ODINSA

REPORTE INTERGRADO 2025

Nuestro Viaje Común

Contenido

01

Sobre Odinsa

4 Sobre ese Reporte

5 La Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común

8 Sobre Odinsa

9 Fichas concesiones

17 Fichas

02

Nuestra gestión

21 Hitos 2025

23 Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente

03

Por ser mejores

50 Nuestro Gobierno corporativo

64 Ética, transparencia y cumplimiento

69 Derechos humanos

74 Gestión de riesgos

80 Ciberseguridad

04

Por la prosperidad compartida

84 Contribución al desarrollo

93 Relacionamiento estratégico

99 Nuestro talento

106 Gestión de Proveedores

113 Seguridad y Salud en el Trabajo

05

Por experiencias memorables

119 Conexiones seguras

125 Experiencia de usuario

06

Por un planeta saludable

130 Cambio climático

137 Agua

142 Biodiversidad

146 Economía circular

07

Anexos

152 Estados financieros consolidados

163 Estados financieros separados

173 Memorando de garantía de indicadores ESG

ODINSA

01 Sobre Odinsa

04 Sobre esta memoria

05 La Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común

08 Sobre Odinsa

10 Fichas concesiones

17 Fichas

Reporte Integrado 2025 (2-3)
Periodicidad: Anual (2-3)
Última memoria 2024 (2-3)
Periodo Reporte integrado 2025: 1 de enero al 31 de diciembre (2-3)

Sobre este reporte

Presentamos a nuestros grupos de interés este Reporte Integrado 2025, en el cual describimos la manera en que generamos valor para ellos y para la compañía, mediante la gestión de los temas priorizados en la estrategia de sostenibilidad.

CONOZCA AQUÍ la tabla de indicadores GRI

En este informe **tenemos en cuenta los resultados que obtuvimos en el ejercicio de doble materialidad realizado durante 2024 y 2025 (2-2)**. En este sentido, este reporte incluye por primera vez un capítulo sobre ciberseguridad, como nuevo asunto material priorizado.

La información que reportamos en este documento corresponde a **Odinsa, Odinsa Gestor Profesional, Odinsa Aeropuertos y Odinsa Vías.** Por ello, las cifras incluidas corresponden al desempeño financiero y de sostenibilidad del 100% de las concesiones viales y aeroportuarias en las que tenemos participación y ejercemos administración por intermedio de nuestros órganos de gobierno y las gestiones adelantadas por Odinsa Gestor Profesional.

Además, en este reporte destacamos **los hechos más relevantes sobre los resultados de la gestión de los asuntos materiales por parte de Odinsa y las concesiones viales y aeroportuarias** donde tiene participación.

Elaboramos esta publicación siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como aquellos indicadores para el sector de construcción e ingeniería del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés), de conformidad con la opción “esencial” indicada por esta guía. Del mismo modo, **nos acogemos a los principios y lineamientos del marco de Reporte Integrado (IRF) de la Fundación IFRS.** La versión digital, con la tabla de indicadores GRI, SASB y aquellos propios de nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común.

La información asociada a los indicadores listados está disponible en el sitio oficial www.odinsa.com. **Para consultar los datos históricos y el desempeño por activos, consulte los anexos en el sitio web de la compañía.**

Como anexo, **presentamos el informe sobre riesgos financieros de cambio climático, en el cual atendimos las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures** (TCFD), del Consejo de Estabilidad Financiera del G20.

Adicionalmente, **con ocasión del cumplimiento de cinco años de nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común,** preparamos un anexo con un balance de los principales hechos relevantes, logros y desafíos, así como del cumplimiento de las metas 2022 y 2025 que nos habíamos propuesto, según aprobación de la Junta Directiva de Odinsa en 2020. Para consultar este anexo, sugerimos visitar el capítulo, Nuestro Viaje Común, o en el sitio web de Odinsa de sostenibilidad.

Los valores se expresan en pesos colombianos, a menos que se indique lo contrario. **La tasa promedio móvil (PMOV) que usamos para esta memoria es COP 4.052,89 que corresponde a los valores diarios de la TRM desde el 1 de enero de 2025 y hasta la fecha de corte deseada,** excluyendo los sábados, domingos y festivos. El alcance de los indicadores GRI y de Odinsa que fueron objeto de verificación externa por BDO se detalla en el memorando de revisión independiente anexo a este reporte **(2-5)**.

(2-3) Si desea información adicional o tiene dudas, sugerencias u opiniones respecto a este reporte, puede ponerse en contacto con Laura Correa Saldarriaga, gerente de Sostenibilidad, por medio del correo electrónico lcorrea@odinsa.com.

La sostenibilidad:
Nuestro Viaje Común

La sostenibilidad para nuestra organización no es solo un propósito ni una meta, sino un viaje sin fronteras

HAGA CLIC AQUÍ y descarga nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común

En Odinsa creemos que la sostenibilidad no es solo un propósito, ni una meta, sino un viaje transformador, integrador y abierto para todos, porque decir Nuestro Viaje Común es pensar, hablar y actuar en plural. Es marcar la diferencia con hechos tangibles que hacen que la sostenibilidad sea algo cotidiano, un estilo de vida, una cultura.

Esta es una invitación abierta a sumarnos, a trabajar de manera decidida por la sostenibilidad convencidos de que, más que un propósito, es un proceso participativo, colectivo e inclusivo que nos convoca a todos, comprometiendo lo mejor de cada persona para construir, con acciones concretas, una ruta consciente al futuro.

Así lo gestionamos

Nuestro marco estratégico: guiados por la priorización de asuntos sociales, ambientales y de gobierno realizada en el primer ejercicio de materialidad de 2019, definimos una estrategia de sostenibilidad, denominada Nuestro Viaje Común, que establece metas a 2022, 2025 y 2030. Esta fue validada por la alta dirección de Odinsa y presentada, por recomendación del Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, a la Junta Directiva, que dio su aprobación y monitorea su cumplimiento.

Nuestro gobierno: la Junta Directiva de Odinsa es el máximo órgano de gobierno en materia de sostenibilidad. En este sentido, es competente para definir y orientar la estrategia y hacer monitoreo anual de su cumplimiento. Adicionalmente, el CEO y el Comité Directivo de Odinsa orientan la implementación de la estrategia, asegurando la alineación a prioridades del negocio y de los activos viales y aeroportuarios.

La Vicepresidencia Legal y de Asuntos Institucionales lidera, con la guía de la Gerencia de Sostenibilidad, la definición y el desarrollo de la estrategia y acompaña a equipos de iniciativas privadas y concesiones en su implementación. Para asegurar lo anterior, Odinsa participa en comités de sostenibilidad de las concesiones y proyectos, para alinear expectativas con los distintos socios y orientar su implementación en los activos.

Por ser mejores: este viaje empieza comprometiéndonos con ser mejores nosotros mismos, siendo las personas que la sociedad necesita, asegurándonos de tomar las mejores decisiones que promuevan la creación de valor compartido. Bajo este pilar, gestionamos los asuntos materiales: gobierno corporativo; ética, cumplimiento y transparencia; gestión de riesgos, derechos humanos y ciberseguridad.

Por la prosperidad compartida: nuestro propósito es vivir e invitar a vivir la sostenibilidad como un camino que recorremos juntos trabajando por la prosperidad compartida, entendiendo que somos aliados en la construcción de valor y pasando del relacionamiento a la actuación colectiva. Estamos convencidos de que el éxito solo es posible cuando es de todos. Bajo este pilar, gestionamos los asuntos materiales: talento, seguridad y salud en el trabajo, proveedores, relacionamiento con grupos de interés y contribución al desarrollo.

Por un planeta saludable: este viaje tiene sentido de continuidad y trascendencia, porque proteger la salud del planeta es nuestro pasaporte al futuro. Preservamos los recursos naturales y contribuimos a la generación de capacidades para aumentar la resiliencia de los territorios y potenciar su riqueza ambiental. Bajo este pilar, gestionamos los asuntos materiales: cambio climático y calidad del aire; biodiversidad, agua y economía circular.

Por experiencias memorables: con el compromiso de generar experiencias de viaje, brindaremos viajes seguros, eficientes y ágiles en nuestras vías y aeropuertos impulsados por la tecnología, la innovación y un equipo humano siempre dispuesto a escuchar para anticiparse a las necesidades de nuestros usuarios. Bajo este pilar, gestionamos los asuntos materiales: conexiones seguras y experiencia de viaje

Priorización de asuntos y materialidad: En 2024 iniciamos el proceso de actualización de la materialidad bajo metodología de doble materialidad, pero los resultados de este ejercicio se culminaron en 2025. Este informe se presenta bajo la materialidad actualizada y validada por BDO, y que rige la estrategia de sostenibilidad de Odinsa, Nuestro Viaje Común.

Identificación de asuntos ambientales, sociales y económicos para el sector de infraestructura de transporte.

Identificamos asuntos sociales, ambientales y de gobierno relevantes para nuestro sector, a partir de una referenciación externa que hizo Deloitte como consultor, a través de la herramienta de *AI Datamaran®*. Este análisis incluyó un enfoque de relevancia financiera y de impacto.

Para la relevancia financiera se consideraron informes financieros de las empresas o 10-K, publicados en los últimos tres años; regulaciones obligatorias con sanciones; iniciativas de política, iniciativas voluntarias, estándares internacionales de financiación sostenible como el BlueDot de la OECD *GreenRoads y Envision*, y marcos de reporte financiero como el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés) del Consejo de Estabilidad Financiera (FSB).

Para el análisis financiero se consideraron iniciativas voluntarias y marcos internacionales como el de Reporte Integrado y su documento de *Materiality in the IR,* una referenciación con empresas del sector y noticias y medios de comunicación. Esta fase permitió analizar 33 asuntos materiales y sus subtemas, y definir 15 asuntos sociales, de gobierno y ambientales que serían consultados a grupos de interés para su priorización.

Consulta con grupos de interés y priorización

Sostuvimos espacios de diálogo con más de 1.500 personas que representan nuestros grupos de interés, internos y externos que incluyeron: colaboradores, miembros independientes de Junta Directiva, accionistas, socios, autoridades, financiadores, miembros de junta directiva, proveedores, comunidades, líderes de opinión. Mediante talleres, encuestas y entrevistas generamos una amplia participación que nos permitió obtener una visión más amplia de su percepción y valoración de impactos, riesgos y oportunidades.

Adicional, constituimos un equipo interno de trabajo para hacer una valoración técnica de impactos, que, entre otros asuntos, consideró estudios de impacto ambiental de proyectos, usando variables como alcance, escala y carácter irremediable. Identificamos 47 impactos (positivos y negativos) y 76 riesgos y oportunidades asociados a los 15 asuntos consultados.

Así, consideramos aquellos impactos potenciales, reales, positivos y negativos en el ambiente y la sociedad, y aquellos con potencial de cambiar el valor financiero y reputacional de la compañía. En este sentido, la priorización bajo estos criterios nos permitió identificar los asuntos que tienen una mayor incidencia, positiva o negativa, tanto en los grupos de interés, como en el desempeño financiero del negocio y su reputación.

Validación

Presentamos y validamos los resultados preliminares de la priorización con la alta dirección de Odinsa, El resultado final nos proporciona una hoja de ruta para enfocar los recursos en los temas materiales priorizados.

Resultados

Como resultado del ejercicio, en Odinsa contamos con dos matrices de doble materialidad para los negocios de concesiones viales y aeroportuarias, y una tercera que consolida a Odinsa con sus dos negocios.

A nivel de la doble materialidad de Odinsa, que es la matriz que guía nuestra estrategia de sostenibilidad, destacamos de manera inicial la inclusión de ciberseguridad como un nuevo asunto material. Este viene siendo gestionado principalmente desde Odinsa y las concesiones aeroportuarias, y ha venido aumentando la relevancia para el negocio de concesiones viales con la entrada en operación de peajes electrónicos, cámaras y túneles.

Por otro lado, el asunto de talento incluía para la materialidad de 2019 la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Sin embargo, el fortalecimiento de la gestión de este asunto en Odinsa, su gobierno, sistema de gestión y su transversalidad a proveedores, hace que esto sea un asunto independiente.

En materia ambiental se mantienen los temas ya priorizados, pero el asunto material de cambio climático recoge calidad de aire y otras emisiones. En materia social, la doble materialidad confirma la relevancia del relacionamiento estratégico como asunto de alta relevancia en la estrategia y destaca la importancia de aumentar esfuerzos en la gestión de asuntos como derechos humanos.

El resultado final nos proporciona una hoja de ruta que confirma el rumbo establecido en la estrategia definida en 2020, y nos reta a continuar fortaleciendo asuntos clave para asegurar la adecuada gestión de impactos, riesgos y oportunidad, como palancas clave de la generación de valor para nuestro negocio y los grupos de interés.

Doble materialidad

ASUNTO MATERIAL

MATERIALIDAD IMPACTO
Aquellos impactos potenciales, reales, positivos y negativos que puedan impactar el ambiente y nuestros grupos de interés.

GRUPOS DE INTERÉS
Colaboradores, comunidades, usuarios, autoridades, proveedores, generadores de opinión, asociaciones empresariales y sociales.

ALTO	Relacionamiento estratégico	ALTO
MEDIO	Ética, transparencia y cumplimiento	MEDIO
ALTO	Cambio climático	MEDIO
ALTO	Conexiones seguras	MEDIO
ALTO	Experiencia de usuario	MEDIO
MEDIO	Gobierno corporativo	ALTO
ALTO	Talento	BAJO
ALTO	Salud y seguridad en el trabajo	BAJO
BAJO	Biodiversidad	MEDIO
BAJO	Agua	BAJO
BAJO	Economía circular	BAJO
MEDIO	Contribución al desarrollo	ALTO
MEDIO	Ciberseguridad	MEDIO
MEDIO	Gestión de proveedores	MEDIO
MEDIO	Derechos humanos	ALTO

MATERIALIDAD FINANCIERA
Impacto financiero y reputacional de riesgos y oportunidades que puedan impactar a Odinsa y sus concesiones.

GRUPOS DE INTERÉS
Socios, financiadores e inversionistas.

ALTO
MEDIO
BAJO

Materialidad de impacto

ALTO
Relacionamiento estratégico, Cambio climático, Conexiones seguras, Experiencia de usuario, Talento, SST.

MEDIO
Ética, cumplimiento y transparencia, Gobierno corporativo, Contribución al desarrollo, Ciberseguridad, Gestión de Proveedores y DDHH.

BAJO
Biodiversidad, Agua y Economía circular

Materialidad financiera

ALTO
Relacionamiento estratégico, Gobierno corporativo, Contribución al desarrollo y DDHH

MEDIO
Ética, cumplimiento y transparencia, Cambio climático, Conexiones seguras, Experiencia de usuario, Biodiversidad, Ciberseguridad y Gestión de proveedores.

BAJO
Talento, SST, Agua y Economía circular

CONOZCA AQUÍ y descarga el balance de los logros de la estrategia Nuestro Viaje Común

Verificación

La revisión del proceso de materialidad hace parte del proceso de verificación externo anual que se hace a este reporte (ver carta BDO en los anexos).

Este Reporte

(3-1) Inspirados en nuestras ambiciones, y siguiendo la carta de navegación que estas nos proponen, durante el 2025 avanzamos en el cumplimiento de los desafíos que nos propusimos en la hoja de ruta trazada en 2020. En este informe reflejamos los hechos que son resultado de un trabajo en equipo que nos permitió responder con determinación y optimismo ante los grandes desafíos que nos planteamos en su inicio.

Adicionalmente, con ocasión del cumplimiento de los cinco primeros años de nuestra estrategia, presentamos como anexo un balance de los logros que hemos alcanzado y los desafíos que aún encontramos en este camino.

HAGA CLIC AQUÍ y descarga el balance de los logros de la estrategia Nuestro Viaje Común

HAGA CLIC AQUÍ y descarga Deloitte impactos/riesgos y oportunidades.

HAGA CLIC AQUÍ y descarga el balance 2020-2025 nuestro viaje común

Nuestro Viaje Común recoge los propósitos de un viaje colectivo, realizador, vinculante y optimista en el que todos tenemos cabida y permanece abierto como una invitación a todos nuestros grupos de interés a vivir la sostenibilidad como ruta consciente al futuro.

Sobre Odinsa

(2-6) (2-1) (2-6) (2-6) (2-7)

Somos la empresa de concesiones del Grupo Argos, nos dedicamos a la estructuración, promoción, desarrollo y gestión de proyectos de infraestructura vial y aeroportuaria. Generamos conexiones estratégicas que aportan a la competitividad de las regiones, la conectividad y la generación de oportunidades.

Colaboradores Odinsa y concesiones

5.525 Total colaboradores Odinsa y concesiones

2.152 colaboradores directos

3.373 colaboradores indirectos

Colaboradores Odinsa

56% Hombres

44% Mujeres

90 Colaboradores Odinsa

2 Odinsa Aeropuertos

50.842.338 Tráfico anual de pasajeros

871 Colaboradores directos

2.662 Colaboradores indirectos

1.242.244 toneladas de carga

66% Hombres

34% Mujeres

5 Odinsa Vías

41.021.813 Tráfico vehícular

672 Km de infraestructura en Colombia

43 Km de infraestructura en Aruba

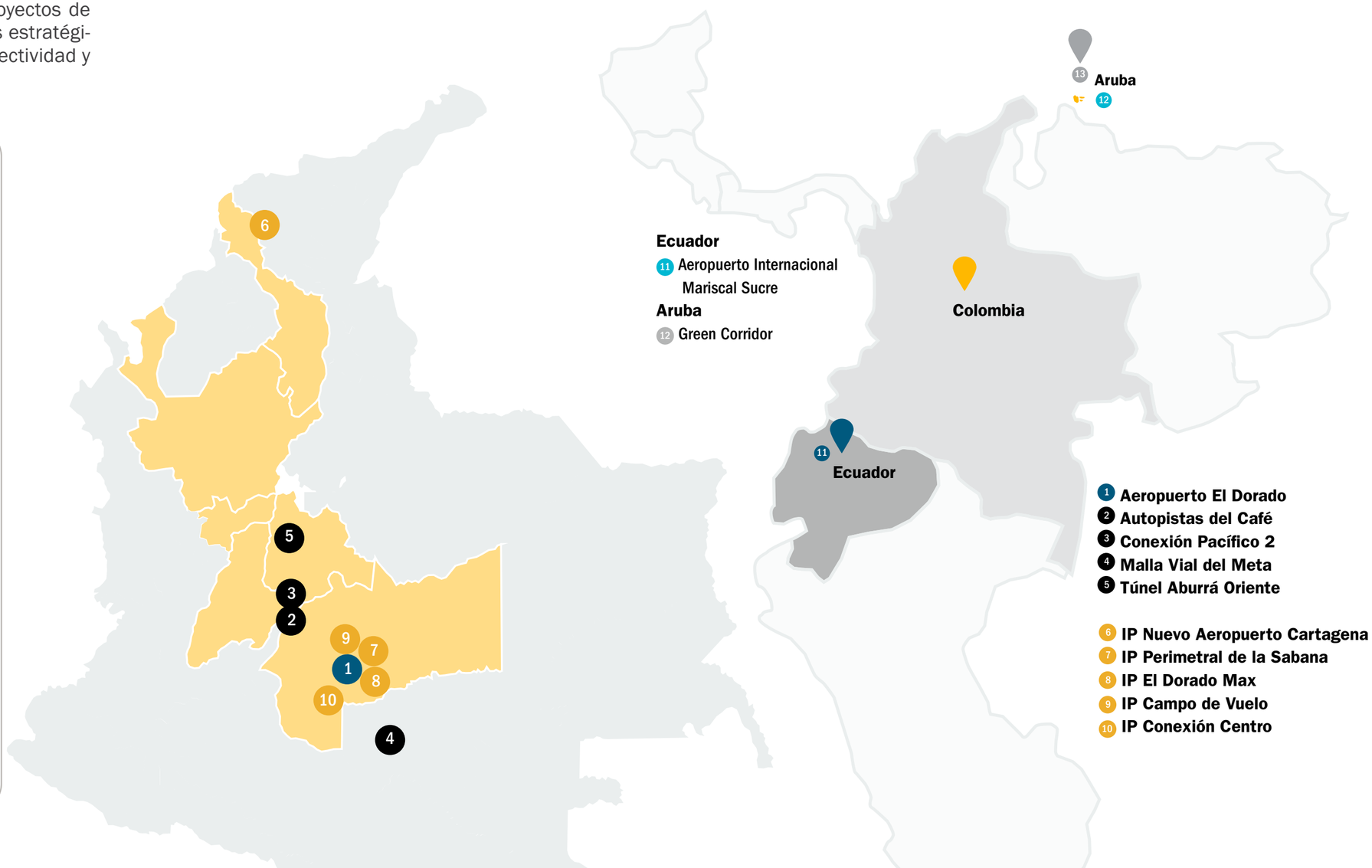
1.169 Colaboradores directos

689 Colaboradores indirectos

22 Colaboradores directos Aruba

59% Hombres

41% Mujeres



Aeropuerto Internacional El Dorado

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP **2.096.988**
Ingresos en el 2025 7% ▲
COP 1.953.627 en 2024

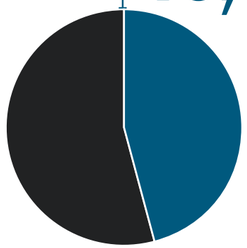
COP **248.162**
Utilidad neta en el 2025 24% ▲
COP 199.985 en 2024

COP **690.410**
Ebitda en el 2025 17% ▲
COP 591.578 en 2024

Participación accionaria

Odinsa Aeropuertos

46,5%



UBICACIÓN Bogotá / Colombia (102-2) (102-6) (102-7)

Opain S.A administra y opera el Aeropuerto El Dorado, número 1 en transporte de pasajeros y de carga en América Latina.

Tráfico

Millones de pasajeros
45.47

29.2
Pasajeros nacionales en 2025
30.8 en 2024.

16.2
Pasajeros internacionales en 2025
15.7 en 2024.

45.5
Total pasajeros en 2025
46.6 en 2024.

Toneladas de carga en 2025

835.490

Fuente OPAIN

Aerolíneas

28 aerolíneas de pasajeros

21 aerolíneas de carga

42 destinos nacionales

55 destinos internacionales

Colaboradores

62% Hombres **38%** Mujeres

2.814 Colaboradores en total

513 colaboradores directos

2.301 colaboradores indirectos

Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de dólares

USD **214,3**
Ingresos en el 2025
USD 202,8 en 2024
5% ▲

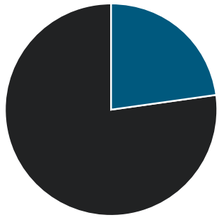
USD **56,6**
Utilidad neta en el 2025
USD 63,0 en 2024
-11% ▼

USD **158,7**
Ebitda en el 2025
USD 145,3 en 2024
9% ▲

Participación accionaria

Odinsa Aeropuertos

23,25%



LEA EL QR para ver los reconocimientos

UBICACIÓN Quito, Ecuador

La Corporación Quiport S.A. es el concesionario a cargo de la construcción, la administración, la operación y el mantenimiento de este aeropuerto, que conecta a los ecuatorianos con el mundo y facilita el manejo adecuado de la carga de los productos de exportación e importación.

Colaboradores

72% Hombres
28% Mujeres

720 Colaboradores en total
358 colaboradores directos
362 colaboradores indirectos

Tráfico

Millones de pasajeros

2,81
Pasajeros nacionales en 2025
2.802.970 ~ 2,8 en 2024.

2,60
Pasajeros internacionales en 2025
2.518.213 ~ 2,51 en 2024.

5,41
Total pasajeros en 2025
5.321.183 ~ 5,3 en 2024.

Toneladas de carga en 2025

406.754

Aerolíneas

15 aerolíneas de pasajeros
12 aerolíneas de carga
18 destinos nacionales
8 destinos internacionales

Conexión Pacífico 2

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP **377.635**
Ingresos en el 2025 **5%** ▲
COP 360.495 en 2024

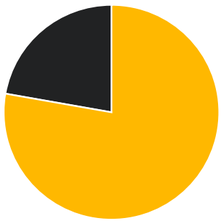
COP **89.609**
Utilidad neta en el 2025 **19%** ▲
COP 75.294 en 2024

COP **298.029**
Ebitda en el 2025 **6,2%** ▲
COP 280.374 en 2024

Participación accionaria

Odinsa Vías

78,85%



UBICACIÓN Antioquia, Colombia

En funcionamiento desde 2021, este proyecto, que gestiona la Concesión La Pintada, se ha convertido en un importante corredor vial que conecta al occidente colombiano con el centro y el norte del país, en especial al departamento de Antioquia con el Eje Cafetero, el Valle del Cauca y el Pacífico. Comprende las vías La Pintada-Bolombolo y La Pintada-Primavera.

Tráfico

Miles de vehiculos

3.094
Tráfico de vehículos al año
En 2024: 2.821

8,5
Tráfico promedio de vehículos al día
En 2024: 7,7

Al proyecto lo conforman
96,5 Km

Características

- **42** Km de vías nuevas
- **54** Km de vías rehabilitadas
- **42** puentes construidos
- **3,2** Km de calzada sencilla construidos
- **2** rotondas construidas
- **2** túneles construidos
- **1** intercambio vial
- **1** intersección vial
- **1** variante
- **1** viaductos construido

Colaboradores

72% Hombres
28% Mujeres

311 Colaboradores en total
292 colaboradores directos
19 colaboradores indirectos

Túnel Aburrá Oriente

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP **372.386**
Ingresos en el 2025 **-10%**
COP 412.331 en 2024

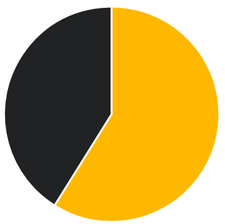
COP **76.759**
Utilidad neta en el 2025 **-5%**
COP 80.736 en 2024

COP **181.173**
Ebitda en el 2025 **-16%**
COP 214.746 en 2024

Participación accionaria

Odinsa Vías

52,62%



UBICACIÓN Medellín y Rionegro, Antioquia - Colombia

La Concesión Túnel Aburrá Oriente es la encargada de la construcción, operación y mantenimiento del Túnel de Oriente, que conecta los valles de Aburrá y de San Nicolás en Antioquia.
Además, es responsable de la operación y el mantenimiento de las vías: Variante Palmas, Santa Elena y doble calzada Las Palmas, y el Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova

Colaboradores

68% Hombres **32%** Mujeres

404 Colaboradores en total

184 colaboradores directos

220 colaboradores indirectos

Tráfico

Miles de vehiculos

13.958.495
Tráfico de vehículos al año
En 2024: 13.831.000

38,2
Tráfico promedio de vehículos al día
En 2024: 37,8

Vías a cielo abierto

55 Km

Características

12 Km de doble calzada construidos

7 puentes construidos

1 intercambio vial

3 túneles construidos

49 viaductos construidos

16 radares de velocidad instalados

Autopistas del Café

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP **309.818**
Ingresos en el 2025
COP 283.117 en 2024
9% ▲

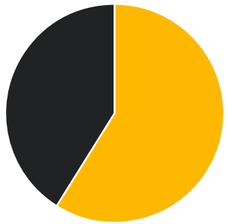
COP **49.912**
Utilidad neta en el 2025
COP 71.282 en 2024
-30% ▲

COP **127.609**
Ebitda en el 2025
COP 119.103 en 2024
7% ▲

Participación accionaria

Odinsa Vías

59,67%



UBICACIÓN Caldas, Risaralda, Quindío y Valle del Cauca - Colombia

Esta concesión es un corredor que une a los departamentos de Caldas, Risaralda, Quindío y Valle del Cauca. Sus rutas pasan por hermosos paisajes cubiertos por una biodiversidad única y admirada, como lo es la cultura cafetera del occidente colombiano, el cual ha sido declarado Patrimonio Inmaterial Cultural y uno de los principales destinos turísticos del país.

Tráfico

Miles de vehiculos

14.697
Tráfico de vehículos al año
En 2024: 13.783

40,3
Tráfico promedio de vehículos al día
En 2024: 37,7

Calzada construida

256 Km

Características

1 túnel

103 puentes y viaductos

7 peajes

4 Centros de Atención al Usuario

Colaboradores

54.4% Hombres
45.6% Mujeres

641
Colaboradores en total

355
colaboradores directos

286
colaboradores indirectos

Malla Vial del Meta

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

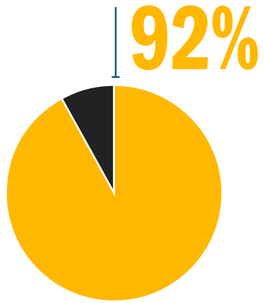
COP **166.599**
Ingresos en el 2025
COP 306.637 en 2024
-46% ▲

COP **-1.090**
Utilidad neta en el 2025
COP -726 en 2024
-50% ▲

COP **12.357**
Ebitda en el 2025
COP 859 en 2024
1.339% ▲

Participación accionaria

Odinsa Vías



UBICACIÓN Meta, Colombia

Este proyecto busca aportar a la competitividad y al desarrollo del departamento del Meta con el mejoramiento de las condiciones de conectividad de su capital Villavicencio, con los municipios de Granada, San Martín, Guamal, Acacías, Puerto López y Puerto Gaitán. La Concesión Vial de los Llanos es la responsable de su ejecución, que incluye los estudios, diseños, financiación, construcción, operación, mantenimiento, la gestión social y ambiental.

Colaboradores

47.6% Hombres
52.4% Mujeres

522 Colaboradores en total
338 colaboradores directos
184 colaboradores indirectos

Tráfico

Miles de vehiculos

9.272
Tráfico de vehículos al año
En 2024: 9.050

25,40
Tráfico promedio de vehículos al día
En 2024: 24,73

Calzada

267,54 Km

Características

25,74 Km de doble calzada construidos

19,6 km entre Ciudad Porfía y Acacías

6,2 km entre el río Ocoa y la Base Aérea de Apiay

7,3 km de vía nueva

2,5 km de puentes vehiculares

16 puentes peatonales

10,9 km de ciclorrutas

Green Corridor

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de dólares (USD)

USD **11,3**
Ingresos en el 2025 **50%** ▲
USD 7,6 en 2024

USD **-0,3**
Utilidad neta en el 2025 **71%** ▲
USD -1,0 en 2024

USD **2,9**
Ebitda en el 2025 **21%** ▲
USD 2,4 en 2024

Participación accionaria

Odinsa S.A.

100%

UBICACIÓN Aruba

La concesión Caribbean Infrastructure Company ejecuta el contrato con el gobierno de Aruba para la operación y el mantenimiento de las vías del suroeste de la isla que conforman el Green Corridor.

Calzada

267,54 Km

Características

100% avance de la obra

37 Km de vías rehabilitadas

6 Km de doble calzada construidos

12 Km de ciclorrutas construidos

5 puentes

3 puentes peatonales

7 rotondas

9 reductores de velocidad

5 reductores de velocidad instalados

Colaboradores

72.7% Hombres
27.3% Mujeres

24 Colaboradores en total

22 colaboradores directos

2 colaboradores indirectos

IP EDMAX

Proyecto estratégico que asegura la expansión sostenible y la competitividad del Aeropuerto El Dorado

Capacidad
73
Millones de pasajeros

- **Extensión: 489.320 m²** (incremento del 118 % de la terminal de pasajeros)
- **Posiciones de parqueo: 129, de las cuales 75 serán de contacto** (incremento del 30%).
- **Extensión pista Norte: 800 m** (incrementará de 3 % al 9% la carga útil de las aeronaves).
- **Nuevo Edificio en Terminal de Carga.** Incremento del 14% del área de la terminal de carga

» Se generarán más de **7.300 empleos** directos e indirectos asociados a la construcción y operación.

» **Conecta a Colombia con el mundo** y seguirá siendo un potenciador de la economía del país.

» **Continuará siendo un referente en sostenibilidad,** aumentando la generación de energía renovable, el aprovechamiento de aguas lluvias y de residuos sólidos.

» Provee una fuente de recursos por COP 47.000 millones para realizar diseños y obras de impacto en la región.

Inversión de COP 9,7 billones en 104 intervenciones, que deberán ejecutarse en 78 meses.

IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena

Construcción y operación del Nuevo Aeropuerto de Cartagena, ubicado en el Corregimiento de Bayunca

Capacidad
17
Millones de pasajeros

- **Extensión: 864 Ha**
- **Terminal de Pasajeros: 103k m²**
- **Pista: 3.100 m.**
- **Posiciones de parqueo para aeronaves: 25**
- **Puentes de abordaje: 16**
- **Plazas parqueaderos vehículos y taxis: 2.260**
- **21.000 empleos directos**
  16.000 empleos indirectos
  35.000 empleos inducidos

» Se realizará la compra de los predios requeridos para la construcción de la segunda pista.

» Provee una fuente de recursos por COP 20 mil millones.

» Fondeo de subcuenta para realizar diseños y obras de impacto social en la zona.

Impacto económico estimado:
USD 10.5 billones
al sector turismo.

IP Conexión Centro

Construcción, mejoramiento, rehabilitación, operación y mantenimiento de los corredores viales Armenia - Pereira - Manizales y Calarcá - La Paila

76.7
Km: construcción segunda calzada

- **5,8 km:** variante Calarcá. Construcción calzada sencilla
- **19 intersecciones, 15 en construcción y 4 en mejoramiento**
- **50 km de ciclorrutas para la construcción**
- **12 km en mejoramiento de vía**
- **5 pasos nacionales**
- **206 Km** para rehabilitación, mejoras en seguridad vial e ITS
- **321 Km** en O&M de vías incluidos
- **5** Pasos Nacionales
- **8.300 empleos directos asociados a la construcción.**

» **Conecta al Puerto de Buenaventura,** donde llega el 60% de las importaciones del país.

» Mejoramiento de niveles de servicio **(5G).**

» **Disminución de un 20% en los tiempos de viaje.** .

» Provee una fuente de recursos por COP 180.000 mil millones con el fondeo de subcuenta para realizar diseños y obras de impacto en la región.

IP Perimetral La Sabana

Estudios, diseños, financiación, obras de mejoramiento, rehabilitación, construcción, operación y mantenimiento, gestión social, predial y ambiental, explotación comercial y reversión del corredor vial.

47
km de construcción y mejoramiento de vías

- **3.5 Km** de construcción de la segunda calzada
- **25** puentes vehiculares
- **12** puentes peatonales
- **15** intersecciones
- **51 km** de ciclorrutas
- **51 Km** de O&M de vías
- **2** peajes nuevos (4 estaciones de cobro / Sistema Paga, No Paga)
- **2.600 empleos directos asociados a la construcción.**
- **21.000** empleos indirectos en la vida del proyecto.
- Niveles de servicio **(5G).**

» **Disminución del 58% en los tiempos de viaje. Un recorrido de dos horas pasará a 50 min.**

» Arborización con **26.000 árboles nativos** adicionales a las compensaciones ambientales requeridas.

Segunda fase Túnel Aburrá Oriente

Construcción del segundo túnel Seminario, finalización del túnel Santa Elena 2, viaductos y vías a cielo abierto, ampliación del acceso a la vía a Loreto en el intercambio Baltimore y la construcción del Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova.

14,9
km de intervención

- **3,5 años,** tiempo de ejecución
- **2.000 empleos directos**
- **100%** en doble calzada
- **12** puentes
- **780 m**. Túnel Seminario
- **5,3 km** de viaductos y vías a cielo abierto
- **8,2 km** de vías en el túnel Santa Elena

» **100% de obras terminadas en el Intercambiador vial Aeropuerto José María Córdova**

COP 1,2
billones de pesos de inversión

02 Informe de Gestión

21 Hitos relevantes

23 Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente

Hitos 2025

Infraestructura sostenible

Todas nuestras concesiones cuentan con la **certificación como Carbono Neutral** por parte de ICONTEC, que reconoce nuestra gestión asociada a la medición, reducción y compensación de emisiones de GEI y su estrategia de mitigación y adaptación al cambio climático.

El **Aeropuerto Internacional El Dorado** fue certificado por la OCDE con el Sello Blue Dot, siendo el primer aeropuerto en el mundo, y la primera infraestructura en Colombia, en obtener este prestigioso reconocimiento internacional.

Crecimiento y diversificación de las plataformas de inversión

Creamos **Odinsa Aguas,** nuestra nueva vertical de inversión dirigida al sector de la infraestructura hídrica, con lo cual fortalecemos nuestro rol como gestores de proyectos de infraestructura. Esta iniciativa busca capitalizar oportunidades en la desalinización y tratamiento de este recurso, en principio en mercados clave como México, Perú y Chile.

Competitividad y conectividad

En conjunto con la Gobernación de Antioquia y la Concesión Túnel Aburrá Oriente habilitamos anticipadamente el **Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova,** una obra que mejora la movilidad hacia la principal terminal aérea de Antioquia y los Valles de Aburrá y San Nicolás, aportando al desarrollo de la región y su competitividad.

Entró en operación la expansión de 17.647 m² a la terminal y 35.000 m² a la **plataforma de pasajeros del aeropuerto Mariscal Sucre,** de Quito, con una inversión de USD 74.2 millones, financiada con recursos propios de Quiport.

Realizamos la **ampliación e intervención** de 47.261 m² en el **aeropuerto El Dorado,** con lo cual potencializamos y mejoramos la eficiencia de la operación aérea, descongestionando zonas claves y optimizando los tiempos de pernoctas, salidas y traslado de aeronaves.

Confianza de mercado

Fitch Ratings, una de las principales agencias calificadoras de riesgo a nivel mundial, elevó la calificación nacional de largo plazo de Odinsa a **'AA+(col)',** la más alta en la historia de la compañía.

Sostenibilidad

El **Aeropuerto Mariscal Sucre** de Quito recibió el Green Airport Recognition 2025, otorgado por ACI-LAC, gracias a su innovador proyecto Laboratorio Natural UIO, que convierte parte del predio aeroportuario en un espacio vivo de conservación, restauración y ciencia.

Experiencias memorables

El Aeropuerto Internacional El Dorado ha sido escogido, por séptima vez y cuarto año consecutivo, como **el Mejor Aeropuerto de Sudamérica** en los World Airports Awards de Skytrax.

El Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre fue reconocido como **el Mejor Aeropuerto Regional** y el más limpio de Sudamérica en los World Airports Awards de Skytrax.

Diversidad e inclusión

Odinsa fue reconocida en el **top 10 de las compañías más equitativas de Colombia** en la categoría de 1 a 200 colaboradores, de acuerdo con el Ranking PAR 2025 de Aequales.

Quiport fue galardonada con el **Primer Premio a la Excelencia en Equidad de Género en la Aviación de América Latina y el Caribe,** en la categoría Campeón Sostenible de la Equidad de Género.

Reputación

Odinsa fue incluida en el ranking de las **empresas con mejor reputación en Colombia** según Merco Empresas 2025. En esta edición la compañía ocupó el cuarto lugar en el sector de infraestructura y construcción, y el puesto número 155 en el listado general.

Infraestructura para el desarrollo

Junto a la Fundación Grupo Argos y la Concesión Túnel Aburrá Oriente, construimos una **Torre de Vida,** una solución integral que brindará agua purificada a la comunidad de la Institución Educativa Santa Elena en Antioquia.

Informe de Gestión
de la Junta Directiva y el presidente

Gestionamos con disciplina, invertimos con criterio estratégico y crecemos con VISIÓN DE LARGO PLAZO.

Señores accionistas:

El 2025 fue un año de **consolidación, expansión y visión estratégica** para Odinsa. Sentamos las bases de la siguiente etapa de crecimiento y avanzamos en **nuestro propósito de aportar a la competitividad del país y la generación de oportunidades,** gracias al trabajo colaborativo, participativo e incluyente con todos los grupos de interés, y a la confianza que ustedes nos brindaron, lo cual nos impulsó a conseguir los objetivos que nos planteamos.

Nos complace presentarles en este informe los resultados más sobresalientes de la gestión que desempeñamos en el ejercicio del 2025 tanto para Odinsa como para las plataformas de inversión conformadas, entre otras, por las concesiones que integran la compañía. **Nuestra gestión, apoyada por el talentoso equipo de colaboradores, estuvo marcada por resultados sólidos en todas las geografías donde operamos.** Las concesiones en Colombia, Ecuador y Aruba avanzaron con disciplina en sus indicadores de tráfico, operación, desempeño financiero, desarrollo social y gestión ambiental, evidenciando la madurez de las inversiones y la fortaleza de nuestro modelo de gobernanza. Esta estabilidad operativa y financiera es el resultado de una estrategia clara, de alianzas de primer nivel y de una ejecución rigurosa.

En 2025 **continuamos consolidando a Odinsa Vías y a Odinsa Aeropuertos, que cumplieron su tercer y segundo año de operación, respectivamente, desde su creación en alianza con Macquarie Asset Management,** el gestor de activos de infraestructura más grande del mundo. Estas plataformas han fortalecido nuestra capacidad de inversión y estructuración y elevado nuestros estándares en gestión de activos, eficiencia operativa y disciplina de capital, posicionándonos con mayor competitividad frente a nuevas oportunidades.

Como hito estratégico más relevante, destacamos la gestión adelantada para **la puesta en marcha de Odinsa Aguas, nuestra nueva vertical de infraestructura hídrica.** Con esta decisión estratégica ampliamos el alcance sectorial y damos un paso firme en la diversificación del portafolio, y de geografías, incorporando capacidades en un sector esencial para el desarrollo sostenible de los territorios. Esta nueva plataforma representa una decisión estructural que fortalece nuestra visión de largo plazo y amplía las oportunidades de crecimiento rentable y responsable.

Al mismo tiempo, **continuamos avanzando con nuestras cuatro iniciativas privadas viales y aeroportuarias; todas, en proceso de evaluación al cierre del año, que representan oportunidades estratégicas de expansión con un *pipeline* robusto,** cuidadosamente analizado bajo criterios de rentabilidad, sostenibilidad y gestión de riesgos. La capacidad estructuradora, sumada a la confianza del mercado en nuestro conocimiento del modelo concesional, nos posiciona favorablemente para participar en la nueva generación de proyectos de infraestructura en la región.

En materia de sostenibilidad, **cumplimos cinco años de la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad: Nuestro Viaje Común,** consolidando una gestión que integra desempeño financiero con impacto social y ambiental. Esta estrategia ha fortalecido la relación con los territorios, ha mejorado la experiencia de los usuarios y nuestro relacionamiento con todos los grupos de interés. **En esta estrategia nos comprometimos a ser mejores, a vivir la sostenibilidad como un camino que recorremos en conjunto con nuestros grupos de interés** para trabajar por la prosperidad compartida, por un planeta saludable y por generar experiencias memorables desde cada uno de nuestros proyectos.

Los resultados de 2025 nos reafirman como una compañía sólida en el presente y preparada para el futuro. Gestionamos con disciplina, invertimos con criterio estratégico y crecemos con visión de largo plazo. Nuestra estructura corporativa, alianzas y capacidades técnicas nos permiten seguir desempeñando un papel clave en el desarrollo de infraestructura vial, aeroportuaria e hídrica en la región.

Estos y los demás logros que resaltamos en este informe **nos permiten mirar el último año con satisfacción, trabajar en el presente con confianza** y proyectar con optimismo que en el futuro seguiremos avanzando a paso firme por la senda que hemos trazado.

A ustedes, nuestros accionistas, así como a nuestros grupos de interés, les agradecemos la confianza y el acompañamiento permanente. Su respaldo nos impulsa a mantener altos estándares de gobierno corporativo, transparencia y creación de valor sostenible. Seguiremos avanzando con determinación para aportar a la competitividad de los territorios y la generación de oportunidades para la sociedad.

* Nota aclaratoria: este reporte consolida la gestión y resultados de nuestras sociedades Odinsa Vías, Odinsa Aeropuertos, Odinsa Gestor Profesional y Odinsa S.A, así como de las concesiones viales y aeroportuarias con la participación de Odinsa y Macquarie Asset Management.o-mundial-4304589

Entorno social, político y económico en 2025

Nuestro ejercicio 2025 se desarrolló en medio de un escenario social, político y económico que, como en años anteriores, fue retador por distintos factores que incidieron en el comportamiento de los mercados locales e internacional, y que tuvieron impactos directos e indirectos en las actividades que desarrollamos.

Según el análisis presentado por el Banco Mundial[1], **la economía global demostró en 2025 ser más resiliente de lo previsto ante coyunturas complejas** como las tensiones comerciales que se presentaron por cuenta de las decisiones que tomó Estados Unidos en temas arancelarios, y los conflictos sociales entre Israel y Palestina, y Rusia y Ucrania, que involucran a varios países.

Teniendo en cuenta estos factores, este organismo multilateral indicó que **el crecimiento de la economía mundial fue del 2,7%, mientras que en Latinoamérica fue del 2,2%.** Estos indicadores se mantendrían estables por los próximos dos años, por lo cual se estima que esta década sería la más débil frente al crecimiento de las últimas cinco décadas.

El Fondo Monetario Internacional (FMI) fue más optimista en sus proyecciones e indicó que **el crecimiento global de la economía para el año anterior fue del 3,3%[2], repitiendo el indicador de 2024 (3,3%), cifra que también estima para 2026 y baja a 3,2% para 2027.** En su informe, el organismo destacó: "La inversión en tecnología, el apoyo monetario y fiscal, las condiciones financieras favorables y la adaptabilidad del sector privado contrarrestan los cambios en las políticas comerciales. Se prevé que la inflación mundial descienda, si bien la inflación en Estados Unidos retornará más lentamente al nivel fijado como meta. Los principales riesgos son un reajuste de las expectativas sobre tecnología y una escalada de las tensiones geopolíticas. Las autoridades deben reponer los márgenes de maniobra fiscal, preservar la estabilidad financiera y de precios, reducir la incertidumbre y ejecutar reformas estructurales".

En cuanto a Colombia, el **desempeño de su economía en 2025 estuvo en línea con los índices globales, con un crecimiento del PIB del 2,6%[3] ,el más alto de los últimos tres años, de acuerdo con lo informado por el DANE.** Entre tanto, la inflación cerró el año en 5,10%, manteniéndose casi en los mismos niveles de 2024 y lejos del 9,28% y el 13,12% que registró entre 2022 y 2023.

En lo concerniente al sector infraestructura, el balance de su participación en el PIB en todo el año fue de 8,3%, según el DANE, inferior al 11,7% en el mismo periodo de 2024, y por debajo de los niveles prepandemia (13,3% en 2019)[4].

[1] https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2026/01/13/global-economic-prospects-january-2026-press-release

[2] https://www.imf.org/es/publications/weo/issues/2026/01/19/world-economic-outlook-update-january-2026

[3] https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica

En este punto destacamos los avances en obras de gran trascendencia para el país, como el Metro de Bogotá y el Metro de la 80, en Medellín, además de los progresos que se evidencian en los 10 proyectos 4G que están en fase de construcción, los cuales superan el 92% de ejecución, de acuerdo con los reportes de la ANI[5]. En total son 30 proyectos (sumando los que están ya en operación), con alrededor de 5.052 km de vías concesionadas que benefician a 19 departamentos en el territorio nacional y han generado más de 30.000 empleos.

En el plano político, **la posesión de Donald Trump como presidente de Estados Unidos en enero marcó un punto de inflexión en la geopolítica global,** debido a las decisiones que este país ha tomado en diversos ámbitos, pero en particular en el tema arancelario, con un impacto directo en las economías de los distintos países, entre ellos Colombia. Las determinaciones tomadas por ese gobierno influyeron en algunos productos del sector de la construcción y la infraestructura, como el acero y el aluminio, aunque las gestiones efectuadas por distintos actores han ayudado a conciliar posturas y así evitar que haya mayores impactos en los precios.

Por otra parte, **en abril se adelantaron en Ecuador las votaciones para elegir un nuevo presidente, luego de un par de años de inestabilidad política** producto del juicio político que se efectuó en contra del expresidente Guillermo Lasso, en 2023. El ganador de las elecciones fue Daniel Noboa, un joven empresario que ya ocupaba el cargo desde noviembre de ese mismo año.

La economía en este país, con un crecimiento del 3,2%[6], tuvo un comportamiento aceptable y en línea con los índices regionales, aunque para 2026 la estimación señala un menor dinamismo, producto de desempeños muy irregulares en su productividad y de las condiciones financieras más estrictas que rigen en los mercados globales.

Por último, **el Banco Central de Aruba informó que el crecimiento de su economía en 2025 fue del 3,9%[7],** gracias al aumento de la inversión (11,8%) y del consumo (3,1%). Sin embargo, para 2026 sus proyecciones son más moderadas, con un crecimiento del 1,8%.

[5] https://www.ani.gov.co/en-lo-que-va-corrido-de-la-ejecucion-de-los-proyectos-4g-se-han-inyectado-la-economia-656-billones

[6] https://www.larepublica.co/globoeconomia/crecimiento-de-ecuador-estara-cerca-de-2-en-2026-tras-revision-del-banco-mundial-4304589

[7] https://www.cbaruba.org/readBlob.do?id=18222#:~:text=Awe%2C%20Banco%20Central%20di%20Aruba,(2027%2D2029)1.&text=(+1%2C6%25)%20(referi,pa%20mengua%20e%20actividad%20economico.&text=2025.,subi%20cu%2017%2C1%25.

Resultados financieros

Durante este periodo destacamos **el buen desempeño de todos nuestros activos que hoy nos permite entregar un reporte positivo producto de un portafolio sólido, estratégico y balanceado** que fortalece nuestra posición en el sector. Con la consolidación de las alianzas estratégicas con Macquarie Asset Management, con el tercer año de operación de Odinsa Vías y el segundo año de operación de Odinsa Aeropuertos, afianzamos nuestro rol como inversionistas y gestores de un portafolio de cerca de COP 6,3 billones (AUM Odinsa).

Como lo hemos indicado en informes anteriores, **la alianza con Macquarie Asset Management (MAM) y la creación del Fondo de Capital Privado Odinsa Infraestructura generaron cambios estructurales relevantes para Odinsa.** Uno de ellos está asociado a nuestra estrategia como compañía y el rol como inversionista. Anteriormente, en Odinsa ostentábamos la calidad de accionista directo en los activos viales y aeroportuarios; no obstante, con esta nueva estructura, pasamos a desempeñarnos como inversionistas del Fondo de Capital Privado y como Gestor Profesional de los activos bajo nuestra administración.

Como consecuencia de esto, los estados financieros contables dejan de ser el principal referente de desempeño y adquieren mayor relevancia los indicadores de rentabilidad del fondo, en particular la Tasa Interna de Retorno (TIR) del portafolio y de los activos administrados y el Múltiplo Sobre el Capital Invertido (MOIC). Sobre este último, a cierre de diciembre de 2025 se ubicó en 1,87, es decir, desde la conformación de la sociedad con MAM del fondo de capital privado a la fecha, los inversionistas de este fondo han recibido entre lo que el fondo les ha entregado y el valor residual de los activos del fondo 1,87 veces lo aportado en 2022.

El segundo cambio relevante corresponde **a la adecuada interpretación de los resultados contables de la compañía tras los cierres de las transacciones con MAM.** Como resultado de la venta del 50% de la participación accionaria de Odinsa en las concesiones, cambió de manera sustancial la forma de registrar los resultados provenientes de las cuatro concesiones viales en Colombia.

Dicho esto, **al cierre de 2025 presentamos un sólido desempeño financiero a nivel consolidado,** reflejado en ingresos totales cercanos a COP 292 mil millones, un crecimiento interanual del 46%. Este resultado estuvo acompañado de una mejora significativa en los resultados operacionales con un ebitda consolidado de COP 190 mil millones, equivalente a un aumento del 68%, y una utilidad neta de COP 148 mil millones, que registró un crecimiento del 65% frente al año anterior.

Este desempeño se complementó con una gestión financiera disciplinada, que permitió **reducir la deuda financiera consolidada a COP 239 mil millones, equivalente a una disminución interanual del 20%.** De este total, COP 126 mil millones corresponden a Green Corridor, mientras que COP 113 mil millones se concentran en Odinsa S.A., asociados a su única obligación financiera, por USD 30 millones, con vencimiento en 2029.

En línea con estos y otros resultados, **Fitch Ratings mejoró la calificación crediticia de Odinsa de largo plazo a 'AA+(col)', desde 'AA(col)', la más alta en la historia de la compañía** y ratificó la calificación de corto plazo en 'F1+(col)', con Perspectiva Estable. Esta decisión destaca nuestra solidez financiera, portafolio diversificado y enfoque estratégico en el crecimiento y la creación de valor compartido.

De acuerdo con el informe de Fitch Ratings, **la decisión de elevar la calificación de Odinsa se fundamenta, entre otros aspectos, en su robusta estructura de capital, que respalda la implementación de su estrategia de crecimiento, y en el acceso comprobado al sistema financiero local y al mercado de capitales.** Este respaldo resulta especialmente relevante frente a la exploración de nuevos segmentos de infraestructura que adelanta la compañía, con la eventual creación de una plataforma de inversión en el sector de aguas, que fortalecería su diversificación geográfica y ampliaría sus fuentes de ingreso.

En seis años de operación, por el Túnel de Oriente han circulado más de 42 millones de vehículos.

Odinsa Vías

Durante 2025, **nuestros activos viales registraron un comportamiento favorable en los niveles de tráfico frente a 2024,** con un crecimiento sostenido, con el paso de cerca de 41 millones de vehículos por los peajes, frente a 39,4 millones en el año anterior.

Como hecho destacado, resaltamos **el anuncio conjunto realizado con la Gobernación de Antioquia y nuestra Concesión Túnel Aburrá Oriente, sobre el inicio de obras de la segunda etapa del Túnel de Oriente,** un corredor estratégico que desde su inauguración en 2019 se convirtió en la forma más ágil y segura de trasladarse entre los Valles de Aburrá y San Nicolás.

Para lograrlo, **cumplimos un hito muy significativo al alcanzar de manera exitosa el cierre financiero del Túnel de Oriente por COP 1,8 billones.** Esto posibilitó el prepago de la deuda existente y el inicio de todos los frentes de obra de la segunda etapa del proyecto, que contemplan la finalización de los túneles y la construcción de las vías a cielo abierto para una operación 100% en doble calzada. La financiación se estructuró en dos tramos (uno en IBR y otro en UVR) y contó con la participación de Bancolombia, Grupo Aval, Financiera de Desarrollo Nacional (FDN) y Davivienda.

Adicionalmente, **la financiación contó con un tramo de crédito sostenible sujeto a verificación internacional.** El interés demostrado por el mercado, con una demanda cercana al doble del monto requerido, es un sello de confianza que confirma la dinámica del sector y la importancia que tiene desarrollar infraestructura para Antioquia y para Colombia.

A lo anterior, sumamos la **operación exitosa de las concesiones viales que conforman nuestro portafolio de Odinsa Vías,** como la Conexión Pacífico 2, Malla Vial del Meta, y Autopistas del Café, con comportamientos positivos en el tráfico, operación, mantenimiento, servicio al usuario y gestión socioambiental, ratificando su relevancia como infraestructuras que aportan al progreso y el desarrollo de los territorios donde están presentes.

Odinsa Aeropuertos

En cuanto a nuestra infraestructura aeroportuaria, durante 2025, se registró un tráfico de 50 millones de pasajeros. **Nos enorgullece contar con dos de las mejores terminales aéreas de Latinoamérica, El Dorado (operado por nuestra concesión Opain, en Bogotá) y Mariscal Sucre (operado por la Corporación Quiport, en Quito),** los cuales una vez más fueron reconocidos por Skytrax como los mejores de Sudamérica, y recibieron múltiples reconocimientos adicionales por parte de las más prestigiosas asociaciones de aeropuertos del mundo en diversas categorías.

Adicionalmente, **destacamos la exitosa refinanciación en el Aeropuerto Mariscal Sucre por un monto total de USD 500 millones.** La operación estuvo compuesta por un préstamo sindicado por USD 200 millones y una emisión de bonos internacionales por USD 300 millones, la cual registró una sobredemanda de 7,5 veces el monto ofrecido, logrando una disminución de más de 300 pbs en su costo de deuda.

Esta operación refleja

LA CONFIANZA

del mercado internacional en la gestión de la concesión y en Odinsa, así como en la fortaleza del aeropuerto Mariscal Sucre.

Exitosa refinanciación en el Aeropuerto Mariscal Sucre por un monto total de USD 500 millones.

Esta emisión obtuvo una calificación internacional B por parte de Fitch Ratings y Standard & Poor 's (S&P), alcanzando una calificación de uno y dos notches por encima del soberano de Ecuador, respectivamente. Esta oferta de bonos (realizada a los mercados de capitales según la Regla 144/REG S de los Estados Unidos) fue adquirida por inversionistas de Norteamérica (53%), Europa (36%), Latinoamérica (9%) y Asia (2%). En cuanto al crédito sindicado, participaron los bancos ecuatorianos Pichincha, Guayaquil y Produbanco.

Los recursos obtenidos se destinaron al pago de la deuda vigente de Quiport y al pago de utilidades acumuladas a los accionistas. Los fondos correspondientes a Odinsa se destinarán para impulsar la ejecución de la estrategia de crecimiento con nuestra nueva vertical Odinsa Aguas.

En cuanto a Opain, la concesión entregó a sus accionistas cerca de COP 300 mil millones gracias a sus excelentes resultados y a la liberación de cuentas de reserva.

Odinsa Aguas

Uno de los hechos más destacados que registramos en nuestra gestión 2025 fue **la creación de Odinsa Aguas, una plataforma de inversión que se suma a Odinsa Vías y Odinsa Aeropuertos,** y con la cual incursionamos en el sector de la infraestructura hídrica.

Como un primer paso para la creación de Odinsa Aguas, **firmamos un contrato de compraventa de acciones con EPM Capital México y EPM LATAM, dos filiales del Grupo EPM para la adquisición de la compañía mexicana Tecnología Intercontinental S.A.P.I. (Ticsa),** empresa con más de 40 años de experiencia en el diseño, la construcción, la operación y el mantenimiento de plantas de tratamiento de aguas residuales y potabilizadoras.

El valor de la transacción (Equity Value) alcanzó los MXN $1.598 millones (cerca de COP 335.000 millones a la tasa de cambio en el momento en que se presentó la negociación), con un valor de empresa (Enterprise Value) de MXN $2.905 millones (cerca de COP 609.000 millones).

Para la adquisición, participamos en un proceso de venta internacional, tradicional en este tipo de operaciones, liderado por una banca de inversión mexicana. **La selección y el análisis para la compra se enmarcaron en un proceso estructurado, liderado por el equipo de Odinsa** con el acompañamiento de firmas externas especializadas en banca de inversión, estructuración legal y evaluación técnica.

En el marco del desarrollo de esta plataforma, en el mediano plazo, prevemos destinar más de USD 300 millones a proyectos en varios países de Latinoamérica como México, Chile, Perú y Colombia, así como en otros mercados con alta demanda de infraestructura hídrica y un entorno favorable para la inversión a largo plazo.

Sostenibilidad,
Nuestro Viaje Común

En Odinsa creemos que la sostenibilidad no es solo un propósito, ni una meta. Para nosotros, la Sostenibilidad es Nuestro Viaje Común. Un viaje de transformación, abierto a todos, inspirador y compartido, en el que nos une un pensamiento: hacer que la sostenibilidad sea algo cotidiano. Esta es una invitación abierta a sumarnos, a trabajar de manera decidida por la sostenibilidad convencidos de que es un proceso participativo, colectivo, que nos convoca a todos, comprometiendo lo mejor de cada persona para construir, con acciones concretas, una ruta consciente al futuro.

100%
concesiones certificadas como carbono neutral

100%
implementado el modelo de relacionamiento con grupos de interés

Impulsamos un enfoque de infraestructura regenerativa que además de asegurar la responsabilidad de nuestras operaciones, impulse la eficiencia del negocio, la generación de valor para nuestros grupos de interés y la incidencia en la agenda de sostenibilidad del sector.

Tras 5 años de implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, queremos resaltar, como balance preliminar a la información presentada en el Reporte Integrado, algunos hechos destacados que nos han permitido cumplir con nuestras metas de corto y mediano plazo.

Bajo nuestra primera ambición, **por ser mejores,** nos comprometimos a ser las personas que la sociedad necesita, asegurándonos de tomar las mejores decisiones que protejan el valor del negocio y del entorno. Por esto, hemos impulsado desde la gestión del gobierno corporativo, de Odinsa, la plataforma de inversión con Macquarie y en nuestras concesiones, prácticas de independencia y diversidad en nuestros órganos de gobierno, lineamientos de transparencia y buen gobierno, así como su participación, en la orientación en asuntos como cambio climático, relacionamiento con grupos de interés, y ética, cumplimiento, gestión de riesgos ASG y seguridad y salud en el trabajo, como prioridades de nuestra gestión en este período. Destacamos la participación de mujeres en la Junta Directiva de Odinsa, en el Comité de Inversión con Macquarie como miembros y en las Juntas Directivas de concesiones, como Autopistas del Café, Túnel Aburrá de Oriente, Malla Vial del Meta y en el Aeropuerto Mariscal Sucre, como representantes de nuestra compañía. En materia de ética, cumplimiento y transparencia, el cumplimiento de metas de cero casos de corrupción en los últimos 9 años, de formación anual a colaboradores y de monitoreo de riesgos de corrupción en el 100% de nuestras concesiones y procesos de debida diligencia en inversiones.

En materia de gestión de riesgos, trabajamos para identificar y gestionar los riesgos en diferentes niveles: estratégicos, contractuales, de sostenibilidad como cambio climático, hídricos, de relacionamiento con grupos de interés, y emergentes, como factores que puedan afectar el logro de los objetivos de la organización. Resaltamos, el cumplimiento de metas de formación a colaboradores y miembros de junta directiva, su involucramiento en el monitoreo de riesgos asociados a sostenibilidad como los de cambio climático y relacionamiento con grupos de interés. Finalmente, reafirmamos nuestro compromiso con el respeto y promoción de los derechos humanos, hemos avanzado en la incorporación de criterios en nuestro modelo de relacionamiento y continuamos con el desafío de implementar un modelo de gestión de derechos humanos que nos permita una mayor alineación con los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa.

Desde nuestra segunda ambición, trabajamos **por la prosperidad compartida** pasando del relacionamiento a la acción colectiva, porque estamos convencidos de que el éxito solo es posible cuando es de todos. Bajo esta ambición, buscamos ser la mejor opción para nuestros colaboradores, ofreciendo un entorno diverso, seguro y coherente que prioriza el desarrollo y su bienestar. En el marco de nuestro valor corporativo, aprendemos siempre, destacamos el cumplimiento de metas de formación, alcanzando un promedio por colaborador de 101 horas de formación en Odinsa y 73,9 incluyendo concesiones, superando, en el caso de Odinsa, nuestra meta de 80 horas por colaborador. También el fortalecimiento de nuestra hoja de ruta de Diversidad, Equidad Inclusión, incorporando una visión de liderazgo, oportunidades para todos nuestros colaborados, y desde la sostenibilidad, la incorporación de prácticas en la experiencia de viaje de nuestros usuarios, el enfoque diferencial en la inversión social y el impulso de alianzas con autoridades, agremiaciones y proveedores para asegurar que el valor de la diversidad sea parte de Nuestro Viaje Común. Destacamos, en un sector como el de infraestructura, la participación de un 39% de mujeres en el total de nuestro talento, y un 30% en cargos de dirección y gerencia, lo cual nos permitió cumplir las metas de mediano plazo.

En materia de contribución al desarrollo, convencidos del valor que genera la conectividad para el impulso de mejores condiciones y oportunidades para sus habitantes, hemos implementado iniciativas contractuales y voluntarias de inversión social y ambiental con aliados, orientadas al fortalecimiento del capital y el tejido social para generar mayores capacidades de participación y empoderamiento de líderes locales. Para potenciar las oportunidades de empleo local y así, lograr una mayor vinculación laboral de las comunidades locales en la construcción y operación de nuestros proyectos, y también, en las economías comerciales que el desarrollo de aeropuertos y vías generan en los territorios, ejecutamos iniciativas de educación y empleabilidad como el programa de Becas para el Desarrollo y Generación A, Semillas del Cartama y Alianza por el Empleo de la Fundación Grupo Argos. A 2025, hemos entregado 49 becas a jóvenes del área de influencia de nuestras concesiones en Colombia, 19 de las cuales, han sido mujeres. Así mismo, desde las concesiones,

apoyamos la dinamización de economías locales, ofreciendo programas de fortalecimiento a proyectos productivos y, también, aprovechando nuestra infraestructura como una vitrina para la comercialización de sus productos con programas como Suroeste Compra a Suroeste (Conexión Pacífico 2), los Tambos Artesanos (Autopistas del Café); Nuestra Huerta (Mariscal Sucre) y la Feria de Vecinos y Paraíso (El Dorado). En 2025, apoyamos el fortalecimiento de 55 proyectos productivos y a más de 1.049 personas en la comercialización de sus productos. De igual forma, Paraíso Sello Local, el espacio dedicado a los emprendimientos colombianos en el aeropuerto, alcanzó ventas superiores a COP 12.500 millones, un registro de más de 500 mil visitantes, 40 marcas activas y más de 160 empleos generados.

Nuestra estrategia de Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común cumplió 5 años.

49
becas a jóvenes del área de influencia

55
proyectos productivos apoyados

82%
reducción de emisiones respecto 2018

400%
incrementó el uso de aguas lluvias en concesiones

44
pasos de fauna construidos

Desarrollamos en 2020 un Modelo de Relacionamiento con Grupos de Interés, que, en cumplimiento de nuestra meta, a 2025 hemos logrado implementar en el 100% de concesiones de Colombia e iniciativas privadas, bajo orientación y monitoreo la Junta Directiva de Odinsa y las de las concesiones, logrando alinear el cumplimiento de objetivos de negocio, con la construcción de relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. En 2025, destacamos que, la implementación de este modelo nos permitió, adelantar con éxito la Audiencia Pública de la IP EdMax; en la IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena, continuar participando de la agenda de ordenamiento territorial local y, a las concesiones Conexión Pacífico 2 y Túnel Aburrá Oriente, adelantar sus planes de obra.

Desde nuestro tercer pilar, por un planeta saludable, continuamos implementando iniciativas de eficiencia energética. A 2025 hemos logrado una reducción del 82% de las emisiones respecto 2018. Esta disminución se debe principalmente a la gestión de las emisiones de alcance 2, con una reducción del 58%, gracias al uso de 11 mil kWh de sistemas solares propios y 3 millones kwh de terceros; la adquisición de 35 millones kwh de energía renovable del sistema interconectado nacional, y otras de eficiencia operacional en iluminación, aires/extractores y otros equipos. En el alcance 1, destacamos el uso de más de 22 vehículos eléctricos. Es importante resaltar, que además de reducir el impacto ambiental, estas medidas, también implican un beneficio financiero, por ejemplo: a 2025 las implementadas en el Aeropuerto El Dorado han representado ahorros por más de COP 37 mil millones. Finalmente, destacamos que los aeropuertos El Dorado, Mariscal Sucre y las concesiones Túnel Aburrá Oriente, Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2 y Green Corridor, compensaron el 100% de las emisiones residuales en proyectos que, además de la captura de carbono, generan beneficios ambientales adicionales, como la protección del recurso hídrico, y sociales como la generación de empleo.

De otro lado, resaltamos el incremento en el uso de aguas lluvias en nuestras concesiones viales y aeroportuarias, en un 400%; además, el 52% de los materiales utilizados en las concesiones provinieron de reutilización y el 61% de los residuos fueron entregados para ser reciclados dentro o fuera de nuestras concesiones. En materia de biodiversidad, hemos construido y mantenido 44 pasos de fauna en nuestras concesiones viales e iniciamos la compensación en 370 Hectáreas y continuamos labores de mantenimiento en 1.800 hectáreas.

En nuestro cuarto pilar, reconocimientos como Skytrax y una satisfacción 95%, evidencian que continuamos ofreciendo viajes seguros y ágiles, así como servicios que hacen de cada viaje, **una experiencia memorable.** Por esto, en 2025, avanzamos en obras como la ampliación del Mariscal Sucre, el intercambiador y el inicio de la etapa 2 de Túnel Aburrá Oriente e impulsamos iniciativas de diversidad, apropiación cultural, deportiva, turística y de comercialización de productos locales, para continuar ofreciendo más que infraestructura, experiencias de viaje.

La implementación de estas y otras prácticas que encontrarán en nuestro Reporte Integrado, han permitido que el Aeropuerto El Dorado haya sido el primer aeropuerto en el mundo con el sello Blue Dot de la OCDE y la recertificación LEED V4.1 y LEED Zero Energy; el Aeropuerto Mariscal Sucre con EDGE; Odinsa haya sido incluida por tercer año consecutivo en el Yearbook de Sostenibilidad de S&P y hayamos alcanzado un puntaje de 92 para Odinsa Vías y Aeropuertos en GRESB, los cuales reafirman la confianza internacional en la sostenibilidad y en **Nuestro Viaje Común.**

Fundación Grupo Argos

1.500
filtros entregados en zonas de influencia de las concesiones.

8
nuevos becarios en 2025 y 49 desde 2019 en las zonas de influencia de las concesiones.

2.800
horas destinadas por colaboradores de Odinsa y Concesiones en actividades de voluntariado

Continuamos aportando patrimonio, talento humano, experiencia y capacidad de gestión a la Fundación Grupo Argos como uno de los vehículos para potenciar la generación de oportunidades y amplificar el impacto positivo de nuestras acciones. Con el aporte que realizamos desde Odinsa por más de COP 1.900 millones, en 2025 se viabilizó la ejecución de diversas acciones en lo corrido del año, entre las que destacamos el acceso a agua segura, esfuerzos de conservación y restauración de cuencas, programas de educación superior y el voluntariado corporativo.

Sumamos siete nuevos beneficiarios de nuestras áreas de influencia en Colombia al Programa Becas para el Desarrollo Regional de la Fundación Grupo Argos, alcanzando 43 jóvenes durante los últimos cinco años. De igual forma, con el programa Aquaviva entregamos más de 1.500 soluciones individuales para el acceso a agua segura a familias e instituciones educativas de las comunidades donde tenemos presencia.

Desde el centro de investigación de los bosques del río Cauca (CIRCA) de la Fundación Grupo Argos se produjeron más de 220 mil plantas de especies nativas de este ecosistema estratégico, destinadas a programas de restauración. Este centro está ubicado en el municipio de La Pintada, Antioquia, y fue construido en el 2023, gracias a la articulación de esfuerzos y voluntades de la Fundación Grupo Argos, Odinsa (a través de nuestra concesión La Pintada) y la Fundación Julio C. Hernández.

De la mano de la Fundación **desarrollamos y apoyamos actividades de voluntariado en las que nuestros colaboradores se conectaron con las comunidades y con el medio ambiente,** a la vez que dejaron una huella positiva con su participación. Muestra de ello son las más de 2.800 horas que nuestros colaboradores destinaron a este tipo de acciones.

De estas destacamos **el proyecto social *"Construyendo resiliencia, un camino de oportunidades"*, el cual fue diseñado por el Grupo Empresarial como respuesta a la ola invernal registrada en abril de 2025,** con el fin de brindar una atención integral y sostenible a las comunidades afectadas de La Pintada y Bolombolo. Este incluyó acciones para la preparación de las comunidades ante emergencias, el acceso a agua segura, la estabilidad económica, la participación comunitaria y el desarrollo de una "Misión Conecta" que contó con la participación de 120 voluntarios y en la que se logró el mejoramiento de la placa deportiva Jorge Enrique Suárez. Este proyecto fue liderado por Odinsa, John Laing y la Fundación Grupo Argos y contó con el acompañamiento y la implementación en territorio de la concesión La Pintada.

Estos resultados evidencian que la cooperación y las alianzas son el mejor camino para amplificar el impacto positivo de nuestras acciones y aportar al desarrollo integral y sostenible de los territorios.

Generación 0:
Talento que deja huella

En Odinsa y concesiones entendemos que la solidez de la organización se construye sobre las capacidades, la integridad y el compromiso de las personas que la conforman. Es por esto que durante el 2025 fortalecimos una cultura que integra el aprendizaje continuo, en el marco de nuestros valores: aprender siempre, el liderazgo consciente, la diversidad, equidad e inclusión, el bienestar y la seguridad y salud en el trabajo, consolidando una sólida base para acompañar el crecimiento y la evolución estratégica de la compañía.

El año estuvo marcado por la consolidación del aprendizaje como práctica permanente. **Con la implementación del programa Campus Odinsa, que integra diversas plataformas de aprendizaje y acceso a cursos de reconocidas universidades, con contenidos y herramientas diseñados para responder a los diversos estilos de aprendizaje y potenciar el crecimiento de capacidades clave en la organización, ampliamos el acceso a formación estructurada, flexible y personalizada**, facilitando el desarrollo de habilidades técnicas, digitales y de gestión en todos los niveles de la organización.

En esta misma línea, uno de los programas más relevantes del año fue Liderazgo Transformador, fundamentado en el modelo de liderazgo de la compañía, que continuó fortaleciendo las competencias directivas, promoviendo la autoconciencia, la calidad en la toma de decisiones y el desarrollo de equipos de alto desempeño, **evidenciados con indicadores de desempeño por encima del 90%.** Con el acompañamiento de expertos internacionales, consolidamos un modelo de liderazgo coherente con nuestra visión de largo plazo.

Asimismo, en alianza con la Universidad EIA implementamos la Escuela IA, estructurada en niveles básico, intermedio y avanzado, con el propósito de incorporar capacidades digitales y aprovechar el potencial de la inteligencia artificial para fortalecer la eficiencia y la toma de decisiones informada.

Odinsa fue reconocida en el Ranking PAR de Aequales entre las 10 organizaciones con mejores prácticas en equidad de género en Colombia (categoría 1 a 200 colaboradores).

101,78
horas promedio de formación por persona

146%
de cumplimiento frente a la meta.

34
líderes participaron

380
horas de formación.

92%
de satisfacción.

Indicadores de desempeño superiores al
90%

0
accidentes fatales en todas nuestras operaciones

Adicionalmente, en materia de diversidad, equidad e inclusión (DEI), **actualizamos y socializamos nuestra estrategia para el período 2025–2027, definiendo prioridades claras en liderazgo, cultura, sostenibilidad y desarrollo.** Este proceso incorporó buenas prácticas de las concesiones, la visión del Comité Directivo y el acompañamiento de una firma internacional especializada. Además, diseñamos una formación orientada a fortalecer procesos de selección basados en competencias, cuya implementación iniciará en 2026.

Por otra parte, ratificamos nuestro compromiso con el crecimiento profesional y la equidad de oportunidades. **Impulsamos la movilidad interna con la promoción de cinco colaboradoras, dos de ellas a posiciones gerenciales**, fortaleciendo la participación femenina en niveles de decisión. Este avance refleja una convicción sostenida: la diversidad enriquece la toma de decisiones y fortalece la cultura organizacional.

El bienestar continuó consolidándose como parte esencial de nuestra cultura, **diseñando el Programa de Bienestar Integral, que articula dimensiones físicas, mentales, emocionales y financieras,** con un piloto previsto para 2026 en Odinsa y su posterior implementación en las concesiones.

Mantenemos entornos basados en el respeto y la confianza. **En 2025 registramos cero casos de discriminación y acoso,** reflejo de la efectividad de nuestros mecanismos de prevención y de una cultura que promueve la seguridad psicológica.

Seguridad: una convicción compartida

La seguridad y la salud en el trabajo constituyen un principio irrenunciable. **En 2025 avanzamos en la implementación de nuestra Hoja de Ruta para la Transformación Cultural en SST bajo la estrategia transversal "Decidimos Cuidarnos"**, consolidando la seguridad como una prioridad al más alto nivel de la organización.

Implementamos el Plan de Contención de Accidentalidad en todas las concesiones, enfocado en la gestión de precursores de accidentes graves y fatales (SIF), con el acompañamiento de la firma internacional dss+. Asimismo, fortalecimos el gobierno corporativo en esta materia mediante el Comité Estratégico de SST liderado por la alta dirección.

Estos resultados r**eflejan una cultura en la que el cuidado de la vida es una responsabilidad compartida** y una expresión concreta de nuestro compromiso con la excelencia operativa y la sostenibilidad.

En 2025, l**a Generación O reafirmó que el desarrollo organizacional no se limita a formar competencias, sino a consolidar una cultura coherente, inclusiva y segura que acompañe el crecimiento y la proyección de la compañía.** Sobre esta base humana sólida seguimos avanzando hacia una organización preparada para asumir los desafíos y oportunidades de la próxima década.

Concesiones sostenibles
que impulsan la competitividad

Con la consolidación de nuestras plataformas de inversión, Odinsa Vías y Odinsa Aeropuertos, fruto de la alianza con Macquarie Asset Management, continuamos trabajando con convicción y compromiso en cada una de las concesiones viales y proyectos en estructuración, registrando avances sobresalientes en gestión operacional, ambiental, financiera, de infraestructura, contribución al desarrollo social y experiencia al usuario, con el propósito de fortalecer la competitividad de Colombia y la región.

Odinsa Vías

En su tercer año de operación, **la plataforma de inversión en infraestructura vial reportó resultados satisfactorios en cuanto a tráfico e ingresos** contribución al desarrollo y experiencia al usuario.

Concesión La Pintada – Conexión Vial Pacífico 2

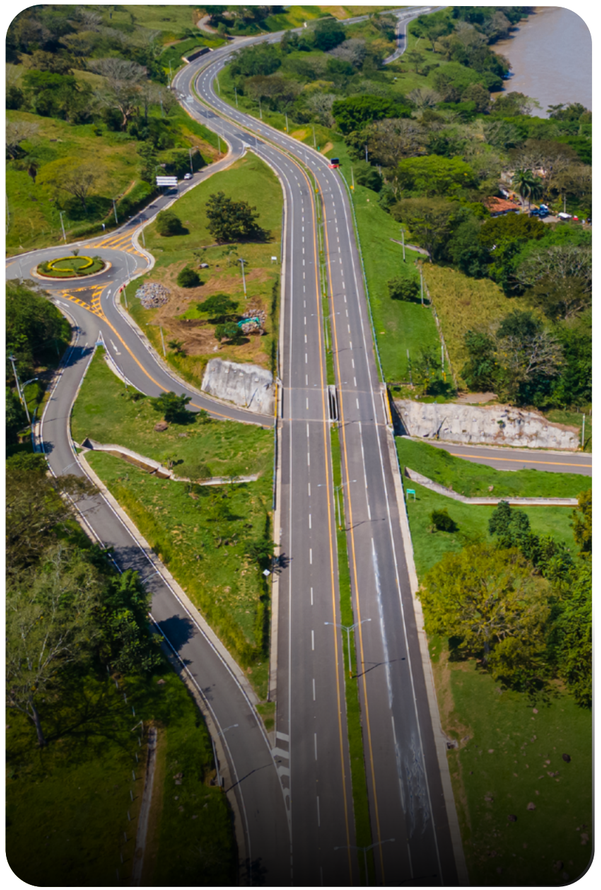
En la Conexión Pacífico 2 nos afirmamos como **la forma más efectiva, segura y eficiente de comunicarse entre el centro del país y el suroccidente colombiano.** Con vías de altas especificaciones, seguras y confortables, la concesión aporta a la conectividad del Suroeste antioqueño, manteniendo altos estándares de calidad en su gestión, centrada en la seguridad vial, la operación y el mantenimiento, pero de manera especial en el desarrollo social y cuidado ambiental.

Entre los hitos más relevantes se destaca **la certificación en carbono neutro que recibimos por parte de Icontec, posicionándonos como la segunda concesión de Odinsa Vías en obtener esta certificación y la primera vía de cuarta generación (4G) en el país.** Ésta reafirma las acciones que el proyecto viene ejecutando como parte de la implementación de su estrategia de sostenibilidad, alineada con la estrategia de Odinsa, la cual apunta al cumplimiento de sus objetivos basados en ciencia para la mitigación, compensación y adaptación al cambio climático.

La certificación en carbono neutro que recibimos en Conexión Pacífico 2 se basa en un riguroso proceso que incluyó la compensación de 1.003 toneladas de CO_2 emitidas durante el año base de análisis, mediante adquisición de créditos de carbono y la implementación de un plan de gestión para la mitigación de emisiones.

En 2025, **la concesión redujo en un 5% sus emisiones de CO_2,** e hizo parte del lanzamiento de la alianza Sembrando futuro 2.0, junto Odinsa Vías, la Fundación Grupo Argos y Terraformation, enfocada en mitigar los efectos del cambio climático con la siembra de 2,3 millones de árboles, la producción vegetal de especies nativas y la generación de créditos de carbono; instaló más de 300 paneles solares de autogeneración; reemplazó parte de su flota, adquiriendo cinco vehículos eléctricos e híbridos; compró cerca de 1.200.000 KWh de energía verde certificada, equivalente a un 80% de su consumo anual y suscribió 952 créditos de carbono.

Adicionalmente, **avanzó en el cumplimiento de sus obligaciones de compensación ambiental en un 50%, la restauración de 650 hectáreas y la siembra de más de 250.000 árboles,** 50.000 de ellos en 2025. Invirtió más de COP 900 millones en programas sociales, que impulsan la formación, el crecimiento económico, el acceso a agua de calidad, la seguridad alimentaria, el fomento del turismo y la



responsabilidad ambiental de la región del Suroeste.

Por otra parte, **una noticia muy positiva es la reducción de la accidentalidad en la vía, con una disminución del 64% en fatalidades,** gracias a las acciones implementadas durante el año, para garantizar la seguridad y minimizar los riesgos, y a la buena respuesta de los usuarios a las campañas viales. En 2025 se mantuvo como **la única concesión vial en**

Colombia con la Certificación ISO 39001 en Seguridad Vial, con un indicador de satisfacción de los usuarios de 79% y un cumplimiento del 100% de sus indicadores contractuales de servicio.

La concesión amplió sus lineamientos de SST a su cadena de abastecimiento y contratistas, bajo estándares internacionales, para alcanzar nuestra meta de cero accidentes. Sus áreas de Servicio al viajero, en especial el CCO Plaza del Cauca, se han convertido en un punto de encuentro y referencia para el Suroeste antioqueño con la atención de 2.600 personas, un 8,3% más que en 2024.

100%
de cumplimiento en los indicadores contractuales de operación y mantenimiento para preservación de la infraestructura.

650
hectáreas restauradas.

250.000
árboles sembrados (50.000 durante 2025).

COP 919
millones invertidos en programas sociales

Entre otros hechos destacados, resaltamos **el inicio de las obras de refuerzo y reconformación del carril izquierdo del kilómetro 17, en la vía Primavera – Santa Bárbara – La Pintada, sector La Quiebra del Guamito.** Este tramo, que hace parte del proyecto con alcance limitado a rehabilitación, operación y mantenimiento, presentó una contingencia en el 2022 con la pérdida de banca debido a la fuerte ola invernal que se vivió en el país en ese periodo, unida a condiciones geológicas inestables y alto tránsito de carga pesada por el sector.

En mayo de 2025 se presentó un segundo deslizamiento, debido a estas mismas condiciones, y para ello se realizaron estudios y diseños complementarios a las intervenciones ejecutadas entre 2022 y 2023. Los nuevos estudios y obras complementarias permitirán el paso continuo de los usuarios y la disponibilidad de la vía, beneficiando a la comunidad que se desplaza desde el sur del país a la capital antioqueña.

La concesión continúa avanzando con el mayor compromiso en un intenso trabajo de ingeniería para reconformar la vía, al tiempo que brinda acompañamiento social a la población aledaña con completos programas para su seguridad y bienestar. Adicionalmente, ésta comenzó con el mantenimiento mayor del pavimento asfáltico en la doble calzada La Pintada - Bolombolo, en las unidades funcionales 1, 2 y 4, para garantizar la preservación de la infraestructura de pavimento y el cumplimiento de los indicadores asociados a la vida

La concesión instaló más de 300 paneles solares de autogeneración.

+40.000
vehículos diarios circularon por Autopistas del Café.

14,6
millones de vehículos durante el año.

13.000
metros cúbicos de material fueron removidos por derrumbes

útil y seguridad de la vía.

Autopistas del Café

En esta concesión, corredor estratégico para la movilidad del Eje Cafetero y una de las regiones más visitadas por los colombianos, resaltamos **las intervenciones récord desarrolladas para el mantenimiento y la señalización de las vías, con lo cual ofrece condiciones más seguras a los usuarios,** a quienes además brinda una experiencia del más alto nivel mediante la implementación del sistema de peajes electrónicos.

A cierre de 2025, la concesión registró un 42% de utilización y la meta es seguir creciendo en este indicador, para que la circulación sea más fluida y, además, se reduzcan las emisiones de gases contaminantes producto del tiempo que permanecen detenidos los vehículos.

Es preciso destacar, además, **las gestiones realizadas para fortalecer la seguridad en el corredor vial, con la aplicación de microsuperficie y el mejoramiento en la sobrecarpeta en 43 km.** A esto se suman más de 630 mil metros lineales de demarcación horizontal, 29 mil metros cuadrados de marcas viales, la instalación de cerca de 800 señales verticales y más de 26 mil elementos de canalización vial, contribuyendo a una circulación más segura para todos los usuarios.

De igual manera, en respuesta a la temporada invernal, la concesión atendió de forma oportuna las emergencias presentadas en la vía, **gestionando más de 250 eventos por deslizamientos o derrumbes, con la remoción de más de 13 mil metros cúbicos de material,** garantizando la continuidad y seguridad del tránsito.

Por otro lado, **en conjunto con la ANI puso en marcha la nueva intersección tipo "T" en el cruce Guayabal, sobre la Variante Troncal de Occidente en Chinchiná,** mejorando la conectividad entre Armenia, Pereira y Manizales y cumpliendo los compromisos con las comunidades. Igual ocurrió con el puente metálico de El Rosario, después de cuatro meses de reforzamiento estructural.

En cuanto a su gestión social se resalta **la inauguración de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) Condina – Guacarí,** la primera obra en el país construida con recursos de la inversión de no menos del 1% como compensación ambiental. **Con una inversión superior a COP 3.500 millones, beneficia a más de 5.000 habitantes y permitió la recuperación de las quebradas El Oso y El Piñal,** en el corregimiento de Tribunas, Pereira. Adicionalmente, inició la construcción de la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) en Anserma, al occidente de Caldas. Con una inversión de COP 10 mil millones, a través de Obras por Impuestos, esta infraestructura beneficiará a más de 43 mil habitantes del occidente del departamento con agua potable y bienestar para sus habitantes.

Adicionalmente, se destacan otras acciones, como **la entrega de cerca de 500 filtros de agua, beneficiando a más de 3.000 personas de comunidades, instituciones educativas, hogares infantiles y centros culturales, promoviendo el acceso a agua segura;** la donación de más de 7.000 m³ de material de fresado, destinado al mejoramiento de cerca de 10 km de vías terciarias, aportando a una movilidad más segura y al desarrollo local y, la Participación en el proyecto Mi Hábitat, contribuyendo a la construcción de 20 viviendas para familias en condición de pobreza extrema en Circasia, en alianza con la Fundación Catalina Muñoz, la Alcaldía de Circasia y aliados estratégicos.

Concesión Túnel Aburrá Oriente

En 2025, la concesión logró un hito significativo al alcanzar su cierre financiero por COP 1.8 billones para las obras de su segunda etapa. Este fue representativo, en cuanto a que **le permitió iniciar todos los frentes de obra de la segunda etapa, cerrando el año con un 8% de avance en ejecución,** que incluyó la terminación de la vía industrial, construida para facilitar la continuidad en la movilidad durante la etapa de construcción.

La segunda etapa del túnel comprende los trabajos de revestimiento, pavimentación e instalación de equipos electromecánicos del túnel Santa Elena 2, de 8,2 km; la construcción del túnel Seminario 2, de 780 m, la cual ya inició, así como la de 4,5 km de viaductos y vías a cielo abierto que conectarán ambos túneles. También, el segundo viaducto paralelo

COP 125.000
millones, la inversión realizada por la Gobernación en el intercambiador Vial Aeropuerto José María Córdova.

COP 5.117
millones invertimos en el mantenimiento electromecánico del Túnel

en Sajonia y la ampliación del acceso a la vía **Loreto**, que mejorará la movilidad en la salida del túnel Seminario hacia La vía Las Palmas en Medellín.

Las obras tendrán **una duración estimada de 3,5 años y generarán más de 2.000 empleos directos,** con un enfoque integral de sostenibilidad que incluye medidas de eficiencia energética, protección ambiental e inversión social en las comunidades del área de influencia.

Como habilitador de las obras de **la segunda etapa, el 8 de julio la concesión realizó la apertura de manera anticipada de todos los lazos del Intercambio Vial Aeropuerto José María Córdova.** Esta obra mejoró la movilidad en uno de los puntos más críticos del Oriente antioqueño y demostró cómo la infraestructura se convierte en un habilitador clave del turismo, la logística y la competitividad regional, producto de una sólida alianza público-privada entre Odinsa, la concesión y la Gobernación de Antioquia.

Adicionalmente, en cuanto a operación y mantenimiento, **la concesión mejoró las condiciones del pavimento en los túneles Santa Elena y Seminario con la finalización de las actividades de cepillado, generando mejores condiciones de confort y seguridad vial para los usuarios;** avanzó en las obras de mantenimiento electromecánico del Túnel, con una inversión de COP 5.117 millones; reforzó la operación de atención de emergencias con la adquisición de un nuevo vehículo de atención de incendios y rescate con mayor capacidad, y lanzó la línea de emergencias #790, que integra tecnología, atención humana y capacidad operativa acercando a los usuarios a sus servicios en la vía 24/7.

Finalmente, se destacan **su certificación en carbono neutro, la generación de 1.963 nuevos empleos directos e indirectos en la operación y mantenimiento de vías y la construcción de obras como el Intercambio Vial y el Túnel de Oriente 2**, y una reducción histórica del 83% en el índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido, gracias a la implementación de buenas prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo como las reglas que salvan vidas, superando la meta de buenas prácticas proactivas y cerrando el año con el 99% de cumplimiento en Seguridad Salud en el Trabajo (SST).

Lanzamos la nueva línea de emergencias

#790 - TU LÍNEA ATENTA,

para facilitar el acceso de los usuarios a nuestros servicios en la vía 24/7.

Concesión Vial de los Llanos

Con el claro propósito de aportar a la competitividad del departamento del Meta, **la concesión avanzó en la ejecución integral del proyecto, enmarcada en las mejores prácticas de sostenibilidad,** aportando a la región la infraestructura requerida para la conectividad, contribuyendo al desarrollo social y promoviendo el cuidado ambiental.

En el transcurso del año, **la concesión realizó la entrega y puesta en funcionamiento de dos unidades funcionales (UF), cumpliendo con los tiempos pactados y las actividades planeadas:** el corredor Granada – Guamal (UF1) y la vía Puerto López – Puerto Gaitán (UF7-8) en el departamento del Meta.

Sin embargo, pese a estos avances, **durante el año persistieron algunas dificultades en materia de orden social que se iniciaron en 2024,** derivadas de la decisión de algunos miembros de las comunidades aledañas de acudir a las vías de hecho y levantar las talanqueras de las estaciones de peaje Ocoa, La Libertad e Iracá, lo cual afectó la operación del proyecto y la continuidad de las obras.

En este sentido, la concesión, en coordinación con las entidades correspondientes, **logró el restablecimiento del cobro en las estaciones de los peajes de Ocoa e Iracá, luego del levantamiento de talanqueras y restricción de sus operaciones por cerca de cinco meses.** No obstante, al cierre del año no se había restablecido el cobro en la estación de peaje de La Libertad, con lo cual está en riesgo la continuidad del proyecto. Por esto, al inicio de 2025, y en conjunto con la ANI, continúa el Tribunal Arbitral notificado por el Concesionario el 21 de febrero de 2024 ante el Centro Internacional para la Resolución de Disputas (CIRD).

Pese a estas circunstancias, la concesión continúa realizando su gestión. En materia de SST, **se fortaleció el compromiso en todos los colaboradores y contratistas de la organización, con enfoque hacia la cultura de seguridad y la interdependencia y la prevención de accidentes en tareas de alto riesgo y en la gestión de riesgos críticos.** Esta transformación de cultura condujo a dos reducciones relevantes: el

100% de la accidentalidad con tiempo perdido (LTI), configurando un año sin eventos que generan incapacidades y el 92% en la accidentalidad total, confirman la efectividad de su gestión preventiva.
.
Por otra parte, con el apoyo de sus accionistas y de todos los colaboradores, **el proyecto puso en servicio dos nuevos carriles para la operación de la estación de peaje de Ocoa.** Esta intervención incluyó la puesta al servicio del usuario de 2.3 Km de segunda calzada con lo cual se mejoró de manera muy significativa el paso por este sector.

Adicionalmente, es preciso indicar que **el proyecto continuó aportando a la generación de empleo en el departamento, con la creación de 342 oportunidades de vinculación laboral,** es decir, el 85% del personal contratado del área de influencia del Proyecto, lo cual contribuyó significativamente a la generación de nuevas fuentes de ingreso en la región.

Finalmente, **se realizó el I Foro para la prevención de atropellamiento de fauna silvestre en el municipio de Acacías,** que contó con ponencias de profesionales expertos en biodiversidad del Bioparque Los Ocarros, la Universidad de los Llanos y la autoridad ambiental Cormacarena.

100%
de cumplimiento en requerimientos críticos

98
fue el índice de disponibilidad en Green Corridor

Green Corridor

Este proyecto ubicado en Aruba continúa aportando a una movilidad y conectividad segura para sus usuarios. Como hechos destacados de la gestión en 2025, se resalta **la implementación del micropavimento, un proyecto pionero en Aruba desarrollado a lo largo de los 41 km de vías de la concesión.** Esta intervención innovadora representa un cambio de paradigma en la gestión vial de la isla: un modelo preventivo que extiende la vida útil del pavimento entre 6 y 7 años adicionales.
Con una inversión de USD 3,2 millones, se logró **la restauración de las cualidades funcionales del pavimento, el mejoramiento de la seguridad vial mediante mayor fricción y adherencia, y el establecimiento de un estándar de sostenibilidad,** al ser una tecnología de aplicación en frío con mínima huella de carbono. Este proyecto posiciona a Green Corridor como líder en innovación de mantenimiento vial en el Caribe, con una segunda intervención programada para 2032.

Otro hecho destacado tiene que ver con **la culminación del mantenimiento integral del Puente Laguna Española, al finalizar la cuarta y última fase del programa de mantenimiento preventivo del emblemático Puente Arco,** tras cuatro años de labores (2022-2025) y una inversión total de USD 639.000. Este proyecto se desarrolló en área ambientalmente protegida RAMSAR y en coordinación con las autoridades competentes. Incluyó la rehabilitación completa de la estructura metálica, la instalación de un sistema anticorrosivo avanzado y la restauración del sistema de protección, garantizando la integridad estructural del puente por los próximos años.

Finalmente, se destaca **la implementación de iniciativas de capacitaciones especializadas y de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI),** que incluyeron la integración de un contratista en actividades de team building y simulacros, mejoras en infraestructura laboral con instalaciones adicionales, ajuste de horarios de trabajo por condiciones climáticas extremas, implementación de trabajo remoto, y ampliación del programa de préstamos de emergencia para empleados.

Odinsa Aeropuertos

Las dos terminales aéreas que conforman el portafolio de nuestra plataforma de inversión en infraestructura aeroportuaria, el Aeropuerto Internacional El Dorado de Bogotá (operado por Opain) y el Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre de Quito (operado por la Corporación Quiport) **se ratificaron como los dos mejores de Sudamérica, según la firma Skytrax,** además de recibir múltiples reconocimientos a lo largo del año.

Los resultados de su gestión durante el 2025 nos llenan de satisfacción y nos comprometen a seguir entregando experiencias memorables a todos los usuarios que eligen estas terminales para sus desplazamientos nacionales e internacionales.

Opain - Aeropuerto El Dorado

Al cumplir 65 años, **El Dorado se consolida como un referente de eficiencia operativa, innovación y lucha contra el cambio climático,** y se posiciona como uno de los aeropuertos más importantes de la región, distinción que refleja el papel estratégico que desempeña en la conectividad de Colombia, así como su aporte al desarrollo económico y al impulso del turismo, tanto nacional como internacional.

En El Dorado nos enfocamos en

MEJORAR LA EXPERIENCIA

de viaje con espacios más cómodos, procesos más ágiles y servicios que respondan a las necesidades de millones de usuarios.

80%
de residuos generados en El Dorado fueron aprovechados.

100%
de agua lluvia recolectada, tratada y reutilizada en los sanitarios.

65
puntos de recarga de agua potable y gratuita instalados, evitando el uso de más de 5,5 millones de botellas plásticas.

El aeropuerto cerró el año con un tráfico de más de 45 millones de pasajeros y más de 835 mil toneladas de carga movilizadas. Además, fueron abiertas

8 nuevas rutas nacionales que fortalecen la oferta desde ciudades como Cartagena, Medellín, Pereira, Paipa e Ibagué y 12 nuevas rutas internacionales que conectan a Bogotá con Brasilia, Manaos, y Belém, en Brasil; Tampa y Dallas, en EE. UU.; Ciudad de Córdoba, en Argentina; Monterrey y Guadalajara, en México; Ciudad de Guatemala, Aruba, Curazao y Bahía Montego, en Jamaica.

Entre las acciones adelantadas para el mejoramiento de su infraestructura, se destaca **la culminación de las obras de ampliación e intervención que abarcaron la construcción de más de 47.000 m²,** para fortalecer su capacidad y eficiencia operativa. Las actividades incluyeron la puesta en operación de siete nuevas posiciones de parqueo; la habilitación de salas de espera, filtros de seguridad y salas de abordaje en la terminal 2 (Puente Aéreo); así como acciones de sostenibilidad con reutilización de materiales y mejoras tecnológicas, reafirmando su liderazgo como una de las terminales aéreas más modernas de América Latina.

Adicionalmente, se implementó la segunda fase de **A-CDM, un modelo operativo colaborativo diseñado para optimizar la capacidad y las operaciones tanto aeroportuarias como del espacio aéreo mediante el aumento de la predictibilidad.** Con esto se busca mitigar retrasos y problemas operacionales a causa de operar cerca del límite de capacidad, siendo el aeropuerto pionero en Colombia en ponerlo en marcha.

El Dorado fue certificado por la OCDE con el Sello Blue Dot, convirtiéndose en **el primer aeropuerto en el mundo y la primera infraestructura en Colombia en obtener este prestigioso reconocimiento internacional.** Se trata de un sello global de calidad otorgado a proyectos de infraestructura que se destacan por su sostenibilidad, transparencia, gobernanza, inclusión social y aporte al desarrollo económico de cada país. Para alcanzar este reconocimiento el aeropuerto ha cumplido con estrictos estándares en criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG/ESG), alineados con principios internacionales.

De otro lado, reforzó su compromiso con la generación de acciones que promueven el cuidado del medio ambiente y una operación eficiente que previene, mitiga y se adapta al cambio climático. Entre las iniciativas desarrolladas se destaca **la intervención de 1.000 metros cuadrados de la terminal con una pintura que contiene nanotecnología fotocatalítica,** y que ayuda a purificar el aire que circula en sus instalaciones.

Con este trabajo, **El Dorado se convirtió en el primer aeropuerto de América en utilizar esta pintura descontaminante,** una tecnología que ha sido reconocida a nivel mundial por organizaciones como la NASA y iScape y como uno de los proyectos que marcarán el futuro ambiental en los próximos años.

En El Dorado se realizaron mejoras para una atención preferencial de personas con discapacidades “no visibles”

Esta acción se suma a otras iniciativas de sostenibilidad que durante el año adelantó la concesión, como la siembra voluntaria de 4.000 árboles en sectores aledaños a sus terrenos: 3.000 en la cuenca baja del río Bogotá (Parque Canoas) y 1.000 más en la Reserva Natural Bio Parque Wakata. Además, la operación de una flota 100% eléctrica de 18 vehículos operativos de plataforma, con seis puntos de recarga, y la implementación de 14.300 luminarias LED, generando un ahorro del 51% de energía, y el uso de sus 10.400 paneles solares que alimentan la energía utilizada en el aeropuerto.

Mejoras en El Dorado:

56
módulos de autocheck-in.

46
máquinas de entrega autónoma de equipaje.

40
máquinas lectoras de pasabordos.

44
máquinas de biomig en las zonas de emigración y migración

5,4
millones de pasajeros se movilizaron por el Mariscal Sucre en 2025.

406.754
toneladas métricas movilizadas

20
nuevos mostradores de chequeo de aerolíneas

18
destinos internacionales directos.

Quiport - Aeropuerto Mariscal Sucre

En 2025, el aeropuerto consolidó una expansión clave y fortaleció su desempeño operativo, logístico y de conectividad. Durante el año, **el aeropuerto de Quito movilizó 5,4 millones de pasajeros, con la operación de 12 aerolíneas comerciales, que conectaron a la capital con 8 destinos nacionales y 14 destinos internacionales.** En este contexto, destaca el aumento de capacidad a destinos como Nueva York, Panamá, Bogotá, Lima y Houston.

En esta línea, se destaca su liderazgo en la operación logística, manteniendo la tendencia de crecimiento registrada desde 2021. **El volumen de carga aumentó de 364.905 toneladas métricas en 2024 a 406.754 toneladas**, las cuales fueron transportadas por 16 aerolíneas de carga, consolidando a Quito como un motor clave para el comercio exterior, en especial en exportación de flores, que corresponden al 93% de la carga exportada.

En cuanto a su gestión en infraestructura, **entró en operación la ampliación del aeropuerto, un proyecto clave que contó con una inversión de USD 74,2 millones, financiada con recursos propios para mejorar la experiencia de los viajeros e incrementar la capacidad del aeropuerto a 7 millones de pasajeros al año.** Los trabajos se enfocaron en la modernización de 17.647 m² en la terminal de pasajeros y 35.000 m² en la plataforma, además de la ampliación de las áreas de arribo y salida internacional, mejoras en el sistema de manejo de equipaje, reconfiguración del área de Aduanas, nuevos espacios comerciales, 20 nuevos mostradores de chequeo de aerolíneas y 12 equipos de autochequeo, una sala de preembarque para 350 pasajeros, y la remodelación de la sala VIP Internacional.

Por otra parte, la implementación de nuevas puertas biométricas en salidas internacionales **agilizó los controles en Migración y elevó la experiencia del pasajero,** alineando la operación con estándares internacionales.

Debido a estas y otras gestiones, **el Mariscal Sucre de nuevo fue catalogado como el Mejor Aeropuerto Regional de Sudamérica en los premios de Skytrax,** siendo la décima vez que la terminal obtiene este reconocimiento, y fue designado como el Aeropuerto más limpio de la región. Adicionalmente, recibió con gran satisfacción otros reconocimientos y certificaciones como uno de los Mejores Lugares para Trabajar™ en América Latina 2025 por Great Place To Work; la Acreditación Nivel 5 en Experiencia al Pasajero, renovada por el Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI); Mejor Aeropuerto de América Latina y el Caribe, en el programa Airport Service Quality (ASQ) del Consejo Internacional de Aeropuertos y el Premio por convivencia entre biodiversidad y operaciones aéreas, otorgado por ACI-LAC.

Odinsa Aguas

En septiembre anunciamos la creación de **Odinsa Aguas, una nueva plataforma de inversión en infraestructura hídrica que complementa nuestras operaciones en vías y aeropuertos.** La incursión en este sector hace parte de la estrategia de diversificación y crecimiento de la compañía, que busca crecer en sectores con alto potencial, coherentes con nuestras capacidades y criterios de inversión.

Esta nueva plataforma, en la que replicaremos nuestro ya consolidado modelo concesional en el sector hídrico, **se enfocará en dos frentes principales: (i) tratamiento y reúso de aguas residuales, con el objetivo de reducir la presión sobre fuentes naturales; y (ii) desalación de agua, para sectores como minería e industria,** en especial en regiones con alto estrés hídrico.

La incursión de Odinsa en el negocio de sistemas de tratamiento de aguas residuales y desalación **representa una respuesta concreta y decidida frente a uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo: el cambio climático.** En un contexto global donde sus efectos son cada vez más visibles, como el estrés hídrico, la alteración de ecosistemas y la presión sobre fuentes de agua dulce, Odinsa Aguas invierte en soluciones sostenibles que aborden tanto sus causas como sus consecuencias bajo un modelo concesional que garantiza eficiencia, innovación y sostenibilidad en la gestión del recurso, desde su estructuración hasta su operación y mantenimiento.

El negocio se apalancará en nuestra experiencia en concesiones de largo plazo, con capacidad comprobada para estructurar, operar y mantener activos complejos. **El respaldo técnico se complementará con la integración de empresas especializadas en tratamiento de aguas residuales y desalación,** permitiéndonos contar con experiencia operativa desde el inicio.

En esta línea, como un primer paso para la creación de Odinsa Aguas, realizamos **la firma de un contrato de compraventa de acciones (SPA) con EPM Capital México y EPM LATAM, dos filiales del Grupo EPM para la adquisición de la compañía mexicana Tecnología Intercontinental S.A.P.I. (Ticsa),** empresa con más de 40 años de experiencia en el diseño, construcción, operación y mantenimiento de plantas de tratamiento de aguas residuales y potabilizadoras que en la actualidad opera 10 plantas.

Esta inversión nos permite **complementar las capacidades y acelerar la entrada al sector, con la adquisición de una compañía con experiencia técnica comprobada.** A cierre de 2025 continuábamos trabajando en conjunto con las dos filiales del Grupo EPM, en el cumplimiento de las condiciones precedentes para el cierre y perfeccionamiento de la transacción.

Es preciso indicar que con esta nueva plataforma de inversión **continuaremos explorando oportunidades adicionales de creación de valor y en el mediano plazo, prevemos destinar más de USD 300 millones a proyectos en países de Latinoamérica como en México, Chile, Perú y Colombia,** así como en otros mercados con alta demanda de infraestructura hídrica y un entorno favorable para la inversión a largo plazo.

Iniciativas Privadas

En 2025 continuamos con la estructuración y el desarrollo de las cuatro iniciativas privadas que tenemos activas, con las cuales buscamos fortalecer nuestro portafolio y continuar siendo parte fundamental del mejoramiento y el fortalecimiento de la infraestructura vial y aeroportuaria en Colombia.

Nuevo Aeropuerto de Cartagena

Esta es una APP de iniciativa privada para **la financiación, el diseño, la construcción, la operación y el mantenimiento de un nuevo aeropuerto en Cartagena,** que hace parte de la primera ola de proyectos 5G y será el primer aeropuerto que se construirá desde cero (Greenfield) y sin financiación pública en los últimos 40 años en Colombia.

Durante el 2025, la gestión del proyecto se concentró en avanzar en la evaluación de su factibilidad en conjunto con el evaluador designado por la ANI, haciendo una completa revisión de sus componentes técnicos, legales, sociales y financieros. **Durante este periodo atendimos de manera satisfactoria el 100% de las más de 3.500 observaciones que recibimos del Evaluador Integral,** y sustentamos ante la ANI y el Evaluador todos los estudios, diseños e informes técnicos, financieros, de riesgos y jurídicos que radicamos en 2023. Para ello, entregamos versiones actualizadas con los ajustes necesarios en el componente técnico, así como las respuestas en los demás componentes.

En el ámbito financiero, **actualizamos las proyecciones de tráfico al crecimiento real de la demanda de Cartagena y radicamos un caso de negocio actualizado ante la ANI.** Del mismo modo, conseguimos la aprobación de unas 500 preguntas realizadas por el Evaluador Integral sobre el Plan Maestro Aeroportuario que presentamos, y avanzamos con la gestión del trámite de aprobación del Plan Maestro ante la Aerocivil y la ANI, mediante reuniones técnicas y entrega de documentación.

Al mismo tiempo, **sostuvimos mesas de trabajo con la Armada Nacional, la DIAN y la Aerocivil para incorporar sus requerimientos operativos y de control en los diseños,** y gestionamos con las autoridades territoriales mesas de trabajo para garantizar el reconocimiento del aeropuerto como eje central en los Planes de Ordenamiento Territorial (POT).

Esta IP contempla más de 850 hectáreas de área para construcción, una inversión aproximada de USD 1 billón y generará cerca de

17.000 EMPLEOS

directos e indirectos durante su fase de construcción.

Por último, en cuanto al relacionamiento social **cumplimos los mandatos judiciales derivados de dos tutelas presentadas por las comunidades indígenas Zenu Kaizeba y Zenu Zhanderó,** realizando los eventos de socialización con carácter étnico ordenados por las respectivas autoridades judiciales y garantizado una participación informada de las comunidades. Al respecto, obtuvimos la reconfirmación por parte de la Dirección de la Autoridad Nacional de Consultas Previas (DANCP) de la no procedencia de consulta previa para dichas comunidades.

EDMAX

EDMAX es la solución más eficiente y rápida para incrementar la capacidad del aeropuerto El Dorado en el corto y mediano plazo. Entre sus intervenciones se destacan la construcción de un centro intermodal, la creación de más posiciones de parqueo, la extensión de la pista norte y la ampliación de la terminal de carga, Además de mejorar la integración de Bogotá en sus accesos viales mediante la ampliación de la calle 26 y la extensión de la avenida Mutis hasta la intersección con la vía Funza – Cota.

Durante 2025, el proyecto EDMAX avanzó de manera significativa en su fase de evaluación y socialización. En febrero se dio inicio formal al contrato del evaluador encargado de adelantar la evaluación integral de la Iniciativa Privada (IP), marcando un hito clave en el proceso ante la ANI.

De manera paralela, entre enero y marzo se desarrollaron más de 30 socializaciones previas con entidades públicas, comunidades de las zonas de influencia, gremios asociados al aeropuerto y otros terceros interesados, como parte del ejercicio de participación y divulgación del proyecto. Estas instancias permitieron recoger observaciones tempranas, aclarar inquietudes y fortalecer la comprensión del alcance de EDMAX, y culminaron en la audiencia pública realizada el primero de abril, la cual se llevó a cabo de forma exitosa, con una participación amplia y representativa de los diferentes actores involucrados.

En cuanto a la evaluación del proyecto, **el 16 de mayo recibimos el primer informe por parte del evaluador, con 3.414 observaciones a los documentos de factibilidad presentados, para un total de 9.643 observaciones formuladas en 2025 tanto por la ANI como por el evaluador,** abarcando diversas disciplinas del proyecto. Todas estas observaciones fueron atendidas dentro de los plazos establecidos y acordados.

Si bien el contrato del evaluador fue suspendido en octubre, **durante este periodo atendimos y respondimos observaciones, y realizamos reuniones técnicas para discutir temas relevantes del proyecto.** En paralelo, tuvimos comunicación constante con las entidades de gobierno para avanzar en acuerdos de diseño y coordinación sobre las infraestructuras a su cargo, tales como las correspondientes a la Policía Nacional y la DIAN, garantizando la articulación institucional necesaria para la adecuada estructuración y viabilidad del proyecto.

El proyecto busca maximizar la actual infraestructura del aeropuerto con una intervención integral que permite ampliar su capacidad en más de

20 MILLONES DE PASAJEROS.

Conexión Centro

Este proyecto busca **fortalecer la movilidad en el Eje Cafetero con una vía 100% en doble calzada, aportar al desarrollo social y económico, el impulso del turismo, el cuidado de la biodiversidad de los recursos naturales y el mejoramiento de una movilidad ágil y segura** de quienes transitan cada año por las vías de Valle del Cauca, Caldas, Risaralda y Quindío.

Es un proyecto de infraestructura vial de quinta generación **centrado en el mejoramiento de los corredores viales de Armenia - Pereira - Manizales y Calarcá - La Paila (317 km),** que facilitará la conexión de la región con el resto del país y el transporte de insumos desde los centros de producción a los de consumo.

Durante el 2025, **Conexión Centro avanzó en su proceso de evaluación de la factibilidad.** Como hitos clave, se destaca el concepto favorable emitido por la Unidad de Planeación de Infraestructura de Transporte (UPIT), entidad adscrita al Ministerio del Transporte, para estructurarlo mediante una APP, así como la validación de las consultas ambientales a lo largo de todo el corredor.

Adicionalmente, **finalizó la evaluación del caso base que incorpora las obras solicitadas por las comunidades, las tarifas diferenciales, las subcuentas regionales y los estudios adicionales solicitados por la ANI.** Al respecto, el Evaluador emitió concepto favorable.

Los siguientes pasos **dependerán de las decisiones adoptadas por la ANI respecto al informe Final del Evaluador,** el análisis de los escenarios adicionales radicados que consideran la reducción de tarifas o el retiro de estaciones de peaje, así como respecto de la socialización del proyecto definitivo con comunidades, autoridades y demás grupos de interés. Esto con el fin de asegurar una implementación coordinada y alineada con los actores territoriales.

Perimetral de la Sabana

Este proyecto conectará a las comunidades e impulsará las dinámicas socioeconómicas de los municipios que componen la Sabana de Bogotá, aportando a la restauración, recuperación y planificación del territorio. **Plantea una vía mejorada para articular la Sabana Centro y la Sabana Occidente, con una reducción del 58% en los tiempos de desplazamiento;** alternativas de movilidad con una completa cicloruta y nuevos puentes y cruces a nivel que contribuyen a la recuperación de la conectividad hídrica y la restauración de hábitats para la vida silvestre.

Los estudios de factibilidad realizados en 2019 y 2021 confirmaron la viabilidad integral del proyecto. A partir de nuevas observaciones de la comunidad y de las autoridades optimizamos su estructuración e incorporamos obras adicionales, esquemas tarifarios especiales y mayor capacidad operativa; además de obtener el Diagnóstico Ambiental de Alternativas por parte de la CAR, con el cual se otorgó viabilidad al trazado.

Durante 2024 y 2025, el Instituto de Caminos y Construcciones de Cundinamarca (ICCU) adelantó una nueva evaluación independiente a través de CIP SAS. **Su Informe Final emitió un concepto que confirma el cumplimiento de la viabilidad técnica, socioambiental, financiera y legal del proyecto,** consolidando así las condiciones necesarias para avanzar hacia la fase de implementación.

Los próximos pasos incluyen **la aceptación del ICCU del informe final presentado por el Evaluador**, la formalización a través de cartas de intención de los alcaldes o suscripción de los convenios con los municipios por parte de la entidad concedente para la cesión de vías requeridas y el proceso de socialización con comunidades y autoridades de la zona de influencia, con el fin de promover una implementación coordinada y alineada con los actores territoriales.

Ética, transparencia y cumplimiento

0
Reportes de corrupción en Odinsa y las concesiones.

0
Reportes de operaciones sospechosas (ROS) ante la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF).

Durante el 2025 continuamos haciendo evidente que, como compañía, **asumimos la ética, la integridad y la transparencia como valores que van mucho más allá del cumplimiento de los requisitos legales, ya que están impregnados en nuestra cultura corporativa y son una convicción no negociable,** porque representan la forma en la que en el grupo empresarial entendemos la manera de hacer negocios y de alcanzar la sostenibilidad con visión de largo plazo, soportando nuestra estrategia y nuestra reputación, y aplicándolos con proactividad en el desarrollo de los proyectos.

De manera permanente **desplegamos esfuerzos en la consolidación de nuestro sistema de cumplimiento para lo cual, la Junta Directiva, el Comité de Conducta y, la Alta Dirección aprueban** los lineamientos y adoptan las medidas necesarias para difundir nuestros principios y que estos se apliquen en todos los niveles de la organización, ofreciendo canales confidenciales de comunicación y de denuncias, además de contar con una estructura de gobierno comprometido e íntegro para investigar y corregir eventuales incumplimientos.

A lo largo de este período trabajamos en la consolidación de estándares de conducta tanto en la compañía como en las concesiones en las que participamos. **Este año realizamos el Curso Anual de, Conducta con un cubrimiento del 100% del público objetivo, así como la Declaración Anual de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés, tanto en Odinsa como en las concesiones Autopistas del Café, La Pintada, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y Opain,** y la Declaración de Bienes y Rentas para el nivel 0, gerentes y posiciones críticas, la cual también se hizo extensiva a las citadas concesiones.

También efectuamos **la articulación del proceso de debida diligencia con el Manual de Contratación y continuamos con la divulgación del Manual de Conducta para Proveedores.** De igual forma, adelantamos procesos de Debida Diligencia rigurosos, para lo cual implementamos evaluaciones a nivel de riesgos, previas a la vinculación con potenciales socios, proveedores o terceros.

Seguimos participando de **las iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento** y actualizamos las matrices de riesgos estratégicos y de cumplimiento.

Nuestra Línea de Transparencia estuvo habilitada de manera permanente a través de un operador independiente, **para que los grupos de interés informaran las conductas o actividades que consideraran desviaciones al Manual de Conducta empresarial y a estas políticas.** En el año registramos 54 reportes, los cuales fueron debidamente atendidos y adoptamos las medidas correspondientes.

La Línea de Transparencia es un canal abierto para reportar preocupaciones originadas en conductas no éticas o que violen la legislación, las políticas, códigos y directrices internas. Permite el acceso no sólo de los colaboradores, sino también de socios, accionistas, clientes, proveedores y demás grupos de interés, a través de un correo electrónico y de una línea telefónica. Este canal es operado por una firma especializada independiente que actúa en la recepción, análisis y clasificación de las denuncias, para luego remitirlas a evaluación de Carlos José Vásquez, el Oficial de Conducta y del Comité de Conducta empresarial. De esta forma se asegura la confidencialidad de la información y el anonimato del usuario, si así lo desea.

Línea de Transparencia

Teléfono::
01 8000 124 333
Correo electrónico:
lineadetransparencia@odinsa.com
Lunes a sábado de
6:00 a.m. a 10:00 p.m.

Aspectos legales

Los asuntos legales de Odinsa, incluyendo los procesos judiciales y administrativos, y en general la situación jurídica de la compañía, **están siendo atendidos de forma oportuna y diligente por la administración y sus asesores legales.** Se desarrollaron con normalidad, cumpliendo con las disposiciones legales pertinentes.

Por otra parte, **durante el año no recibimos notificaciones de demandas, sentencias ni sanciones relevantes** en contra de la compañía que pudieran llegar a afectar su situación financiera.

Para el cierre de 2025, Odinsa, las filiales y subsidiarias se encontraban vinculadas a 310 procesos, donde actuamos como parte convocante en 83 y como parte convocada en 227 procesos. Además, no se efectuaron operaciones significativas con socios o administradores.

El 2 de septiembre de 2025, la Superintendencia Financiera de Colombia, mediante Resolución No. 1656 del 29 de agosto de 2025, **autorizó solemnizar una reforma estatutaria consistente en una fusión por absorción de las sociedades Odinsa S.A. (sociedad Absorbente) y Marjoram Riverside Company S.A. (sociedad Absorbida),** la cual se protocolizó mediante la escritura pública No. 3396 (octubre 23) de la Notaría 5ª de Medellín, inscrita en el Registro Mercantil el 29 de octubre del mismo año.

Odinsa creó a Odinsa Aguas, una nueva plataforma de inversión en infraestructura hídrica en Latinoamérica y, como punto de partida para su operación, el 23 de septiembre de 2025, suscribió un contrato de compraventa de acciones con EPM Capital México, S.A. de C.V. y EPM LATAM, S.A., dos filiales del Grupo EPM, sujeto al cumplimiento de unas condiciones precedentes para el cierre, para la adquisición del 100% de su participación accionaria en la firma mexicana Tecnología Intercontinental S.A. de C.V. (TICSA).

Esta compañía es **experta en el diseño, construcción, operación y mantenimiento de plantas de tratamiento de aguas residuales, industriales y sistemas de reúso,** que opera y mantiene plantas de tratamiento de aguas residuales en varias regiones de los Estados Unidos Mexicanos a través de sus subsidiarias. Lo anterior, luego de haber participado en un proceso internacional de adquisición, abierto y competitivo, tradicional en este tipo de operaciones de fusiones y adquisiciones de empresas.

Esta inversión **le permite a Odinsa complementar sus capacidades y activar su entrada al sector, con la adquisición de una compañía con experiencia técnica comprobada,** que el 9 de diciembre obtuvo la autorización de la Comisión Nacional Antimonopolio de México. En línea con lo anterior, se creó en España, la sociedad Odinsa Aguas, S.L., una Entidad de Tenencia de Valores Extranjeros (ETVE), para desde allí, realizar todas las inversiones en la región, incluida la compra de TICSA en México.

Dado que la vertical de aguas estará desarrollando sus operaciones en varios países de Latinoamérica, se analizó en detalle cuál jurisdicción ofrecía más garantías para la protección de inversiones, y se encontró que **España era el país que más tratados había desarrollado en toda la región**, además de contar con importantes tratados de doble imposición.

Por otra parte, el 20 de octubre de 2025, conforme a los términos del Prospecto de Información de la emisión de papeles comerciales 2024, **se efectuó el pago total por COP 5.558 millones a los tenedores del primer lote. Este pago correspondió a la restitución del capital más los intereses de la emisión, por un monto de COP 5.000 millones, pertenecientes a la serie A, subserie A360,** con un plazo de 360 días, una tasa de rentabilidad de 11,30% E.A., estuvo dirigida exclusivamente a inversionistas autorizados para actuar en el segundo mercado.

El 19 de noviembre de 2025 se alcanzó la refinanciación del Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre, en Quito (Ecuador), operado por la concesión Quiport. Esta operación se realizó por un monto total de USD 500 millones, y está compuesta por un préstamo sindicado por USD 200 millones y bonos internacionales por USD 300 millones. Esto permitirá prepagar la deuda vigente de Quiport e impulsar en Odinsa la ejecución de su estrategia de crecimiento.

Los aspectos relacionados con **el artículo 446 del Código de Comercio, el Informe de Grupo Empresarial al que hace referencia el artículo 29 de la Ley 222 de 1995 y el Informe Anual de Gobierno Corporativo** se encuentran en la documentación que se entrega a los accionistas.

En las notas de los estados financieros separados y consolidados, y en el Informe especial de grupo empresarial publicados en el sitio web de la compañía, **están detalladas las operaciones con vinculados, accionistas y personas a las que se refiere el artículo 47 de la Ley 222 de 1995**. Estas se celebraron en condiciones de mercado.

Ese documento, así como este informe, los informes financieros, el Informe de Gobierno Corporativo (al cual se refiere la Circular 028 de 2014 de la Superintendencia Financiera) y demás documentos exigidos por la ley **hicieron parte de la información que estuvo a disposición de los accionistas durante el período previsto por la ley** para el ejercicio del derecho de inspección.

El reporte de implementación de las recomendaciones del Código País con las mejores prácticas **se encuentra a disposición del público en general en la página web www.odinsa.com.**

En Odinsa S.A. **dimos estricto cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual, derechos de autor y licencias de software.** Nuestras marcas están debidamente registradas, contamos con las respectivas licencias de uso de software instalado y conservamos la evidencia que permite verificar dicho cumplimiento. De igual manera se deja constancia de que, como compañía, hemos permitido la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores.

Operaciones numeral 3º del Artículo 446 del Código de Comercio

Concepto	2025
Remuneración de directivos	11.710
Donaciones	2.557
Propaganda y relaciones públicas	277
Revisoría fiscal	369
Gastos de representación	231
Asesorías	6.662
Honorarios Junta Directiva	825
Honorarios	750
Total	**23.381**

(información experasada en COP millones)

La información sobre dineros y bienes en el exterior y las obligaciones en moneda extranjera, así como las inversiones discriminadas en otras sociedades nacionales y extranjeras, pueden ser consultadas en las notas de revelación No. 20 y 17-18, respectivamente, en los Estados Financieros separados y en las notas de revelación No. 21 y 18-19, respectivamente, en los Estados Financieros consolidados.

Odinsa cuenta con un sistema para asegurar la adecuada preparación, presentación y revelación de la información financiera a sus accionistas, al mercado y al público en general. Asimismo, durante 2025, la administración, el área de Riesgos, la Auditoría Interna, el Revisor Fiscal y la Junta Directiva, apoyada por el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos evaluaron el diseño, la operatividad y la efectividad del sistema de control interno y concluyeron que funciona adecuadamente.

El reporte de implementación de las recomendaciones del Código País con las mejores prácticas se encuentra a disposición del público en general en la página web

WWW.ODINSA.COM

Asuntos sobrevinientes

El 14 de enero de 2026, **el presidente de la ANI, junto con otros directores de esa entidad, y el director de la interventoría visitaron las oficinas de la Concesión Autopistas del Café S.A.** La entidad declaró que el propósito de la visita era atender un requerimiento del Presidente de la República, en relación con la oposición a los cobros de peajes y a la exigencia de la terminación anticipada de la concesión.

Los funcionarios **hicieron un reconocimiento y destacaron a esta concesión sobre el resto en el país, resaltando que su gestión está alineada con lo que desea el Gobierno nacional.** Se reconoció el índice de estado de 4,6 sobre 4,0 contractual y la gestión en temas de servicio y programas sociales. Al final de la visita, la ANI comunicó públicamente que se inicia el proceso de reversión previsto en el contrato e indicó que la concesión opera en óptimas condiciones, a través de un video publicado en sus redes sociales, descartando cualquier terminación anticipada de forma unilateral.

El 19 de enero de 2026, **la DIAN notificó a Autopistas del Café S.A., la resolución de paz y salvo frente al Impuesto de Renta 2013, en virtud de la cual la Sociedad Concesionaria efectuó el pago final y total de COP 26.021.775.000.** Dicha resolución incluyó los beneficios tributarios del Decreto de Emergencia Económica, lo que permitió que al valor inicialmente acordado de COP 51.096.965.000, se generara un ahorro efectivo de COP 25.075.190.000. En consecuencia, la obligación tributaria correspondiente al Impuesto de Renta 2013 quedó extinguida, por haber sido satisfecha en su totalidad, sin que subsistan saldos ni obligaciones pendientes por dicho concepto.

Mirada al futuro

2025 fue un año excepcional para Odinsa, en el que consolidamos lo que hemos construido, avanzamos con disciplina en la ejecución de nuestra estrategia y dimos pasos firmes hacia nuevas oportunidades de crecimiento y diversificación. Estos logros son la expresión de una organización cohesionada, resiliente y con visión de futuro.

En todos nuestros frentes (infraestructura vial, aeroportuaria e hídrica) demostramos que **la madurez de nuestras operaciones se combina con la capacidad de innovar y explorar nuevas fronteras.** La consolidación de plataformas como Odinsa Vías y Odinsa Aeropuertos, el lanzamiento de Odinsa Aguas y la evaluación de nuestras iniciativas privadas, estratégicas para la competitividad del país, son prueba de que la compañía está preparada para asumir mayores desafíos y multiplicar su impacto en la región.

Cimentamos este progreso sobre pilares sólidos. Un **talento humano comprometido, una cultura organizacional que promueve la diversidad, equidad e inclusión, el aprendizaje continuo y la seguridad, y una gobernanza que equilibra disciplina financiera con responsabilidad social y ambiental.** Los avances en formación, liderazgo, diversidad y bienestar reflejan nuestra convicción de que el desarrollo de capacidades es inseparable de la sostenibilidad del negocio y de la creación de valor compartido con las comunidades.

La seguridad, entendida no solo como cumplimiento de estándares sino como un principio ético y operativo, ha fortalecido las actuaciones y reforzado la confianza de nuestros aliados, usuarios y grupos de interés. Los resultados alcanzados en 2025 evidencian una operación cada vez más segura, eficiente y orientada a la excelencia.

Mirar al futuro implica proyectar a largo plazo. **Para Odinsa, el horizonte de la siguiente década representa la consolidación de una plataforma de infraestructura regional que además de gestionar activos con alto desempeño, creará soluciones integrales, impulsará el desarrollo sostenible y contribuirá de manera significativa a la competitividad de los países donde operará.** Esta visión implica anticipación, disciplina, alianzas de valor y la permanente búsqueda de nuevas formas de transformar retos en oportunidades.

A nuestros accionistas queremos expresarles **un sincero agradecimiento por su confianza, su acompañamiento y su respaldo constante.** Su visión compartida nos impulsa a ser cada día más rigurosos, más innovadores y más audaces en la definición de los caminos que trazaremos juntos en los próximos años.

El 2025 reafirmó que **Odinsa es una compañía con bases sólidas en el presente y con la ambición estratégica, y las capacidades necesarias para liderar el futuro**. Juntos, seguiremos construyendo una organización que no solo trascienda en resultados financieros, sino que también deje un legado positivo en los territorios, las comunidades y la infraestructura de América Latina y el Caribe.

Atentamente,
MAURICIO OSSA ECHEVERRI
Presidente

Miembros de la Junta Directiva:
Jorge Mario Velásquez Jaramillo (presidente)
Alejandro Piedrahíta Borrero
Rafael Olivella Vives
María Luisa Mesa Zuleta
Miguel Piedrahíta Soto

03 Por ser mejores

50 Nuestro Gobierno corporativo

64 Ética, transparencia y cumplimiento

69 Derechos humano

74 Gestión de riesgos

80 Ciberseguridad

Gobierno corporativo

Contar con un gobierno corporativo sólido y eficaz es fundamental para garantizar una dirección y control transparentes, que nos permita ser más competitivos de cara a los inversionistas y aliados estratégicos. Contamos con una cultura organizacional basada en los valores corporativos de la matriz Grupo Argos y nuestro interés es continuar mejorando el desempeño en esta materia en todos los proyectos en que participamos, e implementar una estrategia de largo plazo que considere a todos los grupos de interés y demuestre un compromiso claro con nuestra ciudadanía corporativa.

HAZ CLIC AQUÍ y conoce los criterios de selección de los miembros de la Junta Directiva

HAZ CLIC AQUÍ y conoce los criterios de independencia de miembros de Junta Directiva.

HAZ CLIC AQUÍ y conoce las hojas de vida de los miembros de Junta Directiva para validar experiencia

Dando cumplimiento a lo establecido en nuestro Código de Buen Gobierno, **presentamos el Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al año 2025**.La estructura corresponde a las recomendaciones del Código País y describe la forma en que se dio cumplimiento a los lineamientos de gobierno corporativo adoptados por la compañía.

ASÍ LO GESTIONAMOS

Nuestro marco estratégico

El modelo de gobierno corporativo de la organización se sustenta en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, la Política de Relacionamiento entre Empresas Vinculadas y la Política de Operaciones entre Partes Vinculadas.

Este modelo de autorregulación **es objeto de revisión periódica con el fin de alinearlo con las mejores prácticas internacionales,** fortaleciendo así la capacidad de la compañía para anticipar y gestionar riesgos estratégicos, regulatorios y de gobierno, así como para capitalizar oportunidades derivadas de un entorno normativo y de mercado en constante evolución.

En Odinsa se cerraron el 96% de los casos recibidos por la Línea de Transparencia. En Opain fue el 77%. Los casos que continuaron abiertos en 2026 se recibieron en diciembre de 2025.

A través de la implementación de **las mejores prácticas de gobierno corporativo**, la compañía fortalece la confianza con los grupos de interés y consolida un equilibrio adecuado entre los órganos de administración, dirección y control. Este enfoque contribuye a una toma de decisiones informada y responsable, mitigando riesgos asociados a asimetrías de información, conflictos de interés y fallas de supervisión, y promoviendo al mismo tiempo oportunidades de creación de valor sostenible mediante la transparencia y la veracidad de la información transmitida al mercado.

El sistema de gobierno corporativo **se extiende a las concesiones a través de lineamientos impartidos desde Odinsa,** respetando las particularidades propias de cada proyecto. Esta aplicación homogénea del marco de gobierno permite una gestión consistente de los riesgos operativos, contractuales y reputacionales a lo largo del portafolio, al tiempo que facilita la identificación de oportunidades de mejora en la eficiencia, el cumplimiento y la relación con las comunidades y demás grupos de interés.

En el caso de los proveedores, esta alineación se materializa mediante un Código de Conducta específico, establecido en 2020 y divulgado de manera recurrente, que contribuye a mitigar riesgos de cumplimiento, integridad y sostenibilidad en la cadena de suministro.

[1] Para efectos de este Informe, se consideran participaciones significativas aquellas superiores al 5% del total de acciones en circulación al 31 de diciembre de 2025.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, y participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias con presencia en Colombia, Ecuador y Aruba.

CAPITAL SOCIAL

Capital autorizado:

COP 20.000.000.000

representado en 200.000.000 acciones con un valor nominal de COP 100

Capital suscrito y pagado:

COP 19.604.682.200

representado en 196.046.822 acciones con un valor nominal de COP 100

ACCIONISTAS SIGNIFICATIVOS[1]

Grupo Argos S.A.

186.230.920 / 94,99%

Relaciones entre los titulares de las participaciones significativas y la compañía

Odinsa no tuvo relaciones comerciales con el titular de las participaciones significativas.

NEGOCIACIONES DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA Y DE LOS DEMÁS ADMINISTRADORES CON ACCIONES DE LA COMPAÑÍA.

En 2025 los administradores no realizaron negociaciones con acciones de la compañía.

ACUERDOS DE ACCIONISTAS

No se ha depositado ningún acuerdo de accionistas en la administración de Odinsa.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

(2-9) (2-12) (2-13)

Estructura de gobierno adoptada por el emisor para lograr un trato equitativo a los accionistas y promover su participación

Los Estatutos Sociales y el Código de Buen Gobierno definen las funciones, atribuciones y responsabilidades de los órganos de gobierno de Odinsa, estableciendo un marco claro de toma de decisiones, supervisión y control. Esta estructura fortalece la gestión de los riesgos estratégicos, operativos y de cumplimiento, y facilita la identificación de oportunidades alineadas con la creación de valor sostenible.

El gobierno corporativo de Odinsa está conformado por:

- Asamblea de Accionistas.
- Junta Directiva y sus comités de apoyo.
- Presidente y el Comité Directivo.

Estos órganos participan de manera coordinada en la definición de la estrategia y en la supervisión del desempeño, los riesgos y las oportunidades del negocio.

Cada concesión cuenta con su propio esquema de gobierno corporativo, alineado con los principios y lineamientos de Odinsa y del Grupo Empresarial Argos, respetando las particularidades de cada proyecto y jurisdicción. Cinco concesiones cuentan con Junta Directiva, mientras que Green Corridor (Aruba) y Corporación Quiport (Ecuador) operan mediante un *Steering Committee* con funciones de dirección estratégica.

Todas las concesiones disponen de un

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO,

lo que permite una gestión consistente de los riesgos y oportunidades a nivel de proyecto.

La Asamblea de Accionistas

Es nuestro máximo órgano social de gobierno y se integra por los accionistas o sus mandatarios reunidos con el quórum y las demás formalidades previstas en los Estatutos Sociales. Cada accionista tendrá tantos votos como acciones posea.

En tanto es el máximo órgano social, los accionistas a través de la Asamblea de Accionistas tienen todas las facultades y capacidades legales y estatutarias para realizar las reformas a los Estatutos Sociales que estimen convenientes, siempre que se cumpla con los requisitos y las formalidades establecidas en los mismos.

Habrá quórum para deliberar tanto en las reuniones ordinarias como en las extraordinarias, con un número plural de accionistas que represente, por lo menos, la mitad más una de las acciones suscritas. Los actos para los cuales la ley o los estatutos exijan la votación de una mayoría especial de las acciones suscritas, solo podrán ser discutidos y decididos si está presente el número de acciones requerido para cada evento.

7 Sesiones presenciales de Junta Directiva

3 Sesiones virtuales de Junta Directiva

2 decisiones mediante el mecanismo de voto escrito

94% fue la participación efectiva de los directores en las sesiones en el 2025.

100% de cumplimiento del plan de acción

Todas las decisiones, acuerdos y deliberaciones de la Asamblea de Accionistas se harán constar en un libro de actas.

Las principales funciones de este órgano son: elegir y remover libremente a los miembros de la Junta Directiva, así como fijar sus honorarios; designar y remover libremente el revisor fiscal y fijar su remuneración; examinar, aprobar y fenecer los estados financieros de propósito general individuales y consolidados; considerar los informes de los administradores y del revisor fiscal; decretar la distribución de utilidades, fijar el monto del dividendo y la forma y plazos en que se pagará; disponer las reservas que deban hacerse; reformar los estatutos y decidir sobre la segregación de activos de la sociedad.

Junta Directiva y Comités de Apoyo

(2-12) (2-15) (2-17)

Como un ejercicio de buenas prácticas y de transparencia en el ejercicio del gobierno corporativo, la Junta Directiva sesiona al menos una vez al año sin la presencia de la Administración de Odinsa, y además visita y conoce de primera mano cómo se desarrollan las operaciones en las concesiones y en los proyectos. Esto, al igual que su agenda y temas estratégicos a tratar a lo largo del año, son planeados y aprobados con antelación.

De conformidad con el artículo 24 de la Ley 222 de 1995, los directores responden solidaria e ilimitadamente de los perjuicios que por dolo o culpa ocasionen a la sociedad, a los socios o a terceros. Adicionalmente, se tienen por no escritas las cláusulas de los estatutos sociales que absuelvan a los directores de las anteriores responsabilidades o las limiten.

- **Composición, asistencia y funcionamiento de la Junta Directiva y sus Comités de Apoyo**
- **Composición y asistencia**

La Junta Directiva en la actualidad está compuesta por cinco miembros, de los cuales dos actúan en calidad de independientes según lo establecido en la Ley 964 de 2005. Con base en los criterios de Dow Jones y RobecoSAM, los cinco miembros son independientes tal y como se observa en el Anexo de Independencia en la sección “Otros Índices y Estándares”. Esta composición busca dar aplicación a los criterios establecidos por Grupo Argos, reforzando con esto el interés de la corporación por ejercer un mayor control de su gestión y otorgarle independencia a la Junta Directiva, evitando así posibles conflictos de interés en la toma de decisiones.

Jorge Mario Velásquez

Miembro patrimonial
y Presidente de la
Junta Directiva
Fecha de inicio:
18 de marzo de 2016
Período de ejercicio: **9,75**
Asistencia a la Junta: **100%**

Habilidades, competencias y experiencia: estrategia, experiencia en otras juntas directivas, riesgos, finanzas corporativas, temas comerciales, infraestructura, gestión de crisis, sostenibilidad, gobierno/políticas públicas, calidades éticas y experiencia internacional.

Miembro de Junta Directiva de:
Grupo Sura, Cementos Argos, Celsia, Summit Materials USA, Grupo Argos Foundation, Proantioquia y del Consejo Superior de la Universidad EIA.

Alejandro Piedrahíta

Miembro patrimonial
Fecha de inicio:
14 de agosto de 2015
Período de ejercicio: **10,4**
Asistencia a la Junta: **90%**
Comités de Apoyo
Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos
Asistencia a Comité: **100%**

Habilidades, competencias y experiencia: estrategia, experiencia en otras juntas directivas, riesgos, finanzas corporativas, infraestructura y calidades éticas.

Miembro de Junta Directiva de:
Cementos Argos, Celsia, Pactia Comité de Inversiones, Aceros Mapa S.A., Corporación Surgir, miembro de Iluma (Premex S.A.S.) y del Consejo Superior de la Universidad EIA.

Rafael Olivella

Miembro patrimonial
Fecha de inicio:
26 de agosto de 2019
Período de ejercicio: **6,4**
Asistencia a la Junta: **80%**
Comités de Apoyo: No

Habilidades, competencias y experiencia: experiencia en otras juntas directivas, riesgos, control interno, infraestructura, gestión de crisis, legal, gobierno y políticas públicas, sostenibilidad, gobierno/políticas públicas, calidades éticas, y experiencia internacional

Miembro de Junta Directiva de:
Cementos Argos, Celsia, ANDI Seccional Antioquia.

María Luisa Mesa

Miembro independiente con experiencia en la industria
Fecha de inicio:
23 de marzo de 2023
Período de ejercicio: **3**
Asistencia a la Junta: **100%**
Comités de Apoyo
Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos
Asistencia a Comité: **100%**

Habilidades, competencias y experiencia: estrategia, experiencia en otras juntas directivas, riesgos, infraestructura, gestión de crisis, legal, sostenibilidad, gobierno y políticas públicas, calidades éticas.

Miembro de Junta Directiva de:
Casa Editorial El Tiempo, Fondo de Pensiones Protección, Cadena.

Miguel Piedrahíta

Miembro independiente con experiencia en la industria
Fecha de inicio:
19 de marzo de 2021
Período de ejercicio: **4,75**
Asistencia a la Junta: **100%**
Comités de Apoyo
Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos
Asistencia a Comité: **100%**

Habilidades, competencias y experiencia: estrategia, experiencia en otras juntas directivas, riesgos, control interno, finanzas corporativas, temas comerciales, infraestructura, sostenibilidad, calidades éticas, y experiencia internacional, ciberseguridad.

Miembro de Junta Directiva de:
Celsia, Junta Directiva Libertank, Mesa Temática Empresas y Valor Social de Proantioquia, Junta Directiva de Endeavor Regional Medellín.

Funciones principales de la Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano estratégico de nuestra organización y desempeña un papel esencial en la orientación y supervisión de los objetivos corporativos. Sus responsabilidades incluyen:

- **Definición y supervisión estratégica:** establecer, revisar y garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía, apoyando a la Alta Gerencia en la gestión y seguimiento del plan estratégico y de la dinámica competitiva de los negocios.
- **Supervisión de la Alta Gerencia:** monitorear las actividades de la Alta Gerencia para asegurar que actúen en el mejor interés de la compañía y de los accionistas.
- **Políticas económicas, sociales y ambientales:** aprobar políticas en estas áreas y realizar un seguimiento riguroso a los riesgos materiales asociados.
- **Sistema de control interno:** diseñar, establecer y monitorear el sistema de control interno para garantizar la transparencia y el cumplimiento en todas las actividades de la organización.
- **Estrategia de sostenibilidad:** definir la estrategia de sostenibilidad, aprobar análisis y la matriz de materialidad, y establecer indicadores clave en materia ambiental.
- **Gobierno corporativo:** analizar e implementar las mejores prácticas en gobierno corporativo, asegurando altos estándares en la administración de la compañía.
- **Gestión del talento humano:** definir y monitorear la estrategia de gestión del talento, incluyendo el seguimiento a indicadores de capital humano, la aprobación de metas relacionadas con la prima por resultados organizacionales (PRO) y el control de su cumplimiento.
- **Evaluación y sucesión:** evaluar el desempeño del presidente de la compañía y definir planes de sucesión para garantizar la continuidad del liderazgo.
- **Programa de cumplimiento:** supervisar la implementación y ejecución del programa de cumplimiento corporativo.

La Junta Directiva, con un enfoque estratégico integral, asume las funciones previamente atribuidas al Comité de Sostenibilidad, Talento y Gobierno, **eliminado mediante la reforma al Código de Buen Gobierno en 2024.** Esta consolidación fortalece su rol en la supervisión integrada de los riesgos y oportunidades económicas, sociales y ambientales, y en la creación de valor sostenible para la organización.

Reglamento Interno de la Junta Directiva

El reglamento de funcionamiento de la Junta Directiva se encuentra incorporado en el Capítulo III del Código de Buen Gobierno, disponible para consulta en la página web.

6,9
promedio de años en el cargo de los miembros de la junta directiva

HAZ CLIC AQUÍ y conoce los lineamientos de diversidad en selección y composición de miembros de Junta Directiva

Miembros de la Junta Directiva 2025 - Matriz de Perfiles

	Habilidades, experiencia y experticia													Diversidad	
Director	Experiencia en otras juntas	Riesgos	Control Interno	Finanzas Corporativas	Temas Comerciales	Infraes-tructura	Gestión de Crisis	Legal	Experiencia en Asuntos Ambientales, Sociales y de Gobierno	Gobierno/ Políticas Públicas	Calidades Éticas	Experiencia Internacional	Ciberseguridad	Estrategia	Género
Jorge Mario Velásquez	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	M
Alejandro Piedrahita	✓	✓		✓							✓			✓	M
Rafael Olivella	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				M
Miguel Piedrahita	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓	✓	✓	✓	M
María Luisa Mesa	✓	✓				✓	✓	✓		✓	✓				F

Principales actividades

Durante el ejercicio 2025, la Junta Directiva concentró su gestión en el análisis y seguimiento de los asuntos estratégicos más relevantes para la compañía, abordando de manera integral temas relacionados con la definición y ejecución de la estrategia corporativa, el crecimiento y desarrollo del portafolio de proyectos, el desempeño operativo y financiero de las concesiones, la gestión de riesgos, el cumplimiento normativo y el fortalecimiento del gobierno corporativo.

Estas discusiones se realizaron considerando su contribución a la creación de valor sostenible, así como sus impactos económicos, sociales y ambientales, y sirvieron de marco para la toma de decisiones estratégicas de largo plazo.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga el Anexo de Independencia 2025 – Junta Directiva Odinsa S.A.

- **En materia de crecimiento estratégico,** la Junta Directiva aprobó la suscripción de un Contrato de Compraventa de Acciones (SPA) con Empresas Públicas de Medellín (EPM) para la adquisición de la sociedad TICSA en México.

- **En desarrollo de la reorganización societaria del Grupo,** la Junta aprobó y dejó constancia del perfeccionamiento de la fusión por absorción con la sociedad Marjoram Riverside Company S.A., filial cien por ciento (100%) de Odinsa S.A.

- **Como parte de la estructuración internacional del negocio,** se aprobó la constitución de la sociedad Odinsa Aguas, S.L., estructurada bajo el régimen de Entidad de Tenencia de Valores Extranjeros (ETVE) en España, a través de la cual, una vez se alcance el cierre de la transacción, se realizará la adquisición de TICSA en México.

- **En materia de sostenibilidad y relacionamiento,** se les hizo seguimiento a los avances en la estrategia de cambio climático (mitigación, adaptación, compensación) y a la implementación del modelo de relacionamiento en el 100% de las concesiones e iniciativas privadas.

- **Desde la perspectiva financiera,** la Junta Directiva autorizó la refinanciación de la deuda de los activos de Quiport y de Opain, considerando las condiciones de mercado, el perfil de vencimientos y la optimización de la estructura financiera del proyecto, con el propósito de fortalecer su sostenibilidad financiera de largo plazo.

- Finalmente, **en materia de gobierno corporativo,** la Junta aprobó la adopción de un nuevo Código de Conducta Empresarial, que aplica a todas las sociedades del Grupo Empresarial Argos, orientado al fortalecimiento de los estándares de ética, integridad y cumplimiento, y alineado con las mejores prácticas del Grupo.

- **Comité de apoyo a la Junta** (2-9) (2-12) (2-14)
Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, cuyas funciones, entre otras, son: la revisión de resultados financieros, seguimiento al plan anual de auditoría y la implementación de los planes de acción para el fortalecimiento del control interno; monitoreo de los riesgos estratégicos; cuantificación de los impactos asociados y el aseguramiento de la compañía.

  El Comité realiza un seguimiento a la implementación del SGIR con visión consolidada de la organización, asegurando que el perfil de riesgos corporativo esté alineado con el apetito de riesgo definido para Odinsa. En 2025 se conformó con dos miembros independientes y uno patrimonial, dando cumplimiento a lo establecido en las normas aplicables.

- **Principales actividades**
Revisión de información financiera, evaluación del candidato para la designación del Revisor Fiscal y los términos y condiciones para su contratación, seguimiento al plan anual de auditoría interna y revisión y seguimiento del plan de trabajo del Revisor Fiscal.

- **Nominación, selección y nombramiento de la Junta Directiva – Elección durante el ejercicio (2-10)**

  En la reunión ordinaria efectuada el 21 de marzo de 2025, la Asamblea de Accionistas eligió los siguientes miembros de la Junta Directiva:

Nombre	Calidad
Jorge Mario Velásquez Jaramillo	Miembro Patrimonial
Alejandro Piedrahíta Borrero	Miembro Patrimonial
Rafael Olivella Vives	Miembro Patrimonial
María Luisa Mesa Zuleta	Miembro Independiente
Miguel Piedrahíta Soto	Miembro Independiente

El nombramiento de la Junta Directiva está regulado en los estatutos sociales, en el Código de Buen Gobierno y en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva.

- **Elección:** Asamblea de Accionistas
- **Período: un año.** Los miembros son reelegibles de forma indefinida. De igual manera pueden ser removidos libremente por la Asamblea, incluso antes de que venza su período.
- **Asistencia mínima:** 80% de las reuniones que sean convocadas cada año.
- **Criterios para considerar en la elección**
  Los criterios de selección de los miembros se encuentran contemplados en el Código de Buen Gobierno y en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, los cuales pueden consultarse en la página web

  Los candidatos deben contar con ciertas competencias, como habilidades analíticas y gerenciales, visión estratégica del negocio, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista, capacidad para evaluar cuadros gerenciales, así como análisis de información financiera, propuestas de negocios, y perspectiva global, entre otras.

  La Asamblea de Accionistas reconocerá y valorará la importancia de contar con una Junta Directiva diversa, para lo cual se integrará por miembros con diferentes perspectivas, creencias, nacionalidad, género, etnia, preferencias políticas, así como distintas habilidades profesionales o personales, a fin de enriquecer las discusiones, promover el análisis y aportar diferentes puntos de vista en la toma de decisiones.

  El **Código de Buen Gobierno** incluye la garantía de que ningún candidato será discriminado por razones de raza, género, origen nacional o familiar, lengua, edad, religión, opinión política o filosófica.

- Calidades personales, conocimientos relevantes para la actividad que desarrolla la compañía, trayectoria, diversidad y experiencia en el manejo de negocios y participación en otras juntas directivas.
- Los directores no podrán tener una edad superior a 72 años y no pueden encontrarse en alguna de las circunstancias de incompatibili-

dad e inhabilidad establecidas en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva.

- En las planchas que se presenten para la correspondiente elección de Junta se deberá incluir el número de miembros independientes que represente cuando menos el porcentaje establecido en la Ley 964 de 2005 o la que la sustituya, adicione o modifique.

- Los criterios de independencia adoptados por la compañía para el nombramiento de Directores se encuentran en el literal del numeral 4, Capítulo III del Código de Buen Gobierno.

- En los criterios de selección de los miembros se ha incluido la diversidad, acorde con el propósito de la organización de fomentar la equidad y la inclusión en todos sus niveles corporativos.

- En Colombia, la legislación mercantil establece límites específicos para la participación en juntas directivas de sociedades anónimas. Según el artículo 202 del Código de Comercio, una persona puede ser miembro principal de hasta cinco juntas directivas de sociedades por Sociedades Anónimas (S.A.). Superar este límite conlleva la nulidad de la designación en las juntas adicionales.

Ningún miembro de la

JUNTA DIRECTIVA

de Grupo Argos S.A. hace parte de la Junta Directiva de Odinsa, ni ocupa cargos directivos en la compañía.

- **Procedimiento**
  En la fecha de publicación de la convocatoria se informará a los accionistas, a través de la página web, los perfiles recomendados para los candidatos, según la evaluación realizada por la Junta Directiva. Para revisar que el perfil de los directores propuestos se ajuste a los criterios indicados en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva y en el Código de Buen Gobierno, la Junta Directiva evaluará cada una de las propuestas y emitirá un concepto con antelación a la reunión de la Asamblea en que se efectuará la elección. Este concepto será publicado en la página web con una antelación no inferior a dos días comunes de la fecha fijada para la reunión de la Asamblea.

  Para dar cumplimiento a lo anterior, las propuestas de candidatos a miembros de Junta deberán ser presentadas al menos con cinco días comunes de anticipación a la reunión de la Asamblea de Accionistas.

  En la página web se publicará la información de los directores, con la indicación de la categoría a la que pertenecen (independiente, ejecutivo o patrimonial), así como sus hojas de vida y las declaraciones de independencia cuando aplique.

Miembros de la Junta Directiva que ocupan puestos ejecutivos en la compañía o ejecutivos que hagan parte de la Junta Directiva:

Ningún miembro de la Junta Directiva de Odinsa ocupa un cargo ejecutivo en la compañía. Igualmente, ningún ejecutivo de la compañía integra la Junta Directiva.

- **Políticas aprobadas por la Junta Directiva durante el período**
  Se aprobó la reforma al Código de Conducta Empresarial, que consistió en la unificación de todos los códigos de conducta para el Grupo Empresarial Argos y estar alineados en las buenas prácticas de conducta dentro de las compañías, partiendo de unos mismos valores y principios que representan al grupo.

- **Quórum de la Junta Directiva**
  De acuerdo con la ley, la Junta Directiva deliberará válidamente con la presencia de la mayoría de sus miembros, lo cual es necesario para decidir.

- **Remuneración (2-19) (2-20)**
  La Asamblea de Accionistas fija la remuneración de la Junta Directiva según las responsabilidades y el tiempo dedicado por cada integrante. Esta se asigna de forma mensual, ya que, además de la asistencia, la compañía valora con gran importancia el desempeño y las funciones de sus miembros por fuera de las reuniones. Los miembros independientes que participan en alguno de los comités de apoyo a la Junta reciben una remuneración adicional.

  Para el período de abril de 2025 a marzo de 2026, la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con lo establecido en la Política de Nombramientos, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, asignó unos honorarios mensuales de COP 10.000.000 por la asistencia a las sesiones de la Junta Directiva, y COP 10.000.000 mensuales por la asistencia a los comités de apoyo, percibidos en exclusiva por los miembros independientes. Los funcionarios de Grupo Argos que integran los comités de apoyo a la Junta Directiva no perciben remuneración por su participación en los mismos.

- **Evaluación de la Junta Directiva (2-18)**
  La Junta Directiva, como órgano, y sus miembros son evaluados anual y alternativamente bajo las modalidades de autoevaluación o evaluación externa realizada por una firma independiente. En estos espacios se procura realizar una valoración de la razonabilidad de las normas internas, y de la dedicación y rendimiento de los directores. La Asamblea Ordinaria de Accionistas debe ser informada por la administración sobre el funcionamiento y las principales actividades desarrolladas por la Junta Directiva, los comités y la presidencia en el período anterior. Las conclusiones de este proceso son publicadas en la página web www.odinsa.com.

En 2025

NO SE ADELANTÓ

la evaluación externa conforme a lo planeado.

Formación de la Junta Directiva (2-17)

En cuanto a la formación, se invita periódicamente a asesores especializados en temas específicos y se visitan los proyectos con los miembros de la Junta para que los conozcan de primera mano. La compañía promueve formaciones de diversas índole y temáticas que les aporten a los directores bagaje e información sobre las últimas tendencias empresariales del sector, con el fin de aplicar lo que consideren pertinente.

Entre otras, han recibido capacitaciones sobre temas de riesgos, innovación y sostenibilidad, y

asistieron al XXII Congreso Nacional de la Infraestructura, organizado por la Cámara Colombiana de la Infraestructura, un espacio de articulación entre el sector público, privado y académico orientado a definir el rumbo estratégico del desarrollo del sector en el país. La agenda académica incluyó discusiones sobre tendencias globales, financiamiento de proyectos, fortalecimiento de la confianza inversionista, participación del capital privado, reactivación de modos de transporte y desarrollo de infraestructura regional, así como el análisis de innovación, tecnología y cooperación para impulsar la competitividad y la estructuración de proyectos sostenibles.

Presidente de la Junta Directiva

El presidente de la Junta Directiva es Jorge Mario Velásquez, quien tiene a su cargo, entre otras funciones: i) facilitar que la Junta Directiva fije e implemente eficientemente la dirección estratégica de la compañía; ii) coordinar y planificar el funcionamiento de la Junta Directiva mediante el establecimiento de un plan anual de trabajo; iii) realizar la convocatoria a las reuniones, directamente o por medio del secretario de la Junta Directiva; iv) presidir las reuniones y manejar los debates; y, v) monitorear la participación activa de los miembros de la Junta Directiva.

Secretario de la Junta Directiva

El Secretario General de la compañía es Eduardo Bettin, quien tiene a su cargo, entre otras, las siguientes funciones: i) realizar la entrega en tiempo y forma de la información a los directores; ii) reflejar debidamente en los libros de actas el desarrollo de las sesiones; iii) velar porque las actuaciones de la Junta Directiva se ajusten a las normas aplicables; iv) prestar asesoría legal a la Junta Directiva; y, v) comunicar las decisiones de la Junta Directiva a las diferentes áreas y funcionarios de Odinsa.

Relaciones de la Junta Directiva con el revisor fiscal, analistas financieros, bancas de inversión y agencias de calificación

El 21 de marzo de 2025, la Asamblea de Accionistas eligió a KPMG S.A.S. como revisor fiscal para el período entre abril de 2025 y marzo de 2026, con una asignación de COP 315.006.449 más IVA, pagadera en cuatro cuotas trimestrales. Durante el año, el revisor fiscal participó en el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, donde presentó el plan de actividades de auditoría y su seguimiento. Se contó con la asesoría de diferentes bancas de inversión para la evaluación y estructuración de proyectos, entre las cuales se destacan BNP Paribas, BI Bancolombia, Bonus Banca de Inversión y Conectar Valores Banca de Inversión.

Fitch Ratings mejoró la calificación nacional de largo plazo a ‘AA+(col)’, desde ‘AA(col)’, y la ratificación de su calificación de corto plazo en ‘F1+(col)’, con Perspectiva Estable. Esta decisión destaca la solidez financiera de la compañía, su portafolio diversificado y su enfoque estratégico en el crecimiento y la creación de valor compartido. Los conceptos emitidos por dicha agencia pueden ser consultados en la Información Relevante, en la página web de la Superintendencia Financiera de Colombia (www.superfinanciera.gov.co).

Manejo de la información de la Junta Directiva

En 2025, la compañía entregó a los directores la información a través de correo electrónico y continuó haciendo uso del sitio web denominado el Portal de la Junta Directiva, el cual permite almacenar y compartir toda la información necesaria para el adecuado funcionamiento de sus sesiones, así como de información de interés acerca de la compañía, económica y del sector de las concesiones.

Presidente de la Sociedad

El Presidente de la Sociedad es el representante legal principal y sus funciones se encuentran señaladas en la ley, los estatutos, en el Código de Buen Gobierno y en algunas normas internas. Entre las más importantes están nombrar y remover empleados; ejecutar los actos y contratos para los fines sociales, sometiendo previamente a la Junta aquellos negocios cuya cuantía exceda de 40.000 salarios mínimos legales mensuales vigentes; constituir apoderados judiciales y extrajudiciales, y delegarles determinadas funciones. Además, ejecutar las decisiones de la Junta y de la Asamblea; adoptar las decisiones relacionadas con los estados financieros, de acuerdo con las normas de contabilidad, convocar a la Junta a reuniones extraordinarias; presentar junto con la Junta Directiva, en la reunión ordinaria de la Asamblea General, un informe escrito sobre la forma como hubiere llevado a cabo su gestión con las medidas cuya adopción recomiende a la Asamblea y presentar el balance general, el detalle completo del estado de resultados y los demás documentos; revelar a la Junta inmediatamente y en detalle los eventuales conflictos de interés que pueda llegar a tener; presentar a la Junta la información del desempeño de la sociedad, en especial sobre las estrategias corporativas, los riesgos asociados a los negocios y los informes financieros y de gestión; y las demás funciones que le sean delegadas por la Junta.

Comité Directivo

Responsabilidades

La función del Comité Directivo es aportar conocimiento y experiencia para asumir los retos de la compañía y asegurar la creación de valor para los grupos de interés. Está conformado por el presidente, cinco vicepresidentes y un director ejecutivo.

El Comité Directivo es el órgano responsable de ejecutar las estrategias definidas por la Junta Directiva, así como de gestionar las operaciones de los diferentes negocios y proyectos de la Compañía.

Remuneración (2-19)

El Comité Directivo Ampliado y el presidente de la compañía tienen un plan de compensación variable que incluye primas por resultados organizacionales a largo y corto plazo, que incluye criterios de desempeño financiero y de sostenibilidad. Esta remuneración es definida de acuerdo con la política y los lineamientos definidos por la Política de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva.

Para 2025 se definieron indicadores de cambio climático relacionados con presentación a órganos de gobierno (juntas directivas de concesiones, Odinsa y miembros del Comité de Inversión) de avances en el cumplimiento y planes de mitigación, compensación de emisiones y relacionamiento con grupos de interés (objetivos, actores, riesgos, hechos relevantes) para el 2025 y la proyección para 2026.

El Comité Directivo y el presidente no poseen acciones de la compañía, ni existen requisitos de propiedad accionaria. Las acciones de la empresa no están listadas ni se negocian en la bolsa de valores de Colombia. Además, existe un accionista mayoritario que es el propietario directo e indirecto del 99,4% del capital accionario. Sin embargo, también participan otros 148 accionistas minoritarios.

Además, contamos con una cláusula de recuperación *(Clawback provision)* que establece que, si el presidente o alguien del Comité Directivo dejan la empresa, ya sea con o sin justa causa, por renuncia o terminación del contrato antes del período de consolidación (3.25 años), el incentivo de largo plazo que no haya sido consolidado deberá ser reembolsado a la empresa. Asimismo, en caso de conducta indebida en los negocios o falsedad en los estados financieros, la Política de Clawback se activará.

Comité Directivo de Odinsa

MAURICIO OSSA ECHEVERRI

Presidente

EDUARDO BETTÍN VALLEJO

Vicepresidente de Asuntos Legales e Institucionales

CARLOS MARIO ALZATE TORO

Vicepresidente de Gestión Humana y Administrativa

PABLO ARROYAVE FERNÁNDEZ

Vicepresidente Financiero

JORGE LONDOÑO DE LA CUESTA

Director Ejecutivo Desarrollo de Negocios

GUSTAVO ANDRÉS ORDÓÑEZ SALAZAR

Vicepresidente de Concesiones Viales

ANDRÉS ORTEGA REZK

Vicepresidente de Concesiones Aeroportuarias

Canales de acceso a información

- **Página web: www.odinsa.com**
- **Oficina de Relación con Inversionistas, cuyos correos electrónicos de contacto son: nvalencia@odinsa.com; juanita.toro@odinsa.com.**
- **Página web de la Superintendencia Financiera a través de la cual se divulga la Información Relevante al mercado: www.superfinenciera.gov.co**
- **Redes sociales: X, LinkedIn y YouTube.**

Mecanismos para la resolución de solicitudes de información y de comunicación

La compañía cuenta con el siguiente mecanismo que permite asegurar una adecuada atención de las solicitudes de información y comunicación entre los inversionistas, el emisor, su Junta Directiva y demás administradores:

- **Oficina de Relación con el Inversionista,** en cabeza de Nicolás Valencia, gerente de Planeación Financiera y Tesorería, que depende directamente de la Vicepresidencia Financiera. Su función principal es mantener una comunicación fluida y permanente con todos los inversionistas, además de atender a analistas de firmas comisionistas y de inversión que estén interesados en información sobre la compañía.

REUNIÓN ORDINARIA DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

El 21 de marzo de 2025 se efectuó la reunión ordinaria de la Asamblea de Accionistas.

DATOS DE ASISTENCIA

Quórum: 99,96% del total de acciones ordinarias en circulación de la compañía

195.961.226 acciones ordinarias representadas

Principales decisiones

- **Informe del revisor fiscal,** orientado a fortalecer la confianza de los accionistas y demás grupos de interés mediante la validación independiente de la información financiera y del sistema de control.
- **Aprobación del Informe de Gestión y de los Estados Financieros,** consolidando la rendición de cuentas sobre la gestión de los riesgos, oportunidades y resultados financieros de la Sociedad.
- **Presentación y aprobación del Proyecto de Distribución de Utilidades 2025,** considerando el equilibrio entre la rentabilidad para los accionistas, la solidez financiera y las necesidades de inversión de la Compañía.
- **Elección y asignación de honorarios de la Junta Directiva,** asegurando una estructura de gobierno adecuada para la supervisión estratégi-

ca, la gestión de riesgos y la creación de valor sostenible.

- **Elección y asignación de honorarios del revisor fiscal,** como mecanismo para fortalecer el control, la transparencia y la mitigación de riesgos financieros y reputacionales.

- **Aprobación de recursos para el beneficio social,** en línea con la gestión de impactos sociales relevantes y el relacionamiento responsable con los grupos de interés.

REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

El 21 de marzo de 2025 también se efectuó la reunión extraordinaria de la Asamblea de Accionistas.

DATOS DE ASISTENCIA

Quórum: 99,94% del total de acciones ordinarias en circulación de la compañía

195.961.226 acciones ordinarias representadas

Principales decisiones

- Preparación, revisión y aprobación del Compromiso de Fusión entre Odinsa S.A. (absorbente) y Marjoram Riverside Company S.A. (absorbida) y de los estados financieros de fin de ejercicio separados y auditados con corte al 31 de diciembre de 2024.

Medidas para fomentar la participación de los accionistas en la Asamblea de Accionistas 2025

- Se realizó la convocatoria a la reunión ordinaria de la Asamblea de Accionistas con 23 días comunes de anticipación y 35 días hábiles de la reunión extraordinaria, con el fin de que la misma pueda deliberar y decidir sobre la aprobación del compromiso de fusión entre Odinsa S.A. y su filial Marjoram Riverside Company S.A. y que el proyecto del compromiso de fusión entre Odinsa S.A. y Marjoram Riverside Company S.A. se encontrara a disposición de los accionistas desde el momento de la convocatoria.

- Las reuniones ordinaria y extraordinaria se efectuaron en forma presencial.

- La información relativa a la Asamblea de Accionistas fue puesta a disposición de los accionistas en la página web y en las oficinas de la administración de la compañía durante el término de la convocatoria, para el ejercicio del derecho de inspección.

- Odinsa garantizó un trato equitativo a todos sus accionistas, permitiendo y fomentando el ejercicio de sus derechos.

Operaciones entre partes vinculadas y conflictos de interés

De acuerdo con lo señalado en los Estatutos Sociales, es función de la Junta Directiva conocer y autorizar las transacciones entre sociedades vinculadas, cuando a ello haya lugar. De igual forma, la compañía cuenta con una Política de Relacionamiento entre Empresas Vinculadas y una Política de Operaciones entre Sociedades Vinculadas.

Detalle de las operaciones más relevantes con partes vinculadas

El detalle de todas las operaciones realizadas entre las sociedades vinculadas al Grupo Empresarial Argos se encuentra en el Informe de Grupo Empresarial preparado en virtud del artículo 29 de la Ley 222 de 1995, el cual hace parte de la documentación puesta a disposición de los accionistas durante el derecho de inspección y que se entrega a los asistentes durante la Asamblea de Accionistas.

Manejo de conflictos de interés de miembros de la Junta Directiva y la Alta Gerencia

El Código de Conducta Empresarial del Grupo Empresarial Argos establece los parámetros para la identificación, revelación y prevención de potenciales conflictos de interés. Ante la identificación de un conflicto de interés o de una situación que eventualmente puede generar un conflicto de interés, los Directores y funcionarios de la compañía deben hacer una revelación oportuna y adecuada, describir la situación de manera completa y detallada, documentar el evento y suministrar toda la información que sea relevante para la toma de la decisión correspondiente de conformidad con los procedimientos legalmente establecidos.

Para efectos de la revelación de los conflictos de interés, la compañía exige a todos sus colaboradores que diligencien anualmente una Declaración de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés.
Los conflictos de interés se resolverán dando estricta aplicación a los siguientes principios: cuando entren en contraposición el interés de Odinsa y el de sus accionistas, administradores o el de un tercero vinculado a la compañía, siempre se preferirá el interés de Odinsa; cuando entren en contraposición el interés de los accionistas y el de sus administradores o el de un tercero vinculado a la compañía, siempre se preferirá el interés de los accionistas.

Potenciales conflictos de interés y actuación de los miembros de Junta Directiva

Durante 2025 no se presentaron conflictos de interés que involucraran a los miembros de la Junta Directiva.

Control interno y riesgos

Sistema de Control Interno
Odinsa cuenta con un sistema de control interno para asegurar la adecuada preparación, presentación y revelación de la información financiera a sus accionistas, al mercado y al público en general. El sistema de control interno está estructurado considerando marcos metodológicos internacionales, tales como COSO y COBIT, las disposiciones regulatorias locales y las normas de calidad relacionadas con las prácticas de control interno y de gestión de riesgos. El propósito fundamental de dicho sistema es unificar la cultura de control y asegurar la eficiencia y eficacia de todas las operaciones de la compañía y sus filiales.

Para lo anterior, se cuenta con una estructura conformada por la administración, el área de Riesgos, el área de Cumplimiento, la Auditoría Interna, la Revisoría Fiscal y la Junta Directiva, a través del Co-

mité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, quienes participan en la gestión del sistema de control interno de acuerdo con sus roles y responsabilidades, de conformidad con el Código de Buen Gobierno, los Estatutos Sociales, las políticas y demás procedimientos de la compañía.

En relación con la Auditoría Interna, esta prepara su plan de trabajo considerando los riesgos y proceso de negocio y lo presenta al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos para su aprobación y seguimiento durante el año.

Durante 2025, la administración, el área de Riesgos, la Auditoría Interna, el Revisor Fiscal y la Junta Directiva, a través de su Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, evaluaron el diseño y la efectividad del sistema de control interno y concluyeron que funciona adecuadamente.

Política de Riesgos

Odinsa dispone de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SGIR) que incorpora el análisis del desempeño de la compañía y sus negocios, con el objetivo de gestionar los riesgos estratégicos y operacionales.

La compañía cuenta con un modelo robusto y enfocado hacia la cuantificación y analítica de riesgos, que permite priorizar y gestionar los mismos. Para esto, se emplean diferentes metodologías de simulación, escenarios y análisis de sensibilidad, con el objetivo de monitorear la gestión de riesgos, la cual se discute en las instancias de gobierno correspondientes.

La Política de Riesgos aplica de manera transversal para todo el grupo empresarial y se complementa con una serie de manuales y lineamientos que enmarcan la estrategia, los proyectos y los procesos, dentro de los mejores estándares de gobierno corporativo y de sostenibilidad.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Odinsa: La Junta Directiva de Odinsa celebró 10 reuniones durante el período, seis de manera presencial y cuatro de forma virtual, y adoptó adicionalmente dos decisiones mediante el mecanismo de voto escrito. De acuerdo con las políticas de gobierno corporativo, los miembros deben asistir como mínimo al 80 % de las reuniones a las que sean convocados; durante el período reportado, la asistencia alcanzó el 94 %.

Aeropuerto El Dorado: la Junta Directiva de Opain cuenta con cuatro comités de apoyo, de auditoría, finanzas y riesgos, de nombramientos y remuneraciones, de sostenibilidad y gobierno corporativo, y de compras y comercial. Esta se reunió ocho veces durante el periodo comprendido entre marzo y diciembre. Los miembros deben asistir como mínimo al 80% de las reuniones convocadas, y asistieron al 93% de las reuniones en las que actuaron desde que fueron nombrados.

Aeropuerto Mariscal Sucre: Quiport no cuenta con una Junta Directiva como órgano de gobierno de acuerdo con sus Estatutos Sociales. Las resoluciones son tomadas por los accionistas a través de la Junta de Accionistas y por los directores en el ejercicio ordinario de sus respectivas facultades y atribuciones, siendo asesorados por el *Steering Committee.*

El Código de Buen Gobierno corporativo prevé reuniones periódicas del *Steering Committee* y de los subcomités de apoyo. Está integrado por siete miembros en representación de los accionistas y un miembro de la compañía que actúa como secretario). Los ejecutivos de Quiport sostuvieron reuniones mensuales para dar seguimiento a los asuntos planteados.

Conexión Pacífico 2: En cumplimiento de los lineamientos de gobierno corporativo, se desarrollaron 12 reuniones regulares de la Junta, con una asistencia del 90%. La Junta Directiva cuenta con un miembro independiente. Se conformaron los comités de apoyo a la gestión de la Junta Directiva y el gerente, los cuales sesionan con la periodicidad del Manual de Buen Gobierno Corporativo. Estos son jurídicos y sostenibilidad, auditoría y finanzas, técnico y administrativo.

Túnel Aburrá Oriente: la Concesión realizó la capacitación del esquema y los lineamientos de gobierno corporativo, con la participación del 100% de colaboradores del área administrativa. También continuó el proceso de diagnóstico sobre los mecanismos de control interno y se mantuvo la misma composición de la Junta Directiva del año anterior, con siete miembros patrimoniales. Esto permitió dar continuidad a los miembros con su conocimiento y gestión de decisiones relevantes para el negocio. En la Junta directiva hubo una asistencia del 94% a las 12 reuniones realizadas.

Malla Vial del Meta: la Junta se reunió en 12 ocasiones, con una asistencia promedio de 100%. Dado el inicio de la fase de construcción, y con el fin de prevenir eventos de corrupción, se fortalecieron los procedimientos con los clientes internos y los subcontratistas. Los comités de apoyo con los que cuenta la Junta Directiva (jurídico, técnico, financiero y compras), están conformados por representantes de cada una de las empresas accionistas del concesionario. Se mantuvieron las políticas relacionadas con el Código de Buen Gobierno Corporativo.

Autopistas del Café: se cumplió con la agenda y las reuniones de la Asamblea, Junta Directiva y de los comités de apoyo a la Junta. La Junta Directiva se reunió 13 veces en sesiones presenciales y

virtuales, con una asistencia del 91% por parte de sus miembros principales y 94% de sus miembros suplentes.

Green Corridor: no hay Junta Directiva. El máximo órgano estratégico es un Comité de Dirección, el cual dicta los lineamientos pertinentes. Está integrado por los vicepresidentes de Concesiones Viales, de Asuntos Legales e Institucionales y Financiero de Odinsa. La asistencia fue del 100% a los seis comités efectuados.

HECHOS RELEVANTES

- Se llevó a cabo la sesión prevista de la Junta Directiva sin la presencia de la Administración.
- Se diligenció y transmitió oportunamente la encuesta Código País donde se da cuenta de la adopción de las prácticas de gobierno corporativo que agregan valor y transparencia a la gestión de la compañía, a sus accionistas –en especial a los minoritarios-, inversionistas y demás grupos de interés.
- Odinsa obtuvo por undécimo año consecutivo el reconocimiento Investor Relations de la Bolsa de Valores de Colombia, el cual reconoce los mejores estándares en materia de revelación de información y de relación con los inversionistas.
- Se realizó el Curso Anual de Conducta “El Poder de tu Decisión” en su cuarta temporada, con un alcance corporativo en tanto incluye a todas las filiales de Grupo Argos y el cual fue liderado por los oficiales de conducta del grupo empresarial.
- El 100% de colaboradores de Odinsa efectuaron el Curso Anual de Conducta y la correspondiente evaluación, e igualmente, diligenciaron la Declaración Anual de Fuentes Potenciales de Conflictos de Interés.

METAS

- **A 2030, mantendremos vigente nuestro compromiso con aplicar el Buen Gobierno a las nuevas estructuras, vehículos y necesidades que se vayan presentando en la sociedad.**
- **A 2025, contaremos con al menos un 25% de miembros independientes en las juntas directivas de Odinsa y promoveremos su incorporación en órganos de gobierno de concesiones.**
- **A 2025, pretendemos alcanzar un 30% de participación de mujeres y a 2030 un 40% de las mujeres en las juntas directivas de Odinsa.**
- **A 2025, fortaleceremos la diversidad de las juntas directivas en nuestras concesiones, con un 20% de miembro que cumplan con las características establecidas en nuestros lineamientos de diversidad, y a 2030 lo llevaremos a un 40% .**
- **Mantendremos el proceso anual de evaluación a nuestros miembros en las juntas directivas de Odinsa.**
- **Trabajaremos en la definición de la matriz de competencias para Odinsa y lograremos a 2025 la alineación de todos los miembros de las juntas directivas con el modelo establecido.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Ética, transparencia y cumplimiento

100%
de los miembros de la Junta Directiva de Odinsa fueron informados y capacitados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

100%
de los colaboradores de Odinsa efectuó el Curso Anual de Conducta "El Poder de Tu Decisión" y la evaluación correspondiente.

(3-3) (2-23) SASB (IF-EN-510 a.3)

Nuestra filosofía corporativa invita a todos los colaboradores a actuar siempre de forma responsable y honesta, con rectitud e integridad, ajustados a las leyes y a las políticas internas de la compañía.

Tenemos la firme convicción de que **la estructuración de proyectos fundados en principios no negociables, como la ética, la integridad y la transparencia, representa beneficios para todos y para la compañía,** y nos consolida como una organización competitiva y confiable frente a los inversionistas y demás grupos de interés.

El cumplimiento también es un aspecto fundamental de la gestión de riesgos. **No acatar las regulaciones puede generar consecuencias graves,** tales como impactos materiales adversos, pérdidas económicas, sanciones, afectación de activos, disminución de confianza de los grupos de interés y daños a la imagen corporativa y a la reputación.

ASÍ LO GESTIONAMOS

Nuestro marco estratégico

Con la integridad como principio rector e inspiración de nuestro comportamiento en el día a día, **creamos un marco de autorregulación plasmado en el Código de Conducta Empresarial**, el cual, con un enfoque preventivo, refleja y ratifica nuestro compromiso ético.

Contamos con códigos y políticas empresariales que rigen tanto para Odinsa como para todas las compañías del Grupo Argos, los cuales **nos proporcionan un marco con principios de obligatorio**

El 96% de los casos recibidos por la linea de transparencia en Odinsa se cerraron. En OPAIN se cerraron el 77% de los casos. Los casos que continuaron abiertos para 2026 se recibieron en el mes de diciembre.

HAZ CLIC AQUÍ para consultar este documento. También puedes agregar comentarios.

Contamos con códigos y políticas empresariales que rigen tanto para Odinsa como para todas las compañías del Grupo Argos, los cuales **nos proporcionan un marco con principios de obligatorio cumplimiento en ética y transparencia;** prevención de los riesgos de fraude, soborno y corrupción; gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo; prevención de prácticas anticompetitivas, y realización de las debidas diligencias y protección de datos personales.

Adicionalmente, con **las medidas y los procedimientos que adoptamos buscamos asegurar el cumplimiento de las leyes y normas aplicables,** tanto en el ámbito interno de la compañía, como también respecto a terceros y a las entidades gubernamentales.

Tal como está establecido en las matrices de Grupo Argos y de Odinsa, incluidos las medidas y los procedimientos instaurados, **estos lineamientos se han extendido a nuestras concesiones, lo cual ha sido beneficioso para el control de los riesgos asociados,** y ha generado una cultura de cero tolerancia frente a fraude, soborno y corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo.

Contamos con instrumentos y herramientas que nos permiten asegurar la correcta gestión y cumplimiento de los postulados éticos de la compañía:

- **Código de Buen Gobierno.**
- **Código de Conducta Empresarial.**
- **Código de Conducta para Proveedores.**
- **Política de Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción.**
- **Política de Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT).**
- **Política para la Prevención de Prácticas Anticompetitivas y sobre Regalos y Atenciones.**
- **Protocolo de debida diligencia.**
- **Línea de Transparencia.**

Nuestro gobierno

La estructura de gobierno en ética, cumplimiento y transparencia fue diseñada bajo un modelo de responsabilidades claramente definidas, segregación de funciones y supervisión permanente, **alineado con las mejores prácticas de buen gobierno corporativo** que se ajusta a las diferentes políticas y códigos mencionados antes.

La Junta Directiva ejerce la función de máximo órgano de orientación y supervisión, aprobando las políticas corporativas en ética, conducta empresarial, prevención de fraude, soborno y corrupción, gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (LA/FT), prácticas anticompetitivas, así como los lineamientos sobre regalos y atenciones y los protocolos de debida diligencia. A través de sus comités, esta realiza seguimiento periódico a la efectividad de dichos marcos normativos y a la gestión de los riesgos asociados.

La Alta Dirección es responsable de la implementación y ejecución de las políticas aprobadas, **garantizando su incorporación en los procesos operativos, administrativos y de gestión del talento humano,** así como la asignación de los recursos necesarios para su adecuada aplicación.

El área de Cumplimiento y Ética, con independencia funcional, **lidera la administración de los sistemas de prevención y control, asesora a la organización en la interpretación y aplicación de los códigos y políticas,** coordina los programas de capacitación, realiza monitoreo continuo de riesgos y gestiona los mecanismos de reporte, incluida la Línea de Transparencia.

Finalmente, **los colaboradores y terceros hacen parte activa del sistema de gobierno**, en tanto están obligados a cumplir los códigos y políticas, participar en los procesos de formación y reportar de forma oportuna cualquier conducta contraria a los principios éticos de la organización, contribuyendo así a una cultura de integridad, legalidad y transparencia

Prevención y capacitación

Implementamos estrategias de formación para **asegurar el conocimiento de los códigos de actuación y un actuar ético en nuestros colaboradores,** lo cual permite el acceso a un sistema de remuneración variable denominado Prima por Resultados Organizacionales (PRO), supeditado a la realización y aprobación del Curso Anual de Conducta y al diligenciamiento de las declaraciones anuales de fuentes potenciales de conflictos de intereses y de bienes y rentas. Además, integramos variables de cumplimiento y conducta en los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados. **(2-15)**

La activación de mecanismos especiales de reporte como **la Línea de Transparencia, un canal eficiente a disposición de cualquier persona que opera un tercero independiente todos los días y a cualquier hora,** y regido por reglas de absoluta reserva, si así se desea, aumenta la probabilidad de detectar conductas no éticas o ilícitas. Esto favorece la confianza y acerca a la compañía a sus colaboradores y demás grupos de interés. Todos los reportes son tratados bajo estrictos parámetros de confidencialidad, objetividad y respeto, y no admitimos ningún tipo de represalias. **(2-26) (2-29)**

El monitoreo y la evaluación interna de la gestión en materia de ética, transparencia y cumplimiento los efectúan el Comité Central de Conducta (corporativo), el Comité de Conducta Empresarial, que integran los tres vicepresidentes de Asuntos Legales e Institucionales, de Finanzas y de Gestión Humana y Administrativa, más el acompañamiento del oficial de conducta y de cumplimiento.

Acciones de monitoreo y evaluación

- **Declaración de potenciales fuentes de conflictos de interés**
- **Curso Anual de Conducta (“El Poder de Tu Decisión”)**
- **Declaración de bienes y rentas**
- **Línea de Transparencia**

Ni en Odinsa ni en las concesiones tuvimos investigaciones, multas o sanciones por temas de competencia o corrupción, ambientales, sociales o laborales. (2-27)

100%

de los colaboradores en las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta, Conexión Pacífico 2 y El Dorado participaron en el Curso Anual de Conducta.

100%

de nuestras concesiones fueron evaluadas en riesgos relacionados con la corrupción. (205-1)

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Lineamientos y mecanismos de implementación

En **Odinsa**, con el compromiso de la Alta Gerencia, avanzamos en el fortalecimiento de las prácticas de cumplimiento y alcanzamos logros importantes, tales como:

- **Participamos en las conferencias** e iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento.
- **Divulgamos y capacitamos sobre el Programa de Competencia,** incluyendo la Política de Competencia y la guía práctica para su aplicación.
- **Revisamos la matriz de riesgos** para la definición de medidas y controles frente a hipotéticos acuerdos restrictivos de la competencia.

En **Conexión Pacífico 2** divulgamos el Código de Conducta Empresarial entre todos los colaboradores y promovimos su cumplimiento, mientras que en **Malla Vial del Meta** adoptamos un Manual de Conducta de Proveedores, con el fin de asegurar la aplicación de derechos, principios y deberes tendientes a las buenas prácticas comerciales. También estamos trabajando en un Código de Conducta Empresarial.

En **Túnel Aburrá Oriente** consolidamos la Línea de Transparencia como canal de reporte de vulneraciones a sus lineamientos de gobierno corporativo y conducta, al tiempo que en **Autopistas del Café** implementamos y divulgamos el Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SARLAFT).

En **Green Corridor** impulsamos la divulgación y el cumplimiento del Código de Conducta Empresarial y del Programa de Cumplimiento de la compañía de manera efectiva. Del mismo modo, en **El Dorado** incluimos en el Aula de Sostenibilidad temas de cumplimiento para el afianzamiento del conocimiento en estos asuntos por los empleados de Opain.

En M**ariscal Sucre** realizamos campañas para arraigar la cultura de cumplimiento y afianzamos el Programa de Cumplimiento para proteger la reputación de la concesión. Además, empezamos a diseñar un sistema complementario de debida diligencia para identificar y mitigar riesgos de terceros.

Mecanismos de implementación

- Definición sistemática de responsabilidades y líneas jerárquicas en Odinsa y concesiones.
- Operación de la Línea de Transparencia.
- Acceso a un sistema de remuneración variable (PRO), supeditado a la realización y aprobación del Curso Anual de Conducta, así como al diligenciamiento de la declaración anual de fuentes potenciales de conflictos de interés.
- Diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas por parte de la Alta Gerencia y las posiciones clave, tanto en Odinsa como en concesiones.
- Integración de variables de cumplimiento y conducta en los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados.
- Implementación de acciones disciplinarias en caso de incumplimiento de los lineamientos de conducta.

Capacitación y prevención (205-2)

- Mantuvimos activa la Línea de Transparencia durante todo el año, y a través del Curso Anual de Conducta capacitamos a todos nuestros colaboradores sobre su uso.
- Este año efectuamos la declaración de bienes y rentas para los presidentes, los vicepresidentes, los gerentes y funcionarios clave, y también en las altas posiciones de las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y El Dorado.
- Proseguimos con el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT) en Odinsa Proyectos e Inversiones S. A. – En Liquidación.

Número y tipo de reportes recibidos en la Línea de Transparencia en 2025

A través de la Línea de Transparencia se recibieron 23 reportes en Odinsa, de los cuales uno se encontraba abierto en etapa de investigación al comienzo de 2026, según el protocolo establecido.

En Odinsa, los reportes recibidos durante el 2025 se clasificaron por categoría. La mayoría fue por asuntos de índole laboral, como mal ambiente o presuntos favoritismos, y en menor medida se atendieron denuncias de fraudes en contratación.

Por su parte, **Opain recibió un total de 31 casos durante el año**, de los cuales 21 estaban cerrados y solo uno permanecía abierto.

Línea de Transparencia

Este es un canal abierto para reportar preocupaciones originadas en conductas no éticas o que violen legislación, políticas, códigos y directrices internas. Recibe reportes de colaboradores, socios, accionistas, clientes, proveedores y demás grupos de interés, a través de un correo electrónico y de una línea telefónica.

Este canal es operado por una firma especializada independiente, que se encarga de la recepción, el análisis y la clasificación de las denuncias, para luego remitirlas a evaluación de Carlos José Vásquez, el oficial de conducta, y del Comité de Conducta Empresarial. De esta forma aseguramos la confidencialidad de la información y el anonimato del usuario, si así lo desea.

Línea de transparencia telefónica:

01 8000 124 333

Puede contactar a un asesor de lunes a sábado, entre 6:00 a.m. y 10:00 p.m.

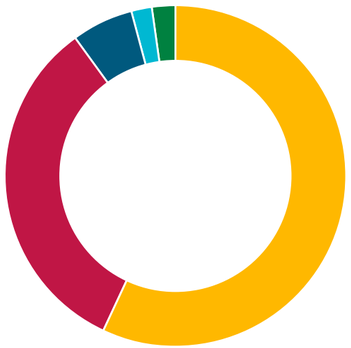
Correo electrónico:
lineadetransparencia@odinsa.com

Reportes recibidos por categoría:

Fraude, corrupción y conflictos de interés:	6
Acoso y relaciones laborales:	17
LA/FT/FPADM:	1
Irregularidad en la administración de la información:	0
Irregularidades con comunidades y medio ambiente:	1
Irregularidades en cumplimiento de políticas y regulaciones:	6
Otros (derechos de petición, acciones de tutela):	23

Reportes recibidos por proyecto:

Opain:	57%
Autopistas del Café:	0%
Odinsa:	33%
Malla Vial del Meta:	6%
Concesión la Pintada:	2%
Túnel Aburrá Oriente:	2%



0
casos confirmados

- **Fraude, corrupción y conflictos de interés**
- **Acoso y relaciones laborales**
- **LA/FT/FPADM:**
- **Irregularidad en la administración de la información**
- **Irregularidades con comunidades y medio ambiente**
- **Irregularidades en cumplimiento de políticas y regulaciones**
- **Otros (derechos de petición, acciones de tutela)**

Evaluación y monitoreo
(3-3) (307-1) (419-1) SASB (IF-EN-160a.1)

Ni en Odinsa ni en las concesiones hemos tenido incidentes de corrupción, tampoco investigaciones, multas o sanciones por temas de competencia, corrupción, ambientales, sociales o laborales. GRI **(2-27)**

Contribuciones más significativas
(2-28)

En Odinsa no realizamos contribuciones políticas directas, por lo tanto no hay apoyos a campañas o partidos políticos. **En 2025 suministramos ayudas a asociaciones gremiales y otros exentos de impuestos por un valor total de COP 682.859.480**

Las cinco mayores contribuciones fueron las siguientes:

ProBogotá: fundación sin ánimo de lucro, privada e independiente que busca el bien común e incidir en la formulación de políticas públicas de largo plazo.

COP 326.000.000

Asociación Nacional de Empresarios (ANDI): agremiación sin ánimo de lucro que tiene como objetivo difundir y propiciar principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa.

COP 106.763.000

Fundación para el Desarrollo de Antioquia y de Antioquia por Colombia (Proantioquia): su objetivo es el trabajo social solidario. Busca el progreso de Colombia en el departamento de Antioquia, directamente o en colaboración con el Estado, con otras personas o con entidades legalmente constituidas.

COP 104.000.000

Corporación Fractal Ensamble: busca contribuir al desarrollo del arte y la cultura a través de eventos, obras y festivales profesionales, como el Pereira Music Fest 2025.

COP 80.000.000

Cámara Colombiana de Infraestructura (CCI): asociación gremial empresarial que promueve el desarrollo de infraestructura moderna y eficiente, y defiende la institucionalidad, los principios éticos y la transparencia.

COP 66.096.480

0
casos de corrupción en Odinsa y en concesiones. (205-3)

0
procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas o contra la libre competencia. (206-1)

METAS

- **A 2025, alcanzaremos en las concesiones una cobertura del 90 % en la formación en códigos de ética, conducta y cumplimiento para nuestros empleados y proveedores estratégicos.**
- **A 2025, implementaremos los procesos de debida diligencia en riesgos de corrupción, soborno, fraude y lavado de activos en el 100% de nuestras concesiones.**
- **A 2030, continuaremos con nuestra meta de registrar cero multas o sanciones significativas por incumplimiento legal o contractual (cumplida para el período 2025).**
- **A 2030 continuaremos con nuestra meta de gestionar, indagar y cerrar el 100% de los casos reportados ante la Línea de Transparencia relacionados con nuestra ética corporativa (cumplida para el período 2025).**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Derechos humanos

En Odinsa entendemos los derechos humanos (DDHH) como principios fundamentales que garantizan la dignidad, el respeto y la inclusión de todos los grupos de interés en los territorios donde operamos y con los que nos relacionamos en el desarrollo de nuestras labores.

Alineados con estándares internacionales sobre DDHH y empresa, estamos comprometidos con el respeto y la reparación de vulneraciones propias y de terceros que en nuestras operaciones se puedan generar a nuestros grupos de interés. Esto lo hacemos de acuerdo con instrumentos como la Declaración Universal de los Derechos Humanos, las declaraciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los principios del Pacto Mundial, los Principios Rectores Sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios de Ecuador, las directrices de la OCDE para empresas multinacionales sobre conducta empresarial responsable y las leyes aplicables en cada país donde tenemos presencia.

Asimismo, y convencidos del valor de la promoción de los DDHH como una vía clave para asegurar su respeto, ejecutamos diferentes acciones voluntarias que reafirman nuestro compromiso con este asunto, de la mano de múltiples aliados como UNICEF y autoridades.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga la Política de Derechos Humanos de Grupo Argos y filiales

HAZ CLIC AQUÍ y descarga el el Código de Conducta Empresarial

HAZ CLIC AQUÍ y descarga la Política de Respeto

ASÍ LO GESTIONAMOS

Nuestro marco estratégico

Como parte del Grupo Empresarial Grupo Argos, recogemos nuestro compromiso en la Política de Derechos Humanos de Grupo Argos. De igual forma, contamos con la Política de Relacionamiento con

En el Túnel Aburrá Oriente consolidamos el Comité de Diversidad e Inclusión.

Grupos de Interés, la cual, dentro de su alcance, establece lineamientos para el relacionamiento con grupos étnicos y un riesgo de interacción en función a los derechos humanos.

Del mismo modo, con el propósito de consolidar una cultura de respeto, diversidad, equidad, e inclusión, tenemos una Política de Diversidad y de Respeto y una estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). El Código de Conducta Empresarial y el Código de Conducta de Proveedores de Odinsa complementan nuestro marco de actuación en esta materia, al determinar entre nuestros pilares de comportamiento el respeto y la promoción de los DDHH de nuestros grupos de interés y explican cómo alineamos nuestras políticas y estrategias con principios y derechos reconocidos internacionalmente, y cómo las aplicamos a lo largo de nuestra cadena de valor.

Nuestro gobierno

La Junta Directiva es el máximo órgano de orientación de nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, que ha priorizado la gestión de los DDHH como un asunto material. Este es desarrollado bajo el liderazgo de la Vicepresidencia Legal y de Asuntos Institucionales, a través de la Gerencia de Sostenibilidad.

Contamos con comités de convivencia laboral en Odinsa y las concesiones, mediante los cuales desarrollamos campañas de formación para prevenir conductas que vulneren el Código de Conducta Empresarial y el reglamento de trabajo, e investigar y resolver casos que lleguen a esta instancia. A esto se suma la Línea de Transparencia, que es un mecanismo de reporte y atención temprana de posibles casos que puedan generar vulneraciones a los DDHH.

Responsabilidad con proveedores y terceros.

Con el propósito de garantizar una debida diligencia en esta materia, contamos con un Modelo de Relacionamiento con Grupos de Interés con enfoque de derechos humanos. Y para asegurar que tengamos relaciones respetuosas de los derechos humanos con terceros, nos basamos en el Código de Conducta de Proveedores y las cláusulas contractuales específicas incluidas en nuestro Manual de Contratación como condición habilitante para la relación contractual

De igual forma, tenemos criterios de derechos humanos en los procesos de seguimiento y evaluación, con lo cual nos aseguramos de contar con lineamientos de este tipo en todo el ciclo de gestión de proveedores.

Promoción de DDHH

De la mano de nuestras concesiones, y en alianza con la Fundación Grupo Argos, autoridades y actores locales, implementamos iniciativas de inversión social y campañas colectivas que contribuyen a la promoción de derechos humanos como educación, empleo, acceso a agua segura, acceso a un medio ambiente limpio, saludable y sostenible, entre otros.

NUESTRO DESEMPEÑO

Debida diligencia

Con el propósito de garantizar una debida diligencia en este ámbito, en 2021 desarrollamos un Modelo de Relacionamiento con Grupos de Interés fundamentado en criterios de derechos humanos,

En 2025 no tuvimos riesgos asociados a derechos humanos en proveedores.

que incluye lineamientos para el relacionamiento con comunidades étnicas y la consideración de los derechos humanos dentro de los riesgos de interacción con grupos de interés.
Desde 2022 venimos implementando este modelo de relacionamiento. cubriendo en 2025 el 100% de las concesiones e iniciativas privadas en Colombia y Ecuador. En ese proceso hemos adelantado la respectiva fase de valoración de riesgos y formulación de plan de relacionamiento e incluido mecanismos de gestión del riesgo de derechos humanos que incluyen controles y medidas de mitigación.

Este modelo entiende este riesgo como la potencial afectación a los derechos humanos, tales como trabajo forzado e infantil, la discriminación y la negación del derecho a la negociación colectiva que pueden generarse en nuestras operaciones a los grupos de interés (colaboradores, proveedores, comunidades, usuarios) como consecuencia del desarrollo de nuestras operaciones o de las relaciones comerciales con terceros (proveedores, socios). También nos permite identificar riesgos en nuestras propias operaciones, en la cadena de valor y en otras actividades relacionadas con el negocio, así como en las nuevas relaciones comerciales, y realizar una revisión periódica sistemática del mapeo de riesgos de posibles problemas. La actualización del proceso y de los planes de relacionamiento se hace cada año.

En el marco del proceso de análisis de inversión del nuevo negocio de Odinsa Aguas, realizamos un proceso de debida diligencia que incluyó temas relacionados con asuntos laborales y de gestión de derechos humanos.

Además, siendo coherentes con nuestro compromiso, reafirmamos nuestro compromiso con el derecho a la consulta previa de comunidades étnicas (Convenio 169 OIT – Constitución Política de Colombia) que proceden en la estructuración de proyectos. En el marco de la estructuración de la Iniciativa Privada Nuevo Aeropuerto de Cartagena, en 2025 recibimos dos acciones de tutela de dos comunidades indígenas, donde se ordenó al Ministerio del Interior efectuar visitas de verificación y la expedición de las correspondientes resoluciones de procedencia. Como originador, y en cumplimiento de lo ordenado por el juez, Odinsa aportó la información que le fue requerida, hizo nuevas socializaciones del proyecto a estas comunidades y acompañó las visitas de la entidad. Por su parte, el Ministerio del Interior, bajo la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa, expidió la resolución de no procedencia de consulta previa.

Es preciso resaltar que la Iniciativa Privada Nuevo Aeropuerto de Cartagena protocolizó en 2018, 2019 y 2024 acuerdos en consulta previa con las comunidades de Bayunca y Zapatero, y cuenta con un programa de gestión social que promueve iniciativas para el aumento de oportunidades de desarrollo social y económico para las comunidades vecinas al proyecto, consultadas o no consultadas. Esto reafirma nuestro compromiso con la inclusión y la generación de valor compartido.

Consultas previas ordenadas, en curso y protocolizadas

Consolidado histórico: vías y aeropuertos

	2021	2022	2023	2024	2025
Consultas previas ordenadas	0	0	1	2	0
Número de consultas previas en curso	0	0	0	0	0
% de consultas previas protocolizadas	0	0	100%	100%	0

Mecanismos de reporte, reclamación y remediación

Durante el 2025 no se confirmaron casos de acoso o discriminación en Odinsa ni en ninguna de sus concesiones. (Ver capítulo, Ética, cumplimiento y transparencia). Este es un canal que nos permite conocer reportes anónimos, por parte de colaboradores y demás grupos de interés, sobre cualquier potencial vulneración del Código de Conducta Empresarial, incluyendo aquellos que impliquen una afectación a los derechos humanos. El procedimiento contempla la aplicación de medidas correctivas y sancionatorias, en caso de confirmarse el caso, según los procedimientos establecidos en el Reglamento Interno de Trabajo.

Casos de acoso y/o discriminación confirmados en 2025 (406-1)

● Odinsa ● Aeropuertos ● Vías

Casos confirmados	0	0	0

Casos de acoso y/o discriminación confirmados

histórico consolidado: Odinsa, vías y aeropuertos

	2021	2022	2023	2024	2025
Casos confirmados	0	0	0	0	0

Responsabilidad con proveedores y terceros
(408-1, 409-1)

Para monitorear y prevenir riesgos en nuestra cadena de valor, a través de nuestro Código de Conducta de Proveedores nos aseguramos de que quienes la integran cumplan con las políticas y los lineamientos corporativos. Esto incluye estándares de salarios justos y equitativos, bienestar laboral, diversidad e inclusión, así como la prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzoso.

Antes de contratar un proveedor, aplicamos el proceso de selección para prevenir, entre otros, riesgos en derechos humanos. En este sentido, en el 2025 incorporamos 695 nuevos proveedores en nuestras concesiones, de los cuales el 89% cumplió con los criterios sociales y la validación de que cuenten con una declaración institucional o código de conducta que evidencie el compromiso con los derechos humanos, con políticas o lineamientos frente al respeto a los derechos humanos, entre otros.

En esta misma línea, como parte de la lucha contra la trata de personas, el **Aeropuerto El Dorado,** con el apoyo del Ministerio del Interior, Migración Colombia, la Defensoría del Pueblo y la Policía Nacional, desarrolló una agenda de actividades pedagógicas dirigidas tanto a pasajeros como a la comunidad aeroportuaria, bajo el lema “La trata es real. Ayúdanos a identificarla”. En estas se difunde una ruta clara para que pasajeros, visitantes y colaboradores sepan cómo actuar ante una situación sospechosa, consolidando su compromiso de ser un entorno seguro, informado y activo en la protección de los derechos humanos.

De igual forma, el **Aeropuerto Mariscal Sucre,** de la mano de la Fundación Alas de Colibrí y de la Organización Internacional para las Migraciones en Ecuador, llevó a cabo diferentes acciones para conmemorar a las víctimas y sobrevivientes de la trata de personas, como un evento simbólico, charlas de sensibilización a la comunidad aeroportuaria y un punto de información, con las que reafirmamos nuestro compromiso de ser un aeropuerto seguro, consciente y solidario.

Por otra parte, en sinergia con las filiales del grupo empresarial y las concesiones promovemos una cultura de diversidad con nuestros proveedores mediante la organización del Tercer Encuentro por la Diversidad, Equidad e Inclusión, cuyo propósito fue fortalecer una cultura más abierta y respetuosa.

Iniciativas de promoción de derechos humanos

En Odinsa fomentamos una cultura de respeto, diversidad, equidad e inclusión, garantizando la equidad de oportunidades y remuneración, la prevención de cualquier forma de discriminación o acoso en el entorno laboral. En 2025 actualizamos la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), que establece los pilares que fortalecerán estas prácticas tanto en Odinsa como en nuestra manera de relacionarnos con nuestros grupos de interés (ver capítulo Nuestro Talento).

De igual forma, continuamos como aliados de iniciativas de promoción y prevención de vulneración de derechos humanos a través de las concesiones, como lo hacemos en el Aeropuerto El Dorado con organizaciones internacionales, sociales y autoridades, junto a las cuales desarrollamos campañas que promueven la protección de la niñez, la prevención de enfermedades como el cáncer de mama en mujeres y el reconocimiento del autismo.

857
proveedores evaluados bajo criterios ambientales y sociales, entre ellos los DDHH.

6
proveedores con impactos negativos significativos

9
proveedores quedaron con planes correctivos en implementación

En El Dorado dimos continuidad a SunFlower, programa para mejorar la experiencia de viaje de personas con discapacidades invisibles, al que se unió el Aeropuerto Mariscal Sucre.

Continuando con esta concesión, destacamos la alianza con Unicef, a través de la cual apoyamos la protección de los derechos de la niñez en Colombia. En 2025, gracias a las donaciones de los viajeros, más de 7.000 familias de la comunidad Wayúu Aituu de La Guajira accedieron a agua potable por medio de paneles solares.

Del mismo modo, destacamos las campañas de las que hacemos parte desde El Dorado para promover los derechos humanos, tales como el Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer, que conmemoramos con diferentes actividades, y el Día Mundial de Concientización sobre el Autismo, cuando reafirmamos nuestro compromiso de eliminar barreras y crear un ambiente más inclusivo y accesible en las operaciones (ver capítulo Experiencia de Usuario).

Resaltamos también la labor que adelantamos en los Tambos Artesanos, nuestros Centros de Atención al Usuario de **Autopistas del Café**, que son referente de inclusión al contar con personal de servicio con formación básica en lengua de señas.

Finalmente, a través de nuestra inversión social cumplimos con los programas sociales de los contratos de concesión, con los cuales gestionamos los impactos generados por nuestros proyectos u operación, y viabilizamos y ejecutamos acciones voluntarias que aportan al bienestar de nuestras comunidades y la promoción de los derechos humanos.

Algunas de las gestiones más relevantes se centraron en educación, a través de los programas de Becas para el Desarrollo Regional y Generación A, de la Fundación Grupo Argos, de los cuales hacemos parte; el acceso a agua segura, con el programa Aquavida; el derecho al empleo, con Alianza por el Empleo, entre otros. Todos son pensados para beneficiar a las poblaciones más vulnerables, priorizando de forma consciente los impactos de niños y niñas, jóvenes y mujeres (ver capítulo Contribución al Desarrollo).

HAZ CLIC AQUÍ y descarga la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión

HAZ CLIC AQUÍ y descarga el Código de Conducta de Proveedores

HAZ CLIC AQUÍ y descarga la Política de Relacionamiento con Grupos de Interés

En 2025 no tuvimos

NINGUNA INVESTIGACIÓN,

multa o sanción por temas en los que se vieran amenazados los derechos humanos de nuestros grupos de interés.

METAS

- **A 2025, implementar el proceso de debida diligencia en Odinsa y en el 100% de las concesiones.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Gestión de riesgos

En Odinsa trabajamos para identificar y gestionar los riesgos en diferentes niveles, abarcando desde los estratégicos, de sostenibilidad como cambio climático y de relacionamiento con grupos de interés, de ética y cumplimiento, de ciberseguridad, contractuales, entre otros que puedan afectar el logro de los objetivos de la organización. Entre ellos se encuentra generar valor a nuestro portafolio, el desempeño de los activos y la adecuada incorporación y gestión de proyectos.

Para ello contamos con unos lineamientos corporativos que transmiten confianza a los grupos de interés, promueven la eficiencia en las actividades y velan por la protección de los entornos y expectativas de nuestros grupos de interés.

La Junta Directiva, a través del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, es responsable de aprobar el apetito de riesgo de la organización y alinearlo al apetito general de riesgo del Grupo Empresarial Argos, de supervisar la implementación del SGIR (Sistema de Gestión Integral de Riesgo) a nivel corporativo, y de evaluar y monitorear los riesgos con visión consolidada de la organización, realizando seguimiento periódico a los planes de acción establecidos para cada uno de los riesgos estratégicos. Este tema es importante porque el SGIR tiene como propósito anticipar, gestionar y mitigar los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, operativos, financieros, ambientales, reputacionales y sociales.

Este sistema se basa en principios de anticipación, responsabilidad, integralidad, y mejora continua, y busca fortalecer la resiliencia organizacional mediante la toma de decisiones informadas frente a amenazas actuales y emergentes, incluyendo aquellas derivadas del cambio climático.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(2-12) (2-13)

- **Nuestro marco estratégico:** el SGIR se despliega a través de la Política de Gestión de Riesgos de Odinsa y concesiones, y una metodología de aplicación que está a disposición de los colaboradores.

También contamos con el ciclo de gestión de riesgos, que define las etapas a implementar: identificación, evaluación, tratamiento, monitoreo y reporte de los riesgos a los que está expuesta la organización. Esto nos permite proteger el valor, asegurar la continuidad de las operaciones y generar confianza en los grupos de interés.

Adicionalmente, hemos definido el apetito de riesgo y, cómo parte de la búsqueda de crear y maximizar valor, diseñamos una estrategia de crecimiento y consolidación organizacional, apalancándonos en un modelo de negocio planeado y estructurado en la industria de infraestructura en concesiones de transporte vial y aeroportuario. El objetivo principal es generar resultados financieros sostenibles que aseguren la permanencia y viabilidad de la compañía en el largo plazo, con criterios financieros, el cumplimiento de leyes y regulaciones en armonía y respeto con el medio ambiente, la integridad de las personas, las comunidades y demás grupos de interés.

Para los proyectos de iniciativa privada que están en etapa de estructuración y evaluación se encuentran dos viales, **Conexión Centro y Perimetral de la Sabana y dos aeroportuarios EDMAX y Nuevo Aeropuerto de Cartagena.** Allí hacemos un ejercicio completo desde la identificación de riesgos hasta su gestión y seguimiento a través del contrato de concesión siguiendo los lineamientos de política pública aplicables y las metodologías definidas para su gestión que contemplan factores ambientales, sociales, de gobernanza y de resiliencia. Se aplica tanto la del Ministerio de Hacienda y Crédito Público para los riesgos asignados a la Entidad concedente, como la de la Dirección Nacional de Planeación para los riesgos privados asignados al concesionario.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga la Política de Gestión de Riesgos de Odinsa y filiales

Ciclo de Gestíón de Riesgos

Marco Metodológico y Ciclo de Gestión

IDENTIFICACIÓN
Reconocimiento de amenazas potenciales internas y externas que puedan afectar los objetivos de la organización. Riesgos estratégicos, operacionales, de cambio climático, emergentes.

EVALUACIÓN
Cálculo cualitativo de la severidad de los riesgos con base en la probabilidad de ocurrencia y magnitud de impacto. Valoración de Riesgo inherente y residual.

TRATAMIENTO
Definición de estrategias de prevención, mitigación, transferencia o aceptación de los riesgos. Planes de tratamiento o controles y evaluación de la suficiencia.

MONITOREO
Seguimiento de la evolución de los riesgos, efectividad de los controles, planes de tratamiento y actualización del mapa de riesgos y mejora continua. Medición y cuantificación.

REPORTE
Comunicación interna y externa sobre los resultados de la aplicación del ciclo de gestión de riesgos, oportunidades de mejora para incorporar la mejora continua.

Marco metodológico adoptado

- **El Sistema Integral de Gestión de Riesgos adopta como referencia el modelo COSO ERM.**
- **El sistema considera riesgos estratégicos, operativos, financieros, de cumplimiento, ambientales y sociales.**

Como parte de nuestro ciclo, identificamos los riesgos relevantes para el logro de los objetivos organizacionales y el cumplimiento de la estrategia, los cuales gestionamos y monitoreamos cada trimestre a través del Comité de Auditoría Finanzas y Riesgos (CAFR).

En este sentido, el sistema de gestión de riesgos nos orienta hacia una mirada previsiva y estratégica de la organización y los proyectos, según la fase en la que estos se encuentren, lo cual nos suministra información clave para la toma de decisiones estratégicas y de negocio.

Nuestro Gobierno

Al adoptar la Política de Riesgos del Grupo Empresarial Argos, diseñamos una estructura de gestión de riesgos que comprende lo siguiente.

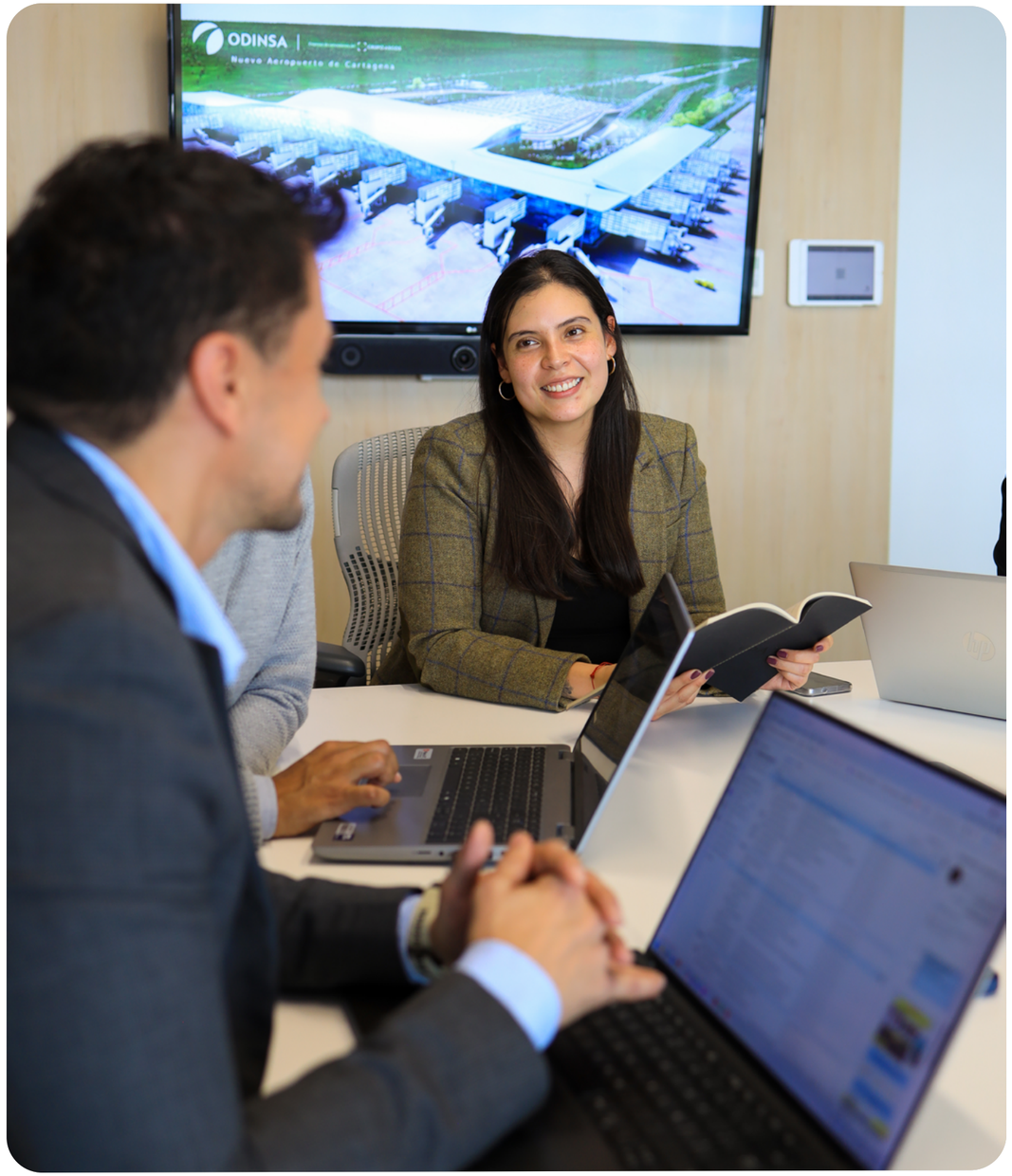
La Junta Directiva de Odinsa es la máxima instancia del SIGR y es responsable de:

- **Aprobar** el apetito de riesgo de la organización, en concordancia con el apetito general de riesgo del Grupo Empresarial Argos.
- **Supervisar** la implementación del SGIR a nivel corporativo.
- **Monitorear** los riesgos con visión consolidada de la organización, realizando seguimiento periódico sobre eventos que puedan impedir el cumplimiento de los objetivos.

El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, compuesto por ciertos miembros de la Junta Directiva, supervisa la gestión de riesgos mediante el seguimiento a mapas de riesgos, métricas, límites e indicadores, y formula las iniciativas de mejora que considere necesarias para alinear el perfil de riesgos con los objetivos estratégicos y apetito definido.

En la administración, el proceso de Gestión Integral de Riesgos lo lidera la **Dirección de Riesgos,** la cual depende del vicepresidente financiero, quien a su vez reporta cada trimestre al CAFR. Esta dependencia hace seguimiento a los riesgos estratégicos de la compañía y a los riesgos principales de las concesiones por medio de sus equipos de riesgos o finanzas, y teniendo en cuenta el modelo de las tres líneas de defensa así: riesgos y controles gestionados por la gerencia; identificación y supervisión por el equipo de riesgos, y el monitoreo realizado por la Auditoría Interna

El monitoreo y la auditoría al proceso de Gestión Integral de Riesgos hace parte del plan de auditoría, el cual ejecuta la **Auditoría Interna,** que depende administrativamente de la Vicepresidencia de Asuntos Legales e Institucionales, y funcionalmente del CAFR. Tanto la Gestión Integral de Riesgos, como su monitoreo y verificación, son estructuralmente independientes de las líneas de negocio. Esto debido a que las líneas de negocio son gestionadas desde una subsidiaria, Odinsa Gestor Profesional, mientras que la gestión y monitoreo se hacen desde Odinsa S.A., que junto con su socio son los inversionistas de la plataforma de activos y a los que Odinsa Gestor Profesional le reporta en su calidad de Gestor de dicha plataforma.



SOCIOS

MACQUARIE

ODINSA

ODINSA S.A.

Presidente

VP A. Legales e Inst.

Auditoría

VP GH y Administrativa

Talento Humano y SST

VP Financiera

Riesgos

ODINSA GESTOR PROFESIONAL

VÍAS

- Dir ejecutivo vías
- Desarrollo de negocios
- Legal & CCO
- Construcción
- Operación
- Mantenimiento

AEROPUERTOS

- Dir ejecutivo Aeropuertos
- Técnica
- Desarrollo de negocios
- Legal & CCO

ACTIVOS

QUIPORT

CONCESIÓN VIAL DE LOS LLANOS

AUTOPISTAS del CAFE S.A.

Concesión túnel Aburrá Oriente

OPAIN S.A.

CONSORCIO GRUPO CONSTRUCTOR AUTOPISTAS DEL CAFE

CONCESIÓN LA PINTADA

Riesgos estratégicos, emergentes y enfoque ASG (2-12)

Riesgos estratégicos para 202

R1. Inadecuada estructura de capital.
R2. No contar con recursos necesarios para el crecimiento del portafolio.
R3. Pérdida de valor del portafolio.
R4. Bajo desempeño de las concesiones.
R5. No renovar oportunamente el portafolio de proyectos.
R6. Fallas en el proceso de incorporación de inversiones.
R7. Pérdida de generación de flujos de caja.
R8. No contar con el conocimiento clave.
R9. Riesgo político.
R10. Riesgo de cambio climático e inadecuada estrategia de sostenibilidad.

Riesgos emergentes

R1. Competencia por recursos escasos como el recurso hídrico.
R2. Aumento de siniestros por eventos climáticos extremos (exceso de agua, incendios, sequías, etc).
R3. Ciberataques o ciberespionajes que afecten las operaciones.
R4. Efectos adversos ligados a la adopción de energías sostenibles que requieran de estrategias de circularidad en la fabricación, uso y disposición de las tecnologías.

Promovemos una cultura de gestión de riesgos
La cultura de gestión del riesgo integra la prevención, el control y la respuesta en todos los niveles y para ello, anualmente se hace revisión y actualización de riesgos estratégicos en Odinsa y concesiones con métricas y acciones de mitigación

Principio de precaución
Al estructurar los proyectos, evaluamos todas las categorías de riesgos en cuanto a la probabilidad de ocurrencia e impacto de los eventos, y se incluyen en las minutas de los contratos para su seguimiento y gestión, con el fin de prever que estos se materialicen y afecten el logro de la compañía. Así mismo, para las concesiones definimos probables escenarios extremos, con el fin de anticiparnos a posibles afectaciones a futuro.

Adicionalmente, determinamos el grado de afectación y los impactos ambientales para los proyectos en estructuración, y con esa información definimos estrategias de prevención, mitigación y compensación ajustadas a las normas locales. En la preconstrucción, efectuamos estudios detallados que nos aseguren el alineamiento entre las medidas de prevención, mitigación y compensación tomadas en esta fase, y las de etapas anteriores, para hacer los ajustes necesarios que nos permitan gestionar los posibles impactos ambientales, de acuerdo con los requerimientos de los instrumentos, las autoridades y las normas ambientales vigentes y aplicables al territorio.

Por último, en la construcción, la operación, el mantenimiento y la reversión, los responsables ambientales de cada concesión revisan la implementación de esas medidas y monitorearán continuamente su cumplimiento.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025
(2-12) (2-13)

Gestión de Riesgos

En Odinsa continuamos con la implementación del ciclo SGIR a nivel corporativo y el monitoreo de los riesgos con visión consolidada de la compañía, realizando seguimiento periódico sobre eventos que pudieran impedir el cumplimiento de los objetivos.

El CAFR realizó cada trimestre seguimiento a mapas de riesgos, límites, indicadores y escenarios de riesgo, y acompañó en la definición de escenarios, métricas o nuevas sensibilidades para alinear el perfil de riesgos con los objetivos estratégicos.

También avanzamos con la definición de las acciones de tratamiento y el monitoreo a los indicadores definidos para su seguimiento y reporte al CAFR. Además, terminamos la identificación y cuantificación de riesgos de cambio climático, no solo para concesiones, sino también para los proyectos de Odinsa, en compañía del área de Sostenibilidad, para los cuales se definieron escenarios de valoración cualitativa y cuantitativa para determinar su impacto sobre la compañía.

En cuanto a la gestión de riesgos de la compañía, y en términos de riesgos materializados y latentes, se hizo un monitoreo permanente para validar el cumplimiento y la eficacia de los controles existentes y nuevos controles implementados, con el fin de mitigar y dar mejor manejo y control de estos eventos de manera oportuna durante todo el año.

En el **Aeropuerto El Dorado** continuamos fortaleciendo diferentes frentes, como el nivel de madurez de la Gestión de Riesgos. Lo hicimos mediante diversas acciones: evaluación de riesgos (se tienen definidos y valorados en un 100%), actividades de control (definición de los mitigantes para los riesgos de cada proceso), monitoreo y control (cumplimiento con el programa de seguimiento y monitoreo en un 100%), y reporte, con el desarrollo de comités, según lo definido en el plan de riesgos.

En **Túnel de Oriente** avanzamos con la implementación y el mejoramiento del ciclo de gestión integral de riesgos. Tenemos identificados los riesgos estratégicos, los de cambio climático y emergentes, y establecimos la política de Gestión de Riesgos y el Comité de Auditoría Finanzas y Riesgos, que es el órgano encargado de hacerles seguimiento a la gestión y los potenciales eventos materializados.

En **Conexión Pacífico 2** cumplimos con el ciclo de gestión de Riesgos, el Plan Integral de Gestión de Riesgos y el procedimiento de monitoreo y seguimiento, fortaleciéndolos por medio de reuniones periódicas entre el equipo de riesgos, cada líder y las áreas responsable, con herramientas de reporte, monitoreo y evaluación, por medio de la herramienta de Mejoramiso, y en comités con las diferentes direcciones y la gerencia.

En 2025 iniciamos un ajuste al modelo de gestión de riesgos, designando varios representantes por la Gerencia y algunos por Dirección bajo el rol de Gestor de Riesgos, para fortalecer la identificación y el reporte. Así mismo, con el programa de Guardavidas enfatizamos en la gestión de riesgos en materia de seguridad de personas de manera individual.

Cultura

La cultura de gestión del riesgo integra la prevención, el control y la respuesta en todos los niveles. Para ello, cada año revisamos y actualizamos los riesgos estratégicos en Odinsa y concesiones con métricas y acciones de mitigación.

También tenemos disponible para los colaboradores el Curso Virtual de Metodología en Gestión de Riesgos, con el cual aprendemos, de manera dinámica y breve, qué son los riesgos, cómo se generan y cuál es la metodología del SIGR para gestionarlos y evitar que se materialicen. Este curso se encuentra disponible en la plataforma de Gestión Humana Sucess Factors para que lo realicen por todos los colaboradores.

Adicionalmente, desde Odinsa organizamos capacitaciones presenciales en todas las concesiones para reforzar la gestión de riesgos en diferentes categorías, haciendo un análisis de las tendencias del mundo, del país y de la industria en temas relacionados con riesgos políticos, estratégicos, ambientales, sociales, legales, financieros, reputacionales, entre otros.

Promovimos discusiones y capacitaciones con

COMITÉ DE DIRECCIÓN

gerentes y directores sobre la gestión de riesgos estratégicos, climáticos (físicos y de transición), emergentes y de relacionamiento con Grupos de interés, en el marco del CAFR.

En 2025 destinamos 24 horas para la formación de la Metodología en Gestión de Riesgos, y 8.459 horas adicionales para capacitar el equipo interno y terceros, abarcando algunos temas como:

- **Preparación y formación a gestores de riesgos, contenidos relacionados con la gestión del ciclo de gestión de riesgos, así como la gestión de controles siguiendo las metodologías de ISO 31000 y COSO.**
- **Formación en la gestión de las pólizas de vida para el equipo de la Dirección de Compensaciones, así como para los funcionarios en general.**
- **Formación ejecutiva orientada al cubrimiento y gestión de la póliza de Directores y Administradores orientada a la alta gerencia y varios directores claves en su responsabilidad.**
- **Formación a proveedores críticos a nivel de ciberseguridad.**
- **Formación a inspectores de plataforma, bomberos y otros miembros de la dirección de operaciones sobre la gestión de riesgos.**

En el Aeropuerto El Dorado fortalecimos la cultura de riesgos, teniendo en cuenta tres elementos claves:

- **Capacitación y sensibilización:** desarrollamos programas de formación continua para los equipos de trabajo que requieren o gestionan seguros tanto tomados desde OPAIN o que por las actividades comerciales requieren algún tipo de cobertura.
- **Integración con procesos y tecnología:** llevamos a cabo simulacros relacionado con el Plan de Continuidad Tecnológica (DRP) que fortaleció la cohesión y gestión de crisis de los diferentes niveles organizacionales.
- **Control y mejora continua:** promovemos la creación de gestores de riesgos que, combinados con los gestores de calidad con enfoque riesgos, ayudan y fortalecen la gestión de procesos, riesgos y controles para proteger y asegurar el cumplimiento de objetivos y de la estrategia definida.

En **Conexión Pacífico 2** impartimos 16 horas de formación para todos los colaboradores, en temas como riesgos políticos, reputacionales, ambientales, sociales, gobierno, continuidad, y cibernéticos, de transferencia de riesgos a través de seguros y sus coberturas, exclusiones, términos y condiciones.

METAS

- **A 2025, realizar la valoración de riesgos de sostenibilidad en el 100% de nuestras concesiones de manera priorizada.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Ciberseguridad

En Odinsa entendemos la ciberseguridad como un habilitador de confianza que protege a los usuarios, evita interferencias en la continuidad del negocio, vela por la integridad de la información y les brinda estabilidad a nuestros activos en vías y aeropuertos. En un entorno de amenazas cada vez más sofisticadas, nuestra gestión en este ámbito se consolidó en 2025 como prioridad estratégica y parte fundamental de nuestra doble materialidad.

Este enfoque **integra el gobierno del riesgo cibernético para anticiparnos a la materialización de riesgos,** fortalecer los controles en procesos y aportar solidez a nuestro modelo de negocio, convirtiéndose así en un habilitador clave de la confianza de nuestros usuarios, inversionistas, socios y entes de control.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- **Marco estratégico:** contamos con una Política de Ciberseguridad que orienta las responsabilidades para colaboradores y terceros. **Este marco se complementa con el Programa y Plan Estratégico de Ciberseguridad 2025,** que orienta en temas como continuidad del negocio, gestión de vulnerabilidades y auditorías.

- **Nuestro gobierno:** la gestión se fundamenta en una gobernanza sólida y en una cultura que reconoce la ciberseguridad como un pilar estratégico. En 2025 fortalecimos el gobierno del riesgo cibernético mediante el Comité Estratégico de Ciberseguridad de Odinsa, integrado por las vicepresidencias Administrativa y Financiera, Auditoría y Tecnología.

  Este comité garantiza la coordinación transversal, articula su gestión con los comités de Auditoría, Finanzas y Riesgos, y eleva de forma oportuna los temas críticos a la alta dirección y a la Junta Directiva. De igual forma, **nuestras concesiones son responsables de implementar y monitorear los planes para la gestión del riesgo cibernético**

HAZ CLIC AQUÍ y descarga Política General de Seguridad de la Información

HAZ CLIC AQUÍ y descarga la Guía de Seguridad en el buen uso de Recursos Informáticos

HAZ CLIC AQUÍ y descarga los Lineamientos de Ciberseguridad

HAZ CLIC AQUÍ y descarga el Programa y Plan Estratégico de Ciberseguridad del Grupo Argos

97%

en la postura de ciberseguridad en Odinsa (el promedio de la industria es del 83%), según Security ScoreCard, plataforma líder en la evaluación de riesgos cibernéticos.

Calificación de

3,5/4,0

en ejercicio de transferencia de riesgo (AON Seguros).

y presentar los avances y resultados en sus correspondientes Juntas Directivas.

- De manera transversal en nuestros activos, reforzamos controles técnicos como autenticación reforzada, protección de dispositivos, monitoreo sobre la infraestructura tecnológica y prácticas de revisión de vulnerabilidades que elevan la postura de seguridad en aeropuertos y corredores viales. Este modelo se complementa con acciones de sensibilización basadas en riesgo y con procedimientos que ordenan el manejo de la información. En todo nuestro portafolio, **una gestión robusta de la ciberseguridad es esencial para proteger operaciones críticas** y preservar la confianza en nuestras vías y aeropuertos.

NUESTROS DESEMPEÑO

Durante 2025 en **Odinsa** fortalecimos la capacidad corporativa de ciberdefensa, logrando una operación segura y sin incidentes mayores. **Consolidamos las capacidades de prevención, detección y respuesta,** y avanzamos de manera estratégica en la protección contra la fuga de información mediante la activación de controles data *loss prevention* (DLP) para los datos más críticos del holding.

Estos mecanismos demostraron una alta efectividad, al evitar la materialización de riesgos relevantes. Adicionalmente, **robustecimos el monitoreo del entorno digital y adoptamos un enfoque de resiliencia del negocio,** fortaleciendo la gestión de incidentes, la coordinación interáreas y la capacidad de respuesta ante eventos con potencial impacto operativo.

También **socializamos el Modelo de Gestión Integral de Ciberseguridad** e incorporamos criterios específicos para la gestión del riesgo en la cadena de suministro. Adicionalmente, consolidamos el proceso formal de escalamiento y de monitoreo continuo que permite actuar con oportunidad y eficiencia.

En el **Aeropuerto El Dorado**, mediante la adopción de estándares y marcos internacionales que consolidaron controles más robustos sobre la información y los sistemas críticos, **avanzamos en un modelo de defensa en profundidad que integra identificación, protección, detección, respuesta y recuperación**, reforzado con planes de continuidad actualizados, análisis de impacto y simulacros realizados con autoridades del sector.

En dicha concesión también **mejoramos la madurez operativa con monitoreo permanente, ciberinteligencia activa y controles que previenen filtraciones de información** y fortalecen la anticipación frente a amenazas. Implementamos cerraduras inteligentes con trazabilidad, sistemas de reconocimiento facial para personal autorizado, validaciones en tiempo real y alertas que fortalecen la protección de áreas sensibles.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** formalizamos la adopción del procedimiento de respuesta a incidentes, la actualización del análisis de impacto sobre activos tecnológicos y la evaluación especializada de vulnerabilidades en sistemas operacionales y de TI. Impulsamos una cultura más consciente mediante capacitaciones, ejercicios de phishing y acciones de mitigación continua que mantienen los riesgos en niveles definidos. Renovamos la póliza de ciberseguridad y participamos en ejercicios sectoriales que reforzaron la preparación ante amenazas complejas.

En **Autopistas del Café** potenciamos la infraestructura de seguridad perimetral con herramientas que mejoran la visibilidad de eventos y el análisis de comportamiento en la red, lo cual permite detectar amenazas con mayor oportunidad y fortalecer la capacidad de respuesta. **Avanzamos en mecanismos de autenticación reforzada para asegurar el acceso a aplicaciones corporativas y reducir la posibilidad de accesos no autorizados.** Implementamos soluciones de protección en dispositivos móviles, mitigando amenazas asociadas a su uso en entornos externos. Además, realizamos pruebas de hacking ético para identificar vulnerabilidades, evaluar la eficacia de los controles existentes y seguir fortaleciendo la postura de seguridad del corredor vial.

Por su parte, en **Conexión Pacífico 2** aseguramos la operación digital mediante la correcta gestión de los sistemas de recaudo y control de pesaje, garantizando la integridad y transmisión confiable de la información requerida dando cumplimiento de los protocolos técnicos y de reporte definidos contractualmente. La estabilidad de estos sistemas contribuyó a mantener un entorno más seguro y confiable para las actividades operativas del corredor, velando porque la información crítica fluya de manera consistente y alineada con los requerimientos contractuales.

En **Túnel Aburrá Oriente** avanzamos en la gestión de la ciberseguridad mediante el fortalecimiento del sistema de manejo de la información y la

implementación progresiva de políticas y procedimientos alineados con el estándar internacional ISO 27001. Este trabajo permitió consolidar prácticas más consistentes de protección, almacenamiento y uso de los datos operativos del corredor.

Por otro lado, hicimos una habilitación progresiva del doble factor de autenticación en las plataformas corporativas en la Concesión **Malla Vial del Meta,** reforzando el control de accesos y reduciendo la posibilidad de ingresos no autorizados a sistemas críticos. Esto lo complementamos con mejoras en la plataforma tecnológica utilizada para la gestión de información operativa, asegurando mayor confiabilidad en los datos que soportan procesos clave de la concesión.

Finalmente, en **Green Corridor** implementamos el soporte especializado encargado del mantenimiento de redes y del manejo de información y protección cibernética. Este acompañamiento permitió asegurar la operación básica de los sistemas, garantizar la continuidad de los servicios digitales internos y apoyar el cumplimiento de buenas prácticas en el tratamiento de datos y en la gestión de accesos. Avanzamos en la organización y uso seguro de herramientas tecnológicas internas, asegurando que los procesos operativos y administrativos contaran con acompañamiento técnico y controles que reduzcan riesgos asociados al uso cotidiano de la infraestructura tecnológica del proyecto.

Consolidado concesiones viales y aeroportuarias

	Aeropuertos	Vías
Concesiones con controles técnicos de seguridad implementados	100%	100%
Concesiones con acciones de sensibilización basados en riesgo	100%	100%

	Odinsa	Aeropuertos
Security Score	Excellent (90-100)	Excellent (90-100)
Cyber Rating	A	A-(QUIPORT)
SLA eventos de ciberseguridad	100_	

Se evidencia un alto nivel de madurez y respuesta de los colaboradores de Odinsa, con un aumento notable en el reporte del phishing simulado y una afectación mínima, lo que confirma una tendencia positiva en la resiliencia del talento humano frente a ataques de ingeniería social.

En Túnel Aburrá Oriente habilitamos

UNA INTRANET

para centralizar la información del Centro de Control Operacional, facilitando la trazabilidad, consulta y gestión segura de datos relevantes para la operación.

NUESTRAS METAS

A 2026

Fortalecer la madurez de nuestra ciberseguridad en todo el portafolio, consolidando capacidades de prevención, monitoreo y respuesta.

04 Por la prosperidad compartida

84 Contribución al desarrollo

93 Relacionamiento estratégico

99 Nuestro talento

106 Gestión de Proveedores

113 Seguridad y Salud en el Trabajo

Contribución al desarrollo

En Odinsa estamos convencidos de que la infraestructura vial y aeroportuaria son motores de desarrollo que impulsan la conectividad de los territorios, mercados y personas, dinamizando con ello las economías locales e impulsando la generación de oportunidades. También somos conscientes de que nuestro negocio genera impactos en las dinámicas sociales y económicas de los territorios.

Por esto, impulsamos programas que dan cumplimiento a requerimientos contractuales y de licenciamiento ambiental, asegurando así la gestión responsable de nuestros impactos, pero también buscando maximizar los impactos positivos que la conectividad genera en los territorios, Es así que, como parte de la Fundación Grupo Argos, y en conjunto con aliados locales, implementamos iniciativas voluntarias que favorecen la cohesión social, la competitividad y el desarrollo integral y sostenible de los territorios en los que operamos.

ASÍ LO GESTIONAMOS (3-3) (303-1):

- **Nuestro marco estratégico:** nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, prioriza la contribución al desarrollo como un asunto material. Por esto hemos buscado alinear la gestión social contractual, que guía una operación responsable con sus impactos, con iniciativas voluntarias que maximizan los impactos positivos de nuestro quehacer empresarial. De esta manera, como parte de la Fundación Grupo Argos, trabajamos bajo el propósito de armonizar la relación de los seres humanos con la naturaleza, con iniciativas que impulsan el desarrollo local y la conexión natural.

- **Nuestro Gobierno:** en nuestras concesiones y proyectos en estructuración contamos con equipos res-

ponsables de estructurar, liderar y ejecutar la gestión social correspondiente a sus obligaciones y según su etapa, la cual desde su concepción se alinea con nuestro marco estratégico. Estos equipos, a su vez, monitorean los indicadores de gestión, consolidan la información y reportan a la gerencia de cada concesión o proyecto los avances, hitos y alertas relevantes, para la toma de decisiones oportuna y para reportar el cumplimiento de las obligaciones asociadas a este asunto.

Desde Odinsa, la Gerencia de Sostenibilidad, a través de la Dirección Social, da lineamientos y acompaña la gestión de las concesiones y proyectos, y lidera la articulación con la Fundación Grupo Argos para movilizar la inversión social voluntaria que desde allí se viabiliza. Además, el avance en el cumplimiento de este asunto se divulga anualmente como parte de este reporte que es presentado a la Asamblea y la Junta Directiva de la compañía, siendo este último órgano quien hace seguimiento a la inversión social voluntaria que se ejecuta desde la Fundación Grupo Argos.

- **Operación responsable:** mediante nuestra gestión social contractual, cuyos instrumentos base son el plan de compensaciones socioeconómicas, el plan de gestión social contractual, el plan de reasentamiento (cuando aplica) y la Licencia Ambiental (cuando aplique), aseguramos el cumplimiento de los programas sociales de los contratos de concesión, con los cuales gestionamos los impactos como modificaciones a la infraestructura predial, alteración del entorno cultural, traslados poblacionales y/o productivos involuntarios y, con todo ello, generación o alteración de conflictos socioambientales en las comunidades, que además, pueden representar un riesgo para la compañía.

- **Somos aliados del desarrollo local** y, en consecuencia, aportamos a la cohesión de las comunidades y a su apropiación del territorio, a través de proyectos e iniciativas que fortalecen el tejido y el capital social, la educación, las habilidades para el empleo y las economías locales. De igual forma, le apostamos al mejoramiento de infraestructura comunitaria como vehículo de transformación social. Iniciativas pensadas para el beneficio de las poblaciones más vulnerables y en las que, de forma consciente, priorizamos el impacto de niños y niñas, jóvenes y mujeres.

- A través de programas e iniciativas de cultura ambiental, que giran en torno a la conservación y restauración, la economía circular y el acceso a agua segura, aportamos al cuidado del medio ambiente y al bienestar de las comunidades de nuestras áreas de influencia, con nuestra línea de **Conexión Natural.**

- A través del **Voluntariado Conecta**, con la Fundación Grupo Argos acompañamos diferentes iniciativas, tales como el programa de mentorías, las Becas para el Desarrollo Regional y las de Generación A, el apoyo a colectivos sociales y emprendimientos, y el mejoramiento de espacios educativos y comunitarios.

NUESTRO DESEMPEÑO

Operación responsable

Durante el 2025 avanzamos en el cumplimiento de los planes de gestión social que hacen parte de las obligaciones contractuales de las concesiones y que rigen nuestra operación, para que esta sea responsable y rigurosa en el cumplimiento de la normatividad aplicable.

En **Túnel Aburrá Oriente**, por ejemplo, en el marco del Programa de Educación Ambiental para las comunidades del área de influencia, y en cumplimiento de los compromisos del Plan de Manejo Ambiental (PMA), impactamos a nueve instituciones educativas del área de influencia, a través la implementación y fortalecimiento de los Proyectos Ambientales Escolares (PRAES).

De igual forma, en esta concesión avanzamos en la implementación de los programas de capacitación al personal vinculado al proyecto y de vinculación de mano de obra para las obras asociadas al Intercambiador Vial del Aeropuerto José María Córdova y a la Etapa 2 del Túnel de Oriente. En **Malla Vial del Meta,** por su parte, ejecutamos actividades obligatorias para fomentar la cultura vial.

Aliados del desarrollo local

Capital social

En esta línea, durante 2025 desarrollamos en el **Túnel Aburrá Oriente** el Programa de Fortalecimiento Comunitario, orientado a fortalecer las capacidades organizativas, de liderazgo y gestión de las organizaciones sociales del área de influencia. El programa se implementó de manera transversal, articulando acciones del Plan de Manejo Ambiental (PMA) y de la inversión social, integrando el cumplimiento de compromisos ambientales con el fortalecimiento del tejido social del territorio.

Como resultado, el programa cerró el año con 17 Juntas de Acción Comunal con Planes de Desarrollo Comunal construidos o en proceso de consolidación, 18 proyectos comunitarios formulados, 100 % de las JAC formadas con un proyecto presentado y 18 proyectos comunitarios financiados.

De igual forma, en los aeropuertos **El Dorado y Mariscal Sucre** aportamos a la prevención de problemas de salud mental mediante espacios formativos y de acompañamiento con especialistas. Con esto beneficiamos a más de 9.000 personas de las comunidades vecinas, quienes participaron en los espacios ofrecidos y de las cuales, más del 80 % fueron mujeres.

De igual forma, y reconociendo el deporte como una poderosa herramienta de transformación social, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** apoyamos a más de 9.500 niños, niñas y jóvenes mediante la contratación de instructores de fútbol y baloncesto.

En esta misma línea, tanto en las concesiones viales como las aeroportuarias contribuimos al fortalecimiento del liderazgo juvenil y comunitario, con iniciativas como Aprendizajes que Conectan, de **Conexión Pacífico 2**; el Programa de Fortalecimiento Institucional y Comunitario de **Túnel Aburrá Oriente**, y la alianza entre la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) y **Malla Vial del Meta.**

Educación

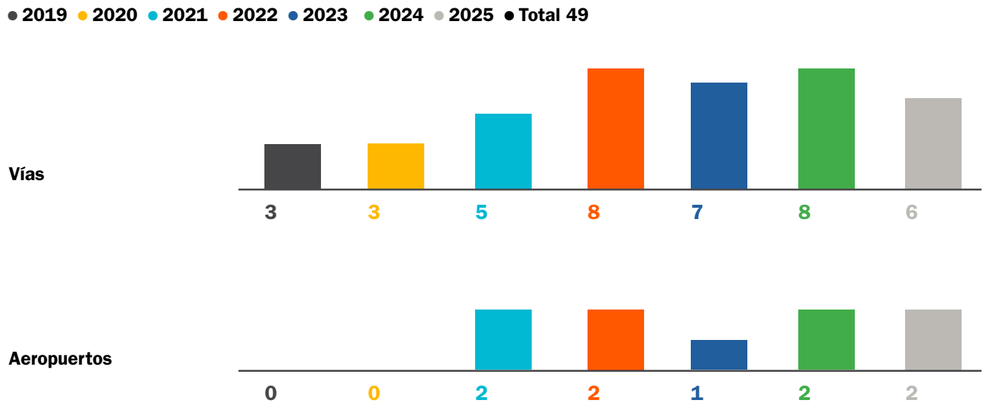
En Odinsa, como parte de la Fundación Grupo Argos, creamos oportunidades de educación con el objetivo de aportar a la movilidad social y mejorar en la calidad de vida de las comunidades. En este sentido, impulsamos oportunidades para que jóvenes con talento y disciplina y sin las condiciones económicas necesarias puedan acceder a oportunidades de educación superior y técnica que aporten a sus perspectivas de ingresos y progreso. Lo hicimos a través de nuestros programas de becas, Becas para el Desarrollo Regional y Generación A, con los que acompañamos a los estudiantes más allá del apoyo económico, para que potencien sus capacidades y se preparen para aportar activamente a sus comunidades.

Con el programa de Becas para el Desarrollo Regional, en alianza con la Fundación Grupo Argos, la cohorte de 2025 sumó 8 nuevos beneficiarios de nuestras áreas de influencia en Colombia, alcanzando 49 jóvenes beneficiados, de los cuales 21 son mujeres.

49

jóvenes beneficiados a través del programa Becas para el Desarrollo Regional.

Becas para el desarrollo regional Histórico concesiones Odinsa



A su vez, con nuestras concesiones **Túnel Aburrá Oriente** y **Conexión Pacífico 2** hicimos parte de la convocatoria de Generación A, una iniciativa impulsada por la Fundación Grupo Argos, en alianza con las universidades Universidad EIA, Eafit y el CES, que en 2025 entregó 21 becas universitarias a jóvenes de Antioquia.

Este fondo, creado bajo el modelo de *endowment*, es una figura que, a partir de la donación de un capital que genera una rentabilidad anual, permite otorgar becas educativas a perpetuidad con un número de cupos definidos con las universidades que participan, integrando a su vez a empresas que compartan el mismo propósito de fortalecer la educación. De esta manera, desarrollamos un programa alineado con la visión de nuestro grupo empresarial y que conecta a los jóvenes con oportunidades de educación en tres de las mejores universidades de Colombia.

Así mismo, en C**onexión Pacífico 2** establecimos desde 2023 alianzas en el Suroeste antioqueño con la Fundación Fomento a la Educación, Comfama, Globant y otros actores del territorio. A través de proyectos como *Alianza por el empleo* y *Semillas del Cártama* hemos impactado a 370 jóvenes con formaciones técnicas. También, gracias al programa Surotec, 25 jóvenes de esta misma región se encontraban al comienzo de 2026 en proceso de formación en desarrollo de software.

De igual forma, como parte de nuestras obligaciones sociales, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** incrementamos en un 14 % el número de becas que otorgamos con el programa de Becas Estudiantiles y cuyo fin es impulsar a estudiantes que cumplan con un perfil de vulnerabilidad (económico, social, familiar, etc), para la culminación de sus estudios de primaria, secundaria y superior. La beca consiste en una ayuda económica, que permite cubrir necesidades como: uniformes, útiles escolares, medicinas y transporte. Este año se entregaron 114 becas en total, de las cuales el 43 % fue para niñas y mujeres jóvenes.

En esta misma línea, con el fin de incrementar las oportunidades de acceso a educación superior de calidad y de contar con candidatos más competitivos en las múltiples convocatorias para programas de becas que surgen a nivel regional y nacional, incluyendo los de nuestro grupo empresarial, en el **Túnel Aburrá Oriente** contribuimos a que la Institución Educativa Guillermo Gaviria Correa ascendiera en su clasificación de categoría B al nivel A a través del patrocinio de 21 estudiantes del grado once para la realización de sus estudios de preparación al ICFES, demostran-

do nuestro compromiso con la educación. Estos estudiantes, quienes lograron muy buenos resultados en el ICFES, a la par que realizaron sus estudios, desarrollaron actividades socioambientales con el colegio y su comunidad, como su aporte y contraprestación a la beca recibida.

Alianzas por el empleo

Nuestras concesiones son aliados valiosos de sus territorios en la promoción y generación de empleo, tanto desde su gestión contractual como desde sus iniciativas voluntarias, toda vez que el desarrollo de proyectos de infraestructura tiene entre sus impactos positivos más relevantes la generación de empleo, por la demanda de mano de obra que requiere para ejecutar las diferentes etapas de los proyectos. Esto, a su vez, contribuye al desarrollo económico de las comunidades y de las regiones donde operamos y representa una oportunidad para el sector en la medida en que promueve la inversión social estratégica en el fortalecimiento de capacidades y la constitución de alianzas para maximizar los impactos positivos de la gestión.

Los Planes de Gestión Social Contractual incluyen entre sus programas uno específico enfocado en la vinculación de mano de obra y que determina la priorización de contratación local, para el mejoramiento de condiciones de vida de las comunidades aledañas a los proyectos de infraestructura.

En este sentido, en **Conexión Pacífico 2** contamos con un 69 % de personal local, y en el **Túnel Aburrá Oriente** generamos 2.140 nuevos empleos con la operación y construcción de los proyectos, de los cuales el 20 % fue ocupado por mujeres.

De igual forma, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre,** como parte de nuestra gestión social obligatoria, continuamos con el programa de capacitación gratuito y continuo para las comunidades cercanas a sus instalaciones. Las capacitaciones impartidas se ajustan a necesidades identificadas a través de los procesos continuos de Consulta y Participación, y buscan fortalecer habilidades para el empleo. En este año ofrecimos tres capacitaciones en emprendimiento e innovación, inglés básico conversacional y marketing digital, las cuales contaron con más de 20.000 participantes, 65 % mujeres. Alrededor del 50 % asistió a más del 80 % de las charlas..

Asimismo, en **Túnel Aburrá Oriente** nos aliamos con el programa Escuela del Maestro de Cementos Argos y el Sena para llevar a cabo el curso de fortalecimiento de habilidades laborales para maestros de obra. Este fue convocado en el área de influencia y contó con la inscripción de 32 personas, de las cuales 13 finalizaron satisfactoriamente el curso. De manera complementaria, para el desarrollo del proceso de formación nos articulamos con la Junta de Acción Comunal de la Vereda Media Luna La Palma para definir participativamente el proyecto de práctica del curso, el cual consistió en el mejoramiento de un tramo de escalas de la vereda, que generaba peligro para sus transeúntes.

Destacamos también el programa Pista de Oportunidades en el **Aeropuerto El Dorado**, cuyo objetivo es facilitar la búsqueda de empleo por parte de las comunidades vecinas a la terminal aérea y, a la vez, constituirse como una solución a la medida y de proximidad para cubrir con éxito las vacantes de las empresas que se han vinculado, y que componen la comunidad aeroportuaria, afianzando lazos con las comunidades cercanas al área de operación.

En 2025, Pista de Oportunidades, en alianza con Compensar y en coordinación con las alcaldías locales de Engativá, Fontibón y Funza, sumó 141 empresas activas y ofertó 1.545 vacantes, de las cuales

Con Pista de Oportunidades, el Aeropuerto El Dorado generó más de

1.600 OFERTAS

laborales, de la mano de las empresas vinculadas al portal.

590 resultaron en contrataciones efectivas y 101 fueron ocupadas por personas de las comunidades vecinas al aeropuerto.

Este portal fue creado en el 2022 y, desde entonces, 144 empresas cercanas al aeropuerto se han inscrito para publicar sus vacantes. Entre el 2022 y el 2025 se gestionaron 7.850 vacantes, para las cuales 3.969 personas han sido contratadas, de estas 456 son vecinos de Engativá y 226 son vecinos de Fontibón.

Destacamos también el programa de Educación para el Empleo de **Conexión Pacífico 2** que, en alianza con Comfama y el Servicio Público de Empleo, contó con la participación de 70 personas de los municipios de Santa Bárbara, La Pintada y Jericó, quienes fueron formados en habilidades técnicas y blandas, tales como uso de plataformas para la búsqueda de empleo, diligenciamiento de hojas de vida, preparación para la vida laboral relaciones interpersonales y simulación de pruebas psicotécnicas. De igual forma, con la iniciativa de la Escuela de Emprendimientos, la cual hace parte del programa de apoyo al emprendimiento "Suroeste compra Suroeste", formamos a 20 mujeres rurales.

Resaltamos también la alianza con el SENA en Malla Vial del Meta, a través de la cual capacitamos 340 personas, de las cuales 94 se certificaron en diversos temas, mejorando así su perfil laboral.

3 Tambos Artesanos de Autopistas del Café, ubicados en Santa Rosa de Cabal, Manizales y Finlandia, han conectado a más de 2 millones de personas.

Fortalecimiento y dinamización de las economías locales

Como aliados del desarrollo local, en todas nuestras concesiones fortalecimos y dinamizamos las economías de los territorios donde tenemos presencia, como parte de las obligaciones contractuales y desde la inversión social voluntaria, buscando que esta sea efectiva y se configure en una oportunidad para el negocio, al generar valor a las comunidades y así fortalecer relaciones de apoyo a nuestras concesiones.

En esta línea, además de implementar programas de fortalecimiento a emprendedores y proyectos productivos, propiciamos espacios en nuestros centros de atención al usuario, como en los Tambos Artesanos; en nuestros centros de control y operación, como Plaza del Cauca, y en nuestra infraestructura, como en nuestras terminales aéreas, para que múltiples emprendedores ofrezcan sus productos y aprovechen una importante vitrina comercial, debido al alto tráfico de usuarios en nuestras operaciones.

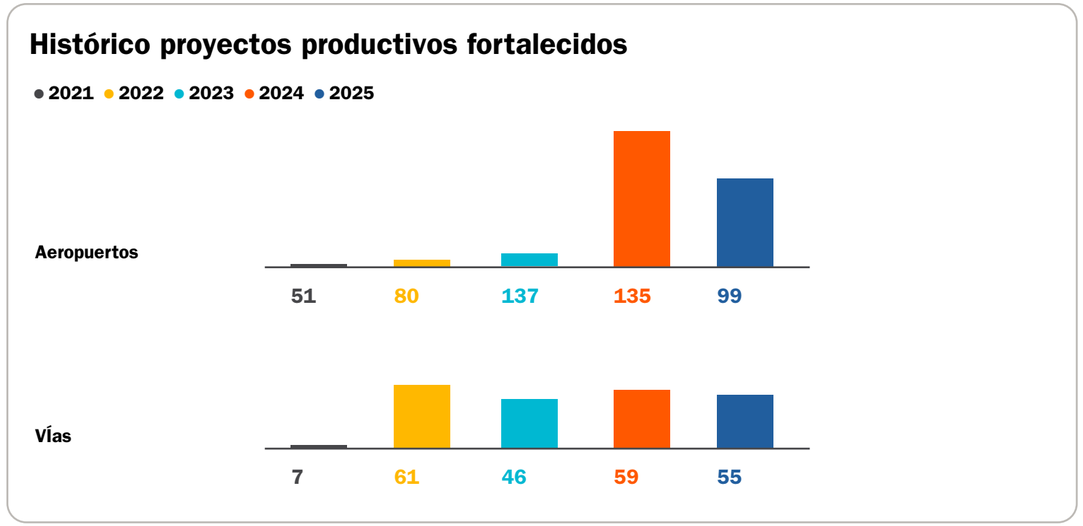
En este sentido, resaltamos lo logrado por nuestros aeropuertos en este asunto. En el **Aeropuerto El Dorado,** con el programa de apoyo al emprendimiento local, nos consolidamos con la ejecución de 13 ferias comerciales en sus instalaciones, beneficiando directamente a 156 emprendedores y sus familias. De igual forma, Paraíso Sello Local, el espacio dedicado a los emprendimientos colombianos en el aeropuerto, alcanzó ventas superiores a COP 12.500 millones, un registro de más de 500 mil visitantes, 40 marcas activas y más de 160 empleos generados.

Por su parte, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** consolidamos a Nuestra Huerta como un programa de generación de valor compartido que ha sido reconocido por su triple impacto positivo en lo económico, ambiental y social. Este impulsa el desarrollo de 59 productores de comunidades vecinas (90 % liderados por mujeres), que ofrecen más de 150 productos en la tienda del aeropuerto, que aplican técnicas agrícolas responsables.

Asimismo, en esta concesión continuamos con la operación del centro de manejo de residuos por parte de ECORECICLA, una empresa comunitaria que se encarga de la recuperación, clasificación y revalorización de los residuos no peligrosos que se generan tanto en el terminal de pasajeros como en las empresas que hacen parte del ecosistema aeroportuario. La tasa de reciclaje en la terminal de pasajeros fue del 61,12 %, mientras que en el nuevo edificio del Quito Airport Center fue de 39,4 %, logrando así implementar un programa que, además de impactar positivamente a las comunidades, lo hace con el medio ambiente.

En las concesiones viales, el programa Tambos Artesanos de **Autopistas del Café**, por ejemplo, alcanzó ventas superiores a COP 200 millones y benefició a 432 artesanos. De igual forma,

	Aeropuertos	Vías
Proyectos productivos fortalecidos durante 2025	99	55



Proyectos productivos y emprendimientos apoyados durante 2025	Aeropuertos	Vías
	156	893

Conexión Pacífico 2, con la estrategia Suroeste Compra Suroeste, vinculamos a 444 emprendimientos a nuestras ferias de emprendimiento y movilizamos más de COP 200 millones en ventas.

Infraestructura comunitaria

En esta línea, durante el 2025, en nuestro A**eropuerto El Dorado** instalamos un sistema de 20 paneles solares fotovoltaicos en el Colegio Nidia Quintero de Engativá, en colaboración con Terranum. Este proyecto beneficia a más de 1.800 estudiantes con energía limpia, al proporcionar el 70 % de la energía total del colegio. De igual forma, en el marco de la campaña "Plástico por Sonrisas", recolectamos más de una tonelada de plástico que se transformó en un parque infantil de madera plástica, el cual fue instalado en el barrio Sabana del Dorado, en Engativá. Con este son cuatro parques infantiles entregados bajo este programa.

Asimismo, implementamos iniciativas de aprovechamiento hídrico en las comunidades vecinas de El Dorado, instalando 2 Ekomuros con la Junta de Acción Comunal de Villas del Dorado, para recolectar agua lluvia.

De igual forma, en **Túnel Aburrá Oriente** continuamos con la campaña Retos de Amor en seis instituciones educativas de su área de influencia directa. Este proyecto tiene como objetivo la disminución del plástico y como resultado logró la recolección de 0,38 ton, aprovechadas para la fabricación y entrega de dos parques recreativos y tres mesas tipo picnic, elaborados a partir de plástico flexible.

Asimismo, con el programa Compartamos, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** realizamos más de 160 donaciones de materiales usados en buen estado, tales como porcelanato, muebles de oficina, lámparas, lodos, material fresado, entre otros, que aportaron al mejoramiento de infraestructura social de comunidades vecinas. Así integramos el impacto social con el ambiental en una misma estrategia. En 2025, por la coyuntura derivada de la expansión de la terminal de pasajeros en esta concesión, donamos sobre todo material de construcción.

De igual forma, en un trabajo conjunto entre estudiantes, padres de familia, autoridades y nuestra concesión, inauguramos una ecoaula en el Colegio Dr. Arturo Freire, la cual fue construida utilizando materiales reutilizados de las instalaciones del aeropuerto y ecobloques fabricados con ceniza generada por la incineración de desechos.

Destacamos también la intervención que hicimos con Autopistas del Café en la Corporación El Comienzo del Arcoíris del corregimiento San Isidro, el cual cuenta con 16.000 habitantes, de la mano de diferentes empresas aliadas. Allí transformamos diferentes espacios como el parque infantil, la biblioteca y la sala de sistemas, y fortalecimos el bienestar de la niñez de Puerto Caldas.

En cuanto a **Conexión Pacífico 2,** como parte de los procesos formativos en el territorio, y en el marco de alianzas estratégicas con la Plataforma y el Concejo Municipal de Juventudes, continuamos con el diseño y la construcción de ecomurales. Este proyecto involucró de manera activa a jóvenes de la región, quienes participaron en todas las etapas del proceso creativo y constructivo.

Asimismo, destacamos el liderazgo de mujeres que en Támesis, Tarso y Santa Bárbara se han apropiado de la gestión y operación de más de 70 huertas comunitarias construidas en sus municipios. Esta iniciativa nació con la construcción de una huerta comunitaria en Plaza del Cauca, que hoy funciona como campo escuela para las comunidades y los

más de 60 colaboradores formados en alianza con el SENA.

Con nuestras concesiones, a través de la donación de más de 10.000 m³ material fresado a las Juntas de Acción Comunal, autoridades locales y entidades de la fuerza pública, aportamos al mejoramiento de la infraestructura vial de sus áreas de influencia.

En **Conexión Pacífico 2**, por ejemplo, realizamos 380 donaciones de material fresado a los municipios de Santa Bárbara, Montebello, Valparaíso, Jericó, Támesis, Venecia y Fredonia, beneficiando a alrededor de 43.000 personas por las obras ejecutadas gracias a esta entrega. Mientras que en Autopistas del Café, más de 7.000 m3 de este material donado fue utilizado para mejorar 10 km de vías terciarias del área de influencia de esta concesión.

De esta manera, conectamos nuestro quehacer organizacional con la generación de valor social y la contribución al desarrollo sostenible, toda vez que aportamos de manera directa al mejoramiento de infraestructura vial y a la conectividad que este trae consigo, a través de la reutilización de residuos y su consecuente impacto ambiental positivo.

En Malla Vial del Meta donamos

1.1 TONELADAS

de acero al municipio de Paratebueno, afectado por el sismo ocurrido el 8 de julio de 2025.

Voluntariado 2025 (406-1)	Odinsa	Aeropuertos	Vías
Suma total de horas destinadas a actividades de voluntariado	593	452	1.792
Número de voluntarios	78	55	93

VOLUNTARIADO CONECTA

En Odinsa, como parte de la Fundación Grupo Argos, desarrollamos y apoyamos actividades de voluntariado en las que nuestros colaboradores se conectan con las comunidades y con el medio ambiente, a la vez que dejan una huella positiva con su participación. En esta línea adelantamos 45 actividades de voluntariado con la participación de 226 colaboradores de Odinsa y concesiones.

Una de ellas fue el proyecto social *"Construyendo resiliencia, un camino de oportunidades"*, el cual fue diseñado por el grupo empresarial como respuesta a la ola invernal registrada en abril del 2025. Este estuvo orientado a brindar una atención integral y sostenible a las comunidades afectadas de La Pintada y Bolombolo. La iniciativa fue liderada por Odinsa, John Laing y la Fundación Grupo Argos, y contó con el acompañamiento y la implementación en territorio de la Corporación Presentes y Concesión La Pintada. Benefició de forma directa a 200 familias que fueron formadas en gestión del riesgo y recibieron kits de emergencia filtros de agua, y 50 emprendedores que recibieron formación y capital semilla.

Este programa incluyó también una "Misión Conecta" que contó con la participación de 120 voluntarios, y mejoramos la placa deportiva Jorge Enrique Suárez, promoviendo espacios seguros de encuentro, convivencia y cohesión social.

CONEXIÓN NATURAL

En esta línea, durante el 2025 logramos en Autopistas del Café, con el programa Hilos para Transformar, facilitar la reutilización de 183 kilos en material de dotación para la elaboración de nuevos productos por parte de mujeres cabeza de familia.

En **Conexión Pacífico 2,** por su parte, construimos un parque infantil en el municipio de Tarso, Antioquia, a partir de la reutilización de 550 kg de materiales., mientras que en el Túnel Aburrá Oriente, a través de Proyectos Ambientales Escolares (PRAES), vinculamos 1.702 estudiantes y 40 docentes a las jornadas de Festival Ambiental, y 244 estudiantes de los grados 3° y 4° de primaria directamente al desarrollo del PRAES.

Agua: acceso y calidad

En Odinsa trabajamos con la Fundación Grupo Argos por el propósito de armonizar la relación de los seres humanos con la naturaleza. En este sentido, entendemos que todo comienza en el agua y por eso esta es nuestro punto de partida, y su cuidado un camino directo y efectivo a la protección de la biodiversidad, al fortalecimiento de las comunidades y a la creación de condiciones para un desarrollo más justo y sostenible.

En este sentido, en el **Aeropuerto El Dorado** implementamos iniciativas de aprovechamiento hídrico en las comunidades vecinas, instalando 60 sistemas de recolección de aguas grises en hogares de Fontibón y Engativá.

Asimismo, desde **Autopistas del Café** pusimos en operación y entregamos a la comunidad la PTARD Guacarí, la cual implicó una inversión de más de COP 3.000 millones, provenientes de la obligación de destinar al menos el 1 % de la inversión total del proyecto a la protección, conservación y recuperación de las cuencas hidrográficas. Esta obra beneficia a más 3.000 habitantes del sector.

Igualmente, bajo el mecanismo de obras por impuesto, comenzamos la construcción de la PTAP (Planta de Tratamiento de Agua Potable) en Anserma (Caldas), la cual beneficiará una población total de 43 mil habitantes en los municipios de Anserma, San José y Belalcázar (Caldas), y algunas zonas rurales de Risaralda, a quienes se les garantiza un tratamiento más moderno y eficiente del agua, y apalanca otros proyectos de desarrollo, como la actualización del ordenamiento territorial que permite con la nueva planta aumentar la capacidad de crecimiento de la zona urbana.

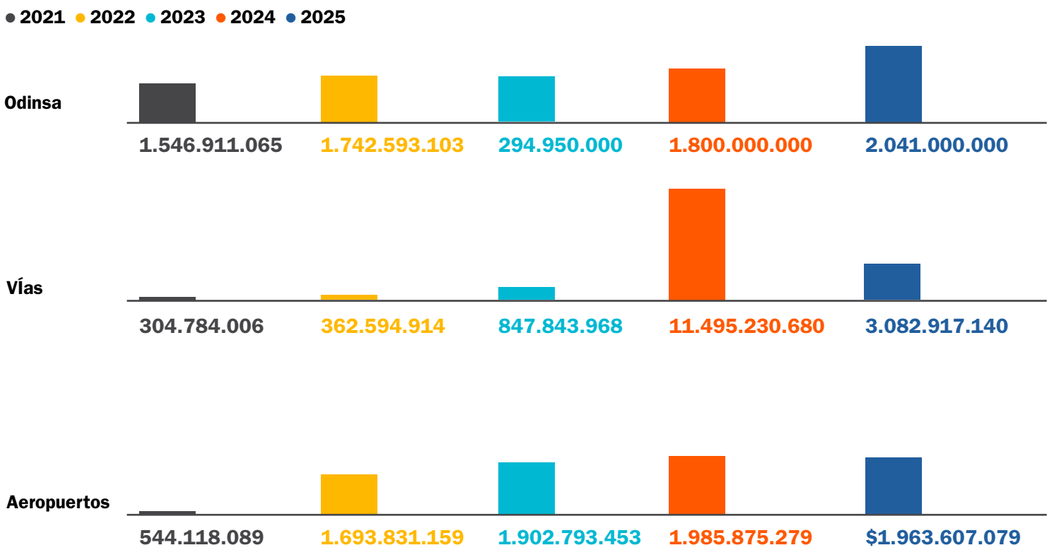
De igual forma, como parte del programa Aquavida, Odinsa, la Fundación Grupo Argos y nuestras concesiones viales y aeroportuarias de Colombia entregamos 1.671 soluciones para el acceso a agua segura en las comunidades de nuestras áreas de influencia. En los últimos cuatro años hemos conseguido lo siguiente:

Medición de Impacto

Con el objetivo de garantizar la transparencia y contar con insumos relevantes para la toma de decisiones, le apostamos a la medición de impacto como proceso estratégico para evaluar los cambios sociales, ambientales y/o económicos generados por nuestra inversión social. En este sentido, desde la Fundación Grupo Argos se han llevado a cabo mediciones de impacto de varios de los programas que desarrollamos en Odinsa y concesiones, en su mayoría externas, tales como Becas para el Desarrollo Regional, Voluntariado Conecta y Aquavida.

Desde Odinsa tenemos la meta al 2026 de desarrollar al menos un piloto de medición de impacto de inversión social en una concesión vial y una aeroportuaria.

Histórico inversión social



Superamos los COP 7.000 millones en

INVERSIÓN SOCIAL

de Odinsa y sus concesiones viales y aeroportuarias.

METAS

- **A 2025, implementaremos mecanismos de valoración de impactos de inversión social en concesiones viales y aeroportuarias.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Relacionamiento estratégico

100%

de nuestras concesiones viales y aeroportuarias en Colombia y Ecuador presentaron a sus juntas directivas avances en la implementación del modelo de relacionamiento con grupos de interés.

En Odinsa estamos convencidos de que construir relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros grupos de interés facilita la gestión eficiente y responsable de nuestros activos y proyectos en estructuración.

Por esto, hemos asumido el compromiso de que nuestro relacionamiento con cada grupo de interés sea de buena fe, oportuno, respetuoso, inclusivo, confiable y eficaz, y esto nos lleve a construir relaciones de valor.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- **Marco estratégico:** el relacionamiento estratégico es un asunto de alta relevancia en nuestra estrategia de sostenibilidad. Por esto, en 2020 desarrollamos un Modelo de Relacionamiento con Grupos de Interés, que a su vez establece una Política de Relacionamiento con Grupos de Interés. Su objetivo es ofrecer orientaciones corporativas que nos guían a Odinsa, los proyectos en estructuración y las concesiones en la construcción de un relacionamiento que, enmarcado en la confianza, facilite la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía, la mitigación de riesgos de relacionamiento y genere valor a nuestros grupos de interés.

- **Nuestro gobierno:** la Junta Directiva de Odinsa es el máximo órgano de gobierno en materia de sostenibilidad, y orienta y monitorea la implementación de nuestro modelo de relacionamiento. En este sentido, esta es competente para definir y orientar la estrategia, y hacer monitoreo anual de su cumplimiento. Adicionalmente, el CEO y el Comité Directivo de Odinsa

HAGA CLIC AQUÍ y descargue la Política de Relacionamiento con grupos de interés.

lideran la implementación de la estrategia, asegurando su alineación con las prioridades del negocio y de los activos viales y aeroportuarios.

La Vicepresidencia Legal y de Asuntos Institucionales lidera, bajo la dirección de la Gerencia de Sostenibilidad, la definición y el desarrollo de la estrategia de relacionamiento con grupos de interés, y acompaña a los equipos de iniciativas privadas y concesiones en su implementación. Para asegurar lo anterior, en Odinsa participamos en comités de sostenibilidad de las concesiones y proyectos, con el fin de alinear expectativas con los distintos socios y orientar su implementación en los activos.

› **Pilares de gestión:** tenemos definido un proceso de relacionamiento que parte del entendimiento del contexto y de los objetivos de negocio del proyecto o de la concesión. A partir de allí realizamos una caracterización y priorización de grupos de interés, sobre los cuales se autoevalúan los riesgos de relacionamiento para definir objetivos estratégicos de relacionamiento. Aseguramos su cumplimiento mediante el diseño de un plan que se implementa y monitorea de forma rigurosa por parte de los equipos de gestión de grupos de interés de los proyectos y concesiones.

Este es un proceso vivo, flexible y dinámico, sujeto a ajustarse y/o perfeccionarse a partir de las prioridades y coyunturas que se presentan en los proyectos y concesiones, y de las lecciones aprendidas que se consolidan como parte del proceso mismo.

Proceso de relacionamiento con grupos de interés (2-29)

1. Contexto y mapeo de grupos de interés
2. Caracterización y priorización de grupos de interés
3. Análisis de riesgos de relacionamiento
4. Definición de objetivos estratégicos de relacionamiento
5. Plan de relacionamiento con grupos de interés
6. Implementación del plan
7. Monitoreo y seguimiento
8. Monitoreo y seguimiento

Nuestros grupos de interés (2-29)

- Colaboradores
- Generadores de opinión
- Autoridades
- Financiadores e inversionistas
- Socios
- Comunidades
- Asociaciones empresariales y sociales
- Proveedores
- Usuarios

NUESTRO DESEMPEÑO

Nuestro gobierno

Durante el 2025, el 100 % de nuestras concesiones viales y aeroportuarias en Colombia y Ecuador presentaron a sus juntas directivas u órganos equivalentes avances en la implementación del modelo de relacionamiento con grupos de interés. Estos incluyeron la adopción de lineamientos, análisis de riesgos y planes que definen objetivos y estrategias para fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés. Así alcanzamos la meta de implementar el modelo en el 100 % de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.

Con esto, y teniendo incluidas dentro de los objetivos de remuneración variable (PRO) metas relacionadas con la implementación del modelo de relacionamiento, seguimos fortaleciendo la participación de nuestro gobierno corporativo en la gestión del relacionamiento con grupos de interés, toda vez que nuestros avances y hechos relevantes sobre este asunto son reportados a la Junta Directiva de Odinsa y a los miembros del Comité de Inversión con Macquarie.

Nuestro proceso de relacionamiento integra objetivos de relacionamiento específicos con cada uno de nuestros grupos de interés, y para su cumplimiento se estructuran e implementan los planes de relacionamiento de cada proyecto y/o concesión.

En este sentido, destacamos a continuación algunos hechos relevantes que evidencian el cumplimiento de estos objetivos y, especialmente, nuestra visión de promover, propiciar y construir relaciones de confianza y largo plazo con nuestros grupos de interés.

Colaboradores

Nos consolidamos como la mejor opción para nuestros colaboradores ofreciendo un entorno diverso, seguro y coherente que prioriza el desarrollo y el bienestar del talento, impulsando el logro de la estrategia corporativa.

En 2025 actualizamos nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) para el período 2025–2027. De igual forma, del total de colaboradores de Odinsa y concesiones, el 44 % correspondió a mujeres, el 20.8 % a menores de 30 años, el 36.7 % estuvo entre los 31 y 40 años y el 42.4 % estuvo por encima de los 41 años. Estas cifras denotan la diversidad de género y edad de nuestro talento.

Asimismo, durante el año no tuvimos ninguna fatalidad entre nuestros colaboradores y contratistas, y obtuvimos una significativa reducción en nuestro Indicador de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con pérdida de tiempo (LTIFR) con respecto al 2024. En concesiones viales se alcanzó una reducción del 89 % y en las aeroportuarias del 98 %.

En esta misma línea, reafirmamos el aprendizaje continuo como palanca de competitividad, con una inversión superior a los COP 600 millones, que nos permitió alcanzar un promedio de 101,78 horas de formación por persona en Odinsa, superando en un 26 % nuestra meta (80 horas). En total, considerando también a las concesiones viales y aeroportuarias, el promedio de horas de formación por colaborador fue de 73.87.

Mantuvimos también beneficios para nuestros colaboradores como Beneflex, el trabajo híbrido, la jornada reducida los viernes y licencia por matrimonio, entre otros esquemas que facilitan el equilibrio vida–trabajo, y a través del programa de reconocimiento Puntos WOW, fortalecimos la fidelización del talento.

Para finalizar, durante 2025, con base en los resultados de 2024, diseñamos e implementamos planes de acción por áreas, para el cierre de brechas identificadas en nuestra medición de clima laboral que realizamos cada dos años (ver capítulos Nuestro Talento y SST).

Autoridades

Trabajamos articuladamente en objetivos comunes, buscando siempre posicionarnos como su aliado en el desarrollo de proyectos de infraestructura con altos estándares. Nos anticipamos a sus requerimientos y somos proactivos en la rendición de cuentas, con una gestión que va más allá del cumplimiento contractual y normativo.

Desde nuestras concesiones consolidamos nuestro relacionamiento estratégico con autoridades nacionales y locales, que nos permitieron avanzar en nuestros proyectos, anticipar y gestionar crisis, apalancar proyectos de impacto social y ofrecer una experiencia de viaje segura y memorable a nuestros usuarios.

En el 2025, en el Túnel Aburrá Oriente avanzamos en la construcción de su segunda etapa, la cual es posible gracias al trabajo conjunto con la Gobernación de Antioquia.

De igual forma, nuestras iniciativas privadas consolidaron sus relaciones con autoridades para su óptimo avance. La **IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena,** a partir del relacionamiento con autoridades nacionales, departamentales y distritales, promovió su inclusión como uno de los ejes articuladores de las políticas de ordenamiento territorial que se pretenden actualizar a nivel local.

Desde nuestras concesiones viales cerramos acuerdos y convenios con autoridades, para el cumplimiento de objetivos comunes como el bienestar social y la movilidad segura. En este sentido, destacamos los convenios que suscribimos en el **Túnel Aburrá Oriente** con las secretarías de Movilidad de los municipios de Medellín, Rionegro y Envigado, en pro de la adecuada operación de las vías y de la prevención del atropellamiento de fauna.

Durante el 2025 no recibimos ningún tipo de sanción, lo cual, aunado a nuestras acciones sociales, da cuenta de una operación rigurosa que va más allá del cumplimiento contractual y normativo (ver capítulo: Contribución al desarrollo).

Comunidades

Somos responsables con la gestión de nuestros impactos, promovemos diálogos transparentes, participativos y relaciones colaborativas basadas en objetivos comunes, para continuar desarrollando conexiones que impulsan oportunidades de desarrollo.

Promovemos, propiciamos y garantizamos la información y participación comunitaria en el marco de nuestros proyectos y operaciones. En este sentido y como parte del cumplimiento normativo, ofrecemos canales de comunicación (orales y escritos) y disponemos de múltiples puntos de atención a nuestros usuarios.

Durante el 2025 realizamos 1.075 atenciones inmediatas que previnieron la materialización de PQRS en el **Túnel Aburrá Oriente**. Mientras tanto, en el **Aeropuerto El Dorado** continuamos con las reuniones trimestrales con líderes comunales y efectuamos 21 recorridos con vecinos de sus instalaciones.

Destacamos también lo ejecutado desde nuestras iniciativas privadas, en las que actuamos desde la responsabilidad y la promoción del diálogo. En la **IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena** adelantamos las dos socializaciones ordenadas tras los fallos de las tutelas interpuestas por las comunidades indígenas Caizeba y Zhanderó, atendiendo a los criterios de enfoque étnico y asegurando la participación de la comunidad dentro de los tiempos dispuestos por la sentencia.

Finalmente, desde EDMAX realizamos con éxito la Audiencia Pública que contó con asistencia masiva de grupos de interés del orden institucional, gremial y comunitario. Esta contó con 42 ponencias inscritas, de las cuales 29 fueron positivas. El contacto con 37 barrios de Fontibón, 57 de Engativá y 6 veredas de Funza, además de las veedurías y grupos ciudadanos locales, permite sostener la confianza comunitaria y consolidar un entorno favorable al proyecto (ver capítulo: Contribución al desarrollo).

Socios

Construimos alianzas que aportan conocimientos y experiencia en el marco de un gobierno corporativo ejemplar, garantizando relaciones transparentes, comunicaciones sólidas, eficiencia en la gestión compartida y compromiso con la sostenibilidad.

Para Odinsa, las concesiones y las iniciativas privadas, las relaciones con socios se basan en el respeto y el acogimiento a lo que establecen los estatutos para un trato igualitario. La objetividad, la oportunidad de la información y el cumplimiento de nuestro Código de Buen Gobierno y Código de Conducta Empresarial garantizan la transparencia y solidez de los procesos de toma de decisiones y fortalecen la confianza para la constitución de alianzas en pro del desarrollo de proyectos.

En esta línea, destacamos el logro del cierre financiero para la segunda etapa del **Túnel Aburrá Oriente** por COP 1.8 billones y los avances en su ejecución, en especial en las obras del Puente Bocaná 2, el Puente Sajonia 2 y la vía industrial. Estos logros fueron posibles gracias al conocimiento y la experiencia de los socios del proyecto y la confianza que estos representan.

De igual forma, nuestras concesiones cuentan con esquemas de buen gobierno corporativo que propician el establecimiento de instancias en las juntas directivas con funciones en comités de contratación, auditoría, finanzas, sostenibilidad, entre otras, que garantizan la independencia en la administración de cada activo, así como la representación de los accionistas minoritarios.

Destacamos también hitos como la certificación en Carbono Neutro que otorgó Icontec a todas nuestras concesiones y el certificado con el Sello Blue Dot concedido por la OCDE al **Aeropuerto El Dorado**, los cuales demuestran nuestro compromiso con la sostenibilidad (ver capítulo: Informe de gestión).

Financiadores e inversionistas

Posicionarnos como la mejor plataforma de inversión, por medio de la entrega de la información relevante y oportuna para la toma de decisiones y la maximización del valor de la inversión, derivado de una gestión integral de los activos.

La plataforma de inversión en infraestructura conformada por Odinsa y Macquarie Asset Manage-

ment (MAM) siguió consolidándose en los sectores vial y aeroportuario.

En 2025 fortalecimos nuestro compromiso con la transparencia y la entrega de información oportuna y de calidad a financiadores, inversionistas y potenciales inversionistas. Cada trimestre presentamos reportes detallados de resultados con los principales indicadores financieros y cualitativos de Odinsa y las concesiones.

Destacamos el logro del cierre financiero del **Túnel Aburrá de Oriente** por COP 1.8 billones. La transacción contó con la participación de seis entidades financieras locales, a tasas muy competitivas y que siguen demostrando la confianza inversionista en Odinsa y sus proyectos.

De igual forma, logramos la refinanciación de la deuda de **Quiport** por un valor de USD 500 millones. Esta operación se financió en el mercado internacional con una emisión de USD 300 millones en el mercado 144ª reg-s y la participación de tres bancos locales ecuatorianos que prestaron USD 200 millones. La emisión internacional tuvo una demanda siete veces superior, que permitió mejorar las condiciones de financiación del activo en más de 300 pbs frente a la financiación anterior.

En materia de financiamiento, Odinsa tuvo un aumento en su calificación crediticia AA+, lo cual demuestra la solidez de sus resultados a la solvencia financiera de la compañía (ver capítulo: Informe de gestión).

Asociaciones empresariales y sociales

Participamos activamente y trabajamos de forma colaborativa, liderando iniciativas que propendan por la ejecución de buenas prácticas sectoriales y la dinamización del desarrollo local, para la construcción de una agenda colectiva y el logro de objetivos comunes.

Odinsa participa en asociaciones y organizaciones gremiales de acuerdo con nuestra actividad y presencia en los territorios.

Como miembros de la Cámara Colombia de la Infraestructura (CCI), hacemos parte del abordaje y la gestión de los temas viales, aeroportuarios, legales y de sostenibilidad que se trabajan en esta entidad tanto a nivel nacional como regional, en Antioquia y Risaralda.

En 2025, nuestro presidente Mauricio Ossa fue REELEGIDO como presidente de la junta directiva de la CCI.

De igual forma, somos parte de Red Pro, en la que destacamos nuestra gestión y aportes en Proantioquia y ProBogotá y el apoyo que desde **Autopistas del Café** brindamos para la creación de ProCaldas y ProQuindío y el fortalecimiento del relacionamiento regional y la articulación público-privada. En particular, en esta región del Eje Cafetero evidenciamos el impacto de nuestra participación con proyectos como la PTAP de Anserma, que se viabilizan con mecanismos como el de Obras por Impuestos.

Durante el 2025 continuamos siendo parte de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia, ANDI, a nivel nacional y en sus seccionales de Antioquia y Risaralda. Esta promueve el posicionamiento de las empresas como generadoras de progreso en las regiones y como protagonistas en la búsqueda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los principios del capitalismo consciente, la libre empresa y la democracia.

A su vez, somos parte de diferentes cámaras de comercio, tanto en Colombia como en Ecuador. Bajo esta línea, nuestra concesión **Túnel Aburrá Oriente** fue invitada a múltiples escenarios de diálogo en torno a asuntos de importancia regional.

Por otra parte, desde nuestros aeropuertos lideramos mesas técnicas especializadas en el sector de diferentes asociaciones como ACILAC, en la que la gerente general de nuestro Aeropuerto El Dorado se desempeña como miembro de su Junta Directiva, y a la que también se encuentra afiliado nuestro **Aeropuerto Mariscal Sucre.**

Proveedores

Establecemos relaciones comerciales que promueven el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida, interactuando bajo un marco equitativo y transparente, para el desarrollo de proyectos con altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Desde nuestras concesiones priorizamos el desarrollo de relaciones comerciales con proveedores locales para contribuir al fortalecimiento de la economía regional y a la generación de empleo en las comunidades, alineándose con nuestra estrategia de sostenibilidad.

Más del 90% de nuestras compras en todas las unidades de negocio fueron a proveedores locales.

En esta línea, resaltamos que en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** continuamos con el programa de formación de proveedores, el cual se enfoca en cuatro dimensiones: Seguridad Operacional, Seguridad Industrial y Salud, Seguridad Aeroportuaria y Ambiental. Este año formamos a 148 proveedores.

De igual forma y con el objetivo de desarrollar proyectos con altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad, fortalecimos nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo gracias al esfuerzo colaborativo y la alineación con nuestros proveedores, tanto desde un punto de vista de monitoreo al cumplimiento de estándares como de seguimiento a indicadores de desempeño, evaluación de riesgos, investigación de incidentes y promoción de una cultura de autocuidado. A la vez, avanzamos en la actualización de criterios ASG y fortalecimos el proceso de selección y evaluación de proveedores, ampliando las exigencias en sostenibilidad, ética y buenas prácticas *(ver capítulo: Gestión de Proveedores).*

Generadores y líderes de opinión

Ofrecemos información confiable sobre nuestra gestión y sector de manera cercana, directa y oportuna para fortalecer el conocimiento, contribuir a la generación de opinión y posicionarnos como un referente de infraestructura.

En 2025, a través de los equipos de comunicaciones de Odinsa y concesiones, fortalecimos un diálogo permanente con medios de comunicación, periodistas, gremios, académicos y otros actores relevantes del sector.

Enviamos más de 90 comunicados de prensa entre Odinsa y concesiones, garantizando información oportuna sobre hitos constructivos, avances ope-

rativos, reconocimientos, resultados financieros, iniciativas sociales y ambientales, y desarrollos estratégicos en las regiones donde tenemos presencia.

Participamos en 26 espacios de relacionamiento, entre foros, congresos, paneles y eventos académicos del sector, donde promovimos conversaciones técnicas y pedagógicas sobre el impacto de la infraestructura en la competitividad, la movilidad segura y el desarrollo regional. Entre ellos destacamos nuestra participación en el Congreso de la Cámara Colombiana de la Infraestructura, escenario clave para el análisis del presente y futuro del sector.

Mantuvimos abiertos y activos diversos canales de comunicación con nuestros grupos de interés: sitios web corporativos y de concesiones, redes sociales, boletines digitales, correo electrónico, canales de WhatsApp, así como radio y televisión local (en el caso de los proyectos 4G).

En 2025 organizamos visitas estratégicas a **Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2, Túnel Aburrá Oriente, Aeropuerto Mariscal Sucre** y **Aeropuerto El Dorado**, permitiendo a medios y líderes de opinión conocer de primera mano su operación, avances y acciones de sostenibilidad.

Todas estas acciones nos siguieron posicionando como un referente de infraestructura. No en vano, Odinsa fue incluida en el ranking de las empresas con mejor reputación en Colombia según Merco Empresas 2025. En esta edición, la compañía ocupó el cuarto lugar en el sector de infraestructura y construcción, y el 155 en el listado general.

Usuarios

Ofrecemos experiencias de viaje seguras y eficientes, con información oportuna, infraestructura y servicios de calidad que anticipan sus necesidades de manera que se conviertan en validadores naturales de los proyectos y de la compañía.

Durante 2025, nuestras concesiones demostraron su compromiso con los usuarios a través de diferentes iniciativas pensadas para la seguridad y bienestar de este grupo de interés.

En el **Aeropuerto El Dorado** trabajamos en conjunto con los tenedores de espacio para conservar condiciones que favorecieran un entorno estratégico y rentable para las marcas y negocios que tienen presencia en el aeropuerto. Esto permitió cumplir en un 107 % el indicador de venta frente al presupuesto y en un 122 % el ingreso variable.

De igual forma, de la mano de las aerolíneas llevamos a cabo colaboraciones para mejorar el viaje del pasajero, con actividades culturales como Colombia Dorada, una exposición fotográfica que, gracias al patrocinio de Avianca, y en el marco de los 65 años de El Dorado, convirtió al aeropuerto en una galería viva donde el arte y el viaje se encontraron para rendirle homenaje a los paisajes del país.

La satisfacción del usuario fue

SUPERIOR AL 95%

en nuestras concesiones aeroportuarias.

Asimismo, con la campaña Aeropuerto Seguro, la cual fue dirigida a empleados, concesionarios y comunidad aeroportuaria, la corresponsabilidad se volvió una práctica diaria mediante la consolidación de canales de reporte.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** consolidamos una experiencia más cómoda y eficiente con la ampliación del terminal y de plataforma, optimizando espacios de arribo y salida, *check-in* counters y auto*check-in*, manejo de equipaje, aduanas y áreas de control, fortaleciendo la oferta de servicios.

Desde nuestras concesiones viales activamos acciones pedagógicas y comunicacionales en pro de la seguridad vial, e invitamos a los usuarios a acatar las recomendaciones de las autoridades para llegar sanos y salvos a sus destinos.

En **Malla Vial del Meta**, por ejemplo, fortalecimos la experiencia del usuario con mejoras en infraestructura y en gestión de la información, con la puesta en marcha de un Sistema de Atención al Usuario que integra canales presenciales y remotos (correo, línea gratuita, inspectores en vía, oficinas y oficina móvil), y reforzamos la divulgación a través de página web, redes sociales y emisoras locales.

En **Green Corridor,** por su parte, mejoramos la experiencia de viaje con un corredor que facilita desplazamientos más ágiles y seguros. Reforzamos la comunicación en sitio con información permanente mediante una pancarta fija, que reemplaza piezas sueltas y mantiene mensajes claros durante el tránsito.

Por último, en **Conexión Pacífico 2 y** en **Malla Vial del Meta,** la satisfacción del usuario superó el 85 % (ver capítulo: Experiencia de viaje).

METAS

- **A 2025, implementaremos el modelo de relacionamiento estratégico en el 100 % de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.**
- **A 2025, valoraremos los riesgos de relacionamiento en el 100 % de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.**
- **A 2025, desarrollaremos un programa para fortalecer las competencias de relacionamiento del 100 % de nuestros gerentes de concesiones, proyectos en estructuración y colaboradores claves.**
- **A 2025, implementaremos procesos de gestión de conocimiento sobre buenas prácticas de relacionamiento con nuestros grupos de interés.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Nuestro talento

Una cultura sólida y un equipo preparado para el cambio en un entorno dinámico y competitivo son esenciales para ejecutar nuestra estrategia y desarrollar infraestructura sostenible. En Odinsa y concesiones, las personas son el eje para enfrentar desafíos y, por ello, fortalecer procesos, capacidades y habilidades es fundamental. Una cultura alineada con la visión estratégica guía decisiones y da cumplimiento a la promesa de valor para los diferentes grupos de interés.

HAZ CLIC AQUÍ y consulte el Código de Conducta Empresarial

HAZ CLIC AQUÍ y consulte la Política de Respeto

Coherentes con esta premisa, durante 2025 consolidamos avances en Nuestro Viaje Común frente a metas estratégicas. Alcanzamos el promedio de horas de formación por colaborador y fortalecimos prácticas que promueven ambientes laborales equitativos e inclusivos. Estos resultados reafirman nuestro compromiso con la sostenibilidad organizacional y la generación de valor en el largo plazo.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(404-1) (404-3) (405-2) (405-1)
OD (DT-01) OD (DT-02)

Nuestro gobierno corporativo es esencial para asegurar la alineación estratégica y la coherencia en la toma de decisiones. En Odinsa y concesiones articulamos la gestión del talento a través de la Junta Directiva, la Vicepresidencia de Talento Humano y sus pares en las concesiones, garantizando una visión integrada en toda la organización.

Actuamos con transparencia y procesos estandarizados para fortalecer la confianza de los grupos de interés. Nuestro compromiso ético se concreta en el Código de Conducta Empresarial y la Política de Respeto, que orientan nuestro actuar y previenen cualquier conducta que afecte la dignidad de quienes trabajan con y para nosotros. Desde nuestra cultura organizacional:

- **Aprendemos Siempre:** valoramos el conocimiento como un activo estratégico e impulsamos el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias con contenidos pertinentes y personalizados.
- **Dejamos Huella:** construimos entornos psicológicamente seguros y diversos, promoviendo los derechos humanos y un legado ético y sostenible en las regiones donde tenemos presencia.
- **Somos la Mejor Opción:** fortalecemos un entorno donde el talento se siente valorado y conectado con el propósito. Promovemos la movilidad interna, la equidad y una compensación competitiva para atraer y fidelizar equipos, consolidando relaciones laborales sostenibles.
- **Avanzamos en Balance:** entendemos que el alto desempeño exige bienestar integral. Por ello, ofrecemos una propuesta de valor que acompaña cada etapa de vida y promueve el equilibrio físico, mental y emocional.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

Desarrollo de Nuestro Talento

En 2025 reafirmamos el aprendizaje continuo como palanca de competitividad. En Odinsa mantuvimos una cobertura del 100 % en nuestros equipos, invertimos más de COP 600 millones y registramos un promedio de 101,78 horas de formación por persona, superando la meta establecida.

Fortalecimos nuestro ecosistema digital con la creación de Campus Odinsa e implementamos programas estratégicos como Liderazgo Transformador para directivos y la Escuela de Inteligencia Artificial, en alianza con la Universidad EIA. Esta última estuvo acompañada por el diseño de la Política de IA, que orienta el uso responsable de la información. Además, desarrollamos 50 horas de formación en prevención del fraude y corrupción.

Las concesiones también fortalecieron su gestión del talento con enfoques diferenciados según sus prioridades operativas. En conjunto con Odinsa logramos 168.131,07 horas de formación, con un promedio de 73,87 horas por persona y una inversión en formación y desarrollo que ascendió a COP 2.014.088.198.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** alcanzamos 142,96 horas de formación en promedio por persona y una cobertura del 100%. Priorizamos la especialización de 15 nuevos Bomberos Aeronáuticos, con 600 horas por persona, fortaleciendo el cumplimiento normativo y la capacidad de respuesta. En el **Aeropuerto El Dorado** registramos 69,86 horas promedio; certificamos la Escuela de Bomberos Aeronáuticos con 873 horas, desarrollamos el programa Ser + Líder para la gerencia media e invertimos 2.100 horas en transparencia y prevención del fraude.

En **Green Corridor** logramos un crecimiento del 238,95%, con 138,05 horas promedio, impulsado por el entrenamiento técnico en sitio para el primer Mantenimiento Mayor, clave en la mitigación de riesgos operativos. En **Malla Vial del Meta** alcanzamos 64,9 horas promedio e incorporamos formación en inteligencia artificial para 50 colaboradores, optimizando flujos de trabajo y liberando capacidad para tareas estratégicas.

En **Conexión Pacífico 2** registramos 55,84 horas promedio; el programa De la Vía al Aula creció 12% en participación, fortaleciendo el perfil técnico y el sentido de pertenencia. En **Autopistas del Café** alcanzamos 42,97 horas promedio, priorizando a supervisores y jefes de peaje con los programas Liderando con Acciones y Creciendo Juntos, este último con 65,63% de cobertura. Finalmente, en **Túnel Aburrá Oriente** cerramos con 35,72 horas promedio y fortalecimos la alineación estratégica mediante el programa Líderes Visionarios con la EIA.

HAZ CLIC AQUÍ y para ver la formación a colaboradores según sexo, edad, nivel laboral, país, tipo de formación en Odinsa, Vías, Aeropuertos y consolidado

EL 100%

de los colaboradores de Odinsa y concesiones recibieron formación

Por otra parte, **a través del Proceso de Gestión del Desempeño promovimos conversaciones directas y constructivas** (95,45% de cobertura) con objetivos alineados con la estrategia de la compañía. El 31,23% de los participantes tuvo evaluación multidimensional (360°), lo que permitió una visión integral para construir Planes de Desarrollo Individual enfocados en competencias clave. Además, realizamos la formación Conversaciones que Dejan Huella para fortalecer la retroalimentación y el desarrollo.

Formación a colaboradores en 2025

Formación a colaboradores en 2025	Odinsa	Aeropuertos	Vías	Total
Horas totales de formación	9.160,18	95.862,36	63.108,53	168.131,07
Promedio de horas de formación por colaborador	101,8	96,3	52,9	73,9

Formación a colaboradores

consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos

Formación a colaboradores Consolidado histórico	2022	2023	2024	2025
Horas totales de formación	115.500,02	131.129,26	161.064,42	168.131,07
Promedio de horas de formación por colaborador	60,9	59,8	69,1	73,9

HC-ROI Odinsa y concesiones viales y aeroportuarias

HC-ROI colaboradores: Consolidado histórico	2023	2024	2025
HCROI	7,1	6,8	7,3

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del Desempeño y desarrollo profesional 2025

	Odinsa	Vías	Aeropuertos	Total
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas	98,9%	94,2%	96,9%	95,5%

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del Desempeño y desarrollo profesional consolidado histórico Odinsa y concesiones

	Odinsa	Vías	Aeropuertos	Total
Total concesiones y Odinsa	83,1%	90,7%	95,2%	95,5%

HAZ CLIC AQUÍ y consulte la Política de Respeto

HAZ CLIC AQUÍ y consulte la Política de Diversidad

Diversidad Equidad e Inclusión

En 2025 actualizamos nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) para el período 2025–2027. Integramos las prácticas de las concesiones, los aportes de sus representantes y del Comité Directivo, así como los hallazgos de una consultoría internacional que identificó fortalezas y oportunidades de mejora.

Con estos insumos, en Odinsa y concesiones definimos una declaración conjunta y priorizamos cuatro frentes: Liderazgo, Cultura, Sostenibilidad y Desarrollo.

- Desarrollamos líderes inclusivos, éticos y con conciencia social. Diseñamos un programa de formación que se desarrolla entre 2025 y 2026, con la participación de 34 líderes clave para la organización.
- Promovemos una cultura basada en la equidad y el respeto por la diversidad. En 2025 fuimos reconocidos por Aequales entre las 10 mejores empresas con buenas prácticas en equidad de género en Colombia, según el Ranking PAR.
- Impulsamos oportunidades sostenibles para las comunidades vecinas y experiencias accesibles como Sunflower, una iniciativa internacional presente en nuestras concesiones aeroportuarias, con la que capacitamos a los colaboradores y la comunidad aeroportuaria en atención a discapacidades no visibles.

Bajo nuestra estrategia, en cada una de las concesiones fortalecimos iniciativas concretas en diversidad, equidad e inclusión, con foco en cultura, liderazgo y acceso a oportunidades. En **Aeropuerto El Dorado** obtuvimos la certificación en Mujeres en Juntas Directivas y formación en Proyecto H del CESA, fortaleciendo una visión diversa e incluyente. Además, capacitamos a 849 personas de Opain y de la comunidad aeroportuaria en atención a discapacidades invisibles e incorporamos este enfoque en la inducción. Continuamos la alianza con Best Buddies, generando empleo a personas con discapacidad cognitiva.

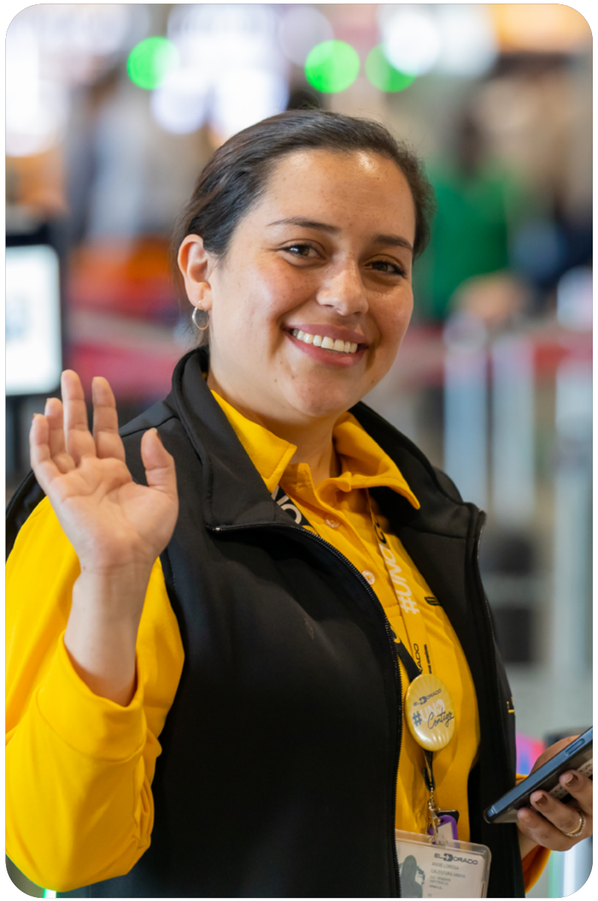
A través de Pista de Oportunidades, en El Dorado consolidamos la inclusión laboral con

141 EMPRESAS

1.545 vacantes publicadas y 590 personas contratadas, de las cuales 101 son vecinos.

En el marco de la iniciativa Sunflower, orientada a mejorar la experiencia de viajeros con discapacidades invisibles, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** capacitamos al 100 % del personal con contacto directo con pasajeros y a más de 500 personas de la comunidad aeroportuaria.

En **Malla Vial del Meta** ampliamos a cuatro las salas de lactancia activas, facilitando el retorno laboral de nuestras colaboradoras. En **Túnel Aburrá Oriente** consolidamos el Comité DEI, actualizamos políticas y procesos de selección sin sesgos y capacitamos a 135 colaboradores en violencias basadas en género en el ámbito laboral. Y en **Conexión Pacífico 2** iniciamos la Ruta Inclusiva, programa dirigido al equipo directivo y gerencia media para fortalecer capacidades de liderazgo inclusivo, con un avance del 30%.



Generación de ingresos y STEM 2025

	Odinsa	Aeropuertos	Vías
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	20%	42.9%	20%
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como% del total de puestos de dirección)	30%	35.6%	27.6%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	28,8%	27.7%	35.6%

Generación de ingresos y STEM total Odinsa, Aeropuertos y Vías

	2022	2023	2024	2025
Porcentaje de mujeres en cargos gerenciales relacionados con la generación de ingresos	35.7%	50%	60%	34.8%
Proporción de mujeres en todos los puestos de dirección, incluida la dirección junior, media y superior (como% del total de puestos de dirección)	32.3%	31.7%	31.5%	32.4%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como% del total de puestos STEM)	32.7%	32.3%	31.9%	30%

En Odinsa respetamos la libertad de asociación y promovemos la participación de los colaboradores para construir entornos laborales justos y transparentes. Garantizamos su derecho a vincularse libremente a organizaciones sindicales sin restricciones. En los aeropuertos **El Dorado y Mariscal Sucre,** 69 colaboradores (3,21%) están afiliados a agremiaciones sindicales.

Colaboradores según su nacionalidad

 # FTE

Colombiana	1,778
Ecuatoriana	353
Neerlandesa	7
Venezolana	4
Otras	10
Total	2,152

Colaboradores según su nacionalidad

% FTE

Colombiana	82.6%
Ecuatoriana	16.4%
Neerlandesa	0.3%
Venezolana	0.2%
Otras	0,5%

Colaboradores según su edad y generación consolidado, Odinsa y concesiones

Rango de edad 2025

Menores de 30 años	20.8%
Entre 31 y 40 años	36.8%
Entre 41 y 50 años	27.8%
Entre 51 y 60 años	12.5%
Mayores de 60 años	2.1%

En 2025, en Odinsa el 44% de nuestro equipo estuvo conformado por mujeres. El 30 % ocupó cargos de alta dirección, en línea con la meta establecida, mientras que el 8% se desempeñó en roles asociados a la generación de ingresos y el 38% en áreas STEM. De manera consolidada, las mujeres representaron el 38% de la fuerza laboral entre Odinsa y concesiones, manteniéndonos dentro del rango definido hacia 2030.

De igual forma, en **Odinsa** no se registraron casos de discriminación ni acoso. En **Malla Vial del Meta** se reportaron cinco casos, todos gestionados conforme a los protocolos establecidos; cuatro fueron cerrados durante el año con las acciones correspondientes y uno continúa en proceso. Estos casos fueron atendidos oportunamente, reafirmando

la solidez de nuestros mecanismos de prevención, acompañamiento y seguimiento.

Mantenemos una política de cero tolerancia frente a estas conductas y contamos con procedimientos claros y Comités de Convivencia que gestionan las quejas y definen las medidas correctivas correspondientes.

Somos la mejor opción

En 2025 gestionamos nuestras prácticas laborales con enfoque en bienestar, equidad y entornos seguros. Definimos la compensación a partir de la valoración de cargos, asegurando salarios competitivos y equitativos frente al mercado, sin distinción de género y bajo criterios de transparencia. Complementamos esta gestión con beneficios extralegales que superan los mínimos legales.

La Prima de Remuneración Variable alineó el desempeño individual y colectivo con los resultados financieros y los objetivos estratégicos, fortaleciendo la cultura de resultados y la generación de valor sostenible.

En Odinsa y concesiones realizamos seguimiento permanente a la jornada laboral, al pago de horas extra y al disfrute efectivo de las vacaciones, promoviendo el equilibrio vida–trabajo y el cuidado de la salud. Además, efectuamos análisis periódicos de equidad salarial para identificar posibles brechas entre hombres y mujeres, y tomar decisiones con criterios objetivos y transparentes.

HAZ CLIC AQUÍ y conozca la Política de Compensación

Equidad y remuneración 2025	Ratio
Alta dirección	0.83
Gerencia Media	0.99
Especialistas	0.92
Técnicos/ Operativos	0.93

Equidad y remuneración 2025	Ratio
Odinsa	0.83
Aeropuertos	1.04
Vías	0.90
Total	**0.93**

Nuestro análisis interno confirma que las comparaciones salariales entre mujeres y hombres se mantienen en niveles consistentes con estándares internacionales de equidad. En todos los casos, los indicadores se ubicaron por encima de 0,80, lo cual refleja una remuneración equilibrada y coherente con los principios de igualdad que promovemos.

Movilidad

Movilidad	Odinsa	Aeropuertos	vías	Total
Número de vacantes ocupadas con candidatos internos	7	75	63	145

Movilidad

Contrataciones	Odinsa	Aeropuertos	vías	Total
Número hombres contratados	5	64	118	187
Número mujeres contratadas	6	53	57	116

La tasa de rotación en Odinsa se ubicó en 12,23%, con una disminución de 4,5 puntos porcentuales frente a 2024. Esto refleja el efecto de los planes de fidelización y desarrollo del talento.

De manera consolidada con las concesiones, la rotación presentó un incremento, explicado principalmente por renuncias voluntarias asociadas al proceso de reversión en **Autopistas del Café** y en el **Aeropuerto El Dorado**. También influyeron las ofertas de oportunidades laborales en la Aerocivil para Bomberos Aeronáuticos y los ajustes derivados de sinergias en áreas operativas de El Dorado.

Rotación 2025

Rotación	Odinsa	Aeropuertos	vías	Total
Tasa de rotación de personal	12.23	19.40	12.17	15.10
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	4.44	4.82	6.21	5.58

Rotación histórico consolidado Odinsa y concesiones

Rotación	2022	2023	2024	2025
Tasa de rotación de personal	17.72	12.77	12.98	15.1
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	8.12	5.51	4.79	5.58

Bienestar integral y compromiso

En Odinsa y concesiones medimos el clima laboral cada dos años. Con base en los resultados de 2024, en 2025 diseñamos e implementamos planes de acción por áreas, cuya ejecución se extenderá hasta 2026.

Promovemos el bienestar integral con beneficios que acompañan cada etapa de vida y fortalecen la experiencia del talento. Ofrecemos trabajo híbrido, jornada reducida los viernes y licencia por matrimonio, entre otros esquemas que facilitan el equilibrio vida–trabajo. Contamos con salas de lactancia, ingreso gradual para madres en proceso de reincorporación y un permiso remunerado de una hora diaria durante el mes posterior al regreso de la licencia de paternidad.

Cada colaborador puede elegir beneficios económicos entre un portafolio flexible como pólizas de salud, vida y hogar, auxilio educativo y bonos de alimentación o gasolina. Complementamos esta propuesta con tiempo libre por cumpleaños, pausas activas y acompañamiento de fisioterapia, contribuyendo a la prevención de riesgos y a un entorno saludable.

En los procesos de transición laboral ofrecemos un programa de outplacement con acompañamiento especializado para facilitar la reinserción laboral y mantener el vínculo con quienes cierran su ciclo en la organización. Esto lo complementamos con el acompañamiento de procesos de jubilación en Odinsa y concesiones.

Además, continuamos con el programa de reconocimiento Puntos WOW, con el que fortalecemos la fidelización del talento, destacando comportamientos de nuestra Generación O que reflejan los valores corporativos. Además, diseñamos el Programa de Bienestar, que iniciará piloto en 2026.

En las concesiones también fortalecimos el bienestar. En **Conexión Pacífico 2** destacamos la iniciativa "Café con la Gerencia" como espacio de diálogo cercano. En Autopistas del Café ampliamos el apoyo psicológico, los espacios de actividad física y los talleres de manejo del estrés, y logramos que el 89% del equipo participara en la encuesta de riesgo psicosocial, con resultados positivos en bienestar y liderazgo.

Por último, en **Aeropuerto El Dorado** realizamos por tercer año la Semana de la Cultura – CulturArte, con un 72% de participación y 4,95/5 de satisfacción, y desarrollamos iniciativas que fortalecen la confianza en los líderes y los hábitos saludables.

Entregamos

39.650 PUNTOS WOW

redimibles en una plataforma de beneficios con experiencias y productos acordes con los intereses de cada colaborador.

METAS

- **A 2025, alcanzaremos un promedio de 80 horas de formación por empleado en Odinsa. Aumentaremos la cobertura y el promedio en todas nuestras concesiones.**
- **A 2025, aumentaremos al 31 % la participación de mujeres en cargos de alta gerencia y dirección en Odinsa y nuestras concesiones.**

A 2030, incrementaremos como Grupo Empresarial la participación de mujeres en cargos de alta gerencia en un 35%.

A 2030, mantendremos, entre un 40% y 60% la participación de mujeres en el total de la fuerza laboral de Odinsa y nuestras concesiones.

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Gestión de proveedores

75%
de las concesiones viales y aeroportuarias cuenta con una estrategia integral de gestión de la cadena de suministro.

65%
de las concesiones aplica un porcentaje específico de ponderación a los criterios ESG dentro de la evaluación general de proveedores.

(3-3) Nuestros proveedores son aliados importantes que aportan al desarrollo de nuestros proyectos y actividades bajo altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad. Con ellos establecemos relaciones comerciales en la búsqueda de promover el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida, interactuando bajo un marco equitativo, claro y transparente que fortalece la confianza.

Estos lineamientos se desprenden de la estrategia de sostenibilidad: Nuestro Viaje Común, con la que, de manera colaborativa, hacemos que la sostenibilidad sea un proceso inspirador y transformador a largo plazo para nuestros proveedores, lo cual se traduce en beneficio para las empresas, las personas y el entorno.

La gestión de la cadena de abastecimiento juega un rol fundamental en la eficiencia operativa de nuestros activos, la prevención de transferencia de riesgos, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo de nuestras concesiones viales y aeroportuarias, así como para minimizar los riesgos operacionales, reputacionales y legales.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- **Marco estratégico: Para establecer relaciones comerciales justas, transparentes y equitativas, definimos lineamientos** como el Código de Conducta para Proveedores y el Manual de Adquisiciones de bienes y servicios. Políticas como la de **Riesgo, Fraude, Soborno y Corrupción y la Prevención de LA/FT** nos permiten prevenir riesgos operacionales, legales y reputacionales, garantizando relaciones comerciales alineadas con nuestros valores corporativos.

El Código de Conducta para Proveedores, el Manual de Contratación y el Manual de Contratistas han sido adoptados por el 88% de las concesiones (excepto Green Corridor), estableciendo criterios estrictos de selección y evaluación de proveedores.

Del mismo modo, el **Código de Conducta para Proveedores** establece los estándares éticos, de calidad y responsabilidad que deben cumplir todos nuestros proveedores. Este documento define principios de transparencia, anticorrupción y equidad en las relaciones comerciales, garantizando que la selección y evaluación de proveedores se realice bajo estrictos criterios de ética empresarial.

Dentro del alcance de este código de conducta se incluyen asuntos como: derechos humanos (prevención de trabajo forzado, trabajo infantil, discriminación y acoso), condiciones laborales, seguridad y salud en el trabajo, libertad de asociación y negociación colectiva. Por su parte, para el cumplimiento de asuntos ambientales, el código remite a la Política Ambiental de Odinsa, donde se establecen lineamientos para asuntos como emisiones GHG, biodiversidad, manejo eficiente de materiales y residuos y agua); y cuestiones éticas (conflictos de interés y prácticas competitivas y de anticorrupción).

El **Manual de Adquisiciones de bienes y servicios** establece lineamientos claros para los procesos de selección y evaluación de proveedores, priorizando aquellos que demuestren **prácticas sostenibles y cumplimiento normativo**. Para fortalecer la gestión de riesgos y garantizar un abastecimiento alineado, los proveedores deben someterse a un proceso de **debida diligencia**, donde se evalúa su capacidad operativa, su historial de cumplimiento y su alineación con los criterios **ASG (ambientales, sociales y de gobernanza).**

La **Política de Riesgo, Fraude, Soborno y Corrupción** previene riesgos legales y reputacionales en la cadena de abastecimiento. Esta política exige que los proveedores adopten controles internos efectivos para evitar actos ilícitos y asegura que todas las transacciones se realicen bajo los principios de integridad y transparencia. Este documento está disponible de manera pública, asegurando la transparencia y la alineación de los proveedores con los principios éticos, sociales y ambientales exigidos por la organización, fortaleciendo la gobernanza y la rendición de cuentas en la cadena de valor.

Nuestro gobierno

En el marco de la implementación de la estrategia de sostenibilidad, hemos incorporado dentro de las metas aprobadas en 2020 por la Junta Directiva —siguiendo la recomendación del Comité de Sostenibilidad y del Comité Directivo— objetivos orien-

HAZ CLIC AQUÍ y descarga el Código de Conducta para Proveedores, y el Manual de Adquisición de Bienes y Servicios.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga las políticas corporativas de Odinsa y concesiones

tados a la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en los lineamientos corporativos. El avance en el cumplimiento de estos objetivos se presenta de manera anual como parte del informe oficial dirigido a la Asamblea y a la Junta Directiva, garantizando transparencia y rendición de cuentas.

El Gobierno Corporativo se encuentra alineado con estándares internacionales de referencia, como los establecidos por el *Dow Jones Sustainability Index (DJSI)*, que evalúa el desempeño de las compañías en materia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. En este sentido, hemos adoptado políticas y lineamientos que aseguran la ética, la transparencia y la sostenibilidad en toda la cadena de valor. Entre ellos se destacan:

- **Código de Conducta para Proveedores,** que promueve relaciones comerciales responsables.
- **Manual de Adquisiciones,** que garantiza procesos éticos y sostenibles.
- **Políticas de prevención de riesgos, fraude, soborno y corrupción,** que fortalecen la gobernanza y la confianza institucional.

Todas estas políticas cuentan con la aprobación de la Junta Directiva, lo cual asegura su validez normativa y aplicación transversal en la organización. Así mismo, la Junta Directiva supervisa de manera continua la estrategia de sostenibilidad y el cumplimiento de los objetivos ASG, consolidando la confianza de nuestros grupos de interés y reafirmando nuestro compromiso con la creación de valor sostenible.

La integración de estos lineamientos nos permite no solo cumplir con las expectativas regulatorias y éticas, sino también posicionarnos frente a índices de sostenibilidad globales, que reconocen a las empresas líderes en prácticas responsables y resilientes. De esta manera, fortalecemos nuestra competitividad y aseguramos un impacto positivo a largo plazo en la sociedad, el medio ambiente y la economía.

En el mismo sentido, para asegurar relaciones comerciales responsables, incluimos **criterios de sostenibilidad en la segmentación, selección, evaluación y del desarrollo de proveedores**. Además, hacemos un análisis de riesgos en la cadena de abastecimiento, entendiendo de forma integral a los proveedores y sus posibles impactos, diseñando planes de acción para prevenir y mitigar los riesgos detectados y fortalecer los planes de desarrollo de proveedores en esas áreas de mejora identificadas.

Por último, promovemos la contratación de proveedores locales para maximizar el desarrollo de economías locales e implementamos iniciativas que mejoren su desempeño a largo plazo, con el fin de construir alianzas que aporten a objetivos comunes de sostenibilidad.

NUESTRO DESEMPEÑO EN 2025

/ Nuestro marco estratégico (403-1)

Este año actualizamos el Manual de Adquisiciones de Odinsa S.A y Compañías, en línea con la modernización del ERP corporativo. Esto optimizó los procesos tecnológicos e incorporó buenas prácticas, lineamientos en gestión de riesgos, aspectos contractuales más robustos y criterios para el proceso de selección de proveedores en una nueva herramienta.

También destacamos el fortalecimiento de nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (ver capítulo Seguridad y Salud en el Trabajo), gracias al trabajo colaborativo y la alineación con nuestros proveedores, tanto desde un punto de vista de monitoreo al cumplimiento de estándares como de seguimiento a indicadores de desempeño, evaluación de riesgos, investigación de incidentes y promoción de una cultura de autocuidado, mediante estrategias de formación y participación.

El desempeño de proveedores en la materia es

MONITOREADO

periódicamente por parte del modelo de gobierno de SST de la organización.

Como parte de **la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT),** hemos implementado en Odinsa herramientas de monitoreo y trazabilidad para identificar y mitigar riesgos financieros en la contratación de proveedores. Realizamos revisiones constantes a la documentación financiera y operativa de los proveedores para evitar posibles vulnerabilidades en la cadena de abastecimiento. Así mismo, fortalecimos los mecanismos de control bajo la Política de Riesgo, Fraude, Soborno y Corrupción.

Por otra parte, en Odinsa avanzamos en la actualización de criterios ASG y fortalecimos el proceso de selección y evaluación de proveedores, ampliando las exigencias en sostenibilidad, ética y buenas prácticas. Además, optimizamos las compras con un control permanente al Plan Anual de Compras (PAC), generando sinergias, economías de escala y mejores condiciones de costo, calidad y tiempos de entrega.

En **el Aeropuerto El Dorado** hicimos una optimización de ANS y trazabilidad, con mejoras en acuerdos de nivel de servicio y soluciones digitales para seguimientos en tiempo real, gestión de información y toma de decisiones basadas en datos confiables. Además, trabajamos en la integración de la cadena para reducir riesgos y lograr una mayor eficiencia operativa. Finalmente, destacamos la creación de incentivos a proveedores, con la inclusión de criterios voluntarios de sostenibilidad con bonificación en la calificación de ofertas (+2% por cada criterio cumplido)

Por su parte, en **Malla Vial del Meta** fortalecimos un enfoque preventivo y sistemático en SST con contratistas, con un total de 2.735 horas de formación en trabajo seguro, emergencias, bioseguridad y estilos de vida saludables.

En el Aeropuerto Mariscal Sucre adoptamos nueva política de evaluación de proveedores que incluye la

EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

anual a proveedores críticos.

Segmentación, selección y evaluación y desarrollo de proveedores

(308-1) (308-2) (414-1) (414-2) (2-5)(2-6)

Segmentación

A través de nuestros lineamientos y políticas corporativas aplicamos criterios de segmentación, selección, evaluación y desarrollo de proveedores que integran factores de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza. Este enfoque fortalece el cumplimiento normativo y el respeto por los derechos humanos, y también permite una comprensión integral de los riesgos asociados a la cadena de suministro y sus posibles impactos sobre el entorno y el negocio.

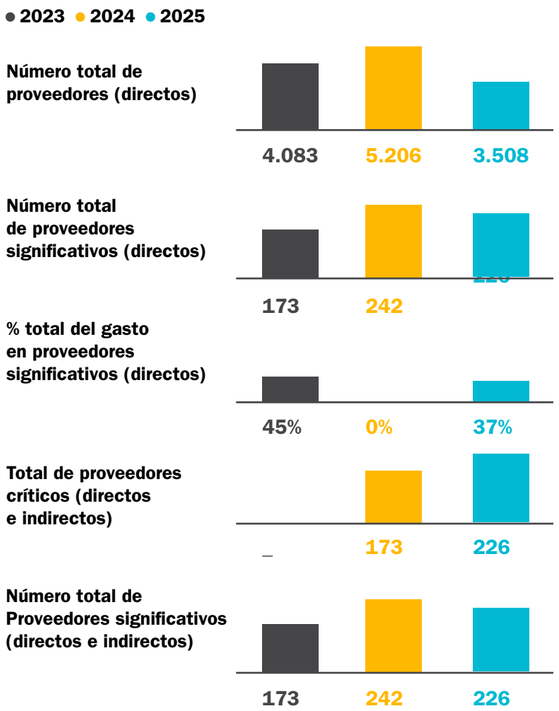
Segmentación de proveedores 2025

(2-5, 2-6)

	Odinsa	Aeropuertos	Vías
Número total de proveedores (directos)	348	955	2.205
Número total de proveedores significativos (directos)	39	87	100
% total del gasto en proveedores significativos (directos)	9%	41%	61%
Total de proveedores críticos (directos e indirectos)	39	87	100
Número total de Proveedores significativos (directos e indirectos)	39	87	100

Segmentación de proveedores (2-5, 2-6)

Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos 2023 2024 2025



88%

de las concesiones cuenta con un Código de Conducta para Proveedores disponible públicamente.

Si bien el número total de proveedores directos (nivel 1) disminuyó frente a años anteriores, se evidencia un aspecto clave: aumentaron tanto el número de proveedores significativos o críticos como el porcentaje del gasto asociado a esta categoría.

Este comportamiento es relevante por cuanto evidencia una mayor concentración del gasto en proveedores que desempeñan un rol determinante en la continuidad operativa y el cumplimiento de los estándares ASG. También indica una gestión más rigurosa y estratégica, en la que se identifican con mayor precisión los actores que representan mayores riesgos o impacto. De otro lado, refuerza la necesidad de mantener evaluaciones robustas, dado que esta concentración incrementa la exposición a riesgos si alguno de estos proveedores no cumple los criterios definidos.

Los proveedores identificados como significativos o críticos son sometidos a evaluaciones más exhaustivas, y dentro de ellas, **los criterios ASG tienen el mayor peso,** reflejando el compromiso corporativo con la sostenibilidad y la mitigación de riesgos.

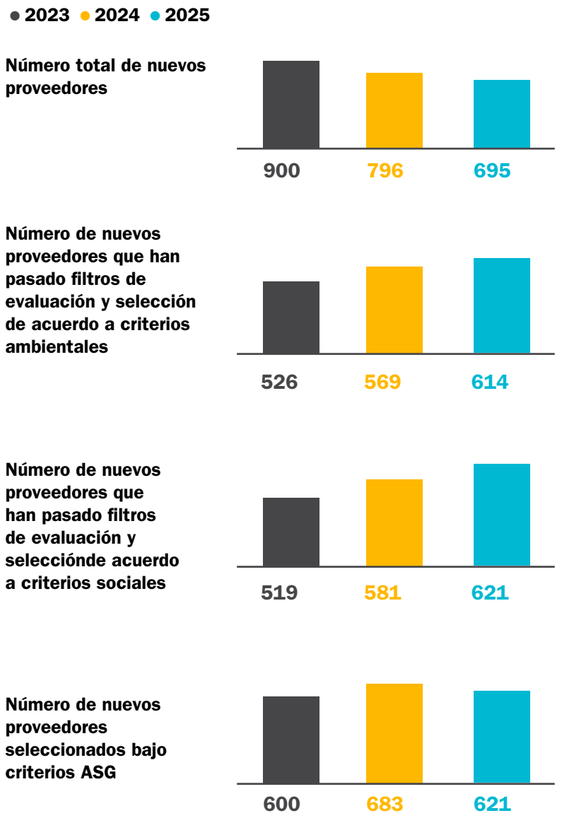
(308-1) (414-1)
En la evaluación de proveedores les damos relevancia a criterios ASG como:

- **Implementación de controles ambientales en la prestación del servicio.**
- **Adecuada gestión de residuos generados por la actividad objeto del contrato.**
- **Cumplimiento en la aplicación de procedimientos ambientales.**
- **Cumplimiento de la presentación de los pagos de seguridad social, de acuerdo con la clase de riesgo y actividad económica del proveedor.**
- **Contratación de mano de obra de la zona de influencia.**
- **Cumplimiento en la aplicación de procedimientos de seguridad y salud en el trabajo.**
- **Gestión de debida diligencia simple antes de la selección del proveedor.**
- **Cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores.**

Nuevos proveedores
(414-1, 308-1)

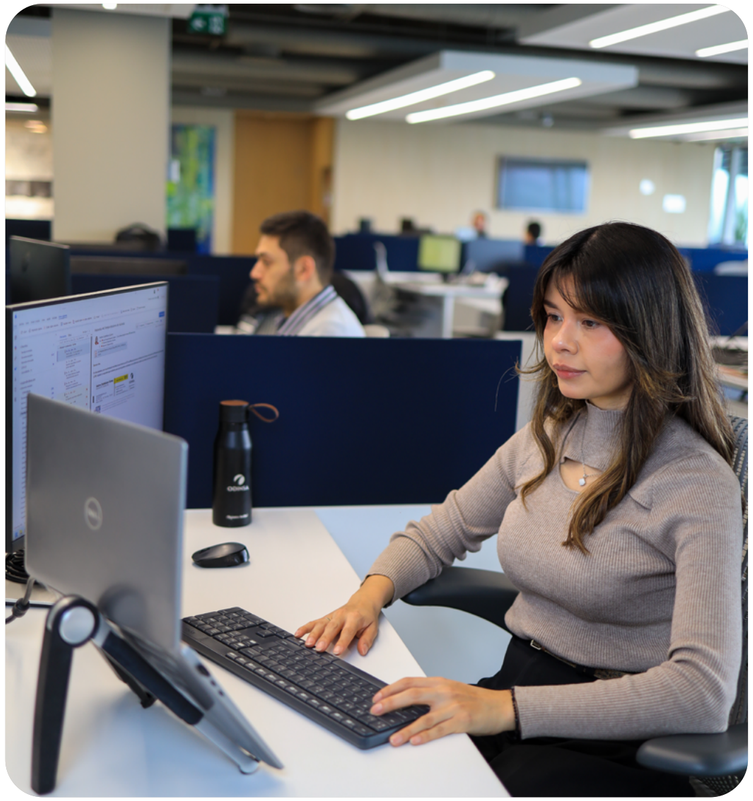
- En 2025 incorporamos 695 nuevos proveedores en las concesiones. De ellos, el 88% superó los filtros ambientales y el 89% cumplió con los criterios sociales, mostrando una alta alineación en ambos frentes de evaluación.
- El 89% de los nuevos proveedores fue seleccionado bajo criterios ASG, manteniendo un nivel elevado de cumplimiento. Esto refleja una mejora sostenida respecto a 2023 (67%), consolidando una evolución positiva en los procesos de selección responsable.
- Frente a 2024, el porcentaje ASG pasó de 86% a 89%. Aunque el volumen total de proveedores disminuyó, la calidad del proceso de selección se fortaleció.
- Entre 2023 y 2025 se observa una tendencia progresiva en la incorporación de criterios ASG (de 67% a 86% y 89%), lo cual evidencia una creciente integración de estándares ambientales y sociales en la cadena de suministro de las concesiones.

Nuevos proveedores seleccionados bajo criterios ambientales y sociales
Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos



Nuevos proveedores seleccionados bajo criterios ambientales y sociales
(414-1, 308-1)

	Odinsa	Aeropuertos	Vías	Total
Número total de nuevos proveedores	100	425	170	695
Número de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo a criterios ambientales	100	344	170	614
Número de nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selecciónde acuerdo a criterios sociales	100	351	170	621
Número de nuevos proveedores seleccionados bajo criterios ASG	100	351	170	621



Evaluación

Dentro de los **mecanismos de evaluación** hacemos estimaciones de desempeño y de servicio por parte de las áreas contratantes. Además, en las fases de construcción y mantenimiento de nuestras concesiones los equipos realizan verificaciones en sitio para asegurar el cumplimiento de los criterios establecidos. Los contratos de concesión prevén la supervisión por parte de terceros independientes (interventorías) que monitorean su cumplimiento y el de estándares sociales y ambientales.

En Odinsa y el 88% de las concesiones viales y aeroportuarias (excepto Green Corridor), **(414-1, 414-2)** evaluamos criterios ASG en la selección y evaluación de proveedores. Estos deben demostrar un compromiso ambiental de gestión responsable y de cumplimiento de la legislación y reglamentación ambiental

En 2025 optimizamos el proceso de evaluación de proveedores mediante la implementación de la

HERRAMIENTA SAP FIORI,

la cual fortalece la trazabilidad y eficiencia en la evaluación y monitoreo de los procesos de abastecimiento.

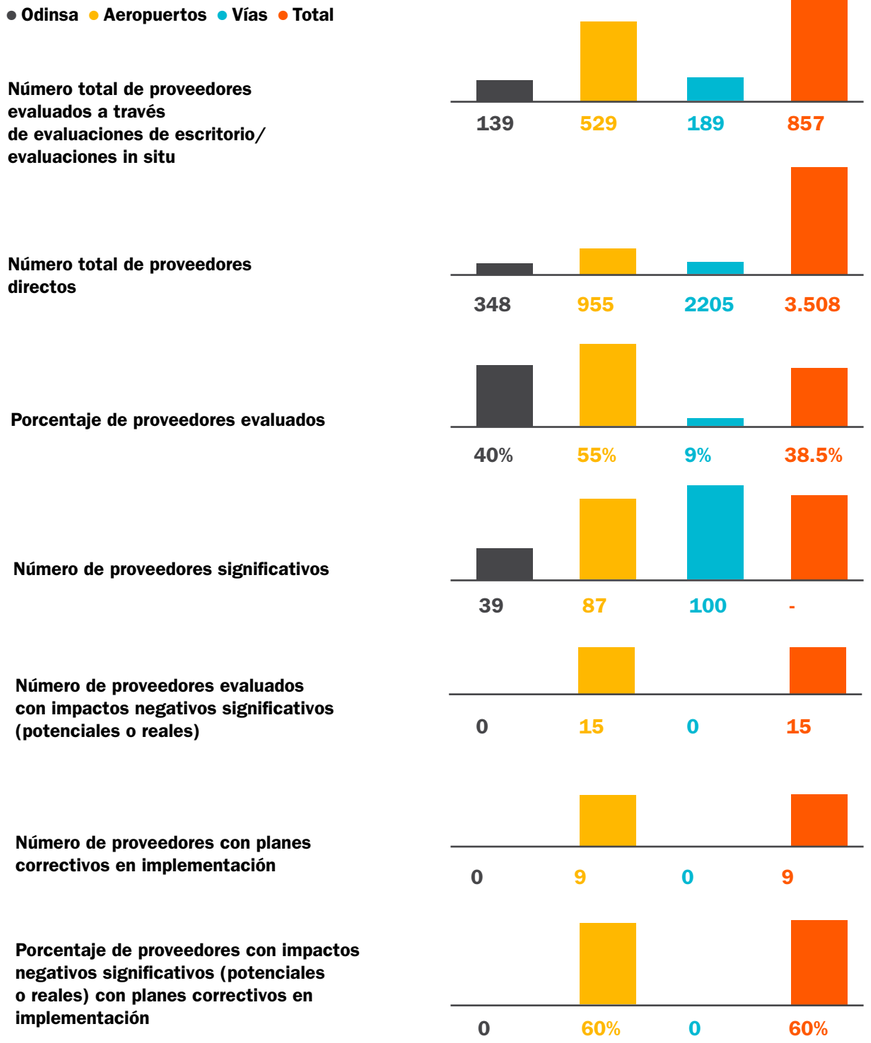
Una vez finalizado el servicio, evaluamos nuestros proveedores y contemplamos criterios ASG, además de otros aspectos relevantes para la gestión responsable de la cadena de suministro. Esta calificación constituye un insumo fundamental para determinar el nivel de cumplimiento de cada proveedor, así como su continuidad y participación en futuras negociaciones.

En el año evaluamos a **857 proveedores** a través de evaluaciones de escritorio o in situ, correspondientes al **38.5% del total de proveedores directos** (3.508) de Odinsa y sus concesiones.

En **el Aeropuerto El Dorado** establecimos planes correctivos con nueve **(9) proveedores con planes,** equivalentes al **18,75%** de sus proveedores significativos evaluados. Este resultado representa un avance en las evaluaciones y en la capacidad de detectar desviaciones de alto impacto, en comparación con 2024.

Evaluación de proveedores 2025

(414-1, 414-2, 308-1)



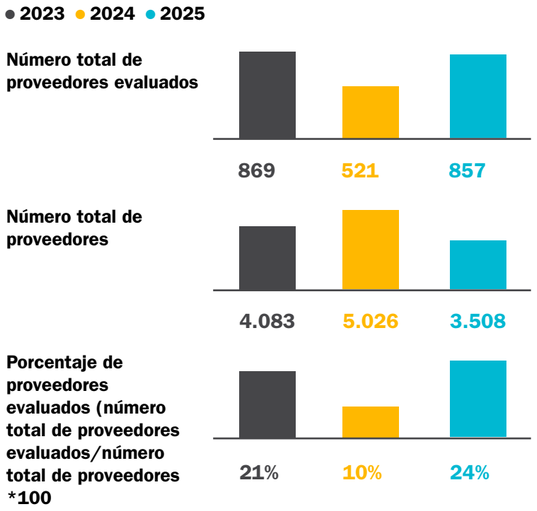
La organización consolidó avances importantes en la evaluación ASG de proveedores, especialmente en el segmento aeroportuario, que destacó en cobertura (55%). Y aunque esta disminuyó respecto a 2024, se evidencia una mejora en la efectividad del proceso, con lo cual identificamos desviaciones significativas en el desempeño de proveedores críticos.

Proveedores evaluados bajo criterios ambientales y sociales en 2025

	Odinsa	Aeropuertos	Vías
Número total de proveedores evaluados	139	529	189
Número total de proveedores	348	955	2.205
Porcentaje de proveedores evaluados (número total de proveedores evaluados/ número total de proveedores *100	40%	55%	9%

Proveedores evaluados bajo criterios ambientales y sociales

Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos



Desarrollo y formación

En la concesión Aeropuerto Mariscal Sucre mantuvimos el programa de formación para proveedores en materia de seguridad operacional, seguridad industrial y salud, seguridad aeroportuaria y asuntos ambientales. Los proveedores reciben capacitaciones recurrentes periódicas, dependiendo de alcance de sus funciones, principalmente en cuatro aristas:

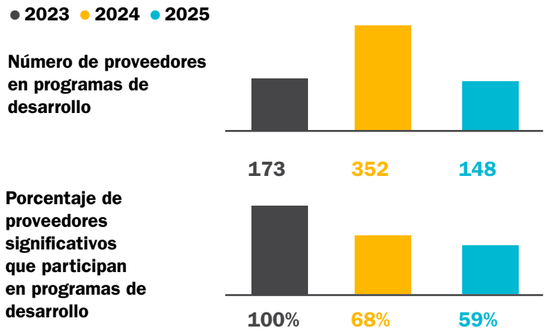
- Seguridad operacional.
- Seguridad industrial y salud.
- Seguridad aeroportuaria.
- Temas ambientales.

Programa de desarrollo en proveedores en 2025

	Odinsa	Aeropuertos	Vías
Número de proveedores en programas de desarrollo	0	148	0
Total de proveedores críticos	39	87	100
Porcentaje de proveedores significativos que participan en programas de desarrollo	0%	59%	0%
Meta	0%	0%	0%

Programa de desarrollo en proveedores

Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos



Promovemos la contratación local de proveedores

En Odinsa y las concesiones reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo local, manteniendo de manera consistente niveles de contratación superiores al 90% con proveedores locales, consolidando así una estrategia que impulsa el crecimiento de las economías regionales y nacionales.

Esto evidencia una preferencia por proveedores del territorio donde se desarrollan los proyectos, la consolidación de relaciones a largo plazo con empresas locales y nuestra apuesta por fortalecer capacidades productivas regionales.

El gasto total en proveedores locales alcanzó un **96%**, cifra que representa un incremento significativo respecto a **2024 (79%)**, el valor más alto de los últimos tres años, lo cual se traduce en un **impacto positivo sostenido** en la formalización, el empleo y el desarrollo económico regional. Este crecimiento evidencia la consolidación de una política continua de priorización de proveedores de las regiones de influencia, aún en contextos operativos distintos entre unidades de negocio y ciclos de inversión.

En Malla Vial del Meta desarrollamos formaciones en

BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

como circularidad, reutilización de materiales, reducción de carbono y uso de fuentes sostenibles.

La tendencia muestra una mejora estructural, no circunstancial, derivada de un mayor uso de proveedores locales en rubros operativos, logísticos y de mantenimiento. Así mismo, una maduración de la base de proveedores con mejores estándares técnicos y de cumplimiento, y procesos de desarrollo y fortalecimiento empresarial que permiten a los proveedores locales competir de manera más efectiva y cumplir requisitos técnicos, ambientales y sociales.

Compras a proveedores locales en 2025
(102-9, 204-1)

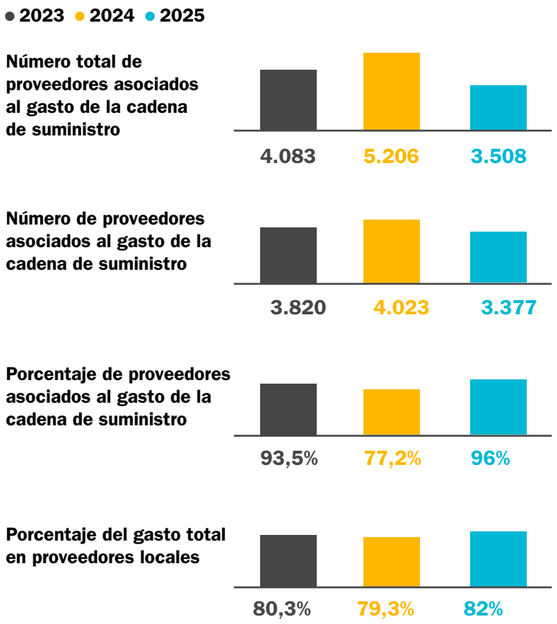
	Odinsa	Aeropuertos	Vías
Número total de proveedores asociados al gasto de la cadena de suministro	348	955	2.205
Número de proveedores asociados al gasto de la cadena de suministro	327	865	2.185
Porcentaje de proveedores asociados al gasto de la cadena de suministro	94%	91%	99%
Porcentaje del gasto total en proveedores locales	82%	89%	80%

Alcanzamos más del

90%

de compras locales en todas las unidades de negocio.

Compras a proveedores locales
Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos



En 2025, Odinsa y las concesiones consolidamos un modelo de abastecimiento que **impulsó la economía local, fortaleció cadenas de valor regionales y promovió prácticas empresariales responsables,** reafirmando nuestro compromiso corporativo con un abastecimiento sostenible y territorialmente responsable, alineado con los principios de creación de valor compartido.

METAS

- **A 2022, incorporaremos criterios de sostenibilidad en la estrategia de cadena de abastecimiento de Odinsa, y a 2025 en el 100% de las concesiones.**
- **A 2022, definiremos el proceso de identificación y evaluación de riesgos de sostenibilidad en la cadena de abastecimiento de Odinsa y promover su implementación en el 100% de las concesiones a 2025.**
- **A 2025, evaluaremos riesgos de sostenibilidad en el 40% de proveedores críticos nivel 1 de Odinsa y concesiones, y a 2030, aumentar el porcentaje de evaluación a un 80%.**
- **A 2025, contaremos con el 70% de proveedores críticos formados en asuntos de sostenibilidad de Odinsa y concesiones.**
- **A 2025, promoveremos las alianzas con proveedores para la gestión de asuntos de sostenibilidad con proveedores en Odinsa o concesiones.**
- **A 2025, mantendremos en un 80 % de compras locales y/o de proveedores locales.**

A 2030, mejoraremos el desempeño promedio en sostenibilidad del 80% proveedores críticos de largo plazo.

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Seguridad y salud en el trabajo

0

faltalidades en concesiones viales, aeroportuarias y equipos de contratistas

Gestionamos la seguridad y salud en el trabajo como un compromiso permanente con la protección de la vida. En Odinsa y concesiones promovemos condiciones de trabajo seguras para colaboradores, contratistas y demás grupos de interés, más allá del cumplimiento normativo.

Fortalecemos nuestros entornos de trabajo y contribuimos al bienestar de las personas y de los territorios donde operamos mediante la identificación y gestión de riesgos, la implementación de medidas de prevención y una cultura de cuidado.

ASÍ LO GESTIONAMOS

(2-12) (2-13) (403-1) al (403-10)

- **Marco estratégico:** la estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, prioriza la seguridad y salud en el trabajo (SST) como un asunto material. En esta línea, nuestra Política de SST establece lineamientos orientados a proteger la vida y el bienestar de colaboradores, contratistas y grupos de interés, mediante la gestión integral de riesgos, la prevención de lesiones o enfermedades laborales y la promoción de entornos de trabajo seguros.

  Este enfoque se fundamenta en el cumplimiento normativo, la asignación de recursos, el fortalecimiento de capacidades, la participación de los colaboradores y el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión SST, con el objetivo de eliminar peligros, reducir riesgos y avanzar hacia cero fatalidades.

- **Nuestro gobierno:** la Junta Directiva de Odinsa es el máximo órgano de gobierno en materia

de sostenibilidad, y orienta y monitorea la implementación de nuestro modelo de relacionamiento. En este sentido, esta es competente para definir y orientar la estrategia, y hacer monitoreo anual de su cumplimiento. Adicionalmente, el CEO y el Comité Directivo de Odinsa

- Identificamos y controlamos los factores que pueden afectar la seguridad y la salud de nuestros colaboradores, contratistas y demás partes interesadas, mediante planes, procedimientos, inspecciones y seguimientos que fortalecen la prevención en la operación.

- Trabajamos de manera articulada, con nuestras concesiones viales y aeroportuarias, en la implementación de la estrategia Decidimos Cuidarnos, fortaleciendo capacidades y promoviendo una cultura de seguridad en todos los niveles de la organización. Este enfoque nos permite anticipar riesgos, mejorar prácticas operativas y consolidar entornos de trabajo más seguros y saludables.

NUESTRO DESEMPEÑO

(2-23) (403-2) (403-5) (403-8) (403-9) (403-10)

En 2025 avanzamos en la gestión SST, consolidándola como un habilitador transversal de la estrategia corporativa. Bajo el enfoque de Nuestro Viaje Común y la estrategia Decidimos Cuidarnos, fortalecimos una visión común de protección de la vida, disciplina operativa y mejora continua, conectando la gestión con la realidad operativa de nuestros activos.

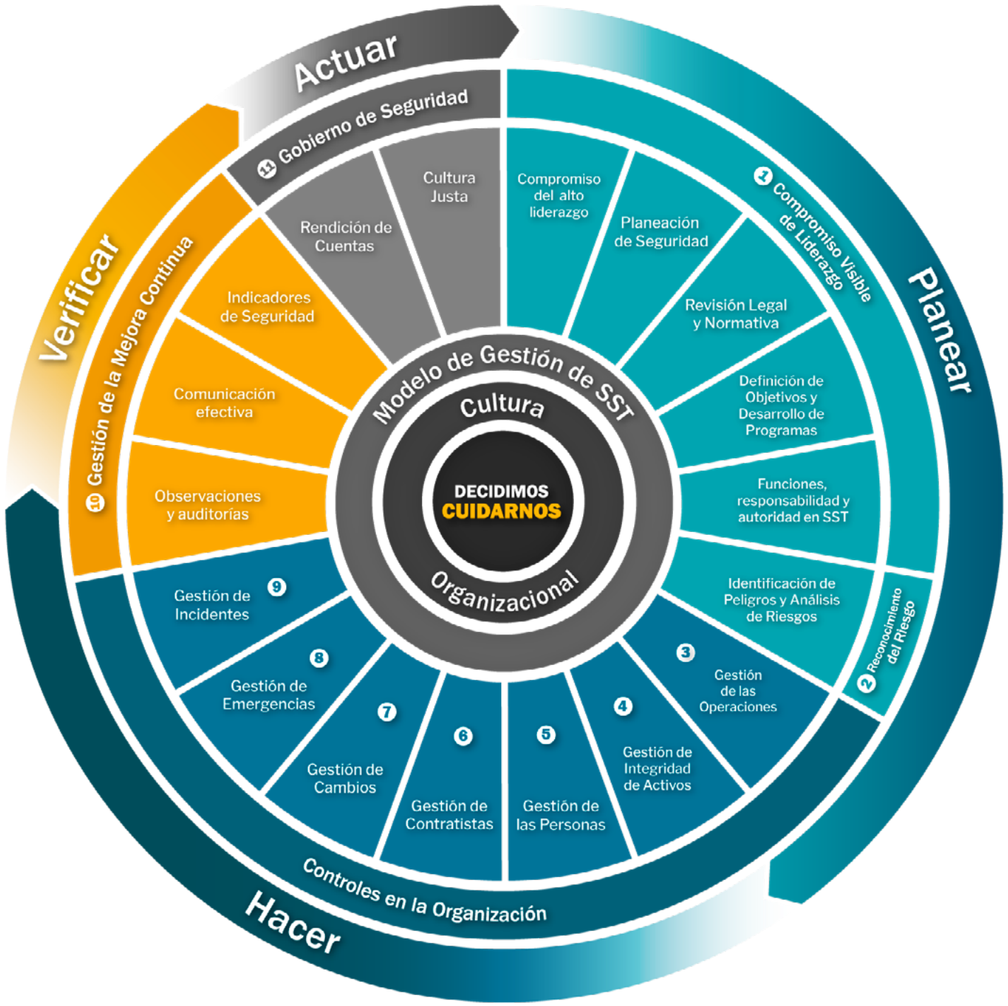
De la mano de las concesiones, priorizamos la seguridad como un asunto material para la sostenibilidad y como una condición para la continuidad del negocio, la gestión del riesgo y la protección de colaboradores, contratistas y demás grupos de interés.

En los aeropuertos **El Dorado y Mariscal Sucre**, esta visión se tradujo en prácticas más robustas para gestionar tareas críticas y fortalecer la seguridad en operaciones de alta complejidad. En los proyectos viales, el enfoque permitió reforzar controles sobre actividades de mayor exposición al riesgo, con una lógica preventiva orientada a la integridad de las personas y al desempeño operacional.

Así mismo, identificamos los riesgos y oportunidades asociados a nuestras operaciones, a partir del análisis de materialidad y del desempeño de 2025. Esto nos ayudó a definir los factores críticos para la sostenibilidad de Odinsa:

Tipo	Descripción y gestión
Riesgos (mitigación)	**Accidentes Graves o Fatales (SIF):** identificamos el riesgo estratégico de accidentes de alto potencial y lo gestionamos mediante la metodología de precursores de accidentes (PSIF) y la implementación de 10 estándares que salvan vidas. **Comportamiento Humano:** el factor humano es crítico. Gestionamos este riesgo mediante el empoderamiento de líderes y la realización de 5.724 observaciones de comportamiento para corregir desviaciones antes de que se conviertan en incidentes.
Oportunidades (captura de Valor)	**Cultura Interdependiente (2027):** tenemos la oportunidad de alcanzar un nivel de madurez “Interdependiente” (Escala de Bradley), donde el cuidado sea una convicción colectiva y no una imposición externa. **Referente de Clase Mundial:** al proyectar un LTIFR menor a 1 para 2027 y sostenido en el tiempo, y mantener cero fatalidades durante los próximos años, en Odinsa nos posicionamos como líderes en el sector infraestructura, atrayendo inversión responsable y el mejor talento.

Bajo esta premisa, fortalecimos nuestro Modelo de Gobierno SST, con seguimiento sistemático a indicadores críticos, planes de acción y lecciones aprendidas, asegurando una gestión integrada entre nuestros equipos corporativos y operativos en las concesiones aeroportuarias y viales.



En alianza con nuestro equipo consultor Dss+ estructuramos el enfoque metodológico basado en la identificación de precursores de eventos SIF *(Serious Injuries and Fatalities)* y el desarrollo de estándares de prevención. Este gobierno se materializó en la alineación de equipos operativos, profesionales SST y contratistas del Aeropuerto El Dorado y Mariscal Sucre, incluyendo su formación en identificación de precursores SIF y activación de la política Stop Work. En vías, el modelo se implementó en **Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2, Malla Vial del Meta y Túnel Aburrá Oriente,** fortaleciendo la disciplina operativa y el control en campo.

Igualmente, diseñamos e implementamos un plan estructurado que incluyó la identificación de precursores SIF, el desarrollo de “11 Reglas que Salvan Vidas” y estándares FPS (Fatality Prevention Standards), la creación de listas de verificación para medir el indicador MORC (Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos) y un programa integral de formación y auditoría.

A esto le sumamos el fortalecimiento de capacidades a través de talleres dirigidos a los equipo tácticos y estratégicos, logrando la formación de más de 100 líderes en habilidades de liderazgo en seguridad. En los **aeropuertos El Dorado y Mariscal Sucre** capacitamos equipos operativos, profesionales SST y contratistas, reforzando el control operacional en tareas críticas. En las concesiones viales **Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2**, **Malla Vial del Meta y Túnel Aburrá Oriente** desplegamos auditorías en cada uno para verificar la implementación de estándares que salvan vidas y asegurar su aplicación efectiva en campo.

Formación de colaboradores y contratistas sobre salud y seguridad en 2025 (número de horas) (403-5)	Odinsa	Aeropuertos	Vías
Formación a colaboradores	759	10.368,8	39.138
Promedio por colaborador	8,25	11,85	32,86
Formación a contratistas	149	124.318,8	55.524

Formación de colaboradores y contratistas sobre salud y seguridad. Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos. (403-5) (número de horas)	2022	2023	2024	2025
Formación a colaboradores	29.029	36.159,5	48.789,5	50.265,8
Promedio por colaborador	15,83	18,11	22,45	23,36
Formación a contratistas	117.207,6	185.691	293.533,5	179.991,8

Como resultado, alcanzamos un avance promedio del 87 % en la implementación del proceso de estándares, un incremento del 18 % en el indicador MORC y una reducción del 54 % en el LTIFR de directos y contratistas en la plataforma corporativa en un periodo de seis meses. En particular, en las concesiones viales conseguimos una reducción del 89 % en el LTIFR frente a 2024, mientras que en aeropuertos fue del 98 %.

Adicionalmente, aplicamos 11.167 listas de verificación MORC y realizamos 336 reuniones gerenciales (REMPAC) con contratistas, fortaleciendo la gestión de aliados y la verificación de controles críticos en la operación.

Estos resultados reflejan una gestión articulada entre Odinsa, las concesiones viales y aeroportuarias, y nuestros aliados, orientada a la protección de la vida, la excelencia operacional y la generación de valor sostenible para nuestros grupos de interés.

Tasa de lesiones por accidente laboral registrable de colaboradores y contratistas (LTIFR)

	● Odinsa	● Aeropuertos	● Vías
(LTIFR) de c olaboradores	0,00	0,00	1,09
(LTIFR) de contratistas	0,00	0,08	0,97

Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores

Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos.

	2022	2023	2024	2025	Meta 2026
(LTIFR) de colaboradores	14.21	6.93	3,48	0,60	3,2
(LTIFR) de contratistas	17.03	15.65	5,43	0,35	4,7

Fatalidades de colaboradores y contratistas en 2025

	● Odinsa	● Aeropuertos	● Vías
Número de fatalidades de colaboradores derivadas de consecuencias de seguridad y salud en el trabajo	0	0	0
Número de fatalidades de contratistas derivadas de consecuencias de seguridad y salud en el trabajo	0	0	0

Fatalidades de colaboradores y contratistas.

Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos.

	2022	2023	2024	2025	Meta 2026
Número de fatalidades derivadas de consecuencias de seguridad y salud en el trabajo	0	0	1	0	0
Número de fatalidades de contratistas derivadas de consecuencias de seguridad y salud en el trabajo	2	0	0	0	0

Índice de frecuencia de enfermedades ocupacionales (OIFR) y fallecimientos por enfermedades laborales de colaboradores

	● Odinsa	● Aeropuertos	● Vías
OIFR de colaboradores	0,00	0,00	0,00
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	0	0	0

Índice de frecuencia de enfermedades ocupacionales (OIFR) de colaboradores

Consolidado histórico: Odinsa, vías y aeropuertos.

	2022	2023	2024	2025	Meta 2026
OIFR de colaboradores	0,26	0,00	0,00	0,00	0,00
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores	0	0	0	0	0

Logros asociados al cumplimiento de la Estrategia Corporativa:

- **Transformación cultural:** la estrategia Decidimos Cuidarnos es el vehículo principal para alcanzar resultados sostenibles. En 2025 ratificamos que la transformación cultural es el único camino para asegurar que cada decisión operativa sea una decisión informada y segura.
- **Gobierno de Alto Nivel:** la importancia del tema se eleva al máximo nivel de la organización a través del Comité Estratégico de SST, liderado directamente por la alta dirección y la presiden-

cia de Odinsa. Este esquema de gobierno asegura que la seguridad sea gestionada con la misma rigurosidad que los indicadores financieros.

- **Creación de Valor ESG:** la excelencia en seguridad es rentable y contribuye directamente a los resultados empresariales. Al mitigar riesgos estratégicos de alto impacto, protegemos el valor de la compañía y aseguramos nuestra viabilidad a largo plazo.

Logros e impactos positivos en la operación de las concesiones

- **Continuidad del negocio:** La implementación exitosa del plan de contención de accidentalidad en 2025 nos permitió reducir drásticamente las interrupciones no deseadas. Logramos una reducción histórica del 89% en el LTIFR en vías y del 98% en aeropuertos, demostrando que una operación segura es una operación eficiente.

- **Rigor técnico (MORC):** la aplicación de los Mínimos Operacionales de Riesgos Críticos (MORC) asegura que las tareas de alto riesgo se ejecuten bajo controles estrictos. En 2025, aplicamos 11,167 listas de verificación MORC, garantizando la integridad de nuestros activos y procesos críticos.

- **Gestión de contratistas:** la seguridad es un requisito contractual y operativo innegociable. A través de 336 reuniones gerenciales (REMPAC), alineamos a nuestros aliados estratégicos con nuestros estándares de excelencia.

Logros e impactos positivos para el entorno y nuestros grupos de interés

- **Cuidado de la vida en el territorio:** establecemos medidas de protección que cubren no solo a colaboradores, sino también a las comunidades en los territorios donde operamos.

- **Desarrollo de capacidades:** elevamos el estándar técnico y humano del sector infraestructura. En 2025 impartimos más de 179.000 horas de formación a contratistas, transfiriendo conocimiento y cultura preventiva a nuestra cadena de valor.

- **Compromiso Vision Zero:** promovemos “Vision Zero” no como una meta numérica, sino como un viaje común para gestionar la integridad física, mental y emocional, generando bienestar real para nuestros grupos de interés.

METAS

- **A 2025, reduciremos los índices de frecuencia y severidad en nuestros empleados y contratistas comparativamente con el año 2018.)**
- **A 2030 renovaremos nuestra meta conquistada de cero (0) fatalidades en nuestros empleados y contratistas.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

05 POR EXPERIENCIAS MEMORABLES

119 Conexiones seguras

125 Experiencia de usuario

Conexiones seguras

20
millones de pasajeros y sus elementos inspeccionados

240
pasajeros por hora en vuelos domésticos es la capacidad operativa

180
pasajeros por hora en vuelos internacionales

En Odinsa aportamos a la competitividad, la conectividad y la generación de oportunidades en las regiones mediante la estructuración, promoción, desarrollo, gestión e inversión en infraestructura vial y aeroportuaria. Desde su concepción, y durante todas sus etapas, esta proporciona condiciones seguras para alcanzar el objetivo de proteger la vida, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos, mitigando la probabilidad de ocurrencia de eventos no deseados.

La seguridad vial y aeroportuaria es un pilar fundamental de nuestra gestión. Esta nos permite mantener nuestras operaciones y ampliar la conectividad de la región, asegurando el cumplimiento de los más altos estándares de calidad y generando mayor eficiencia operacional y el mejor nivel del servicio.

ASÍ LO GESTIONAMOS

Nuestro marco estratégico

El compromiso con la seguridad vial y aeroportuaria lo reafirmamos con nuestra **Política de Seguridad Vial,** la cual enmarca los procesos de capacitación a nuestros colaboradores, la sensibilización a los usuarios y contratistas, y la promoción de acciones para la prevención de incidentes.

También contamos con otros lineamientos y políticas particulares como la de S**eguridad Operacional del Aeropuerto El Dorado**, cuyo objetivo es prevenir incidentes y accidentes mediante la gestión eficiente de los riesgos asociados a las actividades relativas a su operación particular.

Nuestro gobierno

Como parte de la implementación de la estrategia de sostenibilidad, hemos incluido objetivos en esta materia que fueron aprobados en 2020 por la Junta Directiva, por recomendación del Comité de Sostenibilidad y el Comité Directivo. Además, el avance en su cumplimiento se presenta cada año como parte de este reporte que es presentado a la Asamblea y la Junta Directiva de la compañía. Cuando se presentan asuntos materiales asociadas con este tema, se escalan y gestionan en Junta Directiva.

La seguridad aeroportuaria la gestionamos en comités formales de seguridad aeroportuaria, en los que se realiza seguimiento de planes, indicadores, hallazgos y coordinación con actores internos/externos. Asimismo, contamos con comités extraordinarios de inteligencia, esquema en el que **El Dorado** es pionero en el país, y que ha permitido la anticipación, lectura de amenazas y alineación interinstitucional.

Desde Seguridad Vial, nuestras concesiones viales cuentan con comités en los que se reportan los avances, riesgos y hechos relevantes, como parte del informe periódico que Operaciones comparte a la Junta Directiva de cada concesión.

- Desarrollamos infraestructura de transporte que considera características de diseño para asegurar **altos estándares de calidad y seguridad,** y un uso compatible con otros tipos de movilidad y medios de transporte. A su vez, en alianza con autoridades, promovemos entre usuarios, comunidades, colaboradores y contratistas, prácticas orientadas al desarrollo de capacidades que nos permitan fortalecer la cultura vial en todas nuestras operaciones.
- **Evaluamos los riesgos y puntos críticos e identificamos oportunidades** para lograr una movilidad segura. Junto con la **implementación de medidas de control** (mejoras tecnológicas, infraestructura, mantenimientos, señalización, vehículos, entre otros), esto nos permite poner en marcha planes viales de gestión de tráfico que optimizan la circulación y dar una respuesta ágil a las necesidades de los usuarios, lo cual, de la mano de infraestructuras y operaciones seguras, evita poner en riesgo la vida e integridad de las personas y favorece la continuidad operacional.
- **Ofrecemos servicios** en las vías concesionadas que prestan apoyo a nuestros usuarios para que su experiencia de viaje sea más cómoda, segura y memorable. Los Centros de Atención al Usuario y las áreas de servicio cuentan con baños públicos, servicio de internet wifi, parqueaderos, puntos de información, estación de carga para vehículos eléctricos y una amplia oferta de productos y artesanías locales.

De igual forma, en las concesiones contamos con servicios diseñados para la seguridad de sus usuarios, tales como pago de peaje electrónico, carro taller, grúa, ambulancia, bomberos, vigilancia y apoyo, postes SOS e inspección vial.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga la política de Seguridad Operacional de Opain.

- Finalmente, en nuestros aeropuertos trabajamos de manera articulada con instituciones y compañías de la comunidad aeroportuaria para ofrecer viajes e infraestructura segura para usuarios y visitantes, tanto desde un componente de **Seguridad Aeroportuaria como Operacional.**

NUESTRO DESEMPEÑO

Infraestructura y uso seguro

Las concesiones y las iniciativas privadas son concebidas, diseñadas y gestionadas para ofrecer experiencias de viaje memorables a sus usuarios. En este sentido, le apostamos a operar, mantener y construir infraestructura de calidad, a ofrecer servicios y canales de comunicación adecuados para la demanda de las vías, y a poner la tecnología y la innovación al servicio de nuestro propósito de que los usuarios disfruten de conexiones viales con desplazamientos ágiles y seguros.

Destacamos las condiciones de diseño de la **IP Perimetral de la Sabana**, pues su desarrollo favorecerá las condiciones de seguridad vial en este corredor. Al ser concesionada, podrá ofrecer servicios como policía vial, comunicaciones, pesaje y en servicios de atención a usuarios (carro-taller, grúa y ambulancia), de manera que habrá un incremento en la seguridad ciudadana, al contar con monitoreo de todo el corredor, vehículos de inspección y policía de carretera.

Además, su diseño contempla puentes sobre cuerpos hídricos, respetando ríos y humedales, y cunetas y vallados para el control del agua hacia los predios. Así se evitarán posibles inundaciones en la vía, que pongan en riesgo la seguridad de quienes la transitan, principalmente en moto o bicicleta. También habrá pasos de fauna transversales para mantener la conectividad de los ecosistemas y evitar atropellamientos en la vía. La incorporación de bermas a cada lado del trazado permitirá que los vehículos se detengan sin obstaculizar la vía en situaciones de emergencia y mejorará el acceso a vehículos de emergencia y mantenimiento. El proyecto tiene una vocación de tráfico liviano, lo cual implica un bajo flujo de vehículos de carga pesada y, por tanto, choques más graves. Esta vía contará con 46 km de ciclorrutas para promover fuentes alternativas de movilidad segura y pasos peatonales para comunidades.

Por su parte, el diseño geométrico de la **IP Conexión Centro** partió de la revisión de las condiciones de las vías existentes, y en muchos puntos se corrigen sectores en donde no se cumplen parámetros como radios de curvatura vertical u horizontal o tangencias. Adicionalmente, contempla puentes peatonales en las zonas de alto cruce peatonal como resultado del EIA. Para los tramos donde se tiene prevista la ciclorruta, uno de los principales parámetros revisados fueron los indicadores de accidentalidad sobre el trazado actual.

En línea con lo anterior, destacamos programas de nuestras concesiones viales vigentes, como “En Bici por el Eje”, de **Autopistas del Café**, con el cual ponemos al servicio de los ciclistas cuatro estaciones de bicicletas en diferentes peajes y un tambo para los practicantes recreativos y profesionales de la región, en el cual tienen acceso a herramientas mecánicas, aire para sus llantas e hidratación.

Desarrollamos más de 400 campañas y acciones pedagógicas en las concesiones viales, en conjunto con los diferentes organismos de tránsito.

Cultura vial

En concesiones como Conexión Pacífico 2 participamos en comités y foros de seguridad vial y gestión del riesgo, aportando a su fortalecimiento tanto a nivel del corredor como en el ámbito nacional. Asimismo, apoyamos a las administraciones locales en la definición e implementación de medidas regulatorias de movilidad en las vías de conexión con nuestras operaciones, incorporando dispositivos para garantizar una circulación segura de los usuarios.

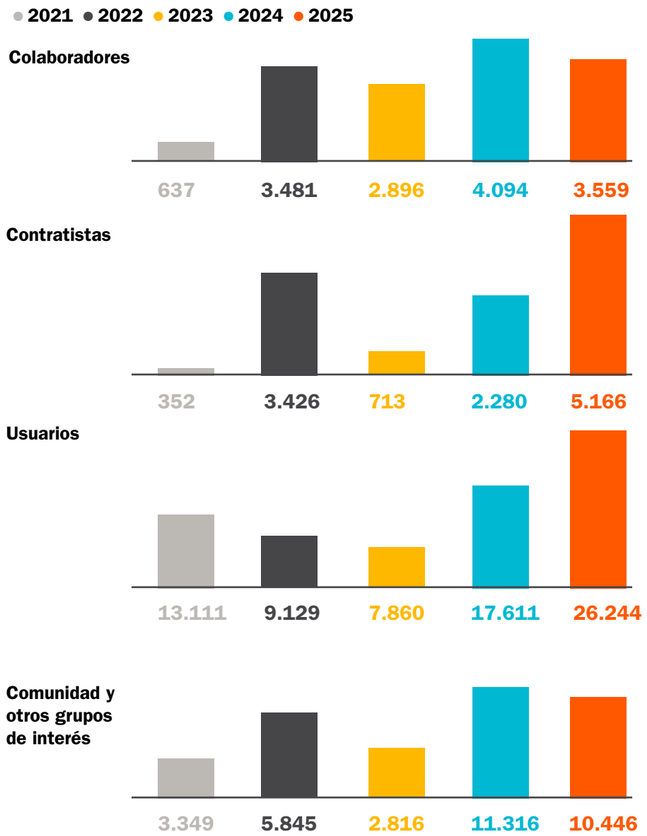
Además, promovimos la creación y puesta en funcionamiento de comités locales de seguridad vial, así como su fortalecimiento, mediante la articulación de acciones con comunidades locales.

En esta misma línea, en **El Dorado** se evidenció un fortalecimiento sostenido de la cultura de seguridad vial, reflejado en una mayor apropiación de los comportamientos seguros, el cumplimiento de los lineamientos del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) y una participación activa de colaboradores y contratistas.

Personas sensibilizadas en cultura vial

	Aeropuertos	Vías
Colaboradores	780	2.779
Contratistas	67	5.099
Usuarios	0	26.244
Comunidad y otros grupos de interés	7.286	3.160

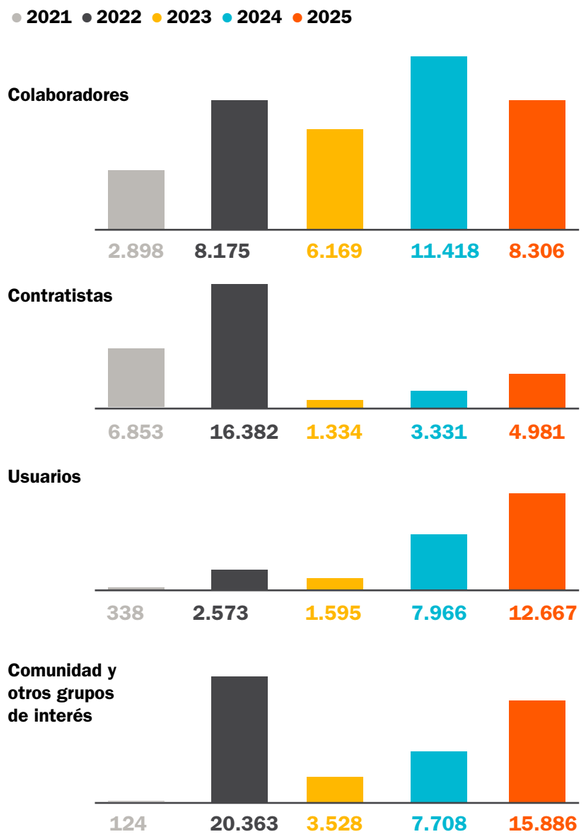
Personas sensibilizadas en cultura vial



Horas de sensibilización en cultura vial en 2025

	Aeropuertos	Vías
Colaboradores	1.404	6.902
Contratistas	201	4.780
Usuarios	0	12.667
Comunidad y otros grupos de interés	11.986	3.900

Horas sensibilizadas en cultura vial



Monitoreo y evaluación

Durante el 2025, en **Túnel Aburrá de Oriente, Malla Vial del Meta y Conexión Pacífico 2** realizamos análisis periódicos de la accidentalidad y de las condiciones de la infraestructura, e identificamos patrones de siniestralidad por localización, temporalidad, severidad y características de los usuarios. Esta es una herramienta proactiva para la gestión del riesgo y nos ayuda a implementar acciones para reducir la siniestralidad en los corredores viales, como el refuerzo de la señalización vertical y horizontal.

En Autopistas del Café instalamos

SEÑALIZACIÓN

para contrarrestar la problemática de los piques ilegales y vallas alusivas a la prohibición y el peligro que genera esta actividad.

Para mitigar accidentes, en **Malla Vial del Meta** nos enfocamos en la prevención y cultura vial, el control operativo y cumplimiento de los niveles de servicio. Realizamos el mantenimiento de la carpeta asfáltica mediante actividades de parcheo, demarcamos líneas divisorias, zonas escolares, pasos cebra y reductores de velocidad, y le hicimos seguimiento a la reflectividad a la señalización vertical dispuesta en el corredor. De igual forma, mejoramos los PMT establecidos para las diferentes actividades realizadas sobre el corredor concesionado.

En **Túnel Aburrá de Oriente** realizamos el mantenimiento periódico de la señalización horizontal, vertical y elementos tipo canalizadores en los 14.9 km de la conexión vial, con el fin de mejorar la visibilidad del usuario. De igual forma, reforzamos la señalización horizontal y vertical en cuatro zonas de alta accidentalidad.

En Green Corridor contamos con un aplicativo para las actividades de mantenimiento, denominado GALGO, que facilita la captura, análisis de datos en seguridad vial y toma de decisiones asociadas, especialmente, a la reparación de infraestructura.

En **El Dorado** fortalecimos la identificación y evaluación oportuna de los riesgos derivados de las actividades propias de la conducción y de las condiciones del entorno operativo, permitiendo una gestión preventiva y sistemática de los puntos críticos. La participación de las diferentes áreas, los contratistas y actores operativos ayudó a adelantar una gestión articulada del riesgo, priorizando intervenciones sobre infraestructura, señalización, control operativo y prácticas de conducción segura.

1
millón de elementos prohibidos identificados durante los procesos de inspección

30
armas de fuego

1.300
municiones

163-180 pasajeros por hora en picos de throughputs en filtros internacionales

Incidentes en las vías

	2021	2022	2023	2024	2025
Vías	12.546	24.606	25.018	23.875	23.959
Aeropuertos	1	0	0	4	0
Total	12.547	24.606	25.018	23.879	23.959

Accidentes en las vías

	2021	2022	2023	2024	2025
Vías	4.100	3.889	3.367	3.487	3.943
Aeropuertos	2	19	7	4	10
Total	4.102	3.908	3.374	3.491	3.953

Índice de mortalidad

	2021	2022	2023	2024	2025
Vías	0,063	0,025	0,030	0,028	0
Aeropuertos	0	0	0	0	0
Total	0,031	0,013	0,015	0,014	0

** Entre las causas más frecuentes del aumento en los indicadores se encuentran la falta de distancia de seguridad, el exceso de velocidad y los adelantamientos prohibidos. Factores humanos prevenibles que impactan directamente el comportamiento de los incidentes y accidentes en las concesiones viales.*

Seguridad aeroportuaria y operacional

Durante el 2025 consolidamos en **El Dorado** un enfoque integral, preventivo y basado en datos para la seguridad aeroportuaria, con impacto directo en la continuidad operacional, la experiencia del pasajero y la protección de la infraestructura. Asimismo, ordenamos un punto crítico de acceso vehicular (Proyecto Puerta 6), mejorando las condiciones de seguridad y control para conductores, trabajadores y usuarios que transitan por el sector.

Destacamos también que el aeropuerto fue el primero en el mundo en recibir el Premio Platino de Cirium, compañía británica reconocida por ser la más confiable en el análisis de datos de aviación, por Excelencia Operacional. Este logro refleja el trabajo coordinado de toda la comunidad aeroportuaria liderada por Opain, y se reconoce el óptimo equilibrio entre eficiencia, confiabilidad y servicio.

En seguridad operacional, cumplimos el cronograma de

CERTIFICACIÓN

de Aeródromo 2025 con Aerocivil, siendo reconocidos por la alta dirección dado el liderazgo técnico demostrado.

Nuestra gestión de la seguridad de la aviación en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** se enfocó en mantener las especificaciones técnicas definidas por la Organización de Aviación Civil Internacional, en constante coordinación con las autoridades competentes y la comunidad aeroportuaria. En este sentido, durante 2025 mantuvimos los procedimientos en esta materia a través del Programa de Seguridad del Aeropuerto y la aplicación de los procedimientos con base al Plan de Contingencia diseñado para dar protección estratégica a las instalaciones aeroportuarias.

La Dirección de Operaciones y Mantenimiento, a través de la Gerencia de Certificación y Seguridad de la Aviación, garantizó la seguridad antes, durante y después de la Declaración del Decreto Ejecutivo 111 reconociendo la existencia del Conflicto Armado Interno en Ecuador.

La Concesión Túnel Aburrá Oriente completó la construcción del

INTERCAMBIADOR

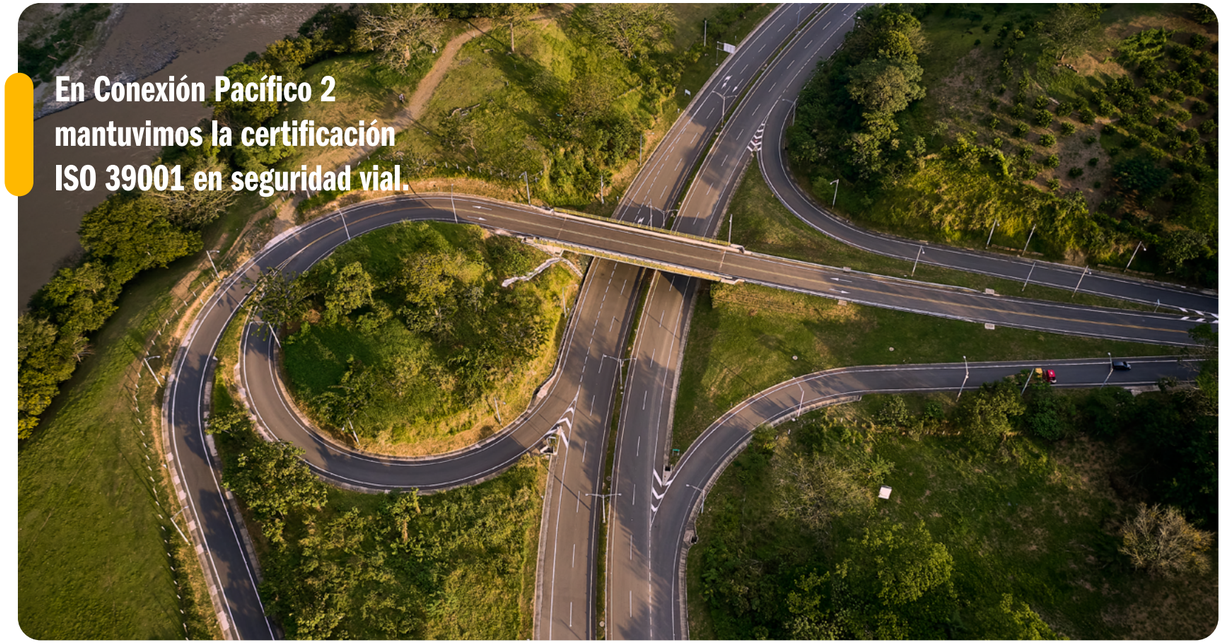
José María Córdova, con el fin de mejorar la movilidad y seguridad de los usuarios

En este sentido, fuimos reconocidos por la Corporación Líderes para Gobernar como Práctica Ejemplar 2025 por nuestro CCTV – Tecnología al Servicio de la Seguridad Aeroportuaria. Éste premio destaca el trabajo realizado en el aeropuerto para garantizar la seguridad de la aviación, a través del centro de control y su sistema de seguridad. Desde seguridad operacional, implementamos el software de seguridad operacional, con el fin de integrar la información en una sola plataforma tecnológica. De igual forma, conscientes de la importancia de la promoción de la seguridad operacional, en la semana del 10 al 14 de noviembre organizamos el evento Seguridad en Acción.

Fortalecimos el gobierno de la

SEGURIDAD

aeroportuaria con una arquitectura de comités y mecanismos de escalamiento que permiten decisiones oportunas, trazables y coordinadas.



METAS

- **A 2022 articularemos y fortalecemos las campañas en cultura vial para los usuarios en el 100 % de las concesiones viales.**
- **A 2025 disminuiremos en un 20 % las víctimas fatales por accidentes de tránsito en todas nuestras concesiones viales, en comparación con el 2019.**
- **A partir de 2022 realizaremos dos campañas anuales sobre cultura vial dirigidas a todos los usuarios de nuestras concesiones viales.**
- **A 2025, certificaremos dos de nuestras concesiones viales con el Sistema de Gestión de Seguridad Vial ISO 39001 y mantendremos la certificación para la conexión Pacífico 2.**
- **A 2025, identificaremos oportunidades de integración de las concesiones en operación a esquemas de movilidad intermodal, que serán incorporados en los proyectos en estructuración.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Experiencia del usuario

En El Dorado optimizamos la página web y los kioscos con ruta por código QR y apoyo de analítica e Inteligencia Artificial para atender mejor las solicitudes (PQR).

En la experiencia de pago de Autopistas del Café mantuvimos la interoperabilidad y disponibilidad del recaudo electrónico, facilitando un proceso más ágil y consistente para los usuarios.

En Odinsa desarrollamos una infraestructura de transporte que ofrece viajes seguros y ágiles que optimicen los trayectos, y servicios que hacen de cada viaje una experiencia memorable. Para eso nos apoyamos en información oportuna, disponibilidad y calidad de la infraestructura, y servicios que se anticipen y respondan a las necesidades del viajero.

Este enfoque fortalece nuestra visión de negocio, la confianza y la reputación, impulsa la preferencia del viajero y consolida relaciones con aliados, usuarios, operadores y actores del territorio, promoviendo eficiencia operativa y oportunidades de desarrollo comercial.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- Diseñamos y construimos corredores viales y aeropuertos considerando estándares de seguridad, calidad y de servicio que aseguren una **experiencia de viaje memorable** para nuestros usuarios. Cuidamos la operación de infraestructura con mantenimiento oportuno, señalización y gestión de flujos en puntos críticos, para que el recorrido sea más previsible y estable.

  Acompañamos el viaje con servicios de apoyo en vía y en terminales, con canales de comunicación que permiten la gestión de datos en tiempo real, facilitan el uso eficiente de las infraestructuras y promueven un intercambio de información relevante con los usuarios. Además, impulsamos soluciones de tecnología y autogestión y herramientas de monitoreo que nos ayudan a anticipar congestiones, responder con mayor rapidez y orientar mejor a los viajeros

- De forma periódica **escuchamos al usuario**, revisamos el desempeño del servicio y convertimos esos aprendizajes en acciones de mejora para elevar la calidad del viaje. Al monitorear el tráfico, las encuestas a los usuarios y los niveles de servicio de nuestras vías y aeropuertos, nos anticipamos a sus necesidades, permitiéndonos desarrollar mejoras operativas, nuevos servicios, nuevas obras o en el desarrollo de iniciativas privadas.

- Entendemos la relación positiva que hay entre **la conectividad, la diversidad, la cultura,** la promoción de iniciativas sociales y el desarrollo de otras actividades como el deporte. Impulsamos servicios e infraestructura accesible que reconozca las diferencias entre nuestros usuarios promoviendo un enfoque más seguro y cómodo para todos. Así mismo, potenciamos el valor que tiene el paso de más de 50 millones de pasajeros por nuestras terminales aéreas para la promoción de la cultura y de campañas de protección de la salud, la niñez y la biodiversidad.

NUESTRO DESEMPEÑO

Mejores experiencias de viaje

En el **Aeropuerto El Dorado** fortalecimos la experiencia del pasajero con mejoras de orientación, autogestión del pasajero y gestión de flujos operativos. Fortalecimos el DoraBot con una navegación más intuitiva, recorridos según ubicación y alertas del viaje, integrando notificaciones, objetos perdidos y el mapa digital del aeropuerto.

Para reducir fricciones en puntos críticos, reforzamos el monitoreo de congestiones para medir la satisfacción con encuestas personalizables y resultados en tiempo real. Esto lo complementamos con soluciones que facilitan el servicio, como el Kiosco Móvil de autocheck-in y las etiquetas de equipaje. Finalmente, mejoramos la consistencia operativa con controles de acceso más ágiles como sistemas de reconocimiento facial, apoyos visuales en filtros, lectura de placas y verificación de aforo.

En **Autopistas del Café** mantuvimos una comunicación cercana con los usuarios mediante campañas presenciales y digitales, para informar oportunamente los servicios ante eventos en vía. Reforzamos el acompañamiento con grúas, ambulancias, inspección vial, la línea #850 y el Centro de Control de Operaciones 24/7, junto con el apoyo de la Policía de Carreteras.

En esta concesión también fortalecimos los Centros de Atención al Usuario como espacios de servicio y bienestar, con facilidades gratuitas como internet, parqueaderos y baños, e impulsamos una movilidad más sostenible con estaciones de carga para vehículos eléctricos y puntos de mecánica básica para ciclistas. Lo anterior lo complementamos con información continua en la aplicación móvil y redes sociales para planear el viaje con mayor certeza.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga el Código de Conducta para Proveedores, y el Manual de Adquisición de Bienes y Servicios.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga las políticas corporativas de Odinsa y concesiones

En **Conexión Pacífico 2** sostuvimos la operación de atención vial, el Centro de Control, los peajes y el pesaje conforme a los niveles de servicio, preservando la continuidad y los tiempos de atención dentro de los rangos establecidos. Ejecutamos el mantenimiento preventivo y correctivo del corredor, y realizamos calibraciones periódicas de básculas para asegurar un pesaje confiable.

En **Túnel Aburrá Oriente** nuestra operación siguió siendo confiable y continua, con intervenciones que mejoran la seguridad y el confort del usuario. Finalizamos obras que fortalecen la movilidad regional y mejoramos la rodadura en los túneles Seminario y Santa Elena. Para reducir las afectaciones durante las obras, habilitamos una vía industrial paralela y activamos el cierre automático de peajes desde el Centro de Control cuando se requiere.

Allí también fortalecimos la atención e información al usuario con la línea gratuita #790, paneles de mensajería variable y canales digitales, y lo reforzamos con monitoreo en tiempo real mediante cámaras con analítica e inteligencia artificial, lectura de placas y postes SOS para apoyar la gestión de eventos y la asistencia en vía.

En **Malla Vial del Meta** fortalecimos la experiencia del usuario con mejoras en infraestructura y en gestión de la información. Con la entrega de la Unidad Funcional 1 incorporamos sistemas ITS para orientar y cuidar el tránsito (paneles de mensajería variable, detección de altura, cámaras panorámicas, vallas tarifarias electrónicas y postes SOS), varios de ellos operando con energía fotovoltaica.

Con el sistema VeriPax validamos los pases de abordar e identificar de forma rápida y segura a los pasajeros en El Dorado.

Complementamos lo anterior con un Sistema de Atención al Usuario que integra canales presenciales y remotos (correo, línea gratuita, inspectores en vía, oficinas y oficina móvil), y reforzamos la divulgación a través de página web, redes sociales y emisoras locales. En tecnología, actualizamos el Sistema de Contabilización y Control (SICC) para automatizar la extracción de la información de recaudo.

En **Green Corridor** mejoramos la experiencia de viaje con un corredor que facilita desplazamientos más ágiles y seguros. Reforzamos la comunicación en sitio con información permanente mediante una pancarta fija, que reemplaza piezas sueltas y mantiene mensajes claros durante el tránsito. Además, usamos herramientas tecnológicas para gestionar en tiempo real actividades rutinarias y correctivas, mejorando la capacidad de respuesta y la continuidad del servicio.

Escuchamos y nos anticipamos a las necesidades de nuestros viajeros

En el A**eropuerto Marisca**l **Sucre** de Quito consolidamos una experiencia más cómoda y eficiente con la ampliación del terminal en 17.647 m2 y de la plataforma en 35.000 m2, optimizando espacios de arribo y salida, *check in counters y auto-check in*, manejo de equipaje, aduanas y áreas de control, fortaleciendo la oferta de servicios.

Además, implementamos puertas biométricas en salidas internacionales para agilizar la migración y facilitar un tránsito más fluido. Para orientar al pasajero, mantuvimos información de vuelos actualizada y atención permanente por canales presenciales y digitales, apoyados en pantallas y medios como web, aplicación móvil, redes sociales, correo y línea telefónica.

En Mariscal Sucre fortalecimos el uso de tecnología y datos con una nueva plataforma operacional, monitoreo de flujos con XOVIS, tableros en vivo, analítica predictiva, automatización de procesos y herramientas de inteligencia artificial para una gestión más eficiente del lado aire y del desempeño de equipajes.

Por su parte, **El Dorado** ofrece servicios tales como Self Bag Drop, un sistema rápido y sencillo que facilita el despacho de equipaje y hace de este un proceso ágil y amigable para los viajeros.

De igual forma, en el **Túnel Aburrá Oriente** construimos el intercambiador vial José María Córdoba, con el fin de mejorar la movilidad y seguridad de los usuarios, y avanzamos en la construcción de la segunda etapa de nuestro Túnel de Oriente. Esta inició en septiembre del 2024 con actividades tempranas como gestión predial, topografía, gestión ambiental, adecuación de zonas de depósitos, adecuación de la vía industrial y cimentación de los puentes Bocaná 2 y Sajonia 2,

En **Autopistas del Café** pusimos en operación el retorno Guayabal – Chinchiná, mejorando la movilidad en el tramo entre Chinchiná y Santa Rosa de Cabal, e instalamos señalización para contrarrestar la problemática de los piques ilegales (estope-

roles entre La Trinidad y el Tambo La Manuela) y vallas alusivas a la prohibición y el peligro que genera la práctica de esta actividad.

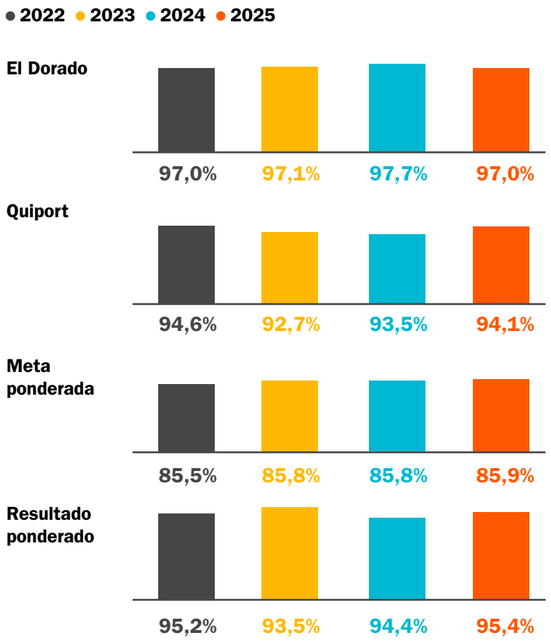
A la par, continuamos trabajando por una infraestructura vial en perfecto estado, mediante el mejoramiento de más de 43 km de vía con microsuperficie y sobrecarpeta, la demarcación de 630 mil metros lineales, entre otras intervenciones.

750

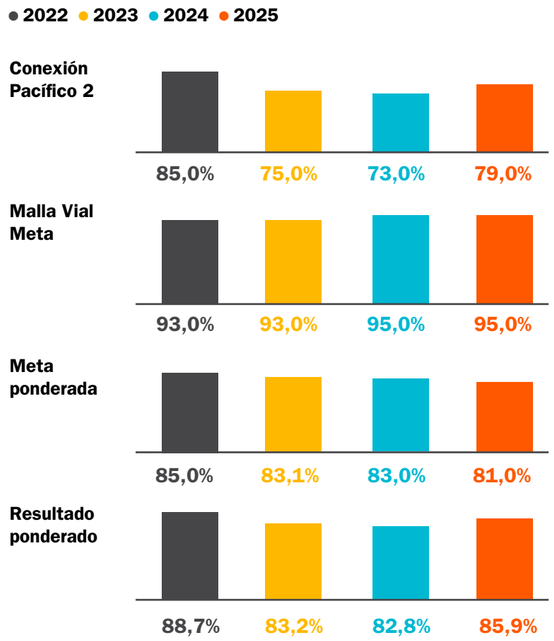
personas han aportado a la construcción de esta segunda etapa del Túnel Aburrá Oriente.

Medición y satisfacción del usuario

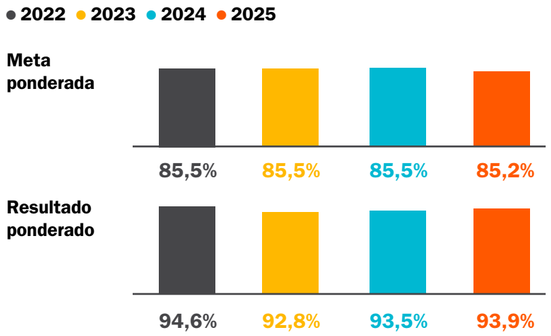
Satisfacción del usuario: concesiones aeroportuarias



Satisfacción del usuario: concesiones viales



Satisfacción del usuario: concesiones viales*



**No incluye datos de Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y Green Corridor, pues en estas no hacemos mediciones cuantitativas de la satisfacción de los usuarios. Las metodologías de medición de la satisfacción del usuario se ajustan a los requerimientos contractuales de cada concesión y estándares de industria de medición, y, por tanto, no son comparables entre sí.*

Promoción de la diversidad, cultura y deporte

En nuestras vías y aeropuertos, cada persona importa. En consecuencia, trabajamos para que nuestros usuarios cuenten con una infraestructura segura y cómoda para su aprovechamiento y disfrute.

En **el Aeropuerto El Dorado** trabajamos para que todos puedan moverse con autonomía y comodidad a través de rutas anticipadas, baños para personas con movilidad reducida, pasamanos dobles, senderos podotáctiles y señalización en braile. Así mismo, y entendiendo las distintas preferencias y necesidades de viaje, mejoramos la infraestructura de cuatro salas de lactancia con medidas higiénicas que garantizan un ambiente íntimo.

10 baños para mascotas tenemos en El Dorado para este tipo de viajeros y sus dueños.

Asimismo, ofrecemos servicios para atender necesidades especiales de nuestros viajeros y con ello, experiencias de viaje memorables. Dimos continuidad a SunFlower, un programa enfocado en mejorar la experiencia de viaje de personas con discapacidades invisibles, al que se han sumado otras empresas de la comunidad. Capacitamos a 849 personas en pautas de atención y servicio, de las cuales 783 pertenecen a compañías de la comunidad aeroportuaria y 66 a Opaín. Para garantizar que todos los colaboradores estén capacitados en este sentido, este tema fue incluido como parte de la inducción a la compañía, y el aeropuerto Mariscal Sucre se unió a este programa en el 2025.

De igual forma, de la mano de las aerolíneas llevamos a cabo colaboraciones para mejorar el recorrido del pasajero, como actividades culturales como Colombia Dorada, una exposición fotográfica que, gracias al patrocinio de Avianca, y en el marco de los 65 años de El Dorado, convirtió al aeropuerto en una galería viva donde el arte y el viaje se encontraron para rendirle homenaje a los paisajes del país. A su vez, los ductos de ventilación del aeropuerto fueron intervenidos con 18 obras de arte que resaltan la diversidad de nuestro país y conecta a los viajeros con la riqueza de nuestras regiones, culturas, fauna, flora y paisajes.

Por su parte, en Autopistas del Café, nuestros Tambos (Centros de Atención al Usuario) se consolidaron como referentes turísticos de la región con más de 340 mil visitantes. Destacamos la formación básica en lengua de señas con la que cuentan nuestros guías de servicio que, sumada a las comodidades y a los productos y servicios que allí ofrecemos, hacen de estos un espacio de color, identidad e inclusión.

En esta misma línea, Plaza del Cauca fue el escenario de diferentes eventos en Conexión Pacífico 2, tales como el tercer Festival de Patinaje Infantil y Juvenil, y las jornadas de bienestar y movimiento, espacios de esparcimiento y recreación con los que reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo deportivo del territorio y el bienestar de sus visitantes.

Estamos convencidos de que la acción colectiva nos permite sumar esfuerzos. Por esto, desde nuestras concesiones nos unimos a múltiples campañas e iniciativas con las que coincidimos en el propósito e invitamos a nuestros usuarios a ser parte. Por ejemplo, en El Dorado participamos en El Rosado, una campaña para la prevención de enfermedades como el cáncer de mama en mujeres y el reconocimiento del autismo.

Así mismo, en alianza con UNICEF abrimos las puertas del aeropuerto al servicio de esta organización para su campaña de recaudación de fondos a favor de la infancia y adolescencia en Colombia. En 2025, gracias a las donaciones de los viajeros, más de 7.000 familias de la comunidad Wayúu Aituu de La Guajira accedieron a agua potable por medio de paneles solares.

METAS

- **A 2022, definiremos la metodología para la medición de la satisfacción de nuestros usuarios en todas las concesiones viales.**
- **A 2025, aumentaremos la satisfacción de nuestros usuarios en todas las concesiones.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

06 POR UN PLANETA SALUDABLE

130 Cambio climático

137 Agua

142 Biodiversidad

146 Economía circular

Cambio climático y calidad de aire

Promovemos un modelo de desarrollo bajo en carbono en nuestras concesiones viales y aeroportuarias, orientado tanto a la mitigación del cambio climático como a la construcción y operación de infraestructura resiliente frente a los eventos meteorológicos extremos, asociados a la variabilidad y el cambio climático.

Gestionamos nuestras emisiones atmosféricas y de ruido para minimizar impactos sobre la calidad del aire y comunidades vecinas, integrando medidas operativas, tecnológicas y de eficiencia energética.

Nuestro enfoque incluye la identificación y evaluación sistemática de riesgos y oportunidades climáticas —físicas y de transición—, lo que nos permite implementar acciones que generan reducciones de emisiones, ahorros en consumo energético y mayor adaptabilidad de nuestros activos. Estas iniciativas fortalecen nuestra capacidad para enfrentar escenarios futuros, aportan a las metas corporativas de descarbonización y posicionan nuestra infraestructura como referente regional en sostenibilidad y gestión climática responsable.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- **Nuestro marco estratégico:** nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, prioriza el cambio climático. Por esto, bajo nuestra Política Ambiental, en 2021 adoptamos una estrategia de cambio climático que orienta la gestión mediante acciones de mitigación, adaptación y compensación, alineadas con los estándares internacionales. Igualmente lo incluimos en nuestra Política Ambiental como una variable de orientación, decisión y control.

Así mismo, participamos, a través de agremiaciones en consultas públicas y en la construcción de políticas nacionales y sectoriales sobre cambio climático y calidad del aire, lo cual nos permite anticipar tendencias regulatorias, fortalecer el cumplimiento y promover estándares de infraestructura resiliente y baja en carbono.

HAZ CLIC AQUÍ y descarga nuestra Política Ambiental.

- **Nuestro Gobierno Corporativo:** la Junta Directiva de Odinsa, como el máximo órgano de gobierno en materia de sostenibilidad, tiene dentro de sus funciones definir y orientar la estrategia, y hacer monitoreo anual de su cumplimiento. Adicionalmente, el CEO y el Comité Directivo de Odinsa coordinan la implementación de la estrategia, asegurando su alineación a la prioridades del negocio y de los activos viales y aeroportuarios. La Vicepresidencia Legal y de Asuntos Institucionales lidera, junto a la Gerencia de Sostenibilidad, la definición y el desarrollo de la estrategia, y acompaña a equipos de iniciativas privadas y concesiones en su implementación.

  Para asegurar lo anterior, en Odinsa participamos en comités de sostenibilidad y juntas directivas de las concesiones y los proyectos, así como con miembros del Comité de Inversión de Odinsa Vías y Odinsa Aeropuertos, para así alinear expectativas con los distintos socios y orientar su implementación en los activos.

JUNTA DIRECTIVA:
máximo órgano de gobierno en sostenibilidad.

CEO Y COMITÉ DIRECTIVO
orientan la implementación y articulación estratégica.

VICEPRESIDENTE LEGAL Y DE ASUNTOS INSTITUCIONALES
responsable corporativo del marco estratégico de cambio climático y asuntos regulatorios.

GERENCIA DE SOSTENIBILIDAD
diseño, gestión y despliegue de la estrategia; Acompañamiento a concesiones e IP.

COMITÉS DE SOSTENIBILIDAD DE CONCESIONES
coordinación operativa, alineación con socios, seguimiento a riesgos, oportunidades y métricas.

EQUIPOS DE SOSTENIBILIDAD, OPERACIONES Y RIESGOS
ejecución, monitoreo, cumplimiento y reporte.

- Identificamos e implementamos **medidas de mitigación** orientadas a reducir las emisiones generadas por nuestras actividades y optimizar la eficiencia energética. Estas se aplican tanto en la operación como en la estructuración de nuevos proyectos, promoviendo prácticas de diseño que integran tecnologías limpias, eficiencia operativa, energía renovable, entre otros.

  Así mismo, generamos eficiencias operativas y beneficios financieros derivados de la gestión climática mediante la reducción de consumos, programas de eficiencia energética, proyectos de innovación y prácticas que aumentan la resiliencia y extienden la vida útil de la infraestructura.

- Como una medida de fortalecimiento de resiliencia climática, **compensamos nuestras emisiones residuales** de alcance 1 y 2 a través de proyectos que buscan generar beneficios ambientales y sociales en los territorios.

- Con el fin de determinar la vulnerabilidad de nuestra compañía y nuestras operaciones; priorizar medidas de adaptación; diseñar infraestructura preparada para escenarios climáticos futuros y estructurar proyectos que integren principios de infraestructura resiliente al clima, identificamos, evaluamos y gestionamos riesgos climáticos físicos, como inundaciones, deslizamientos, extremos de temperatura, precipitaciones intensas y aumento del nivel del mar, y riesgos de transición asociados a regulación, tecnología, mercado y reputación.

- Fortalecemos la continuidad y viabilidad de nuestros activos y la confianza con los territorios donde operamos, gestionando la **calidad del aire** como un componente fundamental de nuestro desempeño ambiental. Para ello, implementamos controles operativos y programas de prevención que aseguran el cumplimiento normativo en todas nuestras concesiones, anticipando impactos y asegurando el cumplimiento normativo y la protección de comunidades aledañas.

NUESTRO DESEMPEÑO

Gobierno y cambio climático

Como en años anteriores, para impulsar la implementación de medidas de mitigación que nos permitan continuar avanzando en el cumplimiento de nuestra meta 2030, involucramos a todas las instancias de gestión y gobierno de Odinsa y las concesiones. En este sentido, bajo criterios de viabilidad contractual, potencial de mitigación y retorno financiero, en 2025 las juntas directivas de las concesiones revisaron los avances en esta materia y aprobaron planes para 2026 relacionados con reposición de vehículos, paneles solares, compra de energía verde certificada, conducción eficiente y eficiencia en planta de agua fría, con un potencial de mitigación de 3.225 tCO2e anuales.

A lo anterior se suma que la presentación anual del avance en la implementación de los planes de mitigación y carbono neutralidad, a la Junta Directiva de Odinsa y a miembros del Comité de Inversión con Macquarie, hace parte del esquema de remuneración variable (PRO) del Comité Directivo y colaboradores de Odinsa.

Convencidos de la necesidad de participar en la agenda climática, desde Odinsa contribuimos activamente al fortalecimiento de los estándares climáticos del sector de infraestructura vial y aeroportuaria en la región. Nuestros aeropuertos participan de la agenda del **Consejo Internacional de Aeropuertos** para la construcción de una hoja de descarbonización para operadores aeroportuarios y alcanzar el compromiso sectorial de alcanzar el Net Zero a 2050. Además, la Dirección de Sostenibilidad del Aeropuerto El Dorado lidera el Comité de Medio Ambiente de ACI-LAC, desde donde se impulsan lineamientos regionales sobre descarbonización, eficiencia energética, calidad del aire y adaptación climática, incidiendo en la agenda ambiental de aeropuertos de toda América Latina y el Caribe.

Por otra parte, el Aeropuerto El Dorado fue certificado como uno de los primeros tres proyectos de infraestructura en el mundo (el único aeroportuario) con el sello Blue Dot, de la OECD, una acreditación internacional que evalúa infraestructura alineada con altos estándares de sostenibilidad, considerando entre otros aspectos, asuntos financieros, impacto social y asuntos ambientales como la eficiencia energética y resiliencia climática. Este reconocimiento fortalece nuestro posicionamiento como operador de activos alineados con la transición hacia economías bajas en carbono.

En infraestructura vial, nuestras concesiones con certificación en carbono neutralidad aportan evidencia técnica y operativa para la formulación de estándares y regulaciones de infraestructura baja en carbono en Colombia. Asimismo, nuestra participación en la Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI) y la Asociación Nacional de Empresarios Colombianos (ANDI) contribuye en la agenda nacional de sostenibilidad del sector.

Estas acciones consolidan a Odinsa como un actor que no solo gestiona su impacto climático, sino que también impulsa estándares, políticas y buenas prácticas para la transformación del sector en la región contribuyendo directamente al cumplimiento de los compromisos climáticos del Acuerdo de París.

Mitigación

Fortalecimos nuestra estrategia de mitigación climática con acciones orientadas a la eficiencia energética, la adopción de fuentes renovables y la incorporación de criterios ambientales a lo largo de la cadena de valor. Continuamos con la implementación de estrategias de mitigación con medidas de eficiencia energética, uso de energía renovable, conducción eficiente, renovación del parque automotor con tecnología baja en carbono y autogeneración de energía con cero emisiones.

En 2025, el consumo energético de

FUENTES RENOVABLES

tanto en concesiones viales como aeroportuarias fue mayor que el correspondiente a fuentes no renovables.

Desde la vinculación al programa internacional de certificaciones Airport Carbon Accreditation (ACA), los aeropuertos **Mariscal Sucre** (Nivel 4+) y **El Dorado** (Nivel 4) han avanzado de niveles gracias a las reducciones del 49 % en sus emisiones de alcance 1 y 2, y al involucramiento de otros actores de la comunidad aeroportuaria en sus esfuerzos de descarbonización y la compensación de sus emisiones residuales.

La expansión del terminal del **Aeropuerto Mariscal Sucre** fue reconocida con la certificación EDGE Advanced, que exige al menos un 40 % de ahorro en energía, agua y materiales. En reconocimiento al liderazgo, nuestra concesión recibió el reconocimiento del programa Ecuador Carbono Cero, marcando un referente nacional en reducción y compensación de GEI.

Destacamos también la implementación de iniciativas clave para mejorar la eficiencia y resiliencia energética del **Aeropuerto El Dorado.** Allí optimizamos el sistema de iluminación del viaducto vehicular y la plazoleta externa del T1, ajustándolo a condiciones de luz natural. Avanzamos también en el proyecto BESS (sistema de almacenamiento energético), para aumentar la seguridad, confiabilidad y calidad del suministro eléctrico. Intervenimos 1.000 metros cuadrados en el viaducto del aeropuerto con una nanotecnología fotocatalítica inspirada en la fotosíntesis que realizan las plantas, logrando un efecto descontaminante similar al que lograrían 1.000 árboles adultos, que en términos prácticos equivale a sacar de circulación 330 autos a gasolina.

En esta concesión mantenemos la certificación LEED Zero Energy, otorgada por el U.S. Green Building Council, que reconoce nuestra capacidad para equilibrar el consumo energético anual con la energía renovable generada por paneles solares. Los ahorros de esta medida ascienden a COP 3.191 millones anuales.

La implementación de estrategias de

EFICIENCIA ENERGÉTICA

en el Aeropuerto El Dorado desde 2020, han representado ahorros por más de COP 37 mil millones, debido a la reducción del consumo de energía del sistema eléctrico nacional.

En relación con las emisiones de alcance 3 y, en particular, aquellas generadas por las aerolíneas durante su operación en la terminal, destacamos la implementación del modelo A-CDM (Airport Collaborative Decision Making) en el Aeropuerto Internacional El Dorado. Gracias al trabajo articulado del equipo, la torre de control, las aerolíneas y el centro de control de operaciones, hoy es posible tomar decisiones en tiempo real que permiten reducciones más precisas sobre el tiempo de escala de las aeronaves. Esto se traduce en un uso más eficiente de los recursos y las franjas horarias, y con esto, mejoran la experiencia de viaje al reducir tiempos de espera y mejorar la puntualidad, al tiempo que se disminuye el uso de combustible y por tanto, de emisiones.

El Aeropuerto El Dorado es el primero de Latinoamérica

EN IMPLEMENTAR

un sistema de Toma de Decisiones Colaborativas Aeroportuarias (A-CDM). Al reducir los tiempos de las aeronaves en la terminal, se disminuye el uso de combustible y por tanto de sus emisiones.

En **Autopistas del Café** renovamos nuestro parque automotor con tres vehículos con tecnología baja en carbono e igualmente continúan en operación tres puntos de recarga para vehículos eléctricos ubicadas en los Tambos La Manuela, El Privilegio y Jardín Finlandia. Así mismo, en Conexión Pacífico 2 pusimos en marcha el sistema de autogeneración de energía renovable en el peaje la Pintada, Básculas y la Plaza Cauca, con una generación estimada anual de 266.150 kWh y un ahorro de COP 115 millones para el mismo periodo.

En **Green Corridor** implementamos la aplicación de micropavimento en el mantenimiento mayor. Al ser una técnica en frío, no requirió el calentamiento de materiales ni el uso intensivo de combustibles fósiles, lo cual reduce significativamente las emisiones frente a métodos tradicionales de asfalto en caliente. Esto prolonga la vida útil de la vía y disminuye la huella de carbono asociada a futuras intervenciones estructurales.

De igual manera, en **Malla Vial del Meta** mantuvimos el 100 % de luminarias eficientes instaladas en peajes y estaciones de pesaje, junto con la operación de 245 luminarias solares, evitamos la emisión de 13,2 tCO2e/año y obteniendo ahorros en el pago de servicio de energía.

En el **Túnel Aburrá Oriente** sustituimos dos vehículos a combustión por vehículos eléctricos e incorporamos equipos menores a batería (seis guadañas y dos motosierras). Adicionalmente redimimos nueve millones de Certificados de Energía Renovable, equivalentes al consumo eléctrico total en la operación del túnel durante 2025.

Gracias a la entrada en operación del Túnel Aburrá Oriente se evitarán un total de

1.422.279 TCO2E,

teniendo en cuenta recorridos más eficientes por menor longitud, mejores condiciones de viaje y mayor velocidad por parte de sus usuarios estimados hasta 2054.

En nuestras iniciativas privadas integramos la variable de Cambio Climático desde el diseño y planificación. En la **IP Conexión Centro** priorizaremos el uso de concretos con baja energía embebida y bajas emisiones de gases efecto invernadero para la construcción de los diferentes elementos de la infraestructura, así como de aceros que cuenten con un alto porcentaje de material reciclado posconsumo. En EDMAX contemplamos aumentar el 131 %

de la generación de energías renovables a través de paneles solares, al igual que la construcción de los nuevos edificios bajo los estándares y certificaciones LEED nivel oro en diseño y nivel platino en operación y mantenimiento.

Macquarie Asset Management, socio estratégico de Odinsa, es signatario de la Net Zero Asset Managers Initiative y ha establecido compromisos públicos para alcanzar emisiones Net Zero en 2050 en sus operaciones y en 2040 para su portafolio administrado, que incluye las concesiones donde participa Odinsa.

Compensamos las

EMISIONES RESIDUALES

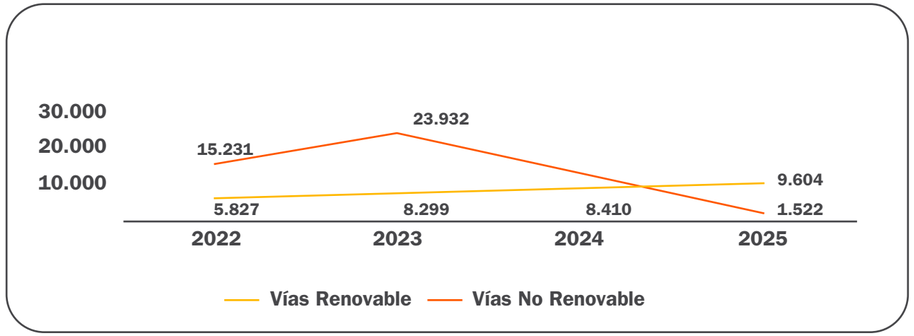
de seis de nuestras concesiones neutralizando nuestra huella de carbono.

Odinsa cuenta con un objetivo de reducción de emisiones basado en ciencia, que establece que para 2030 se logrará la reducción del 68% de las emisiones de GEI de los alcances 1 y 2, y del 15% de las emisiones del alcance 3, respecto al 2018. En 2025 hemos logrado una reducción del 82% de las emisiones respecto a la línea base.

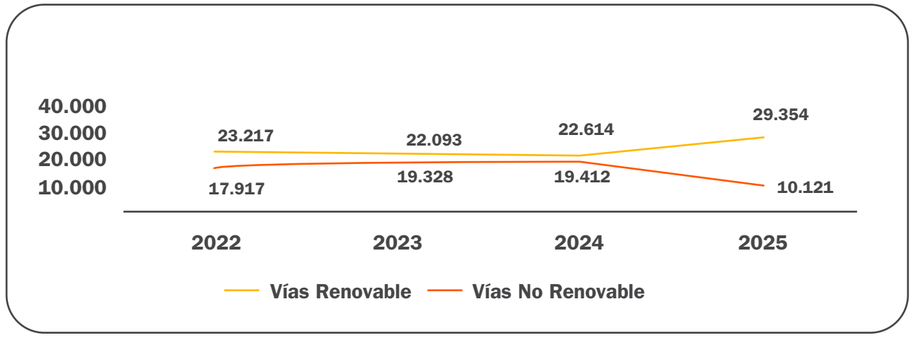
Consumo de energía

Consumo de energía (MWh) Total ODINSA 2025	Vías	Aeropuer-tos	Total
Renovable	9.604	29.354	38.958
No Renovable	1.522	10.121	11.643

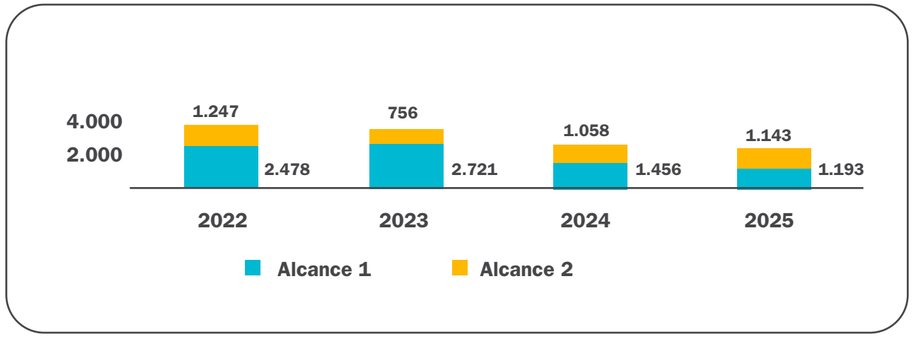
Consumo de energía concesiones viales MWh



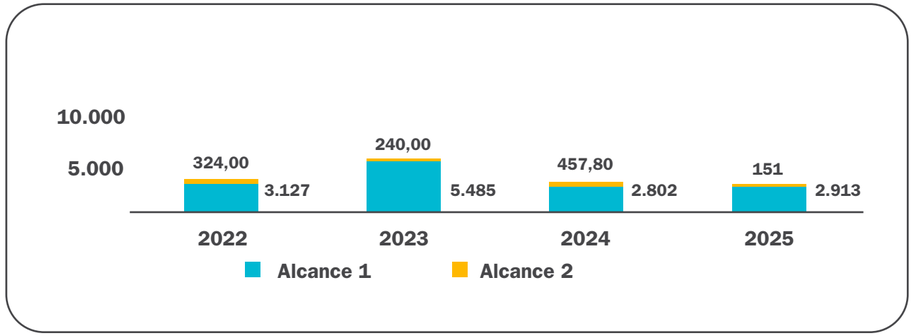
Consumo de energía concesiones aeropuertos MWh



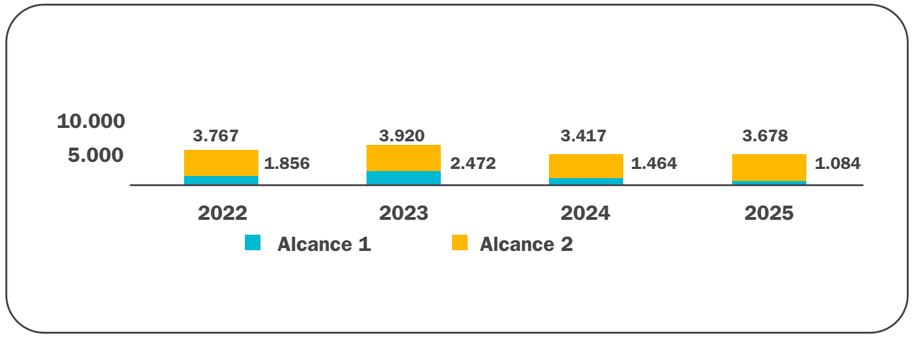
Emisiones Odinsa según porcentaje de participación



Emisiones concesiones viales



Emisiones concesiones aeropuertos



Durante 2025, las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica (Alcance 2) alcanzaron 6.589 tonCO2eq bajo el enfoque basado en ubicación *(location-based),* reflejando las emisiones promedio del Sistema Interconectado Nacional (SIN), del cual se abastece las operaciones.

Sin embargo, gracias a la implementación de estrategias orientadas a la transición energética, como la adquisición de 35 millones kwh de energía renovable del SIN soportados con certificados REC, 11 mil kWh de sistemas solares propios y 3 millones kwh de sistemas solares de terceros mediante contratos de compra de energía (PPA), las emisiones se reducen significativamente a 3830 tonCO2eq bajo el enfoque basado en mercado *(market-based).*

Este resultado evidencia el impacto positivo de la gestión energética adelantada por la organización, al priorizar el consumo de electricidad proveniente de fuentes renovables y avanzar hacia la descarbonización de sus operaciones, reduciendo su huella de carbono asociada al consumo eléctrico.

/ Compensación

Con el objetivo de impulsar nuestra meta de compensar a 2025 el 100 % de las emisiones de alcance 1 y 2 de nuestras concesiones, y asegurar la viabilidad financiera de esta iniciativa en el marco de los análisis de posibles riesgos de transición, hicimos una revisión de la materialidad financiera basada en el precio interno del carbono. Este ejercicio confirmó la baja materialidad financiera y su viabilidad. Adicionalmente, establecimos criterios de compensación que priorizan proyectos que generen impactos positivos ambientales adicionales a la captura de carbono y la legitimidad e impacto social.

En este sentido, compensamos 7.084 tCO2e de nuestras emisiones residuales de las concesiones **Autopistas del Café, Conexión Pacifico 2**, **Green Corridor, Túnel Aburrá Oriente y los aeropuertos El Dorado y Mariscal Sucre.** Lo anterior en proyectos debidamente certificados y trazables, como por ejemplo el de Manejo Sostenible de los Bosques aplicado al Oriente Antioqueño, ubicado en el bioma andino, que comprende importantes rutas para la fauna silvestre como el corredor biológico del puma *(Puma concolor)* y el jaguar *(Panthera onca)*

También el proyecto Carbono Verde en Puerto Libertador, que buscar recuperar suelos degradados, proteger fuentes hídricas e impulsar el desarrollo local mediante generación de empleo, bienestar laboral e inclusión comunitaria, y el de las centrales hidroeléctricas de Suba y Usaquén, cuyos recursos son orientados para la protección de los ecosistemas del Parque Nacional Natural Chingaza. Esto permite atender la demanda de agua de Bogotá y generar, de manera adicional, energía eléctrica limpia para la red interconectada nacional.

/ Adaptación

Con el objetivo de seguir fortaleciendo nuestro análisis de riesgos climáticos, en 2025 hicimos una actualización integral de la exposición de nuestras concesiones a amenazas geofísicas y climáticas, con el apoyo de GEOSURA. Incluimos sismos, erupciones volcánicas, inundaciones, deslizamientos, ciclones tropicales, descargas atmosféricas, incendios forestales, lluvias intensas, sequías, heladas, olas de calor y vientos fuertes, considerando las proyecciones y su intensificación futura bajo escenarios climáticos.

En el **Aeropuerto El Dorado** ajustamos controles climáticos frente a escenarios definidos, el incremento de costos por impuesto al carbono en vuelos de carga, los costos adicionales por impuesto al carbono en vuelos de pasajeros y el aumento del costo de créditos de carbono. Por otra parte, en el Aeropuerto Mariscal Sucre realizamos el estudio de riesgos climáticos físicos y de transición. Este está en la actualidad en proceso de evaluación para definir medidas de implementación.

En **Túnel Aburrá Oriente** iniciamos la Evaluación de Riesgos Climáticos en el marco de la Debida Diligencia Ambiental y Social de la segunda etapa del túnel. Analizamos riesgos físicos crónicos y agudos (lluvias extremas, inundaciones, olas de calor, sequías, ciclones, incendios) y de transición (regulación climática, costos energéticos, financiamiento ASG, requerimientos técnicos).

Desde nuestro programa

"CONECTADOS CON EL TERRITORIO"

desarrollamos la segunda cohorte del Curso de Cambio Climático y Adaptación, con 24 líderes comunitarios formados durante 40 horas en conceptos de cambio climático, gestión climática, formulación de proyectos y adaptación comunitaria.

En **Autopistas del Café** actualizamos los planes de emergencia del CCO, las siete estaciones de peaje, la báscula y los cuatro tambos, e iniciamos el plan general de gestión del riesgo que integra riesgos naturales en centros de trabajo y operación vial.

Del mismo modo, en la **IP Perimetral de la Sabana,** desde la etapa de diseño y planeación incorporamos los indicadores de cambio climático (adaptación y mitigación), así como sistemas de información y alertas tempranas en materia de gestión del riesgo para todo el corredor vial, con el fin de aumentar su resiliencia a los efectos de eventos naturales

Calidad del aire

En las concesiones realizamos monitoreos de calidad del aire y ruido, de acuerdo con nuestro alcance y la exigencia normativa. En 2025 no obtuvimos valores que excedieran los límites permisibles establecidos relacionado con nuestras operaciones. Igualmente, implementamos programas para el control y seguimiento de estos temas, donde establecemos medidas de acuerdo con la actividad a realizar, como la humectación de vías no pavimentadas, mantenimiento de vehículos, control de velocidad, adecuado almacenamiento de materiales, entre otras.

En nuestros aeropuertos contamos con redes de monitoreo. En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** tenemos cinco estaciones ubicadas en sitios estratégicos fuera de sus instalaciones, haciendo un monitoreo al año con mediciones continuas durante las 24 horas por siete días. Así mismo, efectuamos un monitoreo trimestral al incinerador de residuos. En e**l Aeropuerto El Dorado** instalamos 27 estaciones de monitoreo de ruido fijas y una estación móvil de monitoreo de ruido ambiental y aeronáutico en funcionamiento, las cuales están a cargo de la Aerocivil.

Por último, la **IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena** la estructuramos bajo el principio de “Enfoque Equilibrado” de la OACI, con énfasis en el pilar 2. Esto ha consolidado al proyecto como un determinante del territorio en ordenación y usos del suelo, y en armonía con las autoridades locales, reduciendo los impactos por ruido y a la salud en el futuro.

METAS

Mitigación:

- **A 2025, el 100 % de nuestros aeropuertos avanzará en la Certificación en ACA para las concesiones aeroportuarias (cumplida).**
- **A 2030, reduciremos en un 68% las emisiones de alcance 1 y 2, en un escenario climático de 1.5 º en la temperatura global, y en un 15% las emisiones de alcance 3, respecto al 2018 (año base), en un escenario climático de 1.75 °.**
- **A 2030, aumentaremos el consumo de energía de fuente renovable respecto a 2018.**
- **A partir de 2022, el 100% de los proyectos en estructuración promoverán la incorporación de iniciativas de eficiencia energética y de uso de energía renovable en sus proyectos.**

Compensación:

- **A 2025, compensaremos el 100% de las emisiones directas de las concesiones viales y aeroportuarias (para certificar en 2026).**

Adaptación:

- **A 2025, tendremos planes de adaptación para las concesiones y proyectos.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Agua

Gestionamos el recurso hídrico integrándolo en el diseño, la construcción, la operación y el mantenimiento de nuestra infraestructura vial y aeroportuaria. El propósito es avanzar hacia su uso eficiente en todas las etapas del ciclo de los proyectos, reduciendo impactos sobre las fuentes superficiales y subterráneas, y fortaleciendo la resiliencia hídrica de los territorios donde operamos.

A través de la gestión del riesgo, la implementación de tecnologías para el tratamiento y aprovechamiento del recurso y la articulación con comunidades y aliados, trabajamos para preservar los ecosistemas, mejorar la disponibilidad del agua y generar valor ambiental y social en las comunidades.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- **Nuestro marco estratégico:** nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, prioriza la economía circular como un asunto material. Por esto, desde 2021, bajo nuestra Política Ambiental, se establecen lineamientos orientados hacia un uso eficiente del agua en todas las etapas del ciclo de los proyectos, reducir impactos sobre las fuentes superficiales y subterráneas, y fortalecer la resiliencia hídrica de los territorios donde operamos.

  Este enfoque nos permite reducir impactos sobre los recursos naturales, disminuir la dependencia de materiales de origen primario, fortalecer prácticas de reutilización y aprovechamiento y potenciar impactos positivos como el acceso al agua segura en comunidades y la restauración de ecosistemas para una mayor resiliencia climática.

- **Nuestro Gobierno Corporativo:** la Junta Directiva de Odinsa, como el máximo órgano de gobierno en materia de sostenibilidad, tiene dentro de sus funciones definir y orientar la estrategia y hacer monitoreo anual de su cumplimiento. Adicionalmente, el CEO y el Comité Directivo de Odinsa orientan la implementación de la estrategia, asegurando su alineación a las prioridades del negocio y de los activos viales y aeroportuarios. La Vicepresidencia Legal y de Asuntos Institucionales lidera, bajo la dirección de la Gerencia de Sostenibilidad, la definición y el desarrollo de la estrategia, y acompaña a los equipos de las iniciativas privadas y concesiones en su implementación. Para asegurar lo anterior, Odinsa participa en sus comités de sostenibilidad y juntas directivas, e interactúa con los miembros del

Comité de Inversión de Odinsa Vías y Odinsa Aeropuertos, para alinear expectativas con los distintos socios y orientar su implementación en los activos.

- Identificamos los impactos sobre el recurso y gestionamos la alteración en la oferta y disponibilidad del recurso hídrico superficial y subterráneo, los cambios que generan nuestras infraestructuras sobre la dinámica fluvial y la afectación potencial a la calidad del agua. Para ello contamos con planes, procedimientos y monitoreos que previenen vertimientos inadecuados, garantizan el tratamiento de aguas residuales, promueven la eficiencia en el consumo y aseguran la protección de ecosistemas asociados.

- Con el fin de anticipar afectaciones en el abastecimiento, proteger puntos sensibles y ajustar las operaciones a condiciones extremas, integramos la evaluación de amenazas como la sequía, la variabilidad hídrica, las inundaciones y la degradación de la calidad del agua, incorporando escenarios de cambio climático y escenarios operativos críticos.

Buscamos la reducción de consumos y eficiencias operativas mediante tratamientos avanzados, acciones voluntarias de restauración y proyectos que amplían o fortalecen el acceso al recurso en las comunidades. Asimismo, impulsamos iniciativas de educación, cultura del agua y uso eficiente, y promovemos sistemas de recolección de aguas lluvias. Este trabajo se articula con aliados institucionales, comunitarios y académicos, consolidando una gestión hídrica integral, preventiva y orientada al valor compartido.

NUESTRO DESEMPEÑO

/ Gestión eficiente del recurso

Avanzamos en el manejo responsable del recurso y en la eficiencia del consumo hídrico. En el **Aeropuerto** El Dorado evitamos que las aguas residuales de nuestra operación llegaran al sistema de alcantarillado de Bogotá gracias al tratamiento completo en la PTAR del aeropuerto, con capacidad de 57,3 L/s, cumpliendo con los estándares establecidos por la autoridad ambiental y entregando agua en condiciones adecuadas al río Bogotá.

La instalación de dos dispositivos ahorradores en los macromedidores de la Terminal 1 nos permitió reducir en un 28 % la facturación por acueducto y alcantarillado, generando un ahorro mensual de COP 121 millones. Asimismo, aprovechamos el 100 % del agua lluvia captada en la cubierta de la terminal, equivalente a 6.569 m³, integrándolo a usos no potables.

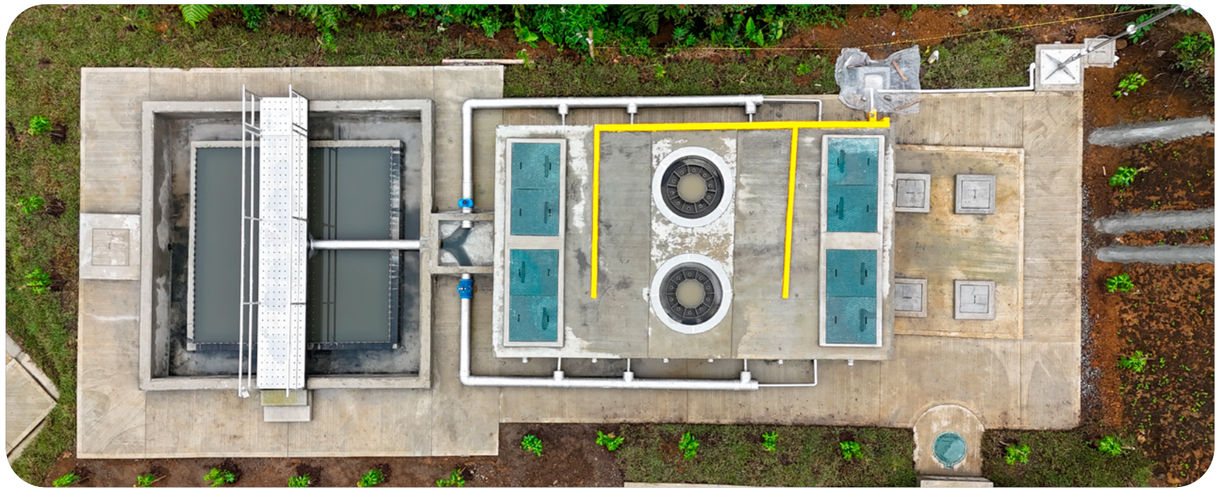
Por otro lado, la nueva expansión del terminal del **Aeropuerto Mariscal Sucre** incluyó la instalación de dispositivos de ahorro de agua y obtuvo la certificación EDGE Advanced, que reconoce edificaciones de alto desempeño en eficiencia hídrica y energética. También avanzamos en la reposición parcial de la huella hídrica azul 2024, manteniendo nuestra posición como el único aeropuerto de Ecuador en implementar este mecanismo hacia la neutralidad hídrica.

En otro ámbito, avanzamos en proyectos estratégicos de saneamiento y acceso al agua que aportan a la gestión hídrica regional en **Autopistas del Café.** Finalizamos la obra física y pusimos en marcha la PTARD Guacarí, beneficiando a cerca de 3.000 habitantes de la zona rural de Pereira con un tratamiento adecuado de aguas residuales. Asimismo, iniciamos la construcción de la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) de Anserma, Caldas, que beneficiará a 43.000 habitantes de Anserma, Belalcázar y Risaralda. Este proyecto, desarrollado mediante el mecanismo de Obras por Impuestos, contará con una inversión de COP 10.000 millones por parte de la concesión y COP 4.000 millones aportados por otros contribuyentes. Las obras se ejecutarán entre 2025 y 2026, y fortalecerán el acceso al agua potable en el occidente de Caldas.

En **Conexión Pacífico 2** garantizamos el uso adecuado, eficiente y sostenible del recurso a partir de Evaluaciones de Impacto Ambiental y matrices de impacto. Adicionalmente, contamos con programas de uso eficiente del recurso para las concesiones otorgadas y monitoreos fisicoquímicos e hidrobiológicos

En **Green Corridor** atendimos la necesidad de este recurso en los nuevos frentes de mantenimiento, mediante el uso de aguas lluvias, mientras que en Malla Vial del Meta instalamos sistemas de aprovechamiento de aguas lluvias en las estaciones de peaje Casetabla, Yucao e Iraca, generando eficiencias operativas y reduciendo la demanda de agua potable para actividades de mantenimiento. Además, desarrollamos 11 campañas cívico-ambientales enfocadas en el cuidado del recurso hídrico y la biodiversidad, con la participación de 536 asistentes entre comunidades y grupos de interés locales.

En el Túnel Aburrá Oriente mantuvimos consumos por debajo de los caudales autorizados en la licencia ambiental y cumplimos con el Plan Quinquenal de USO EFICIENTE y Ahorro del Agua (2022–2031).



En la IP EDMAX, el diseño tiene en cuenta el aumento estimado del 112 % del aprovechamiento de aguas lluvias en los nuevos edificios del aeropuerto para uso en sanitarios y labores de aseo. En cuanto a la IP Nuevo Aeropuerto Cartagena, incluimos en su diseño el uso de dispositivos ahorradores de agua y un sistema de tratamiento de aguas residuales que, además de cumplir con la normativa, contribuirá con el mejoramiento de la calidad de agua de los efluentes de cuerpos de agua que desembocan en la Ciénaga de la Virgen, ecosistema estratégico de la región

Cantidad de agua extraída (m^3). Concesiones aeroportuarias.

	2022	2023	2024	2025
Extracción agua lluvia	16.144	14.243	4.901	20.274
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	950.362	1.074.225	855.910	963.068
Total	966.506	1.088.468	860.811	983.342

En particular, durante 2025 registramos un mayor número de frentes de obra y actividades de operación y mantenimiento activos, así como la entrada en operación de nuevas infraestructuras y concesiones de aguas industriales, lo que incrementó la demanda del recurso hídrico.

Cantidad de agua extraída (m^3). Concesiones viales

	2022	2023	2024	2025
Extracción agua superficial	6.430	9.799	10.957	21.297,19
Extracción agua subterránea	333	338	393	372
Extracción agua lluvia	65	88	166	1.453
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	13.407	13.465	9.363	10.737
Total	20.235	23.740	20.879	30.260

Total Odinsa (m^3).

	2025
Extracción agua superficial	21.297,19
Extracción agua subterránea	372
Extracción agua lluvia	21.727
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	977.545
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	1.020.941,67

Consumo de agua (m^3)

	2022	2023	2024	2025
Consumo de agua en todas las zonas	570.082,36	642.329,93	753.072,94	159.858,47

Consumo de agua (m^3).

	2025
Consumo de agua total concesiones viales	6.394,02
Consumo de agua total concesiones aeroportuarias	153.464,45
Consumo de agua total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias	159.858,47

Descarga de agua. Concesiones viales

	2022	2023	2024	2025
Descargas a las aguas superficiales	10.063	37.295	6.150	16.350,39
Descargas a las aguas subterráneas	1.294	790	737	606,4
Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	2.167	3.436	566	1.523,49
Total	13.524	41.521	7.444	18.480

Descarga de agua (m^3). Concesiones aeroportuarias

● 2022 ● 2023 ● 2024 ● 2025

Descargas a las aguas superficiales	1.174.659	1.255.935	1.281.330	1.415.601,77
Descargas a las aguas subterráneas	-	-	206.819	217.151,70
Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	1.174.659	1.255.935	1.488.149	1.632.753

Descarga de agua Odinsa (m^3)

	2025
Descargas a las aguas superficiales	1.431.952,16
Descargas a las aguas subterráneas	606,40
Descargas a terceros (incluye alcantarillados o sistemas de otros para aprovechamiento)	218.675,19
DESCARGA TOTAL DE AGUA	1.651.234

Entregamos más de 1.500

SOLUCIONES INDIVIDUALES

para el acceso a agua segura a familias e instituciones educativas.

Gestión de riesgos

En 2024 realizamos, con el apoyo de una consultoría, un análisis de riesgos hídricos que incluyó la recopilación de datos sobre uso del agua, clima e infraestructura. También identificamos y clasificamos amenazas hídricas, evaluamos su probabilidad y nivel de impacto, desarrollamos una matriz de riesgos y priorizamos estrategias de gestión para mitigar y reducir su ocurrencia.

Para Odinsa, los riesgos identificados fueron sequía, inundación, calidad del agua y estado de servicios ecosistémicos. Lo anterior complementó lo que identificamos en los Estudios de Impacto Ambiental elaborados siguiendo los términos de referencia de las autoridades competentes.

Cambiando de tema, y teniendo en cuenta el racionamiento de agua ocurrido en Bogotá, en el **Aeropuerto El Dorado** actualizamos el Plan de Contingencia para racionamientos y eventos de escasez hídrica. Lo anterior nos llevó a algunas determinaciones, como promover un uso controlado y priorizado de los tanques de almacenamiento internos conforme a su capacidad y autonomía definida por terminal; hacer un mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas hidráulicos, de almacenamiento y distribución de agua; la captación y aprovechamiento de aguas lluvias (PTLL) para usos no potables, especialmente en sanitarios del Terminal 1; la activación de contratos de suministro alterno de agua potable mediante carrotanques en caso de requerirse, garantizando continuidad mínima de la operación, y el desarrollo de programas de sensibilización y uso racional del agua dirigidos a contratistas, subcontratistas, concesionarios y comunidad aeroportuaria.

En la **IP Perimetral de la Sabana** aplicamos en su etapa de diseños los lineamientos de infraestructura verde vial (LIVV) que implican la adecuación y/o construcción de puentes y obras hidráulicas que cumplan con las especificaciones técnicas y, a su vez, mejoren las condiciones actuales de estrangulamiento e inundación en algunos puntos específico, como es el caso del río Gualí.

Acceso al agua, el saneamiento y la conservación de cuencas

En Odinsa, como miembros de la Fundación Grupo Argos, a través de la estrategia Aquavida entregamos a comunidades vecinas de nuestras concesiones en Colombia sistemas de filtración para uso casero e institucional, beneficiando a 1.269 usuarios institucionales y 7.455 domiciliarios en 2025.

En el **Aeropuerto El Dorado** aportamos a la disminución de consumo de agua y descargas de aguas grises de las comunidades de Engativá, Fontibón y Funza, mediante la instalación de dos ekomuros y 60 sistemas de recolección de aguas grises en hogares vecinos al Aeropuerto.

En **Conexión Pacífico 2** continuamos consolidando los acuerdos de conservación hídrica para la recuperación de cuencas abastecedoras de los municipios del área de influencia. En alianza con la Fundación Grupo Argos, Comfama y Biosuroeste, impulsamos la restauración del nacimiento de la quebrada San Antonio y sus áreas riparias en Támesis, mediante acuerdos público–privados de conservación. Igualmente, iniciamos jornadas de siembra en la cuenca del río Frío (Cartama), orientadas a la protección de la oferta hídrica y la conectividad de los ecosistemas asociados.

Finalmente, en el **Túnel Aburrá Oriente** contribuimos a la restauración de las cuencas hidrográficas mediante labores articuladas con la Universidad de

Medellín, y participamos en iniciativas de seguridad hídrica en el corregimiento de Santa Elena, incluyendo la donación de 111 árboles nativos y la siembra de 515 árboles en la cuenca de la quebrada San Pedro. Sumado a esto, realizamos la siembra voluntaria de 258 árboles en la vereda Las Cuchillas de San José

Cultura ambiental

Fortalecimos con todos los colaboradores del **Aeropuerto El Dorado** el papel que tiene cada uno en su rol sobre los impactos generados y la conexión que tienen todas las actividades realizadas en la operación, en especial en el manejo de agua, residuos y la biodiversidad, las cuales contribuyen a mantener el equilibrio entre lo económico, ambiental y desarrollo social. Socializamos los deberes de los usuarios frente al sistema de alcantarillado y su buen uso, y cómo esto contribuye al cuidado integral del agua.

Reforzamos la relevancia del cuidado del recurso hídrico con las instituciones educativas vecinas a**l Aeropuerto Mariscal Sucre** mediante visitas guiadas, para compartir los procesos técnicos de la gestión eficiente del agua realizada en la PTAR.

En **Túnel Aburrá Oriente** capacitamos a 35 estudiantes y docentes en el Programa Guardianes por la Vida, abordando temas relacionados con el cuidado del agua, la salud y la higiene, con el fin de que estos conocimientos sean replicados en sus hogares y en la comunidad en general. Adicionalmente, entregamos dos kits de actividades con materiales lúdicos y cartillas, para que los Guardianes del Agua y los docentes capacitados puedan dar continuidad al programa educativo.

Igualmente, involucramos a los actores de nuestra cadena de valor en el cuidado y la gestión del recurso hídrico, mediante capacitaciones y el compromiso de cumplimiento con las Políticas de la Concesión.

Con el fin de reconocer la importancia del agua, proporcionando conocimientos básicos de su disponibilidad y del uso eficiente y sostenible para reducir el consumo, en **Autopistas del Café** difundimos a sus 400 colaboradores los programas de manejo del recurso hídrico y las medidas de ahorro a implementar en los centros de trabajo.

Para finalizar, en **Conexión Pacífico 2** realizamos con éxito tres actividades entre campañas, capacitaciones, reuniones y jornadas cívico – ambientales, y de igual forma extendimos las capacitaciones a personal interno y contratistas, con una asistencia de 450 personas.

METAS

- **A 2025, reduciremos la huella hídrica de Odinsa y nuestras concesiones comparativamente con el año 2018.**
- **A 2025, aumentaremos nuestro aprovechamiento y/o reutilización del agua no potable comparativamente con el año 2018.**
- **A 2025, valoraremos los riesgos hídricos y definiremos los planes de respuesta en el 100% de nuestras concesiones.**
- **A 2025, implementaremos iniciativas de acceso al agua y/o saneamiento en comunidades del área de influencia en 5 de nuestras concesiones. A 2030, sucederá en el 100%.**
- **A 2025, implementaremos estrategias de sensibilización a nuestros grupos de interés para fortalecer la protección del recurso hídrico en el 100% de nuestras concesiones.**
- **A partir de 2022, los proyectos en estructuración promoverán la inclusión de estrategias de gestión eficiente del recurso hídrico que favorezcan el consumo eficiente, de calidad, el aprovechamiento de agua no potable y la gestión de riesgo.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Biodiversidad

Un enfoque amplio nos permite ver la biodiversidad como un aliado estratégico para aumentar la resiliencia, la riqueza natural del entorno y un detonante de oportunidades para crear valor tanto en las comunidades con empleo y economías verdes, entendiendo nuestros impactos asociados a la alteración de las comunidades de fauna, cambios en la estructura del paisaje, la pérdida de cobertura vegetal y afectaciones a hábitats sensibles.

A su vez, evaluamos riesgos como la degradación de ecosistemas estratégicos, la afectación a especies endémicas, la pérdida de servicios ecosistémicos y los posibles efectos operacionales derivados de una gestión inadecuada. Este análisis también revela oportunidades para la restauración, la conservación, la no pérdida neta de biodiversidad y la implementación de programas que fortalecen la resiliencia ecológica, mejoran la relación con los grupos de interés y contribuyen a la meta corporativa de Deforestación Neta Cero y No Pérdida Neta de Biodiversidad.

ASÍ LO GESTIONAMOS

- **Nuestro marco estratégico:** nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, prioriza la biodiversidad como un asunto material. Por esto, desde 2021, bajo nuestra Política Ambiental establecemos lineamientos orientados a integrar criterios de conservación en el diseño, la construcción, la operación y el cierre de nuestras concesiones viales y aeroportuarias. Para ello alineamos nuestras prácticas con los requisitos de las autoridades ambientales, combinando compensaciones obligatorias con acciones voluntarias de restauración y conservación en ecosistemas estratégicos.

- Este enfoque nos permite reducir impactos y generar oportunidades para el negocio y los territorios, en especial por la alteración de comunidades de fauna, la pérdida de cobertura vegetal, el cambio en la estructura del paisaje y la afectación de servicios ecosistémicos.

- **Nuestro Gobierno Corporativo:** la Junta Directiva de Odinsa, como el máximo órgano de gobierno en materia de sostenibilidad, tiene dentro de sus funciones definir y orientar la estrategia, y hacer monitoreo anual de su cumplimiento. Adicionalmente, el CEO y el Comité Directivo de Odinsa orientan la implementación de la estrategia, asegurando la alineación a prioridades del negocio y de los activos viales y aeroportuarios.

- La Vicepresidencia Legal y de Asuntos Institucionales lidera, bajo la dirección de la Gerencia de Sostenibilidad, la definición y el desarrollo de la estrategia y acompaña a equipos de iniciativas privadas y concesiones en su implementación. Para asegurar lo anterior, Odinsa participa en comités de sostenibilidad y juntas directivas de las concesiones y los proyectos, así como con miembros del Comité de Inversión de Odinsa Vías y Odinsa Aeropuertos, para así alinear expectativas con los distintos socios y orientar su implementación en los activos.

- Identificamos y monitoreamos ecosistemas estratégicos mediante la caracterización de flora y fauna, estudios bióticos, monitoreos de conectividad y seguimiento en áreas de alto valor ecológico y pasos de fauna, así como reportes obligatorios ante autoridades y a redes de información de biodiversidad.

- Conservamos, compensamos y restauramos ecosistemas mediante acciones para restaurar cobertura vegetal, conservar bosques nativos, garantizar la supervivencia de compensaciones y fortalecer la conectividad ecológica.

- Promocionamos la cultura ambiental y el manejo responsable de la fauna con nuestros grupos de interés y contribuimos a la generación de conocimiento sobre la biodiversidad como patrimonio de la sociedad.

NUESTRO DESEMPEÑO

Identificamos y monitoreamos ecosistemas estratégicos

Continuamos con el monitoreo sistemático de ecosistemas en toda el área de influencia de **Autopistas del Café**, integrando los reportes generados por la aplicación digital de la concesión y el programa “Pon tus ojos en la vida”. Esta herramienta, que ha permitido el rescate de más de 190 animales silvestres y domésticos desde el año 2020, genera datos valiosos para identificar patrones de tránsito de fauna, puntos críticos de atropellamiento y corredores biológicos prioritarios. La información se integra con las CARS de Caldas, Quindío y Risaralda, y con los municipios aliados del programa.

En **Conexión Pacífico 2 y Túnel Aburrá Oriente** desarrollamos junto al ITM un programa técnico para la identificación de fauna y flora en el corredor vial, generando insumos para modelar conectividad ecológica y orientar acciones de conservación.

Igualmente, fortalecemos el sistema nacional de seguimiento de fauna atropellada y avistamientos mediante el reporte permanentemente en el aplicativo BioANI, desarrollado por la Agencia Nacional de Infraestructura en **Conexión Pacífico 2** y **Malla Vial de Meta.**

De otro lado, en **Túnel Aburrá Oriente** realizamos monitoreo de flora y fauna en cuatro parcelas ubicadas sobre los túneles Seminario y Santa Elena, e implementamos un seguimiento periódico de caudales superficiales y niveles freáticos en zonas de valor ecológico. Antes de la intervención de la etapa 2, ejecutamos rescates de brinzales, latizales, epífitas y fauna, para luego ser reubicados en zonas que sean aptas para su supervivencia.

Concesión	Área adyacente a áreas protegidas (ha)	Nombre	Área Intervenida en áreas protegidas (ha)	Nombre
El Dorado	420	Río Bogotá y humedales	0	
Conexión Pacífico 2			350	Área de Reserva de Recursos Naturales de la Zona Ribereña del río Cauca.
Túnel Aburrá Oriente	43	Reserva de la Sociedad Civil Montevivo, Reserva de la Sociedad Civil San Rafael, Reserva Forestal Protectora del río Nare y el Centro de Conservación de la Biodiversidad La Aguada	0	
Autopistas del Café			39	Distrito de Conservación de Suelos Barbas Bremen
Green Corridor			1	Spaans Lagoon

377

individuos de fauna fueron rescatados y reubicados en 2025 en ecosistemas aptos para su supervivencia.

Conservamos, compensamos y restauramos ecosistemas

Avanzamos en la compensación de 1.215 hectáreas del bosque seco tropical en **Conexión Pacífico 2,** uno de los ecosistemas más amenazados del país. Junto a aliados públicos y privados fortalecimos la Alianza Subregional para la Conservación de la Biodiversidad, que ha permitido mejorar protocolos de atención de fauna, reducir la mortalidad por atropellamiento y promover la articulación entre actores locales. Además, consolidamos el CIRCA, Centro de Investigación del Bosque Seco Tropical, destinado a investigación científica, formación comunitaria y restauración ecológica.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** reforestamos 1.260 individuos de Acacia macracantha en zonas de influencia, conservamos 72 hectáreas de bosque andino seco (que capturan alrededor de 430 tCO_2e/año) e impulsamos procesos de ciencia ciudadana con instituciones educativas mediante iNaturalist. Adicionalmente, mantenemos acciones de conservación en la Reserva Hídrica Ponce Paluguillo, en coordinación con el Fondo para la Protección del Agua (FONAG).

También, en **Túnel Aburrá Oriente** continuamos con las compensaciones obligatorias con transferencias a 41 familias que conservan 451,8 ha de bosque nativo, y a 7 familias que protegen 95,4 ha adicionales. Realizamos mantenimiento a 2.200 árboles nativos del programa de conectividad ecológica, sembramos 258 + 515 + 250 árboles adicionales en predios de Santa Elena, Rionegro y la bocatoma La Chorrera. Implementamos rescates de fauna, reubicaciones de epífitas y barreras vivas para mitigar atropellamiento.

Proyecto	Áreas afectadas /removidas (hectáreas)		Hábitat mejorado o restaurado (hectáreas)		Hábitat protegido dentro del proyecto (hectáreas)		Hábitat protegido fuera del proyecto (hectáreas)		Hábitat mantenido (hectáreas)	
	2025	Acumulado	2025	Acumulado	2025	Acumulado	2025	Acumulado	2025	Acumulado
El Dorado	0,0	0,0	0,0	3,6	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	3,6
Quiport	0,0	72,0	5,0	32,6	150,0	150,0	4295,4*	4295,4	78,0	78,0
Autopistas del Café	0,0	215,6	2,4	64,0	0,0	0,0	0,0	6,4	2,4	64,0
Conexión Pacífico 2	0,0	350,4	363,0	707,0	363,0	587,0	1250,0	1370,0	363,0	707,0
Malla Vial del Meta	0	18,1	2,4							
Túnel Aburrá Oriente	11,6	28,4	0,2	63,8	0,0	0,0	561,6	561,6	4,6	63,8
Green Corridor		1								
TOTAL	**11,6**	**685,4**	**373,0**	**870,9**	**513,0**	**737,0**	**1811,6**	**1937,9**	**450,2**	**916,3**

Nota:En Malla Vial del Meta, Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2 y Túnel Aburrá Oriente nos encontramos en la elaboración de los planes para compensar áreas adicionales a las ya ejecutadas y presentadas en el cuadro anterior.

* *Labores realizadas por el aeropuerto Mariscal Sucre con el fin de reponer su huella hídrica azul en la Reserva Hídrica Ponce Paluguillo. No se contabiliza en los totales.*

** *Proyecto voluntario por parte de Conexión Pacífico 2 en alianza con el proyecto Sembrando Futuro 2.0, establecido en 2025.*

Iniciamos la compensación en
1.600
hectáreas

Continuamos labores de mantenimiento en
916
hectáreas

Construimos y mantenemos
44
pasos de fauna en las concesiones viales

Promoción de la cultura ambiental

En los aeropuertos **El Dorado y Mariscal Sucre** continuamos con acciones de educación ambiental para viajeros y comunidad aeroportuaria, en especial para prevenir el tráfico de fauna silvestre y la conservación de especies locales, como el cóndor de los Andes *(Vultur gryphus)*. En el caso de **Aeropuerto El Dorado**, en alianza con el Parque Jaime Duque buscamos, a través de los pilares de comunicación, sensibilización y coordinación institucional, generar conciencia sobre esta especie en peligro crítico de extinción. En Quito, estas acciones se reforzaron con el acompañamiento de Wildlife Conservation Society Ecuador.

Gracias a **Autopistas del Café** consolidamos la campaña "Pon tus ojos en la vida" como referente regional en cultura de protección de fauna, integrando tecnología, educación, participación ciudadana y atención oportuna de emergencias de fauna silvestre y doméstica. La cobertura llegó a municipios de Caldas, Quindío y Risaralda, con apoyo continuo de las corporaciones autónomas regionales

Con el fin de fortalecer las capacidades locales para la atención de la fauna, en **Conexión Pacífico 2** realizamos sensibilizaciones con comunidades y actores locales sobre prevención del atropellamiento, tenencia responsable y protección del bosque seco tropical.

En **Malla Vial del Meta** desarrollamos la estrategia "Cruzando caminos – Misión fauna segura", enfocada en niños de la región mediante cómics educativos y actividades lúdicas, alcanzando a más de 200 participantes.

Finalmente, en **Túnel Aburrá Oriente** implementamos la campaña "Manéjate bien con la fauna" en tres sectores del área de influencia, con apoyo de RECOSFA, enfatizando en prevención de atropellamientos y tenencia responsable. Además, desarrollamos un convenio con la Secretaría de Medio Ambiente de Envigado para implementar medidas de protección de fauna en vías complementarias.

METAS

- **A 2025, implementaremos estrategias de protección de ecosistemas estratégicos en cinco de nuestras concesiones. A 2030, sucederá en el 100%.**
- **A 2025, implementaremos iniciativas de protección o conservación de fauna en el 100% de nuestras concesiones.**
- **A 2025, fortaleceremos la apropiación de ecosistemas estratégicos en nuestros grupos de interés y la contribución a la generación de conocimiento en el 100% de nuestras concesiones.**
- **A partir del 2025, todos nuestros activos considerarán medidas para alcanzar un impacto positivo neto, a través de la compensación y/o reforestación del 100% de las pérdidas de biodiversidad y deforestaciones.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

Economía circular

Gestionamos la economía circular mediante prácticas orientadas a la eficiencia de recursos y la minimización de impactos ambientales en nuestras concesiones. Implementamos estrategias de reducción, reutilización, reciclaje y sustitución de materiales para disminuir el consumo de materias primas y la generación de residuos en construcción, operación y mantenimiento.

Aseguramos la trazabilidad y disposición ambientalmente adecuada de flujos no valorizables y promovemos sinergias productivas que incrementan el aprovechamiento. Estas acciones fortalecen la gestión del riesgo, reducen externalidades ambientales y generan valor local.

ASÍ LO GESTIONAMOS (3-3)

- **Nuestro marco estratégico:** nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, prioriza la economía circular como un asunto material. Por esto, bajo nuestra Política Ambiental, desde 2021 establecimos lineamientos orientados a la gestión eficiente de materiales por parte de concesiones y terceros vinculados a la operación, que nos conducen hacia un modelo que prioriza el uso eficiente de materiales, la reutilización de residuos y la incorporación progresiva de insumos con características de sostenibilidad en todas las fases del ciclo de vida de la infraestructura.

  Este enfoque nos permite reducir impactos sobre los recursos naturales, disminuir la dependencia de materiales de origen primario y fortalecer prácticas de reutilización y aprovechamiento.

- **Nuestro Gobierno Corporativo:** la Junta Directiva de Odinsa, como el máximo órgano de gobierno en materia de sostenibilidad, tiene dentro de sus funciones definir y orientar la estrategia y hacer monitoreo anual de su cumplimiento. Adicionalmente, el CEO y el Comité Directivo de Odinsa orientan la implementación de la estrategia, asegurando la alineación a las prioridades del negocio y de los activos viales y aeroportuarios. La Vicepresidencia Legal y de Asuntos Institucionales lidera, bajo la dirección de la Gerencia de Sostenibilidad, la definición y el desarrollo de la estrategia y acompaña a equipos de iniciativas privadas y concesiones en su implementación. Para asegurar lo anterior, Odinsa participa en los comités de sostenibilidad y las juntas directivas de las concesiones y proyectos, así como con miembros del Comité de Inversión de Odinsa Vías y Odinsa Aeropuertos, para así alinear sus

expectativas con los distintos socios y orientar su implementación en los activos.

- Gestionamos la economía circular de manera estratégica, integrando criterios ambientales en la toma de decisiones y en el desarrollo integral de nuestras concesiones viales y aeroportuarias. Identificamos los impactos asociados al consumo de materiales y a la generación de residuos en la operación y el mantenimiento, y gestionamos los riesgos operativos, ambientales y regulatorios mediante procedimientos estandarizados, lineamientos corporativos y controles incluidos en los Planes de Manejo de Residuos.

  Estos planes establecen la segregación en la fuente, la manipulación adecuada, la trazabilidad, la disposición final responsable y la obligación de cumplimiento para colaboradores, contratistas y aliados, fortaleciendo la cultura de circularidad y el control operacional en todos los activos.

- Aprovechamos oportunidades para recircular materiales, impulsar encadenamientos productivos y promover alternativas de valorización que reduzcan costos operativos, eviten disposición en rellenos y extiendan la vida útil de los materiales. Asimismo, desarrollamos iniciativas con comunidades y aliados estratégicos que potencian la economía circular en el territorio, aumentan la eficiencia en el uso de recursos y generan valor compartido. Con este enfoque consolidamos una infraestructura más eficiente, resiliente y alineada con nuestro compromiso de sostenibilidad.

NUESTRO DESEMPEÑO

Uso de materiales con criterios de sostenibilidad

Durante 2025 continuamos avanzando en la incorporación de materiales con características de sostenibilidad en nuestras concesiones viales y aeroportuarias, promoviendo insumos reciclables y reutilizables.

En nuestras Iniciativas Privadas y en la estructuración de proyectos incluimos la economía circular como una variable en la etapa de diseño e ingeniería. En la **IP EDMAX** estimamos lograr el 85 % de valorización de los desechos sólidos generados por medio de la ampliación de la estación de aprovechamiento de residuos. Además, incorporamos materiales con características de sostenibilidad en su diseño, con los que buscaremos mantener la certificación LEED.

Por su parte, la **IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena** también incorpora materiales con características de sostenibilidad en sus diseños, dentro de los cuales se resalta el uso de pavimentos modificados.

En iniciativas privadas viales, la **IP Perimetral de la Sabana** la desarrollaremos estratégicamente sobre corredores terciarios existentes en un 90 % del trazado, minimizando impactos ambientales y demanda de material. Por su parte, en la **IP Conexión Centro** priorizaremos el uso de concretos con baja energía embebida y bajas emisiones de gases de efecto invernadero para la construcción de los diferentes elementos de la infraestructura, así como de aceros que cuenten con un alto porcentaje de material reciclado posconsumo.

En 2025, la tasa de

RECICLAJE

en la terminal de pasajeros del Aeropuerto Mariscal Sucre fue 61,12% y en el nuevo edificio del Quito Airport Center de 39,4%

En el Túnel Aburrá Oriente

REUTILIZAMOS

más de 220.000 toneladas de material excavado en la construcción de las nuevas obras.

En el **Aeropuerto El Dorado** fortalecimos la estandarización de criterios técnicos con enfoque ambiental en los procesos de adquisición, priorizando materiales más durables, reciclables o reutilizables, en especial en consumibles de operación, mantenimiento y adecuaciones menores.

Así mismo, en **Conexión Pacífico 2** reforzamos la gestión de compras priorizando aquellos proveedores que reutilizan y transforman materiales. Adicionalmente, con el convenio con ECOMETA transformamos residuos plásticos en mesas, puntos ecológicos, pasos de fauna y postes, promoviendo nuevas cadenas productivas circulares en el territorio.

En **Malla Vial del Meta** continuamos consolidando la directriz adoptada desde 2020, que prohíbe el uso de plásticos de un solo uso dentro del concesionario. Por su parte, en el **Túnel Aburrá Oriente** utilizamos más de 221 toneladas de agregados reciclados provenientes de la excavación de los túneles en obras complementarias como el intercambiador del **Aeropuerto José María Córdova.** Estas acciones contribuyen directamente al cumplimiento de nuestras metas a 2025, de aumentar materiales sostenibles, incrementar material reciclado en actividades de mantenimiento y disminuir materiales de un solo uso.

Materiales utilizados por peso (toneladas)

	Odinsa	Aeropuertos	Vías	Total
Vías	161.153	750.674	1.002.768	390.315
Aeropuertos	32.440	79.909	76.918	67.638
Consolidado histórico: Odinsa, Vías y Aeropuertos	193.593	830.582	1.079.686	457.954

Materiales utilizados según origen (toneladas)

Reutilizados / reusados 52%
Primaria 48%

Gestión eficiente de materiales y residuos

Trabajamos para maximizar el aprovechamiento de materiales y reducir la disposición final, asegurando trazabilidad y cumplimiento regulatorio en todas nuestras concesiones.

En el **Aeropuerto El Dorado** adelantamos estrategias orientadas a reducir el consumo de insumos vírgenes, fortalecer la segregación y optimizar los procesos de valorización. Alcanzamos un 83% de aprovechamiento sobre 6.144 toneladas de residuos generados en 2025 (un incremento del 3% frente a 2024), evitando que llegaran al Relleno Sanitario Doña Juana y habilitado un segundo uso.

En el mismo sentido, en esta concesión consolidamos el uso de mezclas asfálticas con material reciclado en mantenimiento vial interno. Gracias a la estrategia de puntos de recarga de agua instalada desde 2020, evitamos el uso acumulado de más de 7 millones de botellas plásticas de 591 ml.

Durante 2025 recibimos el reconocimiento

MIEMBRO PLATINUM BASURA CERO GLOBAL

por siete años consecutivos y logramos la recertificación del modelo de residuos en categoría Oro (versión 5 del manual).

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** fortalecimos la reutilización del 100 % de los residuos generados en la operación, y mediante el programa "Compartamos" entregamos elementos recuperados de ampliaciones y remodelaciones del aeropuerto, como 2.200 ecobloques elaborados a partir de la ceniza generada por el incinerador del aeropuerto, vidrios de gran tamaño en condiciones óptimas para su reutilización y 120 metros de porcelanato obtenidos de la remodelación de pisos del terminal.

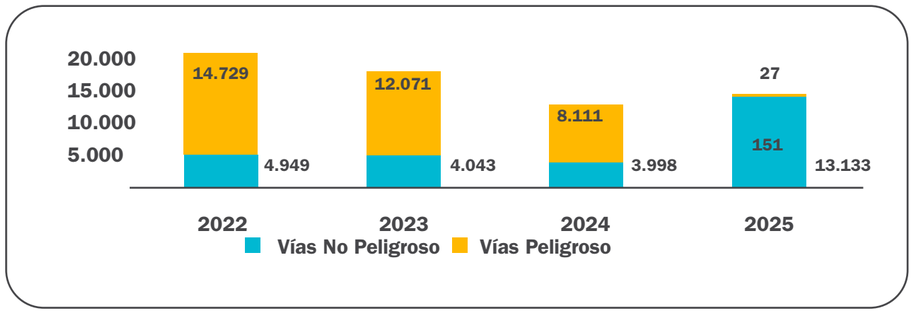
En **Green Corridor** recolectamos 1.662 kg de residuos sólidos mediante jornadas sistemáticas de limpieza y clasificación, y en **Malla Vial del Meta** reutilizamos 1.535 m^3 de fresado, de los cuales 1.384 m^3 fueron entregados a las comunidades vecinas para su reuso y el restante fueron reutilizadas en el proyecto. Por otra parte, en esta concesión reincorporamos señales deterioradas en nuevos procesos de señalización, promoviendo la circularidad de elementos viales y evitamos que 0,85 toneladas de residuos aprovechables se enviaran al relleno sanitario, gracias a procesos de capacitación y convenio con recuperadores que reintroducen estos materiales en cadenas de valor.

En **Conexión Pacífico 2** construimos un cuarto para el manejo integral de residuos, donde clasificamos, registramos, disponemos y transformamos los residuos generados en la operación de la concesión. Además, los residuos de material de poda son transformados en compost para reutilizar en las zonas aledañas.

Residuos Consolidado Odinsa; Vías y Aeropuerto (toneladas)

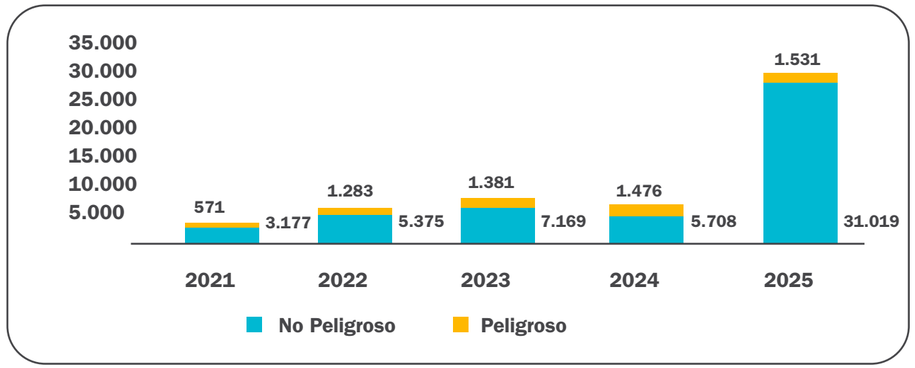
	2025
No peligroso	44.152
Peligroso	1.558
TOTAL	45.710

Residuos generados vías (toneladas)



La disminución de los residuos peligrosos en las concesiones viales obedece a la clasificación del material resultante de fresado, toda vez que se calificó a partir de 2025 como un Residuo No Peligroso, el cual es aprovechado tanto en las actividades de mantenimiento y operación como donado a las comunidades vecinas para el mejoramiento de las vías públicas en regular estado.

Residuos generados Aeropuertos (toneladas)



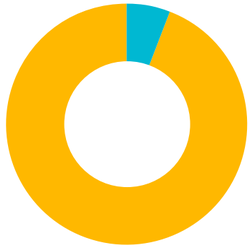
El aumento de los Residuos No Peligrosos en las concesiones aeroportuarias obedece a la incorporación del volumen recuperado mediante reciclaje y valorización, incluyendo el asfalto retirado, que fue entregado a otras operaciones de aprovechamiento en las actividades de mantenimiento de pavimentos.
De forma complementaria, el concreto proveniente de demoliciones se gestionó mediante su reincorporación en los procesos constructivos, al utilizarse como base en obra y registrarse operativamente como material agregado, fortaleciendo así el desempeño de circularidad reportado.

Destinación Residuos No Peligrosos

Reutilización /Reuso /Valorización
27.011 61%
Residuos Eliminados
17.140 39%

TOTAL 44.151,73

Destinación Residuos Peligrosos



Reutilización /Reuso /Valorización
88 6%
Residuos Eliminados
1470 94%

TOTAL 1.558

Alianzas con grupos de interés

Fortalecimos alianzas estratégicas con comunidades, organizaciones sociales, entidades públicas y empresas para potenciar la circularidad y generar valor compartido.

En **Aeropuerto El Dorado** avanzamos en alianzas de valorización y coprocesamiento, destacándose la sinergia con Cementos Argos para evaluar los flujos de residuos con potencial de cogeneración energética. El gestor de residuos Interaseo Aeropuerto S.A.S. E.S.P. generó alrededor de 120 empleos, mientras que los residuos enviados a disposición final a través de Ciudad Limpia se redujeron al 17%, disminuyendo la presión sobre el relleno Doña Juana.

Igualmente, en el marco de la campaña "Plástico por Sonrisas" recolectamos más de una tonelada de plástico que se transformó en un parque infantil de madera plástica en el barrio Sabana del Dorado, en Engativá, dando una segunda vida a los residuos y creando un espacio de recreación sostenible. Con este son cuatro parques infantiles entregados.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** fortalecimos alianzas con gobiernos parroquiales, cabildos e instituciones educativas para programas de educación ambiental y apoyo social vinculados al Plan de Manejo Social. De igual forma, con la empresa comunitaria Ecorecicla gestionamos los residuos No peligrosos, de los cuales resaltamos el uso de más de 9.000 toneladas de residuos orgánicos, por medio de biodigestores y composteras que convierten los residuos orgánicos en biogás y biofertilizante.

En **Autopistas del Café** mantenemos alianzas con asociaciones de recicladores formalizadas para la gestión de residuos reciclables generados en el CCO, tambos y peajes; además, donamos fresado a administraciones municipales y juntas de acción comunal para la adecuación de vías terciarias rurales, y entregamos textiles en desuso para su transformación artesanal.

En **Conexión Pacífico 2** desarrollamos campañas y actividades socioambientales dirigidas a usuarios de la vía, comunidades e instituciones públicas con enfoque en la reducción de plásticos de un solo uso. A través del voluntariado comunitario reutilizamos material de demolición de pavimento y 550 kilos de residuos, para la construcción de un parque infantil, fortaleciendo el tejido social local.

Para finalizar, en **Túnel Aburrá Oriente**, mediante la estrategia "Botellas de Amor" y la campaña "Retos de Amor" entregamos 0,38 toneladas de plástico flexible reutilizado para la fabricación de dos parques infantiles y tres mesas tipo picnic. Adicionalmente, en convenio con COAS Colombia transformamos 8,3 toneladas de residuos de poda en 14,1 toneladas de compostaje utilizado en proyectos comunitarios de agricultura sostenible.

METAS

- **A 2025, aumentaremos los materiales con características de sostenibilidad en la construcción, mantenimiento y operación de nuestros proyectos.**
- **A 2025, incrementaremos el material reciclado en el mantenimiento de nuestros proyectos.**
- **A 2025, disminuiremos los materiales de un solo uso en la operación de nuestros proyecto.**
- **A 2025, reduciremos la generación de residuos en comparación con el 2019.**
- **A 2025, aumentaremos el aprovechamiento de residuos en las concesiones en comparación con el 2019 (Esto se puede ver impactado por las actividades constructivas, de operación y mantenimiento de las concesiones).**

A 2025, alcanzaremos cinco alianzas con nuestros grupos de interés para trabajar en iniciativas de economía circular.

- **A partir de 2022, el 100% de los proyectos en estructuración promoverán la inclusión de estrategias de economía circular.**

Cumplida **Parcialmente cumplida** **No Cumplida**

07 ANEXOS

152 Estados financieros consolidados

163 Estados financieros separados

173 Memorando de garantía de indicadores ESG

Estados Financieros Consolidados

KPMG S.A.S.
Carrera 43 A No. 1 Sur – 220, Piso 9, Oficina 901
Edificio Porvenir
Medellín - Colombia

Teléfono: +57 (604) 3556060
www.kpmg.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Odinsa S.A.:

Opinión

He auditado los estados financieros consolidados de Odinsa S.A. y Subordinadas (el Grupo), los cuales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2025 y los estados de resultados consolidados, otro resultado integral consolidado, de cambios en el patrimonio consolidado y de flujos de efectivo consolidado por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados que se mencionan, y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2025, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados" de mi informe. Soy independiente con respecto a el Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros consolidados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

KPMG Confidencial

© 2026 KPMG S.A.S. es una sociedad colombiana por acciones simplificada y firma miembro de la organización global KPMG de firmas independientes, adscritas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa, limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

KPMG S.A.S.
Nit.: 860.000.846-4

Evaluación de la valoración de los acuerdos de concesión de servicios (ver nota 42 a los estados financieros consolidados)	
Asunto clave de Auditoría	**Cómo fue abordado en la auditoría**
El Grupo ha suscrito acuerdos de concesión para la construcción, operación y transferencia de infraestructuras, los cuales se encuentran dentro del alcance de la CINIIF 12 - Acuerdos de concesión de servicios. La remuneración de estos acuerdos depende de los términos y condiciones de cada contrato; algunos incorporan ciertos mecanismos que otorgan al Grupo el derecho incondicional a recibir un ingreso mínimo garantizado (activo financiero), mientras que otros acuerdos originan exposición de la inversión en los activos subyacentes al riesgo de tráfico propio de la operación (activo intangible). Al 31 de diciembre de 2025 el estado de situación financiera consolidado del Grupo incluye activos financieros por $222.184 millones, y no incluye activos intangibles, derivados de los contratos de concesión suscritos. Lo anterior representa un asunto clave de auditoría debido a la materialidad de los saldos relacionados con dichos acuerdos, y porque su valoración requiere de juicios significativos por parte del Grupo en la determinación de las tasas de descuento y la selección de los datos clave de entrada como son las proyecciones de inversiones de capital y gastos de operación, incorporados en los modelos financieros utilizados como base para la valoración de los importes derivados de cada contrato de concesión.	Mis procedimientos de auditoría para la evaluación de la valoración de los acuerdos de concesión de servicios incluyeron el involucramiento de profesionales con conocimientos y experiencia relevante en la industria quienes me asistieron en 1) el análisis y validación de la metodología utilizada en la valoración de los activos derivados de los contratos de concesión, y si es consistente con la CINIIF 12 y con las prácticas de valoración usualmente utilizadas en el mercado 2) la identificación y validación de las hipótesis clave incluidas en los modelos financieros y la evaluación de los méritos económicos de cada hipótesis relevante, 3) la comparación de las hipótesis clave con datos de mercado, en caso de estar disponibles, y 4) el recálculo del activo financiero, así como de las tasas de descuento utilizadas y la comparación de los resultados con los obtenidos por el Grupo.

KPMG

3

Evaluación de la migración del aplicativo Microsoft AX Dynamics al aplicativo SAP RISE	
Asunto clave de Auditoría	**Cómo fue abordado en la auditoría**
Durante el año 2025, el Grupo implementó un nuevo sistema de información pasando del sistema Microsoft AX Dynamics al sistema SAP RISE. La implementación del nuevo sistema conlleva la puesta en marcha de nuevos controles y delegación de autoridad, así como la migración de bases de datos, sistemas operativos y datos financieros trasladados al nuevo sistema. Consideré la implementación del nuevo sistema de información de reporte financiero como un asunto clave de auditoría, porque dicho proceso representa riesgos inherentes de falla de los controles dependientes de tecnología de información y la posible pérdida de integridad de los datos financieros que se migran, lo que podría generar errores en el reporte financiero.	Mis procedimientos de auditoría para abordar este asunto clave incluyeron, entre otros, el involucramiento de profesionales con experiencia y conocimiento en tecnología de información quienes me apoyaron en la evaluación y validación de: • La gobernanza del proyecto para la implementación del nuevo sistema de reporte financiero. • Los controles sobre la gestión de cambios y la migración de datos financieros clave del sistema Microsoft AX Dynamics a SAP RISE, así como los controles críticos de migración para el reporte financiero. • El entorno de los controles generales de tecnología de información en SAP RISE, incluidos los controles de acceso a datos y programas, de cambio de software, y los controles automáticos a nivel de los procesos. • La integridad y exactitud de los saldos iniciales migrados al nuevo sistema de reporte financiero.

Otros asuntos

Los estados financieros consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2024, se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público, miembro de KPMG S.A.S. quien en su informe de fecha 25 de febrero de 2025 expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Otra información

La administración es responsable de la otra información. La otra información comprende el contenido de la memoria anual, pero no incluye los estados financieros consolidados, ni mi informe de auditoría correspondiente. La información contenida en la memoria anual se espera esté disponible para mí después de la fecha de este informe de auditoría.

KPMG

4

Mi informe sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión de aseguramiento sobre esta.

En relación con mi auditoría de los estados financieros consolidados, mi responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente cuando está disponible y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre esa información y los estados financieros consolidados o mi conocimiento obtenido en la auditoría, o si de algún modo, parece que existe un error material.

Cuando lea el contenido de la memoria anual, si concluyo que existe un error material en esa otra información, estoy obligado a informar este hecho a los encargados del gobierno corporativo y describir las acciones aplicables.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los estados financieros consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad del mismo y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los

KPMG

errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.

- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.

- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.

- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.

- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

KPMG

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

Signed by:
99C01C89762435
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

27 de febrero de 2026

Certificación del Representante Legal de la Compañía

Medellín, 23 de febrero de 2026

A los señores Accionistas de Odinsa S.A. y al público en general

En mi calidad de Representante Legal certifico que los Estados Financieros Consolidados con corte al 31 de diciembre de 2025 y 2024 que se han hecho públicos no contienen vicios, imprecisiones o errores materiales que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones realizadas por Odinsa S.A. durante el correspondiente período, así como también certifico que la información financiera comprende todos los aspectos materiales del negocio al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Certificación del Representante Legal y el Contador de la Compañía.

Medellín, 23 de febrero de 2026

A los señores Accionistas de Odinsa S.A.

Los suscritos Representante Legal y el Contador de Odinsa S.A. (en adelante la Compañía), certificamos que los estados financieros consolidados de la Compañía al 31 de diciembre de 2025 y 2024 han sido tomados fielmente de los registros de consolidación y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

a) Los activos y pasivos incluidos en los estados financieros de la Compañía al 31 de diciembre de 2025 y 2024 existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.

b) Los hechos económicos realizados por la Compañía durante los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 han sido reconocidos en los estados financieros.

c) Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Compañía al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

d) Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

e) Todos los hechos económicos que afectan a la Compañía han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Marcela Vásquez Cardona
Contadora
T.P. 120697-T

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de situación financiera consolidado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	300.037.030	227.109.172
Efectivo restringido	7	30.238.651	18.903.053
Otros activos financieros	8	-	17.723.214
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	9.466.079	53.993.754
Inventarios	10	184.312	347.494
Activos por impuestos corrientes	11	17.577.745	13.210.307
Otros activos no financieros	12	991.751	3.535.074
Activos mantenidos para la venta	13	5.022.749	7.492.105
Total activos corrientes		**363.518.317**	**342.314.173**
Activos no corrientes			
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	372.680.167	348.367.031
Intangibles, neto	14	3.314.998	14.792.591
Activos por derecho de uso, neto	15	3.734.285	4.610.324
Propiedades, planta y equipo, neto	16	3.385.357	3.578.770
Propiedades de inversión	17	2.995.240	2.874.360
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	18	1.277.333.428	1.296.149.056
Otros activos financieros	8	11.045.456	12.845.597
Activos por impuestos diferidos	11	1.837.169	1.611.392
Beneficios a empleados	24	3.958.959	-
Total activos no corrientes		**1.680.285.059**	**1.684.829.121**
Total activos		**2.043.803.376**	**2.027.143.294**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de situación financiera consolidado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Obligaciones financieras	21	17.199.633	17.380.499
Instrumentos financieros derivados	8	-	240.071
Instrumentos financieros	22	-	5.213.427
Pasivos por arrendamientos	15	1.323.582	773.451
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	23	23.323.071	10.843.350
Beneficios a empleados	24	10.441.432	10.211.964
Provisiones	25	1.836.696	2.836.748
Pasivos por impuestos corrientes	11	5.224.165	6.694.519
Otros pasivos no financieros	26	2.852.782	10.582.142
Total pasivos corrientes		**62.201.361**	**64.776.171**
Pasivos no corrientes			
Obligaciones financieras	21	224.548.983	280.636.339
Pasivos por arrendamientos	15	2.816.945	4.151.103
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	23	-	5.584.887
Pasivos por impuestos diferidos	11	69.273.481	69.950.165
Beneficios a empleados	24	1.024.202	743.869
Provisiones	25	5.768.940	5.495.351
Total pasivos no corrientes		**303.432.551**	**366.561.714**
Total pasivos		**365.633.912**	**431.337.885**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de situación financiera consolidado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Patrimonio			
Capital social	27	19.604.682	19.604.682
Prima en colocación de acciones		354.528.587	354.528.587
Resultados acumulados		(463.093.686)	(463.136.525)
Reservas	28.1	1.417.347.453	1.327.313.770
Utilidad del período		146.941.333	90.076.522
Otros componentes del patrimonio	29	19.745.407	19.745.407
Otro resultado integral	28.2	179.627.846	243.842.601
Patrimonio atribuible a los controladores		**1.674.701.622**	**1.591.975.044**
Participaciones no controladoras	31	3.467.842	3.830.365
Total patrimonio		**1.678.169.464**	**1.595.805.409**
Total pasivos y patrimonio		**2.043.803.376**	**2.027.143.294**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de resultados consolidado

Por los años terminados a 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Ingresos por actividades ordinarias	32	67.089.685	52.266.093
Método de participación neto en resultados de asociadas y negocios conjuntos	32	225.335.026	148.610.062
Costo de actividades ordinarias	33	(18.598.946)	(3.266.825)
Utilidad bruta		**273.825.765**	**197.609.330**
Gastos de administración	34	(84.040.733)	(82.624.314)
Otros gastos, neto	36	(1.461.685)	(4.458.450)
Utilidad de actividades por operación		**188.323.347**	**110.526.566**
Ingresos financieros	37	11.843.366	8.308.874
Gastos financieros	37	(31.780.106)	(26.260.899)
Diferencia en cambio, neta	37	(22.275.418)	(3.406.108)
Utilidad antes de impuestos		**146.111.189**	**89.168.433**
Impuesto sobre las ganancias	11	2.040.700	590.709
Utilidad del período		**148.151.889**	**89.759.142**
Atribuible a:			
Participación controladora		**146.941.333**	**90.076.522**
Participaciones no controladoras		1.210.556	(317.380)
Utilidad por acción atribuible a la controladora (*)	38	749,52	459,46

(*) Cifras expresadas en pesos colombianos.

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

Introduce el texto aquí

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de otro resultado integral consolidado

Por los años terminados a 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Utilidad del período		**148.151.889**	**89.759.142**
Partidas que no serán reclasificadas posteriormente al resultado del período		**(894.373)**	**3.467.946**
(Pérdida) ganancia de inversiones patrimoniales		(1.890.210)	1.693.685
Nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		1.532.057	2.857.735
Impuesto diferido nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos	11.4	(536.220)	(1.083.474)
Partidas que serán reclasificadas posteriormente al resultado del período		**(63.316.534)**	**71.727.756**
Diferencia en cambio por conversión de negocios en el extranjero		(63.316.534)	71.727.756
Otro resultado integral, neto de impuestos		**(64.210.907)**	**75.195.702**
Participación controladora		**(64.214.755)**	**75.195.946**
Participación no controladora		3.848	(244)
Resultado integral total		**83.940.982**	**164.954.844**
Atribuible a:			
Participación controladora		**82.726.578**	**165.272.468**
Participación no controladora		1.214.404	(317.624)

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897822435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de flujos de efectivo consolidado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Flujos de efectivo por actividades de operación			
Utilidad del período		**148.151.889**	**89.759.142**
Ajustes por:			
Ingreso por dividendos	32	-	(23.352)
Impuesto sobre las ganancias	11.1	(2.040.700)	(590.709)
Método de participación neto en resultados de asociadas y negocios conjuntos	32	(225.335.026)	(148.610.062)
(Ingreso) gasto financiero, neto reconocido en resultados del período		(8.680.226)	605.005
(Ingreso) gasto reconocido respecto a provisiones		(3.997)	332.113
Pérdida (utilidad) neta por venta de propiedades, planta y equipo	36	474.808	(1.193.051)
(Utilidad) pérdida neta del valor razonable surgida sobre propiedades de inversión	17	(120.880)	220.860
Pérdida neta surgida sobre la venta / disposición de activos no corrientes disponibles para la venta y otros activos		27.250	200.850
Pérdida (utilidad) neta por valoración de instrumentos financieros medidos a valor razonable	37	58.408	(121.381)
(Eficacia) ineficiencia del instrumento sobre la cobertura del flujo de efectivo	37	(1.365.581)	240.071
Deterioro neto de activos financieros		6.973.564	8.652.551
(Recuperación) deterioro, neto de activos no financieros		(490.251)	541.768
Depreciación y amortización de activos no corrientes		2.149.673	2.772.516
Diferencia en cambio reconocida en resultados, sobre instrumentos financieros	37	22.275.418	3.406.108
Otros ajustes para conciliar los resultados del período		21	(727)
		(57.925.630)	**(43.808.298)**
Cambios en el capital de trabajo de:			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto		9.316.391	(23.720.638)
Inventarios		24.250	102.484
Otros activos		(1.857.562)	(845.078)
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar		8.513.093	(2.349.193)
Provisiones		(120.000)	-
Otros pasivos		(5.173.627)	5.955.365
Efectivo utilizado por las operaciones		**(47.223.085)**	**(64.665.358)**
Impuesto a las ganancias pagado		(4.367.836)	(13.983.054)
Dividendos recibidos	18	143.723.289	61.592.714
Efectivo neto generado (utilizado) en actividades de operación		**92.132.368**	**(17.055.698)**

ODINSA

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de cambios en el patrimonio consolidado

Por los años terminados a 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del período	Otros componentes del patrimonio	Atribuible a propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total patrimonio
Saldo a 1° de enero de 2025		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.248.815.596**	**243.842.601**	**(373.060.003)**	**19.745.407**	**1.591.975.044**	**3.830.365**	**1.595.805.409**
Utilidad del período		-	-	-	-	146.941.333	-	146.941.333	1.210.556	148.151.889
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	(64.214.755)	-	-	(64.214.755)	3.848	(64.210.907)
Resultado integral del período		**-**	**-**	**-**	**(64.214.755)**	**146.941.333**	**-**	**82.726.578**	**1.214.404**	**83.940.982**
Constitución de reservas	28.1	-	-	90.033.683	-	(90.033.683)	-	-	-	-
Dividendos decretados en efectivo		-	-	-	-	-	-	-	(1.576.927)	(1.576.927)
Saldo a 31 de diciembre de 2025		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.338.849.279**	**179.627.846**	**(316.152.353)**	**19.745.407**	**1.674.701.622**	**3.467.842**	**1.678.169.464**

ODINSA

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de cambios en el patrimonio consolidado

Por los años terminados a 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del período	Otros componentes del patrimonio	Atribuible a propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total patrimonio
Saldo a 1° de enero de 2024		**374.133.269**	**78.498.174**	**923.582.194**	**168.646.655**	**(137.903.123)**	**19.745.407**	**1.426.702.576**	**4.289.511**	**1.430.992.087**
Utilidad del período		-	-	-	-	90.076.522	-	90.076.522	(317.380)	89.759.142
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	75.195.946	-	-	75.195.946	(244)	75.195.702
Resultado integral del período		**-**	**-**	**-**	**75.195.946**	**90.076.522**	**-**	**165.272.468**	**(317.624)**	**164.954.844**
Constitución de reservas	28.1	-	-	327.033.402	-	(327.033.402)	-	-	-	-
Apropiación de reservas	28.1	-	-	(1.800.000)	-	1.800.000	-	-	-	-
Dividendos decretados en especie		-	-	-	-	-	-	-	(120.221)	(120.221)
Otros cambios		-	-	-	-	-	-	-	(21.301)	(21.301)
Saldo a 31 de diciembre de 2024		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.248.815.596**	**243.842.601**	**(373.060.003)**	**19.745.407**	**1.591.975.044**	**3.830.365**	**1.595.805.409**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de flujos de efectivo consolidado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Flujos de efectivo por actividades de operación			
Utilidad del período		**148.151.889**	**89.759.142**
Ajustes por:			
Ingreso por dividendos	32	-	(23.352)
Impuesto sobre las ganancias	11.1	(2.040.700)	(590.709)
Método de participación neto en resultados de asociadas y negocios conjuntos	32	(225.335.026)	(148.610.062)
(Ingreso) gasto financiero, neto reconocido en resultados del período		(8.680.226)	605.005
(Ingreso) gasto reconocido respecto a provisiones		(3.997)	332.113
Pérdida (utilidad) neta por venta de propiedades, planta y equipo	36	474.808	(1.193.051)
(Utilidad) pérdida neta del valor razonable surgida sobre propiedades de inversión	17	(120.880)	220.860
Pérdida neta surgida sobre la venta / disposición de activos no corrientes disponibles para la venta y otros activos		27.250	200.850
Pérdida (utilidad) neta por valoración de instrumentos financieros medidos a valor razonable	37	58.408	(121.381)
(Eficacia) ineficiencia del instrumento sobre la cobertura del flujo de efectivo	37	(1.365.581)	240.071
Deterioro neto de activos financieros		6.973.564	8.652.551
(Recuperación) deterioro, neto de activos no financieros		(490.251)	541.768
Depreciación y amortización de activos no corrientes		2.149.673	2.772.516
Diferencia en cambio reconocida en resultados, sobre instrumentos financieros	37	22.275.418	3.406.108
Otros ajustes para conciliar los resultados del período		21	(727)
		(57.925.630)	(43.808.298)
Cambios en el capital de trabajo de:			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto		9.316.391	(23.720.638)
Inventarios		24.250	102.484
Otros activos		(1.857.562)	(845.078)
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar		8.513.093	(2.349.193)
Provisiones		(120.000)	-
Otros pasivos		(5.173.627)	5.955.365
Efectivo utilizado por las operaciones		**(47.223.085)**	**(64.665.358)**
Impuesto a las ganancias pagado		(4.367.836)	(13.983.054)
Dividendos recibidos	18	143.723.289	61.592.714
Efectivo neto generado (utilizado) en actividades de operación		**92.132.368**	**(17.055.698)**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de flujos de efectivo consolidado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Flujos de efectivo por actividades de inversión			
Intereses financieros recibidos		8.985.884	8.510.474
Adquisición de propiedades, planta y equipo	16	(728.661)	(1.664.865)
Producto de la venta de propiedades, planta y equipo		2.013.367	2.238.222
Adquisición de activos intangibles	14	(427.161)	(7.500.393)
Producto de la venta de activos intangibles		78.989	2.081.684
Venta de subsidiarias y otros negocios con pérdida de control		-	12.041.737
Adquisición de participaciones en asociadas y negocios conjuntos	18	(32.948.351)	(7.625.469)
Producto de la venta de participaciones y/o restitución de aportes en asociadas y negocios conjuntos	18	82.500.000	108.769.469
Adquisición de activos financieros	8	(20.000.028)	(17.623.881)
Producto de la venta de activos financieros		36.360.791	202.738
Cobros procedentes del reembolso de préstamos concedidos a terceros		2.000.000	15.000.000
Efectivo neto generado por actividades de inversión		**77.834.830**	**114.429.716**
Flujos de efectivo por actividades de financiación			
(Pago) emisión de papeles comerciales	22	(5.000.000)	5.000.000
Adquisición de otros instrumentos de financiación		-	122.937
Pagos de otros instrumentos de financiación		(12.700.857)	(13.397.939)
Pagos por pasivos por arrendamientos		(1.166.877)	(1.569.985)
Cobros realizados a contratos de derivados financieros con cobertura de pasivos financieros		1.125.325	-
Dividendos pagados acciones ordinarias	30	(1.537.392)	(412)
Intereses pagados		(19.220.037)	(20.708.780)
Otras salidas de efectivo		(5.007.297)	(2.617.650)
Efectivo neto utilizado en actividades de financiación	**8.7**	**(43.507.135)**	**(33.171.829)**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de flujos de efectivo consolidado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Aumento neto en efectivo y equivalentes de efectivo		**126.460.063**	**64.202.189**
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del período		246.012.225	162.226.099
Efectos de la variación de tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes de efectivo mantenidos en moneda extranjera		(42.196.607)	19.583.937
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del período	7	**330.275.681**	**246.012.225**
Efectivo y equivalentes de efectivo		300.037.030	227.109.172
Efectivo restringido		30.238.651	18.903.053

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Estados Financieros Separados

KPMG S.A.S.
Carrera 43 A No. 1 Sur – 220, Piso 9, Oficina 901
Edificio Porvenir
Medellín - Colombia

Teléfono: +57 (604) 3556060
www.kpmg.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Odinsa S.A.:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros separados de Odinsa S.A. (la Compañía), los cuales comprenden el estado de situación financiera separado al 31 de diciembre de 2025 y los estados de resultados separados, otro resultado integral separado, de cambios en el patrimonio separado y de flujos de efectivo separado por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables materiales y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera separada de la Compañía al 31 de diciembre de 2025, los resultados separados de sus operaciones y sus flujos separados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados" de mi informe. Soy independiente con respecto a la Compañía, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros separados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros separados

© 2026 KPMG S.A.S. es una sociedad colombiana por acciones simplificada y firma miembro de la organización global KPMG de firmas independientes, adscritas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa, limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

Evaluación de la migración del aplicativo Microsoft AX Dynamics al aplicativo SAP RISE	
Asunto clave de Auditoría	**Cómo fue abordado en la auditoría**
Durante el año 2025, Odinsa S.A. implementó un nuevo sistema de información pasando del sistema Microsoft AX Dynamics al sistema SAP RISE. La implementación del nuevo sistema conlleva la puesta en marcha de nuevos controles y delegación de autoridad, así como la migración de bases de datos, sistemas operativos y datos financieros trasladados al nuevo sistema. Consideré la implementación del nuevo sistema de información de reporte financiero como un asunto clave de auditoría, porque dicho proceso representa riesgos inherentes de falla de los controles dependientes de tecnología de información y la posible pérdida de integridad de los datos financieros que se migran, lo que podría generar errores en el reporte financiero.	Mis procedimientos de auditoría para abordar este asunto clave incluyeron, entre otros, el involucramiento de profesionales con experiencia y conocimiento en tecnología de información quienes me apoyaron en la evaluación y validación de: • La gobernanza del proyecto para la implementación del nuevo sistema de reporte financiero. • Los controles sobre la gestión de cambios y la migración de datos financieros clave del sistema Microsoft AX Dynamics a SAP RISE, así como los controles críticos de migración para el reporte financiero. • El entorno de los controles generales de tecnología de información en SAP RISE, incluidos los controles de acceso a datos y programas, de cambio de software, y los controles automáticos a nivel de los procesos. • La integridad y exactitud de los saldos iniciales migrados al nuevo sistema de reporte financiero.

Otros asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2024, se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público miembro de KPMG S.A.S. quien en su informe de fecha 29 de enero de 2025 expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.

KPMG

Otra información

La administración es responsable de la otra información. La otra información comprende el contenido de la memoria anual, pero no incluye los estados financieros separados, ni mi informe de auditoría correspondiente, ni el informe de gestión sobre el cual me pronuncio en la sección de otros requerimientos legales y regulatorios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 38 de la Ley 222 de 1995. La información contenida en la memoria anual se espera esté disponible para mí después de la fecha de este informe de auditoría.

Mi informe sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión de aseguramiento sobre esta.

En relación con mi auditoría de los estados financieros separados, mi responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente cuando está disponible y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre esa información y los estados financieros separados o mi conocimiento obtenido en la auditoría, o si de algún modo, parece que existe un error material.

Cuando lea el contenido de la memoria anual, si concluyo que existe un error material en esa otra información, estoy obligado a informar este hecho a los encargados del gobierno corporativo y describir las acciones aplicables.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Compañía en relación con los estados financieros separados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Compañía para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Compañía o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Compañía.

KPMG

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros separados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.

- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.

- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.

- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros separados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Compañía deje de operar como un negocio en marcha.

- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

KPMG

- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros del grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno de la Compañía, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros separados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante 2025:

a) La contabilidad de la Compañía ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.

b) Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.

c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.

d) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

e) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

KPMG

f) Se ha dado cumplimiento al Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo – SIPLA, según se establece en el Capítulo VII del Título I de la Parte III de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1°) y 3°) del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 27 de febrero de 2026.

Signed by:
99C01C897622435

Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

27 de febrero de 2026

KPMG S.A.S.
Carrera 43 A No. 1 Sur – 220, Piso 9, Oficina 901
Edificio Porvenir
Medellín - Colombia

Teléfono: +57 (604) 3556060
www.kpmg.com/co

INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1°) y 3°) DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Señores Accionistas
Odinsa S.A.:

Descripción del asunto principal

Como parte de mis funciones como Revisor Fiscal y en cumplimiento de los artículos 1.2.1.2 y 1.2.1.5 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, modificados por los artículos 4 y 5 del Decreto 2496 de 2015, respectivamente, debo reportar sobre el cumplimiento de los numerales 1°) y 3°) del artículo 209 del Código de Comercio, detallados como sigue, por parte de Odinsa S.A. en adelante "la Sociedad" al 31 de diciembre de 2025, en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente, acerca de que los actos de los administradores han dado cumplimiento a las disposiciones estatutarias y de la Asamblea de Accionistas y que existen adecuadas medidas de control interno, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios indicados en el párrafo denominado Criterios de este informe:

1°) Si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y

3°) Si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder.

Responsabilidad de la administración

La administración de la Sociedad es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea de Accionistas y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y en el sistema de control interno implementado por la administración.

Responsabilidad del revisor fiscal

Mi responsabilidad consiste en examinar si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y reportar al respecto en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente basado en la evidencia obtenida. Efectué mis procedimientos de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos para Atestiguar 3000 (Revisada) aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000 (Revisada), por sus siglas en inglés, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de

© 2026 KPMG S.A.S. es una sociedad colombiana por acciones simplificada y firma miembro de la organización global KPMG de firmas independientes, adscritas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa, limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

Auditoría y Aseguramiento - International Auditing and Assurance Standard Board – IAASB, por sus siglas en inglés y traducida al español en 2018). Tal norma requiere que planifique y efectúe los procedimientos que considere necesarios para obtener una seguridad razonable acerca de si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y en el sistema de control interno implementado por la administración, en todos los aspectos materiales.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y que me designó como revisor fiscal de la Sociedad, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema completo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales legales y reglamentarias aplicables.

He cumplido con los requerimientos de independencia y ética del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores – IESBA, por sus siglas en inglés, que se basa en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional, incluyendo la evaluación del riesgo de que los actos de los administradores no se ajusten a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y que las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder no estén adecuadamente diseñadas e implementadas, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y en el sistema de control interno implementado por la administración.

Este trabajo de aseguramiento razonable incluye la obtención de evidencia al 31 de diciembre de 2025. Los procedimientos incluyen:

- Obtención de una representación escrita de la Administración sobre si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y en el sistema de control interno implementado por la administración.

- Lectura y verificación del cumplimiento de los estatutos de la Sociedad.

KPMG

- Obtención de una certificación de la Administración sobre las reuniones de la Asamblea de Accionistas, documentadas en las actas.
- Lectura de las actas de la Asamblea de Accionistas y los estatutos y verificación de si los actos de los administradores se ajustan a los mismos.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de modificación a los estatutos de la Sociedad durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Evaluación de si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y en el sistema de control interno implementado por la administración, lo cual incluye:
  - Pruebas de diseño, implementación y efectividad sobre los controles relevantes de los componentes de control interno sobre el reporte financiero, que incluye lo requerido en la Circular Externa 012 de 2022, inmersa en el Capítulo I, Título V de la Parte III de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y los elementos establecidos por la Sociedad, tales como: entorno de control, proceso de valoración de riesgo por la entidad, los sistemas de información, actividades de control y seguimiento a los controles.
  - Evaluación del diseño, implementación y efectividad de los controles relevantes, manuales y automáticos, de los procesos clave del negocio relacionados con las cuentas significativas de los estados financieros.
  - Verificación del apropiado cumplimiento de las normas e instructivos sobre el sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo.

Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura de control interno, es posible que existan controles efectivos a la fecha de mi examen que cambien esa condición en futuros períodos, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas y porque la evaluación del control interno tiene riesgo de volverse inadecuada por cambios en las condiciones o porque el grado de cumplimiento con las políticas y procedimientos puede deteriorarse. Por otra parte, las limitaciones inherentes al control interno incluyen el error humano, fallas por colusión de dos o más personas o, inapropiado sobrepaso de los controles por parte de la administración.

KPMG

Criterios

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo "Descripción del asunto principal", comprenden: a) los estatutos sociales y las actas de la Asamblea de Accionistas y, b) los componentes del control interno implementados por la Sociedad, tales como el ambiente de control, los procedimientos de evaluación de riesgos, sus sistemas de información y comunicaciones y el monitoreo de los controles por parte de la administración y de los encargados del gobierno corporativo, los cuales están basados en lo establecido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y en el sistema de control interno implementado por la administración.

Conclusión

Mi conclusión se fundamenta en la evidencia obtenida sobre los asuntos descritos, y está sujeta a las limitaciones inherentes planteadas en este informe. Considero que la evidencia obtenida proporciona una base de aseguramiento razonable para fundamentar la conclusión que expreso a continuación:

En mi opinión, los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con lo requerido en la Parte 1, Título 1, Capítulo IV y en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y en el sistema de control interno implementado por la administración.

Signed by:
99C01C897622435...

Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.
T.P. 168744 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

27 de febrero de 2026

Certificación del Representante Legal de la Compañía.

Medellín, 23 de febrero de 2026

A los señores Accionistas de Odinsa S.A. y al público en general

En mi calidad de Representante Legal certifico que los Estados Financieros Separados con corte al 31 de diciembre de 2025 y 2024 que se han hecho públicos no contienen vicios, imprecisiones o errores materiales que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones realizadas por la Compañía Odinsa S.A. durante el correspondiente período, así como también, certifico que la información financiera comprende todos los aspectos materiales del negocio al 31 de diciembre 2025 y 2024.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Certificación del Representante Legal y la Contadora de la Compañía.

Medellín, 23 de febrero de 2026

A los señores Accionistas de Odinsa S.A.

Los suscritos Representante Legal y la Contadora de Odinsa S.A. (en adelante la Compañía), certificamos que los estados financieros separados con corte al 31 de diciembre de 2025 y 2024 han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

a) Los activos y pasivos incluidos en los estados financieros separados con corte al 31 de diciembre de 2025 y 2024 de la Compañía existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.

b) Los hechos económicos realizados por la Compañía durante el año terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024 han sido reconocidos en los estados financieros.

c) Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Compañía al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

d) Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

e) Todos los hechos económicos que afectan a la Compañía han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Marcela Vásquez Cardona
Contadora
T.P. 120697-T

Odinsa S.A.

Estado de situación financiera separado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	285.880.690	189.815.153
Efectivo restringido	7	14.442.372	422.674
Otros activos financieros	8	-	17.723.214
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	10	8.359.252	18.292.240
Inventarios	11	184.312	347.494
Activos por impuestos corrientes	12	11.318.459	10.116.345
Otros activos no financieros	13	286.502	329.345
Activos mantenidos para la venta	14	5.022.749	7.492.105
Activos corrientes		**325.494.336**	**244.538.570**
Activos no corrientes			
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	10	217.909.573	205.434.428
Activos por derecho de uso	21	1.404.954	1.700.273
Intangibles, neto	15	3.314.998	14.783.171
Propiedades, planta y equipo, neto	16	1.488.021	1.817.755
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	17	1.277.333.428	1.296.149.056
Inversiones en subsidiarias	18	57.269.629	172.578.054
Otros activos financieros	8	11.045.280	12.845.449
Beneficios a empleados	24	2.930.309	-
Total activos no corrientes		**1.572.696.192**	**1.705.308.186**
Total activos		**1.898.190.528**	**1.949.846.756**

Odinsa S.A.

Estado de situación financiera separado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Instrumentos financieros	25	-	5.213.427
Obligaciones financieras	20	2.615.633	3.394.393
Pasivos por arrendamientos	21	607.257	295.866
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	22	23.019.323	122.974.571
Instrumentos financieros derivados	9.4.2.1	-	240.071
Provisiones	23	1.774.668	3.878.874
Beneficios a empleados	24	6.015.479	5.866.727
Pasivos por impuestos corrientes	12	383.594	457.022
Otros pasivos no financieros	26	1.136.154	1.567.341
Total pasivos corrientes		**35.552.108**	**143.888.292**
Pasivos no corrientes			
Obligaciones financieras	20	112.712.400	132.274.500
Pasivos por arrendamientos	21	1.056.242	1.650.564
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	22	-	5.584.885
Provisiones	23	5.118.940	4.786.748
Beneficios a empleados	24	673.321	743.869
Pasivos por impuestos diferidos	12	69.273.481	69.950.165
Total pasivos no corrientes		**188.834.384**	**214.990.731**
Total pasivos		**224.386.492**	**358.879.023**
Patrimonio			
Capital social	27	19.604.682	19.604.682
Prima en colocación de acciones	27	354.528.587	354.528.587
Reservas	28.1	1.417.347.454	1.327.313.770
Resultado del ejercicio		146.899.091	90.033.684
Resultados acumulados		(463.489.001)	(463.489.001)
Otro resultado integral	28.2	179.167.816	243.230.604
Otros componentes del patrimonio	29	19.745.407	19.745.407
Total patrimonio		**1.673.804.036**	**1.590.967.733**
Total pasivos y patrimonio		**1.898.190.528**	**1.949.846.756**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
TP 168744-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Odinsa S.A.

Estado de resultado separado

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Ingresos de actividades ordinarias	31	3.563.900	4.740.230
Método de participación neto en resultados de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	32	223.783.127	135.667.875
Ingreso de actividades ordinarias		**227.347.027**	**140.408.105**
Costo de actividades ordinarias	11	(24.250)	(102.484)
Utilidad bruta		**227.322.777**	**140.305.621**
Gastos de administración	33	(47.072.507)	(48.735.638)
Otros gastos, netos	34	(2.760.827)	(960.434)
Utilidad de actividades operacionales		**177.489.443**	**90.609.549**
Ingresos financieros	35	10.930.707	6.791.066
Gastos financieros	35	(20.292.667)	(18.962.392)
Diferencia en cambio, neta	35	(23.147.415)	10.063.573
Utilidad antes de impuestos		**144.980.068**	**88.501.796**
Impuesto sobre las ganancias	12	1.919.023	1.531.888
Utilidad neta		**146.899.091**	**90.033.684**
Utilidad por acción (*)	36	749,31	459,25

(*) Cifras expresadas en pesos colombianos

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
TP 168744-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Odinsa S.A.

Estado de otro resultado integral separado

Por los años terminados al 31 de diciembre 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Utilidad neta		**146.899.091**	**90.033.684**
Partidas que no serán reclasificadas posteriormente al resultado del período		**(894.372)**	**3.467.946**
(Ganancia) Pérdida de inversiones patrimoniales		(1.890.210)	1.693.685
Nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		1.532.057	2.857.735
Impuesto diferido nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos	12.4	(536.219)	(1.083.474)
Partidas que serán reclasificadas posteriormente al resultado del período		**(63.168.416)**	**71.596.675**
Diferencia en cambio por conversión de negocio en el extranjero		(63.168.416)	71.596.675
Otro resultado integral, neto de impuestos		**(64.062.788)**	**75.064.621**
Resultado integral total		**82.836.303**	**165.098.305**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
TP 168744-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Odinsa S.A.

Estado de cambios en el patrimonio separado

Por los años terminados al 31 de diciembre 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del ejercicio	Otros componentes del patrimonio	Total Patrimonio
Saldo al 1º de enero de 2025		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.248.815.596**	**243.230.604**	**(373.455.317)**	**19.745.407**	**1.590.967.733**
Resultado del período		-	-	-	-	146.899.091	-	146.899.091
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	(64.062.788)	-	-	(64.062.788)
Resultado integral del período		**-**	**-**	**-**	**(64.062.788)**	**146.899.091**	**-**	**82.836.303**
Constitución de reservas	28.1	-	-	90.033.684	-	(90.033.684)	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2025		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.338.849.280**	**179.167.816**	**(316.589.910)**	**19.745.407**	**1.673.804.036**

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del ejercicio	Otros componentes del patrimonio	Total Patrimonio
Saldo al 1º de enero de 2024		**374.133.269**	**78.498.174**	**923.582.194**	**168.165.983**	**(138.255.599)**	**19.745.407**	**1.425.869.428**
Resultado del período		-	-	-	-	90.033.684	-	90.033.684
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	75.064.621	-	-	75.064.621
Resultado integral del período		**-**	**-**	**-**	**75.064.621**	**90.033.684**	**-**	**165.098.305**
Apropiación de reservas	28.1	-	-	(1.800.000)	-	1.800.000	-	-
Constitución de reservas	28.1	-	-	327.033.402	-	(327.033.402)	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.248.815.596**	**243.230.604**	**(373.455.317)**	**19.745.407**	**1.590.967.733**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisor Fiscal
T.P. 168744-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Odinsa S.A.

Estado de flujos de efectivo separado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Flujos de efectivo por actividades de operación			
Utilidad del ejercicio		**146.899.091**	**90.033.684**
Ajustes por:			
Ingresos por dividendos y participaciones	30	-	(23.352)
Impuesto sobre las ganancias	12	(1.919.023)	(1.531.888)
Método de participación neta en resultado de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	32	(223.783.127)	(135.667.875)
Gasto financiero, neto reconocido en resultados del periodo		7.189.345	7.434.942
(Ingreso) gasto reconocido con respecto a provisiones	34	(65.394)	45.000
Pérdida (utilidad) en venta de propiedades, planta y equipo	14-34	465.604	(1.193.052)
Pérdida, neta surgida sobre la venta o disposición de activos no corrientes y otros activos		27.250	200.545
Pérdida neta por valoración de instrumentos financieros medidos a valor razonable con cambios en resultados	35	179.209	81.359
(Eficacia) Ineficiencia del instrumento sobre la cobertura del flujo de efectivo	35	(1.365.398)	240.071
Depreciación y amortización de activos no corrientes	33	1.165.593	2.110.239
Deterioro, neto de deudores	33	42.242	42.839
(Recuperación) Deterioro, neto de activos no corrientes e inventario		(490.251)	541.769
Diferencia en cambio, reconocida en resultados sobre instrumentos financieros	35	23.147.415	(10.063.573)
Otros ajustes para conciliar el resultado		-	(113.333)
		(48.507.444)	**(47.862.625)**
Cambios en el capital de trabajo de:			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar		(6.873.469)	(59.773.781)
Inventarios		24.250	102.484
Otros activos		(1.200.431)	1.556.394
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar		(1.127.626)	3.396.888
Otros pasivos		(431.187)	245.518
Efectivo utilizado en actividades de operación		**(58.115.907)**	**(102.335.122)**
Impuestos a la renta pagado		(538.534)	(9.093.673)
Dividendos recibidos	7	147.146.362	61.592.715
Flujo de efectivo neto generado por (utilizado en) actividades de operación		**88.491.921**	**(49.836.080)**

Odinsa S.A.

Estado de flujos de efectivo separado

A 31 de diciembre de 2025 y 2024
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2025	2024
Flujo neto de efectivo por actividades de inversión			
Intereses financieros recibidos		8.123.844	7.071.864
Adquisición de propiedad planta y equipo	16	(87.088)	(744.486)
Producto de la venta de propiedades, planta y equipo		1.999.705	2.238.222
Producto de la venta de intangibles		78.989	2.081.684
Adquisición de activos intangibles	15	(427.161)	(7.462.713)
Adquisición y/o aportes en participaciones en asociadas y negocios conjuntos	17	(33.030.022)	(7.625.469)
Producto de la venta en la participación y restitución de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	17	82.500.000	108.769.470
Venta de subsidiarias y otros negocios con pérdida de control		-	12.041.737
Adquisición de activos financieros		(20.219.954)	(17.623.840)
Producto de la venta de activos financieros		36.508.104	-
Cobros procedentes del reembolso de préstamos concedidos a terceros		2.000.000	15.000.000
Flujo neto de efectivo generado por actividades de inversión		**77.446.417**	**113.746.469**
(Pago) Emisión de papeles comerciales	25	(5.000.000)	5.000.000
Pagos por arrendamientos	21.1.2	(495.453)	(1.213.238)
Cobros realizados a contratos de derivados financieros		1.125.325	-
Intereses pagados		(9.592.958)	(9.916.742)
Dividendos pagados a acciones ordinarias	30	(8.954)	(412)
Otras salidas de efectivo		(4.270.194)	(1.875.000)
Flujo de efectivo neto utilizado en actividades de financiación	9.7	**(18.242.234)**	**(8.005.392)**
Aumento neto en efectivo y equivalentes de efectivo		**147.696.104**	**55.904.997**
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del período		190.237.827	121.134.971
Efectos de la variación en las tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes de efectivo mantenidos en moneda extranjera		(37.830.823)	13.197.859
Efectivo generado por la fusión		219.954	-
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del período		**300.323.062**	**190.237.827**
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	**285.880.690**	**189.815.153**
Efectivo restringido	7	**14.442.372**	**422.674**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

Signed by:
99C01C897622435...
Juan José Arcila Salazar
Revisora Fiscal
TP 168744-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 27 de febrero de 2026)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Memorando de garantias de Indicadores ESG

BDO

Señores
Accionistas y demás grupos de interés de
ODINSA S.A.
Medellín, Antioquia

Informe de Aseguramiento Limitado del Profesional Independiente

Alcance

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado sobre la información detallada en el anexo A del presente documento (en adelante, información objeto de aseguramiento) de Odinsa S.A., en adelante "la Compañía", que será incluida en el Reporte Integrado 2025 para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de periodos anteriores ni a otra información del Reporte Integrado 2025 no incluida en el anexo A, ni a otra información relacionada a dicho Informe que pudiera contener imágenes, audios o videos. En consecuencia, no expresamos conclusión ni ningún otro tipo de aseguramiento sobre dicha información.

Responsabilidad de la Administración de Odinsa S.A.

La Administración es responsable de la preparación de la información **objeto de aseguramiento**, de conformidad con los siguientes criterios aplicables vigentes en 2025:

- Los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) - Opción de uso: Con referencia GRI.
- Los requisitos de publicación de información sobre Sostenibilidad para el sector inmobiliario e infraestructura del Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB).
- Los criterios definidos por la Compañía para los indicadores propios.
- Los criterios definidos por la Compañía para la elaboración completa del proceso de análisis de doble materialidad.

La Administración también es responsable de la selección de los criterios aplicables utilizados.

La preparación de la información sobre el objeto de aseguramiento requiere que la Administración establezca e interprete los criterios, realice determinaciones sobre la relevancia de la información a incluir y realice estimaciones y supuestos que afecten la información reportada. La selección por parte de la Administración de diferentes pero aceptables técnicas de medición, estimaciones o supuestos podría haber dado lugar a que se informen importes o métricas materialmente diferentes. La obtención de evidencia suficiente y adecuada para respaldar nuestra conclusión de aseguramiento limitado no reduce la incertidumbre inherente en los montos y las revelaciones.

La Administración es también responsable del control interno según la Administración determine necesario para permitir la preparación de la información sobre el objeto de aseguramiento, que esté libre de incorrección material, ya sea debida a fraude o error.

Nuestra Independencia y Gestión de Calidad

Hemos cumplido con el Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), junto con los requisitos éticos relevantes en Colombia, y hemos cumplido con las demás responsabilidades éticas aplicables, los cuales se basan en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

La firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1 (International Standard on Quality Management ("ISQM") 1 - *Gestión de la Calidad para Firmas que Realizan Auditorías o Revisiones de Estados Financieros y Otros Encargos de Aseguramiento o Servicios Relacionados*, la cual requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos éticos, normas profesionales y requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Nuestra Responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de análisis, basada en los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido. Hemos llevado a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado de conformidad con la *Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (ISAE 3000 Revisada), Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica*, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB). Esta norma exige que concluyamos si ha llegado a nuestro conocimiento algo que nos haga creer que la información detallada en el anexo A no ha sido preparada, en todos los aspectos materiales, de conformidad con los criterios aplicables.

Un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor en alcance que un encargo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de valoración del riesgo, incluyendo el entendimiento del control interno, como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos valorados.

Nuestro encargo incluyó, entre otros, los siguientes procedimientos realizados:

a) A través de indagaciones, se obtuvo una comprensión del entorno de control y sistemas de información de la Compañía relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.

b) Entendimiento de las herramientas utilizadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.

c) Entendimiento, indagación con los representantes delegados por la administración y verificación en sí, del proceso llevado a cabo por la Compañía en 2025 para la elaboración completa de su análisis de doble materialidad vigente, incluida la participación de sus grupos de interés en este proceso.

BDO

d) Entrevistas con el personal de la Compañía, para comprender su negocio y el proceso de preparación del Reporte Integrado 2025.

e) Entrevistas con el personal de la Compañía a nivel corporativo, responsable de la información a reportar para comprender el proceso de recolección, consolidación y presentación de la información objeto de aseguramiento.

f) Comprobación de los criterios de cálculo y su aplicación adecuada de acuerdo con las metodologías descritas en los criterios de los indicadores objeto de aseguramiento, según alcance indicado en el anexo A.

g) Realización de procedimientos analíticos para respaldar la razonabilidad de los datos.

h) Comparación de la información presentada en el Reporte Integrado 2025 con la información correspondiente a las fuentes subyacentes relevantes para determinar si la misma ha sido incluida en el Reporte Integrado 2025.

i) Análisis de los procesos de recolección y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la confiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de verificación con base en muestreos.

j) Lectura de la información que será incluida en el Reporte Integrado 2025, para compararla frente a los criterios definidos por los estándares GRI 1 - Fundamentos, GRI 2 - Contenidos Generales y GRI 3 - Temas Materiales aplicables según la declaración de uso que aplicó la Compañía. Estos procedimientos fueron realizados con base en la versión del Reporte Integrado 2025 suministrada por la Compañía a BDO el día 11 de marzo de 2026.

k) Aplicación de pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:

   i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.
   ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
   iii. Recálculos.
   iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecido en los criterios mencionados en este informe.

En el anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Los procedimientos realizados en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son menores en extensión que en un encargo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido es sustancialmente inferior al aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y adecuada para proporcionar una base razonable para nuestra conclusión.

Limitaciones Inherentes Significativas

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información seleccionada la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Conclusión del Aseguramiento Limitado

Basándonos en los procedimientos realizados y en la evidencia obtenida, nada ha llegado a nuestro conocimiento que nos haga creer que la información objeto de aseguramiento indicada en el anexo A de este informe, y que a su vez será incluida en el Reporte Integrado 2025 de la Compañía para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, no ha sido preparada, en todos los aspectos materiales, de conformidad con los criterios aplicables mencionados en el anexo A.

Otro Asunto

Nuestro encargo de aseguramiento no se extiende a la información relativa a periodos anteriores.

Restricción del uso del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por separado. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Reporte Integrado 2025 de la Compañía para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S BIC entrega a la Compañía, a través de un informe adicional, las recomendaciones de acción para la futura preparación del Reporte Integrado 2025 que no modifican la conclusión expresada en este informe, buscando fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión, reporte y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de la Compañía.

Juan Camilo Campos Villamil
Socio de Auditoría y Aseguramiento
Contador Público TP 136.872

Miembro de
BDO Audit S.A.S BIC
Bogotá D.C., 20 de marzo de 2026.

BDO

ANEXO A

A continuación, se presenta el detalle de los criterios de aseguramiento y la información cualitativa y cuantitativa **objeto de aseguramiento**, que forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Reporte Integrado 2025 de Odinsa S.A. para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

A.1. Alcance del aseguramiento limitado - Información cuantitativa

Concesión aeroportuaria - El Dorado

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	513
	Número de colaboradoras mujeres directas	195
	Número de colaboradores hombres directos	318
205-2	**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	
	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	4
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	57,14 %
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	50.046,37 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	8.478,17 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	189.600 GJ
303-3	Extracción de agua	850.374 m3
303-4	Vertidos de agua	1.415.601,77 m3
303-5	Consumo de agua	127.556,1 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	547,04 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	348,98 tCO2eq
306-3	Residuos generados	22.544,56 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	20.061,56 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	2.483 t
308-1	Número de nuevo proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	17
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	17,35 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	9
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	18,75 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	76
	Número de hombres contratados	35
	Número de mujeres contratadas	41
	Tasa de rotación de personal	26,9
	Tasa de rotación hombres	13,06
	Tasa de rotación mujeres	13,84
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	5.917,0
	Número de horas promedio de formación por colaborador	11,53
	Número de horas de formación para contratistas	100.851,0
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	0
	Número total de accidentes registrados contratistas	0
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	69,68 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	57,58 hFTE

BDO

	Promedio total de horas de formación de hombres	77,78 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	118,33 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	84,81 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	187,57 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	92,25 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	77,57 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	97,86 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	0 %
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	100 %
	Porcentaje de empleados mujeres	38,01 %
	Porcentaje de empleados hombres	61,99 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0,19 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,97 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	4,68 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	21,25 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	72,90%
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0,97
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0,93
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	1,06
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	24
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	24,49 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	9
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	18,75 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	8,04 kg
	NOx	496,07 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	3.049.418,20 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	29.901.580 kWh
	Energía respaldada con certificados	26.304.556 kWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	0 kWh
	Energía vendida	7.343.758 kWh
	Consumo total de electricidad	25.607.240 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	105.673,46 GJ
	Total consumo de energía NO renovable interno	83926,61 GJ
	Total consumo de energía interno	189600 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	547,04 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	2.188,15 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	896,016 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	0
	Horas trabajadas colaboradores	1.357.418
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	0
	Horas trabajadas contratistas	10.034.602

WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	21.088,99 t
	Total residuos peligrosos	1.455,57 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	0 m3
	Extracción agua subterránea	0 m3
	Extracción agua lluvia	6.569 m3
	Extracción agua de terceros	843.805 m3
	Total de agua extraída	850.374 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	1.415.601,77 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	0 m3
	Descargas a terceros	0 m3
	Descargas totales de agua	1.415.601,77 m3
BI1	**Biodiversidad y hábitat**	
	Áreas afectadas/removidas (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat mejorado o restaurado (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto (Hectáreas)	0,0 ha
	hábitat Protegido fuera del proyecto (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat Mantenido (Hectáreas)	2,2 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	0
ECB-11	Arboles sembrados.	0
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	444
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	48
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	33 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	48
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados via desk assessments/on-site assessments	202
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados via desk assessments/on-site assessments	100 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	9
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	9
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	18,75 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	9
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	18,75 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano	6,0
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	89 %
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	92 %
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	85 %
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	92 %
OD (SV-01)	Fatalidades.	0
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	0
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	10
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	370.197.245 COP
	Donaciones	47.000.000 COP
	Inversiones en la comunidad	97.106.208 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	226.091.037 COP

Sigue...

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba. La operación aeroportuaria, fortalecida mediante la implementación de infraestructura estratégica como el almacén de bienes críticos y la gestión eficiente de la cadena de suministro, es soportada por un equipo de colaboradores que desempeñan funciones clave para garantizar la continuidad del servicio 24/7. En este contexto, la organización cuenta con talento humano vinculado a diferentes procesos operativos, administrativos y de soporte, así como personal asociado a contratistas y proveedores que hacen parte de la cadena de valor. La gestión del personal se articula con los lineamientos corporativos y los criterios ASG aplicados en la selección y evaluación de proveedores, promoviendo condiciones laborales adecuadas, el cumplimiento normativo y el respeto por los derechos humanos. De esta manera, el capital humano, tanto propio como vinculado indirectamente a través de relaciones comerciales, contribuye al logro de una operación segura, eficiente y sostenible, alineada con los estándares operacionales y regulatorios del sector aeroportuario.
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** El agua es un tema fundamental para el Aeropuerto El Dorado, pues valora este líquido como un recurso para la vida. Por esta razón, promueve la articulación de iniciativas en beneficio del Río Bogotá articuladas hacia el reconocimiento de la importancia de este ecosistema para Colombia. Por eso el aeropuerto cuenta con planes de manejo ambiental y de mantenimiento que contienen los mecanismos y procedimientos detallados para la gestión sostenible del agua.
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Opain cuenta con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** - Reporte de actos y condiciones subestándar a través del CCO (Centro Control de Operaciones) de OPAIN. Cualquier colaborador y tercero pueden informar y reportar de manera oportuna cualquier tipo de acto o condición que se evidencie en el aeropuerto. - Identificación de peligros y riesgos potenciales que pueden llevar a desencadenar un evento no esperado. - Valoración del riesgo, clasificándolo según la Guía Técnica Colombiana GTC 45 de 2012. - Determinación de controles para cada uno de los peligros identificados inicialmente.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** Dentro del procedimiento IPERV se describe el proceso y paso a paso para establecer la jerarquización de los peligros asociados a la actividad económica de la compañía.
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** La implementación de una matriz de comunicación responde a la necesidad de establecer un sistema de gestión de la información en SST. A través de esta herramienta, se evalúan los canales de comunicación existentes, con el fin de garantizar la transparencia y la accesibilidad de la información para todos los trabajadores y su participación en SST.
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** Opain cuenta con diferentes opciones para sus colaboradores, con el fin de brindar la oportunidad de acceder a diferentes servicios como: Chequeo médicos; Semana de la salud; Campañas de prevención y detección oportuna para el virus del papiloma humano; Boletines de comunicación en prevención y promoción de SST; Herramienta de Salud mental a través de plataforma Cuéntame; Póliza de seguros de vida.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** Para prevenir y mitigar los impactos negativos significativos en la salud y la seguridad asociados directamente a nuestras operaciones, en OPAIN implementamos una estrategia preventiva estructurada y de alto alcance denominada "Academia Guardavidas". Esta iniciativa fortalece las competencias de los colaboradores y contratistas, brindándoles herramientas prácticas para identificar, anticipar, gestionar y reportar actos y condiciones inseguras, así como eventos no previstos que puedan afectar la operación aeroportuaria. La Academia promueve una actuación oportuna y consciente frente a los riesgos operacionales, reforzando el rol de cada persona como agente activo del cuidado, en coherencia con nuestro propósito "Decidimos cuidarnos, somos guardavidas". De manera complementaria, la Política Stop Work empodera a toda la comunidad de la concesión para detener de forma inmediata cualquier actividad que represente un riesgo grave o inminente, garantizando que la protección de la vida prevalezca sobre la producción. Estas acciones han sido clave para reducir la materialización de eventos de alto impacto y consolidar una cultura preventiva sólida y sostenible.

Concesión aeroportuaria - Quiport

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	358
	Número de colaboradoras mujeres directas	100
	Número de colaboradores hombres directos	258
205-2	**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	

BDO

Estándar GRI	Descripción	Valor
	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	0
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	0 %
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	17749,6 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	8874,8 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	56.983 GJ
303-3	Extracción de agua	132.968,07 m3
303-4	Vertidos de agua	217.151,7 m3
303-5	Consumo de agua	25.908,35 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	537,03 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	3.329,31 tCO2eq
306-3	Residuos generados	10.005,06 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	428,06 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	9.577 t
308-1	Número de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	327
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	100 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	6
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	6
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	41
	Número de hombres contratados	29
	Número de mujeres contratadas	12
	Tasa de rotación de personal	8,66
	Tasa de rotación hombres	5,59
	Tasa de rotación mujeres	3,07
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	4.451,8
	Número de horas promedio de formación por colaborador	12,54
	Número de horas de formación para contratistas	23.467,8
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	0
	Número total de accidentes registrados contratistas	1
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	142,96 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	107,81 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	156,75 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	42,5 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	76,17 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	108,54 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	91,93 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	176,22 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	95,53 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	0 %
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	100 %
	Porcentaje de empleados mujeres	27,93 %
	Porcentaje de empleados hombres	72,07 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0,28 %

BDO

Estándar GRI	Descripción	Valor
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,84 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	10,89 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	27,37 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	60,61 %
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	1,04
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	1
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	327
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	100 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	6
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	6

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	8,70 kg
	NOx	501,33 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	0 KWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	13.867.604 KWh
	Energía respaldada con certificados	0 KWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	0,00 KWh
	Energía vendida	0 KWh
	Consumo total de electricidad	13.867.604 KWh
	Total consumo de energía renovable interno	8,16 GJ
	Total consumo de energía NO renovable interno	56.975 GJ
	Total consumo de energía interno	56.983 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	537,033 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	3.329,31 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	3.866,34 TCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	0
	Horas trabajadas colaboradores	647.443,1
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	1
	Horas trabajadas contratistas	1.759.672,6
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	9.929,77 t
	Total residuos peligrosos	75,29 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	0 m3
	Extracción agua subterránea	0 m3
	Extracción agua lluvia	13.704,83 m3
	Extracción agua de terceros	119.263,24 m3
	Total de agua extraída	132.968,07 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	0 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	0 m3
	Descargas a terceros	217.151,7 m3
	Descargas totales de agua	217.151,7 m3

BDO

Estándar GRI	Descripción	Valor
BI 1	**Biodiversidad y hábitat**	
	Áreas afectadas/removidas (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat mejorado o restaurado (Hectáreas)	5,0 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto (Hectáreas)	150,0 ha
	Hábitat Protegido fuera del proyecto (Hectáreas)	0 ha
	Hábitat Mantenido (Hectáreas)	78,0 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	0
ECB-11	Árboles sembrados.	1.260
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	511
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	39
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	49,73 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	39
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados vía desk assessments/on-site assessments	327
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados vía desk assessments/on-site assessments	0 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	6
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	0
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	0 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano	8,7
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	0
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	0
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	95%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	95%
OD (SV-01)	Fatalidades.	0
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	0
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	0
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	1.593.409.833,99 COP
	Donaciones	959.663.274,95 COP
	Inversiones en la comunidad	530.337.070,69 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	103.409.488,35 COP

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba. En el caso de la filial Quiport, la gestión de sus actividades y relaciones comerciales se enmarca en lineamientos corporativos que integran criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en toda la cadena de suministro, fortaleciendo el cumplimiento normativo, el respeto por los derechos humanos y la identificación de riesgos asociados al negocio. Durante 2025, la compañía avanzó en hitos estratégicos como la inauguración de la expansión de la terminal de pasajeros y la ampliación de la plataforma comercial, así como en el proceso de refinanciamiento de la deuda del concesionario, incorporando consideraciones de sostenibilidad en su gestión financiera. En materia de proveedores, Quiport cuenta con un modelo formal de clasificación según el nivel de riesgo en sostenibilidad, estructurado en tres categorías: básicos, generales y críticos (para personas naturales y jurídicas), en las cuales los criterios ASG representan aproximadamente el 30% del puntaje de evaluación. Este proceso, alineado con la política y procedimiento de calificación de proveedores y ejecutado con el apoyo de SGS del Ecuador, permite asegurar una gestión objetiva, transparente y consistente, orientada a mitigar impactos negativos y fortalecer el desempeño sostenible de la cadena de valor.

BDO

Estándar	Descripción
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** • El Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre recibe agua potable desde la red municipal, no se realiza captación de agua desde otras fuentes. • El agua potable que se recibe desde la red municipal llega a una Planta Potabilizadora de Agua interna del aeropuerto, que permite acumular una reserva suficiente de agua potable, realizar un tratamiento adicional y posteriormente el bombeo para la distribución del agua al 100% de las facilidades. • Los servicios sanitarios del aeropuerto en su totalidad, cuentan con sistemas de grifería que permite el ahorro de agua, mediante sistemas de cierre automático o sensores. • La cantidad de agua consumida dentro del aeropuerto está contabilizada a través de medidores que generan datos mensuales que sirven para realizar los pagos por consumo de agua potable a la entidad municipal. • Existe un sistema de recolección y contención de agua lluvia que no infiltra en el suelo (escorrentía), este efluente pasa a través de separadores de agua/aceite y finalmente confluye en un reservorio con capacidad de 300000 m3. El agua lluvia contenida en el reservorio es descargada de forma controlada al ambiente (Río Santa Rosa), a través de una línea de descarga para evitar problemas de erosión. • Existe una oportunidad para aprovechar las aguas tratadas, tanto de la PTAR como del reservorio de aguas lluvias, de modo que se pueda reducir el caudal de descarga y que este sea reutilizado para el mejoramiento de áreas verdes, riego en el invernadero y para control de polvo en tareas constructivas.
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Quiport cuenta con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** - Existencia de una unidad de seguridad y salud a cargo de la gestión integral en la empresa. - Matriz de evaluación de riesgos laborales. - Mediciones y evaluaciones periódicas de factores de riesgo laboral. - Medidas de control y mitigación de riesgos laborales. - Plan anual de gestión de seguridad y salud en el trabajo. - Plan anual de bienestar. - Plan de formación y entrenamiento. - Programa de seguimiento periódico interno de áreas constructivas y operativas del aeropuerto mediante inspecciones. - Reuniones de áreas de la empresa y con contratistas. - Aplicación de estándares de prevención de fatalidades en actividades críticas.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** - El Programa de Salud Ocupacional establece un servicio médico de empresa conformado por un médico ocupacional y enfermera, así como también paramédicos. Posee además un servicio médico externo subcontratado para cubrir la atención médica las 24 horas. - Como parte de las funciones del servicio médico de empresa incluyen: * Planificación anual de salud ocupacional. * Exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos y salida, en función de los riesgos laborales. * Consulta externa y seguimiento de la salud de los colaboradores. * Indicadores de morbilidad. * Capacitaciones, campañas, talleres de salud ocupacional. * Elaboración y control del Plan de Emergencias Médicas. * Inspecciones a las instalaciones. - Se cumple con los requisitos legales para la formación de los servicios médicos de empresa en el Ecuador. - Se proporciona a los colaboradores un beneficio corporativo como es el seguro médico privado adicional a la seguridad social.
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** - Programa anual de capacitaciones online (e-learning) o presenciales donde se incluyen cursos sobre temas de seguridad y salud en el trabajo: * Riesgos laborales (físicos, mecánicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales). * Uso de EPP. * Consumo de alcohol y drogas. * Enfermedades de transmisión sexual y VIH. * Plan de emergencias. * Talleres de bienestar social y personal. - Comités paritarios de seguridad y salud que sesionan bimestralmente para dar seguimiento y tratar temas relacionados con seguridad y salud en el trabajo. - Procedimiento de consulta y participación de los trabajadores el contiene un formulario en el que se puede incluir sugerencias, reclamos, quejas para mejora del sistema de gestión, y también incluye la posibilidad de establecer la participación de los colaboradores en el comité paritario. - Boletines electrónicos con información de seguridad y salud a través del canal de comunicación interna o aplicación de mensajería instantánea. - Participación del colaborador durante el proceso de identificación de riesgos laborales, con opiniones o sugerencias para mejora del sistema de gestión. - Comunicación directa con la unidad de Seguridad y Salud a través de los canales corporativos o presencialmente.

BDO

Estándar	Descripción
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** - Se proporciona un seguro médico privado para todos los colaboradores donde pueden acudir a los establecimientos de salud afiliados y programas de bienestar. - Se garantiza la afiliación de los colaboradores al seguro social y a su sistema de salud. - Se dicta charlas de bienestar social y salud a todos los colaboradores e incluso a familiares.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** Mecanismos en concreto: - Estudios de medición y evaluación de riesgos laborales. - Identificación y evaluación de riesgos por puesto de trabajo - Inspecciones periódicas de SST en puestos de trabajo y actividades criticas. - Coordinación con Talento Humano para actividades de disminución de riesgos asociados al bienestar personal y social. - Dotación de Equipos de Protección Personal (EPP) e implementos ergonómicos para colaboradores. - Diseño de puestos de trabajo adaptados para las actividades de los colaboradores. - Plan anual de capacitación. - Implementación de metodología Bow tie para análisis de riesgos criticos y establecimiento de barreras defensivas

Concesión vial - Green Corridor

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	22
	Número de colaboradoras mujeres directas	6
	Número de colaboradores hombres directos	16
205-2	**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	
	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	0
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	0
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	23684,52 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	1,89 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	666,37 GJ
303-3	Extracción de agua	2.846 m3
303-4	Vertidos de agua	0 m3
303-5	Consumo de agua	0 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	46,05 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	4,91 tCO2eq
306-3	Residuos generados	65,34 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	63,44 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	1,9 t
308-1	Número de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	0
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	0 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	2
	Número de hombres contratados	1
	Número de mujeres contratadas	1
	Tasa de rotación de personal	4,55
	Tasa de rotación hombres	4,55
	Tasa de rotación mujeres	0
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	3.037
	Número de horas promedio de formación por colaborador	138,050
	Número de horas de formación para contratistas	0
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de	100

BDO

Estándar GRI	Descripción	Valor
	Seguridad y Salud en el Trabajo	
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	0
	Número total de accidentes registrados contratistas	0
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	138,05 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	477,5 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	10,75 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	3 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	9,5 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	24,6 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	206,57 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	90,91 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	0 %
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	0 %
	Porcentaje de empleados mujeres	27,27 %
	Porcentaje de empleados hombres	72,73 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	4,55 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	9,09 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	22,73 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	63,64 %
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	0
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	0
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	0 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	1,95 kg
	NOx	109,02 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	0 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	11.667 kWh
	Energía respaldada con certificados	0 kWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	0 kWh
	Energía vendida	0 kWh
	Consumo total de electricidad	11.667 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	0 GJ

Estándar GRI	Descripción	Valor
	Total consumo de energía NO renovable interno	666,37 GJ
	Total consumo de energía interno	666,37 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	46,05 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	4,91 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	50,96 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	0
	Horas trabajadas colaboradores	44.944
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	0
	Horas trabajadas contratistas	3.762
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	65,34 t
	Total residuos peligrosos	0 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	0 m3
	Extracción agua subterránea	0 m3
	Extracción agua lluvia	1.348 m3
	Extracción agua de terceros	1.498 m3
	Total de agua extraída	2.846 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	0 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	0 m3
	Descargas a terceros	0 m3
	Descargas totales de agua	0 m3
BI 1	**Biodiversidad y hábitat**	
	Áreas afectadas/removidas (Hectáreas)	0 ha
	Hábitat mejorado o restaurado (Hectáreas)	0 ha
	hábitat Protegido dentro del proyecto (Hectáreas)	0 ha
	hábitat Protegido fuera del proyecto (Hectáreas)	0 ha
	Hábitat Mantenido (Hectáreas)	0 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	0
ECB-11	Árboles sembrados.	0
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	130
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	21
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	88 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	21
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados via desk assessments/on-site assessments	0
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados via desk assessments/on-site assessments	0 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	0
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	0
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	0 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano	5,9
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	0
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	0
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	85%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	95%
OD (SV-01)	Fatalidades.	0
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	50
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	0
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0

Propios	Descripción	Valor
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	6.449.444,91 COP
	Donaciones	3.420.598,63 COP
	Inversiones en la comunidad	3.028.846,28 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	0 COP

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba. En el caso de Green Corridor, la gestión de sus actividades y relaciones comerciales se fundamenta en lineamientos y políticas corporativas que incorporan criterios de segmentación, selección, evaluación y desarrollo de proveedores con enfoque en sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza (ASG). Este enfoque permite fortalecer el cumplimiento normativo y el respeto por los derechos humanos, al tiempo que facilita una comprensión integral de los riesgos asociados a la cadena de suministro y sus posibles impactos sobre el entorno y el negocio. De esta manera, la organización promueve una gestión responsable de sus proveedores, alineada con principios de sostenibilidad y orientada a la mitigación de impactos negativos en su operación y cadena de valor.
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** No se evidencian logros ni acciones de gestión, debido a la falta de un activo propio para la captación del recurso y a contratiempos relacionados con la vegetación, lo que ocasionó un aumento en el consumo de agua.
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** No existen medidas de este tipo para garantizar una gestión eficaz de los riesgos/problemas de salud.
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** Nuestro coordinador de seguridad industrial participa activamente en todas las actividades de alto riesgo, así como en los cierres viales, con el objetivo de garantizar la protección de los colaboradores y minimizar la exposición a peligros potenciales. Su presencia permite una supervisión directa de las condiciones de trabajo, el cumplimiento de los procedimientos establecidos y la aplicación oportuna de medidas preventivas. Adicionalmente, se realiza un Análisis de Trabajo Seguro (ATS) en cada una de las actividades que lo requieren, asegurando la identificación, evaluación y control de los riesgos antes del inicio de cualquier tarea. Green Corridor cuenta con una matriz de peligros e identificación de riesgos en la cual se detallan todos los procesos del proyecto, tanto administrativos como operativos. Esta herramienta permite una gestión integral de los riesgos y sirve como base para la toma de decisiones preventivas. La matriz es revisada anualmente y actualizada conforme a las novedades, cambios operativos o incidentes reportados durante el año, garantizando así una gestión continua, sistemática y efectiva en materia de seguridad y salud en el trabajo.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** SVB (Sociale Verzekering Bank) (Banco Social de Seguro) Esta entidad funciona como una ARL cuando se presenta un accidente laboral, el colaborador es enviado al SVB dependiendo de la gravedad del incidente; el SVB determina la incapacidad del colaborador. El SVB cubre el 80% de sus obligaciones y la compañía el 20% restante por los primeros 6 semanas de incapacidad. Después solo el SVB cubre el 80%.
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** A través de charlas sobre seguridad por parte del inspector HSE y del departamento de recurso humano a los colaboradores se comunican los principales elementos de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, estas se dan de acuerdo con las necesidades registradas en el desarrollo de las actividades. Estas necesidades surgen debido a las actividades específicas de la fase de mantenimiento. la mayoría de las actividades se desarrollan en las vías principales donde hay mayor riesgo para los colaboradores; es así como la mayoría de las charlas y el desarrollo de las actividades de seguridad; van encaminadas en la parte de seguridad vial.
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** No se tienen servicios adicionales de salud para los trabajadores.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** Los prevenimos y/o mitigamos mediante las charlas operacionales y mediante el análisis de riesgos en actividades de alto riesgo

Sigue...

BDO

Concesión vial - Túnel de Aburrá Oriente

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	184
	Número de colaboradoras mujeres directas	59
	Número de colaboradores hombres directos	125
205-2	**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	
	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	7
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100 %
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	317531,45 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	221861,69 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	67.791 GJ
303-3	Extracción de agua	10.450,15 m3
303-4	Vertidos de agua	10.450,15 m3
303-5	Consumo de agua	1.567,51 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	359,84 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	0 tCO2eq
306-3	Residuos generados	95,29 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	50,35 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	44,94 t
308-1	Número de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	42
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	100 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	46
	Número de hombres contratados	33
	Número de mujeres contratadas	13
	Tasa de rotación de personal	9,78
	Tasa de rotación hombres	6,52
	Tasa de rotación mujeres	3,26
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	924
	Número de horas promedio de formación por colaborador	5,02
	Número de horas de formación para contratistas	11.757
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	0
	Número total de accidentes registrados contratistas	4
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	35,73 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	36,9 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	35,18 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	17 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	16,17 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	36,3 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	36,8 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	90,76 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	14,29 %

BDO

Estándar GRI	Descripción	Valor
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	85,71 %
	Porcentaje de empleados mujeres	32,07 %
	Porcentaje de empleados hombres	67,93 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,54 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	3,26 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	58,15 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	38,04 %
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0,65
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0,63
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	0,98
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	42
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	100 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	22,13 kg
	NOx	1.185,10 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	0 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	8.671.410 kWh
	Energía respaldada con certificados	8.671.410 kWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	5.568,00 kWh
	Energía vendida	0 kWh
	Consumo total de electricidad	8.676.978 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	31.237,12 GJ
	Total consumo de energía no renovable interno	36.553,95 GJ
	Total consumo de energía interno	67.791 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	359,84 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	0 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	359,84 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	0
	Horas trabajadas colaboradores	366.000
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	4
	Horas trabajadas contratistas	2.897.195
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	84,03 t
	Total residuos peligrosos	11,26 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	9.310,7 m3
	Extracción agua subterránea	0 m3
	Extracción agua lluvia	1,45 m3
	Extracción agua de terceros	1.138 m3
	Total de agua extraída	10.450,15 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	

Estándar GRI	Descripción	Valor
	Descargas a las aguas superficiales	10.284,15 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	166 m3
	Descargas a terceros	0 m3
	Descargas totales de agua	10.450,15 m3
	Biodiversidad y hábitat	
	Áreas afectadas/removidas	11,6 ha
BI1	Hábitat mejorado o restaurado	0,2 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto	0 ha
	Hábitat Protegido fuera del proyecto	561,6 ha
	Hábitat Mantenido	4,6 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	69
ECB-11	Árboles sembrados.	1.662
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	470
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	7
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	66 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	7
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados vía desk assessments/on-site assessments	42
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados vía desk assessments/on-site assessments	0 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	0
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	0
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	0 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano	8,9
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	0
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	0
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	85%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	81%
OD (SV-01)	Fatalidades.	11
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	3.069
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	884
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0,05
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	1.558.027.807 COP
	Donaciones	58.128.663 COP
	Inversiones en la comunidad	416.843.363 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	1.083.055.781 COP

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba. La gestión de sus actividades y relaciones comerciales se desarrolla bajo lineamientos y políticas corporativas que incorporan criterios de segmentación, selección, evaluación y desarrollo de proveedores con enfoque en sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza (ASG). Este enfoque fortalece el cumplimiento normativo, el respeto por los derechos humanos y la identificación de riesgos asociados a la cadena de suministro y sus posibles impactos sobre el entorno y el negocio. Para la construcción de la Etapa 2, se constituyó la sociedad Entrevalles como EPC encargado de la ejecución de la obra, a la cual se le aplican procesos de evaluación de proveedores y contratistas, especialmente a aquellos estratégicos con contrato jurídico. En este proceso de calificación, aproximadamente el 25% del puntaje corresponde a criterios ASG, lo que permite asegurar una gestión responsable, transparente y alineada con principios de sostenibilidad en la ejecución del proyecto.

Estándar	Descripción
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** Uso de caudales en valores inferiores a lo autorizado por la autoridad ambiental en las concesiones aprobadas en la licencia ambiental. • Cumplimiento del plan quinquenal de uso eficiente y ahorro de agua (2022 – 2031) en la vigencia 2025. • Mantenimiento preventivo y correctivo a bocatomas verificando su buen funcionamiento. • Mantenimiento a medidores de caudal verificando su buen funcionamiento, se realizó el cambio de un medidor para cuantificar el consumo de agua en el peaje Sajonia. • Capacitación en uso eficiente y ahorro de agua a empleados directos e indirectos (CCO, construcción de segunda etapa CVAO, peajes Sajonia, Seminario, Santa Elena y Palmas) para sensibilización del adecuado uso.
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Túnel de Aburrá Oriente cuenta con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** La Concesión Túnel Aburrá Oriente identifica peligros y evalúa riesgos laborales de manera periódica y específica para cada actividad, mediante matrices de riesgos, análisis de tareas críticas, inspecciones planeadas, listas de verificación de mínimos operacionales de riesgos críticos (MORC) y revisiones previas al inicio de trabajos de alto riesgo. Estos procesos son ejecutados por personal competente en SST y líderes operativos capacitados, y se soportan en procedimientos estandarizados. La calidad de estos procesos se garantiza mediante formación técnica continua, acompañamiento en campo, auditorías internas y revisión de resultados en comités de SST. La información obtenida se utiliza para actualizar controles, redefinir planes de acción y mejorar de forma continua el sistema de gestión.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** Los servicios de salud en el trabajo apoyan la identificación temprana de peligros, la prevención de enfermedades laborales y la atención oportuna de los colaboradores. La concesión garantiza la calidad de estos servicios mediante proveedores habilitados, seguimiento técnico y articulación con el sistema de gestión de SST, facilitando el acceso de los colaboradores a los mismos cuando lo requieren.
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Durante 2025, la concesión promueve la participación de los colaboradores en el desarrollo, implementación y evaluación del sistema de SST a través de comités, reuniones operativas, capacitaciones, espacios de retroalimentación y comunicación permanente de información relevante sobre riesgos, controles y desempeño en seguridad y salud en el trabajo.
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** La Concesión Túnel Aburrá Oriente facilita el acceso de los colaboradores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados directamente con el trabajo a través de los mecanismos establecidos en el Sistema General de Seguridad Social en Salud, garantizando la afiliación, continuidad y orientación para el uso adecuado de estos servicios. El equipo de talento humano y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo apoyan a los colaboradores en la gestión de trámites, remisiones y atención médica cuando se requiere. Adicionalmente, la concesión promueve programas e iniciativas voluntarias de fomento de la salud orientadas al autocuidado y la prevención de riesgos no laborales, tales como campañas de sensibilización en hábitos de vida saludable, pausas activas, manejo del estrés, ergonomía, promoción de la actividad física y educación en salud. Estas acciones buscan fortalecer el bienestar integral de los colaboradores, reducir factores de riesgo para la salud general y contribuir a un entorno laboral saludable.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** La Concesión Túnel Aburrá Oriente previene y mitiga los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo mediante un enfoque preventivo y sistemático basado en la identificación de peligros, evaluación de riesgos y aplicación de controles según la jerarquía de control. Las operaciones se planifican considerando los riesgos críticos asociados a trabajos en vía, operación de maquinaria, mantenimiento de infraestructura, atención de emergencias y demás actividades propias de la concesión. Las principales acciones incluyen la implementación de estándares de seguridad, procedimientos seguros de trabajo, planes de manejo de tránsito, capacitación permanente, verificación de controles críticos en campo y supervisión continua de las actividades. Cuando se identifican desviaciones o condiciones inseguras, se aplican medidas correctivas inmediatas, incluyendo la suspensión de actividades si es necesario, la corrección de las condiciones de riesgo y la actualización de los controles. Asimismo, los incidentes y accidentes son investigados de manera estructurada para identificar causas raíz y definir acciones preventivas y correctivas que eviten su recurrencia, fortaleciendo la mejora continua del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Concesión vial - Túnel de Aburrá Oriente 2

Estándar GRI	Descripción	Valor
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	17.750,76 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	738,1 t
303-3	Extracción de agua	7.340 m3
303-4	Vertidos de agua	0 m3

BDO

303-5	Consumo de agua	1.620,02 m3
306-3	Residuos generados	159,72 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	8,49 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	151,23 t

Requisito GRESB	Descripción	Valor
	Residuos	
WS1	Total residuos no peligrosos	157,4 t
	Total residuos peligrosos	2,32 t
	Entradas/extracciones de agua	
WT1	Extracción agua superficial	3601 m3
	Extracción agua subterránea	0 m3
	Extracción agua lluvia	0 m3
	Extracción agua de terceros	3.739 m3
	Total de agua extraída	7.340 m3
	Salidas/vertidos de agua	
WT2	Descargas a las aguas superficiales	0 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	0 m3
	Descargas a terceros	0 m3
	Descargas totales de agua	0 m3

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	206
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	3.619

Concesión vial - Conexión Pacífico 2

Estándar GRI	Descripción	Valor
	Empleados:	
2-7	Colaboradores directos	292
	Número de colaboradoras mujeres directas	83
	Número de colaboradores hombres directos	209
	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	
205-2	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	0
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	0 %
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	28079,78 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	0 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	17.053,43 GJ
303-3	Extracción de agua	8.206 m3
303-4	Vertidos de agua	2.239,44 m3
303-5	Consumo de agua	1448,8 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	756,88 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	107,25 tCO2eq
306-3	Residuos generados	25,8 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	8,09 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	17,71 t
308-1	Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	54
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	100 %
	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:	
308-2	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0
	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:	
401-1	Número de nuevas contrataciones	45
	Número de hombres contratados	35
	Número de mujeres contratadas	10
	Tasa de rotación de personal	11,99

BDO

	Tasa de rotación hombres	8,9
	Tasa de rotación mujeres	3,08
	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:	
403-5	Número de horas de formación para colaboradores	17.498
	Número de horas promedio de formación por colaborador	59,92
	Número de horas de formación para contratistas	2.983
	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:	
403-8	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
	Lesiones por accidente laboral:	
403-9	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	1
	Número total de accidentes registrados contratistas	0
	Promedio de horas de formación al año por empleado:	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	55,84 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	45,10 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	60,10 hFTE
404-1	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	62 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	47,36 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	71,2 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	53,98 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	95,55 %
	Diversidad en órganos de gobierno y empleados:	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	0 %
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	100 %
	Porcentaje de empleados mujeres	28,42 %
	Porcentaje de empleados hombres	71,58 %
405-1	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,34 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	1,71 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	11,3 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	86,64 %
	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:	
405-2	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	1,2
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	1,28
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	54
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	100 %
	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:	
414-2	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0

Requisito GRESB	Descripción	Valor
	Contaminación del aire:	
AP1	SOx	49,33 kg
	NOx	2.643,93 kg
	Energía	
EN1	Energía fotovoltaica comprada	28.442,78 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	1.353.976 kWh
	Energía respaldada con certificados	248.536 kWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	0 kWh

	Energía vendida	0 kWh
	Consumo total de electricidad	1.382.419 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	997,12 GJ
	Total consumo de energía NO renovable interno	16.056,31 GJ
	Total consumo de energía interno	17.053,43 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	756,88 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	107,25 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	864,13 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	1
	Horas trabajadas colaboradores	726.135
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	0
	Horas trabajadas contratistas	319.292
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	20,63 t
	Total residuos peligrosos	5,17 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	7.727 m3
	Extracción agua subterránea	0 m3
	Extracción agua lluvia	0 m3
	Extracción agua de terceros	479 m3
	Total de agua extraída	8.206 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	2.239,44 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	0 m3
	Descargas a terceros	0 m3
	Descargas totales de agua	2.239,44 m3
BI 1	**Biodiversidad y hábitat**	
	Áreas afectadas/removidas (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat mejorado o restaurado (Hectáreas)	363,0 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto (Hectáreas)	363,0 ha
	Hábitat Protegido fuera del proyecto (Hectáreas)	1250,0 ha
	Hábitat Mantenido (Hectáreas)	363,0 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	67
ECB-11	Arboles sembrados.	42.264
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	174
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	16
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	62 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	16
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados via desk assessments/on-site assessments	54
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados via desk assessments/on-site assessments	0 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	0
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	0
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	0 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano I Consolidado	17,4
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	95%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	96%
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	92%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	96%
OD (SV-01)	Fatalidades.	4
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	3.892
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	636

Propios	Descripción	Valor
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	1.264.203.612 COP
	Donaciones	0 COP
	Inversiones en la comunidad	1.145.853.186 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	118.350.426 COP

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba. En el caso de Conexión Pacífico, la gestión de sus actividades y relaciones comerciales se desarrolla bajo lineamientos y políticas corporativas que integran criterios de segmentación, selección, evaluación y desarrollo de proveedores con enfoque en sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza (ASG). Este enfoque fortalece el cumplimiento normativo, el respeto por los derechos humanos y la comprensión integral de los riesgos asociados a la cadena de suministro y sus posibles impactos sobre el entorno y el negocio. En este sentido, se incorporan políticas de diversidad, inclusión y derechos humanos en los procesos de contratación y abastecimiento, aplicables a todos los contratistas y a los proveedores críticos identificados mediante la segmentación de la matriz de Kraljic. Asimismo, la organización reconoce como riesgo en sostenibilidad cualquier condición o acontecimiento derivado de factores ASG que, de materializarse, podría generar impactos negativos significativos en el valor de la inversión, lo que refuerza la importancia de una gestión preventiva y responsable de su cadena de valor.
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** Implementación de Programas de Ahorro y Uso Eficiente del Agua. Realización de monitoreos de la cantidad y calidad de los cuerpos de agua.
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Conexión del Pacífico 2 cuenta con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** En Concesión La Pintada, la gestión de peligros y riesgos se ejecuta bajo un modelo sistemático y dinámico, alineado con estándares internacionales, que integra prácticas periódicas y esporádicas para garantizar la seguridad y salud en el trabajo. El proceso incluye la identificación y evaluación de riesgos mediante inspecciones sistemáticas, evaluaciones esporádicas ante cambios operativos, aplicación de Análisis de Trabajo Seguro (ATS) en tareas críticas, consultas participativas con colaboradores y contratistas, y la actualización de la matriz IPEVR bajo la metodología GTC 45, considerando probabilidad, severidad y riesgo residual, así como la clasificación por agentes de riesgo. Asimismo, se aplica la jerarquía de control priorizando la eliminación y sustitución de peligros, seguida de controles de ingeniería, administrativos y el uso de equipos de protección personal como última línea de defensa. La gestión se complementa con capacitación continua, auditorías internas y externas, revisión periódica de la matriz IPEVR con inclusión de riesgos emergentes, y el monitoreo de indicadores clave. En 2025, se fortaleció con la digitalización del reporte de condiciones inseguras y el uso de analítica predictiva para anticipar riesgos críticos.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** En Concesión La Pintada, los servicios de salud ocupacional son un componente estratégico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Su objetivo es identificar y eliminar peligros, minimizar riesgos y promover el bienestar integral de los colaboradores mediante programas preventivos, correctivos y predictivos, soportados en la plataforma digital Cedisalud IPS. 1. Funciones que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y minimización de riesgos 2. Garantías de calidad en los servicios de salud 3. Acceso facilitado para los colaboradores 4. Impacto estratégico
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** En Concesión La Pintada, la participación, consulta y comunicación de los colaboradores son pilares del SG-SST, fortalecidos en 2025 mediante mecanismos digitales y espacios presenciales que consolidan una cultura preventiva. Los colaboradores participan activamente a través del COPASST, auditorías, simulacros, la plataforma Cedisalud IPS, que permite auto reportes, acceso a exámenes y encuestas, y los Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE), incluyendo brigadas de salud y actividades de promoción. Los procesos de consulta aseguran decisiones inclusivas mediante la revisión participativa de políticas, procedimientos, selección de EPP y protocolos, así como evaluaciones psicosociales y de clima laboral cuyos resultados se integran al SG-SST. Adicionalmente, la Mesa Médico-Laboral permite el análisis conjunto de casos críticos. La comunicación se gestiona a través de la plataforma Cedisalud IPS, boletines, carteleras, grupos corporativos y reuniones operativas, facilitando la divulgación de información relevante, lecciones aprendidas y reportes personalizados, así como el seguimiento en tiempo real a indicadores, recomendaciones médicas y acciones del sistema.
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** El objetivo es promover la salud integral más allá del ámbito laboral, fortaleciendo la calidad de vida y la sostenibilidad humana en la organización. Esto se alinea con estándares internacionales (ISO 45001, ODS 3: Salud y Bienestar) y con la cultura preventiva. Acciones Clave para Facilitar el Acceso **1. Programas corporativos de salud y bienestar:**

Estándar	Descripción
	Jornadas de salud (vacunación, chequeos preventivos, campañas de nutrición). Talleres sobre hábitos saludables, manejo del estrés y salud mental. **2. Plataformas digitales y telemedicina:** Acceso a consultas virtuales para reducir barreras geográficas y tiempos de espera. **3. Flexibilidad horaria y permisos especiales:** Políticas que permiten a los colaboradores asistir a citas médicas sin afectar su productividad. Inclusión en el plan de beneficios corporativos. **4. Educación y comunicación preventiva:** Difusión de información sobre servicios disponibles mediante boletines, intranet y campañas internas. Promoción de autocuidado y corresponsabilidad. **Impacto Esperado:** • Mejora en la percepción de bienestar → Incremento del compromiso y reducción del ausentismo. • Fortalecimiento de la cultura preventiva → Salud como valor corporativo, no solo como requisito legal. • Conexión con ESG y sostenibilidad → Contribuye a la reputación y responsabilidad social empresarial.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** La organización adopta un enfoque proactivo y sistémico para anticipar, controlar y reducir riesgos críticos, alineado con el SG-SST, la normativa nacional y estándares internacionales (ISO 45001). El objetivo es garantizar la continuidad operativa sin comprometer la integridad física y mental de los colaboradores. Ejes de Prevención y Mitigación **1. Identificación y Evaluación de Riesgos Críticos:** • Aplicación de metodologías como IPVR (Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos) con cumplimiento del 100% según indicadores del plan. • Uso de herramientas como Bow Tie para análisis causal y control de riesgos de alto potencial. • Actualización periódica de la matriz de peligros y riesgos, incluyendo factores ergonómicos, psicosociales y ambientales. **2. Programas de Capacitación y Entrenamiento:** • Plan de formación robusto: más de 1.500 colaboradores capacitados en 2025 en temas como trabajo en alturas, espacios confinados, manejo de sustancias químicas, brigadas de emergencia y controles críticos. • Inducción y reinducción para todo el personal (directo e indirecto), asegurando conocimiento de procedimientos seguros y cultura preventiva. • Simulacros y entrenamientos prácticos: rescate en alturas, evacuación, primeros auxilios y manejo de atmósferas peligrosas. **3. Controles Operativos y Procedimientos Seguros:** • Implementación de protocolos para tareas de alto riesgo: aislamiento de energías, izaje de cargas, trabajo en caliente, excavaciones. • Permisos de trabajo y listas de verificación para actividades críticas. • Supervisión en campo con enfoque en liderazgo visible y observaciones de comportamiento seguro. **4. Gestión de Emergencias y Respuesta Inmediata:** • Brigadas entrenadas en rescate, control de incendios y manejo de materiales peligrosos. • Simulacros periódicos para validar planes de contingencia y tiempos de respuesta. **5. Monitoreo y Seguimiento de Indicadores:** • Cumplimiento legal: 100% • Nivel de participación en capacitaciones: ≥90% • Efectividad del programa de formación: 100% en cronograma mensual. • Auditorías internas y revisiones para garantizar mejora continua. Impacto Estratégico • Reducción de la probabilidad de incidentes graves mediante controles críticos y cultura preventiva. • Mitigación de consecuencias gracias a planes de emergencia y respuesta rápida. • Fortalecimiento de la resiliencia organizacional frente a riesgos operativos.

Concesión vial - Malla Vial del Meta

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	338
	Número de colaboradoras mujeres directas	177
	Número de colaboradores hombres directos	161
205-2	**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	
	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	7
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100 %
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	20977,85 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	1,5 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	11.303,19 GJ
303-3	Extracción de agua	2.590,96 m3
303-4	Vertidos de agua	1.706,72 m3
303-5	Consumo de agua	425,71 m3

305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	703,56 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	39,29 tCO2eq
306-3	Residuos generados	681,69 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	4,15 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	677,54 t
308-1	Número de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	74
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	100 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	45
	Número de hombres contratados	29
	Número de mujeres contratadas	16
	Tasa de rotación de personal	15,38
	Tasa de rotación hombres	10,95
	Tasa de rotación mujeres	4,44
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	13.239
	Número de horas promedio de formación por colaborador	30,5
	Número de horas de formación para contratistas	25.183
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	0
	Número total de accidentes registrados contratistas	0
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	64,9 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	70,6 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	58,63 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	8 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	57,80 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	43,64 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	69,74 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	92,9 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	0 %
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	0 %
	Porcentaje de empleados mujeres	52,37 %
	Porcentaje de empleados hombres	47,63 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,3 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	1,48 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	17,16 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	81,07 %
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	0,9
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	5

414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	74
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	100 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	66,32 kg
	NOx	3.017,15 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	0 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	404.970 kWh
	Energía respaldada con certificados	0 kWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	5.456,88 kWh
	Energía vendida	0 kWh
	Consumo total de electricidad	410.427 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	19,64 GJ
	Total consumo de energía NO renovable interno	11.283,55 GJ
	Total consumo de energía interno	11.303,19 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	703,56 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	39,29 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	742,84 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	0
	Horas trabajadas colaboradores	782.372
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	0
	Horas trabajadas contratistas	608.026
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	679,73 t
	Total residuos peligrosos	1,96 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	33,16 m3
	Extracción agua subterránea	372 m3
	Extracción agua lluvia	95 m3
	Extracción agua de terceros	2.090,8 m3
	Total de agua extraída	2.590,96 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	0 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	440,4 m3
	Descargas a terceros	1.266,32 m3
	Descargas totales de agua	1.706,72 m3
BI 1	**Biodiversidad y hábitat**	
	Áreas afectadas/removidas (Hectáreas)	0 ha
	Hábitat mejorado o restaurado (Hectáreas)	2,4 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto (Hectáreas)	0 ha
	Hábitat Protegido fuera del proyecto (Hectáreas)	0 ha
	Hábitat Mantenido (Hectáreas)	0 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	22
ECB-11	Árboles sembrados.	1.440
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	387
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	37

Propios	Descripción	Valor
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	46 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	37
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados vía desk assessments/on-site assessments	74
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados vía desk assessments/on-site assessments	0 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	0
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	0
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	0 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano	0,9
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	0
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	0
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	89%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	98%
OD (SV-01)	Fatalidades.	30
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	5.469
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	335
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0,02
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	133.432.541 COP
	Donaciones	72.385.301 COP
	Inversiones en la comunidad	61.047.240 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	0 COP

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba. la gestión de sus actividades y relaciones comerciales se fundamenta en lineamientos y políticas corporativas que integran criterios de segmentación, selección, evaluación y desarrollo de proveedores con enfoque en sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza (ASG), fortaleciendo el cumplimiento normativo, el respeto por los derechos humanos y la identificación de riesgos en la cadena de suministro. La evaluación en términos ASG se aplica a las diferentes categorías de proveedores definidas dentro del proceso de abastecimiento, con énfasis en aquellos considerados críticos y estratégicos, en función de su impacto en la operación y el nivel de riesgo asociado. Este proceso incorpora criterios ambientales, sociales y de gobierno en las etapas de selección y seguimiento, mediante mecanismos de evaluación y control del desempeño contractual, aunque el detalle de estos criterios no es de carácter público. Al cierre de 2025, la Concesión consolidó un modelo de abastecimiento más estratégico y preventivo, ajustando sus procesos hacia la anticipación de riesgos, la diversificación de proveedores críticos y el fortalecimiento de la planeación y el control. La entrada en operación de las Unidades Funcionales 1 y 7-8 marcó la transición hacia una fase orientada al mantenimiento y la eficiencia operativa, lo que implicó redefinir prioridades de compra, fortalecer relaciones de largo plazo con proveedores estratégicos y robustecer los esquemas de seguimiento. Como resultado, la cadena de abastecimiento evoluciona hacia un modelo más integrado, con mayor trazabilidad, control presupuestal y alineación con los objetivos del proyecto, orientado a la generación de valor sostenible.
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** • Se continua con el seguimiento desde el 2017 a la gestión del recurso hídrico permitiendo la implementación de estrategias que fomentan el uso eficiente en las estaciones de peaje y pesaje del proyecto. • Se considera importante dar continuidad a las obras de adecuación de captación de agua lluvia con la finalidad de mejorar los datos de uso de este recurso • Se continúa realizando seguimiento, medición e inspecciones locativas en las estaciones de peaje y pesaje con el fin de garantizar el uso eficiente
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Malla Vial del Meta cuenta con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

Estándar	Descripción
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** Durante 2025, la organización fortaleció los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos, con énfasis en el control de riesgos críticos. Para los 11 Estándares de Prevención de Fatalidades (FPS) se aplicaron análisis BowTie, identificando peligros, amenazas, consecuencias y controles preventivos y mitigadores, diferenciando los existentes de los que requerían fortalecimiento. Estos controles críticos son objeto de seguimiento periódico en comités de gerencia, garantizando su trazabilidad, eficacia y mejora continua. De forma complementaria, se fortaleció el sistema de reporte de desvíos en seguridad, incluyendo comportamientos inseguros, condiciones de riesgo e incidentes, a través de una aplicación digital para colaboradores y contratistas. Los gestores SST gestionan estos reportes con los líderes de proceso, asegurando el cierre efectivo y la implementación de acciones correctivas o preventivas. Asimismo, se continuó con el Programa de Observación del Comportamiento, mediante observaciones en campo que promueven prácticas seguras y permiten ajustar controles y priorizar acciones para la prevención de accidentes graves y fatales. Finalmente, se fortalecieron las competencias técnicas y operativas en actividades críticas mediante capacitación, entrenamiento y acompañamiento, asegurando el cumplimiento de requisitos legales y criterios FPS para una ejecución segura de las actividades.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** Los colaboradores del Concesionario cuentan con acceso a servicios de medicina general a través de su EPS y, cuando se derivan recomendaciones o restricciones médicas, son remitidos a una IPS de medicina laboral, donde un especialista en SST evalúa su condición y define lineamientos para la protección de su salud en el trabajo. El proceso de SST, en articulación con Talento Humano y el jefe inmediato, acompaña la implementación de estas recomendaciones, permitiendo identificar peligros, ajustar condiciones de trabajo y minimizar riesgos mediante reubicaciones, adecuaciones del puesto y fortalecimiento de prácticas seguras. Adicionalmente, se mantiene coordinación con las EPS para garantizar una atención integral y oportuna. El Concesionario cuenta con una IPS especializada en exámenes médicos ocupacionales, que evalúa la aptitud laboral y valida las recomendaciones médicas. Con base en estos resultados, SST actualiza la identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles, asegurando la mejora continua del sistema, así como el seguimiento a conceptos médicos y calidad del servicio. Como complemento, se dispone de un profesional en medicina familiar dentro del programa de bienestar, promoviendo el cuidado integral de la salud y la prevención de riesgos físicos y psicosociales, fortaleciendo el autocuidado y el bienestar de los colaboradores.
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) promueve la participación y consulta permanente de los colaboradores en la gestión de SST, mediante mecanismos formales que aseguran la inclusión de sus aportes en el desarrollo, implementación, evaluación y mejora continua. Durante auditorías internas y externas, así como en la evaluación de Estándares Mínimos, se garantiza la participación de representantes de los trabajadores, especialmente del COPASST, quienes actúan como voceros y contribuyen a la identificación de oportunidades de mejora. Adicionalmente, la organización cuenta con canales de comunicación como la aplicación institucional, que permite reportar estado de salud, incidentes, condiciones y comportamientos inseguros. Esta información es gestionada por SST en articulación con los líderes responsables, facilitando la atención oportuna y la definición de acciones preventivas y correctivas. Como parte de los procesos de consulta, se realiza anualmente el estudio sociodemográfico para evaluar la efectividad de la gestión de SST, cuyos resultados son insumo para planes de acción. De forma complementaria, se dispone de un buzón de sugerencias, fortaleciendo la cultura preventiva, la corresponsabilidad y la mejora continua.
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** Durante 2025, la organización garantizó el acceso oportuno de los colaboradores a servicios médicos no relacionados con el trabajo, mediante el cumplimiento de los aportes al sistema de seguridad social, asegurando atención en urgencias, consultas y tratamientos por enfermedades de origen común. Cuando se generan recomendaciones o restricciones médicas por parte de la EPS, estas son informadas al Concesionario y gestionadas por SST en articulación con Talento Humano, incluyendo la remisión a medicina laboral para su evaluación, ajuste y seguimiento. Este proceso permite asegurar el cumplimiento de las restricciones y la protección integral de la salud, mediante reubicaciones, ajustes de tareas o fortalecimiento de prácticas seguras. De forma complementaria, se cuenta con mecanismos de autorreporte de condiciones de salud, que activan análisis preventivos para implementar medidas oportunas y minimizar riesgos. Asimismo, la organización promueve programas voluntarios de bienestar enfocados en la prevención de enfermedades y el fomento de estilos de vida saludable, mediante acompañamiento profesional, campañas educativas, orientación nutricional, actividad física y cuidado de la salud física y mental. Estas acciones fortalecen un enfoque integral de bienestar y el compromiso con la calidad de vida de los colaboradores.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** Durante 2025, la organización fortaleció de manera integral las acciones orientadas a prevenir y mitigar los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo, directamente relacionados con sus operaciones. El enfoque principal estuvo centrado en el control de riesgos críticos y tareas de alto riesgo, priorizando la protección de la vida y la salud de los colaboradores y contratistas. Para ello, se implementaron y reforzaron controles operativos y de ingeniería, orientados a eliminar o reducir condiciones inseguras en los frentes y centros de trabajo. Estas medidas incluyen la mejora de las condiciones ambientales (ventilación adecuada, iluminación segura y control de exposición a factores climáticos), el suministro y uso obligatorio de elementos de protección personal adecuados a cada riesgo, y la aplicación estricta de estándares seguros para actividades críticas como trabajos en altura, manejo de maquinaria, riesgo eléctrico y control del tráfico. Adicionalmente, se promovió una gestión preventiva basada en el comportamiento seguro y la interdependencia, mediante observaciones de comportamiento, paradas de seguridad obligatorias ante condiciones de riesgo inminente, y el fortalecimiento del autocuidado y el cuidado mutuo como valores organizacionales. Estas acciones se complementaron con la capacitación continua del personal, la mejora de competencias técnicas y operativas, y el acompañamiento permanente del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo. Asimismo, se mantuvo un monitoreo constante de las condiciones de trabajo a través de inspecciones, reportes de desvíos, análisis de eventos y seguimiento a indicadores proactivos y reactivos, permitiendo la implementación oportuna de acciones correctivas y preventivas. Este enfoque sistemático ha permitido reducir de manera significativa la ocurrencia de eventos,

Estándar	Descripción
	fortalecer la cultura de prevención y minimizar los impactos negativos sobre la salud y la seguridad derivados de las operaciones del Concesionario.

Concesión vial - Autopistas del Café

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	355
	Número de colaboradoras mujeres directas	162
	Número de colaboradores hombres directos	193
205-2	**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	
	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	5
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100 %
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	41,74 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	0 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	22.564 GJ
303-3	Extracción de agua	6.166,49 m3
303-4	Vertidos de agua	4.083,97 m3
303-5	Consumo de agua	1.331,98 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	1.046,8 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	0 tCO2eq
306-3	Residuos generados	12.291,9 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	6.483,52 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	5.808,38 t
308-1	Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	0
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	0 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	37
	Número de hombres contratados	20
	Número de mujeres contratadas	17
	Tasa de rotación de personal	10,99
	Tasa de rotación hombres	5,07
	Tasa de rotación mujeres	5,92
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	7.477
	Número de horas promedio de formación por colaborador	21,0
	Número de horas de formación para contratistas	15.601
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	2
	Número total de accidentes registrados contratistas	1
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	42,97 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	38,30 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	46,90 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	0 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	84 hFTE

	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	70,17 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	26,12 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	44,15 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	96,34 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	0 %
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	0 %
	Porcentaje de empleados mujeres	45,63 %
	Porcentaje de empleados hombres	54,37 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	0,28 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	1,69 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	9,58 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	88,45 %
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0,66
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	1,08
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	0
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	0 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	49,94 kg
	NOx	2.668,00 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	0 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	645.028 kWh
	Energía respaldada con certificados	645.028 kWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	0 kWh
	Energía vendida	0 kWh
	Consumo total de electricidad	645.028 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	2.322 GJ
	Total consumo de energía NO renovable interno	20.242 GJ
	Total consumo de energía interno	22.564 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	1.046,80 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	0 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	1046,79 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	2
	Horas trabajadas colaboradores	826.793
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	1
	Horas trabajadas contratistas	1.330.631
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	12.283,24 t
	Total residuos peligrosos	8,66 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	625,33 m3
	Extracción agua subterránea	0 m3
	Extracción agua lluvia	9,03 m3
	Extracción agua de terceros	5.532,13 m3
	Total de agua extraída	6.166,49 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	3.826,8 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	0 m3
	Descargas a terceros	257,17 m3
	Descargas totales de agua	4.083,97 m3
BI 1	**Biodiversidad y hábitat**	
	Áreas afectadas/removidas (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat mejorado o restaurado (Hectáreas)	2,4 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat Protegido fuera del proyecto (Hectáreas)	0,0 ha
	Hábitat Mantenido (Hectáreas)	2,4 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	13
ECB-11	Árboles sembrados.	2.680
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	1044
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	19
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	44 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	19
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados vía desk assessments/on-site assessments	19
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados vía desk assessments/on-site assessments	0 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	0
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	0
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	0 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano	6,2
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	94%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	99%
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	91%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	99%
OD (SV-01)	Fatalidades.	29
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	11.479
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	2.088
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0,03
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	120.803.735 COP
	Donaciones	39.893.735 COP
	Inversiones en la comunidad	0 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	80.910.000 COP

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba. la gestión de sus actividades y relaciones comerciales se desarrolla bajo lineamientos y políticas corporativas que integran criterios de segmentación, selección, evaluación y desarrollo de proveedores con enfoque en sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza (ASG), fortaleciendo el cumplimiento normativo, el respeto por los derechos humanos y la identificación de riesgos en la cadena de suministro. La evaluación de proveedores en términos ASG se aplica específicamente a aquellos clasificados como críticos dentro de la matriz de proveedores, considerando principalmente a quienes hacen parte directa del core del negocio, lo que permite focalizar los esfuerzos de gestión en los actores con mayor impacto sobre la operación. Durante el año de reporte, no se presentaron cambios significativos en la cadena de suministro, manteniéndose la estabilidad operativa pese a las condiciones económicas del país, gracias a una adecuada planificación, relaciones sólidas con los proveedores y una gestión eficiente de costos. Este

Estándar	Descripción
	enfoque contribuye a la continuidad del negocio y a una gestión responsable y sostenible de la cadena de valor.
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** Uso de agua lluvia recogida del techo de la estación de peaje Circasia para lavado de vehículos de la concesión.
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Autopistas del Café cuentan con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** - Inducciones y reinducciones SST - Formación en riesgos asociados de la tarea, actividad de identificación de riesgos por la actividad a desempeñar. - Enlace de reporte de condiciones inseguras, actos inseguros y paradas de seguridad. - Elaboración de BOWTIE Riesgos Críticos para la validación de control de las posibles brechas o precursores de riesgo de materialización de eventos. - programa ADT - Identificación y reporte de condiciones inseguras, actos inseguros y definición de acciones correctivas. - Seguimiento a cierre de acciones correctivas derivadas de las LV MORC, ODC, reporte de condiciones. - Matriz de Acciones correctivas derivadas de HIPO - Definido por ODINSA donde de aquellos HIPO presentado en concesiones viales del grupo, se analice si estas aportan a la gestión proactiva de nuestra concesión y así de manera anticipada aprender de situaciones de otras concesiones para adoptar buenas prácticas. - Definición de Planes de acción derivados de las investigaciones de accidentes e incidentes de trabajo y ejecución de estos.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** La ARL, brinda asistencia técnica a la empresa para el desarrollo de los programas prevención y gestión de la minimización de los riesgos, esto por medio de mesas de trabajo periódicas para hacer seguimiento de plan de trabajo, eficacia de las acciones ya implementadas y definición de las próximas acciones con objetivos definidos, estrategias que impacten y asignación de los asesores idóneos para desarrollar estas acciones de manera que la empresa pueda garantizar la calidad de los servicios prestados: - Formaciones presenciales en temas SST - Asesores con experiencia en campos específicos que alcancen el objetivo esperado de los programas definidos. - Mediciones ambientales. - Acompañamiento al manejo de las plataformas suministradas por la ARL para el desarrollo de la gestión legal y normativa de SST. - Acceso a las herramientas de LONGEVO para los colaboradores que apalanca el bienestar de los colaboradores con planes personalizados de entrenamiento, nutrición y coaching para mejorar hábitos de salud y cursos. - Atención a los colaboradores que se accidentan o enferman por causas propias del desarrollo de su trabajo, tienen derecho al reconocimiento de prestaciones asistenciales (servicios de salud) y económicas (reconocimiento económico): La IPS brinda asistencia médica y técnica para la compañía por medio de: - Exámenes ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, estos con el fin de conocer su estado de salud para la labor que van o están realizando. - Evaluaciones de reincorporación post incapacidad, para validar las recomendaciones definidas por médico tratante pero que vayan acorde con la actividad del trabajador a realizar. - Elaboración con médico laboral de Profesiograma de la empresa con el fin de definir de manera coherente los exámenes a realizar a cada cargo de la compañía estos de acuerdo con las actividades realizadas y el nivel de exposición de estas. - Formaciones y Webinar para personal de Talento Humano y SST, sobre actualizaciones de legislación laboral que aplican para la compañía.
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** Los mecanismos de comunicación y participación de todos los empleados incluidos los contratistas son los siguientes: - Participación de colaboradores en votaciones de compañeros postulados para ser representantes en los comités COPASST/PESV y CCL - Evaluación de inducción y reinducción SST - Mapa de seguridad - Identificación de peligros asociados a las actividades realizadas. - Enlace de inspección preoperacional de vehículo. - Aplicación de las listas de verificación. - Comités COPASST/PESV y CCL - Comunicación directa con líderes de área y equipo SST. - Enlace de observaciones del comportamiento - Enlace para reporte de incidentes, condiciones y comportamientos inseguros. - Grupos de WhatsApp Corporativos para socializar información relevante en materia de SST. - Mensajes por correo corporativo para información relevante de SST. - ATS- Análisis de trabajo Seguro, para el inicio de tareas en cada frente de trabajo. - Participación en Batería de Riesgo Psicosocial. - Participación en Jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo (anual)

Estándar	Descripción
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** - Acceso a las herramientas de LONGEVO de SURA para los colaboradores, que apalanca el bienestar físico y mental con planes personalizados de entrenamiento, nutrición y coaching para mejorar hábitos de salud y píldoras de aprendizaje. - Acceso a Psicóloga empresa para orientación en caso de situaciones emocionales difíciles de manejar. - Afiliación a EPS definida por el colaborador para su gestión y atención de temas de índoles de origen común. - Acceso a atención ambulatoria (Ambulancia) de la concesión para atención de emergencias de origen común y traslados a centros médicos de los colaboradores.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** - Definición de programas de PVE - Prevención y Vigilancia Epidemiológica asociados a los riesgos que pueden generar una enfermedad. - Mediciones ambientales - Entrega de EPP adecuados para la actividad a realizar. - Exámenes de ingreso y periódicos para seguimiento de estado de salud y recomendaciones médicas con entidades de salud EPS. - Formaciones específicas de las tareas que pueden generar alguna repercusión en el trabajador o en sus compañeros. - Adopción y seguimiento de la recomendación y/o restricciones médicas. - PPAE- Planes de Preparación, Atención de Emergencias en cada centro de trabajo. - Brigadas de Emergencia. - Seguimiento a condiciones de salud. - Inspecciones y adecuaciones de puestos de trabajo. - Reubicaciones laborales para recuperación médica.

Odinsa Corporativo

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	90
	Número de colaboradoras mujeres directas	40
	Número de colaboradores hombres directos	50
205-2	**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**	
	El número total de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	5
	El porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100 %
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	475.862,07 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	239.956,15 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	365.960,91 GJ
303-3	Extracción de agua	1.020.941,67 m3
303-4	Vertidos de agua	1.651.233,75 m3
303-5	Consumo de agua	159.858,47 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.997,20 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	3.829,74 tCO2eq
306-3	Residuos generados	45.869,36 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	27.107,66 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	18.761,70 t
308-1	Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	100
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	100 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos -potenciales y reales- con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	11
	Número de hombres contratados	5
	Número de mujeres contratadas	6
	Tasa de rotación de personal	12,22
	Tasa de rotación hombres	6,67

BDO

	Tasa de rotación mujeres	5,56
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	759
	Número de horas promedio de formación por colaborador	8,25
	Número de horas de formación para contratistas	149
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	3
	Número total de accidentes registrados contratistas	6
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	101,78 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	113,97 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	92,03 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	35,93 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	125,54 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	99,67 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	103,6 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	64,8 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	98,89 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	20 %
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	80 %
	Porcentaje de empleados mujeres	43,48 %
	Porcentaje de empleados hombres	56,52 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	7,78 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	22,22 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	14,44 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	53,33 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	2,22 %
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0,81
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0,82
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	1,07
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	100
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	100 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales negativos reales y potenciales.	0
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.	0 %
	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales sustanciales que fueron despedidos	0

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	226,69 kg
	NOx	11.561,24 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	3.077.860,98 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	54.856.236 kWh
	Energía respaldada con certificados	35.869.530 kWh

BDO

	Energía fotovoltaica autogenerada	11.025 kWh
	Energía vendida	7.343.758 kWh
	Consumo total de electricidad	50.601.364 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	140.257,59 GJ
	Total consumo de energía NO renovable interno	225.703,32 GJ
	Total consumo de energía interno	365.960,91 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.997,20 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	3.829,74 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	7.826,946 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	0
	Horas trabajadas colaboradores	212.260
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	0
	Horas trabajadas contratistas	58.062
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	44.309,13 t
	Total residuos peligrosos	1.560,23 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	21.297,19 m3
	Extracción agua subterránea	372 m3
	Extracción agua lluvia	21.727,31 m3
	Extracción agua de terceros	977.545,17 m3
	Total de agua extraída	1.020.941,67 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	1.431.952,16 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	606,40 m3
	Descargas a terceros	218.675,19 m3
	Descargas totales de agua	1.651.233,75 m3
BI1	**Biodiversidad y hábitat**	
	Áreas afectadas/removidas	11,6 ha
	Hábitat mejorado o restaurado	373,0 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto	513 ha
	Hábitat Protegido fuera del proyecto	1811,6 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	377
ECB-11	Árboles sembrados.	49.306
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	348
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	39
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	9 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	39
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados via desk assessments/on-site assessments	139
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados via desk assessments/on-site assessments	100 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	0
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	0 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	0
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	0 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano I Odinsa Corporativo	5,6
	Retorno de inversión en Capital Humano I Total Odinsa + Concesiones - Consolidado	7,3
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	95%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	98%
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	95%
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	98%
OD (SV-01)	Fatalidades.	74
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	23.959

BDO

Propios	Descripción	Valor
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	3.953
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	2.041.000.000 COP
	Donaciones	2.041.000.000 COP
	Inversiones en la comunidad	0 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	0 COP

Odinsa Consolidado + concesiones viales y aeroportuarias

Estándar GRI	Descripción	Valor
2-7	**Empleados:**	
	Colaboradores directos	2.152
	Número de colaboradoras mujeres directas	822
	Número de colaboradores hombres directos	1.330
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	0
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	475.862,07 t
301-2	Insumos reciclados utilizados	239.956,15 t
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	365.960,91 GJ
303-3	Extracción de agua	1.020.941,67 m3
303-4	Vertidos de agua	1.651.233,75 m3
303-5	Consumo de agua	159.858,47 m3
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.997,20 tCO2eq
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2):**	
	Basadas en mercado	3.829,74 tCO2eq
306-3	Residuos generados	45.869,36 t
306-4	Residuos no destinados a eliminación	27.107,66 t
306-5	Residuos destinados a eliminación	18.761,70 t
308-1	Número total de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	614
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	18,14 %
308-2	**Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	La cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales.	614
401-1	**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal:**	
	Número de nuevas contrataciones	303
	Número de hombres contratados	187
	Número de mujeres contratadas	116
	Tasa de rotación de personal	15,1
	Tasa de rotación hombres	8,69
	Tasa de rotación mujeres	6,41
403-5	**Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo:**	
	Número de horas de formación para colaboradores	50.265,80 h
	Número de horas promedio de formación por colaborador	23,36 h
	Número de horas de formación para contratistas	179.991,80 h
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo:**	
	Porcentaje de colaboradores directos cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	100 %
	Porcentaje de contratistas cubiertos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	100 %
403-9	**Lesiones por accidente laboral:**	
	Cantidad y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
	Número total de accidentes registrados colaboradores	3
	Número total de accidentes registrados contratistas	6
404-1	**Promedio de horas de formación al año por empleado:**	
	Promedio total de horas de formación para los colaboradores	73,87 hFTE
	Promedio total de horas de formación de mujeres	65,34 hFTE
	Promedio total de horas de formación de hombres	79,33 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 1 - Ejecutivos	45,82 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 2 - Gerencial	101,13 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 3-Directivo	110,93 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 4-Especialistas	68,72 hFTE
	Promedio de horas de formación categoría laboral 5 -Otros niveles	78,81 hFTE
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.	95,49 %
405-1	**Diversidad en órganos de gobierno y empleados:**	
	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización mujeres	20 %

BDO

	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización hombres	80 %
	Porcentaje de empleados mujeres	38,2 %
	Porcentaje de empleados hombres	61,8 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 1 - Ejecutivo: Presidente, Vicepresidentes	0,42 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 2 - Gerencial: Gerentes y otros altos directivos	1,53 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 3 - Directores: primera línea de mando, Directores	4,65 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 4 - Especialistas: Coordinadores, Especialistas y Analistas	22,86 %
	Porcentaje de colaboradores por categoría laboral nivel 5 - Otros niveles: personal operativo y auxiliares	70,54 %
405-2	**Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:**	
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (solo salario base)	0,81
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel gerencial (salario base + otros incentivos en efectivo)	0,82
	Ratio salarial mujeres/hombres - Nivel no gerencial	1,07
406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.	0
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.	621
	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	18,15 %
414-2	**Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas:**	
	La cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	621

Requisito GRESB	Descripción	Valor
AP1	**Contaminación del aire:**	
	SOx	226,69 kg
	NOx	11.561,24 kg
EN1	**Energía**	
	Energía fotovoltaica comprada	3.077.860,98 kWh
	Energía sistema eléctrico nacional comprada	54.856.236 kWh
	Energía respaldada con certificados	35.869.530 kWh
	Energía fotovoltaica autogenerada	11.025 kWh
	Energía vendida	7.343.758 kWh
	Consumo total de electricidad	50.601.364 kWh
	Total consumo de energía renovable interno	140.257,59 GJ
	Total consumo de energía NO renovable interno	225.703,32 GJ
	Total consumo de energía interno	365.960,91 GJ
GH1	**Emisiones de gases de efecto invernadero**	
	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.997,20 tCO2eq
	Alcance 2 - Basadas en mercado	3.829,74 tCO2eq
	Alcance 1 + Alcance 2 - Basadas en mercado	7.826,946 tCO2eq
HS1	**Salud y seguridad: empleados:**	
	Fatalidades colaboradores	0
	Lesiones con tiempo perdido de los colaboradores	3
	Horas trabajadas colaboradores	4.963.365 h
	Fatalidades contratistas	0
	Lesiones con tiempo perdido de los contratistas	6
	Horas trabajadas contratistas	17.011.243 h
WS1	**Residuos**	
	Total residuos no peligrosos	44.309,13 t
	Total residuos peligrosos	1.560,23 t
WT1	**Entradas/extracciones de agua**	
	Extracción agua superficial	21.297,19 m3
	Extracción agua subterránea	372 m3
	Extracción agua lluvia	21.727,31 m3
	Extracción agua de terceros	977.545,17 m3
	Total de agua extraída	1.020.941,67 m3
WT2	**Salidas/vertidos de agua**	
	Descargas a las aguas superficiales	1.431.952,16 m3
	Descargas a las aguas subterráneas	606,40 m3
	Descargas a terceros	218.675,19 m3
	Descargas totales de agua	1.651.233,75 m3
BI1	**Biodiversidad y hábitat**	

	Áreas afectadas/removidas	11,6 ha
	Hábitat mejorado o restaurado	373,0 ha
	Hábitat Protegido dentro del proyecto	513 ha
	Hábitat Protegido fuera del proyecto	1811,6 ha

Propios	Descripción	Valor
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.	377
ECB-11	Árboles sembrados.	49.306
GEAC-SS0001	Número total de proveedores tier-1	3.619
GEAC-SS0002	Número total de proveedores tier-1 que son significativos	226
GEAC-SS0003	Porcentaje de gastos en proveedores tier-1 que son significativos	48,9 %
GEAC-SS0004	Número total de proveedores non tier-1 que son significativos	0
GEAC-SS0005	Número total de proveedores significativos (Tier-1 y non Tier-1)	226
GEAC-SS0006	Número total de proveedores evaluados vía desk assessments/on-site assessments	857
GEAC-SS0007	Porcentaje de proveedores significativos y únicos que fueron evaluados vía desk assessments/on-site assessments	38,50 %
GEAC-SS0008	Número de proveedores evaluados con impactos negativos reales/potenciales	15
GEAC-SS0009	Número de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	9
GEAC-SS0010	Porcentaje de proveedores con impactos negativos reales/potenciales que cuentan con un plan de acción correctivo acordado con la empresa	60 %
GEAC-SS0011	Número total de proveedores apoyados en la implementación de su plan de acción	9
GEAC-SS0012	Porcentaje de proveedores evaluados con impactos reales/potenciales apoyados en la implementación de su plan de acción	60 %
HCROI	**Retorno de inversión en Capital Humano**	
	Retorno de inversión en Capital Humano	7,3
OD (DT-01)	**Edición de Compromiso:**	
	Resultado de la evaluación del compromiso organizacional	53,59 %
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del compromiso organizacional	55,39 %
OD (DT-02)	**Medición de clima en Concesiones:**	
	Resultado de la evaluación del clima organizacional	89,65 %
	Porcentaje de cobertura de la evaluación del clima organizacional	94,48 %
OD (SV-01)	Fatalidades.	74
OD (SV-02)	Incidentes en las vías.	23.959
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	3.953
OD (SV-04)	Índice de mortalidad.	0
OD (CD-01)	**Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones:**	
	Total de vías de inversión social de la compañía	7.087.524.218,90 COP
	Donaciones	3.221.491.572,58 COP
	Inversiones en la comunidad	2.254.215.913,97 COP
	Iniciativas comerciales con la comunidad	1.611.816.732,35 COP

A.2. Alcance del aseguramiento limitado - Información cualitativa

Estándar	Descripción
2-6	**Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales** **Texto asegurado:** Odinsa es la compañía de concesiones de Grupo Argos, de la cual es filial, participa en los sectores de concesiones viales y aeroportuarias y tiene presencia en Colombia, Ecuador y Aruba.
303-1	**Interacción con el agua como recurso compartido** **Texto asegurado:** Odinsa declara su alineación con la legislación aplicable en cada uno de los territorios donde desarrolla sus operaciones, incorporando el principio de que el agua constituye un recurso esencial y limitado. En este sentido, la organización orienta sus actividades hacia la adopción y mantenimiento de prácticas responsables de uso y consumo del recurso hídrico, en coherencia con los requisitos regulatorios y con las buenas prácticas sectoriales vigentes.
403-1	**Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** La Compañía cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado y en operación, alineado con la norma ISO 45001 y el modelo Vision Zero desarrollado por la Asociación Internacional de la Seguridad Social. El sistema contempla la identificación y evaluación de riesgos, la definición de planes de acción con objetivos cuantificables, la preparación y respuesta ante emergencias, el seguimiento del desempeño, inspecciones internas y verificación externa independiente. Asimismo, incluye procedimientos para la investigación de incidentes, programas de formación en seguridad y salud y la incorporación de criterios de SST en los requisitos contractuales.

Estándar	Descripción
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.** **Texto asegurado:** La identificación de peligros y la evaluación de riesgos se gestionan mediante una Matriz IPVR, actualizada cuando los procesos lo requieren, y la jerarquía de controles (eliminación, sustitución, ingeniería, administrativos y EPP). Para tareas rutinarias y no rutinarias se aplican ATS y Permisos de Trabajo, con verificación previa de controles. Se utilizan MORC alineados con Estándares que Salvan Vidas y facultad de Stop Work ante riesgos graves. La vigilancia incluye exámenes ocupacionales (ingreso, periódicos y egreso), programas de promoción y prevención (ergonomía y psicosocial), el registro AATEL y la investigación formal de incidentes para determinar causas raíz y establecer acciones correctivas.
403-3	**Servicios de salud en el trabajo.** **Texto asegurado:** Los servicios de salud en el trabajo incluyen médico laboral, psicología y fisioterapia con licencia, y una IPS autorizada para exámenes ocupacionales y custodia de historias clínicas, con apoyo de la ARL en evaluación de riesgos y de la caja de compensación en hábitos saludables. La calidad y el acceso se aseguran mediante programas de promoción y autocuidado, vigilancia epidemiológica y seguimiento de indicadores (condiciones sociodemográficas, clima organizacional, morbilidad de exámenes, riesgo psicosocial con instrumento aprobado, ausentismo y accidentalidad).
403-4	**Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.** **Texto asegurado:** La participación, consulta y comunicación en SST se gestionan mediante inducción y reinducción sobre el SG-SST, la participación formal en COPASST y CCL con representantes electos que recogen solicitudes y propuestas de mejora, y canales corporativos como intranet/Biblioteca del Conocimiento, videos, boletín mensual y chat. Además, cualquier colaborador puede activar el Reporte de Desvíos para informar oportunamente condiciones y actos inseguros que se apartan del estándar, como antesala a incidentes, facilitando su tratamiento preventivo. Estos mecanismos permiten difundir documentación, riesgos y medidas de control, y fomentan la retroalimentación para la mejora continua del sistema.
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores.** **Texto asegurado:** La promoción de la salud de los trabajadores se apoya en un esquema de beneficios flexibles que permite elegir entre póliza de salud, medicina prepagada y planes complementarios. Adicionalmente, durante la Semana de Seguridad y Salud se realizan jornadas en sitio de optometría y vacunación contra la influenza, con convenios de fondos de empleados para la adquisición de gafas cuando aplica. Estas acciones se efectúan en las instalaciones de la compañía para facilitar el acceso oportuno a servicios de salud no relacionados con el trabajo.
403-7	**Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.** **Texto asegurado:** Para prevenir y mitigar impactos en la salud y seguridad de los trabajadores vinculados a relaciones comerciales y a la operación, se mantienen entornos seguros y medidas preventivas que incluyen acuerdos de convivencia en coordinación con el CCL (difundidos por intranet y carteleras), acompañamiento en riesgo psicosocial con profesionales médicos y psicólogos para orientación, gestión del riesgo biomecánico con fisioterapia (pausas activas y masajes en puesto), y la aplicación Longevo para promover la salud integral física, mental y el manejo financiero. Estas acciones complementan los controles operativos y favorecen la detección temprana y atención oportuna de situaciones que puedan afectar a colaboradores propios y de terceros en actividades relacionadas con la operación.

Concepto	Procedimiento aplicado por la Compañía	Alcance del aseguramiento limitado BDO
Análisis de doble materialidad vigente y disponible en 2025	Elaboración completa del análisis de doble materialidad de Odinsa S.A. durante el año 2025.	Procedimientos de verificación mediante observación, indagación e inspección documental sobre: • El proceso metodológico definido por la Compañía para su análisis de doble materialidad 2025 que incluyó la participación de grupos de interés internos y externos, la identificación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades en Sostenibilidad, los cálculos para la definición de umbrales de materialidad, y la construcción final de la matriz con los temas por materialidad de impacto, materialidad financiera y doble materialidad.

ANEXO B
Reporte Integrado 2025 de la Compañía.

REPORTE INTERGRADO 2025

Nuestro Viaje Común

ODINSA

Empresa de concesiones del GRUPO ARGOS