

Portafolio de Beneficios 2022 - Odinsa

A

Beneficios Generales

Este portafolio consiste en un listado de beneficios aplicables a toda la población y con un enfoque especial tanto en materia de equilibrio vida laboral y personal, como en el bienestar de los colaboradores.



Póliza de vida y accidentes



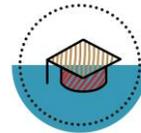
Cobertura equivalente al 200% del ILA – doble monto por muerte accidental.

Auxilio de Incapacidad



Reconocimiento del 100% del salario básico en caso de incapacidad de origen común.

Becas y patrocinios educativos



Se requiere el cumplimiento de requisitos previos y la aprobación de un comité especializado.

Préstamos de vivienda y educación



Se requiere el cumplimiento de requisitos previos y la aprobación de un comité especializado.

Otros



- Licencia de matrimonio
- Regreso progresivo maternidad y paternidad adicional a la legal
- Dos días de descanso en diciembre o enero
- Medio día libre de cumpleaños
- Compra con PRO hasta (5) días de descanso
- Opción de Teletrabajo
- Fondo de empleados

Maternidad:

Para el caso de la licencia de maternidad se otorga la posibilidad de trabajar medio tiempo durante la primera semana al regreso de su licencia y a partir de la segunda semana se agrega una hora a su jornada laboral hasta completar las 8 horas diarias de manera progresiva.

Lactancia **extendida**:

Las colaboradoras tendrán derecho a una (1) hora diaria de lactancia durante un (1) año

Paternidad:

En este caso el beneficio consiste en el otorgamiento de un permiso remunerado de una (1) hora diaria durante el mes siguiente al regreso de la licencia de paternidad.

B

Beneficios Mercables

Oferta de beneficios a elegir por cada persona, de manera anual, a partir de un cupo establecido según el nivel en la estructura. La elección de los beneficios se realizará por cada colaborador de acuerdo con sus preferencias o momento de vida.

