

# ODINSA S.A.

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>COLABORADORES</b>									
Total de accidentes	Número			0	-	0	1	0	0
Días de ausencia por accidentes	Días			0	-	0	0	0	0
Total de enfermedades laborales	Número							1	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días							4	0
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos			17	28	16	16	17	12
Días de incapacidad por enfermedad común	Días			74	113	84	38	77	59
Total de horas trabajadas	Horas			133.330	122.100	105.480	82.176	106.736	83.960
Total de días trabajados	Días			247	247	244	244	246	246
Fatalidades	Número			0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia	Número				-		5,33		-
Índice de severidad	Número				-		-		-

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>CONTRATISTAS</b>									
Total de accidentes	Número			0	0	0	0	0	0
Días de ausencia por accidentes	Días			0	0	0	0	0	0
Total de enfermedades laborales	Número							0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días							0	0
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos							0	0
Días de incapacidad por enfermedad común	Días							-	-
Total de horas trabajadas	Horas			23.490	29.800	13.000	23.000	4.520	17.112
Total de días trabajados	Días			247	247	269	269	295	295
Fatalidades	Número			0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia	Número				-		-		-
Índice de severidad	Número				-		-		-

# MEMORIA ANUAL 2018

## Conexión Pacífico 2

Indicador	Nombre
403-2	Tipo de lesión y tasas de lesión, enfermedades ocupacionales, días perdidos, ausentismo y número total de fatalidades laborales, por región
DJSI 3.7.3	Fatalities
DJSI 3.7.4	LTIFR Employees
DJSI 3.7.5	LTIFR Contractors

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018		
		H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>COLABORADORES CONCESIÓN LA PINTADA S.A.S.</b>										
Total de accidentes	Número	7	0	17	3	12	2	14	3	
Días de ausencia por accidentes	Días	12	0	109	10	211	4	169	20	
Total de enfermedades laborales	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	0	0	0	0	0	0	
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	0	0	0	0	0	0	0	0	
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total de horas trabajadas	Horas	152.754	38.189	370.560	92.640	335.184	223.456	402.262	268.174	
Total de días trabajados	Días	365	365	366	366	365	365	365	365	
Fatalidades	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	
Índice de frecuencia	Número		37		43		25		25	
Índice de severidad	Número		63		257		385		282	

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018		
		H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>COLABORADORES CONSORCIO FARALLONES</b>										
Total de accidentes	Número			8	0	103	6	157	6	
Días de ausencia por accidentes	Días			11	0	400	68	1.670	80	
Total de enfermedades laborales	Número			0	0	0	0	0	0	
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días			0	0	0	0	0	0	
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos			15	10	400	160	500	200	
Días de incapacidad por enfermedad común	Días			50	20	700	550	1200	686	
Total de horas trabajadas	Horas			100.000	28.400	1.200.000	636.000	3.282.148	1.000.000	
Total de días trabajados	Días			360	360	360	360	360	360	
Fatalidades	Número			0	0	0	0	2	0	
Índice de frecuencia	Número				62		59		50	
Índice de severidad	Número				86		255		533	

# MEMORIA ANUAL 2018

## Malla Vial del Meta

Indicador	Nombre
403-2	Tipo de lesión y tasas de lesión, enfermedades ocupacionales, días perdidos, ausentismo y número total de fatalidades laborales, por región
DJSI 3.7.3	Fatalities
DJSI 3.7.4	LTIFR Employees
DJSI 3.7.5	LTIFR Contractors

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018		
		H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>COLABORADORES</b>										
Total de accidentes	Número	0	6	9	10	7	8	12	14	
Días de ausencia por accidentes	Días	0	23	70	14	13	18	76	16	
Total de enfermedades laborales	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	0	0	0	0	0	0	
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	7	31	32	149	26	117	44	120	
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	19	79	115	578	109	710	212	566	
Total de horas trabajadas	Horas	52.218	70.355	157.648	261.194	166.880	293.441	168.460	268.658	
Total de días trabajados	Días	6.527	8.794	19.706	32.649	20.860	36.680	21.058	33.582	
Fatalidades	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	
Índice de frecuencia	Número		49,0		45,36		32,59		14,13	
Índice de severidad	Número		188		201		67		50	

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018		
		H	M	H	M	H	M	H	M	
<b>CONTRATISTAS</b>										
Total de accidentes	Número	0	0	0	0	17	1	14	0	
Días de ausencia por accidentes	Días	0	0	0	0	6290	2	124	0	
Total de enfermedades laborales	Número	0	0	0	0	0	0	0	0	
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	0	0	0	0	0	0	
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	0	0	0	0	16	8	13	0	
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	-	-	-	-	160	51	111	-	
Total de horas trabajadas	Horas	-	-	-	-	382.860	99.441	524.581	62.619	
Total de días trabajados	Días	-	-	-	-	47.856	12.430	65.572	7.827	
Fatalidades	Número	0	0	0	0	1	0	0	0	
Índice de frecuencia	Número						37,32		4,30	
Índice de severidad	Número						13.046		211	

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Café

Indicador	Nombre
403-2	Tipo de lesión y tasas de lesión, enfermedades ocupacionales, días perdidos, ausentismo y número total de fatalidades laborales, por región
DJSI 3.7.3	Fatalities
DJSI 3.7.4	LTIFR Employees
DJSI 3.7.5	LTIFR Contractors

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>COLABORADORES</b>									
Total de accidentes	Número	26		22		17		1	
Días de ausencia por accidentes	Días	64		107		137		3	
Total de enfermedades laborales	Número	0		0		0		0	
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0		0		0		0	
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	0		123	15	120		32	
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	0		1.025		1.175		198	
Total de horas trabajadas	Horas	429.340		396.560		504.000		294.786	
Total de días trabajados	Días	42.861		46.368		54.432		584	
Fatalidades	Número	0		0	0	0		0	
Índice de frecuencia	Número		60,6		55,48		33,73		3,39
Índice de severidad	Número		149		270		272		10

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>CONTRATISTAS</b>									
Total de accidentes	Número	17		2		13		5	
Días de ausencia por accidentes	Días	91		50		154		47	
Total de enfermedades laborales	Número	0		0		0		0	
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0		0		0		0	
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	0		0		0		0	
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	0		0		0		-	
Total de horas trabajadas	Horas	109.140		75.880		1.543.680		328.864	
Total de días trabajados	Días	2.305		1.333		6.720		584	
Fatalidades	Número	0		0		1		0	
Índice de frecuencia	Número		155,8		26,36		8,42		15,20
Índice de severidad	Número		834		659		100		143







# MEMORIA ANUAL 2018

## Aeropuerto Internacional El Dorado

Indicador	Nombre
403-2	Tipo de lesión y tasas de lesión, enfermedades ocupacionales, días perdidos, ausentismo y número total de fatalidades laborales, por región
DJSI 3.7.3	Fatalities
DJSI 3.7.4	LTIFR Employees
DJSI 3.7.5	LTIFR Contractors

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>COLABORADORES</b>									
Total de accidentes	Número	15	13	26	12	26	9	29	24
Días de ausencia por accidentes	Días	573	29	407	53	206	20	597	
Total de enfermedades laborales	Número	0	1	0	0	0	0	0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	7	0	83	0	0	0	0
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	184	214	233	208	227	232	274	255
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	907	682	1.171	682	1.350	925	1.432	987
Total de horas trabajadas	Horas	844.337	446.857	869.611	452.014	978.420	525.900	775.332	641.654
Total de días trabajados	Días	104.062	55.139	107.123	55.684	120.746	64.793	95.306	78.949
Fatalidades	Número	0	0	0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia	Número		21,7		28,75		23,27		8,97
Índice de severidad	Número		466		348		150		101

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>CONTRATISTAS</b>									
Total de accidentes	Número	36	2	120	46	157	131	20	16
Días de ausencia por accidentes	Días	148	18	395	37	347	16	103	110
Total de enfermedades laborales	Número	0	0	1	0	0	0	0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días	0	0	115	0	0	0	0	0
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos	322	88	438	97	464	115	0	0
Días de incapacidad por enfermedad común	Días	1.745	373	2.268	507	2.189	498	-	-
Total de horas trabajadas	Horas		14855		15.828		26.959	775.332	641.654
Total de días trabajados	Días		4320		4.320		4.320	96.814	80.097
Fatalidades	Número	1	0	1	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia	Número		2.558,1		10.487,74		10.682,89		25,41
Índice de severidad	Número		11.175		27.293		13.465		150





# CONSOLIDADO

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>COLABORADORES</b>									
Total de accidentes	Número					66	23	66	44
Días de ausencia por accidentes	Días					635	183	477	372
Total de enfermedades laborales	Número					0	0	3	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días					0	0	19	0
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos					405	413	615	630
Días de incapacidad por enfermedad común	Días					2839	2002	2637	2919
Total de horas trabajadas	Horas					2.089.964	1.124.973	2.516.973	1.761.316
Total de días trabajados	Días					196.647	102.082	212.633	172.596
Fatalidades	Número					0	0	0	0
Índice de frecuencia	Número						27,68		25,711
Índice de severidad	Número						254		198

Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales	Unidad	2015		2016		2017		2018	
		H	M	H	M	H	M	H	M
<b>CONTRATISTAS</b>									
Total de accidentes	Número					290	138	197	23
Días de ausencia por accidentes	Días					7.191	86	1.947	194
Total de enfermedades laborales	Número					0	0	0	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	Días					0	0	0	0
Número de incapacidades por enfermedad común	Casos					880	283	542	314
Días de incapacidad por enfermedad común	Días					3049	1099	1410	1273
Total de horas trabajadas	Horas					3.166.499	758.441	5.365.930	1.917.581
Total de días trabajados	Días					59.525	13.059	164.326	88.964
Fatalidades	Número					2	0	2	0
Índice de frecuencia	Número						109,05		30,21
Índice de severidad	Número						1.854		294

# MEMORIA ANUAL 2018

## Odinsa

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2017	2018
Número total de horas de formación	5.976	8.608
Número total de empleados	100	94
Promedio de horas de formación por empleado	60	91
Número de mujeres en la organización		43
Número de hombres en la organización		51
Número de horas de formación por género (femenino)	2.754	4.574
Número de horas de formación por género (masculino)	3.222	4.034
Promedio de horas de formación por género (femenino)	62,5	106
Promedio de horas de formación por género (masculino)	57,5	79,1
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	328	<b>141,9</b>
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos		6
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	54,7	23,65
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	1.454	<b>2.231,4</b>
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial		21
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	80,8	106,3
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	2.832	<b>3.251,2</b>
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos		23
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	97,7	141,4
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	1.362	<b>2.759,1</b>
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Especialistas		34
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	47,0	81,2
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	1	<b>224,3</b>
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles		10
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	1	22,4
Número de empleados que han recibido formación en el año	100	94
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	100%	100%
Monto total invertido en formación en el año (COP)		\$570.000.000
Promedio de inversión en formación por empleado		\$6.000.000
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos		6

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Conexión Pacífico 2

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2017	2018	
		CONSORCIO	CONCESIÓN
Número total de horas de formación	164.913		10.458
Número total de empleados	1.552		210
Promedio de horas de formación por empleado	106		50
Número de mujeres en la organización			65
Número de hombres en la organización			145
Número de horas de formación por género (femenino)			3.237
Número de horas de formación por género (masculino)			7.221
Promedio de horas de formación por género (femenino)			49,8
Promedio de horas de formación por género (masculino)			49,8
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos			0
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos			0
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos			
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial			49,8
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial			1
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial			49,8
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos			448,2
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos			9
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos			49,8
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas			846,6
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Directivos			17
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas			49,8
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles			9.113,4
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles			183
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles			49,8
Número de empleados que han recibido formación en el año	1.552		210
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	100%		100%
Monto total invertido en formación en el año (COP)			\$160.000.000
Promedio de inversión en formación por empleado			\$761.905
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos			

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Malla Vial del Meta

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2016	2017	2018	
			CONSORCIO	CONCESIÓN
Número total de horas de formación	678	692	15	6.256
Número total de empleados		197	35	280
Promedio de horas de formación por empleado	4	4	0,4	22,3
Número de mujeres en la organización			4	164
Número de hombres en la organización			3	116
Número de horas de formación por género (femenino)	375	366	15	3.629
Número de horas de formación por género (masculino)	303	326	8	2.627
Promedio de horas de formación por género (femenino)	3	3	4	22,1
Promedio de horas de formación por género (masculino)	4	4	3	22,6
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0	0	0	0
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos			0	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0	0	0	0
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	0	0	2	14
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial			1	1
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	0	0	2	14
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	53	38	6	108
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos			1	5
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	13	8	6	21,6
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	256	268	0	890
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Especialistas			0	26
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	9	13	0	34
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	369	386	15	5.244
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles			5	248
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	2	2	3	21
Número de empleados que han recibido formación en el año	174	197	7	280
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	0,91	100%	100%	100%
Monto total invertido en formación en el año (COP)			\$60.000	\$6.489.005
Promedio de inversión en formación por empleado			\$1.714	\$23.175
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos			0%	0.7%

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Café

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2016	2017	2018	
			CONSORCIO	CONCESIÓN
Número total de horas de formación	9.732	20.523	4.427	5.050
Número total de empleados		189	63	337
Promedio de horas de formación por empleado	60	109	70	15
Número de mujeres en la organización			9	156
Número de hombres en la organización			65	181
Número de horas de formación por género (femenino)	1.088	2.063	340	2.333
Número de horas de formación por género (masculino)	8.644	18.460	4.087	2.717
Promedio de horas de formación por género (femenino)	541	1.080	37,8	15
Promedio de horas de formación por género (masculino)	68	121	62,9	15
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0	0	0	0
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos			0	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0	0		
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	0	0	0	0
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial			0	1
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	0	0		0
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	242	436	412	90
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos			2	5
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	60	5.131	206	18
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	605	1.308	614	150
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Directivos			7	10
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	60	1710	88	15
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	8.885	18.779	3.675	4.848
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles			64	321
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	60	119	57,4	15
Número de empleados que han recibido formación en el año	161	188	74	310
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	99%	99%	117%	92%
Monto total invertido en formación en el año (COP)			0%	0%
Promedio de inversión en formación por empleado			0%	0%
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos				

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Nordeste

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2018
	CONCESIÓN
Número total de horas de formación	765
Número total de empleados	100
Promedio de horas de formación por empleado	8
Número de mujeres en la organización	65
Número de hombres en la organización	35
Número de horas de formación por género (femenino)	421
Número de horas de formación por género (masculino)	344
Promedio de horas de formación por género (femenino)	6,47
Promedio de horas de formación por género (masculino)	9,82
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	15
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial	1
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	15
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	52
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos	4
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	13
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	128
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Especialistas	9
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	14,22
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	570
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles	86
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	6,62
Número de empleados que han recibido formación en el año	57
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	57%
Monto total invertido en formación en el año (COP)	\$1.725,00
Promedio de inversión en formación por empleado	\$142.090
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	10%

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Boulevard Turístico del Atlántico

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2018
	CONCESIÓN
Número total de horas de formación	497,2
Número total de empleados	48
Promedio de horas de formación por empleado	10,4
Número de mujeres en la organización	33
Número de hombres en la organización	15
Número de horas de formación por género (femenino)	263,2
Número de horas de formación por género (masculino)	234
Promedio de horas de formación por género (femenino)	8,0
Promedio de horas de formación por género (masculino)	15,6
Número de empleados que han recibido formación en el año	48
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	74%
Monto total invertido en formación en el año (COP)	0
Promedio de inversión en formación por empleado	0%
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	30%

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$



# MEMORIA ANUAL 2018

## Green Corridor

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2018	
	CONSORCIO	CONCESIÓN
Número total de horas de formación	44	
Número total de empleados	3	
Promedio de horas de formación por empleado	22	
Número de mujeres en la organización	1	
Número de hombres en la organización	1	
Número de horas de formación por género (femenino)	16	
Número de horas de formación por género (masculino)	28	
Promedio de horas de formación por género (femenino)	16	
Promedio de horas de formación por género (masculino)	28	
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0	0
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos	0	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos		
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	0	0
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial	0	0
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial		
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos		
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos		
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos		
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas		
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Directivos		
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas		
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles		
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles		
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles		
Número de empleados que han recibido formación en el año		
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	0%	
Monto total invertido en formación en el año (COP)		
Promedio de inversión en formación por empleado	0%	
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos		

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2015	2016	2017	2018
				CONCESIÓN
Número total de horas de formación	26.893	29.740	29.776	35.101
Número total de empleados			108	365
Promedio de horas de formación por empleado	94	110	111	96
Número de mujeres en la organización				92
Número de hombres en la organización				273
Número de horas de formación por género (femenino)	2.675	2.553	2.822	3.662
Número de horas de formación por género (masculino)	24.218	27.187	26.954	31.439
Promedio de horas de formación por género (femenino)	54	52	55	39,81
Promedio de horas de formación por género (masculino)	107	124	124	115,16
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	45	101	47	1
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos				0
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	45	101	47	0
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	314	329	275	216
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial				4
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	78	82	69	54,05
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	224	239	123	665,85
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos				14
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	224	239	122	47,56
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	1.102	733	1.359	3.518
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Especialistas				101
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	85	56	105	35
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	25.207	28.338	27.972	9.338
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles				344
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	95	113	112	27
Número de empleados que han recibido formación en el año	285	270	268	355
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	100%	100%	100%	97%
Monto total invertido en formación en el año (COP)				\$513.873.762
Promedio de inversión en formación por empleado				\$45.763.293
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos				8%

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Aeropuerto Internacional El Dorado

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2015	2016	2017	2018	
				CONSORCIO	CONCESIÓN
Número total de horas de formación	16.121	12.541	9.364	1.578	14.842
Número total de empleados	523	576	619	112	469
Promedio de horas de formación por empleado	31	22	15	14	31,6
Número de mujeres en la organización	181	197	218	31	147
Número de hombres en la organización	342	379	401	81	322
Número de horas de formación por género (femenino)	4.022	2.764	2.318	1.578	4.202
Número de horas de formación por género (masculino)	12.099	9.777	7.046		10.640
Promedio de horas de formación por género (femenino)	22	14	11	6	28,6
Promedio de horas de formación por género (masculino)	35	26	18		33
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	8	12	0		85
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos	1	1	1	-	1
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	8	12	0		85
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	58	128	135	-	281
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial	5	4	6	1	5
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	12	32	22,5		56,2
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivo	600	650	346	-	1.620,5
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos	18	18	15	5	18
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivo	33	38	23		90
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	3.013	1.484	1.052	-	3.517,5
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Especialistas	118	120	124	28	101
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	26	12	8		ND
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	12.442	10.267	7.831	1.578	9.338
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles	381	434	473	78	344
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	33	24	17		ND
Número de empleados que han recibido formación en el año	465	480	357	337,00	470
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	89%	83%	58%	75%	86%
Monto total invertido en formación en el año (COP)				\$12.000.000	\$829.059.644
Promedio de inversión en formación por empleado				\$107.143	\$1.518.424
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos			27%	0,14%	33%

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Consolidado

Indicador	Nombre
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
DJSI 3.4.1	Training & Development Inputs

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.
- (4) Para los datos de empleados, tome la información diligenciada en el indicador 102-8 Empleados.

Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por género y por categoría laboral	2018
	CONSOLIDADO
Número total de horas de formación	87.697
Número total de empleados	1.978
Promedio de horas de formación por empleado	44
Número de mujeres en la organización	853
Número de hombres en la organización	1.394
Número de horas de formación por género (femenino)	22.688
Número de horas de formación por género (masculino)	63.438
Promedio de horas de formación por género (femenino)	27
Promedio de horas de formación por género (masculino)	46
Número de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	228
Número de empleados en la categoría laboral 1 - Ejecutivos	8
Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	28,48
Número de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	2.835
Número de empleados en la categoría laboral 2 - Gerencial	35
Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	81
Número de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	6.293
Número de empleados en la categoría laboral 3 - Directivos	79
Promedio de horas de formación categoría laboral 3 - Directivos	79,7
Número de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	10.079
Número de empleados en la categoría laboral 4 - Especialistas	232
Promedio de horas de formación categoría laboral 4 - Especialistas	43,4
Número de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	62.236
Número de empleados en la categoría laboral 5 - Otros niveles	1624
Promedio de horas de formación categoría laboral 5 - Otros niveles	38,3
Número de empleados que han recibido formación en el año	1.808
Porcentaje de empleados que han recibido formación en el año	91%
Monto total invertido en formación en el año (COP)	\$2.096.963.939
Promedio de inversión en formación por empleado	\$1.060.143
Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos	6

Nota: para responder este indicador tener en cuenta la siguiente información:

Media de horas de formación por empleado

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a los empleados}}{\text{Número total de empleados}}$$

Media de horas de formación por mujer

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleadas de sexo femenino}}{\text{Número total de empleadas de sexo femenino}}$$

Media de horas de formación por hombre

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a empleados de sexo masculino}}{\text{Número total de empleados de sexo masculino}}$$

Media de horas de formación por categoría laboral

=

$$\frac{\text{Número total de horas de formación proporcionadas a cada categoría laboral}}{\text{Número total de empleados en cada categoría}}$$

# MEMORIA ANUAL 2018

## Odinsa S.A.

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

		2017		2018	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
Retiros Totales	Total	26	120	22	95
	Voluntaria	11		4	

Rotación de empleados	2017	2018
Tasa de rotación de personal	22%	23,2%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	9%	4,2%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	11	11
Número de colaboradores fallecidos	0	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	1	1
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	6
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	11	4
Número de colaboradores despedidos	3	0
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	42%	18,2%

Retiros	2017	2018
Menor a 30 años	5	8
31 a 40 años	8	8
41 a 50 años	8	3
51 a 60 años	3	3
Mayor a 61 años	2	0
Femenino	12	11
Masculino	14	11

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2017	2018
Menor a 30 años	19%	36%
31 a 40 años	31%	36%
41 a 50 años	31%	14%
51 a 60 años	12%	14%
Mayor a 61 años	8%	0%
Femenino	46%	50%
Masculino	54%	50%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Total contrataciones	22	16
Menor a 30 años	8	7
31 a 40 años	10	7
41 a 50 años	4	1
51 a 60 años	0	1
Mayor a 61 años	0	0
Femenino	9	9
Masculino	13	7

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Tasa de contratación	18%	17%
Menor a 30 años	36%	44%
31 a 40 años	45%	44%
41 a 50 años	18%	6%
51 a 60 años	0%	6%
Mayor a 61 años	0%	0%
Femenino	41%	56%
Masculino	59%	44%

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Conexión Pacífico 2

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

		2016		2017		2018 Concesión	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
Retiros Totales	Total	99	385	486	1552	33	210
	Voluntaria	29		385		10	

Rotación de empleados	2016	2017	2018 Concesión
Tasa de rotación de personal	26%	31%	16%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	8%	25%	5%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	2	5
Número de colaboradores fallecidos	2	1	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	22	0	2
Número de colaboradores con traslados entre empresas	19	0	0
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	29	385	10
Número de colaboradores despedidos	27	98	16
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	29,3%	79,2%	30,3%

Retiros	2016	2017	2018 Concesión
Menor a 30 años	33	224	19
30 a 40 años	48	156	11
40 a 50 años	12	85	2
50 a 60 años	6	21	0
Mayor a 60 años	0	0	1
Femenino	34	39	9
Masculino	65	447	24

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2016	2017	2018 Concesión
Menor a 30 años	33%	46%	58%
30 a 40 años	48%	32%	33%
40 a 50 años	12%	17%	6%
50 a 60 años	6%	4%	0%
Mayor a 60 años	0%	0%	3%
Femenino	34%	8%	27%
Masculino	66%	92%	73%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Concesión</b>
Total contrataciones	240	1229	41
Menor a 30 años	99	504	15
De 30 a 40 años	103	427	15
De 40 a 50 años	26	226	8
De 50 a 60 años	12	72	3
Mayor a 60 años	0	0	0
Femenino	33	88	14
Masculino	207	1141	27

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Concesión</b>
Menor a 30 años	41,3%	41,0%	36,6%
De 30 a 40 años	42,9%	34,7%	36,6%
De 40 a 50 años	10,8%	18,4%	19,5%
De 50 a 60 años	5,0%	5,9%	7,3%
Mayor a 60 años	0,0%	0,0%	0,0%
Femenino	13,8%	7,2%	34,1%
Masculino	86,3%	92,8%	65,9%



# MEMORIA ANUAL 2018

## Malla Vial del Meta

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Retiros Totales	Total Voluntaria	2015		2016		2017		2018 Consorcio		2018 Concesión	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
		14	160	30	191	20	197	27	35	77	280
		10		18		17		1		14	

Rotación de empleados	2015	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Tasa de rotación de personal	9%	16%	10%	77%	28%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	6%	9%	9%	3%	5%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	0	0	0	0	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	0	0	0	0	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	0	0	0
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	10	18	17	1	14
Número de colaboradores despedidos	4	12	3	27	63
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	71%	60%	85%	4%	5,0%

Retiros	2015	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Menor a 30 años	3	8	8	16	47
31 a 40 años	7	13	9	5	18
41 a 50 años	3	8	3	3	10
51 a 60 años	1	1	0	4	2
Mayor a 61 años	0	0	0	0	0
Femenino	8	26	17	6	40
Masculino	6	4	3	22	37

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2015	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Menor a 30 años	21%	27%	40%	59%	61%
31 a 40 años	50%	43%	45%	19%	23%
41 a 50 años	21%	27%	15%	11%	13%
51 a 60 años	7%	3%	0%	15%	3%
Mayor a 61 años	0%	0%	0%	0%	0%
Femenino	57%	87%	85%	22%	52%
Masculino	43%	13%	15%	81%	48%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Consorcio</b>	<b>2018 Concesión</b>
Total contrataciones	160	72	26	16	104
Menor a 30 años	41	29	13	16	62
31 a 40 años	68	27	11	0	24
41 a 50 años	33	12	1	0	15
51 a 60 años	17	4	1	0	2
Mayor a 61 años	1	0	0	0	1
Femenino	90	62	17	3	54
Masculino	70	10	9	13	50

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Consorcio</b>	<b>2018 Concesión</b>
Menor a 30 años	26%	40%	50%	100%	59,6%
31 a 40 años	43%	38%	42%	0%	23,1%
41 a 50 años	21%	17%	4%	0%	14,4%
51 a 60 años	11%	6%	4%	0%	1,9%
Mayor a 61 años	1%	0%	0%	0%	1,0%
Femenino	56%	86%	65%	19%	51,9%
Masculino	44%	14%	35%	81%	48,1%

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopista del Café

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Retiros Totales	Total Voluntaria	2016		2017		2018 Consorcio		2018 Concesión	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
		14	161	23	189	9	74	35	337
		8		15		3		30	

Rotación de empleados	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Tasa de rotación de personal	9%	12%	12%	10%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	5%	8%	4%	9%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	1	2	0	2
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	1	3	0	3
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	0	0
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	8	15	3	30
Número de colaboradores despedidos	4	3	6	0
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	57%	65%	33%	85,7%

Retiros	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Menor a 30 años	4	3	4	21
31 a 40 años	2	16	3	24
41 a 50 años	5		1	8
51 a 60 años	2	1	1	3
Mayor a 61 años	1	3	0	2
Femenino	2	4	1	28
Masculino	12	19	8	30

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Menor a 30 años	29%	13%	44%	60%
31 a 40 años	14%	70%	33%	69%
41 a 50 años	36%	0%	11%	23%
51 a 60 años	14%	4%	11%	9%
Mayor a 61 años	7%	13%	0%	6%
Femenino	14%	17%	11%	80%
Masculino	86%	83%	89%	86%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Consorcio</b>	<b>2018 Concesión</b>
Total contrataciones	15	41	8	49
Menor a 30 años	6	8	0	15
31 a 40 años	6	24	6	25
41 a 50 años	3	6	2	8
51 a 60 años	0	2	0	1
Mayor a 61 años	0	1	0	0
Femenino	2	6	0	23
Masculino	13	35	8	26

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Consorcio</b>	<b>2018 Concesión</b>
Menor a 30 años	40%	20%	0%	30,6%
31 a 40 años	40%	59%	75%	51,0%
41 a 50 años	20%	15%	25%	16,3%
51 a 60 años	0%	5%	0%	2,0%
Mayor a 61 años	0%	2%	0%	0,0%
Femenino	13%	15%	0%	46,9%
Masculino	87%	85%	100%	53,1%

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Nordeste

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

		2016		2017		2018 Concesión	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
<b>Retiros Totales</b>	<b>Total</b>	19	89	12	92	18	100
	<b>Voluntaria</b>	3		1		8	

Rotación de empleados	2016	2017	2018 Concesión
Tasa de rotación de personal	21%	13%	18%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	3%	1%	8%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	1	1	0
Número de colaboradores fallecidos	0	0	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	0	1	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	8	1
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	3	0	8
Número de colaboradores despedidos	15	10	9
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	16%	8%	44,4%

Retiros	2016	2017	2018 Concesión
Menor a 30 años	7	5	7
31 a 40 años	10	7	8
41 a 50 años	2	0	1
51 a 60 años	0	0	1
Mayor a 61 años	0	0	0
Femenino	13	10	13
Masculino	6	2	4

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2016	2017	2018 Concesión
Menor a 30 años	37%	42%	39%
31 a 40 años	53%	58%	44%
41 a 50 años	11%	0%	6%
51 a 60 años	0%	0%	6%
Mayor a 61 años	0%	0%	0%
Femenino	68%	83%	72%
Masculino	32%	17%	22%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Concesión</b>
Total contrataciones	16	16	21
Menor a 30 años	11	12	15
31 a 40 años	4	4	6
41 a 50 años	0	0	0
51 a 60 años	1	0	0
Mayor a 61 años	0	0	0
Femenino	13	14	15
Masculino	3	2	6

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Concesión</b>
Menor a 30 años	69%	75%	71,4%
31 a 40 años	25%	25%	28,6%
41 a 50 años	0%	0%	0,0%
51 a 60 años	6%	0%	0,0%
Mayor a 61 años	0%	0%	0,0%
Femenino	81%	88%	71,4%
Masculino	19%	13%	28,6%

# MEMORIA ANUAL 2018

## Boulevard Turístico del Atlántico

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

		2016		2017		2018 Concesión	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
<b>Retiros Totales</b>	<b>Total</b>	10	38	16	42	9	42
	<b>Voluntaria</b>	1		0		3	

Rotación de empleados	2016	2017	2018 Concesión
Tasa de rotación de personal	26%	38%	21%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	3%	0%	7%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	0
Número de colaboradores fallecidos	0	0	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	0	1	0
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	8	1
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	1	0	3
Número de colaboradores despedidos	9	15	5
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	10%	0%	33,3%

Retiros	2016	2017	2018 Concesión
Menor a 30 años	4	8	1
31 a 40 años	4	8	5
41 a 50 años	2	0	2
51 a 60 años	0	0	0
Mayor a 61 años	0	0	0
Femenino	6	9	8
Masculino	4	7	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2016	2017	2018 Concesión
Menor a 30 años	40%	50%	11%
31 a 40 años	40%	50%	56%
41 a 50 años	20%	0%	22%
51 a 60 años	0%	0%	0%
Mayor a 61 años	0%	0%	0%
Femenino	60%	56%	89%
Masculino	40%	44%	0%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Concesión</b>
Total contrataciones	10	18	9
Menor a 30 años	6	9	4
31 a 40 años	3	8	5
41 a 50 años	1	1	0
51 a 60 años	0	0	0
Mayor a 61 años	0	0	0
Femenino	7	13	5
Masculino	3	5	3

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Concesión</b>
Menor a 30 años	60%	50%	44,4%
31 a 40 años	30%	44%	55,6%
41 a 50 años	10%	6%	0,0%
51 a 60 años	0%	0%	0,0%
Mayor a 61 años	0%	0%	0,0%
Femenino	70%	72%	55,6%
Masculino	30%	28%	33,3%



# MEMORIA ANUAL 2018

## Green Corridor

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Retiros Totales	Total Voluntaria	2016		2017		2018 Consorcio		2018 Concesión	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
		2	25	24	45	0	48	5	14
		2		12		0		4	

Rotación de empleados	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Tasa de rotación de personal	8%	53%	0%	36%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	8%	27%	0%	29%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	9		
Número de colaboradores fallecidos	0	1		
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	0	0		
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	2	0	1
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	2	12	0	4
Número de colaboradores despedidos	0	0	0	0
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	100%	50%		80,0%

Retiros	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Menor a 30 años	0	2	0	0
31 a 40 años	2	10	0	0
41 a 50 años	0	9	0	2
51 a 60 años	0	3	0	2
Mayor a 61 años	0	0	0	0
Femenino	0	3	0	0
Masculino	0	21	0	4

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2016	2017	2018 Consorcio	2018 Concesión
Menor a 30 años	0%	8%	ND	0%
31 a 40 años	100%	42%	ND	0%
41 a 50 años	0%	38%	ND	40%
51 a 60 años	0%	13%	ND	40%
Mayor a 61 años	0%	0%	ND	0%
Femenino	0%	13%	ND	0%
Masculino	0%	88%	ND	80%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Consorcio</b>	<b>2018 Concesión</b>
Total contrataciones	0	0	1	5
Menor a 30 años			0	1
31 a 40 años			0	3
41 a 50 años			1	1
51 a 60 años			0	0
Mayor a 61 años			0	0
Femenino			0	1
Masculino			1	4

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018 Consorcio</b>	<b>2018 Concesión</b>
Menor a 30 años	ND	ND	0	20,0%
31 a 40 años	ND	ND	0	60,0%
41 a 50 años	ND	ND	1	20,0%
51 a 60 años	ND	ND	0	0,0%
Mayor a 61 años	ND	ND	0	0,0%
Femenino	ND	ND	0	20,0%
Masculino	ND	ND	1	80,0%

# MEMORIA ANUAL 2018

## Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Retiros Totales	Total Voluntaria	2015		2016		2017		2018*	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
		24	276	15	268	7	268	35	365
		5		6		4		8	

\* Incluye Quiport y Quiama

Rotación de empleados	2015	2016	2017	2018
Tasa de rotación de personal	9%	6%	3%	10%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	2%	2%	1%	2%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	0	0	2	0
Número de colaboradores fallecidos	0	0	0	1
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	0	0	0	8
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	0	1
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	5	6	4	8
Número de colaboradores despedidos	19	9	1	17
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	21%	40%	57%	23%

Retiros	2015	2016	2017	2018
Menor a 30 años	6	5	4	9
31 a 40 años	13	4	1	10
41 a 50 años	4	1	0	5
51 a 60 años	1	2	2	7
Mayor a 61 años	0	3	0	2
Femenino	4	2	2	15
Masculino	20	13	5	18

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2015	2016	2017	2018
Menor a 30 años	25%	33%	57%	26%
31 a 40 años	54%	27%	14%	29%
41 a 50 años	17%	7%	0%	14%
51 a 60 años	4%	13%	29%	20%
Mayor a 61 años	0%	20%	0%	6%
Femenino	17%	13%	29%	43%
Masculino	83%	87%	71%	51%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Total contrataciones	12	10	7	15
Menor a 30 años	5	4	4	9
31 a 40 años	6	6	3	2
41 a 50 años	0	0	0	4
51 a 60 años	1	0	0	0
Mayor a 61 años	0	0	0	0
Femenino	0	3	3	7
Masculino	12	7	4	8

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Menor a 30 años	42%	40%	57%	60%
31 a 40 años	50%	60%	43%	13%
41 a 50 años	0%	0%	0%	27%
51 a 60 años	8%	0%	0%	0%
Mayor a 61 años	0%	0%	0%	0%
Femenino	0%	30%	43%	47%
Masculino	100%	70%	57%	53%

# MEMORIA ANUAL 2018

## Aeropuerto Internacional El Dorado

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Retiros Totales	Total Voluntaria	2015		2016		2017		2018	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
		118	523	106	576	103	619	141	546
		44		45		36		38	

Rotación de empleados	2015	2016	2017	2018
Tasa de rotación de personal	23%	18%	17%	26%
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	8%	8%	6%	7%
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	5	2	3	52
Número de colaboradores fallecidos	0	1	0	0
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	30	32	38	33
Número de colaboradores con traslados entre empresas	0	0	0	5
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	44	45	36	38
Número de colaboradores despedidos	39	26	26	13
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	37%	42%	35%	27%

Retiros	2015	2016	2017	2018
Menor a 30 años	59	71	71	71
31 a 40 años	39	22	21	47
41 a 50 años	13	7	10	15
51 a 60 años	7	5	1	7
Mayor a 61 años	0	1	0	1
Femenino	55	51	49	57
Masculino	63	55	54	84

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad y género	2015	2016	2017	2018
Menor a 30 años	50%	67%	69%	50%
31 a 40 años	33%	21%	20%	33%
41 a 50 años	11%	7%	10%	11%
51 a 60 años	6%	5%	1%	5%
Mayor a 61 años	0%	1%	0%	1%
Femenino	47%	48%	48%	40%
Masculino	53%	52%	52%	60%

<b>Contrataciones por edad</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Total contrataciones	179	147	112	66
Menor a 30 años	107	103	73	43
31 a 40 años	55	36	28	19
41 a 50 años	15	6	9	4
51 a 60 años	2	2	2	0
Mayor a 61 años	0	0	0	0
Femenino	81	58	45	32
Masculino	98	89	67	34

<b>Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Menor a 30 años	60%	70%	65%	65%
31 a 40 años	31%	24%	25%	29%
41 a 50 años	8%	4%	8%	6%
51 a 60 años	1%	1%	2%	0%
Mayor a 61 años	0%	0%	0%	0%
Femenino	45%	39%	40%	48%
Masculino	55%	61%	60%	52%

# MEMORIA ANUAL 2018

## Consolidado

Indicador	Nombre
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
DJSI 3.5.3	Employee Turnover Rate

### Notas

- (1) Por favor diligencie únicamente las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar al celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

		2017		2018	
		Retiros	Total empleados de la empresa	Retiros	Total empleados de la empresa
Retiros Totales	Total	717	2693	375	1978
	Voluntaria	481		119	

Rotación de empleados	2017	2018	Explique la variación con respecto a años anteriores
Tasa de rotación de personal	27%	19,0%	
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	18%	6,0%	
Número de colaboradores retirado por mutuo acuerdo	ND	68	
Número de colaboradores fallecidos	ND	3	
Número de colaboradores retirados por pensión o vencimiento de contrato	ND	47	
Número de colaboradores con traslados entre empresas	ND	15	
Número de colaboradores retirados por renuncia voluntaria	ND	119	
Número de colaboradores despedidos	ND	123	
Porcentaje de retiros voluntarios/ total de retiros	67%	31,7%	

Contrataciones por edad	2017	2018	Explique la variación con respecto a años anteriores
Total contrataciones	ND	425	
Menor a 30 años	ND	215	
31 a 40 años	ND	134	
41 a 50 años	ND	52	
51 a 60 años	ND	14	
Mayor a 61 años	ND	2	
Femenino	ND	188	
Masculino	ND	237	

Tasa de contrataciones de personal, distribuida por edad y género	2017	2018	Explique la variación con respecto a años anteriores
Tasa de contratación	ND	21%	
Menor a 30 años	ND	51%	
31 a 40 años	ND	32%	
41 a 50 años	ND	12%	
51 a 60 años	ND	3%	
Mayor a 61 años	ND	0%	
Femenino	ND	44%	
Masculino	ND	56%	

# MEMORIA ANUAL 2018

## Consolidado

Indicador	Nombre
413-2	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
DJSI 3.6.2	Type of Philanthropic Activities
DJSI 3.6.3	Input

Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	2017
Número de operaciones	8
Operaciones con evaluaciones del impacto social	4
Operaciones con evaluaciones del impacto ambiental	4
Número de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales	33
Número de planes de participación realizados con los grupos de interés locales	17
Número de comités y procesos de consulta con las comunidades locales	168

Indique centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales			2018
Lugar de operación	Tipo de impacto: real o potencial	Descripción del impacto	
Variante La Pintada UF1	Real	Durante las actividades constructivas cercanas a las viviendas aledañas a la UF1 se realizó el traslado de tres familias, con el fin de mitigar el impacto de ruido causado en el sector. Actualmente las familias fueron reestablecidas a sus viviendas una vez finalizada la obra	

Cómo realizamos las inversiones sociales de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Dinero	\$991.889.742	52%
Especie	\$732.293.221	39%
Tiempo	\$45.082.228	2%
Gastos administrativos	\$120.412.993	6%
Total	\$1.889.678.183	100%

Vía a través del cual hacemos las inversiones de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Inversiones en la comunidad	\$1.258.957.298	58%
Donaciones	\$889.075.261	41%
Iniciativas comerciales en la comunidad	\$18.949.784	1%
Total	\$2.166.982.343	100%

**Donaciones:** apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y apelaciones de organizaciones caritativas y comunitarias, solicitudes de empleados o en respuesta a eventos externos como situaciones de ayuda de emergencia. A menudo se piensa que son filantropía tradicional.

**Inversión comunitaria:** participación estratégica a largo plazo en, y la asociación con, las organizaciones comunitarias para abordar una gama limitada de problemas sociales elegidos por la empresa para proteger sus intereses corporativos a largo plazo y mejorar su reputación.

**Iniciativas comerciales:** actividades relacionadas con los negocios en la comunidad, generalmente llevadas a cabo por departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la compañía, promoviendo sus identidades corporativas y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones benéficas y organizaciones comunitarias. Solo se debe considerar la contribución a organizaciones de caridad o de la comunidad, no el costo total de la campaña de marketing o similar.



# MEMORIA ANUAL 2018

## Conexión Pacífico 2

Indicador	Nombre
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
DJSI 3.6.2	Type of Philanthropic Activities
DJSI 3.6.3	Input

Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	2017
Número de operaciones	1
Operaciones con evaluaciones del impacto social	1
Operaciones con evaluaciones del impacto ambiental	1
Número de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales	9
Número de planes de participación realizados con los grupos de interés locales	5
Número de comités y procesos de consulta con las comunidades locales	13

Indique centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales			2018
Lugar de operación	Tipo de impacto: real o potencial	Descripción del impacto	
Variante La Pintada UF1	Real	Durante las actividades constructivas cercanas a las viviendas aledañas a la UF1 se realizó el traslado de tres familias, con el fin de mitigar el impacto de ruido causado en el sector. Actualmente las familias fueron reestablecidas a sus viviendas una vez finalizada la obra	

Cómo realizamos las inversiones sociales de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Dinero	\$46.145.267	38%
Especie	\$19.338.335	16%
Tiempo	\$40.610.504	34%
Gastos administrativos	\$14.503.767	12%
Total	\$120.597.873	100%

Vía a través del cual hacemos las inversiones de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Inversiones en la comunidad	\$433.864.995	94%
Donaciones	\$14.503.767	3%
Iniciativas comerciales en la comunidad	\$15.470.668	3%
Total	\$463.839.430	100%

**Donaciones:** apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y apelaciones de organizaciones caritativas y comunitarias, solicitudes de empleados o en respuesta a eventos externos como situaciones de ayuda de emergencia. A menudo se piensa que son filantropía tradicional.

**Inversión comunitaria:** participación estratégica a largo plazo en, y la asociación con, las organizaciones comunitarias para abordar una gama limitada de problemas sociales elegidos por la empresa para proteger sus intereses corporativos a largo plazo y mejorar su reputación.

**Iniciativas comerciales:** actividades relacionadas con los negocios en la comunidad, generalmente llevadas a cabo por departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la compañía, promoviendo sus identidades corporativas y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones benéficas y organizaciones comunitarias. Solo se debe considerar la contribución a organizaciones de caridad o de la comunidad, no el costo total de la campaña de marketing o similar.

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Café

Indicador	Nombre
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
DJSI 3.6.2	Type of Philanthropic Activities
DJSI 3.6.3	Input

Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	2018
Número de operaciones	1
Operaciones con evaluaciones del impacto social	1
Número de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales	2
Número de planes de participación realizados con los grupos de interés locales	1
Número de comités y procesos de consulta con las comunidades locales	0

Indique centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales			2018
Lugar de operación	Tipo de impacto: real o potencial	Descripción del impacto	
Planta de asfalto	Producción de asfalto	Ruido y material particulado	
Mantenimiento al tramo de la vía Calarcá - La Paila	Recuperación de la carpeta asfáltica	Manejo de tráfico en contra flujo y aumento del tiempo de tránsito para los usuarios de la vía por el sector	

Cómo realizamos las inversiones sociales de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Dinero	0	0%
Especie	\$481.529.392	92%
Tiempo	\$992.608	0%
Gastos administrativos	\$43.336.040	8%
Total	\$525.858.040	100%

Vía a través del cual hacemos las inversiones de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Inversiones en la comunidad		0
Donaciones	\$482.522.000	100%
Iniciativas comerciales en la comunidad		0
Total	\$482.522.000	100%

**Donaciones:** apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y apelaciones de organizaciones caritativas y comunitarias, solicitudes de empleados o en respuesta a eventos externos como situaciones de ayuda de emergencia. A menudo se piensa que son filantropía tradicional.

**Inversión comunitaria:** participación estratégica a largo plazo en, y la asociación con, las organizaciones comunitarias para abordar una gama limitada de problemas sociales elegidos por la empresa para proteger sus intereses corporativos a largo plazo y mejorar su reputación.

**Iniciativas comerciales:** actividades relacionadas con los negocios en la comunidad, generalmente llevadas a cabo por departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la compañía, promoviendo sus identidades corporativas y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones benéficas y organizaciones comunitarias. Solo se debe considerar la contribución a organizaciones de caridad o de la comunidad, no el costo total de la campaña de marketing o similar.

# MEMORIA ANUAL 2018

## Malla Vial del Meta

Indicador	Nombre
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
DJSI 3.6.2	Type of Philanthropic Activities
DJSI 3.6.3	Input

Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	2018
Número de operaciones	1
Operaciones con evaluaciones del impacto social	1
Operaciones con evaluaciones del impacto ambiental	1
Número de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales	
Número de planes de participación realizados con los grupos de interés locales	1
Número de comités y procesos de consulta con las comunidades locales	4

Indique centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	2018
---	------

Lugar de operación	Tipo de impacto: real o potencial	Descripción del impacto
UF9	Real	<p>* Conflicto con la comunidad: El 28 de noviembre de 2018 se presentó un bloqueo de la vía Nacional que desde Puerto Gaitán conduce a Puente Arimena en el K-17 por parte de la comunidad indígena Wacoyo, quienes protestaron por temas relacionados con la tenencia de tierras, cobros de servicio de energía eléctrica, relacionamiento con empresas de hidrocarburos y agroindustriales y con respecto al Proyecto de la Malla Vial del Meta, exigían conocer la fecha de inicio de la pavimentación de la vía Puerto Gaitán- Puente Arimena. Se realizó un proceso de diálogo con la comunidad y entidades del sector y se logró levantar el bloqueo el 30 de noviembre de 2018</p>
UF2 UF3 UF5 UF9 (Conexión vía Nueva - vía antigua a Bogotá)	Potencial	<p>En general las 4 UF con EIA presentan los siguientes impactos potenciales negativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Generación de conflictos con la comunidad.</li> <li>• Generación de imaginarios en la comunidad.</li> <li>• Traslado involuntario de población.</li> <li>• Afectación a la infraestructura y prestación de los servicios públicos y sociales.</li> <li>• Modificaciones a la infraestructura de predios.</li> <li>• Generación de desplazamiento poblacional y productivo.</li> <li>• Alteración del patrimonio arqueológico.</li> <li>• Cambios en la movilidad - generación de accidentes</li> </ul>
UF1 UF4 UF6 UF7 UF8	Potencial	<p>En el PAGA para la Administración, Operación y Mantenimiento de la Carretera Villavicencio-Granada y Villavicencio - Puerto López - Puerto Gaitán - Puente Arimena y Anillo Vial de Villavicencio, se contemplan los siguientes impactos negativos potenciales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Generación de conflictos en la comunidad</li> <li>• Afectación a la movilidad peatonal y vehicular.</li> <li>• Generación de accidentes.</li> <li>• Afectación a la salud de los trabajadores.</li> <li>• Afectación al acceso a los predios</li> </ul>

Cómo realizamos las inversiones sociales de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Dinero		0%
Especie	\$83.398.591	79%
Tiempo	-	0%
Gastos administrativos	\$22.601.357	21%
Total	\$105.999.948	100%

Vía a través del cual hacemos las inversiones de la organización	Monto 2018 (COP)	Porcentaje
Inversiones en la comunidad	-	0%
Donaciones	\$83.398.591	100%
Iniciativas comerciales en la comunidad	-	0%
Total	\$83.398.591	100%

**Donaciones:** apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y apelaciones de organizaciones caritativas y comunitarias, solicitudes de empleados o en respuesta a eventos externos como situaciones de ayuda de emergencia. A menudo se piensa que son filantropía tradicional.

**Inversión comunitaria:** participación estratégica a largo plazo en, y la asociación con, las organizaciones comunitarias para abordar una gama limitada de problemas sociales elegidos por la empresa para proteger sus intereses corporativos a largo plazo y mejorar su reputación.

**Iniciativas comerciales:** actividades relacionadas con los negocios en la comunidad, generalmente llevadas a cabo por departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la compañía, promoviendo sus identidades corporativas y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones benéficas y organizaciones comunitarias. Solo se debe considerar la contribución a organizaciones de caridad o de la comunidad, no el costo total de la campaña de *marketing* o similar.

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Nordeste

Indicador	Nombre
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
DJSI 3.6.2	Type of Philanthropic Activities
DJSI 3.6.3	Input

Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	2018
Número de operaciones	1
Operaciones con evaluaciones del impacto social	0
Operaciones con evaluaciones del impacto ambiental	0
Número de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales	2
Número de planes de participación realizados con los grupos de interés locales	1
Número de comités y procesos de consulta con las comunidades locales	0

\*\* Para la concesionaria Autopistas del Nordeste no existe un Plan de Relación Comunitaria establecido debido a que no hay comunidades desarrollándose en las inmediaciones de la vía. Las comunidades existentes se encuentran distantes a lo que es el corredor vial como tal. Las actividades o planes antes detallados corresponden a intervenciones menores realizadas por situaciones que se presentan en las inmediaciones de la vía de manera muy puntual en la que acudimos a la alcaldía más cercana del segmento de vía afectado.

Indique centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales			2018
Lugar de operación	Tipo de impacto: real o potencial	Descripción del impacto	
CCO-ADN. Estación de Peaje Naranjal. km 14 Carretera Santo Domingo - Cruce Rincón de Molinillos	Real	Inconformidad y disgusto de los propietarios de terrenos a todo lo largo del corredor vial, con la Gestión de Protección de Derecho de Vía que hace la empresa Concesionaria, resultando en inconvenientes y confrontaciones entre las partes	
CCO-ADN. Estación de Peaje Naranjal. km 14 Carretera Santo Domingo - Cruce Rincón de Molinillos	Potencial	Demandas civiles por usuarios de la vía que se han visto involucrados en incidentes y accidentes de tráfico ocurridos en la vía durante la ejecución de obras del mantenimiento mayor	

Cómo realizamos las inversiones sociales de la organización	Monto 2018 (USD)	COP	Porcentaje
Dinero			0%
Especie	\$24.574	\$78.942.520	100%
Tiempo			0%
Gastos administrativos			0%
Total	\$24.574	\$78.942.520	100%

Vía a través del cual hacemos las inversiones de la organización	Monto 2018 (USD)	COP	Porcentaje
Inversiones en la comunidad			0
Donaciones	\$24.574	\$78.942.520	100%
Iniciativas comerciales en la comunidad			0
Total	\$24.574	\$78.942.520	100%

**Donaciones:** apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y apelaciones de organizaciones caritativas y comunitarias, solicitudes de empleados o en respuesta a eventos externos como situaciones de ayuda de emergencia. A menudo se piensa que son filantropía tradicional.

**Inversión comunitaria:** participación estratégica a largo plazo en, y la asociación con, las organizaciones comunitarias para abordar una gama limitada de problemas sociales elegidos por la empresa para proteger sus intereses corporativos a largo plazo y mejorar su reputación.

**Iniciativas comerciales:** actividades relacionadas con los negocios en la comunidad, generalmente llevadas a cabo por departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la compañía, promoviendo sus identidades corporativas y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones benéficas y organizaciones comunitarias. Solo se debe considerar la contribución a organizaciones de caridad o de la comunidad, no el costo total de la campaña de marketing o similar.

# MEMORIA ANUAL 2018

## Boulevard Turístico del Atlántico

Indicador	Nombre
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
DJSI 3.6.2	Type of Philanthropic Activities
DJSI 3.6.3	Input

Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	2018
Número de operaciones	2
Operaciones con evaluaciones del impacto social	-
Operaciones con evaluaciones del impacto ambiental	-
Número de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales	15
Número de planes de participación realizados con los grupos de interés locales	4
Número de comités y procesos de consulta con las comunidades locales	1

Indique centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	2018	
Lugar de operación	Tipo de impacto: real o potencial	Descripción del impacto
CCO-BTA. Estación de Peaje El Catey. km 22 Carretera Nagua-Sánchez	Real	Inconformidad y disgusto de las comunidades a todo lo largo del corredor vial, con la Gestión de Protección de Derecho de Vía que hace la empresa Concesionaria, resultando en enfrentamientos entre las partes
CCO-BTA. Estación de Peaje El Catey. km 22 Carretera Nagua-Sánchez	Real	Inconformidad y disgusto de las comunidades, así como de sus dirigentes gubernamentales, a todo lo largo del corredor vial, con los lineamientos internos, políticas y/o procesos internos, responsabilidades contractuales de la concesión; pudiendo resultar tanto en protestas como en campañas mediáticas negativas y en detrimento de la concesión
CCO-BTA. Estación de Peaje El Catey. km 22 Carretera Nagua-Sánchez	Potencial	Demandas civiles por usuarios de la vía que se han visto involucrados en incidentes y/o accidentes de tráfico ocurridos en la vía durante la ejecución de obras de mantenimiento

Cómo realizamos las inversiones sociales de la organización	Monto 2018 (USD)	COP	Porcentaje
Dinero	\$8.700	\$27.948.576	20%
Especie	\$21.505	\$69.084.382	50%
Tiempo			0%
Gastos administrativos	\$12.443	\$39.971.829	29%
Total	\$42.648	\$137.004.787	100%

Vía a través del cual hacemos las inversiones de la organización	Monto 2018 (USD)	COP	Porcentaje
Inversiones en la comunidad	\$21.143	\$67.920.405	50%
Donaciones	\$21.505	\$69.084.382	50%
Iniciativas comerciales en la comunidad			0
Total	\$42.648	\$137.004.787	100%

**Donaciones:** apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y apelaciones de organizaciones caritativas y comunitarias, solicitudes de empleados o en respuesta a eventos externos como situaciones de ayuda de emergencia. A menudo se piensa que son filantropía tradicional.

**Inversión comunitaria:** participación estratégica a largo plazo en, y la asociación con, las organizaciones comunitarias para abordar una gama limitada de problemas sociales elegidos por la empresa para proteger sus intereses corporativos a largo plazo y mejorar su reputación.

**Iniciativas comerciales:** actividades relacionadas con los negocios en la comunidad, generalmente llevadas a cabo por departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la compañía, promoviendo sus identidades corporativas y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones benéficas y organizaciones comunitarias. Solo se debe considerar la contribución a organizaciones de caridad o de la comunidad, no el costo total de la campaña de marketing o similar.

# MEMORIA ANUAL 2018

## Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

Indicador	Nombre
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales
DJSI 3.6.2	Type of Philanthropic Activities
DJSI 3.6.3	Input

Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	2018
Número de operaciones	1
Operaciones con evaluaciones del impacto social	1
Operaciones con evaluaciones del impacto ambiental	1
Número de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales	5
Número de planes de participación realizados con los grupos de interés locales	5
Número de comités y procesos de consulta con las comunidades locales	150

Indique centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	2018	
Lugar de operación	Tipo de impacto: real o potencial	Descripción del impacto
N/A	N/A	N/A

Cómo realizamos las inversiones sociales de la organización	Monto 2018 (USD)	COP	Porcentaje
Dinero	\$285.697	\$917.795.899	100%
Especie	-		0%
Tiempo	\$1.083	\$3.479.116	0%
Gastos administrativos	-		0%
Total	\$286.780	\$921.275.014	100%

Vía a través del cual hacemos las inversiones de la organización	Monto 2018 (USD)	COP	Porcentaje
Inversiones en la comunidad	\$235.697	\$757.171.899	82,2%
Donaciones	\$50.000	\$160.624.000	17,4%
Iniciativas comerciales en la comunidad	\$1.083	\$3.479.116	0,4%
Total	\$286.780	\$921.275.014	100%

**Donaciones:** apoyo puntual u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y apelaciones de organizaciones caritativas y comunitarias, solicitudes de empleados o en respuesta a eventos externos como situaciones de ayuda de emergencia. A menudo se piensa que son filantropía tradicional.

**Inversión comunitaria:** participación estratégica a largo plazo en, y la asociación con, las organizaciones comunitarias para abordar una gama limitada de problemas sociales elegidos por la empresa para proteger sus intereses corporativos a largo plazo y mejorar su reputación.

**Iniciativas comerciales:** actividades relacionadas con los negocios en la comunidad, generalmente llevadas a cabo por departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la compañía, promoviendo sus identidades corporativas y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones benéficas y organizaciones comunitarias. Solo se debe considerar la contribución a organizaciones de caridad o de la comunidad, no el costo total de la campaña de marketing o similar.

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Odinsa S.A.

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

### TOTAL CONCESIONES

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

### TOTAL CONSORCIOS

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A



# REPORTE INTEGRADO 2018

## Aeropuerto Internacional El Dorado

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

### CONSORCIO

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Conexión Pacífico 2

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018		Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)		
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

### CONSORCIO

Violaciones al Código de conducta	2018		Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)		
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Green Corridor

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

### CONSORCIO

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Malla Vial del Meta

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

### CONSORCIO

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Autopistas del Café

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

### CONSORCIO

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Boulevard Turístico del Atlántico

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

205-3/DJSI 1.4.7

### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Autopistas del Nordeste

Indicador	Nombre
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas
DJSI 1.4.7	Reporting on breaches

### Notas:

(1) Por favor diligencie las celdas en blanco

205-3/DJSI 1.4.7

#### CONCESIÓN

Violaciones al Código de conducta	2018			
	Número de casos (Colaboradores)	Número de casos (Proveedores)	Descripción de los casos	Consecuencias (valor monetario de los daños incurridos, consecuencias para los colaboradores/proveedores implicados)
Casos confirmados de corrupción	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de fraude	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de lavado de activos	0	0	N/A	N/A
Casos confirmados de prácticas anticompetencia	0	0	N/A	N/A



# REPORTE INTEGRADO 2018

## Odinsa S.A.

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

### CORPORATIVO

308-1/ 414-1

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	120
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	3
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>3%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	120
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>100%</b>

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	
	COP	USD
<b>Gasto en cadena de suministro</b>		
Gasto total en cadena de suministro	\$24.269.386.077	\$8.209.018
Gasto total en proveedores locales	\$23.877.979.077	\$8.076.626
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>98%</b>	
<b>Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como "local"</b>	En Odinsa entendemos local a proveedores nacionales	

### TOTAL CONCESIONES Y CONSORCIOS

308-1/ 414-1

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018	
	Concesiones	Consortios
Número total de nuevos proveedores	422	128
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	111	90
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>26%</b>	<b>70%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	101	73
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>24%</b>	<b>57%</b>

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	
	COP	USD
<b>Gasto en cadena de suministro</b>		
Gasto total en cadena de suministro	\$489.341.077.556	\$165.517.559
Gasto total en proveedores locales	\$426.336.889.226	\$144.206.658
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>87%</b>	

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Aeropuerto Internacional El Dorado

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

308-1/ 414-1

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	60
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	22
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>37%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	20
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>14%</b>

### CONSORCIO

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	7
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	7
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>100%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	7
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>100%</b>

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	
Gasto en cadena de suministro	2018	
	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$151.764.198.205	51.333.601,07
Gasto total en proveedores locales	\$146.054.584.595	49.402.348,30
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>96%</b>	
<b>Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local</b>	Territorio nacional	

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Aeropuerto Internacional Mariscal de Sucre

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

308-1/ 414-1

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	87
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales (1)	13
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>14,94%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	13
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>14,94%</b>

Nota 1: corresponde a proveedores críticos 1 y 2 que han renovado certificación en 2018

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	2.956,43
Gasto en cadena de suministro	2018	
	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$214.490.972.064	\$72.550.668
Gasto total en proveedores locales	\$183.554.110.441	\$62.086.405
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>85,58%</b>	
<b>Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local</b>	Consideramos locales a los proveedores que abastecen bienes y servicios desde Ecuador (facturados)	

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Boulevard Turístico del Atlántico

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

308-1/ 414-1

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	15
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>0%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>0%</b>

### CONSORCIO

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	15
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>0%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>0%</b>

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	
	2018	
Gasto en cadena de suministro	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$23.135.158.537	7.825.369,97
Gasto total en proveedores locales	\$12.463.724.776	4.215.802,43
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>54%</b>	
<b>Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local</b>	Republica Dominicana	

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Autopistas del Nordeste

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

308-1/ 414-1

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	15
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>0%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>0</b>

### CONSORCIO

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	15
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>0%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>0</b>

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	
	2018	
Gasto en cadena de suministro	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$47.094.294.823	15.929.446
Gasto total en proveedores locales	\$40.839.915.071	13.813.929
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>87%</b>	
<b>Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local</b>	República Dominicana	

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Green Corridor Aruba

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

308-1/ 414-1

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	2
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>0%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>0</b>

### CONSORCIO

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	8
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>0%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	0
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>0%</b>

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	
	2018	
Gasto en cadena de suministro	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$14.015.982.363	\$4.740.847
Gasto total en proveedores locales	\$10.014.511.543	\$3.387.366
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>71%</b>	
<b>Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local</b>	Aruba	

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Conexión Pacífico 2

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

308-1/ 414-1

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	50
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	28
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>56%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	11
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>100,00%</b>

### CONSORCIO

No se cuenta con información del Consorcio.

Gasto en cadena de suministro	TRM 31 diciembre 2018	
	COP	USD
		2.956,43
Gasto total en cadena de suministro	\$3.725.852.946	\$1.260.254
Gasto total en proveedores locales	\$3.725.852.946	\$1.260.254
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>100%</b>	
<b>Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como "local"</b>	Se considera como local a los proveedores colombianos	

# REPORTE INTEGRADO 2018

## Concesión Malle Vial del Meta

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

308-1/ 414-1

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	23
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	5
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>22%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	42
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>35%</b>

### CONSORCIO

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	36
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	36
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>100%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	19
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>53%</b>

204-1

	TRM 31 diciembre 2018	
	2018	
Gasto en cadena de suministro	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$15.625.845.078	\$5.285.376
Gasto total en proveedores locales	\$12.144.293.669	\$4.107.756
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>78%</b>	

#### Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local

Para catalogar a un proveedor como local, este debe tener su base de operaciones en alguno de los municipios del área de influencia del proyecto

Nota: la estrategia aplica para proveedores de la región del Meta que comprende los municipios de Puerto López, Puerto Gaitán, Puente Arimena, Acacias, Guamal, San Martín y Granada, los cuales hacen parte del área de influencia al proyecto Malla Vial Meta.



# REPORTE INTEGRADO 2018

## Autopistas del Café

Indicador	Nombre
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

### CONCESIÓN

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	25
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	15
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>60%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	15
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>60%</b>

### CONSORCIO

Nuevos proveedores evaluados de acuerdo a criterios ambientales y sociales	2018
Número total de nuevos proveedores	47
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	47
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales</b>	<b>100%</b>
Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales	47
<b>Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales</b>	<b>1</b>

204-1

TRM 31 diciembre 2018 2.956,43

### CONCESIÓN

Gasto en cadena de suministro	2018	
	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$19.488.773.540	\$6.591.996
Gasto total en proveedores locales	\$17.539.896.186	\$5.932.796
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>90%</b>	

Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local

Autopistas del Café S.A. está ubicada en el Eje Cafetero y Norte del Valle, que comprende los departamentos de Caldas, Quindío y Risaralda. Para la concesión aplican como proveedores locales los ubicados en las ciudades del Eje Cafetero: Armenia, Pereira, Manizales y Dosquebradas

### CONCESIÓN

Gasto en cadena de suministro	2018	
	COP	USD
Gasto total en cadena de suministro	\$12.541.607.518	\$4.242.146
Gasto total en proveedores locales	\$3.618.864.028	\$1.224.066
<b>Porcentaje del gasto total en proveedores locales</b>	<b>29%</b>	

Defina el alcance geográfico de la organización para caracterizar un proveedor como local

Eje Cafetero (Quindío – Risaralda – Caldas) y Norte del Valle

# MEMORIA ANUAL 2018

## Aeropuerto Internacional El Dorado

Indicador	Nombre
Propio	Sensibilización en cultura vial
Propio	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad
Número de campañas de sensibilización en cultura vial	43
Horas de formación dictadas en cultura vial	<b>137</b>

Operativos de control	Total
Número total de operativos de control realizados en vías	<b>264</b>

# MEMORIA ANUAL 2018

## Malla Vial del Meta

Indicador	Nombre
Propio	Sensibilización en cultura vial
Propio	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad
Número de campañas de sensibilización en cultura vial	124
Horas de formación dictadas en cultura vial	168

Operativos de control	Total
Número total de operativos de control realizados en vías	1273

# MEMORIA ANUAL 2018

## Conexión Pacífico 2

Indicador	Nombre
SEG4	Sensibilización en cultura vial
SEG5	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad 2017	Cantidad 2018
Número de campañas de sensibilización en cultura vial	55	48
Horas de formación dictadas en cultura vial	354	288

Operativos de control	Total 2017	Total 2018
Número total de operativos de control realizados en vías	180	225

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Café

Indicador	Nombre
Propio	Sensibilización en cultura vial
Propio	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad
Número de campañas de sensibilización en cultura vial	52
Horas de formación dictadas en cultura vial	18

Operativos de control	Total
Número total de operativos de control realizados en vías	0

# MEMORIA ANUAL 2018

## Green Corridor

Indicador	Nombre
Propio	Sensibilización en cultura vial
Propio	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad
Número de campañas de sensibilización en cultura vial	1
Horas de formación dictadas en cultura vial	50

Operativos de control	Total
Número total de operativos de control realizados en vías	51

# MEMORIA ANUAL 2018

## Autopistas del Nordeste

Indicador	Nombre
Propio	Sensibilización en cultura vial
Propio	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad
Número de campañas de sensibilización en cultura vial	8
Horas de formación dictadas en cultura vial	40

Operativos de control	Total
Número total de operativos de control realizados en vías	21

# MEMORIA ANUAL 2018

## Boulevard Turístico del Atlántico

Indicador	Nombre
Propio	Sensibilización en cultura vial
Propio	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad
Número de campañas de sensibilización en cultura vial	14
Horas de formación dictadas en cultura vial	52

Operativos de control	Total
Número total de operativos de control realizados en vías	3



# MEMORIA ANUAL 2018

## Consolidado

Indicador	Nombre
Propio	Sensibilización en cultura vial
Propio	Operativos de control

### Notas:

- (1) Por favor diligencie las celdas en blanco.
- (2) Si los datos no están disponibles, por favor indíquelo en la celda que corresponda, pues al dejar la celda en blanco podría interpretarse como un dato en cero.
- (3) Diligencie únicamente en la hoja electrónica de la empresa que le corresponda.

Sensibilización y formación en cultura vial	Cantidad
<b>Número de campañas de sensibilización en cultura vial</b>	<b>241</b>
Conexión Pacífico 2	48
Malla Vial del Meta	118
Autopistas del Café	9
Autopistas del Nordeste	8
Boulevard Turístico del Atlántico	14
Green Corridor	1
Aeropuerto Internacional El Dorado	43
<b>Horas de formación dictadas en cultura vial</b>	<b>753</b>
Conexión Pacífico 2	288
Malla Vial del Meta	168
Autopistas del Café	18
Autopistas del Nordeste	40
Boulevard Turístico del Atlántico	52
Green Corridor	50
Aeropuerto Internacional El Dorado	137

Operativos de control	Total
Número total de operativos de control realizados en vías	1837
Conexión Pacífico 2	225
Malla Vial del Meta	1273
Autopistas del Café	0
Autopistas del Nordeste	21
Boulevard Turístico del Atlántico	3
Green Corridor	51
Aeropuerto Internacional El Dorado	264

## CONSUMO DE ENERGÍA

### (302-1) Consumo de energía interno concesiones viales

Concesiones viales				
Consumo de energía (GJ)	2015	2016	2017	2018
<b>Consumo de energía interno</b>	<b>54.977</b>	<b>35.665</b>	<b>191.232</b>	<b>517.482</b>
Consumo de energía de fuentes no renovables	54.107	33.929	188.550	512.610
Energía comprada	870	1.736	2.682	4.872

### (302-1) Consumo de energía interno concesiones aeroportuarias

Concesiones aeroportuarias				
Consumo de energía (GJ)	2015	2016	2017	2018
<b>Consumo de energía interno</b>	<b>237.767</b>	<b>272.550</b>	<b>255.495</b>	<b>251.895</b>
Consumo de energía de fuentes no renovables	7.072	64.370	42.650	21.350
Energía comprada	230.695	208.180	212.845	230.545

### (302-1) Consumo de energía interno consolidado Odinsa

Total Odinsa				
Consumo de energía (GJ)	2015	2016	2017	2018
<b>Consumo de energía interno</b>	<b>294.842</b>	<b>310.671</b>	<b>449.096</b>	<b>769.377</b>
Consumo de energía de fuentes no renovables	61.183	98.540	231.618	533.959
Energía comprada	233.660	212.130	217.478	235.418

# CAPTACIÓN DE AGUA

## (303-1) Captación de agua para concesiones viales

Agua captada (m³)	Conexión Pacífico 2		Malla Vial del Meta			Autopistas del Café				Green Corridor	Boulevard Turístico del Atlántico	Autopistas del Nordeste
	2017	2018	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2018	2018	2018
<b>Captación total</b>	3.788	118.806	1.369	1.686	1.910	8.938	4.628	9.784	9.772	6.175	826	1.469
<b>Agua dulce captada de fuentes superficiales</b>	932	78.678,78	0	0	0	1.602	233	1.215	220	0	0	0
<b>Aguas subterráneas</b>	0	0	292	292	288	0	0	0	0	0	826,2	1.468,8
<b>Aguas lluvia</b>	0	0	0	0	144	0	0	0	0	0	0	0
<b>Agua salobre captada de fuentes superficiales</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Suministros municipales de agua u otros servicios hídricos públicos o privados</b>	2.856	40.127	1.077	1.394	1.478	7.336	4.395	8.569	9.552	6.174,5	0	0

## (303-1) Total captación de agua para concesiones viales

Agua captada (m³)	Total concesiones viales			
	2015	2016	2017	2018
<b>Captación total</b>	8.938	5.997	15.258	138.958
<b>Agua dulce captada de fuentes superficiales</b>	1.602	233	2.147	78.898,78
<b>Aguas subterráneas</b>	-	292	292	2.583
<b>Aguas lluvia</b>	-	-	-	144
<b>Agua salobre captada de fuentes superficiales</b>	-	-	-	-
<b>Suministros municipales de agua u otros servicios hídricos públicos o privados</b>	7.336	5.472	12.819	57.331,5

## (303-1) Captación de agua para concesiones aeroportuarias

Agua captada (m³) Incluir captación de agua para refrigeración	Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre				Aeropuerto Internacional El Dorado				Total concesiones aeroportuarias			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
<b>Captación total</b>	<b>224.764</b>	<b>258.788</b>	<b>247.850</b>	<b>297.242</b>	<b>877.286</b>	<b>867.756</b>	<b>847.629</b>	<b>799.860</b>	<b>1.102.050</b>	<b>1.126.544</b>	<b>1.095.479</b>	<b>1.097.102</b>
Aguas lluvia				19.213,39	2.194	25.172	15.189	14.979	2.194	25.172	15.189	34.192,39
Suministros municipales de agua u otros servicios hídricos públicos o privados	224.764	258.788	247.850	278.029	875.092	842.584	832.440	784.881	1.099.856	1.101.372	1.080.290	1.087.689

## (303-1) Consolidado captación de agua para Odinsa

Agua captada (m³)	Total Odinsa			
	2015	2016	2017	2018
<b>Captación total</b>	<b>1.110.988</b>	<b>1.132.541</b>	<b>1.110.737</b>	<b>1.236.060</b>
Agua dulce captada de fuentes superficiales	1.602	233	2.147	78.898,78
Aguas subterráneas	-	292	292	2.583
Aguas lluvia	2.194	25.172	15.189	34.336,39
Suministros municipales de agua u otros servicios hídricos públicos o privados	1.107.192	1.106.844	1.093.109	1.145.020,5

**(304-1) Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas**

Concesión vial	Operación	Ubicación geográfica	Posición con respecto al área protegida	Tamaño	Atributos del área protegida
Conexión Pacífico 2	Ruta Nacional 25 B 01, La Pintada, Támesis, Jericó, Tarso y Venecia	Subsuperficiales: la vía; subterráneas: fuentes de materiales. Ambas son propiedad de la Organización. Subsuperficiales: zonas de depósito en predios arrendados	El proyecto en general se encuentra dentro del Área de Reserva de Recursos Naturales de la Zona Ribereña del Río Cauca	398.02 ha	
Autopista del Café	Peaje Circasia	Municipio de Circasia, Departamento del Quindío	Localizada en el límite de Distrito Regional de Manejo Integrado del Río Quindío.	1.33 ha	En esta zona protegida se debe garantizar sobre todo la prestación de servicios ecosistémicos de soporte y regulación, incluyendo algunos de provisión en cuanto a recursos genéticos.  Asimismo, es preponderante garantizar la conectividad ecosistémica entre las áreas protegidas adyacentes en el marco de los planes de ordenación de cuencas en la región
	Centro de Atención al Usuario (CAU)	Municipio de Filandia, Departamento del Quindío	Localizada en el Límite del Distrito de Conservación de Suelos Barbas Bremen	0.3 ha	En esta zona protegida se debe garantizar sobre todo la prestación de servicios ecosistémicos de soporte y regulación, incluyendo algunos de provisión en cuanto a recursos genéticos.  Asimismo, es preponderante garantizar la conectividad ecosistémica entre las áreas protegidas adyacentes en el marco de los planes de ordenación de cuencas en la región
Green Corridor	Doble Calzada Kibaima - Pos Chikito	Aruba	Junto al área	2 Km	Ecosistema marino y de agua dulce
	Puente Laguna Española - Balashi Norte y Sur	Aruba	Dentro del área	0,75 ha	La laguna Española está protegida por la Convención Ramsar
Autopistas del Nordeste	Estación de Peaje Guaraguao	República Dominicana	Adyacente al Área Protegida, 700 mts al norte del Parque Nacional	0.67 ha	Ecosistema Terrestre, Parque Nacional Los Haitises. Categoría de Manejo II, Sub-Categoría A, según criterios de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)

**Nota:** Las concesiones aeroportuarias, Conexión Pacífico 2 y Boulevard Turístico del Atlántico, no cuentan con centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.

**(304-2) Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad – Concesiones viales**

<b>Conexión Pacífico 2</b>								
<b>2018</b>								
<b>Impactos significativos en la biodiversidad</b>	<b>¿Impacto directo?</b>	<b>¿Impacto indirecto?</b>	<b>¿Impacto positivo?</b>	<b>¿Impacto negativo?</b>	<b>Especies afectadas por el impacto</b>	<b>Extensión</b>	<b>Duración de los impactos</b>	<b>Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos</b>
Construcción o el uso de plantas de fabricación, minas e infraestructuras de transporte	Sí			Sí	75	350 ha	Permanente	Irreversible
Reducción de especies		Sí		Sí	Especies de fauna atropellada	350 ha	Temporal - Durante la construcción del proyecto	Reversible - Construcción de pasos de fauna
Transformación de hábitat	Sí			Sí	Especies de flora y fauna	350 ha	Permanente	Irreversible
<b>Green Corridor</b>								
<b>2018</b>								
<b>Impactos significativos en la biodiversidad</b>	<b>¿Impacto directo?</b>	<b>¿Impacto indirecto?</b>	<b>¿Impacto positivo?</b>	<b>¿Impacto negativo?</b>	<b>Especies afectadas por el impacto</b>	<b>Extensión</b>	<b>Duración de los impactos</b>	<b>Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos</b>
Construcción o el uso de plantas de fabricación, minas e infraestructuras de transporte	Sí			Sí	Manglar	0.75 Ha	1 año	Reversible
Transformación de hábitat	Sí			Sí	Manglar			

**(304-2) Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad**  
**– Concesiones Aeroportuarias**

2018							
Impactos significativos en la biodiversidad	¿Impacto directo?	¿Impacto positivo?	¿Impacto negativo?	Especies afectadas por el impacto	Extensión	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos

Transformación de hábitat	Si		Si	Por definir	Por definir	Por definir	Se realizó el proceso de búsqueda, evaluación y selección del proveedor para compensar las emisiones de carbono de 2017. El resultado de esta gestión fue la selección del esquema de pago por servicios ambientales BanCO2 <sup>®</sup> , el cual busca la preservación de ecosistemas como humedales, páramos, bosques húmedos y secos, arrecifes, entre otros, gracias a las comunidades que los habitan, quienes reciben recursos correspondientes al pago del costo de oportunidad que representan las acciones de conservación, restauración y mitigación de estas zonas de protección. Mediante este esquema se realizará la compensación de 3.333 tCO <sub>2</sub> eq.
---------------------------	----	--	----	-------------	-------------	-------------	--

Impactos significativos en la biodiversidad	¿Impacto directo?	¿Impacto positivo?	¿Impacto negativo?	Especies afectadas por el impacto	Extensión	Duración de los impactos	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos
---	-------------------	--------------------	--------------------	-----------------------------------	-----------	--------------------------	---

Transformación de hábitat	Sí		Sí	<b>Flora:</b> acacia macracantha (algarrobo o faique)	Total área afectada 58.80 ha	6 años aproximadamente para las 56 ha afectadas por el incendio forestal	En el caso del área del incendio forestal el impacto es reversible
				Tara spinosa (guarango)			
				Croton elegans (purga)			
				<b>Fauna:</b> stenocercus guentheri (guagsa de guenter)			
				Athenne cunicularia (búho enterrador)			
				Sylvilagus andinus (conejo silvestre)			
Coendu quechua (puerco espín)	56 ha por incendio forestal	En el caso de la ampliación el impacto es irreversible. Pero se ha reubicado las especies que son nativas o que están en alguna categoría de riesgos en las áreas ubicadas al oeste de la Meseta de Caraburo donde opera el AIMS					
Lycalopex culpaeus (zorro colorado o lobo de páramo)	2,80 ha por actividades de ampliación del AIMS						
Gastrotheca riobambae (rana marsupial)							
Insectos y arácnidos							

## EMISIONES

(305-1)/(305-2) Emisiones directas e indirectas de ases efecto invernadero (GEI) (tCO<sub>2</sub>eq)

Concesiones viales			
	Año	Alcance 1	Alcance 2
Autopistas del Café	2015	950,21	72,46
	2016	1010,27	72,19
	2017	1471,48	40,83
	2018	1265,87	47,24
Conexión Pacífico 2	2015	133,45	0,64
	2016	206,71	5,45
	2017	4799,76	8,49
	2018	14.828,72	13,77
Malla Vial del Meta	2015	30,90	6,32
	2016	198,13	21,68
	2017	215,78	12,94
	2018	254,55	17,19
Green Corridor	2015	70,3	1,7
	2016	1430,8	34,7
	2017	1033,4	25,1
	2018	153,26	12,66
Autopistas del Nordeste	2018	67,37	72,49
Boulevard Turístico del Atlántico	2018	92,05	44,27

(305-1)/(305-2) Emisiones directas e indirectas de gases efecto invernadero (GEI) (tCO<sub>2</sub>eq)

Concesiones aeroportuarias			
	Año	Alcance 1	Alcance 2
Aeropuerto Internacional El Dorado	2015	1583	7198
	2016	2393	6442
	2017	2629	3879
	2018	2179	4234
Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre	2015	733,4	3.890,7
	2016	996,2	3.953,2
	2017	1797	2918

305-1)/(305-2) (305-3) Emisiones directas e indirectas de gases efecto invernadero (GEI) (tCO<sub>2</sub>eq)

Consolidado Odinsa				
	Año	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3
Odinsa	2015	3.504,27	11.169,12	6.194,36
	2016	6.235,11	10.529,02	7.957,64
	2017	11.947,77	6.884,36	10.504,36
	2018	18.840,82	4.441,63	15.220,70

## RESIDUOS SÓLIDOS

### (306-2) Peso total de residuos por tipo y método de disposición

Gestión de residuos (Ton)	Concesiones viales				Total
	Malla Vial del Meta	Autopistas del Café	Conexión Pacífico 2	Green Corridor	
2018					
<b>Total residuos generados por la Organización</b>	<b>193,13</b>	<b>16</b>	<b>828.122</b>	<b>140</b>	<b>828.472,8</b>
<b>Total residuos peligrosos por método de disposición</b>	0,97	12	72	-	84,7
Reúso interno o externo	0,0	0,0	34,3	0,0	34,3
Reciclaje	1,0	0,1		0,0	1,0
Incineración	0,0	8,2	37,7	0,0	45,9
Relleno de seguridad	0,0	3,5	0,0	0,0	3,5
<b>Total residuos no peligrosos por método de disposición</b>	<b>192,16</b>	<b>4</b>	<b>828.050,1</b>	<b>140,85</b>	<b>828.388,1</b>
<b>Reciclaje</b>	<b>1,0</b>	<b>2,7</b>	<b>33,1</b>	<b>-</b>	<b>36,8</b>
Relleno sanitario	1,3	1,5	118,0	140,85	262,4
Reúso interno o externo	-	-	-	-	-
Escombrera	189,9		827.899,0	-	828.088,9
<b>Total residuos dispuestos (Ton)</b>	<b>191,19</b>	<b>13</b>	<b>828.054,7</b>	<b>140,85</b>	<b>828.400,7</b>

### (306-2) Peso total de residuos por tipo y método de disposición

Gestión de residuos (Ton)	Concesiones aeroportuarias		Total
	Aeropuerto Internacional El Dorado	Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre	
2018			
<b>Total residuos generados por la Organización</b>	<b>153.817</b>	<b>60.439</b>	<b>214.256</b>
<b>Total residuos peligrosos por método de disposición</b>	1.138	20	1.158
Reúso interno o externo	0	0	0
Reciclaje	0	8,35	8,35
Incineración	933,1	11,5	944,6
Relleno de seguridad	204,6	0,2	204,8
Sin clasificar	17,6	38,1	55,7
<b>Total residuos no peligrosos por método de disposición</b>	<b>152.679</b>	<b>60.419</b>	<b>213.098</b>
Reciclaje	1.380,9	523,3	1.904,2
Compostaje	1.499,3	59.050,0	60.549,3
Relleno sanitario	2.546,1	377,7	2.923,8
Escombrera	147.252,7	17,5	147.270,2
Incineración	0,0	450,6	450,6
<b>Total residuos dispuestos (Ton)</b>	<b>150.937</b>	<b>857</b>	<b>151.794,1</b>



**(306-2) Peso total de residuos por tipo y método de disposición**

<b>Consolidado Odinsa</b>	
<b>Gestión de residuos (Ton)</b>	<b>2018</b>
<b>Total residuos generados por la organización</b>	<b>1.042.728,7</b>
<b>Total residuos peligrosos por método de disposición</b>	<b>1.242,5</b>
Reuso interno o externo	34
Reciclaje	9,4
Incineración	991
Relleno de seguridad	208,29
<b>Total residuos no peligrosos por método de disposición</b>	<b>1.041.486</b>
Reciclaje	1.941,0
Relleno sanitario	3.186,24
Reuso interno o externo	-
Escombrera	975.359
Incineración	451
Compostaje	60.549,25
<b>Total residuos dispuestos (Ton)</b>	<b>980.195</b>

# HUELLA HÍDRICA

## Huella hídrica concesiones viales

Año	Huella hídrica concesiones viales (m <sup>3</sup> /año)								
	Conexión Pacífico 2			Malla Vial del Meta			Autopistas del Café		
HH	Azul	Gris	Indirecta	Azul	Gris	Indirecta	Azul	Gris	Indirecta
2015	2.126,06	657,17	178,16	188,16	2.485,55	50	4.810,59	36.034,58	505,40
2016	3.683,96	1.474,97	2.522,23	522,37	7.324,48	262	1.620,42	25.111,03	846,94
2017	28.812,04	13.418,57	21.818,27	366,58	9.822,44	1.945	9.302,26	31.156,95	5.492,21
2018	120.622,13	590.353,92	107.234,1	690,855	12.308,71	565,896	1.297,5	63.160,916	1.230,8

Año	Huella hídrica concesiones viales (m <sup>3</sup> /año)								
	Green Corridor			Autopistas del Nordeste			Boulevard Turístico del Atlántico		
HH	Azul	Gris	Indirecta	Azul	Gris	Indirecta	Azul	Gris	Indirecta
2015	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2017	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	6.405	-	253,7	220,32	5.408,42	80,1	122,40	3.004,68	79,7

## Huella hídrica concesiones aeroportuarias

Año	Huella hídrica concesiones aeroportuarias (m <sup>3</sup> /año)			
	Aeropuerto Internacional El Dorado		Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre	
HH	Azul	Gris	Azul	Gris
2015	265.971,60	1.234.440,65	-	291.784,54
2016	316.021,84	1.713.752,96	42.452,79	-
2017	308.716,40	1.978.200,00	23.462,21	579.349,38
2018	247.574,05	714.448,08	50.060,87	160.369,39

## Huella hídrica consolidado Odinsa

Año	Huella hídrica Odinsa m <sup>3</sup> /año		
HH	Azul	Gris	Indirecta
2015	273.096,41	1.565.402,49	733,56
2016	364.301,38	1.747.663,44	3.631,17
2017	370.659,49	2.611.947,34	29.255,48
2018	426.993,13	1.545.887,31	109.444,4