

DECIDIMOS
CUIDARNOS

Planeación Estratégica y Táctica SST 2025

Creando Valor desde la Seguridad y Salud en el Trabajo



Carlos Mario
Colaborador de la Concesión
Túnel Aburrá Oriente



1. NUESTRO MARCO ESTRATÉGICO PARA LA GESTIÓN DE LA SST

**DECIDIMOS
CUIDARNOS**

**DECIDIMOS
CUIDARNOS**

La seguridad debe ser un valor fundamental para todos nosotros



Liderando para alcanzar los mejores resultados en seguridad

DECIDIMOS
CUIDARNOS

¿Qué queremos de nuestras empresas del portafolio?



Primero, queremos que las personas regresen a casa al final de cada día.



En segundo lugar, queremos obtener beneficios de manera sostenible, cuidar a nuestros grupos de interés y crear una cultura basada en valores

¿Por qué es tan importante la seguridad para nosotros?

- Tenemos una obligación moral
- El hecho es que nos preocupamos por la seguridad porque nos preocupamos por nuestros empleados

“ Si cuidas a tus empleados, ellos cuidarán a tus clientes y tu negocio se cuidará solo.”

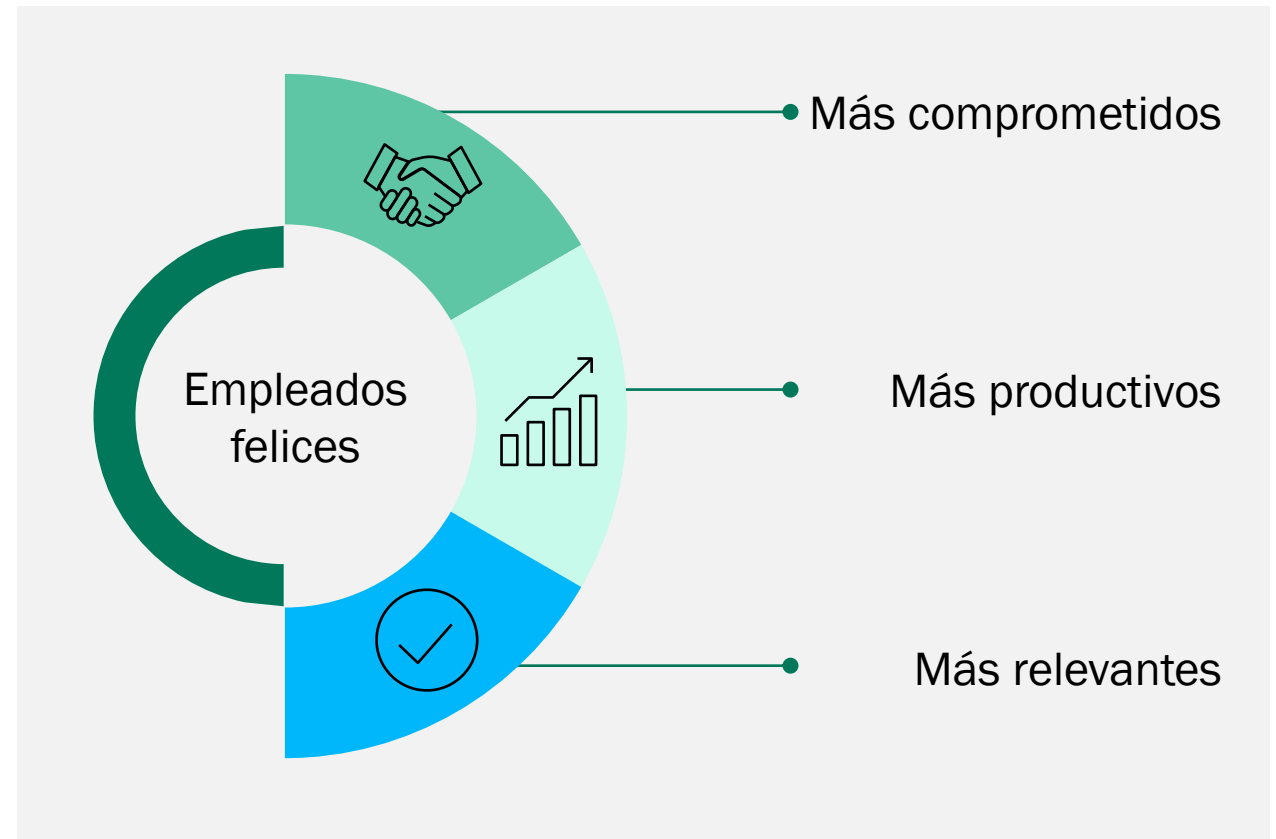
J.W. “Bill” Marriott



¿Y qué hay de la realidad comercial?

Es importante destacar que nuestro imperativo moral y la realidad comercial están completamente alineados.

- Los empleados que se sienten seguros son más felices y productivos.
- Invertir en nuestro personal y nuestros activos es la esencia de lo que hacemos.



Si la seguridad es tan importante, ¿cómo podemos desarrollar la mejor cultura de seguridad?

DECIDIMOS
CUIDARNOS

“

La seguridad no es la ausencia de amenazas, es la presencia de **conexión.**”

Dr. Gabor Mate



Conéctate con tus equipos sobre nuestro ‘por qué de la seguridad’

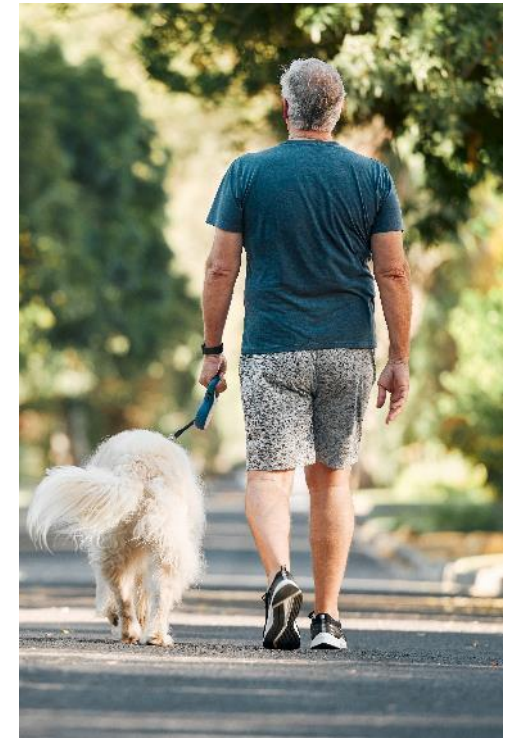
Sé explícito sobre tu pasión, pero mantén la calma y la medida

Fomenta las conversaciones y el reporte de AI/CI, sin importar las circunstancias o las consecuencias

Entonces, ¿cuál es nuestro «porqué de la seguridad» compartido?

DECIDIMOS
CUIDARNOS

Para nosotros, se trata de garantizar que nuestros empleados puedan irse a casa y dedicar tiempo a hacer aquello que les hace felices.



Nuestra VISIÓN en SST

Odinsa GP



Es importante que conozcas la visión, porque la construimos entre todos, y tú, desde tu rol y tus responsabilidades, contribuyes activamente a hacerla realidad.

Visión:

En Odinsa y Concesiones, concebimos la Seguridad y Salud en el Trabajo **como un valor esencial para la sostenibilidad y el bienestar de las personas**. Para 2027, habremos consolidado una cultura de seguridad interdependiente, donde cada persona actúe con conciencia y **compromiso compartido**.



Nuestra capacidad para gestionar la SST generará valor para nuestras Concesiones, desde una estrategia centrada en las personas que apalancará la excelencia operacional.

Nos guía un propósito común: **el cuidado de la vida**, construyendo entornos sin accidentes graves ni fatales, donde cada colaborador se sienta protegido, valorado y parte activa de nuestra cultura del cuidado.

En Odinsa y concesiones
**DECIDIMOS
CUIDARNOS**



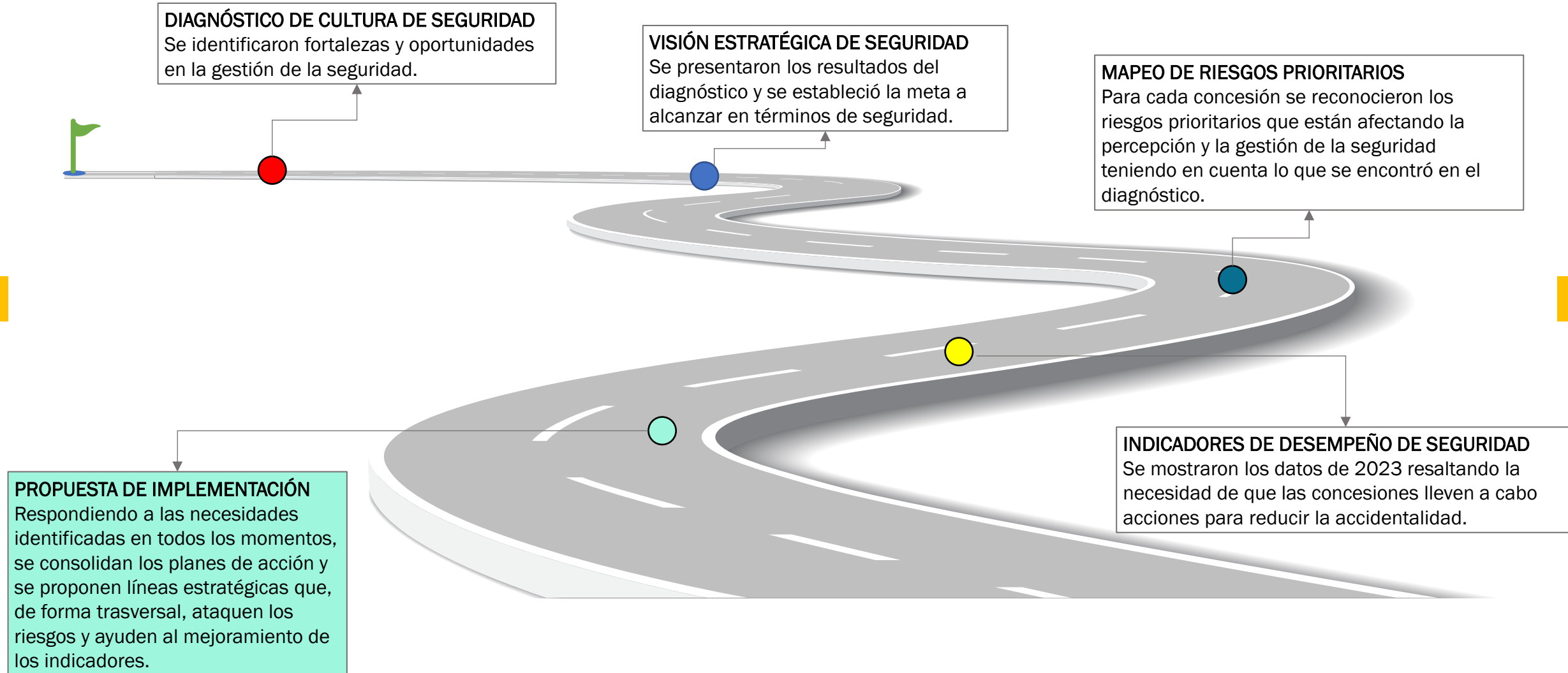


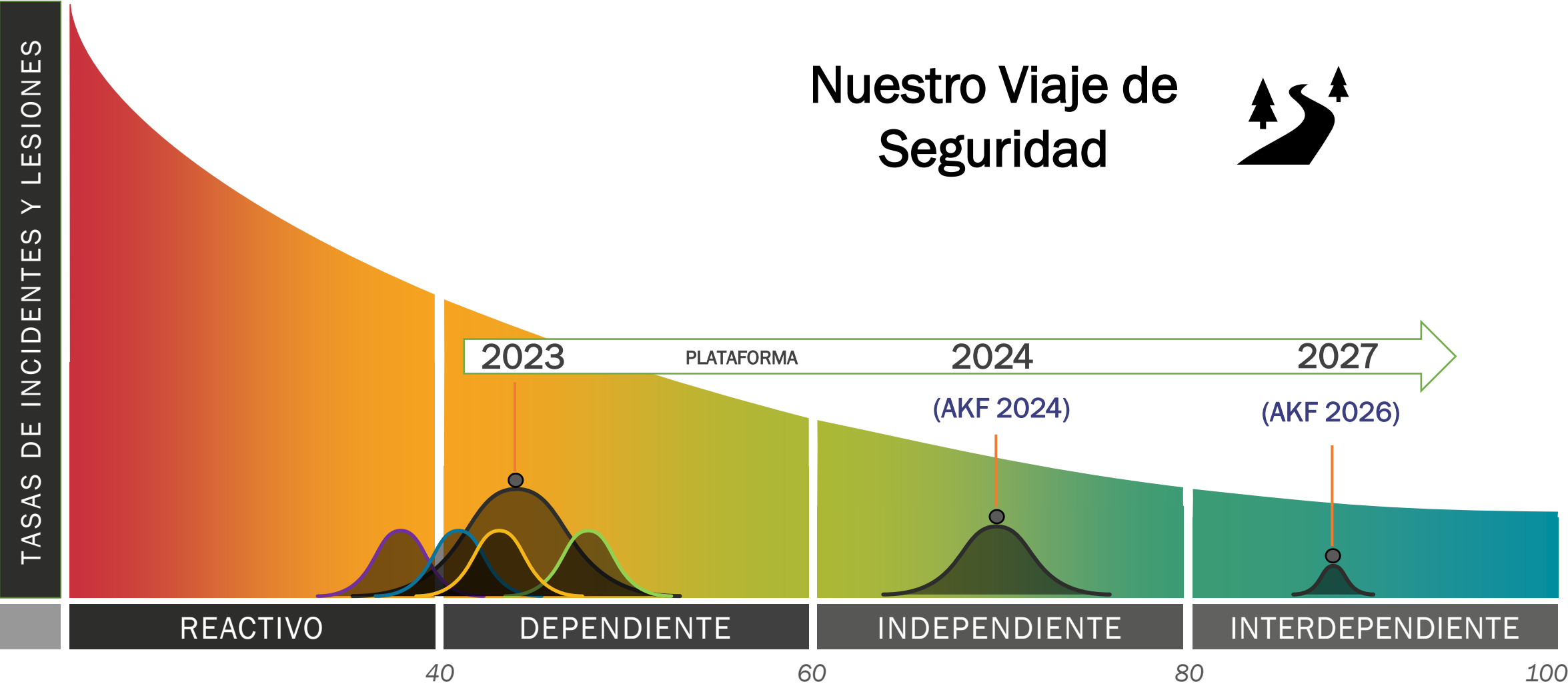
2. NUESTRA HOJA DE RUTA PLAN ESTRATÉGICO Y TÁCTICO SST 2025

**DECIDIMOS
CUIDARNOS**

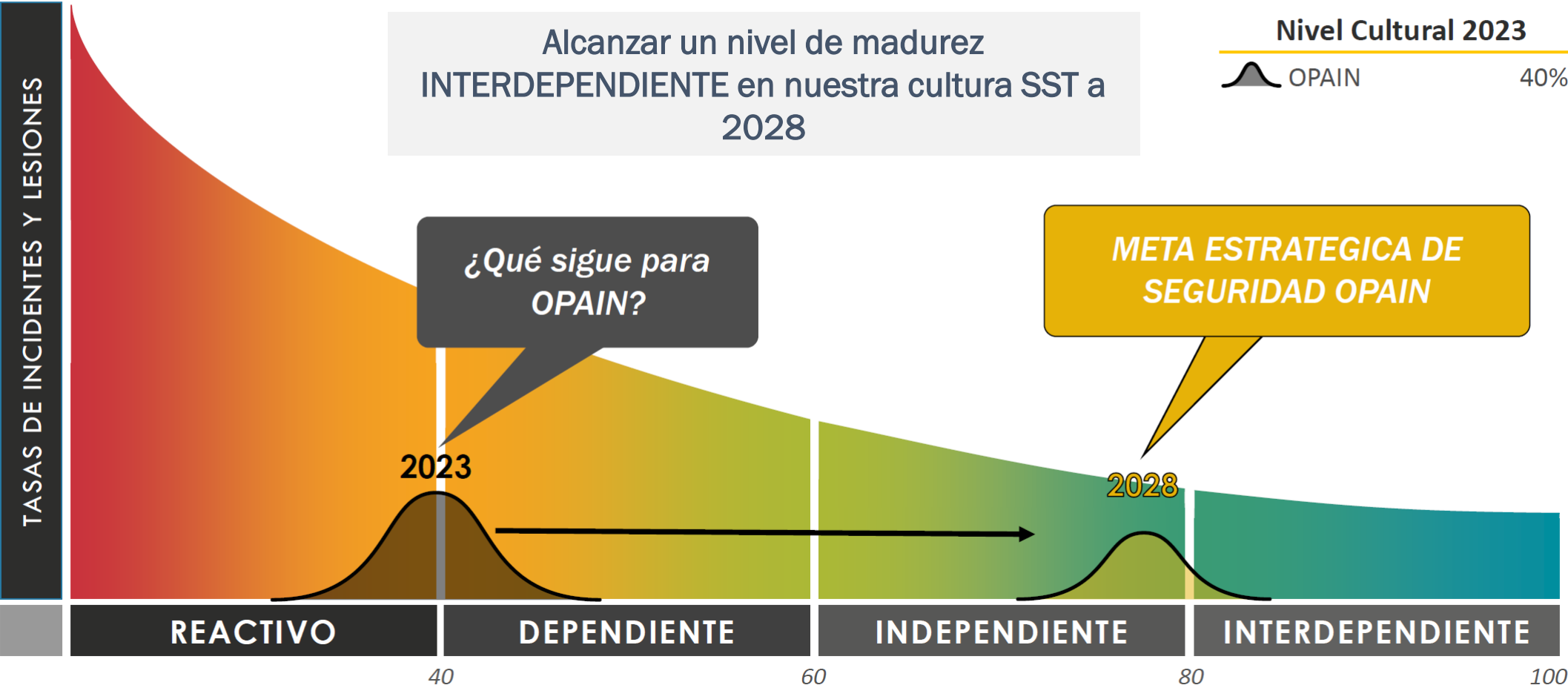
Journey de Transformación Cultural en Seguridad

**DECIDIMOS
CUIDARNOS**



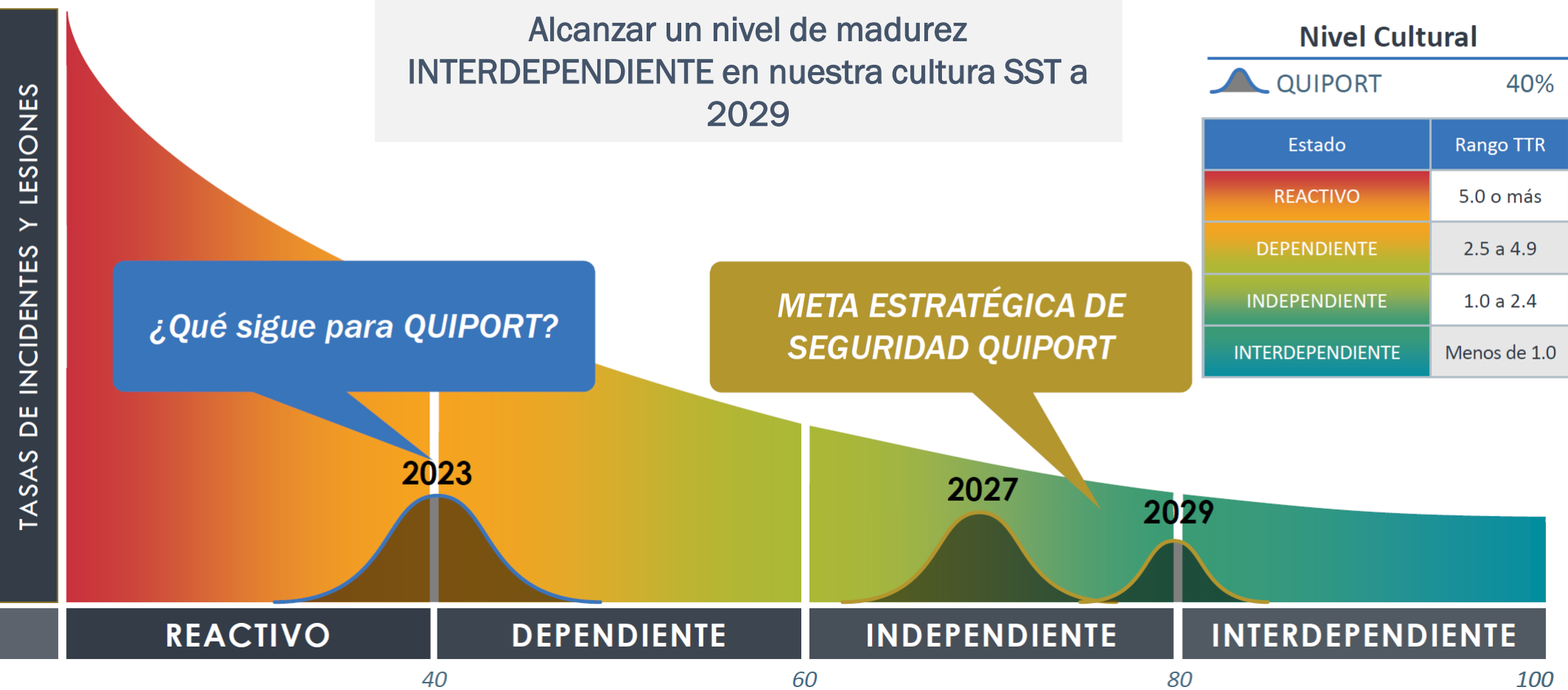


Cultura de Seguridad



TALLER DE ALINEACIÓN ESTRATÉGICA | 4. META ESTRATÉGICA EN SEGURIDAD

Meta Estratégica de Seguridad



- Fortaleciendo la Cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo

Clima

CORTO PLAZO:
**CONTENCIÓN DE RIESGOS
CRÍTICOS**

Proteger **YA** nuestra gente, activos y reputación.

Abordar riesgos prioritarios SST y generar consciencia del riesgo para la toma de decisiones

URGENTE

Cultura

MEDIANO / LARGO PLAZO
**EVOLUCIÓN DE LA
CULTURA DE SST**

Incorporación de mejores prácticas en materia de SST:

7 Líneas de acción estratégicas

Excelencia Operacional:

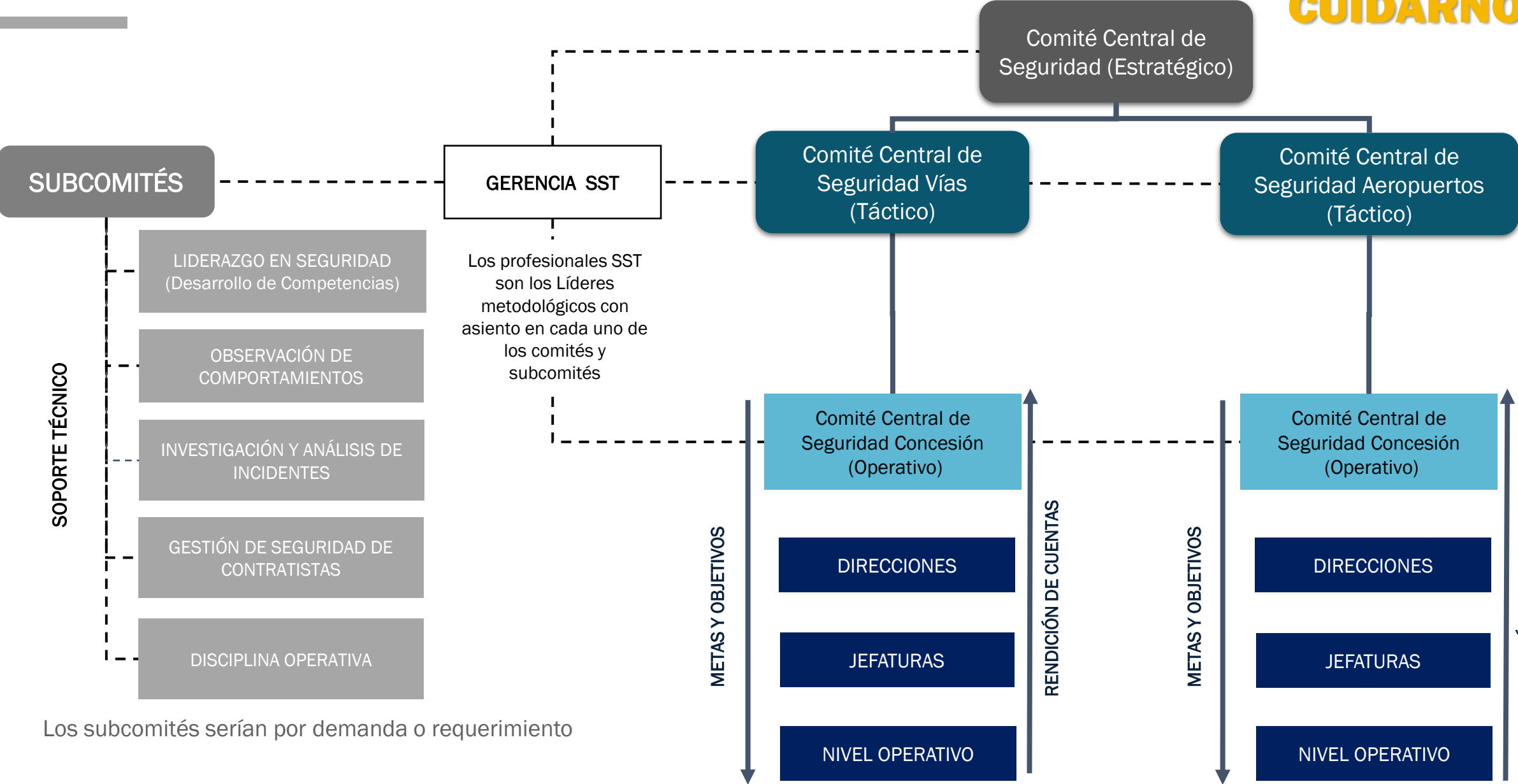
Resultados de Clase Mundial y Sostenibles

3. NUESTRO MODELO DE GOBIERNO EN SST

**DECIDIMOS
CUIDARNOS**

Modelo de Gobierno SST

DECIDIMOS
CUIDARNOS



Los subcomités serían por demanda o requerimiento

Comité
Estratégico de SST

Comité Táctico de SST de los Negocios
(Vías / Aeropuertos)

Comité Operativo
de Cada Concesión



Propósito de la
Estructura de Gobierno
en Seguridad

La gestión eficaz de la seguridad debe ser llevada a cabo por todos los líderes dentro de la organización a través de una organización centralizada e integrada conocida como el Modelo de Gobierno en Seguridad. Su objetivo es promover una gestión de la Seguridad que sea sistemática, integrada, participativa e involucre a todos los niveles de la organización, con el fin de que la organización alcance el nivel deseado de desempeño en Seguridad. Lo logra de la siguiente manera:

- Proporcionar un compromiso de gestión visible
- Generación proactiva de objetivos de mejora de la seguridad
- Crear máximo involucramiento de colaboradores (Directos y Contratistas)



Objetivo

El Comité de Seguridad Estratégico de ODINSA GP dirigirá a la Corporación para establecer y mantener un lugar de trabajo libre de lesiones y lograr un desempeño de seguridad de clase mundial al;

- Establecer y renovar una Política Corporativa de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Establecer principios de seguridad para proporcionar orientación organizacional.
- Proporcionar dirección estratégica para la gestión de la seguridad, incluidas iniciativas, métricas y objetivos ambiciosos.
- Hacer de la seguridad y la salud un valor empresarial fundamental e integrarlo en la forma en que hacemos negocios.
- Desarrollar líderes que tengan la voluntad, la energía y la habilidad para liderar los procesos de gestión de la seguridad.
- Proporcionar los recursos necesarios para llevar a cabo importantes iniciativas de mejora y renovación para alcanzar objetivos.
- Proporcionar alineación con las metas y objetivos de seguridad.

Lidera el esfuerzo para traducir la dirección estratégica en procesos y acciones efectivas y sostenibles a través de:

- Implementar, monitorear, mantener y mejorar continuamente los procesos de seguridad de la unidad de negocios (es decir, investigación de incidentes, observaciones de seguridad, reglas y procedimientos, actividades y participación y gestión del desempeño, etc.).
- Aumentar la conciencia e involucramiento de todos los colaboradores en materia de seguridad a través de la participación activa en la mejora de la seguridad.
- Promover el desarrollo de una cultura que mantenga la seguridad como un valor fundamental.

Dirige los esfuerzos de la concesión / consorcio** para alcanzar las metas y objetivos estratégicos de seguridad de acuerdo con los lineamientos estratégicos de ODINSA GP. A través de:

- Implementar, operar de acuerdo con y mantener todos los elementos de la Estructura de Gobierno de Seguridad.
- Hacer esfuerzo continuo por aumentar la conciencia de seguridad educando e involucrando a todos los empleados y contratistas de las áreas administrativas y operativas, en la mejora de la seguridad.
- Realizar evaluaciones continuas de los indicadores de desempeño de seguridad proactivos y reactivos con planes para superar problemas y crear una mejora continua.

Estructura del Modelo de Gobierno SST

	Comité Estratégico de SST	Comité Táctico de SST de los Negocios (Vías / Aeropuertos)	Comité Operativo de Cada Concesión	Subcomités
Miembros	Más alto nivel, formado por los miembros del Comité de Inversiones de la plataforma, los Directores Ejecutivos de los negocios y el Gerente de SST.	Director Ejecutivo del Negocio, los Gerentes de cada activo (Concesiones y Consorcios) y el Gerente de SST.	Gerente de la concesión, Líder de SST, Líderes de la Concesión con responsabilidad sobre riesgos de salud y seguridad en el trabajo (Incluyendo Líderes de Contratos) y Líderes del(os) consorcio(s)* que brindan servicios a la concesión.	Gerente de SST, y otros miembros determinados por los Comités Tácticos
Líder	CEO ó presidente de la Junta Directiva.	Director ejecutivo del Gestor Profesional para vías y aeropuertos.	Gerente de la Concesión ó Consorcio.	Líder designado por el Comité Táctico.
Frecuencia	Trimestral * Se convocará a comité extraordinario cuando sea requerido	Mensual	Mensual * Semanal durante fase de contención	A Requerimiento
Funciones	1. Liderar la creación de una cultura de seguridad en todos los activos de la plataforma.	1. Proponer el Programa de Aseguramiento de SST del Negocio (Vías y Aeropuertos)	1. Conocer el Plan de Aseguramiento de SST de la empresa y trabajar continuamente en su implementación, retroalimentando al Comité Táctico continuamente sobre el estado de implementación y funcionamiento.	Equipos de Trabajo creados para diseñar y proponer soluciones a retos específicos de la gestión de SST.
	2. Definir la estrategia general para la mejora continua del desempeño en SST.	2. Validar las políticas de SST implementadas en los activos de la plataforma. Deben validar su alineamiento y suficiencia.	2. Asegurar que las políticas y programas de la concesión/consorcio son consecuentes con los retos del negocio y las metas, objetivos y estrategias definidas.	
	3. Proporcionar directrices sobre la asignación de recursos económicos, humanos y tecnológicos que se requieran para lograr los objetivos.	3. Tomar las estrategias e introducir cambios que las viabilicen a nivel operativo, a partir de su conocimiento específico del negocio.	3. Asegurar existencia, actualización y análisis continuo de BOWTIE y Matriz de Riesgos de SST, Estadísticas y Caracterización de Accidentes, Reportes de Investigaciones, Observaciones comportamentales, Reportes de Inspecciones y de Simulacros, Evaluaciones de desempeño (en general todas las herramientas disponibles).	

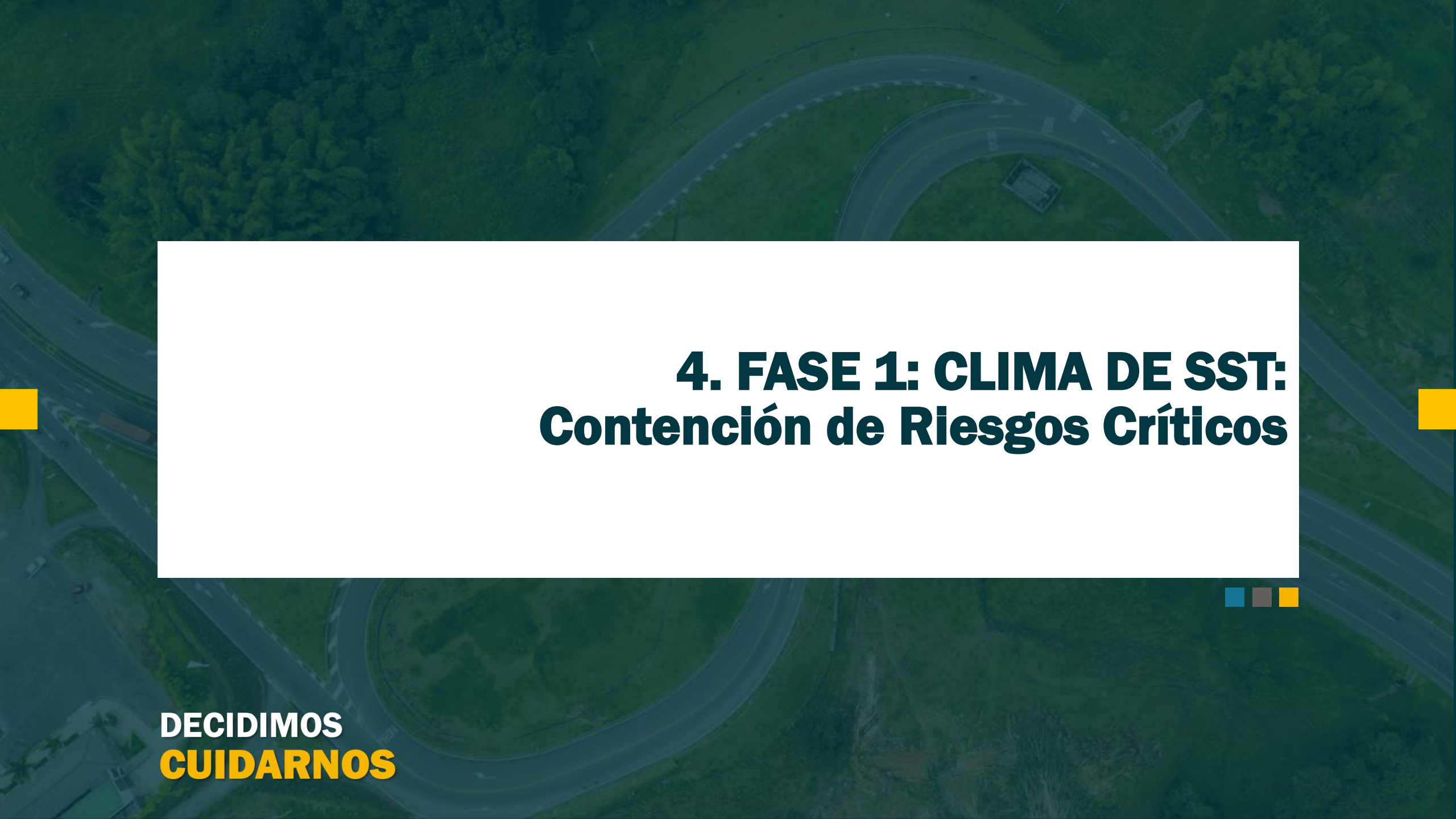


Funciones

Comité Estratégico de SST	Comité Táctico de SST de los Negocios (Vías / Aeropuertos)	Comité Operativo de Cada Concesión
4. Aprobar los presupuestos o recursos solicitados por los Comités Tácticos.	4. Establecer estructuras, procesos y sistemas que servirán para la gestión de SST de forma homogénea.	4. Hacer seguimiento a la gestión que hacen los líderes de área sobre el desempeño de seguridad de sus contratistas.
5. Establecer expectativas de resultados de mediano y largo plazo con respecto al desempeño de SST.	5. Crear y activar Subcomités Temáticos por demanda. Cuando sea requerido solicitar la aprobación de presupuesto o recursos ante el Comité Estratégico. * Los subcomités podrán tener alcance a un negocio o a los dos según la temático y bajo la coordinación del Gerente SST.	5. Coordinar las acciones operativas que resuelven las brechas de seguridad identificadas.
6. Liderar el proceso de rendición de cuentas y seguimiento al desempeño de SST para los negocios de vías y aeropuertos incluyendo las dimensiones (recursos, procesos y programas: indicadores proactivos; y resultado: indicadores reactivos). Hacer Seguimiento a los rituales de liderazgo incluyendo cierres de Investigaciones, Observaciones Comportamentales y otros que definan la estructura de gobierno de seguridad.	6. Liderar proceso de rendición de cuentas y seguimiento al desempeño de SST para las concesiones y consorcios de los respectivos negocios, incluyendo las dimensiones (recursos, procesos y programas: indicadores proactivos; y resultado: indicadores reactivos). Hacer Seguimiento a los rituales de liderazgo incluyendo cierres de Investigaciones, Observaciones Comportamentales y otros que definan la estructura de gobierno de seguridad.	6. Liderar el proceso de rendición de cuentas y seguimiento al desempeño de SST en la concesión o consorcio, incluyendo las dimensiones (recursos, procesos y programas: indicadores proactivos; y resultado: indicadores reactivos). Incluye el seguimiento a los diferentes programas encaminados a la mejora de SST como, por ejemplo: Comunicaciones, Remuneración e Incentivos, Investigación de Incidentes, Reportes, Observaciones Comportamentales, Disciplinarios, etc.
7. Ser agentes de cambio y mostrar su visibilidad en campo a través de rutinas de liderazgo en seguridad como, por ejemplo: observaciones de comportamiento, caminatas de seguridad, reconocimientos, comunicación periódica en seguridad. etc.	7. Discutir y proponer las metas de resultados anuales de cada activo y del negocio.	7. Coordinar la Implementación de las iniciativas o acciones provenientes de los Comités Táctico, Estratégico y Subcomités.

Estructura del Modelo de Gobierno SST

 Funciones	Comité Estratégico de SST	Comité Táctico de SST de los Negocios (Vías / Aeropuertos)	Comité Operativo de Cada Concesión
	8. Aprobar el Programa de Aseguramiento de SST de los negocios.	8. Revisar los reportes de Accidentes, Incidentes de alto Potencial y/o Cuasi accidentes y discuten sobre las causas y la efectividad de las acciones correctivas tomadas; emiten recomendaciones para ajustar las prácticas hacia un mejor desempeño.	8. Proponer el presupuesto anual de SST que debe apropiarse, así como los recursos humanos y tecnológicos necesarios.
		9. Identificar riesgos transversales de SST para que sean incorporados en la gestión integral en cada concesión y a nivel de Subcomités Temáticos cuando sea necesario.	9. Presentar ante la JD de cada concesión un informe del desempeño y presentar anualmente la estrategia de SST (principales riesgos, principales programas, resultados logrados).
		10. Buscar soluciones a situaciones de conflicto o falta de alineación con otros socios de los activos, con respecto a las iniciativas de SST.	10. Realizar visitas de campo periódicas y realizar observaciones.
		11. Diseñar un programa de incentivos y recompensas transversal.	11. Asegurar la existencia y efectividad del Plan de Emergencia relevante para los principales riesgos operativos. Da prioridad a la homogenización de Planes de Emergencia típicos.
		12. Realizar visitas de campo periódicas y realizar observaciones.	
		13. Supervisar existencia de Planes de Emergencia, ejecución de simulacros y producción de lecciones aprendidas.	
		14. Diseñar plan de comunicaciones en SST y campañas que puedan ser necesarias incluyendo Identidad (nombre), Mensajes, Reglas que Salvan Vidas entre otros.	



4. FASE 1: CLIMA DE SST: Contención de Riesgos Críticos

**DECIDIMOS
CUIDARNOS**

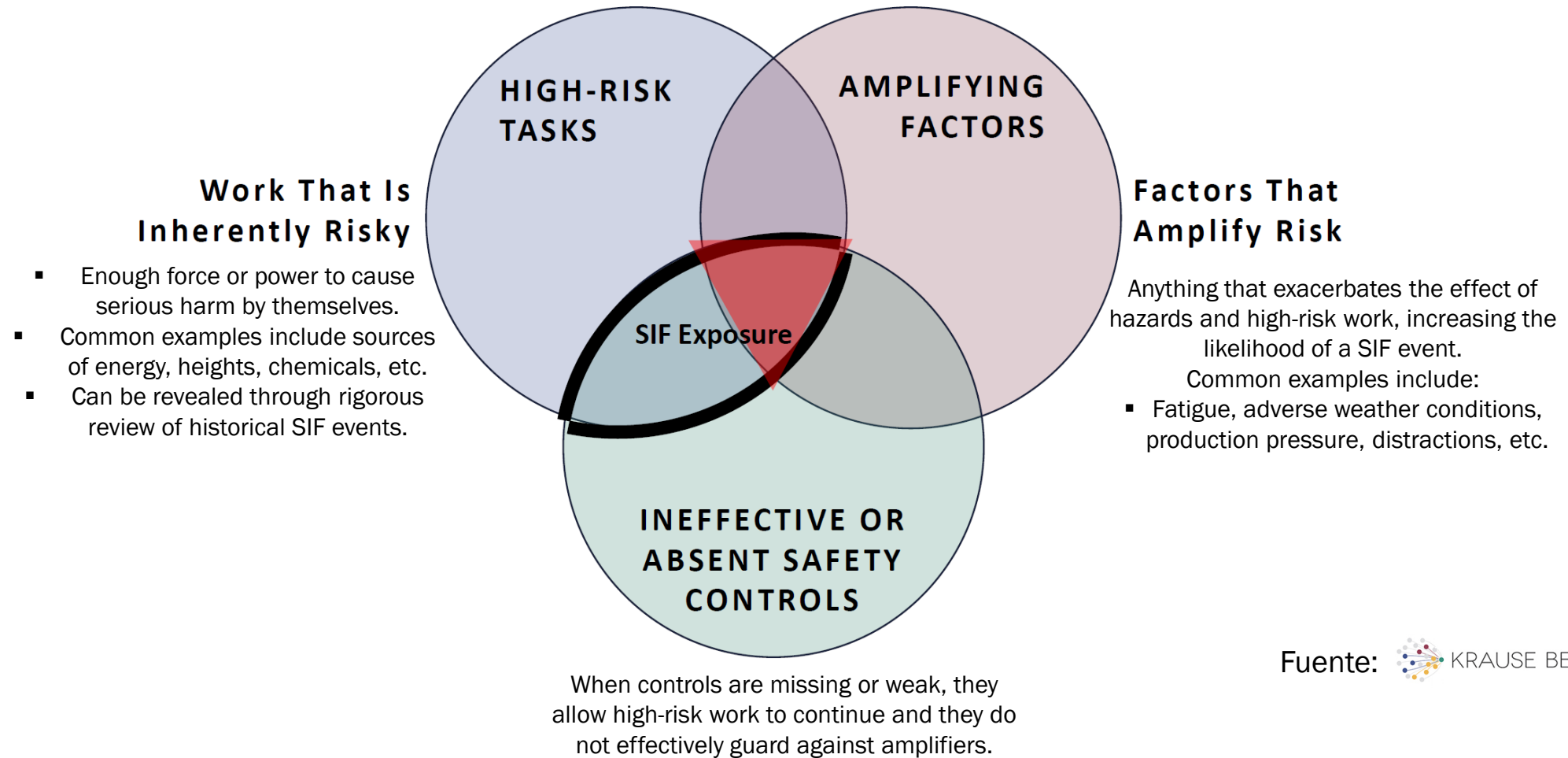
¿Qué % de tiempo está mi gente 100% protegida
cuando se trabaja en situaciones de riesgo SIF*?



*Serious Injuries or Fatalities

¿Cómo se ve la exposición a eventos SIF?

DECIDIMOS
CUIDARNOS



Fuente:  KRAUSE BELL GROUP

Las dos barreras más comunes para la mejora:

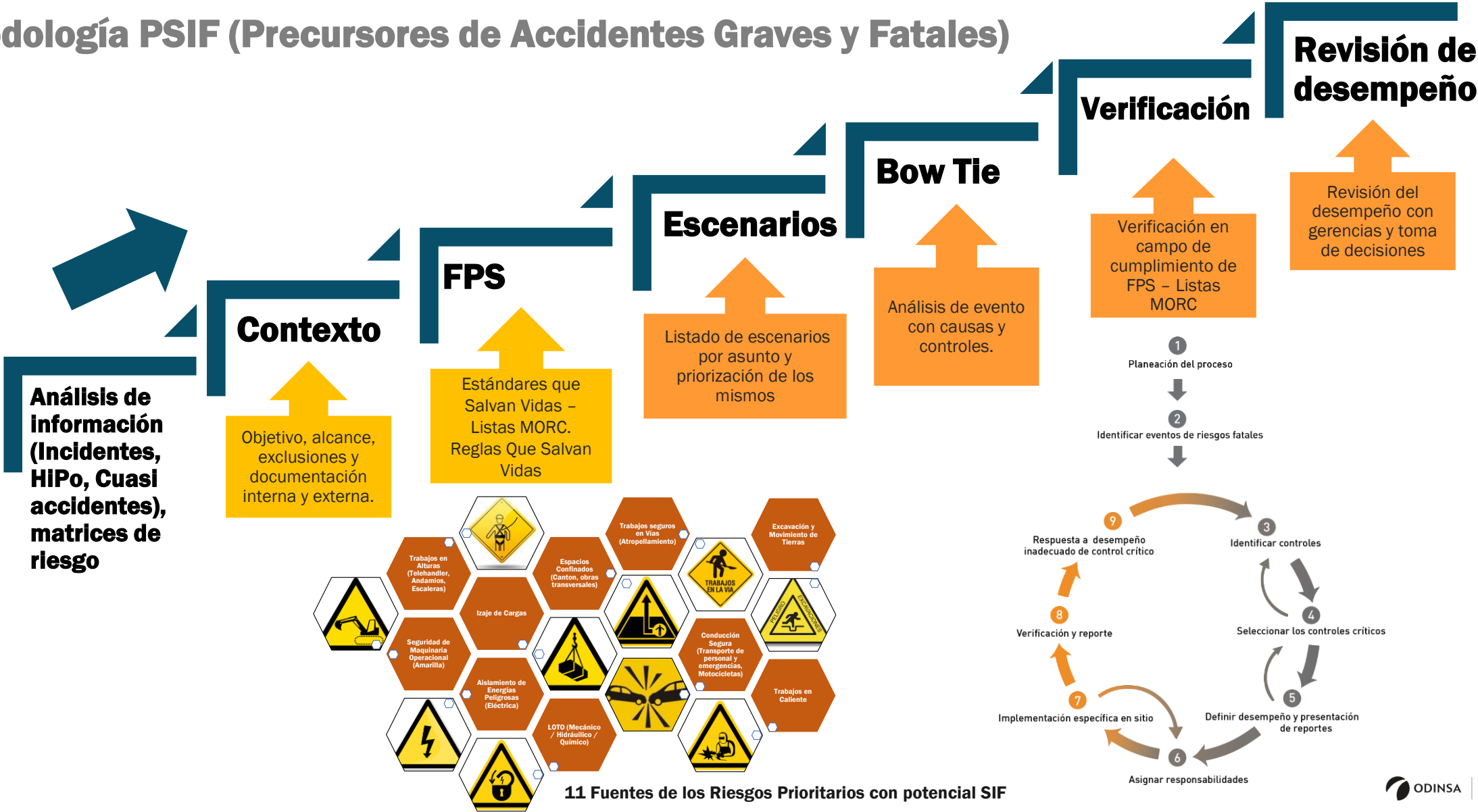


Fuente:  KRAUSE BELL GROUP

Proceso sistemático de Gestión de Riesgos Críticos

DECIDIMOS
CUIDARNOS

Metodología PSIF (Precursores de Accidentes Graves y Fatales)



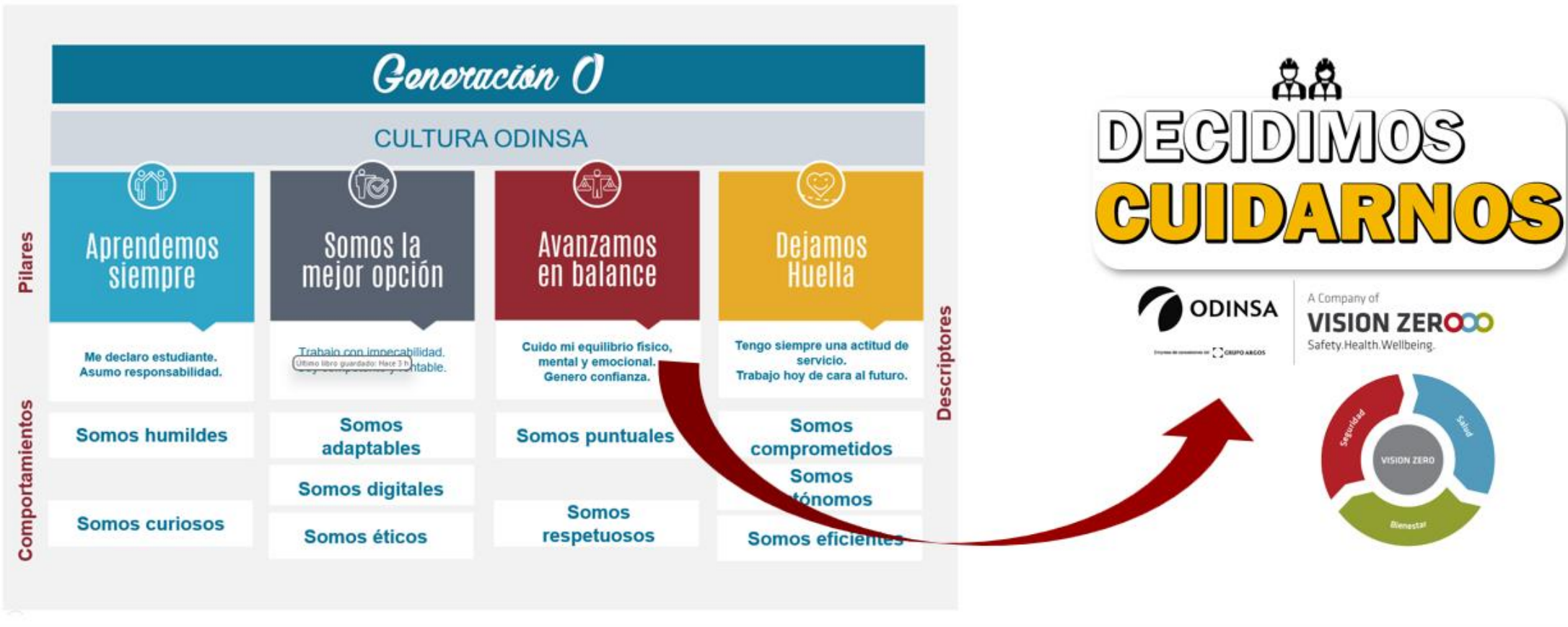
5. FASE 2: CULTURA DE SST: Evolución de la cultura de SST

**DECIDIMOS
CUIDARNOS**

CULTURA ODINSA:

Nuestros Pilares, descriptores y Comportamientos

DECIDIMOS
CUIDARNOS



PRINCIPIOS DE NUESTRA GESTIÓN SST

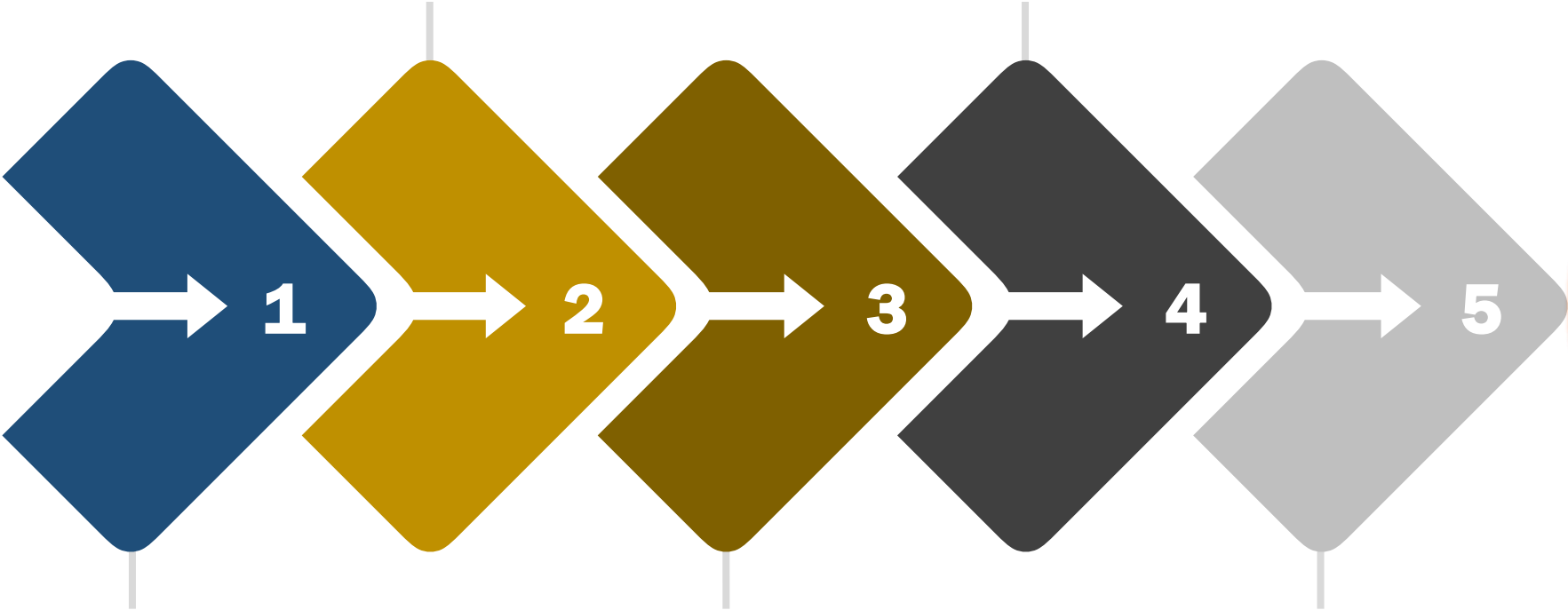
DECIDIMOS
CUIDARNOS

GESTIÓN PROACTIVA

Todo accidente se puede prevenir y
¡NADIE muere en el trabajo!

CREAMOS VALOR: ESG

La seguridad y la salud son rentables.



DECIDIMOS CUIDARNOS

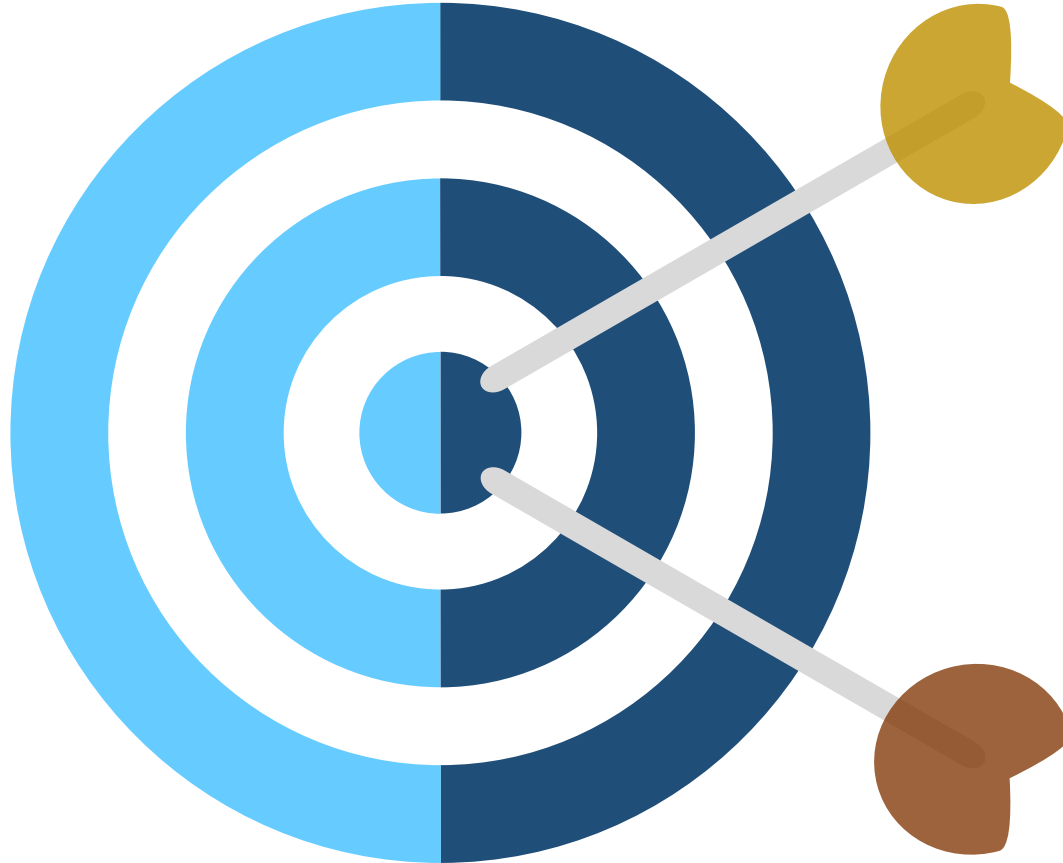
DECIDIMOS CUIDARNOS! En el marco de nuestros Pilares Culturales y así fomentamos la Seguridad, Salud y Bienestar de todos nuestros colaboradores!

LIDERAZGO CONSCIENTE

La seguridad y la salud exigen un liderazgo

SALUD Y BIENESTAR

El trabajo es un determinante social de la salud y no debe deteriorar nuestra salud, la debe potenciar.



LAGGING INDICATORS

GESTIONAR LA SEGURIDAD OPERACIONAL EN TODAS NUESTRAS CONCESIONES VIALES Y AEROPORTUARIAS PARA ALCANZAR EN EL 2025 UN RESULTADO DEL INDICADOR DE FRECUENCIA DE LESIONES CON PÉRDIDA DE TIEMPO (LTIFR) IGUAL O INFERIOR A **1,23** EN ODINSA VÍAS Y A **0,64** EN ODINSA AEROPUERTOS

LEADING INDICATORS

DESARROLLAR CAPACIDADES EN TODAS LAS CONCESIONES VIALES Y AEROPORTUARIAS PARA GESTIONAR LA SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR A TRAVÉS DE LA GESTIÓN PROACTIVA Y ALCANZAR EN EL 2025 UN RESULTADO DEL INDICADOR DE DESEMPEÑO PROACTIVO EN SST IGUAL O SUPERIOR AL **90%** EN VÍAS Y AEROPUERTOS

“La Seguridad no se define como la ausencia de accidentes, sino como la presencia de capacidad”
Los 5 Principios del Desempeño Humano, de Todd Conklin



Líneas Estratégicas para el Fortalecimiento de nuestra Cultura SST

DECIDIMOS
CUIDARNOS



SAFETY
CRITICAL RISK



DEPENDIENTE
¿Qué debemos seguir haciendo?

- Asegurar la Aplicación de las Listas MORC en el desarrollo de tareas Críticas – 10FPS, asegurando las líneas de defensa definidas:

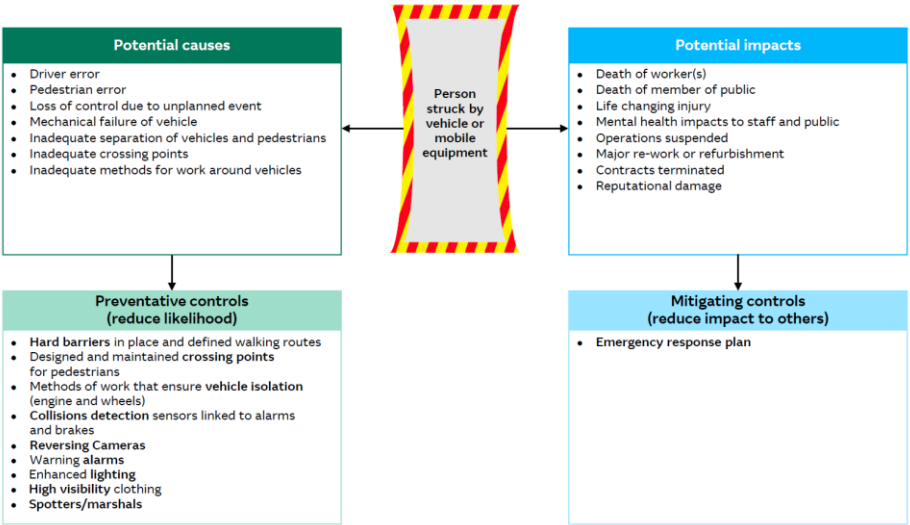
INDEPENDIENTE
¿Qué debemos empezar a implementar y/o fortalecer?

- Definir los Escenarios de mayor frecuencia relacionados con los FPS en cada Concesión, Elaborar Bow-Tie e Implementar el Análisis Dinámico de Barreras:



Safety Critical Risk

Rutinas de Verificación



DESARROLLO DE
COMPETENCIAS DE
LIDERAZGO EN SST



DEPENDIENTE

¿Qué debemos seguir haciendo?

- Coaching y/o mentoring técnico para la implementación de las prácticas proactivas a los líderes de primer nivel de las Concesiones y Odinsa GP.

INDEPENDIENTE

¿Qué debemos empezar a implementar y/o fortalecer?

- Incluir el Indicador de Desempeño Proactivo en el tablero de objetivos de cada Concesión : PRO. Tablero individual de desempeño Proactivo. Con todas las prácticas definidas y priorizadas.

OBSERVACIONES
COMPORTAMENTALES
Y CONSCIENCIA DE
RIESGO



- Mantener la ejecución de las Observaciones de Comportamiento. Validar metas por nivel.
- Realizar Análisis Crítico periódico de la data obtenida de las ODC y definir acciones a partir de estos datos.

- Desarrollar módulos de formación en FPS y MORC con alcance a personal directo y contratistas.
- Estandarizar e implementar la práctica Autoridad para Detener el Trabajo y Reporte de Desvíos .

INVESTIGACIÓN Y
ANÁLISIS DE
INCIDENTES Y
ACCIDENTES



- Asegurar la gestión de eventos graves y/o HIPO y la gestión de precursores SIF, generando aprendizajes para toda la plataforma..
- Actualizar el Estándar de Investigación de Accidentes e Incidentes.

- Fortalecer el seguimiento de las acciones correctivas y su aplicación transversal en todas las concesiones derivadas de los eventos HiPos.
- Capacitar y certificar a los líderes de SST y líderes técnicos en metodología de IAI.

GESTIÓN SST DE
CONTRATISTAS



DEPENDIENTE

¿Qué debemos seguir haciendo?

- Fortalecer el proceso de control operacional (FPS-Morc) en SST para los contratistas priorizados.
- Fortalecer el liderazgo en las REMPAC por parte de la alta dirección asegurando la rendición de cuentas en SST de los contratistas.

INDEPENDIENTE

¿Qué debemos empezar a implementar y/o fortalecer?

- Fortalecer la gestión SST de contratistas en las fases precontractual y postcontractual (abastecimiento - operaciones)
- Implementación y medición (tablero mando control) de prácticas proactivas para los contratistas priorizados.

GOBIERNO DE
SEGURIDAD



- Mantener y mejorar el funcionamiento de los Comités de Gobierno: Operativo, Táctico y Estratégico.
- Asegurar la participación y comunicación del proceso de transformación cultural en SST.

- Implementar el Assessment a la Alineación cada Concesión frente a las prácticas del Modelo de gestión SST
- Aprobar el Modelo de gestión en SST de Odinsa GP y desarrollar los estándares de cada una de las prácticas del Modelo en las mesas de trabajo con Concesiones.

CULTURA JUSTA



- Estandarizar el procedimiento de cultura justa incluyendo la definición de los comportamientos que deben ser reconocidos y valorados y los comportamientos inaceptables que deben ser sancionados.

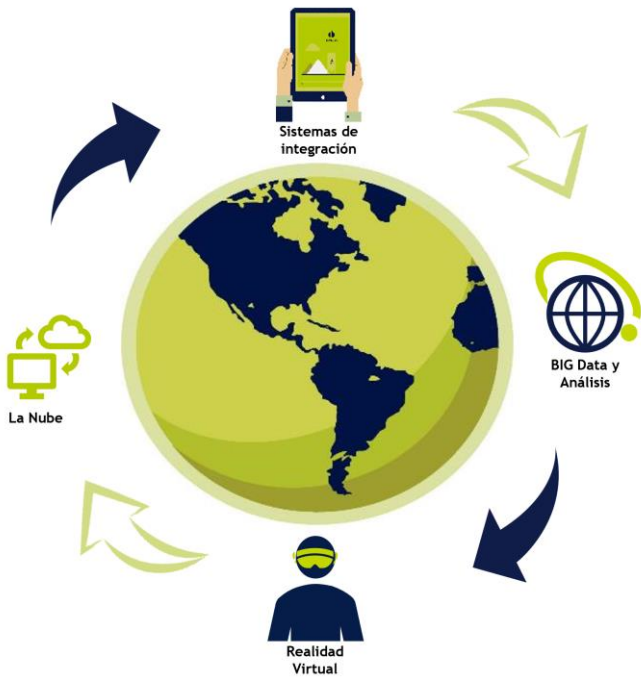
- Diseñar e implementar plan de reconocimientos de cultura justa.
- Investigaciones proactivas de “que estamos haciendo bien” con enfoque a los factores organizacionales y humanos

INDEPENDIENTE

¿Qué debemos empezar a implementar y/o fortalecer?

- Implementar Herramienta Tecnológica que permita la captura en tiempo real, procesamiento, consolidación, analítica avanzada y modelos predictivos que orienten la toma de decisiones en SST.

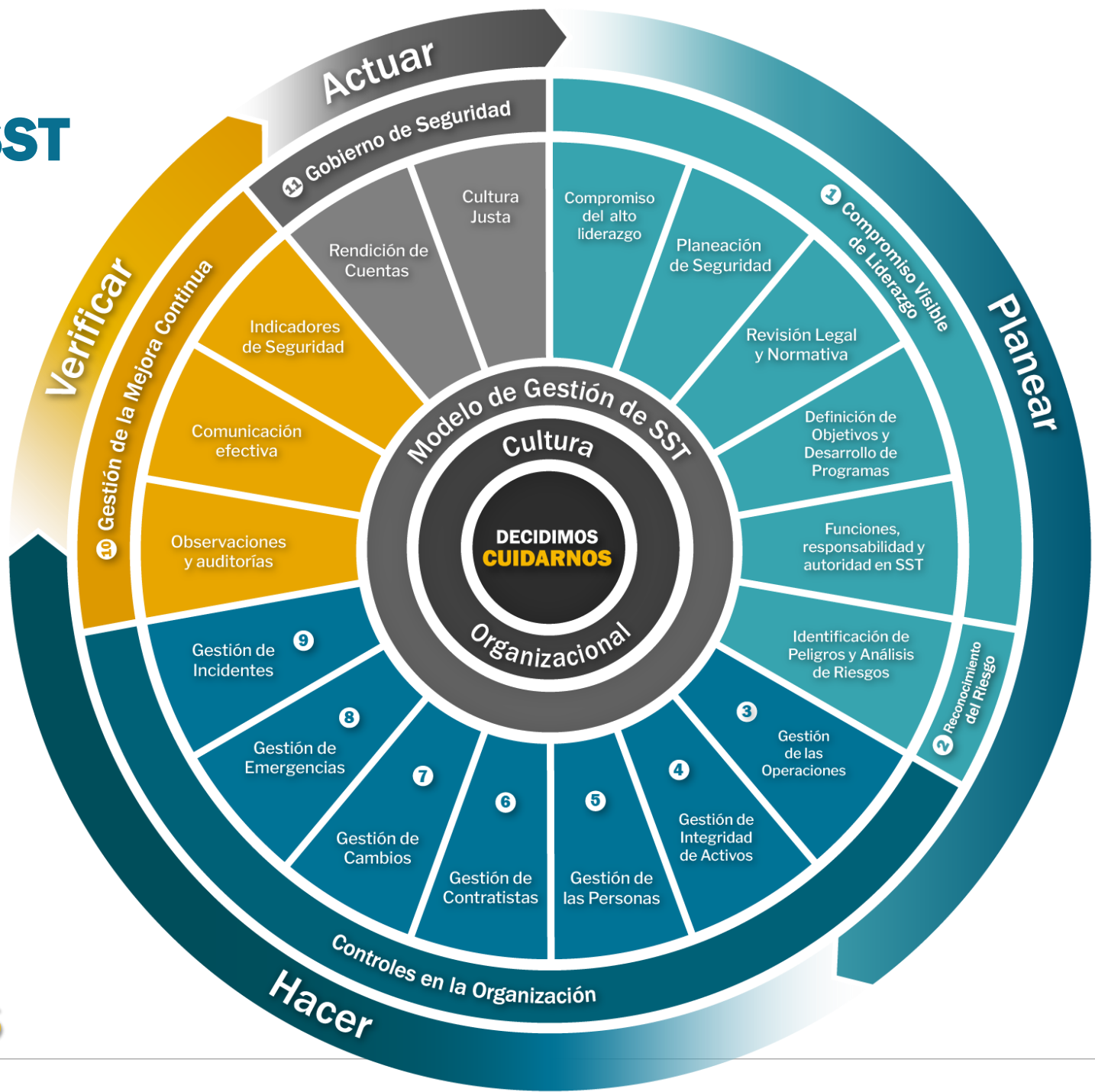
DIGITALIZACIÓN -
SST INTELIGENTE



Fortalecer la capacidad de la organización para la toma de decisiones.

Modelo de Gestión de SST

Odinsa GP



DECIDIMOS
CUIDARNOS



DECIDIMOS CUIDARNOS



Stefanía Arroyave
Colaboradora de la Concesión
Autopistas del Café