ODINSA

Reporte Integrado 2023

Nuestro Viaje Común

Contenido

01 Sobre Odinsa

4 Sobre este reporte

5 La Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común

6 Nuestro Viaje Común

9 Sobre Odinsa

10 Modelo de negocio

11 Proyectos actuales

18 Proyectos en estructuración

02 Nuestra gestión

20 Hitos relevantes en 2023

22 Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente

03 Por ser mejores

43 Gobierno corporativo

51 Ética, cumplimiento y transparencia

55 Derechos humano

57 Gestión de riesgos

04 Por la prosperidad compartida

63 Infraestructura para el desarrollo

69 Relacionamiento estratégico

75 Nuestro talento

81 Gestión de Proveedores

86 Seguridad y Salud en el Trabajo

05 Por experiencias memorables

91 Conexiones seguras

95 Experiencia de viaje

06 Por un planeta saludable

99 Cambio climático

104 Ecosistemas: agua

109 Ecosistemas: biodiversidad

114 Economía circular

07 Anexos

119 Estados financieros consolidados

127 Estados financieros separados

135 Tabla de indicadores

140 Memorando de aseguramiento de indicadores ASG

Sobre Odinsa

4	Sobre este reporte
5	La Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común
6	Nuestro Viaje Común
9	Sobre Odinsa
10	Modelo de negocio
11	Proyectos actuales
18	Proyectos en estructuración

Reporte Integrado 2023 (2-3)

Periodicidad Anual (2-3)

Última memoria 2022 (2-3)

Periodo Reporte integrado 2023: 1 de enero al 31 de diciembre (2-3)

Tunel Aburrá Oriente » **Antioquia**

(2-3) **Si desea información adicional o tiene dudas, sugerencias u opiniones respecto a este reporte, puede ponerse en contacto con Laura Correa Saldarriaga, Gerente de Sostenibilidad, por medio del correo electrónico lcorrea@odinsa.com.**

Sobre este **Reporte**

Presentamos a nuestros grupos de interés este Reporte Integrado 2023, que describe la manera en que generamos valor para ellos y para la compañía a través de la gestión de los temas priorizados en la estrategia de sostenibilidad.

En este informe tenemos en cuenta los resultados obtenidos en el ejercicio de materialidad realizado durante 2019 (2-2).

La información reportada en este documento corresponde a Odinsa, Odinsa Gestor Profesional, Odinsa Aeropuertos y Odinsa Vías y, por ende, contiene las cifras de desempeño de las concesiones viales y aeroportuarias donde tenemos participación.

Además, destacamos los hechos más relevantes sobre los resultados de la gestión de los asuntos materiales por parte de las concesiones viales y aeroportuarias.

Esta publicación la elaboramos siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), así como aquellos indicadores para el sector de construcción e ingeniería del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por sus siglas en inglés), de conformidad con la opción “esencial” indicada por esta guía.

Del mismo modo, este reporte sigue los principios y lineamientos del marco de Reporte Integrado (IRF) de la Fundación IFRS.

Entre paréntesis identificamos los indicadores correspondientes a esta metodología. La versión digital, con la tabla de indicadores GRI, se encuentra disponible en el sitio oficial www.odinsa.com, así como el detalle de la información asociada a los indicadores listados.

Como anexo, presentamos el informe sobre riesgos financieros de cambio climático, usando las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), del Consejo de Estabilidad Financiera del G20.

Los valores están expresados en pesos colombianos, a menos que indique lo contrario.

La tasa promedio móvil (PMOV) usada para esta memoria es COP 4.330,14, que corresponde a los valores diarios de la TRM desde el 1 de enero y hasta la fecha de corte deseada, excluyendo los sábados, domingos y festivos.

El alcance de los indicadores GRI y de Odinsa que fueron objeto de verificación externa por BDO está detallado en el memorando de revisión independiente, que se encuentra anexo a este reporte (2-5).

CONSULTE AQUÍ la tabla de indicadores GRI

La Sostenibilidad: Nuestro Viaje Común

HAGA CLIC AQUÍ para ver más de Nuestro Viaje Común

(3-1) Inspirados en nuestras ambiciones y siguiendo la carta de navegación que estas nos proponen, durante 2023 avanzamos juntos en Nuestro Viaje Común hacia la sostenibilidad. En este, la cocreación, la colaboración y la corresponsabilidad fueron ejes fundamentales del recorrido en el que además de compartir un propósito, lo realizamos en armonía con nuestro planeta y con las comunidades de los territorios donde tenemos presencia.

Este reporte recoge los logros y propósitos de un viaje colectivo, realizador, vinculante y optimista en el que todos tenemos cabida. En ella reflejamos los hechos que son resultado de un trabajo en equipo serio, sólido y que nos permitió responder con determinación y optimismo ante los grandes desafíos que nos planteamos en su inicio.

En cada uno de nuestros proyectos e iniciativas ratificamos que la sostenibilidad para nuestra organización no es solo un propósito ni una meta, sino un viaje sin fronteras en el que con pluralidad e integración transformamos el mundo con miras a hacerlo un mejor lugar para todos mediante la generación de experiencias relevantes para nuestros grupos de interés.

Nuestro **Viaje Común**

Vivir e invitar a vivir la Sostenibilidad como un camino transformador para construir una ruta consciente al futuro.

(3-2)Continuamos avanzando con firmeza por el camino que elegimos seguir en 2020 cuando definimos nuestra estrategia de sostenibilidad, una hoja de ruta que nos sugiere unas metas ambiciosas en las que hemos concentrado los esfuerzos en estos años y lo seguiremos haciendo en el corto y el mediano plazo.
La implementación de esta estrategia, que fue aprobada por el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo de la Junta Directiva, se ha basado en una actuación colectiva mediante la cual promovemos acciones en las que involucramos a nuestros grupos de interés.

Nuestro viaje común, el nombre que le hemos dado a nuestra estrategia de sostenibilidad, establece una hoja de ruta que traduce nuestra materialidad, que fue actualizada en 2019, en objetivos y metas concretas. Hemos establecido un período de 5 años para su revisión y el próximo ejercicio se hará en 2024.

Este ejercicio consistió en la revisión de tendencias globales, regionales y buenas prácticas y estándares del sector de infraestructura. Este análisis llevó a la identificación de 125 asuntos que agrupamos en 30 temas relevantes. Así mismo, incluimos en este ejercicio, un análisis de la estrategia de negocio, nuestros riesgos e impactos; y también, los resultados de nuestro primer ejercicio de valoración económica de externalidades sociales, ambientales y económicas, que realizamos a uno de nuestros activos estratégicos.

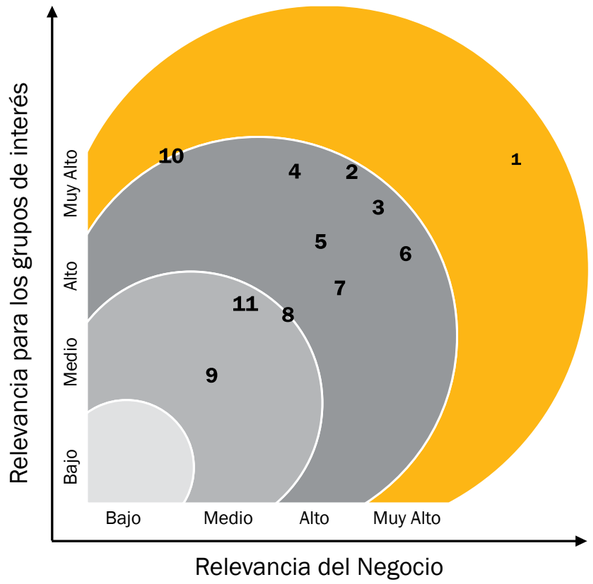
Sostuvimos espacios de diálogo con nuestros grupos de interés internos y externos (comunidades, proveedores, usuarios, inversionistas, autoridades, medios de comunicación) para incluir su perspectiva según su relevancia e impacto. Realizamos 70 talleres y 15 entrevistas en las que priorizamos estos asuntos relevantes.

Este ejercicio fue validado por el Comité de Sosteniblidad y Gobierno Corportivo quien recomendó su aprobación a nuestra Junta Directiva

A continuación, presentamos la matriz de priorización de asuntos económicos, ambientales y sociales que orientan nuestra estrategia de sostenibilidad, y su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que más se enlazan con las metas propuestas en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Lo anterior no implica que otros objetivos no se estén impactando de forma positiva, pero presentamos estos seis objetivos como nuestro foco estratégico. A partir del propósito que tenemos en nuestro viaje común de vivir e invitar a vivir la sostenibilidad como un camino transformador para construir un mundo mejor, estos son nuestros pilares y sus puentes y sus puentes:

MATRIZ



1 Relacionamiento estratégico
2 Ética, cumplimiento y transparencia
3 Cambio climático
4 Ecosistemas: agua y biodiversidad
5 Infraestructura para el desarrollo
6 Desarrollo del talento y seguridad y salud en el trabajo
7 Infraestructura de vanguardia:
- Experiencia de viaje
- Economía circular
- Conexiones seguras

8 Desempeño económico
9 Cadena de abastecimiento
10 Derechos humanos
11 Calidad del aire

- Experiencia de viaje
- Por la prosperidad compartida
- Por ser mejores
- Por experiencias memorables
- Por un planeta saludable

PROCESO PARA LA DEFINICIÓN DE MATERIALIDAD

1. **Definiciones inciales**
2. **Marcos de referencia**
3. **Identifación de asuntos ASG y de tendencias**
4. **Análisis de asuntos relevantes para el negocio e impactos**
5. **Consulta y valoración**
6. **Priorización**
7. **Validación**

RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Construimos con nuestros grupos de interés relaciones de confianza y de largo plazo que aporten a una gestión eficiente y responsable, con proyectos viales y aeroportuarios que impulsan la competitividad, generan oportunidades de desarrollo en los territorios y posicionan a la compañía como un referente en el sector de infraestructura.

ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y TRANSPARENCIA

Actuar con responsabilidad y honestidad, de manera recta e íntegra, ajustados siempre a las leyes y a las políticas internas de la compañía, es parte de nuestra filosofía corporativa, la cual permea a todos los colaboradores. Tenemos la firme convicción de que la estructuración de proyectos fundados en principios no negociables como la ética, la integridad y la transparencia representa beneficios para todos y para la compañía, ya que nos permite consolidarnos como una organización competitiva y confiable frente a los inversionistas y demás grupos de interés. El cumplimiento también es un aspecto fundamental de la gestión de riesgos, pues no ajustarnos a las regulaciones puede generar consecuencias graves, tales como impactos materiales adversos, pérdidas económicas, sanciones, afectación de activos, disminución de confianza de los grupos de interés y daños a la imagen corporativa y a la reputación.

CAMBIO CLIMÁTICO

Desarrollamos proyectos de infraestructura de transporte baja en carbono, y resiliente a los efectos climáticos. Implementamos esquemas de compensación que aumentan las capacidades de los territorios para adaptarse al clima. Esto incluye la implementación de eficiencia energética mitigación de los impactos derivados de las emisiones de CO2 asociadas a la operación (alcance 1), derivadas del consumo de energía (alcance 2) e indirectas (alcance 3), así como la definición de estrategias de adaptación a los efectos del cambio climático, la gestión de los riesgos y oportunidades asociados y la implementación de estrategias de compensación de emisiones que contribuyan a aumentar las capacidades de resiliencia a los efectos del clima.

ECOSISTEMAS (AGUA)

Buscamos una interacción responsable con los diversos territorios que recorren nuestros proyectos; identificamos ecosistemas hídricos estratégicos y la vulnerabilidad de las comunidades en términos de acceso y calidad del recurso. Promovemos una cultura de cuidado, eficiencia y optimización del agua en nuestras operaciones y con nuestros grupos de interés.

ECOSISTEMAS (BIODIVERSIDAD)

En nuestras operaciones y proyectos estamos comprometidos con la protección de la biodiversidad, la deforestación neta cero y la adaptación al cambio climático para fortalecer las capacidades de las comunidades y territorios. Aplicamos la jerarquía de mitigación, priorizando acciones que ayuden a prevenir, minimizar y compensar impactos. Además, impulsamos iniciativas para generar valor, cuidando el agua y asegurando la conectividad de los corredores de vida silvestre.

INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

El desarrollo de la infraestructura vial y aeroportuaria dinamiza las economías locales al conectar personas, mercados y territorios. Para eso buscamos maximizar los impactos positivos de nuestras operaciones, contribuyendo con proyectos de valor compartido que maximicen las oportunidades de desarrollo de comunidades y proveedores locales.

TALENTO

La gestión del talento humano y la cultura organizacional es parte fundamental de nuestra estrategia corporativa. Diseñar los diferentes procesos de talento de forma innovadora, y pensando en la experiencia de las personas, permite potenciar sus capacidades estratégicas y fortalecer la cultura como elemento diferenciador, apalancando así nuestra promesa de valor para todos los grupos de interés. Nos esforzamos desde diferentes frentes para ser siempre la mejor opción para trabajar, consolidando equipos con calidad humana, valores corporativos y alto desempeño, aportando a su desarrollo personal y profesional, y posicionando nuestra marca para atraer el mejor talento

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Somos conscientes de la importancia de proteger la seguridad y salud de nuestro talento, y la situación de la pandemia nos reafirmó que hemos estado en el camino correcto al establecer medidas de protección y cuidado de la vida de los colaboradores, los grupos de interés y las comunidades de los territorios donde tenemos presencia.

INFRAESTRUCTURA DE VANGUARDIA ECONOMÍA CIRCULAR

Incorporamos principios de circularidad para que nuestros procesos sigan la mejor ruta posible, disminuyendo la huella ambiental: reducción, reutilización, reciclaje y uso de materiales sostenibles. Promovemos un camino que favorezca la generación de alianzas, oportunidades y estrategias conjuntas que reduzcan el consumo de recursos naturales.

INFRAESTRUCTURA DE VANGUARDIA EXPERIENCIA DE USUARIO

Uno de los propósitos es lograr que nuestros usuarios vivan experiencias relevantes que vayan más allá de la prestación de un servicio, y que les generen sensaciones de cercanía, tranquilidad, seguridad y sentido de pertenencia. Ser los anfitriones de sus recorridos nos reta de forma permanente a buscar soluciones cada vez más innovadoras para mejorar su satisfacción, enfocando nuestros esfuerzos en generar viajes memorables.

INFRAESTRUCTURA DE VANGUARDIA CONEXIONES SEGURAS

Nuestro compromiso con la seguridad vial y aeroportuaria se materializa en la estructuración, construcción y operación de proyectos y servicios de alta calidad, priorizando la vida y la integridad de todos nuestros grupos de interés.

CADENA DE ABASTECIMIENTO

Los proveedores son aliados importantes que aportan al desarrollo de nuestros proyectos y actividades bajo altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad. Establecemos relaciones comerciales que promueven el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida, interactuando bajo un marco equitativo, claro y transparente que fortalece la confianza, la sostenibilidad a largo plazo y redunda en beneficio de las empresas, las personas y el entorno.

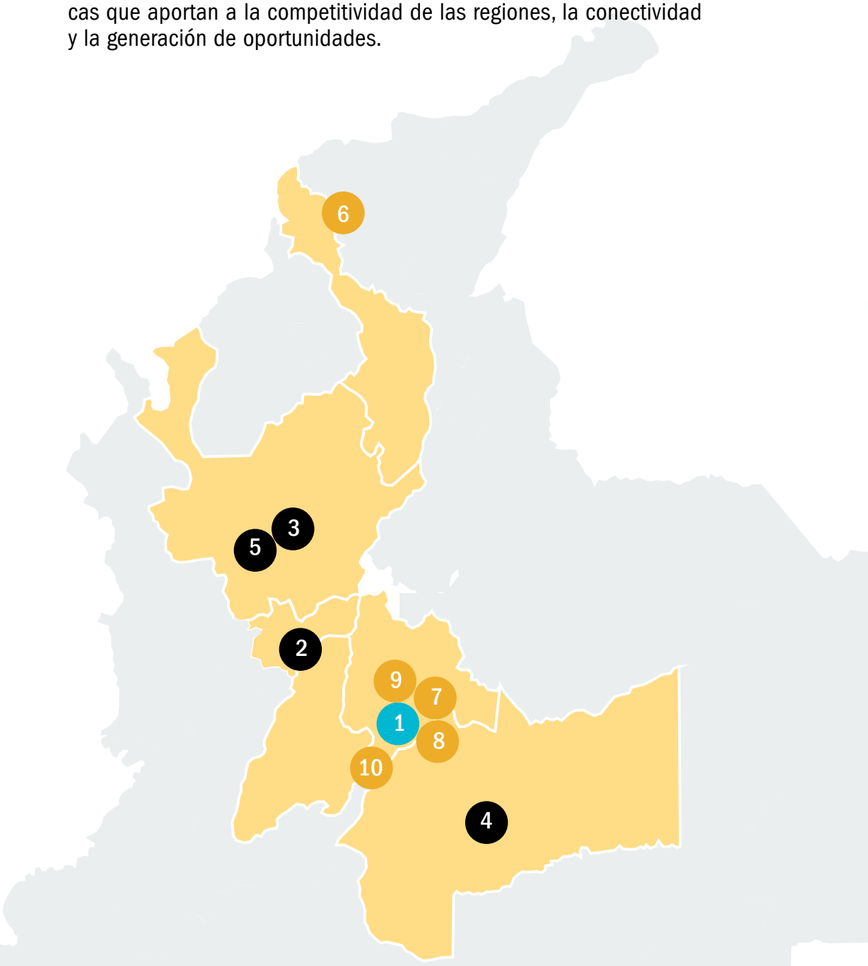
DERECHOS HUMANOS ASUNTO SOCIAL

Como un asunto esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad, estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todos nuestros proyectos y concesiones, así como en los territorios donde operamos, de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las leyes aplicables en cada país. Teniendo la integridad como fundamento de las actuaciones empresariales, asumimos la responsabilidad de prevenir e identificar los impactos negativos que podamos generar sobre los derechos humanos.

Sobre **Odinsa**

(2-6) (2-1) (2-6) (2-6) (2-7)

Somos la empresa de concesiones del Grupo Argos, nos dedicamos a la estructuración, promoción, desarrollo y gestión de proyectos de infraestructura vial y aeroportuaria. Generamos conexiones estratégicas que aportan a la competitividad de las regiones, la conectividad y la generación de oportunidades.



1 Aeropuerto Internacional El Dorado
2 Autopistas del Café
3 Conexión Pacífico 2
4 Malla Vial del Meta
5 Túnel Aburrá Oriente
6 IP Nuevo Aeropuerto Cartagena
7 IP Perimetral de la Sabana
8 IP El Dorado Max
9 IP Campo de Vuelo
10 IP Conexión Centro

En cifras

5.712
Total colaboradores Odinsa y concesiones

1.997 Colaboradores directos

3.715 Colaboradores indirectos

92
Colaboradores Odinsa

62% Hombres

38% Mujeres

2 Odinsa Aeropuertos

45.953.294 Tráfico anual de pasajeros

851 Colaboradores directos

2.210 Colaboradores indirectos

1.108.579 t de carga movilizada

34% Mujeres

66% Hombres

5 Odinsa Vías

38.386.213 Tráfico vehícular

672 Km de infraestructura en Colombia

43 Km de infraestructura en Aruba

1.033 Colaboradores directos

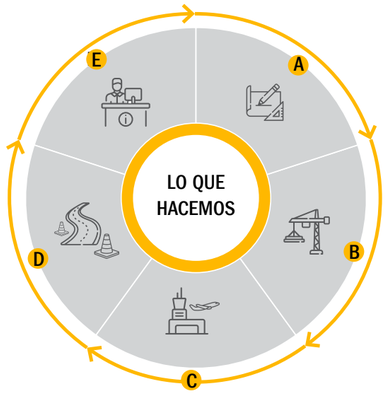
1.505 Colaboradores indirectos

21 Colaboradores directos Aruba

40% Mujeres

60% Hombres

Modelo de **negocio**



- **A** **Estructuramos proyectos**
- **B** **Los construimos**
- **C** **Los operamos**
- **D** **Les hacemos mantenimiento y los ampliamos**
- **E** **Revertimos al Estado la infraestructura vial y aeroportuaria**

RECURSOS QUE USAMOS

Agua
1.112.188
m³ de agua

Bioversidad
Área de ecosistemas estratégicos adyacentes dentro de la operación:
360 Ha

Materiales
1.002.268 t

Energía
301.123 GJ

CAPITAL SOCIAL

Socios: nuestras alianzas estratégicas se caracterizan por su contribución de conocimiento y experiencia, en concordancia con los estándares de gobierno corporativo y sostenibilidad
Relación con grupos de interés: mantenemos un fortalecimiento continuo de este proceso, con el propósito de promover un diálogo efectivo y la participación activa de los grupos de interés en todas las etapas de nuestra actividad empresarial. En 2023 implementamos el modelo de relacionamiento estratégico en el 83% de nuestras concesiones y 100% de nuestros proyectos en estructuración.

CAPITAL HUMANO

Generación O:
- Aprendemos siempre
- Somos la mejor opción
- Dejamos huella
- Avanzamos en balance

Voluntarios: **1.854** horas laborales y **725** no laborales de voluntariado de nuestros colaboradores

Proveedores: **4.083** en Odinsa y concesiones.
El **80,3%** son locales.

Colaboradores: **5.003** directos e indirectos.
En 2023, **448** nuevas personas que se unen a nuestro talento

RECURSOS FINANCIEROS

Opex: **COP 74.447 M**

Capex: **COP 40.626 M**

CAPITAL INTELECTUAL

Contratos de concesiones de

5 vías
2 aeropuertos
5 iniciativas privadas en estructuración

RESULTADOS OBTENIDOS EN EL 2023

RESULTADOS FINANCIEROS

38.386.213
vehículos transitaron por nuestras vías.

45.953.294
pasajeros viajaron por nuestros aeropuertos.

1.108.579 t
de carga pasaron por nuestros aeropuertos

GASTOS EN PROVEEDORES LOCALES

COP 680.848 M
Porcentaje del gasto total en proveedores locales **80,37%**
Puntajes de **92,8%** en las encuestas de satisfacción de usuarios
253 campañas de sensibilización en cultura vial
Nuestra inversión social fue de **COP 5.046.427.652,55**

DESARROLLO DEL TALENTO

Ofrecemos un entorno diverso, seguro y coherente que prioriza el desarrollo y el bienestar del talento.
Total horas promedio de formación a nuestros colaboradores: 73 en Odinsa y concesiones
Tasa de lesiones por accidente laboral registrable: 13,95 en colaboradores y 11,69 en contratistas.
1.854 horas laborales y **725** no laborales de voluntariado de nuestros colaboradores

Diversidad en Odinsa y concesiones: **46%** de mujeres y **54 %** de hombres.

Emisiones alcance 1	**2.690 tCO2e**
Emisiones alcance 2	**1.051 tCO2e**
Residuos generados	**25.563 t**
Residuos enviados a disposición	**7.705 t**
Residuos aprovechados	**17.858 t**
Vertimientos	**1.297.456 m³**
Huella Hídrica Azul	**179.283 m³**
Huella Hídrica Gris	**463.046 m³**
Consumo de agua	**642.329 m³**

3.480
Árboles nativos sembrados en esquemas de compensación

5.719
Árboles nativos sembrados de manera voluntaria y en alianza con nuestros grupos de interés

1.038
Individuos de fauna rescatados en los corredores viales.

- **CAPITAL NATURAL**
- **CAPITAL SOCIAL**
- **CAPITAL HUMANO**
- **CAPITAL PRODUCTIVO**

Aeropuerto Internacional El Dorado

UBICACIÓN
Bogotá / Colombia
(102-2) (102-6) (102-7)
Opain S. A. administra y opera el aeropuerto con más tráfico y más grande de Colombia, y se encarga de su mantenimiento, expansión y modernización.

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP 1.778.483
Ingresos en el 2023
COP 1.469.531 en 2022
21% ▲

COP 179.610
Utilidad neta en el 2023
COP 137.420 en 2022
31% ▲

COP 502.963
Ebitda en el 2023
COP 449.318 en 2022
12% ▲

65%
Participación accionaria Odinsa Aeropuertos

Aerolíneas

28 **aerolíneas de pasajeros**
21 **aerolíneas de carga**
42 **destinos nacionales**
55 **destinos internacionales**

Tráfico

Millones de pasajeros

26,3
Vuelos nacionales en 2023
24,8 en 2022

14,1
Vuelos internacionales en 2023
11,6 en 2022

40,5
Total tráfico promedio en 2023
36,4 en 2022

Toneladas de carga en 2023

769.605 ▲

Colaboradores

60,8% **Hombres**
39,1% **Mujeres**

2.485
Colaboradores en total

511
colaboradores directos ▲

1.974
colaboradores indirectos ▲

Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

UBICACIÓN
Quito, Ecuador

La Corporación Quiport S.A. es el concesionario a cargo de la construcción, la administración, la operación y el mantenimiento de este aeropuerto, que conecta a los ecuatorianos con el mundo y facilita el manejo adecuado de la carga de los productos de exportación e importación.

LEA EL QR para ver los reconocimientos

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP 826.472
Ingresos en el 2023
COP 648.725 en 2022
27% ▲

COP 245.515
Utilidad neta en el 2023
COP 153.916 en 2022
60% ▲

COP 598.577
Ebitda en el 2023
COP 464.019 en 2022
29% ▲

47%
Participación accionaria Odinsa Aeropuertos

Aerolíneas

15 **aerolíneas de pasajeros**
12 **aerolíneas de carga**
18 **destinos internacionales**
8 **destinos nacionales**

Tráfico

Millones de pasajeros

3,0
Vuelos nacionales en 2023
2,5 en 2022

2,5
Vuelos internacionales en 2023
1,9 en 2022

5,5
Total tráfico promedio en 2023
4,4 en 2022

Toneladas de carga en 2023

338.974 ▲

Colaboradores

71,5% **Hombres**
28,5% **Mujeres**
576 **Colaboradores en total**

340 **colaboradores directos** ▲
236 **colaboradores indirectos** ▲

Conexión Pacífico 2

UBICACIÓN
Antioquia, Colombia

En funcionamiento desde 2021, este proyecto, que gestiona la Concesión La Pintada, se ha convertido en un importante corredor vial que conecta al occidente colombiano con el centro y el norte del país, en especial al departamento de Antioquia con el Eje Cafetero, el Valle del Cauca y el Pacífico. Comprende las vías La Pintada-Bolombolo y La Pintada-Primavera.

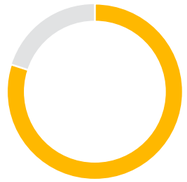
Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP 371.266
Ingresos en el 2023
COP 317.279 en 2022
17% ▲

COP 54.129
Utilidad neta en el 2023
COP 28.423 en 2022
90% ▲

COP 300.635
Ebitda en el 2023
COP 263.450 en 2022
14% ▲



79%
Participación accionaria

Características

96,5 km **conforman el proyecto**
42.5 Km **de calzada sencilla no construidos**
54 Km **de vías rehabilitadas**
3 Km **de calzada sencilla construidos**
46 **puentes construidos**
2 **rotondas construidas**
2 **túneles construidos**
3 **intercambios viales**
3 **viaductos construidos**

Tráfico

2.660.882
Tráfico de vehículos al año
En 2022: 2.563.074

7.290
Tráfico promedio de vehículos al día
En 2022: 7.022

Colaboradores

68,7% **Hombres**
31,3% **Mujeres**
276 **Colaboradores en total**

230 **colaboradores directos** ▲
46 **colaboradores indirectos** ▲

Túnel Aburrá Oriente

UBICACIÓN
Medellín y Rionegro, Antioquia - Colombia
La Concesión Túnel Aburrá

Oriente es la encargada de la operación y el mantenimiento de las vías Variante Las Palmas, Santa Elena, doble calzada Las Palmas y la construcción, operación y mantenimiento de la Conexión Vial Aburrá Oriente - Túnel de Oriente; esta megaobra conecta al Área Metropolitana del Valle de Aburrá con el Valle de San Nicolás.

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP 299.723
Ingresos en el 2023
COP 233.967 en 2022

28% ▲

COP 62.341
Utilidad neta en el 2023
COP 51.186 en 2022

22% ▲

COP 192.471
Ebitda en el 2023
COP 177.508 en 2022

8% ▲

53%
Participación accionaria Odinsa Vías

Características

52 Km **de vías a cielo abierto**
12 Km **de doble calzada construidos**
7 **puentes construidos**
1 **rotondas construidas**
3 **túneles construidos**
42 **viaductos construidos**
17 **radares de velocidad instalados**

Tráfico

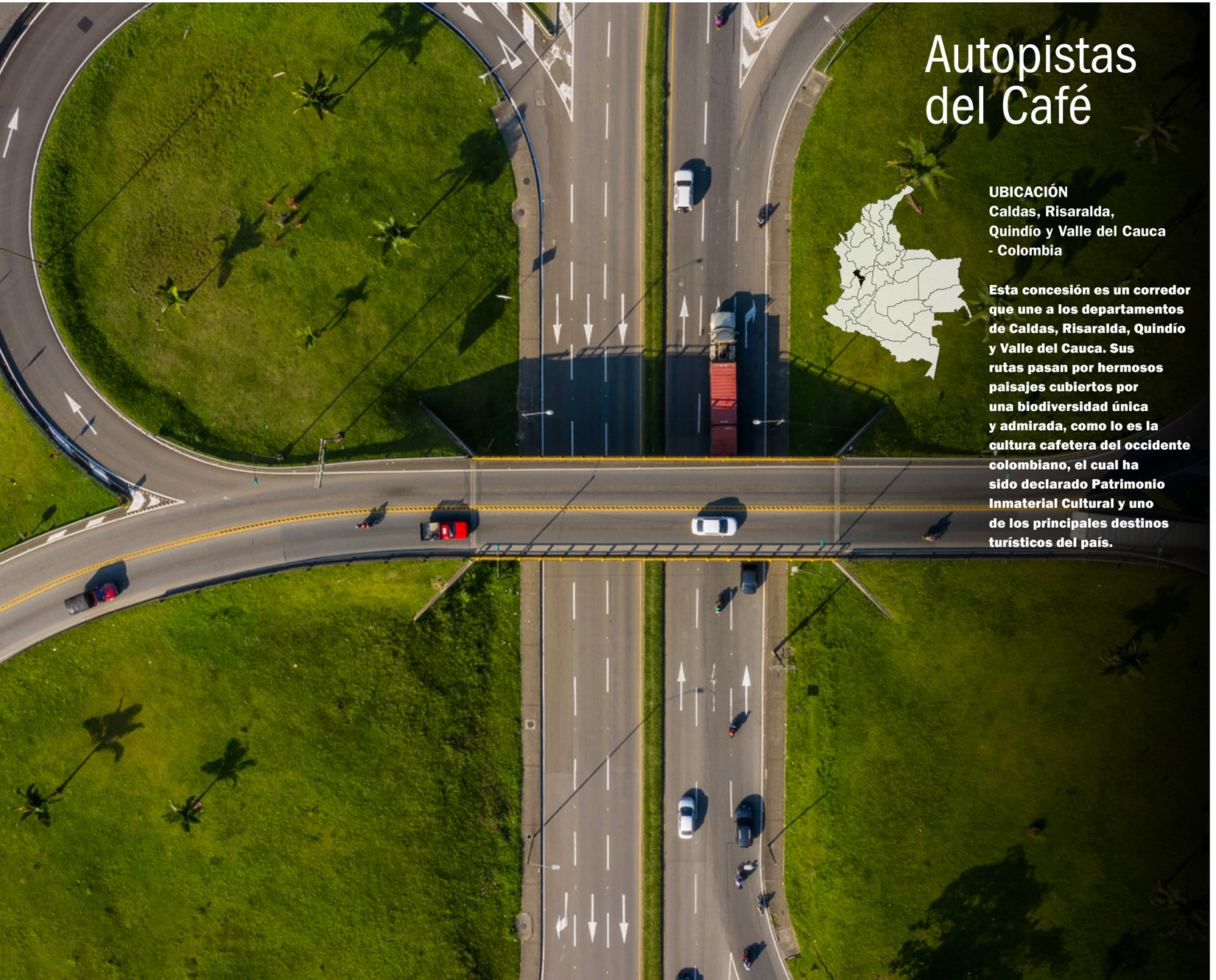
13.830.489
Tráfico de vehículos al año
En 2022: 13,82843

37.892
Tráfico promedio de vehículos al día
En 2022: 37.886

Colaboradores

67,8% **Hombres**
31,3% **Mujeres**
325 **Colaboradores en total**

137 **colaboradores directos** ▲
188 **colaboradores indirectos** ▲



Autopistas del Café

UBICACIÓN
Caldas, Risaralda, Quindío y Valle del Cauca - Colombia

Esta concesión es un corredor que une a los departamentos de Caldas, Risaralda, Quindío y Valle del Cauca. Sus rutas pasan por hermosos paisajes cubiertos por una biodiversidad única y admirada, como lo es la cultura cafetera del occidente colombiano, el cual ha sido declarado Patrimonio Inmaterial Cultural y uno de los principales destinos turísticos del país.

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP 267.678
Ingresos en el 2023
COP 262.043 2n 2022
2% ▲

COP 60.285
Utilidad neta en el 2023
COP 39.359 en 2022
53% ▲

COP 99.418
Ebitda en el 2023
COP 85.421 en 2022
16% ▲

60%
Participación accionaria Odinsa Vías

Características

256 km **de calzada construida**
256 km **de calzada construida**
1 **túnel**
103 **puentes y viaductos**
7 **peajes**
4 **Centros de Atención al Usuario**

Tráfico

13.100.756
Tráfico de vehículos al año
En 2022: 14,301.889

35.892
Tráfico promedio de vehículos al día
En 2022: 39.183

Colaboradores

56% **Hombres**
44% **Mujeres**

1.358
Colaboradores en total

332
colaboradores directos ▲

1.358
colaboradores indirectos ▲

Malla Vial del Meta

UBICACIÓN
Meta, Colombia

Este proyecto busca aportar a la competitividad y al desarrollo del departamento del Meta con el mejoramiento de las condiciones de conectividad de su capital Villavicencio, con los municipios de Granada, San Martín, Guamal, Acacías, Puerto López y Puerto Gaitán. La Concesión Vial de los Llanos es la responsable de su ejecución, que incluye los estudios, diseños, financiación, construcción, operación, mantenimiento, la gestión social y ambiental.

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

COP 224.691
Ingresos en el 2023
COP 130.667 en 2022
72% ▲

COP 9.825
Utilidad neta en el 2023
COP 22.238 en 2022
-56% ▼

COP 16.184
Ebitda en el 2023
COP 34.490 en 2022
-53% ▼

92%
Participación accionaria

Características

267,54 Km **de calzada**
25,74 Km **de doble calzada construidos**
19,6 km **entre Ciudad Porfía y Acacías**
6,2 km **entre el río Ocoa y la Base Aérea de Apiay**
7,3 km **de vía nueva**
2,5 km **de puentes vehiculares**
16 **puentes peatonales**
10,9 km **de ciclorrutas**

Tráfico

8.794.086
Tráfico de vehículos al año
En 2022: 8.461.803

24.093
Tráfico promedio de vehículos al día
en 2022: 23.183

Colaboradores

46,1% **Hombres**
53,8% **Mujeres**
579 **Colaboradores en total**

334 **colaboradores directos** ▲
245 **colaboradores indirectos** ▲

Green Corridor

UBICACIÓN
Aruba

La concesión Caribbean Infrastructure Company ejecuta el contrato con el gobierno de Aruba para la operación y el mantenimiento de las vías del suroeste de la isla que conforman el Green Corridor.

Resultados financieros

Cifras expresadas en millones de pesos colombianos (COP)

*Resultados incluyendo deterioro contable por ~ USD 8 M

COP 34.786
Ingresos en el 2023
COP 33.127 en 2022
5% ▲

COP -28.685
Utilidad neta en el 2023
COP 2.329 en 2022
-1.332% ▼

COP -13.803
Ebitda en el 2023
COP 20.638 en 2022
-167% ▼

100%
Participación accionaria Odinsa S.A

Características

267,54 Km
100% **avance de la obra**
37 Km **de vías rehabilitadas**
6 Km **de doble calzada construidos**
12 Km **de ciclorrutas construidos**
5 **puentes**
3 **puentes peatonales**
7 **rotondas**
9 **reductores de velocidad**
5 **reductores de velocidad instalados**

Colaboradores

76,19% **Hombres**
23,8% **Mujeres**
21 **Colaboradores en total**
21 **colaboradores directos** ▲
0 **colaboradores indirectos** ▲

INICIATIVAS PRIVADAS Y PROYECTOS EN ESTRUCTURACIÓN

El Dorado Max

Ubicación: Bogotá
Etapa actual: Factibilidad

En esta iniciativa privada, con la que proponemos la ampliación de la capacidad y el mejoramiento de la infraestructura con la que hoy cuenta el Aeropuerto Internacional El Dorado de Bogotá, durante 2023 fortalecimos el equipo interno para preparar la presentación de los estudios de prefactibilidad, que radicaremos en 2024.

Conexión Centro

Ubicación: Eje Cafetero
Etapa actual: Factibilidad

En 2023 radicamos la factibilidad de esta iniciativa privada con la que pretendemos mejorar la infraestructura vial en el Eje Cafetero con un sistema de doble calzada que les reducirá los tiempos de viaje a los usuarios.

También cerramos con éxito la consulta previa con la comunidad que habita el sector de Los Pastos, e hicimos la socialización con los grupos de interés. Fueron cinco talleres, más de 120 reuniones y cuatro audiencias públicas.

En el mismo sentido, avanza la contratación del evaluador para seguir con el proceso de ley ante la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI).

Perimetral de la Sabana

Ubicación: Cundinamarca
Etapa actual: Factibilidad

En 2022 continuamos trabajando en la estructuración de esta iniciativa y avanzamos en el proceso de evaluación frente al Instituto de Infraestructura y Concesiones de Cundinamarca. Con ello buscamos fortalecer la integración regional con una infraestructura de calidad entre el norte y el suroccidente de la sabana de Bogotá.

Aeropuerto de Cartagena

Ubicación: Cartagena
Etapa actual: Factibilidad

En noviembre de 2023 radicamos la actualización de la factibilidad de este proyecto que permitirá el traslado del aeropuerto de la ciudad a una infraestructura más moderna y apta para atender la alta demanda de pasajeros en el presente y en los próximos 50 años. Esta se encuentra en evaluación.

Campo de Vuelo

Etapa actual: Factibilidad

Esta iniciativa, que plantea el mejoramiento de las pistas y las calles de rodaje del Aeropuerto Internacional El Dorado, sigue adelante con su proceso de evaluación, que al cierre de 2023 permanecía activo.

Segunda fase Túnel Aburrá Oriente

Etapa actual: Factibilidad

Esta segunda etapa del proyecto será ejecutada por fases, con el fin de entregar soluciones que fortalezcan la movilidad de manera escalonada, y que acompañen e impulsen el crecimiento de los Valles de Aburrá y de San Nicolás, aportando a su competitividad.

Para su ejecución se priorizarán 4 obras: el revestimiento, pavimentación e instalación de equipos electromecánicos del segundo Túnel Santa Elena; la construcción del segundo Túnel Seminario y el intercambiador Baltimore; la construcción del segundo viaducto paralelo en Sajonia; y el mejoramiento de la vía Carmen de Viboral-Santuario y la antigua vía Santa Elena. Se contempla un tiempo de intención de 4 años y se estima una inversión de 1,1 billones COP

Nuestra Gestión

20 Hitos relevantes en 2023

22 Informe de Gestión de la Junta Directiva y el Presidente

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Consolidamos nuestra alianza con Macquarie Asset Management, el gestor de activos de infraestructura más grande del mundo, con el inicio de operación de Odinsa Aeropuertos.

La plataforma Odinsa Vías, que en 2022 pusimos en funcionamiento en conjunto con Macquarie, cumplió un año de exitosa operación.

CONFIANZA DE MERCADO

Fitch Ratings afirmó las calificaciones nacionales de largo y corto plazo de Odinsa S.A. en 'AA(col)' y 'F1+(col)', respectivamente, con perspectiva de largo plazo Estable.

Debido a los buenos resultados y la buena gestión, en Túnel Aburrá Oriente pagamos dividendos a sus accionistas por COP 120.000 millones y BRC Ratings mantuvo la máxima calificación crediticia de los bonos AAA, destacando las buenas condiciones de liquidez, fortalecimiento de la estructura de capital y las cifras de tráfico vehicular.

ESTRUCTURA DE CAPITAL SÓLIDA

Destacamos la totalidad del pago de los bonos emitidos por Odinsa por un valor de COP 280.000 millones, el 2 de octubre del 2023, generando una disminución de deuda importante en la compañía y fortaleciendo la estructura de capital.

INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE

- Fuimos galardonados e hicimos parte del top 3 en cinco categorías en los premios GRI Infra Awards 2023.
- Icontec nos otorgó cuatro certificaciones en Conexión Pacífico 2 por cumplir los requisitos normativos que avalan la eficiencia de sus procesos.
- En Conexión Pacífico 2 inauguramos el primer Centro de Investigación y Conservación de los Bosques del Río Cauca (CIRCA) en Antioquia.
- En El Dorado nos convertimos en el primer aeropuerto del mundo en obtener la Certificación LEED Zero Energy entregada por el Consejo de la Construcción Sostenible de Estados Unidos, y el primero en Latinoamérica en ser reconocido por el Consejo Internacional de Aeropuertos, regional Latinoamérica, por los esfuerzos para reducir la huella de carbono.

SOSTENIBILIDAD

Participamos por cuarta vez de manera voluntaria en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI), el estándar más exigente de la industria en materia de sostenibilidad. Producto de esto, fuimos incluidos por vez primera en el Anuario de Sostenibilidad Yearbook, del que solo hace parte el 10% de las empresas participantes en el índice.

Desde Odinsa y Conexión Pacífico 2 participamos en el índice de sostenibilidad GRESB, destacando el buen resultado de la concesión, que obtuvo un puntaje de 91 sobre 100.

Hitos relevantes 2023

INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

En El Dorado inauguramos Paraíso, una tienda multimarca que reúne más de 40 emprendimientos nacionales de marcas 100% colombianas, con el propósito de darles visibilidad e impulsar el tejido empresarial nacional.

COMPETITIVIDAD

En conjunto con la Gobernación de Antioquia, en el Túnel Aburrá Oriente firmamos el acuerdo para construir el intercambio vial Maestro Fernando Botero. Esta obra mejorará la movilidad en el ingreso y la salida del Aeropuerto Internacional José María Córdova de Rionegro y su conexión con el Túnel de Oriente.

CONECTIVIDAD

En Conexión Pacífico 2 reabrimos el PR17+600, conocido como La Quiebra del Guamito, en el municipio de Santa Bárbara, sector en la cual se presentó una contingencia en el 2022 ocasionada por la fuerte ola invernal que se vivió en el país, unida a condiciones geológicas inestables de la zona. Avanzamos con el mayor compromiso en un intenso trabajo de ingeniería para reconformar la vía y restablecer la movilidad de acuerdo con el cronograma pactado.

CUMPLIMIENTO

En Autopistas del Café finalizamos las obras de la doble calzada Tarapacá-Guayabal, aportando a la movilidad entre los departamentos de Caldas y Risaralda, y brindando mayor comodidad a los usuarios. Además, tras el colapso de la antigua estructura del puente El Alambrado, pusimos en marcha la nueva estructura en un tiempo récord de seis meses, restableciendo el paso y priorizando en todo momento el bienestar de las comunidades aledañas.

En Malla Vial del Meta reportamos un avance de obra del 10,77% a cierre de año, cumpliendo con el cronograma establecido y priorizando las unidades 1 y 7-8 correspondientes al tramo Puerto López - Puerto Gaitán, la construcción del nuevo puente sobre el río Yucao, las obras de la segunda calzada entre Villavicencio y Acacías.

EXPERIENCIAS MEMORABLES

Skytrax reconoció a El Dorado y Mariscal Sucre como los dos mejores aeropuertos de Suramérica. Además, el Mariscal Sucre se posicionó como el Más Limpio y el de Mejor Personal Aeroportuario.

Hitos relevantes 2023

INFORME DE GESTIÓN DEL PRESIDENTE Y LA JUNTA DIRECTIVA

Usuarios » **Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre**

Señores accionistas:

En 2023 culminamos una etapa muy importante en la visión estratégica de la compañía, que tuvo como hito principal el cierre de una nueva alianza con Macquarie Asset Management, el gestor de activos de infraestructura más grande del mundo, para la creación e inicio de operación de nuestra plataforma de inversión en infraestructura aeroportuaria denominada Odinsa Aeropuertos.

Es preciso recordar que en 2022 pusimos en funcionamiento, en conjunto con Macquarie, nuestra plataforma Odinsa Vías, que cumplió un año de operación exitosa. Estas dos plataformas nos consolidan hoy como inversionistas y gestores de activos con una amplia capacidad de crecimiento en el continente americano, para seguir aportando al fortalecimiento de la infraestructura de los territorios y, con esto, a su competitividad.

Nos complace presentarles en este informe la gestión realizada durante el 2023, que se traduce en resultados satisfactorios producto de un trabajo colaborativo, participativo e incluyente con todos los grupos de interés y coherente con nuestra estrategia de sostenibilidad: Nuestro Viaje Común; la cual hizo posible la generación de valor compartido desde cada una de las concesiones y los proyectos, en los que hoy contamos con un socio de primer nivel, permitiéndonos entregar un reporte positivo a nuestros accionistas y a la sociedad.

Durante este periodo fortalecimos la gestión de los proyectos actuales en Colombia y Ecuador que registraron positivos resultados en cuanto a infraestructura, operación, tráfico, desarrollo social, cuidado ambiental, dinamización económica y experiencia del usuario; avanzamos de manera decidida en los seis proyectos en estructuración en Colombia (entre estos cinco de iniciativa privada IP) que hoy se encuentran en etapa de factibilidad; reforzamos la estructura de capital, disminuyendo considerablemente la deuda financiera consolidada de la compañía; impulsamos el desarrollo del talento humano y, con acciones concretas, avanzamos en el cumplimiento de las metas de sostenibilidad enmarcadas en nuestras ambiciones de trabajar por la prosperidad compartida, por ser mejores, por un planeta saludable y por entregar experiencias memorables.

Hoy queremos agradecerles su confianza, su acompañamiento y su disposición para aceptar nuestra invitación a ser parte de este viaje común que emprendimos y en el que participan activamente, siendo aliados en el desarrollo de nuestras actividades y, al tiempo, veedores y garantes de una gestión responsable que busca aportar a la competitividad de los territorios.

*Nota aclaratoria: este reporte consolida la gestión y resultados de nuestras sociedades Odinsa Vías, Odinsa Aeropuertos, Odinsa Gestor Profesional y Odinsa S.A, así como de las concesiones viales y aeroportuarias con la participación de Odinsa y Macquarie Asset Management.

Un año de cambios

El 2023 estuvo marcado por un dinámico escenario político, social y macroeconómico con hechos como el conflicto en el Medio Oriente entre Israel y Hamas, cambios presidenciales en varios países, elecciones locales y devaluación de monedas latinoamericanas frente al dólar, entre otros asuntos en nuestra región que impactaron a varios sectores económicos, entre ellos, el de infraestructura, el cual se ha caracterizado por ser uno de los ejes más importantes del desarrollo económico de las naciones.

De acuerdo con el Banco Mundial[1], el crecimiento económico global general en 2023 fue del 2,6%, manteniendo la tendencia decreciente por segundo año consecutivo. Se espera que esta se sostenga en 2024. No obstante, Estados Unidos, con su economía en rápido crecimiento, un repunte de la productividad, un mercado laboral fuerte y una inflación baja, se encuentra en una posición ventajosa frente a los países europeos y de otras latitudes del planeta, según Oxford Economics.

Por su parte, el Fondo Monetario Internacional[2] coincide en señalar que la recuperación económica sigue siendo lenta tras la pandemia y su índice de crecimiento económico global para 2023 fue del 3%. Al hacer foco en las economías emergentes y en desarrollo en general, donde se ubican Colombia, Ecuador y Aruba (y los proyectos de Odinsa), el panorama fue un poco más alentador, con un 4,0 %, similar al registrado en 2022.

Los principales factores que incidieron en el panorama global fueron las alzas en la inflación y las altas tasas de interés, la disminución de la inversión extranjera, la pérdida del apetito global, así como los conflictos geopolíticos que se han desatado en el mundo, en particular en el este de Europa y el Oriente Medio.

En Colombia, de acuerdo con el Informe de Política Monetaria del Banco de la República[3], el crecimiento del PIB nacional durante 2023 fue del 0,6 %, con comportamientos positivos en variables como el desempleo y la inflación, que al finalizar el año se ubicaron en cifras de un solo dígito, impulsando con ello los gastos de consumo y de inversión.

Además, como hechos relevantes en el país se destacan las elecciones y cambios de gobiernos locales y regionales (alcaldes y gobernadores); la presentación de un paquete de reformas a la salud, las pensiones y laboral por parte del Gobierno Nacional y la expedición del Decreto 0050 de 2023, mediante el cual se determinó no aumentar las tarifas de los peajes en los corredores a cargo de la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI) y del Invías durante el año. Esta fue una medida para disminuir la alta inflación imperante, cuyo congelamiento se revirtió al comienzo de 2024.

En el **sector infraestructura** se resalta que el programa de Cuarta Generación de Concesiones Viales (4G) registró, a 31 de diciembre de 2023, un avance promedio de 76,49%. De los 29 proyectos que componen este portafolio, siete registran un 100%; trece entre el 80% y el 99%; cuatro entre el 45% y el 71%, y cinco entre el 0% y el 20%.

Con respecto a la **inversión pública y privada** en infraestructura de transporte en la primera ola de la Quinta Generación de concesiones, siete de ellas (seis viales y el Canal del Dique) ya fueron adjudicadas y las otras cinco (dos viales, dos aeroportuarias y una férrea) están próximas a ser licitadas[4].

Entre tanto, en Ecuador, tras la renuncia del presidente del país, se presentó una elección extraordinaria para completar el periodo de gobierno con un nuevo mandatario que tomó posesión en noviembre de 2023. Respecto a su economía, de acuerdo a los estudios de la Cepal[5] esta registró un nuevo descenso en su crecimiento, con un 2,3%, un ritmo inferior al 2,9% de 2022 y del 4,2 % de 2021.

Por su parte, Aruba tuvo un comportamiento económico bastante similar a la tendencia global, con un crecimiento del 2,3% de acuerdo con el reporte del Fondo Monetario Internacional, muy por debajo del 7,2% de 2022, aunque es comprensible por cuanto el año anterior se produjo un efecto “rebote” como consecuencia de la vigorosa reactivación del turismo, luego de las restricciones de movilidad y de los cierres de frontera en 2020.

Finalmente, en 2024 se espera un crecimiento económico débil aún para los estándares de la década de 2010, similar al año anterior, con reducción de la inflación en Estados Unidos, Europa y Colombia y de los precios del petróleo, pero aún enfrentando desafíos como la moderación del consumo de los hogares, altas tasas de interés, la caída de la inversión, la incertidumbre política y económica, y posibles impactos de eventos internacionales adversos[6]. Este panorama nos invita a continuar trabajando de manera decidida por los territorios en los que estamos presentes y a avanzar en la estructuración de proyectos que nos permitan intensificar las inversiones en infraestructura en diferentes regiones, ya que nuestro sector se presenta como uno de los pilares más importantes en el que se pueden apoyar los países, para generar desarrollo económico y calidad de vida para sus habitantes.

Los principales factores que incidieron en el panorama global fueron las presiones inflacionarias al alza, el incremento de los precios de productos de la canasta básica familiar como los alimentos y las bebidas no alcohólicas y los conflictos geopolíticos quese han desatado en el mundo, en particular en el este de Europa y el Oriente Medio.

Infraestructura vial » **Autopistas del Café**

1 *https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2024/01/09/global-economic-prospects-january-2024-press-release*
2 *https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2023/10/10/world-economic-outlook-october-2023*
3 *https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/informe-politica-monetaria/octubre-2023*
4 *Cámara Colombiana de la Infraestructura*
5 *https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/9317de5c-a6fe-4e98-b669-1be15e341271/content*
6 BTG

RESULTADOS FINANCIEROS

Durante este periodo destacamos el **buen desempeño de todos nuestros activos** que hoy nos permite entregar un reporte positivo producto de un portafolio sólido, estratégico y balanceado que fortalece nuestra posición en el sector. En el 2023 culminamos una etapa estratégica, debido a la alianza con Macquarie Asset Management y el inicio del funcionamiento de la plataforma de inversión en infraestructura aeroportuaria en junio de 2023, que se suma a la plataforma de vías, la cual se encuentra operando desde 2022.

La deuda financiera consolidada cerró el año 2023 en **COP 268.000 millones** (-57% a/a), de los cuales COP 153.000 corresponden a Green Corridor y COP 115.000 a Odinsa S.A. Este decrecimiento se deriva del pago de aproximadamente COP 310.000 millones en Odinsa S.A. y de la disminución de la deuda asociada a Green Corridor en cerca de COP 53.000 millones. Cabe destacar el pago total de los bonos emitidos por Odinsa (COP 280.000 millones), el 2 del año anterior, generando una disminución de deuda importante en la compañía y fortaleciendo la estructura de capital.

Asimismo, resaltamos que, el 16 de junio de 2023, Fitch Ratings afirmó las calificaciones nacionales de largo y corto plazo de Odinsa SA en 'AA(col)' y 'F1+(col)', respectivamente, con perspectiva de largo plazo Estable. Esta entidad también afirmó la calificación de la **emisión de bonos ordinarios por COP 280.000 millones en 'AA(col)',** que como ya indicamos antes se pagaron en su totalidad.

Esta decisión de Fitch refleja la incorporación de este socio estratégico para la creación de dos plataformas de inversión, una simplificación de la estructura corporativa, la optimización de activos, el robustecimiento de la estructura de capital y la posición de liquidez fuerte. Dichos factores habilitan a la compañía para apalancar su participación en proyectos de envergadura mayor, que diversifiquen su portafolio de proyectos y le añadan más visibilidad a sus ingresos en el mediano plazo.

Sobre los resultados financieros

La alianza con Macquarie y la nueva estrategia generan cambios significativos para Odinsa SA, como resultado de la creación del Fondo de Capital Privado y la puesta en marcha de ambas plataformas implica. Uno de dichos cambios hace referencia a la estrategia de la compañía y su posición como inversionista, al pasar de ser accionistas directos en los activos viales y aeroportuarios a ser inversionistas de un Fondo de Capital Privado y el Gestor Profesional de los activos bajo administración de dicho fondo.

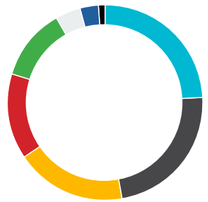
Como consecuencia, varía la forma en la que se interpretan los resultados y la gestión de la compañía, ya que, lo anterior implica, en materia contable, una desconsolidación de los activos (concesiones viales y aeroportuarias) que hoy están en estas dos plataformas. La compañía entregó resultados consolidando todos los activos hasta junio de 2022; a partir de esa fecha dejaron de consolidarse los activos viales y, posteriormente, a partir de junio de 2023 dejaron de consolidarse los aeroportuarios. Así las cosas, los resultados de Odinsa de 2022 y 2023 no son comparables con años anteriores, solo presentan la consolidación de los activos que están por fuera de estas sociedades y el 50% de la utilidad neta de las plataformas.

Teniendo en cuenta lo anterior, Odinsa cerró el año 2023 con un **ingreso consolidado de COP 190.292 millones**, un **Ebitda de COP 388.151 millones** y un **resultado neto del período de COP 327.261 millones.** Dentro de los resultados operacionales y netos, se incluyen COP312.510 millones generados por el cierre de la transacción de aeropuertos en alianza con Macquarie.

En esta línea, los estados financieros contables pasan a un segundo plano y, la rentabilidad del fondo o TIR del portafolio/activos toman un papel fundamental.

En resumen, se presenta un efecto contable porque ya no es posible consolidar los activos, pero Odinsa sigue siendo el gestor de un completo **portafolio que suma cerca de COP 2,9 billones** y nos posiciona como inversionista y gestor en el Fondo de Capital Privado creado en conjunto con Macquarie para seguir avanzado en el crecimiento de las plataformas con este socio de clase mundial.

Portafolio Odinsa

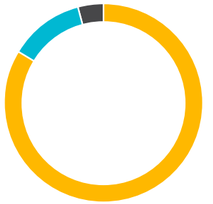


Opain	24%	MVM	12%
Quiport	23%	ADK	4%
P 2	18%	IP A	3%
TAO	14%	IP V	1%

Sector

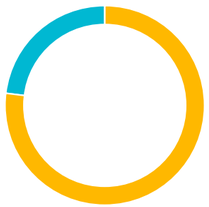
Vías	50%
Aeropuertos	50%

Fase del proyecto



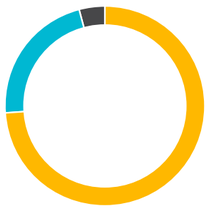
O&M	83%
Construcción	12%
Estructuración	4%

Geografía



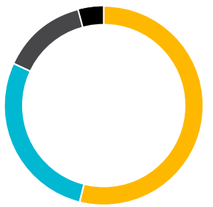
Colombia	77%
Ecuador	23%

Riesgo comercial



Riesgo demanda	74%
Garantía de ingreso	22%
IP	4%

Duración



Más de 15 años	54%
Menos de 5 años	28%
11 - 15 años	14%
IP	4%

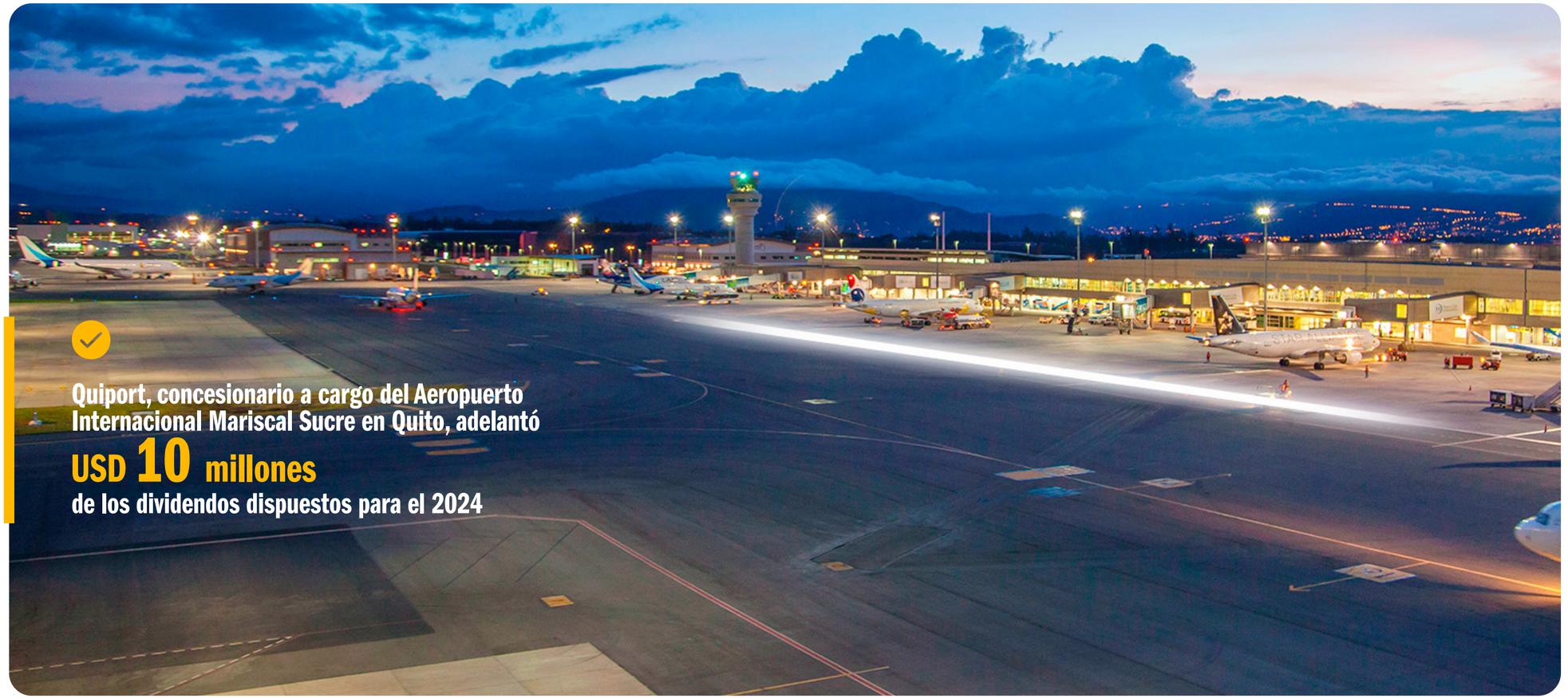
Odinsa Vías

Durante el 2023 se registró un incremento en tráfico de todos los proyectos, con excepción de **Autopistas del Café,** donde disminuyó en un 2% debido al incidente del puente El Alambrado.Alcanzamos una cifra consolidada de 38,3 millones de vehículos frente a los 39,1 millones de 2022.

En cuanto al desempeño individual de las concesiones, destacamos en **Conexión Pacífico 2** el adelanto del pago restringido que estaba previsto para el 2024; el pago pendiente de las vigencias futuras del 2022 con sus respectivos intereses; el pago completo del Diferencial de recaudo cuya fecha contractual era 2024, y el adelanto del 58% de las vigencias futuras que corresponden al pago de inicios de 2024.

En cuanto a **Autopistas del Café**, con la construcción en tiempo récord del puente El Alambrado terminamos el año con un ingreso superior al garantizado y recuperamos el nivel de ingresos previo al incidente. En **Túnel Aburrá Oriente**, debido a los buenos resultados, prealizó el pago de dividendos a sus accionistas por COP 120.000 millones, y BRC Ratings mantuvo la calificación de los bonos AAA, la máxima calificación crediticia, destacando las buenas condiciones de liquidez, el fortalecimiento de la estructura de capital y las cifras de tráfico vehicular.

Por su parte, **Malla Vial del Meta** cerró un crédito puente para seguir construyendo las unidades funcionales y tener la flexibilidad financiera para avanzar en el 2024 en la búsqueda del cierre financiero.



Aeropuerto Mariscal Sucre » **Quito**

Odinsa Aeropuertos

En las concesiones aeroportuarias evidenciamos un aumento del 13% en pasajeros, pasando de 40,7 millones a 45,9 millones.

Opain, concesionario del **aeropuerto El Dorado**, cerró una negociación con los acreedores para el adelanto del pago restringido del año 2025 para el 2023, incrementando la TIR para sus accionistas. En cuanto a su calificación crediticia, Fitch Ratings cambió la perspectiva de negativa a estable, manteniendo la calificación de BB+. Lo anterior fue gracias al arduo trabajo llevado a cabo para que en el 2022 se recuperaran y superaran los niveles de tráfico previos a la pandemia.

Así mismo, Fitch destacó que el aeropuerto cuenta con un desempeño y una base de tráfico sólida, que comprende principalmente pasajeros de origen y destino.

Por su parte, **Quiport**, concesionario a cargo del Aeropuerto Internacional **Mariscal Sucre en Quito**, adelantó USD 10 millones de los dividendos dispuestos para el 2024 y, gracias a sus resultados, mejoró la rentabilidad. Además, Fitch Ratings confirmó el incremento de su calificación crediticia de B- a B, reflejando el buen desempeño operativo y financiero del concesionario, por encima de las proyecciones, y esperamos que este se sostenga en el largo plazo.

SOSTENIBILIDAD: NUESTRO VIAJE COMÚN

Usuaria Aeropuerto Mariscal Sucre » **Quito**

Con la convicción de que la sostenibilidad es un viaje de transformación, un proceso participativo, colectivo e inclusivo que nos convoca a todos, durante el año desarrollamos diversas acciones en conjunto con nuestros grupos de interés, para seguir avanzando a paso firme en el cumplimiento de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Uno de los hitos más relevantes de 2023 fue nuestra cuarta participación, de manera voluntaria, en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI), el estándar más exigente de la industria en materia de sostenibilidad, que evalúa Standard & Poor's para medir el desempeño en asuntos sociales, ambientales y económicos más relevantes en el sector.

Por otro lado, fuimos incluidos, por primera vez, en el Anuario de Sostenibilidad de Standard & Poor 's, del cual solo hace parte el 10% de las empresas participantes. Dentro de los aspectos reconocidos estuvieron las emisiones, la gestión de talento y la biodiversidad.

De igual forma, resaltamos la participación desde Odinsa y Conexión Pacífico 2 en el índice de sostenibilidad GRESB, destacando el buen resultado de la concesión, que obtuvo un puntaje de 91 sobre 100.

En cuanto al asunto relevante más importante de esta estrategia, el **relacionamiento estratégico** con grupos de interés, continuamos con la adopción e implementación del Modelo de Relacionamiento Estratégico, que definimos bajo los lineamientos que recogen nuestra visión a manera de política por parte de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.

Avanzamos con la adopción e implementación del Modelo de Relacionamiento Estratégico que definimos bajo los lineamientos que recogen la visión a manera de política por parte de las concesiones y los proyectos en estructuración.

En 2023, el modelo fue implementado por las concesiones Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta, Autopistas del Café y El Dorado, y los proyectos IP Nuevo Aeropuerto de Cartagena, IP Campo de Vuelo, IP El Dorado Máximo Desarrollo e IP Conexión Centro.

Los aportes que brindamos el año anterior nos permitieron maximizar los impactos positivos en las zonas de influencia de las concesiones y los proyectos. Hicimos contribuciones por cerca COP 5.000 millones para el desarrollo de proyectos de fortalecimiento local, dinamización de la economía, infraestructura social y conexión natural.

Destacamos el apoyo a emprendimientos locales y las alianzas para el desarrollo de competencias y oportunidades laborales en los territorios, como la Alianza por el empleo, una iniciativa entre Conexión Pacífico 2, Fundación Grupo Argos y Comfama, así como la articulación de las concesiones Malla Vial Del Meta, Autopistas del Café y Túnel Aburrá Oriente con diferentes instituciones como SENA, ESAP, Low Carbon e instituciones públicas y privadas.

Dentro de esta estrategia, los planes de mitigación, adaptación y compensación del cambio climático ocuparon un lugar prioritario e hicieron parte de nuestros objetivos corporativos hacia el 2030, con metas aprobadas por Science Based Targets©.

En cuanto a la compensación de emisiones, iniciamos la estructuración de un proyecto para hacerlo con el 100% de las emisiones de nuestras concesiones a 2025 y así alcanzar la carbono neutralidad. Además, desarrollamos un análisis de riesgos físicos y de transición de cambio climático que nos permitirá tomar acciones para contribuir a la adaptación de la infraestructura y los territorios que conectan.

Hitos

360
hectáreas protegidas

22.907 t
materiales reciclados

1.038
fauna atendida

40
pasos de fauna

FUNDACIÓN GRUPO ARGOS

Continuamos aportando patrimonio, talento humano, experiencia y capacidad de gestión a la Fundación Grupo Argos, como uno de los vehículos para potenciar la generación de oportunidades y amplificar el impacto positivo de nuestras acciones. Lo hicimos en dos ejes que son pilares estratégicos de la fundación: la conservación del recurso hídrico, en la cual trabajamos para contribuir a la seguridad hídrica en los territorios, y la transformación territorial, generando acciones que aportan al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades en donde tenemos presencia.

Esta capacidad de gestión, que se realiza teniendo como premisas una inversión consciente, la operación responsable y las prácticas de vanguardia, nos permite trabajar en conjunto con las empresas del grupo empresarial para gestionar acciones que se potencialicen en los territorios. Con el **aporte que realizamos desde Odinsa de COP 1.800 millones**, ejecutamos diversas acciones, como el Fondo para el cambio, Aguaviva, la Alianza Cartama Sostenible, Becas para el Desarrollo Regional y el Voluntariado Conecta, entre otras.

Con el programa **Fondo para el Cambio**, y de la mano de la Concesión Túnel Aburrá Oriente, financiamos 10 iniciativas innovadoras que planteaban cambios significativos y soluciones en torno a temas que contribuyen a mitigar problemas socioambientales del territorio.

A través de la **alianza Cartama**, establecida para la protección de la cuenca del río Cartama, diseñamos, implementamos y promovemos acciones de conservación, restauración y regeneración ecológica para la intervención de la parte alta y baja de la cuenca de la Quebrada San Antonio. Sembramos más de 82 mil árboles de especies nativas, que sumaron un total de 800 mil durante los últimos años..

Con el programa de **Becas para el Desarrollo Regional**, la cohorte 2023 sumó once nuevos beneficiarios de los territorios en los que tienen presencia nuestras concesiones: Pereira (Risaralda), Medellín (Antioquia), Fredonia (Antioquia), Valparaíso (Antioquia), Villavicencio (Meta), Rionegro (Antioquia), Zarzal (Valle del Cauca) y Bogotá (Cundinamarca). Con ellos completamos un total de 38 becarios apoyados por Odinsa.

Con el programa **Aquavida** llegamos a 1.029 familias de las zonas de influencia de nuestros proyectos, contribuyendo a la disminución del déficit de agua apta para el consumo, mediante soluciones alternativas e innovadoras de acceso al agua que posibilitan la mejora en la salud y el bienestar de estas comunidades.

Destacamos además que 390 colaboradores de Odinsa y concesiones se sumaron al programa de voluntariado corporativo Conecta, donando 2.478 horas en 104 actividades para aportar al beneficio de 96.490 personas. Como resultado de una de nuestras actividades principales, la siembra de árboles, logramos sembrar en total 2.500 en las concesiones en 2023.

Finalmente, de la mano de la Fundación Grupo Argos, realizamos la entrega de la nueva infraestructura del Hospital de Providencia, cuya inversión fue de más de COP12.400 millones. Su construcción tomó 24 meses y estuvo lista y dispuesta desde el 1° de octubre de 2023.

Voluntarios de Odinsa participan de forma activa en las iniciativas de la Fundación Grupo Argos.

De la mano de la Fundación Grupo Argos entregamos la nueva infraestructura del Hospital de Providencia, con una inversión de más de COP 12.400 millones. Su construcción tomó 24 meses y estuvo lista el 1 de octubre del 2023.

Hitos

COP 1.800 millones
aportó Odinsa

390
colaboradores de Odinsa y concesiones participaron en 104 actividades de voluntariado

982
filtros entregados en zonas de influencia de concesiones.

GENERACIÓN O: TALENTO QUE DEJA HUELLA

Nuestra Generación Odinsa es el activo más valioso, es por esto que el talento humano y la cultura organizacional son parte fundamental de la gestión. En Nuestro Viaje Común nos comprometemos a Ser Mejores, a ser las personas que la sociedad necesita, asegurando la toma de decisiones responsables que promueven la creación de valor compartido, y esta visión la materializamos en cada una de las acciones que emprendemos teniendo como guía los valores corporativos.

En esta línea, durante el 2023 potenciamos las capacidades de los colaboradores, con procesos de talento y experiencias diseñados para aportar a su bienestar y al desarrollo de sus capacidades en un entorno cómodo y seguro que les permite dejar huella con su gestión. Además, robustecimos al equipo, integrando talentosas personas que aportan al desarrollo de los proyectos en estructuración y fortalecimos nuestras capacidades y procesos en temas como diversidad e inclusión y seguridad y salud en el trabajo.

Coherentes con el valor **Aprender Siempre**, promovimos de manera contundente los procesos de formación, obteniendo como resultado un registro de 73 horas por persona, con lo cual, superamos la meta anual establecida de 65 horas.

Entre los programas ofrecidos a los colaboradores destacamos el desarrollo del primer **diplomado de fortalecimiento de habilidades gerenciales con enfoque de género**, en conjunto con la Universidad EIA, en el que participaron 19 mujeres de Odinsa y concesiones, y una nueva cohorte del programa Multiplicadores de Diversidad, en la que incrementamos en un 42% la participación de colaboradores de Odinsa y concesiones.

Ambos programas, además de aportar a su formación, refuerzan nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI) en cada uno de los proyectos.

Es preciso señalar, además, que bajo este mismo propósito de promover un buen ambiente laboral que se basa en el respeto por la diferencia y la diversidad promovimos y participamos en diversos espacios como la **Semana de la Diversidad**: Vive la Inclusión, en la que participaron más de 300 colaboradores de Odinsa y concesiones, y el primer encuentro de proveedores con enfoque en diversidad, realizados en conjunto con las compañías de nuestro grupo empresarial Argos.

En cuanto al desarrollo de nuestro talento, diseñamos e implementamos una nueva herramienta para potenciarlo denominada **DTO (Desarrollo Talento Odinsa)** un espacio de conversación entre líder, colaboradores y talento humano para revisar y fortalecer las acciones avanzadas de desarrollo de manera que se cierren las brechas de competencias de nuestro equipo de trabajo. Adicionalmente, actualizamos las valoraciones con la metodología Korn Ferry para directores, gerentes y vicepresidentes, así como las líneas de sucesión del Comité Directivo.

También promovimos el aprovechamiento de las oportunidades generadas por la movilidad interna en Odinsa, sus concesiones y otras filiales del Grupo Argos, las cuales enriquecen a nuestros colaboradores con diferentes experiencias y retos laborales, registrando cuatro casos de movilidad Odinsa-concesiones-Odinsa y tres promociones al interior de Odinsa.

Finalmente, conscientes de la importancia de proteger la seguridad y salud de nuestro talento, un asunto de la mayor relevancia, f**ortalecimos la estructura, estrategia y política de la seguridad y salud en el trabajo (SST)**, partiendo de un completo diagnóstico realizado en todas las concesiones con el acompañamiento de dss+, compañía experta en esta temática, y como parte de un trabajo colaborativo, se planteó una ruta de trabajo para fortalecer la cultura de SST y lograr las metas planteadas.

Es importante resaltar, además, que coherentes con este compromiso, creamos un Comité de SST integrado por representantes de Odinsa y de Macquarie, y una nueva gerencia de SST como habilitadores para la gestión y el seguimiento a la estrategia.

.

Colaboradoras Odinsa

Hitos

73
horas de formación por persona, más que la meta propuesta

19
mujeres participantes en el Diplomado de fortalecimiento de habilidades gerenciales con enfoque de género.

Fortalecimos nuestra estructura, estrategia y política de seguridad y salud en el trabajo.

Nuestra Generación

Odinsa es el activo más valioso, es por esto que el talento humano y la cultura organizacional son parte fundamental de la gestión.

CONCESIONES SOSTENIBLES QUE IMPULSAN LA COMPETITIVIDAD

Odinsa Vías

En 2023, **la plataforma Odinsa Vías, producto de la alianza con Macquarie Asset Management, llegó a su primer año de funcionamiento,** periodo durante el cual esta operó de forma satisfactoria. Nuestro Gestor Profesional y cada una de las concesiones viales y proyectos en estructuración continuaron trabajaron con convicción y compromiso, registrando positivos resultados en todas las dimensiones: gestión operacional, ambiental, financiera, de infraestructura, contribución al desarrollo social y experiencia al usuario. Es preciso reiterar que encontramos en Macquarie un socio extraordinario con el que compartimos visión y valores empresariales, además del propósito de fortalecer la infraestructura en Colombia y la región.

TÚNEL ABURRÁ ORIENTE

Este corredor estratégico para la movilidad entre los Valles de Aburrá y de San Nicolás cumplió 4 años de operación, durante los cuales **se han movilizado más de 32 millones de vehículos, 37.800 en promedio al día en 2023**, evidenciando su importancia para la conectividad y el desarrollo de estos territorios. Como hito estratégico de la concesión en el último año se resalta el avance en la estructuración de su segunda etapa, así como de las obras complementarias que aportarán a una mejor movilidad y conectividad: el mejoramiento de la vía entre El Carmen de Viboral y El Santuario, la construcción de la variante El Carmen, la rehabilitación de la vía Santa Elena que comprende el mejoramiento de 6,5 Km y la intervención de 8 puntos inestables.

Entre dichos avances se destaca la firma del AMB con la Gobernación de Antioquia para la **construcción del nuevo Intercambiador Vial Maestro Fernando Botero**, nombrado así en homenaje al escultor colombiano, el cual iniciará su construcción en el 2024 y contará con una **inversión cercana a los COP 67.000 millones.** Esta obra, situada en la glorieta externa del aeropuerto José María Córdova, se plantea como solución a la problemática de movilidad que se presenta actualmente entre las vías que confluyen en la actual glorieta: Túnel de Oriente, Guarne-Llanogrande y el aeropuerto, un punto estratégico para aportar a un tránsito ágil y seguro.

Usuarios del Tunel Aburrá - Oriente

Por otra parte, en cuanto a su gestión social y ambiental, en línea con la estrategia de sostenibilidad de Odinsa se resalta: la vinculación a la iniciativa La Casa del Silletero de la Gobernación de Antioquia para la recuperación de un espacio en Santa Elena para los silleteros de la región y las actividades del territorio; **el fortalecimiento del relacionamiento con más de 100 líderes comunitarios**, **representantes de entidades estatales de Santa Elena, funcionarios públicos y Juntas de Acción Comunal**; la primera cohorte del Curso de cambio climático y adaptación para el fortalecimiento de capacidades para 4 comunidades de su zona de influencia; la reducción del 100% de emisiones generadas por consumo de energía eléctrica; **la consolidación de 4 acuerdos para la protección de fauna silvestre con entidades como Cornare y el municipio de Envigado** y en el marco de los cuales se **implementaron 15 pasos de fauna y 18 cámaras trampa** para el monitoreo de su funcionalidad; la instalación de **3 parques infantiles con plástico recolectado** por colaboradores en el Centro de Control de Operaciones (CCO) y en los y peajes **beneficiando a más de 500 estudiantes.**

Finalmente, como parte de su propósito de entregar experiencias memorables, se creó el **Comité de Experiencia al Usuario** que ya puso en marcha iniciativas como la capacitación al personal de atención, la implementación de un nuevo método de pago en peajes vía QR, la revisión y el mejoramiento de mensajes en todos los puntos de contacto con el usuario como pantallas y altavoces, así como la identificación de necesidades especiales de usuarios con algún tipo de discapacidad.

Hitos

37.800
vehículos circularon en promedio al día

4
acuerdos para la protección de fauna silvestre.

15
pasos de fauna y 18 cámaras trampa instaladas para proteger la biodiversidad.

500
estudiantes beneficiados con 3 parques infantiles hechos con plástico reciclado.

Se firmó AMB con Gobernación de Antioquia para construcción de intercambio vial en la glorieta del Aeropuerto Internacional José María Córdova.

Hitos

15
toneladas de material Plástico recolectadas en programas de economía circular

15.027
empleos generados Desde el inicio del proyecto

450
hectáreas gestionadas Para acuerdos de preservación Voluntaria

2.000
ejemplares han cruzado por los pasos de fauna desde su implementación.

Conexión Pacífico 2

Generamos 16 espacios de mercados provinciales en diversos municipios para la venta de sus productos.

CONEXIÓN PACÍFICO 2

La concesión continúa destacándose como referente en sostenibilidad en la región y el país, debido a su rigurosa gestión para promover el desarrollo social, contribuir al dinamismo económico y aportar al cuidado ambiental del Suroeste antioqueño. Durante el 2023 implementó diversos programas y estrategias propias y en colaboración con aliados, dirigidas a la recuperación y preservación del bosque seco tropical, la protección de la fauna, la formación para el empleo, el emprendimiento juvenil y el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo.

En su gestión ambiental, se destacan: la **inauguración del Centro de Investigación y Conservación de los Bosques del Río Cauca (Circa),** producto de una alianza interinstitucional que agrupa las voluntades de la Fundación Grupo Argos, Odinsa (a través de Concesión La Pintada) y la Fundación Julio C. Hernández, Comfama y el Centro de atención de fauna, en el que grupo de profesionales atendió más de 50 especies que presentaron condición de atropellamiento o fueron reportados en las inmediaciones de la vía; la **puesta marcha del proyecto Corredor de Colores con la que se sembrarán 20.000 árboles de diferentes especies a lo largo de la vía** (4.000 de ellos se plantaron en 2023) que, como característica especial, generan floración de diferentes colores. Además, se adelantaron espacios de formación con comunidades y líderes ambientales, jornadas cívicas de recuperación del bosque seco tropical, cuidado de fauna y un encuentro de ganadería sostenible.

Por su parte, en cuanto a desarrollo social seguimos consolidando un trabajo de fortalecimiento de capacidades de unidades productivas y espacios de comercialización de sus productos. **Adelantamos 20 procesos de formación para 150 unidades productivas, 26 de ellas lideradas por mujeres,** que han participado en diferentes etapas del programa **“Suroeste Compra Suroeste”** y los **Mercados Campesinos.**

En cuanto a empleo, desarrollamos una alianza estratégica con Comfama, Comfenalco y el Sena en la que se estableció una ruta de empleabilidad y **se adelantaron 5 ferias de empleo**, y adicionalmente firmamos una alianza con Comfama y la Fundación Grupo Argos con el objetivo de brindar oportunidades de empleo y formación a jóvenes del territorio que será ejecutada en 2024.

Finalmente, en cuanto a infraestructura, el hito más representativo fue la **reapertura del PR17+600, conocido como La Quiebra del Guamito**, en el municipio de Santa Bárbara, la cual se hizo efectiva el 1 de mayo. Este tramo, que hace parte del proyecto con alcance limitado a rehabilitación, operación y mantenimiento, presentó una contingencia en el 2022 con la pérdida de banca debido a la fuerte ola invernal que se vivió en el país en ese periodo, unida a condiciones geológicas inestables. La concesión avanzó con el mayor compromiso en un intenso trabajo de ingeniería para reconformar la vía y restablecer la movilidad de acuerdo con el cronograma pactado. Al tiempo, brindó acompañamiento social a la población impactada con completos programas para su seguridad y bienestar.

AUTOPISTAS DEL CAFÉ

El 12 de abril de 2023, tras el colapsó el puente El Alambrado, una estructura ubicada sobre el río La Vieja, que une a los departamentos de Quindío y Valle del Cauca, la Concesión Autopistas del Café comenzó una gestión coordinada con la ANI, el Gobierno nacional y las autoridades correspondientes para atender la emergencia. Esta se destacó por su rigurosidad desde lo técnico, lo legal y lo social, priorizando en todo momento el bienestar de las comunidades afectadas y el restablecimiento de la movilidad sobre la vía, para mitigar el impacto que el incidente generó en la región.

Las labores se centraron en varios aspectos: la contención primaria del evento, el restablecimiento de la movilidad y el acompañamiento social para atender las necesidades de las comunidades aledañas, priorizando su bienestar y seguridad. Gracias a esto, y en tiempo récord, se logró establecer la estructura en menos de seis meses y se habilitó el 12 de octubre el tránsito por este importante corredor neurálgico del occidente colombiano, cumpliendo así con los tiempos acordados.

Además, en este tiempo se demostró que la concesión no tuvo responsabilidad alguna ni tampoco se evidenció que hubo ni negligencia ni descuido en el mantenimiento de la infraestructura.

Tambo Artesano, programa de Autopistas del Café, benefició a 246 artesanos de la región.

Cabe destacar que, adicional a las labores de ingeniería para restablecer la movilidad e identificar las causas del incidente, la Concesión lideró la intervención social en las comunidades aledañas al puente, acompañándolas y entregándoles ayudas alimentarias a las familias del sector, y poniendo al servicio un puente peatonal instalado sobre una estructura férrea existente, que mejoró la seguridad de peatones de los municipios aledaños, entre otras actividades. Esta obra se culminó en cuatro meses y se convirtió en un hito para la ingeniería, ya que un puente con estas características tiene una ejecución de aproximadamente dos años.

Se resalta entre sus principales hitos, **la puesta en marcha del Puente El Alambrado en un tiempo récord,** el 12 de octubre, restableciendo la movilidad por este importante corredor y cumpliendo con los tiempos acordados. Para esto, adicional a las labores de ingeniería, hicimos una intervención social en las comunidades aledañas al puente, realizando acompañamiento, entregando ayudas alimentarias a familias del sector y poniendo al servicio un puente peatonal instalado sobre una estructura férrea existente, que mejoró la seguridad de peatones de los municipios aledaños, entre otras actividades. Esta obra se logró culminar en cuatro meses y se convirtió en un hito para la ingeniería, ya que, un puente con estas características tiene una ejecución de aproximadamente dos años.

Adicionalmente, se destacan en su gestión **la implementación del sistema de recaudo electrónico de peajes** a finales del año contribuyendo a la agilidad en la movilidad y mejorando la experiencia de viaje para los usuarios, y la construcción y puesta en funcionamiento del tramo de doble calzada desde el peaje Tarapacá II hasta el acceso a Guayabal en Chinchiná, Caldas; estableciendo una conexión crucial entre Caldas y Risaralda, al habilitar dobles calzadas en ambos sentidos viales.

En cuanto a su gestión social y ambiental, como parte del **programa Tambo Artesano**, en colaboración con las Gobernaciones del Quindío y Risaralda benefició a 246 artesanos; en el marco de **Pon tus ojos en la Vida** se logró el rescate de cerca de 30 especies de fauna; creó el programa **“Compañeros en la vía”** dirigido a transportadores de carga, estableciendo convenios con establecimientos comerciales para ofrecerles descuentos y beneficios especialmente diseñados para los miembros de este gremio, y **realizó diversos aportes a las comunidades como 11.953 m³ de material fresado para el arreglo de vías terciarias y más de 200 filtros para la potabilización de agua a familias vecinas.**

Finalmente, a través del mecanismo de Obras por Impuestos, en conjunto con la Sociedad de Mejoras Públicas de Pereira e Ingenio de Risaralda, **está invirtiendo COP 8.000 millones para fortalecer el entorno digital en instituciones educativas en Caldas, Risaralda y Quindío.** Autopistas del Café continúa trabajando a favor de la competitividad del país y la economía de la región cafetera, promoviendo una movilidad segura, fortaleciendo la prestación de servicios, implementando mejoras tecnológicas y contribuyendo a programas que benefician a las comunidades y al medio ambiente.

Hitos

Puesta en marcha del Puente El Alambrado en tiempo récord.

Ganador del premio Biodiversidad GRI Infra Awards Andean 2023.

Puesta en funcionamiento de tramo de doble calzada entre Caldas y Risaralda.

Malla Vial del Meta » **Meta**

MALLA VIAL DEL META

Con el claro propósito de aportar a la competitividad del departamento del Meta, la concesión avanza en la ejecución integral del proyecto, enmarcada en las mejores prácticas de sostenibilidad: aportando a la región la infraestructura requerida para la conectividad, contribuyendo al desarrollo social y promoviendo el cuidado ambiental.

A cierre de 2023 reportó **un avance de obra del 10,77%** cumpliendo con el cronograma establecido y priorizando las unidades 1 y 7-8, que están previstas para entregar durante el 2024. **Se destacan entre ellas: el tramo Puerto López - Puerto Gaitán** con la construcción del nuevo puente sobre el río Yucao, obras de la segunda calzada entre Villavicencio y Acacías, obras en el sector de La Unión, que comprenden la construcción de un retorno; puente sobre caño Chupao, obra que hace parte de la segunda calzada a Acacías, y la construcción del nuevo puente sobre el río Guamal.

Como parte de este proceso, se destaca además la confianza que siguen demostrando los inversionistas en la gestión, quienes realizaron el tercer **aporte de Equity en abril de 2023 por un valor de COP 67.847 millones** y un anticipo del cuarto aporte de Equity en diciembre de 2023 por COP 29.000 millones. También se logró la refinanciación del crédito puente con los Bancos de Occidente y de Bogotá por un monto de 140.000 millones, consolidando la deuda de corto plazo y ampliando el plazo de vencimiento por 12 meses.

Finalmente, coherentes con la política de sostenibilidad de Odinsa, y con la convicción de agregar valor a todos los grupos de interés, la concesión continúa desarrollando diversas iniciativas para promover el desarrollo social, dinamismo económico y cuidado ambiental entre las que se destacan: la priorización del empleo local con **334 colaboradores directos, la realización de 7 ferias y vitrinas comerciales para emprendedores de la región, la entrega de becas a jóvenes** de la zona en alianza con Odinsa y Fundación Grupo Argos así como de **265 filtros de agua para promover la seguridad hídrica de las comunidades rurales.**

GREEN CORRIDOR

Esta concesión, ubicada en Aruba, continúa aportando a una movilidad y conectividad segura para sus usuarios. En 2023 llevó a cabo dos importantes mantenimientos: **una repavimentación de 500 metros** del lado norte de la carretera, entre los sectores de Kibaima y Sero Tishi, y la segunda fase de **reparación de la estructura del puente de la Laguna Española**, ya reconocido como un hito arquitectónico de la isla. Este trabajo se completó sin incidentes ni contratiempos en un plazo de un mes y medio, sin interrumpir la movilidad.

En el ámbito de la sostenibilidad, el equipo de colaboradores dispuso **1,6 toneladas de residuos reciclables en las instalaciones de la concesión** durante las campañas implementadas, resaltando la creación de conciencia y el compromiso con el medio ambiente.

Hitos

1.041
árboles nativos sembrados en 5 jornadas de voluntariado.

27.900
plantas epífitas rescatadas y reubicadas.

18.239
personas participaron en 227 jornadas ambientales organizadas.

65.850
participantes en las 805 actividades de seguridad vial.

Odinsa Aeropuertos

Tras cumplirse las condiciones precedentes para la consolidación de esta nueva alianza entre Odinsa y Macquarie Asset Management, ambas compañías iniciamos la operación de la plataforma Odinsa Aeropuertos en junio de 2023, mediante la cual **se gestionan activos aeroportuarios por un valor aproximado de COP 1,3 billones;** En el portafolio tenemos participación en las concesiones de los aeropuertos El Dorado en Colombia y Mariscal Sucre en Ecuador, considerados como dos de los mejores de Sudamérica según Skytrax, además de las iniciativas privadas Nuevo Aeropuerto de Cartagena, El Dorado Max y Campo de Vuelo El Dorado (pistas).

AEROPUERTO INTERNACIONAL EL DORADO

Cerramos el 2023 con un **tráfico de 40 millones de pasajeros movilizados por la terminal,** una cifra récord que nos llevó a ser reconocidos como el aeropuerto más transitado de Suramérica y el segundo de América Latina.

Durante este periodo, y en el marco de la **nueva campaña #UNOContigo** con la que promovemos, visibilizamos y resaltamos el esfuerzo de la concesión y toda la comunidad aeroportuaria para brindar experiencias memorables a los viajeros y visitantes, implementamos diversas iniciativas, procurándoles un tránsito ágil, cómodo y seguro que lo posicionan de nuevo como el Mejor Aeropuerto de Sudamérica, según Skytrax.

Entre dichas iniciativas destacamos la escuela de servicio #UNOContigo en la que todos los colaboradores adquieren herramientas conceptuales y prácticas para dar una respuesta rápida, asertiva y oportuna a los pasajeros, clientes internos y externos que hacen parte de la comunidad aeroportuaria. Además, implementó un nuevo sistema de orientación de tres colores, modernizando su señalización para hacerla más fácil e intuitiva en línea con las buenas prácticas de reconocidos aeropuertos en el mundo, y puso al servicio de sus usuarios la herramienta digital DoraBot, el nuevo chatbot creado con inteligencia artificial que busca acompañar a los viajeros, brindándoles información sobre vuelos, servicios, requisitos de viajes y restaurantes.

Aeropuerto El Dorado » **Bogotá**

En cuanto al compromiso con el desarrollo social y cuidado ambiental, el aeropuerto se consolidó como un referente en sostenibilidad, recibiendo múltiples reconocimientos nacionales e internacionales por su gestión. **Fortalecimos el portal de empleabilidad Pista de Oportunidades por medio del cual contratamos a 1.300 personas para trabajar en el aeropuerto;** abrimos Paraíso, un espacio que reúne marcas 100% colombianas y refleja su creatividad, innovación y diversidad; nos unimos con la organización Hidden Disabilities, a través del programa Sunflower para personas con discapacidades invisibles, con el propósito de ser un aeropuerto más inclusivo y facilitar el turismo para las personas con movilidad reducida.

De la mano de Ecopetrol, pavimentamos algunos tramos de las calles de rodaje con material reciclado y aportamos al desarrollo de comunidades vecinas con la instalación de cuatro ekomuros en colegios e instituciones comunales para captar y reutilizar aguas lluvias en labores de limpieza.

También instalamos un sistema de **12 paneles solares en el Colegio Distrital Rodrigo Arenas Betancourt** de Fontibón, llevando energía limpia que beneficia a más de 3.000 estudiantes, y entregamos un aula ambiental construida con madera plástica reciclada en el humedal Gualí de Funza, un espacio que brinda apoyo en la educación sobre el cuidado y conservación del medio ambiente.

Hitos

40
millones de pasajeros se movilizaron por la terminal.

1.300
personas contratadas gracias al portal Pista de Oportunidades.

Mejor Aeropuerto de Sudamérica, según Skytrax.

Nuevo sistema de orientación de tres colores, con señalización más moderna

DoraBot, nuevo chatbot creado con inteligencia artificial

Mariscal Sucre

fue reconocido por Skytrax como Mejor Aeropuerto Regional de Sudamérica y Mejor Personal Aeroportuario

Aeropuerto Mariscal Sucre » **Quito**

AEROPUERTO INTERNACIONAL MARISCAL SUCRE

Esta terminal **cerró el año con 5.4 millones de pasajeros**, movilizados por 1**5 aerolíneas de pasajeros** a **18 destinos internacionales directos y ocho nacionales,** con cuatro nuevas rutas directas internacionales a Medellín, Nueva York, Cancún y Orlando, manteniendo a Quito como la ciudad mejor conectada de Ecuador.

En cuanto a carga aérea, se rompió el récord histórico con **340.000 toneladas métricas de carga de exportación**, importación y carga nacional, superando las 289.000 toneladas de 2022.

En cuanto a tecnología, se convirtió en el primero en el país en implementar biometría en procesos aeroportuarios e incluyó puertas automáticas para el acceso a los filtros de seguridad, facilitando el proceso de control. **En cuanto a infraestructura, efectuó el cambio de 3.260 metros cuadrados en las áreas de chequeo de aerolíneas,** corredores de ingreso a filtros de seguridad y la sala de migración de salidas que se suman a los proyectos de remodelación del área de filtros de seguridad y la reapertura del espacio de juegos infantiles en la zona de preembarque nacional, y la ampliación de la sala VIP nacional para duplicar su capacidad.

Fue reconocido también por Skytrax en las categorías de Mejor Aeropuerto Regional de Sudamérica, Aeropuerto más Limpio y Mejor Personal Aeroportuario y alcanzó el Nivel 5 (el más alto) en el programa de Certificación de Experiencia al Pasajero del Consejo Internacional de Aeropuertos, además de múltiples distinciones por su operación y gestión en sostenibilidad como reconocimiento de las Buenas Prácticas de Desarrollo sostenible por parte de Pacto Global Red Ecuador por su proyecto ‘Aves migratorias y cambio climático’ con el que queremos lograr una coexistencia de las aves migratorias con las operaciones aéreas en el aeropuerto.

Finalmente, en cuanto a su gestión social y ambiental, se destacan los diez años de contribución de dos de sus iniciativas: **Faunetus**, referente a la gestión de fauna que facilita una coexistencia armónica entre la operación aeroportuaria y la vida silvestre y que actualmente cuenta con un equipo de 6 especialistas que gestionan la fauna con la ayuda de aves y perros para una gestión responsable de la fauna en el entorno del aeropuerto, y el **programa Nuestra Huerta** desarrollado en conjunto con las comunidades vecinas que integra a pequeños productores agrícolas de la zona circundante a la operación en una cadena de comercialización comunitaria en la que participan los colaboradores y usuarios del aeropuerto consumiendo la producción local.

Hitos

5.4
millones de pasajeros se movilizaron por la terminal.

340.000
toneladas métricas de carga, superando las 289.000 de 2022.

4
nuevas rutas directas internacionales a Medellín, Nueva York, Cancún y Orlando.

Primero en Ecuador en implementar biometría en procesos aeroportuarios.

INICIATIVAS PRIVADAS, UN APORTE A LA CONECTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD

En 2023 avanzamos en la estructuración y el desarrollo de las iniciativas privadas con el propósito de incidir de manera directa en el mejoramiento y el fortalecimiento de la infraestructura vial y aeroportuaria.

ODINSA AEROPUERTOS

IP EL DORADO MÁXIMO DESARROLLO –EDMAX

Etapa: Factibilidad

EDMAX es la solución más eficiente y rápida para incrementar la capacidad del aeropuerto El Dorado en el corto y mediano plazo. El proyecto busca robustecer su infraestructura actual para recibir a 20 millones de pasajeros adicionales a los que atiende hoy, con la creación del nuevo Centro de Intercambio Modal Aeroportuario (CIMA), la consolidación de más posiciones de parqueo, la extensión de la pista norte y la ampliación de la terminal de carga. Además, pretende mejorar la integración de Bogotá en sus accesos viales mediante la ampliación de la calle 26, la extensión de la avenida Mutis hasta la intersección con la vía Funza – Cota.

El propósito es construir un mejor futuro al usar la infraestructura aeroportuaria que ya existe (reconocida en el ámbito internacional como la mejor de Sudamérica) y de impulsar la conectividad de Colombia con sus regiones y de estas con el mundo. También, el de posicionar al país como una potencia turística en expansión, que genera riqueza ambientalmente sostenible para sus territorios y su gente.

En 2023 fortalecimos la estructura del proyecto con la incorporación de talento clave y la contratación de consultores internacionales y nacionales de reconocida trayectoria, quienes lideran estudios aeronáuticos, aeroportuarios, diseños arquitectónicos, estructurales y viales y avanzan en la estructuración y realización de los estudios para la radicación de la factibilidad en 2024.

El relacionamiento estratégico con comunidades y organismos gubernamentales ha fortalecido la conexión con diversos actores, consolidando el compromiso y la sostenibilidad del proyecto.

IP NUEVO AEROPUERTO DE CARTAGENA

Etapa: Evaluación y aprobación de la factibilidad

Esta es una APP de iniciativa privada para la financiación, el diseño, la construcción, la operación y el mantenimiento de un nuevo aeropuerto en Cartagena.

Hace parte de la primera ola de proyectos 5G. Será el primer aeropuerto que se construirá desde cero (Greenfield) y sin financiación pública en los últimos 40 años en Colombia. Contempla en total más de 850 hectáreas de área para construir, con una inversión aproximada de USD 980 millones* y que generará cerca de 17.000 empleos directos e indirectos durante su fase de construcción.

En 2023 actualizamos la factibilidad del proyecto, la cual fue radicada en noviembre de este mismo año ante la ANI. Con el apoyo de consultores socioambientales, se efectuaron socializaciones del proyecto con diversos actores, entre los que se incluyen entidades públicas, empresas de servicios, entidades territoriales y las comunidades que se encuentran dentro de la nueva área de influencia. En el curso de estas interacciones, se confirmó la aceptación del proyecto y se logró la concertación de una nueva Ruta Metodológica con las comunidades de Zapatero y Bayunca.

En la disciplina técnica, actualizamos el Plan Maestro Aeroportuario, las previsiones de tráfico, los estudios viales, la validación de la estructura de pavimentos para la pista, el análisis de hidrología y los estudios prediales. Además, se llevó a cabo la actualización del modelo financiero, se adoptó el modelo 5G y también la política para la gestión de riesgos establecida en el CONPES 4117 de 2023.

IP CAMPO DE VUELO EL DORADO

Etapa: Evaluación y aprobación de la factibilidad

Este es un proyecto sostenible con el que se quiere mejorar la competitividad, el turismo y la creación de empleo. La IP Campo de Vuelo El Dorado atenderá los requerimientos normativos en seguridad operacional a partir del mejoramiento, el mantenimiento y la operación de las dos pistas y las calles de rodaje del Aeropuerto Internacional El Dorado de Bogotá, así como de las zonas verdes, con equipos de vanguardia enfocados en la sostenibilidad y adaptabilidad al cambio climático.

Un proyecto que aporta a la seguridad operacional del área de Maniobras (pistas y calles de rodaje), el bienestar de las comunidades, el cuidado ambiental y la adaptabilidad al cambio climático.

Además, este mejorará la confiabilidad del Campo de Vuelo, con tecnología de vanguardia, y ofrece contraprestación al Estado al no acudir a recursos públicos ni al incremento de tasas aeroportuarias, con un mejor servicio a pasajeros y aerolíneas. Por otro lado, se atenderán requerimientos normativos en seguridad operacional, se disminuirán las emisiones de gases, los tiempos de recorridos y los costos para las aerolíneas, y se aportan eficiencia, continuidad, cumplimiento normativo y confiabilidad operacional.

En abril de 2023 radicamos los ajustes a los estudios de factibilidad, atendiendo las recomendaciones de la ANI, entidad que contrató el Evaluador Técnico de los estudios de factibilidad. Durante el año realizamos mesas de trabajo con el evaluador y atendimos el 100% de las observaciones. Como resultado, la ANI publicó en diciembre el proceso para contratar el Evaluador Jurídico, Financiero y de Riesgos de los estudios de factibilidad, y esperamos que dicha consultoría inicie en el segundo trimestre de 2024.

Perimetral de la Sabana » **Bogotá**

ODINSA VÍAS

IP PERIMETRAL DE LA SABANA

Etapa: Evaluación y aprobación de la factibilidad

El objetivo es conectar a las comunidades con su entorno e impulsar las dinámicas socioeconómicas de los municipios que componen la Sabana de Bogotá, aportando a la restauración, recuperación y planificación del territorio.

Esta nueva vía articulará la Sabana Centro y Sabana Occidente, con una reducción del 58% en los tiempos de desplazamiento. Consta de 56 Km de calzada sencilla (dos carriles y bermas amplias), con vocación de tráfico liviano (76%). Tiene un trazado sobre vías ya existentes (90%), con el fin de evitar nuevos impactos ambientales, habitacionales y prediales.

Comprende también 51.2 Km de ciclorruta para impulsar fuentes alternativas de movilidad, 14 puentes sobre vías y cruces a nivel y once puentes que contribuyen a la recuperación de la conectividad hídrica y la restauración de hábitats para la vida silvestre.

La iniciativa incluye además la implementación de cunetas, vallados y alcantarillas para conducir el agua respetando su curso, así como de pasos de fauna transversales inferiores y bajo puentes, para la movilidad de los animales por el territorio.
Contendrá puentes peatonales y la demarcación de cruces en sitios estratégicos, y suficiente señalización y servicios de atención en carretera para favorecer la seguridad. Mejora en la seguridad vial, con Policía, servicios de comunicaciones y pesaje), y atención a usuarios con carro-taller, grúa y ambulancia.

Se sembrarán árboles nativos a ambos costados de la vía, ajustando las especies al gradiente climático y aportando a la preservación de las especies de la región. También se preservarán elementos patrimoniales, centros poblados e infraestructura habitacional civil.

Generará 2.600 empleos directos y cerca de 21.000 indirectos en su fase de construcción.

En mayo de 2023 se expidió la Resolución 383 de 2023, por medio de la cual se resolvió el recurso de reposición, revocando la Resolución 458 de 2022 que rechazaba el proyecto. En noviembre se radicó ante el Instituto de Concesiones de Cundinamarca (ICCU) el informe ejecutivo del Proyecto, para realizar el proceso de concurso de Méritos del Evaluador.

IP CONEXIÓN CENTRO

Etapa: Evaluación y aprobación de la factibilidad

Este es un proyecto de infraestructura vial de quinta generación centrado en el mejoramiento de los corredores viales de Armenia - Pereira - Manizales y Calarcá - La Paila (317 km - calzada) por los que hoy transitan 16 millones de vehículos. Ahora se encuentra en fase de estructuración y tiene como propósito aportar al desarrollo social y económico, el impulso del turismo, el cuidado de la biodiversidad de los recursos naturales y el mejoramiento de una movilidad ágil y segura de quienes transitan cada año por las vías de Valle del Cauca, Caldas, Risaralda y Quindío. También facilita la interconexión de la región con el resto del país y el transporte de insumos desde los centros de producción a los de consumo.

En su fase de construcción generará más de 8.000 empleos directos y promoverá la integración regional conectándose con otros proyectos clave ya en ejecución. Disminuirá los tiempos de desplazamiento y fomentará el uso de transportes alternativos como la bicicleta.

En julio de 2023 radicamos ante la ANI la factibilidad del proyecto que contiene los componentes técnicos, financieros, económicos, ambientales, de riesgos y legales y a partir de este hito, durante los meses de noviembre y diciembre se llevaron a cabo reuniones con autoridades, 5 talleres con comunidades y 4 Audiencias Públicas en Chinchiná, Santa Rosa, Pereira y Armenia, socializando el proyecto con más de 700 personas.

En el marco de estos espacios la comunidad y las autoridades locales y regionales presentaron sus recomendaciones y solicitaron incluir nuevas obras en el alcance de la iniciativa.

Además, se cerró el proceso de consulta previa con la protocolización de impactos y medidas de manejo con la Parcialidad Indígena los Pastos Armenia (Quindío), acompañados por la Dirección Nacional de Consulta Previa y la ANI.

RECONOCIMIENTOS ODINSA Y CONCESIONES

Odinsa

- Fitch Ratings otorgó las calificaciones nacionales de largo y corto plazo en “AA(col)” y “F1+(col), con una perspectiva de calificación de largo plazo como Estable.
- Fuimos incluidos como miembros en el Anuario de Sostenibilidad hecho por la firma S&P Global. Ocupamos el décimo lugar entre las 297 compañías evaluadas.
- Segundo lugar en la categoría Gobernanza de los GRI Infra Awards 2023 por “Gobierno corporativo Odinsa”.
- Cuatro de nuestros colaboradores fueron reconocidos por su aporte a la transformación de los territorios en el Reconocimiento de Voluntarios CONECTA.
- El equipo de Posse Herrera Ruiz y Willkie Farr Gallagher recibió el reconocimiento Deal Of The Years: Mergers & Acquisitions, por el proceso de constitución de nuestras plataformas de infraestructura.

Aeropuerto Internacional El Dorado

- **Mejor Aeropuerto de Sudamérica** en los Premios Skytrax World Airport.
- Aeropuerto **Líder en Sudamérica** en los World Travel Awards.
- Fitch Ratings mejoró la calificación de su riesgo, pasando a **BB+** y cambiando la perspectiva de negativa a estable.
- Reconocimiento de las **Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible** por parte de Pacto Global Red Ecuador, por el proyecto Aves migratorias y cambio climático.
- **Primer lugar en la categoría Agua** de los GRI Infra Awards 2023, por la iniciativa El Dorado Sostenible.
- Reconocimiento en la categoría **Biodiversidad de los GRI Infra Awards 2023** por la iniciativa “El Dorado Sostenible”.
- **Cuarto lugar en la categoría “Global Airport”** del Top de puntualidad de la consultora Cirium.
- Premio **Airport Going Green.**
- Primer aeropuerto en la región ser r**econocido por el Consejo Internacional de Aeropuertos**, por sus esfuerzos para reducir su huella de carbono.

Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre

- **Mejor Aeropuerto Regional de Sudamérica** y Mejor Personal Aeroportuario de Sudamérica en los Premios Skytrax World Airport.
- World Travel Awards.
- **Green Airport Recognition 2023 de ACI-LAC** por sus esfuerzos en la reducción del consumo de energía.
- **Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)**, por su destacado com promiso con la responsabilidad social empresarial y el desarrollo sostenible en Ecuador.
- Primer lugar en la categoría de aeropuertos pequeños del Top de puntualidad elaborado por Cirium, con un **índice de puntualidad del 90,2%.**
- Reconocimiento en la categoría **Biodiversidad en los GRI Infra Awards 2023** por la iniciativa “Aves Migratorias y cambio climático”.
- **Tercer lugar en la categoría Conexión en los GRI Infra Awards 2023** por la iniciativa “Acreditación Programa de Customer Experience (APCE)”.

Conexión Pacífico 2 – Concesión La Pintada

- **Tercer lugar en la categoría Atmósfera de los GRI Infra Awards 2023** con la iniciativa “Envases para la vida”.
- Reconocimiento de GRESB, con un **puntaje de 91 sobre 100.**
- **Recertificación en la norma ISO 39001 de gestión de la seguridad vial,** única concesión certificada en Colombia.

Túnel Aburrá Oriente

- Por segundo año consecutivo, la calificadora **BRC Ratings mantuvo la máxima calificación Triple A** en nuestra emisión de bonos de deuda pública.

Autopistas del Café

- Reconocimiento en la **categoría Biodiversidad de los GRI Infra Awards 2023,** por la iniciativa “Pon tus ojos en la vida”.

ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO

Durante el 2023 hicimos evidente que, como compañía, asumimos la ética, la integridad y la transparencia como valores que van mucho más allá del cumplimiento de los requisitos legales. Estos están impregnados en nuestra cultura corporativa y son una convicción no negociable, porque representan la forma en la que en el grupo empresarial entendemos la manera de hacer negocios y de alcanzar la sostenibilidad con visión de largo plazo, soportando la estrategia y la reputación, y aplicándolos con proactividad en el desarrollo de los proyectos.

De manera permanente desplegamos esfuerzos en la consolidación del sistema de cumplimiento para lo cual, la Junta Directiva, el Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento, el Comité de Conducta y la Alta Dirección aprueban los lineamientos y adoptan las medidas necesarias para difundir nuestros principios y que estos se apliquen en todos los niveles de la organización, ofreciendo canales confidenciales de comunicación y de denuncias, además de contar con una estructura de gobierno comprometido e íntegro para investigar y corregir eventuales incumplimientos.

A lo largo de este período trabajamos en la consolidación de estándares de conducta tanto en la compañía como en las concesiones en las que participamos. Este año realizamos la Declaración anual de potenciales conflictos de interés tanto en Odinsa como en las concesiones Autopistas del Café, La Pintada, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y Opain, así como la Declaración de bienes y rentas, la cual también se hizo extensiva a las citadas concesiones.

También efectuamos la articulación del proceso de debida diligencia con el Manual de Contratación y continuamos con la divulgación e implementación del Manual de Conducta para Proveedores. También adelantamos procesos de Debida Diligencia rigurosos, para lo cual implementamos evaluaciones a nivel de riesgos, previas a la vinculación con potenciales socios, proveedores o terceros.

Seguimos participando de las iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento; fortalecimos el Programa de Competencia en Odinsa con la Política de Competencia y una Guía práctica para su aplicación, y actualizamos las matrices de riesgos estratégicos y de cumplimiento.

Nuestra Línea de Transparencia estuvo habilitada de manera permanente a través de un operador independiente para que los grupos de interés informaran las conductas o actividades que consideraran desviaciones al Manual de Conducta empresarial y a estas políticas, registrándose 10 reportes en el año, los cuales fueron debidamente atendidos por el Oficial de Conducta y el Comité de Conducta, adoptando las medidas correspondientes.

La Línea de Transparencia es un canal abierto para reportar preocupaciones originadas en conductas no éticas o que violen la legislación, las políticas, códigos y directrices internas. Permite el acceso no sólo de los colaboradores, sino también de socios, accionistas, clientes, proveedores y demás grupos de interés, a través de un correo electrónico y de una línea telefónica. Este canal es operado por una firma especializada independiente que actúa en la recepción, análisis y clasificación de las denuncias, para luego remitirlas a evaluación de Carlos José Vásquez, el Oficial de Conducta y del Comité de Conducta empresarial. De esta forma aseguramos la confidencialidad de la información y el anonimato del usuario, si así lo desea.

Línea de Transparencia
Telefónica: 01 8000 124 333
Correo electrónico: lineadetransparencia@odinsa.com
Lunes a sábado de 6:00 a.m. a 10:00 p.m.

Colaboradora Conexión Pacífico 2

ASPECTOS LEGALES

Los asuntos legales de Odinsa, incluyendo los procesos judiciales y administrativos, y en general la situación jurídica de la compañía, fueron atendidos de forma oportuna y diligente por la administración y sus asesores legales. Estos se desarrollaron con normalidad, cumpliendo con las disposiciones legales pertinentes.

Por otra parte, durante el año no recibimos notificaciones de demandas, sentencias ni sanciones relevantes en contra de la compañía que pudieran llegar a afectar su situación financiera.

No obstante, es conveniente señalar que el Juzgado 26 Civil del Circuito de Bogotá, en la demanda verbal promovida en su contra por Proyectos y Construcciones San José S.A.S. - En Liquidación, así como en la demanda de reconvención interpuesta por Odinsa, profirió sentencia desfavorable de primera instancia en contra de la Compañía, por valor de COP 75.418.800.000, más intereses de mora y las costas del proceso, descontando un anticipo entregado por Fiduciaria Bogotá por valor de COP 7.000.000.000. Frente a lo cual, en ejercicio legítimo de nuestro derecho de defensa interpusimos el recurso de apelación en contra de esta decisión.

Es importante resaltar que, en relación con este tema, el 28 de septiembre de 2023 la calificadora de riesgos Fitch Ratings publicó a los mercados un comunicado relacionado con este asunto, titulado: *"Fallo Judicial Desfavorable Neutral para Perfil Crediticio de Odinsa"*[7], en el cual opinó que el fallo desfavorable dictado en contra de Odinsa ['AA(col)' Perspectiva Estable] es neutral para el perfil crediticio de la compañía. Lo anterior, sustentado en una posición de caja fuerte y una estructura de capital robusta, lo que le brindaría flexibilidad financiera a la compañía para hacer frente a esta contingencia, en caso de requerirlo. Desde el 29 de septiembre de 2022, en Odinsa veníamos constituyendo una plataforma de inversión de activos aeroportuarios en forma similar a la plataforma de activos viales constituida previamente. El desarrollo de dicha plataforma se adelantó en virtud de una alianza estratégica celebrada con Macquarie Asset Management ("Macquarie o MAM"), uno de los administradores de activos en infraestructura más grandes en el mundo y su vinculado, Macquarie Infrastructure Partners V ("MIP V"), un fondo privado de infraestructura enfocado en las Américas, gestionado por MAM.

La alianza estratégica incluyó la compraventa y aporte de las participaciones accionarias en las concesiones aeroportuarias a la plataforma, la cual incluyó un fondo de capital privado en el que participan Odinsa y MIP V (o sus afiliadas), y cuyo gestor profesional es Odinsa Gestor Profesional S.A.S., una filial de Odinsa constituida para tal efecto.

Con esta finalidad, ambas compañías suscribimos un contrato de compraventa de acciones y de activos que derivó en el aporte de las acciones y de los activos a la plataforma de inversión, cuyo cierre y perfeccionamiento estuvo sujeto al cumplimiento de unas condiciones precedentes, entre las que se contaban las autorizaciones de los bonistas y de la Superintendencia Financiera. Fue así como el 2 de junio de 2023 nos fue notificada por parte de esta entidad la Resolución No. 0782, mediante la cual se autorizó la operación de reorganización empresarial consistente en una segregación o escisión impropia de los activos aeroportuarios localizados en Colombia.

El 29 de junio de 2023, luego de cumplirse las condiciones precedentes pactadas, tuvo lugar el cierre del contrato de compraventa de acciones y activos y así: Macquarie y Odinsa, cada una, obtuvieron una participación del 50% en la plataforma aeroportuaria, que luego del cierre de la transacción cuenta con el 65% de Opain S.A. (Aeropuerto Internacional El Dorado) y del 46,5% de Corporación Quiport S.A. (Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre).

Para perfeccionar el negocio, Grupo Argos S.A. le vendió a MIP V el 30% de Opain por COP 269.000 millones, que luego este aportó a la plataforma. Por su parte, Odinsa le vendió el 2,5% de Opain por COP 22.000 millones, así como el 50% de su propiedad en Quiport por USD 81,5 millones (COP 360.000 millones aproximadamente). Además, Odinsa aportó a la plataforma la participación remanente en estas concesiones.

La plataforma de inversión administra los activos aeroportuarios en Colombia y Ecuador, con una valoración cercana a COP 1,4 billones, y además gestiona las iniciativas privadas en el sector aeroportuario en Colombia, que en caso de ser adjudicadas contarán con el respaldo financiero y técnico de sus inversionistas para su gestión: (i) el Nuevo Aeropuerto de Cartagena, que busca desarrollar la infraestructura necesaria para soportar la demanda de pasajeros impulsando el potencial turístico del país; (ii) El Dorado Max, una solución eficiente para maximizar el uso de la actual terminal del aeropuerto El Dorado, catalogado por Skytrax en 2023 como el mejor aeropuerto de Sudamérica; y (iii) Campo de Vuelo El Dorado, que plantea mejoras en las pistas y calles de rodaje del aeropuerto, con tecnología de vanguardia y la ampliación de su capacidad. Finalmente, la plataforma continúa explorando otras oportunidades de creación de valor a través de nuevos proyectos que impulsen la competitividad de los países.

El 2 de octubre de 2023, conforme a los términos del prospecto de emisión de bonos ordinarios 2020 pertenecientes a la Subserie A-3, pagamos los bonos ordinarios 2020 por COP 208.685 millones a los tenedores, teniendo presente que la emisión fue por COP 280.000 millones, habiendo comprado la compañía la diferencia previamente.

Los aspectos relacionados con el artículo 446 del Código de Comercio, el Informe de Grupo Empresarial al que hace referencia el artículo 29 de la Ley 222 de 1995 y el Informe Anual de Gobierno Corporativo se encuentran en la documentación que se entrega a los accionistas.

En las notas de los estados financieros separados y consolidados y en el Informe especial de grupo empresarial publicados en el sitio web de la compañía, están detalladas las operaciones con vinculados, accionistas y personas a las que se refiere el artículo 47 de la Ley 222 de 1995. Estas se celebraron en condiciones de mercado.

Ese documento, así como este informe, los informes financieros, el Informe de Gobierno Corporativo (al cual se refiere la Circular 028 de 2014 de la Superintendencia Financiera) y demás documentos exigidos por la ley hicieron parte de la información que estuvo a disposición de los accionistas durante el período previsto por la ley para el ejercicio del derecho de inspección.

El reporte de implementación de las recomendaciones del Código País con las mejores prácticas se encuentra a disposición del público en general en la página web www.odinsa.com.

En Odinsa SA dimos estricto cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual, derechos de autor y licencias de software. Nuestras marcas están debidamente registradas, contamos con las respectivas licencias de uso de software instalado y conservamos la evidencia que permite verificar dicho cumplimiento. De igual manera se deja constancia de que como compañía hemos permitido la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores.

Para el cierre de 2023, Odinsa, las filiales y subsidiarias estábamos vinculados a 325 procesos, en los que actuamos como parte convocante en 90 y como parte convocada en 235 procesos. Además, no se efectuaron operaciones significativas con socios o administradores.

7 *https://www.fitchratings.com/research/es/corporate-finance/unfavorable-court-decision-neutral-to-odinsa-credit-profile-28-09-2023)*

Operaciones numeral 3° del artículo 446 del Código de Comercio

Concepto	2023
Remuneración Directivos	13.749
Donaciones	2.332
Propaganda y relaciones públicas	834
Revisoría fiscal	365
Gastos de representación	230
Asesorías	25.352
Honorarios Junta Directiva	730
Total	**43.592**

Plaza del Cauca » **Conexión Pacífico 2**

La información sobre dineros y bienes en el exterior y las obligaciones en moneda extranjera, así como las inversiones discriminadas en otras sociedades nacionales y extranjeras, pueden ser consultadas en las notas de revelación No. 20 y 17-18, respectivamente, en los Estados Financieros separados y en las notas de revelación No. 21 y 18-19, respectivamente, en los Estados Financieros consolidados.

En Odinsa contamos con un sistema para asegurar la adecuada preparación, presentación y revelación de la información financiera a sus accionistas, al mercado y al público en general. Asimismo, durante 2023, la administración, el área de Riesgos, la Auditoría Interna, el Revisor Fiscal y la Junta Directiva, apoyada por el Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, evaluaron el diseño, la operatividad y la efectividad del sistema de control interno y concluyeron que funciona adecuadamente.

Asuntos sobrevinientes

Las disposiciones expedidas por el Gobierno Nacional determinaron los incrementos de los peajes aplicables en enero de 2024, de la siguiente manera:

1. Decreto 2287 del 29 de diciembre de 2023 del Ministerio de Hacienda y el Ministerio de Transporte, y las Resoluciones del 15 de enero de 2024 No. 20243040001135 y 20243040001135 del Ministerio de Transporte, el cual estableció:

a. Concesiones que NO incrementaron las tarifas en 2023: Incremento con IPC 2022 del 13,12% +COP 500 Fosevi (Fondo Seguridad Vial).

b. Concesiones que SÍ incrementaron las tarifas en 2023: Incremento con IPC 2023 del 9,28% +COP 500 Fosevi (Fondo Seguridad Vial).

2. Decreto de la Gobernación de Antioquia (enero 16 de 2024), mediante el cual la concesión Túnel Aburrá Oriente incrementa sus tarifas con el IPC 2023 del 9,28%.

Se mantuvo vigente lo establecido en el Decreto 0050 de 2023, señalando que:

i. Invías y ANI deberán aplicar los mecanismos pactados en los contratos para el reconocimiento de los ajustes de peaje.

ii. La ANI atenderá las obligaciones contingentes que se generen en los proyectos de concesión con los recursos disponibles en el Fondo de Contingencias.

iii. El Ministerio de Transporte, en conjunto con la ANI, deberán analizar e implementar mecanismos alternativos tendientes a reconocer los ajustes de tarifas.

iv. La ANI llevará a cabo las gestiones requeridas para que se aporten los recursos correspondientes al Fondo de Contingencias.

v. El Ministerio de Hacienda y Crédito Público asignará los recursos conforme a la disponibilidad presupuestal y a lo establecido en el Marco Fiscal de Mediano Plazo.

vi. La ANI deberá diseñar y aplicar los mecanismos para el restablecimiento de la tarifa a más tardar el 31 de diciembre del año 2024.

El balance después de realizados los incrementos es como sigue:

1. Las concesiones Autopistas del Café y Túnel Aburrá Oriente incrementaron sus tarifas con el IPC 2023, los días 10 y 17 de enero, respectivamente. No queda pendiente ningún incremento.

2. La Conexión Pacífico 2 incrementó sus tarifas con el IPC 2022 el 16 de enero. Además, durante el 2023 suscribió y normalizó el pago de las actas trimestrales por menor recaudo. De este modo, la ANI viene compensando a la concesión por el menor marco tarifario.

3. Malla Vial del Meta incrementó sus tarifas con el IPC 2022 el 16 de enero; se configuró el mecanismo de compensación establecido en el Otrosí No. 12 (reducción del alcance de la UF6) y es necesario buscar vía tribunal de arbitramento la compensación por menor recaudo fruto de las instrucciones de la ANI y las disposiciones del estado (Decretos y resoluciones) de los años 2021, 2022, 2023 y 2024.

Usuarios » **Túnel Aburrá Oriente**

Comprometidos con el futuro

En 2024 continuaremos creciendo y aportando al desarrollo de la infraestructura vial y aeroportuaria en Colombia y la región, en colaboración con un socio de primer nivel, Macquarie Asset Management y nuestras plataformas de inversión. En este marco seguiremos fortaleciendo la gestión nuestros proyectos en Colombia y Ecuador, e impulsaremos nuestros seis proyectos en estructuración: la segunda etapa del Túnel Aburrá Oriente, Nuevo Aeropuerto de Cartagena, El Dorado Max, Campo de Vuelo (Pistas Aeropuerto El Dorado), Conexión Centro (Eje Cafetero) y Perimetral de la Sabana.

Consolidaremos y reforzaremos los portafolios que tenemos en ambos sectores, y proyectaremos nuevas oportunidades para la ejecución de obras de infraestructura de relevancia en el ámbito local e internacional y la estructuración de iniciativas privadas que se alineen con nuestra ruta estratégica.

Vemos el futuro con optimismo, respaldados por la confianza del mercado y nuestros accionistas, la solidez de nuestro grupo empresarial, las alianzas que nos permiten multiplicar el impacto de nuestras acciones, una estrategia de sostenibilidad clara y robusta, y el mejor talento.

Así, avanzaremos en el cumplimiento de nuestra visión estratégica en conjunto con nuestros accionistas y la Junta Directiva, como gestores de activos viales y aeroportuarios que aportan al desarrollo, la competitividad y la generación de valor compartido para la sociedad.

Atentamente,

MAURICIO OSSA ECHEVERRI
Presidente

Miembros de la Junta Directiva
Jorge Mario Velásquez Jaramillo
Alejandro Piedrahíta Borrero
Rafael Olivella Vives
María Luisa Mesa Zuleta
Miguel Piedrahíta Soto

Por ser mejores

43 Gobierno corporativo

51 Ética, cumplimiento y transparencia

55 Derechos humanos

57 Gestión de riesgos

GOBIERNO CORPORATIVO

Contar con un gobierno corporativo sólido y eficaz es fundamental para garantizar la transparencia en la dirección y el control, y que nos permita ser más competitivos de cara a los inversionistas y aliados estratégicos.

Contamos con una cultura organizacional basada en los valores corporativos de Grupo Argos, y nuestro interés es continuar mejorando el desempeño en esta materia en todos los proyectos en que participamos e implementar una estrategia de largo plazo que considere a todos los grupos de interés y demuestre un compromiso claro con nuestra ciudadanía corporativa.

Así lo gestionamos

- Fortalecemos la confianza con los grupos de interés a través de la implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo. Así aseguramos un equilibrio de los órganos de administración, dirección y control, y velamos por la transparencia y la veracidad de la información transmitida al mercado.

- El sistema de gobierno corporativo lo hacemos extensivo a las concesiones mediante lineamientos que impartimos desde Odinsa, respetando siempre las particularidades propias de cada proyecto. En el caso de los proveedores, lo hacemos a través de un código de conducta específico para ellos, el cual establecimos en 2020 y divulgamos año tras año.

- El modelo de gobierno corporativo de la organización se basa en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, la Política de Relacionamiento entre empresas vinculadas y la Política de Operaciones entre Partes Vinculadas. Este modelo de autorregulación es revisado de forma periódica con el fin de ajustarlo con las mejores prácticas internacionales.

Nuestra estructura de gobierno

(2-9) (2-12) (2-13)

Esta estructura de gobierno es adoptada por el emisor para lograr un trato equitativo a los accionistas y promover su participación.

Los Estatutos Sociales y el Código de Buen Gobierno distribuyen las funciones y las atribuciones de cada uno de los órganos que lo integran. De igual forma les asignan responsabilidades específicas. El gobierno de Odinsa está compuesto por los siguientes órganos:

1. La Asamblea de Accionistas
2. La Junta Directiva y los comités de apoyo a la Junta
3. El presidente
4. El Comité Directivo, integrado por el presidente y sus vicepresidentes.

A su vez, cada concesión cuenta con su propio esquema de gobierno corporativo que funciona bajo los mismos principios y lineamientos tanto de Odinsa como del Grupo Empresarial Argos.

Cinco concesiones **(Túnel Aburrá Oriente, El Dorado, Conexión Pacífico 2, Autopistas del Café y Malla Vial del Meta)** cuentan con un órgano de dirección, como es la Junta Directiva, y las otras dos, **Green Corridor** y Corporación **Quiport**, tienen en su lugar un *steering committee*, el cual cumple también funciones de dirección estratégica. Por otra parte, todas las concesiones cuentan con un Código de Buen Gobierno y sus propios esquemas de gobierno corporativo.

La Asamblea General de Accionistas

Es nuestro máximo órgano social de gobierno y se integra por los accionistas o sus mandatarios reunidos con el quórum y las demás formalidades previstas en los estatutos. Cada accionista tendrá tantos votos como acciones posea.

Habrá quórum para deliberar tanto en las reuniones ordinarias como en las extraordinarias, con un número plural de accionistas que represente, por lo menos, la mitad más una de las acciones suscritas. Los actos para los cuales la ley o los estatutos exijan la votación de una mayoría especial de las acciones suscritas sólo podrán ser discutidos y decididos si está presente el número de acciones requerido para cada evento.

Todas las decisiones, acuerdos y deliberaciones de la Asamblea General de Accionistas se harán constar en un libro de actas.

Las principales funciones de este órgano son:

- Elegir y remover libremente a los miembros de la Junta Directiva, así como fijar sus honorarios.
- Designar y remover libremente el Revisor Fiscal y fijar su remuneración.
- Examinar, aprobar y fenecer los estados financieros de propósito general individuales y consolidados.
- Considerar los informes de los administradores y del Revisor Fiscal.
- Decretar la distribución de utilidades, fijar el monto del dividendo y la forma y plazos en que se pagará.
- Disponer las reservas que deban hacerse.
- Reformar los estatutos y decidir sobre la segregación de activos de la Sociedad.

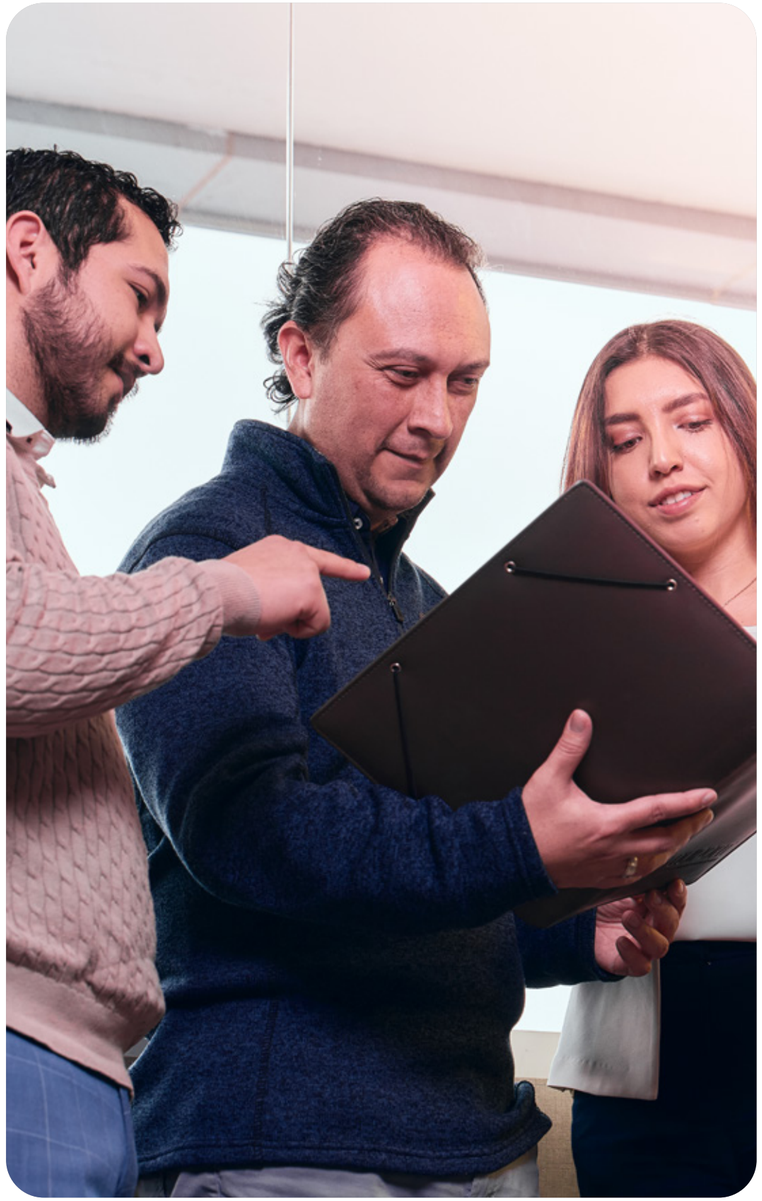
Junta Directiva y comités de apoyo (2-12) (2-15) (2-17)

Como un ejercicio de buenas prácticas y de transparencia del gobierno corporativo, la Junta Directiva sesiona al menos una vez al año sin la presencia de la Administración de Odinsa y, además, visita y conoce de primera mano cómo se desarrollan las operaciones en las concesiones y en los proyectos. Esto, al igual que su agenda y temas estratégicos a tratar a lo largo del año, es planeado y aprobado con antelación.

Composición, asistencia y funcionamiento de la Junta Directiva y sus Comités de Apoyo

Composición y asistencia
La Junta Directiva en la actualidad está compuesta por cinco miembros, de los cuales dos están en calidad de independientes. Esto significa un 40% de miembros independientes, superando el 25% establecido por las normas colombianas para los emisores de valores. Con base en los criterios del Dow Jones, tendríamos cinco miembros independientes, lo cual representa el 100%.

Esta composición, que cumple ampliamente con la normativa colombiana, aplica los criterios establecidos por Grupo Argos, reforzando con esto el interés de la corporación por ejercer un mayor control de su gestión y otorgarle a la Junta Directiva independencia, evitando así posibles conflictos de interés en la toma de decisiones.



Hitos

96%
en promedio fue la participación efectiva de los directores en las sesiones del 2023.

96%
de asistencia a la Junta Directiva

10
Sesiones presenciales de Junta Directiva

2
Decisiones mediante el mecanismo de voto escrito

100%
De cumplimiento del plan de acción

GOBIERNO CORPORATIVO

JORGE MARIO VELÁSQUEZ

Miembro patrimonial y Presidente de la Junta Directiva

Fecha de inicio:
18 de marzo de 2016

Período de ejercicio:
7,75

Asistencia a la Junta:
92%

Comités de Apoyo
Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento

Asistencia a Comités
100%

ALEJANDRO PIEDRAHÍTA

Miembro patrimonial

Fecha de inicio:
14 de agosto de 2015

Período de ejercicio:
8,4

Asistencia a la Junta:
100%

Comités de Apoyo
Comité de Auditoría, inanzas y Riesgos

Asistencia a Comités
100%

RAFAEL OLIVELLA

Miembro patrimonial

Fecha de inicio:
26 de agosto de 2019

Período de ejercicio:
4,4

Asistencia a la Junta:
83%

Comités de Apoyo
No

MARÍA LUISA MESA

Miembro independiente

Fecha de inicio:
23 de marzo de 2023

Período de ejercicio:
1

Asistencia a la Junta:
100%

Comités de Apoyo
Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos

Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento

Asistencia a Comités
100%

MIGUEL PIEDRAHÍTA

Miembro independiente

Fecha de inicio:
19 de marzo de 2021

Período de ejercicio:
2,75

Asistencia a la Junta:
100%

Comités de Apoyo
Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos

Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento

Asistencia a Comités
100%

Funciones principales de la Junta

La Junta Directiva es nuestro órgano estratégico por excelencia. Se encarga de orientar y revisar el cumplimiento de los objetivos estratégicos corporativos, de la supervisión de las actividades de la Alta Gerencia, de adoptar las políticas en materia económica, social y ambiental, hacerles seguimiento a los riesgos materiales, establecer y monitorear el sistema de control interno, entre otras actividades que son claves para asegurar que la compañía alcance sus metas y para la búsqueda del mejor interés para esta y sus accionistas.

Además, la Junta Directiva direcciona y apoya a la Alta Gerencia en la gestión y el seguimiento al plan estratégico de la compañía y a la dinámica competitiva de los negocios.

Reglamento Interno de la Junta Directiva

El reglamento de funcionamiento de la Junta Directiva se encuentra incorporado en el Capítulo III del Código de Buen Gobierno, disponible para consulta en la página web.

CONOZCA AQUÍ
la matriz de perfiles de los miembros de la Junta Directiva de Odinsa

Comités de apoyo a la Junta (2-9) (2-12) (2-14)

Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, cuyas funciones, entre otras, son: revisión de resultados financieros, seguimiento al plan anual de auditoría y a la implementación de los planes de acción para el fortalecimiento del control interno, monitoreo de los riesgos estratégicos, cuantificación de los impactos asociados y el aseguramiento de la compañía.

En 2023 lo conformaron los dos miembros independientes y uno patrimonial, dando cumplimiento a lo establecido en las normas aplicables.

Principales actividades
Revisión de información financiera, evaluación del candidato para la designación del Revisor Fiscal y los términos y las condiciones para su contratación; seguimiento al plan anual de auditoría interna y revisión, y seguimiento del plan de trabajo del Revisor Fiscal.

El 23 de marzo se aprobó por la Asamblea de Accionistas una reforma integral de los Estatutos Sociales.

Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento, cuyas funciones, entre otras, son: definición de la estrategia de sostenibilidad; aprobación del análisis y la matriz de materialidad; establecimiento y monitoreo de indicadores ambientales; estudio de las mejores prácticas de gobierno corporativo; el seguimiento al programa de cumplimiento, definición y monitoreo de la estrategia de gestión del talento; seguimiento a los indicadores de capital humano; aprobación y control a las metas de la prima por resultados organizacionales (PRO); evaluación del presidente de la compañía, y la definición y seguimiento a los planes de sucesión.

En 2023 lo conformaron los dos miembros independientes y uno patrimonial.

Principales actividades
Reforma integral a los Estatutos Sociales y al Código de Buen Gobierno; revisión al plan de trabajo de sostenibilidad, al análisis de materialidad de Odinsa, al informe de cumplimiento, al esquema de compensación y beneficios de los colaboradores, y análisis de las mejores prácticas en el mercado en materia de remuneración.

El 19 de mayo se aprobó una reforma al Código de Buen Gobierno. Dentro de los cambios efectuados se destaca la reorganización de los Comités de Apoyo a la Junta Directiva. Con este fin, se suprimieron el Comité de Nombramientos y Remuneraciones y el Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, para crear uno denominado Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento. Este nuevo comité asumió las funciones que tenían asignadas los dos anteriores.

Nominación y selección (2-10)

En la reunión ordinaria efectuada el 23 de marzo de 2023, la Asamblea de Accionistas eligió los siguientes miembros de la Junta Directiva:

Nombre	Calidad
Jorge Mario Velásquez Jaramillo	Miembro Patrimonial
Alejandro Piedrahíta Borrero	Miembro Patrimonial
Rafael Olivella Vives	Miembro Patrimonial
María Luisa Mesa Zuleta	Miembro Independiente
Miguel Piedrahíta Soto	Miembro Independiente

El nombramiento de la Junta Directiva está regulado en los Estatutos Sociales, en el Código de Buen Gobierno y en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva.

- **Elección:** Asamblea de Accionistas
- **Período:** un año. Los miembros son reelegibles de forma indefinida. De igual manera pueden ser removidos libremente por la Asamblea, incluso antes de que venza su período.
- **Asistencia mínima:** 80% de las reuniones que sean convocadas cada año.
- **Criterios para considerar en la elección:** Los criterios de selección de los miembros se encuentran contemplados en el Código de Buen Gobierno y en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, los cuales pueden consultarse en la página web www.odinsa.com. Los candidatos deben contar con ciertas competencias, como habilidades analíticas y gerenciales, visión estratégica del negocio, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista, capacidad para evaluar cuadros gerenciales, así como análisis de información financiera, propuestas de negocios, y perspectiva global, entre otras.

El Código de Buen Gobierno incluye la garantía de que ningún candidato será discriminado por razones de raza, género, origen nacional o familiar, lengua, edad, religión, opinión política o filosófica. De igual forma, se incluyó la declaración de que tanto el Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento como la Asamblea de Accionistas reconocerán y valorarán la importancia de contar con una Junta Directiva diversa, para lo cual se integrará por miembros con diferentes perspectivas, creencias, nacionalidad, género, etnia, preferencias políticas, así como distintas habilidades profesionales o personales, a fin de enriquecer las discusiones, promover el análisis y aportar diferentes puntos de vista en la toma de decisiones.

- Calidades personales, conocimientos relevantes para la actividad que desarrolla la compañía, trayectoria, diversidad y experiencia en el manejo de negocios y participación en otras juntas directivas.
- Los directores no podrán tener una edad superior a 72 años ni encontrarse en alguna de las circunstancias de incompatibilidad e inhabilidad establecidas en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva.
- En las planchas que se presenten para la correspondiente elección de Junta se deberá incluir el número de miembros independientes que represente cuando menos el porcentaje establecido en la Ley 964 de 2005 o la que la sustituya, adicione o modifique.
- Los criterios de independencia adoptados por la compañía para el nombramiento de directores se encuentran en el literal d, numeral 4, Capítulo III del Código de Buen Gobierno.
- En los criterios de selección de los miembros se ha incluido la diversidad, acorde con el propósito de la organización de fomentar la equidad y la inclusión en todos sus niveles corporativos.

o incluye la garantía de que ningún candidato será discriminado por razones de raza, género, origen nacional o familiar, lengua, edad, religión, opinión política o filosófica.

De igual forma, se incluyó la declaración de que tanto el Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento como la Asamblea de Accionistas reconocerán y valorarán la importancia de contar con una Junta Directiva diversa, para lo cual se integrará por miembros con diferentes perspectivas, creencias, nacionalidad, género, etnia, preferencias políticas, así como distintas habilidades profesionales o personales, a fin de enriquecer las discusiones, promover el análisis y aportar diferentes puntos de vista en la toma de decisiones.

Acogiendo lo dispuesto por el Código de Comercio, los miembros de nuestra Junta Directiva tienen como límite la participación en otras cuatro juntas directivas de sociedades de capital colombianas, exigencia que se verifica cada año para su elección.

Cuando queda vacante un cargo de director, la Junta debe convocar a la Asamblea para que este se supla.

Requisitos para ser candidato a la Junta Directiva

Los criterios de selección de los miembros se encuentran contemplados en el Código de Buen Gobierno y en la Política de Nombramiento, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, los cuales pueden consultarse en la página web www.odinsa.com. Los candidatos deben contar con ciertas competencias como habilidades analíticas y gerenciales, visión estratégica del negocio, objetividad y capacidad para presentar su punto de vista, capacidad para evaluar cuadros gerenciales, así como análisis de información financiera, propuestas de negocios, y perspectiva global, entre otras.

El Código de Buen Gobierno incluyó la garantía de que ningún candidato será discriminado por razones de raza, género, origen nacional o familiar, lengua, edad, religión, opinión política o filosófica. Además, en este se declaró que tanto el Comité de Nombramientos y Remuneraciones como la Asamblea General de Accionistas reconocerán y valorarán la importancia de contar con una Junta Directiva diversa, para lo cual se integrará por miembros con diferentes perspectivas, creencias, nacionalidad, género, etnia, preferencias políticas, así como distintas habilidades profesionales o personales, a fin de enriquecer las discusiones, promover el análisis y aportar diferentes puntos de vista en la toma de decisiones.

CONOZCA AQUÍ
los criterios de selección de los miembros de la Junta Directiva

CONOZCA AQUÍ
la Estructura societaria de Odinsa y concesiones

Para información más detallada sobre los criterios de independencia de Odinsa se sugiere consultar el Código de Buen Gobierno.

Acogiendo lo dispuesto por el Código de Comercio, los miembros de nuestra Junta Directiva tienen como límite la participación en otras cuatro juntas directivas de sociedades de capital colombianas, exigencia que se verifica cada año para su elección.

Remuneración (2-19) (2-20)

La Asamblea de Accionistas fija la remuneración de la Junta Directiva según las responsabilidades y el tiempo dedicado por cada integrante. Esta se asigna de forma mensual, ya que, además de la asistencia, la compañía valora como de gran importancia el desempeño y las funciones de sus miembros por fuera de las reuniones.

Los miembros independientes que participan en alguno de los comités de apoyo a la Junta reciben una remuneración adicional. Para el período de abril de 2023 a marzo de 2024, la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con lo establecido en la Política de Nombramientos, Remuneración y Sucesión de la Junta Directiva, asignó unos honorarios mensuales de COP 8.500.000 por la asistencia a las sesiones de la Junta Directiva, y COP 8.500.000 mensuales por la asistencia a los comités de apoyo, percibidos en exclusiva por los miembros independientes.

Los funcionarios de Grupo Argos que integran los comités de apoyo a la Junta Directiva no perciben remuneración por su participación en los mismos.

Evaluación de la Junta Directiva (2-18)

La Junta Directiva, como órgano, y sus miembros son evaluados anual y alternativamente bajo las modalidades de autoevaluación o evaluación externa realizada por una firma independiente. En estos espacios se procura realizar una valoración de la razonabilidad de las normas internas y de la dedicación y rendimiento de los directores. La Asamblea Ordinaria de Accionistas debe ser informada por la administración sobre el funcionamiento y las principales actividades desarrolladas por la Junta Directiva, los comités y la presidencia en el período anterior. Las conclusiones de este proceso son publicadas en la página web www. odinsa.com.

En 2023, la evaluación fue realizada según lo pleaneado.

Formación de la Junta Directiva (2-17)

En cuanto a la formación, se invita de forma periódica a asesores especializados en temas específicos y se visitan los proyectos con los miembros de la Junta para que los conozcan de primera mano.

La compañía promueve formaciones de diversa índole y temáticas que les aporten a los directores bagaje e información sobre las últimas tendencias empresariales del sector con el fin de aplicar lo que consideren pertinente a la compañía. Entre otras, han recibido capacitaciones sobre temas de riesgos, innovación y sostenibilidad, y asistieron al Congreso de la Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI), con una agenda académica bastante amplia en temas como oportunidades de nuevos negocios en América Latina, transición energética e infraestructura para el desarrollo, sostenibilidad más allá de lo ambiental, lineamientos de infraestructura verde, entre otros.

Asuntos relevantes presentados a la Junta

Cada año, en coordinación con la Presidencia, la Junta Directiva establece una agenda de trabajo con los temas de mayor relevancia que serán analizados y discutidos por la Junta a lo largo del año. Este año fueron objeto de discusión los siguientes:

- Estrategia corporativa
- Proyectos
- Desempeño de las concesiones
- Resultados financieros
- Asuntos legales
- Gestión de riesgos y crisis
- Estrategia de sostenibilidad
- Innovación y transformación digital
- Cultura y talento
- Cumplimiento

PRESIDENTE

El presidente de la Sociedad es el representante legal principal y sus funciones se encuentran señaladas en la ley, los estatutos, en el Código de Buen Gobierno y en algunas normas internas. Entre las más importantes se tienen:

- Nombrar y remover empleados.
- Ejecutar los actos y contratos para los fines sociales, sometiendo previamente a la Junta aquellos negocios cuya cuantía exceda los 40.000 salarios mínimos legales mensuales vigentes.
- Constituir apoderados judiciales y extrajudiciales y delegarles determinadas funciones.
- Ejecutar las decisiones de la Junta y de la Asamblea.
- Adoptar las decisiones relacionadas con los estados financieros, de acuerdo con las normas de contabilidad.
- Convocar a la Junta a reuniones extraordinarias.
- Presentar junto con la Junta Directiva, en la reunión ordinaria de la Asamblea General, un informe escrito sobre la forma como hubiere llevado a cabo su gestión con las medidas cuya adopción recomiende a la Asamblea y presentar el balance general, el detalle completo del estado de resultados y los demás documentos.
- Revelar a la Junta inmediatamente y en detalle los eventuales conflictos de interés que pueda llegar a tener.
- Presentar a la Junta la información del desempeño de la Sociedad, en especial sobre las estrategias corporativas, los riesgos asociados a los negocios y los informes financieros y de gestión.
- Las demás funciones que le sean delegadas por la Junta.

COMITÉ DIRECTIVO

Responsabilidades
La función de nuestro Comité Directivo es aportar conocimiento y experiencia para asumir los retos de la compañía y asegurar la creación de valor para los grupos de interés. Está conformado por el presidente y cinco vicepresidentes.

COMITÉ DIRECTIVO DE ODINSA (2-9 y 2-13)

Vicepresidentes y presidente

MAURICIO OSSA ECHEVERRI
Presidente

EDUARDO BETTÍN VALLEJO
Vicepresidente de Asuntos Legales e Institucionales

CARLOS MARIO ALZATE TORO
Vicepresidente de Gestión Humana y Administrativa

GUSTAVO ANDRÉS ORDÓÑEZ SALAZAR
Vicepresidente de Concesiones Viales

PABLO ARROYAVE FERNÁNDEZ
Vicepresidente Financiero

ANDRÉS ORTEGA REZK
Vicepresidente de Concesiones Aeroportuarias

Remuneración (2-19)
El Comité Directivo y el presidente de la compañía tienen un plan de compensación variable que incluye primas por resultados organizacionales a largo y corto plazo, que incluye criterios de desempeño financiero incluyendo metas asociadas al cambio climático y ética. Esta remuneración es definida de acuerdo con la política y los lineamientos definidos por el Comité de Nombramientos y Remuneraciones de la Junta Directiva.

NUESTRO DESEMPEÑO

Odinsa: la Junta Directiva de Odinsa tuvo doce reuniones, diez presenciales y dos virtuales. Los miembros deben asistir como mínimo al 80% de las reuniones a las que sean convocados. La asistencia promedio fue del 96%.

Aeropuerto El Dorado: la Junta Directiva cuenta con cuatro comités de apoyo, de auditoría, finanzas y riesgos, de nombramientos y remuneraciones, de sostenibilidad y gobierno corporativo y de compras y comercial. Esta se reunió trece veces. Los miembros deben asistir como mínimo al 80% de las reuniones convocadas, cinco de los siete miembros asistieron al 100% de las reuniones en las que actuaron desde que fueron nombrados y dos acudieron al 92%.

Aeropuerto Mariscal Sucre: Quiport no cuenta con una Junta Directiva como órgano de gobierno, de acuerdo con sus Estatutos Sociales. Las resoluciones son tomadas a través de la Junta de Accionistas y por los directores, en el ejercicio ordinario de sus respectivas facultades y atribuciones, siendo asesorados por el Steering Committee.

El Código de Buen Gobierno corporativo prevé reuniones periódicas del *Steering Committee* y de los subcomités de apoyo. El *Steering Committee* (integrado por siete miembros en representación de los accionistas y un miembro de la Compañía que actúa como secretario) y los ejecutivos de Quiport sostuvieron reuniones mensuales para dar seguimiento a los asuntos planteados.

Conexión Pacífico 2: se cumplió con los lineamientos de gobierno corporativo y se efectuaron once reuniones regulares de la Junta, con una asistencia del 100%. El 25% de los miembros de este órgano son mujeres y además hay un miembro independiente. Se conformaron los comités de apoyo a la gestión de la Junta Directiva y la Gerencia (jurídico y sostenibili-

dad, auditoría y finanzas, técnico y administrativo), los cuales sesionan con la periodicidad del Manual de Buen Gobierno Corporativo.

Túnel Aburrá Oriente: realizó la capacitación del esquema y los lineamientos de gobierno corporativo con la participación del 100% de colaboradores del área administrativa. Además, continuó el proceso de diagnóstico sobre los mecanismos de control interno y se mantuvo la misma composición de la Junta Directiva del año anterior, con siete miembros patrimoniales, permitiendo la continuidad de los miembros con su conocimiento y gestión de decisiones relevantes para el negocio.

La asistencia promedio a las 14 reuniones del año de la Junta Directiva fue del 92%.

Malla Vial del Meta: la Junta sesionó doce veces, con una asistencia promedio de 89,3%. Dado el inicio de la fase de construcción, y con el fin de prevenir eventos de corrupción, se fortalecieron los procedimientos con los clientes internos y los subcontratistas. Los comités de apoyo con los que cuenta la Junta Directiva (jurídico, técnico, financiero y compras) están conformados por representantes de cada una de las empresas accionistas del concesionario. Se mantuvieron las políticas relacionadas con el Código de Buen Gobierno Corporativo.

Autopistas del Café: se cumplió estrictamente con la agenda y las reuniones de la Asamblea, la Junta Directiva y sus comités de apoyo. Esta se reunió doce veces en sesiones presenciales y virtuales, con una asistencia promedio del 100%. Se continuó con la implementación del manual de contratación interno.

Green Corridor: no hay Junta Directiva. El máximo órgano estratégico es un Comité de Dirección, el cual dicta los lineamientos pertinentes y está integrado por los vicepresidentes de Concesiones Viales, de Asuntos Legales e Institucionales y Financiero de Odinsa. La asistencia promedio fue del 100% a los seis comités efectuados.

Nuestras metas

A 2025

- **Contar con al menos un 25% de miembros independientes en las juntas directivas de Odinsa y concesiones, y a 2030 del 40%.**
- **Alcanzar un 30% de participación de mujeres y a 2030 un 40% de las mujeres en las juntas directivas de Odinsa y concesiones para fortalecer la diversidad.**
- **Fortalecer la diversidad de las juntas directivas en nuestras concesiones con un 20% de miembros que cumplan con las características establecidas en nuestros lineamientos de diversidad, y a 2030 lo llevaremos a un 40%.**

  Mantener el proceso anual de evaluación a nuestros miembros en las juntas directivas de Odinsa y el 100% de las concesiones.

CONOZCA AQUÍ
el funcionamiento de la Junta Directiva de Odinsa

ÉTICA, TRANSPARENCIA Y CUMPLIMIENTO

DESCARGUE AQUÍ
Código de Buen Gobierno

(3-3) (2-23) SASB (IF-EN-510a.3) Nuestra filosofía corporativa nos invita a todos los colaboradores a actuar siempre de forma responsable y honesta, con rectitud e integridad, ajustados a las leyes y a las políticas internas de la compañía.

Tenemos la firme convicción de que la estructuración de proyectos fundados en principios no negociables, como la ética, la integridad y la transparencia, representan beneficios para todos y para la compañía, y nos consolida como una organización competitiva y confiable frente a los inversionistas y demás grupos de interés.

El cumplimiento también es un aspecto fundamental de la gestión de riesgos, pues no acatar las regulaciones puede generar consecuencias graves, tales como impactos materiales adversos, pérdidas económicas, sanciones, afectación de activos, disminución de confianza de los grupos de interés y daños a la imagen corporativa y a la reputación.

Contamos con instrumentos y herramientas que nos permiten asegurar la correcta gestión y cumplimiento de los postulados éticos de la compañía, como el Código de Buen Gobierno, el Código de Conducta Empresarial y el Código de Conducta para Proveedores, las políticas de Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción, de Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT); para la Prevención de Prácticas Anticompetitivas y sobre Regalos y Atenciones, y un protocolo de debida diligencia y una Línea de Transparencia.

Así lo gestionamos (3-3)

Con la integridad como principio rector e inspiración de nuestro comportamiento en el día a día, hemos creado un marco de autorregulación plasmado en el Código de Conducta Empresarial, el cual, con un enfoque preventivo, refleja y ratifica nuestro compromiso en materia de ética.

Contamos con códigos y políticas empresariales que rigen tanto para Odinsa como para todas las compañías del Grupo Argos, los cuales nos proporcionan un marco con principios de obligatorio cumplimiento en temas de ética y transparencia; prevención de los riesgos de fraude, soborno y corrupción; gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo; prevención de prácticas anticompetitivas, y realización de las debidas diligencias y protección de datos personales.

Adicionalmente, con las medidas y los procedimientos que adoptamos buscamos asegurar el cumplimiento de las leyes y normas aplicables, y no solo en el ámbito interno de la compañía, sino también respecto a terceros y a las entidades gubernamentales.

Prevención y capacitación Implementamos estrategias de formación para asegurar el conocimiento de los códigos de actuación y un actuar ético en nuestros colaboradores, lo que además permite el acceso a un sistema de remuneración variable (denominado el PRO), supeditado este a la realización y aprobación del Curso Anual de Conducta y al diligenciamiento

de las declaraciones anuales de fuentes potenciales de conflictos de intereses y de bienes y rentas. Además, integramos variables de cumplimiento y conducta en los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados. (2-15)

La activación de mecanismos especiales de reporte, como la Línea de Transparencia un canal eficiente a disposición de cualquier persona que opera un tercero independiente todos los días y a cualquier hora, y regido por reglas de absoluta reserva, si así se desea; esta línea aumenta la probabilidad de detectar conductas no éticas o ilícitas, favoreciendo así la confianza y acercando a la compañía a sus colaboradores y demás grupos de interés. Todos los reportes son tratados bajo estrictos parámetros de confidencialidad, objetividad y respeto, y no admitimos ningún tipo de represalias. (2-26) (2-29)

El monitoreo y la evaluación interna de la gestión en materia de ética, transparencia y cumplimiento los efectúan el Comité Central de Conducta (corporativo), el Comité de Conducta Empresarial, que integran los tres vicepresidentes de Asuntos Legales e Institucionales, de Finanzas y de Gestión Humana y Administrativa, más el acompañamiento del oficial de conducta y de cumplimiento.

El marco de autorregulación de cumplimiento establecido en las matrices de Grupo Argos y de Odinsa, incluidos las medidas y los procedimientos instaurados, se han extendido a nuestras concesiones, lo cual ha sido beneficioso en el control de los riesgos asociados y ha generado una cultura de cero tolerancia frente a los temas de fraude, soborno y corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo.

LINEAMIENTOS CORPORATIVOS

- Código de Buen Gobierno
- Código de Conducta Empresarial
- Código de Conducta para Proveedores
- Política de Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción
- Política sobre Regalos y Atenciones

ACCIONES DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

- Declaración de potenciales fuentes de conflictos de intereses
- Curso Anual de Conducta (El Poder de Tu Decisión)
- Declaración de bienes y rentas
- Línea de Transparencia

Nuestro desempeño

Lineamientos y mecanismos de implementación

En Odinsa, con el compromiso de la Alta Gerencia, avanzamos en el fortalecimiento de las prácticas de cumplimiento y alcanzamos logros importantes, tales como:

- Implementamos el Código de Conducta para Proveedores, vinculado a la campaña Creamos Valor Social.
- Participamos en las conferencias e iniciativas del Instituto Anticorrupción y de la Red Latinoamericana de Cumplimiento.
- Divulgamos y capacitamos sobre el Programa de Competencia, incluyendo la Política de Competencia y la guía práctica para su aplicación.
- Revisamos la matriz de riesgos para la definición de medidas y controles frente a hipotéticos acuerdos restrictivos de la competencia.

En **Conexión Pacífico 2** divulgamos el Código de Conducta Empresarial entre todos los colaboradores y promovimos su cumplimiento, mientras que en Malla Vial del Meta adoptamos un Manual de conducta de proveedores, con el fin de asegurar la aplicación de derechos, principios y deberes tendientes a las buenas prácticas comerciales. Por otro lado, ante el inicio de la fase de construcción, y para evitar eventos de corrupción, fortalecimos los procedimientos con los clientes internos y los subcontratistas.

En el **Túnel Aburrá Oriente** consolidamos la Línea de Transparencia como canal de reporte de vulneraciones a sus lineamientos de gobierno corporativo y conducta, al tiempo que en Autopistas del Café implementamos y divulgamos el Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT).

En cuanto a **Green Corridor**, impulsamos la divulgación y el cumplimiento del Código de Conducta Empresarial y del Programa de Cumplimiento de la compañía de manera efectiva. Del mismo modo, en El Dorado incluimos en el Aula de Sostenibilidad temas de cumplimiento para el afianzamiento del conocimiento de estos asuntos por los empleados de Opain.

Y en **Mariscal Sucre** realizamos campañas para arraigar la cultura de cumplimiento, y afianzamos el Programa de Cumplimiento para proteger la reputación de la concesión. Además, empezamos a diseñar un sistema complementario de debida diligencia para identificar y mitigar riesgos de terceros.

Mecanismos de implementación

- Definición sistemática de responsabilidades y líneas jerárquicas en Odinsa y concesiones.
- Operación de la Línea de Transparencia.
- Acceso a un sistema de remuneración variable (PRO), supeditado a la realización y aprobación del Curso Anual de Conducta, así como al diligenciamiento de la declaración anual de fuentes potenciales de conflictos de intereses.
- Diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas por parte de la Alta Gerencia y las posiciones claves, tanto en Odinsa como en concesiones.
- Integración de variables de cumplimiento y conducta en los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados.
- Implementación de acciones disciplinarias en caso de incumplimiento de los lineamientos de conducta.

CONOZCA AQUÍ
Código de Conducta para Proveedores

LÍNEA DE TRANSPARENCIA

Este es un canal abierto para reportar preocupaciones originadas en conductas no éticas o que violen legislación, políticas, códigos y directrices internas. Permite el acceso no solo de los colaboradores, sino también de socios, accionistas, clientes, proveedores y demás grupos de interés, a través de un correo electrónico y de una línea telefónica.

Este canal es operado por una firma especializada independiente, que actúa en la recepción, el análisis y la clasificación de las denuncias, para luego remitirlas a evaluación de Carlos José Vásquez, el oficial de conducta, y del Comité de Conducta Empresarial. De esta forma aseguramos la confidencialidad de la información y el anonimato del usuario, si así lo desea.

Línea de transparencia telefónica:

01 8000 124 333.

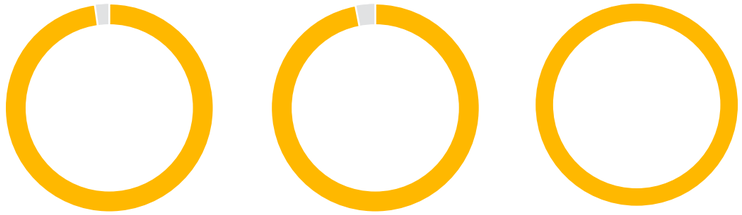
Puede contactar un asesor de lunes a sábado de 6:00 a. m. a 10:00 p. m.

Correo electrónico:

lineadetransparencia@odinsa.com

Capacitación y prevención (205-2)

- Mantuvimos activa la Línea de Transparencia durante todo el año.
- Este año efectuamos la declaración de bienes y rentas para el presidente, los vicepresidentes, los gerentes y funcionarios clave, y también en las altas posiciones de las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y El Dorado.
- Proseguimos con el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT) en Odinsa Proyectos e Inversiones S. A.



98,6%
de los colaboradores certificados en conocimiento del Código de Conducta.

97,4%
de los colaboradores diligenciaron la declaración de conflictos de intereses.

100%
de los colaboradores diligenciaron la declaración de bienes y rentas.

Evaluación y monitoreo (3-3) (307-1) (419-1) SASB(IF-EN-160a.1) SASB (IF-EN-510a.2)

Ni en Odinsa ni en las concesiones hemos tenido incidentes de corrupción, tampoco investigaciones, multas o sanciones por temas de competencia, corrupción, ambientales, sociales o laborales. **GRI (2-27)**

Número y tipo de reportes recibidos en la Línea de Transparencia en 2023

A través de la **Línea de Transparencia** recibimos 13 reportes. Todos fueron gestionados y cerrados según el protocolo establecido. En su mayoría se trató de asuntos de índole laboral, como mal ambiente o presuntos favoritismos; y en menor medida presuntos fraudes en materia de contratación.

En uno de ellos, relativo a fraude en una concesión, verificamos la veracidad del reporte y, siguiendo el debido proceso y la confidencialidad, adoptamos las medidas correspondientes, incluyendo la terminación del contrato de trabajo del colaborador involucrado.

Reportes por categoría

Fraude	4	30%
Relaciones laborales: irrespeto y mal ambiente laboral	7	54%
Comunicaciones de terceros	1	8%
Conflictos de intereses	1	8%

Reportes por proyecto

Opain	84%
Autopistas del Café	8%
Odinsa	8%

CONOZCA AQUÍ
Política de Gestión del Riesgo de Fraude, Soborno y Corrupción

Hitos

100%
de los miembros de Junta Directiva de Odinsa fueron informados y capacitados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

100%
de los colaboradores de Odinsa efectuó el Curso Anual de Conducta El Poder de Tu Decisión, y la evaluación correspondiente.

96%
de los colaboradores en las concesiones Autopistas del Café, Green Corridor, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta, Conexión Pacífico 2 y El Dorado participaron en el Curso Anual de Conducta.

Hitos

90%

de nuestras concesiones fueron evaluadas en riesgos relacionados con la corrupción. (205-1)

Cero casos de corrupción en Odinsa y en concesiones (205-3)

Cero procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas o contra la libre competencia. (206-1)

100%

de los casos recibidos en la Línea de Transparencia fueron cerrados.

Ni en Odinsa ni en ninguna concesión tuvimos investigación, multa o sanción alguna por temas de competencia o corrupción, o por temas ambientales, sociales o laborales. (2-27)

Un caso reportado en la Línea de Transparencia por fraude. Luego de la investigación y del debido proceso, concluyó con la terminación del contrato de trabajo del colaborador involucrado.

Transparencian

CONTRIBUCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS (2-28)

En Odinsa no realizamos ningún tipo de contribuciones ni apoyos a campañas o partidos políticos.

En 2023 suministramos ayudas a asociaciones gremiales y grupos exentos de impuestos por un valor total de COP 565.418.370.

Las cinco mayores contribuciones fueron las siguientes:

- **ProBogotá** Fundación sin ánimo de lucro, privada e independiente que busca el bien común e incidir en la formulación de políticas públicas de largo plazo. COP 282.000.000
- **Asociación Nacional de Empresarios (ANDI)** Agremiación sin ánimo de lucro que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa. COP 93.295.000
- **Fundación para el Desarrollo de Antioquia y de Antioquia por Colombia (Proantioquia)** Su objetivo es el trabajo social solidario, por cuanto busca el progreso de Colombia en el de Antioquia, directamente o en colaboración con el Estado, con otras personas o con entidades legalmente constituidas. COP 90.500.000
- **Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI)** Asociación gremial empresarial que promueve el desarrollo socioeconómico a través de una infraestructura moderna y eficiente, y defiende la institucionalidad, los principios éticos y la transparencia. COP 54.996.480

Nuestras metas

A 2025

- **Alcanzar en las concesiones una cobertura del 90% en la formación sobre códigos de ética, conducta y cumplimiento para nuestros colaboradores, contratistas y proveedores estratégicos.**
- **Implementar los procesos de debida diligencia en riesgos de corrupción, soborno, fraude y lavado de activos en el 100% de nuestras concesiones.**

A 2030

- **Continuar con nuestra meta de registrar cero multas o sanciones significativas por incumplimiento legal o regulatorio.**
- **Continuar con nuestra meta de gestionar, indagar y cerrar el 100% de los casos reportados ante la Línea de Transparencia relacionados con presuntas conductas desviadas de la ética corporativa.**

CONOZCA AQUÍ
Política de Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

CONOZCA AQUÍ
Política sobre Regalos y Atenciones

DERECHOS HUMANOS

Como un asunto esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad, estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos en todos nuestros proyectos y concesiones, así como en los territorios donde operamos, de acuerdo con la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las leyes aplicables en cada país.

La integridad es uno de los fundamentos de nuestras actuaciones empresariales. Por eso asumimos la responsabilidad de prevenir e identificar los impactos negativos que podamos generar sobre los derechos humanos.

Así lo gestionamos (3-3)

Reafirmamos un compromiso público con el respeto y la promoción de los derechos humanos que recoge la Política de Derechos Humanos de nuestro holding Grupo Argos, y que se irriga como principio rector en Odinsa y concesiones.

Valoramos la diversidad cultural. Por esto realizamos las consultas previas que son requeridas para llevar a cabo la estructuración de proyectos, y así promover espacios de participación y diálogo conjunto que nos ayudan a definir medidas que protegen sus costumbres.

Velamos por la responsabilidad en nuestra cadena de abastecimiento al establecer cláusulas contractuales para que las operaciones sean respetuosas de los derechos humanos.

Nuestro desempeño

Trabajamos en la adopción de los lineamientos corporativos estructurados para establecer un vínculo cercano con comunidades étnicas dentro de nuestra Política de Relacionamiento con Grupos de Interés. Así cumplimos con nuestro compromiso de enfocarnos en la gestión de desafíos y oportunidades de manera genuina, objetiva y constructiva, para lo cual siempre actuamos de buena fe.

Hacemos una identificación temprana de los impactos y establecemos las medidas de manejo requeridas que nos aseguren la coexistencia de los grupos étnicos y de los proyectos y las operaciones, reconociendo el valor de estas comunidades y su aporte en la conservación de la biodiversidad y del patrimonio cultural de los territorios.

Como una forma de evaluar si en Odinsa, concesiones y en nuestros proyectos en estructuración impactamos los derechos humanos de nuestros grupos de interés, y si contamos con las acciones de control y mitigación necesarias para evi-

CONOZCA AQUÍ la Política de Derechos Humanos del Grupo Argos.

CONOZCA AQUÍ el proceso para formular quejas ante el Comité de Convivencia Laboral

tarlo, incluimos el análisis de la vulneración a los derechos humanos dentro de la matriz de riesgos de nuestro modelo de relacionamiento con grupos de interés.

Promovemos una cultura del respeto, valoramos y entendemos que las diferencias nos complementan y son fuentes de ventajas competitivas, así como lo declaramos en nuestra Política de Diversidad.

Por medio de nuestro Comité de Convivencia Laboral llevamos a cabo actividades de prevención, estudiando y monitoreando los incidentes de acoso o discriminación que nos reportan a través del proceso para la formulación de quejas que tenemos establecido.

Adicionalmente, la Línea de Transparencia es un canal que nos permite conocer reportes anónimos sobre cualquier potencial vulneración del Código de Conducta, incluyendo aquellos que impliquen una afectación a los derechos humanos.

- **(406-1) (411-1)** En 2023 no tuvimos ninguna investigación, multa o sanción por temas en los que se vieran amenazados los derechos humanos de nuestros grupos de interés. Esto ratifica el compromiso por su cumplimiento y el interés por formar y capacitar a nuestros colaboradores en el respeto y la responsabilidad ética en sus actuaciones. Tampoco presentamos denuncias sobre acoso o discriminación.
- **(2-30)** Valoramos y respetamos la libertad de asociación y negociación colectiva. Del total de nuestros colaboradores, el 3,81% forma parte de un acuerdo o convenio colectivo. De nuestras concesiones, los aeropuertos El Dorado y Mariscal Sucre cuentan con sindicatos.

Nuestras metas

A 2025

- **Implementar el proceso de debida diligencia en Odinsa y el 100% de las concesiones.**
- **Implementar el proceso de debida diligencia para la cadena de abastecimiento**

Estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos de todos nuestros grupos de interés.

GESTIÓN DE RIESGOS

Velamos por el valor del portafolio de proyectos y activos. Trabajamos para identificar y gestionar los riesgos en todos los niveles (estratégicos, emergentes, de cambio climático, contractuales, etc.) que tengan posibilidades de afectar el logro de los objetivos de la organización, entre los cuales se encuentran el desempeño de los activos y la adecuada incorporación y gestión de proyectos.

Para ello contamos con unos lineamientos corporativos que les transmiten confianza a los grupos de interés, promueven la eficiencia en las actividades y velan por la protección de los entornos y las comunidades donde tenemos presencia.

Así lo gestionamos (2-12) (2-13)

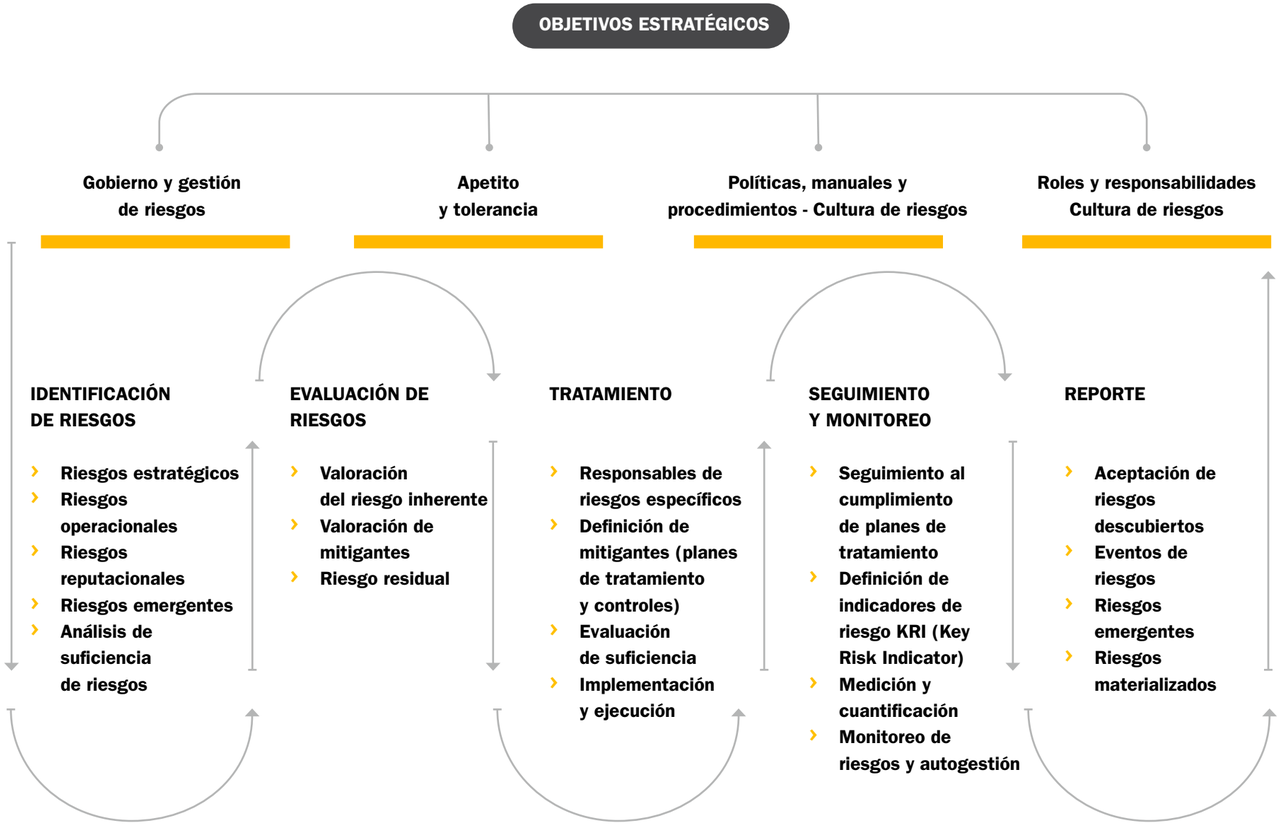
Nuestro Sistema de Gestión de Riesgos se despliega a través de la Política de Gestión de Riesgos de Odinsa y las filiales con la metodología de aplicación. Esta se encuentra disponible para consulta pública de cualquier persona.

También contamos con el ciclo de gestión de riesgos, que define los componentes por implementar: identificación, análisis, valoración, tratamiento, monitoreo y reporte de los riesgos a los que está expuesta la organización, para proteger el valor, asegurar la continuidad de las operaciones y generar confianza en los grupos de interés.

Hemos definido el apetito de riesgo, en el cual, como compañía en la búsqueda de crear y maximizar valor, diseñamos una estrategia de crecimiento y consolidación organizacional, apalancándonos en un modelo de negocio planeado y estructurado en la industria de infraestructura de concesiones de transporte vial y aeroportuario. El objetivo principal es generar resultados financieros sostenibles que aseguren la permanencia y viabilidad de la compañía en el largo plazo, con criterios financieros, cumplimiento de leyes y regulaciones en armonía y respeto con el medioambiente, la integridad de las personas, las comunidades y demás grupos de interés.

CONOZCA AQUÍ
la Política de Gestión de Riesgos de Odinsa y filiales

Ciclo de gestión de riesgos



Por otro lado, detectamos los riesgos relevantes para el logro de los objetivos organizacionales y el cumplimiento de la estrategia, los cuales gestionamos y monitoreamos a través del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos (CAFR).

En este sentido, el Sistema de Gestión de Riesgos nos orienta hacia una mirada previsiva y estratégica de la organización y los proyectos, según la fase en la que estos se encuentren, lo cual nos suministra información clave para tomar decisiones e identificar eventos que podrían amenazar el logro de los objetivos organizacionales.

GOBIERNO DE RIESGOS

Al adoptar la Política de Riesgos del Grupo Empresarial Argos diseñamos una estructura de gestión de riesgos que comprende lo siguiente:

La Junta Directiva de Odinsa es la máxima instancia del Sistema Integrado de Gestión de Riesgos (SIGR), y es responsable de:

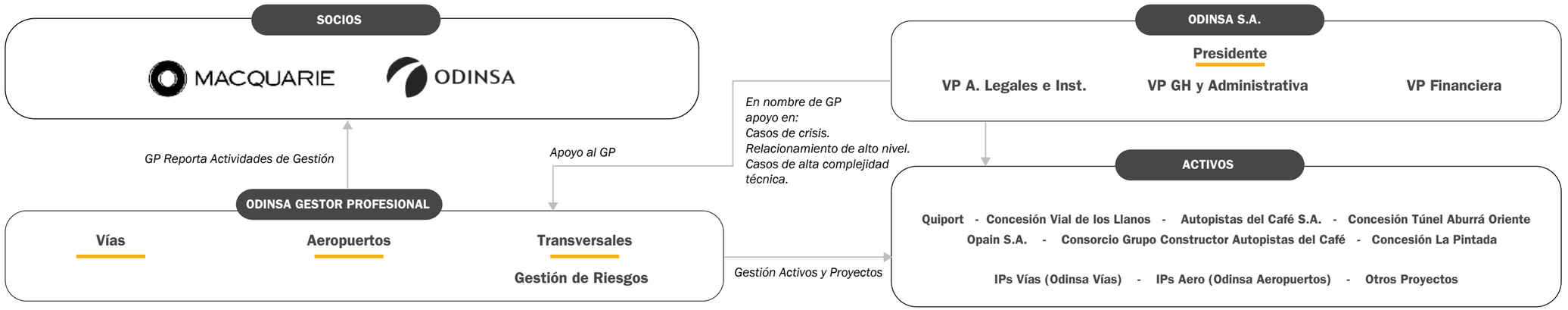
- **Aprobar** el apetito de riesgo de la organización, en concordancia con el apetito general de riesgo del Grupo Empresarial Argos.
- **Supervisar** la implementación del SIGR en el ámbito corporativo.
- **Monitorear** los riesgos con visión consolidada de la organización realizando seguimiento periódico sobre eventos que puedan impedir el cumplimiento de los objetivos.

El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, compuesto por ciertos miembros de la Junta Directiva, supervisa la gestión de riesgos mediante el seguimiento a mapas de riesgos, tableros, límites e indicadores, y formula las iniciativas de mejora que considere necesarias para alinear el perfil de riesgos con los objetivos estratégicos y el apetito definido.

En la administración, el proceso de gestión integral de riesgos lo lidera la Dirección de Riesgos, la cual depende del vicepresidente financiero, quien a su vez reporta cada trimestre al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Esta dependencia hace seguimiento a los riesgos estratégicos de la compañía y a los riesgos principales de las concesiones por medio de sus equipos de riesgos o finanzas, y teniendo en cuenta el modelo de las tres líneas de defensa.

El monitoreo y la auditoría al proceso de gestión integral de riesgos forma parte del plan de auditoría, el cual ejecuta Auditoría Interna, que depende administrativamente de la Vicepresidencia de Asuntos Legales e Institucionales, y funcionalmente del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Tanto la gestión integral de riesgos como su monitoreo y auditoría son estructuralmente independientes de las líneas de negocio, debido a que estas son gestionadas desde una subsidiaria, Odinsa Gestor Profesional, mientras que la gestión y monitoreo son realizados desde Odinsa S. A., y esta última, junto con su socio, son los inversionistas de la plataforma de activos, y a los que Odinsa Gestor Profesional les reporta en su calidad de gestor de dicha plataforma.

Gestión de riesgo según las líneas de negocio



RIESGOS ESTRATÉGICOS, EMERGENTES Y ENFOQUE ASG (2-12)

Riesgos estratégicos para 2023

R1. Inadecuada estructura de capital.

R2. No contar con recursos necesarios para el crecimiento del portafolio.

R3. Pérdida de valor del portafolio.

R4. Fallas en el proceso de incorporación de inversiones.

R5. No contar con el conocimiento clave.

Riesgos emergentes

R1. Cambios en las condiciones técnicas de diseño y construcción.
Cambios en las condiciones externas a la operación de las vías y aeropuertos que modifican los modelos de uso de la infraestructura.

R2. Aumento de siniestros por eventos climáticos extremos (exceso de agua, incendios, sequías, etc.).

R3. Ciberataques o ciberespionajes que afecten las operaciones.

R4. Efectos adversos ligados a la adopción de energías sostenibles que requieran de estrategias de circularidad en la fabricación, uso y disposición de las tecnologías.

CULTURA

Pusimos en marcha las siguientes iniciativas para crear una cultura de riesgos que permee nuestras acciones:

- Acompañamos la **revisión y definición de riesgos estratégicos** con acciones de mitigación para las diferentes concesiones.
- **Definimos y habilitamos para toda la compañía el curso Metodología en Gestión de Riesgos**, con el cual aprendemos, de manera dinámica y breve, qué son los riesgos, cómo se generan y cuál es la metodología del SIGR para gestionarlos y evitar que se materialicen. Este curso se encuentra disponible en la plataforma de gestión humana SuccessFactors para todos los colaboradores.
- **Organizamos talleres de gestión de riesgos** en varias concesiones para fortalecer las capacidades, en el marco de la definición de la estrategia de relacionamiento con los grupos de interés.
- **Destinamos más de 80 horas de formación en cultura de riesgos** a la Junta Directiva y los colaboradores de Odinsa y concesiones.

PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

Al estructurar los proyectos evaluamos todas las categorías de riesgos en cuanto a la probabilidad de ocurrencia e impacto de los eventos, con el fin de prever que estos se materialicen y afecten el logro de la compañía. Asimismo, para las concesiones definimos probables escenarios extremos, con el fin de anticiparnos a posibles afectaciones a futuro. Adicionalmente, determinamos el grado de afectación y los impactos ambientales para los proyectos en estructuración, y con esa información definimos estrategias de prevención, mitigación y compensación ajustadas a las normas locales. En la preconstrucción efectuamos estudios detallados que

nos aseguren el alineamiento entre las medidas de prevención, mitigación y compensación tomadas en esta fase, y las de etapas anteriores para hacer los ajustes necesarios que nos permitan gestionar los posibles impactos ambientales, de acuerdo con los requerimientos de los instrumentos, las autoridades y las normas ambientales vigentes y aplicables al territorio.

En la construcción, la operación, el mantenimiento y la reversión, los responsables ambientales de cada concesión revisan la implementación de esas medidas y monitorean continuamente su cumplimiento.

Promovimos discusiones y capacitaciones con el Comité de Dirección, con gerentes y con directores sobre la gestión de riesgos estratégicos, climáticos (físicos y de transición), emergentes y de relacionamiento con grupos de interés, en el marco del Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos.

CONOCE AQUÍ la información sobre riesgo, descripción, impacto y medida de mitigación para riesgos estratégicos y emergentes.

CONOCE AQUÍ el Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Nuestro desempeño

Odinsa
Continuamos con la implementación del ciclo SIGR en el ámbito corporativo y el monitoreo de los riesgos con visión consolidada de la compañía realizando seguimiento periódico sobre eventos que pudieran impedir el cumplimiento de los objetivos.

El Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos realizó, al menos cada trimestre, seguimiento a mapas de riesgos, límites, indicadores y escenarios de riesgo, y apoyó la definición de planes de acción necesarios o nuevas sensibilidades para alinear el perfil de riesgos con los objetivos estratégicos y el apetito definido.

También continuamos con la definición de las acciones de tratamiento y el monitoreo a los indicadores definidos para su seguimiento y reporte al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos. Adicionalmente, terminamos la identificación y cuantificación de riesgos de cambio climático, y no solo para concesiones, sino también para los proyectos de Odinsa, en compañía del Área de Sostenibilidad; para aquellos definimos escenarios de valoración cualitativa y cuantitativa a fin de determinar su impacto sobre la compañía.

Aeropuerto El Dorado
Actualizamos sus riesgos estratégicos y fortalecimos el gobierno y la estructura para la gestión de riesgos de Opain, definida en la Política de Riesgos y alineada con el Código de Buen Gobierno. Por otro lado, dentro del gobierno y la estructura de riesgos definida avanzamos en la identificación de riesgos asociados a cumplimiento y SAGRILAFT.

En 2023 definimos, como parte de los planes y proyectos de cultura, reforzar la gestión de riesgos de seguridad digital (ciberseguridad); esto lo desarrollamos en el Mes de la Cultura de Opain. Asimismo, dentro de la cultura, y en materia de seguridad, consolidamos el riesgo de conciencia situacional con dos espacios: uno para el Comité Directivo y otro para los líderes de procesos; en ellos aprendimos la teoría de los tres niveles de conciencia, además de la responsabilidad jurídica derivada de la materialización del riesgo.

En 2023 identificamos y analizamos los siguientes riesgos emergentes:

1. Tecnologías emergentes.
2. Impactos inesperados.
3. Cambio de modelo o contexto.

Conexión Pacífico 2
Cumplimos con el 100% de la gestión de riesgos, según indicador de gestión. Además, reclasificamos los riesgos de la siguiente forma:

1. Migramos los riesgos por procesos a una metodología de causa evento y consecuencia.
2. Dada esta nueva metodología, reclasificamos los 80 riesgos antes identificados como causas, evento (riesgo) y consecuencias. Obtuvimos como resultado 24 eventos (riesgos) en total.
3. Revisamos y ajustamos los riesgos correspondientes con cada dirección, permitiendo la clasificación de estos dentro del mapa de calor.

Por otro lado, ajustamos la Política de Gestión Integral de Riesgos según los lineamientos que tenemos en Odinsa; dimos cumplimiento al plan integral de gestión de riesgos, al procedimiento, monitoreo y seguimiento de riesgos, y a la matriz de comunicación interna del proceso. Por último, hicimos seguimiento y monitoreo con cada líder de proceso por medio de la plataforma Mejoramiso.

Nuestras metas

A 2024

- **Fortalecer los análisis de sensibilidad para riesgos de cambio climático (físicos y de transición) en las concesiones.**
- **Identificar y evaluar los riesgos emergentes en Odinsa y nuestras concesiones.**

A 2025

- **Presentarle al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos los riesgos asociados a la gestión de recursos hídricos y derechos humanos.**

Por la prosperidad compartida

63 Infraestructura para el desarrollo

69 Relacionamiento estratégico

75 Nuestro talento

81 Gestión de proveedores

86 Seguridad y Salud en el Trabajo

INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

El desarrollo de la infraestructura vial y aeroportuaria favorece la dinamización de las economías locales al conectar personas, mercados y territorios. Por esto buscamos maximizar los impactos positivos con proyectos de valor compartido que contribuyan a propiciar oportunidades de desarrollo para las comunidades y los proveedores locales.

Así lo gestionamos (3-3)

Contribuimos a la generación de valor para los territorios mediante acciones orientadas a impulsar el desarrollo local de las comunidades cercanas a las vías y los aeropuertos, con iniciativas que aseguran el cumplimiento de los programas sociales de los contratos de concesión y con acciones voluntarias que potencian nuestro propósito de ser aliados del territorio.

Así, junto a la Fundación Grupo Argos trabajamos para armonizar la relación de los seres humanos con la naturaleza, contribuir a la seguridad hídrica y aportar al desarrollo de los territorios por medio de la educación, la cultura y las acciones de voluntariado.

Somos **aliados del desarrollo local** con el fortalecimiento de capacidades locales que generen una apropiación comunitaria como actores principales de su desarrollo. Impulsamos iniciativas de capital social, educación y habilidades para el empleo; de fortalecimiento para las economías locales y de mejoramiento y apropiación de infraestructura social.

A través del Voluntariado Conecta del Grupo Empresarial Grupo Argos acompañamos, con el programa de mentorías, el proceso educativo de becarios, colectivos sociales y emprendimientos. También organizamos jornadas de mejoramiento de espacios educativos y comunitarios.

Conexión natural: el desarrollo sostenible sólo es posible si trabajamos bajo el propósito de armonizar la relación de los seres humanos con la naturaleza. Nuestro aporte es la implementación y promoción de educación ambiental y acciones de conservación, restauración y regeneración ecológica bajo la gestión integral de cuencas hídricas, contribuyendo al mejoramiento de las coberturas vegetales y conectividad ecosistémica. Además, impulsamos el desarrollo de soluciones alternativas de acceso a agua segura que permitan mejorar la calidad de vida de las comunidades más vulnerables.

Nuestro desempeño (203-2) (413-1)

ALIADOS DEL DESARROLLO LOCAL

Capital social

En 2023 continuamos con iniciativas que contribuyen a la generación de capital social y el fortalecimiento del tejido social a través de iniciativas. En **Malla Vial del Meta**, en alianza con la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) capacitamos a 389 personas en temas de resolución de conflictos y participación ciudadana, mientras que en **Conexión Pacífico 2** desarrollamos iniciativas de liderazgo a través de la cultura,

como el Festival de Talentos Plaza del Cauca, en el que participaron 160 jóvenes de los municipios del área de influencia.

Educación
Con el programa de Becas para el Desarrollo Regional de la Fundación Grupo Argos, la cohorte 2023 sumó once nuevos beneficiarios de los territorios del área de influencia de las concesiones que tenemos en Colombia.

En el **Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre** entregamos 135 becas en ayuda económica a estudiantes de 17 instituciones educativas públicas de seis parroquias cercanas a la terminal.

En el mismo sentido, desde Odinsa, **Túnel Aburrá Orient**e y **El Dorado** nos unimos a She Is Foundation con el fin de llevar a dos niñas tripulantes que habitan las comunidades de Santa Elena y de Engativá al Space Center Houston de la NASA para que aprendieran sobre ciencia, ingeniería y matemáticas, y vivieran de cerca cómo es ser astronauta. Esta experiencia servirá para que más niñas se atrevan a soñar por lo alto con estas carreras.

Formación y alianzas por el empleo
En **Conexión Pacífico 2** promovimos la estrategia Pacificarte, con la cual 150 jóvenes conocieron las oportunidades educativas y laborales en el territorio. En esa misma línea, desarrollamos la feria universitaria Camino a la Educación Superior, Emprendimiento y Empleabilidad, a la que asistieron 1.109 jóvenes de 35 instituciones de educación superior y técnica del área de influencia de la Provincia del Cártama.

En **El Dorado**, a través de la Fundación Alianza Social Educativa (“FASE”) entregamos 600 becas a estudiantes de colegios públicos de comunidades vecinas, para fortalecer sus capacidades y competencias en inglés y robótica. Por su parte, en el **Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre** capacitamos de manera virtual a 1.500 personas en competencias laborales como inglés, atención al cliente y mercadeo.

Fortalecimiento y dinamización de economías locales
Continuamos apoyando el fortalecimiento de la dinamización de la economía local a través de iniciativas gestadas desde las concesiones, con el propósito de acompañar en el desarrollo a los emprendedores de las zonas de influencia.

En **Conexión Pacifico 2,** con el programa Suroeste compra a Suroeste impulsamos iniciativas productivas y turísticas para el empleo y desarrollo regional. En 2023 beneficiamos a 150 unidades productivas, promovimos 16 alianzas interinstitucionales e incentivamos en el autoempleo a 210 personas de 11 municipios, quienes percibieron ingresos de COP 94.700.000.

En **Autopistas del Café,** mediante la iniciativa Tambo Artesano favorecimos a 246 artesanos, quienes pudieron mostrar y comercializar sus productos en los Tambos, generando ventas por más de COP 160 millones.

En el **Aeropuerto El Dorado** convertimos nuestras instalaciones en una vitrina comercial para los emprendimientos de los vecinos, a quienes apoyamos en sus esfuerzos. Desarrollamos once ferias en total para su beneficio. De igual forma, asistimos a ocho ferias de empleabilidad organizadas en articulación con las alcaldías locales, gracias a lo cual 20 empresarios participaron en nuestra rueda de negocios.

Adicionalmente, continuamos con **Pista de Oportunidades**, el primer portal de empleabilidad del sector aeronáutico. Este

Hitos

Con el apoyo al programa de Becas para el Desarrollo Regional de la Fundación Grupo Argos, la cohorte 2023 sumó once nuevos beneficiarios de los territorios en los que tienen presencia nuestras concesiones. Con ellos completamos un total de 46 becarios apoyados por Odinsa a través de la Fundación.

En alianza con la Fundación She Is llevamos a la NASA a cuatro niñas del área de influencia de las concesiones Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y El Dorado. Allí se capacitaron en habilidades STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

46
becarios hemos apoyado desde Odinsa a través de la Fundación Grupo Argos desde 2019.

Apoyo al deporte » **Aeropuerto Mariscal Sucre**

Colaboradores de Odinsa en labores de voluntariado

funciona como una plataforma exclusiva con la publicación de vacantes de más de 45 empresas que trabajan dentro del aeropuerto. Hemos remitido a por lo menos 2.000 personas a diferentes ofertas y 77 personas de las comunidades vecinas han sido contratadas para trabajar en la terminal.

Por otro lado, Nuestra Huerta, proyecto de valor compartido del **Aeropuerto Mariscal Sucre**, celebró diez años. Por medio de este hemos integrado a 80 pequeños productores agrícolas de la zona circundante a la operación aeroportuaria, en una cadena de comercialización comunitaria en la que participan los colaboradores y usuarios del aeropuerto, quienes consumen la producción local.

Infraestructura social

En **El Dorado** instalamos dos sistemas de paneles solares y seis de recolección de agua lluvia entre las comunidades de Fontibón, Engativá y Funza. Además, impulsamos a los vecinos a recolectar cuatro toneladas de residuos plásticos que fueron convertidas en insumo para fabricar tres parques infantiles elaborados con madera plástica.

En la concesión **Autopistas del Café**, en un trabajo conjunto con la Sociedad de Mejoras de Pereira y el Ingenio de Risaralda, continuó fortaleciendo el entorno digital en instituciones educativas de los departamentos de Caldas, Risaralda y Quindío. Esta iniciativa representa una inversión de COP 8.000 millones bajo la modalidad de Obras por Impuestos.

Otra iniciativa desarrollada entre **Odinsa, Autoridades Nacionales y la Fundación Grupo Argos fue la construcción de centro de salud de Providencia,** dotado con áreas de consulta externa, cirugía, apoyo diagnóstico, complementación terapéutica, laboratorio clínico y servicio de urgencias de baja complejidad, entre otras. Su diseño estructural soporta vientos de 220 km/h. Con esta iniciativa esperamos beneficiar a cerca de 4.000 habitantes, gracias a una inversión de COP 4.700 millones.

En el marco del **Voluntariado Conecta**, destacamos que en Autopistas del Café, y mediante convenio con la Alcaldía de Sevilla, participamos en la reparación y adecuación del comedor escolar de la Institución Educativa de Corozal, para que

15.000

personas fueron beneficiadas por las capacitaciones virtuales en el Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre.

Abrimos en el Aeropuerto El Dorado las puertas de Paraíso, un espacio comercial que agrupa a más de 40 emprendimientos colombianos para que exhiban sus productos. Creemos que las marcas colombianas son el motor de la economía nacional y queremos ser una vitrina para ellas.

Impulso a la economía local » **Malla Vial del Meta**

COP 94.700.000
percibieron las unidades productivas
los proveedores locales de
Conexión Pacifico 2 durante 2023.

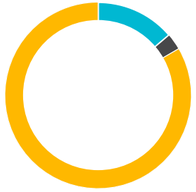
los más de 70 estudiantes accedan al servicio de alimentación complementario. De igual forma, nuestros voluntarios se sumaron a la reparación de la infraestructura de la escuela de la vereda de Estación Caicedonia y la caseta comunal, mediante actividades como pintura de paredes, ventanas y puertas, además de la renovación de baterías sanitarias, el mejoramiento del parque infantil y la instalación de canales para aguas lluvia.

Por último, en **El Dorado**, 40 voluntarios formaron parte de la transformación de un espacio comunal en el barrio La Cabaña, en Fontibón, aportando medio día de trabajo en la pintura y embellecimiento dentro del marco del Día Conecta.

Nuestra inversión (OD-CD1)

- **Concesiones aeroportuarias**
  1.902.793.453,18
- **Concesiones vialesl**
  48.684.198,37
- **Odinsa**
  2.294.950.001,00

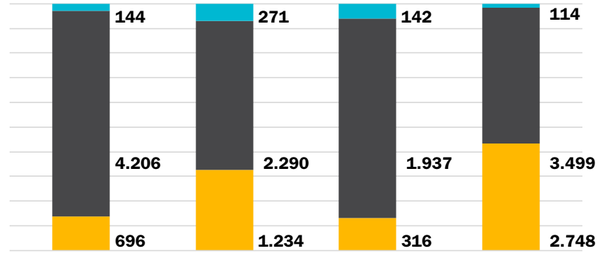
Inversión social por tipo



- **Donaciones**
  696.237.370
- **Iniciativas comerciales con impacto social**
  143.990.623,00
- **Inversiones en la comunidad**
  4.206.199.659,55

Inversión social por línea

- **Conexión natural**
  785.586.626,00
- **Aliados del desarrollo local**
  4.260.841.026,55



- **Donaciones**
- **Inversiones en la comunidad**
- **Iniciativas comerciales con la comunidad**

Cifras en millones de pesos

CONEXIÓN NATURAL

Cultura ambiental
En **Túnel Aburrá Oriente,** en alianza con Low Carbon City, formamos a 31 líderes comunitarios en cambio climático y adaptación para el fortalecimiento de capacidades de la comunidad. También adelantamos el programa Guardianes del Bosque, con el objetivo de promover en los niños y adolescentes del sector una mayor conciencia ambiental. En total participaron 41 personas.

Adicionalmente, en esta concesión iniciamos el proyecto Huertas Familiares, con el que mediante prácticas agrícolas saludables fomentamos la educación ambiental, el fortalecimiento del tejido social y el uso adecuado de recursos naturales. Como resultado de este ejercicio, 50 familias se beneficiaron con la implementación de 2400 m2 de huertas familiares (80 m2 por familia en la zona rural) y 20 huertas verticales en la zona urbana.

En **Malla Vial del Meta** realizamos 44 jornadas ambientales con la participación de 3.699 asistentes, en las cuales divulgamos información para prevenir el atropellamiento de fauna silvestre, el tráfico ilegal de fauna y el cuidado del entorno. También adelantamos once capacitaciones, con la asistencia de 316 personas, abordando temas de conservación del entorno.

El programa Botellas de Amor permitió recolectar en el Túnel Aburrá Oriente

577,5 kilos

de plástico, e impactó a 502 estudiantes.

Voluntariado de Odinsa y la Fundación Grupo Argos

En **Conexión Pacífico 2** continuamos con procesos educativos para la transformación ambiental de la zona. Fueron 16 jornadas cívico-ambientales con el concurso de 576 personas, y 21 talleres adicionales a los que se vincularon 690 personas.

Las concesiones **Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta, Conexión Pacífico 2 y Autopistas del Café**, junto a la Fundación Grupo Argos, contribuimos a la sostenibilidad de una cultura ambiental en las comunidades rurales a través del Programa Verde Vivo de la Fundación Grupo Argos. Allí apoyamos la incorporación de la dimensión ambiental en las instituciones educativas de las zonas de influencia de las concesiones. En 2023 construimos 14 huertas, once composteras, tres herbarios, tres senderos ecológicos, cinco viveros y dos aulas ambientales.

En **Túnel Aburrá Oriente**, junto a la Fundación Grupo Argos, acompañamos y fortalecimos la gestión de los líderes comunitarios con procesos de formación y la promoción de soluciones medioambientales a desafíos del territorio. De esta manera, financiamos ocho proyectos que fueron propuestos y serán ejecutados por líderes comunitarios del corregimiento de Santa Elena, en Medellín.

En esta línea también destacamos la apertura del Centro de Investigación y Conservación de los Bosques del Río Cauca (CIRCA), un laboratorio vivo dedicado a la investigación, la educación y apropiación territorial para la restauración, protección y conservación de los ecosistemas asociados a la cuenca media del río Cauca. Este tiene una capacidad de producción de 500.000 plantas al año de especies nativas y permitirá, en alianza con viveros comunitarios locales, proveer material vegetal para procesos de restauración voluntaria y de compensación como el de **Conexión Pacífico 2.**

Esta es una iniciativa en alianza entre Odinsa, **Conexión Pacífico 2**, la Fundación Grupo Argos, Comfama y la Fundación Julio C. Hernández. Entre los resultados obtenidos en 2023, destacamos la sensibilización y presentación del centro a 29 instituciones de educación, la instalación de la estación meteorológica para el registro de variables climáticas, el desarrollo de investigaciones y la producción y venta de las primeras 15.600 plántulas de 17 especies nativas de bosque.

Agua: acceso y calidad

En **Autopistas del Café**, junto a la Gobernación de Risaralda y la Alcaldía de Pereira, firmamos un convenio para la construcción de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas para la comunidad de Guacarí, en el corregimiento de Tribunas, la cual beneficiará a más de 3.000 habitantes del sector con una inversión superior a los COP 3.323 millones, que representa una inversión no menor al 1% de las licencias ambientales. Este proyecto impactará de forma positiva el saneamiento hídrico de las quebradas El Oso y El Piñal, y mejorará las condiciones ambientales de la cuenca del río Consota y sus afluentes.

A través del **programa Aquavida**, que iniciamos en 2022, Odinsa y las concesiones continuamos aportando a través de la Fundación Grupo Argos a la seguridad hídrica de los territorios de nuestras zonas de influencia y mejorar la calidad de vida de las comunidades. En el 2023 tuvimos estos resultados:

- **Entregamos** 1024 sistemas intradomiciliarios y beneficiamos a 4.127 personas.
- **Favorecimos** a 16 sedes educativas con 27 filtros.
- **Atendimos** cinco puntos de alto consumo con seis filtros.
- **Instalamos** dos ekomuros para uso colectivo que beneficiaron a 200 personas.

Voluntarios de Opain y sus familias participaron en la siembra de

2.000

árboles en el parque Canoas, en Soacha, en la cuenca del río Bogotá.

Impacto generado con el programa Aquavida

GRI (303-5); DJSI (2.3.4) m³

- 2022
- 2023
- Total

Soluciones intradomiciliarias entregadas (filtros de arcilla)	433	1.029	1.462
Personas beneficiadas por filtros intradomiciliarios	1.657	4.127	5.784
Soluciones colectivas entregadas (ekomuros)	0	2	2
Personas beneficiadas sistemas colectivos	0	200	200

Nuestras metas

A 2025

- **implementar mecanismos de valoración de impactos de inversión social en concesiones viales y aeroportuarias.**

401

voluntarios de Odinsa y las concesiones donaron 2.579 horas en 104 actividades. Desde 2018, 1.236 voluntarios han participado de jornadas de voluntariado Conecta.

Socialización de la IP Conexión Centro en el Eje Cafetero

RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Construimos relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros grupos de interés, las cuales nos ayudan a hacer una gestión eficiente y responsable, con proyectos viales y aeroportuarios que impulsan la competitividad, generan oportunidades de desarrollo en los territorios y nos posicionan como un referente en el sector de infraestructura.

Así lo gestionamos (3-3) (2-29)

Contamos con un Odinsa Way de relacionamiento con nuestros grupos de interés, a través de un proceso estructurado que promueve una gestión estratégica, articulada, alineada y enfocada.

1. **Política de relacionamiento.** Contamos con una política que define con claridad: los objetivos y alcance, principios de relacionamiento, lineamientos para el relacionamiento con comunidades étnicas, propósito general de relacionamiento, definición de grupos de interés, proceso general de relacionamiento y, niveles y métodos de relacionamiento.

2. **Proceso de relacionamiento con grupos de interés**. Se tienen en cuenta las diferentes normas, códigos y estándares internacionales reconocidos en relacionamiento con grupos de interés, así como las buenas prácticas identificadas en organizaciones pares.

3. **Manual para la implementación del proceso de relacionamiento con grupos de interés.** Esta herramienta apoya la implementación del modelo de relacionamiento en el sistema de información en sostenibilidad con el que cuenta la Compañía. El objetivo es la formación de capacidades de los equipos que hacen parte del proceso en Odinsa y concesiones.

4. **Gobierno.** Contamos con un equipo de Gestión de Grupos de Interés (EGGI), dirigido por el Gerente de la Concesión o Proyecto en Estructuración y un líder de gestión de grupos de interés, escogido por el gerente, que se encarga de centralizar la información, llevar un control y hacer seguimiento del relacionamiento con los grupos de interés.

5. **Sistema de gestión de información para el relacionamiento con grupos de interés.** Actualmente contamos con el sistema de información en sostenibilidad, el cual permite registrar, gestionar y monitorear la información asociada al relacionamiento con los Grupos de Interés.

Nuestro desempeño

En 2023 trabajamos en la implementación del modelo de relacionamiento con las concesiones Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta, Autopistas del Café y Aeropuerto El Dorado, tomando en cuenta algunos de nuestros proyectos en estructuración, como IP Campo de Vuelo, Conexión Centro, Nuevo Aeropuerto de Cartagena y El Dorado Máximo Desarrollo.

En la implementación del modelo de relacionamiento con grupos de interés capacitamos a nuestros colaboradores sobre la importancia del diálogo social y la construcción de relaciones de confianza. Así mismo, pusimos a disposición, en la plataforma de aprendizaje SuccessFactors, el curso sobre relacionamiento estratégico con grupos de interés, al cual pueden acceder todos los colaboradores de Odinsa, concesiones y proyectos en estructuración.

Hitos

Implementamos el modelo de relacionamiento estratégico en el 83% de nuestras concesiones y 100% de los proyectos en estructuración.

83%
de nuestras concesiones cuenta con análisis de riesgos de relacionamiento estratégico

53
formaciones realizamos en el modelo de relacionamiento a colaboradores de Odinsa y concesiones

CONOZCA AQUÍ
conozca nuestra Política de Relacionamiento con Grupos de Interés.

Nuestros grupos de interés
(2-29)

- **Colaboradores**
- **Generadores de opinión**
- **Autoridades**
- **Financiadores e inversionistas**
- **Socios**
- **Comunidades**
- **Asociaciones empresariales y sociales**
- **Proveedores**
- **Usuarios**

Proceso de relacionamiento con grupos de interés (2-29)

1. **Contexto y mapeo de grupos de interés**
2. **Caracterización y priorización de grupos de interés**
3. **Análisis de riesgos de relacionamiento**
4. **Definición de objetivos estratégicos de relacionamiento**
5. **Plan de relacionamiento con grupos de interés**
6. **Implementación del plan**
7. **Monitoreo y seguimiento**
8. **Lecciones aprendidas**

AUTORIDADES

Trabajamos de forma articulada con las autoridades en objetivos comunes, buscando siempre posicionarnos como una organización aliada en el desarrollo de proyectos de infraestructura con altos estándares, mientras que nos anticipamos a sus requerimientos y somos proactivos en la rendición de cuentas, como evidencia de una gestión que va más allá del cumplimiento de normas y contratos.

En julio radicamos ante la ANI la factibilidad del proyecto IP Conexión Centro, que contiene los componentes técnicos, financieros, económicos, ambientales, de riesgos y legales. A partir de este hito, durante noviembre y diciembre nos reunimos con las autoridades, organizamos cinco talleres con comunidades y cuatro audiencias públicas en Chinchiná, Santa Rosa, Pereira y Armenia, socializando el proyecto ante más de 700 personas.

En **IP Perimetral de la Sabana** fortalecimos la gestión de los proyectos en estructuración. De esta manera, en noviembre radicamos ante el Instituto de Concesiones de Cundinamarca (ICCU) el informe ejecutivo del proyecto, para realizar el proceso de concurso de Méritos del Evaluador.

Por el lado de la **IP El Dorado Máximo Desarrollo** participamos en las mesas de trabajo interinstitucional con la ANI y la Aerocivil, donde se abordaron temas relacionados con las definiciones de la infraestructura aeroportuaria y vial. Durante este año asistimos a cuatro mesas de trabajo.

En **Autopistas del café** participamos en diferentes espacios de socialización promovidos por los concejos y las asambleas de los departamentos del Quindío, Caldas y Risaralda, para conocer el ejercicio de la concesión, sus impactos y el aporte al territorio.

En **Conexión Pacifico 2** promovimos encuentros con las diferentes autoridades locales, como los que tuvimos con los gobiernos entrantes, para conocer sus planes de gestión y de gobierno, y explorar posibles alianzas y trabajo conjunto en pro del desarrollo de la región.

En el **Túnel Aburrá Oriente** firmamos un acuerdo de voluntades con Cornare y el Municipio de Envigado, en el marco de un convenio con el Instituto Tecnológico Metropolitano (ITM), para otorgar una beca de maestría con el propósito de investigar el impacto del atropellamiento de fauna en la vía, y para trabajar de manera conjunta con RECOSFA en el desarrollo de una aplicación móvil que facilite el reporte del atropellamiento de fauna en las vías de la concesión.

En **Malla Vial del Meta** firmamos alianzas importantes con la Gobernación del Meta para el apoyo a los proyectos productivos, y con el SENA, las alcaldías de Villavicencio y Guamal, y la Cámara de Comercio de Villavicencio, que apoyaron el proceso de fortalecimiento y dinamización de la economía local. Además, dimos continuidad a la alianza con la Policía Nacional para efectuar acciones de cultura vial y prevención del atropellamiento de fauna silvestre.

Temas de interés

- Capacidad de gestión
- Inversión social
- Nuevos proyectos
- Alianzas estratégicas

USUARIOS

Brindamos experiencias de viaje seguras y eficientes, con información oportuna, infraestructura y servicios de calidad, que se anticipen a las necesidades de los usuarios, de manera que se conviertan en validadores naturales de los proyectos y de la compañía.

En **Túnel Aburrá Oriente** trabajamos en la estructuración e implementación de la estrategia de comunicación digital en redes sociales y sitio web, con el fin de ampliar los canales de contacto con los grupos de interés. También promovimos el posicionamiento del sitio web con estrategias SEO, gracias a lo cual pasamos de 1.825 visitas orgánicas en enero a 4.216 en diciembre.

En **Autopistas del Café** restablecimos la operación en el puente El Alambrado en un tiempo récord, conectando de esta manera al Valle del Cauca con Quindío, un logro significativo para la ingeniería colombiana. Por otra parte, optimizamos la experiencia de viaje para todos los usuarios mediante la introducción de peajes electrónicos para facilitar el proceso de pago y aportarle a la agilidad en la movilidad.

Además, pusimos en funcionamiento el tramo de doble calzada entre el peaje Tarapacá II y el acceso a Guayabal, como parte de la solución vial Campoalegre y la intersección El Jazmín, que une a Caldas y Risaralda.

En el **Aeropuerto El Dorado**, nuestro objetivo principal fue lograr una experiencia del cliente memorable a través de nuestra **campaña #UnoContigo**, dirigida a pasajeros, visitantes, comunidad aeroportuaria y colaboradores. Dentro de las acciones destacadas se encuentran *Sunflower*, iniciativa que promueve mejorar la experiencia de las personas con discapacidades invisibles; *Wayfinding*, con la cual cambiamos la nomenclatura con el propósito de hacerla más intuitiva y humana, para a su vez ofrecer un tránsito más ágil a todos los pasajeros y visitantes; Colombia Naturalmente, entregamos experiencias a los visitantes en distintos ámbitos es una apuesta que queda evidenciada con iniciativas como la exposición en realidad aumentada de Roberto Lombana; Código *Biomig* una apuesta articulada entre Migración Colombia, Opain y Avianca para dar beneficios a quienes se inscriban por primera vez a *Biomig*, con lo que se apoya la innovación tecnológica y se afianza el deseo por ofrecer servicios ágiles y de primerísima calidad a los usuarios; y *DoraBot*, asistente virtual que se pone al servicio de los usuarios para resolver dudas y ofrecer apoyo en tiempo real.

En el A**eropuerto Mariscal Sucre** fortalecemos nuestras tecnologías para ofrecer una mejor experiencia de viaje: nos convertimos en el primer aeropuerto de Ecuador en implementar biometría dentro de sus procesos. También automatizamos las puertas para el acceso a los filtros de seguridad, facilitando así el proceso de control. Asimismo, llevamos a cabo las remodelaciones de las salas de migración y filtros de seguridad, y habilitamos de nuevo los juegos infantiles.

Temas de interés

- Avance de los proyectos.
- Asuntos operativos que puedan afectar de forma positiva o negativa su movilización por la concesión.
- Nuevos servicios.
- Cambios en la infraestructura.
- Mantenimientos.

COMUNIDADES

Somos responsables con la gestión de nuestros impactos, promovemos diálogos transparentes, participativos y relaciones colaborativas basadas en objetivos comunes, para continuar desarrollando conexiones que impulsan oportunidades de desarrollo.

En **Conexión Pacífico 2** reabrimos la vía La Pintada-Santa Bárbara en la UF 5, después de un año de cierre producto de una pérdida de banca. Durante este tiempo sostuvimos el contacto con los gremios, las autoridades, la comunidad y los grupos de interés en general, gracias a lo cual concluimos el programa de obra en los tiempos estipulados.

En **Malla Vial del Meta** nos sumamos a la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) como un aliado importante que permitió llevar educación formal a líderes comunitarios y funcionarios de alcaldías municipales. Igualmente, continúan las alianzas con el Bioparque Los Ocarros y Cormacarena para la prevención del atropellamiento de fauna silvestre y la protección de la flora y fauna silvestre.

Por otro lado, en el **Túnel Aburrá Oriente**, y en el marco del desarrollo del modelo de relacionamiento, acordamos convenios con instituciones educativas como el Instituto Técnico Metropolitano (ITM), la Universidad de Antioquia y la Universidad EIA para el desarrollo de iniciativas a favor de la protección del medioambiente.

Además, con COAS trabajamos en conjunto para el aprovechamiento y la transformación de los residuos de poda de las vías de la concesión, y con la Fundación Botellas de Amor implementamos estrategias de sensibilización ambiental que contribuyeron a la recolección de residuos de plástico flexible en las instituciones educativas.

Entre tanto, en **Autopistas del Café** destacamos el plan de relacionamiento integral de la concesión, el cual diseñamos a partir del análisis de los actores y los riesgos identificados mediante el modelo de relacionamiento. Este plan fungirá como una guía general y un marco estratégico global para la concesión.

Por el lado del **Aeropuerto El Dorado,** fortalecimos el portal de empleabilidad Pista de Oportunidades, por medio del cual contratamos en el año a cerca de 1.300 personas. Otras acciones consistieron en la apertura de Paraíso, un espacio comercial que reúne marcas 100% colombianas; les ofrecimos a las personas con discapacidades invisibles una mejor experiencia de viaje gracias a la unión con la organización Hidden Disabilities y su programa SunFlower; instalamos un sistema de 12 paneles solares en el Colegio Distrital Rodrigo Arenas Betancourt, de Fontibón, y entregamos un aula ambiental construida con plástica reciclada en el humedal Gualí, de Funza.

Por último, en el **Aeropuerto Mariscal Sucre** fortalecimos las alianzas estratégicas para el desarrollo de proyectos de generación de valor compartido con instituciones educativas de la zona, así como con organizaciones sociales y entidades territoriales.

Temas de interés

- Avance de los proyectos
- Gestión social y ambiental
- Nuevas obras
- Tarifas
- Servicios

PROVEEDORES

Establecemos relaciones comerciales que promueven el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida, interactuando bajo un marco equitativo y transparente, para el desarrollo de proyectos con altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

En el **Aeropuerto El Dorado** desarrollamos negociaciones de largo plazo con proveedores estratégicos para asegurar un suministro estable y reducir los riesgos dentro de la cadena de suministros; aquellas contribuyen a la eficiencia operativa y a la continuidad del negocio.

En **Autopistas del Café** acordamos alianzas con proveedores altamente calificados y especializados en el ámbito específico del bien o servicio que deseamos contratar, sobre todo aquellos que operan en la zona de influencia del proyecto. Esta estrategia nos facilita una gestión más efectiva y un seguimiento más preciso al vínculo comercial que establecemos con ellos.

En **Conexión Pacífico 2** resaltamos la alianza con Celsia para el proyecto de energía solar en la edificación del proyecto, así como para el suministro e instalación de equipos para recarga de vehículos eléctricos mediante carga rápida y convencional en las sedes de la concesión.

En **Túnel Aburrá Oriente** lanzamos el programa Conectados con el Territorio, con el cual ejecutamos proyectos para trabajar con diferentes grupos de interés de la zona de influencia. Por medio de este vinculamos a diferentes proveedores locales con la adquisición de bienes y servicios como alimentos, souvenirs, entre otros.

Temas de interés

- Reputación
- Pago oportuno
- Solidez financiera
- Gestión de proveedores
- Nuevos proyectos

ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y SOCIALES

Participamos y trabajamos de forma activa y colaborativa liderando iniciativas que propendan hacia la ejecución de buenas prácticas sectoriales y la dinamización del desarrollo local para la construcción de una agenda colectiva y el logro de objetivos comunes.

Desde la Cámara Colombiana de Infraestructura participamos en la gestión ante el Gobierno Nacional, enfocada en la apropiación de recursos en la ley de adición presupuestal para el pago a los proyectos de APP de estructuración pública por los menores ingresos en el recaudo de peajes como consecuencia del Decreto 050 de 2023.

En Conexión Pacífico 2 fortalecimos los programas y las estrategias sociales y ambientales para apoyar los desafíos de los

1.300

personas contratamos a través de Pista de Oportunidades, el portal de empleabilidad de El Dorado.

En Conexión Pacífico 2 nos aliamos con Celsia para la instalación de un proyecto de energía solar en la edificación principal de la concesión.

municipios ubicados en las zonas de influencia. Fomentamos temas de activación económica, emprendimiento juvenil, empoderamiento de mujeres cabeza de hogar, generación de empleo y retención del talento humano en la región, fortaleciendo las capacidades de gestión comunitaria y liderazgo, y cuidando y conservando el ecosistema del bosque seco tropical.

Por el lado de **Autopistas del Café**, encontramos una oportunidad en las acciones de gestión social para la atención de la emergencia presentada por el colapso del puente El Alambrado para fortalecer nuestras relaciones con gremios y asociaciones empresariales de Quindío y el Valle del Cauca, y construir una base sólida de apoyo y colaboración con todos ellos.

En **El Dorado** desarrollamos alianzas con fundaciones y entidades como Unicef, Amese, Salbo, la Fiscalía, Renacer, ICBF y Avianca, con el fin de promover campañas de responsabilidad social en salud, bienestar, seguridad, entre otros.

Temas de interés

- Avance de los proyectos
- Gestión de proyectos actuales y futuros
- Capacidad de creación de sinergia entre entidades
- Aporte al desarrollo social
- Generación de alianzas

GENERADORES DE OPINIÓN

Ofrecemos información confiable sobre nuestra gestión y el sector de manera cercana, directa y oportuna para fortalecer el conocimiento, contribuir a la generación de opinión y posicionarnos como un referente en infraestructura.

Afianzamos nuestro relacionamiento con la entrega de información oportuna y contenido de valor, liderada por los equipos de comunicaciones Odinsa y cada una de las concesiones, quienes mantienen una comunicación cercana con los medios y generadores de opinión, enmarcada en el respeto y la transparencia.

Por medio de los canales corporativos, como páginas web, redes sociales, correo electrónico y los programas de televisión y radio (para el caso de las concesiones 4G), enviamos más de 100 comunicados de prensa y boletines, y atendimos más de 20 entrevistas de medios de comunicación. En el mismo sentido, organizamos visitas a las concesiones **Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2** y **El Dorado**, y asistimos a cerca de 20 foros y eventos del sector, algunos de ellos liderados y promovidos por medios de comunicación. Estos espacios, en coherencia con nuestros objetivos, aportan a la generación y transferencia de conocimiento sobre el sector y la compañía.

Como hecho relevante destacamos la gestión que hicimos desde **Autopistas del Café** en el marco de la contingencia que se presentó con el puente El Alambrado, para fortalecer el relacionamiento con este grupo de interés mediante la realización de reuniones, ocho eventos en el sitio del suceso entre ruedas de prensa y visitas; la entrega de información oportuna en coordinación con la Agencia Nacional de infraestructura, que consistió en diez comunicados de prensa, diez boletines, 13 videos de avance de obra y difusión permanente por redes sociales y, finalmente, un acto de entrega del nuevo puente, cumpliendo con los tiempos acordados en la que participaron todos los grupos de interés.

Adicionalmente, teniendo en cuenta la etapa constructiva en la que se encuentra el proyecto **Malla Vial del Meta**, desde la concesión reforzamos los canales de relacionamiento con este grupo de interés a fin de proporcionarle información pertinente sobre el avance de la obra y la gestión integral en asuntos como cuidado ambiental, seguridad vial, empleo y desarrollo social.

Temas de interés

- Reputación: coherencia entre la gestión y la comunicación
- Capacidad de gestión y cumplimiento contractual
- Gestión ambiental y social
- Inversión social
- Nuevos proyectos

FINANCIADORES E INVERSIONISTAS

Buscamos posicionarnos como la mejor plataforma de inversión por medio de la entrega de información relevante y oportuna para la toma de decisiones y la maximización del valor de la inversión, derivado de una gestión integral de los activos.

Destacamos en **Malla Vial del Meta** la confianza que siguen demostrando los inversionistas en la gestión de la concesión. Al respecto, fue efectuado el tercer aporte de Equity en abril de 2023, por un valor de COP 67.847 millones, y un anticipo del cuarto aporte de Equity en diciembre de 2023, por COP 29.000 millones. También logramos la refinanciación del crédito puente con Banco de Occidente y Banco de Bogotá por un monto de COP 140.000 millones, consolidando la deuda de corto plazo y ampliando el plazo de vencimiento por 12 meses.

Otro hecho positivo que marcó nuestra gestión y ratificó la confianza de los inversionistas en Odinsa fue la obtención, por décimo año consecutivo, del Reconocimiento Emisores IR que otorga la Bolsa de Valores de Colombia, por la implementación de buenas prácticas de revelación de información y relacionamiento con nuestros inversionistas, la opinión pública y el mercado en general.

Temas de interés

- Capacidad de gestión y cumplimiento contractual
- Gestión ambiental y social
- Inversión social
- Nuevos proyectos
- Posibilidad de inversión y capacidad de atracción de la inversión

SOCIOS

Construimos alianzas que aportan conocimientos y experiencias en el marco de un gobierno corporativo ejemplar, garantizando relaciones transparentes, comunicaciones sólidas, eficiencia en la gestión compartida y compromiso con la sostenibilidad.

En 2023, la plataforma Odinsa Vías, producto de la alianza con Macquarie Asset Management, llegó a su primer año de funcionamiento, periodo durante el cual esta operó de forma satisfactoria. Así mismo, tras cumplirse las condiciones precedentes para la consolidación de esta nueva alianza entre Odinsa y Macquarie Asset Management, ambas compañías iniciamos la operación de la plataforma Odinsa Aeropuertos en junio, mediante la cual se gestionan activos aeroportuarios por un valor aproximado de COP 1,3 billones.

De manera permanente desplegamos esfuerzos en la consolidación del sistema de cumplimiento, para lo cual la Junta Directiva, el Comité de Sostenibilidad, Gobierno y Talento, el Comité de Conducta y la Alta Dirección, aprueban los lineamientos y adoptan las medidas necesarias para difundir nuestros principios y que estos se apliquen en todos los niveles de la organización.

A lo largo de este período trabajamos en la consolidación de estándares de conducta tanto en la compañía como en las concesiones. Este año realizamos la Declaración anual de potenciales conflictos de interés tanto en Odinsa como en las concesiones **Autopistas del Café, Conexión Pacífico 2, Túnel Aburrá Oriente, Malla Vial del Meta y Opain,** así como la Declaración de bienes y rentas, la cual también se hizo extensiva a las citadas concesiones.

COLABORADORES

Nos consolidamos como la mejor opción para nuestros colaboradores al ofrecer un entorno diverso, seguro y coherente que prioriza el desarrollo y el bienestar del talento, e impulsa el logro de la estrategia corporativa.

En 2023 potenciamos las capacidades de los colaboradores con procesos de talento y experiencias diseñados para aportar a su bienestar y al desarrollo de sus capacidades en un entorno cómodo y seguro que les permite dejar huella con su gestión. Además, robustecimos el equipo integrando personas con habilidades excepcionales que suman a los avances en los proyectos en estructuración, y fortalecimos nuestras capacidades y procesos en temas como diversidad e inclusión y seguridad y salud en el trabajo.

Coherentes con el valor Aprender Siempre, promovimos con contundencia los procesos de formación de los colaboradores, con un registro de 73 horas por persona que supera la meta anual establecida de 65 horas. Entre los programas ofrecidos destacamos el primer diplomado sobre fortalecimiento de habilidades gerenciales con enfoque de género, en conjunto con la Universidad EIA, en el que participaron 19 mujeres de Odinsa y concesiones, y una nueva cohorte del programa Multiplicadores de Diversidad, en la que incrementamos en un 42% la asistencia de colaboradores de Odinsa y concesiones.

Temas de interés

- Avance de los proyectos
- Gestión social y ambiental
- Nuevas obras
- Tarifas
- Servicios

Nuestras metas

A 2025

- **Implementar el modelo de relacionamiento estratégico en el 100% de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.**
- **Valorar riesgos de relacionamiento en el 100% de nuestras concesiones y proyectos en estructuración.**
- **Desarrollar un programa para fortalecer las competencias de relacionamiento del 100% de nuestros gerentes de concesiones, proyectos en estructuración y colaboradores claves.**
- **Implementar procesos de gestión de conocimiento sobre buenas prácticas de relacionamiento con nuestros grupos de interés.**

Socialización de la IP Conexión Centro en el Eje Cafetero

NUESTRO TALENTO

En Odinsa y concesiones estamos convencidos de que una gestión exitosa del talento humano es fundamental para lograr la estrategia corporativa y, con ello, la sostenibilidad de la compañía en un entorno empresarial competitivo, dinámico, complejo y en ocasiones ambiguo.

Esto supone un reto constante para el fortalecimiento de los procesos, las capacidades, competencias y habilidades, así como también de iniciativas de fidelización para promover la retención de nuestros talentos.

Identificar, reconocer, valorar y desarrollar el potencial de nuestros colaboradores nos ha permitido alcanzar destacados hitos en diferentes áreas de nuestra organización, en el marco de nuestra cultura organizacional como elemento diferenciador y cohesionador para seguir dando cumplimiento a la promesa de valor para todos los grupos de interés.

Queremos que nuestro viaje común sea a muy largo plazo, por esto realizamos una óptima planeación del talento, promovemos planes de carrera en la organización y desarrollamos programas innovadores de alto impacto que involucran el ser, el saber y el hacer. Dejamos huella en el ambiente laboral, trabajando de la mano con nuestros líderes que inspiran y motivan, fomentando el respeto en todas las relaciones interpersonales, logrando resultados extraordinarios a través de nuestro talento humano comprometido en impactar de manera positiva su entorno. Nuestra marca se posiciona así para atraer y conservar el mejor talento, el cual elegimos con procesos de selección transparentes de cara al talento diverso que encontramos en las regiones consolidándonos como la Mejor Opción para trabajar.

Así lo gestionamos (3-3) (2-29)

Para **Ser la Mejor Opción**, nos comprometemos a atraer, desarrollar y fidelizar al mejor talento mediante procesos maduros que promuevan el bienestar y el desarrollo personal y profesional, en ambientes seguros y saludables, generando oportunidades de movilidad interna en Odinsa, las concesiones y las demás filiales del Grupo Argos. Esto los enriquece con diferentes experiencias y desafíos laborales, apalancando su desarrollo, así como los resultados de la organización. **OD (DT-01)** Lo anterior lo observamos en la gestión de desempeño anual de los colaboradores y los resultados de las mediciones periódicas de ambiente laboral, donde el compromiso y la satisfacción superan el 88%

Avanzamos en Balance, creando estrategias y definiendo diversos beneficios pensados en los diferentes grupos generacionales y por ende en los intereses y momentos de vida de cada persona y de los equipos en los proyectos en curso. Acciones que promuevan la salud, la seguridad y el equilibrio vida – trabajo, entendiendo el bienestar como pilar fundamental que facilita estar preparados para adaptarnos, reinventarnos ante las diferentes situaciones y dar la milla extra
Adquirir nuevos conocimientos a través de los diferentes programas que desarrolla y patrocina la organización nos alinea con nuestro valor **Aprendemos Siempre**. Motivamos la curiosidad hacia el aprendizaje y el desarrollo de capacidades y competencias para lograr los objetivos personales, del negocio y los desafíos que se presentan.

En Odinsa buscamos siempre **Dejar Huella** a través de nuestras acciones, iniciativas, proyectos y decisiones. Este valor cultural lo evidenciamos transversalmente en todos los procesos, áreas y activos de la organización de manera coherente, buscando impactar de forma positiva las regiones y comunidades donde tenemos presencia.

Le apostamos al fortalecimiento de una cultura organizacional ética, que respeta las diferencias, valora la diversidad y promueve la inclusión, contribuyendo a la vivencia real de los derechos humanos con un trato digno y dando cuenta de las buenas prácticas laborales.

Nuestro desempeño

Diversidad (405-1)

- El mayor porcentaje de colaboradores (48,91%) pertenece a la Generación Millenials, lo cual representa una variación importante con relación al 2022, ya que en ese periodo el mayor porcentaje (56,45%) estaba en la Generación X. En 2023, el menor porcentaje (11,96%) estuvo en los Baby Boomers.
- En 2023 no tuvimos casos de discriminación y acoso.
- 0,85% de colaboradores con diversidad funcional en Odinsa y concesiones viales y aeroportuarias.

En Corporación Quiport contamos con 10 colaboradores con algún tipo de discapacidad, entre visual, física y auditiva, en áreas como seguridad, administración, ingeniería, mantenimiento, operaciones, carga. Siete colaboradores están formados en lengua de señas.

Formación a colaboradores GRI (404-1)

- Número de mujeres respecto a la población activa
- % mujeres en cargos de alta dirección
- % mujeres en cargos generadores de ingresos
- % mujeres en cargos STEM

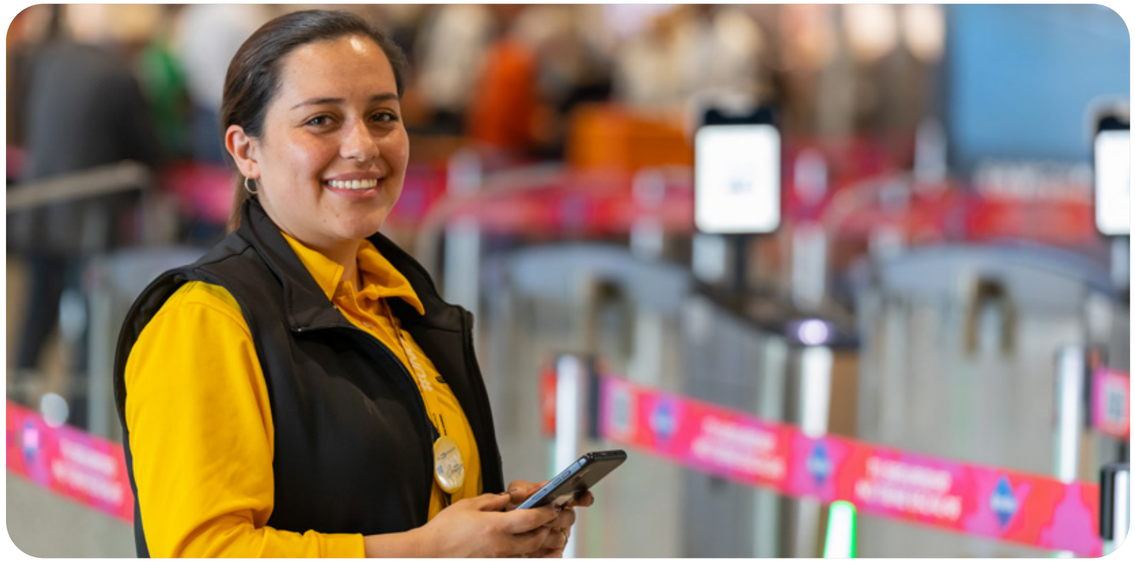
Odinsa	45,6%	23,8%	33,3%	36%
Vías	42,5%	0	0	33,5%
Aeropuertos	34,9%	27,8%	75%	30,6%
Totalizadores	39,4%	21,62%	50%	32,3%

CONOZCA AQUÍ la Política de diversidad, equidad e inclusión

CONOZCA AQUÍ la Política de respeto.

84

proveedores de Odinsa y concesiones participaron en el primer encuentro de proveedores con enfoque en diversidad



Iniciamos la segunda cohorte del programa de formación Multiplicadores de Diversidad, con la participación de 27 colaboradores de Odinsa y las concesiones (42% más en comparación con la primera cohorte). El programa se enfoca en temas como ciencias del comportamiento, interculturalidad, diversidad socioeconómica, masculinidades positivas y racismo.

En sinergia con las filiales del Grupo Argos y las concesiones, tuvimos la semana de la diversidad Vive la Inclusión, dirigida a todos los colaboradores, con diferentes espacios de sensibilización, formación y construcción alrededor de varias aristas de la diversidad en los que participaron 325 personas de Odinsa y concesiones.

Del mismo modo, y en sinergia con las filiales del Grupo Argos y las concesiones, tuvimos el primer encuentro de proveedores con enfoque en diversidad. El propósito era promover una sociedad más equitativa, justa e incluyente, sensibilizando a nuestros equipos en temas de diversidad, equidad e inclusión (DEI).

En **El Dorado** dimos continuidad al Sistema de Gestión e Igualdad de Género, diseñando e implementando acciones para las diferentes dimensiones que audita la norma de seguimiento Equipares: Reclutamiento y Selección, Promoción y Desarrollo, Capacitación, Remuneración y Salario, Ambiente de Trabajo, Salud y Calidad de Vida, Acoso Laboral y sexual, Comunicación no sexista, Conciliación vida personal, laboral y familiar. **El plan de acción lo ejecutamos en un 97%, y en 71 de los 83 requisitos de la norma alcanzamos la máxima calificación,** evidenciando de manera clara la evolución en el proceso. Adicionalmente (405-1), se midió el índice de segregación salarial, identificando que existe equidad y paridad en la compensación, respecto a género y nivel de cargo, con un porcentaje del 3.89% para 2023 y una disminución de la brecha respecto a 2022; con un puntaje de 3.99%.

En la **Corporación Quiport**, con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia de la no discriminación, acoso o violencia, y promover la diversidad e inclusión en las diferentes áreas en las que los hombres son mayoría, habilitamos espacios sobre las definiciones y los beneficios de la diversidad, equidad e inclusión en la empresa, los sesgos inconscientes y su impacto en la toma de decisiones y herramientas para gestionarlos, promoviendo una cultura de cero tolerancia frente a las diferentes formas de violencia, roles y estereotipos que perpetúan la desigualdad y violencia, actuando confirme al rol como colaborador de una Empresa Segura.

Adicionalmente, con la incorporación de la metodología de reportes ciegos como parte del proceso de selección, en esta concesión logramos incorporar más mujeres (ocho en total) en áreas masculinizadas donde no existía presencia femenina, como ingeniería, tecnología e informática y carreras técnicas operacionales. Esta metodología aplica para procesos de selección externos, eliminando de la hoja de vida la foto, el nombre, el género y los datos básicos.

En **Conexión Pacífico 2** y **Túnel Aburrá Oriente** adaptamos y socializamos la política de diversidad, equidad e inclusión, dando alcance con algunas actividades de bienestar desde esta perspectiva.

En **Autopistas del Café,** bajo la premisa de promover procesos de selección inclusivos, completamos una prueba piloto y contratamos a la primera mujer para el área de mantenimiento rutinario.

En **Túnel Aburrá Oriente** desarrollamos con la Universidad de Antioquia el curso Lengua de Señas Colombiana, con el objetivo de brindar elementos básicos a los equipos de atención directa al usuario que permitan la interacción social básica entre oyentes y usuarios con discapacidad auditiva. Participaron 13 colaboradores, quienes integran diferentes equipos de trabajo: brigadistas de emergencia, peajes, grúa, social y gestión humana.

DESARROLLO

- Destinamos 131.081,26 horas de formación en Odinsa y concesiones, que representan 59,82 horas en promedio por colaborador.
- En Odinsa y concesiones incrementamos el porcentaje de colaboradores que recibe evaluación de desempeño y definición de acciones para su desarrollo profesional: de 86.68% en 2022 a 92.21% en 2023.

Participación de las mujeres en Odinsa y concesiones viales y aeroportuarias

- **Total colaboradores que recibieron formación**
- **Horas totales de formación**
- **Promedio horas de formación por persona**

Odinsa	**92**	**6.730,78**	**73,16**
Vías	**1.171**	**54.665,89**	**46,68**
Aeropuertos	**929**	**69.732,59**	**75,06**
Totalizadores	**2.192**	**131.129,26**	**59,82**

En Odinsa, en línea con el pilar cultural aprendemos siempre, y dando continuidad al programa de formación, alcanzamos la meta en horas de formación (6.730,78 horas), cubriendo al 100% de los colaboradores. Así cumplimos en un 112,6% la meta de 65 horas de formación.

Del mismo modo, continuamos con el **Programa de Mentoría del Grupo Empresarial**, del cual Odinsa es parte, para formar mentores en las compañías que después ejercerán este rol, facilitando así el cierre de brechas en competencias con personas (Mentees) de las distintas compañías del Grupo Argos. En nuestra organización, cinco personas son mentores y otras cinco son Mentee.

Además, estructuramos e implementamos, en conjunto con la Universidad EIA, el Diplomado: **Desarrollo de habilidades gerenciales con énfasis en equidad de género para las mujeres de Odinsa y concesiones.** El objetivo fue fortalecer sus habilidades gerenciales, entregándoles un marco conceptual amplio con enfoque teórico-práctico que les permita asumir nuevos roles de mayor responsabilidad con mayor propiedad.

Seguimos fortaleciendo (404-3) el proceso de gestión de desempeño en la organización, en especial de cara a la nueva estructura y conformación de los diferentes equipos de proyectos en Odinsa, teniendo en cuenta los lineamientos de la política del proceso. El 86% de los colaboradores definió su plan de desarrollo individual y el 88% sus objetivos de gestión. En los equipos de proyectos la participación fue del 100% en la definición de su plan de desarrollo y del 95% en sus objetivos de gestión.

En Odinsa diseñamos e implementamos el DTO (Desarrollo Talento Odinsa), un espacio estructurado de conversación individual entre líderes, colaboradores y talento humano, con la intención de destacar la evolución y consolidación de competencias, compartir expectativas de carrera, analizar desafíos y brechas actuales para fortalecer los planes de desarrollo individual, que permitan mejorar el nivel de alistamiento a posiciones de sucesión. Fueron 16 conversaciones con el primer y segundo nivel de la compañía.

Por primera vez, en Odinsa (como prueba piloto para una vicepresidencia) y El Dorado (para posiciones de Gerencia, Dirección y jefaturas), implementamos la Evaluación 360° como parte del proceso de desarrollo. El objetivo es que las personas tengan una visión más completa respecto a cómo son percibidas, cuáles son sus fortalezas y áreas de oportunidad, para así apalancar su desarrollo, mapear temas de liderazgo y contar con una herramienta fundamental para generar planes de desarrollo individual y grupales.

Otra estrategia destacada fue el mes de la formación: Aprende +, con una programación dirigida al aprendizaje y la potencialización del desarrollo de los colaboradores. El foco estuvo en temas ambientales, normativos, diversidad e inclusión, agilismo, servicio al cliente, entre otros. Participaron 587 colaboradores, incluyendo personal temporal e inactivo, de los cuales 496 fueron trabajadores directos de Opain. La satisfacción general en promedio fue de 4,83 en los distintos espacios de capacitación.

Para mejorar la experiencia de las personas, los líderes nuevos y las personas que fueron promovidas a roles de liderazgo fueron formados en la Guía de Entrevista, con pautas

Reactivamos la escuela de idiomas con el programa de fortalecimiento de inglés con una participación de 17 personas de Odinsa Gestor Profesional.

respecto a los temas a cubrir, términos a usar, orden de las preguntas y cómo calificar a las personas evaluadas, procurando evitar los sesgos inconscientes.

En la **Corporación Quiport** fortalecimos el plan de formación. El 32% del contenido correspondió a programas de desarrollo, habilidades y competencias blandas enfocadas en el ser, además de conocimientos para desempeñar la posición actual o futuras.

En esta misma concesión adelantamos el programa de formación en gestión aeroportuaria conocido como Método Quiport, que integra cursos técnicos y de desarrollo propios de la industria aeronáutica. La idea era fomentar el desarrollo de los colaboradores y mantener cautivo el know how de la industria.

Además, como parte del programa Líderes Quiport formamos a 28 líderes en temas de diversidad, equidad e inclusión, para acompañarlos y concientizarlos sobre estos asuntos, ampliando estas buenas prácticas con todos los colaboradores.

Por otro lado, en la Compañía tuvimos 31 promociones internas, resultado del buen desempeño y el desarrollo del programa Soy experto en lo que hago, que les permite a los colaboradores prepararse por un determinado tiempo y plantearse objetivos respecto a una posición a la cual aspiran o en las que pueden hacer reemplazos en ausencias temporales como vacaciones, maternidades, paternidades, enfermedades, entre otras. Adicionalmente, contamos con el programa de Cross Training, que les facilita su tránsito temporal a otra posición, con el fin de estar listos para cuando exista una vacante.

En **Conexión Pacífico 2** avanzamos con la escuela de liderazgo Líderes que Transforman, para fortalecer las habilidades y competencias de liderazgo en tres módulos: líder de sí mismo, líder de equipos y líder de resultados. 25 líderes compartieron 40 horas de formación con un experto externo y 25 colaboradores de niveles de jefatura y profesionales recibieron ocho horas de formación de parte de Comfama.

Por otro lado, también en **Conexión Pacífico 2** iniciamos Escuela de Familias, para contribuir al desarrollo social del territorio, mediante el acompañamiento personal, familiar y comunitario. Desde estas dimensiones promovemos valores, actitudes y comportamientos que aporten a la construcción de un estado de bienestar, creando entornos protectores y formando vínculos con relaciones armónicas para formar seres humanos felices. Impactamos a las familias de 30 colaboradores participantes de diferentes generaciones, y vinculamos a expertos de los Centros de Formación Familiar.

En **Malla Vial del Meta** formamos a los colaboradores en aspectos claves como la cohesión, el respeto y la camaradería durante las actividades ejecutadas. Dictamos un taller para 100 líderes y creamos un parque interactivo para reforzar el trabajo en equipo, la comunicación y el liderazgo.

En **Autopistas del Café** implementamos la plataforma SuccessFactors para gestionar los procesos de talento en los módulos de empleado central y aprendizaje en la plataforma. Alcanzamos una cobertura de más del 70% de colaboradores, apalancando así el proceso de desarrollo a nivel de conocimiento específico de cada cargo y desarrollo de competencias blandas.

Por otro lado, continuamos con la Escuela de Liderazgo, enfocándonos este año en los jefes de peaje y supervisores, a quienes dirigimos diferentes contenidos y herramientas para potencializar sus competencias en este ámbito y fortalecer la sinergia entre los equipos de trabajo. I**mpactamos a 70 personas con 2.800 horas de formación.**

En esta concesión, y en conjunto con la ANDI, dimos comienzo a Proyecto M, una iniciativa de liderazgo femenino que incluyó la formación de cinco mentores y cinco meentes para empoderar cada vez más a las mujeres del proyecto.

En **Túnel Aburrá Oriente** creamos el programa de formación compuesto por cinco escuelas, con cursos corporativos, de desarrollo personal, habilidades técnicas, escuela ambiental y sostenibilidad, seguridad y salud en el trabajo.

Del mismo modo, en el marco de la escuela corporativa implementamos el programa de liderazgo con la participación

Apostamos por el crecimiento interno en las vacantes de selección. Del total de vacantes, cubrimos el 40% con colaboradores internos.

de 23 colaboradores. El objetivo es desarrollar habilidades y competencias para que quienes tienen funciones de este tipo comprendan el impacto de su gestión, dando sentido a la importancia de su rol como inspiradores y movilizadores de sus equipos hacia una visión consciente y transformadora.

En **Green Corridor** completamos el segundo módulo de papiamento, el idioma local de la isla, en el que participó el 69% de la población durante 15 semanas. Este programa entrega conocimiento para aquellas personas de la concesión que no saben leer y/o escribir, de esta manera se les abren nuevas oportunidades y experiencias.

Además, para desarrollar equipos de alto desempeño, el 100% de los líderes de la concesión participó en una formación de liderazgo con proveedor externo, con una duración de 43,75 horas. En esta se integraron temas como manejo de conflictos, reconocimiento y transferencia de conocimiento desde el ser a los equipos de trabajo, orientación al logro y empuje por resultados.

medio de un riguroso proceso de atracción y selección, pobló la estructura de proyectos aeroportuarios relevantes como EDMAX, Cartagena y Campo de vuelo, con un equipo humano que cuenta con los conocimientos técnicos y las competencias necesarias para culminar con éxito los grandes desafíos de estas iniciativas. A la vez, con esta medida contribuimos al crecimiento de la estructura en un 47% en la generación Millennials y en la categoría laboral de especialistas.

De otro lado, la tasa de rotación en Odinsa disminuyó en un 11.96%, en comparación con el 17,74% de 2022. Sumando a las concesiones viales y aeroportuarias, esta tasa también bajó de 17,72% a 12,77%, lo cual indica que los planes de fidelización y desarrollo de nuestro talento están dando resultado.

Por los lados de El Dorado, cerramos con satisfacción la selección de 209 vacantes directas, de las cuales 84 las ocupamos con talento interno, favoreciendo así el desarrollo profe-

ATRACCIÓN Y COMPROMISO

Contrataciones, retiros y traslados GRI (401-1)

- Nuevas contrataciones
- Nuevos hombres contratados
- Nuevas mujeres contratadas
- Porcentaje de vacantes ocupadas con candidatos internos

Odinsa	42	26	16	0
Vías	227	126	101	12,31%
Aeropuertos	179	90	89	38,06%
Totalizadores	448	242	206	22,74%

- Total de retiros
- Colaboradores con traslados entre empresas
- Tasa de rotación
- %Tasa de rotación por renuncia voluntaria

Odinsa	11	4	11,96	1,09
Vías	106	1	10,06	5,69
Aeropuertos	138	2	16,22	5,76
Totalizadores	255	7	12,77	5,51

sional y personal. En esta concesión también participamos en ferias de empleo virtuales y presenciales, entre ellas Connect Latam, en la que estuvieron más de 300 personas de Latinoamérica y organizaciones de talla mundial. Gracias a la presencia en estos escenarios conectamos con 358 personas interesadas en trabajar con la compañía, favoreciendo así el posicionamiento como marca empleadora.

Así mismo, para asegurar la atracción de talento, hicimos públicas las ofertas laborales en las diferentes plataformas de empleo, con lenguaje incluyente y con nuestra declaración de diversidad de que en Opain promovemos y valoramos la diversidad, la inclusión y el principio de igualdad de oportunidades en el trabajo. Así logramos cautivar a más de 21.834 aplicantes.

Las personas que ingresan a la organización reciben una inducción en la que les suministramos información y experiencias relevantes para que conozcan las distintas áreas de la organización y se familiaricen con el negocio. Lo anterior favorece su compromiso y adaptación a nuestra cultura. Durante el 2023, 129 personas culminaron satisfactoriamente este proceso, con una calificación en satisfacción de 4,95 sobre 5.

Dentro de esta misma línea, creamos el programa "**Mis Primeras Millas"**, espacio en el que se indaga cómo va el proceso de adaptación y se retroalimenta a las nuevas personas que integran la compañía respecto a ajuste a la cultura, competencias y desarrollo de las funciones, esto para favorecer el proceso de adaptación a la compañía y por ende la retención del nuevo talento.

Continuando con esta concesión, afianzamos el programa de reconocimiento Puntos Dorados para incentivar a los colaboradores a reconocer a sus compañeros por la vivencia de los pilares culturales, comportamientos de seguridad y voluntariados, así como su adecuación a los objetivos estratégicos e ideas innovadoras.

En **Túnel Aburrá Oriente** se fortaleció el plan de bienestar laboral con nuevos beneficios y más cobertura, enfocados en estilos de vida saludable, desarrollo personal y profesional. 120 colaboradores (87,5% del total) accedieron a beneficios relacionados con la promoción de la salud y el bienestar, recreación y cultura. Otros 18, de cargos operativos y administrativos, disfrutaron de auxilios educativos en modalidades de técnica, pregrado y posgrado, según la política para patrocinio, con una inversión total de COP 29.877.467. Seis de ellos se graduaron en Gerencia Financiera, Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo, Técnico Laboral por Competencias en Electricidad Industrial y Técnico Laboral por Competencias en Mantenimiento Eléctrico y Electrónico.

En la **Corporación Quiport** mantuvimos un monitoreo continuo de resultados en el modelo Great Place to Work, que mide credibilidad, respeto, ecuanimidad, compañerismo y orgullo. La calificación de ambiente laboral para este año fue de 95%, superior al 91% que conseguimos en 2022. Esto indica una continua mejora en la satisfacción de todos los colaboradores.

En Odinsa, **El Dorado**, **Autopistas del Café** y Corporación Quiport dimos continuidad a los programas de reconocimiento, Puntos WOW, Puntos Dorados y Talentos WOW, reconocimiento que se entrega a colaboradores de la organización por sus comportamientos y logros que dejan huella, y que además de reconocer refuerza los valores culturales que son el ADN de todas nuestras actuaciones.

OD (DT-02) Por último, en 2024 haremos la medición de clima laboral en Odinsa y concesiones con la firma MERCER, experta en estos temas.

CULTURA (DEJAMOS HUELLA)

En Odinsa promovemos espacios cercanos entre colaboradores y los equipos directivos, con la finalidad de conversar sobre logros y retos organizacionales. Incentivamos de forma permanente los valores de cultura como Generación Odinsa, que lleve a un liderazgo con impacto positivo en las personas, procurando mantener siempre una comunicación abierta, clara y transparente.

En **El Dorado** trabajamos en la cultura organizacional al interior de la concesión, definiendo un nuevo pilar cultural, "gestionamos la seguridad en primer lugar", y ajustamos tanto el propósito superior, "Creamos conexiones sorprendentes para ofrecer experiencias memorables", como uno de nuestros pilares culturales, "Ofrecemos experiencias memorables", para alinearnos con el dinamismo del negocio y los objetivos estratégicos trazados. Nos enfocamos en la experiencia y la seguridad de los colaboradores, clientes y usuarios.

En otro aspecto, en agosto organizamos la Semana de la Cultura, CulturArte, para fortalecer la cultura mediante espacios disruptivos y/o actividades lúdicas que promovieran nuevas experiencias y contextos para los colaboradores, conectando con sus compañeros y con la cultura organizacional. Fueron once actividades distintas en las que la participación era libre. Acudió el 56% de la población total, con una satisfacción general de 4,98/5.

Por parte de la **Corporación Quiport,** actualizamos el propósito superior: "Lo hacemos bien porque valoramos la vida". En coherencia con esto, los colaboradores participaron en charlas y talleres que apalancaran su entendimiento y puesta en práctica.

Por otra parte, por primera vez la concesión hizo parte de la lista de los mejores lugares para trabajar entre empresas de 101 a 500 colaboradores en Ecuador.

En **Conexión Pacífico 2** comenzamos con la implementación de Cultura CO, una estrategia que nació en el 2019 y por medio de la cual informamos a los colaboradores sobre las actividades de formación y bienestar. En otro ámbito, continuamos con el Café con la Gerencia, unas conversaciones acerca de los logros y retos organizacionales. Son cuatro espacios anuales y en 2023 participó el 70% del personal.

En **Malla Vial del Meta** impulsamos la cultura del autocuidado y la interdependencia para cuidarnos a nosotros mismos y a los demás, como caminos para evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales. Además, comenzamos con la iniciativa "Tomando café con la gerencia", para reforzar diferentes temas de cultura entre todos los colaboradores.

Nuestras metas

A 2024

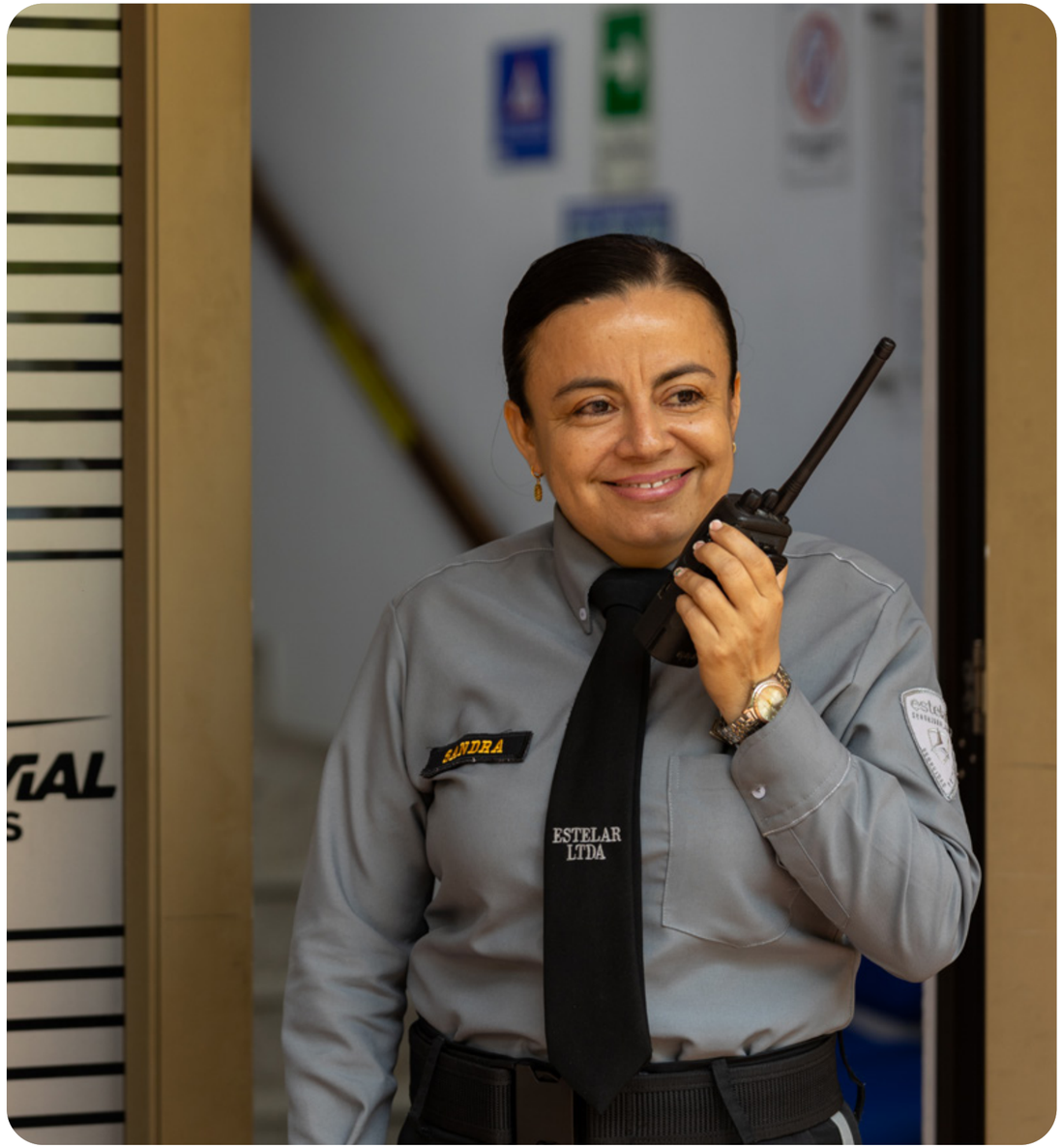
- **Realizar la medición de ambiente laboral, y obtener un índice de 89% en Satisfacción 89% y un 90% en compromiso.**
- **Alcanzar un promedio de 68 horas de formación por persona.**

A 2025

- **alcanzar un promedio de 80 horas de formación por empleado en Odinsa, y aumentar la cobertura y el promedio en todas nuestras concesiones.**
- **Aumentar al 31% la participación de mujeres en cargos de alta gerencia y dirección en Odinsa y nuestras concesiones.**

A 2030

- **Mantener entre un 40% y 60% la participación de mujeres en el total de la fuerza laboral de Odinsa y nuestras concesiones.**
- **Incrementar como Grupo Empresarial la participación de mujeres en cargos de alta gerencia en un 35%.**



Colaboradora de seguridad privada » **Malla Vial del Meta**

GESTIÓN DE PROVEEDORES

GRI (3-3) Los proveedores son aliados importantes que aportan al desarrollo de nuestros proyectos y actividades, bajo altos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Establecemos relaciones comerciales que promueven el crecimiento conjunto y la responsabilidad compartida. Con ellos interactuamos bajo un marco equitativo, claro y transparente que fortalece la confianza, la sostenibilidad a largo plazo y nos entrega beneficios para las empresas, las personas y el entorno.

La gestión adecuada con los diferentes proveedores permite un nivel de compromiso y cumplimiento óptimo de estos, y no solo en la entrega de bienes y servicios, también en el desarrollo de actividades llevadas a cabo desde las concesiones, lo que les ofrece un gana-gana a las partes involucradas.

Así lo gestionamos (3-3) y (2-6)

Establecemos **lineamientos** para el relacionamiento y la gestión contractual mediante el Código de Conducta para Proveedores y el Manual de Contratación, que incorporan criterios de sostenibilidad en los procesos de selección y la evaluación para asegurar un abastecimiento responsable.

Aplicamos criterios de **segmentación, selección y evaluación de proveedores,** incluyendo principios de sostenibilidad, y priorizamos las compras a proveedores locales. Hacemos un análisis de riesgos en la cadena de abastecimiento, entendiendo de forma integral a los proveedores y sus posibles impactos.

Promovemos la **contratación local de proveedores** para maximizar el desarrollo de economías locales e implementamos iniciativas de desarrollo para evaluarlos con planes de cierre de brechas que mejoren su desempeño de sostenibilidad a largo plazo, y construir alianzas que aporten a objetivos comunes.

Nuestro desempeño

Incorporamos criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro con prácticas éticas y medioambientales, lo que demuestra nuestra responsabilidad social.

Cumplimos indicadores de gestión aplicados en algunas concesiones para medir y hacer seguimiento a objetivos, en términos de resultados.

Desde la Alta Dirección implementamos herramientas para la gestión de proveedores: el Código de Conducta para Proveedores, el Manual de contratación, las minutas, las políticas, los procesos de selección y evaluación con criterios de sostenibilidad, la debida diligencia realizada antes de la selección de un proveedor. Todas estas ayudan a asegurar un abastecimiento responsable.

CONSULTE AQUÍ
el proceso de selección y evaluación de proveedores de Odinsa.

Por otro lado, y con el objetivo de prevenir y mitigar riesgos, construimos la matriz de riesgos y el plan de acción de la cadena de abastecimiento, gestión que impacta positivamente el proceso de compras.

SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS
(308-1) (414-1)

En Odinsa y el 75% de las concesiones, evaluamos criterios ambientales, sociales y de gobierno (ASG) en la selección y evaluación de proveedores. Entre otros, estos deben demostrar un compromiso ambiental de gestión responsable y de cumplimiento de la legislación y reglamentación ambiental aplicable; así como también deben contar con lineamientos corporativos que aseguren el cumplimiento de la normatividad laboral y el respeto de los derechos humanos, entre otros.

En Odinsa realizamos la evaluación de proveedores a aquellos que, según la metodología aplicada, se identifican como críticos y restrictivos; en su mayoría prestan servicios a Odinsa. Los criterios ASG en la evaluación para esta categoría, son de los de mayor peso.

Por otro lado, en Odinsa y **Malla Vial del Meta** contamos con un proceso de selección y evaluación, disponible para consulta pública. En las demás concesiones, aunque no los hacemos públicos, sí los desarrollamos con criterios ASG.

(308-1) (414-1) En la evaluación de proveedores les damos relevancia a criterios ASG como:

- Implementación de controles ambientales en la prestación del servicio.
- Adecuada gestión de residuos generados por la actividad objeto del contrato.
- Cumplimiento en la aplicación de procedimientos ambientales.
- Cumplimiento de la presentación de los pagos de seguridad social, de acuerdo con la clase de riesgo y actividad económica del proveedor.
- Contratación de mano de obra de la zona de influencia.
- Cumplimiento en la aplicación de procedimientos de seguridad y salud en el trabajo.
- Gestión de debida diligencia simple antes de la selección del proveedor.
- Cumplimiento del Código de Conducta para Proveedores.

Servicios de primeros auxilios » **Malla Vial del Meta**

Evaluación y selección de proveedores con criterios ASG (308-1) (414-1) (OD (GP-02)

- Número total de proveedores
- Número total de nuevos proveedores
- Número total de proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales
- Número total de proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios sociales

CONCESIONES VIALES

Conexión Pacífico 2	356	69	69	69
Malla Vial del Meta	423	274	48	21
Túnel Aburra Oriente	725	13	1	1
Total concesiones viales	2.766	356	118	91

CONCESIONES AEOPORTUARIAS

El Dorado	489	144	8	28
Quiport	538	321	321	321
Total concesiones aeroportuarias	1.027	465	329	349

TOTAL ODINSA, CONCESIONES VIALES Y AEROPORTUARIAS

4.083	821	526	440

GESTIÓN DE RIESGOS

- Todos los proveedores con los que sostenemos una relación comercial pasan por diferentes filtros ambientales, sociales y de buen gobierno, entre otros, para prevenir, mitigar o minimizar riesgos.
- En Odinsa, Pacífico 2 y El Dorado contamos con un proceso formal para la identificación de riesgos en la cadena de suministro.
- Ni en Odinsa, ni en las concesiones se generaron planes de acciones correctivas o de mejoras para proveedores significativos o críticos.
- Tampoco identificamos proveedores con alto riesgo en sostenibilidad.
- Los riesgos identificados y considerados en la cadena de abastecimiento en Odinsa y concesiones son riesgo específico del sector, relevancia empresarial, gobernanza y riesgo específico de las materias primas.

Proveedores nivel 1 con evaluación de riesgos ASG OD (GP-01)

Conexión Pácifico 2 - Proveedores Nivel 1	188
Total Concesiones Viales - Proveedores Nivel 1	188
El Dorado - Proveedores Nivel 1	87
Total Concesiones aeroportuarias - Proveedores Nivel 1	87
Odinsa- Proveedores Nivel 1	291
Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias- Proveedores Nivel 1	566

Evaluación de proveedores con alto riesgo en sostenibilidad OD (GP-02) OD (GP-03)

Conexión Pacífico 2 - Proveedores con evaluación de riesgos ASG	54
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje de proveedores evaluados con riesgos ASG	15,17
Total concesiones viales - Proveedores con evaluación de riesgos ASG	54
Total concesiones viales - Porcentaje de proveedores evaluados con riesgos ASG	1,95
El Dorado - Proveedores con evaluación de riesgos ASG	54
El Dorado - Porcentaje de proveedores evaluados con riesgos ASG	11,04
Total concesiones aeropoertuarias - Proveedores con evaluación de riesgos ASG	54
Total concesiones aeropoertuarias - Porcentaje de proveedores evaluados con riesgos ASG	5,26

Hitos

4%
de los proveedores nivel 1 en Odinsa y concesiones son críticos.

45%
de nuestras compras son a proveedores críticos.

DESARROLLO DE PROVEEDORES Y CONSTRUCCIÓN DE ALIANZAS

Promovemos el intercambio de buenas prácticas en la gestión de nuestros proveedores a través del Código de Conducta para Proveedores, un compendio de reglas que define los estándares de comportamiento esperados por Odinsa S.A. y guía su forma de proceder bajo principios éticos de integridad, responsabilidad, respeto y compromiso con la vida.

En Odinsa y las concesiones identificamos a los proveedores críticos con criterios como altos volúmenes, componentes críticos, bienes no sustituibles y, en el caso de Odinsa, con alto impacto en riesgo y gasto. Por otro lado, evidenciamos un incremento en el gasto dentro de la cadena de suministro en comparación con el año anterior, en especial en servicios de asesorías estratégicas, consultorías, estudios y diseños técnicos, entre otros.

En Conexión Pacífico 2 presentamos cambios significativos en la cadena de suministro al implementar una plataforma para el registro en bases de datos de riesgos, lavado de activos y expedientes judiciales.

Así mismo, en Malla Vial del Meta registramos un incremento importante de la cadena de suministro, dado el inicio de construcción de nuevas obras como los puentes Guamal, Chupao, Sardinata y Cola de Pato, la estructura de la vía y el peaje Iracá, entre otras.

80,37%
de las compras de Odinsa y concesiones las hacemos a proveedores locales.

Porcentaje del gasto en proveedores locales 204-1

Autopistas del Café - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	100
Conexión Pacífico 2 - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	100
Malla Vial del Meta - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	31,49
Green Corridor - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	78,62
Túnel Aburrá de Oriente - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	100
Concesiones viales - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	82,02
El Dorado - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	79,38
Quiport - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	88,84
Concesiones aeroportuarias - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	84,11%
Odinsa corporativo - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	95,95
Odinsa - Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	4.083
Odinsa - Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	3.820
Odinsa - Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	93,56
Odinsa - Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP 847.103 M
Odinsa - Gasto total en proveedores locales	COP 680.848 M
Odinsa - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	80,37

Gasto en proveedores

- 2020
- 2021
- 2022
- 2023

Odinsa - Número total de proveedores asociados al gasto en la cadena de suministro	2.709	2.266	3.464	4.083
Odinsa - Número de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	2.449	2.148	3.248	3.820
Odinsa - Porcentaje de proveedores locales asociados al gasto en la cadena de suministro	90,4%	94,79%	93,76%	93,56%
Odinsa - Gasto total en la cadena de abastecimiento	COP 417.888	COP 368.764	COP 1.006.446	COP 847.103
Odinsa - Gasto total en proveedores locales	COP 328.494	COP 330.621	COP 953.330	COP 680.848
Odinsa - Porcentaje del gasto total en proveedores locales	78,61	89,66	94,72	80,37

*COP en millones de pesos

Nuestras metas

A 2025

- Evaluar riesgos de sostenibilidad en el 40% de proveedores críticos nivel 1 de Odinsa y concesiones, y a 2030 aumentar a un 80%.
- Contar con el 70% de proveedores críticos de Odinsa y concesiones formados en asuntos de sostenibilidad.
- Promover las alianzas con proveedores de Odinsa o concesiones para la gestión de asuntos de sostenibilidad.
- A 2025, alcanzar un 80% de compras locales o de proveedores locales.

A 2030

- Mejorar el desempeño promedio en sostenibilidad del 80% de los proveedores críticos de largo plazo.

Un enfoque proactivo en seguridad laboral tiene un impacto directo en la seguridad de la comunidad circundante, lo cual genera confianza y apoyo.

Labores de mantenimiento a la infraestructura vial

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Somos conscientes de la importancia que tiene proteger la seguridad y salud de nuestro talento. Por eso ofrecemos condiciones de trabajo seguras y tratamos este asunto con profunda rigurosidad y especial atención, razón por la cual nuestros esfuerzos son coherentes con nuestra convicción de dejar huella al establecer medidas de protección y cuidado de la vida de los colaboradores, los grupos de interés y las comunidades de los territorios donde tenemos presencia, como un principio innegociable de nuestra gestión.

Trabajamos en el diseño de estrategias y mecanismos que minimicen los riesgos asociados a las actividades laborales que nos ayuden a darles continuidad a las operaciones de la manera más segura posible, velando por el bienestar de las personas.

Trabajamos con el firme propósito de mantener cero fatalidades y de fortalecer el compromiso, la conciencia y la motivación hacia el trabajo seguro para reducir el ausentismo y aumentar la productividad.

Así lo gestionamos (3-3)

(403-1) Nuestra Alta Dirección está comprometida con la seguridad y salud de los colaboradores y contratistas. Por esta razón contamos con Nuestro Propósito, un programa dirigido al cuidado de la vida de las personas, la disminución de riesgos y la destinación de recursos financieros, técnicos y humanos para tal fin.

Del mismo modo, tenemos un Sistema de Gestión y una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que buscan controlar los riesgos y crear entornos saludables que permitan el buen desarrollo de las actividades, apuntando así al propósito de no tener fatalidades en nuestras operaciones.

(403-5) A través de los programas de inducción y reinducción nuestros colaboradores conocen y comprenden su rol frente al cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), así como los derechos, los deberes, las responsabilidades, los lineamientos y los procedimientos que velan por la ejecución segura de las actividades de acuerdo con cada cargo. Asimismo, nuestros contratistas, como aliados estratégicos, reciben capacitaciones en temas de seguridad, lo cual sirve para fortalecer la cultura del autocuidado, la prevención y el cumplimiento de nuestras metas.

Con el fin de mejorar nuestro desempeño en SST, contamos con metodologías para identificar y evaluar los riesgos. Además, implementamos mecanismos para investigar los accidentes que se presentan. Con ello definimos las medidas de intervención a la fuente, al proceso o a las personas, y el seguimiento al cumplimiento de las acciones correspondientes.

En 2023 hicimos el diagnóstico del estado de la cultura de SST en las concesiones viales y aeroportuarias, a fin de establecer y determinar las acciones de mejora de la apropiación de una cultura interdependiente en 2027. Como resultado, definimos siete iniciativas que aportan al mejoramiento de las brechas halladas en este ejercicio.

Hitos

Implementamos el Sistema de Gestión de SST en todas las concesiones, los proyectos y en Odinsa.

Tenemos una Política Pública de SST en todas las concesiones y en Odinsa.

SERVICIOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (403-3) (403-6)

Nuestro propósito de ser la mejor opción se ve reflejado en las acciones que realizamos para fortalecer la cultura del autocuidado y la prevención, con actividades enfocadas en la protección del colaborador y la mitigación de los riesgos en el trabajo. También contamos con el apoyo de entidades y profesionales del área de la salud que aportan a la ejecución de las siguientes acciones:

- ARL con profesionales de gestión del riesgo que apoyan las actividades de evaluación de factores de riesgo.
- Caja de compensación, que acompaña las actividades de hábitos saludables y salud física.
- Médico laboral y de medicina del trabajo.
- Psicóloga con licencia en salud ocupacional.
- Fisioterapeuta con licencia en salud ocupacional.
- IPS con licencia en salud ocupacional para efectuar exámenes ocupacionales y custodia de historias clínicas.

(403-7) Definimos metas y planes de acción articulados con los organismos de apoyo que conforman el Sistema de Gestión, con el fin de enfocarnos en el cumplimiento de nuestro propósito de cero fatalidades. Analizamos y evaluamos la eficacia de las acciones implementadas para el cuidado de las personas, para así fortalecer la cultura de prevención.

(403-2) En Odinsa y concesiones somos rigurosos con la aplicación de las normas que rigen los sistemas, según la legislación en seguridad y salud establecida por cada país donde estamos presentes. Para ello contamos con el *Manual de estándares SST para contratistas*, el cual vela por el cumplimiento de las normas vigentes sobre seguridad social, así como por la capacitación a sus colaboradores en buenas prácticas.

Nuestro desempeño

SISTEMA DE GESTIÓN Y LINEAMIENTOS (403-1)

El monitoreo del cumplimiento del SGSST es una prioridad para los comités internos de Seguridad y Salud en el Trabajo. Para gestionar eficazmente este propósito, dichos órganos se apoyan, en la mayoría de los casos, en plataformas virtuales proporcionadas por las ARL (Colombia), que permiten hacer un seguimiento exhaustivo de las actividades.

Como cada año, y con el apoyo de entidades externas, en 2023 desarrollamos auditorías internas y externas a los procesos establecidos, manteniendo así nuestro compromiso de mejorar las estrategias para el cuidado integral de los colaboradores, contratistas y de todo el personal presente en nuestras operaciones.

En el Aeropuerto El Dorado establecimos la política Stop Work para el reporte preventivo y proactivo por parte de cualquier persona de la comunidad aeroportuaria (funcionarios directos, contratistas, subcontratistas y tenedores de espacio) sobre cualquier situación o actividad que ponga en riesgo la vida.

En cuanto a la Conexión Pacífico 2, Icontec nos otorgó por segunda vez la recertificación bajo la Norma ISO 45001:2018 del SGSST, que mantenemos desde 2020; mientras que para Malla Vial del Meta, Applus Colombia llevó a cabo la auditoría de seguimiento y confirmó la misma certificación a la concesión.

Estos reconocimientos son fruto del trabajo constante desde cada una de nuestras concesiones por construir ambientes de trabajo seguros, amparándonos en los preceptos establecidos por la Resolución 0312 de 2019 para los estándares mínimos de los SGSST.

GOBIERNO DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (403-4)

En 2023 creamos el Comité Directivo de SST, conformado por varios miembros de la Alta Dirección de Odinsa y nuestro socio Macquarie, con el objetivo principal de “garantizar para los colaboradores y contratistas un espacio de trabajo seguro, saludable y confortable, a través del direccionamiento estratégico de las acciones que permitan mitigar los riesgos inherentes a la naturaleza del negocio, el seguimiento a los indicadores de resultado y la consolidación de la cultura de autocuidado, con los recursos humanos, financieros y tecnológicos requeridos para el logro de los objetivos trazados”.

Cada trimestre le presentamos a este comité los avances de las acciones propuestas en el año y la gestión frente a los indicadores de accidentalidad, con el fin de definir estrategias eficaces que minimicen la materialización de los riesgos detectados en la operación de los proyectos.

El acompañamiento de la Alta Dirección de Odinsa y del Área de Talento Humano de cada concesión ha sido fundamental para el análisis y la definición de estrategias que atienden las necesidades de la operación. Por ello, cada mes las áreas de SST les reportan a las juntas directivas los resultados obtenidos en la gestión del SGSST, a fin de anticiparse a posibles riesgos que perjudiquen la consecución de los objetivos de nuestros colaboradores y contratistas.

Asimismo, cada mes, y como una buena práctica, les hacemos seguimiento a los indicadores y a los accidentes que se presentan, con énfasis en los hechos significativos, los cuales son reportados por las concesiones en la herramienta establecida para esto.

Por otro lado, desarrollamos el primer Taller de Alineación Estratégica de SST, con la participación de Odinsa, las gerencias de las concesiones y los directores de áreas de Operación, Mantenimiento, Talento Humano y SST, dándole así inicio al Programa de Fortalecimiento de la Cultura de Seguridad y Salud.

OD (SV-01) Hemos cumplido con el propósito de mantener cero fatalidades ocasionadas por accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales en nuestros colaboradores.

(403-4) Nuestros comités paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), Convivencia Laboral (CCL), Seguridad Vial y Brigadas de Emergencia apoyan el cumplimiento de la adopción entre los colaboradores de la cultura de autocuidado. De este modo mantenemos una gestión eficaz en el monitoreo y velamos por el cumplimiento efectivo de las acciones de mejora continua de los procesos del SGSST para la protección y salud de las personas.

GESTIÓN DE RIESGOS Y PLANES DE ACCIÓN

(403-2) (403-7)

En 2023 creamos el Comité Directivo de SST, conformado por varios miembros de la Alta Dirección de Odinsa y nuestro socio Macquarie, con el objetivo principal de "garantizar para los colaboradores.

Para 2023 definimos el procedimiento de reporte e investigación de incidentes y accidentes de trabajo, que originen o no lesiones a los colaboradores directos o contratistas, de manera transversal en todas las concesiones, con el fin de establecer una metodología para reportarlos, clasificarlos, atenderlos e investigarlos. Adicional a este procedimiento, establecimos conceptos nuevos como lesión con alto potencial (LTI HiPo) e incidentes con alto potencial (NM HiPo).

También decidimos manejar la misma herramienta de matriz IPVR (identificación de peligros y valoración de riesgos) para homologar los conceptos y la métrica de valoración, para que así identifiquemos los riesgos asociados y elaboremos los planes de acción que ayuden a priorizar, mitigar y cuantificar impactos negativos en la salud de nuestros colaboradores.
Cada mes analizamos los indicadores para revisar su variación, los hechos relevantes presentados y las lecciones aprendidas como insumo para desarrollar las mejores estrategias y acciones que apunten a la disminución de la siniestralidad. Con esto potenciamos los procesos de mejora enfocándonos en el cumplimiento de las metas propuestas en nuestros planes de acción con objetivos cuantitativos, a fin de afianzar la sostenibilidad del negocio.

Cultura (403-5)
Aprendemos siempre; por ello nuestros procesos de formación fortalecen la cultura del cuidado de la salud en el ámbito laboral y extralaboral. Incrementamos en un 19% las horas de formación de colaboradores y en un 36% las de los contratistas frente al año anterior.

Organizamos formaciones y talleres prácticos sobre seguridad basada en comportamiento, en los que participaron los gerentes de las concesiones y los de los procesos de Odinsa Gestor Profesional como parte de una de las iniciativas de Visitas Gerenciales Inspiracionales, enfocadas en su acompañamiento dentro de los distintos procesos operativos de los proyectos. El propósito es que ellos sean actores y veedores de buenas prácticas de seguridad, en coherencia con el compromiso de la Alta Dirección en los temas de SST.

Llevamos a cabo la capacitación sobre investigación de incidentes y accidentes bajo la metodología ICAM *(incident cause analysis method)*, con la asistencia de 30 representantes estratégicos de todas las concesiones, y con el apoyo del Consejo Colombiano de Seguridad y la ARL Sura.

Contamos con metodologías para identificar, evaluar y controlar el 100% de los riesgos que puedan generar una afectación a la salud de los colaboradores y contratistas.

Seguridad y salud de colaboradores, proveedores y contratistas

(403-8) (403-9) (403-10) (SASB EM-CM-320A.1)

Formación de trabajadores sobre SST / Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

• 2020 • 2021 • 2022 • 2023

Colaboradores directos

2020	2021	2022	2023
1.834	1.703	1.834	1.997

Horas de formación para colaboradores

2020	2021	2022	2023
32.237	23.269	20.029	36.159,5

Horas promedio de formación por colaborador

2020	2021	2022	2023
17,58	13,66	15,83	18,11

Horas de formación para contratistas

2020	2021	2022	2023
4.266	19.677	117.207	185.691

Indicadores de SST / Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias

• 2020 • 2021 • 2022 • 2023

Índice de frecuencia de enfermedades ocupacionales (OIFR) de colaboradores

2020	2021	2022	2023
2,24	1,11	0,26	0

Índice de frecuencia de enfermedades ocupacionales (OIFR) de contratistas

2020	2021	2022	2023
0	0	0	0

Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de colaboradores

2020	2021	2022	2023
13,95	11,11	14,21	6,93

Tasa de lesiones por accidente laboral registrable (LTIFR) de contratistas

2020	2021	2022	2023
11,69	11,95	17,03	15,65

Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de colaboradores

2020	2021	2022	2023
0	0	0	0

Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de colaboradores

2020	2021	2022	2023
0	0	0	0

Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral de contratistas

2020	2021	2022	2023
0	0	0	0

Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de contratistas

2020	2021	2022	2023
0	0	0	0

Índice de severidad de colaboradores

2020	2021	2022	2023
70,99	145,05	190,13	119,38

Índice de severidad de contratistas

2020	2021	2022	2023
83,26	126,15	1.293,17	152,01

DESCARGUE AQUÍ
la política de SST de Odinsa y concesiones

Considerando que los contratistas son parte estratégica de nuestras operaciones, contamos con que el nivel de cumplimiento y exigencia frente a los requisitos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo sea alto. Por lo anterior, hacemos un análisis riguroso de los resultados de años anteriores, definiendo una meta unificada (colaboradores y contratistas) para 2023 y llevando una línea relacionada con el objetivo de mejorar el desempeño de nuestros indicadores.

Nuestras metas

A 2024

- Crear un programa educativo en seguridad y salud en el trabajo que fortalezca competencias de los equipos de nuestras concesiones y otro de comportamientos seguros y adopción de la cultura del autocuidado para colaboradores y contratistas en todas las concesiones.
- Tener un Sistema de SST independiente, es decir, que las personas estén convencidas de tomar decisiones basadas en el autocuidado.

A 2025

- reducir los índices de frecuencia y severidad en nuestros colaboradores y contratistas manteniendo una línea base de comparación con 2018.
- Incluir el cumplimiento de metas en SST en la evaluación de desempeño, relacionando el plan de compensación variable para todos los niveles de la organización.
- Fortalecer los equipos de trabajo de SST para las áreas de Operación, Mantenimiento y Construcción de nuestras concesiones.

A 2026

- Habilitar el programa educativo Movilidad Segura para que apoye la gestión realizada en cada una de las operaciones.
- Estandarizar la gestión de contratistas frente al nivel de cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo.

A 2027

- Tener un Sistema de SST interdependiente, es decir, que cada una de las acciones realizadas por los colaboradores estarán impulsadas por la convicción de cada individuo de cuidarse y cuidar de los demás.

A 2030

- Mantener nuestra meta conquistada de cero fatalidades en nuestros colaboradores y contratistas, procurando disminuir anualmente los indicadores de frecuencia y severidad de accidentes de trabajo.

Por experiencias memorables

91 Conexiones seguras

95 Experiencia de usuario

Usuarios de Malla Vial del Meta

CONEXIONES SEGURAS

Nuestro compromiso con la seguridad vial y aeroportuaria se materializa en la estructuración, construcción y operación de proyectos y servicios de alta calidad, priorizando la vida y la integridad de todos nuestros grupos de interés.

Así lo gestionamos (3-3)

Con las acciones relacionadas con seguridad vial impactamos a nuestros grupos de interés. En todas las concesiones contamos con una Política de Seguridad Vial a través de la cual capacitamos a los colaboradores y adelantamos campañas de sensibilización dirigidas tanto a nuestro equipo de trabajo como a los usuarios y contratistas. Disponemos del recurso humano, físico y financiero para el desarrollo de actividades y la generación de materiales de difusión y promoción de los buenos comportamientos en la vía.

Identificamos los sectores con mayor congestión vehicular con un monitoreo permanente de las vías. Son pasos urbanos, estaciones de peaje, entre otros, en donde aplicamos los planes viales de gestión de tráfico, respondiendo a la movilidad de una forma ágil y eficiente.

También implementamos estrategias de cultura vial con nuestros usuarios, colaboradores y comunidades para promover comportamientos seguros con infraestructura segura y de calidad, identificando riesgos y apalancándonos con la tecnología, implementando planes de acción para atender los puntos críticos que amenacen la integridad de las personas y de sus entornos.

Implementamos estrategias de cultura vial con los usuarios, colaboradores y comunidades promoviendo comportamientos seguros.

Ofrecemos infraestructura segura y de calidad, identificamos riesgos y, apalancados por la tecnología, implementamos planes de acción para atender los puntos críticos que amenacen la integridad de las personas y de sus entornos. Priorizamos las obras de infraestructura y señalización vial para su seguridad.

Por último, evaluamos y monitoreamos de forma permanente las condiciones de seguridad mediante inspecciones, mantenimientos preventivos y operativos en coordinación con las autoridades de tránsito, auditorías y encuestas de percepción y satisfacción del usuario, al igual que el cumplimiento de los indicadores de desempeño establecidos en los contratos.

Nuestro desempeño

CULTURA VIAL

Aeropuerto El Dorado
Capacitamos a 299 colaboradores en buenas prácticas de seguridad vial, con el fin de generar conciencia para una movilidad segura en el área concesionada. Algunas de estas formaciones las realizamos en conjunto con la Agencia Nacional de Seguridad Vial.

Además, hicimos 116 evaluaciones de competencias para el personal responsable de la conducción dentro de las instalaciones, y formamos a 8.602 personas de la comunidad aeroportuaria en las normas de conducción en plataforma, así como en las buenas prácticas de seguridad vial que deben seguir para tener una movilidad segura en plataforma (lado aire).

Conexión Pacífico 2
Destacamos la articulación con autoridades locales, departamentales y nacionales, así como la firma del pacto por la se-

Hitos

OD(SV-09)

253
Campañas de cultura vial

6.599
Horas totales de sensibilización vial Odinsa

7.860
Usuarios sensibilizados en cultura vial

11.418
Estudiantes sensibilizados en cultura vial

3.090
Colaboradores sensibilizados en cultura vial

832
Contratistas sensibilizados en cultura vial

20.530
Operativos de control

guridad vial. En 2023 capacitamos y validamos a todos los colaboradores en control de tráfico, plan de manejo de tránsito y manejo defensivo. Además, organizamos 76 actividades de seguridad vial, en las que sensibilizamos a 4.221 usuarios sobre comportamiento seguro.

Malla Vial del Meta
Realizamos 161 actividades presenciales para el fomento de la cultura vial, entre jornadas de sensibilización, talleres de seguridad vial, capacitaciones y campañas trimestrales. En estas participaron 13.693 personas. También establecimos tres convenios interinstitucionales para sumar esfuerzos en seguridad vial con el Instituto de Tránsito y Transporte de Acacías, la Institución Educativa Simón Bolívar y la Alcaldía de Granada.

Autopistas del Café
Consolidamos las campañas educativas de prevención vial entre los usuarios de sus carreteras. Continuamos trabajando con empresas comercializadoras de vehículos comprometidas con la seguridad. Adicionalmente, avanzamos en la preservación de la vida de los animales que cruzan por nuestro corredor.

Túnel Aburrá Oriente
Focalizamos nuestras campañas de sensibilización al usuario en zonas donde se generaban altas velocidades. En estos espacios conversamos sobre la importancia de conducir a la defensiva, de ser visibles en la vía y de respetar la vida de los demás actores viales; finalmente realizamos una socialización respecto a la reglamentación de la Ley 769 de 2002, Código Nacional de Tránsito.

También efectuamos el mantenimiento periódico de la señalización horizontal en los 14,9 kilómetros de la conexión vial, de manera que los usuarios tuvieran una mejor visibilidad. Por otro lado, instalamos señales de persuasión para controlar la velocidad y hacer visible la prohibición de giros izquierdos, las cuales incidieron en la reducción de accidentalidad en la vía Las Palmas.

Green Corridor
Continuamos con las charlas semanales sobre seguridad para concientizar a los colaboradores, ya que su comportamiento en la vía sigue siendo peligroso. Creamos un Comité de Seguridad para enfocarnos más en la salud y seguridad de los colaboradores, donde discutimos los hallazgos que tuvimos durante las jornadas laborales y cómo los podríamos mejorar. Para finalizar, avanzamos en la ejecución de las campañas de seguridad en las vías de la concesión, en esta ocasión con un carro portátil.

Personas sensibilizadas en cultura vial

OD(SV-09)

- Número de estudiantes
- Número de usuarios
- Número de colaboradores
- Número de personas de otros grupos de interés

Aeropuerto El Dorado	119	0	194	8.602
Autopistas del Café	686	3.301	898	412
Conexión Pacífico 2	661	2.456	560	220
Malla Vial del Meta	1.469	608	1.423	62
Túnel Aburrá Oriente	0	1.495	15	19
Total vías y aeropuertos	11.418	7.860	3.090	9.315

EVALUACIÓN Y MONITOREO

Aeropuerto El Dorado
Identificamos las condiciones de riesgo en las vías internas de la concesión gracias a las inspecciones hechas por el equipo de vías del Área de Mantenimiento. Estas fueron corregidas en un 100% con actividades programadas en el plan de mantenimiento de vías.

Conexión Pacífico 2
Reducimos dos de los siete puntos críticos de accidentalidad que identificamos en 2022; de ellos, solo uno fue reincidente. Asimismo, monitoreamos dos tramos en la doble calzada que no calificaron como TCA (tramos de concentración de accidentes), y que estarán en observación para 2024. La mayor causa de los siniestros viales en 2023 se asocia al comportamiento humano por excesos de velocidad y adelantamientos prohibidos.

Incrementamos en un 10% los usuarios viales capacitados, de 22.057 en 2022 a 24.290 en 2023.

Monitoreo constante de las operaciones

Malla Vial del Meta
Hemos hecho un esfuerzo muy importante con entidades como las secretarías de Tránsito del departamento del Meta, la Policía de Tránsito y Transporte y organizaciones privadas para que, de manera articulada, disminuyamos la siniestralidad.

En los TCA disminuyó la ocurrencia de siniestros y accidentes respecto a 2022, y se evidenció una reducción promedio de accidentes del 55%. Por otra parte, en los tramos de concentración en los cuales aumentaron los accidentes el índice fue del 17%. Gracias a las revisiones periódicas de los inspectores de mantenimiento identificamos una posible afectación en el puente Menegua, con lo cual generamos un plan de intervención en su infraestructura. También evidenciamos el riesgo por choque en las estaciones de peaje de Yucao y Casetabla, para lo cual instalamos sistemas de contención vehicular y mejoramos la iluminación.

Túnel Aburrá Oriente
Hicimos un análisis de accidentalidad a lo largo de los 64 kilómetros de la vía concesionada, con el fin de tomar acciones para disminuir la accidentalidad. Fruto de esto, instalamos señalizaciones verticales en los puntos SR-26 y SR-05, y reforzamos los controles con la Policía de Tránsito y Transporte.

Green Corridor
Como cada año, evaluamos los riesgos por departamento, el estado del riesgo y cuáles eran las oportunidades para mejorar.

Autopistas del Café

Incidentes, accidentes e índice de mortalidad

OD (SV-01) OD (SV-02) OD (SV-03) OD (SV-04)

- Incidentes de tránsito
- Víctimas fatales
- Accidentes de tránsito
- índice de mortalidad

Túnel Aburrá Oriente	2.821	10	467	0,05
Autopistas del Café	11.320	29	2.018	0,03
Green Corridor	79	0	0	0
Malla Vial del Meta	7.122	39	300	0,02
Conexión Pacífico 2	3.676	10	582	0,02

Total concesiones viales y aeroportuarias

25.018	88	3.367	0,01

IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE CONTROL

Aeropuerto El Dorado
Habilitamos senderos peatonales en la plataforma lado aire GSE Norte, en la nueva zona de aviación general (NZAG) lado aire y en las bahías de espera vehicular sobre las calles B12 a B16. De igual forma, demarcamos los senderos peatonales en el edificio CISA y en el parqueadero de suministros del muelle sur, en la terminal 1.

En el proceso de renovación o expedición de permiso de operación vehículo en plataforma lado aire, llevamos a cabo 2.566 inspecciones, de las cuales 2.422 (94,4%) fueron sa-

Hitos

Aumentamos en un
66%
los operativos de control en nuestras concesiones viales, pasando de 12.563 en 2022 a 20.530 en 2023.

Tuvimos
534
accidentes viales menos que en 2022.

Aumentamos las capacitaciones en seguridad vial para los estudiantes: en 2023 fueron
12.104
estudiantes (102% más que en 2022).

Destinamos
5.131
horas para capacitar a nuestros usuarios.

Nuestras concesiones viales son diseñadas con ciclorrutas y andenes, lo que permite una movilidad segura para ciclistas y peatones.

tisfactorias y 144 (5,6%) reprobadas por algún incumplimiento al estándar definido por el aeropuerto en el plan operativo. Del mismo modo, hicimos 2.001 inspecciones aleatorias, de las cuales 1.115 (55,7%) fueron satisfactorias y 886 (44,3%) reprobadas, dando como resultado el retiro del permiso de operación vehículo en plataforma.

Conexión Pacífico 2
Para mejorar la cultura y la seguridad vial consolidamos prácticas como la encuesta de percepción de seguridad, la auditoría de seguridad vial por parte de una empresa externa, inspecciones diarias de seguridad vial, la instalación de 1.200 metros lineales de bandas alertadoras en puntos críticos del corredor vial, y la ejecución de 13.482 planes cono efectuados en puntos estratégicos de seguridad vial.

También hicimos el monitoreo de puntos críticos con método proactivo, visualizando la caracterización de los accidentes por kilómetro, la implementación de dispositivos para el control del tráfico y la atención inmediata de novedades con una cuadrilla de señalización y la distribución estratégica de PMV en puntos críticos del corredor vial.

Malla Vial del Meta
Orientamos el enfoque para la mitigación de los accidentes hacia la prevención y cultura vial, el control operativo y el cumplimiento de los niveles de servicio. Entre las acciones implementadas para disminuir la accidentalidad destacamos el mantenimiento a la carpeta asfáltica mediante actividades de parcheo, demarcación de líneas divisorias, zonas escolares, pasos cebra y reductores de velocidad, junto con seguimiento a la reflectividad, vigilancia y mejora de los planes de manejo de tránsito establecidos para las diferentes actividades realizadas sobre el corredor concesionado y diversas campañas de seguridad vial.

Autopistas del Café
Cambiamos y renovamos los vehículos asignados a la Policía por unos más potentes y eficientes. Además, mejoramos la señalización de la vía.

Túnel Aburrá Oriente
Fortalecimos la señalización horizontal a lo largo de los 14,9 kilómetros y recubrimos el hastial y la viga hastial de los túneles Santa Elena y Seminario, con el fin de mejorar la visibilidad y la comodidad de los usuarios. Además, la pintura es retrorreflectante entre el 90% y el 95%, lo que nos permite ajustar las condiciones de iluminación y ahorrar en consumos.

Green Corridor
Revisamos los cierres autorizados para los trabajos en la vía con el fin de realizar las mejoras oportunas con las que minimizamos riesgos para los colaboradores.

SEGURIDAD AEROPORTUARIA

Aeropuerto El Dorado
Establecimos diferentes iniciativas para evitar actos de interferencia ilícita que puedan afectar la operación del aeropuerto como el sistema de reconocimiento facial en las puertas de ingreso al terminal, que se integran con bases de datos de personas de interés, como individuos previamente involucrados en hurtos o actividades no autorizadas. Esto ha permitido activar protocolos de respuesta rápida en coordinación con la Policía nacional.

Asimismo, seguimos mejorado en Procesos de seguridad y el fortalecimiento de la infraestructura de seguridad.

Aeropuerto Mariscal Sucre
Gracias al trabajo liderado por la Dirección de Operaciones y Mantenimiento, a través de la Gerencia de Certificación y Seguridad de la Aviación, y en coordinación con las autoridades competentes, reforzamos la seguridad de las instalaciones del aeropuerto y de la operación aeronáutica en diálogo constante con los entes de control.

Nuestras metas

A 2023

- **A 2023, articular y fortalecer las campañas de cultura vial para los usuarios en todas las concesiones viales.**
- **A partir de 2023, realizar dos campañas anuales sobre cultura vial, dirigidas a todos los usuarios de nuestras concesiones viales.**

A 2025

- **Disminuir en un 20% las víctimas fatales por accidentes de tránsito en todas nuestras concesiones viales en comparación con 2019.**
- **Certificar dos de nuestras concesiones viales con el sistema de gestión de seguridad vial bajo la Norma ISO 39001, y mantener la certificación para Conexión Pacífico 2.**

En El Dorado creamos DoraBot, una asistente virtual creada con inteligencia artificial para seguir conectando a los viajeros.

Paraíso, espacio para las marcas locales » **El Dorado**

EXPERIENCIA DEL USUARIO

Ofrecemos experiencias de viaje seguras y eficientes, con información oportuna, infraestructura y servicios de calidad que anticipan sus necesidades de manera que se conviertan en validadores naturales de los proyectos y de la compañía.

Así lo gestionamos (3-3)

Las vías y los aeropuertos que gestionamos en Odinsa los diseñamos, construimos y operamos para que siempre les ofrezcan a los usuarios condiciones de eficiencia en los recorridos, seguridad en su utilización y comodidad. Para esto hemos enfocado nuestros esfuerzos en:

- **Implementamos soluciones tecnológicas** que agilizan y aseguran procesos operativos, facilitando la experiencia de todos los viajeros y potenciando la eficiencia en el desempeño de la prestación de nuestros servicios.
- **Mejores experiencias de viaje** para que nuestros usuarios se desplacen seguros por una infraestructura eficiente que disminuya el tiempo de sus recorridos, con servicios que hagan del trayecto un viaje memorable, accediendo a canales de comunicación con información oportuna.
- **Evaluaciones periódicas** al servicio ofrecido, haciéndoles seguimiento a los niveles de satisfacción de los usuarios y generando planes de acción y de mejora con los resultados obtenidos.

Nuestro desempeño

SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

Aeropuerto El Dorado

- Con el fin de poner la tecnología al servicio de los millones de pasajeros que transitan por la terminal aérea, creamos DoraBot, el nuevo chatbot creado con inteligencia artificial que busca acompañar a los viajeros brindando información sobre vuelos, servicios, requisitos de viajes, restaurantes y mucho más.
- Activamos puertas biométricas (sistema BIOMIG) en el área de Emigración (21) e Inmigración (20) e instalamos 58 semáforos en estas para la señalización de módulos disponibles y ocupados.
- Habilitamos seis nuevos quioscos distribuidos en toda la terminal para la lectura del pasabordo, lo cual brinda información detallada al pasajero (incluida la ubicación en un mapa general del aeropuerto).
- Actualizamos el sistema de sonido que permite programar mensajes pregrabados. Este se integra con el sistema de información de vuelos en pantalla, lo que ayuda a que los usuarios tengan mejor acceso a información actualizada.
- Establecimos el pago virtual del servicio de parqueadero a través de plataforma PSE.

Hitos

Los viajeros de El Dorado cuentan con 10 baños para sus mascotas.

El Dorado se unió a la red internacional Sunflower para brindar atención especial a viajeros con discapacidades ocultas.

El Dorado fue el aeropuerto más transitado de Sudamérica y el segundo de América Latina en 2023, incrementando conectividad y competitividad.

¡Gran noticia para los pequeños viajeros! El Aeropuerto Mariscal Sucre reinauguró el área infantil para brindar un espacio seguro y divertido para los niños.

El Aeropuerto Mariscal Sucre celebró 10 años aportando a la conectividad, a las exportaciones y al progreso. En este tiempo transitaron 44.6 millones de pasajeros.

El **Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre** fue la primera terminal aérea de Ecuador en implementar soluciones automatizadas en procesos aeroportuarios. El proyecto incorpora sistemas biométricos para el control migratorio en arribos internacionales y el embarque en vuelos de la aerolínea Delta hacia Estados Unidos.

También incluimos puertas automáticas para el acceso a los filtros de seguridad. Esta iniciativa es parte de un proyecto de transformación tecnológica del aeropuerto, orientado a potenciar la eficiencia, seguridad y experiencia del viajero.

En **Autopistas del Café,** desde diciembre de 2023 los usuarios pueden hacer el pago electrónico en las cabinas de peaje, lo cual agiliza el paso por estas zonas al no tener que manipular dinero en efectivo. Esto simplifica el proceso de pago de peajes y contribuye a la agilidad en la movilidad por las carreteras.

Por su parte, en la **Conexión Pacífico 2** habilitamos una plataforma de identificación de incidentes y accidentes en el túnel Mulatos, que se basa en inteligencia artificial para generar alertas inmediatas ante cualquier novedad dentro de esta infraestructura.

Del mismo modo, implementamos nuevas cámaras de vigilancia, pasamos de tecnología 2G a 4G en los postes SOS y contamos con un sistema automático de conteo de motos en los peajes. Estas gestiones apalancan esta estrategia y ayudan a caracterizar mejor el corredor vial y a tomar decisiones más efectivas para garantizar una mejor experiencia de tránsito seguro entre los usuarios.

Por su parte, en el **Túnel Aburrá Oriente** iniciamos el proyecto de telegestión de alumbrado público para ofrecer recorridos más seguros y cómodos.

MEJORES EXPERIENCIAS DE VIAJE

Aeropuerto El Dorado

- Ampliamos la infraestructura utilizada para la atención de los pasajeros en tránsito en conexiones nacionales (servicio de CUTE).
- Aumentamos hasta en un 80% la capacidad de espacios para sentarse en zonas del área pública.
- Modificamos la asignación de puertas, salas y muelles internacionales, utilizando colores, letras y números que facilitan la ubicación de los pasajeros.
- Con el propósito de mejorar la experiencia de los viajeros, y entendiendo que los animales de compañía se han convertido en parte de la familia, ahora contamos con diez baños para mascotas.
- El aeropuerto se unió a la red internacional Sunflower, la cual integran 188 aeropuertos en 26 países que implementan acciones incluyentes y cercanas para mejorar la experiencia de viaje a personas con discapacidades que no se pueden identificar a simple vista.

Aeropuerto Mariscal Sucre

- Desarrollamos obras para el mejoramiento de la infraestructura, como el cambio de pisos en las áreas de check-in, migración y corredores públicos; habilitamos zonas para niños en salas de embarque y ampliamos la sala VIP de vuelos domésticos.
- Estrenamos un avanzado sitio web (aeropuertoquito.aero) con un diseño vanguardista, amigable y funcional, para mejorar la experiencia de usuarios. Una de sus características es su navegación intuitiva y sencilla. Permite encontrar con rapidez información esencial para su viaje, como horarios de vuelos, contactos, turismo, información sobre trámites y diligencias aeroportuarias, y además ofrece la opción de realizar el check-in con cualquier aerolínea antes del vuelo. De este modo, por este medio se genera un canal bidireccional de retroalimentación.
- Reabrimos el área para niños con un nuevo diseño, para crear un entorno mágico y educativo, inspirado en la biodiversidad y naturaleza de Ecuador, sin descuidar la seguridad que este tipo de espacios siempre debe guardar.

En **Autopistas del Café** continuamos impulsando las redes sociales, como Facebook, Instagram y X, al igual que otros medios digitales como la página web y la aplicación móvil. Lanzamos una opción para que los transportadores de carga obtengan beneficios y descuentos en establecimientos ubicados a lo largo de la vía, reciban atención directa desde el Centro de Control Operacional y realicen consultas de telemedicina

Por su parte, en el cuarto año de operaciones del **Túnel Aburrá Oriente** reportamos un tráfico total acumulado de 32 millones de vehículos y de 30 mil en el promedio diario. Desde que inauguramos este corredor vial, en agosto de 2019, los usuarios se han beneficiado de una disminución de los tiempos de viaje de hasta el 55%, en comparación con sus desplazamientos por otras vías.

En **Malla Vial del Meta** compartimos el reto de desarrollar importantes obras de construcción, para lo cual seguimos prestando un servicio de calidad. Fortalecimos los canales de comunicación con los usuarios mediante una amplia oferta de puntos de atención tanto virtual como física.

SATISFACCIÓN DEL USUARIO OD (SU-01)

Concesiones aeroportuarias

- 2019
- 2020
- 2021
- 2022
- 2023

	2019	2020	2021	2022	2023
El Dorado	99,0%	99,0%	97,0%	97,0%	97,1%
Mariscal Sucre	88,8%	92,7%	95,3%	94,6%	92,7%
Consolidado	92,0%	96,7%	95,8%	95,2%	93,5%

Estos resultados, más la gestión desplegada este año, no pasaron desapercibidos por nuestros pasajeros y por la industria del transporte aéreo. Los aeropuertos Mariscal Sucre y El Dorado recibieron reconocimientos y certificaciones nacionales e internacionales, entre las cuales destacan los siguientes:

Aeropuerto El Dorado

- Por segundo año consecutivo fuimos galardonados como el Mejor Aeropuerto de Sudamérica en la última edición de los Premios Skytrax World Airport. En el ámbito mundial, quedamos en el cuarto lugar del listado de los mejores aeropuertos con un tráfico entre 30 y 40 millones de pasajeros.

Mariscal Sucre

- Fuimos nombrados como el Mejor Aeropuerto Regional de Sudamérica, el Aeropuerto más Limpio y con el Mejor Personal Aeroportuario, por parte del programa World Airport Awards de Skytrax.
- Nos reconocieron como el Mejor Aeropuerto de América Latina y el Caribe en la categoría de entre 5 y 15 millones de pasajeros anuales. También como el Aeropuerto más Limpio, el más Agradable y con el Personal más Dedicado, por parte del programa Airport Service Quality del Consejo Internacional de Aeropuertos.
- Nos clasificaron en el Nivel 5 (el más alto) en el programa de Certificación de Experiencia al Pasajero del Consejo Internacional de Aeropuertos. Solo los aeropuertos de Incheon (Corea del Sur) y Quito (Ecuador) habían alcanzado antes este mismo nivel.
- Por séptima ocasión, nos llevamos el galardón como Aeropuerto Líder de Sudamérica en la edición 2023 de los World Travel Awards.

Satisfacción del usuario: Concesiones viales

- **2019**
- **2020**
- **2021**
- **2022**
- **2023**

	2019	2020	2021	2022	2023
Conexión Pacífico 2**	93,3%	100,0%	92,0%	85,0%	75,0%
Malla Vial del Meta	82,0%	89,0%	91,0%	93,0%	93,0%
Consolidado	86,9%	93,6%	91,6%	88,7%	83,2%

* *No incluye datos de Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente y Green Corridor, pues en estas no hacemos mediciones cuantitativas de la satisfacción de los usuarios. Estas metodologías se ajustan a los requerimientos contractuales de cada concesión y estándares de industria de medición y, por tanto, no son comparables entre sí.*

** *Hubo disminución en el índice de satisfacción en esta concesión por las afectaciones de los corredores viales aledaños, que retrasan los tiempos de recorrido de los usuarios y afectan su percepción del servicio.*

Consolidado concesiones viales + aeroportuarias

- **2019**
- **2020**
- **2021**
- **2022**
- **2023**

	2019	2020	2021	2022	2023
Consolidado	91,0%	95,8%	95,1%	94,6%	92,8%

Nuestras metas

A 2025

- **Aumentar la satisfacción de nuestros usuarios en todas las concesiones.**

Servicios para los ciclistas » **Conexión Pacífico 2**

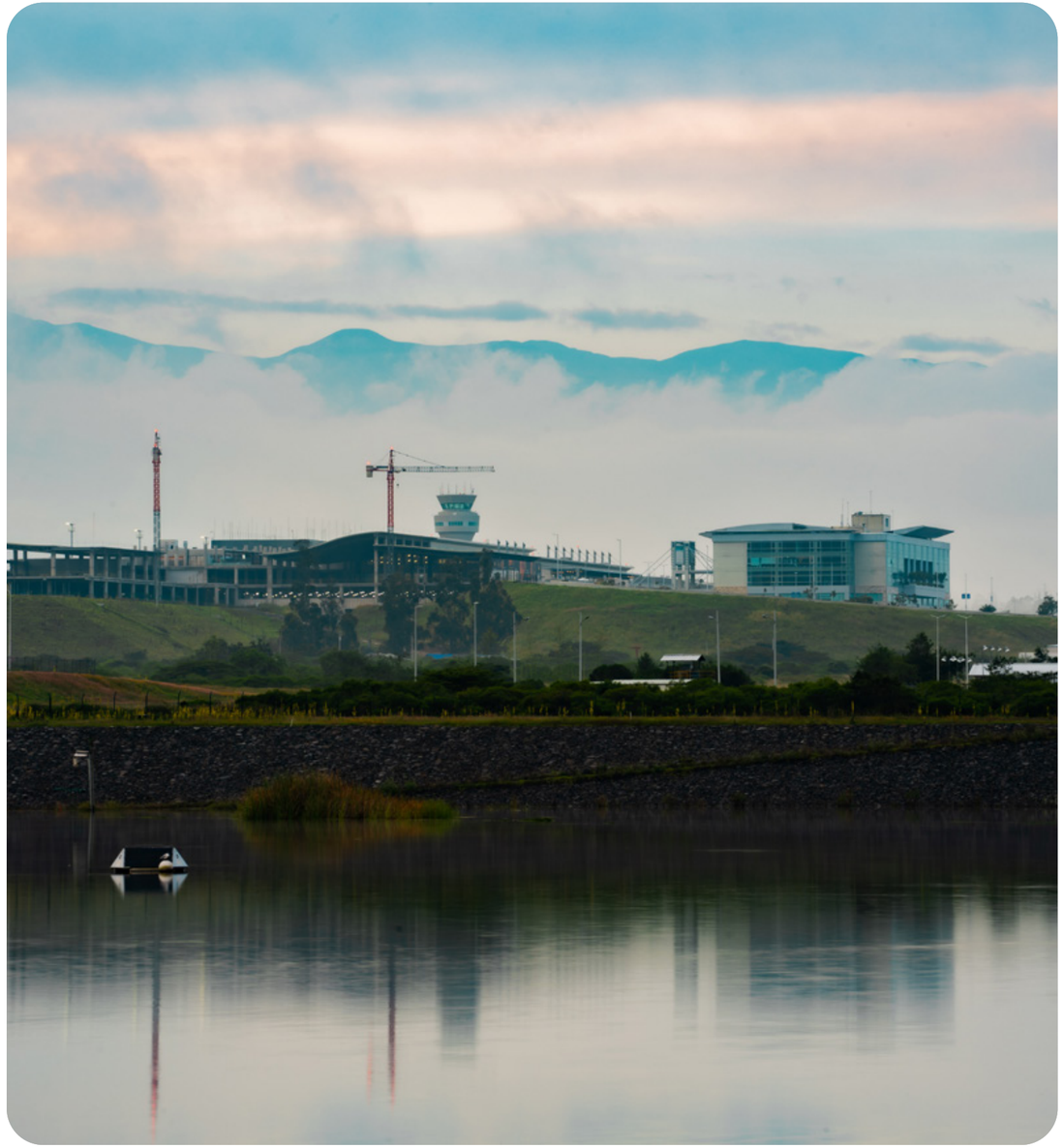
Por un planeta saludable

99 Cambio climático

104 Ecosistemas: agua

109 Ecosistemas: biodiversidad

114 Economía circular



Aeropuerto Mariscal Sucre, » **Quito**

CAMBIO CLIMÁTICO

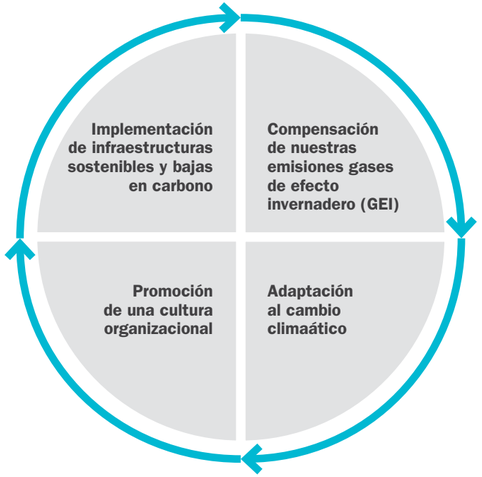
Diseñamos proyectos, construimos y operamos infraestructura que impulsa el desarrollo bajo en carbono. Asimismo, identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos y las oportunidades derivados del cambio climático, con el objetivo de optimizar los efectos positivos y mitigar los adversos, fortaleciendo así la resiliencia de la compañía.

Con este enfoque, contribuimos a aumentar las capacidades de la infraestructura y dichos territorios para que afronten y se adapten a las variaciones climáticas mediante la aplicación de soluciones basadas en la naturaleza como la restauración y protección de ecosistemas. De esta manera no solo preparamos nuestras operaciones ante los desafíos actuales, sino que también generamos valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

Así lo gestionamos (3-3)

Nuestro Gobierno Corporativo, encabezado por la Junta Directiva como máxima autoridad de dirección, respalda y supervisa la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con aspectos económicos, sociales y ambientales, incluyendo específicamente el cambio climático. De acuerdo con los lineamientos establecidos en nuestra estrategia de sostenibilidad, Nuestro Viaje Común, definida en 2020, la gestión se concentra en cuatro aspectos:

- Implementación de infraestructuras sostenibles y bajas en carbono: La ejecución de proyectos basándonos en el cumplimiento de altos estándares de eficiencia energética. Nuestro objetivo principal es minimizar la liberación de Gases efecto invernadero.
- Compensación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI): Compensar nuestras emisiones mediante proyectos enfocados en soluciones basadas en naturaleza que protegen ecosistemas estratégicos y aumentan la resiliencia al cambio climático en los territorios
- Adaptación al cambio climático: Adaptarnos a los efectos del cambio climático mediante la evaluación de la vulnerabilidad de nuestras infraestructuras viales y aeroportuarias, empleando un enfoque de gestión de riesgos para mantener la conectividad y el valor del portafolio.
- Promoción de una cultura organizacional y una comunicación efectiva con nuestros grupos de interés: con el fin de elevar la conciencia y promover acciones colectivas en relación con la gestión del cambio climático.



CONSULTA AQUÍ el TCFD

Con base en lo anterior, enfocamos nuestros esfuerzos en:

Nuestro compromiso con la prevención, mitigación y adaptación a sus efectos se refleja en la implementación de rigurosos estándares de sostenibilidad en las operaciones, en la alineación con las metas SBTi y en los reportes que aumentan la transparencia, como el Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

MITIGACIÓN

Mantenemos firme nuestra meta, que definimos bajo la metodología de objetivos basados en la ciencia, de reducir en un 68% las emisiones de GEI de alcance 1 y 2, que están asociadas al consumo de combustible y energía eléctrica, y en un 15% las de alcance 3, que son generadas por la cadena de valor.

Para alcanzar este objetivo desarrollamos una estrategia definida para la mitigación de los GEI, la cual se estructura en tres pilares específicos de operación:

- Operación eficiente.
- Uso de energía renovable.
- Compras eficientes.

Esta hoja de ruta comprende 22 actividades definidas, que evaluamos de manera periódica para incorporar como planes de mitigación del cambio climático en nuestras operaciones. Para conocer detalles sobre el catálogo de medidas y el resultado del ejercicio de análisis de oportunidades derivadas de la implementación del plan de mitigación ver informe TCFD

COMPENSACIÓN

Desarrollamos estrategias efectivas para compensar las emisiones residuales de las operaciones y lograr la carbono neutralidad de la organización para 2025. Este objetivo abarca la totalidad de las emisiones alcance 1 y 2 de las concesiones.

La estrategia de compensación se rige por directrices específicas de carácter económico, social y ambiental, que establecen los principios bajo los cuales esta debe ser llevada a cabo. Entre estos se encuentran los siguientes criterios:

- Generar valor compartido con las comunidades locales en las áreas de influencia de las concesiones.
- Contribuir a la conservación y restauración de ecosistemas estratégicos.
- Promover un impacto neto positivo en la biodiversidad y en soluciones basadas en la naturaleza.
- Fomentar la creación de empleos sostenibles.
- Incentivar la capacitación, formación e investigación en las regiones que impactamos.

ADAPTACIÓN

En Odinsa reconocemos la importancia de ajustarnos a los posibles efectos derivados del cambio climático. Por consiguiente, nos dedicamos de manera proactiva a la reducción de los riesgos asociados y al fortalecimiento de las capacidades de los grupos de interés.

Con este enfoque queremos aumentar la resiliencia frente a las alteraciones en los patrones climáticos y los eventos naturales adversos derivados de dichos cambios.

Para ello contamos con cinco principios de adaptación al cambio climático:

1. **Minimizar** los efectos económicos y operacionales causados por impactos del cambio climático en los activos y las inversiones existentes.
2. **Incluir** consideraciones de riesgos provenientes del cambio climático en los procesos de análisis de fusiones y adquisiciones, así como en la estructuración de nuevos proyectos.
3. **Contribuir** a la atención de los riesgos y desafíos que genera el cambio climático en los territorios a través del trabajo colaborativo con los grupos de interés priorizados y los actores claves de la sociedad.
4. **Gestionar** continuamente los riesgos identificados de cambio climático para minimizar su impacto para cada una de las compañías, empleando acciones de adaptación y un monitoreo adecuado.
5. **Proporcionarles** a todos los grupos de interés información oportuna y veraz sobre el desempeño en adaptación al cambio climático.

Actividades de siembra en las concesiones

El Dorado fue el primer aeropuerto en Latinoamérica en recibir la certificación de nivel 4 “Transformación” del programa Airport Carbon Accreditation, de la ACI.

Nuestro desempeño (3-3)

MITIGACIÓN

En 2023, en El **Aeropuerto El Dorado** logramos reducciones en las emisiones de alcance 1 y 2 de GEI del 5% y del 9% en comparación con 2022 en comparación con la línea base de 2028 las reducciones alcanzan un 78% correspondientes a más de 4,9 mil t CO_2e. Esto ha sido posible gracias a proyectos como la optimización energética para el sistema de transporte vertical y horizontal, la mejora en el sistema HVAC (calefacción, ventilación y aire acondicionado) y la continuación del proyecto de optimización de la iluminación. Adicionalmente, destacamos la adquisición de 18 vehículos eléctricos tipo Pickup y un camión eléctrico de 1.8 toneladas, la instalación de 9 puntos de carga eléctricos (6 de carga rápida y 3 de carga lenta),

Asimismo, el **Aeropuerto Mariscal Sucre** recibió el premio ‘ACI-LAC Green Airport Recognition 2023’ por su proyecto de eficiencia energética, reduciendo el consumo de energía del aire acondicionado en un 32% y de la planta de tratamiento de aguas residuales en un 50%. Además, implementó un plan para reducir las emisiones, evitando la emisión de 41 toneladas de CO_2 anualmente.

En el año 2023, en **Autopistas del Café**, logramos una reducción del 75% de las emisiones correspondientes al alcance 2. Este avance se atribuye a la implementación de medidas de operación eficiente, tales como la sustitución de luminarias convencionales por tecnología LED a lo largo de todo el corredor vial. Además, se llevaron a cabo la instalación de 67 luminarias solares en las intersecciones Salento y Santa Rosa. Asimismo, contribuimos a este logro mediante la adquisición de certificados de energía renovable (REC, por sus siglas en inglés).

En **Green Corridor** disminuimos las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en un 18% y un 43%. Este como resultado de la reducción en el consumo de combustibles, debido a que usamos menos los vehículos corporativos por una operación más eficiente y a su reemplazo de 2 vehículos por vehículos de tecnologías más eficientes. También reducimos el consumo de energía en las instalaciones de la concesión en más del 21 % comparado con 2022.

SASB (IF-EN-410a.1)

El aeropuerto El Dorado obtuvo la Certificación LEED Zero Energy, convirtiéndose en la primera terminal aérea en el mundo en obtener esta importante acreditación, que reconoce a las edificaciones que han alcanzado los más altos estándares de eficiencia energética.

Hitos

En nuestra concesión Túnel Aburrá Oriente sustituimos 1.393 luminarias de sodio a led, con una reducción del consumo de energía del

56%

Emisiones directas e indirectas Total concesiones viales

(305-1, 305-2, 305-3); DJSI (2.2.1 y 2.2.2)

Emisiones alcance 1 (t CO_2eq)

• 2023	5.485
◦ 2022	3.127
◦ 2021	9.075
• 2020	16.745

Emisiones alcance 2 (t CO_2eq)

• 2023	240
◦ 2022	324
◦ 2021	2.403
• 2020	1.375

Emisiones total

• 2023	5.724
◦ 2022	3.451
◦ 2021	11.478
• 2020	18.632

Impulsamos la creación de huertas urbanas entre las comunidades aledañas a algunas de las concesiones

Emisiones directas e indirectas Total concesiones aeroportuarias

(305-1, 305-2, 305-3); DJSI (2.3.1, 2.3.2, 2.5.8)

Emisiones alcance 1 (t CO_2eq)

• 2023	2.472
◦ 2022	1.856
◦ 2021	1.337
• 2020	1.142

Emisiones alcance 2 (t CO_2eq)

• 2023	3.920
◦ 2022	3.767
◦ 2021	6.090
• 2020	6.445

Emisiones total

• 2023	6.392
◦ 2022	5.622
◦ 2021	7.427
• 2020	7.587

Además de presentar la información completa sobre las emisiones de los activos en los que tenemos participación, seguimos el enfoque de consolidación por participación accionaria conforme al protocolo de GEI (Greenhouse Gas Protocol), lo que nos permite consolidar nuestras emisiones totales de manera integral.

Emisiones Odinsa

Emisiones alcance 1 (t CO_2eq)

• 2023	2.690
◦ 2022	4.983
◦ 2021	6.402
• 2020	9.180

Emisiones alcance 2 (t CO_2eq)

• 2023	1.051
◦ 2022	4.091
◦ 2021	2.138
• 2020	3.248

** Emisiones totales Odinsa según porcentaje de participación*

COMPENSACIÓN

Nuestra estrategia de compensación se rige por directrices específicas de carácter económico, social y ambiental, que establecen los principios bajo los cuales deben llevarse a cabo las compensaciones. Entre estos principios se encuentran los siguientes criterios: generar valor compartido con las comunidades locales en las áreas de influencia de nuestras concesiones, contribuir a la conservación y restauración de ecosistemas estratégicos, promover un impacto neto positivo en la biodiversidad y en soluciones basadas en la naturaleza, fomentar la creación de empleos sostenibles y la capacitación, formación e investigación en las regiones que impactamos.

En este contexto, las concesiones viales **Autopistas del Café, Túnel Aburrá Oriente** y **El Aeropuerto El Dorado**, adquirieron Certificados de Energía Renovable (REC) pertinentes para neutralizar sus emisiones correspondientes al alcance 2 y compensar por su impacto por consumo de energía eléctrica.

Por otro lado, El **Aeropuerto Mariscal Sucre** recibió el Certificado de Acreditación en Neutralidad en el Programa de Huella de Carbono otorgado por el Concejo Internacional de Aeropuertos, siendo el primer aeropuerto internacional de América Latina y el Caribe en recibir la certificación de Neutralidad bajo el Programa Airport Carbon Accreditation.

Con el objetivo de alcanzar la meta de compensar el 100% de las emisiones de alcance 1 y 2 en las concesiones en los que Odinsa tiene participación, en 2023, adelantamos un análisis de escenarios, a partir de precios internos de carbono, para definir una hoja de ruta que esperamos aprobar en 2024 e implementar en 2025 y así logar la carbono neutralidad.

ADAPTACIÓN

La gestión de los riesgos asociados al cambio climático implica un enfoque integral que considera tanto los efectos positivos como negativos que puedan influir en el logro de los objetivos estratégicos y el desempeño de los negocios. Nuestro enfoque de gestión de riesgos es un proceso iterativo que se basa en diversas fuentes, como la planificación estratégica, los riesgos de activos y proyectos, el análisis de materialidad en sostenibilidad, el diálogo con los grupos de interés y las tendencias del entorno.

En colaboración con la Dirección de Riesgos de la Vicepresidencia Financiera, que reporta, al Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos, identificamos y priorizamos tres riesgos relacionados con el cambio climático que están alineados con nuestros objetivos estratégicos. Para este fin, utilizamos la metodología COSO-WBCSD para garantizar una identificación, medición y gestión adecuadas de estos riesgos, asegurando que sus impactos se mantengan dentro de los límites establecidos por nuestros modelos de asignación y estructura de capital.

En 2022 alcanzamos nuestra meta de garantizar que todos los proyectos en estructuración y las concesiones hayan sido objeto de un análisis y evaluación de riesgos relacionados con el cambio climático; esto en línea con nuestra meta de contar con planes de adaptación para las concesiones y proyectos a 2025.

RIESGOS FÍSICOS

- Impactos físicos o interrupciones de operación

RIESGOS DE TRANSICIÓN

- Cambios en las condiciones técnicas de diseño y construcción
- Cambios en las condiciones externas a la operación de las vías y aeropuertos que modifican los modelos de uso de la infraestructura

Los riesgos asociados al cambio climático se monitorean como parte integral de nuestros riesgos estratégicos, identificando las causas que podrían llevar a su materialización, como el bajo rendimiento de activos debido a cambios en políticas, regulaciones y prácticas relacionadas con el cambio climático.

Nuestras metas

MITIGACIÓN

A 2025

- **Avanzar en el 100% de nuestros aeropuertos en la certificación en ACA para las concesiones aeroportuarias.**

A 2030

- **Reducir en un 68% las emisiones de alcance 1 y 2, en un escenario climático de 1, 5° en la temperatura global, y en un 15% las emisiones de alcance 3, respecto a 2018 (año base), en un escenario climático de 1,75°.**
- **Aumentar el consumo de energía de fuente renovable respecto a 2018.**

A partir de 2022, el 100% de los proyectos en estructuración promoverán la incorporación de iniciativas de eficiencia energética y de uso de energía renovable en sus proyectos

COMPENSACIÓN

A 2025

- **Compensar el 100% de las emisiones directas de las concesiones viales y aeroportuarias (para certificar en 2026).**

ADAPTACIÓN

A 2025

- **Tener planes de adaptación para las concesiones y los proyectos.**

Usuaria de la movilidad eléctrica » **Conexión Pacífico 2**

Protegemos los ecosistemas hídricos en inmediaciones de nuestras concesiones

ECOSISTEMAS AGUA (3-3)

El agua es un recurso vital que en la actualidad está sometido a una gran presión a causa de los efectos combinados del crecimiento poblacional, el aumento de la demanda energética, industrial, agropecuaria, y el cambio climático. Por ello, desde Odinsa contribuimos a su preservación y uso eficiente, tanto en la fase de construcción como en la operación de nuestros proyectos y concesiones, con una gestión enfocada en que este recurso perdure en el tiempo no solo para las operaciones, sino asimismo para la cadena de valor, las personas y los ecosistemas que dependen de él.

Así lo gestionamos (3-3 y 303-1))

Nuestro Viaje Común, como estrategia de sostenibilidad, es la guía metodológica y hoja de ruta que nos ayuda a alcanzar altos desempeños ambientales y una adecuada gestión del recurso hídrico. El objetivo que tenemos es avanzar hacia un mejor uso del agua en la operación, administrar los riesgos, reducir los impactos y aumentar oportunidades en ecosistemas y comunidades.

Identificamos ecosistemas estratégicos y evaluamos la vulnerabilidad de las comunidades en cuanto al acceso y la calidad del recurso. Fomentamos una cultura de cuidado, eficiencia y optimización del agua tanto en las operaciones como con todos los grupos de interés involucrados de la siguiente manera:

- **Gestión eficiente del recurso.** Identificamos y evaluamos estrategias para mejorar la eficiencia en el consumo y la gestión del agua. Establecemos metas concretas, cuantificamos los ahorros que estas estrategias nos proporcionan y analizamos anticipadamente los esquemas de compensación relacionados con la huella hídrica.
- **Gestión de riesgos.** Definimos riesgos hídricos y los para establecer planes de gestión y proteger la operación y los ecosistemas.
- **Acceso al agua, saneamiento y conservación de cuencas.** Desarrollamos iniciativas de restauración y conservación de ecosistemas relevantes para el recurso hídrico, así como la ejecución de obras de infraestructura y de iniciativas y mejorar las condiciones de higiene y salud de las comunidades, así como , infraestructura de acceso y saneamiento
- **Cultura ambiental.** Promovemos una cultura orientada hacia la conservación del recurso hídrico entre nuestros grupos de interés.

Nuestro desempeño (3-3)

En 2023 se adelantó una consultoría con el objetivo de formular una estrategia integral de gestión eficiente del agua en todas las concesiones y proyectos de Odinsa, que incluya la identificación y viabilidad de estrategias específicas, establecimiento de metas cuantitativas alineadas con la estrategia corporativa y la definición y evaluación de riesgos hídricos. En 2024 esperamos definir la estrategia y presentarla para aprobación en las distintas instancias de gobierno de Odinsa y las concesiones viales y aeroportuarias.

GESTIÓN EFICIENTE Y RESPONSABLE DEL RECURSO

En el **Aeropuerto El Dorado** empleamos aguas pluviales para el suministro de agua en los baños de la terminal, aprovechando el 100% del agualluvia de la Terminal 1, que se recolecta y trata. En 2023, esta captación representó cerca del 2% del total de agua captada, gracias a la implementación de un sistema de conservación de agua que incluye tecnologías de bajo consumo en todos los baños, así como la operación de dos plantas de tratamiento de agua lluvia. Asimismo, a través de la planta de tratamiento de aguas residuales de El Dorado se trataron más de 1 millón de m3 de agua, devolviéndolos al rio Bogotá con los más altos parámetros de calidad de agua.

En el **Aeropuerto Mariscal Sucre** todos los servicios sanitarios están equipados con sistemas de grifería con cierre automático o sensores, lo que reduce el consumo. Además, es importante resaltar las ampliaciones que hicimos en la planta de tratamiento de aguas residuales, lo cual ha ayudado a cumplir con los estándares más rigurosos en términos de calidad de este recurso.

Cantidad de agua otal extraída de todas las áreas, según sus fuentes para el año de reporte - Total concesiones aeroportuarias.

(GRI (303-3); DJSI (2.5.1) m³

	2020	2021	2022	2023
Extracción agua superficial	-	-	-	-
Extracción agua subterránea	-	-	-	-
Extracción agua lluvia	5.633	18.333	16.144	14.243
Extracción agua producida	-	-	-	-
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	822.598	759.390	950.362	1.074.225
EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA	828.231	777.723	966.506	1.088.468

Aeropuerto Mariscal Sucre, » **Quito**

Consumo de agua concesiones aeroportuarias

GRI (303-5); DJSI (2.5.1) m³

	2020	2021	2022	2023
Consumo de agua total por año - Total concesiones aeroportuarias	828.231	202.647	558.934	619.997

En **Autopistas del Café** usamos agua lluvia para lavar los vehículos que utilizamos en la operación interna. Esto genera ahorros significativos no solo de agua, sino también de recursos económicos para la concesión. Con esta práctica y algunas mejoras continuas operacionales redujimos en más del 33% la captación de agua en esta concesión frente a 2022 equivalentes a 2.2 mil m³ de agua.

En **Malla Vial del Meta,** hacemos seguimiento constante de la gestión del recurso hídrico, lo que nos ha permitido implementar estrategias para promover su uso eficiente en las estaciones de peaje y pesaje del proyecto. Durante la etapa constructiva prestamos especial interés a las obras de adecuación de captación de agua lluvia para mejorar los datos de uso de este recurso. Además, hacemos evaluaciones permanentes, mediciones e inspecciones locativas en las estaciones de peaje y pesaje con el objetivo de garantizar su uso eficiente.

En el **Túnel Aburrá Oriente** nos interesa mantener una mejora continua, con foco en la cuantificación de los flujos de agua mediante el mantenimiento preventivo y la calibración de dispositivos de medición, incluyendo medidores, bocatomas, entre otros. Asimismo, promovemos el fortalecimiento de una cultura de ahorro y uso eficiente del agua por medio de la capacitación periódica dirigida a colaboradores y contratistas.

14.300 m³

de agua lluvia captamos en 2023, reduciendo así la presión por este recurso en fuentes superficiales y subterráneas.

Promovemos el uso eficiente del recurso hídrico

Cantidad de agua total extraída de todas las áreas, según sus fuentes para el año de reporte - Total concesiones viales GRI (303-3); DJSI (2.5.1) m³

- 2020
- 2021
- 2022
- 2023

	2020	2021	2022	2023
Extracción agua superficial	94.504	59.112	6.430	9.799
Extracción agua subterránea	5.830	292	333	388
Extracción agua lluvia	30	122	65	88
Extracción agua producida	-	-	-	-
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	35.086	33.122	13.407	13.465
EXTRACCIÓN TOTAL DEL AGUA	135.450	92.648	20.235	22.233,82 m³

Consumo de agua concesiones viales GRI (303-5); DJSI (2.3.4) m³

	2020	2021	2022	2023
Consumo de agua total por año - Total concesiones viales	135.450	116.826	11.149	22.333

En 2023 adelantamos un ejercicio diagnóstico, línea base, identificación de riesgos hídricos en todas las concesiones, que será la base de la estrategia de gestión del recurso hídrico de Odinsa en 2024.

Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (303-3); DJSI (2.5.1) m³

- 2020
- 2021
- 2022
- 2023

	2020	2021	2022	2023
Extracción agua superficial	94.504	59.112	6.430	9.799
Extracción agua subterránea	5.830	292	333	388
Extracción agua lluvia	5.663	18.455	16.209	14.331
Extracción agua de terceros (acueductos municipales o de otras empresas de agua)	857.684	792.512	963.769	1.112.207,54 m³
EXTRACCIÓN TOTAL DEL AGUA	963.681	870.371	986.741	1.112.188

Consumo de agua concesiones viales GRI (303-5); DJSI (2.3.4) m³

	2020	2021	2022	2023
Consumo total Odinsa de agua en todas las zonas	963.681	319.473	570.082	642.330

GESTIÓN DE RIESGOS HÍDRICOS

(303-2) El análisis de riesgos hídricos desempeña una función fundamental en el manejo adecuado de recursos hídricos. A través de este identificamos las amenazas y vulnerabilidades asociadas al acceso y la calidad del agua, lo cual nos permite diseñar e implementar estrategias dirigidas a su protección y conservación para concentrar nuestros esfuerzos en la reducción de la vulnerabilidad y en el fortalecimiento de nuestra resiliencia frente a eventos adversos.

En 2023, realizamos, con el apoyo de una Consultoría, un análisis de riesgos hídricos que incluyó la recopilación de datos sobre uso del agua, clima e infraestructura. Identificamos y clasificamos amenazas hídricas, evaluamos su

probabilidad y nivel de impacto. Desarrollamos una matriz de riesgos y priorizamos estrategias de gestión para mitigar y reducir su ocurrencia. Para Odinsa los riesgos identificados son: Sequia, Inundación, Calidad del agua y Estado de servicios ecosistémicos
Abordamos los riesgos hídricos a través de los planes de medición y uso eficiente del agua, los cuales contienen actividades específicas, KPI, objetivos, responsables e inversiones requeridas, entre otros aspectos. El objetivo es reducir la presión sobre los recursos hídricos, minimizar los riesgos y mejorar las oportunidades.

De igual forma, utilizamos el indicador de huella hídrica para cuantificar el uso del agua y la contaminación en términos de volumen en metros cúbicos por año.

Huella Hídrica Azul (303-1)

m^3

• Vías	4.986
• Aeropuertos	174.297
• ODINSA	179.283

Huella Hídrica Gris

m^3

• Vías	4.539
• Aeropuertos	429.553
• ODINSA	434.092

CONCESIONES AEROPORTUARIAS

En el **Aeropuerto El Dorado** hacemos un ejercicio de evaluación de riesgos que toma en cuenta la demanda de recursos hídricos, la calidad del agua y los posibles impactos que la operación tenga en los ámbitos económico, social y ambiental. Para ello definimos y cuantificamos escenarios prospectivos que sirven como herramienta para medir los posibles efectos derivados de cambios en las variables analizadas. Asimismo, hacemos un análisis detallado para detectar posibles áreas de riesgo de inundación, considerando los niveles históricos del río Bogotá y las precipitaciones registradas en la zona de influencia.

El **Aeropuerto Mariscal Sucre** está ubicado en una meseta rodeada por quebradas, lo que trae riesgos asociados a la contaminación de los cuerpos de agua circundantes. Para controlarlos, hemos implementado sistemas de tratamiento de aguas residuales y pluviales, y contamos con un único punto de descarga para asegurar que todos los efluentes sean sometidos a un tratamiento antes de su vertimiento.

Asimismo, conscientes del riesgo de contaminación de los niveles freáticos, debido a posibles derrames durante las operaciones, establecimos procedimientos específicos para la gestión de dichos derrames e instalamos pozos para el monitoreo constante de los niveles y la calidad de las aguas subterráneas.

En **Autopistas del Café**, conscientes de que los impactos de la operación están asociados principalmente a los vertimientos, tenemos controles a los riesgos de contaminación, como el monitoreo diario de la calidad del agua en las proximidades de las obras, con el objetivo de preservar las condiciones ambientales para todos los grupos de interés.

En **Malla Vial del Meta** contamos con diversas iniciativas para mitigar los riesgos asociados. Estas se centran en asegurar la disponibilidad de agua para los peajes y en gestionar de manera adecuada los vertimientos. Durante 2023 se instaló desarenador para mejorar el aprovechamiento de agua lluvia en el peaje Libertad, esta unidad ha permitido mejoras en la captación de agua lluvia, y un aumento del 38% la captación de agua lluvia con respecto a 2022. .

En el **Túnel Aburrá Oriente** el principal riesgo que identificamos es la interdependencia entre la operación del túnel y las comunidades circundantes. Las estrategias para gestionar estos riesgos por parte de la concesión arrojaron resultados satisfactorios. Observamos estabilidad en los caudales de infiltración de los portales de los túneles, lo cual garantiza que no haya afectaciones a las comunidades adyacentes.

Además, hicimos limpiezas mensuales de las estructuras de drenaje, un monitoreo regular del caudal de 104 fuentes superficiales y una evaluación anual de la calidad fisicoquímica e hidrobiológica de 66 fuentes superficiales ubicadas en el área de influencia de la conexión vial, con el fin de verificar que no sufran alteraciones que pudieran afectarlas.

Protegemos los ecosistemas hídricos en inmediaciones de nuestras concesiones

ACCESO AL AGUA, SANEAMIENTO Y CONSERVACIÓN DE CUENCAS

CONCESIONES VIALES

El acceso a agua limpia y segura y la conservación de las cuencas hidrográficas son actividades esenciales para asegurar su disponibilidad y calidad a largo plazo. De esta manera contribuimos a minimizar los riesgos asociados a la escasez o contaminación, y a que las operaciones sean continuas y sostenibles.

La concesión vial **Autopistas del Café**, Gobernación de Risaralda y Alcaldía de Pereira firman convenio para construcción de PTARD en el Corregimiento de Tribuna. Esto, en el marco en el marco de la compensación de no menos de 1%, que aporta al saneamiento hídrico de las quebradas El Oso y El Piñal. Esta es un impactará positivamente las condiciones ambientales de la cuenca del río Consota y sus afluentes, en beneficio de más de 3.000 habitantes del sector con una inversión superior a los 3 mil millones COP.

En la concesión Vial **Conexión Pacífico 2** seguimos adelante con el desarrollo de la alianza Cartama Sostenible. Esta colaboración público-privada que comenzó en 2019 involucra a diversas entidades, entre ellas Odinsa Fundación Grupo Argos, ReverdeC, Corantioquia y Proantioquia, con el agroparque Biosuroeste. Su enfoque principal es la restauración de las cuencas hidrográficas que proveen agua al municipio de Támesis (Antioquia), con acuerdos de conservación público-privados. En 2023 mediante esta alianza alcanzaron 19 acuerdos representando 456 ha

A través de la Fundación Grupo Argos, en 2023 entregamos 1029 filtros de agua para mejorar la calidad del agua que consumen las familias de las zonas de influencia de nuestras concesiones.
En total, son 1500 filtros entregados desde 2022.

En **Malla Vial del Meta**, participamos activamente en la elaboración del instrumento de gobernanza del agua de los municipios de Villavicencio y Acacías.

En la concesión T**únel Aburrá Oriente** con el ánimo de contribuir a garantizar la disponibilidad del recurso y el acceso al mismo, realizamos monitoreo mensual del caudal en fuentes de 24 sistemas de acueductos comunitarios y 39 familiares Asimismo, en esta concesión completamos el ramal 2 del saneamiento básico en la vereda San Ignacio, en Guarne (Antioquia), e iniciamos el ramal Colegio en la vereda Yarumal, en Rionegro (Antioquia), con un 69% de avance. También construimos el colector para la quebrada La Mosca, también en Guarne, con un 89% de desarrollo.

CULTURA AMBIENTAL

Tenemos el compromiso de promover una cultura ambiental sólida y sostenible en el manejo del recurso hídrico, enfocada en la formación continua de nuestros colaboradores y de las comunidades en las áreas de influencia de los proyectos. Con programas educativos y de capacitación queremos fomentar la conciencia ambiental, el uso responsable del agua y prácticas de conservación que contribuyan al bienestar ambiental y social a largo plazo.

A través del programa Verde Vivo de la Fundación Grupo Argos se impactaron a 21 Instituciones Educativas en áreas de influencia de nuestras concesiones en las cuales enfocamos esfuerzos para generar conciencia ambiental a través del fortalecimiento de Proyectos Ambientales Escolares de comunidades educativas.

En el marco de la iniciativa Mes de la Formación - Aprende +, implementada en el **Aeropuerto El Dorado**, fortalecimos el entendimiento y compromiso de los colaboradores respecto al papel que desempeñan desde sus respectivos roles, así como la comprensión de los impactos generados y la interconexión existente entre las diversas actividades llevadas a cabo en las instalaciones de la concesión. En específico, hemos puesto énfasis en el manejo responsable del agua, reconociendo su contribución esencial al mantenimiento del equilibrio entre los aspectos económicos, ambientales y sociales.

En **Conexión Pacífico 2 o**rganizamos 15 actividades, como campañas, capacitaciones, reuniones y jornadas cívico-ambientales enfocadas al cuidado y manejo del recurso hídrico en la cuenca del río Cartama.

En **Malla Vial del Meta** realizamos 44 campañas cívico-ambientales, con 3.699 asistentes de la comunidad en general, con el objetivo de crear conciencia y educar a la comunidad sobre la importancia del cuidado de las fuentes hídricas y la preservación de la biodiversidad.

En el **Túnel Aburrá Oriente** llevamos a cabo el proyecto “Ekomuro, conectando el agua y la sostenibilidad”, mediante el cual instalamos dos sistemas de captación y almacenamiento de aguas lluvia de 1,5 m3 y 1,75 m3, que acompañamos con capacitaciones en uso y ahorro eficiente del agua, operación y mantenimiento del sistema.

También continuamos con el Laboratorio del Agua, en el marco del programa de uso eficiente y ahorro del agua de la concesión, con el que buscamos sensibilizar a través de actividades lúdicas acerca de la importancia de gestionar los vertimientos de agua.

Nuestras metas

A 2025

- **Reducir la huella hídrica en Odinsa y las concesiones en comparación con 2018.**
- **Aumentar nuestro aprovechamiento o reutilización del agua no potable comparativamente con el año 2018.**
- **Valorar los riesgos hídricos y definir los planes de respuesta en el 100% de nuestras concesiones.**
- **Implementaremos iniciativas de acceso al agua y/o saneamiento en comunidades del área de influencia en 5 de nuestras concesiones. A 2030, sucederá en el 100%.**
- **Implementaremos estrategias de sensibilización a nuestros grupos de interés para fortalecer la protección del recurso hídrico en el 100% de nuestras concesiones.**

Protegemos la fauna silvestre en las inmediaciones de las concesiones

ECOSISTEMAS BIODIVERSIDAD

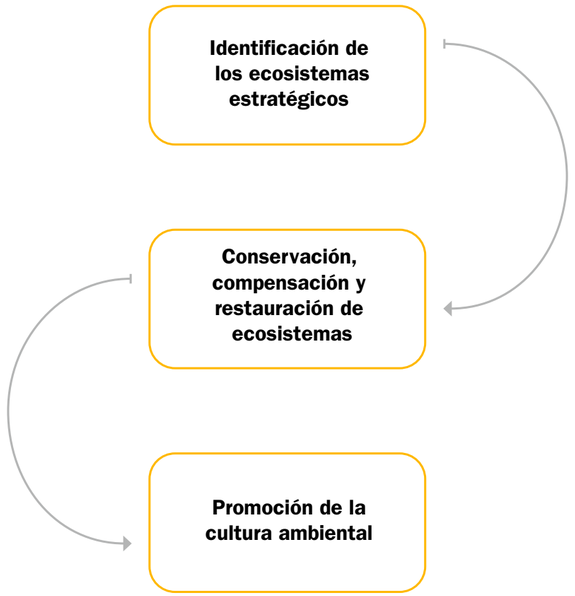
En Odinsa entendemos la biodiversidad como un activo valioso que les confiere características únicas a los diferentes ecosistemas. Reconocemos que, como industria, dependemos de los recursos naturales, y gestionamos los impactos que nuestra operación tiene sobre ellos.

Asimismo, somos conscientes del papel que pueden desempeñar las empresas en los ecosistemas. Por ello enfocamos nuestros esfuerzos para que el impacto de las operaciones sea neto positivo. Aplicamos la jerarquía de mitigación, de manera que los servicios ecosistémicos perduren no solo para las operaciones directas, sino también para la cadena de valor y las generaciones futuras, mediante el entendimiento y el manejo adecuado de los riesgos, las dependencias y las repercusiones significativas en las geografías donde operamos.

Así lo gestionamos (3-3) (304-2)

- **Identificamos y monitoreamos** los ecosistemas presentes en las áreas de influencia de nuestros proyectos con acciones de restauración, de reforestación y de compensación, siguiendo un enfoque de No Pérdida Neta de Biodiversidad (NPNB) y promoviendo adicionalidad.
- También **vigilamos las operaciones en áreas de alto valor** para la biodiversidad y desarrollamos e implementamos planes de manejo de la biodiversidad en todos nuestros activos, con el fin de mitigar los impactos ambientales asociados.

Para esto, nuestros esfuerzos se enfocan en tres líneas de acción



Nuestro desempeño (3-3)

IDENTIFICACIÓN DE ECOSISTEMAS ESTRATÉGICOS

Entendemos que los efectos sobre la biodiversidad son particulares y que los condiciona la ubicación de nuestras operaciones. Por consiguiente, la localización e identificación de ecosistemas de alto valor adquiere una relevancia significativa en la identificación, evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades asociados con el entorno natural.

En Odinsa, como parte de las metas de naturaleza y eficiencia de recursos del Grupo Empresarial Argos, nos comprometemos a adherirnos a las recomendaciones del TNFD *(The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)* para 2025. Para cumplir con este propósito emplearemos la metodología LEAP propuesta por esta iniciativa, la cual ha sido diseñada específicamente para localizar y priorizar las interacciones entre la compañía y la naturaleza evaluando su impacto, el grado de dependencia, los riesgos y las oportunidades presentes, y determinando las métricas y los objetivos más adecuados para reflejar el desempeño de la organización en cuestiones relacionadas con la naturaleza y la biodiversidad.

Áreas de alto valor para la biodiversidad

Concesión	Ubicación	
Autopistas del Café	Departamentos de Quindío y Risaralda	Distrito de Conservación de Suelos Barbas Bremen
Conexión Pacífico 2	Antioquia / La Pintada-Valparaíso- Támesis-Jericó-Tarso-Venecia	Área de Reserva de Recursos Naturales de la Zona Ribereña del Río Cauca
Green Corridor	Aruba	Spaans Lagoon
Túnel Aburrá Oriente	Medellín	Reserva de la Sociedad Civil Montevivo
	Medellín	Reserva de la Sociedad Civil San Rafael
	Medellín/Guarne	Reserva Forestal Protectora del Río Nare
		Centro de Conservación de la Biodiversidad La Aguada
El Dorado	Bogotá/Funza	Humedales de la Sabana de Bogotá

Corporación Quiport recibió reconocimiento por su labor en el aeropuerto Mariscal Sucre de Quito, logrando la coexistencia entre aves migratorias y operaciones aéreas, impulsando la conservación y seguridad, reconocido por Pa cto Global Red Ecuador.

CONSERVACIÓN, COMPENSACIÓN Y RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS (ECB-05)

Buscamos alcanzar el impacto neto positivo mediante la gestión de riesgos y oportunidades, con el fin de crear valor sostenible, impulsar el crecimiento económico, aumentar la resiliencia de la compañía y asegurar el flujo continuo de los bienes y servicios ecosistémicos necesarios para nuestra operación.

CONCESIONES AEROPORTUARIAS

En el **Aeropuerto Internacional El Dorado** desarrollamos acciones en conjunto con la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá en el marco del memorando de entendimiento cuyo fin es sensibilizar a la comunidad para que no compre ni movilice especies silvestres. En el marco del voluntariado Conecta en conjunto con la Fundación Grupo Argos, con las familias de los colaboradores sembramos 2.000 árboles nativos en el parque Canoas, consolidando una siembra hasta la fecha de 3.000 árboles nativos, contribuyendo así a la restauración del suelo de la zona.

Por su parte, en el **Aeropuerto Internacional Mariscal Sucre** continuamos con la conservación de 72 hectáreas aledañas a la operación. Esta área es monitoreada cada año a través de un estudio biótico que nos permite ejecutar y enfocar nuestros recursos para la preservación de atributos de alto valor ecosistémico del bosque montano seco de la región interandina ecuatoriana.

Adicionalmente, en 2023, celebramos una década de contribuciones extraordinarias en la gestión de fauna en el aeropuerto de Quito, con el apoyo del consultor de Faunetus. En la actualidad, el aeropuerto de Quito cuenta con un equipo de seis especialistas que gestionan la fauna con la ayuda de diez águilas harris, tres halcones peregrinos, dos halcones sacre y cuatro perros border collie, todos contribuyendo de manera efectiva a la seguridad y la gestión responsable de la fauna en nuestro entorno.

Nuestras concesiones aeroportuarias sembraron de forma voluntaria más de 3.400 árboles nativos.

Indicador OD (ECB-11)

- 2020
- 2021
- 2022
- 2023

Total de árboles nativos sembrados por compensaciones y/u otras medidas obligatorias Odinsa	**13.714**	**12.111**	**20.696**	**3.480**
Total de árboles nativos sembrados voluntariamente Odinsa	**124.110**	**302.530**	**6.407**	**5.719**
Total de árboles nativos sembrados Odinsa	**137.824**	**314.641**	**27.103**	**9.199**

tar emergencias de animales atropellados y avistamientos en la vía y que obtuvo el premio Biodiversidad, Protección y uso sostenible de los Ecosistemas en los Gri Infra Awards 2023. Mediante un aplicativo móvil en el que los usuarios de la vía que une a Quindío, Caldas y Risaralda reportan un atropellamiento o avistamiento de fauna.

Por otro lado, en **Conexión Pacifico 2** avanzamos en la elaboración de una metodología destinada a prever los puntos de mayor acumulación de atropellos de fauna utilizando algoritmos de inteligencia artificial y sistemas de información geográfica con el fin de identificar y evaluar la relación existente entre estos puntos y una serie de variables técnicas y ambientales, así como los reportes de atropellos de fauna silvestre en la zona de influencia.

Inauguramos el Centro de Investigación CIRCA, con una inversión de más de COP 2.100 millones y una capacidad para producir 500.000 plántulas al año de especies nativas de los bosques tropicales en el suroeste antioqueño, región en la cual subsiste sólo el 22% de la cobertura vegetal original.

CONCESIONES VIALES

En **Conexión Pacífico 2,** gracias a la unión de esfuerzos y voluntades entre la Fundación Grupo Argos, Odinsa, Comfama y la Fundación Julio C. Hernández, creamos en el Suroeste antioqueño el CIRCA (Centro de Investigación y Conservación de los Bosques del río Cauca) un espacio para la investigación del y la formación de las comunidades, estudiantes y profesionales en la conservación y restauración ambiental con capacidad de producción de 500 mil plántulas de bosque seco tropical anuales destinadas a procesos de restauración de este frágil ecosistema incluyendo las obligaciones de compensación de la concesión. Asimismo, con la Fundación Grupo Argos, en el marco de la Alianza Cartama Sostenible, sembramos en 2023 más de 80.000 árboles.

En la concesión vial **Túnel Aburrá Oriente**, mediante el convenio con la Corporación Masbosques, protegemos bosques nativos del Oriente antioqueño Son 41 familias que protegen 246 hectáreas desde 2018 y siete que salvaguardan 96 hectáreas desde diciembre de 2020. Sembramos 2.200 individuos nativos con el programa “Mejoramiento de la conectividad ecológica entre los parches de importancia ecológica”, acorde con lo establecido en el plan de manejo ambiental de la concesión, esto con una inversión de COP 2.194 millones en seis municipios del Oriente antioqueño.

En **Autopistas del Café** continuamos fortaleciendo el programa “Pon tus ojos en la vía”, que permite a los usuarios repor-

Rescatamos y reubicamo
la fauna en las áreas de influencia.

Hitos

Contamos con

40

pasos de fauna en nuestras concesiones viales y proyectamos tener 43 adicionales.

(ECB-03) A la fecha tenemos

3.518

individuos de fauna rescatados y reubicados, en 2023 fueron 1038 individuos

Concesión (304-3)	País	Ubicación	Tipo de ecosistema	Tipo de acción ejecutada	Tipo de iniciativa	Área (ha)
Autopistas del Café	Colombia	Departamento de Quindío Municipios de Armenia, Salento y Circasia.	Ecosistemas terrestres, bosques altoandinos y subandinos.	Restauración	Obligatoria	25
	Colombia	Departamento de Risaralda Municipio de Santa Rosa de Cabal.	Ecosistemas terrestres, bosques altoandinos y subandinos	Restauración	Obligatoria	0,54
Conexión Pacífico 2	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de Tarso.	Bosque seco tropical	Restauración	Obligatoria	15
	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de Venecia.	Bosque seco tropical	Restauración	Obligatoria	18
	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de Fredonia.	Bosque seco tropical	Restauración	Obligatoria	24
	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de Jericó	Bosque seco tropical	Restauración	Obligatoria	12,3
	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de La Pintada.	Bosque seco tropical	Restauración	Voluntaria	14,6
Malla Vial del Meta	Colombia	Departamento del Meta. Municipio de Villavicencio.	Bosque seco tropical Bosque húmedo tropical	Restauración	Voluntaria	0,3
Túnel Aburrá Oriente	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipios de El Santuario y Cocorná	Bosque húmedo tropical	Restauración	Obligatoria	2
	Colombia	Departamento de Antioquia. Distrito de Medellín.	Bosque húmedo montano	Restauración	Voluntaria	0,15
	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de El Carmen de Viboral.	Bosque húmedo montano	Protección	Obligatoria	201,79
	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de San Vicente Ferrer.	Bosque húmedo montano	Protección	Obligatoria	28,09
	Colombia	Departamento de Antioquia. Municipio de Rionegro.	Bosque húmedo montano	Protección	Obligatoria	16,96
Aeropuerto El Dorado	Colombia	Departamento de Cundinamarca. Municipio de Soacha.	Bosque húmedo montano	Restauración	Voluntaria	1
Aeropuerto Mariscal Sucre	Ecuador	Quito	Bosque andino	Restauración	Voluntaria	72

PROMOCIÓN DE LA CULTURA AMBIENTAL

(ECB-04) En **Conexión Pacífico 2,** a través de un convenio voluntario con el SiB Colombia (Red Nacional de Datos Abiertos sobre Biodiversidad), lanzamos una publicación de datos abiertos sobre la biodiversidad del Suroeste antioqueño, información obtenida a partir de estudios y trabajo de campo realizado por el equipo biótico de la concesión entre 2015 y 2022. Con esto promovemos la gestión eficiente de datos e información sobre biodiversidad, investigación, actividades educativas y procesos de toma de decisiones vinculados al conocimiento, conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.

En la **Malla Vial del Meta** llevamos a cabo 35 campañas de prevención de atropellos con participación de la comunidad en puntos críticos y estratégicos, con apoyo policial y de autoridades ambientales. El objetivo fue sensibilizar acerca del riesgo que esto representa para la fauna silvestre en corredores viales y promover medidas preventivas.

En el **Túnel Aburrá Oriente** hicimos capacitaciones sobre reporte de atropellamiento de fauna en las vías en alianza con RECOSFA (iniciativa de ciencia ciudadana para disminuir los atropellamientos de fauna en Colombia); las capacitaciones estaban dirigidas a conductores, brigadistas y personal de la Dirección de Tránsito, peajes y operarios de mantenimiento vial. Por otro lado, se han establecido cuatro acuerdos fundamentales para la protección de la fauna silvestre en las vías, en colaboración con la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (Cornare) y el Municipio de Envigado, mediante acuerdos de voluntades que buscan promover la conservación de la fauna en el entorno urbano.

Asimismo, formalizamos un convenio con el Instituto Tecnológico Metropolitano (ITM), que incluye una beca de maestría en evaluación de impacto por atropellamiento, con el fin de fortalecer las capacidades técnicas y científicas para abordar esta problemática con eficacia.

Nuestras metas

A 2025

- **Implementaremos estrategias de protección de ecosistemas estratégicos en cinco de nuestras concesiones. A 2030, sucederá en el 100%.**
- **Implementaremos iniciativas de protección o conservación de fauna en el 100% de nuestras concesiones.**
- **Fortaleceremos la apropiación de ecosistemas estratégicos en nuestros grupos de interés y la contribución a la generación de conocimiento en el 100% de nuestras concesiones.**
- **A partir del 2025 todos nuestros activos considerarán medidas para alcanzar un impacto positivo neto, a través de la compensación y/o reforestación del 100% de las pérdidas de biodiversidad y deforestaciones.**

Trabajamos por la conservación de la biodiversidad

Labores de reciclaje y aprovechamiento de material recuperado

ECONOMÍA CIRCULAR

Promovemos la eficiencia en el uso de recursos naturales e impulsamos alianzas bajo principios de circularidad, a través de la reducción, reutilización, reciclaje y uso de materiales sostenibles con el objetivo de reducir la generación de residuos y la contaminación. Estamos comprometidos en fomentar la creación de alianzas estratégicas, la identificación de oportunidades y la implementación de estrategias colaborativas que contribuyan significativamente a la reducción del consumo de recursos naturales y la generación de valor a través del aprovechamiento .

Así lo gestionamos (3-3) (306-1) (306-2)

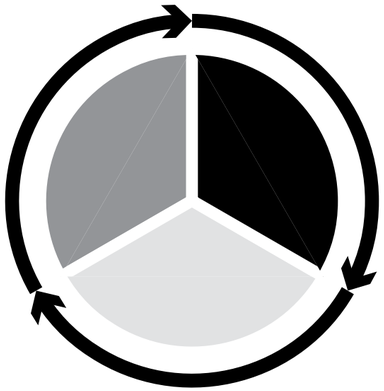
- Realizamos un análisis de los materiales empleados en la planificación, ejecución, operación y mantenimiento de nuestras concesiones y proyectos. Esta práctica nos permite incrementar el uso de aquellos que se adhieren a criterios de sostenibilidad, al mismo tiempo que reducimos la presión sobre el consumo de recursos naturales.

- Estamos enfocados en el uso eficiente de los materiales y en la optimización del aprovechamiento de residuos para prolongar su ciclo de vida. De esta manera promovemos la reducción en el consumo de materiales y minimizando la generación de residuos, contribuyendo así a prevenir impactos negativos en el medio ambiente.

- Asimismo, estamos firmemente convencidos de que la implementación de modelos de economía circular se potencia a través de alianzas estratégicas; por lo que desarrollamos proyectos en colaboración con nuestros grupos de interés, con el objetivo de generar valor compartido.

La implementación de modelos de economía circular se potencia a través de alianzas estratégicas

Cantidad de residuos generados / Concesiones viales



- **Diseño compra y uso de materiales con características de sostenibilidad**
- **Uso eficiente de materiales y aprovechamiento de residuos**
- **Alianzas con grupos de interés para el aprovechamiento de materiales y residuos**

Le apostamos a la circularidad en nuestros procesos

DISEÑO, COMPRA Y USO DE MATERIALES CON CARACTERÍSTICAS DE SOSTENIBILIDAD

En el **Aeropuerto El Dorado** se realizó la identificación y análisis de los criterios existentes para la evaluación de proveedores, a partir de la evaluación realizada se establecieron criterios voluntarios de sostenibilidad relacionados con el Ecoetiquetado de productos, servicios de retorno y modelos de negocio de productos como servicio.

En Alianza, **El Aeropuerto El Dorado** y Ecopetrol inauguraron el segundo tramo vial de una calle de rodaje principal, pavimentado con asfalto modificado que contiene plástico reciclado posconsumo y que cumple técnicamente con todos los parámetros exigidos por el Reglamento Aeronáutico de Colombia. En la pavimentación de este tramo, por donde transitan las aeronaves para los muelles nacional e internacional, se utilizó una mezcla asfáltica con 415 kg de plástico reciclado, que equivale a 245.000 bolsas, uno de los productos que mayor contaminación genera en los ecosistemas y que tiene una baja utilización en los procesos de reciclaje por su difícil recuperación

En 2023, se llevó a cabo la planificación de la segunda fase del proyecto de la Conexión Vial Aburrá Oriente - Túnel de Oriente y sus vías auxiliares. En este proceso de diseño, se priorizó la utilización de materiales con atributos de sostenibilidad que cumplieran con los estándares de calidad requeridos, sin comprometer la estabilidad del proyecto.

USO EFICIENTE DE MATERIALES Y APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS

En el **Aeropuerto Internacional El Dorado** se actualizó el Plan de Economía Circular, en alineación con la Estrategia Nacional de Economía Circular de Colombia. Este tiene el objetivo de reducir emisiones de CO_2 mediante la gestión de residuos, con una meta ambiciosa de revalorizar el 80% de los residuos generados para 2025. Se prioriza también la disminución del consumo de energía no renovable y la optimización del agua, con planes para reutilizar el agua y eliminar vertimientos al río Bogotá para 2025.

La **concesión vial Autopistas del Café** lanzó la campaña “Hilos para Transformar”, la cual tiene como propósito reutilizar la dotación antigua mediante su entrega a una fundación conformada por mujeres. Estas mujeres transforman los materiales recibidos para crear nuevos productos y artesanías. Asimismo, se han donado 23.411 m^3 de material fresado para ser utilizado en el mantenimiento de vías terciarias.

En el **Túnel Aburra Oriente**, se utilizaron 15 toneladas de plástico recolectadas en los contenedores de la concesión con las cuales se construyeron algunos de pasos de fauna.

En la **Concesión Tunel Aburra Oriente** durante 2023, aprovechamos 6.5 toneladas de residuos de vías y túneles. Se entregaron casi 80 kg de Botellas de Amor para transformarlas en madera plástica. Se implementó la campaña “Retos de Amor” en instituciones para reducir el impacto del plástico, recolectando 0.58 toneladas y entregando 3 parques infantiles. Se recuperaron 3.31 toneladas de residuos aprovechables. Se entregaron 0.95 toneladas de PVC y 0.94 toneladas de aceite a Ecotransa S.A.S. Se entregaron 60 kg de textiles a Pienso en Verde y se firmó un convenio con COAS Colombia para compostar 6 toneladas de residuos de poda.

Hitos

(301-2) **9,5**

toneladas de concreto y asfalto reciclados fueron utilizados en el Dorado, mientras que mas de 13 k de asfalto reciclado fueron consumidos en Quiport

En Conexión Pacífico 2 Se han construido

21

pasos de fauna con el uso de materiales sostenibles e incluso el uso de materiales producto del reciclaje, especialmente del PET.

Reconocimiento 2023 como Miembro Platinum Basura Cero por parte de Basura Cero Global por lograr durante cuatro años consecutivos la certificación en la máxima categoría, oro y Recertificación del modelo de gestión de residuos del Aeropuerto El Dorado en categoría Oro.

79%

de residuos generados en la operación del aeropuerto se aprovechan evitando que lleguen al Relleno Sanitario Doña Juana de Bogotá

Materiales utilizados / Concesiones viales

GRI (301-1, 301-2); DJSI (2.4.3)

Consumo total de materiales
En toneladas

• **2023**	**1.002.268**
◦ 2022	160.653
◦ 2021	266.369
◦ 2020	814.464

Materiales utilizados / Concesiones aeroportuarias

GRI (301-1, 301-2); DJSI (2.4.3)

Consumo total de materiales
En toneladas

• **2023**	**76.718**
◦ 2022	32.240
◦ 2021	7.252

En El Dorado inauguramos el segundo tramo de una calle de rodaje principal, pavimentado con plástico reciclado gracias a una alianza con Ecopetrol. El tramo intervenido tiene un área de 680m² y está diseñado para el tránsito de aeronaves categoría Echo (Boeing 787-9), con peso máximo de 255.000 Kg

Cantidad de residuos generados - Concesiones viales
GRI (306-3, 306-4, 306-5); DJSI (2.3.5; 2.3.6)

	Unidad de medida	2020	2021	2022	2023
Total residuos no peligrosos	t	470	246	4.258	**3.951**
Porcentaje de residuos no peligrosos	%	42	4	22	**25**
Total residuos peligrosos	t	646	5.288	14.691	**12.049**
Porcentaje de residuos peligrosos	%	58	96	78	**75**
Total residuos generados	t	1.116	5.534	18.949	**16.000**

Cantidad de residuos generados - Concesiones aeroportuarias
GRI (306-3, 306-4, 306-5); DJSI (2.3.5)

	Unidad de medida	2020	2021	2022	2023
Total residuos no peligrosos	t	2.213	3.961	6.065	**8.160**
Porcentaje de residuos no peligrosos	%	86	87	82	**85**
Total residuos peligrosos	t	350	587	1.320	**1.402**
Porcentaje de residuos peligrosos	%	14	13	18	**15**
Total residuos generados	t	2.562	4.548	7.385	**9.562**

Cantidad de residuos generados - Total Odinsa, concesiones viales y aeroportuarias GRI (306-3, 306-4, 306-5); DJSI (2.3.5, 2.3.6)	Unidad de medida	2020	2021	2022	2023
Total residuos no peligrosos	t	2.683	4.207	10.323	**12.111**
Porcentaje de residuos no peligrosos	%	73	42	39	**47**
Total residuos peligrosos	t	996	5.875	16.011	**13.451**
Porcentaje de residuos no peligrosos	%	27	58	61	**53**
Total residuos generados	t	3.679	10.082	26.335	**25.563**

ALIANZAS CON GRUPOS DE INTERÉS PARA EL APROVECHAMIENTO DE MATERIALES O RESIDUOS

En el **Aeropuerto El Dorado** firmamos el pacto por la circularidad con 5 marcas (Juan Valdez, Latam, Dunkin Donuts, El Market y Mc Donald´s) con el objetivo fomentar el uso y venta de Envases y Empaques 100% reciclables y de origen reciclado que puedan ser aprovechados en las cadenas de valor con las cuales ya se tiene un enlace desde la Estación de Clasificación y Aprovechamiento y promover la creación de otras cadenas de valor.

Para el **Aeropuerto Mariscal Sucre** se establecieron cuatro alianzas con pequeños gestores para el aprovechamiento de residuos. Además, se concretaron seis alianzas con Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) para el uso eficiente del material donado a través del Programa Compartamos. Asimismo, se establecieron treinta alianzas con Instituciones Educativas y de Salud para el uso eficaz del material donado a través del mismo programa.

En **Autopistas del café** en el último año establecimos alianzas con asociaciones de recicladores para donar residuos valorizados. Asimismo, colaboramos con las administraciones municipales y Juntas de Acción Comunal para sdonar fresado de mantenimiento vial a comunidades rurales. Además, donamos textiles en desuso para promover la circularidad y la creación de nuevos productos artesanales.

En el transcurso del año 2023, en C**onexión Pacífico 2**, continuamos en la consolidación de alianzas con fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro, con el propósito de aprovechar los residuos sólidos y fomentar la participación de las comunidades en actividades de sostenibilidad ambiental.

En la **Concesión Túnel Aburrá Oriente**, se establecieron diversas alianzas con diferentes entidades y organizaciones. Se colaboró con la Asociación ARPSE para el aprovechamiento de residuos reciclables. Se realizó una donación de llantas usadas a la Institución Educativa Piedras Blancas para la adecuación de senderos ecológicos. Además, se estableció una alianza con la Corporación COAS Colombia para el aprovechamiento de residuos de poda. Se trabajó con la Fundación Puntos Verdes LITO para el aprovechamiento de RAEES, y con la Fundación Botellas de Amor para el aprovechamiento de plástico flexible. Asimismo, se colaboró con Pienso en Verde, una empresa de aprovechamiento textil, y con Ecotransa, para el tratamiento de aceites lubricantes usados.

Nuestras metas
A 2025

- **Aumentaremos los materiales con características de sostenibilidad en la construcción, mantenimiento y operación de nuestros proyectos.**
- **Incrementaremos el material reciclado en el mantenimiento de nuestros proyectos.**
- **Disminuiremos los materiales de un solo uso en la operación de nuestros proyectos.**
- **Reduciremos la generación de residuos en comparación con el 2019.**
- **Aumentaremos el aprovechamiento de residuos en las concesiones en comparación con el 2019.**
- **Construiremos cinco alianzas con nuestros grupos de interés para trabajar en conjunto en iniciativas de economía circular.**

Anexos

119 Estados financieros consolidados

127 Estados financieros separados

135 Tabla de indicadores GRI

140 Memorando de aseguramiento de indicadores ASG

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

KPMG S.A.S.
Calle 2 No. 20 – 50, Piso 7, Edificio Q Office
Medellín - Colombia

Teléfono 57 (4) 3556060
home.kpmg/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Odinsa S.A.:

Opinión

He auditado los estados financieros consolidados de Odinsa S.A. y Subordinadas (el Grupo), los cuales comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2023 y los estados de resultados consolidados, otro resultado integral consolidado, de cambios en el patrimonio consolidado y de flujos de efectivo consolidado por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros consolidados que se mencionan y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2023, los resultados consolidados de sus operaciones y sus flujos consolidados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados" de mi informe. Soy independiente con respecto al Grupo, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros consolidados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Asuntos clave de auditoría

Asuntos clave de auditoría son aquellos que, según mi juicio profesional, fueron de la mayor importancia en mi auditoría de los estados financieros consolidados del período corriente. Estos asuntos fueron abordados en el contexto de mi auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y al formarme mi opinión al respecto, y no proporciono una opinión separada sobre estos asuntos.

Evaluación de la valoración de los acuerdos de concesión de servicios (ver nota 42 a los estados financieros consolidados)

Asunto clave de Auditoría	Cómo fue abordado en la auditoría
El Grupo ha suscrito acuerdos de concesión para la construcción, operación y transferencia de infraestructuras, los cuales se encuentran dentro del alcance de la CINIIF 12 - Acuerdos de concesión de servicios. La remuneración de estos acuerdos depende de los términos y condiciones de cada contrato; algunos incorporan ciertos mecanismos que otorgan al Grupo el derecho incondicional a recibir un ingreso mínimo garantizado (activo financiero), mientras que otros acuerdos originan exposición de la inversión en los activos subyacentes al riesgo de tráfico propio de la operación (activo intangible). Al 31 de diciembre de 2023 el estado de situación financiera consolidado del Grupo incluye activos financieros por $247.769 millones, y no incluye activos intangibles, derivados de los contratos de concesión suscritos. Lo anterior representa un asunto clave de auditoría debido a la materialidad de los saldos relacionados con dichos acuerdos, y porque su valoración requiere de juicios significativos por parte del Grupo en la determinación de las tasas de descuento y la selección de los datos clave de entrada como son las proyecciones de inversiones de capital y gastos de operación, incorporados en los modelos financieros utilizados como base para la valoración de los importes derivados de cada contrato de concesión.	Mis procedimientos de auditoría para la evaluación de la valoración de los acuerdos de concesión de servicios incluyeron el involucramiento de profesionales con conocimientos y experiencia relevante en la industria quienes me asistieron en 1) el análisis de la metodología utilizada en la valoración de los activos derivados de los contratos de concesión, y si esta es consistente con la CINIIF 12 y con las prácticas de valoración usualmente utilizadas en el mercado, 2) la identificación de las hipótesis clave incluidas en los modelos financieros y la evaluación de los méritos económicos de cada hipótesis relevante, 3) la comparación de las hipótesis clave con datos de mercado, en caso de estar disponibles, y 4) el recálculo del activo financiero, así como de las tasas de descuento utilizadas y la comparación de los resultados con los obtenidos por el Grupo.

Otros asuntos

Los estados financieros consolidados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 26 de febrero de 2023, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Otra información

La administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la memoria anual, pero no incluye los estados financieros consolidados, ni mi informe de auditoría correspondiente. La información contenida en la memoria anual, se espera esté disponible para mi después de la fecha de este informe de auditoría.

Mi opinión sobre los estados financieros consolidados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión de aseguramiento sobre esta.

En relación con mi auditoría de los estados financieros consolidados, mi responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente cuando está disponible y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre esa información y los estados financieros consolidados o mi conocimiento obtenido en la auditoría, o si de algún modo, parece que existe un error material.

Cuando lea la memoria anual si concluyo que existe un error material en esa otra información, estoy obligada a informar este hecho a los encargados del gobierno corporativo y describir las acciones aplicables.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo del Grupo en relación con los estados financieros consolidados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros consolidados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad del Grupo para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad del mismo y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar el Grupo o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros consolidados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros consolidados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad del Grupo para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros consolidados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que el Grupo deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros consolidados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros consolidados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros consolidados. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría.

Comunico a los encargados del gobierno del Grupo, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros consolidados del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

22 de febrero de 2024

Certificación del Representante Legal de la Compañía

Medellín, 19 de febrero de 2024

A los señores Accionistas de Odinsa S.A. y al público en general

En mi calidad de Representante Legal certifico que los Estados Financieros Consolidados con corte al 31 de diciembre de 2023 y 2022 que se han hecho públicos no contienen vicios, imprecisiones o errores materiales que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones realizadas por Odinsa S.A. durante el correspondiente período, así como también certifico que la información financiera comprende todos los aspectos materiales del negocio al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Certificación del Representante Legal y el Contador de la Compañía.

Medellín, 19 de febrero de 2024

A los señores Accionistas de Odinsa S.A.

Los suscritos Representante Legal y el Contador de Odinsa S.A. (en adelante la Compañía), certificamos que los estados financieros consolidados de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 y 2022 han sido tomados fielmente de los registros de consolidación y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

a) Los activos y pasivos incluidos en los estados financieros de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 y 2022 existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.

b) Los hechos económicos realizados por la Compañía durante los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 han sido reconocidos en los estados financieros.

c) Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

d) Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.

e) Todos los hechos económicos que afectan a la Compañía han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Marcela Vásquez Cardona
Contadora
T.P. 120697-T

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de situación financiera consolidado

A 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	144.925.183	278.649.648
Efectivo restringido	7	17.300.916	20.556.672
Otros activos financieros	8	-	110.961.595
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	70.464.678	58.913.801
Inventarios	10	918.447	-
Activos por impuestos corrientes	12	3.768.110	552.036
Otros activos no financieros	13	2.649.073	1.645.374
Activos mantenidos para la venta	11	9.312.944	530.790.462
Total activos corrientes		**249.339.351**	**1.002.069.588**
Activos no corrientes			
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	9	285.397.376	353.291.132
Intangibles, neto	14	9.551.898	31.662.839
Activos por derecho de uso, neto	15	2.509.665	4.373.143
Propiedades, planta y equipo, neto	16	2.047.003	1.296.575
Propiedades de inversión	17	3.095.220	2.843.300
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	18	1.257.935.139	1.061.951.155
Otros activos financieros	8	11.233.123	14.198.739
Activos por impuestos diferidos	12	28.500	-
Total activos no corrientes		**1.571.797.924**	**1.469.616.883**
Total activos		**1.821.137.275**	**2.471.686.471**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de situación financiera consolidado

A 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Obligaciones financieras	21	15.971.465	19.357.513
Bonos e instrumentos financieros	25	-	281.686.574
Pasivos por arrendamientos	15	1.809.845	1.750.575
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	24	9.294.736	11.252.522
Beneficios a empleados	22	11.576.002	10.433.111
Provisiones	23	809.156	4.896.266
Pasivos por impuestos corrientes	12	6.895.128	11.219.144
Otros pasivos no financieros	26	3.340.826	8.965.525
Total pasivos corrientes		**49.697.158**	**349.561.230**
Pasivos no corrientes			
Obligaciones financieras	21	255.392.018	334.190.872
Pasivos por arrendamientos	15	591.688	1.969.557
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	24	5.461.948	4.784.777
Pasivos por impuestos diferidos	12	71.461.773	19.987.635
Beneficios a empleados	22	3.113.232	358.159
Provisiones	23	4.427.371	5.858.193
Total pasivos no corrientes		**340.448.030**	**367.149.193**
Total pasivos		**390.145.188**	**716.710.423**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de situación financiera consolidado

A 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Patrimonio			
Capital social	27	19.604.682	19.604.682
Prima en colocación de acciones		354.528.587	354.528.587
Resultados acumulados		(464.981.427)	(465.075.504)
Reservas	28.1	1.002.080.368	890.032.634
Utilidad del ejercicio		327.078.304	432.141.811
Otros componentes del patrimonio	29	19.745.407	19.371.077
Otro resultado integral	28.2	168.646.655	499.912.141
Patrimonio atribuible a los controladores		**1.426.702.576**	**1.750.515.428**
Participaciones no controladoras	31	4.289.511	4.460.620
Total patrimonio		**1.430.992.087**	**1.754.976.048**
Total pasivos y patrimonio		**1.821.137.275**	**2.471.686.471**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de resultados consolidado

Años que terminaron a 31 de diciembre
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Ingresos por actividades ordinarias	32	60.587.532	306.878.368
Método de participación neto en resultados de asociadas y negocios conjuntos	32	129.704.458	208.479.508
Costo de actividades ordinarias	33	(5.939.892)	(120.461.346)
Utilidad bruta		**184.352.098**	**394.896.530**
Gastos de administración	34	(133.569.565)	(169.612.465)
Otros ingresos, neto	36	334.218.246	246.318.454
Utilidad de actividades por operación		**385.000.779**	**471.602.519**
Ingresos financieros	37	41.126.549	57.735.733
Gastos financieros	37	(41.905.741)	(119.553.944)
Diferencia en cambio, neta	37	(21.186.173)	99.709.876
Utilidad antes de impuestos		**363.035.414**	**509.494.184**
Impuesto sobre las ganancias	12	(35.774.485)	(80.233.246)
Utilidad neta		**327.260.929**	**429.260.938**
Atribuible a:			
Participación controladora		**327.078.304**	**432.141.811**
Participaciones no controladoras		182.625	(2.880.873)
Utilidad por acción atribuible a la controladora (*)	38	1.668,37	2.204,28

(*) Cifras expresadas en pesos colombianos.

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de otro resultado integral consolidado

Años que terminaron a 31 de diciembre
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Utilidad neta		**327.260.929**	**429.260.938**
Partidas que no serán reclasificadas posteriormente al resultado del año		**(3.543.234)**	**1.697.015**
(Pérdida) Ganancia de inversiones patrimoniales		(2.892.618)	1.407.266
Nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		(1.129.048)	445.767
Impuesto diferido nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		478.432	(156.018)
Partidas que serán reclasificadas posteriormente al resultado del año		**(327.827.003)**	**64.988.430**
Ganancia por método de participación sobre coberturas de flujo de efectivo		68.574.573	21.352.723
Impuestos diferidos generados sobre método de participación en coberturas de flujo de efectivo		(24.001.100)	(8.812.802)
Diferencia en cambio por conversión de negocios en el extranjero		(372.400.476)	52.448.509
Otro resultado integral, neto de impuestos		**(331.370.237)**	**66.685.445**
Resultado integral total		**(4.109.308)**	**495.946.383**
Atribuible a:			
Participación controladora		**(4.187.182)**	**499.158.601**
Participación no controladora		77.874	(3.212.218)

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de cambios en el patrimonio consolidado

Años que terminaron a 31 de diciembre
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras Reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del período	Otros componentes del patrimonio	Atribuible a propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total Patrimonio
Saldo a 1° de enero de 2023		374.133.269	78.498.174	811.534.460	499.912.141	(32.933.693)	19.371.077	1.750.515.428	4.460.620	1.754.976.048
Resultado del año		-	-	-	-	327.078.304	-	327.078.304	182.625	327.260.929
Otro resultado integral del año, neto de impuesto		-	-	-	(331.265.486)	-	-	(331.265.486)	(104.751)	(331.370.237)
Resultado integral del año		**-**	**-**	**-**	**(331.265.486)**	**327.078.304**	**-**	**(4.187.182)**	**77.874**	**(4.109.308)**
Apropiación de reservas		-	-	432.047.734	-	(432.047.734)	-	-	-	-
Dividendos decretados en efectivo		-	-	(320.000.000)	-	-	-	(320.000.000)	(220.141)	(320.220.141)
Pérdida de control de subsidiarias o negocios		-	-	-	-	-	(47)	(47)	(28.842)	(28.889)
Otros cambios		-	-	-	-	-	374.377	374.377	-	374.377
Saldo a 31 de diciembre de 2023		**374.133.269**	**78.498.174**	**923.582.194**	**168.646.655**	**(137.903.123)**	**19.745.407**	**1.426.702.576**	**4.289.511**	**1.430.992.087**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de cambios en el patrimonio consolidado

Años que terminaron a 31 de diciembre
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	Capital y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras Reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del período	Otros componentes del patrimonio	Atribuible a propietarios de la controladora	Participaciones no controladoras	Total Patrimonio
Saldo a 1° de enero de 2022		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.191.534.460**	**432.895.351**	**(461.241.769)**	**6.760.207**	**1.622.579.692**	**563.995.320**	**2.186.575.012**
Resultado del año		-	-	-	-	432.141.811	-	432.141.811	(2.880.873)	429.260.938
Otro resultado integral del año, neto de impuesto		-	-	-	67.016.790	-	-	67.016.790	(331.345)	66.685.445
Resultado integral del año		**-**	**-**	**-**	**67.016.790**	**432.141.811**	**-**	**499.828.598**	**(3.212.218)**	**495.946.383**
Dividendos decretados en efectivo	30	-	-	(380.000.000)	-	-	-	(380.000.000)	(217.790.591)	(597.790.591)
Compras y ventas a la participación no controladora		-	-	-	-	-	10.378.042	10.378.042	(60.945.639)	(50.567.597)
Pérdida de control por venta de subsidiarias		-	-	-	-	-	2.232.828	2.232.828	(277.508.085)	(275.275.257)
Efecto por cambio de tarifa en impuesto a las ganancias e impuesto a las ganancias ocasionales en Colombia	4.4.1.3	-	-	-	-	(3.833.735)	-	(3.833.735)	-	(3.833.735)
Otros cambios		-	-	-	-	-	-	-	(78.167)	(78.167)
Saldo a 31 de diciembre de 2022		**374.133.269**	**78.498.174**	**811.534.460**	**499.912.141**	**(32.933.693)**	**19.371.077**	**1.750.515.428**	**4.460.620**	**1.754.976.048**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...

Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de flujos de efectivo consolidado

Años que terminaron a 31 de diciembre
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Flujos de efectivo por actividades de operación			
Utilidad del ejercicio		**327.260.929**	**429.260.938**
Ajustes por:			
Gasto por impuesto a la renta reconocido en resultados del año	12.4	35.774.485	80.233.246
Método de participación neto en resultados de asociadas y negocios conjuntos	32	(129.704.458)	(208.479.508)
(Ingreso) gasto financiero, neto reconocido en resultados del año		(18.021.213)	3.091.125
Ingresos reconocidos respecto a provisiones		(1.838.359)	(3.110.242)
Utilidad, neta por venta de propiedades, planta y equipo	36	(1.265.810)	(6.747.983)
Pérdida, neta por disposición de propiedades de inversión	17-36	-	258.667
Utilidad neta por venta de inversiones	44.2	(312.510.201)	(7.611.665)
Utilidad neta en pérdida de control de subsidiarias	36	-	(240.246.905)
Utilidad neta del valor razonable surgida sobre propiedades de inversión	17	(251.920)	(244.300)
Pérdida neta surgida sobre la venta / disposición de activos no corrientes disponibles para la venta y otros activos	36	760.260	15.072.624
(Utilidad) pérdida, neta por valoración de instrumentos financieros medidos a valor razonable		(373.959)	9.329.389
Utilidad por compra en términos ventajosos	36	-	(4.224.566)
(Eficacia) Ineficacia del instrumento sobre la cobertura del flujo de efectivo		(7.623.777)	4.912.780
Deterioro (recuperación) neto de activos financieros		34.058.583	(457.819)
(Recuperación) deterioro, neto de activos no financieros		(22.742.801)	40.838.732
Depreciación y amortización de activos no corrientes		3.149.745	29.456.066
Diferencia en cambio reconocida en resultados, sobre instrumentos financieros	37	21.186.173	(99.709.876)
Otros ajustes para conciliar los resultados del año		(728.203)	(3.059.181)
		(72.870.526)	**38.561.522**
Cambios en el capital de trabajo de:			
Cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar, neto		(24.822.675)	(103.796.366)
Inventarios		(918.447)	-
Otros activos		(1.067.700)	12.481.753
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar		3.396.542	(49.416.667)
Provisiones		(112.640)	(13.866.115)
Otros pasivos		(4.158.813)	1.365.849
Efectivo utilizado por las operaciones		**(100.554.259)**	**(114.670.024)**
Impuesto a las ganancias pagado		(13.840.244)	(50.645.348)
Dividendos recibidos		75.483.725	72.117.496
Efectivo neto utilizado en actividades de operación		**(38.910.778)**	**(93.197.876)**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de flujos de efectivo consolidado

Años que terminaron a 31 de diciembre
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Flujos de efectivo por actividades de inversión			
Intereses financieros recibidos		32.057.168	86.671.702
Adquisición de propiedades, planta y equipo		(11.742.434)	(1.216.213)
Producto de la venta de propiedades, planta y equipo		3.234.110	3.344.184
Producto de la venta de propiedades de inversión	17	-	1.705.473
Adquisición de activos intangibles	14	(15.373.980)	(38.479.121)
Producto de la venta de activos intangibles	11.2	34.629.993	14.735.361
Venta de subsidiarias y otros negocios con pérdida de control		12.307.761	247.927.493
Efectivo cedido en la pérdida de control		-	(860.020.051)
Adquisición de participaciones en asociadas y negocios conjuntos		(44.592.565)	(34.895.337)
Producto de la venta de participaciones y/o restitución de aportes en asociadas y negocios conjuntos		457.645.561	235.828.608
Adquisición de activos financieros	8	-	(110.000.000)
Producto de la venta de activos financieros		132.368.917	807.503.080
Restitución de deuda subordinada		-	169.126.843
Préstamos concedidos a terceros		(15.000.000)	(8.802.759)
Cobros procedentes del reembolso de préstamos concedidos a terceros		-	18.090.554
Otras entradas de efectivo		-	517.748
Efectivo neto generado por actividades de inversión		**585.534.531**	**532.037.565**
Flujos de efectivo por actividades de financiación			
Pago de bonos y papeles comerciales		(280.000.000)	(124.250.000)
Adquisición de otros instrumentos de financiación		17.791.867	335.976.744
Pagos de otros instrumentos de financiación		(12.018.246)	(1.170.644.141)
Pagos por pasivos por arrendamientos		(2.080.545)	(2.028.253)
Compra de participaciones que no dan lugar a obtención de control		-	(50.567.598)
Cobros (pagos) a contratos de derivados financieros con cobertura de pasivos financieros		7.623.777	(4.912.780)
Dividendos pagados acciones ordinarias	30	(320.168.110)	(405.321.392)
Intereses pagados		(35.290.949)	(82.947.004)
Otras salidas de efectivo		(2.911.004)	(3.365.415)
Efectivo neto utilizado en actividades de financiación	**8.7**	**(627.053.210)**	**(1.508.059.839)**

Odinsa S.A. y subsidiarias

Estado de flujos de efectivo consolidado

Años que terminaron a 31 de diciembre
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Disminución neta en efectivo y equivalentes de efectivo		**(80.429.457)**	**(1.069.220.150)**
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del período		299.206.320	1.264.137.699
Efectos de la variación de tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes de efectivo mantenidos en moneda extranjera		(56.550.764)	104.288.771
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	**7**	**162.226.099**	**299.206.320**
Efectivo y equivalentes de efectivo		144.925.183	278.649.648
Efectivo restringido		17.300.916	20.556.672

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros consolidados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contador (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE584522555E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros consolidados.

ESTADOS FINANCIEROS SEPARADOS

Certificación del Representante Legal de la Compañía.

Medellín, 22 de febrero de 2024

A los señores Accionistas de Odinsa S.A. y al público en general

En mi calidad de Representante Legal certifico que los Estados Financieros Separados con corte al 31 de diciembre de 2023 y 2022 que se han hecho públicos no contienen vicios, imprecisiones o errores materiales que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones realizadas por la Compañía Odinsa S.A. durante el correspondiente período, así como también, certifico que la información financiera comprende todos los aspectos materiales del negocio al 31 de diciembre 2023 y 2022.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Certificación del Representante Legal y la Contadora de la Compañía.

Medellín, 22 de febrero de 2024

A los señores Accionistas de Odinsa S.A.

Los suscritos Representante Legal y la Contadora de Odinsa S.A. (en adelante la Compañía), certificamos que los estados financieros separados con corte al 31 de diciembre de 2023 y 2022 han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

- Los activos y pasivos incluidos en los estados financieros separados con corte al 31 de diciembre de 2023 y 2022 de la Compañía existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.
- Los hechos económicos realizados por la Compañía durante el año terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022 han sido reconocidos en los estados financieros.
- Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 y 2022.
- Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia.
- Todos los hechos económicos que afectan a la Compañía han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal

Marcela Vasquez Cardona
Contadora
T.P. 120697-T

KPMG S.A.S.
Calle 2 No. 20 – 50, Piso 7, Edificio Q Office
Medellín - Colombia

Teléfono 57 (4) 3556060
home.kpmg/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas
Odinsa S.A.:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros separados de Odinsa S.A. (la Compañía), los cuales comprenden el estado de situación financiera separado al 31 de diciembre de 2023 y los estados de resultados separados, otro resultado integral separado, de cambios en el patrimonio separado y de flujos de efectivo separado por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros separados que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera separada de la Compañía al 31 de diciembre de 2023, los resultados separados de sus operaciones y sus flujos separados de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados" de mi informe. Soy independiente con respecto a la Compañía, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros separados establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Asuntos clave de auditoría

He determinado que no existen asuntos clave de auditoría que se deban comunicar en mi informe.

Otros asuntos

Los estados financieros separados al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por mí y en mi informe de fecha 26 de febrero de 2023, expresé una opinión sin salvedades sobre los mismos.

Otra información

La administración es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en la memoria anual, pero no incluye los estados financieros, ni mi informe de auditoría correspondiente, ni el informe de gestión sobre el cual me pronuncio en la sección de otros requerimientos legales y regulatorios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 38 de la Ley 222 de 1995. La información contenida en la memoria anual se espera esté disponible para mí después de la fecha de este informe de auditoría.

Mi opinión sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expreso ninguna forma de conclusión de aseguramiento sobre esta.

En relación con mi auditoría de los estados financieros separados, mi responsabilidad es leer la otra información identificada anteriormente cuando está disponible y, al hacerlo, considerar si existe una incongruencia material entre esa información y los estados financieros separados o mi conocimiento obtenido en la auditoría, o si de algún modo, parece que existe un error material.

Cuando lea la memoria anual si concluyo que existe un error material en esa otra información, estoy obligada a informar este hecho a los encargados del gobierno corporativo y describir las acciones aplicables.

Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Compañía en relación con los estados financieros separados

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros separados, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Compañía para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad del mismo y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Compañía o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Compañía.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros separados considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto

nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros separados.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

- Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros separados, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno.
- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.
- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluyera que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros separados o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Compañía deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros separados, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros separados presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.
- Obtengo evidencia de auditoría suficiente y apropiada respecto de la información financiera de las entidades o actividades de negocios dentro del Grupo para expresar una opinión sobre los estados financieros del grupo. Soy responsable por la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Sigo siendo el único responsable por mi opinión de auditoría

Comunico a los encargados del gobierno de la Compañía, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

También proporciono a los encargados del gobierno corporativo la confirmación de que he cumplido con los requerimientos éticos relevantes de independencia y que les he comunicado todas las relaciones y otros asuntos que razonablemente se pueda considerar que influyen en mi independencia y, cuando corresponda, las salvaguardas relacionadas.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante 2023:

a) La contabilidad de la Compañía ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.

b) Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.

c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.

d) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

e) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1° y 3° del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 22 de febrero de 2024.

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

22 de febrero de 2024

KPMG S.A.S.
Calle 2 No. 20 – 50, Piso 7, Edificio Q Office
Medellín - Colombia

Teléfono 57 (4) 3556
home.kpmg/co

INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1º) Y 3º) DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Señores Accionistas
Odinsa S.A.:

Descripción del Asunto Principal

Como parte de mis funciones como Revisor Fiscal y en cumplimiento de los artículos 1.2.1.2 y 1.2.1.5 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, modificados por los artículos 4 y 5 del Decreto 2496 de 2015, respectivamente, debo reportar sobre el cumplimiento de los numerales 1º) y 3º) del artículo 209 del Código de Comercio, detallados como sigue, por parte de Odinsa S.A. en adelante "la Sociedad" al 31 de diciembre de 2023, en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente, acerca de que los actos de los administradores han dado cumplimiento a las disposiciones estatutarias y de la Asamblea de Accionistas y que existen adecuadas medidas de control interno, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios indicados en el párrafo denominado Criterios de este informe:

1º) Si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y

3º) Si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder.

Responsabilidad de la administración

La administración de la Sociedad es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea de Accionistas y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Responsabilidad del revisor fiscal

Mi responsabilidad consiste en examinar si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y reportar al respecto en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente basado en la evidencia obtenida. Efectué mis procedimientos de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos para Atestiguar 3000 (Revisada) aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000, por sus siglas en inglés, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento - International Auditing and Assurance Standard Board – IAASB, por sus siglas en inglés y traducida

© 2024 KPMG S.A.S., sociedad colombiana por acciones simplificada, adscrita a la organización global de firmas miembro independientes de KPMG International Limited, una entidad inglesa privada limitada por garantía. Todos los derechos reservados.

al español en 2018). Tal norma requiere que planifique y efectúe los procedimientos que considere necesarios para obtener una seguridad razonable acerca de si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, en todos los aspectos materiales.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y que me designó como revisor fiscal de la Sociedad, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema completo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales legales y reglamentarias aplicables.

He cumplido con los requerimientos de independencia y ética del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores – IESBA, por sus siglas en inglés, que se basa en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional, incluyendo la evaluación del riesgo de que los actos de los administradores no se ajusten a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y que las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder no estén adecuadamente diseñadas e implementadas, de acuerdo con lo requerido en la parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Este trabajo de aseguramiento razonable incluye la obtención de evidencia al 31 de diciembre de 2023. Los procedimientos incluyen:

- Obtención de una representación escrita de la Administración sobre si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.
- Lectura y verificación del cumplimiento de los estatutos de la Sociedad.
- Obtención de una certificación de la Administración sobre las reuniones de la Asamblea de Accionistas, documentadas en las actas.

- Lectura de las actas de la Asamblea de Accionistas y los estatutos y verificación de si los actos de los administradores se ajustan a los mismos.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de modificación a los estatutos de la Sociedad durante el período cubierto y validación de su implementación.
- Evaluación de si hay y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia, lo cual incluye:
- Pruebas de diseño, implementación y efectividad sobre los controles relevantes de los componentes de control interno sobre el reporte financiero, que incluye lo requerido en la Circular Externa 012 de 2022, inmersa en el Capítulo I, Título V de la Parte III de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia y los elementos establecidos por la Sociedad, tales como: entorno de control, proceso de valoración de riesgo por la entidad, los sistemas de información, actividades de control y seguimiento a los controles.
- Evaluación del diseño, implementación y efectividad de los controles relevantes, manuales y automáticos, de los procesos clave del negocio relacionados con las cuentas significativas de los estados financieros.
- Verificación del apropiado cumplimiento de las normas e instructivos sobre el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo.

Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura de control interno, es posible que existan controles efectivos a la fecha de mi examen que cambien esa condición en futuros períodos, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas y porque la evaluación del control interno tiene riesgo de volverse inadecuada por cambios en las condiciones o porque el grado de cumplimiento con las políticas y procedimientos puede deteriorarse. Por otra parte, las limitaciones inherentes al control interno incluyen el error humano, fallas por colusión de dos o más personas o, inapropiado sobrepaso de los controles por parte de la administración.

Criterios

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo Descripción del Asunto principal comprenden: a) los estatutos sociales y las actas de la Asamblea de Accionistas y, b) los componentes del control interno implementados por la Sociedad, tales como el ambiente de control, los procedimientos de evaluación de riesgos, sus sistemas de información y comunicaciones y el monitoreo de los controles por parte de la administración y de los encargados del gobierno corporativo, los cuales están basados en lo establecido en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

Conclusión

Mi conclusión se fundamenta en la evidencia obtenida sobre los asuntos descritos, y está sujeta a las limitaciones inherentes planteadas en este informe. Considero que la evidencia obtenida proporciona una base de aseguramiento razonable para fundamentar la conclusión que expreso a continuación:

En mi opinión, los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y son adecuadas las medidas de control interno, que incluyen el Sistema Integral para la Prevención y Control de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con lo requerido en la Parte III, Título V, Capítulo I de la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia Financiera de Colombia.

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...

Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisor Fiscal de Odinsa S.A.
T.P. 195584 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

22 de febrero de 2024

Odinsa S.A.

Estado de situación financiera separado

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	120.613.887	259.689.135
Efectivo restringido	7	521.084	437.867
Otros activos financieros	8	-	110.961.595
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	10	33.289.656	82.118.853
Inventarios	11	918.450	-
Activos por impuestos corrientes neto	12	1.483.434	-
Otros activos no financieros	13	1.885.738	991.822
Activos corrientes		**158.712.249**	**454.199.272**
Activos mantenidos para la venta	14	9.312.815	530.790.361
Total activos corrientes		**168.025.064**	**984.989.633**
Activos no corrientes			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	10	138.058.971	42.545.637
Activos por derecho de uso	21	2.509.665	4.373.143
Intangibles, neto	15	9.544.146	31.662.839
Propiedades, planta y equipo, neto	16	1.167.524	105.777
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	17	1.257.935.138	1.061.951.155
Inversiones en subsidiarias	18	202.420.725	247.947.482
Otros activos financieros	8	11.233.123	14.198.739
Total activos no corrientes		**1.622.869.292**	**1.402.784.772**
Total activos		**1.790.894.356**	**2.387.774.405**

Odinsa S.A.

Estado de situación financiera separado

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Bonos	25	-	281.686.574
Obligaciones financieras	20	3.351.977	4.213.946
Pasivos por arrendamientos	21	1.809.845	1.750.575
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	22	117.045.741	116.209.939
Provisiones	23	1.486.774	5.430.005
Beneficios a empleados	24	6.270.317	8.642.347
Pasivos por impuestos corrientes	12	-	4.335.011
Otros pasivos no financieros	26	1.321.823	6.647.663
Total pasivos corrientes		**131.286.477**	**428.916.060**
Pasivos no corrientes			
Obligaciones financieras	20	114.661.500	144.306.000
Pasivos por arrendamientos	21	591.688	1.969.557
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar	22	40.049.124	39.371.953
Provisiones	23	4.005.880	3.485.703
Beneficios a empleados	24	3.113.232	236.377
Pasivos por impuestos diferidos	12	71.317.027	19.971.635
Total pasivos no corrientes		**233.738.451**	**209.341.225**
Total pasivos		**365.024.928**	**638.257.285**
Patrimonio			
Capital social	27	19.604.682	19.604.682
Prima en colocación de acciones	27	354.528.587	354.528.587
Reservas	28.1	1.002.080.368	890.032.634
Resultado del ejercicio		327.033.402	432.047.734
Resultados acumulados		(465.289.001)	(465.289.001)
Otro resultado integral	28.2	168.165.983	499.221.407
Otros componentes del patrimonio	29	19.745.407	19.371.077
Total patrimonio		**1.425.869.428**	**1.749.517.120**
Total pasivos y patrimonio		**1.790.894.356**	**2.387.774.405**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE584522555E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisora Fiscal
TP 195584-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Odinsa S.A.

Estado del resultado separado

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Ingresos de actividades ordinarias	31	11.641.484	26.844.799
Método de participación neta en resultados de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	32	124.536.735	190.968.525
Ingreso de actividades ordinarias		**136.178.219**	**217.813.324**
Costo de actividades ordinarias	11	(143.489)	-
Utilidad bruta		**136.034.730**	**217.813.324**
Gastos de administración	33	(74.447.985)	(138.127.898)
Otros ingresos, netos	34	334.908.055	320.672.406
Utilidad de actividades operacionales		**396.494.800**	**400.357.832**
Gastos financieros	35	(34.101.234)	(71.343.314)
Ingresos financieros	35	39.445.165	50.795.740
Diferencia en cambio, neta	35	(41.873.463)	94.254.791
Utilidad antes de impuestos		**359.965.268**	**474.065.049**
Impuesto sobre las ganancias	12	(32.931.866)	(42.017.315)
Resultado del ejercicio		**327.033.402**	**432.047.734**
Ganancia por acción de operaciones continuas			
Atribuible a los accionistas ordinarios			
Ganancia por acción (cifras expresadas en pesos colombianos)	36	1.668,14	2.203,80

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisora Fiscal
TP 195584-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

Odinsa S.A.

Estado de otro resultado integral separado

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Notas	2023	2022
Resultado del ejercicio		**327.033.402**	**432.047.734**
Partidas que no serán reclasificadas posteriormente al resultado del período		**(3.543.233)**	**1.697.015**
(Pérdida) Ganancia de inversiones patrimoniales		(2.892.618)	1.407.266
Nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos		(1.129.048)	445.767
Impuesto diferido nuevas mediciones de obligaciones por beneficios definidos	12.4	478.433	(156.018)
Partidas que serán reclasificadas posteriormente al resultado del período		**(327.512.191)**	**65.147.658**
Participación sobre el resultado neto de instrumentos en coberturas de flujo de efectivo por el método de participación		68.574.574	21.352.723
Impuestos diferidos reconocidos en el otro resultado integral	12.4	(24.001.101)	(8.812.802)
Diferencia en cambio por conversión de negocio en el extranjero		(372.085.664)	52.607.737
Otro resultado integral, neto de impuestos		**(331.055.424)**	**66.844.673**
Resultado integral total		**(4.022.022)**	**498.892.407**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisora Fiscal
TP 195584-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Odinsa S.A.

Estado de cambios en el patrimonio separado

Por los años terminados al 31 de diciembre 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Nota	Capital Social y prima en colocación de acciones	Reserva legal	Otras reservas	Otro resultado integral	Resultados acumulados y del ejercicio	Otros componentes del patrimonio	Total Patrimonio
Saldo al 1º de enero de 2023		**374.133.269**	**78.498.174**	**811.534.460**	**499.221.407**	**(33.241.267)**	**19.371.077**	**1.749.517.120**
Utilidad del ejercicio		-	-	-	-	327.033.402	-	327.033.402
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	(331.055.424)	-	-	(331.055.424)
Resultado integral del período		**-**	**-**	**-**	**(331.055.424)**	**327.033.402**	**-**	**(4.022.022)**
Apropiación de reservas	28	-	-	432.047.734	-	(432.047.734)	-	-
Dividendos decretados en efectivo	30	-	-	(320.000.000)	-	-	-	(320.000.000)
Pérdida de control de subsidiarias o negocios		-	-	-	-	-	(47)	(47)
Otros cambios		-	-	-	-	-	374.377	374.377
Saldo al 31 de diciembre de 2023		**374.133.269**	**78.498.174**	**923.582.194**	**168.165.983**	**(138.255.599)**	**19.745.407**	**1.425.869.428**
Saldo al 1º de enero de 2022		**374.133.269**	**78.498.174**	**1.191.534.460**	**432.376.734**	**(461.455.265)**	**(7.144.926)**	**1.607.942.446**
Utilidad del ejercicio		-	-	-	-	432.047.734	-	432.047.734
Otro resultado integral del período, neto de impuesto		-	-	-	66.844.673	-	-	66.844.673
Resultado integral del período		**-**	**-**	**-**	**66.844.673**	**432.047.734**	**-**	**498.892.407**
Dividendos decretados en efectivo	30	-	-	(380.000.000)	-	-	-	(380.000.000)
Efecto por cambio de tarifa en impuesto a las ganancias en Colombia	4.4.1.3			-	-	(3.833.736)	-	(3.833.736)
Compra a participación no controladora		-	-	-	-	-	24.283.175	24.283.175
Otros cambios		-	-	-	-	-	2.232.828	2.232.828
Saldo al 31 de diciembre de 2022		**374.133.269**	**78.498.174**	**811.534.460**	**499.221.407**	**(33.241.267)**	**19.371.077**	**1.749.517.120**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisora Fiscal
T.P. 195584-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

(*) Los suscritos Representante Legal y Contadora Pública certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros separados y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

Odinsa S.A.

Estado de flujos de efectivo separado

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022
(expresados en miles de pesos colombianos)

	Nota	2023	2022
Flujos de efectivo por actividades de operación Utilidad del ejercicio		**327.033.402**	**432.047.734**
Ajustes por:			
Gasto por impuesto a la renta reconocido en los resultados del período	12	32.931.866	42.017.315
Método de participación neta en resultado de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos	32	(124.536.735)	(190.968.525)
Ingreso financiero, neto reconocido en resultados del periodo		(8.915.174)	(18.823.765)
Utilidad, neta por venta de propiedades, planta y equipo		(1.278.346)	-
Utilidad en la venta de inversiones que dan lugar a pérdida de control	34	(312.510.202)	(247.858.569)
Pérdida (Utilidad), neta surgida sobre la venta o disposición de activos no corrientes y otros activos		542.082	(14.753.394)
Valoración de derivados financieros medidos a valor razonable a través de resultados	35	72.989	4.912.780
Pérdida neta por valoración de instrumentos financieros medidos a valor razonable con cambios en resultados		-	9.459.573
Ineficacia del instrumento sobre la cobertura del flujo de efectivo	35	(7.623.777)	-
Depreciación y amortización de activos no corrientes	33	2.899.605	2.938.664
(Recuperación) deterioro, neto de activos no financieros		(22.742.802)	-
Deterioro neto de activos financieros	33-34	50.397	30.635.245
Deterioro, neto de intangibles	33	-	9.785.026
Diferencia en cambio, reconocida en resultados sobre instrumentos financieros	35	41.873.463	(94.254.791)
Utilidad por compra en términos ventajosos	34	-	(4.224.566)
Otros ajustes para conciliar el resultado		(103.018)	(55.420.907)
		(72.306.250)	**(94.508.180)**
Cambios en el capital de trabajo de:			
Deudores comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar		(27.795.773)	13.450.220
Inventarios		(918.450)	-
Otros activos		(893.916)	6.563.853
Pasivos comerciales y otras cuentas por pagar		(8.549.137)	840.828.197
Otros pasivos		(5.325.840)	4.069.103
Efectivo (utilizado) generado por actividades de operación		**(115.789.366)**	**770.403.193**
Impuestos a la renta pagado		(10.667.500)	(14.249.701)
Dividendos recibidos		75.483.725	112.141.850
Flujo de efectivo neto (utilizado) generado por actividades de operación		**(50.973.141)**	**868.295.342**

	Nota	2023	2022
Intereses financieros recibidos		30.647.702	56.517.801
Adquisición de propiedad planta y equipo		(11.630.202)	(15.530)
Producto de la venta de propiedades, planta y equipo		3.221.000	12.000
Producto de la venta de intangibles		34.629.994	18.171.506
Adquisición de activos intangibles	15	(15.326.227)	(12.560.511)
Adquisición y/o aportes en participaciones en asociadas y negocios conjuntos		(44.592.565)	(75.843.968)
Producto de la venta de en la participación de subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos		469.953.322	638.511.343
Adquisición de activos financieros		131.921.960	(110.961.595)
Préstamos concedidos a terceros		(15.000.000)	-
Efectivo generado por fusión		-	1.300
Restitución de deuda subordinada	17	-	169.126.843
Flujo neto de efectivo generado por actividades de inversión		**583.824.984**	**682.959.189**
Pago de bonos y papeles comerciales	25	(280.000.000)	(120.750.000)
Adquisición de otros instrumentos de financiación		-	12.640.361
Pago de otros instrumentos de financiación		(1.036.697)	(783.827.491)
Pagos por arrendamientos	21	(2.080.545)	(1.809.254)
Cobros (pagos) realizados a contratos de derivados financieros con cobertura de pasivos financieros		7.623.777	(4.912.780)
Intereses pagados		(23.046.833)	(49.612.507)
Dividendos pagados a acciones ordinarias	30	(319.950.880)	(379.870.799)
Otras salidas de efectivo		(2.156.938)	-
Flujo de efectivo neto utilizado en actividades de financiación	9.7	**(620.648.116)**	**(1.328.142.470)**
(Disminución) aumento neto en efectivo y equivalentes de efectivo		**(87.796.273)**	**223.112.061**
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del período		260.127.002	28.100.743
Efectos de la variación en las tasas de cambio sobre el efectivo y equivalentes de efectivo mantenidos en moneda extranjera		(51.195.758)	8.914.198
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del período		**121.134.971**	**260.127.002**
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	**120.613.887**	**259.689.135**
Efectivo restringido	7	**521.084**	**437.867**

Las notas que se acompañan son parte integral de los estados financieros separados.

Mauricio Ossa Echeverri
Representante Legal (*)

Marcela Vásquez Cardona
Contadora (*)
T.P. 120697-T

DocuSigned by:
2FE58452255E41B...
Mayra Alejandra Vergara Barrientos
Revisora Fiscal
TP 195584-T
Miembro de KPMG S.A.S.
(Véase mi informe del 22 de febrero de 2024)

INDICADORES GRI

ODINSA - MEMORIA ANUAL 2023
INFORME DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES GRI

Contenidos generales

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página)	Comentarios / Omisiones	Verificación externa
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
2-1	Detalles organizacionales	7	Odinsa S.A Sede principal: Medellín, Antioquia Operaciones en: Aruba, Colombia y Ecuador	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4		
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4		
2-4	Actualización de la información		Este informe no presenta actualización de información anteriormente divulgada	
2-5	Verificación externa	4	Información detallada en anexos de memoria	
Actividades y trabajadores				
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	58		
2-7	Empleados	7	Información detallada en anexos de memoria	
2-8	Trabajadores que no son empleados (contratistas)		Información detallada en anexos de memoria	
Gobernanza				
2-9	Estructura de gobernanza y composición	43 y 46		
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	47		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	46		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	43, 44, 46, 57 y 60		
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	43 y 57		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	47		
2-15	Conflictos de interés	45, 53		
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	44, 48		
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	48		
2-19	Políticas de remuneración	48,49		
2-20	Proceso para determinar la remuneración	48		
Estrategia, políticas y prácticas				
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	29		
2-23	Compromisos y políticas	51		
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	52		
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	52		

2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas (incluidas ambientales y sociales)	52		
2-28	Afiliación a asociaciones	54		
Participación de los grupos de interés				
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	6, 52, 69		
2-30	Convenios de negociación colectiva	56		
Materialidad				
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	5		
3-2	Lista de temas materiales	6		

Temas materiales

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página)	Comentarios / Omisiones	Verificación externa
Ética, cumplimiento y transparencia				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	51		
2-28	Asociaciones (contribuciones)	54		
2-23	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	51		
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	52		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	54		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	53		Si
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas	54		Si
206-1	Procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y/o contra la libre competencia	54		
307-1 SASB(IF-EN-160a.1)	Incumplimiento de leyes y normas ambientales	53		
419-1	Incumplimiento de leyes y normas sociales y económicas	53		
SASB (IF-EN-510a.2)	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de (1) soborno o corrupción y (2) prácticas anticompetitivas	54		
SASB (IF-EN-510a.3)	Descripción de políticas y prácticas para la prevención de (1) soborno y corrupción, y (2) comportamiento anticompetitivo en los procesos de licitación de proyectos	51		
Derechos humanos				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	62		
2-30	Empleados cubiertos por convenios colectivos	56		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	62		Si
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	62		
Infraestructura para el desarrollo				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	63		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	63-67		
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluación de impacto y programas de desarrollo.	63-67		
OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones	66		Si

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página)	Comentarios / Omisiones	Verificación externa
Relacionamiento estratégico				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	69		
2-29	Enfoque para relacionamiento de grupos de interés	69		
Nuestro talento				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	75 y 76		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	79		
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	76		Si
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	77		Si
405-2	Equidad en remuneración: Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	76		Si
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	76		
OD (DT-01)	Medición de Compromiso	75		Si
OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones	79		Si
Cadena de abastecimiento				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	81,82		
2-6	Cadena de suministro de la organización	81		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	84		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios ambientales	83		Si
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección con criterios sociales	83		Si
OD (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG	82,83		Si
OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG	83		Si
OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad	83		Si
OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG	82,83		Si
OD (GP-05)	Proveedores que han accedido al programa de formación e incentivos para la promoción de buenas prácticas para la sostenibilidd	84		
Seguridad y salud en el Trabajo				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	86		
403-1	Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	86,87		Si
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	87 y 88		Si
403-3	Servicios de salud en el trabajo	87		Si
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	88		Si
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	86 y 88		Si
403-6	Fomento de la Salud	87		Si
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	87 y 88		Si
403-8	Cobertura del Sistema de gestión de SISO	88,89		Si
403-9	Lesiones por accidente laboral	89		Si
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	89		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página)	Comentarios / Omisiones	Verificación externa
SASB EM-CM-320a.1	(1)Tasa global de incidentes registrables (TRIR), (2) índice de frecuencia de "casi incidentes" para empleados de tiempo completo (FTEs) y contratistas.	89		Si
Conexiones seguras				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	91		
OD (SV-01)	Fatalidades	93		Si
OD (SV-02)	Incidentes en las vías	93		Si
OD (SV-03)	Accidentes en las vías	93		Si
OD (SV-04)	Índice de mortalidad	93		Si
OD(SV-09)	Sensibilización en seguridad vial	92		
Experiencia de viaje				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	95		
OD (SU-01)	Evaluaciones de satisfacción de usuarios	96 y 97		
Cambio climático y calidad del aire				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	101		
302-1	Consumo de energía dentro de la organización y costos de energía	102		Si
305-1	Emisiones directas alcance 1	101 y 102		Si
305-2	Emisiones indirectas alcance 2	101 y 102		Si
305-5	Reducción de emisiones absolutas directas e indirectas	101		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	108		
OD(CC-09)	Emisiones Evitadas, Inversión total anual requerida, Total de ahorro anticipado	104		
OD(CC-08)	Emisiones Compensadas	106		
SASB (IF-EN-410a.1)	Número de (1) proyectos comisionados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	101		
SASB (IF-EN-410a.2)	Análisis del proceso para incorporar consideraciones de eficiencia energética y de agua en la fase operativa en la planificación y el diseño del proyecto.	102		
Ecosistemas: agua y biodiversidad				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	104, 109 y 110		
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	104		
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	106		
303-3	Extracción de agua	105 y 106		Si
303-4	Vertido de agua	111 y 112		Si
303-5	Consumo de agua	105 y 106		Si
OD-EC1	Medición de huella hídrica	107		Si
304-1	Centros de operaciones ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad	110		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	109		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	112		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación (página)	Comentarios / Omisiones	Verificación externa
304-4	Especies en Lista Roja de UICN y en listados nacionales de conservación con hábitats en áreas de influencia	119		
ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas	111		
ECB-04	Campañas de educación ambiental	113		
ECB-05	Acuerdos de conservación de ecosistemas estratégicos	110		
ECB-11	Árboles sembrados	111		
Economía Circular				
3-3	Descripción de la gestión del tema material	114		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	116		Si
301-2	Materiales de construcción reciclados	115 y 116		Si
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	114		
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	114		
306-3	Residuos generados	116 y 117		Si
306-4	Residuos no destinados a eliminación	123,124,125		Si
306-5	Residuos destinados a eliminación	123,124,125		Si
OD(EC-01)	Ahorros por implementación de iniciativas de circularidad	123		
SASB (IF-EN-410a.1)	Número de (1) proyectos comisionados certificados según un estándar de sostenibilidad de atributos múltiples de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	123		

MEMORANDO DE ASEGURAMIENTO DE INDICADORES ASG

Señores
Accionistas y demás partes interesadas de
ODINSA S.A.
Medellín, Antioquia

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE

Alcance

Hemos sido contratados por **ODINSA S.A. (en adelante "La Compañía")** para llevar a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre la información detallada en el Anexo A (en adelante, información objeto de aseguramiento), incluida en el Reporte Integrado por el año terminado el 31 de diciembre de 2023.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Reporte Integrado 2023, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios o videos.

Criterios aplicados por ODINSA S.A.

Los criterios utilizados por la administración de La Compañía para preparar la información objeto de aseguramiento detallada en el anexo A e incluida en el Reporte Integrado 2023 fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios expuestos en los estándares de la Global Reporting Initiative GRI y los estándares SASB, así como en los criterios definidos por la compañía para los indicadores propios como para la metodología de su proceso de análisis de materialidad de impacto, los cuales se detallan en el anexo A adjunto.

Responsabilidades de la administración de ODINSA S.A sobre la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte Integrado 2023

La administración de la Compañía es responsable por la elaboración y presentación de la información objeto de aseguramiento incluida en el Reporte Integrado 2023, de acuerdo con los criterios de los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), los indicadores de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB), así como en los criterios definidos por la compañía tanto para los indicadores propios como para la metodología de su proceso de análisis de materialidad de impacto, los cuales se detallan en el anexo A adjunto. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidades de BDO

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con la NIEA 3000 (revisada) Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica emitida por el "International Auditing and Assurance Standards Board" (IAASB). Esta norma exige que concluyamos si ha llegado a nuestro conocimiento algún hecho que nos haga

pensar que la declaración de la dirección no se presenta fielmente, en todos sus aspectos significativos. En un encargo de aseguramiento limitado, el profesional ejerciente lleva a cabo procedimientos (consistentes principalmente en realizar indagaciones a la dirección y a otras personas de la entidad, según proceda, y en aplicar procedimientos analíticos) y evalúa la evidencia obtenida.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

a) A través de indagaciones, se obtuvo una comprensión del entorno de control y sistemas de información de la compañía relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.

b) Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.

c) Indagación con la administración para obtener un entendimiento del proceso llevado a cabo por ODINSA S.A, para determinar los temas materiales, así como la participación de los grupos de interés en este proceso.

d) Entrevistas con el personal de ODINSA y cada una de las siete concesiones para comprender el negocio y el proceso de preparación del Reporte.

e) Entrevistas con el personal de ODINSA S.A a nivel corporativo y con las concesiones responsable de la información a reportar para comprender el proceso de recolección, consolidación y presentación de la información objeto de aseguramiento.

f) Comprobación de los criterios de cálculo y su aplicación adecuada de acuerdo con las metodologías descritas en los criterios de los indicadores objeto de aseguramiento.

g) Realización de procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.

h) Revisión y entendimiento del proceso para determinar la materialidad de impacto (análisis de materialidad 2019) de ODINSA S.A.

i) Comparación de la información presentada en el Reporte Integrado con la información correspondiente a las fuentes subyacentes relevantes para determinar si la misma ha sido incluida en el Reporte Integrado.

j) Análisis de los procesos de recolección y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la confiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión con base en muestreos.

k) Revisión de los datos en la plataforma MERO hasta la fecha 23-02-2024

l) Lectura de la información incluida en el Reporte Integrado para comparar frente a los criterios definidos por el estándar GRI 1 - Fundamentos, GRI 2 - Contenidos Generales y GRI 3 -Temas Materiales, aplicables según la declaración de uso elegida por la compañía.

m) Aplicamos pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los estándares e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:

   i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la compañía.
   ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.
   iii. Recálculos
   iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en la Anexo A, por el año terminado el 31 de diciembre de 2023; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de otra información incluida en el Reporte Integrado por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Los procedimientos aplicados en un encargo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación, y son de menor alcance que en el caso de un encargo de aseguramiento razonable y, en consecuencia, el nivel de fiabilidad obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido de haberse realizado un encargo de aseguramiento razonable.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

Independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma BDO Audit S.A.S BIC aplica el International Standard on Quality Management ("ISQM") 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información selecciona la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

Conclusión del aseguramiento limitado

Basándonos en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que obtuvimos, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna situación que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A del Reporte Integrado para el

año terminado el 31 de diciembre de 2023 de ODINSA S.A, no ha cumplido de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Restricción del uso del Informe

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por separado. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Reporte Integrado de ODINSA S.A para el año terminado el 31 de diciembre de 2023, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

Planes de acción

BDO Audit S.A.S. BIC entrega a **ODINSA S.A.**, a través de un informe adicional, las recomendaciones de acción para la futura preparación del Reporte Integrado, que no modifican la conclusión expresada en este informe, buscando buscan fortalecer el proceso de construcción, gestión, medición, revisión, reporte y comunicación de los indicadores de sostenibilidad de la Compañía.

Luis Fernando Gómez González
Socio de Auditoria y Aseguramiento
Contador Público TP 144.355

Miembro de
BDO Audit S.A.S BIC
Medellín, 18 marzo de 2024.

ANEXO A

Alcance del aseguramiento limitado

A continuación, se detallan los Estándares GRI y los indicadores definidos por la Administración como propios y la información del proceso de análisis de materialidad de impacto de ODINSA S.A. cubierta con este aseguramiento.

Estos criterios forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado independiente sobre el Reporte Integrado de ODINSA S.A por el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

ODINSA

Estándar	Descripción
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.

Estándar	Descripción
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

AUTOPISTA DEL CAFÉ

Estándar	Tema
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.

Estándar	Tema
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

CONEXIÓN PACÍFICO 2

Estándar	Tema
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.

Estándar	Tema
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

EL DORADO

Estándar	Tema
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.

Estándar	Tema
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

GREEN CORRIDOR

Estándar	Tema
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.

Estándar	Tema
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.

Estándar	Tema
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

MALLA VIAL DEL META

Estándar	Tema
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.

Estándar	Tema
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

QUIPORT

Estándar	Tema
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.

Estándar	Tema
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

TÚNEL DE ABURRÁ

Estándar	Tema
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
GRI 205-2	Comunicación y capacitación en políticas y procedimientos anticorrupción.
GRI 205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas.
GRI 301-1	Materiales utilizados por peso o volumen.
GRI 301-2	Insumos reciclados utilizados.
GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización.
GRI 303-3	Extracción de agua.
GRI 303-4	Vertidos de agua.
GRI 303-5	Consumo de agua.
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1).
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).
GRI 306-3	Residuos generados.
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación.
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación.
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales.
GRI 308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo.
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.
GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.
GRI 403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral.
GRI 404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado.
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional.
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406-1	Casos de acoso de discriminación y acciones emprendidas.
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales.
GRI 414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
PROPIO ECB-03	Especies rescatadas y/o reubicadas.

Estándar	Tema
PROPIO ECB-11	Árboles sembrados.
PROPIO OP (GP-01)	Número de proveedores nivel 1 y críticos no nivel 1 con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-02)	Proveedores con identificación y evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD (GP-03)	Proveedores clasificados como de alto riesgo en sostenibilidad.
PROPIO OD (GP-04)	Proveedores críticos con evaluación de riesgos ASG.
PROPIO OD-CD1	Inversiones sociales y vías a través de las cuales se hacen inversiones.
PROPIO OD (DT-01)	Medición de Compromiso.
PROPIO OD (DT-02)	Medición de clima en Concesiones.
PROPIO OD (SV-01)	Fatalidades.
PROPIO OD (SV-02)	Incidentes en las vías.
PROPIO OD (SV-03)	Accidentes en las vías
PROPIO OD (SV-04)	Índice de mortalidad.

Análisis de materialidad	Descripción
Análisis de materialidad de impacto año 2019	Proceso metodológico diseñado e implementado por ODINSA S.A. para el análisis de la materialidad de impacto año 2019, del cual se incluye su descripción en el Reporte Integrado 2023.

Reporte Integrado 2023

Nuestro Viaje Común