

Informe de **sostenibilidad 2025**

Somos **conexión** **en movimiento**



Concesión Túnel
Aburrá•Oriente

[GRI 2-3, 2-5]

Acerca de este reporte

Este informe es un ejercicio de transparencia que da cuenta de la gestión, desempeño y principales resultados de la Concesión Túnel Aburrá Oriente como empresa que opera y construye infraestructura vial; además, evidencia los avances en nuestra gestión económica, social y ambiental, con base en nuestra estrategia de sostenibilidad, ejes de acción y asuntos más relevantes. Hemos usado los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) como metodología de referencia. A lo largo de los textos se encuentra el Indicador de contenidos GRI con los códigos numéricos correspondientes a los asuntos reportados.

La información financiera contenida en este informe fue auditada por parte de un tercero independiente, la firma KPMG, en su calidad de Revisor Fiscal de la Concesión. Los indicadores ambientales, sociales, de talento y seguridad y salud en el trabajo fueron objeto de verificación externa por BDO a través de nuestro accionista mayoritario Odinsa.

- Periodicidad anual.
- Periodo de reporte: 1 de enero a 31 de diciembre de 2025.

Personas de contacto

Estefanía Rendón
Directora Jurídica
erendon@tuneloriente.com



Beatriz Elena Restrepo
Coordinadora de Sostenibilidad
brestrepo@tuneloriente.com

Contenido



La Concesión

Somos la Concesión Túnel Aburrá Oriente encargada, por la Gobernación de Antioquia, mediante contrato de concesión, de la construcción, operación y mantenimiento del **Túnel de Oriente y sus vías de conexión entre los valles de Aburrá (Medellín) y San Nicolás (Rionegro).**

Operación y mantenimiento

17 Km de túneles



65,7 Km de vías



Nuestras vías



55 Km

de vías a cielo abierto.



12,2 Km

de doble calzada.



1

intercambio vial.



3

túneles.



49

viaductos.

Construcción Túnel de Oriente 2

8,2 km

Finalización túnel Santa Elena 2.

780 m

Construcción túnel Seminario 2 y conexión con lazo 3.

4,5 km

De vías a cielo abierto que conectan los túneles Seminario 2 con Santa Elena 2.

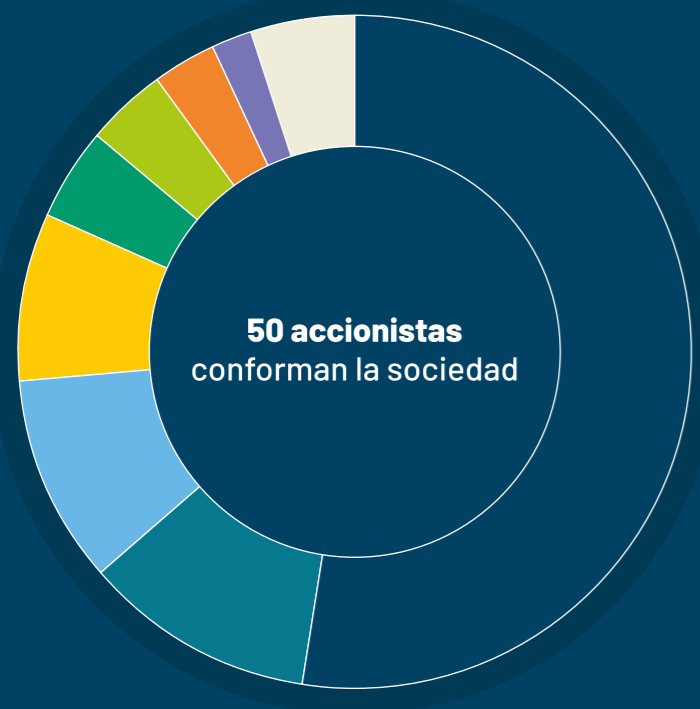
800 m

De vía a cielo abierto entre túnel Santa Elena 2 y puente Sajonia 2.

13

Puentes y viaductos.

Nuestros accionistas



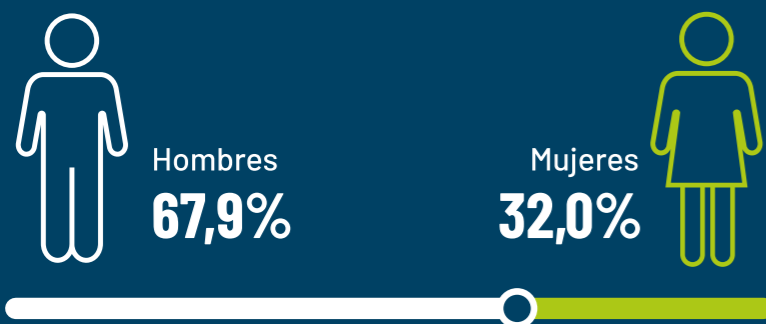
Accionistas con representación en junta

Odinsa Vías	52,62%
Inversiones Borealis	11,08%
Eléctricas de Medellín Ingeniería y Servicios	9,98%
Topco	8,05%
S.P. Ingenieros	4,42%
Vita	4,00%

Otros accionistas

Explanan	3,10%
Inversiones Gigantón	2,00%
Otros accionistas minoritarios	4,75%

Nuestro equipo



220 Colaboradores indirectos



Tráfico



13.958.495 vehículos en el año



38.242 vehículos promedio día



+1,20% en comparación con 2024

Recaudo



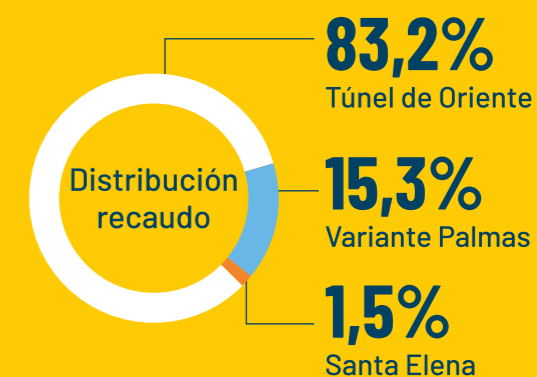
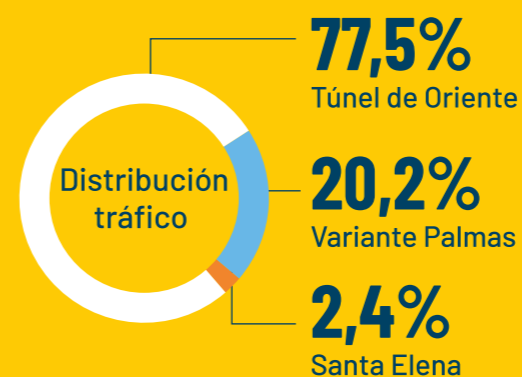
\$327.767 millones en el año



\$898 millones diarios



+9,5% en comparación con 2024



Nuestros logros en 2025

Hitos del Túnel de Oriente 2



Logramos el cierre financiero de la Segunda Etapa Túnel de Oriente por \$1,8 billones con una demanda de financiación casi el doble de la requerida, lo que evidencia confianza en la infraestructura regional, con importantes entidades financieras del país como Bancolombia, Grupo Aval, Financiera de Desarrollo Nacional (FDN) y Davivienda. Los recursos incluyen un tramo de crédito sostenible con verificación internacional.



Finalizamos las actividades preconstructivas e iniciamos formalmente la etapa constructiva del Túnel de Oriente 2, logrando un avance de obras civiles del 8% que incluyó la terminación de la vía industrial.



Iniciamos la construcción del túnel Seminario 2, que conecta con la doble calzada Las Palmas en Medellín, la construcción de los puentes Bocana 2 y Sajonia 2, e iniciamos los trabajos de perfilamiento y construcción de los nichos SOS en túnel Santa Elena 2.



Durante 2025 generamos 2.140 nuevos empleos directos e indirectos en la operación y mantenimiento de nuestras vías y la construcción de obras como el Intercambio Vial y el Túnel de Oriente 2.



Habilitamos en tiempo récord el Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova, con una inversión de \$125.000 millones, que incluye un puente elevado de doble calzada y lazos tipo trébol diseñado para atender el tráfico proyectado a 20 años entre Medellín, el Oriente antioqueño y la terminal aérea.



Logramos una reducción histórica del 83% en el índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido, gracias a la implementación de buenas prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo como las reglas que salvan vidas, y superamos la meta del 95% de buenas prácticas proactivas cerrando el año con el 99% de cumplimiento en SST.



Mejoramos las condiciones del pavimento en los túneles Santa Elena y Seminario con la finalización de las actividades de cepillado, mejorando los parámetros de rugosidad (IRI) con una disminución del 62% y de resistencia al deslizamiento con un aumento del 42%, generando mejores condiciones de confort y seguridad vial para los usuarios.



Avanzamos en las obras de mantenimiento electromecánico del Túnel de Oriente, con una inversión de \$ 5.117 millones, con actividades como la actualización de los paneles de mensajería variable, la reparación de ventiladores, el cambio de baterías de 21 equipos ups y el mantenimiento del sistema de cierre de túnel.



Reforzamos la operación de atención de emergencias con la adquisición de un nuevo vehículo de atención de incendios y rescate con capacidad de 700 galones de agua, certificado con el estándar de calidad internacional NFPA.



Como parte de las actividades de la Bienal Internacional de Arte de Antioquia, apoyamos la restauración de Pórticos, la emblemática obra del maestro Hugo Zapata en la entrada del Aeropuerto José María Córdova; e iniciamos la instalación habitable Doña Montaña, en el Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova, creada por el artista Pablo Gómez Uribe.



Lanzamos la línea de emergencias #790 - Tu línea atenta, que integra tecnología, atención humana y capacidad operativa acercando a los usuarios a nuestros servicios en la vía 24/7.

Informe de gestión y resultados



Apreciados accionistas y públicos de interés,

En 2025 avanzamos con éxito en dos grandes retos para la conexión regional de Antioquia, especialmente de los valles de Aburrá y San Nicolás: logramos **el cierre financiero e inicio de la totalidad de las obras del Túnel de Oriente 2, y la culminación y entrega, antes de lo previsto, del Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova.**

Carlos Andrés Preciado B.
Gerente

La Segunda Etapa del Túnel de Oriente empezó en firme las obras mayores una vez cumplidas las condiciones precedentes contractuales y el respectivo cierre financiero. Este proceso destacó por la sofisticación de su estructura y por contar con una línea de financiación sostenible, con condiciones muy competitivas para el proyecto, con una tasa preferencial sujeta al cumplimiento de criterios económicos, sociales y ambientales validados por un verificador internacional.

El acuerdo de financiación se concretó en agosto de 2025 por \$1,8 billones con Bancolombia, Grupo Aval (Banco de Bogotá, Banco de Occidente y Banco Popular), Financiera de Desarrollo Nacional (FDN) y Davivienda, con una demanda casi el doble de la requerida, lo que evidencia la confianza de la banca en nuestra Concesión, así como la calidad de la estructuración del proyecto y su robusto esquema de riesgos.

Las obras de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente hoy son visibles para los usuarios y aumentarán la capacidad vial en un 45%. Incluyen el túnel Santa Elena 2 (8,2 km), el túnel Seminario 2 (780 m) y 4,5 km de viaductos y vías a cielo abierto.

Al cierre de 2025, se alcanzó un avance del 8% del proyecto, que incluyó la terminación del 100% de la vía industrial de 4,5 km, diseñada exclusivamente para el tránsito de vehículos y maquinaria vinculados a la obra, que enlaza la boca occidental del túnel Santa Elena 2 con el túnel Seminario 2, para no afectar el tránsito de los usuarios; el inicio de la excavación del túnel Seminario 2, que conectará con la doble calzada Las Palmas en Medellín; la cimentación y superestructura de los puentes Bocana 2 y Sajonia 2, y los trabajos de perfilamiento y construcción de los nichos SOS en túnel Santa Elena 2.

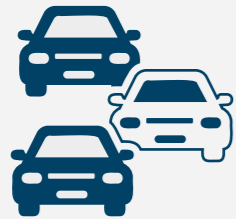
En cumplimiento de los requerimientos de la estructuración financiera del proyecto, se constituyó la sociedad Entrevalles, compañía con la cual se suscribió una oferta **epcista o EPC (Engineering, Procurement and Construction)**. Bajo este esquema, la compañía asume **la actividad constructiva de la Segunda Etapa y todos sus riesgos asociados**, sin afectar la solidez financiera de la operación de la primera etapa.

La construcción de la Segunda Etapa es intensiva en generación de empleo, con unos 2.140 puestos de trabajo directos e indirectos en 2025.

Por su parte, el **Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova**, en el que se realizó una inversión de \$125.000 millones, **fue habilitado para su operación total de forma anticipada el 8 de julio de 2025. Esta obra permitirá atender el tráfico proyectado a 20 años** entre Medellín, el Oriente antioqueño y la terminal aérea.

Hoy se perciben los primeros frutos de su puesta en marcha: un tráfico más fluido y facilidad de movilidad para el peatón, gracias a sus vías de operación directa que incluyen un puente elevado de doble calzada entre el túnel y el aeropuerto, lazos tipo trébol diseñados por destinos y sin cruces; estructuras tipo galería para tráfico de personas, paraderos de buses, andenes y semáforos peatonales para pasos seguros.

Este intercambio, principal puerta de entrada a Antioquia, **es además un referente cultural y artístico**. Como parte de las actividades de la Bienal Internacional de Arte de Antioquia fue renovada la obra de arte *Pórticos*, creación del maestro Hugo Zapata, en las afueras del aeropuerto; e iniciamos la instalación, en el Intercambio, de la escultura habitable *Doña Montaña*, creada por el artista Pablo Gómez Uribe.



El tráfico promedio diario aumentó

1,20%

más que en 2024.

El promedio de vehículos que transitaron por las vías de nuestra jurisdicción Túnel de Oriente, Variante Palmas y Santa Elena fue de **38.242 vehículos diarios**, para un total de **13.958.495 automotores al año**.

Tráfico y recaudo

El tráfico promedio en nuestras vías estuvo estable, con un incremento del 1,20%. El promedio de vehículos que transitaron por las vías de nuestra concesión Túnel de Oriente, Variante Palmas y Santa Elena fue de 38.242 diarios, para un total de 13.958.495 automotores al año.

Es de destacar el incremento de vehículos transitados tras la puesta en marcha del Intercambio Vial, una clara respuesta a la necesidad de la obra para la movilidad del Oriente antioqueño y, sobre todo, para el acceso eficiente del aeropuerto José María Córdova; eventos como la Feria Aeronáutica, que tradicionalmente colapsaban el tránsito en esta zona, se realizaron sin contratiempos.

El recaudo promedio diario de peajes fue de \$898 millones, para un total anual de \$327.767 millones; esto representa un aumento del 9,5% en comparación con 2024.

Operación y mantenimiento

En cuanto a la operación del Túnel de Oriente y sus vías de conexión es de destacar la realización de los **mantenimientos mayores que mejoraron las condiciones del pavimento en los túneles Santa Elena y Seminario**, con la finalización de las actividades de cepillado y el mejoramiento de los parámetros de rugosidad o IRI, y de resistencia al deslizamiento, generando una mejor experiencia de viaje y seguridad vial para los usuarios.

Además, **avanzamos en las obras de mantenimiento electromecánico del Túnel de Oriente**, con una inversión de \$5.117 millones, con actividades como la actualización de los paneles de mensajería variable, el mantenimiento mayor de ventiladores, el cambio de baterías de equipos UPS y el inicio del proyecto para el sistema de cierre automático del túnel.

Para mejorar la seguridad vial, **reforzamos la atención de emergencias con la adquisición de un vehículo de incendios y rescate con capacidad de 700 galones de agua**, certificado con el estándar de calidad inte-





nacional de la National Fire Protection Association (NFPA). Además, capacitamos a nuestra brigada y a los organismos de socorro de la región en técnicas de rescate de alto nivel.

También lanzamos nuestra Línea de emergencias #790 - Tu línea atenta, que integra tecnología, atención humana y capacidad operativa, acercando a los usuarios a nuestros servicios en la vía con una oferta 24/7 y llamadas de contacto gratis desde celulares.

La accidentalidad en todas nuestras vías aumentó un 16%, aunque la siniestralidad con personas lesionadas ha disminuido y el Túnel de Oriente continúa siendo la vía más segura donde no se han presentado fatalidades en los seis años de operación. Sin embargo, tenemos muchos retos asociados a la necesidad de implementar mejores prácticas de cultura vial entre los usuarios en la prevención de accidentes de tráfico por alcance en la conexión vial, los cuales son los que más afectan el tránsito y tiempos de desplazamiento, y la prevención de accidentalidad de motociclistas especialmente en las vías Variante y doble calzada Palmas.

Gracias a nuestro trabajo de relacionamiento, hemos establecido una operación vial coordinada con las secretarías de Movilidad de Rionegro, Medellín y Envigado, contando con el apoyo de agentes de tránsito de cada uno de estos municipios en las vías correspondientes a sus jurisdicciones. Ahora los operativos viales, de calidad del aire, el control técnico-mecánico, la seguridad y las campañas viales se realizan de forma simultánea y complementaria, lo que se ha evidenciado en una atención más rápida y eficiente de los siniestros viales.

Adicionalmente, y con el fin de ofrecer mejores experiencias de viaje a nuestros usuarios, extendimos una hora el horario de operación unidireccional en el Túnel de Oriente durante los domingos y lunes festivos. Esta medida permanente responde a la alta demanda de la operación retorno hacia Medellín los fines de semana, mejorando el tráfico y reduciendo los tiempos de viaje.



Gestión financiera y contable

Realizar la debida diligencia de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente, que evaluó la inversión, los riesgos y planeación operativa del proyecto, de acuerdo con sus proyecciones constructivas, financieras, legales, fiscales y laborales, a favor del cierre financiero, fue un proceso que demandó alrededor de un año de trabajo, mucho menor al tiempo requerido para este tipo de procesos y con muy buenos resultados en cuanto a la respuesta de las entidades financieras, sus tasas y condiciones de crédito.

Catorce entidades financieras participaron en el sondeo de mercado y enviaron propuestas de crédito, de las cuales fueron escogidas seis: Bancolombia con \$700.000 millones; Grupo Aval con tres bancos: Banco de Bogotá con \$300.000 millones, Banco de Occidente con \$200.000 y Banco Popular con \$100.000 millones; Financiera de Desarrollo Nacional (FDN) con \$380.000 millones y Davivienda con \$120.000 millones.

El cierre financiero se realizó mediante una estructura mini *perm* tipo *bullet*, que consiste en amortizar los intereses sin abono a capital hasta el plazo final del crédito, lo que proporciona maximizar el flujo de caja operativo, con un plazo de 5,5 años. La operación se hizo estimando una refinanciación del proyecto una vez se termine la construcción, entre en operación la Segunda Etapa y se disipe el riesgo constructivo.

Al cierre de 2025, se logró el primer desembolso por valor de \$540.631 millones sobre el crédito total de \$1,8 billones. La destinación se estableció en la oferta mercantil de servicios de financiamiento para prepagar el saldo pendiente de la financiación vigente, es decir, la emisión de bonos realizada en 2021 y el pago de las comisiones asociadas al cierre financiero.

En el marco del cierre financiero, destaca la obtención de un beneficio en tasa, denominado Línea Sostenible, según el cumplimiento de requisitos ambientales, sociales y sostenibles, sujetos a la verificación de la firma internacional Envision. El beneficio consiste en una disminución de 100 puntos básicos en la tasa de interés sobre \$650.000 millones de los \$1,8 billones.

La positiva gestión financiera de este crédito demuestra el interés de los inversionistas en proyectos de infraestructura bien estructurados, el respaldo de nuestros socios inversionistas a favor de la confianza del mercado, la solidez de la Concesión Túnel Aburrá Oriente en la proyección y realización de conexiones viales de grandes dimensiones, y, sobre todo, el resultado del trabajo en equipo de todas las áreas corporativas de nuestra empresa a favor de una visión de largo plazo que asegura la continuidad del negocio y, a la par, genera valor social y económico en armonía con el planeta.

Estrategia corporativa

La preparación y el fortalecimiento organizacional de cara a lograr dos grandes retos: el de crecer nuestra operación con altos estándares de eficiencia y experiencias memorables que nos permita mantenernos como la mejor alternativa de movilidad entre el Valle de Aburrá y el Oriente antioqueño; y el de realizar las obras de la Segunda Etapa sin contratiempos para la operación de las vías actuales, nos impusieron afrontar significativas dinámicas de cambio y crecimiento organizacional.

En este sentido, logramos ajustar nuestra planta de colaboradores de acuerdo con los mencionados desafíos corporativos, lo que nos implicó reforzar los procesos de perfilamiento de cargos y de formación, según las necesidades del negocio, y fortalecer las áreas transversales para atender las nuevas demandas organizacionales. Uno de nuestros grandes desafíos fue, y será, mantener una cultura corporativa integrada en la que todos los empleados se sientan parte de la construcción de este proyecto y meta común.

De otro lado, fortalecimos las minutas de los contratos con contratistas y proveedores, con una debida diligencia más exhaustiva, de cara a gestionar los riesgos legales, blindar el flujo de caja, la disponibilidad de recursos, el cumplimiento de los más altos estándares de seguridad y de salud en el trabajo, los principios rectores de los derechos humanos, la financiación de lavado de activos y financiación del terrorismo, y procurar la mayor generación de valor social y sostenibilidad en nuestra operación.

Otro de nuestros logros fue alcanzar el nivel independiente en nuestra cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo, con una reducción histórica del 83% en el índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido. Esto se logró gracias a la implementación de metodologías para prevenir accidentes fatales y de alto riesgo como las Reglas que salvan vidas, que nos permitieron superar la meta del 95% de buenas prácticas proactivas, cerrando el año con el 99% de cumplimiento en las metas del cuidado de la vida para los colaboradores directos e indirectos.

Tuvimos una **reducción histórica** de

83%

en el índice de **frecuencia de accidentes laborales** con tiempo perdido.

Nuestro relacionamiento estratégico con los gremios, el sector público y los medios de comunicación, nos consolida como un referente clave en infraestructura, capaz de leer el entorno, con conocimiento de la cultura y forma de vida de las comunidades que nos rodean, y con el interés de aportar a los planes de desarrollo, la movilidad, la construcción de obras viales y de proyectos que permitan el desarrollo y la sostenibilidad económica, ambiental y social de la región.

Es así como en 2025 nos sumamos al Plan Vial del Oriente mediante la firma de un acuerdo de voluntades en el que el sector público y el privado hacemos equipo por la planificación de la movilidad del Oriente antioqueño, un reto que conlleva a una nueva forma de habitar el territorio en la que la creación de nuevas vías y proyectos sostenibles es un imperativo de cara a mantener la riqueza natural de esta región, una de las más biodiversas y con mayores riquezas hídricas de Antioquia.

También apoyamos a nuestro Concedente, la Gobernación de Antioquia, en la priorización de obras que faciliten la movilidad, el intercambio económico, el turismo y la habitación planificada de la región como las vías Llanogrande-Canadá, Aeropuerto-Belén y el Intercambio Alto Palmas.

Cuando la infraestructura se construye escuchando a la comunidad, articulando actores y entendiendo las realidades locales, las vías dejan de ser obras para convertirse en experiencias memorables.

Proyecciones 2026

Mantener una operación eficiente y segura, a la par que realizamos las obras de construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente con el menor impacto posible a nuestros usuarios, es nuestro principal reto en 2026.

Para lograrlo, avanzamos en un estructurado plan de construcción, que recoge también prevención vial, de seguridad y salud en el trabajo, y las mejores prácticas de sostenibilidad.

En cuanto al cronograma de construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente, este año activaremos todos los frentes de trabajo de las vías a cielo abierto, continuaremos la excavación del túnel Seminario 2, una de las obras con mayor reto constructivo por las condiciones del terreno; y terminaremos los puentes Sajonia 2 y Bocaná 2. Asimismo, iniciaremos el revestimiento del túnel Santa Elena 2 y la construcción de todos los puentes del sector occidental.

Todas estas obras serán realizadas afectando lo menos posible el tránsito de los usuarios de la conexión vial, gracias a la puesta en marcha de la vía industrial y a la planeación de eventuales interferencias mediante los planes de manejo de tráfico.

En el túnel Santa Elena 2, avanzaremos en las reperfilaciones de los hastiales y la superficie para unificar el contorno del túnel e iniciar su revestimiento. Asimismo, continuaremos con las excavaciones laterales donde se implementarán los puestos SOS, las áreas de refugio y los espacios para los equipos de emergencia y los sistemas contra incendios, energía, drenaje, comunicación y ventilación. Además, iniciaremos la compra de los equipos electromecánicos necesarios para su operación.

También construiremos el lazo de acceso a Loreto con la intervención de 150 metros en el costado derecho de la vía e iniciaremos las obras de cimentación de los puentes La Pastora, La Cangreja, Pulgarina, Peaje, La India, La Salada y Chivo 2.

Compaginar todas estas labores de infraestructura, mantener los indicadores de reducción de accidentalidad y fomentar una cultura vial a favor de la operación eficiente y las experiencias memorables, son los pilares que inspiran nuestro día a día.

Continuaremos fortaleciendo el relacionamiento con las comunidades y los principales actores de los valles de Aburrá y San Nicolás. El objetivo es respaldar los

proyectos priorizados por la Gobernación de Antioquia y otros que se promuevan para responder a las nuevas dinámicas habitacionales del Oriente antioqueño.

Mantenemos nuestro propósito de crecer al ritmo de Antioquia a favor de nuestros socios e inversionistas, colaboradores, proveedores y de la comunidad, a quienes les agradecemos por su respaldo y sólidas relaciones de valor e intereses compartidos.

Gracias a todos por inspirar nuestro reto de **ser la mejor conexión entre las subregiones** de mayor dinamismo económico de Antioquia.

¡Gracias por tu respaldo!

Cordialmente,

Carlos Andrés Preciado B.
Gerente

Junta directiva

Principales

Gustavo Ordóñez Salazar
Margarita Meyer Arévalo
Tomás Uribe Montoya
Manuel H. Ortiz Ortíz
Francisco Luis Vélez Sierra
Gabriel Jaime Trujillo Vélez
Ricardo López Lombana

Suplentes

Eduardo Bettín Vallejo
Nicolás Sarmiento Santos
Zulma Liliana Moreno Torres
Alex Amalfi González
Martha Angélica Martínez Piraquive
Ramiro Arbeláez Gómez
Jorge Múnera Sánchez

Túnel de Oriente 2

En 2025, avanzamos 8% en la obra civil

- Finalizamos las actividades preconstructivas.
- Terminamos y pusimos en operación la vía industrial para el tránsito exclusivo de vehículos y maquinaria de construcción, sin afectar la movilidad de la primera etapa.
- Iniciamos la excavación del túnel Seminario 2, de 780 m, que conecta con la doble calzada Las Palmas.
- Comenzamos los puentes Bocana 2, que mide 335 m y conectará la salida del túnel Santa Elena 2; y Sajonia 2, de 355 m, en el sector de Sajonia de Rionegro.
- Avanzamos en el perfilamiento y las excavaciones laterales para los nichos SOS en el túnel Santa Elena 2.



Impacto ambiental

- Nos beneficiaremos de un crédito sostenible que incluye la verificación del cumplimiento de buenas prácticas a favor de la gobernanza, el bienestar de las comunidades, el uso eficiente de los recursos naturales y la capacidad para responder a los desafíos futuros.
- Utilizamos como insumo constructivo más de un millón de metros cuadrados de material excavado y almacenado de manera planificada desde la construcción de la primera etapa del proyecto, con lo que reducimos nuevas explotaciones e impactos por transporte.
- Contamos con planes de control de emisiones, manejo adecuado de residuos y protección de fuentes hídricas.
- Adelantamos programas de rescate, reubicación y atención de fauna silvestre.
- Preservamos la cobertura vegetal y operamos viveros para la restauración ambiental.
- Implementamos medidas para reducir el consumo energético en la construcción.



Impacto económico

- Invertimos \$1,8 billones que irrigan a todos los actores de la actividad constructiva.
- Generaremos más de 2.000 empleos directos y 8.000 indirectos.
- Trabajamos de manera articulada con proveedores y mano de obra de la región.



Impacto social

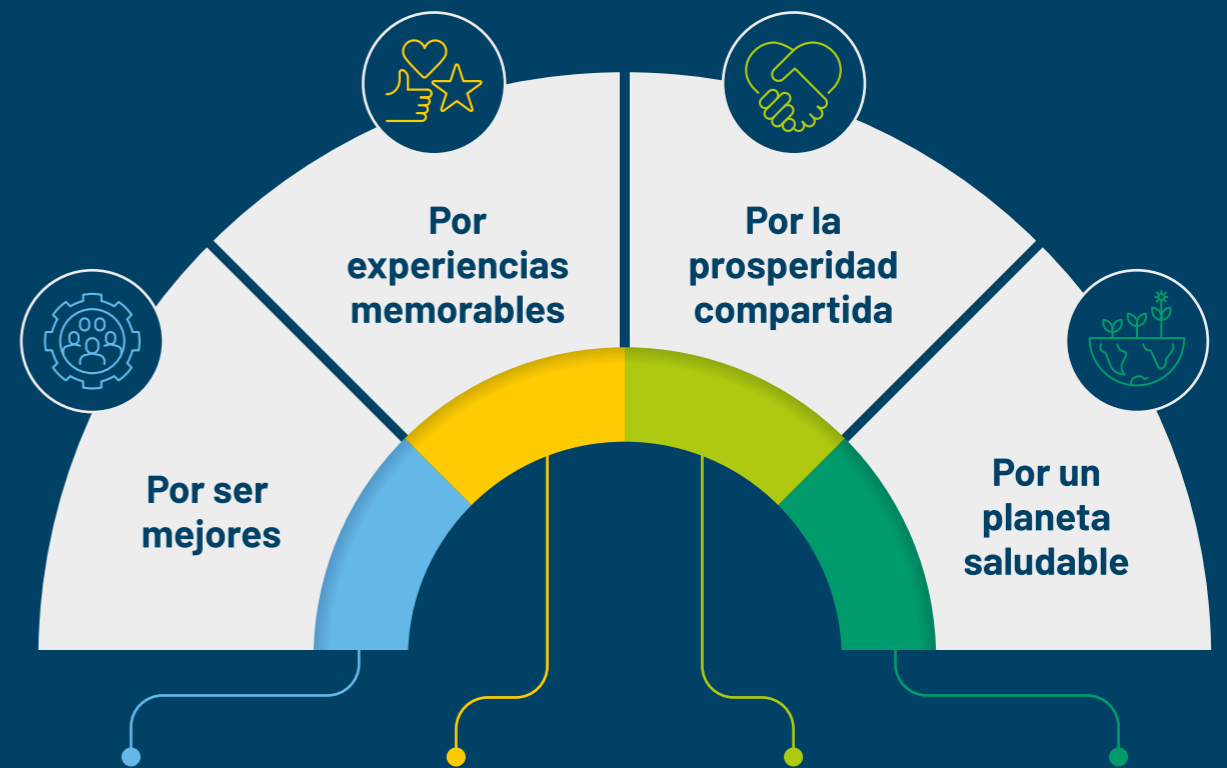
- Nos anticipamos y estaremos en capacidad de atender la demanda vehicular del Oriente antioqueño a 20 años.
- Reconocemos a las comunidades y promovemos la escucha activa a favor del progreso social.
- Incluimos programas pedagógicos, espacios de formación y campañas sociales y ambientales.

Estrategia y gestión sostenible



Sostenibilidad, nuestra visión de largo plazo

Estamos convencidos de que la sostenibilidad es una visión prioritaria y transversal, de largo plazo, que inspira cada uno de nuestros proyectos y acciones de cara a asegurar nuestra permanencia en el tiempo, generar valor para nuestros accionistas, entregar conexiones seguras y memorables a nuestros usuarios, progreso para nuestros colaboradores y comunidades, desarrollo para Antioquía y futuro para nuestro planeta.



Actuamos con integridad, ética y transparencia para garantizar la sostenibilidad y la confianza de nuestros grupos de interés, mediante la excelencia en gobierno corporativo, gestión de riesgos y respeto de los derechos humanos.

- Ética, cumplimiento y transparencia.
- Gobierno corporativo.
- Gestión de riesgos.
- Derechos humanos.
- Ciberseguridad.

Gestionamos una operación vial segura y de calidad que proporcione experiencias memorables de viaje a nuestros usuarios apoyándonos en innovación, tecnología, servicios eficientes, comunicación oportuna y el fomento de una cultura de movilidad responsable.

- Experiencia de usuario.
- Conexiones seguras.

Somos infraestructura que transforma y conecta territorios. Generamos valor para nuestros colaboradores, comunidades y aliados estratégicos mediante entornos laborales seguros e inclusivos, seguridad y salud en el trabajo, abastecimiento responsable, dinamización de las economías locales y alianzas a favor de oportunidades sostenibles.

- Talento humano.
- Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Abastecimiento sostenible.
- Relacionamiento con grupos de interés.
- Inversión social e infraestructura para el desarrollo.

Operamos con responsabilidad ambiental y en armonía con los ecosistemas, generando valor para la naturaleza y las comunidades, a través de acciones por el cambio climático, la eficiencia energética, la reducción de emisiones, la gestión del recurso hídrico, la protección de la biodiversidad y el impulso a la economía circular.

- Cambio climático.
- Biodiversidad.
- Agua.
- Economía circular.

16 asuntos relevantes inspiran nuestra visión de futuro, creencias y acciones para conectar en armonía personas, regiones y sueños.

GRI 3-1, 3-2

En 2024, llevamos a cabo un proceso integral de relacionamiento con nuestros grupos de interés, que incluyó diálogos de sostenibilidad y acercamientos directos. Este ejercicio se realizó bajo el análisis de materialidad liderado por nuestro accionista mayoritario, **Odinsa**, que nos permitió armonizar nuestra gestión con sus lineamientos estratégicos. Con esta base de visión sostenible compartida, en 2025 evaluamos nuestra materialidad.

A través de un enfoque de **dobles materialidad** se evaluó tanto la *materialidad de impacto* —es decir, de los efectos reales y potenciales de nuestras operaciones en el entorno— como la *materialidad financiera*, relacionada con los riesgos y oportunidades que pueden influir en el desempeño económico de la organización.

Los resultados confirmaron que nuestras prioridades continúan bien definidas y que los asuntos relevantes se mantienen alineados con la realidad del territorio, las expectativas de los grupos de interés y los retos propios del sector.

Este proceso refuerza nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y orientada a generar valor sostenible en lo social, ambiental y económico.

Asuntos relevantes priorizados en nuestra Estrategia de sostenibilidad

Alta

- Experiencia de usuario.
- Conexiones seguras.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Cambio climático y calidad del aire.
- Relacionamiento estratégico.
- Talento humano.
- Derechos humanos.
- Infraestructura para el desarrollo.
- Gobierno corporativo.

Media

- Biodiversidad
- Ciberseguridad*
- Economía circular.
- Ética, cumplimiento y transparencia.
- Abastecimiento sostenible.

* Nuevo asunto

Baja

- Agua.



Por ser **mejores**



Para el sector infraestructura, las obras de la Concesión Túnel Aburrá Oriente son un referente que demuestran la importancia de la planeación a largo plazo, la estructuración adecuada de concesiones y la ejecución bajo estándares de calidad, sostenibilidad y gestión de riesgos. Sus conexiones dinamizan la vivienda, el comercio, el turismo, los servicios empresariales y la logística, fortaleciendo la integración metropolitana ampliada, y anticipándose a la demanda futura. Esto impacta directamente la competitividad del departamento.

Juan David Pérez Ortiz

DIRECTOR EJECUTIVO CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA DE ANTIOQUIA.



Gobierno corporativo



Fortalecemos nuestro gobierno corporativo mediante prácticas que garantizan el cumplimiento normativo, la transparencia y la equidad en la relación con accionistas e inversionistas. Asimismo, aseguramos el acceso oportuno a información integral para la toma de decisiones informadas y promovemos la participación en instancias de gobierno.

Nuestras políticas y códigos corporativos, junto con los lineamientos para la gestión de los riesgos de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo y con apoyo en las políticas de protección y promoción de derechos humanos, consolidan un modelo ético y responsable que respalda la sostenibilidad y la confianza en nuestra Concesión.

(GRI 2-9, 2-10, 3-3)

Así lo gestionamos

Estructura de gobierno

Asamblea general de accionistas

Es el máximo órgano social conformado por los accionistas. Realiza una reunión ordinaria una vez al año, y tantas reuniones extraordinarias como sean requeridas para el adecuado cumplimiento de las funciones que le han sido asignadas en los estatutos sociales. El funcionamiento y convocatoria de la asamblea se rige por lo establecido en la ley, los estatutos sociales y nuestro Código de buen gobierno.

El rol de la asamblea es de gran importancia y cuenta con facultades reservadas exclusivamente para ella, de las cuales se destacan las siguientes: nombrar y remover a la Junta directiva y al revisor fiscal, acordar la distribución de utilidades, aprobar las reformas al contrato social y aprobar cuentas, estados financieros e informes de fin del ejercicio.

Junta directiva

Se compone de siete miembros, elegidos por la Asamblea general de accionistas, por períodos de un(1) año, y que podrán ser reelegidos indefinidamente. Para su elección, se aplica el sistema del cociente electoral y demás disposiciones contenidas en los estatutos sociales y en la ley.

Los integrantes de los comités de apoyo los selecciona la Junta directiva teniendo en cuenta la especialidad de sus miembros y los criterios establecidos en el Código de buen gobierno corporativo, en el cual se compilan las normas, principios y mejores prácticas para guiar la administración, dirección y control. Su objetivo es asegurar transparencia, ética, equidad y eficiencia en la gestión, generando confianza entre accionistas, grupos de interés y el mercado.

En 2025, se realizó el nombramiento de la Junta directiva compuesta por siete miembros principales y siete suplentes, designados en marzo por la Asamblea general de accionistas, los cuales cuentan con idoneidad, amplios conocimientos y experiencia en diferentes áreas relacionadas con el negocio para la toma de decisiones estratégicas.

(GRI 2-9)

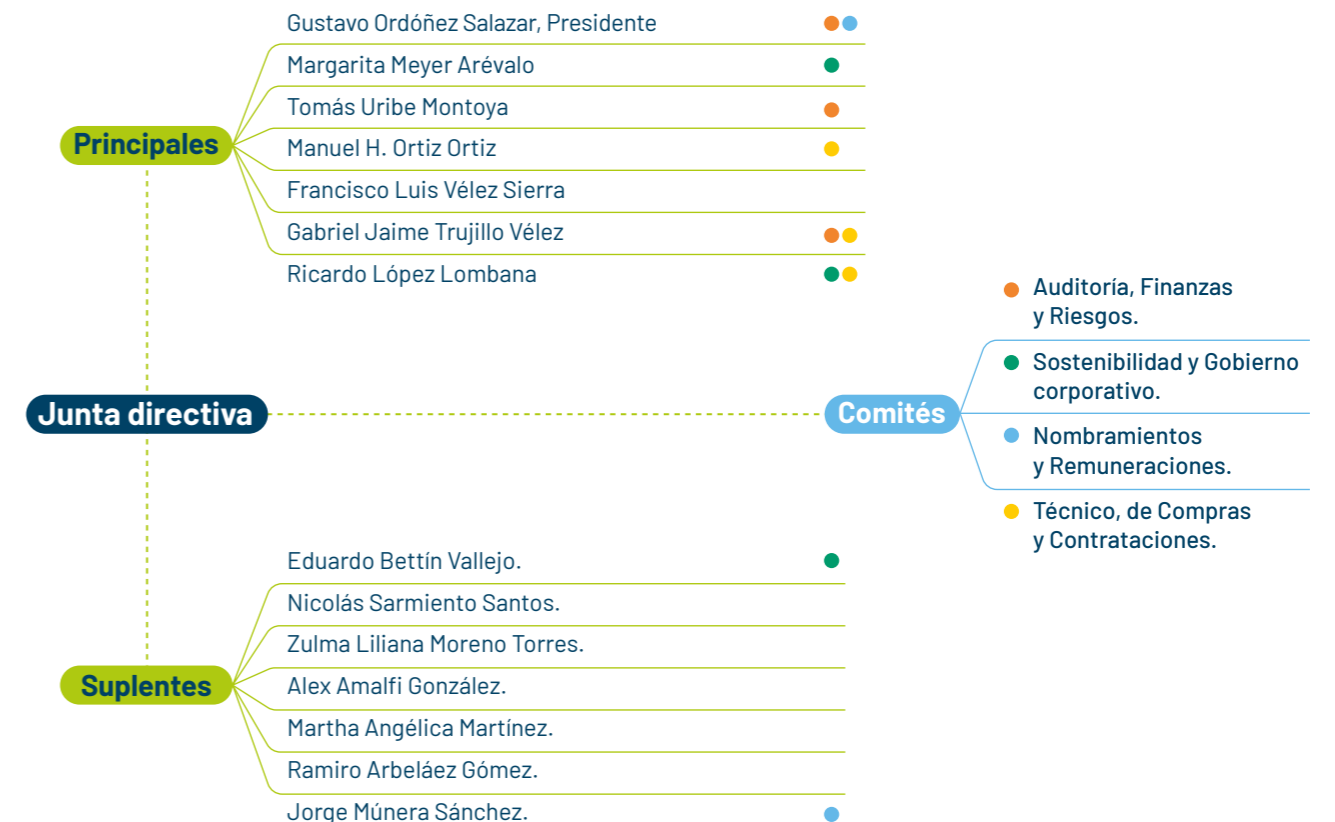
Comités de apoyo

En 2025, se realizó el nombramiento de los miembros de los comités de apoyo a la Junta directiva.

- **Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos:** evalúa los procedimientos contables, el manejo del relacionamiento con el Revisor fiscal y la supervisión de la efectividad de la arquitectura de control y del sistema de gestión de riesgos.
- **Comité de Sostenibilidad y Gobierno corporativo:** asiste a la Junta directiva en su función de proponer y supervisar las medidas de sostenibilidad y gobierno corporativo de la sociedad.
- **Comité Técnico, Compras y Contrataciones:** analiza los requerimientos de la sociedad referentes a contratistas que deban ser seleccionados por una

cuantía superior a la permitida para la gerencia; analiza las soluciones o intervenciones técnicas que se deben realizar en la Concesión; revisa las propuestas presentadas por los oferentes y recomienda a la Junta directiva sobre la mejor propuesta recibida; visita los proyectos u obras en construcción para realizar recomendaciones de buenas prácticas constructivas y de seguridad y salud en el trabajo.

- **Comité de Nombramientos y Remuneraciones:** apoya a la Junta directiva en el ejercicio de sus funciones asociadas a las materias de nombramiento y remuneración de los miembros de la Junta directiva y de la alta gerencia. Asimismo, se encarga de definir las estrategias de talento, cultura, retención, diseño organizacional y clima laboral.



2-12, 2-13, 2-14

Funciones, responsabilidades y prácticas de gobernanza de la Junta directiva

La Junta directiva se reúne mensualmente y, cuando es necesario, de manera extraordinaria, para evaluar y decidir sobre asuntos estratégicos de la Concesión. Las deliberaciones se desarrollan con la mayoría de sus miembros y con un orden del día que prioriza temas críticos para la organización.

Durante estas sesiones, se analizan cuestiones clave para la sostenibilidad, la operación y el desempeño financiero, garantizando que las decisiones estratégicas se basen en información completa y oportuna. Adicionalmente, las propuestas y proyectos estratégicos son revisados previamente por el Comité Técnico, lo que asegura rigor en el proceso de toma de decisiones.

La Junta directiva delega funciones en el gerente para la gestión de asuntos operativos, dentro de los límites establecidos por los estatutos sociales. Para los temas ambientales y sociales, el Código de buen gobierno estableció el Comité de Sostenibilidad y Gobierno corporativo, el cual realiza seguimiento al programa anual de actividades de responsabilidad social y promueve la formación de los directivos en temas de sostenibilidad corporativa.

En las sesiones ordinarias de la Junta directiva, que se llevan a cabo cada mes, la administración presenta el desarrollo y avances de los objetivos de la estrategia de sostenibilidad, al igual que la información del tráfico y recaudo, y control presupuestal. También es responsable de aprobar y monitorear los planes estratégicos, de negocios y los presupuestos anuales de la sociedad.

En 2025, en diez sesiones de la Junta directiva se trataron temas relevantes de la estrategia de sostenibilidad.

Nuestro desempeño

- Iniciamos el **proceso de alineación de nuestras prácticas y políticas de buen gobierno a los estándares Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**, incorporando obligaciones y compromisos reales en materia de sostenibilidad en los diferentes componentes de la gobernanza de la sociedad.
- **Capacitamos en lineamientos de gobierno corporativo a nuevos colaboradores** como parte de la formación de ingreso a la Compañía.
- **92% en promedio de asistencia a las sesiones de nuestra Junta directiva durante el último año**, superior al definido en los lineamientos corporativos.
- **Adquirimos un nuevo crédito sindicado para la financiación de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente, en virtud del cual se fortalecen los procesos de gobierno corporativo, ética, cumplimiento y transparencia**, teniendo en cuenta las obligaciones de información y aquellas relacionadas con el manejo de proveedores y contratistas, y conflictos de interés, entre otras.
- **17 sesiones de Junta directiva durante 2025**, siete presenciales y 10 virtuales.

Retos y oportunidades (GRI 3-3)



- Fortalecer el funcionamiento de los **comités de apoyo** a la Junta directiva y las funciones del Oficial de cumplimiento de acuerdo con el Código de buen gobierno.
- Realizar la **evaluación y autoevaluación** de los miembros de Junta.
- Incorporar en el **Código de buen gobierno** corporativo las funciones y acciones concretas enmarcadas en los asuntos relevantes de la sostenibilidad, alineando nuestras prácticas y políticas de buen gobierno a los estándares TCFD.

Ética, cumplimiento y transparencia

Gestionamos la ética, el cumplimiento y la transparencia mediante la implementación de nuestro Código de conducta empresarial, que establece lineamientos para prevenir la corrupción, el soborno, la discriminación y otras prácticas indebidas. Promovemos la integridad a través de capacitaciones continuas y mecanismos de denuncia confidenciales, garantizando relaciones responsables con todos los grupos de interés y el cumplimiento de principios éticos, legales y normativos.



(GRI 3-3, 2-23, 2-26)

Así lo gestionamos

Los códigos y políticas corporativas constituyen el marco de actuación obligatorio para la prevención de riesgos de fraude, soborno, corrupción, lavado de activos, financiación del terrorismo y prácticas anticompetitivas, además de la realización de debidas diligencias y protección de los datos personales.

- **Código de Conducta Empresarial:** guía de actuaciones responsables a favor de la confianza, reputación, integridad, honestidad, transparencia, cumplimiento de la ley y de las políticas internas.
- **Política para la gestión de los riesgos de fraude y corrupción**, para segmentar, identificar, medir, controlar, investigar y corregir estas dos prácticas indebidas.
- **Política para el autocontrol y la gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LAFT):** medidas y procesos para evitar que nuestros activos sean usados para fines ilícitos.



Línea de transparencia 01 8000 112 192, canal anónimo, operado por una firma independiente y el Oficial de cumplimiento, para el reporte de vulneraciones a nuestros lineamientos de gobierno corporativo.

Todas nuestras políticas están disponibles para nuestros grupos de interés en el sitio web.

GRI 2-27, 205-1, 205-2, 205-3

Nuestro desempeño

Evaluación de riesgos de corrupción

Realizamos la identificación y valoración de riesgos, y sus estrategias de mitigación. En cuanto al riesgo de corrupción se determinaron como causas principales: la toma de decisiones descentralizadas y sin competencia, el favorecimiento de contratistas o proveedores, el conflicto de intereses y la no segregación de funciones.

Adicionalmente, se identificaron efectos como el incumplimiento de ley, la pérdida de dinero, daños a la reputación, prisión e inhabilidad.

Otros hitos relevantes

- Como parte de la financiación de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente, **fortalecimos los procesos de contratación** con partes relacionadas y de conocimientos del cliente KYC (*Know Your Customer*), incluyendo la debida diligencia y la revisión de documentos y procesos de la sociedad y sus accionistas.
- Entregamos la **Cartilla de gobierno corporativo** para fortalecer y facilitar la divulgación de las políticas y principios rectores para el respeto, la ética, el cumplimiento y la transparencia.
- Avanzamos en la implementación del **sistema de administración de riesgos de lavado de activos**, financiación del terrorismo y financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva, conforme lo dispuesto por el Ministerio de Transporte, lo cual fortalecerá los procesos del negocio.
- Recibimos y atendimos con acciones correctivas **cuatro reportes en la Línea de transparencia**, relacionados con el recaudo de peajes, asuntos ambientales de zonas de lavados de vehículos y manejo de aguas, y pagos a colaboradores de contratistas, lo cual deja en evidencia que el canal es conocido y utilizado por diferentes grupos de interés.
- En 2025, **la sociedad no fue objeto de procesos judiciales**, multas o sanciones por prácticas no éticas.

Cero casos de corrupción, soborno y fraude durante los últimos cuatro años fiscales.



Comunicación y formación

- **El 100% de los miembros de la Junta directiva** fueron informados y capacitados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.
- **34 accionistas recibieron la Cartilla de Gobierno Corporativo** durante la Asamblea general ordinaria de 2025.
- **Al 31 de diciembre de 2025, un total de 115 colaboradores** —equivalentes al 80% de nuestra planta de cargos— fueron capacitados con el curso anual de conducta, fortaleciendo la cultura ética mediante la reflexión, el análisis de retos cotidianos y la toma de decisiones correctas, incluso en situaciones complejas. El promedio de participación en los cursos de conducta anual es de 80,6% en los últimos tres años.
- **Socialización de lineamientos de gobierno corporativo** a grupos de interés, como colaboradores y proveedores, con la Cartilla de Gobierno Corporativo.
- Se llevó a cabo la **inducción jurídica obligatoria para nuevos colaboradores**, sobre las políticas y los procedimientos anticorrupción; para los demás colaboradores se desarrolló un plan de socialización de estas políticas.

Retos y oportunidades



- Definir e implementar acciones y programas que permitan consolidar y elevar las **buenas prácticas corporativas**, alineándolas con estándares de integridad, transparencia y cumplimiento.
- Implementación del **Sarlaft** (sistema de administración del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo), según lo dispuesto por la Superintendencia de Transporte.
- Fortalecer los **procesos de control y auditoría internos**, de acuerdo con el resultado del diagnóstico realizado.
- Socialización y capacitación continuas de las **políticas de ética y cumplimiento**.

Gestión de Riesgos

Gestionamos los riesgos mediante un Sistema Integral que identifica, analiza, valora, trata y monitorea los riesgos estratégicos, operativos, financieros, ambientales y de cumplimiento, incluyendo aquellos asociados al cambio climático y la ciberseguridad. A través del Comité de Riesgos y la participación de los líderes, promovemos una cultura preventiva que asegura el desarrollo sostenible de la Concesión.



(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Gestionamos nuestros riesgos, mediante una identificación y gestión integral de los factores que pueden afectar el cumplimiento de nuestros objetivos. Contamos con un Comité de Riesgos, conformado por las direcciones Financiera y Jurídica, responsables de la implementación y administración del Sistema Integral de Gestión de Riesgos, que abarca la identificación, análisis, valoración, tratamiento y monitoreo de los posibles eventos adversos.

En este proceso consideramos los alcances del contrato de Concesión, los riesgos asociados a las fases de operación y mantenimiento, y aquellos derivados de la estructuración y ejecución de nuevos proyectos, como la Segunda Etapa Túnel de Oriente. De manera complementaria, avanzamos en la

identificación de riesgos emergentes relacionados con el cambio climático y la ciberseguridad.

Nuestro sistema se desarrolla conforme a las políticas de Grupo Argos y con el acompañamiento de la dirección integral de Gestión de Riesgos de Odisa, lo que asegura su alineación con los lineamientos corporativos.

Promovemos la participación de los líderes de proceso para fortalecer una cultura preventiva que involucra la evaluación de asuntos operacionales, financieros, ambientales, de cumplimiento y LAFT, así como los impactos sobre los grupos de interés, sin que se hayan identificado situaciones que comprometan la viabilidad o continuidad de la Concesión.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

- En 2025 avanzamos en la **consolidación del Sistema Integral de Gestión de Riesgos** mediante una gestión articulada orientada a la prevención, mitigación y transferencia de riesgos asociados a la operación, la construcción y la adecuada protección de los activos. En este contexto, analizamos el programa de seguros de la Concesión, con el propósito de velar por su alineación con el perfil real de riesgos del proyecto, garantizando coberturas adecuadas para los riesgos operativos y constructivos, y el correcto aseguramiento de la infraestructura y demás activos críticos.
- Fortalecimos nuestro **Plan de Gestión del Riesgo de Desastres**, de la mano de la Cruz Roja Colombiana.
- Realizamos jornadas de divulgación entre los colaboradores sobre las pólizas y coberturas del programa de seguros de la Concesión, fortaleciendo la cultura organizacional en materia de gestión del riesgo y aseguramiento.
- Con el acompañamiento del intermediario de seguros, adelantamos procesos de capacitación especializados al personal de las áreas financieras, de compras, jurídicas y a los equipos de operación y mantenimiento, que incluyeron **formación en seguros de infidelidad y riesgos financieros**, metodologías para el cálculo de sumas aseguradas y lineamientos para la adecuada atención y gestión de siniestros, con el fin de robustecer las capacidades internas para la administración integral de los riesgos asegurables.
- El Comité de Riesgos concentró su gestión en la identificación, análisis y valoración de los riesgos físicos de la infraestructura, con el acompañamiento técnico de GeoSura y el apoyo de la dirección de Gestión de Riesgos de Odinsa, evaluando la exposición de los activos de la Concesión frente a amenazas de origen natural, cuya frecuencia y severidad podrían verse incrementadas como consecuencia de las proyecciones de cambio climático, incorpo-

rando estos factores en los procesos de toma de decisiones estratégicas.

- En 2025, realizamos el estudio de **Pérdida Máxima Probable (PML)** para la fase de construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente, con el objetivo de estimar la pérdida máxima esperada ante un evento catastrófico que pudiera generar daños materiales o interrupción de la operación. Este análisis permitió dimensionar con mayor precisión la exposición real del proyecto y definir de manera técnica los niveles de cobertura de seguros requeridos.

El estudio se desarrolló a partir de la estructuración detallada de los valores expuestos, con base en los inventarios de infraestructura vial, el presupuesto del proyecto y la documentación técnica disponible, incluyendo componentes críticos como túneles, excavaciones, revestimientos, sistemas de drenaje, pavimentos, portales y demás elementos constructivos, y a partir de ello determinar una estimación razonable de la PML construida a partir de supuestos técnicos, experiencia sectorial y condiciones normales de operación, reconociendo la existencia de incertidumbre inherente al modelamiento de eventos extremos.

Como resultado, el análisis de la Pérdida Máxima Probable se consolidó como una herramienta estratégica para la gestión de riesgos de la Concesión durante la fase de construcción, fortaleciendo la planeación, la resiliencia de la infraestructura y la toma de decisiones en materia de seguros.



Derechos humanos

Gestionamos los derechos humanos mediante políticas y prácticas que garantizan el respeto, la protección y la promoción de la dignidad de todas las personas en nuestras operaciones y cadena de valor. Implementamos lineamientos para prevenir, identificar y atender impactos negativos, asegurando relaciones responsables con nuestros grupos de interés.



GRI 3-3, 2-23

Así lo gestionamos

Estamos comprometidos con la promoción y el respeto de los derechos humanos en todas las etapas del proyecto: diseño, estructuración, construcción, operación y mantenimiento. Para ello disponemos de una Política de Derechos Humanos que define nuestros lineamientos y compromisos y que aplica a colaboradores directos e indirectos, contratistas, proveedores, accionistas, comunidades y demás grupos de interés.

En ella se establecen principios como:

- Cero tolerancia al trabajo infantil y forzoso.
- Promoción del derecho a la igualdad, la diversidad y la no discriminación.
- Respeto a la libertad de asociación y libertad sindical.
- Reconocimiento de condiciones laborales dignas y una remuneración justa.
- Compromiso con la debida diligencia en derechos humanos a lo largo de la gestión social, ambiental y contractual.



Escanea este código y conoce nuestra Política de Derechos humanos

Debida diligencia y gestión del riesgo

La vulneración de derechos humanos está identificada y valorada en nuestra matriz integral de riesgos. Asimismo, contamos con una matriz específica de riesgos en derechos humanos que incluye:

- Determinación del derecho humano potencialmente afectado.
- Identificación del actor involucrado o en riesgo.
- Área responsable de su gestión.
- Actividades de control y medidas de mitigación existentes.
- Valoración de impacto y probabilidad de ocurrencia.
- Momento de implementación y seguimiento.

Este enfoque se articula con otros procesos internos como buen gobierno corporativo, gestión contractual, gestión laboral, procedimientos de PQRS y relacionamiento con comunidades, garantizando un proceso genuino y transversal.

Relación con la cadena de abastecimiento

En nuestra cadena de abastecimiento promovemos el respeto por los derechos humanos mediante la incorporación de cláusulas específicas en las minutas contractuales que deben ser aceptadas y cumplidas por todos los contratistas y proveedores vinculados con obligaciones como:

- Cumplir la Política de Derechos Humanos de la Concesión.
- Respetar los principios de cero tolerancia frente al trabajo infantil y forzoso.
- Garantizar condiciones laborales dignas, la no discriminación y el derecho a la libertad de asociación.
- Implementar prácticas responsables en su gestión laboral y en la interacción con comunidades y otros grupos de interés.

El uso de estas minutas contractuales asegura una alineación coherente con los estándares internacionales y permite extender nuestro compromiso a toda la cadena de valor.

Formación y sensibilización

Implementamos acciones con los colaboradores y contratistas para fortalecer capacidades en:

- Identificación de riesgos en derechos humanos.
- Aplicación de la Política de Derechos Humanos.
- Manejo responsable de relaciones con grupos de interés.
- Denuncia, prevención y atención de posibles vulneraciones.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

- En 2025, fortalecimos las **capacidades internas** para prevenir y gestionar riesgos en derechos humanos.
- Iniciamos la **actualización integral de la matriz de riesgos en derechos humanos** con el fin de incorporar posibles impactos derivados de la operación y en nuevas actividades de diseño y construcción para fortalecer nuestro sistema de debida diligencia, mejorar la gestión preventiva y asegurar la alineación con estándares internacionales, así como con las normas de desempeño de la IFC (Corporación Financiera Internacional).
- Desarrollamos tres jornadas de **formación y sensibilización** sobre violencias basadas en género en contextos laborales, en articulación con la Secretaría de las Mujeres del Distrito de Medellín, en las que participaron 135 colaboradores y contratistas.
- **Conmemoramos el Día Internacional de los Derechos Humanos** con una actividad pedagógica centrada en comprenderlos desde lo conceptual, normativo y cotidiano. 134 colaboradores, en su mayoría contratistas de frentes de obra, participaron en el evento.
- Como parte de la divulgación de nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, realizamos una **obra de teatro** en la que 45 colaboradores visibilizaron las formas de agresión, desigualdad y maltrato a la mujer a lo largo de la historia y reflexionaron sobre la construcción de la igualdad y el respeto en el entorno laboral, aportando sus perspectivas y experiencias.
- En articulación con la Casa de la Cultura Ávila y la Mesa Afro de la Comuna 9 y la junta de acción comunal del barrio Caunces de Oriente de Medellín, apoyamos la actividad "Leyendo el territorio con el alma", en la que 80 personas de la comunidad dialogaron sobre historia afro, identidad, música, gastronomía y diversidad, fortaleciendo la **comprensión del territorio** desde un enfoque intercultural y de derechos humanos.

Ciberseguridad

(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Concebimos la ciberseguridad como un **pilar esencial para la generación de confianza**, la continuidad operativa y la protección de la información. En un entorno caracterizado por amenazas digitales cada vez más sofisticadas, asumimos su gestión como una prioridad estratégica para la organización.

Nuestra gestión se articula a través de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) alineado con el estándar internacional ISO 27001, que integra políticas, procedimientos y controles orientados a prevenir incidentes, mitigar riesgos y promover el uso seguro de la información en toda la operación.

El desarrollo del SGSI conforme al ISO 27001, nos permite consolidar un modelo de gestión robusto y alineado con estándares globales, combinando capacidades tecnológicas, procesos formales y una cultura interna enfocada en la sensibilización, lo que asegura un enfoque integral para la protección de datos, elemento estratégico para la sostenibilidad y la continuidad del negocio.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

Durante 2025, alcanzamos avances significativos en la madurez de nuestro SGSI, al lograr un **68% de implementación**. Este resultado refleja el compromiso institucional con la protección de la información, pese a los desafíos asociados con la capacidad operativa, la complejidad documental y el crecimiento acelerado de la Compañía.



Hitos y hechos destacados:

- Avanzamos en la **consolidación del SGSI**, con el fortalecimiento documental y la madurez alcanzada por los distintos dominios estratégicos.
- Construimos y organizamos las **políticas, procedimientos y guías técnicas** que soportan el modelo de gestión, contribuyendo a una mayor claridad operativa y a la estandarización de prácticas internas. Estos progresos evidencian un proceso creciente de estructuración y formalización del sistema, respaldado por iniciativas de sensibilización y acciones orientadas a promover una cultura de seguridad en la organización.
- Implementamos **mejoras en áreas clave** como la protección de datos, el control de acceso, la seguridad de red, los *endpoints*, la seguridad física, las aplicaciones, la gestión de proveedores, la resiliencia y el teletrabajo. Aunque el trabajo técnico en cada dominio fue amplio, de manera general se enfocó en reforzar controles, optimizar procesos, mejorar capacidades tecnológicas y fortalecer la prevención de incidentes, con el propósito de elevar la seguridad operativa y fortalecer la continuidad del negocio.

Las acciones implementadas contribuyeron a consolidar una infraestructura más resiliente y alineada con estándares internacionales de ciberseguridad, demostrando un avance sólido hacia una arquitectura digital que integra tecnología, cultura organizacional y sostenibilidad como parte fundamental del modelo de gestión.

Por experiencias memorables

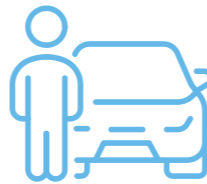


“El Oriente antioqueño atraviesa una etapa determinante de consolidación territorial por su crecimiento poblacional, expansión empresarial, dinamismo logístico y posicionamiento. **Que la Concesión haga parte de la comunidad CEO es estratégico**; sus obras son piezas estructurales para **ordenamiento de la región, la competitividad productiva y el acceso con visión de largo plazo**”.

Carolina González Tabares
DIRECTORA EJECUTIVA, CORPORACIÓN
EMPRESARIAL DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO CEO.

Experiencia de usuario

Con infraestructura de calidad, servicios y canales de comunicación adecuados para la demanda de las vías, y uso de tecnología e innovación de procesos, buscamos que nuestros usuarios disfruten de conexiones viales con desplazamientos ágiles y seguros, generando experiencias memorables en cada uno de sus viajes.



(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Trabajamos para ofrecer **soluciones de vanguardia, rápidas, seguras y adaptadas a la normatividad actual** y así ofrecer la mejor experiencia de viaje a nuestros usuarios. Para lograrlo, fortalecemos la gestión operativa a través de una coordinación de operaciones viales que centraliza el manejo del tráfico, los planes de tránsito de los proyectos, la relación con autoridades y la atención de emergencias y servicios en las vías.

Además, implementamos **soluciones tecnológicas** que integran la comunicación entre el Centro de Control de Operaciones, los gestores viales y la atención de peajes, mejorando los tiempos de respuesta para la atención de novedades en la vía. También mantenemos a los usuarios informados en tiempo real sobre el estado de las vías, atendiendo oportunamente sus requerimientos para que puedan planear y realizar sus viajes de manera más segura y eficiente.

Invertimos **12.014 millones** en mantenimientos mayores de la conexión del Túnel Oriente.



Además, con una **inversión de \$5.117 millones**, avanzamos en las obras de mantenimiento electromecánico del Túnel de Oriente, con actividades como la actualización de los paneles de mensajería variable, el mantenimiento mayor a ventiladores, el cambio de baterías de los equipos UPS (Uninterruptible Power Supply) y el inicio del proyecto para el sistema de cierre del túnel.

Realizamos la limpieza bimensual de las paredes de los túneles Santa Elena y Seminario, con el objetivo de mejorar la visibilidad y el confort de los usuarios.

Medición del Índice del estado de las vías

Cumpliendo con el indicador del contrato de concesión con la Gobernación de Antioquia, realizamos la medición del Índice de Estado IRI (International Roughness Index) en las vías Variante Palmas y conexión vial Túnel de Oriente, manteniendo nuestros estándares de calificación "Muy bueno", lo que se traduce en confort para los usuarios que transitan por nuestras vías.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

Mantenimientos mayores

Mejoramos las condiciones del pavimento en los túneles Santa Elena y Seminario, con la finalización de las actividades de cepillado y el mejoramiento de los parámetros de rugosidad IRI, y de resistencia al deslizamiento, mejorando la experiencia de viaje y la seguridad vial para los usuarios.

TIPO PAVIMENTO	VÍA	DYNATEST	
Flexible	Doble calzada Sajonia - Aeropuerto	4,35	Muy bueno
Flexible	Variante Palmas	4,38	Muy bueno
Flexible	Vía a cielo abierto occidental (0+980 al 5+410)	4,70	Muy bueno
Flexible	Vía a cielo abierto oriental (13+693 al 14+900)	4,40	Muy bueno
Rígido	Túnel Seminario	4,80	Muy bueno
Rígido	Túnel Santa Elena	4,84	Muy bueno

Gestión operativa

Nos mantenemos como la mejor opción de los usuarios para movilizarse hacia el Oriente antioqueño y cumplimos **seis años de operación de la conexión vial Túnel de Oriente sin interrupciones por deslizamientos o desestabilizaciones de laderas**.

El tráfico promedio en nuestras vías estuvo estable al cierre del año, con un incremento del 1,2%. El promedio de vehículos que transitaron por las vías de nuestra jurisdicción Túnel de Oriente, Variante Palmas y Santa Elena fue de 38.242 vehículos por día, para un total de 13.958.495 automotores al año. Es de destacar el incremento de vehículos transitados tras la puesta en marcha del Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova, con mejores parámetros de movilidad, una clara evidencia a la necesidad de la obra para la movilidad del Oriente antioqueño y, sobre todo, para el acceso eficiente a la terminal área. Eventos como la Feria Aeronáutica, que tradicionalmente colapsaban el tránsito en esta zona, se realizaron sin contratiempos.

Adicionalmente, y con el fin de ofrecer mejores experiencias de viaje a nuestros usuarios, extendimos, en una hora, la operación unidireccional sentido Rionegro-Medellín en el Túnel de Oriente, de manera permanente los domingos y lunes festivos, dando respuesta a la alta demanda de la operación retorno al Valle de Aburrá los fines de semana, lo que mejoró el tráfico y redujo la congestión en el Oriente y los tiempos de viaje.

Otros logros relevantes

Infraestructura inteligente, eficiente y de calidad

- Culminamos las obras del **Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova**, mejorando la movilidad en el Oriente antioqueño.
- Para facilitar la construcción de la **Segunda Etapa del Túnel del Oriente**, se construyó una **vía industrial, paralela a la vía principal**, por la que se desplazarán los vehículos encargados de la construcción. En este sentido evitamos afectaciones a los usuarios mientras se ejecuta el proyecto, coordinando estratégicamente los equipos de construcción y operación con el objetivo de asegurar el avance previsto de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente y garantizar la continuidad operativa con la menor afectación posible.
- Se cerró el año con un **alcance del 49,8% en el pago electrónico de peajes**.
- Instalamos dos **paneles de alta resolución** en los portales de la conexión vial, y adquirimos nuevos paneles móviles de mensajería variable para reforzar la información para el usuario.

Servicios en las vías


Lanzamos nuestra **Línea de emergencias #790 - Tu línea atenta**, que integra tecnología, atención humana y capacidad operativa, acercando a los usuarios a nuestros servicios en la vía con una oferta 24/7 y llamadas de contacto gratis desde celulares.



Gracias a los **convenios con las secretarías de movilidad de los municipios de Envigado, Rionegro y Medellín**, disminuimos el tiempo de atención de los agentes de tránsito tres minutos, pasando de 20 minutos en 2024 a 17 en 2025, lo cual se traduce en disponibilidad de túnel, presencia para nuestros usuarios y eficiencia operacional.



Promedio de atención segundo semestre 2025

Movilidad Medellín	0:15:06	Minutos 
Movilidad Envigado	0:23:06	
Movilidad Rionegro	0:14:48	

Promedio de atención de eventos secretarías de Movilidad 0:17:07

Promedio de atención DITRA segundo semestre 2024 0:20:49

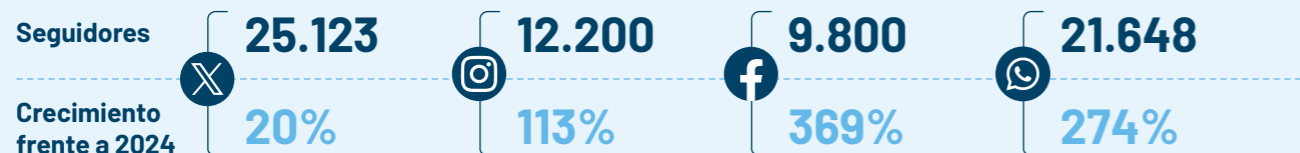
Canales de información y comunicación

Continuamos fortaleciendo nuestros canales de comunicación con el objetivo de facilitarles a los usuarios tomar decisiones de viaje oportunas e informadas. Es así como seguimos posicionando el canal de WhatsApp como la red social de preferencia para informar al usuario sobre el reporte de novedades de operación, alcanzando más de 21.000 seguidores al cierre de 2025.

Logramos un alcance de **61 millones de personas con información sobre nuestra operación y las vías** a través de canales digitales y tradicionales; convertimos a los medios de comunicación locales, regionales y nacionales en nuestros aliados para informar cambios en la cotidianidad de nuestra operación con el envío de 16 comunicados que alcanzaron 208 publicaciones en radio, prensa, televisión e internet; realizamos 1.974 publicaciones en nuestras cuentas de X y WhatsApp, logrando 14.976 interacciones y 1.180 reposteos de las publicaciones, lo que nos permitió llegar a una mayor cantidad de usuarios.

Además, gestionamos 331 solicitudes de información de operación a través de las redes sociales, principalmente X, dando respuesta de manera oportuna a los usuarios y evitando que dichos requerimientos se convirtieran en PQRS.

Crecimiento en redes sociales en 2025



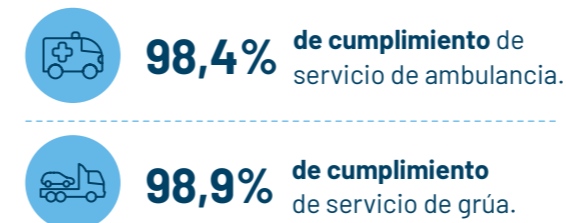
Otros logros relevantes

Uso de tecnología, información e innovación

-  **Instalamos cámaras de analítica con inteligencia artificial** para la detección de vehículos restringidos en el Túnel de Oriente.
-  **Instalamos cámaras de detección de placas** en el inicio y fin de la conexión túnel para monitorear los tiempos de viaje de los usuarios.
-  **Instalamos 10 postes SOS** en bahías de galerías pares, facilitando el acceso a los usuarios.

Evaluación del servicio

Medimos los niveles de respuesta de los servicios prestados a los usuarios con los siguientes resultados:



Retos y oportunidades



- Ejecutar las **obras de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente** con el menor impacto posible en la operación, tiempos de recorrido y seguridad de los usuarios de la conexión vial.
- Adquirir herramientas que permitan hacer **mantenimientos eficientes**, disminuyendo la afectación en la experiencia y tiempos de desplazamiento de los usuarios.
- Promover el **diseño y ejecución de obras complementarias** para la conexión segura y eficiente entre los valles de San Nicolás y de Aburrá.
- Adquirir herramientas que permitan la comunicación de las novedades de operación de manera automática a los usuarios en tiempo real.
- Automatizar el cierre de túnel** por novedades en la vía.
- Desarrollar un **software para la automatización** de reportes desde el Centro de Control de Operaciones.
- Implementar un **chatbot** para mejorar la atención de los usuarios.
- Continuar la **modernización de los elementos de señalización vial fijos y móviles** para la demarcación de vías y proyectos (paneles de mensajería variable, semáforos móviles, atenuadores de impacto).
- Medir la percepción del servicio** y niveles de satisfacción de los usuarios del Túnel de Oriente.



Conexiones seguras

Garantizar la seguridad de los usuarios que transitan por nuestras vías es una prioridad fundamental en nuestra gestión. Nos comprometemos a desarrollar y mantener una infraestructura vial segura, implementando medidas de prevención, control y atención de incidentes que minimicen riesgos y protejan la vida. Por medio de estrategias integrales, tecnología de vanguardia y la promoción de una cultura de movilidad segura, trabajamos constantemente para ofrecer vías más confiables y accesibles para todos.

(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

La **promoción de la cultura vial, la identificación de riesgos y la aplicación de medidas de control** fundamentan nuestra estrategia integral para facilitar un tránsito más seguro a los usuarios que viajan por nuestras vías. Fomentamos los comportamientos responsables de conducción, mediante campañas educativas que contribuyan a la prevención de accidentes. Además, realizamos **evaluaciones de riesgo y análisis de puntos críticos** en el corredor vial de forma permanente para implementar **medidas de control** que incluyen mejoras tecnológicas, mantenimientos mayores y menores, optimización de la señalización y otras acciones preventivas para reducir la accidentalidad y mitigar los factores de riesgo.

Proteger la vida y ofrecer una movilidad segura, ágil y eficiente a nuestros usuarios es nuestro reto permanente.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

Evaluación de riesgos e implementación de medidas de control

En 2025, analizamos el comportamiento de la accidentalidad a lo largo de los 65,7 km de la vía concesionada, con el fin de implementar acciones que permitan reducir la siniestralidad en el corredor vial, como el refuerzo de la señalización vertical y horizontal a lo largo del corredor.

Además, aumentamos nuestros monitoreos de gestión del riesgo operativo y de accidentalidad, lo que nos permitió consolidar un **Plan de gestión de riesgos y desastres** que incluye el mapa de escenarios críticos que pueden afectar nuestra operación en las vías concesionadas, así como los desafíos propios de operar el túnel carretero bidireccional más largo de Latinoamérica, sumado a los retos que conlleva la construcción de la Segunda Etapa sin afectar el tránsito por la vía y la seguridad de los usuarios.

Para atender estos desafíos, estructuramos un enfoque de atención de riesgos y desastres que incluyó un **Plan de formación**, con los más altos estándares en atención de incidentes propios de una vía con túneles. Capacitamos a 18 colaboradores de nuestra brigada y 12 personas de las brigadas de apoyo a nuestra operación en temas clave como: sistemas de comando de incidentes, rescate de personas atrapadas en vehículos, idoneidad de conducción y manejo defensivo de vehículos de emergencias, atención de incendios en vehículos híbridos y eléctricos, rescate de fauna silvestre, riesgos por atención de animales venenosos, gestión integral de emergencias en infraestructura de túneles, manejo de atención de crisis y soporte vital básico y avanzado de personas. Asimismo, un **Plan de entrenamiento** para poner en práctica los conocimientos en simulacros en escenarios reales y programas de simulación de escritorio. Igualmente, un **Plan de Ayuda Mutua** o trabajo coordinado entre los municipios de Envigado, Medellín, Rionegro y la Base Aérea Cacom 9, para el intercambio de conocimiento, la implementación de estrategias conjuntas, la definición de dotación e implementación de acciones de control de emergencias en nuestras vías y en la región.



Para mejorar la atención de emergencias, invertimos \$1.162 millones para reforzar la atención de emergencias con la **adquisición de un vehículo de incendios y rescate** con capacidad de 700 galones de agua, certificado con el estándar de calidad internacional de la National Fire Protection Association (NFPA).

- Pusimos en marcha un **plan de simulacro de emergencias** en escenarios reales de rescate vehicular y simulaciones de escritorio.
- Implementamos **mesas de trabajo permanentes** con las alcaldías de Envigado, Rionegro y Medellín para la gestión de riesgos de incidentes viales y operativos.
- Firmamos un contrato con la **Cruz Roja** para la prestación del servicio de ambulancia en nuestras vías con estándares internacionales.

Otras acciones

- Actualizamos **24 manuales y protocolos de emergencias** corporativos con las mejores prácticas de atención.
- Implementamos un **sistema de comando de accidentes**, que incluyó a los operadores de sala y de grúa al equipo de mantenimiento del túnel y a los bomberos.
- Capacitamos en **soporte vital básico y avanzado** a todos los auxiliares de primeros auxilios APH (atención prehospitalaria).
- **Fortalecimos la brigada de bomberos** con herramientas de rescate vehicular, trajes polivalentes (resistentes al fuego, corte y agentes contaminantes,) y máscaras de alta capacidad para incendios.

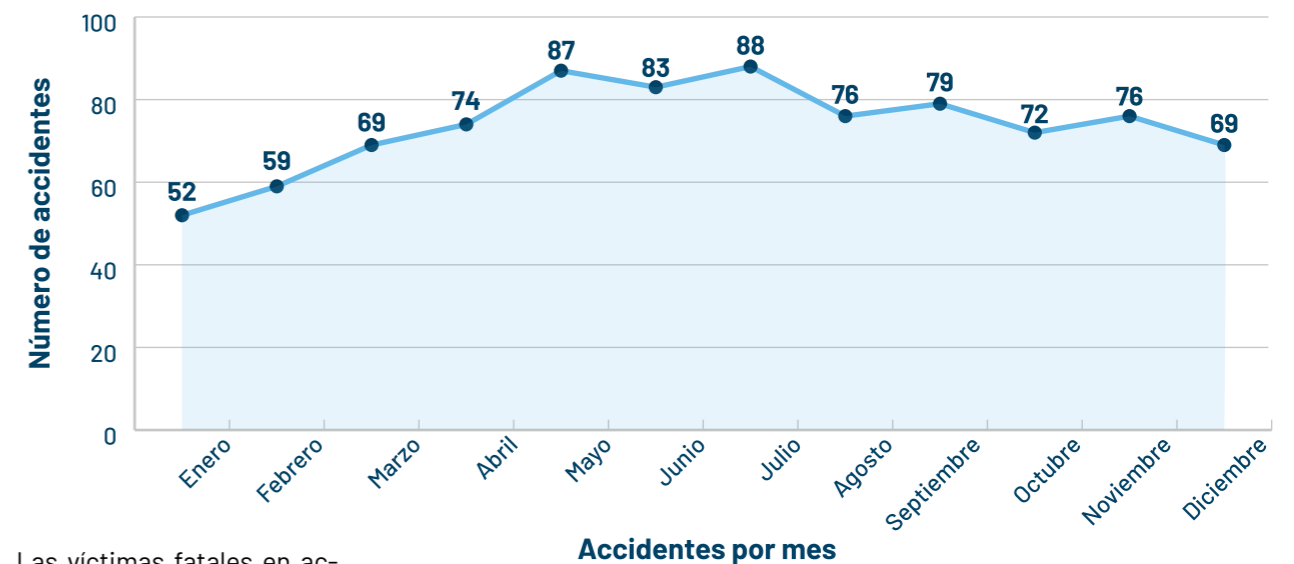
Mantenimientos preventivos y periódicos

- Realizamos el **mantenimiento preventivo de 11 m de juntas** con mayor desgaste en el viaducto Sajonia de la conexión vial Túnel de Oriente.
- Mejoramos la visibilidad de los usuarios mediante el **mantenimiento periódico a la señalización horizontal y vertical** en los 14,9 km de la conexión vial Túnel de Oriente.
- Hicimos el mantenimiento periódico de la **señalización horizontal, vertical y elementos tipo canalizadores**, que conducen las aguas a las obras hídricas, en los 14,5 km de Variante Palmas.

Accidentalidad

Desarrollamos mesas de trabajo con las autoridades de tránsito para realizar un análisis de las causas de siniestralidad en las vías concesionadas y definir priorización de recursos en zonas críticas; incrementamos los análisis de datos para establecer las causas y relación de la accidentalidad con factores operacionales, humanos, técnicos y ambientales.

La siniestralidad en nuestras vías aumentó un 16% con 884 incidentes de tránsito en 2025 en todas las vías concesionadas. Sin embargo, la accidentalidad con personas lesionadas ha disminuido y el Túnel de Oriente continúa siendo la vía más segura para viajar entre ambos valles, toda vez que nunca se han presentado fatalidades en sus seis años de su operación.

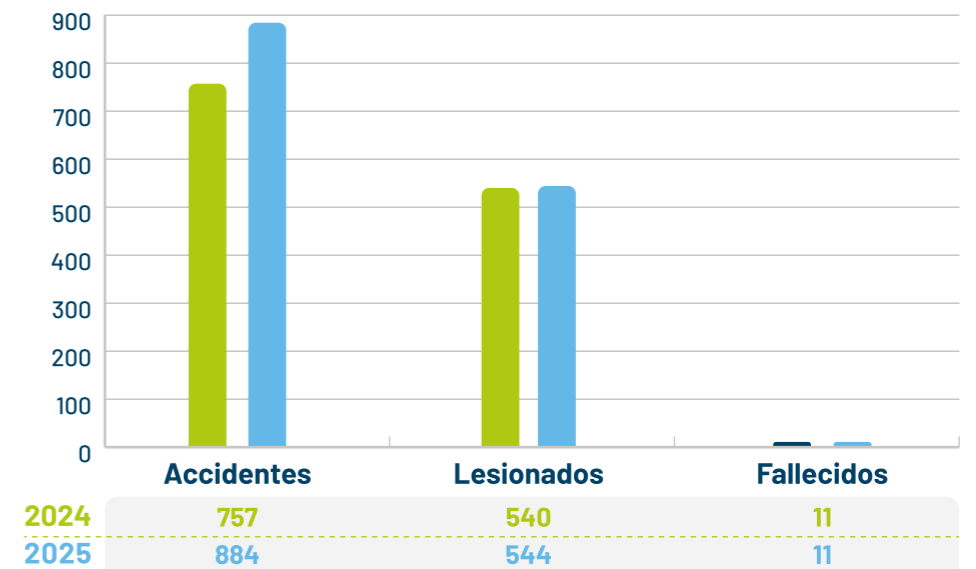


Las víctimas fatales en accidentes de tránsito fueron once, y se presentaron en las vías Variante Palmas y doble calzada Las Palmas; la cifra no presentó incremento respecto a 2024.

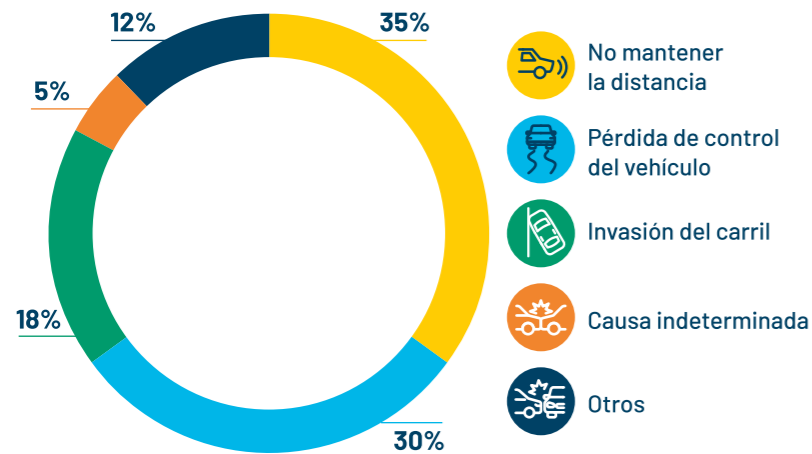
+16,7% accidentes.

+0,7% lesionados.

Mientras que las **muerres por accidentes viales** crecieron un 5% en el país, nosotros no crecimos.



Principales causas de accidentalidad



El análisis de esta información nos permitió reforzar la señalización horizontal y vertical de cuatro puntos de la vía Variante Palmas tras identificarse como zonas de alta accidentalidad; asimismo, se instalaron seis reductores de velocidad tipo bandas alertadoras en el Túnel de Oriente.

Los convenios con las secretarías de Movilidad se enfocaron en los controles a motos de alto cilindraje en las vías Variante Palmas y doble calzada Las Palmas, dirigidos al control de velocidad para prevenir la siniestralidad de los motociclistas.

Cultura vial

“Manéjate bien” es nuestra estrategia de pedagogía vial y cultura túnel, a través de la cual llevamos el mensaje de autocuidado a los usuarios de una manera cercana, enfocados en las problemáticas de cada vía y las recomendaciones puntuales para los diferentes actores viales.

Durante 2025, llevamos esta campaña a escenarios presenciales y digitales con el propósito de generar experiencias conectadas con el día a día, alcanzando alrededor de 4,5 millones de usuarios a través de contenido en redes sociales, free press e interacción directa con actores viales, a través de 12 activaciones en puntos estratégicos de doble calzada Las Palmas y Variante Palmas, Túnel de Oriente e Intercambio Vial, en las que se abordaron temas como la accidentalidad de motociclistas, cultura túnel, movilidad peatonal en la zona del intercambio, la conducción defensiva y la promoción de los **servicios en la vía como el #790**.

En nuestros canales digitales, realizamos **248 publicaciones de cultura vial**. Logramos ampliar el alcance gracias a las colaboraciones con las secretarías de Mo-



Más de **4,5 millones** de usuarios alcanzados con nuestra campaña.

vilidad de Rionegro, Envigado y Medellín, además de la pauta digital en X, Instagram, Facebook y Google Adds.

Adicionalmente, gestionamos cuatro comunicados de prensa que permitieron darles un mayor alcance a los mensajes de prevención relacionados con accidentalidad, movilidad en temporada de fin de año y promoción de la **línea de emergencia #790**, las cuales se derivaron en la publicación de 23 notas en medios locales y regionales, lo que equivale a free press valorado en \$445 millones, y un alcance de **audiencia estimada de 3,7 millones de personas**.



Retos y oportunidades

- **Capacitar nuestra Brigada**, con formación internacional, para convertirla en la primera brigada profesional en la atención de túneles de Colombia.
- Disminuir en las vías concesionadas la tendencia generalizada de **accidentalidad a nivel país**.
- Desarrollar los **proyectos complementarios** a la conexión Intercambio Alto Palmas, Llanogrande-Canadá y Belén-Aeropuerto.
- Modernizar los **equipos electromecánicos** del túnel preparándonos para la entrada en operación del Túnel de Oriente 2.
- Modernizar **equipos de mantenimiento rutinario** para eliminar la exposición de colaboradores en labores periódicas en las vías.
- Fortalecer **alianzas con las secretarías de Movilidad** para realizar campañas viales en conjunto que permitan tener un mayor alcance de los mensajes relacionados con seguridad vial y alcanzar la meta de cero fatalidades.

Por la prosperidad compartida



“



“El Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova facilita la movilidad entre el Valle de Aburrá y el Oriente antioqueño. Esta obra, no solo nos acercó a Medellín, también nos puso en medio de dos territorios que han podido complementar y potenciar sus redes de salud, por el bienestar de la comunidad y facilitando el acceso para todos los ciudadanos”.

Diana María Molina Montoya

DIRECTORA GENERAL, HOSPITAL
SAN VICENTE FUNDACIÓN RIONEGRO.

Talento humano

Fomentamos el desarrollo integral de nuestros colaboradores y fortalecemos sus competencias técnicas y humanas en coherencia con nuestros principios organizacionales. Impulsamos la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades y fomentamos entornos laborales colaborativos que potencien la creatividad, la innovación y el orgullo de pertenencia para contribuir a la excelencia operacional y la sostenibilidad.



(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Buscamos armonizar la riqueza de nuestro talento humano con el conocimiento, partiendo de la premisa de que no hay estructuras ni culturas perfectas para afrontar las dinámicas de cambio propias de la actividad constructora.

En este sentido, tenemos como desafío hacer de la conversación un estilo corporativo, en el que siempre sea posible un intercambio de ideas que oriente el trabajo colaborativo a partir de la empatía entre seres humanos que pueden entenderse, construir, trazarse objetivos, formarse, afrontar desafíos, resolver conflictos y superar retos para estar a la vanguardia y lograr nuestras metas corporativas.

Promovemos y valoramos la diversidad en todas sus formas: religión, género, edad, capacidad física e intelectual, estado civil, nivel socioeconómico y afiliaciones colectivas, a través de la inclusión, la equidad de género y la igualdad de oportunidades en el trabajo. Fortaleciendo, así, su compromiso y sentido de pertenencia con la organización.



(GRI 3-3)

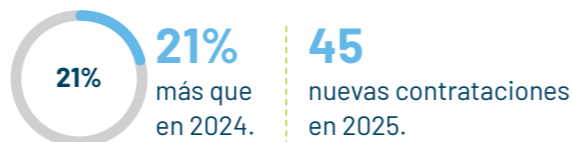
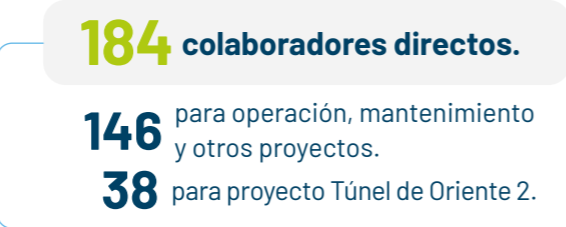
Nuestro desempeño

(GRI 2-7, 2-8, 401-1)

Nuestro talento

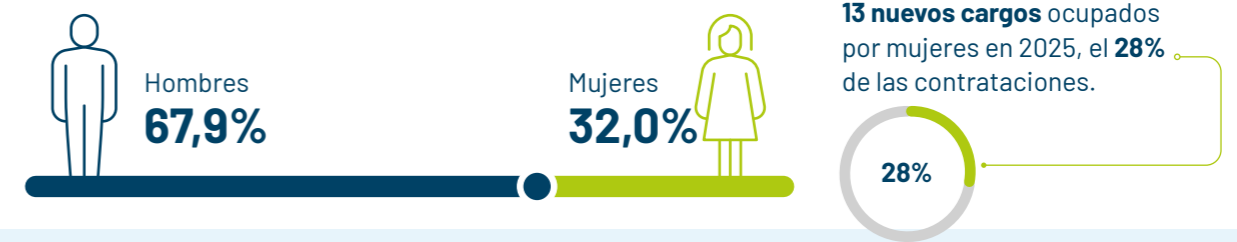
Colaboradores

El fortalecimiento de la estructura organizacional obedece al inicio de la construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente.



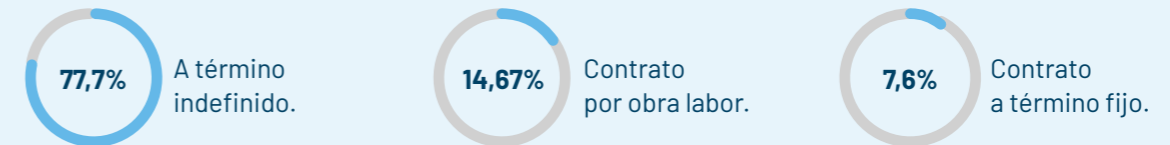
Colaboradores por género

El porcentaje de hombres en nuestros proyectos continúa siendo mayor, dado que la infraestructura ha sido históricamente un sector masculino, con una participación femenina limitada en roles técnicos y operativos. No obstante, hemos implementado acciones para incrementar la contratación de mujeres en cargos masculinizados, promoviendo su incorporación en diferentes áreas del negocio. En 2025, del total de mujeres, el 34% ocupan cargos de ingeniería y operación. Seguimos trabajando con compromiso para ampliar la participación de mujeres en todos los niveles, impulsando oportunidades más equitativas y fortaleciendo la diversidad en el sector.



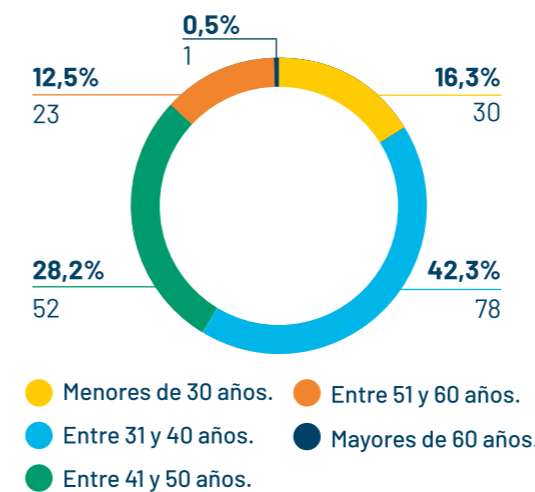
Formas de contratación

La mayoría de nuestros contratos son a término indefinido, lo cual nos convierte en un empleador atractivo por la estabilidad y seguridad laboral para los colaboradores.



Colaboradores por rango de edad en 2025

Porcentaje • Número de personas



Colaboradores por categoría laboral 2025

Porcentaje • Número de personas



Nota: el incremento más significativo con respecto a 2024 es en la categoría laboral Especialistas: (coordinadores, especialistas y analistas), donde se incorporaron 23 personas para cubrir las vacantes del proyecto Segunda Etapa del Túnel de Oriente y fortalecer la estructura organizacional de la Concesión.




(GRI 401-2)

Bienestar laboral

Contamos con un plan de beneficios laborales que busca mejorar la calidad de vida y bienestar de nuestros colaboradores enmarcado en tres dimensiones: físico y emocional, social y económico.


En 2025, destinamos \$362 millones en beneficios laborales. Nuestro plan de bienestar incluyó programas de apoyo a la familia, promoción de la salud y el bienestar, seguros de vida, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

 **\$362 millones** invertidos.

 **100%** de los colaboradores cuentan con beneficios para la familia, programas de bienestar y flexibilidad en sus vacaciones.

 **61,5%** de los colaboradores participan en programas de beneficio.

 **32,6%** de los colaboradores pueden hacer uso del teletrabajo.

 **13,6%** colaboradores participan en actividades de voluntariado y servicios sociales.

(GRI 404-1)

Formación y desarrollo


Este programa integra las escuelas Corporativa, Seguridad y salud en el trabajo, Sostenibilidad, Desarrollo personal y Habilidades técnicas, y concibe el aprendizaje como un proceso continuo y transversal, que impulsa el crecimiento profesional y personal, y fortalece la cultura organizacional.

Cuenta con un cronograma anual de formación y desarrollo, según las necesidades de las áreas para el logro de los objetivos estratégicos y el cumplimiento normativo, garantizando el cumplimiento legal, la planeación de recursos y el seguimiento al aprendizaje.

En 2025, a pesar de las exigencias operativas y las labores constructivas del proyecto, que en muchas ocasiones limitan la disponibilidad de tiempo para capacitación, logramos sostener el nivel de formación, evidenciando un equilibrio entre la continuidad operativa y el desarrollo del talento humano. Durante este año se dio mayor fuerza a la capacitación técnica y especializada como estrategia fundamental para el desarrollo de la nueva obra que se adelanta en la Segunda Etapa.

 **\$353 millones de inversión** para formación de colaboradores, un **48,4%** más que en 2024.

 **6.574 horas de formación** en 2025, **-0,5%** en comparación con 2024.

 **100%** de cobertura del programa de formación y desarrollo.

Fortalecimiento de competencias en:

- Atención integral de la **emergencia en túneles con categoría AAA** para el equipo de intervención.
- Manejo de **nuevas herramientas adquiridas** para obras civiles y desarrollo de procesos constructivos.
- Formación en **seguridad vial**.
- Formación de **auditores internos**.
- **Capacitación en violencia de género** enmarcado en nuestro programa de Equidad e inclusión.
- **Certificación Envisión** para la financiación de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente.

La implementación del Programa de Formación y Desarrollo ha mejorado el desempeño y la productividad de los equipos, fortaleciendo habilidades alineadas con los objetivos estratégicos y la cultura organizacional. Asimismo, su gestión ha contribuido al cumpli-

miento normativo y a la reducción de riesgos en SST, también ha impulsado el compromiso y la retención del talento al ofrecer oportunidades claras de crecimiento profesional.

Adicionalmente, contamos con el programa **Líderes visionarios**, una iniciativa formativa desarrollada en alianza con la Universidad EIA, que, en 2025, capacitó a 26 colaboradores. La formación tuvo una duración de 25 horas presenciales en cinco módulos, que fue complementada con la realización de mentorías individuales para cuatro líderes y sus equipos. Los participantes fortalecieron su capacidad de planificación estratégica, gestión ágil de proyectos, evaluación y mejora continua, liderazgo de equipos y comunicación efectiva, logrando mejores prácticas de gestión, seguimiento y toma de decisiones en sus áreas.

GRI 404-3

Evaluación del desempeño

Se realiza bajo un enfoque integral que contempla tres aspectos esenciales en el desarrollo de los colaboradores:

- 1. Gestión y cumplimiento de objetivos**, valorando el logro de metas establecidas.
- 2. Evaluación de competencias**, de acuerdo con el nivel de contribución y responsabilidad asumida.
- 3. Desarrollo del plan de trabajo individual**, entendido como un compromiso personal con el autodesarrollo y la mejora continua.

Este modelo busca equilibrar resultados, capacidades y crecimiento profesional, promoviendo la efectividad tanto en el rol como en el desarrollo integral de cada persona.

Durante 2025, implementamos este proceso a través de una plataforma digital que nos brindó trazabilidad e información en tiempo real durante las etapas de planeación, seguimiento y cierre. Su uso intuitivo facilitó la experiencia de los colaboradores y permitió generar informes y acciones para el desarrollo.

Además, nos permitió socializar los resultados con los líderes e identificar focos de acción, acompañar al Comité Directivo en la construcción de los objetivos y planes de desarrollo individual, según la evaluación 2024 y las valoraciones existentes; fortalecer la retroalimentación de los líderes, entregando herramientas que faciliten las conversaciones para la gestión del desempeño y compartir los resultados de las calificaciones bajas en autocuidado para reforzar la estrategia y cultura de Seguridad y salud en el trabajo.

167
colaboradores
habilitados para la
evaluación de desempeño,
33 más que en 2024.

- En una calificación de 1 a 4 en el componente de gestión de objetivos logramos un cumplimiento del 3,26 de los objetivos planteados por cada uno de los colaboradores.
- Nuestras competencias corporativas reflejaron un desempeño positivo durante el último periodo. La competencia de **relacionamiento con otros** alcanzó una calificación de 3,67, mientras que la de **empuje por resultados** obtuvo 3,56. Estos avances evidencian el fortalecimiento de nuestras capacidades clave y el compromiso continuo con la excelencia organizacional.

Clima y cultura organizacional

Durante 2025, continuamos trabajando en las intervenciones definidas a partir de las mediciones realizadas en 2024, enfocando nuestros esfuerzos en las dimensiones de activación del desempeño y liderazgo. En este proceso, socializamos con los equipos y sus líderes los resultados de la encuesta de cultura y clima, lo que permitió identificar focos de acción y construir planes de mejora. Asimismo, avanzamos en la revisión y actualización de los Principios organizacionales y los Objetivos estratégicos, insumos fundamentales para el lanzamiento de la nueva estrategia de cultura organizacional prevista para 2026, fortaleciendo, así, la alineación entre desempeño, liderazgo y cultura.

Socializamos la política de permisos para garantizar mayor transparencia y alineación en la toma de decisiones por parte de los líderes; publicamos las vacantes disponibles y ofrecimos retroalimentación a los colaboradores que participan de los procesos de selección para garantizar la transparencia. Como medida de intervención en la dimensión de liderazgo se desarrolló un plan de formación con la EIA y se brindó acompañamiento a varios líderes y sus equipos, permitiendo intervenir temas puntuales relacionados con metodologías de seguimiento y retroalimentación.



GRI 401-1

Tasa de rotación

El porcentaje de rotación mensual promedio en la Concesión es del **0,86%**, un porcentaje óptimo que refleja **estabilidad en el equipo de trabajo**, buena gestión de talento y condiciones que favorecen la permanencia de los colaboradores, dada la dinámica de los proyectos, mostrando la efectividad que se ha tenido en la implementación de acciones de retención del talento por medio de planes de bienestar, formación, remuneración y clima organizacional.

Si bien en 2025 se observa un incremento de 2,54 puntos porcentuales en la tasa de rotación total, este está parcialmente asociado a procesos normales de ajuste, estabilización y maduración de la estructura organizacional, propios de etapas de ejecución de los proyectos, más que a una problemática estructural de retención. El 39% de los retiros del año corresponden a la terminación de las obras de Mejoramiento de la vía El Carmen de Viboral-El Santuario, Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova y actividades preliminares de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente.

(GRI 405-1)

Diversidad, equidad e inclusión

Contamos con una política de no discriminación y lucha contra el acoso. Es de destacar que, en 2025, se consolidó el Comité de Diversidad e Inclusión (DEI) y se ejecutó un plan de trabajo que incluyó la actualización de la Política DEI, el plan de comunicaciones, nuevas alianzas con entidades externas y la actualización del procedimiento de selección para asegurar procesos libres de sesgos.

Otros logros

- Iniciamos la tercera cohorte del programa de Multiplicadores de Diversidad de Grupo Argos, con la participación de cuatro colaboradores.
- Celebramos el mes de la Diversidad e Inclusión en junio, incluyendo la obra "Espiraladas", un espacio de reflexión sobre violencias de género con la participación de 33 colaboradores.
- Capacitamos sobre violencias basadas en género en contextos laborales, en articulación con la Secretaría de las Mujeres del Distrito de Medellín, con la participación de 135 colaboradores.
- Fortalecimos el Comité de Convivencia Laboral mediante la formulación y consolidación de lineamientos internos que robustecen los mecanismos de prevención y atención, promoviendo entornos de trabajo más seguros y respetuosos.
- Adecuamos la sala de lactancia en las instalaciones del Centro de Control de Operaciones, un espacio seguro y adecuado para las colaboradoras lactantes.
- Conmemoramos el Día Internacional de los Derechos Humanos con apoyo de la Fundación ACIC, mediante una actividad formativa en la que participaron 134 colaboradores y contratistas.
- Participamos en el experimento social de Grupo Argos, donde nuestro gerente y algunos colaboradores de las diferentes empresas del Grupo empresarial reflexionaron sobre empatía, diversidad y respeto.



Mujeres por categoría laboral

Número de personas • Porcentaje

Gerencial: gerentes y otros altos directivos

2024	2025	2024	2025
0	0	0%	0%

Directores: primera línea de mando, directores

2024	2025	2024	2025
2	2	33,3%	33,3%

Especialistas: coordinadores, especialistas y analistas

2024	2025	2024	2025
38	42	42,5%	39,2%

Otros niveles: personal operativo y auxiliares

2024	2025	2024	2025
11	15	18,0%	21,4%

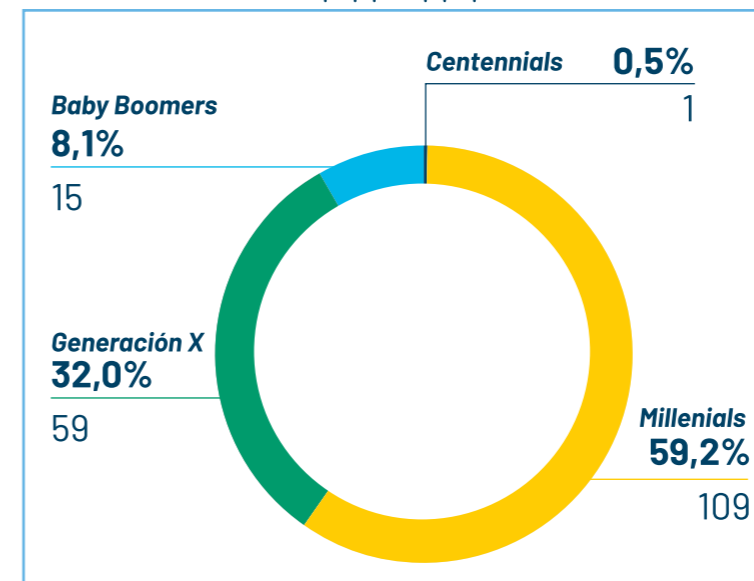


de las mujeres contratadas en el 2025 pertenecen a la categoría de especialistas.

Las mujeres contratadas en el 2025 pertenecen en un **69% a la categoría de especialistas:** coordinadoras, especialistas y analistas, y el **31% a la categoría Otros niveles:** personal operativo y auxiliares, incluyendo en este año más personal femenino en el equipo de intervención.

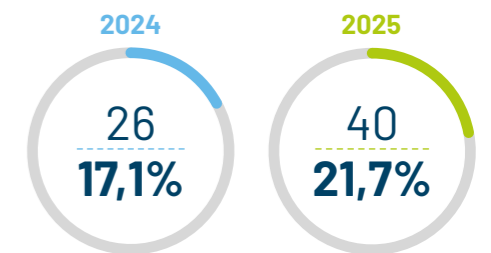
Colaboradores por rangos generacionales

Número de personas • Porcentaje



Colaboradores locales

Número de personas • Porcentaje



El incremento en las contrataciones para dar respuesta a las necesidades de la **ejecución de la Segunda Etapa** ha traído consigo el incremento en el número de colaboradores que viven en la zona de influencia, generando **impactos positivos en el desarrollo de la región.**

Retos y oportunidades



- Socialización del **Plan de acción de cultura** corporativo que una el talento con el propósito corporativo.
- Avanzar en el **Plan de intervención de liderazgo** del talento de acuerdo con las brechas establecidas.
- Realización del **Plan de desarrollo individual** para los líderes de la organización de acuerdo con el **Mapeo del talento**.
- Integración de todos los **procesos de talento humano** en una única plataforma operativa.
- Consolidar la **cultura de cero papel**, a través de la integración del módulo de contratos a la plataforma unificada de gestión del talento.

Seguridad y salud en el trabajo

Reconocemos el valor del capital humano y nos comprometemos desde la alta dirección a identificar, evaluar y priorizar los peligros para prevenir lesiones y enfermedades laborales, controlando los riesgos derivados de nuestras actividades.



(GRI 3-3, 403-1, 403-2)

Así lo gestionamos

La gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), incluida la bioseguridad, es un pilar estratégico para nuestra Concesión, toda vez que protege la vida y la integridad de las personas, garantiza la continuidad operacional y respalda el cumplimiento de los compromisos contractuales, regulatorios y de sostenibilidad corporativa.

En 2025, este tema cobra especial relevancia por la consolidación del enfoque de contención de riesgos críticos, el fortalecimiento del gobierno en SST y la madurez del modelo de gestión preventiva basado en estándares y verificación en campo.

Desde la estrategia corporativa, la SST es un habilitador directo de la excelencia operacional, la gestión responsable de los activos concesionados y la creación de valor sostenible. Una operación segura reduce eventos de alto potencial, evita pérdidas humanas, minimiza impactos financieros y legales, y protege la reputación de la Organización frente a inversionistas, autoridades y comunidades. La toma de decisiones basada en datos, auditorías y liderazgo visible en la SST se alinea con los principios de buen gobierno y desempeño exigidos por estándares internacionales.

En nuestra operación, la SST es crítica debido a la exposición permanente a tareas de alto riesgo como trabajo en vía con tránsito activo, mantenimiento de infraestructura, operación de maquinaria pesada, trabajos en alturas, espacios confinados, riesgo eléctrico y atención de emergencias. Estas actividades implican interacción constante entre colaboradores propios, contratistas, usuarios de la vía y comunidades aledañas, lo que exige controles robustos, estandarizados y verificables para prevenir accidentes graves y fatalidades.

Para el entorno y los grupos de interés, una gestión sólida de la SST reduce el riesgo de afectaciones a terceros, mejora la percepción de seguridad en la infraestructura, fortalece la confianza institucional y promueve condiciones de trabajo dignas y seguras. En la Concesión reconocemos que la SST es también un componente esencial del respeto por los derechos humanos, en particular el derecho a la vida, la salud y a un trabajo seguro.

Los principales riesgos asociados a este tema en 2025 incluyen la materialización de eventos graves por fallas en controles críticos, brechas de competencias en contratistas, desviaciones en la planeación y ejecución de trabajos críticos y exposición de usuarios durante actividades en la vía. A su vez, se identifican oportunidades relevantes, como el fortalecimiento de la cultura de autocuidado y cuidado del otro, la estandarización del modelo Reglas que salvan vidas o FPS (Fatality Prevention Standards) y MORC (Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos), la mejora del desempeño de contratistas y el uso de información operativa para anticipar y gestionar riesgos de forma más efectiva.

Gobernanza del sistema de SST

La gestión de los impactos en la SST se realiza desde un enfoque integral, liderado desde la alta dirección y alineado con los lineamientos corporativos de nuestro accionista mayoritario, Odinsa. En 2025, la gerencia y los líderes de la Concesión participaron activamente en los espacios de gobierno de SST, revisando el desempeño, tomando decisiones sobre riesgos críticos y asignando recursos para la implementación de acciones preventivas y correctivas.

Existe un compromiso explícito con la protección de la vida y la prevención de accidentes graves y fatales, materializado en la adopción de estándares corporativos de seguridad, reglas que salvan vidas y el principio de autoridad para detener trabajos cuando los controles no son efectivos, que se refleja en políticas, procedimientos y prácticas operativas aplicables tanto a personal propio como a contratistas.

La Concesión establece objetivos orientados a:

- Reducir la accidentalidad.
- Fortalecer la gestión preventiva.
- Asegurar el cumplimiento de controles críticos.
- Consolidar una cultura de seguridad sostenible.

Estos objetivos se implementan mediante planes de trabajo, indicadores y metas de seguimiento.



Herramientas y mecanismos de gestión

El enfoque de gestión se implementa mediante:

- Estándares de Prevención de Fatalidades o reglas que salvan vidas.
- Listas MORC para la verificación de riesgos críticos.
- Auditorías internas y comités de SST.
- Investigaciones de incidentes y casi accidentes.
- Programas de observación de comportamientos.
- Formación técnica y acompañamiento en campo.
- Integración de requisitos de SST en contratación.

Gestión de impactos



Prevención: para prevenir impactos negativos potenciales priorizamos la planeación detallada de trabajos críticos, la verificación previa de competencias y condiciones de equipos, la implementación de planes de manejo de tránsito y la capacitación continua.



Mitigación: investigamos los eventos, suspendemos actividades inseguras, implementamos planes de acción con responsables y verificamos su cierre efectivo.



Fomento de impactos positivos: fortalecemos los programas de cultura de seguridad, liderazgo visible y participación de trabajadores y contratistas.

(GRI 3-3, 403-4, 403-5, 403-9)

Nuestro desempeño

Estructura de participación y consulta

COPASST

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo promueve la prevención, apoya la identificación de riesgos, analiza condiciones y actos inseguros, da seguimiento a acciones y actúa como canal de comunicación.

Se reúne mensualmente y de forma extraordinaria cuando es necesario. En 2025 el COPASST se reunió en 12 ocasiones.

Comité Operativo de Seguridad

Liderado por la gerencia y los directores de la organización, este comité revisa el desempeño y los indicadores de seguridad, analiza incidentes, eventos y desviaciones, prioriza riesgos y define medidas preventivas y correctivas, asegura la implementación de estándares y tiene autoridad para suspender actividades inseguras.



Esta estructura de comités permite una gestión integral de la Seguridad y Salud en el Trabajo, combinando participación de los colaboradores, liderazgo de la alta dirección y mejora continua del sistema. En 2025 este Comité desarrolló 12 sesiones.

(GRI 403-5)

Formación en SST

Durante 2025, desarrollamos actividades de formación en SST para colaboradores, conforme al Programa de Capacitación. Los principales temas abordados incluyeron, entre otros, inducción y reinducción

en SST, trabajo seguro en alturas, izaje de cargas con telehandler y espacios confinados.

Además, desarrollamos un programa enfocado en el control de riesgos críticos y el cumplimiento de los estándares de seguridad de la Concesión dirigido a contratistas y subcontratistas. Los principales temas de formación incluyeron: trabajo seguro en vía y Planes de Manejo de Tránsito (PMT), trabajo en alturas, operación segura de maquinaria y equipos, espacios confinados, riesgo eléctrico y bloqueo de energías peligrosas, izaje de cargas y manejo de cargas suspendidas, procedimientos seguros de trabajo, análisis de tareas críticas y atención de emergencias y primeros auxilios.

Indicadores de desempeño

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLE	2022	2023	2024	2025
Colaboradores	30,5%	13,7%	17,9%	0%
Contratistas	16,7%	17,7%	10,0%	1,3%

En el periodo 2022-2025 se presenta una tendencia claramente descendente y consistente del Índice de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR, por sus siglas en inglés) en colaboradores, evidenciando la madurez progresiva del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En 2025 no se registraron eventos clasificados como lesiones con tiempo perdido (LTI) en colaboradores, lo que se traduce en un LTIFR de 0,25, resultado asociado exclusivamente al comportamiento estadístico del indicador frente a las horas trabajadas y que refleja una disminución del 88,8% respecto a 2024, y una reducción acumulada cercana al 94% frente a 2022.

En cuanto a los contratistas, durante el periodo 2022-2025, el LTIFR muestra una mejora marcada, especialmente en 2025, con la disminución de **1,4, lo que representa un decrecimiento del 86,2% frente a 2024 y una disminución acumulada del 91,7% frente a 2022.**

Este desempeño confirma la efectividad de las medidas preventivas implementadas, el fortalecimiento del liderazgo en seguridad, la aplicación de los Estándares de Prevención de Fatalidades, la verificación sistemática de los Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos y la capacidad de anticipación y control de riesgos antes de la materialización de eventos con lesión.



Cero fatalidades
en colaboradores
y contratistas

En el periodo 2022-2025 **no se registraron casos de enfermedades ocupacionales en colaboradores ni contratistas.**

Índice de Severidad – Lesiones registrables
Colaboradores y contratistas

AÑO	COLABORADORES	VARIACIÓN	CONTRATISTAS	VARIACIÓN
2022	–	–	65,3	–
2023	277,6	–	440,5	↑574%
2024	161,1	↓41,9%	130,9	↓70,3%
2025	16,4	↓89,8%	145,6	↑11,3%

Colaboradores



En 2025 el índice de severidad **se redujo de 161,1 a 16,4**, lo que representa una disminución drástica cercana al **90% frente a 2024**. Este resultado evidencia una mejora significativa en el control de eventos con días perdidos y en la gestión de consecuencias de los accidentes laborales.

Contratistas



En 2025 el índice **aumentó de 130,9 a 145,6**, equivalente a un incremento aproximado del **11% respecto a 2024**. Este comportamiento confirma la sensibilidad del indicador frente a eventos con incapacidades prolongadas y sugiere la ocurrencia de lesiones de mayor severidad, por lo que se requiere reforzar los controles preventivos y la gestión de riesgos críticos.

Retos y oportunidades



- Mantener **altos niveles de cumplimiento de controles críticos** en todos los frentes de trabajo.
- Reducir desviaciones en **tareas de alto riesgo**.
- Homogeneizar las **competencias en SST entre contratistas**.
- Consolidar la **cultura de seguridad** como un valor compartido y permanente.
- **Reducir el LTIFR** en un 40% de colaboradores y contratistas.
- Fortalecer la verificación de **controles críticos en campo**.
- Eliminar **causas recurrentes** de LTI mediante control reforzado del riesgo eléctrico (distancias Retie, herramientas dieléctricas certificadas y competencias).
- Fortalecer la gestión de **maquinaria amarilla y tránsito interno** (rutas seguras, segregación, protocolos de movilización y compatibilidad superficie-equipo).
- Robustecer el control en **manipulación de materiales y cargas** (prohibición de maniobras improvisadas y sustitución por elementos manportables certificados).
- **Reforzar supervisión efectiva**, verificación de FPS, listas MORC y aplicación de la Autoridad para Detener el Trabajo (ADT), con seguimiento riguroso al cierre de acciones correctivas.



Articulación con las secretarías de movilidad de Rionegro, Medellín y Envigado.

Relacionamiento estratégico



Buscamos construir relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros grupos de interés que aporten a una gestión eficiente y responsable en la construcción, operación y mantenimiento de nuestras vías a cargo, a favor de la generación de valor compartido y las oportunidades de desarrollo en los territorios, impulsando la competitividad y posicionando a la Compañía como un referente en el sector de infraestructura.

(GRI 3-3, 2-29)

Así lo gestionamos

Nuestro modelo de relacionamiento estratégico está sustentado en un proceso estructurado que permite identificar los grupos de interés, priorizarlos y definir objetivos específicos de interacción para cada uno. Esto facilita anticipar y atender de manera oportuna sus necesidades y expectativas dentro de la gestión empresarial.

De igual forma, implementamos planes de relacionamiento que organizan y articulan iniciativas alineadas con nuestros objetivos estratégicos, y que se consolidan en una hoja de ruta clara, orientada a fortalecer el vínculo con los grupos de interés y a asegurar una gestión sostenible en el tiempo. Disponemos de canales de comunicación físicos, digitales e interactivos para el relacionamiento; entre ellos, se incluye una plataforma para la gestión de peticiones, quejas y reclamos, además del acompañamiento permanente de un equipo social durante las diferentes etapas del proyecto para la atención a comunidades, asociaciones y autoridades.

Nuestros grupos de interés



(GRI 2-29)

Proceso de relacionamiento con grupos de interés



Nuestro desempeño

Hitos con nuestros grupos de interés



Usuarios

- **Doce activaciones realizadas en las vías**, con la estrategia de cultura vial “Mánajate bien”, que impactaron a más de 5.000 usuarios, de manera presencial, en puntos estratégicos de doble calzada Las Palmas y Variante Palmas, Túnel de Oriente e Intercambio Vial, en las que se abordaron temas como la accidentalidad de motociclistas, cultura túnel, movilidad peatonal en la zona del intercambio, la conducción defensiva y la promoción de los servicios en la vía como el #790.
- Alrededor de **4,5 millones de personas alcanzadas** con los mensajes de pedagogía vial a través de redes sociales y pauta digital.
- **Articulación con las secretarías de Movilidad** de Medellín, Rionegro y Envigado, y con empresas como Combuses y el Metro de Medellín para ampliar el alcance de los mensajes de las campañas viales a través de diferentes canales.



Comunidades

- **Iniciamos construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente** con un relacionamiento fluido, cercano y de confianza con todas las comunidades del área de influencia.
- **Información y acercamiento directo con 1.697 personas** del área de influencia a través de espacios de divulgación de nuestra gestión.
- Realizamos el **Cuarto Encuentro de Líderes Comunitarios** en el cual evaluamos participativamente los procesos y resultados de los proyectos sociales y ambientales desarrollados, con la asistencia de 114 líderes de 22 barrios y veredas del área de influencia.
- Acompañamos a **17 Juntas de Acción Comunal del área de influencia** en la construcción de sus planes de desarrollo, herramienta clave de planificación territorial que les permitirá fortalecer su gestión como líderes de las comunidades en pro del desarrollo y la calidad de vida de estos.
- Suscribimos **18 convenios con Juntas de Acción Comunal** en nuestra área de influencia, con una inversión de \$108 millones para la cofinanciación de proyectos formulados como resultado del proceso de formación en capacidades de liderazgo con la Universidad de Antioquia. Estos proyectos fueron dirigidos a la dotación de las organizaciones comunales con equipos tecnológicos, herramientas y mobiliario, con el objetivo de fortalecer sus organizaciones.
- **Más de 6.600 personas impactadas** directamente en los programas de formación y sensibilización socioambiental.



Autoridades

- Validación del cumplimiento de los **programas del plan de manejo ambiental**, tanto en la operación como para la construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente por parte de la autoridad ambiental.
- **Articulación permanente con la Gobernación de Antioquia** en el cierre del Intercambio Vial y el inicio de construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente. Señal de confianza para continuar desarrollando nuevos proyectos.
- **Trabajo articulado con los municipios** de Medellín, Rionegro y Envigado a favor de la movilidad en las vías, construcción de los nuevos proyectos y relacionamiento en el territorio.



Financiadorese inversionistas

- Logramos el **cierre financiero de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente por \$1,8 billones**, lo que permitió el inicio de todos los frentes de obra y el prepago de la deuda existente, con recursos provenientes de importantes entidades bancarias del país.
- **Recibimos la calificación de AA+** al proyecto de infraestructura, destacando las ventajas competitivas en términos de tiempo y costos de la Concesión, en sus tres vías con peajes y la conexión Túnel de Oriente, que han mejorado la conectividad entre el Valle de Aburrá y el Oriente antioqueño. Asimismo, incluye la expansión del proyecto con nuevos túneles y puentes de la Segunda Etapa.



Colaboradores

- **\$353 millones de inversión** para formación de colaboradores, un 48,4% más que en 2024 y 6.574 horas de formación en total.
- **Incrementamos en 4,6% la contratación** de colaboradores locales con respecto a 2024.
- **Reducción histórica del 83% en el índice de frecuencia de accidentes** con tiempo perdido, gracias a la implementación de metodologías para prevenir accidentes fatales y de alto riesgo como las reglas que salvan vidas, que nos permitieron superar la meta del 95% de buenas prácticas proactivas, cerrando el año con el 99% de cumplimiento en las metas del cuidado de la vida para los colaboradores directos e indirectos.



Socios y miembros de Junta directiva

- **Comunicación fluida con los socios de la Concesión**, a quienes se les da información oportuna y completa sobre el negocio y avances de los proyectos.
- **Respaldo de los socios para la suscripción de los contratos** necesarios para la construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente.



Proveedores y contratistas

- Fortalecimiento de la **cultura de seguridad con los contratistas**, reflejado en la mejora del índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido, especialmente en 2025, que muestra una disminución marcada de 1,38, lo que representa el 86,2% frente a 2024 y una reducción acumulada del 91,7% frente a 2022.



Medios de Comunicación

- Superamos de manera significativa el **cubrimiento de los medios de comunicación**, posicionándonos como un proyecto de infraestructura relevante para el territorio, lo que se evidencia en la gestión de 26 comunicados de prensa — un 32% más que en 2024—, en medios de comunicación a nivel local, regional y nacional, logrando mantener un **alcance en nuestra audiencia de más de 140 millones de personas**, una valoración de *free press* de **\$4.163 millones con un 100% de notas positivas**.



Asociaciones empresariales y sociales

- **Suscripción del acuerdo de voluntades del Plan Vial del Oriente**, una iniciativa liderada por la Cámara de Comercio de Oriente, a través de la firma de un acuerdo de voluntades, que permitirá desarrollar un plan integral de infraestructura vial para esta subregión.
- **Suscripción de convenios con el ITM y la Universidad de Medellín** para desarrollar investigaciones conjuntas en temas de fauna y recurso hídrico, respectivamente.
- **Realización de una alianza con AkzoNobel, matriz de Pintuco**, para la recuperación de la obra de arte Pórticos, ubicada en el ingreso del Aeropuerto José María Córdova, en el marco de la Bienal Internacional de Arte de Antioquia y Medellín (BIAM), que nos recuerda que la infraestructura no solo conecta territorios, sino también historias y expresiones culturales.

Gestión de la reputación y posicionamiento

En 2025, avanzamos en el fortalecimiento de nuestra reputación corporativa y el relacionamiento estratégico, dando mayor visibilidad a los procesos misionales y estratégicos que se desarrollan con los grupos de interés, para continuar posicionándonos como la mejor alternativa de movilidad entre los valles de Aburrá y San Nicolás por la construcción de proyectos de infraestructura relevantes para Antioquia, como la Segunda Etapa del Túnel de Oriente, y por la operación de las vías, alineados con una estrategia sostenible que respeta el entorno y protege los recursos naturales.

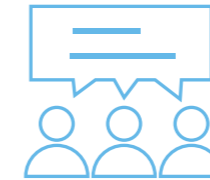
Con el objetivo de ser partícipes en espacios que impacten el desarrollo de la región, y teniendo en cuenta que somos un actor relevante para la conectividad del Valle de San Nicolás por la infraestructura que operamos, en 2025 iniciamos acercamientos con representantes del sector público y privado del Oriente, y nos sumamos al Plan Vial de la región, una iniciativa liderada por la Cámara de Comercio de Oriente, que, a través de la firma de un acuerdo de voluntades, permitirá desarrollar un plan integral de infraestructura vial para esta subregión, entregando soluciones que mejoren la conectividad, la movilidad y el desarrollo económico y social del territorio, alineadas con las tendencias de urbanización, crecimiento poblacional y actividades productivas de esta subregión. En esta intención, nos unimos con la Gobernación de Antioquia, la Alcaldía de Rionegro, la Universidad Católica de Oriente, la Cámara de Comercio Aburrá Sur, la Cámara de Comercio de Medellín, la Corporación Empresarial del Oriente, la Universidad EIA, Masora, Asocolflores y Proantioquia.

Continuamos posicionando nuestros contenidos principalmente de infraestructura, operación y sostenibilidad en redes sociales, lo cual nos ha permitido incrementar el alcance y seguidores, superando más del 100% en redes como Facebook (301% - 9.800 seguidores), WhatsApp (274% - 21.648 seguidores), Instagram (113% - 12.200 seguidores) y X (21% - 25.123 total).

Destacamos la presencia de nuestro gerente en grandes escenarios de infraestructura del país y la región como:

- **Panel obras icónicas con grandes desafíos ingenieriles**, en el Congreso de la Cámara Colombiana de la Infraestructura.
- **Expotúneles 2025**, uno de los encuentros más importantes en innovación y tecnología aplicada a la ingeniería subterránea, promovido por la Sociedad Antioqueña de Ingenieros y Arquitectos (SAI), donde se presentaron los avances de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente, y los desafíos técnicos que implica la construcción del túnel Seminario 2, destacando las buenas prácticas en seguridad, sostenibilidad y gestión integral de la obra.
- En la celebración de los 30 años del Metro de Medellín, nos vinculamos como **patrocinadores del UITP Latin American Forum 2025**, que reunió a 400 líderes de opinión, responsables, políticos y expertos mundiales para explorar el futuro del transporte público y la movilidad en América Latina.

Adicionalmente, gracias al avance de las obras de la Segunda Etapa, convertimos el túnel Santa Elena 2 en un espacio para encuentros estratégicos como la Junta directiva de la Andi, la junta del Comité Inter-gremial de Antioquia y las visitas de funcionarios de la Alcaldía y el Concejo de Rionegro.



18 visitas de grupos de interés a la Concesión atendidas: recibimos a **307 estudiantes, líderes comunitarios, gremios y autoridades**, que conocieron la operación, construcción y gestión social y ambiental que desarrollamos.

Canales de atención y divulgación



Correos electrónicos
info@tuneloriente.com
tunelaburraoriente@lineatransparencia.com
correspondencia@tuneloriente.com



Página web
En nuestra web se encuentra el formulario de contáctenos.



Redes sociales
X, Instagram y Facebook



Línea de emergencias
Atención al usuario #790



Línea de Transparencia
01 8000 112 192.

Infraestructura para el desarrollo

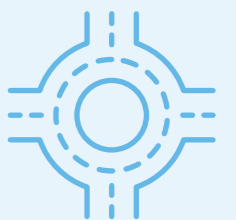
Reconocemos que el desarrollo de infraestructura vial impulsa las economías locales al conectar personas, mercados y territorios. Por ello, damos gran importancia a las alianzas y al trabajo articulado, promoviendo proyectos de valor compartido que fortalezcan capacidades, fomenten la autonomía de las comunidades y generen oportunidades sostenibles para proveedores locales.

(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Comprometidos con el fortalecimiento del capital social y el desarrollo sostenible en el territorio, estructuramos y gestionamos programas que promueven la autonomía comunitaria, el liderazgo social, la educación ambiental y la dinamización de la economía local. Nuestra intervención se desarrolla principalmente en el corregimiento Santa Elena y la Comuna 9 de Medellín, así como en las veredas cercanas a nuestros proyectos en Guarne y Rionegro, donde, con un trabajo articulado, acompañamos a las comunidades a identificar y priorizar problemáticas socioambientales y a impulsar soluciones integrales para mejorar su calidad de vida.

Mediante alianzas estratégicas, implementamos procesos participativos orientados a fortalecer capacidades locales y ampliar el impacto de nuestras acciones en materia de acceso a agua segura, educación ambiental, gestión de residuos, adaptación al cambio climático y desarrollo de iniciativas locales.



Principales líneas de acción



Capital social y fortalecimiento comunitario

Acompañamos a las comunidades del área de influencia a fortalecer el capital social, el liderazgo y la autonomía, mediante procesos de formación, asesorías a sus planes de desarrollo comunal, apoyo a iniciativas y eventos locales, formulación y ejecución de proyectos que promuevan soluciones sostenibles a problemáticas socioambientales e implementación de esquemas de cofinanciación.



Gestión del recurso hídrico

Desarrollamos iniciativas de acceso a agua segura y fortalecimiento de acueductos comunitarios mediante entrega de filtros de agua, instalación de infraestructura y dotación a acueductos veredales, beneficiando a familias, instituciones educativas y comunidades rurales.



Cultura y educación ambiental

Desarrollamos programas de educación ambiental con enfoque experiencial en instituciones educativas, campañas de economía circular orientadas al manejo de residuos y acciones de protección de fauna silvestre en nuestros corredores viales.



Dinamización de la economía local

Priorizamos la contratación con proveedores del territorio en servicios de alimentación, transporte y logística, contribuyendo a fortalecer el tejido productivo local. Asimismo, impulsamos procesos formativos que mejoran la empleabilidad y apoyan la infraestructura comunitaria.



Voluntariado corporativo

Movilizamos a nuestros colaboradores para participar en jornadas de restauración ecológica en zonas rurales y mejoramientos de infraestructura comunitaria, fortaleciendo la conexión entre empresa, ambiente y comunidad.

(GRI 3-3, 413-1)

Nuestro desempeño



\$416,8 millones de inversión en programas comunitarios.



\$58,1 millones en donaciones y patrocinios.



\$1.083 millones en iniciativas comerciales con la comunidad.



6.600 personas impactadas en formación y sensibilización.



2.140 empleos directos e indirectos generados en 2025 (**20%** empleo femenino).

Capital social y fortalecimiento comunitario



Objetivo



Cifras clave



Aliados / participantes

Programa de Fortalecimiento Comunitario



Reforzar las capacidades operativas, de liderazgo y gestión de las organizaciones sociales del área de influencia.





- **\$108 millones** de financiación para proyectos comunitarios.
- **52 líderes comunitarios** certificados por la Universidad de Antioquia.
- **17 planes de desarrollo comunal** revisados y ajustados.
- **1.083 beneficiados** de las JAC.
- **18 proyectos** comunitarios formulados y financiados.



- Universidad de Antioquia
- Juntas de Acción Comunal

Programa de Huertas Familiares

 Fortalecer la seguridad alimentaria, promover la sostenibilidad ambiental y mejorar la calidad de vida.

-  **20 huertas** rurales instaladas.
- 80 beneficiados.**
- 12 talleres** de formación.



- Corporación COAS
- Familias del corregimiento de Santa Elena

Navidad comunitaria



Ofrecer un espacio seguro, participativo y recreativo a los niños y familias del área de influencia, que promueva la integración comunitaria, el bienestar emocional y el fortalecimiento de los lazos sociales.





- **1000 niños y niñas** participantes (entre 6 y 11 años).
- **7 jornadas** lúdico-pedagógicas.



- Juntas de Acción Comunal del área de influencia

Curso de Adaptación y gestión del cambio climático

 Fortalecer las capacidades técnicas y sociales para identificar riesgos asociados al cambio climático y promover acciones colectivas orientadas a la reducción del riesgo de desastres.

-  **24 líderes** certificados.
- 40 horas** de formación.



- Fundación Low Carbon City
- Líderes comunitarios

Cultura y educación ambiental



Objetivo



Cifras clave



Aliados / participantes

Proyectos Ambientales Escolares (PRAES)



Acompañar a las instituciones educativas en la implementación de los PRAES, promoviendo el uso responsable de los recursos naturales.



- **9 instituciones** educativas beneficiadas de la Comuna 9 y el corregimiento de Santa Elena en Medellín, Rionegro y Guarne.
- **244 estudiantes** de primaria impactados.

- **45 talleres** realizados.
- **9 huertas** instaladas.
- **9 festivales ambientales** realizados.
- **1.702 estudiantes y 40 docentes** participantes en los festivales.



- Instituciones educativas de Santa Elena, Comuna 9 de Medellín, Guarne y Rionegro.

Programa Retos de Amor



Promover el consumo responsable y la adecuada gestión de plásticos flexibles en el ámbito escolar y comunitario.




- **2 instituciones** educativas vinculadas.
- **200 docentes y estudiantes** participantes del proceso formativo.
- **2 parques recreativos y 3 mesas tipo pícnic**, de plástico reciclado, entregados.
- **381,8 kg de plástico flexible** recolectado y aprovechado.
- **6 instituciones** educativas participantes.





- Instituciones educativas de Santa Elena y Comuna 9 de Medellín.



Manéjate Bien con la Fauna

 Promover el cuidado y la protección de la fauna silvestre y la prevención del atropellamiento de fauna en las vías.

 • **3 campañas** en Santa Elena y sector Eterna Primavera de Medellín y vereda Playa Rica en Rionegro.


 • Red Colombiana de Seguimiento de Fauna Atropellada (Recosfa).


Dinamización de la economía local


 Objetivo  Cifras clave  Aliados / participantes

Contratación Local y Mercados Campesinos





 Fortalecer el tejido productivo local y las relaciones comerciales de largo plazo.

-  • **10 JAC** proveedoras.
- **\$28 millones** contratados con JAC.
- **\$981 millones** contratados en transporte corporativo.
- **30 familias campesinas** beneficiadas con los mercados campesinos.

-  • Trasancoop
- Corporación COAS
- JAC
- Corporación de Silleteros.

Alianzas para el Empleo

 Fortalecer habilidades laborales y generar empleabilidad.

-  • **1 curso** de construcción básica Escuela de Maestros.
- **13 personas certificadas.**
- **100 familias** beneficiadas con el mejoramiento de infraestructura comunitaria.





- Cementos Argos
- SENA.



Voluntariado

En 2025, realizamos la jornada de voluntariado ambiental **Día Conecta**, en la vereda Las Cu-chillas de San José de Rionegro, orientada a la restauración ambiental y al fortalecimiento del vínculo entre colaboradores y comunidad, con resultados como:

 **45 voluntarios** en una jornada de 4,5 horas.

 **376 árboles nativos sembrados**, de especies como drago, arrayán, mano de oso, cedro de altura, quimulá y níspero.

Retos y oportunidades

- Consolidar **mecanismos más eficientes de coordinación, comunicación y seguimiento** que permitan una articulación fluida y efectiva con los diferentes actores del territorio: comunidades, instituciones educativas, organizaciones sociales, autoridades locales y aliados estratégicos, para garantizar la implementación coherente y oportuna de los programas e iniciativas.
- Mantener un **balance adecuado entre los compromisos establecidos en los Planes de Manejo Ambiental (PMA)** y la implementación de iniciativas voluntarias que amplían el impacto social y ambiental, a través de ajustes metodológicos, priorización de recursos y una planificación más estratégica de los programas, con el fin de potenciar el aporte al desarrollo sostenible del territorio.

Cadena de abastecimiento

Nuestros proveedores y contratistas son aliados estratégicos en el cumplimiento de nuestros objetivos, por lo cual trabajamos de su mano para garantizar una cadena de abastecimiento sólida, eficiente y alineada con nuestros valores corporativos. Promovemos relaciones de largo plazo basadas en la confianza, la transparencia y el cumplimiento de estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad. Propondemos por realizar procesos de selección y seguimiento rigurosos, fomentamos buenas prácticas entre nuestros proveedores y contratistas a favor de la gestión responsable y el desarrollo sostenible del entorno en el que operamos.



(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Contamos con una estrategia integral de gestión de la cadena de abastecimiento orientada a garantizar que nuestros proveedores y contratistas de bienes y servicios aseguren el adecuado desarrollo de las actividades de la Concesión y contribuyan a ofrecer una experiencia segura, confiable y de calidad a los usuarios de nuestras vías concesionadas.

Nuestro relacionamiento contractual se rige por lineamientos claros y estandarizados, establecidos en el *Manual de Proveedores y Contratistas*, que establece los requisitos obligatorios para todos los proveedores y contratistas que prestan servicios o suministran bienes, productos o materiales críticos, incorporando criterios de seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental, gestión social y calidad.

Por la naturaleza de nuestro negocio, damos especial prioridad a la SST en la gestión con nuestros contratistas, con un acompañamiento permanente, focalizado en los de mayor exposición a peligros y riesgos para reducir la ocurrencia de accidentes laborales y alinear sus prácticas operativas con nuestros estándares de seguridad.

(GRI 308-1, 414-1)

Evaluación de proveedores y contratistas

Incorporamos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como eje transversal de la gestión de la cadena de abastecimiento.

- **Ambientales:** antes de la contratación, durante la ejecución del contrato y en la etapa de liquidación, verificamos el cumplimiento de los estándares ambientales como requisito para el pago de facturas, exigimos mantener los sitios de trabajo libres de residuos contaminantes e incluimos en los contratos una cláusula general de cumplimiento ambiental.
- **Sociales:** promovemos el respeto por los derechos humanos, la inclusión y la equidad de género, y fomentamos la vinculación de mano de obra local en nuestra área de influencia, con el fin de dinamizar la actividad económica del territorio. Exigimos a nuestros contratistas y proveedores, así como a sus subcontratistas y colaboradores, respetar los derechos individuales y colectivos, brindar un trato digno, igualitario y respetuoso, y conocer, divulgar y cumplir los lineamientos de nuestra Política de Derechos Humanos.
- **Gobernanza:** revisamos y analizamos la documentación legal y administrativa de los contratistas, incluyendo su constitución, capacidad jurídica, representación legal, validaciones LAFT y RUT, como parte de nuestros procesos de debida diligencia.

Para la selección de proveedores nuevos y la continuidad de proveedores existentes, verificamos el cumplimiento del 100% de los requisitos de nuestro *Manual de Proveedores y Contratistas*. En la evaluación general, el 100% de los contratistas con contrato jurídico debe cumplir con estos requisitos, los cuales representan el 25% del puntaje total de la evaluación, garantizando una gestión responsable, transparente y alineada con nuestros principios de sostenibilidad.

Nuestro desempeño

Para la construcción de la **Segunda Etapa del Túnel de Oriente** se constituyó la sociedad epicista Entervalles, que asume la actividad constructiva y los riesgos asociados, sin afectar la solidez financiera de la operación de la primera etapa.

De otro lado, fortalecimos las minutas de los contratos y operaciones laborales de contratistas y proveedores, con una debida diligencia más exhaustiva, de cara a gestionar los riesgos legales, blindar el flujo de caja, la disponibilidad de recursos, el cumplimiento de los más altos estándares de seguridad y de salud en el trabajo, los principios rectores de los derechos humanos, la financiación de lavado de activos y financiación del terrorismo, y procurar la mayor generación de valor social y sostenibilidad en nuestra operación.

Otros logros relevantes:



- **470 proveedores y contratistas** a 2025.
- **42 nuevos proveedores** en 2025.
- **111 proveedores y contratistas** para la construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente.
- **100% de los nuevos proveedores** cumplieron los criterios ASG.
- **7 proveedores críticos**, el 66% de la inversión económica de 2025.

Retos y oportunidades



- Avanzar en el **fortalecimiento de políticas internas** y procedimientos estandarizados entre la Concesión y Entervalles.
- Mantener la gestión de **diversificación de proveedores** para disminuir el riesgo de abastecimiento.
- Propender por la **eficiencia operativa** a través de la capacitación del personal y el control de inventarios y suministros de acuerdo con la demanda y el manejo de stocks mínimos.
- **Realizar compras más estratégicas** de acuerdo con las mejores prácticas de sostenibilidad ambiental.

Por un planeta saludable



“



"La Concesión se ha consolidado como un actor dinámico en la generación de progreso para el territorio. Desde Cornare, hemos construido un relacionamiento de diálogo, respeto por las comunidades y los compromisos ambientales, que nos ha permitido avanzar en la planificación, seguimiento ambiental y gestión conjunta del territorio. Esperamos seguir fortaleciendo este trabajo articulado y promoviendo proyectos que integren infraestructura, sostenibilidad y desarrollo regional".

Javier Valencia González
DIRECTOR DE CORNARE.

Cambio climático

Entendemos los riesgos y oportunidades que el cambio climático representa para la continuidad del negocio y, en este sentido, atendemos de manera decidida el llamado a la acción climática y orientamos el diseño, la construcción, la operación y el mantenimiento de nuestros proyectos de infraestructura vial bajo un enfoque de gestión integral, alineado con los ejes de nuestra estrategia: reducción, adaptación y compensación.



(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Nuestra gestión está enfocada en identificar, analizar y gestionar de manera integral los riesgos, oportunidades e impactos relacionados con el cambio climático, incorporando criterios de mitigación de emisiones y adaptación en el ciclo de vida de los proyectos que gestionamos.

Este enfoque nos permite trazar rutas de descarbonización de nuestra gestión, fortalecer la resiliencia de la infraestructura vial frente a los riesgos climáticos y contribuir a la generación de impactos positivos en la conservación de ecosistemas estratégicos, el fortalecimiento de la gestión de la biodiversidad y la promoción de beneficios sociales en el territorio.

Estimación de emisiones

Para tal fin, la contabilidad y el reporte de las emisiones de gases de efecto Invernadero (GEI) se realizan en estricto cumplimiento de los lineamientos y principios del Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Este ejercicio es sometido a validación y verificación por parte de un organismo independiente y se divulga de manera transparente a nuestros grupos de interés, con el propósito de fortalecer la confiabilidad y calidad de la información climática.

Adaptación y resiliencia

Avanzamos en la identificación, evaluación e integración de los riesgos y oportunidades climáticas en nuestros procesos corporativos, adoptando las recomendaciones de la Task Force on Climate-related Fi-

nancial Disclosures (TCFD). Este proceso nos permite comprender cómo los riesgos físicos y de transición pueden afectar el desempeño financiero de la Concesión, fortalecer la gobernanza climática, incorporar consideraciones en la planificación estratégica y promover decisiones de diseño, construcción, operación y mantenimiento que aumenten la resiliencia de la infraestructura y la continuidad del negocio frente a escenarios de cambio climático.

Gestión de emisiones de GEI

Establecimos una hoja de ruta hacia la Carbono Neutralidad como instrumento orientador para la gestión de nuestras emisiones de GEI, en la cual definimos objetivos de reducción en el corto plazo para la etapa de operación y mantenimiento. Este proceso constituye un punto de partida para la formulación de planes de descarbonización más ambiciosos en los proyectos estratégicos de la Concesión.

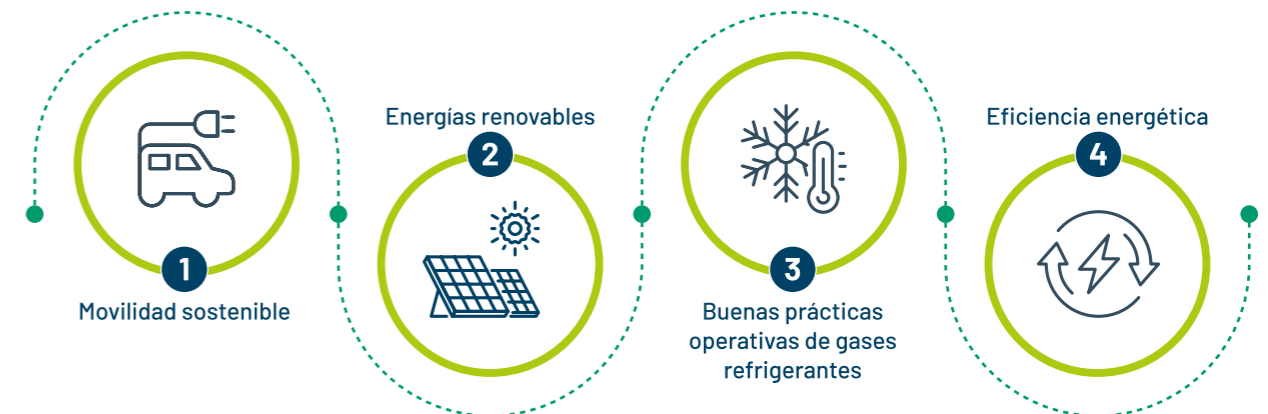
Compensación de emisiones de GEI

Como parte de nuestro Plan de Gestión de Emisiones, realizamos la compensación de emisiones de créditos de carbono de alta integridad provenientes de proyectos validados, verificados y debidamente registrados bajo estándares reconocidos. Priorizamos proyectos de la región, de tal manera que la acción climática se traduzca simultáneamente en beneficios para la conservación de ecosistemas estratégicos, el fortalecimiento de la biodiversidad y la generación de impactos sociales positivos en nuestra área de influencia.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

Nuestro plan de gestión de emisiones GEI está enfocado en los siguientes ejes:



Gestión de emisiones de gases efecto invernadero GEI

Renovamos nuestro estatus de Carbono Neutro Certificado para la gestión operativa como resultado de un proceso de auditoría del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec) a la implementación del Plan de Gestión de Emisiones durante 2025.



Iniciamos el proceso de renovación de nuestra flota de vehículos livianos, incorporando progresivamente vehículos eléctricos.

En una primera fase, dos de los nueve vehículos requeridos para atender la demanda operativa corresponden a esta tecnología. Los demás vehículos hacen parte de un plan de renovación gradual orientado a reducir la intensidad de emisiones asociadas al transporte en el mediano plazo.



Avanzamos con la transición de equipos menores de bajas emisiones, incorporando a **las cuadrillas de mantenimiento vial seis gadañas y dos motosierras eléctricas**, lo cual contribuye a la reducción de las emisiones de GEI asociadas a esta actividad y, de forma adicional, a la disminución de los niveles de ruido, generando beneficios ambientales y operativos.



Formamos a seis técnicos con un diplomado en mantenimiento correctivo y preventivo de sistemas de gases refrigerantes, posibilitando que la totalidad del equipo técnico cuente con conocimiento especializado en prevenir y minimizar las emisiones fugitivas de gases refrigerantes, contribuyendo a una gestión más eficiente y responsable de estos equipos.



Mitigamos 842 tCO₂e mediante la redención de nueve millones de Certificados de Energía Renovable (REC), los cuales respaldan el consumo de electricidad de origen renovable y contribuyen al impulso de las energías limpias.

Adaptación y resiliencia

Con el propósito de fortalecer la resiliencia climática de la Concesión iniciamos la **Evaluación de Riesgos Climáticos** conforme a los lineamientos establecidos en las Notas de Orientación de los Principios de Ecuador y las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).



La modelación de escenarios climáticos se desarrolló para tres horizontes temporales (2035, 2045 y 2054) y cuatro trayectorias socioeconómicas compartidas (SSP, por sus siglas en inglés), SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP3-7.0 y SSP5-8.5. En particular, se evaluaron riesgos físicos crónicos y agudos, incluyendo lluvias extremas, congelación, ciclones tropicales, inundaciones, olas de calor, sequías e incendios forestales. De forma complementaria, se analizaron riesgos de transición, tales como el endurecimiento de regulaciones climáticas que podrían incrementar los costos de transporte, el aumento en los costos de la energía y los combustibles, posibles restricciones en el acceso a capital o financiamiento derivadas de criterios ASG, así como cambios en las condiciones técnicas de diseño, construcción, operación y mantenimiento de la infraestructura vial. Estos análisis se realizaron considerando los corredores Santa Elena, doble calzada Las Palmas, Variante Palmas y conexión Túnel de Oriente.

Paralelamente, se identificaron oportunidades asociadas a la transición climática, entre las que se destacan el posicionamiento estratégico de la Concesión frente a regulaciones que promueven la descarbonización del transporte, la potencial obtención de incentivos tributarios derivados de inversiones en eficiencia energética y en Fuentes No Convencionales de Energía (FNCE), el fortalecimiento del acceso a capital sostenible mediante la integración de criterios ASG en la gestión del proyecto, y la mejora de la reputación corporativa a

través de la comunicación de certificaciones y niveles avanzados de cumplimiento ante financiadores, comunidades y autoridades regulatorias.

Dicho proceso alinea a la Concesión con las mejores prácticas de gestión de riesgos climáticos, permitiendo evolucionar hacia un enfoque más estratégico, estructurado e integrado, lo cual se traduce en:

- Fortalecimiento de la **gobernanza climática**.
- **Estrategia corporativa** más resiliente.
- Gestión de riesgos más robusta.
- Desarrollo de **métricas y objetivos climáticos**.

Compensación de emisiones GEI

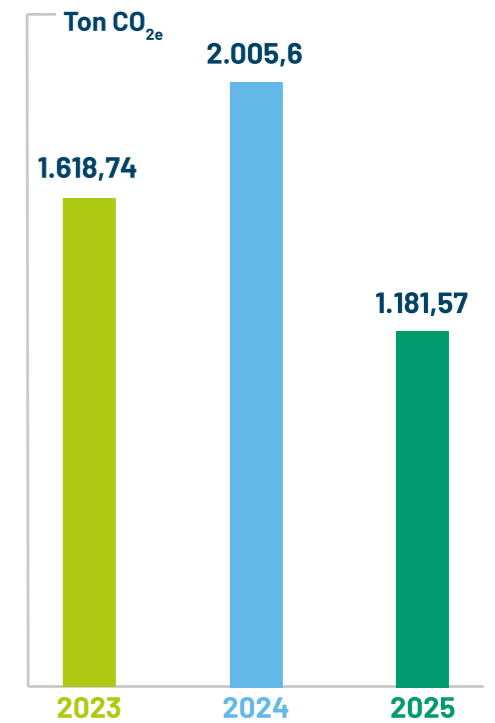
Compensamos 341 tCO₂e mediante la adquisición de créditos de carbono provenientes del proyecto REDD+ (Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de Bosques) Manejo Sostenible de los Bosques aplicado al Oriente antioqueño, desarrollado bajo el esquema BancO2 por la Corporación Masbosques. Este proyecto vincula a 155 familias campesinas, propietarias de 161 predios, que en conjunto representan 22.512 hectáreas de bosques protegidos, ubicados dentro de corredores biológicos estratégicos para la conservación del Puma Concolor, la Panteira Onca, entre otras especies.

(GRI 305-1, 305-2, 305-5)

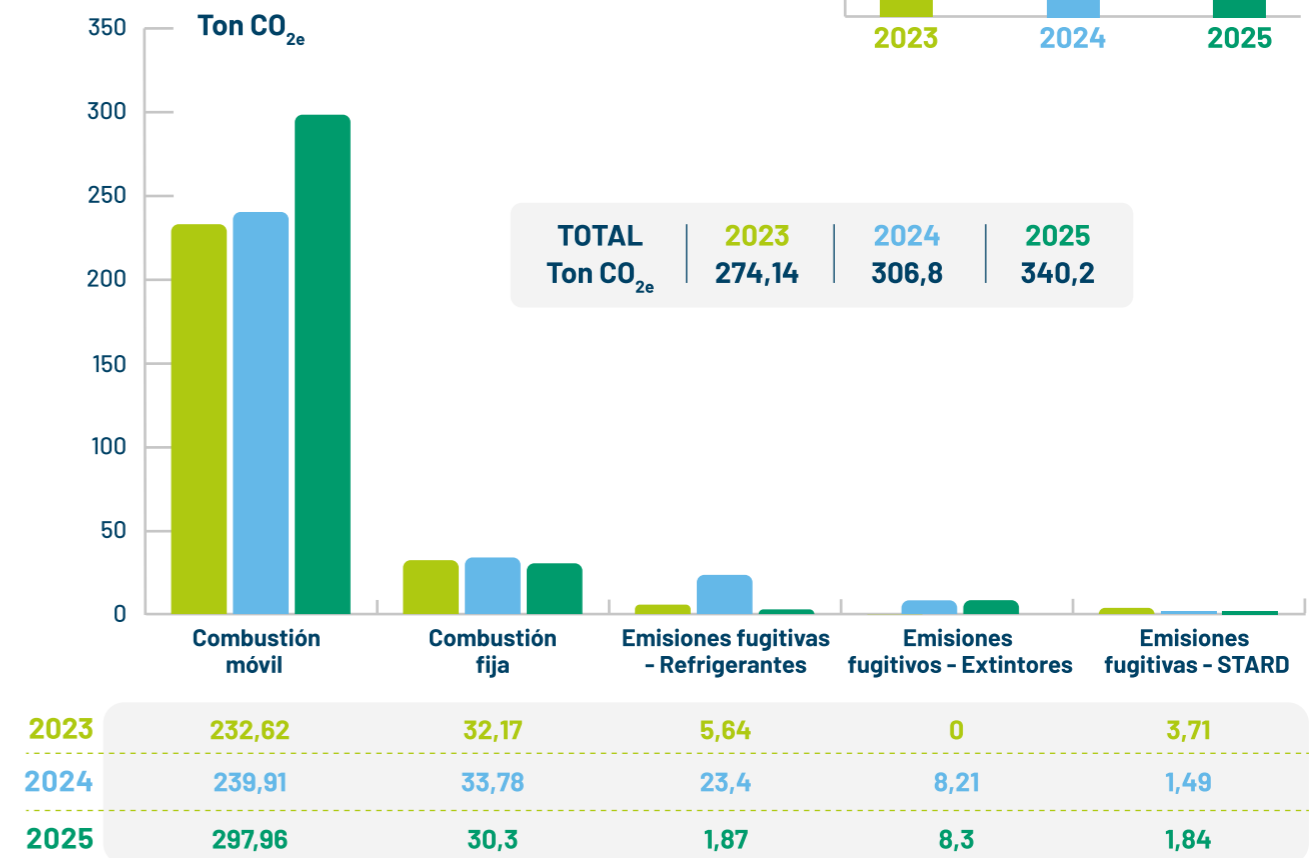
Emisiones de gases efecto invernadero GEI de la operación y el mantenimiento

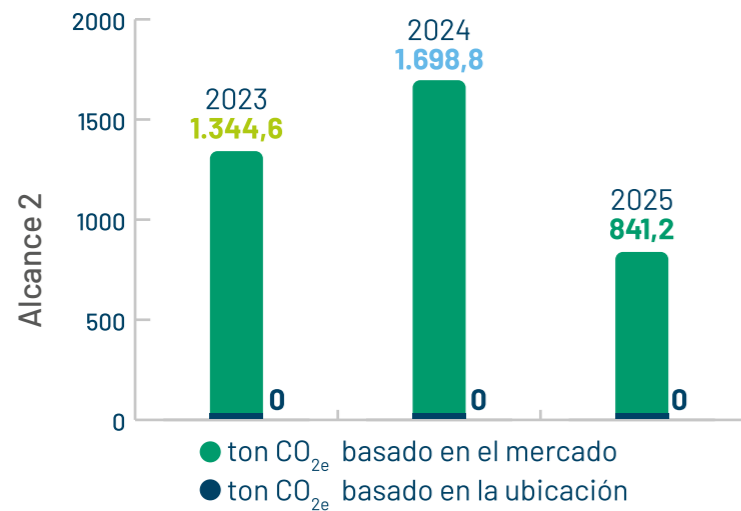


Histórico de emisiones GEI Alcance total A1 + A2



Alcance 1

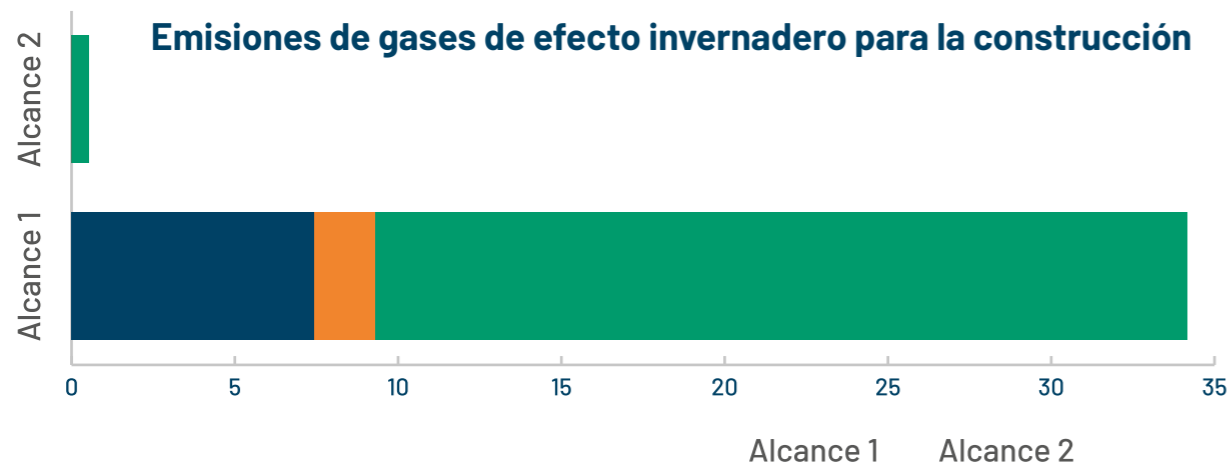




La contabilidad y el reporte de las emisiones de GEI de los alcances 1 y 2 se realizan de conformidad con el Estándar Corporativo para la Contabilidad y el Reporte del GHG Protocol.

*Bajo el método de cálculo del alcance 2, basado en el mercado, la cuantificación de emisiones es cero, como resultado de la redención de Certificados de Energía Renovable (RECI, por sus siglas en inglés).

**Para el 2025 el factor de Emisión del Sistema Interconectado Nacional presentó una reducción del 37,43% con respecto al 2023 (año base) según XM (2024 XM, Cálculo preliminar del factor de emisión 2025).



Proyecto	Alcance 1	Alcance 2
Proyecto Carmen Santuario	7,43	-
Proyecto Intercambio Vial José María Córdoba	1,85	-
Proyecto Túnel Oriente 2	24,88	0,55

*Las emisiones del alcance 1 corresponden a las generadas por la combustión móvil asociada al transporte utilizado por la Concesión para las actividades de supervisión de los proyectos. Estos proyectos son ejecutados por terceros y las emisiones asociadas son reportadas en el alcance 3, de acuerdo con los criterios de clasificación del inventario.

Alcance 3 Bienes y servicios contratados

Las emisiones de la categoría Bienes y servicios adquiridos (alcance 3) corresponden al consumo de combustibles utilizado por los contratistas de la Concesión en la ejecución de obras de infraestructura vial.

Túnel Oriente 2 434,83 Ton CO_{2e}

(305-4)

Ratio de intensidad de emisiones*

Ton CO _{2e} /Km	2023	2024	2025
	25,29	21,33	17,9

*Emisiones combinadas de los alcances 1 y 2 de la etapa de Operación y mantenimiento; km concesionados 66.

GRI 302-1

Consumo de energía dentro de la organización

Consumo de combustible de fuentes no renovables

Diésel 4.419,2 GJ

Aceites lubricantes 28,41 GJ

Gasolina 839,5 GJ

Gas natural 26,58 GJ

Total: 5,313,63 GJ

Consumo de combustible de fuentes renovables

Biodiésel de palma 399 GJ

Etano Anhidro 51,5 GJ

Total: 450,5 GJ

Consumo de electricidad

31.240,32 GJ de electricidad comprada fuentes renovables

El consumo total de energía dentro de la organización

31.690,82 GJ de consumo de energía renovable

5.313,63 GJ de consumo de energía no renovable

Total: 37.004 GJ

GJ = Gigajules

Retos y oportunidades (GRI 3-3)



- Acceso a esquemas de **financiación sostenible o créditos verdes**.
- Acceso a incentivos tributarios derivados de **inversiones en eficiencia energética** y en Fuentes No Convencionales de Energía (FNCE).
- Optimización de costos de energía mediante **proyectos de eficiencia energética**.
- **Mejorar la cobertura de emisiones de alcance 3** y formular estrategias de mitigación en su cadena de valor.
- Establecer un **Plan de Descarbonización** a mediano y largo plazo.

Biodiversidad

Gestionamos la biodiversidad mediante la implementación de medidas para prevenir y mitigar impactos sobre ecosistemas, involucrando activamente a comunidades, autoridades y aliados estratégicos. Desarrollamos iniciativas de conservación, restauración y monitoreo, incluyendo acciones específicas para reducir el atropellamiento de fauna y promover la conectividad ecológica en nuestras áreas de operación.



(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Reconocemos los desafíos que implica la prevención y la reducción de los impactos sobre la biodiversidad en la construcción y operación de infraestructura vial; en respuesta, desarrollamos e implementamos acciones orientadas a evitar, minimizar y gestionar la alteración del entorno, promoviendo la participación de comunidades, autoridades ambientales y demás actores claves, con el propósito de contribuir a la conservación y restauración de ecosistemas estratégicos.

Asimismo, creemos en el poder de las alianzas y trabajamos con aliados líderes en ecología de carreteras, prevención y mitigación del atropellamiento de fauna y estrategias de monitoreo, relacionados con la operación de nuestras vías para formular e implementar estrategias concretas de prevención y mitigación.

Ejes de acción



- Restauración, conservación y compensación.
- Mitigación de impactos.
- Ecología de carreteras.
- Promoción de la cultura ambiental.

(GRI 3-3), (304-3)

Nuestro desempeño

Restauración, conservación y compensación

- Promovemos la conservación de **547,2 h de ecosistemas de alto valor ecológico** mediante el esquema de Pagos por Servicios Ambientales (PSA), que vincula a 48 familias campesinas del Oriente antioqueño en la protección del territorio, el fortalecimiento de medios de vida rural. El programa hace parte de las obligaciones ambientales de la primera etapa del Túnel de Oriente con ocho años de implementación.



\$600 millones se entregaron en 2025 mediante el programa Banc02 operado por la Corporación MasBosques.

- Fortalecimos la conectividad ecológica entre parches de bosque fragmentados mediante la conformación de **2 h de bosque nativo** con la siembra y mantenimiento de 2.200 árboles en El Santuario y Guarne.
- Iniciamos la búsqueda y priorización de predios en Medellín y Rionegro para la implementación del **Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad**, en cumplimiento de las obligaciones ambientales asociadas a la construcción de la Segunda Etapa del Túnel de Oriente.
- Implementamos técnicas y estrategias de ahuyentamiento de **fauna silvestre** previas a la intervención forestal, con el fin de minimizar los impactos sobre los individuos y sus *hábitats*.

Ecología de carreteras

- En 2025 monitoreamos la funcionalidad de cinco pasos de fauna priorizados en áreas de alta conectividad mediante el uso de cámaras trampa, en articulación con la secretaría de Medio Ambiente de Envigado, obteniendo **388 registros efectivos** de diez especies de fauna de alta importancia como tigrillo lanudo (*Leopardus pardinoides*), olinguito (*Bassaricyon neblina*) y comadreja (*Mustela frenata*).
- Obtuvimos los resultados de la tesis de maestría realizada en convenio con la Institución Universitaria ITM y su programa Ecología de Carreteras e Infraestructura Verde (PECIV), los cuales nos proporcionarán **mayor rigor técnico para la interacción de la fauna** con la infraestructura vial y priorización de medidas de manejo en tramos críticos. El convenio se renovó por dos años, con una nueva línea de investigación en estrategias de desfragmentación de hábitats.
- Implementamos la siembra de una **barrera viva de 350 m** en un punto crítico de atropellamiento de guacharacas (*Ortalis columbiana*) en nuestra conexión, para mitigar el riesgo de colisión y reducir la mortalidad de aves.
- Instalamos **diez señales preventivas del tránsito frecuente de fauna silvestre**, en puntos estratégicos de la vía industrial del proyecto Túnel Oriente 2, para prevenir atropellamientos.
- Realizamos el **primer monitoreo de fauna del proyecto Túnel Oriente 2**, que registró 1.200 individuos en el área de influencia del proyecto; 106 anfibios y reptiles (12 especies), 1.070 aves (142 especies) y 32 mamíferos (12 especies).
- **Rescatamos y reubicamos 243 individuos de fauna silvestre**, en ecosistemas de características similares, como parte de las acciones del proyecto Túnel Oriente 2, contribuyendo a la reducción de impactos sobre la biodiversidad y al cumplimiento de las obligaciones ambientales del proyecto.



- Gestionamos el traslado y la atención veterinaria de siete individuos de fauna silvestre en articulación con la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (Cornare) y la Universidad CES, incluyendo especies como zari-güeyas (*Didelphis marsupialis*), zorros perros (*Cerdocyon thous*) y gallinazos (*Coragyps atratus*).
- Trasladamos y reubicamos panales y nidos de especies polinizadoras (avispa chepas y cartoneras, abejas terreras y abejas africanizadas), contribuyendo a la protección de la biodiversidad y a la reducción de riesgos durante las actividades del proyecto.
- Gestionamos el traslado de cuatro animales domésticos a centros de bienestar animal.



Promoción de la cultura ambiental

Desarrollamos la campaña Manéjate Bien con la Fauna en las comunidades de la centralidad del corregimiento Santa Elena, Eterna Primavera en la comuna 9 de Medellín y Playa Rica-Rancherías en Rionegro, con el acompañamiento de la Red Colombiana de Atropellamiento de Fauna Silvestre, para promover la protección de la fauna silvestre y fortalecer los mensajes de prevención y mitigación del atropellamiento.

GRI 304-1

Áreas de alto valor para la biodiversidad



(GRI 304-4)

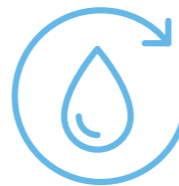
Especies en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza IUCN y listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

 **21** especies en categoría Preocupación.

 **2** especies en categoría Vulnerable.

Ecosistemas-Agua

Gestionamos el recurso hídrico de manera eficiente y responsable, asegurando su disponibilidad y calidad en nuestras operaciones y áreas de influencia. Implementamos acciones de monitoreo, saneamiento básico, acceso seguro al agua, restauración ecológica y conservación de cuencas estratégicas, mitigando y compensando impactos para generar valor ambiental y social.



(GRI 3-3, 303-1, 303-2)

Así lo gestionamos

Realizamos una gestión integral del recurso hídrico en la construcción, operación y mantenimiento de nuestros proyectos, garantizando su uso eficiente, la prevención, mitigación y compensación de impactos, así como la generación de valor para las comunidades de nuestra área de influencia.

Uno de los principales retos respecto al recurso hídrico es suplir la demanda necesaria para el desarrollo de nuestros proyectos. Los requerimientos de agua están asociados, principalmente, a actividades constructivas como la preparación de concretos, humectación de vías, lavado de infraestructura vial, excavación subterránea, operación de la red contra incendios y usos domésticos en estaciones de peaje y campamentos. La captación del recurso se realiza mediante bocatomas laterales en fuentes superficiales localizadas en el área de influencia del proyecto.

Asimismo, identificamos y evaluamos los impactos ambientales asociados al uso del recurso hídrico du-

rante las etapas de licenciamiento ambiental de los proyectos, de conformidad con los términos de referencia y la normativa vigente establecida por las autoridades competentes para la elaboración de los Estudios de Impacto Ambiental en Colombia.

Es así como ejecutamos un riguroso seguimiento y monitoreo sistemático de la calidad y cantidad de agua en quebradas, riachuelos y fuentes subterráneas de nuestras áreas de influencia directa, que nos permite comprender las dinámicas del recurso hídrico en el territorio, analizar tendencias de disponibilidad y calidad, anticipar riesgos asociados y, a su vez, contar con información clave para fortalecer la gobernanza hídrica.

Adicionalmente, promovemos el acceso seguro de las comunidades al agua potable, con programas de restauración y conservación de cuencas abastecedoras de acueductos, la gestión integral y colaborativa del recurso hídrico y el fomento de la cultura ambiental

entre las empresas de acueductos, líderes comunitarios, autoridades ambientales, en alianza con entidades como la Fundación Grupo Argos, a través de su programa Aqua Vida, que facilita el acceso al agua potable y segura en comunidades rurales vulnerables y sedes educativas a través del uso de filtros.

Ejes de acción

- Uso eficiente del recurso hídrico.
- Tratamiento y control de vertimientos.
- Conservación y protección de cuencas hídricas.
- Cultura, acceso seguro y acción colectiva.
- Gestión de riesgos hídricos.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

Uso eficiente del recurso hídrico

- En 2025 nuestro **consumo de agua se mantuvo por debajo del volumen autorizado por la autoridad ambiental**, lo que evidencia una gestión eficiente del recurso y contribuye a minimizar los impactos sobre el caudal ecológico de las fuentes que nos abastecen.
- Avanzamos en la implementación del **Plan Quinquenal de Uso Eficiente y Ahorro de Agua (2022-2031)**, con el mantenimiento permanente de bocatomas, redes de conducción e instrumentos de medición de consumo para asegurar su adecuado funcionamiento y fortalecer la gestión eficiente del recurso.

Los puntos de captación y fuentes abastecedoras:

- **Quebrada La Aguadita**, corregimiento Santa Elena.
- **Quebrada Salazar**, en Rionegro.
- **Quebrada La Espadera**, en el corregimiento Santa Elena.
- **Afluente sin nombre de la quebrada Sajonia**, en Rionegro.



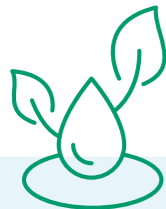
Tratamiento y control de vertimientos

- Optimizamos el sistema de tratamiento de aguas domésticas del Peaje Seminario mediante el diseño y la puesta en marcha de un **humedal artificial**, con la asesoría técnica de la Universidad de Antioquia.
- Realizamos la **caracterización fisicoquímica de la totalidad de vertimientos**, en cumplimiento de los parámetros establecidos por la normativa ambiental*. La única excepción, correspondió al valor límite de DBO en el Peaje Seminario, situación que fue oportunamente corregida y verificada como conforme en el monitoreo del segundo semestre.
- Implementamos **sistemas de tratamiento de aguas** en todas nuestras instalaciones y frentes de obra donde se generan vertimientos, mediante protocolos de mantenimientos rutinarios para asegurar su adecuado desempeño.

Fuentes receptoras de vertimientos:

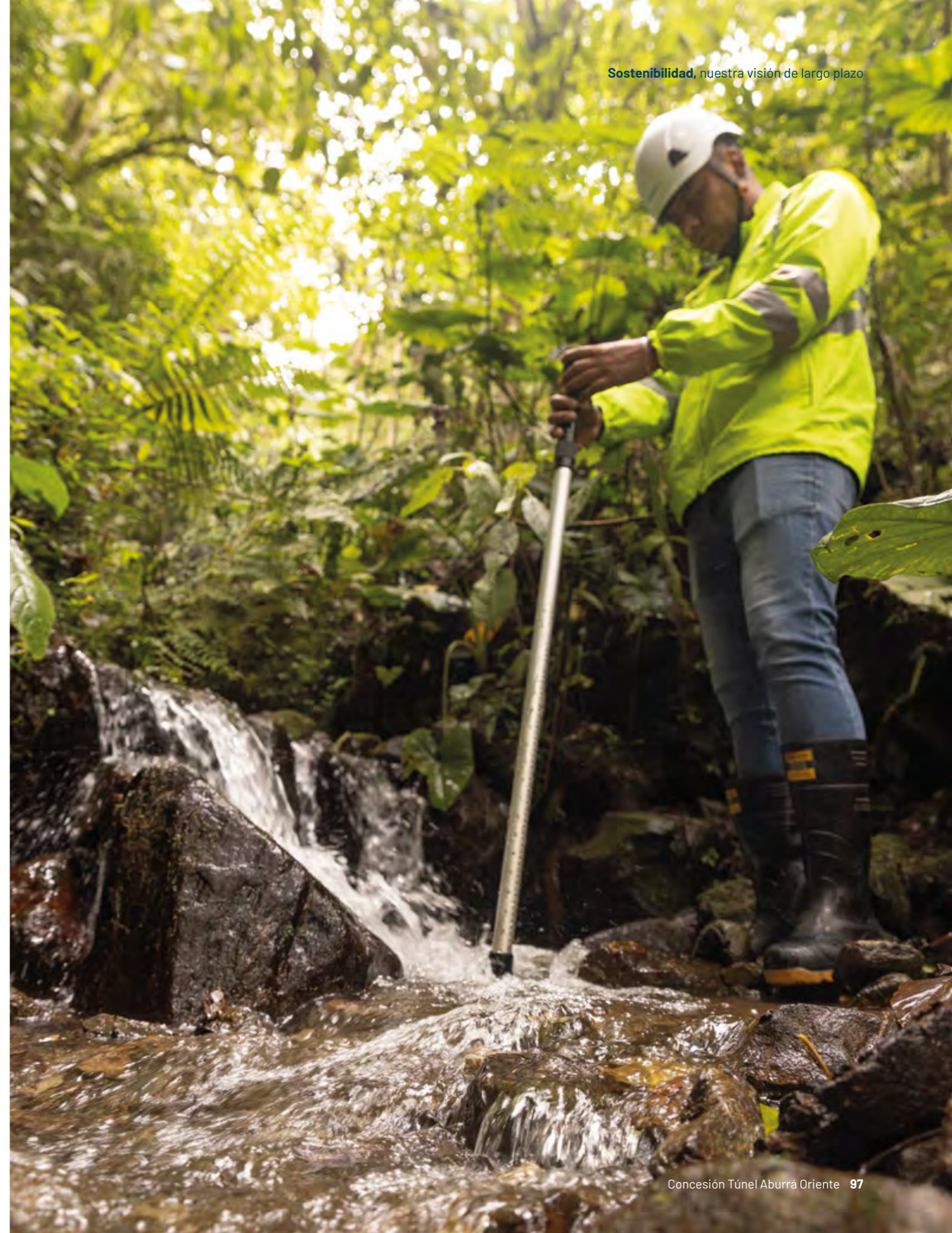
- **Quebradas Santa Elena y La Aguadita**, en el corregimiento Santa Elena.
- **Quebrada Salazar**, en Rionegro.
- **Quebrada La Chupadero**, en Medellín.
- **Quebrada La Marta**, en Envigado.

* Resolución 0631 del 2015 del Ministerio del Medio Ambiente y el Decreto 1594 del 1984.



Conservación y protección de cuencas hídricas

- **Sembramos 1.252 árboles de especies nativas** en las cuencas de las quebradas San Pedro y Santa Elena, en el corregimiento Santa Elena, así como en el afluente La Mosquita de Guarne y la vereda Cuchillas de San José en Rionegro, contribuyendo a la restauración ecológica de estas áreas y generando un impacto positivo en los acueductos que se abastecen de las fuentes de dichas cuencas.
- Finalizamos los tres años de mantenimiento a la **siembra de 2.200 árboles** en el predio La Hondita, en las veredas Morritos y El Viao de El Santuario y Cocorná, respectivamente, fortaleciendo la conectividad ecológica y preservando el recurso hídrico de la fuente que abastece el acueducto de la vereda La Floresta, en El Santuario.





Cultura, acceso seguro y acción colectiva

- Entregamos **175 filtros de agua** a igual número de familias a favor del acceso seguro para el consumo humano, con el programa Aquavida de la Fundación Grupo Argos.
- Implementamos un **sistema de ultrafiltración denominado Torre de Vida** en la Institución Educativa Santa Elena, en articulación con la Fundación Grupo Argos, iniciativa alternativa e innovadora de acceso a agua segura.
- Dotamos de un **equipo especializado** (sonda multiparamétrica) al acueducto veredal La Chorrera, fortaleciendo sus condiciones de operación y mejorando la prestación del servicio a la comunidad.
- Participamos de la **mesa de acueductos y seguridad hídrica** del corregimiento Santa Elena, lo que nos permite contar con una visión integral de los retos asociados a la gobernanza del agua, su calidad y disponibilidad; y crear estrategias alineadas con las necesidades del territorio basadas en la participación colectiva.
- **374 colaboradores y 1.072 estudiantes** de las instituciones educativas del área de influencia impactados con nuestras estrategias de educación ambiental con énfasis en el cuidado del agua.

Gestión de riesgos hídricos

Como parte de la gestión de riesgos, y en particular de aquellos asociados al recurso hídrico de la conexión Túnel Oriente, contamos con planes de monitoreo y seguimiento que permiten identificar oportunamente desviaciones en la calidad fisicoquímica, hidrobiológica y en la cantidad de las aguas superficiales y subterráneas, así como posibles afectaciones a las comunidades. Esta gestión permite la activación de planes de contingencia o el fortalecimiento de las medidas de mitigación de impactos en caso de ser necesario.

En este contexto, implementamos los siguientes programas de monitoreo tanto para la etapa de construcción como para la de operación, los cuales difieren principalmente en su frecuencia de ejecución. Los resultados obtenidos evidencian variaciones poco significativas frente a las líneas base establecidas, dando cuenta de la efectividad de las medidas de mitigación implementadas.

Operación y mantenimiento:

- Monitoreo y seguimiento de los **caudales de infiltración** en los túneles Santa Elena 1 y 2.
- Monitoreo mensual del **caudal a 103 fuentes superficiales** en el área de influencia directa, de las cuales se abastecen 24 sistemas de acueductos comunitarios (entre ellos, Santa Elena, Santa Bárbara, San Ignacio y La Negra,) y 39 acueductos familiares indicando no afectación a la disponibilidad del recurso hídrico.
- Monitoreo mensual de los niveles piezométricos de 25 puntos, junto con el seguimiento semestral de la calidad fisicoquímica en seis piezómetros y dos aljibes.
- Monitoreo y seguimiento anual de la calidad fisicoquímica e hidrobiológica a 73 fuentes superficiales.

Construcción Túnel Oriente 2

- Monitoreo y seguimiento trimestral y semestral de la **calidad fisicoquímica e hidrobiológica en las fuentes superficiales**.
- Monitoreo y seguimiento de la **calidad fisicoquímica a diez puntos de agua subterránea** localizados en el techo del túnel Santa Elena.

De manera transversal, realizamos el mantenimiento y limpieza a estructuras de drenaje en vías operativas (cunetas, rondas de coronación) y la vía industrial para garantizar su capacidad hidráulica para evitar obstrucciones que pongan en riesgo las comunidades que habitan aguas abajo de la conexión.

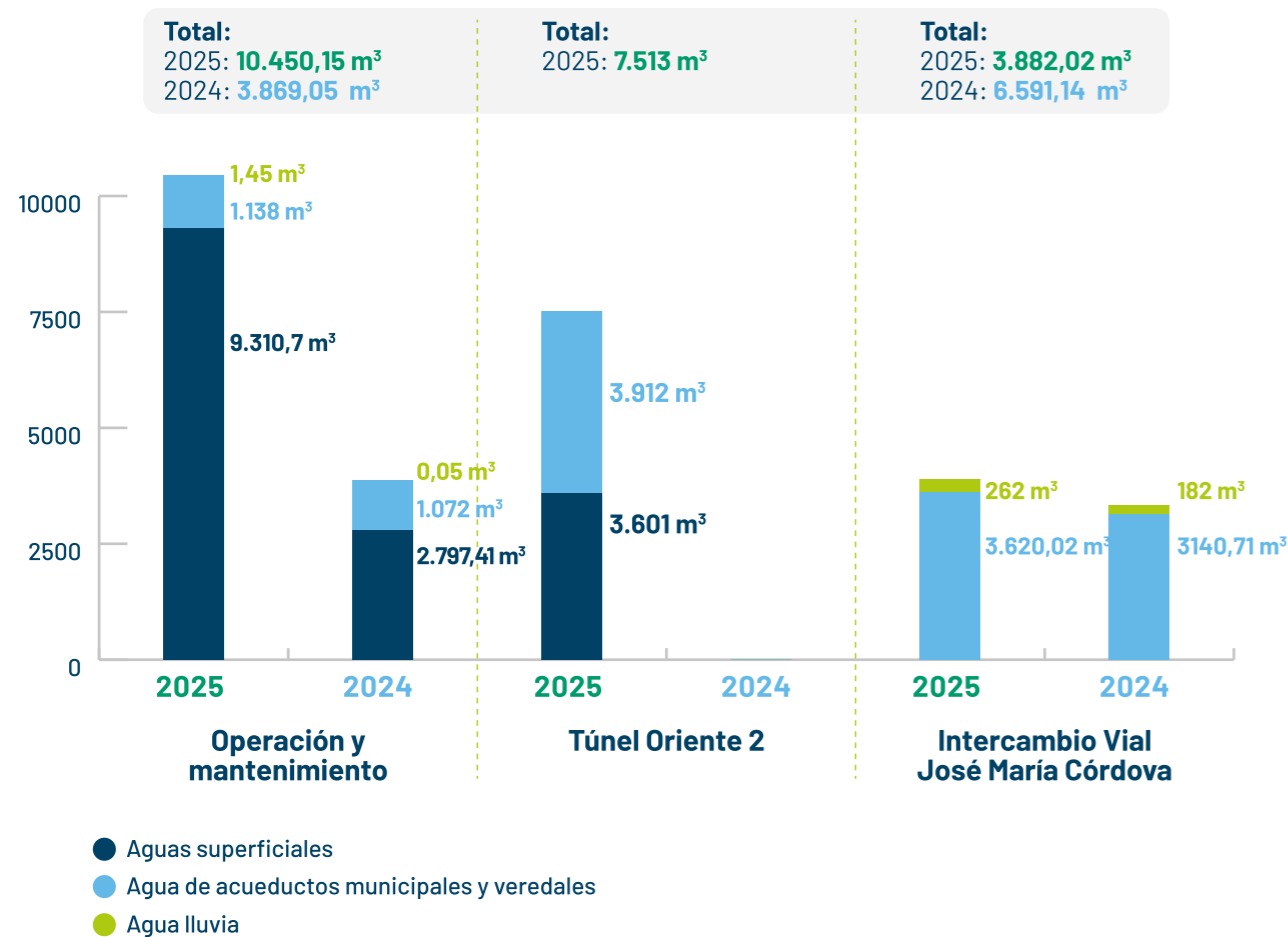


(303-1)

Interacción con el agua como recurso compartido

(303-3)

Extracción de agua



(GRI 303-4)

Vertido de agua



Total: 10.450,15 m³

Economía circular



Promovemos la eficiencia en el uso de los recursos naturales mediante estrategias basadas en la circularidad, la reducción de residuos, la reutilización, reciclaje y uso de materiales sostenibles y la mitigación de la contaminación, asegurando una gestión responsable de los insumos en la construcción, operación y mantenimiento en nuestras operaciones.

Asimismo, fomentamos la creación de alianzas estratégicas y la identificación de oportunidades para fomentar los principios de la economía circular.

(GRI 3-3)

Así lo gestionamos

Nuestra estrategia se enfoca en tres líneas de trabajo:

- Uso eficiente y aprovechamiento de materiales:** promovemos el aprovechamiento de recursos, la reutilización de insumos, la incorporación de prácticas de construcción sostenible y una disposición final adecuada de los residuos de la gestión de nuestros proyectos.
- Alianzas estratégicas:** establecemos acuerdos con aliados clave para fortalecer el aprovechamiento y la correcta gestión de residuos o materiales, asegurando su reincorporación a la cadena productiva a su adecuada disposición o nuevos usos.
- Cultura circular:** impulsamos iniciativas orientadas a reducir el consumo de recursos, fortalecer la educación ambiental para promover el rediseño de sistemas para prolongar la vida útil de productos y desechos para la sostenibilidad del territorio.

(GRI 3-3)

Nuestro desempeño

Uso eficiente y aprovechamiento de materiales

En 2025 culminó la construcción del proyecto Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova, en el cual se reutilizaron agregados reciclados como pedraplén, material triturado, base, subbase y afirmado, provenientes de la construcción de la conexión vial Túnel de Oriente y almacenados en el depósito Seminario desde la construcción de la primera etapa, lo que contribuyó de forma significativa a la eficiencia en el uso de insumos y a la reducción del impacto ambiental asociado a la extracción de materiales vírgenes.

De manera complementaria, la madera generada en el aprovechamiento forestal del proyecto fue empleada en la construcción de trinchos y cerramientos temporales, evitando su disposición como residuo y promoviendo su reutilización en soluciones constructivas.

Uso de agregados

278.415,61 toneladas de agregados utilizados.

221.858,99 toneladas de agregados reciclados o reutilizados.

76% de agregados reciclados versus reutilizados.

Adicionalmente, continuaron en funcionamiento cinco composteras en los peajes Sajonia, Seminario, Santa Elena y Variante Palmas, así como en el Centro de Control de Operaciones, con las que se dispusieron **2,25 t de residuos orgánicos** y se produjeron **1,18 t de compost** utilizado en el mantenimiento de las huertas internas.

Alianzas estratégicas

- Continuamos gestionando los **residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEES), a través del programa de Puntos Verdes** de la organización Lito, con la que aprovechamos 1,41 t de residuos generados en las actividades de operación como aparatos de alumbrado público, balastos para lámparas, cables conductores, circuitos eléctricos integrados o impresos, equipos eléctricos de señalización, lámparas LED, variadores, equipos de cómputo y comunicación, componentes de chatarra, baterías plomo-gel, así como pequeños electrodomésticos dispuestos por los colaboradores en los puntos de acopio implementados.
- **Aprovechamos 13,16 t de chatarra** generadas por el reemplazo de los sistemas de ventilación, compuertas de galerías y mobiliario metálico de subestaciones y oficinas; 8,83 t de baterías plomo-gel y 0,31 t de residuos de madera asociados a mobiliario metálico entregadas para su aprovechamiento.
- **Reusamos 4,9 t de chatarra** provenientes de la construcción de la vía industrial del proyecto Túnel Oriente 2, mediante Estibas y Cerchas.
- Extendimos la campaña Retos de Amor a la comunidad de Medialuna La Palma, beneficiada con la dotación de un parque infantil de madera plástica proveniente de desechos. En 2025, recolectamos 0,48 t de plástico, gracias a que ya son seis las instituciones educativas beneficiadas con este proyecto desde 2022.
- **Recuperamos, clasificamos y entregamos 4,92 t de residuos aprovechables** con el apoyo de la Asociación Ambiental de Recuperadores y Prestadores de Servicios Santa Elena (Arpse).
- **Entregamos 1,77 t de pasta plástica proveniente de elementos de señalización vial**, tales como hitos flexibles, conos, maletines, canecas, que son gestionados por Ciclo Total en procesos productivos.
- **Entregamos 14,1 t de residuos de poda generados en las actividades de mantenimiento vial** a la corporación Coas, para aprovechamiento en compostaje y prestación de servicios agrícolas. Ante la finalización de este convenio, 9,8 t de material vegetal fueron entregados al gestor Biowatt, para ser transformados en biomasa, contribuyendo a la valorización energética de los residuos.
- **Usamos 510 t de madera, resultante del aprovechamiento forestal**, en cerca de 2.500 m lineales de trinchos de la obra Túnel Oriente 2.



- **Entregamos 2,16 t de aceite usado a Ecotransa**, gestor autorizado para la gestión y recuperación energética.
- **Donamos 180 k de residuos textiles a Fractal y su aliado Reeco**, para ser transformados en fibras aprovechables y fabricación de subproductos.
- **Entregamos 30 kg de pipetas vacías de gas refrigerante R-410^a** al Centro de Regeneración de Refrigerantes de la Universidad Pontificia Bolivariana, que, al verificar la ausencia de remanentes del gas, los entregó a Recimed para la disposición adecuada.

Cultura circular

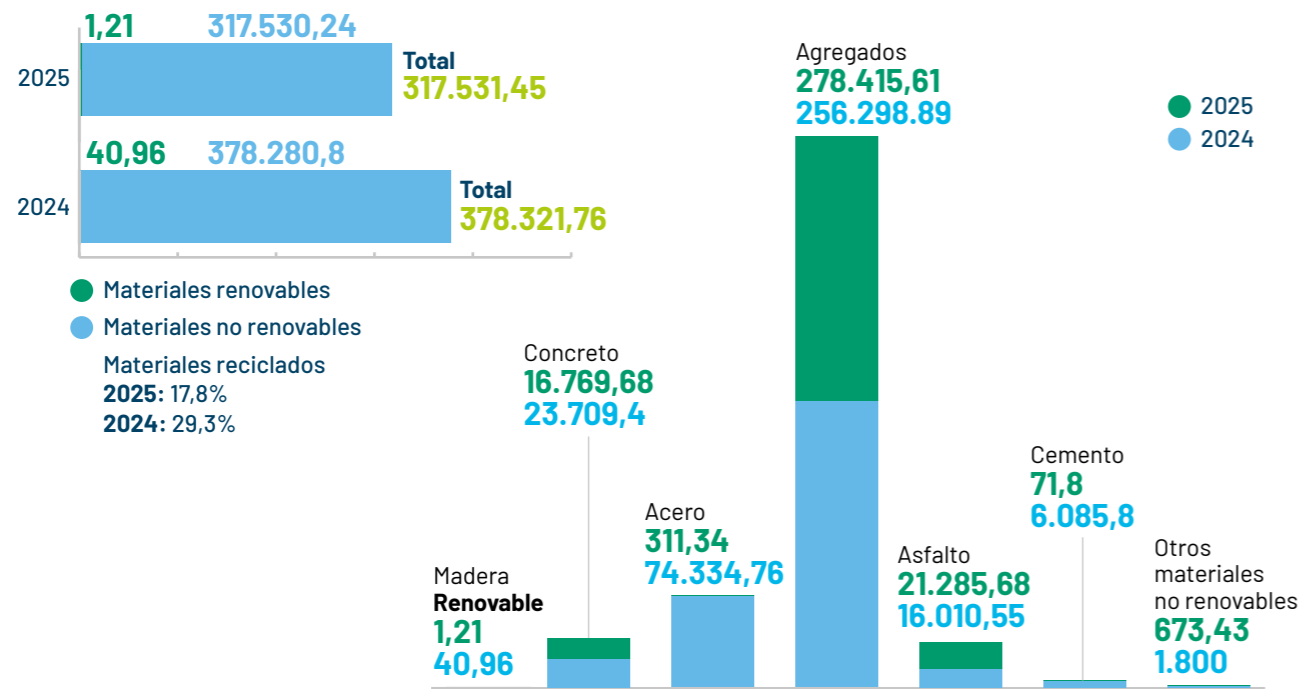
- **Beneficiamos a nueve instituciones educativas** de nuestra área de influencia con los Proyectos Ambientales Escolares (PRAES), con talleres teórico-prácticos de huertas escolares y educación ambiental.
- **1.702 estudiantes fueron impactados** con los festivales ambientales y jornadas de sensibilización para la apropiación de prácticas ambientales sostenibles.

(GRI 301-1)

Materiales

Medidas en toneladas

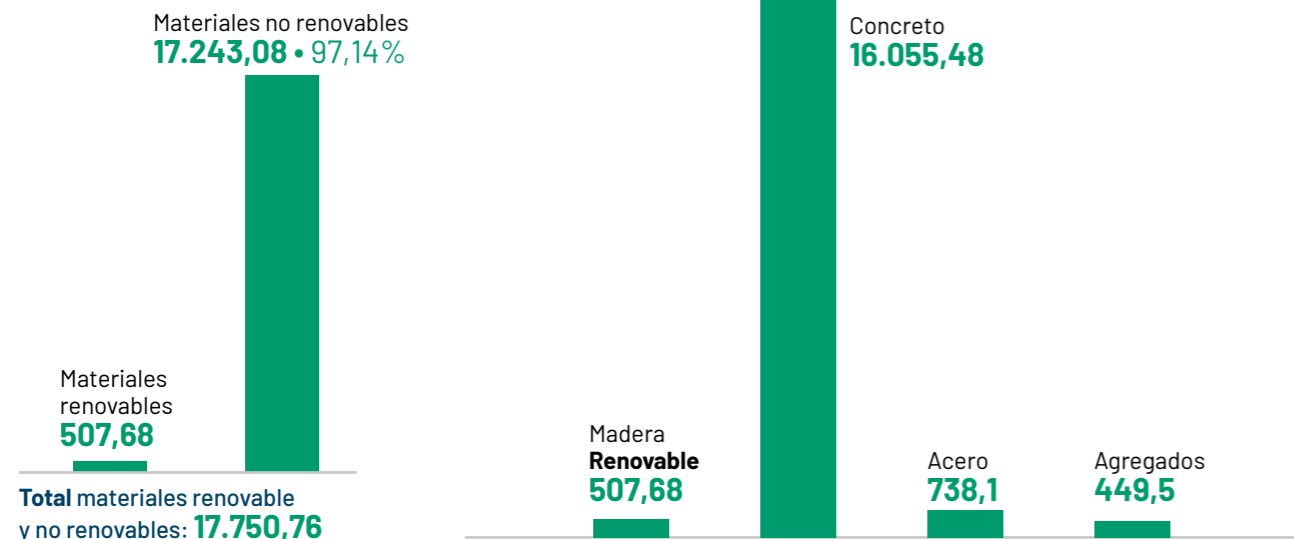
Operación y mantenimiento



Túnel Oriente 2

Medidas en toneladas

● 2025



Medidas en toneladas ● 2025 ● 2024

Operación y mantenimiento



(306-3)

Residuos generados

Residuos peligrosos

11,26 • 2,77

Residuos no peligrosos

84,03 • 77,18

Total 95,29 • 79,95

(306-4)

Residuos no destinados a eliminación

Residuos peligrosos

9,69 • 1,85

Residuos no peligrosos reciclados

19,95 • 4,61

Residuos no peligrosos aprovechados

20,71 • 46,7

Total 50,35 • 53,15

(306-5)

Residuos destinados a eliminación

Residuos peligrosos

1,57 • 0,92

Residuos no peligrosos

43,37 • 25,87

Total 44,94 • 26,79

Túnel Oriente 2



(306-3)

Residuos generados

Residuos peligrosos

2,32

Residuos no peligrosos

157,4

Total 159,72

(306-4)

Residuos no destinados a eliminación

Residuos peligrosos reciclados

1,5

Residuos no peligrosos reciclados

6,99

Total 8,49

(306-5)

Residuos destinados a eliminación

Residuos peligrosos

0,82

Residuos no peligrosos

150,41

Total 151,23

Intercambio Vial Aeropuerto
José María Córdova



Medidas en toneladas ● 2025 ● 2024

(306-3)

Residuos generados

Residuos peligrosos



Residuos no peligrosos



Total **79,95** • 15,9

(306-4)

Residuos no destinados a eliminación

Residuos peligrosos reciclados



Residuos no peligrosos reciclados



Total **30,96** • 1,55

(306-5)

Residuos destinados a eliminación

Residuos peligrosos



Residuos no peligrosos



Total **27,06** • 15,2





Concesión Túnel
Aburrá•Oriente