



Nuestro **Viaje** Común

2022
Memoria anual

CONTENIDO



Sobre Odinsa

- 4** Sobre esta memoria
- 5** La Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común
- 6** Nuestro Viaje Común
- 7** Sobre Odinsa
- 8** Proyectos actuales
- 15** Proyectos en estructuración



Nuestra gestión

- 17** Hitos relevantes en 2022
- 18** Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente



Por ser mejores

- 37** Gobierno corporativo
- 45** Ética, cumplimiento y transparencia
- 51** Gestión de riesgos
- 55** Derechos humanos



Por la prosperidad compartida

- 57** Infraestructura para el desarrollo
- 61** Relacionamiento estratégico
- 66** Nuestro talento
- 74** Cadena de abastecimiento
- 79** Seguridad y salud en el Trabajo



Por experiencias memorables

- 85** Conexiones seguras
- 90** Experiencia de viaje



Por un planeta saludable

- 94** Cambio climático y calidad del aire
- 102** Ecosistemas: agua
- 09** Ecosistemas: biodiversidad
- 114** Economía circular



Anexos

- 121** Tabla de indicadores GRI
- 127** Memorando de aseguramiento de indicadores ASG

SOBRE ODINSA

- 4** Sobre esta memoria
- 5** La Sostenibilidad: Nuestro viaje común
- 6** Nuestro Viaje Común
- 7** Sobre Odinsa
- 8** Proyectos actuales
- 15** Proyectos en estructuración

Pauli

SOBRE ESTA MEMORIA

Memoria
2022
(2-3)

Periodicidad
ANUAL
(2-3)

Última memoria
2021
(2-3)

Período memoria anual 2022
1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE
(2-3)

Presentamos a nuestros grupos de interés la Memoria Anual 2022 que describe la manera en que generamos valor para los grupos de interés y para la compañía a través de la gestión de los temas priorizados en la estrategia de sostenibilidad.

En este informe tenemos en cuenta los resultados obtenidos en el ejercicio de materialidad realizado durante el 2019 (2-2).

La información reportada en este documento corresponde a Odinsa, Odinsa Gestor Profesional y Odinsa Vías y, por ende, contiene las cifras de desempeño de las concesiones viales y aeroportuarias donde tenemos participación.

Además, destacamos los hechos más relevantes sobre los resultados de la gestión de los asuntos materiales por parte de las concesiones viales y aeroportuarias.

Esta publicación la elaboramos siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como aquellos indicadores para el sector de construcción e ingeniería de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés) de conformidad con la opción "esencial" indicada por esta guía por: Esta publicación la elaboramos siguiendo la opción de conformidad de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como aquellos indicadores para el sector de construcción e ingeniería de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés).

Entre paréntesis se identifican los indicadores correspondientes a esta metodología. La versión digital, con la tabla de indicadores GRI, se encuentra disponible en el sitio oficial www.odinsa.com,

así como el detalle de la información asociada a los indicadores listados.

Como anexo, presentamos el informe sobre riesgos financieros de cambio climático, usando las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), del Consejo de Estabilidad Financiera del G20.

Los valores se expresan en pesos colombianos, a menos de que se indique lo contrario.

La tasa promedio móvil PMOV usada para esta memoria es COP 4.257,12 que corresponde a tomar los valores diarios de la TRM desde enero 1 y hasta la fecha de corte deseada, excluyendo los sábados, domingos y festivos.

El alcance de los indicadores GRI y de Odinsa que fueron objeto de verificación externa por Deloitte se encuentra detallado en el Memorando de revisión independiente que se encuentra anexo a esta Memoria (2-5).

(2-3) Si desea información adicional o tiene dudas, sugerencias u opiniones respecto a esta Memoria, puede ponerse en contacto con Laura Correa Saldarriaga, directora de Sostenibilidad, a través del correo electrónico lc Correa@odinsa.com.

 Infraestructura que aporta a la conectividad y competitividad de los territorios



Consulta aquí la tabla de indicadores GRI



Transformamos el mundo para hacerlo un mejor lugar para todos.

LA SOSTENIBILIDAD: Nuestro Viaje Común

(3-1) Inspirados en nuestras ambiciones y siguiendo la carta de navegación que estas nos proponen, durante 2022 avanzamos juntos en **Nuestro Viaje Común** hacia la sostenibilidad. En este, la cocreación, la colaboración y la corresponsabilidad fueron ejes fundamentales del recorrido en el que además de compartir un propósito, lo realizamos en armonía con nuestro planeta y con las comunidades de los territorios donde tenemos presencia.

Esta memoria recoge los logros y propósitos de un viaje colectivo, realizador, vinculante y optimista en el que todos tenemos cabida. En ella reflejamos los hechos que son resultado de un trabajo en equipo serio, sólido y que nos permitió responder con determinación y optimismo ante los grandes desafíos que nos planteamos en su inicio.

En cada uno de nuestros proyectos e iniciativas ratificamos que la sostenibilidad para nuestra organización no es solo un propósito ni una meta, sino un viaje sin fronteras en el que con pluralidad e integración transformamos el mundo con miras a hacerlo un mejor lugar para todos mediante la generación de experiencias relevantes para nuestros grupos de interés.

Bienvenidos a **nuestro Viaje Común**, del cual todos somos parte



Haz click aquí para ver más de Nuestro Viaje Común

NUESTRO VIAJE COMÚN

Vivir e invitar a vivir **la Sostenibilidad como un camino transformador** para construir una ruta consciente al futuro.

(3-2) Consecuentes con la estrategia de sostenibilidad que definimos en 2020 en nuestra organización, durante 2022 continuamos con la implementación de esta hoja de ruta que comprende unas metas ambiciosas sobre las cuales se ha concentrado nuestra gestión y que seguirá orientando las acciones en los próximos años.

La implementación de esta estrategia, que fue aprobada en su momento por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva, se ha basado en una actuación colectiva mediante la cual hemos promovido acciones en las que hemos involucrado a nuestros grupos de interés.

En 2019 actualizamos nuestro análisis de materialidad y definimos las prioridades, luego de analizar tendencias mundiales y regionales del sector de la infraestructura, de empresas que son referente, así como marcos internacionales y sectoriales.

Sostuvimos espacios de diálogo con nuestros grupos de interés para generar una participación que nos permitiera obtener una visión más amplia.

(2-29) Realizamos 70 talleres y 15 entrevistas en las que priorizamos asuntos, considerando riesgos, impactos, la estrategia de la compañía y oportunidades de generar valor compartido.

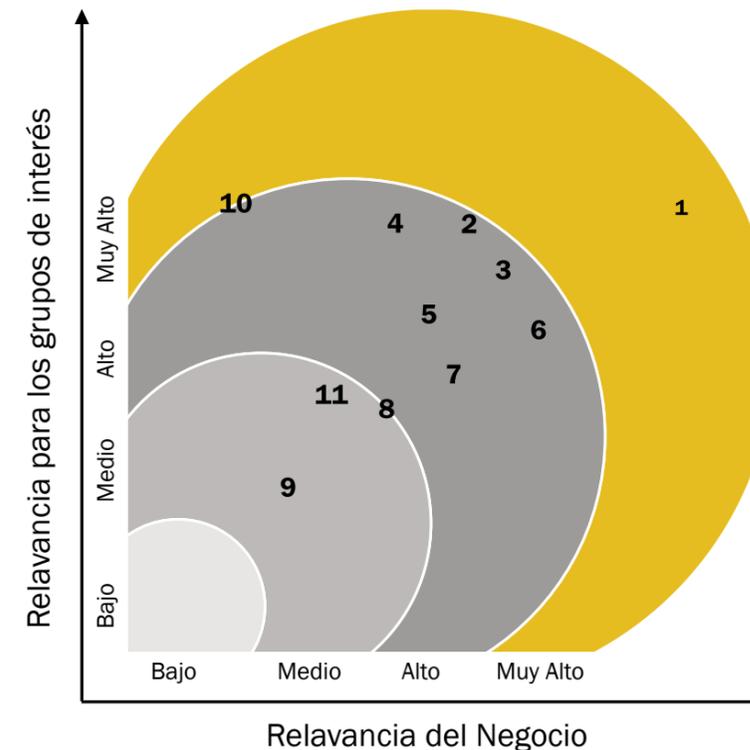
Este ejercicio fue validado por el Comité de Sostenibilidad y el Gobierno Corporativo y la Junta Directiva, resultando una priorización que arrojó ocho temas prioritarios y tres relevantes.

A continuación, presentamos la matriz de priorización de asuntos económicos, ambientales y sociales que orientan nuestra estrategia de sostenibilidad, y su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que más se enlazan con las metas propuestas en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Lo anterior no implica que otros objetivos no se estén impactando de forma positiva, pero presentamos estos seis objetivos como nuestro foco estratégico.

A partir del propósito que tenemos en nuestro viaje común de vivir e invitar a vivir la sostenibilidad como un camino transformador para construir un mundo mejor, estos son nuestros pilares y sus puentes y sus puentes

MATRIZ



- 1 Relacionamento estratégico
 - 2 Ética, cumplimiento y transparencia
 - 3 Cambio climático
 - 4 Ecosistemas: agua y biodiversidad
 - 5 Infraestructura para el desarrollo:
 - 6 Desarrollo del talento y seguridad y salud en el trabajo
 - 7 Infraestructura de vanguardia:
 - Experiencia de viaje
 - Economía circular
 - Conexiones seguras
 - 8 Desempeño económico
 - 9 Cadena de abastecimiento
 - 10 Derechos humanos
 - 11 Calidad del aire
-
- Por la prosperidad compartida
 - Por ser mejores
 - Por experiencias memorables
 - Por un planeta saludable

PROCESO PARA la DEFINICIÓN DE MATERIALIDAD



SOBRE ODINSA

(2-6) (2-1) (2-6) (2-6) (2-7)

Somos la empresa de concesiones del Grupo Argos, nos dedicamos a la estructuración, promoción, desarrollo y gestión de proyectos de infraestructura vial y aeroportuaria. Generamos conexiones estratégicas que aportan a la competitividad de las regiones, la conectividad y la generación de oportunidades.



2
Concesiones aeroportuarias



5
Concesiones viales

795

Colaboradores directos

2.010

Colaboradores indirectos

671 Km

de infraestructura en Colombia

43 Km

de infraestructura en Aruba

977

Colaboradores directos

770

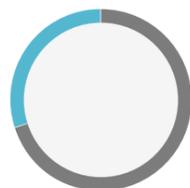
Colaboradores indirectos

33%

Mujeres

67%

Hombres



41%

Mujeres

59%

Hombres



Ecuador

11 Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

Aruba

12 Green Corridor

Colombia

- 1 Aeropuerto Internacional El Dorado
- 2 Autopistas del Café
- 3 Conexión Pacífico 2
- 4 Malla Vial del Meta
- 5 Túnel Aburrá Oriente
- 6 IP Nuevo Aeropuerto Cartagena
- 7 IP Perimetral de la Sabana
- 8 IP El Dorado Max
- 9 IP Campo de Vuelo
- 10 IP Conexión Centro

EN CIFRAS

4.620

Total colaboradores Odinsa y concesiones

2.786

Colaboradores indirectos

1.834

Colaboradores directos

68

Colaboradores Odinsa

62%

Hombres

38%

Mujeres

AEROPUERTO INTERNACIONAL EL DORADO



UBICACIÓN

Bogotá / Colombia
(102-2) (102-6) (102-7)

Opain S. A. administra y opera el principal aeropuerto de Colombia, además trabaja en su mantenimiento, expansión y modernización.



RECONOCIMIENTOS

- » **Skytrax:** Mejor Aeropuerto de Sudamérica, 4 estrellas en calidad del servicio, 5 estrellas en Seguridad COVID-19
- » Premio **“Aeropuerto Líder de Sudamérica”** por los World Travel Awards 2022.
- » Certificación **“Energía Eléctrica Renovable”** otorgado por ICONTEC.
- » Renovación de la Certificación **“Basura Cero”** otorgada por ICONTEC, Miembro Platinum.
- » **“Héroe del Agua”** en el marco de la estrategia de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB) **“Somos agua”**.
- » Certificación **Airport Carbon Accredited** – ACA nivel 2 en la categoría Reducción.
- » Certificación **LEED Platino** del Consejo de **Construcción Verde de Estados Unidos**, el primer aeropuerto del mundo en ostentar dicha categoría.



AEROLÍNEAS

29	aerolíneas de pasajeros
25	aerolíneas de carga
41	destinos nacionales
44	destinos internacionales

COLABORADORES



63%
Hombres

37%
Mujeres

485
colaboradores directos

1.775
colaboradores indirectos

AEROPUERTO INTERNACIONAL MARISCAL SUCRE



UBICACIÓN

Quito / Ecuador

La Corporación Quiport S. A. es el concesionario a cargo de la construcción, la administración, la operación y el mantenimiento del aeropuerto de Quito, que además de conectar a los ecuatorianos con el mundo, posibilita el manejo adecuado de las cargas de flores, uno de los principales productos de exportación del país.

UBICACIÓN

AEROPUERTO INTERNACIONAL
MARISCAL SUCRE

RECONOCIMIENTOS

- » **Skytrax:** segundo Mejor Aeropuerto de Sudamérica, Mejor Staff Aeroportuario del Mundo, 5 estrellas en calidad del servicio y 5 estrellas en Seguridad COVID-19
- » Certificación **Airport Carbon Accredited** – ACA nivel 2 en la categoría Reducción.
- » Los programas **Compartamos** y el proyecto **Construcción sostenible** fueron reconocidos por el programa **Green Airport Recognition**, entregado por el Consejo Internacional de Aeropuertos para América Latina y el Caribe (ACI-LAC).
- » Sello **Empresa Segura Libre de Violencia y Discriminación Contra las Mujeres**, otorgado por la Cámara de Industrias y Producción de Ecuador.
- » Distinción Ambiental Metropolitana **Quito Sostenible** por la Secretaría de Ambiente del Municipio de Quito.
- » Reconocimiento en la **iniciativa Voz del Cliente** del Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI-World).
- » Acreditación en **nivel 4 (de 5 posibles)** en el programa de Acreditación de **Experiencia del Pasajero** del Consejo Internacional de Aeropuertos en el marco de la Cumbre Global de Experiencia del Pasajero de ACI Mundial.



AEROLÍNEAS

16	aerolíneas de pasajeros
12	aerolíneas de carga
8	destinos nacionales
14	destinos internacionales



73%
Hombres

27%
Mujeres

COLABORADORES

310
colaboradores directos

235
colaboradores indirectos

CONEXIÓN PACÍFICO 2



UBICACIÓN

Antioquia / Colombia

La Concesión La Pintada gestiona este proyecto de cuarta generación que fue entregado en 2021 con la construcción de la nueva vía La Pintada-Bolombolo y la rehabilitación de la ruta La Pintada-Primavera. También se encarga del mantenimiento y operación de estas. Conecta al norte del país con Antioquia, el Eje Cafetero, el Valle del Cauca y el Pacífico.



CARACTERÍSTICAS

96,5 km conforman el proyecto

57Km de calzada sencilla no construidos

54Km de vías rehabilitadas

3Km de calzada sencilla construidos

46 puentes construidos

2 rotondas construidas

2 túneles construidos

3 intercambios viales

3 viaductos construidos

COLABORADORES



71%
Hombres

29%
Mujeres

245
colaboradores directos

35
colaboradores indirectos

RECONOCIMIENTOS

- » Primer lugar del **premio internacional Obra del Año 2022** otorgado por ArchDaily por el Centro de Control de Operaciones (CCO), diseñado por el arquitecto colombiano Giancarlo Mazzanti.
- » **Calificación 5 estrellas** en el ranking internacional de sostenibilidad Global Real State, destacando el **desempeño ambiental y social de la concesión.**

TÚNEL ABURRÁ ORIENTE



UBICACIÓN

Medellín y Rionegro / Colombia

La Concesión Túnel Aburrá Oriente es la encargada de la operación y el mantenimiento de las vías Variante Las Palmas, Santa Elena, doble calzada Las Palmas y la construcción, operación y mantenimiento de la Conexión Vial Aburrá Oriente - Túnel de Oriente; esta megaobra conecta al Área Metropolitana del Valle de Aburrá con el Valle de San Nicolás.

RECONOCIMIENTOS

» Reconocimiento de la Cámara Colombiana de la Infraestructura a Túnel de Oriente por **25 años de trayectoria.**



CARACTERÍSTICAS

52 Km de vías a cielo abierto

12 Km de doble calzada construidos

2 puentes construidos

1 rotondas construidas

3 túneles construidos

47 viaductos contruidos

8 radares de velocidad instalados



76%
Hombres

24%
Mujeres

COLABORADORES

115
colaboradores directos

154
colaboradores indirectos

AUTOPISTAS DEL CAFÉ



UBICACIÓN

Risaralda y Quindío / Colombia

Autopistas del Café, la concesión que une los departamentos de Caldas, Risaralda, Quindío y Valle del Cauca, recorre los paisajes más hermosos y la diversidad de la cultura cafetera del occidente del país, considerados hoy patrimonio inmaterial cultural y el segundo destino turístico del país.

RECONOCIMIENTOS

- » Premio “Pereira más sostenible” otorgado por la Alcaldía de Pereira y la Empresa de Aseo de Pereira.
- » Premio **empresas que cuidan el mundo 2022**, entregado en el evento de 500 empresas que hacen grande a Risaralda del periódico El Diario.



CARACTERÍSTICAS

255Km de calzada construida
162,5 Km de vías rehabilitadas
63Km de doble calzada construidos
5 puentes peatonales construidos

93 puentes
1 túnel construido
4 resaltos
7 rotondas
4 viaductos



56%
Hombres
44%
Mujeres

COLABORADORES

342
colaboradores directos

355
colaboradores indirectos

MALLA VIAL DEL META



UBICACIÓN

Meta / Colombia

La Concesión Vial de Los Llanos ejecuta este proyecto que incluye los estudios, diseños, financiación, construcción, operación, mantenimiento, gestión social y ambiental en el Meta.

El conjunto de vías que conforman este proyecto aportará a la conectividad y competitividad del departamento y sus municipios.

267,54 Km de calzada

25,74 Km de doble calzada construidos

19,6 km entre Ciudad Porfía y Acacías

6,2 km entre el río Ocoa y la Base Aérea de Apiay

7,3 km de vía nueva

2,5 km de puentes vehiculares

16 puentes peatonales

10,9 km de ciclorrutas



43%

Hombres

57%

Mujeres

COLABORADORES

251
colaboradores
directos

226
colaboradores
indirectos



92%

Participación
accionaria

GREEN CORRIDOR

UBICACIÓN

Aruba
Caribbean Infrastructure Company ejecuta el contrato con el gobierno de Aruba para diseñar, construir, financiar y realizar el mantenimiento de las vías del suroeste de la isla que conforman el Green Corridor.



CARACTERÍSTICAS

- 100%** avance de la obra
- 37Km** de vías rehabilitadas
- 6Km** de doble calzada construidos
- 12Km** de ciclorrutas construidos

- 5** puentes
- 3** puentes peatonales
- 7** rotondas
- 9** reductores de velocidad
- 5** reductores de velocidad instalados

COLABORADORES



75%
Hombres
25%
Mujeres

24
colaboradores directos
0
colaboradores indirectos

PROYECTOS EN ESTRUCTURACIÓN

ETAPA ACTUAL ● Factibilidad

EL DORADO MAX

- Iniciativa para la ampliación y mejoramiento de la infraestructura existente de El Dorado así como la construcción de nuevas obras que maximicen la capacidad del aeropuerto, permitiéndole atender la demanda de pasajeros y carga en el corto y mediano plazo y aportar a la competitividad de la ciudad y el país.

CAMPO DE VUELO

- Plantea mejoras en las pistas y calles de rodaje del aeropuerto El Dorado, con la implementación de tecnología de vanguardia, la ampliación de su capacidad y el mejoramiento de su infraestructura, dando cumplimiento normativo y de seguridad operacional, así como adaptabilidad y resiliencia ante contingencias climáticas.

NUEVO AEROPUERTO DE CARTAGENA

- Iniciativa para trasladar el aeropuerto de Cartagena a una nueva infraestructura moderna, eficiente, sostenible, segura y con capacidad para atender el tráfico aéreo de los próximos 50 años. Acompaña las proyecciones de crecimiento de Cartagena, potencia diferentes sectores económicos y dada su ubicación estratégica podría consolidarse como uno de los nodos de multimodalismo de la región y el país.

PERIMETRAL DE LA SABANA

- Proyecto que busca impulsar la integración regional, facilitar la conectividad y disminuir el tiempo de desplazamiento entre el norte y el suroccidente de la Sabana de Bogotá, mediante el mejoramiento de un corredor vial bajo los más altos estándares ambientales, sociales, de calidad y seguridad; ofreciendo más alternativas de accesibilidad y movilidad a la región.

CONEXIÓN CENTRO

- Proyecto de iniciativa privada sin recursos públicos, que mejora la conectividad en el Eje Cafetero al completar el sistema vial en doble calzada, contribuyendo así en un mayor confort, una mayor seguridad vial y menor tiempo de viaje para los usuarios. De este modo se fortalecerá la competitividad de la región y las economías de los municipios vecinos al proyecto.

NUESTRA GESTIÓN

17 Hechos relevantes en 2022

18 Informe de Gestión del Presidente y la Junta Directiva

HITOS RELEVANTES 2022

» ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

Consolidamos nuestra alianza con Macquarie Asset Management con el inicio de operación de Odinsa Vías y anunciamos una nueva alianza para la creación de una plataforma de **inversión enfocada en infraestructura aeroportuaria por cerca de 1.4 billones de pesos.**

» CONFIANZA INVERSIONISTA:

Realizamos refinanciaciones con certificación social por cerca de **COP840.000 millones de pesos en Pacífico 2** y obtuvimos un crédito por **COP 590.000 millones en Malla Vial del Meta.**

En Odinsa obtuvimos un incremento en la calificación crediticia a 'AA(col)' por parte de Fitch Ratings y la máxima **calificación AAA** en Túnel Aburrá Oriente por parte de BRC Ratings.

» INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE:

Pacífico 2 recibió la calificación **5 estrellas** en el ranking internacional de sostenibilidad Global Real State, en reconocimiento a su desempeño ambiental y social.

» SOSTENIBILIDAD:

Participamos nuevamente de manera voluntaria en el Dow Jones Sustainability Index y mejoramos nuestra calificación general pasando a 68 puntos. Mantuvimos el puntaje en el ámbito económico (66) y mejoramos los puntajes en las dimensiones ambiental (**de 51 a 64 puntos**) y social (**de 62 a 73 puntos**).

» MOVILIDAD SOSTENIBLE:

Autopistas del Café inauguró el corredor de carga eléctrica más largo de Colombia con la instalación de **3 estaciones de carga para vehículos**; Pacífico 2 instaló dos estaciones en Plaza del Cauca y el aeropuerto El Dorado instaló en su parqueadero central el primer punto de recarga de vehículos eléctricos en un aeropuerto en Colombia.

» COMPETITIVIDAD:

En conjunto con la Gobernación de Antioquia anunciamos el inicio anticipado de la estructuración de la 2ª etapa del Túnel de Oriente, tras superar las proyecciones planteadas para el 2032.

» CONECTIVIDAD:

Autopistas del Café finalizó las obras del Par Vial Campo Alegre y la construcción de la intersección El Jazmín, aportando a la movilidad y **brindando mayor comodidad y seguridad a los usuarios.**

» CUMPLIMIENTO:

Malla Vial del Meta avanzó en sus obras según lo planeado y cerró el año de acuerdo con el cronograma, **trabajando en 4 de los 6 frentes de obra** con los contará el proyecto para su ejecución.

» EXPERIENCIAS MEMORABLES:

Nuestros aeropuertos fueron reconocidos como **los Mejores de Suramérica** de acuerdo con la firma Skytrax. Además, El Dorado y Mariscal Sucre cuentan con la **calificación 5 estrellas en Seguridad COVID-19**, el nivel más alto de Skytrax y las calificaciones de 4 y 5 estrellas a la calidad de servicio, respectivamente, otorgadas por esta misma firma, luego de exhaustivas auditorías que evalúan el desempeño general y la calidad de los servicios de las terminales.

» INICIATIVAS PRIVADAS:

El Dorado Max recibió la aprobación de su prefactibilidad por parte de la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI). Campo de Vuelo radicó su factibilidad y desarrolló con éxito su audiencia pública en conjunto con la ANI.

» INICIATIVAS DESTACADAS:

Odinsa y Fundación Grupo Argos: entrega de 9 becas para educación superior, 450 filtros de agua para familias y 72 jornadas de voluntariado.

Aeropuerto El Dorado:

Plástico por Sonrisas, pavimento con plástico reciclado, Ecomuros, Pista de Oportunidades.

Mariscal Sucre:

programa Compartamos, Becas y Mi Huerta.

Pacífico 2:

Mercados campesinos y apertura de punto de atención de fauna.

INFORME DE GESTIÓN DEL PRESIDENTE Y LA JUNTA DIRECTIVA

Señores accionistas:

En 2016 emprendimos juntos una ruta de transformación en la que redefinimos nuestra estrategia y avanzamos de manera disciplinada en su materialización, trabajando por el logro de cada una de las metas que nos trazamos. Este camino, nos ha permitido consolidar unas bases sólidas sobre las cuales se soporta el crecimiento sostenible de nuestra compañía para seguir consolidándonos como un referente del sector y uno de los gestores de activos de infraestructura más importantes de Colombia y las Américas.

El 2022 fue un año clave en la consolidación de esta estrategia y marcó un nuevo hito en nuestra historia corporativa, dado que producto de la alianza con Macquarie Asset Management, el administrador de activos de infraestructura más grande del mundo, iniciamos la operación de Odinsa Gestor Profesional y se materializaron nuestras verticales Odinsa Vías y Odinsa aeropuertos (esta última aún en su proceso de constitución).

En retrospectiva, y comparando las radiografías de nuestra compañía al inicio de esta transformación y el punto en el que nos encontramos hoy, son evidentes los cambios alcanzados. Durante estos siete años hemos logrado importantes hitos como consecuencia de un trabajo sólido, planeado y cuidadosamente ejecutado, desarrollado en conjunto con todos nuestros grupos de interés.

Hoy queremos agradecerles su acompañamiento en este proceso y en especial su confianza, que ha sido fundamental para nosotros durante estos años. Es por eso que, iniciamos este informe de gestión con un capítulo especial en el que recopilamos los hechos destacados de esta trayectoria iniciada en el 2016.

HECHOS DESTACADOS EN 2016

01

Ausencia de directriz entre control y no control de inversiones de **14 activos, solo se tenía control en 5**

02

Portafolio de activos sin foco específico definido. **Presencia en vías, aeropuertos, puertos y energía**

03

Ningún proyecto de iniciativa privada con factibilidad presentada

04

Pleitos materiales en 2 activos **Autopistas del Café y Malla Vial del Meta**

05

Alto nivel de apalancamiento y **deterioro de calidad crediticia**

06

Concepto etéreo de cultura desconectado de la estrategia y ausencia de planes de desarrollo de colaboradores

07

Ausencia de **Política de Diversidad e Inclusión**

08

Clima laboral: 47,8% De acuerdo con la medición de Great Place to Work

09

Posicionamiento incipiente de la compañía y bajo reconocimiento como marca empleadora

10

Ausencia de estrategia de Comunicaciones y de gestión de marca y crisis reputacional

11

Gestión de Sostenibilidad ligada a obligaciones contractuales sin definición de estrategia

12

Procesos de Innovación escasos y concentrados en los aspectos técnicos de las concesiones

PRINCIPALES HITOS 2016 - 2022

2016



Control RD

Compra del 25% adicional en ADN y BTA. Movimiento estratégico para gestionar los pagos al gobierno.

Swaps para el control de P2

Optimización de estructura logrando el 78.8% de Pacífico 2. Se consigue la participación sin desembolsos.

2016 - 2017



Desinversión energía y puertos

Centrarse en el Core de negocios Vías y Aeropuertos. Desinvirtiendo activos no estratégicos por más de USD 50 millones.

Renovación de marca

alineada con el grupo empresarial

Estructura enfocada en la estrategia

Evolución del headcount y ajuste de diseño organizacional. Crecimiento en activos no genera crecimiento de estructura en la holding

Fortalecimiento de cultura corporativa

Concepto incluyente de Generación O. Valores: Aprendemos Siempre, Somos la Mejor opción, Avanzamos en Balance y Dejamos Huella

2018



Emisión Odinsa en el mercado de Capitales

Emisión de bonos Odinsa por COP 400k millones Ahorros de más de 200pbs en el costo de financiación de Odinsa.

Fallo favorable Tribunal de Arbitramento Autopistas del Café

Se recuperó el valor por aproximadamente COP 500k millones en valor presente de los flujos remanentes.

2019



Refinanciación Quiport

Primera emisión en el mercado internacional de un privado. USD 400 millones que permitieron un cashout de USD 286 millones.

Refinanciación Opain

Colocación privada (mercado USD) por 415 millones, 11 inversionistas internacionales Tasa de colocación 4.09%, generando ahorros vs la financiación anterior de más de 50pbs Cashout por USD 89m.

Recuperación MVM

Fallo favorable en el Tribunal de Arbitramento de Malla Vial del Meta. Se pasó de tener una TIR de 1.65% a una de 11.6%.

Refinanciación AKF

Fuente para la adquisición del Túnel de Oriente, cashout por COP 240.000m. Tasa de financiación muy competitiva con mercado bancario de estructura en la holding.

2020-2023



Refinanciación Túnel Aburrá Oriente

Primera colocación de un Project Finance de infraestructura en Colombia Emisión segundo mercado por COP 700.000 millones, cashout por COP 280.000 millones. Ahorro en tasa vs. el crédito anterior que genera ahorros de COP 1.700 millones al año e incremento de 200pbs en TIR.

Refinanciación USD y COP Pacífico 2

Refinanciación de USD 260 millones con bancos y fondos internacionales. En USD Disminución en costo de deuda de más de 100pbs vs la financiación anterior Cashout de USD 20 millones. En COP disminución de 150pbs en costo y Cashout de COP 260 millones.

Salida de RD

Consolidación de la estrategia rentable en las concesiones de Republica Dominicana. Desinversión con TIR del 19.5% y eliminación de contingencias tributarias. Se recibe en Odinsa caja por USD 319 millones.

Qhapaq y Bora

Socio estratégico de clase mundial para los activos viales y aeroportuarios de la empresa y se mantiene Odinsa como administrador. Valoración eficiente de activos y caja para Odinsa por cerca de COP 900 mil millones.

HECHOS DESTACADOS 2022

01

Portafolio de **7 activos TODOS con control o co-control.**

02

Portafolio de activos enfocado **Gestor de proyectos viales y aeropuertos.**

03

5 proyectos en factibilidad

04

No existen pleitos relevantes que pongan en riesgo flujos futuros de los activos.

05

Mejora de la calificación crediticia y firepower para plataforma de vías y aeropuertos.

06

Cultura corporativa fortalecida: 4 valores bajo el concepto incluyente de Generación y 100% colaboradores con plan desarrollo.

07

Política y Programa Diversidad e Inclusión con métricas establecidas para validar avances y participación en el Ranking PAR de AEQUALES.

08

Clima laboral: por encima del 80% en los últimos 3 años.

09

Renovación de marca que aporta a la consolidación de la estrategia. Destacada entre las 50 empresas mejores empresas para jóvenes.

10

Compañía y concesiones reconocidas y posicionadas en el sector y la opinión pública.

11

Estrategia de Sostenibilidad establecida y gestión de Odinsa y concesiones reconocida nacional e internacionalmente.

12

Innovación gestionada desde una visión amplia del negocio y presente en todas sus fases. Contempla horizontes H1, H2 y H3.



Nuestro Viaje
Común

2023 EN ADELANTE

01

Mantener visión de gestor de activos viales y aeroportuarios

02

Cierre de Bora

03

Consolidación mercado vial en Colombia y nuevas licitaciones 5G

04

Consolidación del portafolio aeroportuario con las IPs

05

Avance proyectos de factibilidad y perímetro de gestión en LATAM



2022 un año clave para la consolidación estratégica

Tras el recorrido por estos siete años de consolidación de nuestra estrategia, nos complace presentarles a continuación el informe en el que recogemos los hechos destacados de nuestra gestión durante el 2022, los cuales son el resultado de un trabajo colaborativo, participativo e incluyente con todos los grupos de interés, coherente con Nuestro Viaje Común y que hizo posible la generación de valor compartido desde cada una de nuestras concesiones y proyectos.

Durante este periodo destacamos el buen desempeño de todos nuestros activos que hoy nos permite entregar un reporte positivo a nuestros accionistas y la sociedad; a quienes agradecemos por aceptar nuestra invitación a ser parte de este viaje que emprendimos, en el cual participan activamente siendo aliados en el desarrollo de nuestras actividades y, al tiempo, veedores y garantes de una gestión responsable que busca aportar a la competitividad de los territorios.

Contamos con ustedes para que sigamos generando valor compartido con proyectos sostenibles, alienados con nuestras ambiciones de trabajar por la prosperidad compartida, por ser mejores, por un planeta saludable y por entregar experiencias memorables.

Un año marcado por variaciones

El 2022 estuvo marcado por un dinámico escenario político, social y macroeconómico con hechos como el conflicto en Ucrania, elecciones presidenciales en varios países y la devaluación de monedas latinoamericanas frente al dólar, entre otros asuntos que generaron incertidumbre a escala global y en el ámbito latinoamericano, impactando a varios sectores económicos, entre ellos, el sector infraestructura, el cual se ha caracterizado por ser uno de los ejes más importantes del desarrollo económico de los países.

De acuerdo con el Fondo Monetario Internacional (FMI) en su informe Perspectivas para las Américas: *Navegando condiciones financieras más restrictivas*¹, el endurecimiento de las condiciones financieras y algunos factores externos como el conflicto entre Ucrania y Rusia, generan efectos al alza en los precios de algunos insumos, entre ellos las materias primas que son vitales para el desarrollo de proyectos de infraestructura, lo cual significa un entorno retador para el sector y su modelo económico.

Las estimaciones del FMI indicaron que el crecimiento mundial durante el 2022 fue del 3,4%, muy por debajo del 6,0 % registrado en el año 2021, y según lo tasado la tendencia en 2023 se mantendrá en niveles inferiores, un panorama que no se veía desde hace más de veinte años y que hay que contemplar con miras al desarrollo de nuestros proyectos e Iniciativas Privadas.

El Banco Mundial a su vez proyecta que en 2023 el crecimiento mundial se desacelerará al 1,7 %, estimación que coincide con lo indicado por FMI y con lo que se marca una tendencia muy definida de cara al 2023.

En el caso particular de Latinoamérica y el Caribe, **el crecimiento económico en 2022 estuvo muy cercano al del ámbito global, con un 3,6% de acuerdo con el Banco Mundial**. Particularmente, Colombia se desmarcó de ese promedio y registró un 8,0 %, manteniendo así el panorama positivo que se reportó en 2021, cuando fue del 10,7%, sin embargo, para 2023 las estimaciones no son tan optimistas y se prevé que sea de un 1,3%, en un país en el que el sector representa un 3% del PIB.

Ecuador, por su parte, estuvo alineado con el crecimiento económico regional y marcó en 2022 un 2,7%, que según el Banco Mundial subirá un poco para 2023, llegando al 3,1%, un escenario conservador, pero optimista, que esperamos mantenga la tendencia alcista evidenciada durante los próximos años, teniendo como premisa que el sector representa un 2,7% del PIB para este país.

Este panorama nos invita a continuar trabajando de manera decidida por los territorios en los que estamos presentes y a avanzar en la estructuración de proyectos que nos permitan intensificar las inversiones en infraestructura en diferentes regiones, ya que nuestro sector se

¹ Consultado en <https://www.imf.org/es/Publications/REO/WH/Issues/2022/10/13/regional-economic-outlook-western-hemisphere-october-2022>

3,6%**Crecimiento económico en Latinoamérica y el Caribe****8,0%****Crecimiento económico en Colombia****2,7%****Crecimiento económico en Ecuador**

presenta como uno de pilares más importantes en el que se pueden respaldar los países para generar desarrollo económico y calidad de vida para sus habitantes, como lo es disponer de una infraestructura vial y aeroportuaria que brinda posibilidades de acceso a fuentes de comercio, generación de empleo y desarrollo local e internacional en muchos casos.

Recorriendo la ruta de crecimiento sostenible

El 2022 fue un año, en el que además de alcanzar resultados favorables en términos financieros, ambientales, sociales y de experiencia al usuario, dimos un importante paso en la

materialización de nuestra visión estratégica y la ruta de crecimiento sostenible que nos trazamos, con la consolidación de la alianza con el administrador de activos de infraestructura más grande del mundo, Macquarie Asset Management, y el inicio de operaciones de nuestra plataforma Odinsa Vías.

Es preciso resaltar que hemos encontrado en Macquarie un socio extraordinario con el que compartimos nuestra visión y valores empresariales, además del propósito de fortalecer la infraestructura en Colombia y la región. Entre las prioridades en las que hemos coincidido como ejes centrales para el desarrollo y gestión de la infraestructura están la seguridad y la salud

de colaboradores y usuarios, una cercana relación con los grupos de interés y las comunidades y los más altos estándares de sostenibilidad. Además, es importante destacar como un mensaje muy positivo, el hecho de que Macquarie haya definido seguir invirtiendo en Colombia de la mano de Odinsa, lo cual ratifica su confianza en nuestra experiencia, gestión, colaboradores y cultura empresarial. En el segundo semestre del año **tuvimos la oportunidad de anunciar una nueva alianza** con este importante fondo para la creación de otra plataforma de **inversión enfocada en infraestructura aeroportuaria por cerca de 1.4 billones de pesos**. Esta plataforma administrará las participaciones que tenemos en el Aeropuer-

to Mariscal Sucre en Ecuador y el Aeropuerto El Dorado, en Colombia; así como las tres Iniciativas Privadas que venimos impulsando en Colombia **El Dorado Max, Campo de Vuelo El Dorado y el Nuevo Aeropuerto de Cartagena** y, se enfocará en el desarrollo y adquisición de nuevos proyectos en la región.

Con estas nuevas sociedades, que envían un potente y sólido mensaje positivo a los mercados, profundizamos nuestro rol como gestores de activos de infraestructura; nos fortalecemos para continuar explorando oportunidades de nuevos proyectos en las américas y seguimos posicionándonos como referentes de nuestro sector.





Inauguración Tambo Artesano
Autopistas del Café

SOSTENIBILIDAD

EL CAMINO RECORRIDO EN NUESTRO VIAJE COMÚN

Durante este año continuamos avanzando de manera contundente, en conjunto con nuestros grupos de interés, en el cumplimiento de las metas que nos propusimos en nuestra Estrategia, con la firme convicción de que la sostenibilidad es un viaje de transformación y un proceso participativo, colectivo e inclusivo que nos convoca a todos.

Dentro de esta estrategia los planes de mitigación, compensación y adaptación al cambio climático ocupan un lugar prioritario y hacen parte de nuestros objetivos corporativos hacia el 2030. Es por esto que, continuamos con nuestro compromiso de reducir a ese año el 68% de las emisiones GEI de alcance 1 y 2 (asociadas al consumo de combustible y energía eléctrica) y en un 15% las emisiones de alcance 3 (generadas por nuestra cadena de valor), para contribuir, a su vez, a la meta del Acuerdo de París. Concretamente en el 2022 identificamos oportunidades de mitigación de emisiones de GEI, en cada una de las concesiones, relacionados con proyectos de eficiencia energética.

La implementación del Plan de Mitigación de Emisiones nos permitirá a 2025 una **reducción de emisiones GEI de aproximadamente 9.847 toneladas de CO₂e** y un ahorro de COP 4.613 millones al año. Con el objetivo de impulsar la implementación de algunas de las 22 medidas de mitigación identificadas, también realizamos un análisis que nos permitió priorizar y cuantificar el beneficio en ahorros de costos operacionales y la efectividad de la inversión en términos del potencial de reducción de emisiones.

En cuanto a compensación de emisiones, continuamos con la estructuración de un proyecto para compensar el 100% de las emisiones de nuestras concesiones a partir de 2025 a través de plantaciones forestales de restauración en alianza con propietarios de predios. Adicionalmente, en 2022, desarrollamos un análisis de riesgos físicos y de transición de cambio climático para los proyectos en estructuración que nos permitirá anticiparnos e incluir acciones para que los futuros activos sean resilientes al cambio del clima.

En cuanto al asunto relevante más importante de nuestra estrategia de sostenibilidad: el Relacionamiento estratégico con grupos de interés; **continuamos avanzando en la adopción e implementación del Modelo de Relacionamiento estratégico**. Luego del piloto realizado en Pacífico 2, el modelo comenzó a ser implementado en 2022 por las concesiones Túnel Aburrá Oriente, Malla vial del Meta y el aeropuerto El Dorado, así como en los proyectos en estructuración IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena y la IP Campo de Vuelo.

Finalmente, destacamos nuestra tercera participación de manera voluntaria en el *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI), el estándar más exigente de la industria en materia de sostenibilidad, que además de evaluar el desempeño permite entender mejor los intangibles de una organización y examinar su potencial de crear valor en el largo plazo. Como resultado de esta participación mejoramos el puntaje general con respecto al año anterior en 8 puntos pasando a **68**; mantuvimos el puntaje en el ámbito económico (**66**) y mejoramos los puntajes en las dimensiones ambiental (de 51 a **64** puntos) y social (de 62 a **73** puntos).



Haz clic para ver anexo climático

Aporte Fundación Grupo Argos



COP 1.600
millones aporte Odinsa en 2022



74
becarios para la realización de estudios en carreras técnicas y tecnológicas completar en el marco del proyecto Cartama.



77.000
árboles sembrados en 2022 en el marco de la Alianza Cartama Pacífico 2 - Odinsa



72
jornadas de voluntariado realizadas durante el año



460.000
personas beneficiadas en 2022 a través de todos los programas de la Fundación



450
Filtros entregados en zonas de influencia de concesiones de Odinsa en Colombia

FUNDACIÓN GRUPO ARGOS

La Fundación Grupo Argos es parte de la estrategia de sostenibilidad de las compañías del Grupo Empresarial Argos, siendo uno de los vehículos de inversión social voluntaria más potentes de Colombia, el cual contribuye a las metas de largo plazo de las organizaciones en temas de conservación del capital natural y generación de valor social. Actualmente la Fundación trabaja en la protección del agua y la biodiversidad, y en la transformación territorial en las zonas de influencia de las compañías del Grupo empresarial en Colombia.

Es por esto que desde Odinsa continuamos aportando patrimonio, talento humano, experiencia y capacidad de gestión a la Fun-

dación Grupo Argos como uno de los vehículos para potenciar la generación de oportunidades y amplificar el impacto positivo de nuestras acciones.

Esta capacidad de gestión que se realiza teniendo como premisas una inversión consciente, la operación responsable y prácticas de vanguardia nos permite trabajar en conjunto con las empresas del grupo empresarial para gestionar acciones que se potencialicen en los territorios. Con el aporte que realizamos desde Odinsa de COP 1.600 millones, en 2022 se viabilizó la ejecución de diversas acciones, entre las que destacamos: **el Fondo para el cambio, Aguaviva, la Alianza Cartama**

Sostenible, Becas para el Desarrollo Regional y el Voluntariado Conecta.

Con el programa **Fondo para el Cambio** en 2022 y de la mano de la Concesión Túnel Aburrá Oriente **logramos financiar 10 iniciativas innovadoras** que plantean cambios significativos y soluciones en torno a temas que contribuyen a mitigar problemas socioambientales del territorio.

A través de la **Alianza Cartama**, establecida para la protección de la cuenca del río Cartama, diseñamos, implementamos y promovemos acciones de conservación, restauración y regeneración ecológica, para la intervención

de la parte alta y baja de la Cuenca-Quebrada San Antonio. En 2022 logramos la siembra de más de 77.000 árboles de especies nativas, que suman un total de **700.650 durante los cuatro últimos años.**

Con el programa de **Becas para el Desarrollo Regional**, la cohorte 2022 sumó nueve nuevos beneficiarios de los territorios en los que tienen presencia nuestras concesiones: Pereira (Risaralda), Dosquebradas (Risaralda), Valparaíso (Antioquia), La Pintada (Antioquia), Puerto Gaitán (Meta), Rionegro (Antioquia), Funza (Cundinamarca) y Bogotá DC (Cundinamarca). Adicionalmente, en Cartama nos sumamos a los esfuerzos para apoyar a 74 becarios para la realización de estudios en carreras técnicas y tecnológicas.

Finalmente, destacamos que 186 colaboradores de Odinsa y nuestras concesiones se sumaron a las 72 jornadas de voluntariado corporativo Conecta, donando 1.729 horas, con las cuales contribuimos al bienestar de más de 100.000 personas.



Siembra de árboles, Día Conecta, Conexión Pacífico 2



Becaria Túnel Aburrá Oriente

[Haz click](#) y accede al informe completo de la Fundación Grupo Argos

TALENTO QUE DEJA HUELLA

Nuestro **Viaje Común** empieza comprometiéndonos con ser las personas que la sociedad necesita, asegurando la toma de decisiones responsables que promueven la creación de valor compartido. Por eso el talento humano y la cultura organizacional son parte fundamental de nuestra gestión. En esta línea, durante el 2022 continuamos potenciando las capacidades de nuestros colaboradores con procesos de talento innovadores diseñados para ofrecerles una buena experiencia y fortalecer la cultura como elemento diferenciador. Promovimos un buen ambiente laboral, en el que el respeto por la diferencia y la diversidad nos permite mantener excelentes relaciones interpersonales para la construcción en equipo de todas las iniciativas que desarrollamos.

Es así como, con el objetivo de monitorear su evolución y facilitar la aplicación de mejoras, durante este periodo logramos la unificación de la medición de clima laboral en Malla Vial del Meta, Pacífico 2, Autopistas del Café y Green Corridor bajo la metodología de MERCER, que ya se estaba implementando en Odinsa y El Dorado; lo que nos permite gestionar el proceso de una manera estandarizada y trabajar en conjunto para fortalecernos. En cuanto a los resultados de esta medición para 2022, destacamos el de la variable más importante, que es Compromiso, esta tuvo un resultado por encima del 85%, lo que nos continúa fortaleciendo como la Mejor Opción para nuestros colaboradores.

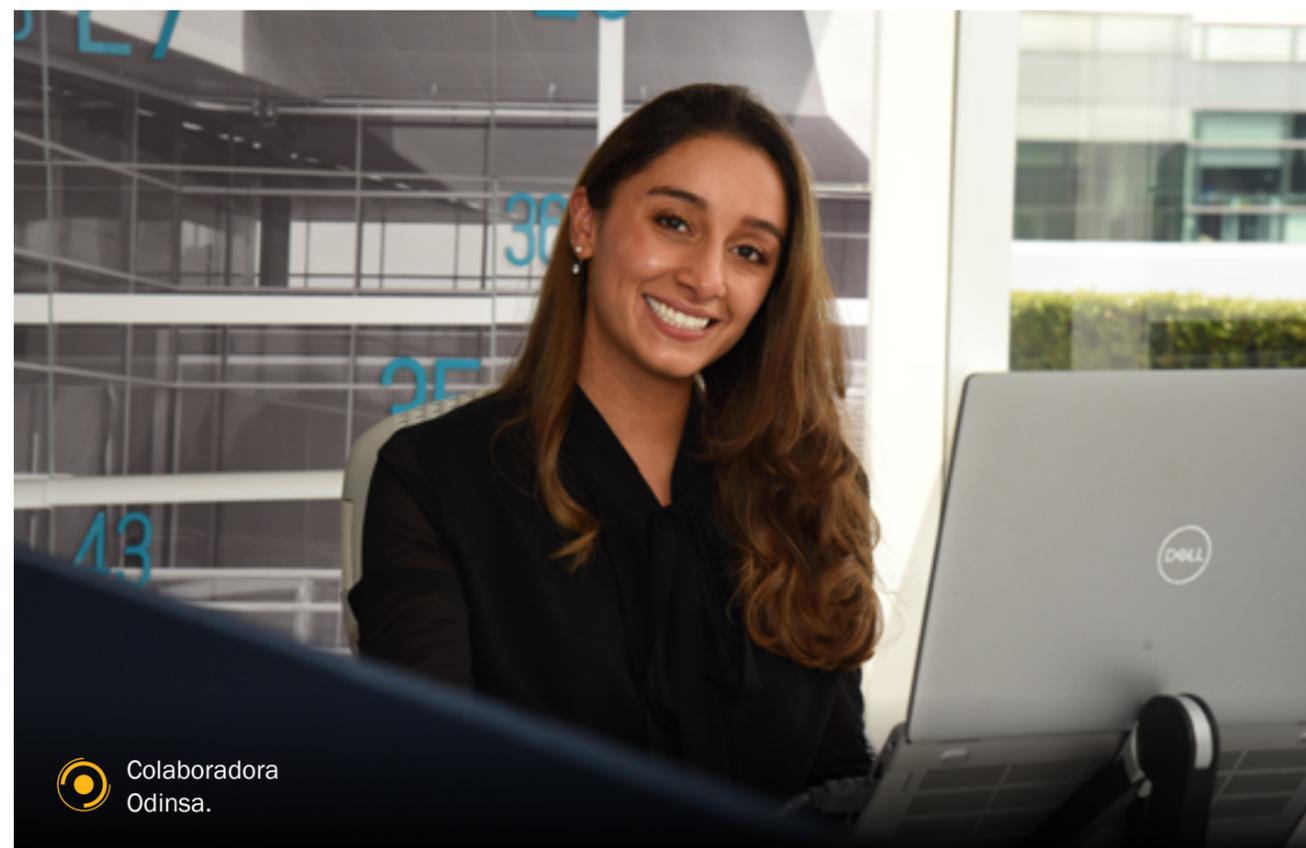
Le apostamos a la consolidación constante de una cultura organizacional que respeta, valora las diferencias, e impulsa la diversidad, equidad e inclusión. Es por esto que continuamos trabajando en conjunto con el Comité de Di-

versidad e Inclusión para el desarrollo de las iniciativas planeadas. Este año se actualizó y divulgó la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, dirigida a todos los colaboradores y grupos de interés, además de la creación de la Política de Respeto, declarando la prohibición de todo tipo de discriminación, acoso sexual y hostigamiento laboral, junto con el procedimiento para instauración de quejas, de tal manera que promovamos un ambiente libre de acoso para todos.

En línea con estas acciones, también culminamos el programa de formación Multiplicadores de Diversidad con un cumplimiento en términos de aprendizaje del 93,46% y 923 horas de formación 100% virtual. De los 90 multiplicadores graduados de todo el grupo empresarial, 19 fueron de Odinsa y Concesiones.

Participamos por tercer año consecutivo en el **Ranking PAR de AEQUALES** como herramienta para tener un diagnóstico de nuestro avance en equidad de género; en esta oportunidad estuvimos posicionados entre los finalistas, lo que valoramos como un buen indicador de progreso en esta materia. Finalmente, destacamos la realización del primer OPEN DAY Odinsa, iniciativa que nos puso en contacto con más de 50 mujeres del sector de la infraestructura, constituyendo una base de datos sólida para futuros procesos de selección.

También fomentamos nuestro valor **Avanzamos en Balance**, creando estrategias que promovieron la salud, la seguridad y el equilibrio vida-trabajo. Es así como en el 2022 adoptamos nuevas prácticas, como el trabajo híbrido



Colaboradora Odinsa.

en un esquema 4 x 1 en Odinsa y varias de nuestras concesiones, es decir, cuatro días en oficina y uno en casa, a elección del colaborador. Además, implementamos nuevos horarios de trabajo más flexibles que promovieron el bienestar y la obtención de resultados. Fortalecimos nuestros programas de beneficios en todas las concesiones, quienes incorporaron nuevas opciones a su portafolio para contribuir a la calidad de vida de los colaboradores y sus familias.

Por otra parte, alineados con nuestro valor **Aprendemos Siempre**, seguimos fomentando el desarrollo de capacidades y aprendizaje de los colaboradores; es así como en el 2022 logramos sobrepasar la meta de horas de formación en Odinsa, logrando un promedio de

63 horas por persona. También promovimos para este fin, el aprovechamiento de las oportunidades generadas por la movilidad interna en Odinsa, sus concesiones y otras filiales del Grupo Argos, las cuales enriquecen a nuestros colaboradores con diferentes experiencias y retos laborales.

Finalmente, en un trabajo conjunto con las concesiones, ejecutamos diferentes acciones aprovechando las sinergias identificadas y teniendo como hilo cohesionador el ADN de Odinsa. Así, los colaboradores pudieron afrontar los retos de estructuración, construcción, operación y mantenimiento para cada fase de nuestros proyectos, agregando valor a la organización, a su desarrollo y a la sociedad para generar impactos positivos.

Hitos

- Logramos la unificación de la medición de clima laboral.
- Le apostamos a la consolidación constante de una cultura organizacional que respeta y valora las diferencias, e impulsa la diversidad, equidad e inclusión.
- Culminamos el programa de formación Multiplicadores de Diversidad.
- Participamos por tercer año consecutivo en el Ranking PAR de AEQUALES.
- Fomentamos nuestro valor Avanzamos en Balance, creando estrategias que promovieron la salud, la seguridad y el equilibrio vida- trabajo.
- Alineados con nuestro valor Aprendemos Siempre, seguimos fomentando al desarrollo de capacidades y aprendizaje de los colaboradores.

CONCESIONES SOSTENIBLES QUE IMPULSAN LA COMPETITIVIDAD

VÍAS

Nuestras concesiones viales continuaron trabajando con convicción y compromiso y registrando positivos resultados en cuanto a su gestión operacional, ambiental, financiera, de infraestructura, contribución al desarrollo social y experiencia al usuario.

En el 2022 realizamos exitosas refinanciaciones que reafirmaron la confianza que continúa teniendo el mercado en nuestra gestión; tuvimos un positivo aumento de tráfico; entregamos obras y habilitamos nuevos espacios para ofrecer experiencias memorables a los usuarios; continuamos aportando al desarrollo social y ambiental con múltiples programas desarrollados en conjunto con los grupos de interés y obtuvimos diversos reconocimientos.

Conexión Pacífico 2

La concesión continúa destacándose como un referente en gestión social y ambiental en la región y el país. Así lo ratifica uno de los hitos más importantes alcanzados durante el año: la realización de una exitosa refinanciación con certificación social por cerca de 840.000 millones de pesos; la cual fue obtenida luego de la evaluación positiva que realizó Vigeo Eiris, agencia que evalúa a las empresas que integran los criterios ESG en su estrategia, operación y administración.

En cuanto a infraestructura, fue un año retador en el que la concesión debió enfrentar una situación ocasionada por causas externas, fuera de su control, en uno de los tramos que hacen parte del

proyecto con alcance limitado a rehabilitación, operación y mantenimiento. La fuerte ola invernal que se vivió en el país, unida a condiciones geológicas inestables, generó una contingencia con la pérdida de la banca en el sector PR17+600, conocido como La Quebra del Guamito, en el municipio de Santa Bárbara; una vía de más de 100 años, que aún se encontraba en uso para vehículos de carga a la espera de la terminación del corredor 4G.

Frente a esta situación, la concesión avanzó con el mayor compromiso y rigor técnico, legal y social para ofrecer una solución requerida y, a cierre del año, reportó avances significativos en los trabajos técnicos para la reconfiguración de esa vía, cumpliendo cronogramas y lineamientos de alto nivel técnico para la seguridad de los usuarios y el bienestar de las comunidades vecinas.

Además, como parte de su compromiso con el Suroeste, en el 2022 Pacífico 2 siguió fortaleciendo sus programas y estrategias sociales y ambientales para apoyar los desafíos de los municipios de su zona de influencia, en temas de activación económica, emprendimiento juvenil y empoderamiento de mujeres cabeza de hogar, generación de empleo y retención del talento humano en la región, fortalecimiento de las capacidades de gestión comunitaria y liderazgo, y cuidado y conservación del ecosistema del bosque seco tropical.

Entre las acciones desarrolladas, consolidó su programa Suroeste compra Suroeste con la realización de 14 eventos en los que participaron 40 unidades productivas; entregó 100 filtros purificadores de agua que beneficiaron a más de 400 personas; su Plaza del Cauca fue el escenario de múltiples eventos que fortalecieron el tejido social y económico del suroeste; abrió un punto de atención para fauna en Plaza del Cauca para la conservación, rescate y cuidado de los animales e instaló dos estaciones de carga para vehículos eléctricos.



Conexión Pacífico 2

Hitos



COP 840.000

Refinanciación con certificación social



14 eventos de Mercados al Parque, con un impacto económico de

COP 128.000.000



Entrega de 100 filtros purificadores de agua, que beneficiaron a más de 400 personas.



Abrimos el punto de atención para fauna en Plaza del Cauca



Reincorporamos más de 14 toneladas de materiales reciclables o reutilizables.

Hitos



Aumento del tráfico con el tránsito de más de **27.000**



Calificadora de riesgos BRC Ratings, que elevó la calificación de los bonos de la concesión de AA+ a AAA.



En línea con la estrategia de sostenibilidad, se implementó el Modelo de Relacionamento con Grupos de Interés.



Vinculamos este año a 41 familias que nos ayudaron a conservar y proteger 257 hectáreas de bosque nativo.

Túnel Aburrá Oriente

En 2022 la concesión se consolidó como la mejor alternativa para los usuarios que se desplazan entre los valles de Aburrá y el Oriente antioqueño, un hecho que se evidenció en el aumento del tráfico con el tránsito de más de 27.000 vehículos diarios, en promedio; lo cual impulsó los buenos resultados operativos y financieros de la Concesión. Además, como consecuencia del

aumento del tráfico, en abril se superaron las proyecciones planteadas para 2032, marcando el inicio anticipado de la estructuración de la 2ª etapa del proyecto. Es así como en conjunto con la Gobernación de Antioquia y Odinsa se realizó un anuncio de relevancia para la ciudad y el departamento, con el inicio de los estudios técnicos para ampliar esta conexión, que se ha convertido en un importante corredor.

Otro hito de gran relevancia estuvo marcado por la calificadora de riesgos BRC Ratings, que elevó la calificación de los bonos de la concesión de AA+ a AAA, la máxima calificación crediticia, al destacar sus buenas condiciones de liquidez y las cifras de tráfico vehicular, que se sitúan por encima de lo proyectado en los modelos de financiamiento; una señal de confianza y de tranquilidad para los mercados que res-

paldan las acciones e iniciativas adelantadas en este proyecto.

En línea con la estrategia de sostenibilidad, se implementó el **Modelo de Relacionamento con Grupos de Interés**, el cual posibilitará el fortalecimiento de relaciones de confianza y de largo plazo con los grupos de interés, aportando a una gestión eficiente y responsable en la construcción, operación y mantenimiento de las vías a cargo de la Concesión.

Adicionalmente, en cuanto a su gestión social y ambiental la concesión: **continuó con el desarrollo del plan de compensación por pérdida de biodiversidad**, al cual vinculó a 41 familias que ayudaron a conservar y proteger 257 hectáreas de bosque nativo; compensó el 90% de la energía consumida en la operación del túnel a través de la redención del certificado REC, contribuyendo a dejar de emitir 733 toneladas de CO2 al ambiente y, realizó el primer encuentro de líderes comunitarios con la participación de 74 personas, que representaron a 19 territorios y 28 organizaciones sociales.

Finalmente, como parte de su propósito de mejorar la experiencia del usuario se pintaron las paredes de los túneles Seminario y Santa Elena con pintura blanca que refleja la luz entre 90 y 95%, minimizando la fatiga de los conductores y generando un menor consumo de energía y se realizaron intervenciones de los muralistas José Luis López “Joselo” y Milena Estrada “Pecas” producto de un trabajo conjunto con las comunidades que le aportó un nuevo atractivo a esta importante obra de infraestructura ícono de la ingeniería colombiana.



Túnel Aburrá Oriente

Hitos



Proyecto Par vial Campo Alegre

- Ampliaciones de 6 km en doble calzada
- Peaje Tarapacá 2
- Intersección El Jazmín



En su compromiso con el desarrollo social y la economía local, se resalta su programa Tambo Artesano



En Bici por el Eje



Pon tus Ojos en la Vida



Filtros de agua



200 sistemas sépticos para tratamiento de aguas residuales domésticas

Autopistas del Café

Bajo el enfoque de inversiones conscientes, donde el entorno, la sociedad, las comunidades, el ambiente y los colaboradores juegan un papel primordial; la concesión continuó aportando a la conectividad, el dinamismo económico y el desarrollo social en el Eje Cafetero.

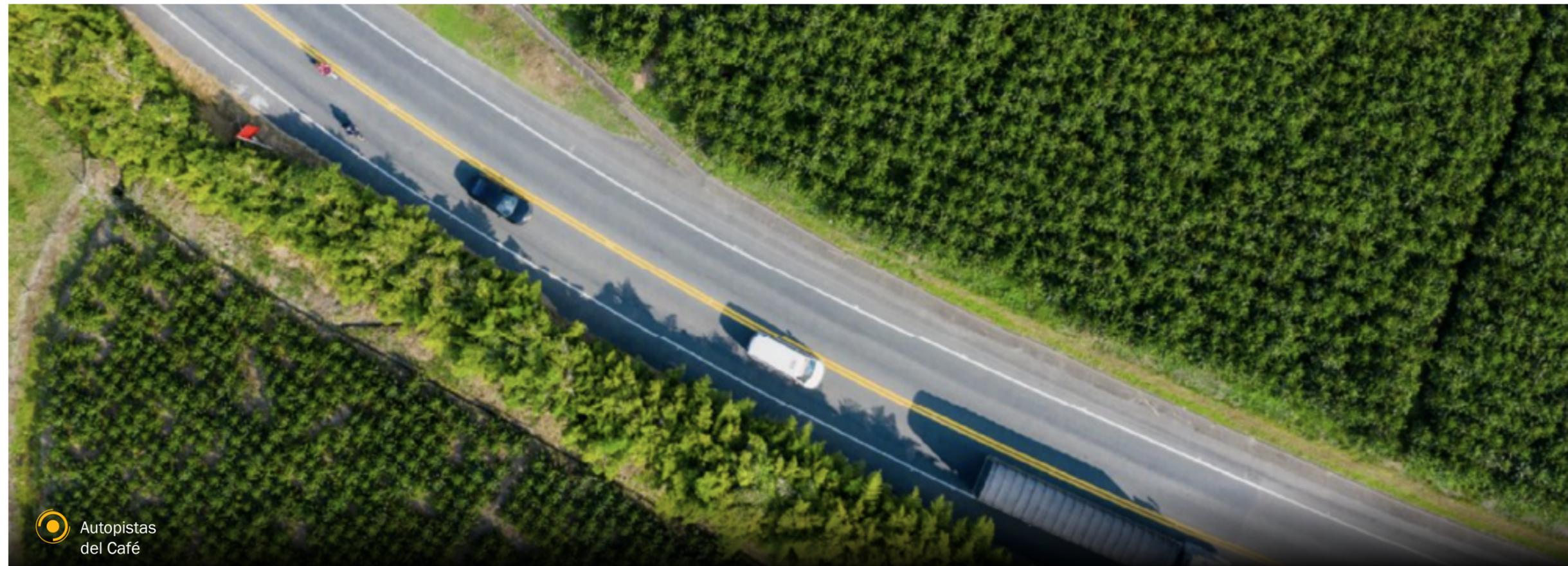
Fue un **año de positivos aportes** a la movilidad, con la finalización de las obras del proyecto Par vial Campo Alegre, que consistieron en las ampliaciones de 6 km en doble calzada y del peaje Tarapacá 2, así como la construcción de la intersección El Jazmín, mejorando las condiciones de la infraestructura y brindándoles mayor comodidad y seguridad a los usuarios.

Además, se resalta la inauguración del corredor de carga eléctrica, con tres estaciones para vehículos eléctricos, convirtiéndose en el más largo de su tipo en el país y aportando a la promoción de la movilidad sostenible. Estas se encuentran en los tambos La Manuela, en Manizales (Caldas); El Privilegio, en Santa Rosa de Cabal (Risaralda), y el Jardín, en Filandia (Quindío).

En cuanto a su compromiso con el desarrollo social y la economía local, se resalta su programa **Tambo Artesano**, que consistió en la apertura de espacios dentro de los tambos de Jardín y El Privilegio, con el objetivo de dar a conocer a los emprendedores y artesanos de

la región, los cuales son seleccionados por las gobernaciones y sus diferentes programas de desarrollo económico, brindando así un aporte a la reactivación económica de la región.

Finalmente, entre otros hitos de Autopistas del Café en el 2022 se destaca la continuación de proyectos que aportan al bienestar de sus usuarios y comunidades como en **En Bici por el Eje, Pon tus ojos en la vida**, la entrega de filtros de agua y la construcción de 200 sistemas sépticos para tratamiento de aguas residuales domésticas en Manizales, Santa Rosa de Cabal, Filandia y Salento.



Hitos



Obtención de un crédito puente por

COP590.000
millones



841

árboles sembrados en el municipio de San Martín



Jornada de limpieza del río Acacías



Rescate y reubicación de fauna



Creación de un mural en alianza con Bio Parque los Ocarros para sensibilizar en torno al cuidado de las especies de fauna silvestre



Apoyo a una niña habitante del municipio de Acacías, en el marco del Programa *She Is*

Malla Vial del Meta

La concesión avanza en su propósito de aportar a la competitividad del departamento del Meta con la infraestructura sostenible para la conectividad y contribución al desarrollo social y cuidado ambiental.

Entre sus hechos más relevantes se destaca la obtención de un crédito por \$590.000 millones con la Financiera de Desarrollo Nacional (FDN), Bancolombia y Davivienda que le permitió suscribir el acta de inicio con la ANI para ejecutar la etapa de construcción, asegurando el flujo de recursos.

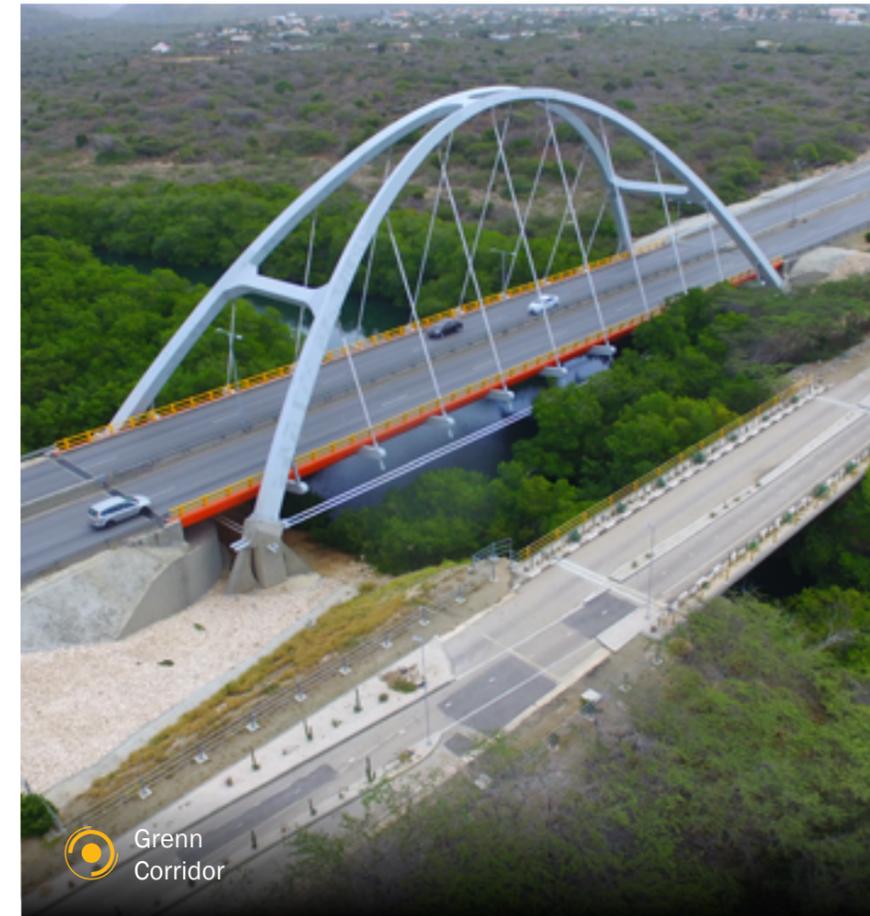
Es preciso destacar que la concesión avanzó a buen ritmo en la ejecución de sus obras y cerró el año de acuerdo con el cronograma, trabajando en 4 de los

6 frentes de obra con los que contará el proyecto para su ejecución, en los sectores Granada-Guamal, Guamal-La Cuncia; La Cuncia-Ciudad Porfía y Puerto López-Puerto Gaitán.

En cuanto a su gestión social y ambiental, se destacan la siembra de 841 árboles en el municipio de San Martín; la jornada de limpieza del río Acacías; el rescate y reubicación de fauna; la creación de un mural en alianza con Bio Parque los Ocarros para sensibilizar en torno al cuidado de las especies de fauna silvestre y, finalmente, en conjunto con Odinsa, el apoyo a una niña habitante del municipio de Acacías, en el marco del Programa *She Is* para recibir formación en áreas STEAM y conocer el Space Center de la NASA, en Houston, Estados Unidos.



Malla Vial del Meta



Green Corridor

Hitos



Mantenimiento mayor consistente en los trabajos de soldadura correctiva y de pintura en la parte superior de la riostra y de la estructura metálica del Puente Arco de Spaans Lagoen.



Siembra de árboles, limpieza y recolección de residuos a lo largo del trazado de la vía y realización de campañas de seguridad vial.

Green Corridor

Ratificando su compromiso de brindar una infraestructura de calidad que aporte a la conectividad, la concesión inició la primera actividad de mantenimiento mayor consistente en los trabajos de soldadura correctiva y de pintura en la parte superior de la riostra y de la estructura metálica del Puente Arco de Spaans Lagoen.

Los trabajos consistieron en la remoción de todas las partes afectadas por corrosión debido al ambiente salitre de Aruba y a la aplicación de una nueva pintura de recubrimiento de alta protección anticorrosiva, tanto en la sección superior como en las juntas metálicas

de la tornillería de los 4 pedestales del puente Arco. Esta actividad se logró ejecutar dentro del cronograma y el presupuesto previstos, sin incidentes de trabajo. En 2023 se continuará con la segunda fase, que incluirá el resto de la estructura metálica.

Finalmente, se resalta el aporte al cuidado ambiental y seguridad de los usuarios de la concesión con actividades como la **siembra de árboles, la limpieza y recolección de residuos a lo largo del trazado de la vía** y la realización de campañas de seguridad vial que promueven el fortalecimiento de comportamientos seguros en el tránsito por la vía.

AEROPUERTOS

¡Nuestros aeropuertos, los mejores de Sudamérica según Skytrax! La firma británica Skytrax, especializada en calidad del transporte aéreo, mide la satisfacción de los usuarios quienes, a través de una encuesta, evalúan distintos indicadores de rendimiento a partir de su experiencia como viajeros. Producto de dicho análisis, el Aeropuerto El Dorado de Colombia fue elegido como el Mejor Aeropuerto de Sudamérica sobre aeropuertos como Lima, Guayaquil y Sao Pablo y, en el ranking mundial se ubicó en el puesto 35, subiendo 8 lugares con respecto a 2021. Por su parte, el Aeropuerto Mariscal Sucre de Ecuador fue seleccionado como el segundo Mejor Aeropuerto de Sudamérica, reconocido en la categoría Mejor Staff Aeroportuario y ocupó el puesto 39 en el ranking mundial.

Este logro evidencia la gestión disciplinada que vienen realizando ambos aeropuertos en búsqueda de ofrecer bienestar, soluciones y las mejores experiencias a sus usuarios y grupos de interés.

Aeropuerto El Dorado

En lo corrido del 2022, por el aeropuerto transitaban más de 36 millones de pasajeros, movilizadas por 26 aerolíneas internacionales y 7 nacionales; quienes en el marco del programa de transformación tecnológica que viene ejecutando El Dorado pudieron disfrutar de un tránsito ágil y cómodo por esta terminal, que se posiciona como la principal puerta de Colombia.

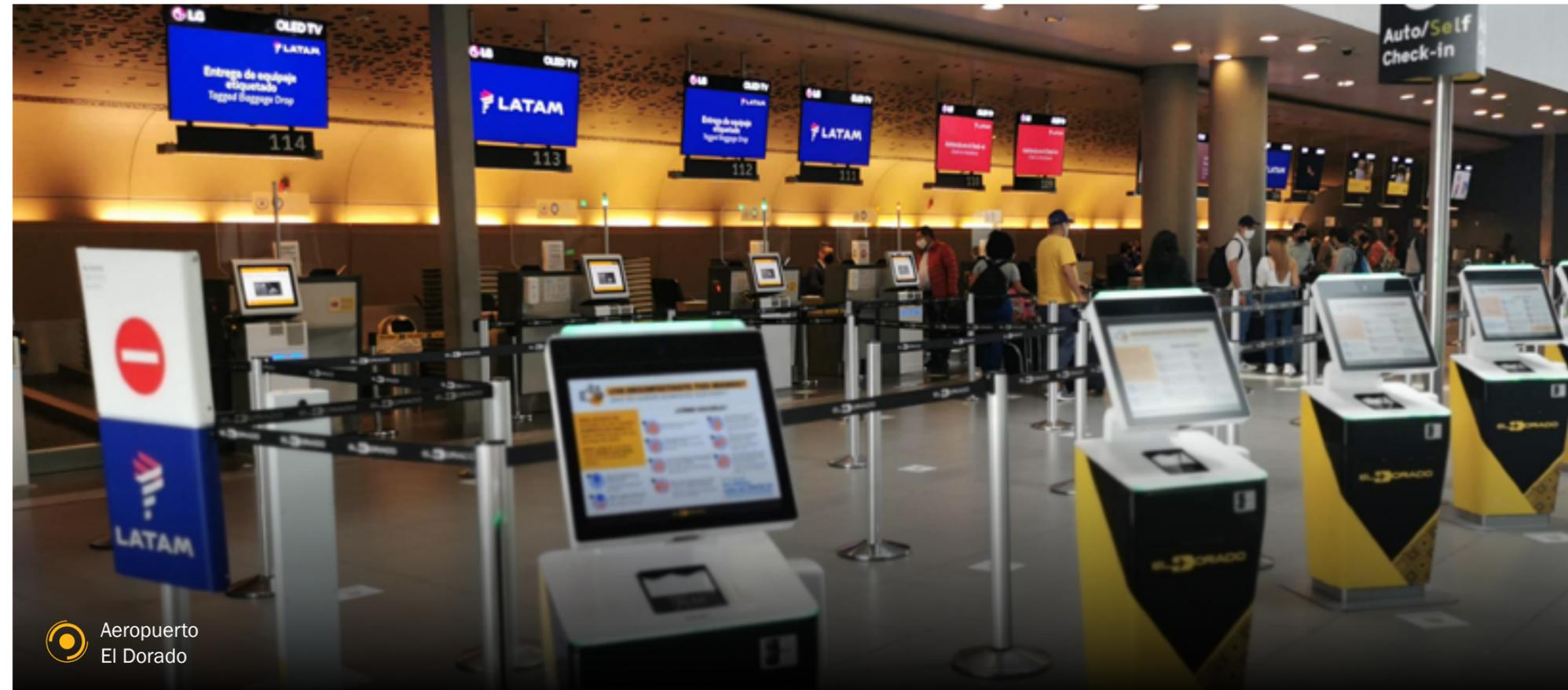
Durante el último año, la concesión implementó la prueba piloto de biometría facial, permitiendo mejorar el tiempo en los procesos de pre-seguri-

dad y abordaje; instaló nuevas máquinas lectoras de código de barras (Veripax), con las que se agilizó el ingreso a las salas de espera, llegando a un total de 26 en toda la Terminal Aérea y, habilitó nuevos espacios para ofrecer experiencias memorables a sus usuarios: una sala VIP en el muelle nacional y 18 habitaciones de descanso para pasajeros en el muelle internacional.

Referente a su gestión social se resaltan cuatro importantes programas e iniciativas: el portal de búsqueda de empleo **Pista de Oportunidades** creado por la concesión para las comunidades

de Funza, Engativá y Fontibón que ya suma más de 40 empresas aliadas, 200 vacantes y más de 7000 hojas de vida registradas; **Plástico por Sonrisas** a través del cual las comunidades de estos tres municipios reciclaron toneladas de plástico que la concesión convirtió en tres parques infantiles; la alianza con Unicef **Me la juego Azulado**, para promover la defensa de los derechos de la niñez y, el apoyo a una niña habitante de Engativá en el marco del programa **She Is** mediante el cual se formó en áreas STEAM y conoció el Space Center de la NASA en Houston, Estados Unidos.

Por otra parte, en cuanto a iniciativas que aportan al cuidado ambiental, se posicionó como el primer aeropuerto en Colombia con un punto de recarga eléctrica para vehículos; una instalación realizada en conjunto con Celsia para promover una movilidad más sostenible, y apalancar su meta de reducción de emisiones en un 40% para el 2025 y un 57% para el 2028. Adicionalmente, adelantó una iniciativa en conjunto con Ecopetrol para darle un segundo uso al plástico, en la cual empleó bolsas plásticas recicladas como materia prima para pavimentar vías circundantes, conservando altos estándares ambientales y de calidad.



 Aeropuerto El Dorado

Hitos



36 millones de pasajeros, movilizadas por 26 aerolíneas internacionales y 7 nacionales



Se implementó la prueba piloto de biometría facial



Una sala VIP en el muelle nacional y 18 habitaciones de descanso para pasajeros en el muelle internacional.



Portal de búsqueda de empleo Pista de Oportunidades creado por la concesión para las comunidades de Funza, Engativá y Fontibón



Primero en Colombia con un punto de recarga eléctrica para vehículos



 Aeropuerto
Mariscal Sucre

Aeropuerto Mariscal Sucre

Durante el 2022 el aeropuerto registró una recuperación saludable en cuanto a tráfico de pasajeros alcanzando 4.3 millones de viajeros transportados. Además, su trabajo conjunto con las autoridades nacionales y municipales le permitió incorporar nuevas rutas y frecuencias a la oferta de transporte aéreo, cerrando el año con 15 aerolíneas que conectan con 14 destinos internacionales y 8 destinos nacionales.

En cuanto a carga, se transportaron 290.677 toneladas métricas, de las cuales el 83% corresponde a carga de exportación, marcando

un récord para el aeropuerto Mariscal Sucre, convirtiéndose en una de sus principales fortalezas, que ya lo sitúan entre los aeropuertos de América Latina y el Caribe con mayor volumen de manejo de carga.

En cuanto a la experiencia para los viajeros, además de la remodelación y ampliación en las áreas de salidas y llegadas que proveen espacios modernos, eficientes y cómodos para los viajeros; la concesión inauguró en 2022 un **nuevo espacio en la sala VIP** internacional que complementa su oferta de servicio de calidad y excelencia para la comodidad de los pasajeros.

En cuanto a sus programas de sostenibilidad que han sido ampliamente reconocidos por entidades nacionales e internacionales se destacan: **Compartamos**, que consiste en la donación de material usado en buen estado para su reutilización, por parte de comunidades e instituciones educativas; el **programa de becas** para que niños y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad continúen sus estudios de primaria y secundaria y, el programa **Mi Huerta** que promueve la comercialización de productos agrícolas y agroindustriales de **80 proveedores de la zona**.

Hitos



4.3

millones de viajeros transportados



15

aerolíneas que conectan con 14 destinos internacionales y 8 destinos nacionales.



290.667

Toneladas métricas transportadas



Remodelación y ampliación en los hall de salidas y llegadas



Programas de sostenibilidad

- Compartamos
- Programa de becas
- Programa Mi Huerta

INICIATIVAS PRIVADAS

CATALIZADORES DEL CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Continuamos avanzando de manera decidida en el desarrollo de nuestras Iniciativas Privadas con las que ratificamos el propósito de seguir aportando a la conectividad regional con proyectos viales y aeroportuarios que generan desarrollo, competitividad y valor compartido; además de fortalecer la confianza del mercado en nuestro país y atraer inversión para su desarrollo.

Durante el 2022, con nuestras iniciativas Campo de Vuelo (pistas El Dorado); El Dorado Max; Nuevo Aeropuerto de Cartagena; Conexión Centro (en el Eje Cafetero) y Perimetral de la Sabana (en Cundinamarca), seguimos materializando nuestra estrategia y los propósitos que nos hemos fijado para el crecimiento sostenible. A continuación, resaltamos algunos hechos destacados de su gestión durante este periodo:

El Dorado Max, iniciativa en la que planteamos la ampliación y mejoramiento de la infraestructura existente del aeropuerto El Dorado de Bogotá para atender la demanda esperada en los próximos años y seguir consolidando su posición entre los mejores del mundo, registró un importante hito: la aprobación de su prefactibilidad por parte de la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI). Con dicha validación avanzó a la etapa de factibilidad, durante la cual profundizará estudios y diseños, para su posterior adjudicación.

Ejecutar la iniciativa El Dorado Max resolverá los retos de capacidad en el mediano plazo, mejorará la conectividad urbana con la ciudad y permitirá ampliar la capacidad del aeropuerto en 20 millones de pasajeros.

En cuanto a **IP Campo de Vuelo El Dorado**, que contempla el mejoramiento y operación de las pistas y calles de rodaje del aeropuerto de Bogotá con infraestructura sostenible y tecnología de vanguardia, registramos

otro avance que consistió en la realización exitosa de su Audiencia Pública, en conjunto con la ANI; un espacio de socialización y participación que contó con la asistencia de más de 100 personas de las poblaciones cercanas al proyecto (Funza, Engativá y Fontibón), y de la comunidad aeroportuaria, quienes manifestaron su apoyo al proyecto.

Por otra parte, nuestro proyecto **Nuevo Aeropuerto de Cartagena** está terminando su etapa de factibilidad y, debido a su relevancia para la conectividad del país, hace parte de los proyectos 5G. Nuestra iniciativa acompaña las proyecciones de crecimiento de Cartagena y potencia diferentes sectores económicos, en particular el sector turístico, permitiendo una mayor oferta laboral, ingresos y recursos para la ciudad y las comunidades vecinas. Además, dada su ubicación estratégica podría consolidarse como uno de los nodos de multimodalismo de la región y el país.

En cuanto a las iniciativas viales, nuestra **IP Conexión Centro**, con la que buscamos mejorar la conectividad en el Eje Cafetero y fortalecer las economías de sus municipios, está terminando su etapa de factibilidad y, finalmente, **Perimetral de la Sabana**, que busca facilitar la conectividad y disminuir el tiempo de desplazamiento entre el norte y el suroccidente de la Sabana de Bogotá, continúa cursando su etapa de factibilidad y se encuentra a la espera de la determinación del Instituto de Infraestructura y Concesiones de Cundinamarca. Cabe resaltar que este proyecto se propone como una solución para que la región cuente con más alternativas de accesibilidad y movilidad bajo los más altos estándares ambientales, sociales, de calidad y seguridad.



Audiencia Pública IP
Campo de Vuelo

Continuamos **aportando a la conectividad** regional con proyectos viales y aeroportuarios que generan desarrollo, competitividad y valor compartido

RECONOCIMIENTOS, PREMIOS Y CERTIFICACIONES RECIBIDOS EN 2022



Premios
Skytrax 2022

ODINSA

Sello IR de la Bolsa de Valores de Colombia por la implementación de buenas prácticas de revelación de información y relacionamiento con inversionistas y la opinión pública.

8° lugar en el ranking sectorial de Merco Talento 2022. Reconocida entre las empresas más atractivas para trabajar en Colombia en el sector de Construcción e Infraestructura.



TÚNEL DE ORIENTE

Reconocimiento de la Cámara Colombiana de la Infraestructura a Túnel de Oriente por **25 años de trayectoria**.



PACÍFICO 2

Primer lugar del premio internacional Obra del Año 2022 otorgado por ArchDaily por el Centro de Control de Operaciones (CCO), diseñado por el arquitecto colombiano Giancarlo Mazzanti.

Calificación 5 estrellas en el ranking internacional de sostenibilidad Global Real State destacando el desempeño ambiental y social de la concesión.



AUTOPISTAS DEL CAFÉ

Premio “Pereira más sostenible” otorgado por la Alcaldía de Pereira y la Empresa de Aseo de Pereira. Resalta la gestión y el compromiso de la empresa a través de acciones y estrategias sostenibles que contribuyan al bienestar de los ciudadanos.

Premio empresas que cuidan el mundo 2022: El premio fue entregado en el evento de 500 empresas que hacen grande a Risaralda de El Diario.



AEROPUERTO EL DORADO

Skytrax: Mejor Aeropuerto de Sudamérica, 4 estrellas en calidad del servicio, 5 estrellas en Seguridad COVID-19.

Premio “Aeropuerto Líder de Sudamérica” por los *World Travel Awards 2022*.

Certificación “Energía Eléctrica Renovable” otorgado por **ICONTEC** al ratificar que el **100%** de la energía que se consume en el aeropuerto es verde.

Renovación de la Certificación “Basura Cero” otorgada por **ICONTEC**, Miembro Platinum por el compromiso y desempeño en la implementación de programas de gestión integral de residuos sólidos, así como por disminución de nuestro impacto en el medioambiente.

“Héroe del Agua” en el marco de la estrategia de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá (EAAB) “Somos agua” por su compromiso con la gestión sostenible de este recurso y la lucha contra el cambio climático.

Certificación Airport Carbon Accredited – ACA nivel 2 en la categoría Reducción, reconocimiento que desde 2019 nos ratifica como un aeropuerto comprometido con la reducción de la huella de carbono.

Certificación LEED Platino del Consejo de Construcción Verde de Estados Unidos, la cual nos permitió ser el primer aeropuerto del mundo en ostentar dicha categoría a raíz de los programas adelantados en sostenibilidad.



AEROPUERTO MARISCAL SUCRE

Skytrax: Segundo Mejor Aeropuerto de Sudamérica, Mejor Staff Aeroportuario del Mundo, 5 estrellas en calidad del servicio y 5 estrellas en Seguridad COVID-19.

Certificación Airport Carbon Accredited – ACA nivel 2 en la categoría Reducción, reconocimiento que desde 2019 nos ratifica como un aeropuerto comprometido con la reducción de la huella de carbono.

Los programas Compartamos y el proyecto Construcción sostenible, desarrollados por la Concesión Quiport, fueron reconocidos por el **programa Green Airport Recognition**, entregado por el Consejo Internacional de Aeropuertos para América Latina y el Caribe (ACI-LAC).

Sello Empresa Segura Libre de Violencia y Discriminación Contra las Mujeres, otorgado por la Cámara de Industrias y Producción de Ecuador.

Distinción Ambiental Metropolitana Quito Sostenible por la Secretaría de Ambiente del Municipio de Quito que premia las buenas prácticas ambientales y los esfuerzos realizados para disminuir las huellas ambientales (de carbono e hídrica)

Reconocimiento en la iniciativa Voz del Cliente del Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI-World, por sus siglas en inglés).

Acreditación en nivel 4 (de 5 posibles) en el programa de Acreditación de Experiencia del Pasajero del Consejo Internacional de Aeropuertos en el marco de la Cumbre Global de Experiencia del Pasajero de ACI Mundial.



ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO

En el ejercicio 2022 demostramos nuevamente que en Odinsa asumimos la ética, la integridad y la transparencia como principios no negociables que hacen parte de la cultura organizacional.

La conducta responsable y honesta, conforme a la ley y a nuestras normas y políticas internas, marcó siempre las acciones que desempeñamos, ajustándonos de manera coherente con nuestro Código de Conducta Empresarial y el Sistema de Cumplimiento. Todo lo anterior, de acuerdo con los lineamientos corporativos aprobados por la Junta Directiva, y los lineamientos dictados por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, el Comité Central de Conducta, el Comité de Conducta Empresarial y la Alta Dirección.

La interpretación y el cumplimiento del Código de Conducta Empresarial, nuestra guía de comportamiento que es un pilar clave en todas las compañías del Grupo Argos, fue parte integral del día a día de nuestros colaboradores, lo cual nos permitió, al cierre del año, no tener reportes de casos de corrupción, fraude, soborno o vínculos con organizaciones terroristas que hayan comprometido nuestros principios corporativos.

La compañía mantuvo con firmeza su **compromiso de cero tolerancia** frente a este tipo de casos, aplicando las políticas para la Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, de Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción y la de Regalos y Atenciones, así como los demás procedimientos establecidos. Esto nos ha ayudado a identificar y administrar

los riesgos de conductas contrarias a la ley y al Código, e igualmente impedir la presencia de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y de fraude, soborno y corrupción.

Como cada año, en Odinsa llevamos a cabo el Curso anual de Conducta, denominado El Poder de tu Decisión en su tercera temporada y la evaluación correspondiente; un modelo de formación y capacitación en el que participaron el 100% de los colaboradores, en un claro ejemplo de que su comportamiento individual está regido por un compromiso, basado en la transparencia y la integridad, lo cual les permite resolver con altura los dilemas éticos que les exigen sus funciones en el día a día.

Durante el año se realizaron la Declaración Anual de Fuentes Potenciales Conflictos de Interés y la Declaración de Bienes y Rentas; se fortaleció la articulación del proceso de debida diligencia con el Manual de Contratación, así como los procesos de debida diligencia, y la divulgación del Manual de Conducta para Proveedores.

Nuestra Línea de Transparencia estuvo habilitada de manera permanente para que los grupos de interés informaran las conductas o actividades que consideraran desviaciones a estas políticas, registrándose 8 reportes durante el año, todos investigados y cerrados. En un caso luego de las investigaciones correspondientes y comprobada la veracidad del reporte, dándole cumplida aplicación al debido proceso, se dio la terminación del contrato de trabajo del colaborador involucrado.

Adicionalmente, no se registró ningún reporte de operaciones sospechosas (ROS) ante la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF).

COMPROMETIDOS CON EL FUTURO

La experiencia y la trayectoria obtenida durante los años que hemos recorrido como organización, y el respaldo de nuestros grupos de interés nos permiten ver al futuro con optimismo y con la confianza de que vamos por buen camino.

Continuaremos avanzando en el cumplimiento de nuestra visión estratégica en conjunto con nuestros accionistas y la Junta Directiva, como gestor de activos viales y aeroportuarios que aportan al desarrollo, la competitividad y la generación de valor compartido para la sociedad.

En el 2023 seguiremos gestionando nuestros proyectos actuales y en estructuración de manera integral y explorando nuevas oportunidades que nos permitan seguir transitando una senda de crecimiento sostenible alineada con **Nuestro Viaje Común**.

Atentamente,

Mauricio Ossa Echeverri
MAURICIO OSSA ECHEVERRI
 Presidente

Miembros de la Junta Directiva

Jorge Mario Velásquez Jaramillo
 Alejandro Piedrahíta Borrero
 Rafael Olivella Vives
 Sergio Restrepo Isaza
 Miguel Piedrahíta Soto
 Carlos Horacio Yusty Calero
 Maximiliano Londoño Arango

En el ejercicio 2022 ratificamos que en Odinsa asumimos la ética, la integridad y la transparencia como **principios no negociables** y que hacen parte de la cultura organizacional.

POR SER MEJORES

37 Gobierno corporativo

45 Ética, cumplimiento y transparencia

51 Gestión de riesgos

55 Derechos humanos

Nuestro Viaje Común empieza comprometiéndonos con ser las personas que la organización y la sociedad necesita. Trabajamos con nuestros grupos de interés para asegurar la toma de decisiones responsables que promueven la creación de valor compartido.

GOBIERNO CORPORATIVO

Contar con un gobierno corporativo sólido y eficaz es fundamental para garantizar una dirección y un control transparente, que a su vez nos permitan ser más competitivos de cara a los inversionistas y aliados estratégicos. Contamos con una cultura organizacional basada en los valores corporativos de la matriz Grupo Argos,

y nuestro interés es continuar mejorando el desempeño en esta materia en todos los proyectos en que participamos e implementar una estrategia de largo plazo que considere a todos los grupos de interés y demuestre un compromiso claro con nuestra ciudadanía corporativa.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- Fortalecemos la confianza con los grupos de interés por medio de la implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo, así aseguramos un equilibrio entre los órganos de administración, dirección y control, y velamos por la transparencia y la veracidad de la información transmitida al mercado.
- El sistema de gobierno corporativo lo hacemos extensivo a las concesiones mediante lineamientos impartidos desde Odinsa, respetando siempre las particularidades propias de cada proyecto. En el caso de los proveedores, esto lo logramos alinear a través de un código de conducta específico para ellos, el cual se

estableció en 2020 y que fue divulgado e implementado desde el 2021.

- El modelo de gobierno corporativo de la organización se basa en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, la Política de Relacionamento entre empresas vinculadas y la Política de Operaciones entre Partes Vinculadas.

Este modelo de autorregulación es revisado de forma periódica con el fin de ajustarlo con las mejores prácticas internacionales.



Nuestra estructura de gobierno (2-9) (2-12) (2-13)

Los Estatutos Sociales y el Código de Buen Gobierno distribuyen las funciones y las atribuciones de cada uno de los órganos que lo integran, e igualmente les asignan responsabilidades específicas.

Nuestro gobierno está compuesto así:

1. La Asamblea General de Accionistas.
2. La Junta Directiva y los comités de apoyo a la Junta.
3. El presidente.
4. El Comité Directivo, integrado por el presidente y sus vicepresidentes.

A su vez, en cada concesión contamos con un esquema propio de gobierno corporativo que funciona bajo los mismos principios y lineamientos tanto de Odinsa como del Grupo Empresarial Argos. Cinco concesiones tienen un órgano de dirección, como es la Junta Directiva, y dos de ellas, Green Corridor (Aruba) y Corporación Quiport (Ecuador), en su lugar funciona un *Steering committee*, el cual cumple también con labores de dirección estratégica.

Por otra parte, en todas las concesiones aplica un Código de Buen Gobierno y sus propios esquemas de gobierno corporativo.

Contar con un gobierno corporativo **sólido y eficaz** es fundamental para garantizar una dirección y un control transparentes

Estructura societaria de Odinsa y concesiones

La Asamblea General de Accionistas

Es nuestro máximo órgano de gobierno y se integra por los accionistas o sus mandatarios reunidos con el quórum y las demás formalidades previstas en los estatutos. Cada uno tendrá tantos votos como acciones posea.

Habrà quórum para deliberar tanto en las reuniones ordinarias como en las extraordinarias, con un número plural de accionistas que represente, por lo menos, la mitad más una de las acciones suscritas. Los actos para los cuales la ley o los estatutos exijan la votación de una mayoría especial de las acciones suscritas solo podrán ser discutidos y decididos si está presente el número de acciones requerido para cada evento.

Todas las decisiones, los acuerdos y las deliberaciones de la Asamblea General de Accionistas se registran en un libro de actas.

Las principales funciones de este órgano son:

- **Elegir y remover** libremente a los miembros de la Junta Directiva, así como fijar sus honorarios.
- **Designar y remover** libremente al Revisor Fiscal y fijar su remuneración.
- **Examinar, aprobar y fenecer** los estados financieros de propósito general, individuales y consolidados; considerar los informes de los administradores y del Revisor Fiscal.
- **Decretar** la distribución de utilidades, fijar el monto del dividendo y la forma y plazos en

que se pagará; disponer las reservas que deban hacerse.

- **Reformar** los estatutos y decidir sobre la segregación de activos de la sociedad.

Junta Directiva (2-12) (2-15) (2-17)

Este es nuestro órgano estratégico por excelencia. Se encarga de orientar y revisar el cumplimiento de los objetivos corporativos, adoptar las políticas en materia económica, social y ambiental, hacerles seguimiento a los riesgos materiales, establecer y monitorear el sistema de control interno, entre otras actividades clave para asegurar que la compañía alcance sus metas.

La Junta Directiva tiene en la actualidad siete miembros, de los cuales contamos con dos en calidad de independientes, es decir, un 29% de sus integrantes, superando el 25% establecido por las normas colombianas para los emisores de valores. Con base en los criterios del Dow Jones, tendríamos cuatro miembros independientes, lo cual representa un 57%.

Esta composición, que cumple con amplitud la normativa colombiana, busca darles aplicación a los criterios establecidos por Grupo Argos, reforzando con esto el interés de la corporación por ejercer un mayor control de su gestión y otorgarle independencia a la Junta Directiva, evitando así posibles conflictos de interés en la toma de decisiones.

Los directores son elegidos por la Asamblea General de Accionistas y tienen establecidos períodos de un año en su función, con posibilidad de ser reelegidos de manera indefinida. De igual manera, pueden ser removidos libremente por la Asamblea, incluso antes de que finalice su período. El Código de Buen Gobierno determina que



Comité Directivo

estos deben asistir, como mínimo, al 80% de las reuniones que sean convocadas cada año.

La participación efectiva de los directores en las sesiones en el 2022 fue de 88%. Como parte de las buenas prácticas y la transparencia en el ejercicio del gobierno corporativo, la Junta Directiva

sesiona al menos una vez al año sin la presencia de la Administración de Odinsa, y, además, visita y conoce de primera mano cómo se desarrollan las operaciones en las concesiones y en los proyectos. Esto, al igual que su agenda y temas estratégicos a tratar a lo largo del año, es planeado y aprobado con antelación.

 **Consulta aquí** la Estructura societaria de Odinsa y concesiones.

 **Consulta aquí** la matriz de perfiles y la acreditación de independencia Dow Jones Sustainability Index (DJSI) de la Junta Directiva de Odinsa S. A. en 2022.

Miembros de la Junta Directiva

JORGE MARIO VELÁSQUEZ JARAMILLO



Presidente
Junta Directiva

(N) (P)

- Ingeniero civil
- 7 años
- 16/16
- Presidente de Grupo Argos S. A.

Finanzas, Estrategia, Ambiente, Gestión de riesgos, Social, Infraestructura, Legal

Miembro de Junta Directiva de: Grupo Sura, Cementos Argos, Celsia, Grupo Nutresa.

ALEJANDRO PIEDRAHÍTA BORRERO



(A) (P)

- Administrador de negocios
- 8 años
- 16/16
- Vicepresidente de Finanzas Corporativas de Grupo Argos S. A.

Finanzas, Estrategia, Ambiente, Gestión de riesgos, Social, Infraestructura, Legal

Miembro de Junta Directiva de: Celsia, Grupo Sura, Cementos Argos y Aceros Mapa.

SERGIO RESTREPO ISAZA



(A) (N) (I)

- Administrador de empresas
- 8 años
- 16/16
- Socio exponencial Banca de Inversión S. A. S.

Finanzas, Estrategia, Ambiente, Gestión de riesgos, Social, Infraestructura, Legal

Miembro de Junta Directiva de: Bios S.A.S., Grupo Financiero Consorcio (Chile) y Ecopetrol.

RAFAEL OLIVELLA VIVES



(N) (S) (P)

- Abogado
- 4 años
- 15/16
- Vicepresidente de Talento y Asuntos Corporativos Grupo Argos S. A.

Finanzas, Estrategia, Ambiente, Gestión de riesgos, Social, Infraestructura, Legal

Miembro de Junta Directiva de: Cementos Argos Panamá

MIGUEL PIEDRAHÍTA SOTO



(A) (S) (I)

- Administrador de negocios
- 4 años
- 15/16
- Inversionista Piso S. A. S.

Finanzas, Estrategia, Ambiente, Gestión de riesgos, Social, Infraestructura, Legal

Miembro de Junta Directiva de: AFP Protección S. A., Compretex S.A.S., Fundación Marina Orth, Celsia Colombia S.A.E.S.P.

MAXIMILIANO LONDOÑO ARANGO



(S) (I)

- Abogado
- 3 años
- 15/16
- Abogado independiente, árbitro y amigable componedor.

Finanzas, Estrategia, Ambiente, Gestión de riesgos, Social, Infraestructura, Legal

Miembro de Junta Directiva de: Sociedades reaseguradoras Sura Re. Ltd. y Sura SAC Ltd

CARLOS HORACIO YUSTY CALERO



(S) (P)

- Ingeniero industrial
- 3 años
- 16/16
- Vicepresidente de Finanzas y Servicios Compartidos de Cementos Argos

Finanzas, Estrategia, Ambiente, Gestión de riesgos, Social, Infraestructura, Legal

Miembro de Junta Directiva de: Summa S.A.S., Argos SEM LLC, Argos Panamá S.A., Argos Honduras S.A. de C.V. (Suplente), Valle Cement Investments Ltd., Argos North America Corp., Argos Puerto Rico

CONVENCIONES

- (N) Comité de Nombramientos y Remuneración
- (A) Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos
- (S) Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo
- Profesión
- Tiempo como miembro de la Junta Directiva
- Cargo
- Asistencia a sesiones

- Finanzas
- Estrategia
- Ambiente
- Gestión de riesgos
- Social
- Infraestructura
- Legal

- (I) Miembro Independiente
- (P) Miembro Patrimonial



Consulta aquí las hojas de vida de los miembros de la Junta Directiva.

Comités de apoyo a la Junta (2-9) (2-12) (2-14)

- **Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos**, cuyas funciones, entre otras, son: revisión de resultados financieros, seguimiento al plan anual de auditoría y a la implementación de los planes de acción para el fortalecimiento del control interno; monitoreo de los riesgos estratégicos y cuantificación de los impactos asociados; y el aseguramiento de la compañía.

2 miembros independientes y 1 patrimonial conformaron este comité en 2022, dando cumplimiento a lo establecido en las normas aplicables.

- **Comité de Nombramientos y Remuneraciones**, cuyas funciones, entre otras, son: definición y monitoreo de la estrategia de gestión del talento; seguimiento a los indicadores de capital humano, aprobación y control a las metas de la prima por resultados organizacionales (PRO); evaluación del presidente de la compañía, y la definición y seguimiento a los planes de sucesión.

- **Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo**, cuyas funciones, entre otras, son:

definición de la estrategia de sostenibilidad, aprobación del análisis y la matriz de materialidad, establecimiento y monitoreo de indicadores ambientales, estudio de las mejores prácticas de gobierno corporativo y el seguimiento al programa de cumplimiento.

Nominación y selección (2-10)

Los miembros de la Junta Directiva son elegidos por la Asamblea General de Accionistas para periodos de un año desde la fecha de la elección. Los integrantes actuales fueron elegidos en la reunión ordinaria efectuada el 23 de marzo de 2022.

Cuando queda vacante un cargo de director, la Junta debe convocar a la Asamblea para que este se supla. El **Comité de Nombramientos y Remuneraciones** elabora una matriz de perfiles para conformar la Junta Directiva, la cual se publica en la página web antes de la Asamblea. Esta puede ocuparse mediante elección parcial con la unanimidad de los votos presentes, en caso contrario se debe efectuar una nueva elección de toda la Junta Directiva por el sistema del cuociente electoral.

Ningún miembro de la Junta Directiva de Grupo Argos S. A. hace parte de la Junta Directiva de Odinsa, ni ocupa cargos directivos en la compañía. En los criterios de selección de los miembros se ha incluido la diversidad, acorde con el propósito de la organización de fomentar la equidad y la inclusión en todos sus niveles corporativos.

Requisitos para ser candidato a la Junta Directiva

Los criterios de selección de los miembros se encuentran contemplados en el Código de Buen Gobierno y en la Política de Nombramiento, Re-

muneración y Sucesión de la Junta Directiva, los cuales pueden consultarse en la página web www.odinsa.com.

Los candidatos deben contar con ciertas competencias, como habilidades analíticas y gerenciales, visión estratégica del negocio, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista, capacidad para evaluar cuadros gerenciales, así como análisis de información financiera, propuestas de negocios y perspectiva global, entre otras.

En 2020, el Código de Buen Gobierno fue modificado y se incluyó la garantía de que ningún candidato será discriminado por razones de raza, género, origen nacional o familiar, lengua, edad, religión, opinión política o filosófica. De igual forma, se adicionó la declaración de que tanto el Comité de Nombramientos y Remuneraciones como la Asamblea General de Accionistas reconocerán y valorarán la importancia de contar con una Junta Directiva diversa, para lo cual se integrará por miembros con diferentes perspectivas, creencias, nacionalidad, género, etnia, preferencias políticas, así como distintas habilidades profesionales o personales, a fin de enriquecer las discusiones, promover el análisis y aportar diferentes puntos de vista en la toma de decisiones.

Acogiendo lo dispuesto por el Código de Comercio, los miembros de nuestra Junta Directiva tienen como límite la participación en otras cuatro juntas directivas de sociedades de capital colombianas, exigencia que se verifica cada año para su elección.



 Jorge Mario Velásquez, presidente de la Junta Directiva del Grupo Argos

 **Consulta aquí** conoce nuestra Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta.

 **Consulta aquí** para consultar el Código de Buen Gobierno y ampliar la información sobre los criterios de independencia de Odinsa.

Promovemos formaciones de diversas índole y temáticas que les aporten a los directores información sobre las últimas tendencias empresariales del sector

Remuneración (2-19) (2-20)

La Asamblea de Accionistas fija la remuneración de la Junta Directiva según las responsabilidades y el tiempo dedicado por cada integrante. Esta se asigna de forma mensual, ya que, además de la asistencia, la compañía valora como de gran importancia el desempeño y las funciones de sus miembros por fuera de las reuniones.

Los miembros independientes que participan en alguno de los comités de apoyo a la Junta reciben una remuneración adicional. Para el periodo de abril de 2022 a marzo de 2023 la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con lo establecido en la Política de Nombres, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, asignó unos honorarios mensuales de COP 7.500.000 por la asistencia a cada sesión de la Junta Directiva y COP 7.500.000 por la asistencia a los comités de apoyo percibidos en exclusiva por los miembros independientes.

Los funcionarios de Grupo Argos que integran los comités de apoyo a la Junta Directiva no perciben remuneración por su participación en los mismos.

Evaluación de la Junta Directiva (2-18)

La Junta Directiva, como órgano, y sus miembros son evaluados anual y alternativamente bajo las modalidades de autoevaluación o evaluación externa realizada por una firma independiente. En estos espacios se procura realizar una valoración de la razonabilidad de las normas internas y de la dedicación y rendimiento de los directores. La Asamblea General Ordinaria de Accionistas debe ser informada por la administración sobre el funcionamiento y las principales actividades desarrolladas por la Junta Directiva, los comités y la presidencia en el periodo anterior. Las conclusiones de este proceso son publicadas en la página web www.odinsa.com

Formación de la Junta Directiva (2-17)

En cuanto a la formación, invitamos de forma periódica a asesores especializados en temas específicos y visitamos los proyectos con los miembros de la Junta para que los conozcan de primera mano.

La compañía promueve formaciones de diversas índole y temáticas que les aporten a los directores bagaje e información sobre las últimas tendencias empresariales del sector, con el fin de aplicar lo que consideren pertinente a la compañía. Entre otras, han recibido capacitaciones sobre temas de riesgos, innovación y sostenibilidad, y asistieron al Congreso de la Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI), con una agenda académica bastante amplia que incluyó, entre otros temas, los retos de las 4G, la agenda ambiental para el sector infraestructura, ingeniería con in-

novación y tecnología, transporte intermodal y el modelo de concesiones.

Asuntos relevantes presentados a la Junta

Cada año, en coordinación con la Presidencia, la Junta Directiva establece una agenda de trabajo con los temas de mayor relevancia que serán analizados y discutidos a lo largo del año. Los temas que fueron objeto de discusión durante 2022 fueron:

- Estrategia corporativa.
- Proyectos.
- Desempeño de las concesiones.
- Resultados financieros.
- Asuntos legales.
- Gestión de riesgos y crisis.
- Estrategia de sostenibilidad.
- Innovación y transformación digital.
- Cultura y talento.
- Cumplimiento.



Presidente

El presidente de la Sociedad es el representante legal principal y sus funciones se encuentran señaladas en la ley, los estatutos, en el Código de Buen Gobierno y en algunas normas internas. Entre las más importantes se tienen:

- Nombrar y remover empleados.
- Ejecutar los actos y contratos para los fines sociales, sometiendo previamente a la Junta aquellos negocios cuya cuantía exceda de 40.000 salarios mínimos legales mensuales vigentes.
- Constituir apoderados judiciales y extrajudiciales y delegar en ellos determinadas funciones.
- Ejecutar las decisiones de la Junta y de la Asamblea.
- Adoptar las decisiones relacionadas con los estados financieros, de acuerdo con las nor-

mas de contabilidad, convocar a la Junta a reuniones extraordinarias.

- Presentar junto con la Junta Directiva, en la reunión ordinaria de la Asamblea General, un informe escrito sobre la forma como lleva a cabo su gestión con las medidas cuya adopción recomiende a la Asamblea y presentar el balance general, el detalle completo del estado de resultados y los demás documentos.
- Revelar a la Junta inmediatamente y en detalle los eventuales conflictos de interés que pueda llegar a tener.
- Presentar a la Junta la información del desempeño de la Sociedad, en especial sobre las estrategias corporativas, los riesgos asociados a los negocios y los informes financieros y de gestión.
- Las demás funciones que le delegue la Junta.

Comité directivo

Responsabilidades

La función de nuestro Comité Directivo es aportar conocimiento y experiencia para asumir los retos de la compañía y asegurar la creación de valor para los grupos de interés. Está conformado por el presidente y cinco vicepresidentes.

Remuneración (2-19)

El Comité Directivo y el presidente de la compañía tienen un plan de compensación variable con primas por resultados organizacionales a largo y corto plazo, que incluye criterios de desempeño financiero y de sostenibilidad. Esta remuneración es definida de acuerdo con la política y los lineamientos definidos por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva.

Comité Directivo

(2-9) (2-13)

Presidente y vicepresidentes

MAURICIO OSSA ECHEVERRI



Presidente

EDUARDO BETTIN VALLEJO



Vicepresidente de Asuntos Legales e Institucionales

CARLOS MARIO ALZATE TORO



Vicepresidente de Gestión Humana y Administrativa

GUSTAVO ANDRÉS ORDÓÑEZ SALAZAR



Vicepresidente de Concesiones Viales

PABLO ARROYAVE FERNÁNDEZ



Vicepresidente Financiero

ANDRÉS ORTEGA REZK



Vicepresidente de Concesiones Aeroportuarias



Todas nuestras acciones se enmarcan en principios de ética y transparencia.

Las siete concesiones cuentan con sus propias estructuras de gobierno.

NUESTRO DESEMPEÑO

Odinsa: la Junta Directiva de Odinsa tuvo trece reuniones durante 2022, ocho presenciales y cinco virtuales. Los miembros deben asistir como mínimo al 80% de las reuniones a las que sean convocados; la asistencia en promedio fue del 88%.

Aeropuerto El Dorado: la Junta Directiva cuenta con cuatro comités de apoyo, de auditoría, finanzas y riesgos, de nombramientos y remuneraciones, de sostenibilidad y gobierno corporativo, y de compras y comercial. Esta se reunió quince veces, en su mayoría de manera virtual. Los miembros deben asistir como mínimo al 80% de las reuniones convocadas; en 2022 seis lo hicieron al 100% de las reuniones, en las que actuaron desde que fueron nombrados, y uno al 87%.

Aeropuerto Mariscal Sucre: Quiport no cuenta con una junta directiva como órgano de gobierno de acuerdo con sus estatutos sociales. Las resoluciones son tomadas a través de la Junta de Accionistas y por los directores, en el ejercicio ordinario de sus respectivas facultades y atribuciones, siendo asesorados por el Steering committee. El Código de Buen Gobierno corporativo prevé reuniones periódicas del Steering committee y de los subcomités de apoyo.

El Steering committee (integrado por siete miembros en representación de los accionistas y un miembro de la Compañía que actúa como secretario), y los ejecutivos de Quiport sostuvieron re-

Obtuvimos el **Reconocimiento IR** de la Bolsa de Valores de Colombia por décimo año consecutivo.

uniones mensuales para dar seguimiento a los asuntos planteados.

Conexión Pacífico 2: en cumplimiento de los lineamientos de gobierno corporativo, la Junta Directiva tuvo doce reuniones regulares. Está compuesta en un 25% por mujeres y, además, registra un miembro independiente.

Se conformaron los comités de apoyo a la gestión de la Junta Directiva y el gerente, los cuales sesionan con la periodicidad del Manual de Buen Gobierno Corporativo; estos comités son: jurídico y sostenibilidad, auditoría y finanzas, técnico y administrativo.

Túnel Aburrá Oriente: la concesión realizó la capacitación del esquema y los lineamientos de gobierno corporativo con la participación del 100% de colaboradores del área administrativa. Además, dio continuidad al proceso de diagnóstico sobre los mecanismos de control interno y mantuvo la misma composición de la Junta Directiva del año anterior, con siete miembros patrimoniales, permitiendo así la permanencia de los integrantes con su conocimiento y gestión de decisiones relevantes para el negocio. En la Junta Directiva hubo una asistencia del 98,58% a las doce reuniones realizadas.



Colaboradores
Conexión Pacífico 2.

Malla Vial del Meta: debido al inicio de la construcción, y con el fin de prevenir eventos de corrupción, se fortalecieron los procedimientos con los clientes internos y los subcontratistas. Durante la negociación del Otrosí No. 12 al Contrato de Concesión se implementaron procesos eficientes de consulta a los representantes de los accionistas, que permitieron atender los requerimientos de la negociación. Los comités de apoyo con los que cuenta la Junta Directiva (jurídico, técnico, financiero y compras) están conformados por representantes de cada una de las empresas accionistas del concesionario. Se mantuvieron las políticas relacionadas con el Código de Buen Gobierno Corporativo.

Autopistas del Café: se cumplió estrictamente con la agenda, las reuniones de la Asamblea, la Junta Directiva y los comités de apoyo. La Junta Directiva se reunió doce veces en sesiones presenciales y virtuales. Se continuó con la implementación del manual de contratación interno.

Green Corridor: no hay junta directiva. El máximo órgano estratégico es un Comité de Dirección que dicta los lineamientos pertinentes y está integrado por los vicepresidentes de Concesiones Viales, de Asuntos Legales e Institucionales y Financiera de Odinsa. La asistencia fue del 100% a los seis comités efectuados.

Tramitamos de forma oportuna la **Encuesta Código País** de mejores prácticas corporativas, que busca la generación de una cultura sólida de gobierno corporativo.



 Colaboradores Túnel
Aburrá Oriente

NUESTRAS METAS

- **A 2023** mantendremos vigente y aplicaremos el Buen Gobierno a las nuevas estructuras, vehículos y necesidades que se vayan presentando en la sociedad.
- **A 2025** contaremos con al menos un 25% de miembros independientes en las juntas directivas de Odinsa y concesiones, y aumentaremos esa participación al 40% en 2030.
- **A 2025** alcanzaremos un 30% de participación de mujeres en juntas directivas y a 2030 un 40%.
- **A 2025** fortaleceremos la diversidad de las juntas directivas en nuestras concesiones con un 20% de miembros que cumplan con las características establecidas en nuestros lineamientos de diversidad, y aumentaremos al 40% en 2030.
- **A 2030** mantendremos el proceso anual de evaluación a nuestros miembros en las juntas directivas de Odinsa y el 100% de las concesiones.

ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO

(3-3) (2-23) SASB (IF-EN-510a.3)

Actuar con responsabilidad y honestidad, de manera recta e íntegra, ajustados siempre a las leyes y a las políticas internas de la compañía, es parte de nuestra filosofía corporativa, la cual permea a todos los colaboradores.

Tenemos la firme convicción de que la estructuración de proyectos fundados en principios no negociables como la ética, la integridad y la transparencia representa beneficios para todos y para la compañía, ya que nos permite consolidarnos como una organización competitiva y confiable frente a los inversionistas y demás grupos de interés.

El cumplimiento también es un aspecto fundamental de la gestión de riesgos, ya que no ajustarnos a las regulaciones puede generar consecuencias graves, tales como impactos materiales adversos, pérdidas económicas, sanciones, afectación de activos, disminución de confianza de los grupos de interés y daños a la imagen corporativa y a la reputación.

Igualmente, el sistema de cumplimiento es, en sí mismo, una buena práctica empresarial, ya que protege a la empresa, a los colaboradores, al medioambiente, a los inversionistas e incluso a los clientes, generando beneficios para la sociedad en tanto promueve mejores entornos e impacta de manera positiva al mercado.

Contamos con instrumentos y herramientas que nos permiten asegurar la correcta gestión y el cumplimiento de los postulados éticos de la compañía. Entre ellos, el Código de Buen Gobierno, el Código de Conducta Empresarial, un Código de Conducta para Proveedores, las políticas para la gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción, para la gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LAFT), para la prevención de prácticas anticompetitivas y sobre regalos y atenciones, así como también un protocolo de debida diligencia y una línea de transparencia.



Haz click y consulta nuestros códigos de Gobierno, de Conducta Empresarial y de Conducta para Proveedores, además de nuestras políticas asociadas a las buenas prácticas de gestión del riesgo.



Colaboradores Odinsa
Sede Medellín

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3) (2-23) (2-24)

Con la integridad como principio rector e inspiración de nuestro comportamiento diario, hemos creado un marco de autorregulación plasmado en el Código de Conducta Empresarial, que con un enfoque preventivo refleja y ratifica nuestro compromiso en materia de ética.

Contamos con códigos y políticas empresariales que rigen tanto para Odinsa como para todas las compañías del Grupo Argos. Estos nos proporcionan un marco con principios de obligatorio cumplimiento en temas de ética y transparencia para la prevención de los riesgos de fraude, soborno y corrupción; para la gestión

del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo; para la prevención de prácticas anti-competitivas y para la realización de las debidas diligencias y de protección de datos personales.

Adicionalmente, con las medidas y procedimientos adoptados, que tienen como objetivo asegurar el cumplimiento de las leyes y normas aplicables, buscamos no solo asegurar el cumplimiento interno de la compañía, sino también respecto a terceros y a las entidades gubernamentales.

- **Prevención y capacitación: implementamos estrategias de formación para asegurar el conocimiento de los códigos de actuación y un comportamiento ético** en nuestros colaboradores, que además permite el acceso a un sistema de remuneración variable (denominado PRO), supeditado a la realización y aprobación del curso anual de conducta y al diligenciamiento de las declaraciones anuales de fuentes potenciales de conflictos de interés y de bienes y rentas. Además, integramos variables de cumplimiento y conducta en los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados (2-15).

- **La activación de mecanismos especiales de reporte como la Línea de Transparencia**, un canal eficiente a disposición de cualquier persona, que opera de manera ininterrumpida todos los días por la gestión de un tercero independiente y se rige por reglas de absoluta reserva, si así se desea, aumenta la probabilidad de detectar conductas no éticas o ilícitas, favoreciendo la confianza y acercando a la compañía a nuestros colaboradores y demás grupos de interés.

- **El monitoreo y la evaluación interna** de la gestión en materia de ética, transparencia y cumplimiento están a cargo del Comité Central de Conducta (corporativo) y el Comité de Conducta Empresarial, que están conformados por los tres vicepresidentes de Asuntos Legales e Institucionales, de Finanzas y de Gestión Humana y Administrativa, más el acompañamiento del Oficial de Conducta y de Cumplimiento.

- **El marco de autorregulación de cumplimiento** establecido con anterioridad en las matrices de Grupo Argos y de Odinsa, incluidas las medidas y procedimientos instaurados, los hemos hecho extensivos también a las concesiones, lo cual ha generado beneficios en el control de los riesgos asociados y ha contribuido a la consolidación de una cultura de cero tolerancias frente a fraudes, sobornos y corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo.

Lineamientos corporativos

- Código de Buen Gobierno
- Código de Conducta Empresarial
- Código de Conducta para Proveedores
- Política de Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción
- Política de Regalos y Atenciones

Acciones de monitoreo y evaluación

- 
Declaración de potenciales fuentes de conflictos de interés
- 
Curso anual de conducta (El poder de tu decisión)
- 
Declaración de bienes y rentas
- 
La línea de transparencia

Todos los reportes son tratados bajo **estrictos parámetros de confidencialidad**, objetividad, respeto y no se admite ningún tipo de represalias (2-26) (2-29).





NUESTRO DESEMPEÑO

Lineamientos y mecanismos de implementación

Odinsa: con el compromiso de la alta gerencia seguimos avanzando en el fortalecimiento de las prácticas de cumplimiento. En 2022 alcanzamos logros importantes, como la divulgación del Código de Conducta para Proveedores, vinculado a la campaña “Valor Social”, y la participación en las conferencias e iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento.

En ese mismo sentido, divulgamos y capacitamos a nuestros colaboradores sobre el Programa de Competencia, incluyendo la Política de Competencia y la guía práctica para su aplicación, y revisamos la matriz de riesgos para la definición de medidas y controles frente a hipotéticos acuerdos restrictivos de la competencia.

Conexión Pacífico 2: implementamos nuestro Código de Conducta Empresarial, en el cual incluimos lineamientos éticos y reglas que completan el criterio juicioso y de sentido común de los colaboradores, complementado con las Políticas para la Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, y para la Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción.

Además, para velar por el cumplimiento del Código de Conducta e investigar los reportes de la Línea de Transparencia tenemos un Oficial de Conducta y un Comité de Conducta que adoptan las medidas que estimen convenientes en cada caso.

Malla Vial del Meta: adoptamos un Manual de Conducta de Proveedores con el fin de asegurar

la aplicación de derechos, principios y deberes tendientes a las buenas prácticas comerciales.

Ante el inicio de la fase de construcción, y con el fin de evitar eventos de corrupción, reforzamos los procedimientos con los clientes internos y los subcontratistas. Tenemos el reto de aprobar el Código de Conducta de los empleados de esta concesión, así como establecer y divulgar las políticas de gestión del riesgo de fraude, soborno y corrupción y del lavado de activos y financiación del terrorismo.

Túnel Aburrá Oriente: lanzamos la Línea de Transparencia como canal de reporte de vulneraciones a sus lineamientos de gobierno corporativo y conducta, con garantía de anonimato y no repercusión para quienes notifican este tipo de desviaciones o actuaciones irregulares.

Autopistas del Café: aprobamos e implementamos el manual de Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF).

Green Corridor: impulsamos la divulgación y el cumplimiento del Código de Conducta Empresarial y del Programa de Cumplimiento de la compañía de manera efectiva.

El Dorado: incluimos en el Aula de Sostenibilidad temas de cumplimiento para el afianzamiento del conocimiento de estos asuntos por los empleados de la concesión. El propósito es capacitar a los miembros de Junta sobre temas de corrupción y competencia desleal, así como sobre relevancia puntual.

Mariscal Sucre: realizamos campañas para arraigar la cultura de cumplimiento. El Programa de Cumplimiento nos ayuda a proteger la reputación y así lo hacemos conocer en la comunidad aeroportuaria. Además, empezamos a diseñar un sistema complementario de debida diligencia para identificar y mitigar riesgos de terceros.

Mecanismos de implementación

- **Definición sistemática de responsabilidades y líneas jerárquicas en Odinsa y concesiones.**
- **Operación de la Línea de Transparencia.**
- **Acceso al sistema de remuneración variable -PRO-, supeditado a la aprobación del curso anual de conducta y al diligenciamiento de la Declaración Anual de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés.**
- **Integración de variables de cumplimiento y conducta en los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados.**
- **Implementación de acciones disciplinarias en caso de incumplimiento de los lineamientos de conducta.**

La línea de transparencia (2-26)

Este es un canal abierto para reportar preocupaciones originadas en conductas no éticas o que violen legislación, políticas, códigos y directrices internas. Permite el acceso no solo de los colaboradores, sino también de socios, accionistas, clientes, proveedores y demás grupos de interés, a través de un correo electrónico y de una línea telefónica.

Este canal es operado por una firma especializada independiente que actúa en la recepción, análisis y clasificación de las denuncias, para luego remitirlas a evaluación de Carlos José Vásquez, el Oficial de Conducta y del Comité de Conducta empresarial. De esta forma se asegura la confidencialidad de la información y el anonimato del usuario, si así lo desea.



Línea de transparencia telefónica:

01 8000 124 333.

Puedes contactar un asesor de lunes a sábado de

6:00 a. m. a 10:00 p. m.

Correo electrónico:

lineadetransparencia@odinsa.com



Capacitación y prevención (205-2)

- Mantuvimos en operación la Línea de Transparencia, que direcciona los reportes recibidos al Oficial de Conducta para su investigación y que son puestos en conocimiento del Comité de Conducta Empresarial, órgano que adopta las decisiones pertinentes.

Este año activamos la Declaración de Bienes y Rentas para el presidente, los vicepresidentes, los gerentes y funcionarios clave, y la aplicamos también en las posiciones de dirección de las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y El Dorado.

Dimos continuidad al Sistema de Administración y Gestión del Riesgo del Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRI-LAFT) en Odinsa Proyectos e Inversiones S. A.

CIFRAS

100% de los miembros de Junta Directiva de Odinsa fueron informados y capacitados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

El **100%** de los colaboradores de Odinsa efectuó el Curso anual de Conducta “El Poder de tu Decisión” en su tercera temporada

95% de los colaboradores de las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta, Pacífico 2 y El Dorado este año también realizó el curso El Poder de tu Decisión.



CIFRAS

8 reportes recibimos en la Línea de Transparencia en 2022.

90% de nuestras concesiones fueron evaluadas en riesgos relacionados con la corrupción (205-1).

0 casos de corrupción en Odinsa y las concesiones (205-3).

0 procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas o contra la libre competencia (206-1).

100% de los casos recibidos en la Línea de Transparencia fueron cerrados.

0 procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas o contra la libre competencia (206-1).

1 caso reportado por la Línea de Transparencia por fraude que, luego de la investigación y del debido proceso, concluyó con la terminación del contrato de trabajo del colaborador involucrado.

Evaluación y monitoreo

(3-3) (307-1) (419-1) SASB (IF-EN-160a.1) SASB (IF-EN-510a.2)

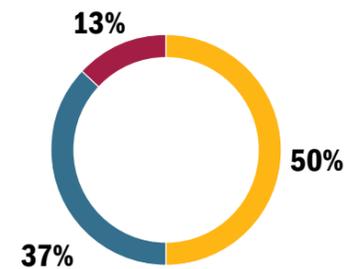
Ni en Odinsa ni en las concesiones tuvimos incidentes de corrupción, investigaciones, multas o sanciones por temas de competencia, corrupción, ambientales, sociales o laborales.

Los reportes recibidos por la Línea de Transparencia los gestionamos y cerramos según el protocolo establecido. En su mayoría estuvieron relacionados con asuntos de índole laboral, tales como mal ambiente o presuntos favoritismos, y en menor medida sobre presuntos fraudes en materia de contratación.

En uno de ellos, ocurrido en una concesión, verificamos su veracidad y, siguiendo el debido proceso y la confidencialidad, adoptamos las medidas correspondientes, incluyendo la terminación del contrato de trabajo del colaborador involucrado.

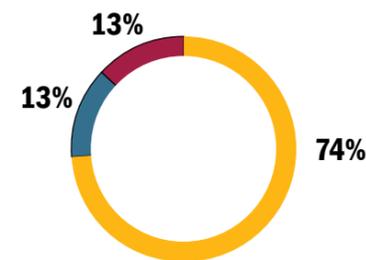
Ni en Odinsa ni en ninguna concesión tuvimos **ninguna investigación, multa o sanción** por temas de competencia, corrupción, ambientales, sociales o laborales (2-27).

Reportes por tipo



- 4 Relaciones laborales - irrespeto y mal ambiente laboral
- 3 Fraude
- 1 Comunicaciones de terceros

Reportes por proyecto



- 6 Opain
- 1 Odinsa
- 1 Autopistas del Café



Congreso de la CCI



Transparencia

Contribuciones más significativas (2-28)

Odinsa no realiza ningún tipo de contribuciones ni apoyos a campañas o partidos políticos.

En 2022 suministró ayudas a asociaciones gremiales y grupos exentos de impuestos por un valor total de:

COP 551.741.020

Las cinco mayores contribuciones fueron las siguientes

Fundación para el progreso de la Región Capital – PROBOGOTA: Fundación sin ánimo de lucro, privada e independiente que busca el bien común e incidir en la formulación de políticas públicas de largo plazo.

COP 249.000.000

Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI): Asociación gremial empresarial que promueve el desarrollo socioeconómico a través de una infraestructura moderna y eficiente, defiende la institucionalidad, los principios éticos y la transparencia.

COP 96.131.520

Asociación Nacional de Empresarios- ANDI

Agremiación sin ánimo de lucro, que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa.

COP 83.298.000

Fundación para el Desarrollo de Antioquia y de Antioquia por Colombia - PROANTIOQUIA:

El objetivo de la Fundación es el trabajo social solidario, en cuanto busca el progreso de Colombia en el de Antioquia, directamente o en colaboración con el Estado o con otras personas o con entidades legalmente constituidas.

COP 80.000.000

Fundación Ellaes/Sheis

busca empoderar a las mujeres y niñas en condiciones de vulnerabilidad en Colombia y Latinoamérica a través del emprendimiento y la educación STEAM.

COP 43.311.500

En Autopistas del Café hubo contribuciones realizadas a Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI) y Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) por valor de

COP 91.466.812

NUESTRAS METAS (3-3)

- **A 2025** alcanzaremos una cobertura del 90% en la formación en códigos de ética, conducta y cumplimiento para nuestros empleados, contratistas y proveedores estratégicos en las concesiones.
- **A 2025** implementaremos los procesos de debida diligencia en riesgos de corrupción, soborno, fraude y lavado de activos en el 100% de nuestras concesiones.
- **A 2030** continuaremos con nuestra meta de registrar cero multas o sanciones significativas por incumplimiento legal o regulatorio.
- **A 2030** continuaremos con nuestra meta de gestionar, indagar y cerrar el 100% de los casos reportados ante la Línea de Transparencia relacionados con nuestra ética corporativa.

GESTIÓN DE RIESGOS

Velamos por el valor del portafolio de proyectos y activos. Trabajamos para la identificación y gestión de riesgos en todos los niveles (estratégicos, emergentes, de cambio climático y contractuales) que puedan afectar los objetivos de la organización entre los cuales se encuentran el desempeño de los activos, la adecuada in-

corporación de proyectos y la gestión a los mismos. Para ello tenemos definidos lineamientos corporativos que transmiten confianza a nuestros grupos de interés, promueven la eficiencia en las actividades y velan por la protección de los entornos y las comunidades donde estamos presentes.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(2-12) (2-13)

Objetivos Estratégicos

- 01** Gobiernos de riesgos y alcance
- 02** Apetito y tolerancia
- 03** Políticas, manuales y procedimientos
- 04** Roles y responsabilidades

Gobierno de riesgos

(2-12) (2-13) Hemos adoptado la Política de Riesgos del Grupo Empresarial Argos, la cual alineamos a la nuestra de la siguiente manera: la Junta Directiva es la máxima instancia del sistema integrado de gestión de riesgos (SIGR) y su responsabilidad parte de la aprobación del apetito de riesgo de nuestra organización. Esta también hace la

supervisión en el ámbito corporativo y monitorea los riesgos con visión consolidada, haciéndoles seguimiento periódico a los eventos que amenacen el cumplimiento de los objetivos a través del Comité de Auditoría Finanzas y Riesgos.

Este comité es un órgano de gobierno que apoya a la Junta Directiva en la supervisión de la efectividad del sistema y la política de gestión, y la aprobación de los niveles de apetito del riesgo. Sus miembros se reúnen cada trimestre para evaluar la efectividad del sistema de control interno, la gestión de riesgos de la compañía y la suficiencia y confiabilidad de la información financiera para la toma de decisiones.

Otra de sus funciones es **monitorear los riesgos principales que tengan las concesiones mediante sus equipos de riesgos o finanzas.** En nuestra compañía, la Gestión Integral del Riesgo es liderada por la Dirección de Riesgos, que a su vez hace parte de la Vicepresidencia Financiera, pero reporta a la Junta Directiva y a su Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos sobre la eficacia del sistema de gestión de riesgos empresariales.



Colaboradoras
Conexión Pacífico 2

Riesgos estratégicos, emergentes y enfoque ASG (2-6) (2-12) (2-13) (2-29)

Hemos identificado riesgos emergentes que pueden afectar los objetivos principales de la compañía, los modelos de negocio y la forma de operar de las diferentes concesiones viales y aeroportuarias.

Cultura de riesgos

(2-12) (2-13)

Gobierno de riesgos

Contamos con un sistema de gestión de riesgos consignado en la **Política de Gestión de Riesgos** de Odinsa y las filiales, que nos orienta hacia una mirada anticipada y estratégica, con una gestión previsiva sobre los efectos en la organización y los proyectos, según la fase en la que se encuentren, lo cual nos ayuda a contar con información clave para la toma de decisiones.

Ciclo de gestión de riesgos

Desde Odinsa compartimos lineamientos a las concesiones para la implementación del ciclo de gestión de riesgos y las acompaña-

Riesgos estratégicos

- 01** Inadecuada estructura
- 02** Pérdida de valor del portafolio
- 03** Bajo desempeño de los activos
- 04** No renovar oportunamente el portafolio de servicios
- 05** Fallas en el proceso de incorporación de proyectos o M&A
- 06** No contar con el conocimiento clave En Odinsa o filiales

mos en su definición de los riesgos estratégicos, la respuesta, el monitoreo y el reporte alineado con los objetivos estratégicos de la compañía y del Grupo Argos.

Las concesiones aplican un **enfoque de gestión integral de riesgos** que busca asegurar la protección del valor, la correcta administración del activo, la continuidad de sus operaciones y la generación de confianza en los grupos de interés. Para proyectos en estructuración en Colombia realizamos la identificación, el análisis, la asignación, la valoración y el tratamiento de riesgos de carácter financiero, de operación, regulatorios, constructivos, de asuntos ambientales y sociales, entre otros.

Lo anterior lo hacemos de acuerdo con lo definido en la normatividad vigente del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, la Dirección Nacional de Planeación y los documentos de política pública establecidos por el Conpes para los sectores de infraestructura pertinentes.

Riesgos estratégicos, emergentes y enfoque ASG (2-12)

Los gestionamos de manera integral con estrategias específicas cuando ocurren eventos adversos, determinando las consecuencias que generen en el valor de nuestro portafolio. Se enmarcan en el ciclo de gestión de riesgos, el cual implica su **identificación, análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y reporte**.

Esto responde a un recorrido anual mediante entrevistas con gerentes, vicepresidentes y comités directivos en el que se analizan cambios en la estrategia, posibles eventos que puedan impactar nuestro futuro, se complementa con medidas de mitigación, monitoreo y reporte según las necesidades de la compañía y con un enfoque para priorizar esfuerzos.

Para los proyectos en estructuración se realizan valoraciones cuantitativas de los riesgos de acuerdo con la metodología utilizada por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la Dirección Nacional de Planeación.

Los riesgos de relacionamiento son:

01 Bloqueos y oposición de los grupos de interés al proyecto en estructuración o concesión.

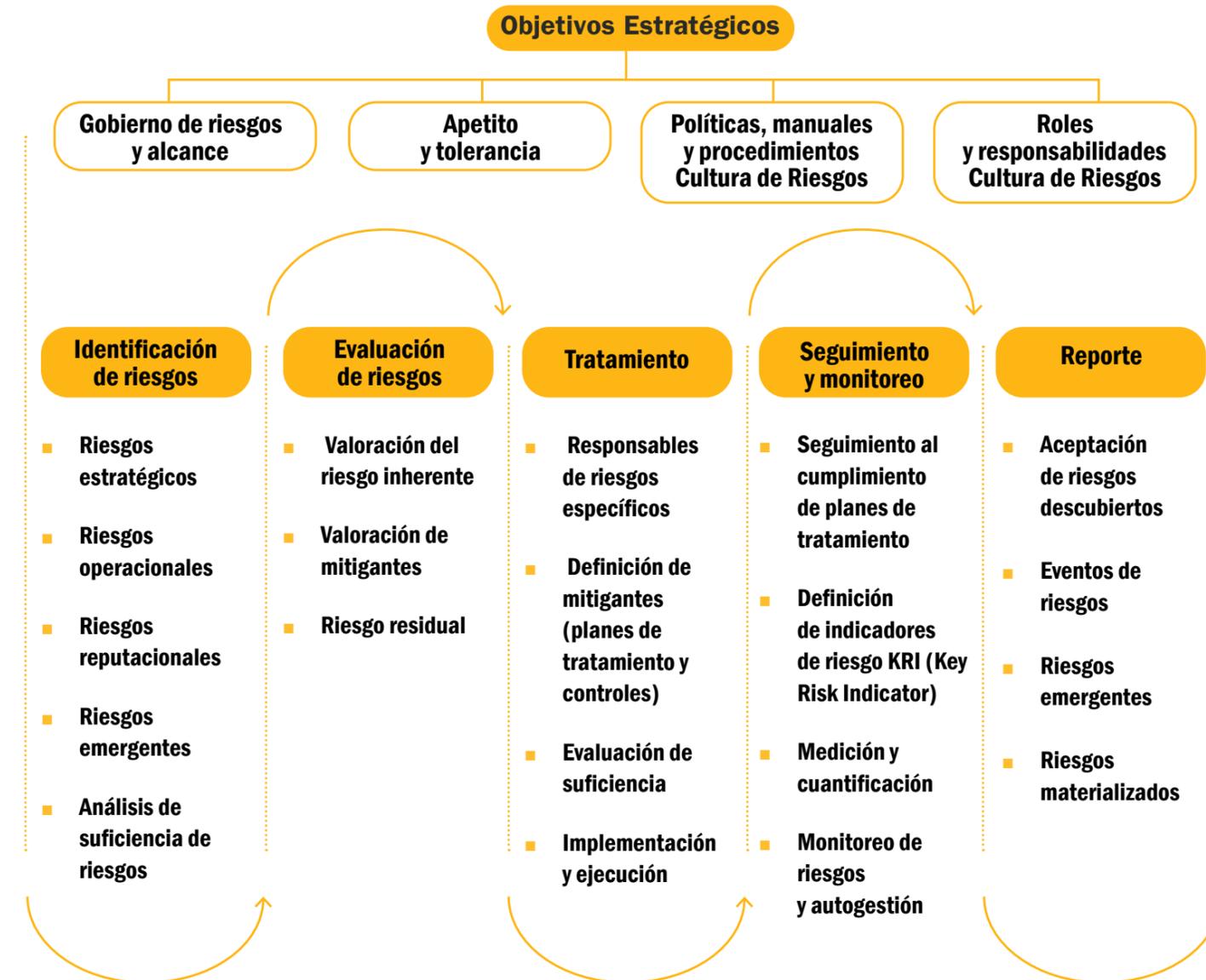
02 Exigencia de derechos y cumplimiento de normatividad por medio de mecanismos legales.

03 Daños a la propiedad y a la integridad de terceros.

04 Afectación a la integridad y a la infraestructura del proyecto.

05 Vulneración de derechos humanos.

CICLO DE GESTIÓN DE RIESGOS



Haz clic en este enlace y descarga nuestra Política de Gestión de Riesgos

Durante 2022 realizamos seguimiento a los riesgos estratégicos, políticos, de relacionamiento con grupos de interés, de cambio climático (físicos y de transición), emergentes y contractuales con el contexto político actual en el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Allí definimos las acciones mitigantes de manera preventiva ante su materialización.

Además, **fortalecimos la identificación de riesgos relacionados con la estrategia de sostenibilidad de la compañía**, tanto para concesiones como para proyectos en estructuración, adicionando para 2023 los riesgos relacionados con recursos hídricos, derechos humanos y transparencia.

Los riesgos emergentes identificados y valorados cuantitativamente en 2022 fueron:

1. Cambios en las condiciones técnicas de diseño y construcción.
2. Cambios en las condiciones externas a la operación de las vías y aeropuertos que modifican los modelos de uso de la infraestructura.

Definimos y gestionamos nuestros riesgos emergentes y actuamos en consecuencia con la integración de los riesgos de sostenibilidad a nuestra gestión previsiva y mitigadora en temas como cambio climático, relacionamiento con grupos de interés, derechos humanos, agua, cadena de abastecimiento y corrupción.

Cultura

Hemos puesto en marcha diversas iniciativas para crear una cultura de riesgos que permee nuestras acciones. Acompañamos la revisión y la definición de riesgos estratégicos y las acciones de mitigación para las concesiones. De-

finimos y habilitamos para toda la compañía el curso de metodología en gestión de riesgos, que permitirá de manera dinámica y en poco tiempo aprender qué son los riesgos, cómo se generan y cuál es la metodología del sistema integral de riesgos para gestionarlos y evitar que se materialicen. **Este se encuentra disponible para los colaboradores en la plataforma de Gestión Humana Success Factors.**

Además, realizamos mediciones y sensibilizaciones a través de escenarios de riesgos definidos en mesas de trabajo con los líderes de proceso, concesiones y proyectos en estructuración, con el fin de analizar el impacto y tomar decisiones de manera oportuna.

CIFRAS

Dictamos más de **7.200** horas de formación en cultura de riesgos a los colaboradores de Odinsa, concesiones viales y concesiones aeroportuarias.



Nuestro talento es el activo principal de la compañía.

PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

Al estructurar los proyectos, realizamos una evaluación de todas las categorías de riesgos en cuanto a la probabilidad de ocurrencia e impacto de los eventos, con el fin de prever cualquier materialización de un riesgo que pueda afectar el logro de la compañía. Asimismo, para las concesiones se definen escenarios probables con circunstancias hipotéticas extremas, con el fin de determinar posibles afectaciones en el futuro.

Adicionalmente, en cuanto al factor ambiental para los proyectos en estructuración, determinamos el grado de afectación y los impactos, y con esa información definimos estrategias de prevención, mitigación y compensación ajustadas a las normas locales.

En la preconstrucción **efectuamos estudios detallados que nos aseguren el alineamiento entre las medidas de prevención, mitigación y compensación** tomadas en esta fase, y las de etapas anteriores, para hacer los ajustes necesarios que nos permitan gestionar los posibles impactos ambientales, de acuerdo con los requerimientos de los instrumentos, las autoridades y las normas ambientales vigentes y aplicables al territorio.

En la construcción, la operación, el mantenimiento y la reversión los responsables ambientales de cada concesión revisarán la implementación de esas medidas y monitorearán su cumplimiento.

Adelantamos la identificación de riesgos asociados a la cadena de abastecimiento con criterios ASG. Nos aseguramos de alinear las prácticas en la ejecución de la relación contractual, previendo la materialización de riesgos, promoviendo la construcción de alianzas para fortalecer capacidades y maximizando impactos positivos con la contratación de proveedores locales para amplificar el desarrollo de economías locales, fomentando el desarrollo y la gestión de desafíos conjuntos en asuntos como la sostenibilidad.

Hemos trabajado en la **identificación y el mapeo de grupos de interés**, con la revisión de potenciales riesgos para definir una estrategia clara y eficiente de relacionamiento, detectando a su vez oportunidades de mejora y actividades para cierre de brechas.

NUESTRO DESEMPEÑO

Gobierno de riesgos

Odinsa. Continuamos con la implementación del ciclo SGIR a nivel corporativo y el monitoreo de los riesgos con visión consolidada de la compañía, realizando seguimiento periódico sobre eventos que pudieran impedir el cumplimiento de los objetivos. El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos se encargó de realizar, al menos trimestralmente, seguimiento a mapas de riesgos, límites, indicadores y escenarios de riesgo, y apoyar la definición de planes de acción necesarios o nuevas sensibilidades para alinear el perfil de riesgos con los objetivos estratégicos y el apetito definido.

También continuamos con la **definición de acciones de tratamiento y el monitoreo** a los indicadores fijados para su seguimiento y reporte al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.

Adicionalmente, terminamos la identificación y cuantificación de riesgos de cambio climático para Odinsa y las concesiones en compañía del área de Sostenibilidad, para los cuales se definieron escenarios de valoración cualitativa y cuantitativa, y determinar su impacto sobre la compañía.

Aeropuerto El Dorado. Realizamos la actualización de los riesgos estratégicos en esta concesión y fortalecimos el gobierno y la estructura para la gestión de riesgos, la cual se encuentra definida en la Política de Riesgos y alineada con el Código de Buen Gobierno.

Entre los órganos que la componen se encuentran el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos para apoyar a la Junta Directiva en la visualización de los riesgos para el negocio, y la Dirección de Riesgos, como parte de la Gerencia Financiera y de Compras, que lidera la implementación del Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR).

Conexión Pacífico 2. Fortalecimos el cumplimiento del Plan de Gestión Integral de Riesgos (PGRI), el cual fue gestionado por el proceso del sistema integral de gestión como una de sus líneas de intervención. Este incluye:

- **Política GIR.**
- **Metodología:** Plan Integral de Gestión de Riesgos, Procedimiento Monitoreo y Seguimiento de Riesgos, Matriz de comunicación interna del proceso.

NUESTRAS METAS

- **A 2023** fortaleceremos la formación en gestión de riesgos al 100% de los miembros de juntas directivas de Odinsa y nuestras concesiones, manteniendo los planes anuales de capacitación.
- **A 2023** fortaleceremos los análisis de sensibilidad para riesgos de cambio climático, físicos y de transición en las concesiones.
- **A 2023** presentaremos al Comité de Auditoría Finanzas y Riesgos las amenazas asociadas a la gestión de recursos hídricos y derechos humanos.
- **A 2023** identificaremos y evaluaremos los riesgos emergentes de Odinsa y nuestras concesiones.
- **A 2023** realizaremos la valoración en el 100% de nuestras concesiones de manera priorizada.

- **Herramienta de Gestión:** matriz de riesgos.
- **Plan de minimización de riesgos:** estrategias y acciones de respuesta.
- **Comunicación:** Comité de Riesgos.
- **Monitoreo** a través del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.



Consulta aquí la Política de gestión de riesgos del Grupo Argos y el proceso para formular quejas al comité de convivencia laboral

DERECHOS HUMANOS

Como un asunto esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad, estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todos nuestros proyectos y concesiones, así como en los territorios donde operamos, de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las leyes aplicables en cada país.

Teniendo la integridad como fundamento de las actuaciones empresariales, asumimos la responsabilidad de prevenir e identificar los impactos negativos que podamos generar sobre los derechos humanos.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3)

Reafirmamos nuestro compromiso público con el respeto y la promoción de los derechos humanos que recoge la política de nuestra casa matriz Grupo Argos y que se irriga como principio rector a Odinsa y concesiones.

Valoramos la diversidad cultural, por esto llevamos a cabo las consultas previas que son requeridas para adelantar la estructuración de proyectos y así promover espacios de participación y diálogo conjunto que nos ayudan a definir medidas que protegen sus costumbres.

Velamos por la responsabilidad en nuestra cadena de abastecimiento, estableciendo cláusulas contractuales que garanticen que sus operaciones son respetuosas de los derechos humanos.

NUESTRO DESEMPEÑO

Trabajamos en la adopción de los lineamientos corporativos estructurados para el relacionamiento con comunidades étnicas dentro de nuestra política de relacionamiento con grupos de interés dentro de Odinsa y las concesiones, cumpliendo con nuestro compromiso de enfocarnos en la gestión de desafíos y oportunidades de manera **genuina, objetiva y constructiva**, actuando siempre de buena fe.

Continuamos identificando de manera temprana nuestros impactos y estableciendo las medidas de manejo requeridas que nos aseguren la coexistencia de los grupos étnicos y de nuestros proyectos y operaciones, reconociendo el valor de estas comunidades y su aporte a la conservación de la biodiversidad y del patrimonio cultural de los territorios.

Como una forma de evaluar si en Odinsa, concesiones y proyectos en estructuración estamos impactando los derechos humanos de nuestros grupos de interés, y si contamos con las accio-

nes de control y mitigación necesarias para evitarlos, incluimos dentro de la matriz de riesgos de nuestro Modelo de Relacionamiento con grupos de interés el análisis de la vulneración de los derechos humanos.

Promovemos una cultura del respeto, valoramos y entendemos que las diferencias nos complementan y son fuentes de ventajas competitivas, así como lo declaramos en nuestra política de diversidad.

Por medio de nuestro Comité de Convivencia laboral llevamos a cabo actividades de prevención, estudiando y monitoreando los incidentes de acoso o discriminación que nos reportan a través del proceso para la formulación de quejas que tenemos establecido. Adicionalmente, contamos con la Línea de Transparencia como canal que permite reportes anónimos sobre cualquier potencial vulneración de nuestro Código de Conducta, incluyendo aquellas que impliquen una afectación a los derechos humanos.

(406-1) (411-1) Este año recibimos un reporte anónimo a través de nuestra Línea de Transparencia y llevamos a cabo la respectiva investigación, descartando que se hubieran presentado hechos de acoso o discriminación. Asimismo, en 2022 **no tuvimos ninguna investigación, multa o sanción** por temas en los que se vieran amenazados los derechos humanos de nuestros grupos de interés, lo cual ratifica el compromiso por su cumplimiento y el interés por formar y capacitar a nuestros colaboradores en el respeto y la responsabilidad ética en sus actuaciones.

(2-30) Valoramos y respetamos la libertad de asociación y negociación colectiva. Del total de nuestros colaboradores, el **3,82%** **hace parte de un acuerdo o convenio colectivo**. De nuestras concesiones, los aeropuertos El Dorado y Mariscal Sucre cuentan con sindicatos.

En Odinsa y concesiones **no toleramos** la discriminación y el acoso laboral o sexual.

NUESTRA META (3-3)

- **A 2023** implementar el proceso de debida diligencia en Odinsa en el 100% de las concesiones.



Colaboradores Grupo Empresarial

 **Consulta aquí** la política de Derechos Humanos de Grupo Argos y el proceso para formular quejas al comité de convivencia laboral

POR LA PROSPERIDAD COMPARTIDA

57 Infraestructura para el desarrollo

61 Relacionamiento estratégico

66 Desarrollo del talento

74 Gestión de proveedores

79 Salud y seguridad en el trabajo

Emprender un viaje común es pensar y actuar en plural. Mantenemos una invitación abierta a sumarnos para trabajar juntos y generar valor compartido. Estamos convencidos de que el éxito solo es posible cuando es el éxito de todos.

INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

El desarrollo de la infraestructura vial y aeroportuaria dinamiza las economías locales al conectar personas, mercados y territorios. Para eso buscamos maximizar los impactos positivos de

nuestras operaciones, contribuyendo con proyectos de valor compartido que maximicen las oportunidades de desarrollo de comunidades y proveedores locales.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3)

Contamos con lineamientos para realizar nuestra inversión social, alineando el modelo de inversión contractual y la voluntaria.

Promovemos la dinamización de la economía local mediante el cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales, al generar oportunidades de empleo e incrementar el consumo de bienes y servicios de proveedores locales.

Desarrollamos proyectos de inversión social voluntaria por intermedio de la Fundación Grupo Argos y nuestro voluntariado corporativo, enfocándonos en educación ambiental, formación para el empleo, fortalecimiento de proveedores locales y la protección del agua y de los ecosistemas.

NUESTRO DESEMPEÑO

GRI (203-2)(413-1)

Fortalecimiento local

En el **Túnel Aburrá Oriente** iniciamos el piloto del programa de acceso a la educación primaria y secundaria para adultos de manera virtual, en articulación con la Institución Educativa Juan María Céspedes de Medellín. A este se vincularon colaboradores directos e indirectos de la concesión y personas del área de influencia del proyecto. Esta metodología es 100 % virtual y cuenta con disponibilidad permanente de los docentes. Utiliza la metodología Ciclos Lectivos Especiales Integrados (CLEI): dos años en uno, y los colaboradores tienen a su disposición la sala de formación ubicada en las oficinas.

En **Malla Vial del Meta** realizamos nueve mesas de trabajo con la participación de 127 líderes



Plaza del Cauca Pacífico 2, un espacio para todos los grupos de interés

En Malla Vial del Meta, a través del programa de vinculación de personal generamos **501** nuevas oportunidades laborales, **74** directas y **427** por contrato de servicio. Al finalizar el año, el **92%** del personal vinculado provenía del área de influencia del proyecto.

CIFRAS

COP

128.053.100

percibieron en ingresos las unidades productivas y proveedores locales durante 2022 en Conexión Pacífico 2.

de juntas de acción comunal, con el objetivo de identificar iniciativas productivas, para gestionar y promover la cooperación interinstitucional. Esta actividad permitió identificar propuestas en las UF2 y UF3. Respecto a estas, el concesionario apoyó una feria empresarial del Festival de la Piña cuyo objetivo es visibilizar a los emprendedores del barrio La Nohora, del municipio de Villavicencio, y lideró la creación de otra feria que tiene como objetivo congrega a emprendedores del sector conocido como Gramalote, también en el municipio de Villavicencio, con el fin de exhibir y vender sus productos y servicios.

En **Conexión Pacífico 2** nos unimos a la Alianza para el Empleo Comfenalco-Comfama, con la realización de una feria en la que participaron 147 personas y ocupamos 41 vacantes con jóvenes entre 18 y 28 años.

Asimismo, integramos un plan de capacitaciones enfocado en la formación del ser y habilidades blandas, desarrollado en diferentes instituciones educativas y grupos comunitarios de la zona, impactando a 110 personas mediante el desarrollo de actitudes y valores que impactan en su crecimiento personal y social.

En ese mismo sentido nos unimos a la Red Juvenil del Cartama y realizamos diferentes iniciativas con grupos juveniles de la región, como el Consejo Municipal de la Juventud, abordando temáticas como el control social y la conformación de comités de participación ciudadana en esta población.

En **Autopistas del Café** continuamos con el Proyecto “Una vía que alimenta a su gente”, junto a la Alcaldía de Pereira, y construimos y pusimos en funcionamiento un invernadero a la Asociación Comunitaria, con un acompañamiento pos-

terior para la definición de la línea productiva, entrega de insumos químicos y plántulas para el arranque de las actividades de siembra.

En **Aeropuerto El Dorado** entregamos 548 becas a los estudiantes de colegios públicos de comunidades vecinas, con el fin de fortalecer sus capacidades y competencias. De igual modo, patrocinamos a una estudiante de la localidad de Engativá, quien viajó a la NASA y recibió capacitación en habilidades STEM (ciencia, tecnología ingeniería y matemática).

En **Aeropuerto Mariscal Sucre** seguimos contribuyendo a la construcción de tejido social en las comunidades cercanas al aeropuerto con los programas de becas, donaciones y ayudas humanitarias que tenemos en ejecución desde hace algunos años.

Por su parte, en **Green Corridor** lanzamos nuestro programa de idiomas con un curso de 15 semanas de duración, en el cual les enseñamos a leer y a escribir en papiamento a 16 de nuestros colaboradores.

Fortalecimiento de las economías locales

En el **Túnel Aburrá Oriente** trabajamos por el apoyo a nuestros proveedores locales a través de la compra de productos y la contratación de sus servicios. De la misma manera, logramos articularnos con diferentes corporaciones, redes de empresarios y emprendedores de la región para promover y potenciar sus capacidades, convirtiéndonos en consumidores y también en una vitrina de sus productos y servicios.

En **Malla Vial del Meta** iniciamos el fortalecimiento de unidades productivas para los em-



Inauguración Tambo Artesanos. Autopistas del Café

prendedores de las unidades funcionales 2 y 3, con la promoción y el acompañamiento a ferias comerciales organizadas por empresarios y autoridades locales. En estos espacios logramos generar relaciones de tipo comercial entre 17 empresarios de la zona de influencia.

Por otro lado, con el programa Suroeste compra a Suroeste impulsamos en la **Conexión Pacífico 2** las iniciativas productivas y turísticas para el fortalecimiento del empleo y desarrollo regional. Este incluye procesos de formación, gestión interinstitucional y acciones comerciales que han beneficiado cerca de 60 unidades productivas en sus competencias de negocios, gestionando 26 alianzas interinstitucionales e incentivando el autoempleo en 210 personas de 11 municipios.

En **Autopistas del Café** pusimos en funcionamiento nuestro Tambo Artesano, brindando a

diferentes artesanos de la región la posibilidad de comercializar sus productos y darse a conocer con los visitantes de los tambos, mientras que en el **Aeropuerto El Dorado** convertimos nuestro espacio físico en vitrina de los emprendimientos de los vecinos del sector, brindándoles la posibilidad de tener mayor visibilidad y oportunidades de negocio. También logramos articularnos con empresas cercanas de la zona de influencia para vincularlos como proveedores.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** acompañamos a 80 pequeños productores de la zona en la comercialización de productos agrícolas y agroindustriales con el programa Nuestra Huerta. Además, seguimos apoyando el mejoramiento de las competencias laborales en las comunidades del área de influencia a través de capacitaciones en inglés, innovación y servicio al cliente, beneficiando a 8.978 personas.

Nuestra inversión social (OD-CD1)

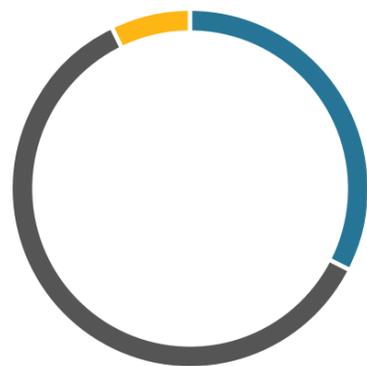
Continuamos con nuestra meta de implementar mecanismos de valoración de impactos de inversión social en las concesiones viales y aeroportuarias a 2025.

¿Cómo realizamos las inversiones sociales?



• Dinero	COP 2.428.291.122,20
• Tiempo	COP 850.798.621,62
• Especie	COP 799.035.316,27
• Gastos generales de gestión	COP 1.788.096.949,55

Vías de inversiones sociales de la compañía



• Donaciones	COP 1.234.690.875,87
• Inversiones en la comunidad	COP 2.290.409.632,26
• Iniciativas comerciales con la comunidad	COP 270.832.717,96

Conexión natural

En el **Túnel de Aburrá Oriente**, y en articulación con Odinsa y la Fundación Grupo Argos, desarrollamos el programa Verde Vivo en ocho instituciones educativas de Santa Elena, la comuna Buenos Aires de Medellín (comuna 9), y en los municipios Rionegro y Guarne. Con este buscamos dejar capacidad instalada en esta comunidad, promoviendo la sostenibilidad a través de una cultura ambiental.

Del mismo modo, iniciamos el programa de Educación Ambiental dirigido a nuestros colaboradores (se vincularon 35 personas), con la implementación de una huerta orgánica en nuestras oficinas. El objetivo es elevar el nivel de conciencia del personal y de los contratistas acerca del consumo de alimentos sanos y la protección del medioambiente, haciendo uso de residuos orgánicos en la elaboración de abono.

Con la iniciativa **“Pista de oportunidades”** hicimos una alianza con Compensar para incrementar su alcance. Así, logramos afiliar a **39** empresas, con **214** vacantes publicadas, **19** personas contratadas y **642 personas ascendidas.**

En **Malla Vial del Meta** realizamos actividades de sensibilización y educación para promover la protección de la fauna silvestre, el cuidado del entorno, el manejo adecuado de residuos sólidos y la prevención de incendios forestales.

De esta manera, realizamos 48 jornadas cívic-ambientales, en las cuales **participaron 3.862 personas**. Además, apoyamos la creación de un mural en las instalaciones del Bioparque Los Ocarros, el cual tiene como fin promover el cuidado de la fauna silvestre, especialmente del oso palmero, que además es la mascota del concesionario.

En **Conexión Pacífico 2** trabajamos por el fortalecimiento de nuestro programa Guardianes de la Naturaleza, vinculando a 45 niños, niñas y jóvenes como parte de los semilleros ambientales. Por su parte, en el **Aeropuerto El Dorado** continuamos desarrollando la iniciativa Plásticos por Sonrisas. Junto a nuestras comunidades aliadas de las localidades Fontibón, Engativá y Funza recolectamos más de tres toneladas de plástico

reciclado, con lo que entregamos tres parques infantiles a estos sectores.

Asimismo, avanzamos junto a nuestros vecinos en la adaptación y mitigación al cambio climático. Construimos cinco ekomuros para el aprovechamiento de aguas lluvias, e instalamos un sistema de paneles solares en el colegio General Santander de Engativá, convirtiéndose en la primera institución educativa de Bogotá en contar con esta infraestructura.

Infraestructura social

En el **Túnel Aburrá Oriente**, y en articulación con la Fundación Grupo Argos, realizamos la capacitación y entrega de 220 filtros a igual número de familias que no tenían acceso al agua potable en las veredas Medialuna La Palma, Medialuna Central y Medialuna Parte Alta del corregimiento Santa Elena, y las veredas Yarumal y El Progreso del municipio de Rionegro. Con este programa contribuimos a la seguridad hídrica del territorio y al mejoramiento de la calidad de vida de dichas familias.

SIEMBRAS DE ÁRBOLES



- 4.841** árboles sembrados.
- 1.000** en Autopistas del Café
- 1.000** en Conexión Pacífico 2
- 1.000** en El Dorado
- 841** en Malla Vial del Meta

VOLUNTARIADO



- 186** voluntarios de Odinsa y las concesiones
- 1.729** horas donadas
- 36** actividades
- 97.000** personas beneficiadas

Otra gestión consistió en el apoyo a la Red de Turismo de Santa Elena en el proyecto de intervención pictórica para el parque central de este corregimiento.

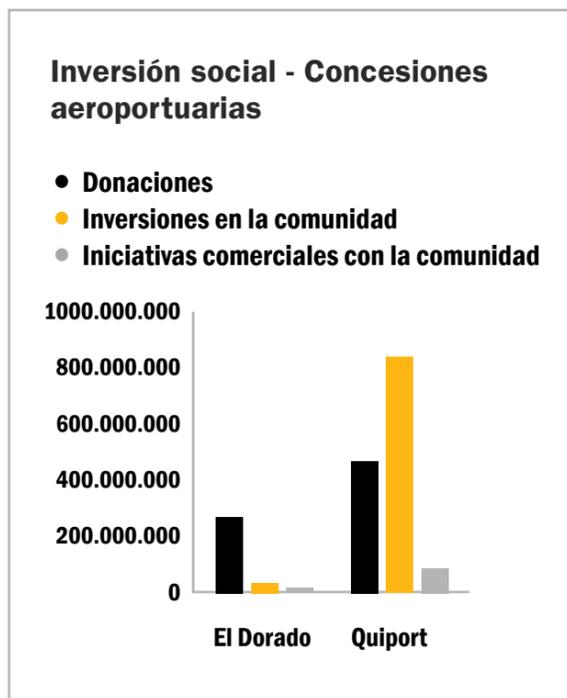
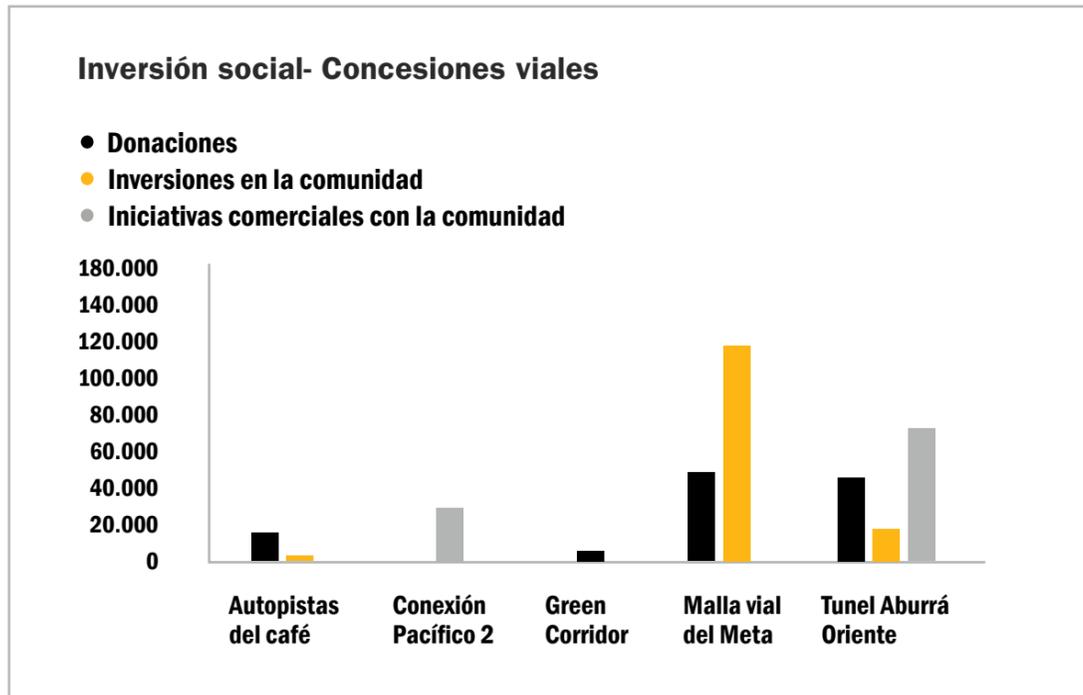
En **Malla Vial del Meta** vinculamos a 60 familias de nuestra área de influencia al programa Aqua-viva, de la Fundación Grupo Argos, y les entregamos filtros para mejorar la calidad del agua para el consumo y así impactar de forma positiva en su calidad de vida.

En **Conexión Pacífico 2** consolidamos nuestro centro de control de operaciones Plaza Cauca como una infraestructura amigable para los usuarios de la vía y las comunidades vecinas, con lo cual aportamos un espacio para la construcción de tejido social y el desarrollo comunitario mediante la realización de diversas actividades como mercados campesinos, ruedas de turismo, eventos culturales, pedagógicos, recreativos y de emprendimiento social.

En **Green Corridor** fortalecimos nuestro trabajo a favor de la seguridad vial. Este año realizamos dos campañas para concientizar a los usuarios acerca de las consecuencias que pueden tener si conducen a alta velocidad.

Voluntariado corporativo

Nuestro Viaje Común expresa la forma en la que vemos la sostenibilidad en Odinsa. Para nosotros no es solo un propósito, ni una meta, sino un viaje de transformación, abierto a todos, inspirador y compartido, en el que nos une un pensamiento común: hacer que esto sea algo cotidiano. De esta manera, el voluntariado es nuestro vehículo de generación de valor compartido con las comunidades y demás grupos de interés.



NUESTRA META

- A **2023** implementaremos mecanismos de valoración de impactos de inversión social en concesiones viales y aeroportuarias.



Entrega de filtros de agua a comunidades

RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Construimos relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros grupos de interés que aporten a una gestión eficiente y responsable, con proyectos viales y aeroportuarios que impulsan

la competitividad, generan oportunidades de desarrollo en los territorios y posicionan a la compañía como un referente en el sector de infraestructura.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3) (2-29)

Entendimiento del entorno e identificación de grupos de interés. Comprendemos los territorios conociendo su historia, su contexto y sus dinámicas económicas, sociales y culturales. Identificamos actores locales y entendemos sus intereses para ser asertivos en nuestra gestión y relacionamiento.

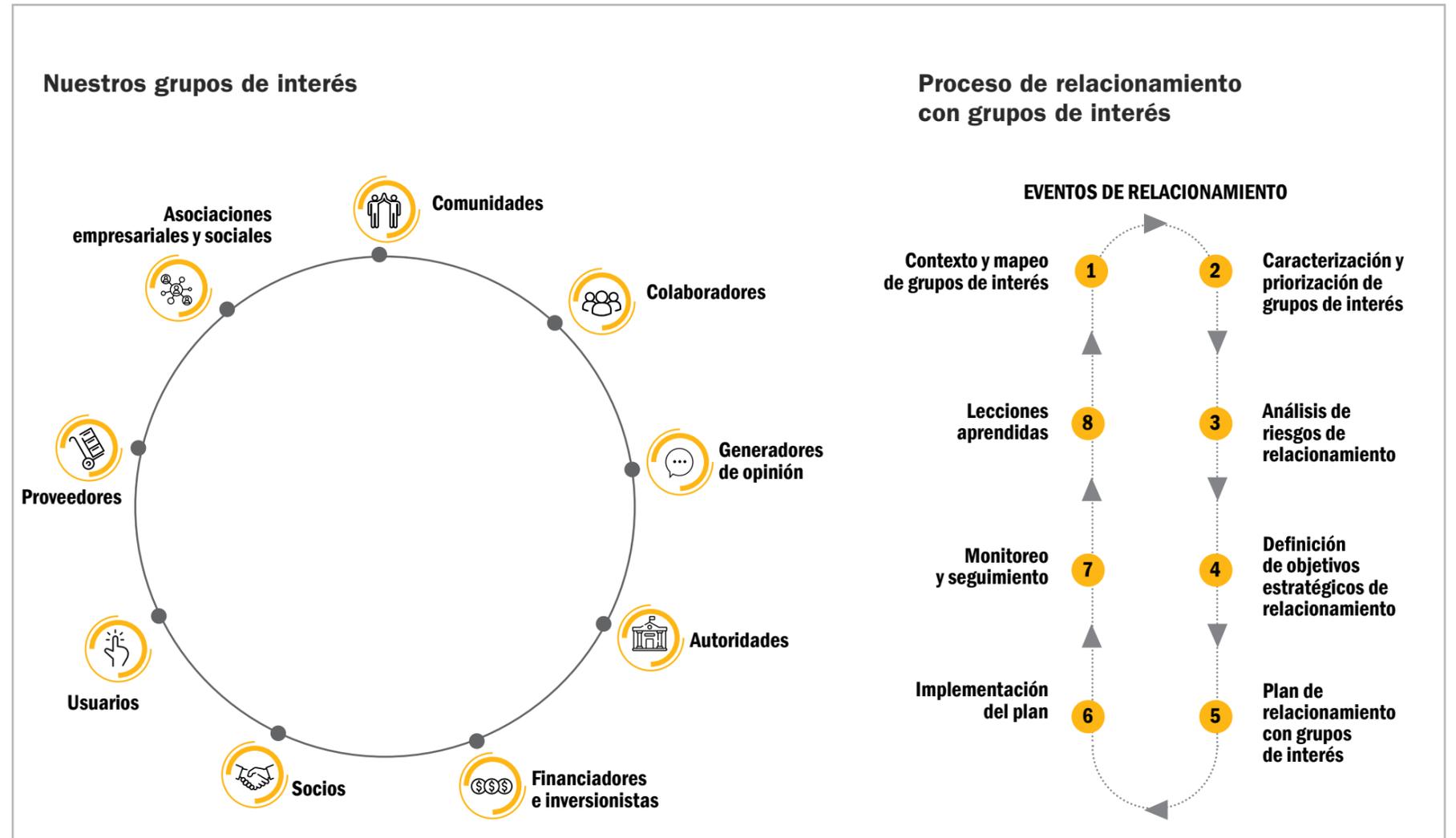
Enfoque para la participación de los grupos de interés. Construimos relaciones con propósito y a partir de ellas implementamos planes de relacionamiento y participación que nos acercan a los actores con quienes dialogamos de manera oportuna y transparente para ser aliados en la gestión de asuntos de interés común.

NUESTRO DESEMPEÑO

Adoptamos lineamientos sobre el relacionamiento con los grupos de interés, estableciendo una política y definiendo el proceso general, para fortalecer la participación y el diálogo sistemático, proactivo y significativo con ellos en cada una de las fases de nuestro negocio.

En 2022 trabajamos en la implementación del modelo de relacionamiento con las concesiones Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y Aeropuerto El Dorado, Tomando en cuenta también algunas de nuestras iniciativas privadas: Campo de Vuelo y Nuevo Aeropuerto de Cartagena

En este proceso capacitamos a nuestros colaboradores sobre la importancia del diálogo social y la construcción de relaciones de confianza.



[Consulta aquí](#) nuestra política de Relacionamiento con los grupos de interés

CIFRAS

En **Conexión Pacífico 2** entregamos

100

filtros purificadores de agua que beneficiaron a más de 400 personas.

Autoridades

Trabajamos de forma articulada con las autoridades en objetivos comunes para posicionarnos como una organización aliada en el desarrollo de proyectos de infraestructura con altos estándares de calidad, mientras que nos anticipamos a sus requerimientos y somos proactivos en la rendición de cuentas, como evidencia de una gestión que va más allá del cumplimiento de normas y contratos.

En la concesión **Túnel Aburrá Oriente** en conjunto con la Gobernación de Antioquia, anunciamos el inicio anticipado de la estructuración de la segunda etapa del proyecto para la ampliación de esta conexión, que se ha convertido en un importante corredor vial que conecta el Valle de Aburrá con el Valle de San Nicolás, lo cual se evidencia en los más de 27.000 vehículos que en promedio transitan al día.

Temas de interés

- Capacidad de gestión
- Conexión vial
- Inversión social
- Nuevos proyectos
- Posibilidad de inversión y capacidad de atracción de la inversión

Usuarios

Continuamos habilitando tecnologías que faciliten los procesos al usuario y hagan su viaje más ágil y confortable.

En el **Túnel Aburrá Oriente** trabajamos en la estructuración e implementación de la estrategia de comunicación digital en redes sociales y sitio

web para ampliar los canales de comunicación con los diferentes grupos de interés.

Pacífico 2 inauguró una nueva zona de servicios para sus usuarios ubicada en la Vía La Pintada-Bolombolo, en la que pueden disfrutar de espacios de descanso, hidratación, baños, restaurante y otros servicios.

En **Malla Vial del Meta** logramos que la accidentalidad disminuyera un 12,7% en las vías concesionadas con respecto a 2021, gracias a los esfuerzos conjuntos entre control operativo, la Policía de Tránsito y Transporte e instituciones y entidades locales que generaron espacios de sensibilización a través de acciones de cultura vial.

En **Autopistas del Café** inauguramos el electrocorredor del Eje Cafetero con tres estaciones de carga eléctrica rápida, que les permiten a los turistas de otras zonas del país y habitantes de la región visitar la región a bordo de vehículos eléctricos.

En el **Aeropuerto El Dorado** implementamos el sistema XOVIS (109 sensores) en los muelles nacional sur, norte e internacional. Este permite predecir el tiempo en fila y aforo en las áreas de preseguridad y Avsec. Además, instalamos el quiosco de EVIDS, que facilita la lectura del pasabordo y la entrega de información al pasajero sobre la ubicación de la sala asignada al vuelo.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** logramos el nivel 4 (de cinco posibles) en la acreditación de experiencia al pasajero del Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI, por sus siglas en inglés), siendo uno de dos en el mundo que en la actualidad se encuentran en este nivel, superado solo por el aeropuerto Incheon, en Corea del Sur, que está en nivel 5.



Este reconocimiento significa que el aeropuerto incorpora políticas de servicio al cliente en su estrategia general, conoce el perfil de sus pasajeros, mide su nivel de satisfacción, implementa mejoras y nuevos servicios, considerando sus necesidades reales, comparte la información con los operadores comerciales y agencias gubernamentales que brindan servicio en el aeropuerto y los involucra en las iniciativas de mejora de la experiencia.

Temas de interés

- Avance de los proyectos
- Asuntos operativos que puedan afectar de forma positiva o negativa su movilización por la concesión
- Nuevos servicios
- Cambios en la infraestructura
- Mantenimientos

Trabajamos de forma articulada con las autoridades y somos proactivos en la comunicación con nuestros grupos de interés

Comunidades

En **Conexión Pacífico 2**, como parte de nuestra contribución al desarrollo de la zona de influencia, entregamos 100 filtros purificadores de agua que beneficiaron a más de 400 personas.

En Túnel Aburrá Oriente priorizamos para 2023 la iniciativa denominada “desarrollo de proveedores y contratistas”

En el **Túnel Aburrá Oriente** implementamos el Modelo de Relacionamiento con Grupos de Interés, con el cual buscamos fortalecer las relaciones de confianza y de largo plazo con los grupos de interés, aportando a una gestión eficiente y responsable en la construcción, la operación y el mantenimiento de las vías a su cargo. Adicionalmente, realizamos el **primer encuentro de líderes comunitarios** con la participación de **74 personas**, quienes representaron a **19 territorios** y **28 organizaciones sociales**.

En **Autopistas del Café** mantenemos nuestro compromiso con el desarrollo social y la economía local a través del programa **El Tambo Artesano**, que consistió en la apertura de espacios dentro de los tambos de Jardín, en Quindío, y El Privilegio, en Risaralda, con el objetivo de visibilizar a los emprendedores y artesanos de la región. Estos son seleccionados por las gobernaciones y sus diferentes programas de desarrollo económico, brindando así un aporte a la reactivación económica de la región.

En el **Aeropuerto El Dorado** consolidamos iniciativas como el portal de búsqueda de empleo Pista de Oportunidades, creado para las comunidades de Funza, Engativá y Fontibón, que ya suma más de **40 empresas aliadas**, **200 vacantes** y más de **7.000 hojas de vida registradas**; con Plástico por Sonrisas, las comunidades de estos tres municipios reciclaron toneladas de plástico que la concesión convirtió en tres parques infantiles.

En ese mismo sentido, sellamos una alianza con Unicef denominada **Me la juego Azulado**, para promover la defensa de los derechos de la niñez, y ofrecimos nuestro apoyo a una estudiante de Engativá, en el marco del programa “**She Is Astronauta**”, mediante el cual recibió formación en áreas STEM y conoció el Space Center de la NASA en Houston, Estados Unidos.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** continuamos consolidando programas como **Compartamos**, que consiste en la donación de material usado en buen estado para su reutilización por parte de

comunidades e instituciones educativas, y el programa de becas para que niños y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad continúen sus estudios de primaria y secundaria.

Proveedores

Destacamos que en el **Aeropuerto El Dorado** consolidamos el ecosistema sostenible para el desarrollo de proveedores, que busca articular diferentes iniciativas, actores y espacios de trabajo existentes con proveedores para apalancar en ellos su desarrollo y cumplir el propósito de buscar competitividad y sostenibilidad en su organización con los siguientes criterios: reducción de agua, optimización en el consumo de energía, desarrollo e innovación, búsqueda de oportunidades de mejoramiento a partir del conocimiento de necesidades mutuas mientras son motivados para implementar buenas prácticas en sostenibilidad.

En **Autopistas del Café** desarrollamos alianzas con empresas de energía consideradas como proveedores y socios estratégicos, mientras que en **Conexión Pacífico 2** seguimos fortaleciendo el programa Suroeste compra Suroeste para incentivar el comercio y el crecimiento de los proveedores del área de influencia del proyecto.

En **Túnel de Aburrá Oriente**, como parte de la implementación del modelo de relacionamiento estratégico con grupos de interés, de manera transversal con la organización, identificamos, caracterizamos y priorizamos los proveedores y contratistas estratégicos para el negocio, con el objetivo de estructurar un plan que nos permita gestionar de manera adecuada los riesgos asociados a dicha relación y buscar afianzar estos vínculos.

Asociaciones empresariales y sociales

Participamos y trabajamos de forma activa y colaborativa, liderando iniciativas que propendan por la ejecución de buenas prácticas sectoriales y la dinamización del desarrollo local para la construcción de una agenda colectiva y el logro de objetivos comunes.

Como una forma de compartir aprendizajes y buenas prácticas, participamos en foros del sector en temas relacionados con gestión ambiental y social, infraestructura y competitividad, sostenibilidad, intermodalismo, multimodalismo entre otros asuntos. Resaltamos, por ejemplo, nuestra vinculación a eventos promovidos por la Cámara Colombiana de Infraestructura, como el Congreso Nacional de Infraestructura, y los eventos colombianos y latinoamericanos del *Global Real Estate and Infrastructure Club*.

Continuamos trabajando por propósitos empresariales comunes con la participación gremial en la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) y Pro-Bogotá, y desde la Cámara Colombiana de Infraestructura impulsamos prácticas para el sector con Mauricio Ossa, nuestro CEO, como presidente de la Junta Directiva Nacional de esta entidad.

Finalmente, establecimos alianzas que nos permiten desarrollar iniciativas para generar impactos positivos en los territorios, entre ellas destacamos las establecidas por **Aeropuerto El Dorado** con Grupo Río Bogotá (con Coca-Cola, Banco de Bogotá, la PTAR, Plástico por Sonrisas (de Essentia) y Revista Semana); **Conexión Pacífico 2** con la ANDI, y la Alianza Cartama Sostenible, de la cual hacemos parte Odinsa y el Grupo Argos, a través de la Fundación Grupo Argos.



Tambo Artesano
Autopistas del Café

A propósito de esta última concesión, seguimos fortaleciendo los programas y las estrategias sociales y ambientales para apoyar los desafíos de los municipios en las zonas de influencia del proyecto. Fomentamos la activación económica, el emprendimiento juvenil, el empoderamiento de las mujeres cabeza de hogar, la generación de empleo y la retención del talento humano en la región, fortaleciendo las capacidades de gestión comunitaria y liderazgo, y cuidando y conservando el ecosistema del bosque seco tropical.

Generadores de opinión

Ofrecemos información confiable sobre nuestra gestión y del sector de manera cercana, directa y oportuna para fortalecer el conocimiento, contribuir a la generación de opinión y posicionarnos como un referente de infraestructura.

Afianzamos nuestro relacionamiento con la entrega de información oportuna y contenido de valor, por medio de canales oficiales: páginas web, redes sociales y programas de televisión y radio (para el caso de las concesiones 4G. Adicionalmente, enviamos más de 80 comunicados de prensa en el año sobre hitos relevantes de Odinsa y nuestras concesiones; participamos en espacios generados por medios de comunicación y líderes de opinión como entrevistas, eventos y foros académicos.

También realizamos actividades que refuerzan el conocimiento sobre nuestras concesiones, su gestión y el sector infraestructura, como recorridos guiados por Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2, Túnel de Oriente y el aeropuerto El Dorado.

Adicionalmente, teniendo como hitos destacados el inicio de operación de Odinsa Vías, la nueva alianza con Macquarie para la creación de la pla-

taforma de inversión en aeropuertos, la entrega de obras en Autopistas del Café y el anuncio de la segunda etapa del Túnel de Oriente, propiciamos otros espacios de relacionamiento para este grupo de interés con la invitación a eventos realizados en conjunto con las autoridades y aliados, en los cuales conocieron de manera directa estos asuntos, sus beneficios y su aporte al desarrollo del país.

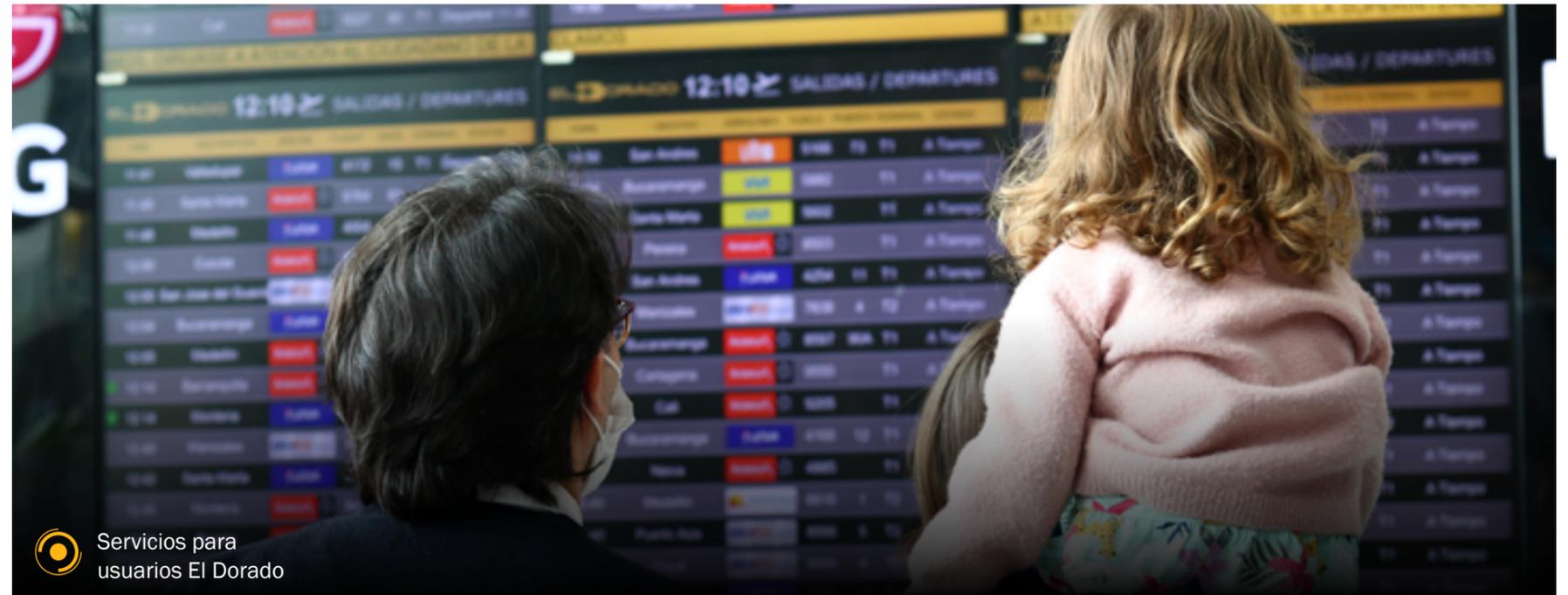
Temas de interés

- Reputación: coherencia entre la gestión y la comunicación
- Capacidad de gestión y cumplimiento contractual
- Gestión ambiental y social
- Inversión social
- Nuevos proyectos

Inversionistas

Buscamos posicionarnos como la mejor plataforma de inversión por medio de la entrega de información relevante y oportuna para la toma de decisiones y la maximización del valor de la inversión, derivado de una gestión integral de los activos.

En **Conexión Pacífico 2** realizamos la refinanciación con certificación social de la deuda en pesos en esta concesión, suscribiendo un contrato de crédito por COP 840.000 millones con las entidades financieras Davivienda y Bancolombia. Para obtenerla, el proyecto fue evaluado por la compañía francesa Vigeo Eiris, la cual analizó factores sociales, ambientales y de gobierno en las estrategias de ejecución de proyectos de infraestructura.



Otro hecho positivo que marcó nuestra gestión y ratificó la confianza de los inversionistas en la Compañía fue la obtención, por décimo año consecutivo, del Reconocimiento Emisores IR que otorga la Bolsa de Valores de Colombia por la implementación de buenas prácticas de revelación de información y relacionamiento con nuestros inversionistas, la opinión pública y el mercado en general.

Socios

Construimos alianzas que aportan conocimientos y experiencias en el marco de un gobierno corporativo ejemplar, garantizando relaciones transparentes, comunicaciones sólidas, eficiencia en la gestión compartida y compromiso con la sostenibilidad.

El 2022 fue un año positivo para nuestra empresa, ya que, además de alcanzar resultados favorables en términos financieros, ambientales, sociales y de experiencia al usuario, dimos un importante paso en la materialización de nuestra visión estratégica y la ruta de crecimiento sostenible que nos trazamos, con la consoli-

dación de la alianza con Macquarie Asset Management, el administrador de activos de infraestructura más grande del mundo, y el inicio de operaciones de nuestra plataforma Odinsa Vías.

Además, es importante destacar, como un mensaje muy positivo, el hecho de que Macquarie haya definido seguir invirtiendo en Colombia de nuestra mano, lo cual ratifica su confianza en la experiencia, gestión, colaboradores y cultura empresarial que tenemos. En el segundo semestre del año tuvimos la oportunidad de anunciar la creación de otra plataforma enfocada en inversión en infraestructura aeroportuaria que igualmente será administrada por nuestra parte. Una vez cumplidas las condiciones precedentes, esperamos que durante el 2023 esta se consolide e inicie su operación. Con estas nuevas sociedades enviamos un potente y sólido mensaje positivo a los mercados, y profundizamos nuestro rol como gestores de activos de infraestructura; nos fortalecemos para continuar explorando oportunidades de nuevos proyectos en el continente americano y seguimos posicionándonos como referentes de nuestro sector.

Colaboradores

Nos consolidamos como la mejor opción para nuestros colaboradores, al ofrecer un entorno diverso, seguro y coherente que prioriza el desarrollo y el bienestar del talento e impulsa el logro de la estrategia corporativa.

Durante el 2022 continuamos potenciando las capacidades de nuestros colaboradores con procesos de talento innovadores, diseñados para ofrecerles una buena experiencia y fortalecer la cultura como elemento diferenciador. Promovimos un buen ambiente laboral, en el que el respeto por la diferencia y la diversidad nos permite mantener excelentes relaciones interpersonales para la construcción en equipo de todas las iniciativas que desarrollamos.

Trabajamos de manera constante en la consolidación de una cultura organizacional que respeta y valora las diferencias e impulsa la diversidad, equidad e inclusión. Es por esto por lo que seguimos trabajando, en conjunto con el Comité de Diversidad e Inclusión, para el desarrollo de las iniciativas planeadas. Esto lo alineamos con la actualización y la divulgación de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, que está dirigida a todos los colaboradores y grupos de interés, añadiendo la creación de la Política de Respeto y declarando la prohibición de todo tipo de discriminación, acoso sexual y hostigamiento laboral, junto con el procedimiento para instauración de quejas, de tal manera que promovamos un ambiente libre de acoso para todos.

En línea con estas acciones, también culminamos el programa de formación Multiplicadores

de Diversidad, con un cumplimiento en términos de aprendizaje del 93,46% y 923 horas de formación 100% virtual.

Para finalizar, destacamos la realización del primer Open Day Odinsa, iniciativa que nos puso en contacto con más de 50 mujeres del sector de la infraestructura, constituyendo una base de datos sólida para futuros procesos de selección.

Temas de interés

- Avance de los proyectos
- Gestión social y ambiental
- Nuevas obras
- Tarifas
- Servicios

NUESTRAS METAS (3-3)

- **A 2025** implementaremos el modelo de relacionamiento estratégico en el 100% de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.
- **A 2025** valoraremos los riesgos de relacionamiento en el 100% de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.
- **A 2025** desarrollaremos un programa para fortalecer las competencias de relacionamiento del 100% de nuestros gerentes de concesiones, proyectos en estructuración y colaboradores claves.
- **A 2025** implementaremos procesos de gestión de conocimiento sobre buenas prácticas de relacionamiento con nuestros grupos de interés.

De los **90 multiplicadores graduados** de todo el grupo empresarial, 19 fueron de Odinsa y las concesiones.



Colaboradores
Grupo Empresarial



Haz clic y conoce nuestra Política de Diversidad.

NUESTRO TALENTO

La gestión del talento humano y la cultura organizacional son parte fundamental de nuestra estrategia corporativa. Diseñar los diferentes procesos de talento de forma innovadora, y pensando en la experiencia de las personas, permite potenciar sus capacidades estratégicas y fortalecer la cultura como elemento diferenciador, apalancando así nuestra promesa de valor para todos los grupos de interés.

Trabajamos desde diferentes frentes para ser siempre la mejor opción para trabajar, consolidando equipos con calidad humana, valores corporativos y alto desempeño, aportando a su desarrollo personal y profesional, y posicionando nuestra marca para atraer el mejor talento, al cual elegimos con procesos de selección transparentes.

Nuestro talento humano es un factor clave para el logro de los objetivos organiza-

les, por ello buscamos atraer, desarrollar y mantener un alto compromiso de todas las personas que hacen parte de la **Generación Odinsa**. Procuramos cuidar el ambiente laboral, fomentar el respeto en las relaciones interpersonales y contar con líderes que inspiran y motivan el logro de resultados extraordinarios.

Como holding y en trabajo conjunto con las concesiones, ejecutamos diferentes iniciativas aprovechando las sinergias identificadas y teniendo como elemento cohesionador el ADN de Odinsa. Así, los colaboradores podrán afrontar los retos de estructuración, construcción, operación y mantenimiento de nuestros proyectos, agregando valor a la organización y a la sociedad e impactando de manera positiva nuestro entorno.

En Odinsa lo más importante
son las personas



ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3)

De acuerdo con el pilar de cultura **Ser la mejor opción**, estamos comprometidos con **atraer y fidelizar al mejor talento**, definiendo directrices y las mejores prácticas de talento humano, promoviendo la movilidad interna en Odinsa, nuestras concesiones y otras filiales del Grupo Argos, con oportunidades de desarrollarse en lo profesional y enriquecerse con diferentes experiencias y desafíos laborales. De este modo, impactamos a las personas y los resultados de la organización, enfocándonos en construir una marca empleadora y un

clima laboral positivo y atractivo para mantener un alto nivel de productividad, satisfacción y compromiso.

Fomentamos nuestro pilar **Avanzamos en balance**, creando estrategias cada vez más armoniosas que promuevan la salud, la seguridad y el **equilibrio vida – trabajo, dado que el bienestar nos facilita estar siempre preparados para adaptarnos rápidamente y reinventarnos ante las diferentes situaciones.**

Alineados con nuestro pilar **Aprendemos siempre**, somos una organización que motiva en sus colaboradores la curiosidad hacia el **aprendizaje y el desarrollo** de capacidades y competencias requeridas para lograr los objetivos del negocio y los desafíos que se presentan.

En Odinsa dejamos huella, gestionamos la cultura organizacional para que sea transversal a todos los procesos, valoramos nuestro talento humano en pro de su crecimiento y desarrollo, promovemos una actuación coherente con los pilares corporativos, trabajo en equipo constante y conciencia del entorno, para generar impactos positivos en las regiones donde tenemos presencia. Le apostamos a la consolidación constante de una cultura organizacional que respeta y valora las diferencias, e impulsa la diversidad, equidad e inclusión.

¿Cómo lo medimos?

Los temas de talento son incluidos dentro del comité de alta dirección, del cual hace parte nuestro vicepresidente de gestión humana y administrativa; es así como nos mantenemos alineados con la estrategia de la organización para su adecuado seguimiento, control y medición.

Monitoreamos nuestros procesos de gestión de talento mediante herramientas como:

- **Mesa de talento: allí participan los vicepresidentes del grupo empresarial.**
- **Comité de nombramientos y remuneraciones.**
- **Comité de diversidad del grupo empresarial al que pertenecen colaboradores de talento y del negocio.**
- **Ranking PAR anual.**
- **Medición de ambiente laboral**
- **Proceso de gestión del desempeño**
- **Medición anual del Ranking Par**
- **Comités**

NUESTRO DESEMPEÑO

Aprendemos siempre: desarrollo y formación del talento

La formación y el aprendizaje constante priman como proceso clave en nuestra organización, por eso los colaboradores se declaran estudiantes, fortaleciendo su desarrollo personal y profesional. Contamos con un programa de formación proactivo que promueve el aprendizaje continuo e integra diferentes estilos, este se segmenta para públicos específicos según las necesidades identificadas desde diferentes fuentes de información y se ofrece para generar resultados de alto impacto.

Tanto en Odinsa como las concesiones culminamos con los planes de formación de obligatorio cumplimiento; en el caso de Quiport, el plan anual de capacitación es declarado por la Dirección General de Aviación Civil de Ecuador (DGAC), y en Opain efectuamos cursos normativos que procuran que los equipos técnicos y/u operativos estén formados y actualizado en los conocimientos requeridos para su rol.

En Odinsa, y en línea con nuestro pilar cultura Aprendemos siempre, superamos la meta en horas de formación por colaborador, al completar un total de 4.282 horas. Programa de Mentoría del Grupo Empresarial, en el cual participa Odinsa, tiene como objetivo formar mentores en las compañías que luego ejerzan este rol, para facilitar el cierre de brechas en competencias de los Mentees.

Cinco personas lo culminaron de manera satisfactoria, de ellas cuatro están realizando mentorías a otros colaboradores del Grupo. Así aportan al recorte de la curva de aprendizaje para adquirir competencias o capacidades necesarias para el ejercicio de los roles.

Por otra parte, avanzamos en la planeación de talento y en la definición de mapas de posibles sucesores para cargos críticos, favoreciendo el crecimiento en la organización y la estabilidad del negocio.

En el **Aeropuerto El Dorado** destacamos con el programa de formación en competencias y comportamientos de nuestra cultura organizacional. Esta fue una segunda edición del programa que lanzamos en 2020, diseñado para fortalecer y desarrollar comportamientos asociados a la cultura. Por este medio impactamos a 48 analistas y profesionales.

Así mismo, se realizó el programa Guía de Servicio y Atención Incluyente El Dorado, con el que capacitamos al 69,02% de los colaboradores en los siete tipos de discapacidades, proporcionándoles herramientas para ofrecer un mejor servicio y experiencia a esta población.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre**, 45 líderes hicieron parte de Soy Líder Quiport, fortaleciendo



aspectos como gestión de equipos, empuje por resultados, manejo de emociones y autogestión, logrando 1.260 horas de formación.

En **Conexión Pacífico 2**, con el plan de formación anual impartimos 18.700 horas de formación en temas sobre el ser (29,3% del contenido) y el hacer (70,7%), con temas como liderazgo, primeros auxilios psicológicos, finanzas personales, prevención y acoso laboral, comunicación, salud mental, servicio al cliente, movilidad segura, negociación, riesgo eléctrico, entre otros.

En **Malla Vial del Meta** desarrollamos con satisfacción el plan de formación anual con temas técnicos, ambientales, de prevención y protocolos de bioseguridad. Adicionalmente, realizamos el proceso de reinducción para todos los colaboradores, alcanzando 8.411 horas de formación, con un promedio de 49,48 horas por colaborador.

El 100% de nuestros colaboradores en Odinsa recibieron formación

En **Autopistas del Café** destacamos el proceso de formación en inglés, dirigido a especialistas y directivos, con el objetivo de fortalecer el idioma y aportar a su desarrollo. También, a través de la Escuela de Padres, efectuamos talleres diseñados para brindar pautas de crianza a madres y padres de familia, y facilitar herramientas para educar a sus hijos. Participaron 172 mujeres y 14 hombres.

Así mismo, dimos continuidad a Haciéndonos Cargo, dirigido a colaboradores operativos con el objetivo de fomentar su desarrollo laboral y personal. Abordamos temas como: Amor propio, liderazgo, trabajo en equipo, empoderamiento femenino y masculino, comunicación asertiva y efectiva, proyecto de vida, entre otros. Se formaron 624 mujeres y 805 hombres.

En **Túnel Aburrá Oriente** fortalecimos las competencias blandas y técnicas de los colaboradores con el programa Conectados con tu Desarrollo, completando 6.335 horas de formación y dando cobertura al 100% de la población.

En **Green Corridor**, uno de los programas de formación que más aportó al crecimiento de la compañía y sus colaboradores fue el programa de lecto-escritura en papiamento, teniendo en cuenta que un número significativo de colaboradores no sabía leer ni escribir. Con este cubrimos el 66,67% de la población, brindándoles elementos para mejorar su desempeño.



Promedio de horas de formación por colaborador (404-1)

Concesiones aeroportuarias

Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre
43,29	113,6

68,34 Total concesiones aeroportuarias

Concesiones viales

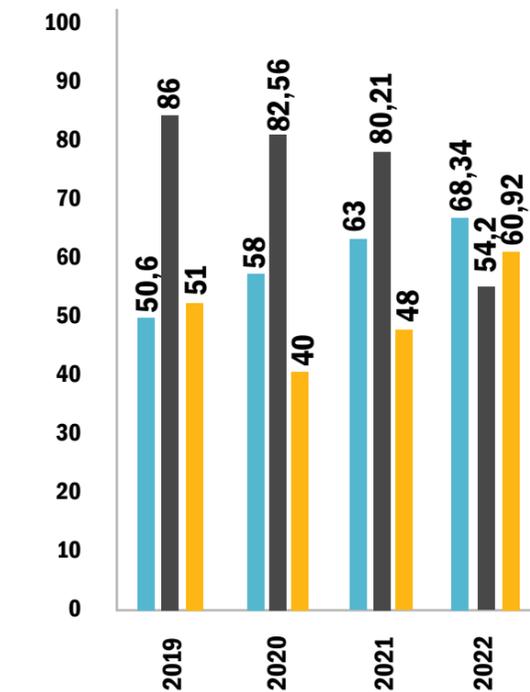
Autopistas del Café	Túnel Aburrá Oriente
50,1	55,09

Green Corridor	Conexión Páccífico 2
26,95	76,33

Malla vial del Meta
38,94

54,2 Total concesiones viales

Promedio de horas de formación por colaborador. Total



● Concesiones aeroportuarias
● Concesiones viales
● Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

CIFRAS

4.282 horas de formación a los colaboradores de Odinsa

60,31 promedio horas colaborador Odinsa (la meta era 60)

En Odinsa y Concesiones generamos más de **35 oportunidades de desarrollo**, facilitando el fortalecimiento de competencias, conocimientos y capacidades (tres encargos, una promoción y siete casos de movilidad de talento), apuntándole a la competitividad de nuestro talento.

Somos la mejor opción: diversidad

En Odinsa y concesiones promovemos la diversidad y nos fortalecemos como una compañía cada vez más incluyente, por eso actualizamos y divulgamos la **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**, dirigida a todos los colaboradores y grupos de interés.

Además, junto a la **Política de Respeto**, declaramos la prohibición de todo tipo de discriminación, acoso sexual y hostigamiento laboral. Esto lo acompañamos con el procedimiento para instauración de quejas, lo cual contribuye al mantenimiento de un clima organizacional sano y nos brinda una ventaja competitiva al apalancar la innovación y concebir las diferencias como un facilitador del desarrollo.

Como parte de **nuestra estrategia de diversidad, equidad e inclusión**, y en línea con el grupo empresarial, continuamos el trabajo conjunto con el Comité de Diversidad e Inclusión, definiendo acciones en sinergia, compartiendo prácticas y haciendo seguimiento al avance corporativo.

Culminamos el programa de formación **Multiplicadores de Diversidad**, que venía en curso desde el 2021; de los 90 multiplicadores graduados de todo el grupo empresarial, **19 fueron de Odinsa y concesiones**. Tuvimos un cumplimiento en los objetivos de aprendizaje del 93,46%, fue 100% virtual y logramos 923 horas de formación. El indicador de satisfacción del programa fue del 84%.

Participamos en el **Ranking Par de Aequales**.

En sinergia con las filiales del grupo empresarial y las concesiones tuvimos la **Semana de la Diversidad Vive la Inclusión**, dirigida a todos los colaboradores. Hubo diferentes espacios de sensibi-

lización, formación y construcción alrededor de varias aristas de la diversidad, como género e inclusión, discapacidad, transformación cultural y multiculturalidad.

Tener ambientes de trabajo donde prime la seguridad psicológica es parte de nuestra cultura, por eso, de la mano de una experta, los colaboradores aprendieron cuáles son las prácticas cotidianas que se pueden llevar a cabo para reforzarla, y cuáles son la importancia y las ventajas de contar con ella dentro de los equipos de trabajo.

Por otro lado, junto con expertos tuvimos un espacio de formación y conversación sobre discapacidad, aprendiendo con experiencias de vida, prácticas y lenguaje inclusivo; todo con el fin de aportar al fortalecimiento de compañías con estrategias cada vez más firmes para esta población.

En esa misma línea, realizamos el Open Day, una invitación abierta con el objetivo de generar conexiones con mujeres del sector de la infraestructura, compartiendo lo que hacemos en Odinsa y de lo que nos sentimos orgullosos.

Además, reactivamos el **programa de Trainees** en algunas gerencias, reafirmando el interés en aportar al desarrollo de los nuevos profesionales al integrar a los equipos de trabajo jóvenes con alto potencial y competencias alineadas con nuestra cultura, aportándoles con experiencias de valor que enriquezca su crecimiento y que, al mismo tiempo, dinamice la forma de hacer las cosas en la compañía y la interacción entre diferentes generaciones.

En las concesiones

En **Aeropuerto Mariscal Sucre**, además del Código de Ética que declara el compromiso con

la no discriminación, actualizamos los protocolos con relación a la prevención de la violencia de género y al acoso laboral, con una sensibilización a todos los colaboradores al respecto. tiempo, en los procesos de selección interna implementamos, implementamos un componente de estos lineamientos como proceso a ciegas en los procesos de selección externos, el cual consiste en entregar la terna al evaluador final sin identificación de nombre, género, edad, ni foto, promoviendo así la selección e inclusión libre de sesgos.

En **Autopistas del Café** aumentamos en un 3,4% los colaboradores hombres en roles de recaudadores y supervisor en el área de recaudo, cargos que por lo general son feminizados. De igual forma, en **Túnel Aburrá Oriente** ingresaron cuatro mujeres a posiciones que generalmente han sido masculinizadas, representando así un incremento del 14,81%.

En el Aeropuerto El Dorado participamos por segundo año consecutivo en el Ranking Par de Aequales y fortalecimos el Sistema de Gestión de Igualdad y Equidad de Género, implementando un plan de acción para mejorar distintos procesos. Las iniciativas y sus resultados favorables fueron auditados y validados por un externo.

También en Aeropuerto El Dorado extendimos la licencia de paternidad a un total de tres semanas, favoreciendo temas de corresponsabilidad en el hogar, e Implementamos el trabajo en casa durante la etapa de lactancia, y duplicamos el número de Amigos del Alma vinculados, pasando de cuatro a ocho personas, reforzando nuestra alianza con la fundación Best Buddies, establecida desde el 2016.



Colaboradores
Grupo empresarial

Con el programa de **multiplicadores de diversidad** nos enfocamos en trabajar aristas como masculinidades conscientes, discapacidad, diversidad sexual en los entornos laborales y racismo.

CIFRAS

43,7%

de los seleccionados a una convocatoria nacional que hicimos para un proceso de formación como bomberos fueron mujeres.

 **Consulta aquí** el desglose de nuestra fuerza laboral bajo los criterios de DJSI

Diversidad en colaboradores directos (405-1)

- 62% hombres
- 38% mujeres



Diversidad

17

Diversidad funcional

7

Etnia (indígenas o afrodescendientes)

1.333

Colaboradores directos del área de influencia de nuestras concesiones.

49,24%
millennials

39,59%
Generación X

10,91%
baby boomers

0,27%
centennials.

Mujeres en categorías laborales

1

Nivel ejecutivo

6

Nivel gerencial

35

Nivel de dirección

168

Nivel de especialista

481

Nivel operativo

121

Cargos relacionados a las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas:

5

cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos



Sello plata equipares
El Dorado

En Odinsa **contamos con un plan de beneficios en el que el colaborador selecciona los de su preferencia, en un variado portafolio** (Beneflex), que se renueva cada año e incluye derechos como polizas de seguridad, becas, prestamos de vivienda y calamidad, entre otros.

Avanzamos en balance: bienestar

En Odinsa ofrecemos beneficios generales a los cuales pueden acceder todos nuestros colaboradores, tales como pólizas de vida y accidentes, auxilio de incapacidad, licencias de matrimonio, pólizas colectiva de vehículo, medio día libre de cumpleaños, dos jornadas de descanso adicionales anuales, viernes corto, regreso progresivo maternidad y paternidad.

Acompañamos el proceso de retorno a las oficinas después de un periodo de dos años de trabajo remoto, lo que implicó el desarrollo de actividades por medio de la gestión de cambio para generar confianza y sensación de seguridad a todos los colaboradores.

A propósito de las nuevas formas de trabajo, definimos el esquema 4x1 para Odinsa, en el que los colaboradores deciden el día de trabajo remoto que quieren tomar; adicionalmente, recortamos el horario laboral con el objetivo de avanzar en el balance vida – trabajo, favoreciendo las actividades del día a día.

Los colaboradores de **Aeropuerto Mariscal Sucre, Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y Conexión Pacífico 2** también tienen como beneficio este esquema de trabajo, con un día de trabajo en casa acordado con su líder.

Asimismo, en Odinsa reconocimos los cumpleaños de los colaboradores, otorgándoles a cada uno medio día libre y brindándoles una opción de regalo con sentido social: una donación en su nombre para la fundación Provida, que se encarga de prestar servicios a los adultos mayores por medio de espacios de recreación, prevención y autocuidado, buscando humanizar la

edad dorada.

Pensando en el bienestar de los colaboradores, en **Aeropuerto Mariscal Sucre** diversificamos el beneficio de alimentación, ampliando las opciones y facilitando el acceso de acuerdo con los turnos de la operación. Como beneficio para ellos y su núcleo familiar, hicimos una alianza con un bróker de seguros para acceder a consultas con nutricionista, fomentando así buenos hábitos alimenticios y el cuidado de la salud.

En **Conexión Pacífico 2**, interesados en incentivar hábitos de lectura en los colaboradores, creamos el punto de lectura en el CCO Plaza del Cauca, donde tenemos disponibles 200 ejemplares de diferentes temas para que los colaboradores los presten sin costo cuando consideren.

De otro lado, y como parte de la oferta de beneficios extralegales, en **Autopistas del Café** integramos nuevos beneficios para contribuir a la experiencia y equilibrio de vida de los colaboradores, tales como una alianza con un proveedor de la región para la compra de medicamentos a un precio más económico, la elección de horario flexible y una iniciativa llamada Tu día saludable, con la cual promovemos mejores hábitos de vida.

En **Túnel Aburrá Oriente** implementamos nuevos beneficios como la prima por resultados organizacionales y una política de auxilios educativos que se les otorgó a nueve colaboradores, subsidiándoles el 50% del valor de la matrícula en estudios superiores.

El 93,5%
de los colaboradores de Odinsa
decidió donar su regalo de
cumpleaños.

Día de la Familia con conciencia ambiental.
En esta jornada sembramos 1.000 árboles
 y participaron 250 personas.

Teniendo presente el impacto de la comodidad de las instalaciones en la productividad de los colaboradores, en **Green Corridor** mejoramos sus condiciones, con espacios más cercanos y óptimos para trabajar.

Para el **Aeropuerto El Dorado** desarrollamos un plan para cerrar las brechas identificadas en la medición de clima y compromiso en temas de bienestar. Creamos el programa de reconocimiento Puntos Dorados, con el que reconocemos a los colaboradores por proyectos, actividades y logros destacados, alineados con la cultura organizacional. El sistema permite acumular puntos redimibles en productos y experiencias.

Destacamos, además, actividades pensadas para impactar a nuestros colaboradores y sus familias, tales como las siguientes:

- Día de la Familia con conciencia ambiental. En esta jornada sembramos 1.000 árboles y participaron 250 personas.
- Un recorrido aeroportuario dirigido a los hijos(as) de nuestros trabajadores, en el que incluimos actividades educativas enfocadas en la importancia del reciclaje y la reutilización de materiales plásticos, con participación de 70 niños y adolescentes entre 10 y 15 años.

Equidad y remuneración (405-2)

Relación entre el salario de los hombres y las mujeres	2022
Gerencial	0,98
Directores	0,95
Especialistas	1,03
Otros niveles	0,87

Somos la mejor opción: atracción y retención del talento
OD (DT-01), OD (DT-02)

En Odinsa y concesiones seguimos fortaleciendo el proceso de gestión de desempeño, brindando acompañamiento y claridades para incrementar y mantener la cobertura de las personas evaluadas e incidir en su desarrollo.

Unificamos y estandarizamos la medición de clima laboral con el mismo proveedor (Mercer). En el caso de **Aeropuerto Mariscal Sucre**, a pesar de hacer esta medición con otro instrumento, mantenemos dimensiones similares a las que hoy utiliza el resto de las concesiones.



 Reconocimientos voluntarios

En el Aeropuerto Mariscal Sucre tuvimos un aumento del 5% en la medición del clima con Great Place to Work. Las demás concesiones tuvieron una participación mayor al 80% de su población, logrando altos niveles de calificación en variables como satisfacción y compromiso.

En el **Túnel Aburrá Oriente** realizamos la medición de clima organizacional por segundo año consecutivo, con un aumento del 10% en su valoración. La población total en esta concesión creció en un 15,15%, con 14 nuevos cargos en una definición de estructura, con el objetivo de fortalecer las áreas y procesos.

Por parte del **Aeropuerto El Dorado** incrementamos los esfuerzos relacionados con selección, en sintonía con la reactivación del sector tras el impacto generado por la pandemia. De este modo logramos atraer más de 20.000 aplicantes a nuestras vacantes y contratamos 134 personas.

Nuevas contrataciones y porcentaje por cargos internos por activo (401-1)

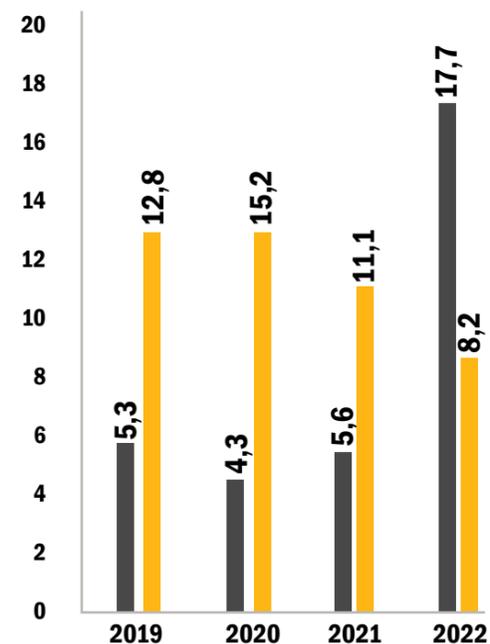
- Número de nuevas contrataciones
- Porcentaje de vacantes llenadas con candidatos internos

Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre	Total concesiones aeroportuarias
147	13,5	208
41,7	4,8	35,6%

Autopistas del Café	Túnel Aburrá Oriente	Conexión Páccífico 2
18,4	35	17,5
10,5	8,1	11,0

Green Corridor	Malla Vial del Meta	Total concesiones viales
20,8	64	215
4,1	20,2	17,1%

Consolidado Odinsa y concesiones



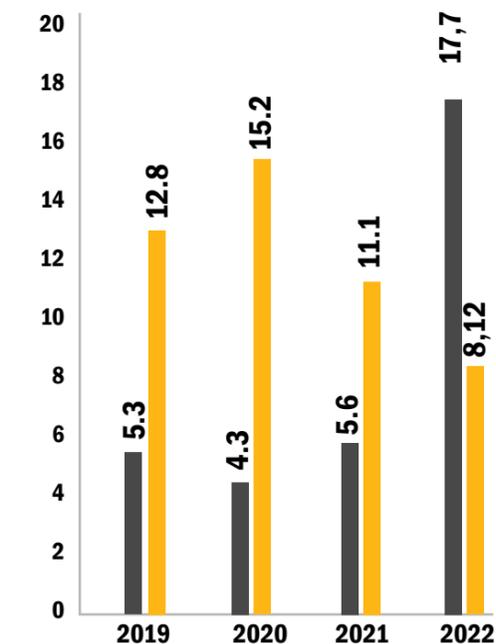
Rotación de personal (401-1)

- Tasa de Rotación Voluntaria
- Tasa de Rotación Total

Odinsa Corporativo	Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre
17,7	24,9	13,5
9,6	8,4	4,8

Autopistas del Café	Túnel Aburrá Oriente	Conexión Páccífico 2
18,4	14,7	17,5
10,5	8,7	11,0

Green Corridor	Malla Vial del Meta	Total
20,8	9,1	17,7
4,1	5,9	8,1



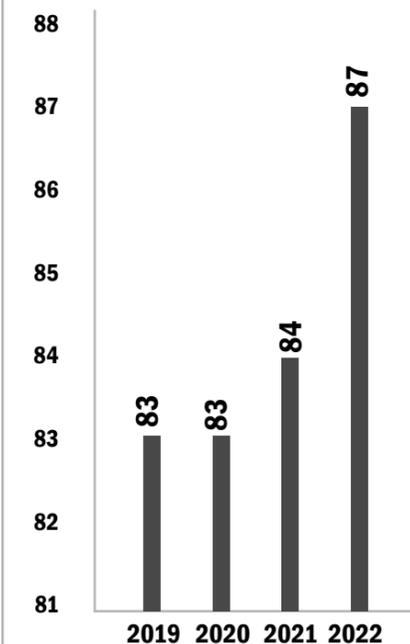
Resultados de evaluación de clima organizacional 2021 OD(CT-02)

Conexión Páccífico 2	Autopistas del Café
84%	92%

Aeropuerto Mariscal Sucre	Malla Vial del Meta
91%	89%

Green Corridor	Túnel Aburra Oriente
78%	83%

Proceso Gestión de Desempeño



CIFRAS

433 % nuevos colaboradores contratamos en 2022 en Odinsa y concesiones... (borrar el 43,7%)

27% de nuestras vacantes fueron cubiertas con talento interno.

86,68 de nuestros colaboradores de Odinsa y concesiones realizaron la gestión de desempeño

Dejamos huella: Nuestra cultura

En Odinsa y concesiones promovemos espacios cercanos entre colaboradores y los equipos directivos con la finalidad de conversar sobre logros y retos organizacionales. Incentivamos nuestros pilares de cultura y las conductas del ciudadano Odinsa, generando recordación de lo que nos identifica para fortalecer así los comportamientos deseados y el sentido de pertenencia.

Las concesiones siguen fortaleciendo su cultura organizacional con prácticas de sana convivencia, bienestar y cohesión de equipos para el logro de resultados. Así mismo, la cultura es un aspecto clave que se evalúa en los procesos de selección, por eso la reforzamos en el proceso de inducción y la incluimos en el proceso de gestión de desempeño que se realiza cada año. Además, como parte esencial de nuestra cultura sensibilizamos en temas de equidad de género, inclusión y autocuidado.

Reconocimientos

En **Aeropuerto Mariscal Sucre** obtuvimos la certificación **Sello Empresa Segura Libre de Violencia y Discriminación Contra Las Mujeres** otorgada por la Cámara de Industrias y Producción, luego de que la concesión fuese objeto de evaluaciones por parte del comité calificador, el cual estuvo integrado por representantes de alto nivel ejecutivo de los sectores público y privado. Recibimos el mayor puntaje de calificación entre todas las empresas certificadas.

Nuestros pilares de cultura



Aprendemos siempre

- Me declaro estudiante
- Asumo responsabilidad



Somos la mejor opción

- Trabajo con impecabilidad, soy competente y rentable



Avanzamos en balance

- Cuido mi equilibrio físico, mental y emocional
- Genero confianza



Dejamos huella

- Tengo siempre una actitud de servicio
- Trabajo hoy de cara al futuro

Comportamientos

- Somos humildes
- Somos curiosos

- Somos adaptables
- Somos digitales
- Somos éticos

- Somos puntuales
- Somos respetuosos

- Somos comprometidos
- Somos autónomos
- Somos eficientes

NUESTRAS METAS

- **A 2023** alcanzaremos un promedio de 65 horas de formación por empleado en Odinsa, y en 2025 será de 80 horas. Aumentaremos la cobertura y el promedio en todas nuestras concesiones.
- **A 2024** aumentaremos 2 puntos porcentuales en ambiente laboral y compromiso.
- **Al 2024** mediremos el retorno sobre la inversión en formación como mínimo en dos programas.
- **A 2030** incrementar como Grupo Empresarial la participación de mujeres en cargos de alta gerencia en un 35%.



Colaboradores Túnel Aburrá Oriente

CADENA DE ABASTECIMIENTO

(3-3) Los proveedores son aliados importantes que aportan al desarrollo de nuestros proyectos y actividades bajo altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Desde Gestión de Proveedores hemos fortalecido el proceso de selección y evaluación con criterios de sostenibilidad. Para ello identificamos los proveedores críticos y restrictivos, y definimos frente a ellos los riesgos y el plan de acción a ejecutar para prevenirlos o mitigarlos,

con el fin de asegurar el cumplimiento de lineamientos y buenas prácticas durante el proceso de compras.

Establecemos relaciones comerciales que promueven el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida, interactuando bajo un marco equitativo, claro y transparente que fortalece la confianza, la sostenibilidad a largo plazo y redundan en beneficio para las empresas, las personas y el entorno.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3) (2-6)

Cadena de suministro sostenible

Establecemos **lineamientos** para el relacionamiento y la gestión contractual a través del Código de Conducta para Proveedores y el Manual de Contratación, que incorporan, además, criterios de sostenibilidad y aseguran un abastecimiento responsable. Asimismo, priorizamos las compras a los proveedores locales, maximizando el desarrollo de sus economías.

(308-1) (414-1) De otro lado, aplicamos **criterios ASG en el proceso de selección y evaluación de proveedores**, generando así un impacto positivo al minimizar riesgos y afinar alianzas con aquellos que incluyen en su modelo de negocio buenas prácticas de sostenibilidad, con lo cual transmitimos confianza a nuestros grupos de interés.

En cuanto a la **gestión del riesgo**, hacemos un diagnóstico en la cadena de abastecimiento, percibiendo de forma integral a los proveedores y sus posibles impactos, y generando herramientas para prevenir y mitigar los riesgos detectados.



Además, implementamos iniciativas de **desarrollo para proveedores evaluados**, con planes de cierre de brechas que les permiten mejorar su desempeño sostenible en el largo plazo, la construcción de alianzas que aporten a objetivos comunes y el progreso económico local.

Mejores prácticas corporativas

Socializamos el Código de Conducta para Proveedores, el cual define los estándares de comportamiento esperados por nuestra empresa y guía la forma de proceder de los proveedores

bajo los principios éticos de integridad, responsabilidad, respeto y compromiso con la vida.

Como parte de nuestro Gobierno Corporativo, a través de políticas corporativas, códigos y procedimientos se rigen las buenas prácticas de buen gobierno y cumplimiento en nuestra organización. Con base en lo anterior, queremos ser un referente de las buenas prácticas corporativas, con nuestros proveedores que hacen parte del sector vial y aeroportuario a escala nacional e internacional.



Consulta aquí el Manual de Contratación y el Código de Conducta para Proveedores.

NUESTRO DESEMPEÑO

Lineamientos (3-3)

En la actualidad, en Odinsa y todas nuestras concesiones hemos implementado un Código de Conducta para Proveedores. Además, el 75% de estas permite que sus proveedores puedan consultarlo públicamente.

Los temas incluidos en este documento abarcan estándares ambientales, trabajo infantil, derechos humanos fundamentales, condiciones laborales, remuneración, salud y seguridad en el trabajo, ética en los negocios, entre otros.

Selección, evaluación y gestión de riesgos

(414-1) (308-1) OD (GP-01) OD (GP-02) OD (GP-03) OD (GP-04)

En 2022 socializamos y trabajamos con las concesiones viales el proceso de selección y evaluación de proveedores con criterios ASG, la metodología para la identificación de proveedores críticos, la identificación de riesgos y su plan de acción para su mitigación o prevención.

En el 75% de las concesiones integramos a esta selección factores ambientales, sociales y de buen gobierno, y en las demás estamos finiquitando este proceso. Dentro de estos predominan las licencias, los permisos o las autorizaciones ambientales o sanitarias otorgados por la autoridad competente.

Desde la dimensión social y de buen gobierno exigimos el cumplimiento de lo indicado en el Código de Conducta para Proveedores, los requisitos de seguridad y salud en el trabajo y la validación de parafiscales del personal. Uno de los criterios más relevantes en este aspecto es la contratación de personal de la zona de influencia del proyecto, aportando así al desarrollo local desde lo económico y social.

Por otra parte, la evaluación de proveedores, en términos ambientales, es aplicada en especial a los proveedores críticos y restrictivos. En el caso del **Aeropuerto El Dorado**, frente a la matriz de criterios de evaluación y reevaluación de proveedores, la aplicación de criterios ASG se dirige a las categorías de servicios asociados a obra civil, ambientales, tecnología, transporte, entre otros.

En tres de las siete concesiones contamos con un proceso formal de identificación de riesgos en la cadena de suministro; para ello tenemos herramientas como la matriz de identificación y gestión del riesgo; la debida diligencia antes de la selección del proveedor; la selección y evaluación de proveedores; la metodología de segmentación de proveedores basada en el impacto, riesgo y gasto que genera el proveedor al negocio, entre otras.

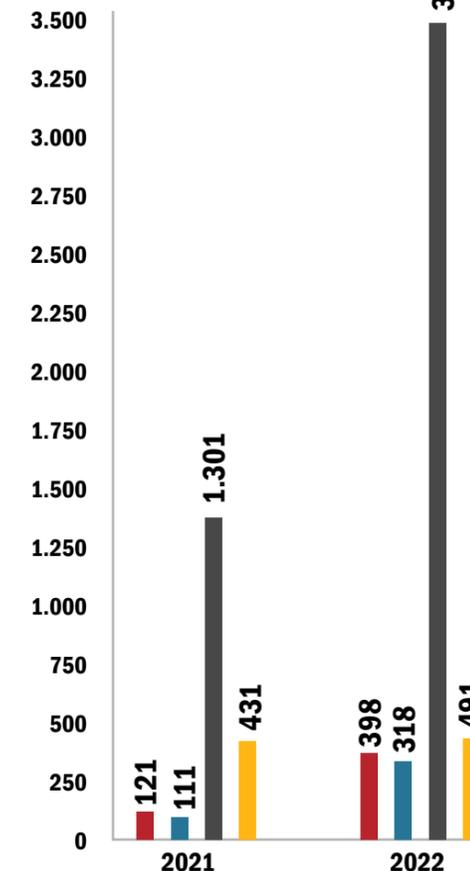
En cuanto a las demás concesiones, estamos trabajando en un proceso que permita su identificación y gestión, como parte de nuestro compromiso corporativo de buenas prácticas.

Para finalizar, en **Odinsa** y el **Aeropuerto El Dorado** evaluamos los riesgos en sostenibilidad en su cadena de abastecimiento; sin embargo, solo en El Dorado hemos implementado planes correctivos para los proveedores con alto riesgo en sostenibilidad.

Evaluación y selección de proveedores con criterios ASG (414-1) (308-1)

- Criterios ambientales
- Criterios sociales
- Número total de proveedores
- Número total de nuevos proveedores

Conexión Pacífico 2	Malla Vial del Meta	Total concesiones viales
● 44	● 18	● 62
● 0	● 13	● 13
● 353	● 311	● 664
● 44	● 54	● 98
Aeropuerto Mariscal Sucre	Aeropuerto El Dorado	Total concesiones aeroportuarias
● 299	● 6	● 305
● 299	● 6	● 305
● 649	● 450	● 1.099
● 299	● 94	● 393



En tres de las siete concesiones contamos con un **proceso formal de identificación de riesgos** en la cadena de suministro

Proveedores Nivel 1 con evaluación de riesgos ASG

414-1 OD (GP-01)

Aeropuerto El Dorado	Conexión Pacífico 2	Odinsa	Total concesiones viales	Total concesiones aeroportuarias	Total Odinsa + concesiones
92	206	267	206	92	565

En concesiones viales solo incluye Conexión Pacífico 2. En concesiones aeroportuarias solo incluye El Dorado.

*No hay proveedores críticos no nivel 1.

Evaluación de proveedores con alto riesgo en sostenibilidad

OD(GP-03)

Concesiones aeroportuarias

Aeropuerto El Dorado

19
Proveedores nivel 1 clasificados como de alto riesgo

4,2%
Proveedores nivel 1 clasificados como de alto riesgo

3
TOTAL Proveedores con alto riesgo de sostenibilidad donde se han identificado brechas que cuentan con planes de acción correctiva

15,7%
TOTAL Porcentaje de proveedores con alto riesgo de sostenibilidad donde se han identificado brechas que cuentan con planes de acción correctiva

Evaluación de riesgos sociales, ambientales y económicos en la cadena de abastecimiento

(GP-04)

Proveedores críticos concesiones viales

Total de proveedores críticos	68
Proveedores críticos evaluados anualmente	0
Porcentaje de proveedores críticos evaluados anualmente	0
Proveedores críticos evaluados al menos una vez cada 3 años	0

Proveedores críticos concesiones aeroportuarias

Total de proveedores críticos	63
Proveedores críticos evaluados anualmente	45
Porcentaje de proveedores críticos evaluados anualmente	71,43
Proveedores críticos evaluados al menos una vez cada 3 años	0



 Premiación iniciativas Fondo para el Cambio Túnel Aburrá Oriente

Desarrollo de proveedores y construcción de alianzas
(204-1) OD (GP-05)

En el proyecto **Malla Vial del Meta** y **Quiport** contamos con un programa de formación de proveedores. En el caso de la primera, capacitamos al personal vinculado en aspectos relacionados con la ejecución del proyecto, así como en manejo ambiental, políticas laborales, salud y seguridad en el trabajo, entre otros temas.

Por su parte, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** formamos a los proveedores desde cuatro aristas: seguridad operacional, salud y seguridad en el trabajo, seguridad aeroportuaria y temas ambientales.

El porcentaje de gasto en proveedores locales en Odinsa y las concesiones estuvo por encima del 90%, afianzando así el compromiso y responsabilidad con la comunidad de la zona de influencia de los proyectos.

En toda nuestra organización promovemos buenas prácticas a los proveedores a través del Có-

digo de Conducta de Proveedores, en el cual formalizamos los requisitos mínimos de orden ético, social, ambiental y legal que todo proveedor debe aceptar y cumplir durante la relación comercial.

En específico, en las concesiones aeroportuarias mantenemos alianzas con los proveedores, con acciones tales como la renegociación a largo plazo de contratos estratégicos, generando alivios al negociar tarifas preferenciales, facilitando el desarrollo de estos y propiciando reinversiones que optimicen la prestación de los servicios.

Por otra parte, en estas concesiones establecemos alianzas estratégicas con proveedores y canales para la optimización de tiempos, modernizando la infraestructura aeroportuaria. Como ejemplo de lo anterior, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** establecimos la alianza estratégica Nuestra Huerta, por medio de la cual beneficiamos a 40 pequeños productores agrícolas, dinamizando la economía agricultora local.

En la actualidad, sostenemos cuatro alianzas con pequeños gestores en proceso de formalización para el aprovechamiento de residuos en proceso.



Participación en el Congreso Nacional de Infraestructura

Formación e incentivos a proveedores de buenas prácticas para la sostenibilidad
OD(GP-05)

Número de proveedores que han accedido al programa de formación

- Total del proveedores
- Proveedores que han accedido al programa de formación
- Porcentaje de proveedores que han accedido al programa de formación

Total concesiones viales	2.098	59	2,81%
Total Concesiones aeroportuarias	1.099	109	9,92%
Total Odinsa + concesiones	3.464	168	4,85%

CIFRAS

- El 94%** del gasto en la cadena de suministro en Odinsa y las concesiones se concentra en proveedores locales.
- El 64%** de proveedores de las concesiones aeroportuarias fue seleccionado de acuerdo con criterios ASG.

Porcentaje del gasto en proveedores locales (204-1, 102-9)

Odinsa Corporativo **94%**



Concesiones aeroportuarias

Aeropuerto El Dorado	Aeropuerto Mariscal Sucre
94,9%	91,5%

Total concesiones aeroportuarias 92,9%



Concesiones viales

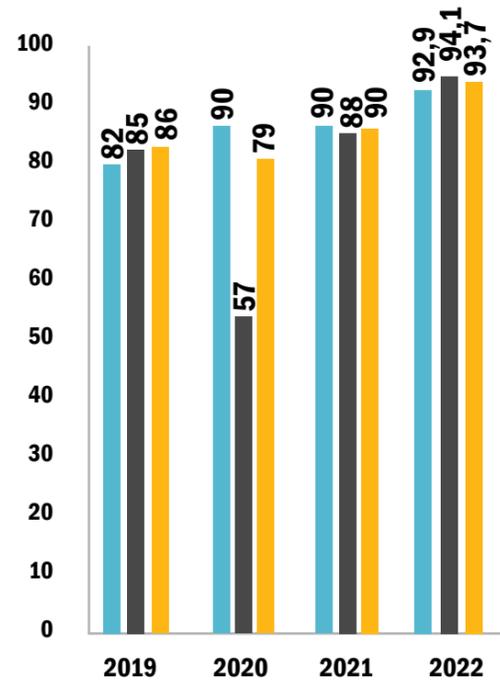
Autopista del Café	Conexión Pacífico 2
100%	100%

Green Corridor	Malla vial del Meta
92,7	63,7%

Túnel Aburrá Oriente 100%

Total concesiones viales 94,1%

Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias



- Concesiones aeroportuarias
- Concesiones viales
- Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias



Colaboradora Conexión Pacífico 2

Proporción del gasto en proveedores locales (204-1)

Total proveedores Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias 3.464

Porcentaje proveedores locales 93,7%

Gasto total en proveedores locales COP 953.330 millones

Número total proveedores locales 3.248

Gasto total en cadena de abastecimiento COP 1.006 billones

Porcentaje del gasto total en proveedores locales 95%

NUESTRAS METAS

- **A 2025** incorporaremos criterios de sostenibilidad en la estrategia de cadena de abastecimiento en el 100% de las concesiones.
- **A 2025** evaluaremos los riesgos de sostenibilidad en el 40% de proveedores críticos nivel 1 de Odinsa y concesiones, y a 2030 lo aumentaremos a 80%.
- **A 2025** el 70% de proveedores críticos de Odinsa y concesiones estarán formados en asuntos de sostenibilidad.
- **A 2025** promoveremos las alianzas con proveedores en Odinsa y concesiones para la gestión de asuntos de sostenibilidad.
- **A 2030** mejoraremos el desempeño promedio en sostenibilidad del 80% de proveedores críticos de largo plazo.
- **A 2025** mantendremos en un 80% de compras locales y/o de proveedores locales.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Somos conscientes de la importancia de proteger la seguridad y salud de nuestro talento, asunto que tratamos con rigurosidad y atención, razón por la cual los esfuerzos que hacemos son coherentes con la convicción que tenemos de dejar huella, estableciendo medidas de protección y cuidado de su vida, la de los grupos de interés y las comunidades de los territorios donde tenemos presencia, como un principio innegociable de nuestra gestión.

Después de un periodo de trabajo remoto, buscamos estrategias y mecanismos que ofrecieran un retorno seguro, minimizando los riesgos asociados a las actividades laborales con prácticas que aseguren el bienestar de las personas. Trabajamos con el firme propósito de mantener en cero las fatalidades, elevar los niveles de compromiso, conciencia y motivación hacia el trabajo seguro para reducir el ausentismo y aumentar la productividad.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- **(403-1)** Contamos con un sistema de gestión y una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que no solo obedece a obligaciones legales, sino que también confirma el compromiso que tenemos desde la alta dirección con el desarrollo de estrategias y programas dirigidos al cuidado de la vida de las personas, la disminución de riesgos y la destinación de recursos financieros, técnicos y humanos para tal fin.
- **(403-2)** Contamos con metodologías para identificar y evaluar los riesgos que puedan generar accidentes de trabajo y enfermeda-

des laborales, realizando investigaciones exhaustivas para tomar las medidas de intervención precisas a los procesos y personas, realizando seguimiento al cumplimiento de las acciones definidas.

- **(403-3)** Contamos con programas que fortalecen la cultura de autocuidado, con actividades enfocadas en la protección del colaborador y la mitigación de los riesgos en el trabajo, con el apoyo de entidades y profesionales del área de la salud como:



Servicio de ambulancia
Conexión Pacífico 2

- **Médico laboral y de medicina del trabajo.**
- **Psicóloga con licencia en salud ocupacional.**
- **Fisioterapeuta con licencia en salud ocupacional.**
- **IPS con licencia en salud ocupacional para realizar exámenes ocupacionales y custodia de historias clínicas.**
- **ARL con profesionales de gestión del riesgo, que apoyan las actividades de evaluación de factores de riesgo.**
- **Cajas de compensación que respaldan algunas de las actividades de hábitos saludables y salud física.**

- **(403-7)** Con el propósito de no tener fatalidades, definimos y planes de acción articulados con los organismos de apoyo que conforman el sistema. Con ellos analizamos y evaluamos la eficacia de las acciones implementadas para el cuidado de las personas, fortaleciendo la cultura de prevención.
- **(403-5)** La formación de los colaboradores y contratistas es una estrategia clave de prevención, por ello contamos con un programa de inducción para el conocimiento del sistema, así como de los derechos, los deberes, las responsabilidades, los lineamientos y los procedimientos que velan por la ejecución segura de las actividades de acuerdo con cada cargo.

CIFRAS

Contamos con una política pública de SST en el **100%** de las concesiones y de Odinsa.

La calificación promedio de las autoevaluaciones realizadas en el aeropuerto El Dorado, Conexión Pacífico 2, Autopistas del Café, Malla Vial del Meta, Tunel Aburrá Oriente y Odinsa fue del **95,45%** de cumplimiento.

■ **(403-2)** El manual de estándares de SST para contratistas y sus equivalentes para las concesiones fuera de Colombia, vela por el cumplimiento de las normas vigentes de seguridad social, así como de la capacitación a sus colaboradores en buenas prácticas para, de esta manera, prevenir o eliminar otros riesgos y peligros laborales.

■ Somos rigurosos en la aplicación de las normas que rigen los sistemas según la legislación establecida por cada país.

NUESTRO DESEMPEÑO

Sistema de gestión y lineamientos (403-1)

Las autoevaluaciones del nivel de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo - SGSST de Odinsa y las concesiones en Colombia, supervisada por la ARL (Administradoras de Riesgos Laborales) contribuyen a la maduración del sistema y son los Comités internos de SST quienes lo monitorean a través de las herramientas tecnológicas disponibles. Contando hoy en día con un promedio de las autoevaluaciones en un 95.45 % de cumplimiento.

Desarrollamos auditorias internas y/o externas con el compromiso de mantener y mejorar las estrategias enfocadas en el cuidado integral de los colaboradores, contratistas y el personal presente en nuestras operaciones.

En el **Aeropuerto El Dorado** obtuvimos la licencia para uso de equipos emisores de radiaciones ionizantes, emitida por la Secretaría Distrital de Salud de Bogotá, que avaló los procesos, la tecnología, las mediciones ambientales, ocupacionales y capacitaciones que garantizan la operación de estos equipos sin riesgo alguno para la salud de los colaboradores.

Por segundo año consecutivo, Icontec nos otorgó la recertificación bajo la norma ISO 45001-2018 en la **Conexión Pacífico 2**, ratificando nuestro compromiso por mantener procesos que proporcionen ambientes de trabajo seguros. Este es un reconocimiento al trabajo constante que hacemos desde cada una de nuestras concesiones por construir ambientes de trabajo seguros,

ajustándonos a los preceptos establecidos por la Resolución 0312 de 2019 para los estándares mínimos de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

(403-6) Después de haber cumplido con nuestro propósito de facilitar el acceso a las vacunas contra el COVID-19, en junio de 2022 hicimos el cierre del plan de vacunación empresarial, destacando el compromiso de todas nuestras concesiones por su apoyo en la entrega de este beneficio a nuestros colaboradores y sus familias, así como a otras poblaciones con relación como contratistas, subcontratistas y poblaciones aledañas. Además, efectuamos una donación de biológicos al Plan Nacional de Vacunación, el cual fue tramitado por medio de la ANDI.



Colaboradores Conexión Pacífico 2

Vacunas adquiridas

Odinsa y concesiones

Colombia	2.137
Vacunas donadas por el gobierno	327
Colaboradores vacunados	1.087
Tercera dosis colaboradores	2
Contratistas vacunados	478
Familiares vacunados	166
Otras poblaciones vacunados	77
Excedentes a mayo 2022	327

OD (SV-01) Hemos cumplido con el **propósito de no tener fatalidades ocasionadas por accidentes de trabajo** y enfermedades ocupacionales en nuestros colaboradores gracias a la gestión de gobierno en el SG-SST.

Gobierno de la seguridad y salud en el trabajo (403-4)

El acompañamiento desde la alta dirección y el área de Talento Humano ha sido fundamental para el análisis y la definición de estrategias que atienden las necesidades de la operación. En su posición determinada y comprometida, a través de los comités y juntas directivas con los encargados de velar por el SG-SST la alta dirección hace seguimiento a los indicadores y a los accidentes presentados, con énfasis en los hechos significativos, los cuales son reportados por las concesiones en la herramienta establecida para tal fin.

Así mismo, se revisan acciones de mejora de los procesos, de tal forma que se mitiguen los riesgos que ponen en peligro la salud de las personas.

Para el 2023 **se unifica la meta de indicadores de frecuencia y severidad** (colaboradores + contratistas)

(403-4) En el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Convivencia Laboral (CCL) y el Comité de Seguridad Vial y Brigadas de Emergencia, cumplimos con las sesiones programadas y apoyamos las actividades que garantizan la sana convivencia durante el trabajo remoto y el trabajo presencial, con comunicaciones claras para mantener y fortalecer la cultura de autocuidado.

De esta manera mantuvimos una gestión eficaz con el monitoreo para velar por el cumplimiento efectivo de las acciones de mejora continua de

los procesos del SG-SST, que velan por la protección y salud de las personas.

Gestión de riesgos y planes de acción (403-2) (403-7)

Al identificar riesgos biológicos, físicos, psicosociales, químicos, biomecánicos y de seguridad, entre otros, conseguimos cuidar a nuestra fuerza de trabajo a través de la elaboración de planes de acción que permiten priorizar, mitigar y cuantificar impactos negativos en la salud de nuestros colaboradores y contratistas. De igual

modo, mensualmente analizamos los indicadores para revisar su variación, los hechos relevantes presentados y las lecciones aprendidas como insumo para desarrollar las mejores estrategias y acciones que apunten a la disminución de la siniestralidad, para, así, potenciar procesos de mejora, dirigiendo esfuerzos al cumplimiento de las objetivos propuestos en nuestros planes de acción con metas cuantitativas, con lo que logramos afianzar la sostenibilidad del negocio.

Cultura (403-5)

Aprendemos siempre, por ello nuestros procesos de formación buscan fortalecer la cultura del cuidado de la salud en el ámbito laboral y extralaboral. En la concesión de Green Corridor adoptamos la práctica de que los colaboradores lideren charlas de seguridad en el trabajo, lo que permite capitalizar el conocimiento y generar conciencia desde los mismos equipos de trabajo.

CIFRAS

Tuvimos una disminución en Frecuencia de Accidentalidad en los colaboradores de las concesiones Autopistas del Café del

7,7% y del **100% en Quiport, comparado con el 2021.**

En cuanto a la severidad de accidentes en colaboradores tuvimos una ,disminución del

91,5% en la concisión **Malla Vial del Meta.**

(403-8) Brindamos una cobertura del

100% en la atención de nuestros colaboradores y contratistas a través del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.



Proveedores Nivel 1 con evaluación de riesgos ASG



Colaboradores Túnel de Oriente

Seguridad y salud de nuestros colaboradores, y contratistas (403-8) (403-9) (403-10)(SASB EM-CM-320A.1)

Formación de colaboradores Sobre salud y SST total en concesiones viales (403-5)

24.275

horas
Colaboradores
en 2022

24,8

horas
promedio por
colaborador
en 2022

Formación de colaboradores sobre SST total en concesiones aeroportuarias (403-5)

4.533

horas
Colaboradores
en 2022

5,7

horas
promedio por
colaborador
en 2022

Formación de colaboradores sobre SST total Odinsa, Concesiones viales y aeroportuarias (403-5)

29.029

horas
Colaboradores
en 2022

15,8

horas
promedio por
colaborador
en 2022

Total indicadores de seguridad y salud en el trabajo odinsa y concesiones (403-10), SASB (IF-CN-320a.1)

Indicador GRI (403-9)	2019	2020	2021	2022
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	0.2	2.24	1.11	0,26
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	20	13.95	11.12	14,21
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	12.9	11.69	11,95	17,03
Índice de severidad de nuestros colaboradores	556.4	70.99	145.09	190,13
Índice de severidad de nuestros contratistas	31.88	83.26	126.81	1.293,17



Servicios para usuarios
Aeropuerto El Dorado

Índices de frecuencia de accidente de trabajo (LTIFR) y enfermedad laboral (OIFR) en concesiones viales

Item	2022
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	0,44
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	18,66
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	12,6
Índice de severidad de nuestros colaboradores	270,6
Índice de severidad de contratistas	2015,25

Índices de frecuencia de accidente de trabajo (LTIFR) y enfermedad laboral (OIFR) en concesiones aeroportuarias

Item	2022
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de colaboradores	0
Índice de Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales (OIFR) de contratistas	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores	8,68
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas	19,15
Índice de severidad de nuestros colaboradores	84,83
Índice de severidad de contratistas	962,94

En el 2022 **mantuvimos en cero los indicadores de frecuencia y severidad** de colaboradores en Odinsa y las concesiones de Quiport y Green

CIFRAS

Incrementamos un

19%
las horas de
formación de
colaboradores.

Aumentamos un

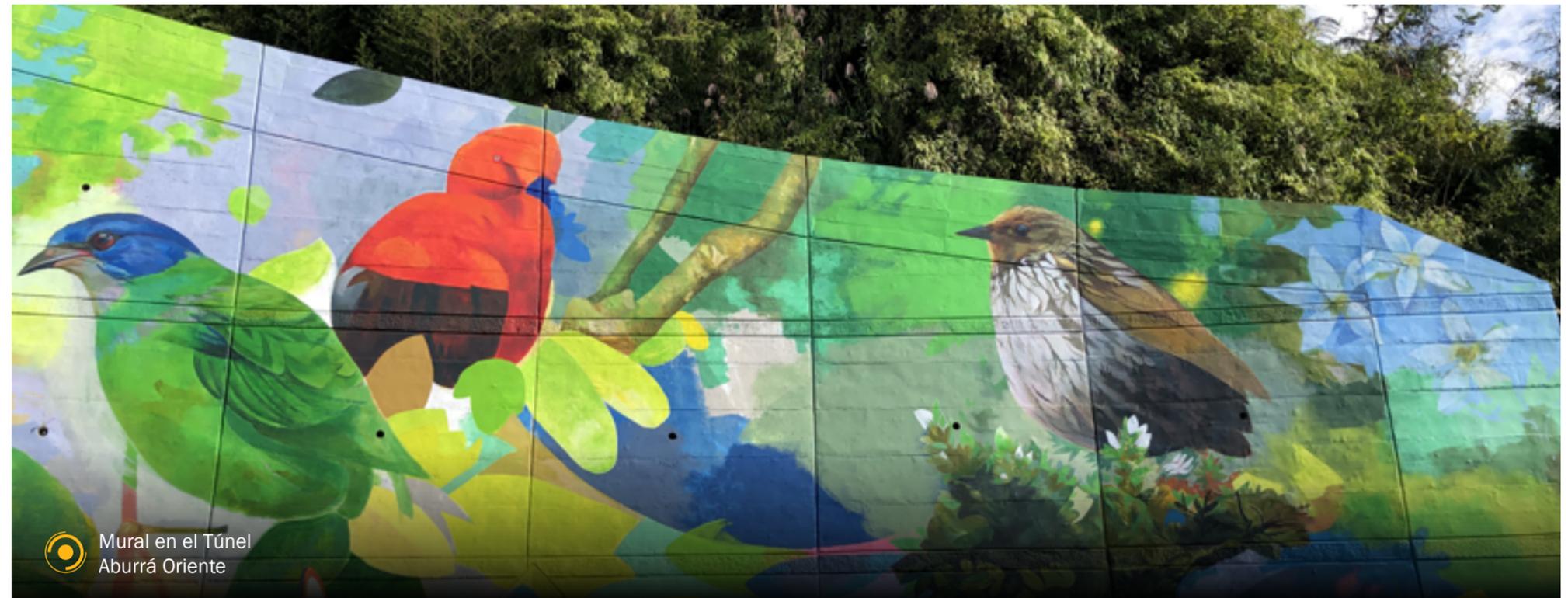
83%
las horas de forma-
ción para contratistas
frente a 2021.

117.207
horas de formación
para contratistas de
Odinsa y concesiones
viales y aeroportuarias

Contratistas

Los contratistas son parte estratégica de nuestras operaciones, por ello contamos con un alto nivel de cumplimiento y exigencia frente a los requisitos del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Realizamos un análisis riguroso de los resultados de años anteriores, definiendo una meta unificada (colaboradores y contratistas) para 2023.

(403-9) Desafortunadamente en el año 2022 presentamos dos fatalidades de contratistas. Esta es una razón para seguir fortaleciendo la cultura de autocuidado generando mayor conciencia, involucramiento y compromiso por parte de ellos con el acompañamiento estrecho de nuestras áreas SST.



Mural en el Túnel
Aburrá Oriente

NUESTRAS METAS (3-3)

- **A 2023** fortaleceremos los esquemas de gobierno en materia de seguridad y salud en Odinsa y nuestras concesiones.
- **A 2024** crearemos un programa educativo en seguridad y salud en el trabajo que fortalezca competencias de los equipos de nuestras concesiones, otro de comportamientos seguros y adopción de la cultura del autocuidado para colaboradores y contratistas en todas las concesiones.
- **A 2025** reduciremos los índices de frecuencia y severidad en nuestros empleados y contratistas.
- **A 2023** incluir indicadores SST en el plan de compensación variable/ evaluación de desempeño de todos los colaboradores de las concesiones.
- **A 2026** habilitaremos el programa educativo de Movilidad Segura para que apoye la gestión que se realiza en cada una de las operaciones.
- **A 2023** estandarizaremos la gestión de contratistas frente al nivel de cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo.
- **A 2026** evidenciar en colaboradores y contratistas una cultura consolidada de SST que directamente contribuya a nuestra meta de cero fatalidades y la disminución significativa de la accidentalidad en cada una de nuestras concesiones.

 **Haz clic** e ingresa a la Política de SST, otras políticas relacionadas.

 **Haz clic** e ingresa a los anexos para Dow Jones/GRI por verificación con desglose de información.

Hemos sostenido el indicador de **cero fatalidades** en colaboradores durante cinco años consecutivos.

POR EXPERIENCIAS MEMORABLES

85 Conexiones seguras

90 Experiencia de viaje

Con un equipo humano siempre dispuesto y comprometido, implementando tecnología e innovación, escuchamos y nos anticipamos a las necesidades de los usuarios para brindarles experiencias seguras, eficientes, ágiles y memorables.



CONEXIONES SEGURAS

Nuestro compromiso con la seguridad vial y aeroportuaria se materializa en la estructuración, construcción y operación de proyectos y servicios de alta calidad, priorizando la vida y la integridad de todos nuestros grupos de interés.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3)

Impactamos a nuestros grupos de interés con acciones relacionadas con seguridad vial. En las concesiones contamos con una política de seguridad vial, por medio de la cual capacitamos a los colaboradores y realizamos campañas de sensibilización dirigidas tanto al equipo de trabajo como a los usuarios y contratistas. Contamos con los recursos humanos, físicos y financieros para el desarrollo de actividades y la generación de materiales de difusión y promoción de los buenos comportamientos en la vía.

Ejercemos un monitoreo permanente de las vías para identificar los sectores con mayor congestión vehicular, como pasos urbanos, estaciones de peaje, entre otros, en donde aplicamos los

planes viales de gestión de tráfico, respondiendo a la movilidad de una forma ágil y eficiente. También implementamos estrategias de cultura vial con usuarios, colaboradores y comunidades para promover comportamientos seguros. De este modo ofrecemos una infraestructura segura y de calidad, identificando riesgos y apalancándonos en la tecnología e implementando planes de acción para atender los puntos críticos que amenacen la integridad de las personas y de sus entornos.

Priorizamos las obras de infraestructura y señalización vial para la seguridad de nuestros usuarios y nuestra propia fuerza laboral.

NUESTRO DESEMPEÑO

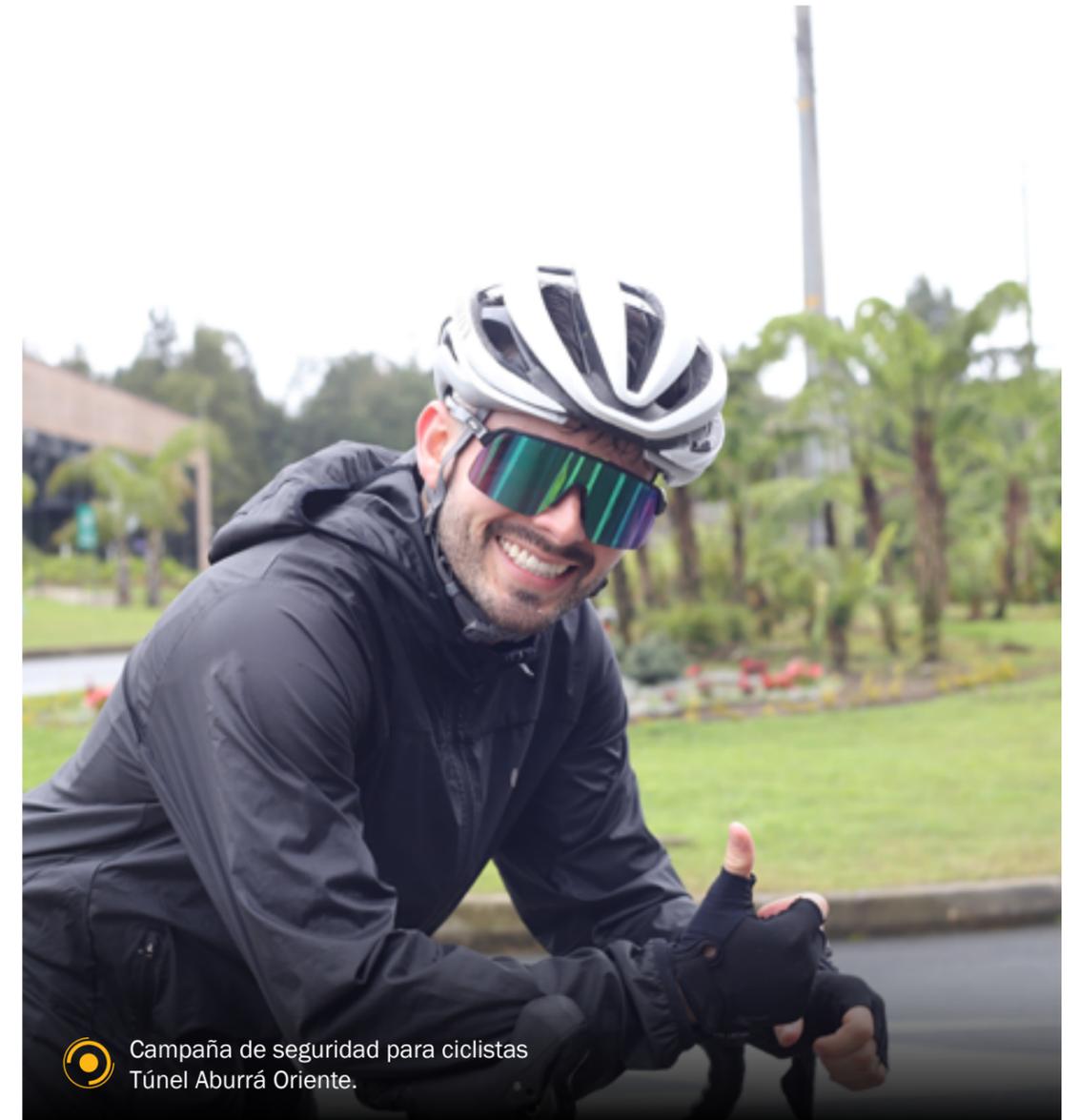
Cultura vial

Aeropuerto El Dorado

Durante el 2022 socializamos las políticas y responsabilidades en seguridad vial a **101 colaboradores que ingresaron a la compañía** o que cambiaron de cargo a través de la inducción en seguridad y salud en el trabajo. Lo mismo hicimos con 442 colaboradores antiguos por medio de la reinducción en este tema.

También **capacitamos a 238 colaboradores** en buenas prácticas como peatones y acompañantes, con el fin de generar conciencia en la vía para una movilidad segura en el área concesionada. Asimismo, formamos a otros 107 colaboradores, quienes tienen entre sus funciones laborales conducir un vehículo, haciendo énfasis en la importancia de ser “un buen conductor” como parte del fortalecimiento de la movilidad segura en el área concesionada.

Además, **2.203 personas de la comunidad aeroportuaria aprobaron el curso “Conducción en plataforma”**, el cual hace parte del área destinada a dar cabida a las aeronaves para los fines de embarque o desembarque de pasajeros, correo o carga, abastecimiento de combustible y estacionamiento o mantenimiento. Al cierre del año fueron 3.867 sensibilizaciones hechas en temas relacionados con seguridad vial para las vías internas del Aeropuerto El Dorado dirigidas a esta población.



Campaña de seguridad para ciclistas
Túnel Aburrá Oriente.

En 2022 **sensibilizamos en cultura vial a 21.069 colaboradores**, usuarios, estudiantes, entre otros, para un total de 220 campañas de cultura vial.

CIFRAS

220

Campañas de cultura vial

Invertimos

143.544

horas en capacitación a nuestros grupos de interés

9.492

usuarios sensibilizados en cultura vial

5.863

Estudiantes sensibilizados en cultura vial

3.829

Colaboradores

19.184

personas en total fueron sensibilizadas en cultura vial en 2022

Conexión Pacífico 2

Trabajamos en el posicionamiento de la concesión como una empresa comprometida con la seguridad vial ante entidades regionales y nacionales, como la Gerencia de Seguridad Vial de Antioquia y la Agencia Nacional de Seguridad Vial. De esta manera, **afianzamos estas relaciones** y generamos vínculos que, a su vez, nos integran con empresas privadas que trabajan por la seguridad vial, gestión por la cual logramos el reconocimiento en el ámbito nacional.

Malla Vial del Meta

Durante el 2022 realizamos **138 actividades presenciales** para el fomento de la cultura vial con la **participación de 7.705 personas**, con quienes se ejecutaron jornadas de sensibilización, talleres de seguridad vial, capacitaciones y campañas trimestrales.

Asimismo, logramos establecer siete convenios interinstitucionales para aunar esfuerzos en materia de seguridad vial con las siguientes instituciones del departamento del Meta: Alcaldía de Puerto López, Alcaldía de San Martín, Alcaldía de Guamal, Instituto de Tránsito y Transporte de Acacías, Institución Educativa Iracá en San Martín e Institución Educativa Alfonso López Pumarejo de Villavicencio en Pompeya.

Autopistas del Café

En 2022 tuvimos un aumento en las Campañas de Prevención Vial y en los Talleres de Cultura Vial en instituciones educativas. Impactamos a **323 estudiantes** con **747 horas de formación** a lo largo del año.

Túnel Aburrá Oriente

Focalizamos nuestras campañas de sensibilización al usuario en zonas donde se generan altas velocidades. Conversamos sobre la importancia

de conducir a la defensiva, de ser visibles en la vía, de respetar la vida de los demás actores viales y, finalmente, realizamos una socialización respecto a la reglamentación de la Ley 769 de 2002 del Código Nacional de Tránsito.

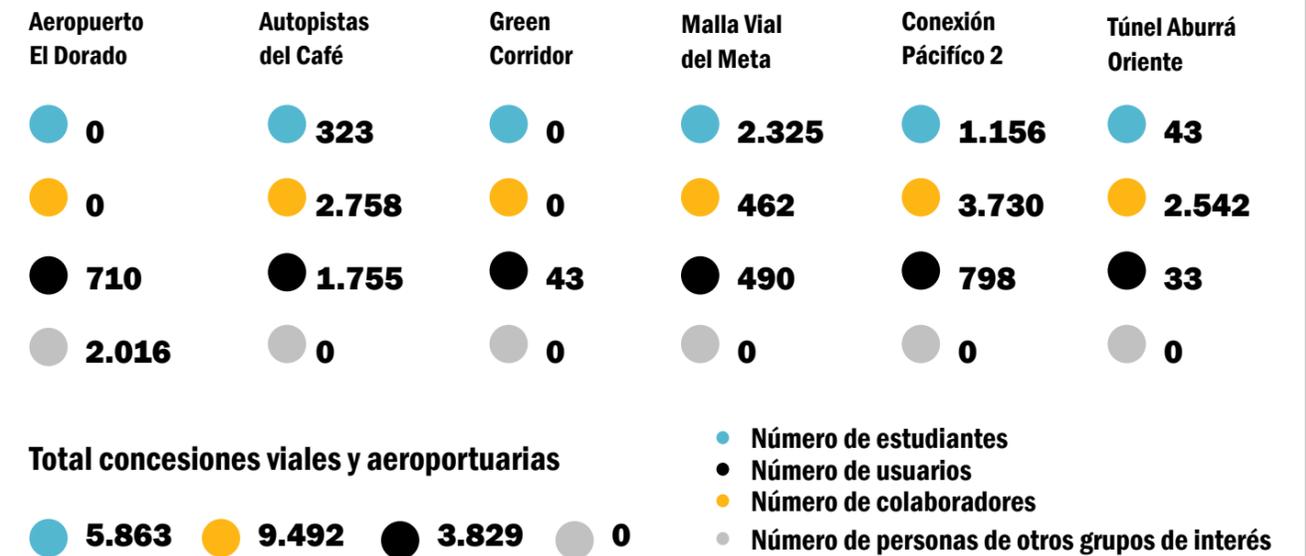
También trabajamos en el mantenimiento periódico de la señalización horizontal en los **14,9 kilómetros de la conexión vial** para ofrecer al usuario una mejor visibilidad. A su vez, instalamos señales de persuasión para el control de velocidad y la prohibición de giros izquierdos, los cuales permitieron la reducción de accidentalidad en la vía Variante Palmas, que está a cargo de la concesión.

Green Corridor

Ejecutamos dos campañas de seguridad vial: **“Sigue alerta en el camino, aunque estés tarde debes respetar el paso peatonal”** y **“No hagas las cosas al mismo tiempo, manejar y mensajear”**.

Personas sensibilizadas en cultura vial

OD(SV-09)



Personas sensibilizadas en cultura vial. Campaña Manéjate bien. Túnel Aburrá Oriente

HITOS

Aumentamos en

8%

las capacitaciones a estudiantes durante jornadas de seguridad vial ejecutadas por parte de las concesiones viales.

Evaluación y monitoreo

Aeropuerto El Dorado

Realizamos 4.636 inspecciones a los vehículos que conducen los colaboradores, asegurando el cumplimiento de estándares nacionales y aeroportuarios para su operación en las plataformas del aeropuerto. Efectuamos **52 inspecciones a 1.493 equipos o vehículos que transitan en plataformas del Aeropuerto El Dorado**, para verificar su desempeño y evaluar las condiciones de tránsito vehicular y pasos peatonales en las vías internas concesionadas por medio de asesores externos.

Conexión Pacífico 2

Evidenciamos que el 50% de los eventos de accidentalidad estuvieron relacionados con choques, seguidos por las caídas de motos con un 33%. A pesar de que el tráfico aumentó cerca de 2% con respecto al 2021, **la accidentalidad disminuyó un 19%**, con mayor incidencia a partir de mayo.

Malla Vial del Meta

En conjunto con entidades como las secretarías de Tránsito Municipal, Policía de Tránsito y Transporte y organizaciones privadas trabajamos en articulación para disminuir la siniestralidad.

Mantuvimos la metodología para identificar tramos de concentración de accidentes. Las intervenciones necesarias serán realizadas en la etapa de construcción, en especial en los trayectos Villavicencio-Puerto López y Villavicencio-Acacías. Asimismo, después de una emergencia en la cual se afectó el tránsito de la zona, conformamos una nueva vía de cerca de 460 metros con mejores características geométricas de trazado, esperando que en el 2023 mejoren las condiciones de seguridad para los usuarios.

Túnel Aburrá Oriente

Realizamos un análisis de accidentalidad a lo largo del túnel Santa Elena, en los PR 5+443 y PR 13+660, para identificar los sitios de mayor accidentalidad y sus posibles causas. Esto nos permitió determinar que los eventos con mayor severidad se presentan por microsueños o distracciones, lo que nos permitió realizar una prueba con bandas alertadoras en las galerías 5, 10, 15 y 18 para confirmar lo anterior.

Green Corridor

Identificamos la entrada y salida del carril norte del puente Spaans Lagoon como puntos críticos por la gran cantidad de accidentes de la concesión debido a las altas velocidades de los usuarios de la vía.

Incidentes, accidentes e índice de mortalidad

OD (SV-01) OD (SV-02) OD (SV-03) OD (SV-04)

● Incidentes de tránsito
● Accidentes

● Víctimas
● Índice de mortalidad

Túnel Aburrá Oriente	● 3.016	● 521	● 5	● 0,03
Green Corridor	● 0	● 63	● 0	● 0
Malla Vial del Meta	● 7.035	● 420	● 30	● 0,02
Conexión Pacífico 2	● 3.216	● 633	● 8	● 0,02
Autopistas del Café	● 11.339	● 2.252	● 32	● 0,03
Total concesiones viales 2021	● 24.606	● 3.889	● 75	● 0,01



Túnel Aburrá Oriente

Implementación de medidas de control

Aeropuerto El Dorado

Contamos con siete vehículos con tecnologías internas para seguimiento y control, tales como:

- Sistema de localización en tiempo real GPS con control de velocidad.
- Cámaras internas y externas de seguimiento.
- Cámaras y sensores de reverso y parqueo.
- Letreros con luces LED de última generación para procedimientos de baja visibilidad.

Continuamos con las mejoras de infraestructura vial en señalización y cumplimos con el 100% del plan de mantenimiento de los vehículos. También propusimos al área encargada la posibilidad de renovar la flota de vehículos concesionados para contar con dispositivos de seguridad pasivos y activos de última tecnología. Esto se encuentra en proceso de estudio.

Conexión Pacífico 2

Trabajamos en el cumplimiento de los indicadores de señalización que son medidos por la interventoría, lo que garantiza un excelente estado a lo largo del corredor vial.

Cada semestre adelantamos un estudio de volcamiento para determinar si la vía presenta condiciones irregulares que puedan generar este tipo de accidentes. Además, cada mes realizamos un comité con la Dirección de Tránsito y Transporte para hacerles seguimiento a los datos sobre las causas de accidentalidad más relevantes y así fiscalizar estas situaciones y dar un mejor acompañamiento a los usuarios.

Además, monitoreamos y evaluamos los índices de seguridad vial del corredor a través de las auditorías de seguridad vial anuales realizadas por el concesionario y por la interventoría, determinando de manera temprana las falencias o aspectos que representan un riesgo para nuestros usuarios, desde donde implementamos las respectivas acciones de mejora.

Malla Vial del Meta

Observamos en los registros de accidentalidad, de los Tramos de Concentración de Accidentes, que el factor de comportamiento es la causa principal, no se reportan causas asociadas a Diseño geométrico, choques de frente en curvas por mala visibilidad y tampoco choques laterales producto de la falta de carriles de desaceleración.

Por lo anterior, en el 2022 el enfoque para la mitigación de los accidentes estuvo orientado hacia la prevención y cultura vial, control operativo y cumplimiento de los niveles de servicio. Entre las acciones implementadas para disminuir la accidentalidad están: mantenimiento y demarcación de la señalización en la vía, aumento de las campañas de sensibilización en seguridad vial, alerta a los usuarios de sitios con alto índice de accidentalidad, entre otros.

Autopistas del Café

Cambiamos y renovamos los vehículos asignados a la Policía, de forma tal que pudieran contar con otros más potentes y eficientes. Además, hicimos mejoras en la señalización de la vía.

Túnel Aburrá Oriente

Trabajamos en el mejoramiento de la señalización horizontal de la **conexión vial a lo largo de los 14,9 km** y el recubrimiento del hastial y la viga hastial de los túneles Santa Elena y Semi-

nario, con el fin de que los usuarios cuenten con más confort y visibilidad. La pintura es retrorreflectante entre 90% y 95%, lo que nos permite ajustar las condiciones de iluminación y ahorrar en consumos.

Green Corridor

Instalamos split blocks en la mediana, desde el avisado 5,100 hasta el 6,200, mejorando el paisaje y utilizándolos como barrera de choque cuando ocurren accidentes.

Seguridad aeroportuaria

Aeropuerto El Dorado

Inspeccionamos **18,2 millones de pasajeros** y sus elementos (cada línea de seguridad tiene la capacidad de procesar 235 pasajeros/hora para vuelos domésticos y 158 pasajeros/hora para vuelos internacionales). Detectamos 1.196.999 de elementos prohibidos en los filtros de seguridad durante los procesos de inspección, detectando 48 armas de fuego y 427 municiones.

Al 31 de diciembre de 2022 se encontraban vigentes **56.847 permisos de ingreso** para personal que realiza diferentes actividades en áreas públicas, controladas y restringidas. Durante el año dictamos **83 sensibilizaciones** sobre seguridad aeroportuaria a diferentes empresas y autoridades del aeropuerto, fortaleciendo la cultura de seguridad.

Además, realizamos **nueve comités de seguridad aeroportuaria y siete comités extraordinarios de Inteligencia**; en esto último el **Aeropuerto El Dorado es pionero en el país** y uno de los pocos de la región que maneja este esquema. Desde mayo de 2022 ajustamos el procedimiento de inspección de pasajeros en el muelle internacional, lo cual favore-

Hicimos presencia en la firma del **Gran Pacto Nacional por la Seguridad Vial** de Motociclistas, en el que asistieron el Ministerio de Transporte, la Agencia Nacional de Seguridad Vial, la Policía de Tránsito y representantes de los clubes de motociclistas.



Registro biométrico El Dorado



Aeropuerto
Mariscal Sucre

ció el aumento del throughput en 26%, al pasar de procesar máximo 125 pax/hora por filtro en abril a 158 pax/hora por filtro en diciembre.

Ajustamos los procedimientos y pasamos de formatos físicos a digitales, que en promedio redujeron un 30% las impresiones mensuales en la dirección de seguridad (cerca de 1.200 menos). Realizamos un cambio en la plataforma de gestión de elementos perdidos, que nos permitió mejorar la trazabilidad en tiempo real de la ubicación del elemento ingresado al sistema, desde el momento de su recepción por parte de la empresa de seguridad contratada. Así, **disminuimos los tiempos de búsqueda en la bodega**, ya que contamos con imágenes de apoyo en la plataforma para identificar el elemento y obtener reportes de los elementos registrados en el sistema.

Además, ejecutamos un programa de entrenamiento (juego de roles) al grupo de supervisores de seguridad para el manejo del COE y PMU en situaciones de contingencia, y gestionamos la consecución de equipos de comunicación alternos para separar el manejo de la emergencia de la operación para el SO.

Aeropuerto Mariscal Sucre

Gracias al trabajo liderado por la Dirección de Operaciones y Mantenimiento de Ecuador, a través de la Gerencia de Certificación y Seguridad de la Aviación, y coordinado con las autoridades competentes, **garantizamos la seguridad de las instalaciones del aeropuerto** y de la operación aeronáutica, manteniendo un constante diálogo con los entes de control.

Gestión de la seguridad en el Aeropuerto El Dorado



18,2 millones de pasajeros inspeccionados



1.196.999 elementos prohibidos detectados en filtros de seguridad



56.847 Permisos de ingreso emitidos



0 Incidentes de tránsito



19 accidentes de tránsito

NUESTRAS METAS ⁽³⁻³⁾

- **En 2023** articularemos y fortaleceremos las campañas en cultura vial dirigidas a los usuarios en el 100% de las concesiones viales.
- A partir de **2023** realizaremos dos campañas anuales sobre cultura vial, dirigidas a todos los usuarios de nuestras concesiones viales.
- **A 2025** disminuirémos un 20% las víctimas fatales por accidentes de tránsito en todas nuestras concesiones viales, en comparación con el 2019.
- **A 2025** certificaremos dos de nuestras concesiones viales con el Sistema de Gestión de Seguridad Vial ISO 39001 y mantendremos la certificación para Conexión Pacífico 2.
- **A 2025** identificaremos oportunidades de integración de las concesiones en operación a esquemas de movilidad intermodal, que serán incorporados en los proyectos en estructuración (estos contemplan la intermodalidad).
- **A 2025** certificar al Aeropuerto El Dorado bajo la norma ISO 39001.
- **A 2025** la Conexión Pacífico II asesorará y acompañará la construcción de los planes de movilidad escolar en las instituciones educativas.

EXPERIENCIA DE VIAJE

La esencia básica del viaje que hemos emprendido a través de las infraestructuras que gestionamos está enfocada en lograr que quienes las usen vivan experiencias memorables y que se generen vínculos que superen el solo hecho de transportarse de un lugar a otro. Buscamos en todo momento que cada detalle de las vivencias de nuestros usuarios inspire una sensación de comodidad, confianza y seguridad, que vuelva cercano el servicio que prestamos para cada trayecto que realicen.

- Mejoramiento de la **comunicación con el usuario**, tanto en la cantidad como en la calidad de los canales que ponemos a su disposición, lo cual nos permite mantenerlos informados todo el tiempo sobre novedades en nuestra infraestructura y servicios, además de conocer mejor sus necesidades y expectativas.
- Garantizar la **seguridad de los usuarios desde un enfoque preventivo**, creando a su vez espacios confortables y servicios apropiados para que su recorrido sea inolvidable.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3)

El enfoque de evolución y mejoramiento del servicio que brindamos a nuestros usuarios y pasajeros se apoya en tres pilares básicos hacia los cuales orientamos la gestión que realizamos en las concesiones:

- **Implementación de soluciones tecnológicas** que permitan agilizar y asegurar procesos operativos, facilitando la experiencia de todos los viajeros y potenciando la eficiencia en el desempeño de la prestación de nuestros servicios.

NUESTRO DESEMPEÑO

(3-3)

Tecnología

Nuestros aeropuertos se caracterizan por impulsar el uso de soluciones tecnológicas que faciliten el recorrido de los pasajeros; por ejemplo, en el **Aeropuerto El Dorado** implementamos un sistema de sensores que posibilita predecir el



tiempo en fila y el aforo en ciertas áreas críticas, facilitando la toma de decisiones operativas puntuales en los momentos de mayor operación. Hemos instalado, además, dos pasillos con tecnología biométrica facial, la cual facilita el ingreso a uno de los muelles por medio de la validación del rostro de los pasajeros.

En cuanto al **Aeropuerto Mariscal Sucre**, seguimos ampliando la cobertura de sistemas, como la autoentrega de equipaje y el registro en quioscos de chequeo, además de la puesta en marcha de un piloto que busca agilizar la lectura de pases de abordaje, asociado al control de cantidad de pasajeros y tiempos de permanencia en sus diferentes zonas.

Por otro lado, y comprendiendo las nuevas dinámicas de movilidad, en **Autopistas del Café** lanzamos el programa En Bici por el Eje, en el que los usuarios de la vía a través de la app o marcando #850 desde su celular pueden solicitar atención en la vía en caso de accidentes y averías mecánicas para sus bicicletas. Contamos en principio con tres estaciones mecánicas ubicadas en los peajes de Circasia, Tarapacá II y Pavas.

Adicionalmente, inauguramos el electrocorredor del Eje, con tres estaciones de carga eléctrica rápida para facilitar el turismo en vehículos eléctricos.

Satisfacción del usuario OD(SU-01)

Concesiones aeroportuarias

Aeropuerto El Dorado

97%
2022 **85%**
Meta

Aeropuerto Mariscal Sucre

95%
2022 **85%**
Meta

Concesiones viales

Conexión Pacífico 2

85%
2022 **85%**
Meta

Malla vial del Meta

93%
2022 **85%**
Meta

Aeroportuaria



Total 2022

Total vías + aeroportuarias



Total 2022

Vías



Total 2022

Comunicación

En todas nuestras concesiones continuamos trabajando para mejorar la estrategia de comunicación digital en redes sociales y sitios web para ampliar los canales de interacción con los diferentes grupos de interés.

Resaltamos, además, mejoras puntuales con herramientas que impulsan el acceso en tiempo real a información sobre el estado de nuestras infraestructuras viales y la instalación de pantallas electrónicas de mensajería variable adicionales en el proyecto **Túnel de Oriente**.

Para estar más cerca de las personas del área de influencia del proyecto, en **Malla Vial del Meta** abrimos tres oficinas satélites de atención al usuario en Puerto Gaitán, Guamal y La Cuncia. Por otra parte, en el **Aeropuerto El Dorado** realizamos la actualización de la página web www.eldorado.aero y la aplicación móvil (Aeropuerto El Dorado App) para complementar la información necesaria de los servicios prestados en el aeropuerto, al igual que la oferta comercial.

Seguridad

Nuestro compromiso con la mejora de la seguridad de nuestros usuarios es permanente. Impulsamos iniciativas como la mejora de la iluminación en las intersecciones Salento, Santa Rosa de Cabal y Chinchiná, de **Autopistas del Café**; el puente Laguna Española, en **Green Corridor**; y la modernización del alumbrado público en la Doble Calzada La Palmas tramo Chuscalito-Glorieta alto Palmas, del **Túnel Aburrá Oriente**.

En esta última realizamos el tratamiento en los túneles Santa Elena 1 y Seminario, que permitió

mejorar la percepción de iluminación al interior de dichas estructuras cercana al 30%. Asimismo, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** actualizamos el sistema de seguridad y control de accesos, mientras que en **El Dorado** se continúa fortaleciendo los registros en los filtros de seguridad de ingreso a las zonas de embarque.

Con las acciones de cultura vial, control operativo, apoyo de la Policía de Tránsito y Transporte e instituciones y entidades locales (Secretaría de Movilidad y de Tránsito y Transporte, instituciones educativas y el área de mantenimiento vial de la concesión), en **Malla Vial del Meta registramos una disminución del 12,7% en los accidentes por cada 100.000 vehículos, evitando también la pérdida de vidas humanas al reducir los accidentes con víctimas fatales en 21,3% con respecto a 2021.**

Nuestros logros

- En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** alcanzamos el nivel 4 en la acreditación de Experiencia del Pasajero otorgada por el Consejo Internacional de Aeropuertos, siendo uno de solo dos aeropuertos en el mundo en este nivel, solo superado por el de Incheon, en Corea del Sur, que se encuentra en el nivel 5.
- En **Conexión Pacífico 2** pusimos en marcha dos nuevas áreas de servicio al usuario y mantuvimos la certificación bajo la norma internacional ISO 39001 de gestión de seguridad vial.
- En **El Dorado** aprobamos con el 100%, por segundo año consecutivo, las encuestas de satisfacción de PQR que llevamos a cabo en noviembre por la firma encuestadora Yanhaas.

En la Conexión Pacífico 2 establecimos una **alianza con Waze** para la actualización permanente del estado de sus vías en esta plataforma.

Medición de satisfacción OD (SU-01)

Resumen ⁽¹⁾	Meta	Satisfacción por concesión	Total odinsa viales + aeroportuarias
El Dorado		97,0	
Quiport	85%	94,6	94,6%
Conexión Pacífico 2		85	
Malla Vial del Meta		93,0	

(1) No incluimos datos de Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y Green Corridor, pues en estas concesiones no realizamos medición cuantitativa de la satisfacción de los usuarios. Las metodologías se ajustan a los requerimientos contractuales de cada concesión y a los estándares de industria de medición, por tanto, no son comparables entre sí.

Resumen	2019	2020	2021	2022
El Dorado	99,0%	99,0%	97,0%	97,0%
Quiport	88,8%	92,7%	95,3%	94,6%
Conexión Pacífico 2 ⁽²⁾	93,3%	100,0%	92,0%	85,0%
Malla Vial del Meta	82,0%	89,0%	91,0%	93,0%
Consolidado	91,0%	95,8%	95,1%	94,6%

(2) La disminución del porcentaje de satisfacción medido se debe a la contingencia presentada por el cierre del KM 17+000, sector La Quebrada de Guamito. Esta afecta también el consolidado general.



NUESTRAS METAS (3-3)

- **A 2025** implementaremos el recaudo electrónico vehicular para el 100% de los peajes de las concesiones.
- **En 2023** mantendremos el nivel 4 en la acreditación de Experiencia del Pasajero otorgada por el Consejo Internacional de Aeropuertos para el Aeropuerto Mariscal Sucre.

POR UN PLANETA SALUDABLE

94 Cambio climático y calidad del aire

102 Ecosistemas: Agua

109 Ecosistemas: biodiversidad

114 Economía circular

Nuestro viaje común tiene sentido de continuidad y trascendencia; preservamos los recursos naturales y contribuimos a la generación de capacidades para aumentar la resiliencia de los territorios y potenciar su riqueza ambiental.



CAMBIO CLIMÁTICO Y AIRE

(3-3)

Desarrollamos proyectos con estándares de eficiencia energética para impulsar la infraestructura baja en carbono y resiliente a los efectos climáticos. Implementamos esquemas de compensación al sembrar árboles que aumentan las capacidades de los territorios para adaptarse al clima.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3) SASB (IF-EN-410a.2)

- Infraestructura baja en carbono: desarrollamos proyectos con estándares de eficiencia energética y de procesos para evitar las emisiones de gases efecto invernadero (GEI).
- Compensamos nuestras emisiones con proyectos que protegen ecosistemas estratégicos y aumentan la resiliencia al cambio climático de los territorios.
- Nos adaptamos a los efectos del cambio climático al analizar la vulnerabilidad de nuestras vías y aeropuertos con un enfoque de gestión de riesgos para garantizar la continuidad del negocio.

- Promovemos iniciativas de comunicación y formación a nuestros colaboradores y grupos de interés, con el objetivo de aumentar la conciencia y acción colectiva alrededor de la gestión del cambio climático.
- Nuestro compromiso para prevenir, mitigar y adaptarnos al cambio climático incluye requisitos estrictos de sostenibilidad para nuestras operaciones que van más allá de cumplir las normas legales. Las metas de mitigación tienen una ambición alineada a SBTi, divulgamos y publicamos informes sobre nuestro desempeño con el clima, implementamos la tecnología más reciente para realizar una transición justa hacia una economía de descarbonización y resiliente al clima, y buscamos compensar nuestras emisiones para lograr la neutralidad.
- Con nuestra gestión y compromisos buscamos respetar una serie de derechos humanos que incluyen los relacionados con la

vida, el agua y el saneamiento, los alimentos, la salud, la vivienda, la autodeterminación, la cultura y el desarrollo

NUESTRO DESEMPEÑO

Somos parte de la estrategia transversal de cambio climático del Grupo Argos, diseñada con acciones para mitigar y compensar la huella de carbono, y para adaptar nuestros negocios a los efectos del cambio climático

Durante el 2022 continuamos con la implementación de la estrategia de Cambio Climático para Odinsa y Concesiones, aprobada por la Junta Directiva, que incluye acciones de mitigación, compensación y adaptación.



 Jornada siembra de árboles (Conecta) Malla Vial del Meta

 Haz clic en este enlace y conoce más de la estrategia

Consumo de energía interno

(302-1) En todas nuestras concesiones realizamos seguimiento al consumo de la energía proveniente de combustibles y electricidad con origen en fuentes renovables y no renovables. Durante el 2022 tuvimos un avance significativo en el consumo de energías limpias y renovables, lo cual nos ha permitido mitigar las emisiones de GEI. En los anexos de la presente memoria se detallan los datos de consumo de energía interna.

Mitigación de emisiones GEI

Dentro de esta estrategia, los planes de mitigación, adaptación y compensación del cambio climático ocupan un lugar prioritario y hacen parte de nuestros objetivos corporativos hacia el 2030. Por esto continuamos con nuestro compromiso de reducir el 68% de las emisiones GEI de alcance 1 y 2 (asociadas al consumo de combustible y energía eléctrica) y en un 15% las de alcance 3 (generadas por nuestra cadena de valor), para contribuir a la meta del Acuerdo de París de las Naciones Unidas que pretende evitar un aumento de la temperatura global mayor a 1,5 °C a 2030.

Para aportar a estas metas, hemos identificado oportunidades de mitigación de emisiones de GEI en cada una de las concesiones, relacionadas con proyectos de eficiencia energética.

Formulamos un catálogo con 22 medidas para la organización, tendientes a reducir las emisiones. Estas se agrupan en tres grandes pilares: operación eficiente, consumo de energía renovable y compras sostenibles.

Esta es la hoja de ruta para alcanzar nuestra meta de mitigación a 2030.



Operación eficiente

- **1.** Conducción y operación eficiente de maquinaria, vehículos y equipos
- **2.** Monitoreo a conducción y velocidad
- **3.** Monitoreo remoto por cámaras
- **4.** Conversión de vehículos a GNV
- **5.** Compra de vehículos híbridos
- **6.** Sustitución de luminarias por LED
- **7.** Optimización de procesos de refrigeración y calefacción
- **8.** Monitoreo y automatización de equipos de transporte vertical y horizontal
- **9.** Regulación de velocidad de motores eléctricos
- **10.** ACDM en aeropuertos



Consumo de energía renovable

- **11.** Compra de vehículos eléctricos
- **12.** Uso de maquinaria y vehículos de construcción eléctricos
- **13.** Uso de combustible sostenible: hidrógeno
- **14.** Infraestructura para combustibles alternativos: eléctrico o hidrógeno
- **15.** Compra de energía verde certificada
- **16.** Alianzas para la generación y distribución de energía renovable con infraestructura de terceros dentro del activo
- **17.** Autogeneración de energía renovable
- **18.** Promoción de conversión de taxis y servicio público a vehículos bajos en carbono
- **19.** Promover la compra de energía verde certificada con tenedores de espacio



Compras sostenibles

- **20.** Compra de materiales de mayor consumo (cemento, concreto, acero) bajos en emisiones (certificados de ciclo de vida de producto)
- **21.** Uso o adquisición de materiales reciclados
- **22.** Contratación de servicios bajos en carbono (vigilancia, grúas, ambulancias).

- **Alcance 1**
- **Alcance 2**
- **Alcance 3**

Estimamos que la implementación del Plan de Mitigación de Emisiones requiere una inversión aproximada de COP 26.425 millones. Esto nos ayudaría a reducir a 2025 las emisiones GEI cerca de 9.847 toneladas de CO₂e y un ahorro de COP 4.613 millones al año (ver anexo cambio climático).

Con el objetivo de impulsar la implementación de algunas de las 22 medidas de mitigación identificadas, también hicimos el análisis de curvas de abatimiento que nos ayudó a priorizar y cuantificar el beneficio en ahorros de costos operacionales y la efectividad de la inversión en términos del potencial de reducción de emisiones (ver informe TCFD).

Las concesiones con mayor reducción de emisiones alcances 1 y 2 respecto al año anterior fueron:

- **Aeropuerto El Dorado: 62%**
- **Túnel Aburrá de Oriente: 55%**
- **Conexión Pacífico 2: 2,90%**

En **Autopistas del Café** registramos disminuciones de 28,0% en las emisiones de alcance 1, debido a la culminación de obras en construcción, y del 17,3% en las de alcance 2, producto de una mejor gestión del recurso eléctrico en las instalaciones dado la reducción del factor de emisión calculado para la electricidad de Colombia.

Con el propósito de incorporar alternativas de movilidad sostenibles, en esta concesión adquirimos dos bicicletas eléctricas para uso en los desplazamientos del personal administrativo dentro del proyecto. Allí, con el apoyo de otros aliados, instalamos el electrocorredor del Eje Cafetero, con una extensión de 256 kilómetros, que ofrece a los usuarios de vehículos eléctricos la posibilidad de utilizar tres estaciones de carga rápida. Su principal propósito es posicionar al Eje Cafetero como un destino sostenible, reducir las emisiones de CO₂ generadas por el tránsito de vehículos y brindar un ambiente más limpio a sus habitantes y turistas.

En **Conexión Pacífico 2** generamos 91,5% menos de emisiones de alcance 1 por la terminación de tres frentes de obra y por la adquisición de vehículos eléctricos para la operación y el mantenimiento vial. Por otro lado, aumentamos en 119,1% las emisiones de alcance 2, dado que pusimos en funcionamiento nuevas sedes, oficinas y áreas de operación de la vía, y con ello aumentó el consumo de electricidad.

En **Green Corridor** tuvimos aumento en las emisiones de alcance 1 del 5,5%, debido al buen uso de los equipos y vehículos y al control detallado de combustible. En cuanto a los camiones para las actividades de mantenimiento realizamos una concientización durante las charlas de conducción eficiente. En cuanto al alcance 2, registramos un aumento del 13,4% por el incremento del área de la casa asignada al director.

En **Malla Vial del Meta** registramos un incremento muy significativo en las emisiones de alcance 1 (86,1%), debido al inicio de la etapa constructiva del proyecto y a que no continuamos con la modalidad del teletrabajo implementada durante la pandemia; respecto al alcance 2, disminuimos un 4,8% el consumo de energía eléctrica por la merma en el factor de emisión.

Sin embargo, en la concesión establecimos estrategias como el cambio del 100% de las luminarias de mayor eficiencia en las estaciones de peaje y pesaje, y reemplazamos el 40% de las cubiertas de peajes. También mejoramos la ubicación de los equipos de emergencia, inspectores, grúas y carro taller, como fórmula para optimizar los tiempos de atención y la reducción en el consumo de combustible.

En **Túnel Aburrá Oriente** definimos las metas de reducción interna alineadas al Acuerdo de París de la ONU. Durante este año capacitamos a 34 colaboradores en conducción ecoeficiente, entre ellos aquellos que tienen el rol de conductores de vehículos. Con ello esperamos reducir 4% las emisiones.

Las emisiones de alcance 1 aumentaron un 12,8% por el mayor uso de camionetas, grúas y vehículos de emergencia necesarios para la operación y el mantenimiento de las vías y túneles; en cuanto al alcance 2, tuvimos una reducción del 83,5% en las emisiones indirectas, debido a que el 90% de la electricidad que se compró proviene de fuentes renovables.

En el **Aeropuerto El Dorado** continuamos con la implementación de proyectos de eficiencia energética, que esperamos puedan ser implementados en su totalidad en el 2024. Con estos buscamos reducir cerca de 53% las emisiones de carbono del alcance 2.



Electrocorredor.
Autopistas del Café

Inauguramos en el **Eje Cafetero el primer corredor de movilidad eléctrica de la región**, con tres estaciones de carga ubicadas en los tambos de la concesión Autopistas del Café.



Haz clic para ver el video con esta novedad



Redujimos en un 86% las emisiones de alcance 2, en especial por la compra de electricidad proveniente de fuentes renovables. Para las emisiones de alcance 1 el aumento fue 25,8%, como consecuencia de que en diciembre tuvimos una contingencia en la operación, lo cual ocasionó la activación de los generadores de emergencia y, por lo tanto, un mayor consumo de combustible fósil.

Continuando con nuestro compromiso con el sector y las políticas del Gobierno de lograr cero emisiones al 2050, durante el 2022 implementamos el Proyecto Retrofit Fase 2 e iniciamos con la revisión de viabilidades técnicas para otros proyectos que serán desarrollados en los próximos años.

(IF-EN-410a.1) En **El Dorado** mantuvimos la máxima certificación LEED categoría Platino otorgada por la U. S. Green Building Council (Consejo de la Construcción Verde de Estados Unidos).

Por el lado del **Aeropuerto Mariscal Sucre** analizamos las metas de mitigación de la concesión desde la perspectiva del SBTi, y, como parte del estudio de establecer las metas alineadas a este concepto, definimos algunas estrategias de reducción de emisiones que están en estudio de factibilidad.

En esta concesión, las emisiones de alcance 1 crecieron un 66,4% y las de alcance 2 un 110,2%, por el aumento de las operaciones y de pasajeros con respecto al 2021.

(305-5) En 2022 mantuvimos el enfoque de control por participación accionaria para la consolidación de emisiones de Odinsa, en el cual registramos una reducción del 60,3% en el alcance 1 y 17,6% en el alcance 2. Lo anterior se debe principalmente a tres factores: acciones de mitigación que realizamos en las concesiones en donde el consumo de energía renovable cobra principal importancia; la reversión anticipada al Gobierno de República Dominicana de las concesiones de Autopistas del Nordeste y Boulevard Turístico del Atlántico; y, por último, el inicio de la alianza estratégica entre Odinsa S. A. y Macquarie Infrastructure Partners V (MIP V), con la que consolidamos una plataforma de inversión que administrará los actuales activos viales de Odinsa en Colombia: Conexión Pacífico 2, Túnel Aburrá Oriente, Autopistas del Café y Malla Vial del Meta.

Esta plataforma constituye un fondo de capital privado que contará con Odinsa S. A. y MIP V como inversionistas (cada uno con una participación del 50%); así, acordamos la venta del 50% y el aporte de las participaciones accionarias que tenemos en las concesiones mencionadas.

En la premiación de Green Airport Recognition, para los aeropuertos de la región de Latinoamérica y el Caribe, **fueron reconocidas las prácticas en sostenibilidad con el proyecto Optimización energética** del sistema de climatización del Aeropuerto El Dorado.

Emisiones evitadas, inversión total anual requerida

OD(CC-09) (305-1) (305-2)

	2022
Emisiones evitadas (t CO ₂ e)	3.144,0
Inversión anual total requerida- Total (COP)	-
Ahorro de costos anuales anticipados - Total (COP)	6.426.000.000

Emisiones concesiones viales (t CO₂e)

(305-1) (305-2)

Emisiones concesiones viales	2022
Autopistas del Café - Emisiones alcance 1	1.219,01
Autopistas del Café - Emisiones alcance 2	61,34
Conexión Pacífico 2 - Emisiones alcance 1	691,68
Conexión Pacífico 2 - Emisiones alcance 2	136,13
Green Corridor - Emisiones alcance 1	52,25
Green Corridor - Emisiones alcance 2	19,88
Malla Vial del Meta - Emisiones alcance 1	956,55
Malla Vial del Meta - Emisiones alcance 2	35,81
Túnel Aburrá de Oriente - Emisiones alcance 1	207,46
Túnel Aburrá de Oriente - Emisiones alcance 2	71,15

Emisiones concesiones aeroportuarias (t CO₂e)

(305-1) (305-2)

Emisiones concesiones aeroportuarias	2022
Aeropuerto Mariscal Sucre - Emisiones alcance 1	1.034,45
Aeropuerto Mariscal Sucre - Emisiones alcance 2	417,13
Aeropuerto El Dorado - Emisiones alcance 1	821,14
Aeropuerto El Dorado - Emisiones alcance 2	3.349,48

Emisiones consolidadas Odinsa (t CO2e) (305-1) (305-2)

Emisiones Odinsa	2019	2020	2021	2022
Emisiones alcance 1	9.726,64	9.179,67	6.401,55	4.982,54
Emisiones alcance 2	3.479,44	3.248,31	2.137,65	4.090,92

El proceso de **neutralidad de la huella de carbono del Aeropuerto Mariscal Sucre se ha renovado tres años consecutivos**, lo que ha permitido posicionar al aeropuerto como referente y mentor para los demás aeropuertos que se encuentran bajo el programa Airport Carbon Accreditation.

Compensación de emisiones GEI

En el marco de nuestra estrategia de cambio climático, y como complemento al Plan de Mitigación de Emisiones GEI, estamos estructurando un proyecto de captura de carbono para compensar las emisiones remanentes y alcanzar en 2025 la carbono neutralidad de la organización, incluyendo el 100% de las emisiones de las concesiones.

Este proyecto tiene las siguientes características:

ECONÓMICAS

- Beneficios económicos para propietarios de predios de la región.
- Capacidad expansión para asimilar áreas sembradas (actuales y futuras).
- Reducción de costos futuros en la compra de bonos de carbono.
- Control de la incertidumbre en la variabilidad de precios en el mercado de carbono.

AMBIENTALES

- Ubicado en área de influencia de la Conexión Pacífico 2 y alineado a su visión para la conservación de ecosistemas estratégicos.
- Capacidad de captura de carbono ajustada a concesiones y proyectos de Odinsa hasta el 2049 (captura de 15.156 tCO2e/año)
- Siembra de 2,4 millones de árboles nativos.
- Restauración de 2.187 a de ecosistemas estratégicos.
- Recuperación de suelos degradados e impacto en biodiversidad neto positivo.
- Alineado con la visión Net-Zero.

SOCIALES

- Generación de empleos verdes formales.
- Formación y capacitación e investigación en la región.
- Contribución a 8 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas:



Neutralidad huella de carbono
Aeropuerto Mariscal Sucre

CIFRAS

72 hectáreas de bosque andino seco recibieron protección y mantenimiento en el Aeropuerto Mariscal Sucre.

430 toneladas de CO₂e cada año son capturadas y retenidas por esta iniciativa.

77.000 árboles hemos sembrado en el Suroeste antioqueño.

En el **Aeropuerto El Dorado** compramos el 100% de electricidad proveniente de fuentes renovables, esto facilitó la neutralización de las emisiones de alcance 2 con la modalidad de Certificados de Energía Renovable. Este proceso fue verificado por Icontec, ente que certificó la declaración de energía 100% renovable de las terminales de pasajeros T1 y T2.

OD (CC-08) En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** compensamos 2.565 tCO₂e correspondientes a las emisiones de GEI de alcances 1 y 2 y viajes de negocios en el 2021, mediante la adquisición de unidades de reducción de emisiones verificadas en el proyecto REDD+ Kariba.

Adaptación al cambio climático

Durante el 2022 cumplimos nuestra meta de que el 100% de los proyectos en estructuración y concesiones contarán con un análisis de vulnerabilidad y valoración de riesgos de cambio climático.

Valoración de riesgos del cambio climático

Tener una gestión integral de riesgos que contenga los efectos del cambio climático permite evaluar de forma ágil y proactiva los impactos que inciden en el logro de los objetivos estratégicos y el desempeño de los negocios.

Nuestro ciclo de gestión integral de riesgos es un proceso iterativo que se nutre de diferentes fuentes: la planeación estratégica, los riesgos de los activos y de los proyectos, el análisis de materialidad, los diálogos con los grupos de interés y las tendencias del entorno.

Con el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos priorizamos tres riesgos de cambio climático alineados con nuestros riesgos estratégicos. Para este propósito, nos apoyamos en la metodología COSO-WBC SD que favorece que estos sean identificados, medidos y gestionados procurando que sus impactos estén contenidos dentro de nuestros modelos de asignación y estructura de capital.

Los riesgos de cambio climático están dentro de los estratégicos como causas que pueden afectar en cualquier momento del tiempo y a nivel estratégico, independientemente si es un activo en operación o un proyecto en estructuración.

Riesgos de cambio climático

Cambios en las condiciones técnicas de diseño y construcción (riesgo de transición).

Cambios en las condiciones externas a la operación de las vías y aeropuertos que modifican los modelos de uso de la infraestructura (riesgo de transición).

Impactos físicos o interrupciones de operación (riesgo físico).

Nuestra gestión de riesgos se apalanca de herramientas cuantitativas y analíticas. Para los riesgos de cambio climático desarrollamos metodologías de valoración con el objetivo de modelar distintos escenarios de eventos físicos y de transición. Para este proceso nos basamos en el cálculo de los impactos mediante las proyecciones de flujo de caja a 2030 y descontamos las de largo plazo para encontrar posibles afectaciones en el valor patrimonial.

De igual forma, hemos diseñado un ciclo de medición de riesgos para fortalecer la forma como medimos los riesgos e integramos sus resultados con los modelos financieros de largo plazo, con el objetivo de tomar decisiones de rentabilidad, estructura de capital y de administración de riesgos (ver anexo cambio climático TCFD: adaptación).

Adicionalmente, en **Autopistas del Café**, tras el análisis de vulnerabilidad ante el cambio climático, y teniendo en cuenta el riesgo de deslizamiento, implementamos en las etapas de construcción (de forma simultánea a las actividades de explanación) la hidrosiembra y la colocación de geomantas o revegetalización por cespedones, queriendo así prevenir procesos erosivos por efecto de la lluvia y el viento.

También contamos en esta concesión con un inventario de árboles en riesgo y un contrato en curso para realizar su tala controlada que prevenga afectaciones a la operación vial, daños a terceros y a la infraestructura vial y comunitaria.

Con el Proyecto Alianza Cartama, de **Conexión Pacífico 2**, promovemos la recuperación de los ecosistemas estratégicos del Suroeste antioqueño. Con las siembras hechas impulsamos el incremento del caudal promedio de las cuencas abastecedoras y de la conservación de las especies vegetales y animales, protegiendo aquellos espacios que, por su valor ecológico y estratégico para la biodiversidad y los recursos hídricos, garantizan su sostenibilidad.

Además, poseemos un mapa de vulnerabilidad al cambio climático del área de influencia del proyecto gracias a las alianzas con organizaciones. Con esta información pudimos priorizar las áreas a compensar, para así tener un proyecto más resiliente o adaptativo a los efectos del cambio climático.



Jornada siembra de árboles (Conecta) Conexión Pacífico 2

En **Green Corridor** realizamos un proyecto llamado “Adopta un árbol”, por el cual al inicio del año le entregamos a cada colaborador un árbol frutal con la condición de que se lo debía llevar a su casa por ocho meses, cuidarlo, enviar fotos cada mes para ver el avance y el 21 de octubre se realizó la plantación de los árboles en la ciclorruta del proyecto.

En el **Aeropuerto El Dorado** emitimos la segunda versión del Plan de Gestión de Riesgos y Desastres, fortaleciendo los procesos de conocimiento y reducción del riesgo y el manejo del desastre (preparación y respuesta a emergencias), dándoles énfasis a los posibles escenarios de riesgos que resultan de la materialización del riesgo físico. Para cada amenaza natural realizamos una evaluación cuantitativa, estableciendo un perfil de riesgos y recopilando medidas de intervención planificadas a realizar antes o durante el evento. Adelantamos una consultoría con la Universidad EAN para obtener información que permita el desarrollo de alianzas y la articulación con las autoridades para la conservación de ecosistemas estratégicos. La conservación y los planes de manejo de los humedales mitigan las amenazas como inundaciones (identificadas en los riesgos físicos para el aeropuerto).

Descripción e impacto de las oportunidades

En cada una de las concesiones identificamos oportunidades relacionadas con el cambio climático. En la actualidad desarrollamos proyectos con estándares de eficiencia energética y de procesos para reducir las emisiones de GEI.

Vemos nuestro Plan de Mitigación de Emisiones como una oportunidad que debemos aprovechar, puesto que esta generará un ahorro de COP 4.613 millones al año y una reducción

de emisiones GEI de aproximadamente 9.847 toneladas de CO₂e a 2025 (ver anexo cambio climático).

Dentro de las medidas de mitigación ya implementadas en el **Aeropuerto El Dorado**, destacamos que, con la puesta en marcha del plan de mitigación, hemos evitado la emisión de 5.671 toneladas de CO₂e en los últimos cuatro años. Estos proyectos han reducido los costos por consumo de energía eléctrica en COP 11.429 millones.

Calidad del aire y otras emisiones

En **Conexión Pacífico 2** realizamos monitoreos periódicos a las fuentes de emisión instaladas para la etapa de construcción, asegurándonos de que cumplimos las normas de todos los parámetros y la eficacia de las medidas de mitigación de las emisiones.

En **Malla Vial del Meta** medimos la calidad de aire y de ruido; los resultados estuvieron dentro de los límites normativos.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** hemos logrado mantener el programa de monitoreo de calidad del aire, emisiones gaseosas de fuentes fijas, ruido ambiental y de fuentes fijas. Respecto al ruido ambiental, de acuerdo con los resultados obtenidos, no hay valores que excedan los límites permisibles establecidos en la normativa ecuatoriana.

A propósito de esta concesión, el proceso de consulta pública y participación social incluye el tema de gestión de ruido por las operaciones aeroportuarias como un punto a tratar con las comunidades y mantenerlas informadas.

En la concesión Túnel Aburrá Oriente, conforme con los resultados de la campaña de medición

de calidad de aire (material particulado: MP10 y MP2.5 y gases: NO₂ y SO₂) y de ruido en cinco puntos de la conexión vial, cumplimos con la normatividad correspondiente.

Tuvimos **cero quejas o reclamos formales** debido a afectaciones por ruido en las comunidades cercanas al Aeropuerto Mariscal Sucre.



 Paneles solares El Dorado

Otras emisiones – concesiones viales

(305-7)

Unidad de medida ug/m³

Emisiones NOx SOx, MP (PST), MP (PM10)	2022
Conexión Pacífico 2 - Total emisiones de SOx	19,14
Conexión Pacífico 2 - Total emisiones de NOx	7,5
Conexión Pacífico 2 - Total emisiones de MP (PM10)	26,78
Malla Vial del Meta - Total emisiones de SOx	0,6
Malla Vial del Meta - Total emisiones de NOx	10,9
Malla Vial del Meta - Total emisiones de MP (PST)	37,49
Malla Vial del Meta - Total emisiones de MP (PM10)	16,25
Túnel Aburrá Oriente - Total emisiones de SOx	2,54
Túnel Aburrá Oriente - Total emisiones de NOx	36,26
Túnel Aburrá Oriente - Total emisiones de MP (PST)	8,39
Túnel Aburrá Oriente - Total emisiones de MP (PM10)	18,41

Otras emisiones – concesiones aeroportuarias

(305-7)

Unidad de medida ug/m³

Emisiones NOx SOx, MP (PST), MP (PM10)	2022
El Dorado - Total emisiones de SOx	-
El Dorado - Total emisiones de NOx	-
El Dorado - Total emisiones de MP (PST)	-
El Dorado - Total emisiones de MP (PM10)	-
Mariscal Sucre - Total emisiones de SOx	20,43
Mariscal Sucre - Total emisiones de NOx	16,4
Mariscal Sucre - Total emisiones de MP (PST)	0
Mariscal Sucre - Total emisiones de MP (PM10)	0,28



Aeropuerto El Dorado

NUESTRAS METAS (3-3)

Mitigación

- **A 2025** el 100% de nuestros aeropuertos avanzará en la Certificación ACA.
- **A 2030** reduciremos 68% las emisiones de alcance 1 y 2, en un escenario climático de aumento del 1,5 °C en la temperatura global, y en un 15% las emisiones de alcance 3, respecto al 2018 (año base), en un escenario climático de 1,75 °C.
- **A 2030** aumentaremos el consumo de energía de fuente renovable respecto a 2018.

Compensación

- **A 2023** tendremos un plan para alcanzar la carbononeutralidad, por medio de actividades de siembra que contribuyan a la adaptación del territorio al cambio climático.
- **A 2025** compensaremos el 100% de las emisiones directas de las concesiones viales y aeroportuarias (para certificar en 2026).
- **A 2025** desarrollaremos esquemas de compensación extendida con nuestros grupos de interés.

Adaptación

- **A 2025** tendremos planes de adaptación para las concesiones y proyectos.
- **A 2025** nuestra organización logrará la carbono neutralidad con el desarrollo del proyecto de captura de carbono y plantaciones forestales de restauración o enriquecimiento. Este tendrá la capacidad de compensar las emisiones y contribuirá a aumentar la resiliencia al cambio climático de los ecosistemas en los territorios donde se encuentran nuestras vías y aeropuertos.

ECOSISTEMAS AGUA

(3-3)

El agua es uno de los recursos naturales más determinantes en los ecosistemas para la preservación de la vida, por esto nos comprometemos a su conservación y uso eficiente en la construcción y operación de nuestros proyectos, para interactuar de forma responsable con su ciclo natural.

Buscamos una interacción responsable con los diversos territorios en los que están presentes nuestros proyectos; identificamos ecosistemas hídricos estratégicos y la vulnerabilidad de las comunidades en términos de acceso y calidad del recurso. Promovemos una cultura de cuidado, eficiencia y optimización del agua en nuestras operaciones y con todos los grupos de interés.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3)

Gestión eficiente del recurso: identificamos y valoramos las estrategias para optimizar el consumo y uso del agua, definimos metas, cuantificamos los ahorros que estas nos generan y anticipamos y analizamos los esquemas de compensación de huella hídrica.

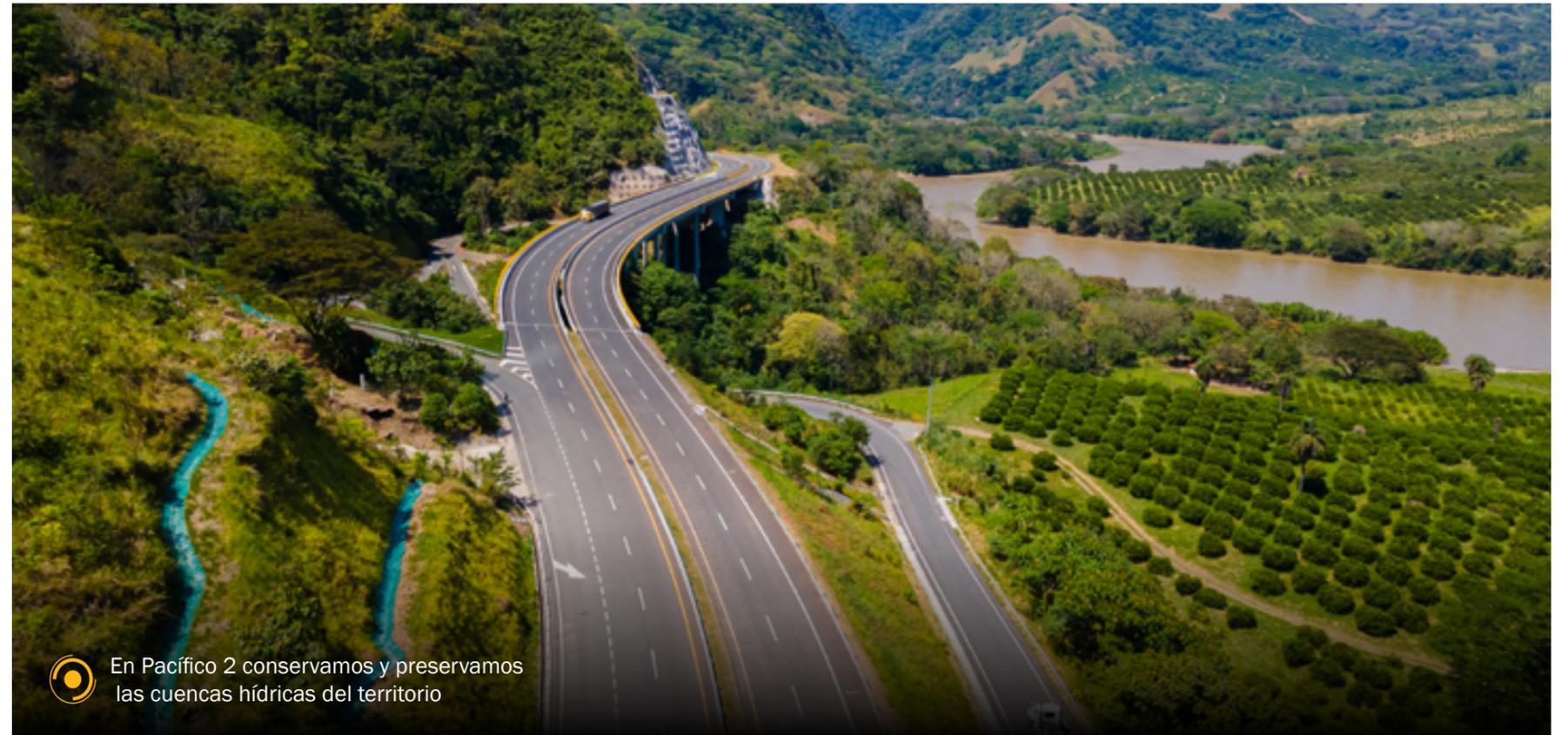
Gestión de riesgos: identificamos y evaluamos riesgos hídricos para establecer planes de gestión y proteger la operación y los ecosistemas.

Acceso al agua, saneamiento y conservación de cuencas: desarrollamos iniciativas de siembra, infraestructura de acceso y saneamiento y de

educación ambiental. Lo hacemos para proteger y conservar los ecosistemas hídricos y contribuir con el mejoramiento de condiciones de higiene y salud de las comunidades.

Cultura ambiental: fomentamos una cultura de conservación del recurso con nuestros grupos de interés.

Derechos al agua y al saneamiento: nuestra gestión promueve la conservación del agua como un recurso natural y como un derecho humano fundamental, que permite fortalecer y sostener en los territorios los medios de vida saludables, mantener la dignidad de las personas y erradicar la pobreza.



En Pacífico 2 conservamos y preservamos las cuencas hídricas del territorio

NUESTRO DESEMPEÑO

Gestión eficiente y responsable del recurso

(303-1) (303-2) El consumo de agua en nuestras concesiones proviene, principalmente, de empresas de acueductos. Algunas realizan captaciones de fuentes superficiales y subterráneas, y para ello diseñan estrategias de conservación y preservación de las cuencas hídricas para no afectar la disponibilidad del agua.

En todas las concesiones realizamos monitoreo a la calidad del agua de los cuerpos hídricos que se usan o se encuentran adyacentes o dentro de la operación. Los resultados de los monitoreos presentan cumplimiento de la normatividad legal en la mayoría de los vertimientos.

En nuestras oficinas de **Odinsa** en Bogotá, ubicadas en la Torre Argos, utilizamos agua lluvia en sus sanitarios, captada en la cubierta verde del edificio, la cual regula el control térmico de la estructura y sirve como filtro en la recolección de aguas lluvias para su tratamiento y reutilización.



En **Autopistas del Café** almacenamos y usamos agua lluvia proveniente del techo de la estación de peaje Circasia para el lavado de vehículos de la concesión. Así aprovechamos 5,16 m³ de este recurso.

Por otra parte, optimizamos la infraestructura física de la totalidad de sistemas de tratamiento de aguas residuales domésticas de tambos y peajes, con el fin de mejorar el tratamiento del agua residual doméstica y dar cumplimiento a la normatividad ambiental vigente en temas de vertimientos.

70% se redujeron los consumos de agua con respecto al año anterior, debido a la culminación de los frentes de trabajo que incluían obras.

También realizamos la protección de la cuenca alta del río Quindío, en el municipio de Salento, para asegurar el abastecimiento de agua potable para el municipio La Tebaida mediante el mantenimiento de 27 hectáreas (más de 26.000 árboles) que fueron sembradas en años anteriores.

En **Conexión Pacífico 2** presentamos disminuciones del 99% en el consumo de agua y del 16% en los vertimientos, debido al cierre de la etapa constructiva y entrada de unidades funcionales para la operación.

Asimismo, en la autopista **Green Corridor** incrementamos un 485% el consumo de agua, por el aumento en el riego de plantas y en el uso de agua potable en las instalaciones administrativas, residenciales y bodegas.

En la **Malla Vial del Meta** continuamos con la implementación del programa de ahorro y uso eficiente de agua que adelantamos desde el 2017. Este ha permitido evaluar la efectividad de las estrategias, entre las que se encuentran el uso y mantenimiento de los grifos y baterías sanitarias de bajo consumo de agua en todas las instalaciones; y la recolección, almacenamiento y uso de 60 m³ de agua lluvia en las principales instalaciones de la concesión, que fomentan el uso eficiente en las estaciones de peaje y el centro de servicio al usuario.

Registramos aumentos del 25% en el consumo de agua y 31% en los vertimientos, por el inicio de la fase constructiva que ha incrementado los requerimientos del recurso. Esta condición continuará hasta tanto finalicen las obras.

En el **Túnel Aburrá Oriente** tuvimos una reducción del 60% en el consumo de agua. De igual forma, presentamos una reducción en los vertimientos del 28%. Lo anterior se explica dado que para ju-

nio y julio de 2021 registramos consumos atípicos por encima de los 1.000 m³ al mes, por la contabilización en el medidor del flujo de un rebose del caudal captado que retornaba a la fuente abastecedora sin ningún uso.

Dicha situación fue solventada con el traslado del caudalímetro aguas abajo del rebose, por tanto, se concluye que los consumos entre ambos años no presentan diferencias significativas.

En Green Corridor regamos las zonas verdes de todo el proyecto con las **aguas residuales provenientes de la planta de tratamiento de la isla**, un beneficio para las plantas por su alto contenido de minerales.



Túnel Aburrá Oriente

Extracción de agua de concesiones viales en 2022 (303-3)

Unidad de medida m³

Autopistas del Café		2022
Extracción de agua lluvia		5,16
Extracción de agua de terceros		6.590,28
Conexión Pacífico 2		2022
Extracción de agua lluvia		-
Extracción de agua de terceros		326
Green Corridor		2022
Extracción de agua lluvia		-
Extracción de agua de terceros		2.317
Malla Vial del Meta		2022
Extracción de agua lluvia		60
Extracción de agua de terceros		2.363,1
Túnel Aburrá Oriente		2022
Extracción de agua lluvia		-
Extracción de agua de terceros		1.810,68

Extracción de agua de concesiones aeroportuarias en 2022 (303-3)

Unidad de medida m³

El Dorado		2022
Extracción de agua lluvia		15.429
Extracción de agua de terceros		747.859
Quiport		2022
Extracción de agua lluvia		714,85
Extracción de agua de terceros		202.503,34

Vertimientos de agua de concesiones viales (303-4)

Unidad de medida m³

Autopistas del Café		2022
Descargas a las aguas superficiales		5.308,08
Descargas a terceros		172,14
Conexión Pacífico 2		2022
Descargas a las aguas superficiales		279,6
Descargas a terceros		478
Green Corridor		2022
Descargas a las aguas superficiales		-
Descargas a terceros		1.001,6
Malla Vial del Meta		2022
Descargas a las aguas superficiales		-
Descargas a terceros		323,58
Túnel Aburrá Oriente		2022
Descargas a las aguas superficiales		4.474,9
Descargas a terceros		192,13

Vertimientos de agua de concesiones aeroportuarias (303-4)

Unidad de medida m³

El Dorado		2022
Descargas a las aguas superficiales		1.003.338,15
Descargas a terceros		-
Quiport		2022
Descargas a las aguas superficiales		171.321
Descargas a terceros		-

En el Aeropuerto **El Dorado**, si bien nos encontramos ubicados dentro del perímetro urbano de Bogotá, contamos con un sistema de alcantarillado y tratamiento de agua residual propio e independiente, que es el segundo más grande de la capital. Durante el 2022, este procesó 1.003.338 m³ de agua residual, restándole presión al alcantarillado local.

En otro aspecto relacionado con **El Dorado**, aumentamos la captación y el uso del agua lluvia un 7%, aprovechando el incremento del régimen de lluvias que hubo durante el año. Asimismo, registramos un alza del 473% en el consumo de agua y del 17% en los vertimientos, el cual es proporcional a que subió la cantidad de pasajeros que transitan por la y a la mejora de la calidad del agua de la fuente receptora.

Esto lo hace parte de la estrategia de recurso hídrico en la que se mantienen los consumos

per cápita, gracias a la capacidad instalada de griferías de bajo consumo de agua, el aprovechamiento de agua lluvia y las campañas de ahorro de agua.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** todos los servicios sanitarios cuentan con sistemas de grifería con cierre automático o sensores, que nos permiten consumir poca agua. Además, destacamos las ampliaciones desarrolladas en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales en los últimos años, con lo cual hemos cumplido los parámetros más exigentes de calidad de agua.

En cuanto al uso del agua, registramos una disminución del 55% en el consumo de agua 3% y un aumento del 10% en los vertimientos; lo anterior es positivo, teniendo en cuenta que las operaciones aumentaron de forma significativa.



Extracción de agua total Odinsa y concesiones

(303-3)

Unidad de medida m³

Extracción total del agua	2019	2020	2021	2022
Extracción de agua superficial	200.097,64	94.504,34	59.111,83	6.429,66
Extracción de agua subterránea	2.650	5.830,1	292	333
Extracción de agua lluvia	0	5663	18.454,96	16.209,01
Extracción de agua de terceros	927.959	857.683,6	792.512,22	963.623,4
TOTAL DE AGUA	1.131.320	963.681,04	870.371,01	986.595,07

Vertimientos de agua total de Odinsa y concesiones

(303-4)

Unidad de medida m³

Vertimiento total de agua	2019	2020	2021	2022
Descargas a las aguas superficiales	1.162.821,88	782.991,9	1.030.555,73	1.184.721,73
Descargas a las aguas subterráneas	0,8	1.875,6	1.583,8	1.293,8
Descargas a terceros	0	269,11	1.033,05	2.164,91
DESCARGA TOTAL DE AGUA	1.162.822,68	785.136,61	1.033.172,58	1.188.180,44

Gestión del riesgo

Medimos y analizamos la huella hídrica en todas las concesiones, lo cual incluye la huella hídrica directa de la organización, que considera la huella hídrica azul (consumos de agua) y la huella hídrica gris (el agua requerida para dilución de contaminantes en vertimientos).

Asimismo, contiene la huella hídrica indirecta, para la cual se considera información secundaria correspondiente a la de algunos materiales utilizados en los proyectos (concreto, cemento, acero, combustible) y las cantidades de dichos materiales.

La huella hídrica es un indicador del uso y la contaminación del agua en metros cúbicos por año y la fase de análisis de sostenibilidad ayuda a contextualizar y entender mejor la relevancia de los consumos estimados en la fase de contabilidad. Para realizar el análisis de Odinsa, tuvimos en cuenta dos herramientas globales: Aqueduct Water Risk Atlas Tool y Water Footprint Assessment Tool.

La huella hídrica de nuestra compañía no representa un impacto considerable en la disponibilidad de agua de las cuencas hídricas a las cuales estamos asociadas. Lo anterior fue confirmado con los resultados obtenidos mediante la herra-

Los consumos de agua incrementaron un 78% y 15% en los vertimientos, por tener más operaciones y tráfico en todas las concesiones.

570.082,36 m³ de agua fue la huella hídrica en 2022. El 24% es huella hídrica azul y el 76% huella hídrica gris.

mienta global Aqueduct Water Risk Tool, la cual arrojó que existe un riesgo hídrico bajo en las cuencas de interés respecto a la cantidad y la calidad de agua.

Sin embargo, es importante resaltar que el riesgo hídrico reputacional y regulatorio para los puntos analizados (exceptuando Túnel Aburrá Oriente, Aeropuerto El Dorado y el Aeropuerto Mariscal Sucre), y en general para todo el territorio nacional, se encuentra en un nivel alto y está relacionado con la huella hídrica gris, debido a la deficiencia de sistemas de tratamiento de las aguas residuales domésticas y no domésticas que son vertidas a los cuerpos de agua o a la tierra con cargas



Ecomuros El Dorado

orgánicas altas, que alteran los ecosistemas y desencadenan problemas de salubridad pública.

En **Autopistas del Café** realizamos control diario de la calidad del agua alrededor de las obras en ejecución en la quebrada El Yarumo, municipio de Santa Rosa de Cabal. Evidenciamos condiciones adecuadas y controladas de calidad del agua, según los resultados de la sonda multiparamétrica, para asegurar las condiciones ambientales de acuerdo con los requerimientos normativos exigidos por las autoridades ambientales.

En la **Malla Vial del Meta** hicimos un simulacro que permite que el personal propio, así como las entidades contratadas para la atención de emergencias, estén en capacidad de responder a alguna condición que se pueda presentar en los tramos a cargo.

En el **Túnel Aburrá Oriente** el principal enfoque para identificar los impactos relacionados con el agua fue la conservación del recurso hídrico utilizado por las comunidades del área de influencia para la elaboración de sus actividades cotidianas y de subsistencia.

Las estrategias planteadas para el control de los riesgos por parte de la concesión tienen como resultado:

- Cumplimiento de las obligaciones enmarcadas en la licencia ambiental del proyecto.
- Poca variación en las características fisicoquímicas de las fuentes superficiales receptoras de vertimientos de aguas residuales domésticas.
- No se presentaron conflictos socioambientales en torno a vertimientos de aguas residuales domésticas por parte del proyecto.

En el aeropuerto **El Dorado** evaluamos la demanda del recurso hídrico y la calidad de agua, así como los posibles impactos de la operación a nivel económico, social y ambiental. Para la valoración de riesgos definimos y cuantificamos escenarios de riesgos prospectivos, como una herramienta de medición de posibles impactos por los cambios de las variables analizadas.

De la misma manera, efectuamos análisis general de posibles zonas con riesgos de inundación de acuerdo con los niveles históricos del río Bogotá y las precipitaciones de la zona de influencia.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre**, para el control de los riesgos de inundación y erosión en las instalaciones e inmediaciones contamos con un sistema de recolección y contención de agua lluvia que no infiltra en el suelo (escorrentía); este efluente pasa a través de separadores de agua-aceite y confluye en un reservorio con capacidad de 80.000 m³. El agua lluvia contenida en el reservorio es descargada de forma controlada al río Santa Rosa, a través de una línea de descarga para evitar problemas de erosión.

Huella hídrica y consumo de agua total Odinsa y concesiones

(OD-EC01) (303-5)

Unidad de medida m³

Total concesiones aeroportuarias 2022	
Huella azul	129.380,62
Huella gris	429.552,98
Huella indirecta	0

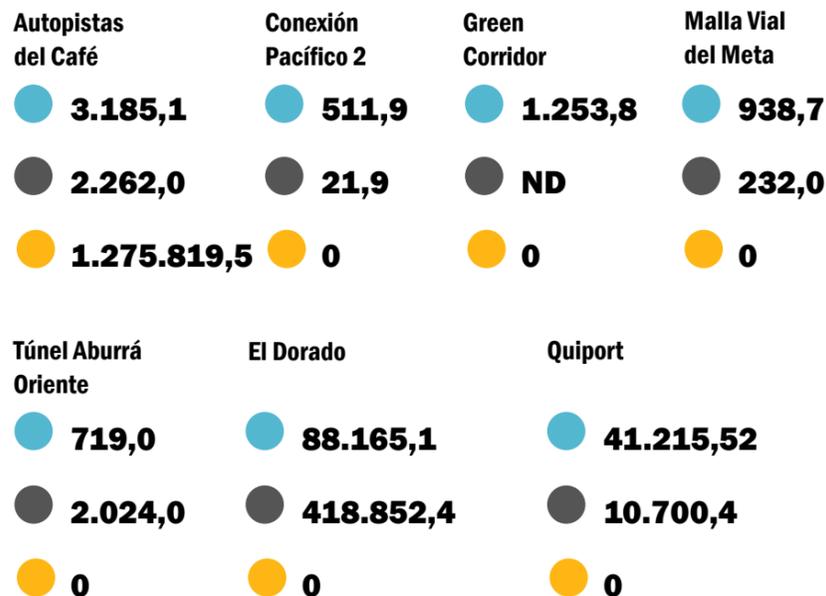
Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias				
	2019	2020	2021	2022
Huella azul	249.512,14	266.221,00	210.725,62	135.989,33
Huella gris	949.995,62	72.030,00	108.747,28	434.093,03

Huella hídrica y consumo de agua 2022

(OD-EC01) (303-5)

Unidad de medida m³

- Huella azul
- Huella gris
- Huella indirecta



Acceso al agua, saneamiento y conservación de cuencas

En 2022 adelantamos parte de la estructuración del proyecto de captura de carbono a través de plantaciones forestales de restauración o enriquecimiento de ecosistemas; entre los beneficios ambientales del proyecto destacamos los siguientes:

- **Siembra** de 2,4 millones de árboles nativos.
- **Restauración** de 2.187 hectáreas de ecosistemas estratégicos.
- **Recuperación** de suelos degradados e impacto en biodiversidad neto positivo.

Con esto contribuiremos a la protección y conservación de las cuencas hidrográficas de la provincia Cartama.

La Fundación Grupo Argos y Odinsa, junto a nuestras concesiones en Colombia, **entregamos 451 filtros para la purificación del agua** que consumen familias de zonas rurales.

CIFRAS

700.650

árboles sembrados entre 2019 y 2022 en el proyecto Cartama.

Con la alianza Semillas de Cartama

71

jóvenes de municipios del área de influencia se beneficiaron con becas para sus estudios técnicos en materia ambiental.

En **Autopistas del Café** avanzamos con la protección de la cuenca alta del río Quindío en el municipio de Salento, para asegurar el abastecimiento de agua potable para La Tebaida mediante el mantenimiento del proyecto de reforestación de 27 hectáreas (más de 26.000 árboles). El proyecto beneficiará a largo plazo a los cerca de 409.000 habitantes que se abastecen del agua en los municipios de Armenia, Buenavista, Calarcá, Córdoba, Salento, Circasia y La Tebaida.

En la **Conexión Pacífico 2** seguimos desarrollando el Proyecto Cartama, el cual se enfoca, en su primera etapa, en la restauración de las cuencas que abastecen de agua al municipio de Támesis, por medio de la recuperación del nacimiento y las áreas ribereña de la quebrada San Antonio, para impactar en la calidad y la regulación de esta fuente hídrica.

Este proyecto se desarrolla en alianza con la Fundación Grupo Argos, el programa VerdeC de Celsia, Corantioquia, Odinsa y con acuerdos específicos participa Proantioquia a través del agro-parque Biosuroeste.

Malla Vial del Meta desarrolló campañas cívico-ambientales para difundir información acerca del cuidado de las fuentes hídricas y la biodiversidad; como parte de estas acciones, se limpió el río Acaciñas, en el municipio de Acacias.

En el área de influencia de la concesión **Túnel Aburrá Oriente** verificamos cada mes los caudales de 175 fuentes hídricas superficiales y hacemos monitoreos fisicoquímicos e hidrobiológicos a 72 fuentes superficiales, de las cuales se abastecen 20 sistemas de acueductos comunitarios y 56 acueductos familiares. El resultado de este ejercicio es que no se afecta la disponibilidad del recurso hídrico, lo cual se comunica cada mes a

En El Dorado obtuvimos el **reconocimiento BIBO 2022** - El Espectador a las mejores prácticas ambientales.



Malla Vial del Meta,
Ecosistemas

la interventoría y Gobernación de Antioquia, así como a la autoridad ambiental.

De igual forma, con la estabilidad en el caudal de infiltración medido en los portales de los túneles de Oriente y Seminario, confirmado por los monitoreos mensuales al nivel de 26 piezómetros distribuidos en los techos de los túneles, aseguramos que no haya impacto a las comunidades con respecto a los acueductos veredales ni a las aguas subterráneas en el área de influencia.

Para concluir este apartado, en el **Aeropuerto El Dorado** publicamos diferentes contenidos en el sitio web como cápsulas de video y publicaciones en torno al cuidado del río Bogotá para visibilizar la gestión realizada por la concesión, destacando la visión de sostenibilidad que cubre toda

la operación y que, al ser un vecino tan cercano de esta cuenca, exige nuestra responsabilidad y compromiso.

Cultura ambiental

Con la **Conexión Pacífico 2** participamos en la firma de una alianza voluntaria con las fundaciones Grupo Argos, Aurelio Llano, Julio C. Hernández, Comfama, el SENA y la provincia Cartama para desarrollar el proyecto Semillas de Cartama, el cual busca capacitar y formar a jóvenes de la región para que con sus conocimientos puedan hacer parte de la oferta laboral que se presentará por medio del Proyecto Cartama y la compensación ambiental de la concesión, los cuales promueven la recuperación de los ecosistemas estratégicos del Suroeste antioqueño.

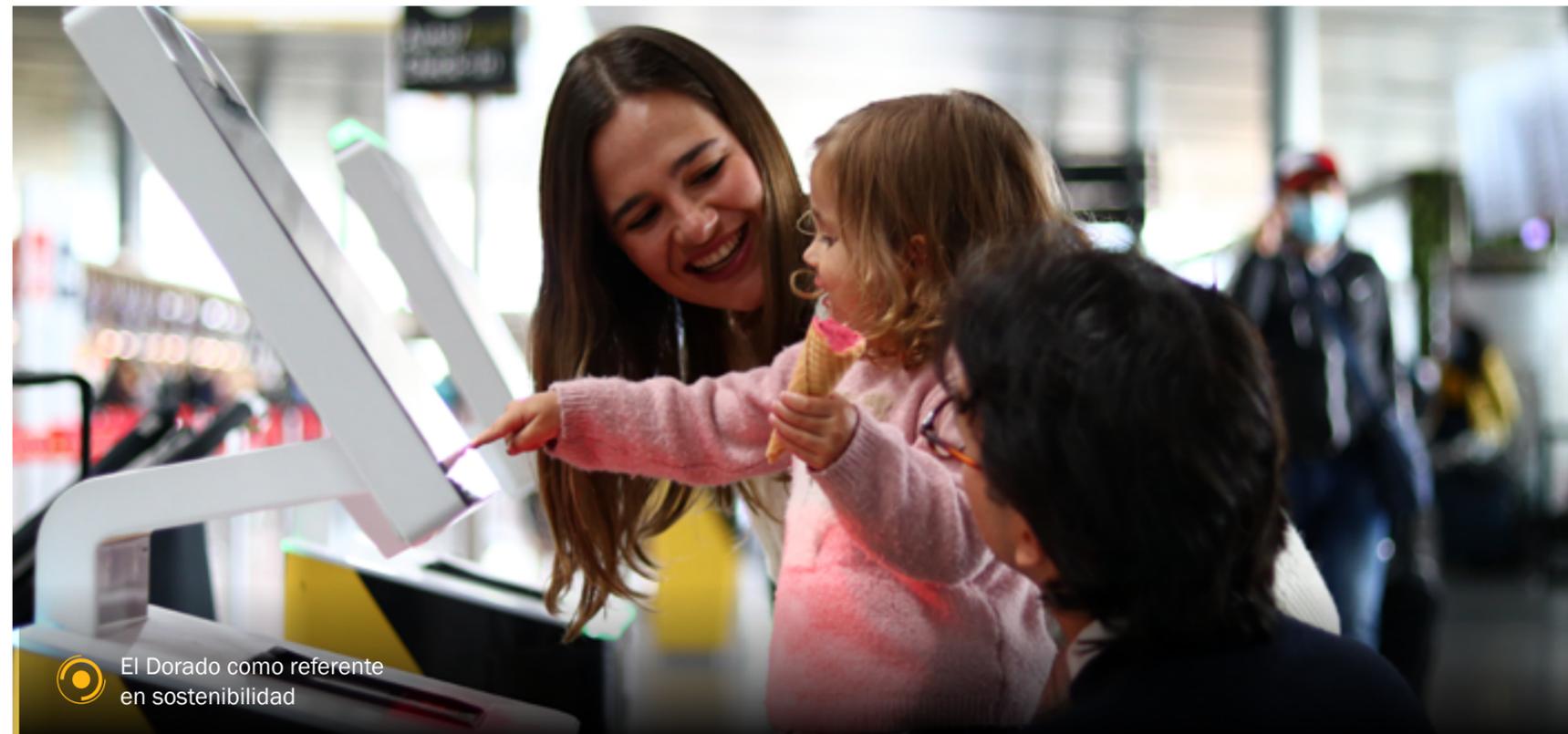
En otro aspecto, organizamos 50 actividades entre campañas, capacitaciones, reuniones y jornadas cívico-ambientales con 1.000 personas beneficiadas. De igual forma, llevamos el programa Verde Vivo a cuatro instituciones educativas de Támesis que hacen parte del proyecto Alianza Cartama Sostenible, con 171 beneficiarios directos y 1.884 indirectos, además de 63 docentes como beneficiarios directos y 71 como indirectos. En la Malla Vial del Meta, 328 personas participaron de campañas educativas en torno al consumo y la implementación de medidas de ahorro como el aprovechamiento de agua lluvia.

Por último, el **Aeropuerto El Dorado** fue referente en sostenibilidad en la industria, al participar en el tercer Congreso Internacional de Investigación e Innovación Ambiental, liderado por la Cor-

poración Autónoma Regional de Cundinamarca (CAR), en donde expusimos a los más de 5.000 participantes la estrategia de sostenibilidad de la concesión.

La campaña **“Héroes del agua”** del Acueducto de Bogotá destacó el trabajo del Aeropuerto El Dorado por la gestión sostenible del agua.

 Haz clic en este enlace y conoce más de este reconocimiento



 El Dorado como referente en sostenibilidad

NUESTRAS METAS

- **A 2025** reduciremos la huella hídrica de Odinsa y nuestras concesiones en comparación con el 2018.
- **A 2025** aumentaremos nuestro aprovechamiento o reutilización del agua no potable, en comparación con el 2018.
- **A 2025** valoraremos los riesgos hídricos y definiremos los planes de respuesta en el 100% de nuestras concesiones.
- **A 2025** implementaremos iniciativas de acceso al agua o saneamiento en comunidades del área de influencia en cinco de nuestras concesiones. A 2030, sucederá en el 100%.
- **A 2025** implementaremos estrategias de sensibilización a nuestros grupos de interés para fortalecer la protección del recurso hídrico en el 100% de nuestras concesiones.
- **Desde 2022** el 100% de los proyectos en estructuración promueve la inclusión de estrategias de gestión eficiente del recurso hídrico que favorezcan el consumo eficiente, de calidad, el aprovechamiento de agua no potable y la gestión de riesgo.

ECOSISTEMAS BIODIVERSIDAD

(3-3)

En nuestras operaciones y proyectos estamos comprometidos con la protección de la biodiversidad, la deforestación neta cero y la adaptación al cambio climático para fortalecer las capacidades de las comunidades y territorios.

Aplicamos la jerarquía de mitigación, priorizando acciones que ayuden a prevenir, minimizar y compensar impactos. Además, impulsamos iniciativas para generar valor, cuidando el agua y asegurando la conectividad de los corredores de vida silvestre.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3)

Identificamos y monitoreamos ecosistemas en los territorios de las áreas de influencia de nuestros proyectos para prevenir y minimizar impactos. Nos comprometemos a la reforestación futura y a compensar la pérdida de bosques y biodiversidad con un enfoque de No Pérdida Neta de Biodiversidad (NPNB) y adicionalidad para asegurar la recuperación de los ecosistemas estratégicos en los que operamos. Identificamos las operaciones en áreas protegidas en las categorías I-IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) e implementamos planes de gestión y administración ambiental en todos nuestros activos para mitigar impactos.

Realizamos acciones de conservación y restauración que contribuyen a la resiliencia del cambio climático en los territorios y la conectividad de la biodiversidad.

Promovemos una cultura de conservación con nuestros grupos de interés y contribuimos a la generación de conocimiento sobre la biodiversidad como patrimonio de la sociedad.

Nuestro compromiso con la biodiversidad promueve de forma directa los derechos humanos a un ambiente seguro, limpio y saludable, y contribuye con otros derechos como el acceso a los alimentos, el aire y el agua limpios; a la salud, la cultura e incluso el derecho a la vida.



Pon tus ojos en la vida. Conexión Pacífico 2

NUESTRO DESEMPEÑO

Identificación de los ecosistemas estratégicos

(304-2) Gestionamos los impactos ambientales que generan la construcción y operación de las vías y aeropuertos, adelantando acciones de conservación y restauración para mitigar y compensar la transformación de los hábitats con un enfoque de No Pérdida Neta de Biodiversidad (NPNB) y adicionalidad. También protegemos los corredores de fauna para prevenir la reducción

de especies en las zonas de influencia y evitar accidentes que afecten a usuarios y la seguridad de la operación.

Realizamos parte de la estructuración de un proyecto de captura de carbono a través de plantaciones forestales de restauración o enriquecimiento de ecosistemas; en esta se han analizado varios ecosistemas estratégicos adyacentes a las operaciones.

Entre los beneficios ambientales están:

- **Contribuir** a la protección y conservación de las cuencas hidrográficas para coadyuvar con la disponibilidad del agua.
- **Restaurar** ecosistemas estratégicos.
- **Recuperar** suelos degradados.
- **Obtener** un impacto en biodiversidad neto positivo.

En el área de influencia de la **Conexión Pacífico 2** continuamos desarrollando el Proyecto Cartama, para recuperar los ecosistemas estratégicos de más de 13.000 hectáreas de bosque en el suroeste antioqueño. Con su ejecución incrementaremos el caudal promedio de las cuencas abastecedoras y de la conservación de las especies vegetales y animales.

Conservación, compensación y restauración de ecosistemas

En **Autopistas del Café** realizamos las compensaciones en el marco del cumplimiento de obligaciones ambientales. Además, en alianza con el Colegio Hillside International School, sembramos 1.000 árboles para la conservación del recurso hídrico y la protección de las especies de fauna y flora. Este es un acuerdo de largo plazo que incluye la siembra de árboles (a través del voluntariado Conecta), mantenimientos rutinarios durante el primer año y mantenimientos periódicos del segundo año en adelante por parte de la empresa Jaimar como parte de sus servicios sociales. También sembramos 325 árboles nativos en el marco de compensaciones.

En esta concesión continuamos con la campaña Pon tus ojos en la vida y el aplicativo móvil. En 2022 vinculamos diez municipios más: Manizales, Chinchiná, Santa Rosa de Cabal, Filandia, Salento, Circasia, Calarcá, La Tebaida, Sevilla y Caicedonia, incrementando el alcance para la atención de animales en condición de vulnerabilidad en las vías y logrando rescatar o reubicar 16 especies de fauna.

En la vía **Conexión Pacífico 2** articulamos la alianza del Proyecto Cartama con el cual sembramos 77.000 árboles nativos de manera voluntaria.

Centros de operaciones ubicados dentro, junto o fuera de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad (304-1)

Concesión	Áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	Ubicación	Tamaño del área intervenida (ha)	Número de hábitats protegidos o restaurados
Autopista del Café	Distrito de Conservación de Suelos Barbas Bremen	Dentro del área	5,7	3
Conexión Pacífico 2	Zona Ribereña del río Cauca	Dentro del área	432,6	11
Green Corridor	Laguna Spaans Lagoon	Dentro del área	0,42	0
Malla Vial del Meta	Ninguna	-	-	-
Opain - El Dorado	Río Bogotá	Junto al área	10	1
Quiport - Mariscal Sucre	Bosque matorral seco	Parcela dentro del área	72	1
Túnel Aburrá Oriente	- Reserva Sociedad Civil Montevivo. - Reserva Forestal Protectora del río Nare. - Centro de conservación de la biodiversidad La Aguada.	Junto al área	8,22	2

De igual forma, continuamos con el plan de compensación, por medio del cual **sembramos 20.357 árboles de especies nativas y conservaremos cerca de 2.000 hectáreas del bosque seco tropical**. En otros programas voluntarios hicimos 2.540 siembras adicionales.

En cuanto a la campaña Envases para la Vida, en 2022 contamos con la participación de comunidades, colaboradores y usuarios de la vía. En total recolectamos 1.370 kg de envases plásticos PET, los cuales serán usados en la construcción de elementos que formarán parte de los Pasos de Fauna. También rescatamos y reubicamos 33 especies de fauna.

En la **Malla Vial del Meta** sembramos 841 árboles nativos durante jornadas de voluntariado Conecta en los municipios San Martín y Villavicencio. Además, mejoramos las herramientas de monitoreo y protección de ecosistemas, identifi-

cando los corredores ecológicos existentes en el área de influencia de la concesión; **registramos 2.360 rescates y reubicaciones de fauna** (atribuibles principalmente a la etapa constructiva del proyecto), y **realizamos 38 jornadas cívico-ambientales con 3.667 personas de comunidades educativas**, centros poblados, juntas de acción comunal, líderes sociales y gremios transportadores.

En la concesión **Túnel Aburrá Oriente** hicimos mantenimiento, monitoreo y seguimiento en 14,2 hectáreas, sembramos 14 árboles nativos por compensación y continuamos con el sostenimiento de 2.030 árboles sembrados en años anteriores.

También realizamos la **siembra voluntaria de 1.000 árboles nativos** en 46,9 hectáreas en la Reserva de la Sociedad Civil San Rafael y el mantenimiento a otros 1.000 árboles sembrados en 2021 en la cuenca de la quebrada Los

Viejos, la cual surte al acueducto del municipio de Guarne.

Por otra parte, en alianza con la corporación Más Bosques, y con los pagos a 48 familias del oriente antioqueño, **salvaguardamos 351,6 hectáreas de bosques nativos**, los cuales están sembrados en sus propiedades.

Durante 2022 culminamos con la etapa de **mantenimiento periódico de 53,7 hectáreas sembradas en bosque nativo**, con lo cual contribuimos al adecuado desarrollo y estado fitosanitario de los árboles, garantizando una fuente de agua para la comunidad, así como la prestación de los servicios ecosistémicos que ofrece el bosque en estos territorios.

La construcción del paso de fauna silvestre vertebrada en la vía Variante Palmas, se sumó a los once pasos de fauna que entregamos en 2021.

Realizamos una **publicación sobre la biodiversidad del suroeste antioqueño**, a través de un convenio voluntario con el SiB Colombia. Esta información es el resultado de estudios realizados entre 2015 y 2022.

CIFRAS

77.000 árboles sembrados voluntariamente en el proyecto Cartama

Se rescataron o reubicaron **2.409** especies de fauna en todas las concesiones

Como medida preventiva, también **instalamos 29 señales de fauna** en las vías Variante Palmas, Santa Elena, Sajonia Aeropuerto y la doble calzada Las Palmas.

En el **Aeropuerto El Dorado**, con la participación de los colaboradores y sus familias, **sembramos 1.000 árboles en el Parque Arqueológico Canoas, de Soacha**. Esta iniciativa se desarrolló en el marco del programa Hojas Verdes, de la Corporación Ambiental Empresarial (CAEM).

Asimismo, continuamos sensibilizando a la comunidad sobre los impactos de la compra y movilización de especies silvestres mediante el desarrollo de acciones en conjunto con la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá.

Por otro lado, en el marco de nuestra alianza con la Universidad EAN, efectuamos la identificación y el reconocimiento de la evolución y los cambios desarrollados en los humedales que se encuentran en la periferia del aeropuerto. Entre los resultados obtenidos destacamos los siguientes:

- La identificación del escenario de manejo para el humedal Hyntiba-Escritorio en el contexto actual de aprobación del POT de Bogotá.
- El reconocimiento de la historia reciente de transformación de los humedales.
- El establecimiento de acciones concretas de conservación y restauración que el aeropuerto pueda realizar en los humedales sin incrementar el peligro aviario y dentro de los planes de manejo y acciones de la autoridad responsable de las áreas protegidas circundantes.
- Determinación de la estrategia de fomento a la restauración de humedales de la Sabana de Bogotá.

Por su parte, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** proseguimos con la protección de 69,4 hectáreas de bosque andino seco ubicadas dentro de nuestras instalaciones, a través del plan de mantenimiento, monitoreo biótico y evaluación de tasas de mortalidad anual.

En este aeropuerto también logramos conservar las poblaciones del búho enterrador (especie identificada en sus terrenos) y realizamos capacitaciones sobre la biodiversidad en sus inmediaciones.

Hábitats protegidos o restaurados (304-3)

Concesión	Ubicación	Tamaño hectáreas
Autopistas del Café	Colombia, Quindío: municipios Armenia, Salento y Circasia.	25,0
	Colombia, Risaralda: municipio Pereira.	0,6
	Colombia, Caldas: municipio Chinchiná.	0,1
Conexión Pacífico 2	Colombia, Antioquia: área de Reserva de Recursos Naturales de la Zona Ribereña del río Cauca.	433,0
	Colombia, Antioquia: municipio Tarso.	14,0
	Colombia, Antioquia: municipio Venecia.	18,0
	Colombia, Antioquia: municipio Fredonia.	1,0
	Colombia, Antioquia: municipio Jericó.	15,0
Malla Vial del Meta	Colombia, Antioquia: municipio La Pintada.	5,0
	Colombia, Meta: municipio San Martín.	0,3
	Colombia, Meta: municipio Villavicencio.	0,2
Túnel Aburrá Oriente	Colombia, Antioquia: municipio Guarne.	1,0
	Colombia, Antioquia: municipio Medellín.	5,5
	Colombia, Antioquia: municipio El Carmen de Viboral.	201,8
Green Corridor	Colombia, Antioquia: municipio San Vicente Ferrer.	28,1
	Colombia, Antioquia: municipio Rionegro.	17,0
Aeropuerto El Dorado	Aruba: Laguna Española (Spaans Lagoen).	0,4
Aeropuerto Mariscal Sucre	Colombia, Cundinamarca: municipio Soacha, parque metropolitano Canoas.	1,0
Aeropuerto Mariscal Sucre	Ecuador, Quito: parroquia Tababela, bosque andino seco que está ubicada dentro de sus instalaciones.	72,0



Paso de fauna Túnel Aburrá Oriente

430 toneladas de carbono

permiten capturar al año el ecosistema de bosque andino en el Aeropuerto Mariscal Sucre.

Especies en lista roja de la UICN (304-4)

	Autopistas del Café	Conexión Pacífico 2	Green Corridor	Túnel Aburrá Oriente	El Dorado	Mariscal Sucre
● Peligro crítico	0	0	0	0	0	0
● Peligro	0	1	0	0	2	1
● Vulnerable	1	1	1	0	0	0
● Casi amenazada	0	3	2	0	2	2
● Preocupación menor	1	92	20	12	164	53
● Número total de especies en lista roja de la UICN o en otros listado	1	97	23	12	168	56

NOTA: En la concesión Malla Vial del Meta no hemos identificado especies en lista roja.

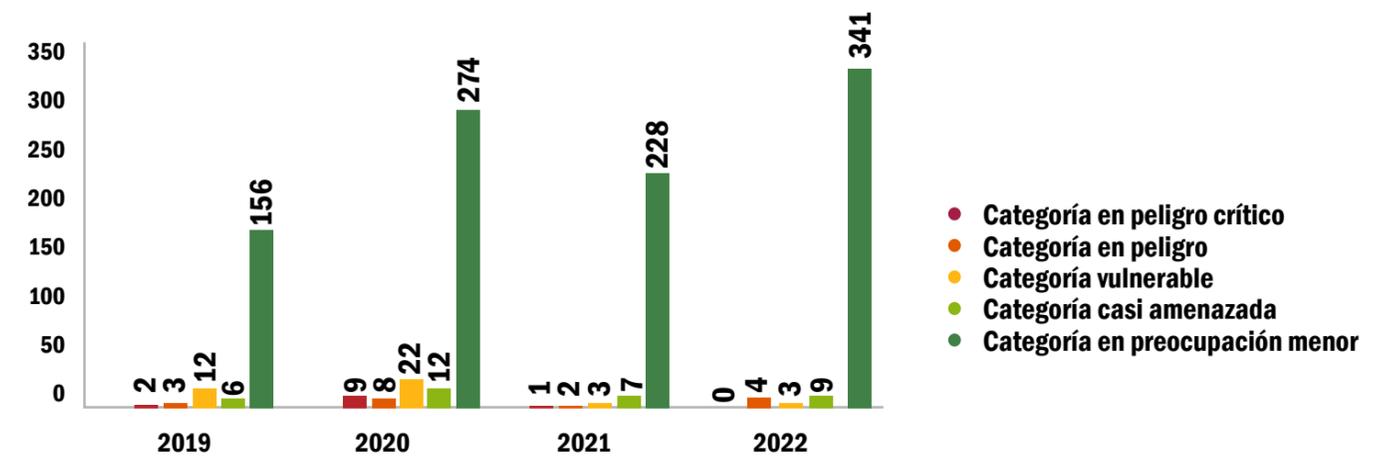
Árboles nativos sembrados OD (ECB-11)

	Autopistas del Café	Conexión Pacífico 2	Green Corridor	Malla vial del Meta	Túnel Aburrá Oriente	El Dorado
● Total de árboles nativos sembrados por compensaciones u otras medidas obligatorias	325	20.357	-	-	14	-
● Total de árboles nativos sembrados voluntariamente	1.000	2.540	26	841	1.000	1.000
● Total de árboles nativos sembrados Odinsa	1.325	22.897	26	841	1.014	1.000

Histórico árboles nativos sembrados OD (ECB-11)

	2019	2020	2021	2022	Total
● Total de árboles nativos sembrados por compensaciones u otras medidas obligatorias por Odinsa	38.241	13.714	12.111	20.696	84.762
● Total de árboles nativos sembrados voluntariamente por Odinsa	205.800	124.110	302.530	6.407	638.847
● Total de árboles nativos sembrados por Odinsa	244.041	137.824	314.641	27.103	723.609

Especies en lista roja de la UICN y otros listados de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones en la concesión - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias



Conexión Pacífico 2

CIFRAS

(ECB-03, ECB-04, ECB-05)

20.696

total de árboles nativos sembrados por las concesiones bajo esquemas de compensación.

6.407

total de árboles nativos sembrados en alianza entre las concesiones y otras organizaciones de manera voluntaria.

71

jóvenes beneficiados con becas para sus estudios técnicos en materia ambiental.

53.578

personas participaron en 44 campañas de educación ambiental.

2.409

acuerdos de conservación de ecosistemas estratégicos.

403,5

hectáreas de área protegida o restaurada por acciones directas de las concesiones.

2.445

especies de fauna rescatadas o reubicadas.

Promoción de cultura ambiental

En la **Conexión Pacífico 2**, a través del programa Semillas del Cartama, 71 jóvenes de municipios del área de influencia se beneficiaron con becas para estudios técnicos en materia ambiental. El programa también promueve la vinculación laboral de personas de la región en proyectos locales.

Además, a través de una alianza estratégica con la Fundación Grupo Argos, en 2022 construimos el vivero del Centro de Investigación y Formación del Bosque Seco Tropical. Mediante el Programa de Capacitación, Educación y Concientización participaron 1.131 personas de la zona.

Por su parte, en el **Túnel Aburrá de Oriente** capacitamos 116 personas en fauna silvestre vertebrada, prevención de atropellos y uso eficiente y ahorro del agua.

Y, en **El Dorado**, desarrollamos tres estrategias de capacitación: Aula de Sostenibilidad, Comité de Tenedores y Curso de Inducción. Estos programas comparten un enfoque de apropiación de los ecosistemas estratégicos y han cubierto a 48.664 personas.

NUESTRAS METAS

- **A 2025** implementaremos estrategias de protección de ecosistemas estratégicos en todas las concesiones.
- **A 2025** implementaremos iniciativas de protección o conservación de fauna en el 100% de nuestras concesiones.
- **A 2025** fortaleceremos la apropiación de ecosistemas estratégicos en nuestros grupos de interés y la contribución a la generación de conocimiento en el 100% de nuestras concesiones.



 Campaña para prevenir atropellamientos de fauna. Túnel Aburrá Oriente

ECONOMÍA CIRCULAR

(3-3)

Incorporamos principios de circularidad para que nuestros procesos sigan la mejor ruta posible, disminuyendo la huella ambiental: reducción, reutilización, reciclaje y uso de materiales sostenibles. Promovemos un camino que favorezca la generación de alianzas, oportunidades y estrategias conjuntas que reduzcan el consumo de recursos naturales.

mo de materiales y generando menos residuos para prevenir afectaciones al suelo.

Garantizamos que los sitios de disposición de los residuos destinados a eliminación cumplan con todas las obligaciones legales y sean adecuados para cada tipo de residuo.

Por último, estamos convencidos de que los esquemas de economía circular solo son posibles si se trabaja mediante alianzas; por esto desarrollamos proyectos con nuestros grupos de interés que nos permiten generar valor compartido. Integramos los enfoques de derechos humanos como el trabajo en unas condiciones justas y favorables, seguridad social, libertad de asociación, inclusión y propendiendo por un ambiente limpio y saludable.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(3-3) (306-1) (306-2)

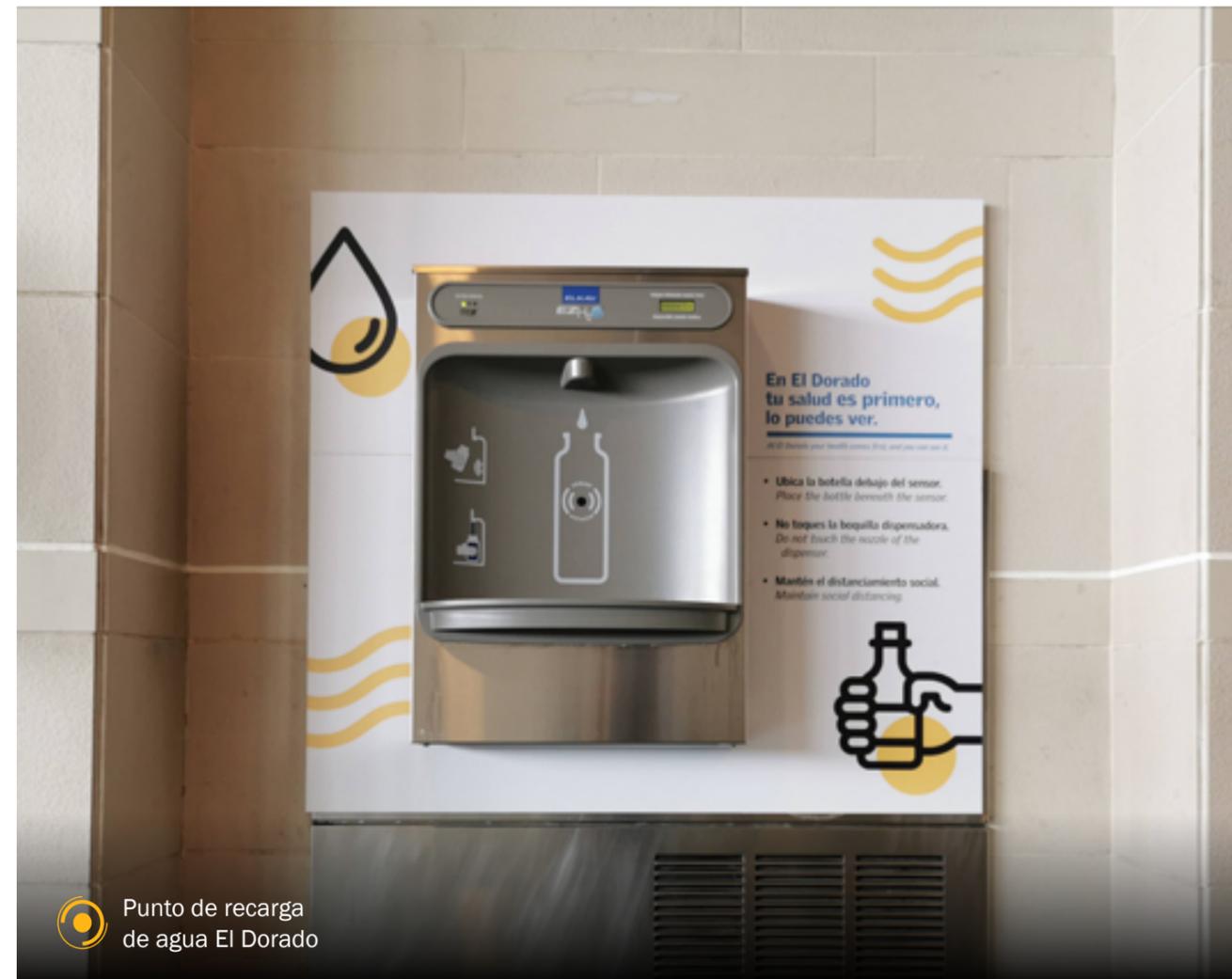
Analizamos y evaluamos los materiales que usamos en la estructuración, la construcción, la operación y el mantenimiento de las concesiones y los proyectos. De ese modo, aumentamos la utilización de aquellos que cumplan criterios de sostenibilidad y disminuimos la presión en el consumo de recursos naturales.

En el desarrollo de nuestros proyectos hacemos un uso eficiente de los materiales y aprovechamos los residuos para aumentar su vida útil. Así favorecemos la eficiencia, mermando el consu-

NUESTRO DESEMPEÑO

Compra y uso eficiente de materiales

En **Malla Vial del Meta** trabajamos con proveedores que disponen de materiales bajos en carbono o que cuentan con métodos de recu-



Punto de recarga de agua El Dorado

peración de residuos. Además, incentivamos la reutilización de escombros en los procesos constructivos como parte de las obras, sin que esto afecte la calidad de los materiales o la estabilidad del proyecto.

En el **Túnel Aburrá Oriente** usamos pintura epóxica C-POX W200 HB para el revestimiento de los hastiales en los túneles Santa Elena y Seminario: 52.237 m². Este material presenta una elevada reflectancia de la luz (mayor al 80% para

color blanco), además de una alta durabilidad (cerca de diez años); es suministrado por la compañía Pintuco, la cual cuenta con el Sello de Sostenibilidad de Icontec en la categoría excelencia para todas sus operaciones nacionales e internacionales, además de la certificación de la carbono neutralidad.

En el **Aeropuerto El Dorado** continuamos fortaleciendo el Manual de Compras Sostenibles y, asimismo, dentro del proceso de desarrollo de

En El Dorado evitamos el uso de más de **2 millones de botellas plásticas de un solo uso**, con capacidad de 591 mililitros, gracias a la iniciativa de los puntos de recarga de botellas implementada en el 2020.

proveedores iniciamos la fase 2 de su homologación, la cual permitirá identificar aquellos que implementan prácticas sostenibles.

De igual forma, establecimos la hoja de ruta para la ejecución del Plan de Economía Circular, enmarcado en cuatro líneas de acción: materialidad, compras y consumo sostenible, proyectos y estrategia de comunicaciones.

Uso eficiente de materiales y aprovechamiento de residuos

En la autopista **Green Corridor** aprovechamos el agua de la planta de tratamiento de residuales de la isla para el riego de las zonas verdes del proyecto; esta es benéfica para las plantas por su alto contenido de minerales.

Adicionalmente, la cantidad de materiales utilizados en esta concesión disminuyó un 48%, debido a la reducción en las actividades de mantenimiento.

En **Malla Vial del Meta** restringimos la utilización de plásticos de un solo uso desde 2020, con el fin de disminuir al máximo esta clase de materiales. Es importante aclarar que el aumento significativo en los consumos de materiales en esta concesión se debió a la ejecución de actividades constructivas; no obstante, algunas de estas fueron priorizadas para garantizar la movilidad en los corredores viales. Además, durante el 2022 realizamos reutilización de fresado de asfalto para el mejoramiento de predios de la comunidad vecina.

En el **Túnel Aburrá Oriente** aprovechamos 1,09 toneladas de residuos resultantes en la operación y el mantenimiento de desechos de aparatos eléctricos y electrónicos que fueron dis-

En Autopistas del Café **donamos 12.832 m³ de fresado de asfalto** para la adecuación de vías terciarias. Esto disminuye el material dispuesto como residuo y mejora las condiciones de vida de las poblaciones rurales vecinas.



puestos por los colaboradores en acopios implementados en los peajes y el centro de control de operaciones (CCO), mediante la estrategia de circularidad de la fundación Puntos Verdes.

También resaltamos la entrega de 1,06 toneladas de PVC blando y rígido, pasta y plástico resultante de la baja de elementos de señalización vial tales como hitos flexibles, balizas, maletines y tachas al gestor que introduce estos residuos como materia prima a otros procesos productivos.

En el marco de la vinculación de la concesión a la estrategia de circularidad y valoración de residuos promovida por la fundación Botellas de Amor, durante el 2022 implementamos acopios en peajes y CCO para facilitar la recolección de este material, el cual es transformado en madera plástica.

En **El Dorado** consumimos más materiales con respecto al 2021, debido a que ejecutamos proyectos constructivos, lo cual deriva en la utilización de más insumos para desarrollar las obras.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** realizamos 61 donaciones que beneficiaron a 82.563 personas, seis parroquias y diferentes instituciones de salud y educación. El material donado es parte del que recuperamos de procesos constructivos y muebles en inventario, principalmente por la Corporación Quiport y las empresas del aeropuerto. También donamos 1.000 m³ de fresado de asfalto para mejorar las vías de las comunidades del área de influencia del aeropuerto.

Materiales utilizados o reutilizados (301-1) (301-2)

Gestión de residuos

En **Autopistas del Café** registramos un incremento significativo del 230% en la generación de residuos, por el aumento de las actividades constructivas que se desarrollaron durante este periodo; sin embargo, el 80% del total de los residuos generados fue aprovechado, lo que equivale a 12.852 toneladas.

En la autopista **Green Corridor** aprovechamos el 40% de los residuos, de los cuales 355 toneladas corresponden a asfalto reutilizado, almacenado y disponible para reusar en las actividades de mantenimiento y 650 kilogramos provenientes de los procesos de corte de césped y poda de árboles que entregamos para la alimentación de animales caprinos.

En la **Malla Vial del Meta** logramos la separación de 1,57 toneladas de material reciclable, con la implementación del plan de gestión de residuos sólidos. Los residuos separados son aprovechados en alianza con la empresa de residuos reciclables regional.

En el **Túnel Aburrá de Oriente** evidenciamos un aumento en la generación de residuos muy significativa (1.745%) a causa de las actividades de mantenimiento vial, sin embargo el 98% del total fueron aprovechados en vías terciarias de las comunidades aledañas. Por lo tanto, se obtuvo una reducción de los residuos.

En el Aeropuerto **El Dorado** la gestión de residuos tuvo un incremento significativo, debido a que la generación es proporcional al incremento del número de pasajeros. Sin embargo, logramos recuperar el 53,2% de los residuos generados.

(IF-EN-410a.1) Reconocimiento como Miembro Platinum Basura Cero por parte de Basura Cero Global por lograr durante cuatro años consecutivos la certificación en la máxima categoría, oro y recertificación del modelo de gestión de residuos del Aeropuerto El Dorado en categoría Oro.

OD(EC-01) En **El Dorado** también logramos recuperar aproximadamente 17 toneladas de residuos gracias a la articulación con los programas posconsumo de la ANDI. Esto evitó COP 29.883.392 en costos por disposición de residuos.

Residuos generados, no destinados a eliminación y destinados a eliminación (306-3) (306-4) (306-5)

Alianzas con circularidad

En la concesión de **Autopistas del Café** tenemos alianzas con asociaciones de recicladores legalmente constituidas para la entrega de 4,6 toneladas de residuos reciclables generados en el Centro de Control de Operaciones, Tambos y Peajes de la Concesión.

En El Dorado realizamos el primer tramo vial pavimentado con asfalto modificado que contiene plástico reciclado. Esta acción se realizó en alianza con Ecopetrol y tuvo lugar en una de las principales vías de Bogotá (Av. Calle 26). Es importante resaltar que este tipo de asfalto aplicado cumple con todos los estándares establecidos por la normativa vigente en el país.

De otro lado, con la alianza entre el **aeropuerto El Dorado** y Coca-Cola articulamos la producción

de policloruro de aluminio como material coagulante para plantas de tratamiento de agua potable y residual, a partir de las latas de aluminio recuperadas en la Estación de Clasificación y Aprovechamiento.

Junto con la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos (UAESP) de Bogotá y la GIZ, una agencia alemana para la cooperación técnica sostenible, elaboramos el primer estudio de prefactibilidad para la instalación de un biodigestor para residuos orgánicos en el **Aeropuerto**

El Dorado.

Por último, en el aeropuerto Mariscal Sucre concretamos cuatro alianzas con pequeños gestores para el aprovechamiento de residuos; seis con los GAD parroquiales (Gobiernos Autónomos Descentralizados) para el uso efectivo de material usado donado a través del programa Compartamos; y 30 con instituciones educativas y de salud de las seis parroquias para el uso efectivo de material usado, donado a través del programa Compartamos.

(IF-EN-410a.1)
El Aeropuerto Mariscal Sucre recibió la Distinción Ambiental **Quito Sostenible 2022.**

 **Consulta aquí** el desglose de los indicadores ambientales

Materiales utilizados - Concesiones viales (301-1) (301-2)

	Unidad de medida	2022
Madera utilizada	t	35,83
Porcentaje de madera reciclada y/o reutilizada	%	0%
Concreto utilizado	t	2.769,72
Porcentaje de concreto reciclada y/o reutilizada	%	0%
Acero utilizado	t	67,60
Porcentaje de Acero utilizado reciclado y/o reutilizado	%	0%
Agregados utilizados	t	150.230,45
Porcentaje de agregados reciclada y/o reutilizada	%	18%
Asfalto utilizado	t	6.988,24
Porcentaje de asfalto reciclada y/o reutilizada	%	2387%
Cemento utilizado	t	230,21
Porcentaje de cemento reciclada y/o reutilizada	%	0%
Otros materiales utilizados	t	146,39
Porcentaje de otros materiales reciclados/reutilizados	%	94%
Aprovechamiento de residuos o subproductos de otras industrias	t	2,15

Materiales utilizados - Concesiones aeroportuarias (301-1) (301-2)

	Unidad de medida	2022
Concreto utilizado	t	6490,9
Porcentaje de concreto reciclada y/o reutilizada	%	45%
Acero utilizado	t	75,35
Porcentaje de Acero utilizado reciclado y/o reutilizado	%	0%
Agregados utilizado	t	13207,52
Porcentaje de agregados reciclada y/o reutilizada	%	0%
Asfalto utilizado	t	11244,6
Porcentaje de asfalto reciclada y/o reutilizada	%	56%
Cemento utilizado	t	81,78
Porcentaje de cemento reciclada y/o reutilizada	%	0%
Otros materiales utilizado	t	1140,11
Porcentaje de otros materiales reciclados/reutilizados	%	1%

Materiales utilizados - Materiales utilizados - Odinsa y concesiones (301-1) (301-2)

	Unidad de medida	2022
Madera utilizada	t	35,83
Porcentaje de madera reciclada y/o reutilizada	%	0
Concreto utilizado	t	9260,62
Porcentaje de concreto reciclada y/o reutilizada	%	31,61
Acero utilizado	t	142,95
Porcentaje de Acero utilizado reciclado y/o reutilizado	%	0
Agregados utilizado	t	163437,97
Porcentaje de agregados reciclada y/o reutilizada	%	0,17
Asfalto utilizado	t	18232,84
Porcentaje de asfalto reciclada y/o reutilizada	%	43,66
Cemento utilizado	t	311,99
Porcentaje de cemento reciclada y/o reutilizada	%	0
Otros materiales utilizado	t	1286,5
Porcentaje de otros materiales reciclados/reutilizados	%	1,14
Aprovechamiento de residuos o subproductos de otras industrias	t	2,15

Concesión		Unidad de medida	2022
Autopista del Café	Materiales no renovables	t	32.838,00
	Materiales renovables	t	25,00
	Consumo total de materiales	t	32.863,00
Conexión Pacífico 2	Materiales no renovables	t	11.001,68
	Materiales renovables	t	10,83
	Consumo total de materiales	t	11.012,51
Green Corridor	Materiales no renovables	t	103,53
	Materiales renovables	t	-
	Consumo total de materiales	t	103,53
Malla Vial del Meta	Materiales no renovables	t	114.738,27
	Materiales renovables	t	-
	Consumo total de materiales	t	114.738,27
Túnel Aburrá Oriente	Materiales no renovables	t	1.936,15
	Materiales renovables	t	-
	Consumo total de materiales	t	1.936,15
El Dorado	Materiales no renovables	t	23.628,39
	Materiales renovables	t	234,22
	Consumo total de materiales	t	23.862,61
Quiport	Materiales no renovables	t	8.377,58
	Materiales renovables	t	-
	Consumo total de materiales	t	8.377,58

Cantidad de residuos generados - Total Odinsa (306-3, 306-4, 306-5)

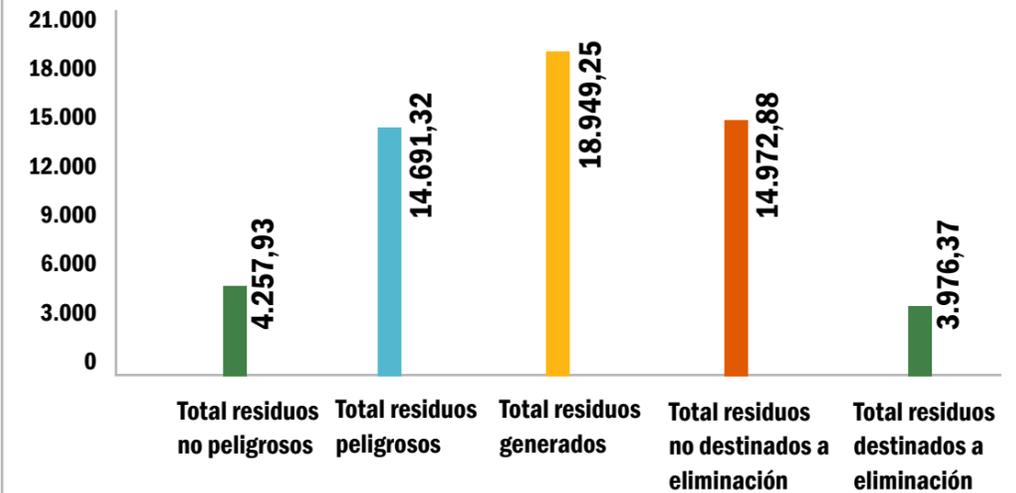
Unidad de medida toneladas

- No peligrosos
- Peligrosos
- Total residuos generados
- Total residuos no destinados a eliminación
- Total residuos destinados a eliminación

Autopistas del Café	Conexión Pacífico 2	Green Corridor	Malla vial del Meta	Túnel Aburrá Oriente	El Dorado	Mariscal Sucre
● 3.216,84	● 21,83	● 526,87	● 192,04	● 300,35	● 5.374,72	● 690,66
● 12.839,55	● 6,55	● 355	● 1,82	● 1.488,4	● 1.282,6	● 37,39
● 16.056,39	● 28,38	● 881,87	● 193,86	● 1.788,75	● 6.657,32	● 728,05
● 12.852,43	● 1,37	● 355,65	● 1,57	● 1.761,86	● 3.543,15	● 184,37
● 3.203,96	● 27,01	● 526,22	● 192,29	● 26,89	● 3.114,17	● 543,68

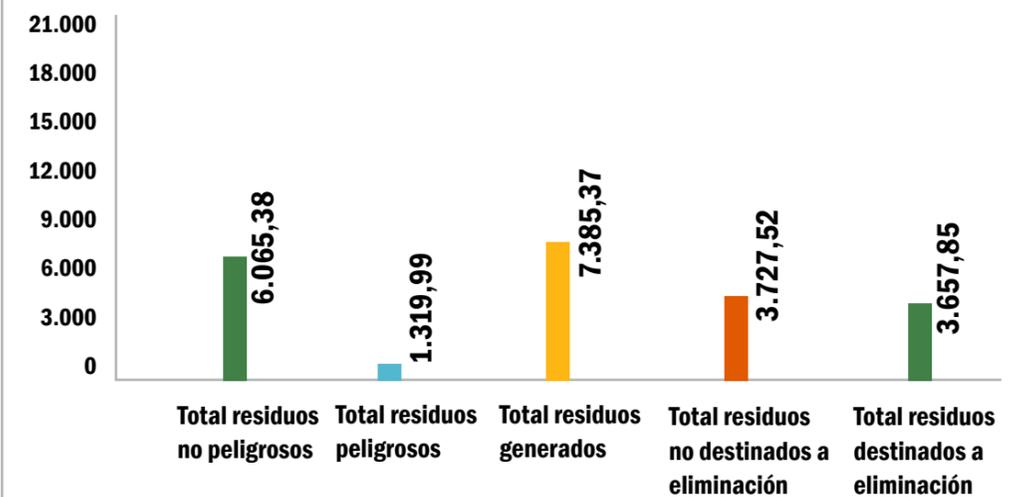
Cantidad de residuos generados - Total concesiones viales

Unidad de medida toneladas



Cantidad de residuos generados - Total concesiones aeroportuarios

Unidad de medida toneladas



Iniciativa envases para la Vida Pacífico 2

Cantidad de residuos generados - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	2019	2020	2021	2022
Total residuos no peligrosos	884.189,77	2.682,67	4.206,79	10.323,31
Total residuos peligrosos	1.033,67	995,87	5.875,04	16.011,31
Total residuos generados	885.223,44	3.678,53	10.081,83	26.334,62

Cantidad de residuos no destinados a eliminación - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	2019	2020	2021	2022
Residuos no peligrosos no destinados a eliminación	3.218,26	1.187,03	2.227,72	4.001,83
Residuos peligrosos no destinados a eliminación	9,97	561,75	5.277,05	14.698,57
Residuos no destinados a eliminación	3.228,23	1.748,79	7.504,77	18.700,40

Cantidad de residuos destinados a eliminación - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	2019	2020	2021	2022
Residuos no peligrosos destinados a eliminación	880.971,51	1.495,63	1.979,07	6.321,48
Residuos peligrosos destinados a eliminación	1.023,78	434,11	597,99	1.312,74
Residuos destinados a eliminación	881.995,21	1.929,75	2.577,06	7.634,22

NUESTRAS METAS

- **A 2025** aumentaremos los materiales con características de sostenibilidad en la construcción, mantenimiento y operación de nuestros proyectos.
- **A 2025** incrementaremos el material reciclado en el mantenimiento de nuestros proyectos.
- **A 2025** disminuirémos los materiales de un solo uso en la operación de nuestros proyectos.
- **A 2025** reduciremos la generación de residuos en comparación con el 2019.
- **A 2025** aumentaremos el aprovechamiento de residuos en las concesiones en comparación con el 2019.
- **A 2025** construiremos cinco alianzas con nuestros grupos de interés para trabajar en conjunto en iniciativas de economía circular.



ANEXOS

121 Tabla de indicadores

127 Memorando de aseguramiento de indicadores ASG

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenidos generales

Estándar GRI	Contenido	Página	Comentarios / Omisiones	Verificación externa
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1	Detalles organizacionales	7	"Odinsa S.A Sede principal: Medellín, Antioquia Operaciones en: Aruba, Colombia y Ecuador"	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4		
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4		
2-4	Actualización de la información	-	Este informe no presenta actualización de información anteriormente divulgada	
2-5	Verificación externa	4	Información detallada en anexos de memoria	
Actividades y trabajadores				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	58		
2-7	Empleados	7	Información detallada en anexos de memoria	
2-8	Trabajadores que no son empleados (contratistas)	-	Información detallada en anexos de memoria	
Gobernanza				
2-9	Estructura de gobernanza y composición	44, 47, 49		
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	47		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	46		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	44, 45, 47, 58, 59		
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	44, 49, 58		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	47		
2-15	Conflictos de interés	45, 53		
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	45, 48		
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	48		
2-19	Políticas de remuneración	48, 49		
2-20	Proceso para determinar la remuneración	48		

Estándar GRI	Contenido	Página	Comentarios / Omisiones	Verificación externa
Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	29		
2-23	Compromisos y políticas	52		
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	52		
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	53		
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas (incluidas ambientales y sociales)	56		
2-28	Afiliación a asociaciones	57		
Participación de los grupos de interés				
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	53, 58		
2-30	Convenios de negociación colectiva	62		
Materialidad				
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	5		
3-2	Lista de temas materiales	6		

Temas materiales

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
Ética, cumplimiento y transparencia				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	52		
2-28	Asociaciones (contribuciones)	57	La concesión Autopistas del Café realizó contribuciones a Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI) y Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) por valor de COP 91.466.812	
2-23	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	52		
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	55		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	56		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	55		Si
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	56		Si
206-1	Procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y/o contra la libre competencia	56		
307-1 SASB(IF-EN-160a.1)	Incumplimiento de leyes y normas ambientales	56		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
419-1	Incumplimiento de leyes y normas sociales y económicas	56		
SASB (IF-EN-510a.2)	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de (1) soborno o corrupción y (2) prácticas anticompetitivas	56		
SASB (IF-EN-510a.3)	Descripción de políticas y prácticas para la prevención de (1) soborno y corrupción, y (2) comportamiento anti-competitivo en los procesos de licitación de proyectos	52		
Derechos humanos				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	62		
2-30	Empleados cubiertos por convenios colectivos	62		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	62		Si
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	62		
Infraestructura para el desarrollo				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	64		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	64, 67		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación de impacto y programas de desarrollo.	64, 67		
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones	66		Si
Relacionamiento estratégico				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	68		
2-29	Enfoque para relacionamiento de grupos de interés	68		
Nuestro talento				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	73		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	79		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	75		Si
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	79		Si
405-2	Equidad en remuneración: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	78		Si
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	77		
OD (DT-01)	Medición de Compromiso	78		Si
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones	79		Si
Cadena de abastecimiento				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	81, 82		
2-6	Cadena de suministro de la organización	81		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	85		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios ambientales	82	Las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor y Túnel Aburrá Oriente, no cuentan con criterios ASG para su proceso de evaluación y selección.	Si
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios sociales	82	Las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor y Túnel Aburrá Oriente, no cuentan con criterios ASG para su proceso de evaluación y selección.	Si
OD (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG	82, 83		Si
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG	82	En las Concesiones Autopistas del Café, Green Corridor, Malla Vial del Meta, Túnel Aburrá Oriente y Quiport, no se hacen evaluaciones de riesgos ASG.	Si
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad	82, 83	Odinsa, las Concesiones Autopistas del Café, Conexión Pacífico, Green Corridor, Malla Vial del Meta, Túnel Aburra Oriente y Quiport, no cuentan con una definición sobre alto riesgo en sostenibilidad, por lo tanto no clasifican sus proveedores ni realizan evaluaciones bajo este criterio.	Si
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG	82, 83		Si
OD (GP-05)	Proveedores que han accedido al programa de formación e incentivos para la promoción de buenas prácticas para la sostenibilidad	84		
Seguridad y salud en el Trabajo				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	86		
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	86, 87		Si
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	86, 87, 88		Si
403-3	Servicios de salud en el trabajo	86		Si
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	88		Si
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	86, 88, 89		Si
403-6	Fomento de la Salud	87		Si
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	86, 88		Si
403-8	Cobertura del Sistema de gestión de SISO	88, 89		Si
403-9	Lesiones por accidente laboral	89, 90		Si
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	89		
SASB EM-CM-320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.	89		Si
Conexiones seguras				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	92		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
OD (SV-01)	Fatalidades	94		Si
OD (SV-02)	Incidentes en las vías	94		Si
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	94		Si
OD (SV-04)	Índice de mortalidad	94		Si
OD(SV-09)	Sensibilización en seguridad vial	93		
Experiencia de viaje				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	97		
OD (SU-01)	Evaluaciones de satisfacción de usuarios	98		
Cambio climático y calidad del aire				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	101		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización y costos de energía	102		Si
305-1	Emisiones directas alcance 1	104, 105		Si
305-2	Emisiones indirectas alcance 2	104, 105		Si
305-5	Reducción de emisiones absolutas directas e indirectas	104		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	108		
OD(CC-09)	Emisiones Evitadas, Inversión total anual requerida, Total de ahorro anticipado	104		
OD(CC-08)	Emisiones Compensadas	106		
SASB (IF-EN-410a.1)	Número de (1) proyectos comisionados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	104		
SASB (IF-EN-410a.2)	Análisis del proceso para incorporar consideraciones de eficiencia energética y de agua en la fase operativa en la planificación y el diseño del proyecto.	101		
Ecosistemas: agua y biodiversidad				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	109, 116		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	109		
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	109		
303-3	Extracción de agua	111, 112		Si
303-4	Vertido de agua	111, 112		Si
303-5	Consumo de agua	113		Si
OD-EC1	Medición de huella hídrica	113		Si

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	Verificación externa
304-1	Centros de operaciones ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	117		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	116		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	118		
304-4	Especies en Lista Roja de UICN y en listados nacionales de conservación con hábitats en áreas de influencia	119		
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas	120		
ECB-04	Campañas de educación ambiental	120		
ECB-05	Acuerdos de conservación de ecosistemas estratégicos	120		
ECB-11	Árboles sembrados	119		
Economía Circular				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	121		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	123		Si
301-2	Materiales de construcción reciclados	123		Si
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	121		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	121		
306-3	Residuos generados	123, 124, 125		Si
306-4	Residuos no destinados a eliminación	123, 124, 125		Si
306-5	Residuos destinados a eliminación	123, 124, 125		Si
OD(EC-01)	Ahorros por implementación de iniciativas de circularidad	123		
SASB (IF-EN-410a.1)	Número de (1) proyectos comisionados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	123		

MEMORANDO DE ASEGURAMIENTO DE INDICADORES ASG



Tel: +57 1 623 0199
 Fax: +57 1 236 8407
 bdo@bdo.com.co
 www.bdo.com.co

Carrera 16 No. 97 - 46 Pto 8
 Bogotá D.C., Colombia
 Sucursales:
 Cali, Medellín y Barranquilla.

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Señores
 Accionistas y demás partes interesadas de
Odinsa S.A. (en adelante "La Compañía")
 Medellín, Antioquia

Introducción

Fuimos contratados por **Odinsa S.A. ("La Compañía")** para presentar nuestro informe de aseguramiento limitado sobre las informaciones contenidas en la Memoria Anual de la Compañía, referentes al ejercicio iniciado el 1 de enero y finalizado el 31 de diciembre de 2022.

Responsabilidades de la administración de la Compañía

La administración de la Compañía es responsable por la elaboración y presentación de forma adecuada de las informaciones contenidas en la Memoria Anual, de acuerdo con las directrices de los estándares *Global Reporting Initiative (GRI)*, los indicadores de la *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, y los indicadores definidos como propios, así como por los controles internos que ésta determinó como necesarios para permitir la elaboración de esas informaciones libres de incorrecciones materiales, independientemente si son causados por fraude o error.

Independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del Código de Ética Profesional del Contador Público, emitido por *International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA)*, el cual se basa en principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

BDO Audit S.A.S BIC aplica el *ISQM 1 (International Standard on Quality Management 1)* y, por lo tanto, mantiene un sistema integrado para garantizar la calidad de los trabajos de auditoría y aseguramiento, que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos legales aplicables.

Responsabilidad de los auditores independientes

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre las informaciones que constan en la Memoria Anual de **Odinsa S.A.**, con base en el trabajo de aseguramiento limitado conducido de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada): Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica (NIEA 3000), emitida por el *International Auditing And Assurance Standards Board (IAASB)*, aplicables a las informaciones no históricas.

1

BDO Colombia S.A.S, BIC BDO Outsourcing S.A.S, BIC BDO Audit S.A.S, BIC BDO Shared Service Center S.A.S, BIC, sociedades por acciones organizadas colombianas, miembros de BDO International (a firm), una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forman parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.



Un trabajo de aseguramiento limitado conducido de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada): Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica (NIEA 3000) consiste principalmente de realizar indagaciones a la administración y a otros profesionales de la Compañía que estén involucrados en la elaboración de las informaciones que constan en la Memoria Anual de **Odinsa S.A.**, identificar las áreas en las que es probable que la información sobre la materia objeto de análisis contenga incorrecciones materiales, así como aplicar procedimientos analíticos y procedimientos de detalle para obtener evidencia que nos posibilite concluir en la forma de aseguramiento limitado sobre las informaciones tomadas en conjunto. Un trabajo de aseguramiento limitado requiere, también, la ejecución de procedimientos adicionales, cuando el auditor independiente toma conocimiento de asuntos que lo lleven a creer que las informaciones contenidas en la Memoria Anual, tomadas en conjunto, pueden presentar errores materiales.

Los procedimientos seleccionados se basaron en nuestra comprensión de los aspectos relativos a la compilación y presentación de las informaciones contenidas en los indicadores definidos en los anexos 1 y 2 y que se presentan en la Memoria Anual de **Odinsa S.A.** y de otras circunstancias del trabajo y de nuestra consideración sobre áreas donde errores materiales podrían existir. Los procedimientos comprendieron:

- El entendimiento de la metodología de cálculos y de los procedimientos para la compilación de los indicadores por medio de entrevistas con los profesionales responsables de la elaboración de las informaciones;
- Considerar la evaluación de riesgos de error material sobre los indicadores seleccionados en la Memoria Anual, con el propósito de obtener seguridad limitada;
- La planificación de los trabajos, considerando la relevancia, el volumen de informaciones cuantitativas y cualitativas y los sistemas operacionales que sirvieron de base para la elaboración de las informaciones que constan en la Memoria Anual de **Odinsa S.A.**, referente al período 1 de enero a 31 de diciembre de 2022;
- Pruebas sobre la integridad y razonabilidad de la información, basados en la selección aleatoria de una muestra de la información utilizada para la elaboración de cada indicador;
- Pruebas sobre la adecuada preparación de los indicadores, a la luz de los estándares GRI, los indicadores SASB y los indicadores definidos como propios.
- La aplicación de procedimientos de detalle para corroborar la exactitud de la información utilizada para la construcción de los indicadores (ver Anexos 1 y 2);
- La aplicación de procedimientos analíticos sobre las informaciones cuantitativas e indagaciones sobre las informaciones cualitativas y su correlación con los indicadores divulgados en las informaciones contenidas en la Memoria Anual 2022 de **Odinsa S.A.**

En los Anexos 1 y 2 se detallan los estándares e indicadores de desempeño de sostenibilidad incluidos en el alcance de nuestro trabajo.

Los trabajos de aseguramiento limitado comprendieron, también, la adhesión a las directrices y criterios de la estructura de elaboración de Informes de Sostenibilidad en las directrices de los estándares GRI, en su opción con referencia a, aplicable en la elaboración del informe que constan en la Memoria Anual 2022 de **Odinsa S.A.**

Creemos que las evidencias obtenidas en nuestro trabajo son suficientes y apropiadas para fundamentar nuestra conclusión en la forma limitada.

Alcance y limitaciones

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de la organización de acuerdo con los términos de nuestra propuesta de servicios.

2



Los procedimientos aplicados en el trabajo de aseguramiento limitado son sustancialmente menos extensos que aquellos aplicados en el trabajo de auditoría que tiene por objetivo emitir una opinión sobre las informaciones contenidas en la Memoria Anual 2022 de **Odinsa S.A.** Por lo tanto, los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada difieren en su naturaleza y momento de realización, y su extensión es menor que la de un encargo de seguridad razonable.

Los datos no financieros están sujetos a más limitaciones inherentes que los datos financieros, dada la naturaleza y la diversidad de los métodos utilizados para determinar, calcular o estimar esos datos. Interpretaciones cualitativas de materialidad, relevancia y precisión de los datos están sujetas a presupuestos individuales y a juicios. Adicionalmente, no realizamos ningún trabajo en datos informados para los periodos anteriores, ni en relación con proyecciones futuras y metas de la Compañía.

Conclusión

Basados en los procedimientos realizados, descritos en este informe y la evidencia obtenida, nada llegó a nuestro conocimiento que nos lleve a pensar que las informaciones contenidas dentro del alcance de la revisión y comprendidas en la Memoria Anual, referente al ejercicio iniciado el 1 de enero y finalizado el 31 de diciembre de 2022, de **Odinsa S.A.**, no han cumplido, en todos los aspectos materiales, con todos los requerimientos definidos en los estándares del *Global Reporting Initiative (GRI)*, así como en los indicadores de la *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* y los indicadores definidos como propios para la elaboración de informes, de acuerdo con los registros y archivos que sirvieron de base para su preparación.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S BIC ha entregado a **Odinsa S.A.**, a través de un informe separado, recomendaciones de acción para la futura preparación de la Memoria Anual, las cuales no modifican la conclusión expresada en este informe. Estas recomendaciones buscan fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de la Compañía.

LUIS FERNANDO GÓMEZ GONZÁLEZ
 Socio de Auditoría y Aseguramiento
 Contador Público TP 144.355

Miembro de
 BDO Audit S.A.S BIC
 99097-11-3176-23

Medellín, 13 de marzo de 2023.

3



ANEXO 1

A continuación, detallamos los Estándares GRI en sus diferentes versiones, así como los indicadores definidos por la Administración como propios.

Estos criterios forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Reporte Integrado de Odinsa S.A por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

Estándar GRI	Descripción Odinsa
205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.



Autopistas de Café

205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

Conexión Pacífico 2

205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.



308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

El Dorado

205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

BDO

403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

Green Corridor

205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

Malla Vial del Meta

205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.

7

BDO

302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

Quilport

205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.

8

BDO

403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

Túnel de Aburrá

205-2 (2016)	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
205-3 (2016)	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen.
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados.
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización.
303-3 (2018)	Extracción de agua.
303-4 (2018)	Vertidos de agua.
303-5 (2018)	Consumo de agua.
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
306-3 (2020)	Residuos generados.
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación.
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación.
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo.
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores.
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral.
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado.
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.

9



405-2 (2016)	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
406-1 (2016)	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
414-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

Indicadores propios Descripción Odinsa

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

Autopistas de Café

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

Conexión Pacífico 2

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.



El Dorado

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

Green Corridor

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

Malla vial del Meta

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

Quiport

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.



OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

Túnel de Aburrá

ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
ECB-11	Árboles sembrados.
OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
OD (SV-01)	Fatalidades.
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
OD (SV-03)	Accidentes en las vías.
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

ANEXO 2

Indicadores SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para las compañías de materiales de construcción.

Indicadores SASB Descripción Odinsa

EM-CM320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.
-------------	--

Autopistas de Café

EM-CM320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.
-------------	--

Conexión Pacífico 2

EM-CM320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.
-------------	--

El Dorado

EM-CM320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.
-------------	--

Malla Vial del Meta



EM-CM320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.
Quilport	
EM-CM320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.
Túnel de Aburrá	
EM-CM320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.



Nuestro **Viaje** Común

2022
Memoria anual